

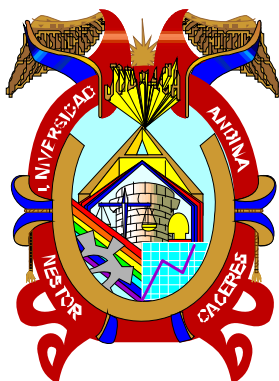


UNIVERSIDAD ANDINA

NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ

FACULTAD DE INGENIERÍA DE SISTEMAS

ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA



**EVALUACIÓN DE LA SEGURIDAD LABORAL PARA
DETERMINAR LA INFLUENCIA EN EL AVANCE
DE LA OBRA EN LA EMPRESA
INMAC PERU 2023**

TESIS PRESENTADA POR:

Bach. MELANY PELAGIA QUISPE PUMA

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA**

JULIACA - PERÚ

2024



UNIVERSIDAD ANDINA

NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ

FACULTAD DE INGENIERÍA DE SISTEMAS

ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA

**EVALUACIÓN DE LA SEGURIDAD LABORAL PARA
DETERMINAR LA INFLUENCIA EN EL AVANCE
DE LA OBRA EN LA EMPRESA
INMAC PERU 2023**

TESIS PRESENTADA POR:

Bach. MELANY PELAGIA QUISPE PUMA

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA**

APROBADA POR EL JURADO REVISOR:

PRESIDENTE : 
M. Sc. JUAN CARLOS HERRERA MIRANDA

PRIMER MIEMBRO : 
Dr. RICHARD CONDORI CRUZ

SEGUNDO MIEMBRO : 
M. Sc. JUAN CARLOS PINTO LARICO

ASESOR DE TESIS : 
M. Sc. VICTOR PAREDES ARGANDOÑA

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN: SEGURIDAD Y GESTIÓN DE RIESGOS – P26



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

RESOLUCIÓN N° 051-2024-UI.S-D-FIS-UANCV-J

Juliaca, 11 de julio de 2024

VISTOS:

El Expediente: 2024-CU-8747 (fecha y hora de Sustentación de Tesis) de fecha 11 de julio de 2024 y el expediente: 2024-08271 (título) de fecha 10 de julio de 2024, del (la) bachiller **MELANY PELAGIA QUISPE PUMA**, quien solicita nominación de jurados, fecha y hora de sustentación, para rendir la sustentación y defensa de la tesis titulada: **EVALUACIÓN DE LA SEGURIDAD LABORAL PARA DETERMINAR LA INFLUENCIA EN EL AVANCE DE LA OBRA EN LA EMPRESA INMAC PERU 2023**, conducente a la obtención del Título Profesional de INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA, que fue revisada por el Director de la Unidad de Investigación y el Decano de la Facultad de Ingeniería de Sistemas, Escuela Profesional de INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA.

CONSIDERANDO:

Que, el Director de la Unidad de Investigación autoriza la ejecución de la propuesta de investigación según Resol. Nro. 055-2024-UI.P-D-FIS-UANCV-J (aprobar y autorizar la ejecución de la propuesta de investigación) y con Resol. Nro. 077-2024-UI.R-D-FIS-UANCV-J (aprobar y autorizar el informe final de la investigación).

Que, de conformidad con el artículo 8°, numeral b) del Reglamento General de Grados y Títulos de la UANCV vigente, es procedente acceder a la petición del interesado.

Que, al haberse cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos plasmado en la Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

Y, estando a la opinión favorable del Director de la Unidad de Investigación y el Decano de la Facultad de ingeniería de Sistemas, y las atribuciones que confiere el artículo 28° del Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R, que confiere facultades al Decano de la Facultad de Ingeniería de Sistemas.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- DECLARAR APTO para la sustentación virtual del informe Final de la Investigación (borrador de Tesis) titulada: **EVALUACIÓN DE LA SEGURIDAD LABORAL PARA DETERMINAR LA INFLUENCIA EN EL AVANCE DE LA OBRA EN LA EMPRESA INMAC PERU 2023**, del bachiller **MELANY PELAGIA QUISPE PUMA**, para optar el Título Profesional de INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA, en virtud de los considerandos expuestos.

ARTÍCULO SEGUNDO. - NOMINAR JURADOS para la sustentación presencial y defensa de la tesis a los siguientes docentes ordinarios:

Presidente : M.Sc. JUAN CARLOS HERRERA MIRANDA.

Primer miembro : Dr. RICHARD CONDORI CRUZ.

Segundo miembro : M.Sc. JUAN CARLOS PINTO LARICO.

Asesor: : M.Sc. VICTOR PAREDES ARGANDOÑA.

ARTÍCULO TERCERO. - PROGRAMAR FECHA Y HORA de sustentación como se detalla:

Lugar : Plataforma Virtual (Cisco Webex Meet).

Fecha : viernes, 12 de julio de 2024.

Hora : 21:20 Hrs.

ARTICULO CUARTO. - DISPONER que la comisión de Grados y Títulos de la facultad, secretarías académicas y administrativas, quedan encargados del cumplimiento de la presente resolución.

Regístrese, comuníquese y archívese.

C.c
Arch 2024
JCHM/v11
Distribución: Asesor de Tesis, Interesado

Ciudad Universitaria Urbanización Taparachi Km 4.5 Salida Puno - Juliaca



UNIVERSIDAD ANDINA
"NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"

M.Sc. Juan Carlos Herrera Miranda
DECANO



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

RESOLUCIÓN N° 058-2024-UI.R-D-FIS-UANCV-J

Juliaca, 15 de Mayo de 2024

VISTOS:

El Expediente: 2024-CU-5587 de fecha 14 de Mayo de 2024, del Bach. **MELANY PELAGIA QUISPE PUMA**, quien solicita Revisión del Informe Final de la Investigación (borrador de Tesis) y el Anexo (04 o 05) "Ficha de Opinión del Informe Final de la Investigación (borrador de Tesis)" que fue revisada por el Comité de Investigación de la Facultad de Ingeniería de Sistemas, Escuela Profesional de INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA.

CONSIDERANDO:

Que, las Unidades de Investigación son unidades académicas que agrupan a docentes y estudiantes de diversas disciplinas, en razón del desarrollo de investigación científica, tecnológica y humanista de acuerdo al Estatuto Universitario Modificado 2020 de nuestra primera Casa Superior de Estudios.

Que, el (la) Bach. MELANY PELAGIA QUISPE PUMA, quien solicita la revisión del Informe Final de la Investigación (borrador de Tesis) del tema titulada: **EVALUACIÓN DE LA SEGURIDAD LABORAL PARA DETERMINAR LA INFLUENCIA EN EL AVANCE DE LA OBRA EN LA EMPRESA INMAC PERU 2023**, conducente para optar el Título profesional de INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA.

Que, al haberse cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos plasmado en la Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

Que, el Comité de Investigación emitió su opinión favorable al Informe Final de la Investigación (borrador de Tesis).

Que, el Director de la Unidad de Investigación de la Facultad de Ingeniería de Sistemas, Escuela Profesional de INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA, corrobora el asesoramiento en el Informe Final de la Investigación (borrador de Tesis) del ASESOR M.Sc. VICTOR PAREDES ARGANDOÑA,

Estando, la opinión favorable del Comité de Investigación, en concordancia con el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R, de conformidad a lo que establece la Ley Universitaria N° 30220, Ley de Creación de la UANCV N° 23738 y Modificatoria N° 24661 y el Estatuto de la UANCV, que confiere facultades al Decano de la Facultad de Ingeniería de Sistemas.

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO. - APROBAR Y AUTORIZAR EL INFORME FINAL DE LA INVESTIGACIÓN (Borrador de Tesis) para la **REVISIÓN DE SIMILITUD TURNITIN**, del tema titulado: **EVALUACIÓN DE LA SEGURIDAD LABORAL PARA DETERMINAR LA INFLUENCIA EN EL AVANCE DE LA OBRA EN LA EMPRESA INMAC PERU 2023**, presentado por el (la) Bach. **MELANY PELAGIA QUISPE PUMA**, para optar el Título Profesional de INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA, en virtud de los considerandos expuestos.

ARTICULO SEGUNDO. - RATIFICAR, como ASESOR al **M.Sc. VICTOR PAREDES ARGANDOÑA**.

ARTICULO TERCERO. - DISPONER que la facultad, secretarías académicas y administrativas, quedan encargados del cumplimiento de la presente resolución.

Regístrese, comuníquese y archívese.



UNIVERSIDAD ANDINA
"NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"
M.Sc. Juan Carlos Herrero Miranda
DECANO

C.c.
Arch 2024
JCHM/ v1.1
Distribución: Asesor de Tesis, Interesado

Ciudad Universitaria Urbanización Taparachi Km 4.5 Salida Puno - Juliaca



RESOLUCIÓN N° 048-2024-UI.P-D-FIS-UANCV-J

Juliaca, 15 de abril de 2024

VISTOS:

El Expediente: 2024-04957 de fecha 15 de abril de 2024, del (la) Bach. **MELANY PELAGIA QUISPE PUMA**; con el cual solicita Revisión de la Propuesta de Investigación y el Anexo (02 o 03) "Ficha de Opinión de la Propuesta de Investigación" que fue revisada por el Comité de Investigación de la Facultad de Ingeniería de Sistemas, Escuela Profesional de INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA.

CONSIDERANDO:

Que, las Unidades de Investigación son unidades académicas que agrupan a docentes y estudiantes de diversas disciplinas, en razón del desarrollo de investigación científica, tecnológica y humanista de acuerdo al Estatuto Universitario Modificado 2020 de nuestra primera Casa Superior de Estudios.

Que, el (la) Bach. MELANY PELAGIA QUISPE PUMA, solicitó la revisión y aprobación de la Propuesta de Investigación de la tesis titulada: EVALUACIÓN DE LA SEGURIDAD LABORAL PARA DETERMINAR LA INFLUENCIA EN EL AVANCE DE LA OBRA EN LA EMPRESA INMAC PERU 2023; conducente para optar el Título Profesional de INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA.

Que, al haberse cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos plasmado en la Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

Que, el Comité de Investigación ha emitido opinión favorable a la propuesta de investigación.

Que, el Director de la Unidad de Investigación de la Facultad de Ingeniería de Sistemas, Escuela Profesional de INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA, ratificó la propuesta del Asesor M.Sc. VICTOR PAREDES ARGANDOÑA, quien debe estar acreditado y facultado para orientar y ayudar al asesorado en el proceso de elaboración del trabajo de investigación (Tesis).

Estando, la opinión favorable del comité de Investigación, en concordancia con el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos, Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R, de conformidad a lo que establece la Ley Universitaria N° 30220, Ley de Creación de la UANCV N° 23738 y Modificatoria N° 24661 y el Estatuto de la UANCV, que confiere facultades al Decano de la Facultad de Ingeniería de Sistemas.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - APROBAR Y AUTORIZAR LA EJECUCIÓN DE LA PROPUESTA DE INVESTIGACIÓN, titulada: **EVALUACIÓN DE LA SEGURIDAD LABORAL PARA DETERMINAR LA INFLUENCIA EN EL AVANCE DE LA OBRA EN LA EMPRESA INMAC PERU 2023**, presentado por el (la) Bach. **MELANY PELAGIA QUISPE PUMA**, para optar el Título Profesional de INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA, en virtud de los considerandos expuestos.

ARTÍCULO SEGUNDO. - RECONOCER, como ASESOR al M.Sc. **VICTOR PAREDES ARGANDOÑA**.

ARTÍCULO TERCERO. - DISPONER que la facultad, secretarías académicas y administrativas, quedan encargados del cumplimiento de la presente resolución.

Regístrese, comuníquese y archívese.



UNIVERSIDAD ANDINA
"NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"

M.Sc. Juan Carlos Herrera Miranda
DECANO

C.c
Arch 2024
JCHM/ v1.1
Distribución: Asesor de Tesis, Interesado

Ciudad Universitaria Urbanización Taparachi Km 4.5 Salida Puno - Juliaca



EVALUACIÓN DE LA SEGURIDAD LABORAL PARA DETERMINAR LA INFLUENCIA EN EL AVANCE DE LA OBRA EN LA EMPRESA INMAC PERU 2023

INFORME DE ORIGINALIDAD

24%

INDICE DE SIMILITUD

23%

FUENTES DE INTERNET

4%

PUBLICACIONES

11%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	repositorio.uancv.edu.pe Fuente de Internet	4%
2	Submitted to Universidad San Ignacio de Loyola Trabajo del estudiante	3%
3	hdl.handle.net Fuente de Internet	3%
4	repositorio.unasam.edu.pe Fuente de Internet	2%
5	repositorio.uwiener.edu.pe Fuente de Internet	1%
6	bibliotecadigital.udea.edu.co Fuente de Internet	1%
7	www.grafiati.com Fuente de Internet	1%
8	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	1%




Metadatos complementarios



Título de la Tesis	
EVALUACIÓN DE LA SEGURIDAD LABORAL PARA DETERMINAR LA INFLUENCIA EN EL AVANCE DE LA OBRA EN LA EMPRESA INMAC PERU 2023	
Datos de autor	
Nombres y apellidos	MELANY PELAGIA QUISPE PUMA
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	76010516
URL de ORCID	https://orcid.org/0009-0003-7156-7215
Datos de asesor	
Nombres y apellidos	VICTOR PAREDES ARGANDOÑA
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	02368052
URL de ORCID	https://orcid.org/0000-0003-1301-8720
Datos del jurado	
Presidente del jurado	
Nombres y apellidos	JUAN CARLOS HERRERA MIRANDA
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	29606930
Miembro del jurado 1	
Nombres y apellidos	RICHARD CONDORI CRUZ
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	02442917
Miembro del jurado 2	
Nombres y apellidos	JUAN CARLOS PINTO LARICO
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	02442123



Datos de investigación	
Línea de investigación	Seguridad y Gestión de Riesgos - P26
Grupo de investigación	No aplica.
Agencia de financiamiento	Sin financiamiento.
Ubicación geográfica de la investigación	<p>País: Perú Departamento: Lima Provincia: Lima Distrito: Santa Anita EMPRESA INMAC PERU Coordenadas: Latitud: 12°03'57° Longitud: 76°94'22°</p> <p>URL Maps: https://maps.app.goo.gl/4F7ae6rAhbvFY4qt9</p> 
Año o rango de años en que se realizó la investigación	Diciembre 2023 – Julio 2024
URL de disciplinas OCDE https://concytec-pe.github.io/Peru-CRIS/vocabularios/ocde_ford.html - Librería	<p>Ingeniería de la construcción https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#2.01.03</p> <p>Salud ocupacional https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#3.03.10</p>


UNIVERSIDAD ANDINA
"NESTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"
DIRECCIÓN
M.Sc. Juan Carlos Herrera Miranda
DIRECTOR (e)
Unidad de Investigación FIS





DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD Y RESPONSABILIDAD

Yo MELANY PELAGIA QUISPE PUMA, identificado con DNI Nro. 76010516, en mi condición de egresado de:

- Escuela Profesional
- Programa de Segunda Especialidad,
- Programa de Maestría o Doctorado

INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA

informo que he elaborado el/la Tesis o Trabajo de Investigación, Trabajo Académico denominada:

EVALUACIÓN DE LA SEGURIDAD LABORAL PARA DETERMINAR LA INFLUENCIA EN EL AVANCE DE LA OBRA EN LA EMPRESA INMAC PERU 2023

Asesorado por: M. Sc. VICTOR PAREDES ARGANDOÑA

Es un tema original.


Declaro que el presente trabajo de tesis es elaborado por mi persona y **no existe plagio/copia** de ninguna naturaleza, en especial de otro documento de investigación (tesis, revista, texto, congreso, o similar) presentado por persona natural o jurídica alguna ante instituciones académicas, profesionales, de investigación o similares, en el país o en el extranjero.


Dejo constancia que las citas de otros autores han sido debidamente identificadas en el trabajo de investigación, por lo que no asumiré como tuyas las opiniones vertidas por terceros, ya sea de fuentes encontradas en medios escritos, digitales o Internet.

Asimismo, ratifico que soy plenamente consciente de todo el contenido de la tesis y asumo la responsabilidad de cualquier error u omisión en el documento, así como de las connotaciones éticas y legales involucradas.

El incumplimiento de lo declarado da lugar a responsabilidad del declarante, en consecuencia; a través del presente documento asumo frente a terceros, la Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez y/o la Administración Pública toda responsabilidad que pueda derivarse por el trabajo final presentado. Lo señalado incluye responsabilidad pecuniaria incluido el pago de multas u otros por los daños y perjuicios que se ocasionen.

Juliaca 26 de AGOSTO del 2024


Firma del Asesor (obligatoria)


Firma del Estudiante (obligatoria)



Huella



DEDICATORIA

Dedico esta tesis a Dios, mi familia y su apoyo incondicional en mis metas profesionales.



AGRADECIMIENTO

Agradezco a mi asesor por orientarme y compartir sus conocimientos para este informe.

A mis padres y hermano por su paciencia confianza.



ÍNDICE

DEDICATORIA.....	iii
AGRADECIMIENTO.....	iv
ÍNDICE	v
ÍNDICE DE TABLAS	viii
ÍNDICE DE FIGURAS	ix
RESUMEN	x
ABSTRACT	xi
INTRODUCCIÓN	xii

CAPÍTULO I

ASPECTOS GENERALES

1.1. Planteamiento del problema.....	1
1.2. Formulación del Problema.....	1
1.2.1. Problema General	2
1.2.2. Problema Específicos	3
1.3. Objetivos de la investigación	4
1.3.1. Objetivo General	4
1.3.2. Objetivos Específicos.....	4
1.4. Justificación de la investigación	4
1.4.1. Teórica	5
1.4.2. Metodológica.....	5
1.4.3. Practica	5
1.5. Limitaciones de la Investigación.....	6
1.6. Hipótesis de la investigación	6



- 1.6.1. Hipótesis general 6
- 1.6.2. Hipótesis específicas..... 7
- 1.7. Variables 7
 - 1.7.1. Variable independiente 7
 - 1.7.2. Variable dependiente 7
- 1.8. Operacionalización de Variables 8

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

- 2.1. Antecedentes de la investigación 9
 - 2.1.1. Antecedentes internacionales..... 9
 - 2.1.2. Antecedentes nacionales..... 10
- 2.2. Bases teóricas 12
- 2.3. Marco conceptual 14

CAPÍTULO III

METODOLÓGIA

- 3.1. Métodos de Investigación 16
 - 3.2.1. Tipo de Investigación 16
 - 3.2.2. Nivel 16
 - 3.2.3. Método 17
- 3.2. Ámbito de Investigación..... 17
- 3.3. Población y muestra 17
 - 3.3.1. Población..... 17
 - 3.3.2. Muestra 17
- 3.4. Técnicas e Instrumentos de Recogida de Información 18
 - 3.4.1. Encuesta 18



3.4.2. Estudio de casos	19
3.5. Validación de la Contrastación de Hipótesis	19
3.6. Plan de Recolección de Datos	19

CAPÍTULO IV

ANÁLISIS DE RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1 Propuesta del Sistema de Gestión de Seguridad Laboral	21
4.1.1. Buenas prácticas de seguridad laboral.....	24
4.1.2. Evidencias del sistema de seguridad.....	26
4.2 Análisis e interpretación de Resultados	27
4.3 Prueba de Hipótesis	39
4.4 Discusión de Resultados	42
CONCLUSIONES.....	43
RECOMENDACIONES	44
BIBLIOGRAFÍA	45
ANEXOS.....	48



ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Visualizar la operacionalización de variables.....	8
Tabla 2 Plan de recolección de datos.....	20
Tabla 3 Respuesta tabulada en generales.....	27
Tabla 4 Resultados de la Pregunta Nro. 1.....	29
Tabla 5 Resultados de la Pregunta Nro. 2.....	30
Tabla 6 Resultados de la Pregunta Nro. 3.....	31
Tabla 7 Resultados de la Pregunta Nro. 4.....	32
Tabla 8 Resultados de la Pregunta Nro. 5.....	33
Tabla 9 Resultados de la Pregunta Nro. 6.....	34
Tabla 10 Resultados de la Pregunta Nro. 7.....	35
Tabla 11 Resultados de la Pregunta Nro. 8.....	36
Tabla 12 Resultados de la Pregunta Nro. 9.....	37
Tabla 13 Resultados de la Pregunta Nro. 10.....	38



ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1	Formula para calcular la muestra de una población.....	18
Figura 2	Capacitación sobre uso adecuado de implementos de seguridad.....	26
Figura 3	Charla de seguridad en riesgos laborales.	26
Figura 4	Respuesta graficada en general.....	28
Figura 5	Resultados de la Pregunta Nro. 1.....	29
Figura 6	Resultados de la Pregunta Nro. 2.....	30
Figura 7	Resultados de la Pregunta Nro. 3.....	31
Figura 8	Resultados de la Pregunta Nro. 4.....	32
Figura 9	Resultados de la Pregunta Nro. 5.....	33
Figura 10	Resultados de la Pregunta Nro. 6.....	34
Figura 11	Resultados de la Pregunta Nro. 7.....	35
Figura 12	Resultados de la Pregunta Nro. 8.....	36
Figura 13	Resultados de la Pregunta Nro. 9.....	37
Figura 14	Resultados de la Pregunta Nro. 10.....	38
Figura 15	Resultados Chi-Cuadrado.....	39
Figura 16	Correlación entre la pregunta 2 y la pregunta 10.	41



RESUMEN

El estudio "Evaluación de la Seguridad Laboral para Determinar la Influencia en el Avance de la Obra en la Empresa INMAC PERU 2023" tuvo como objetivo analizar cómo la evaluación de la seguridad laboral influye en el avance de la obra, con el fin de perfeccionar los contextos laborales y la eficiencia en la ejecución de proyectos de construcción. El problema general abordado fue cómo la evaluación de la seguridad laboral puede influir en el progreso y la eficiencia de la obra, además de garantizar un ambiente de trabajo seguro para todos los empleados. La investigación incluyó una prueba chi cuadrado para evaluar la relación entre la adecuación de la capacitación en seguridad laboral y la percepción de seguridad al realizar tareas diarias. Los resultados mostraron un valor p de 0.03572, indicando una relación significativa entre estas variables. Además, el 64% de los encuestados indicó que la seguridad laboral influye positivamente en el avance de la obra. Esta percepción subraya la importancia de las evaluaciones de seguridad en la mejora de las condiciones de trabajo y en la eficiencia de los proyectos de construcción; por lo que se puede indicar que, la evaluación de la seguridad laboral en INMAC PERU 2023 ha demostrado influir significativamente en el progreso y la eficiencia de la obra, creando un entorno de trabajo más seguro y eficiente. Estos hallazgos destacan la necesidad continua de invertir en prácticas de seguridad laboral para aseverar el éxito de los proyectos de edificación.

Palabras clave: Seguridad Laboral, obra, riesgos.



ABSTRACT

The study "Evaluation of Occupational Safety to Determine the Influence on the Progress of the Work in the INMAC PERU 2023 Company" aimed to analyze how the evaluation of occupational safety influences the progress of the work, in order to improve the working conditions and efficiency in the execution of construction projects. The general problem addressed was how job safety assessment can influence the progress and efficiency of the construction site, as well as ensure a safe work environment for all employees. The research included a chi square test to evaluate the relationship between the adequacy of job safety training and the perception of safety when performing daily tasks. The results showed a p value of 0.03572, indicating a significant relationship between these variables. Furthermore, 64% of those surveyed indicated that job security positively influences the progress of the work. This perception highlights the importance of safety assessments in improving working conditions and the efficiency of construction projects; Therefore, it can be indicated that the evaluation of work safety at INMAC PERU 2023 has proven to significantly influence the progress and efficiency of the work, creating a safer and more efficient work environment. These findings highlight the continued need to invest in workplace safety practices to ensure the success of construction projects.

Keywords: Work Safety, work, risks..



INTRODUCCIÓN

La seguridad en lo laboral en el sector de la edificación es un aspecto fundamental que influye directamente en el bienestar de los manos de obra y en el éxito de los proyectos. En este contexto, la evaluación de la seguridad laboral desempeña un papel crucial al identificar y mitigar los riesgos asociados con las actividades en el sitio de construcción. El actual estudio se enfoca en analizar cómo la valuación de la seguridad laboral influye en el avance de la obra en la entidad INMAC PERU 2023, con el objeto de mejorar los lugares laborales y la eficiencia en la ejecución de proyectos de edificación.

El objeto general de este estudio es investigar la relación de la calidad de la evaluación de seguridad laboral y el progreso de la obra en INMAC PERU 2023. Para alcanzar este objetivo, se plantean dos objetos específicos: evaluar la etapa actual del sistema de evaluación de seguridad laboral en la empresa y diseñar e implementar estrategias para optimar su eficacia.

Basándonos en la hipótesis si existe una relación directa entre la calidad de la evaluación de seguridad laboral y el avance de la obra, se postula que un sistema de evaluación efectivo y bien implementado conlleva a un progreso más rápido y seguro en la ejecución del proyecto de construcción. Además, se formulan hipótesis específicas que sugieren que la identificación y abordaje de deficiencias en el sistema de evaluación, así como la implementación de estrategias para mejorar su eficacia, conducirán a una reducción en el número de accidentes laborales y una mayor productividad en el sitio de construcción.

Este estudio no solo tiene implicaciones significativas en términos de seguridad y bienestar de los trabajadores, sino también en la eficiencia operativa y el éxito general de los proyectos de construcción. Al comprender mejor la



relación entre la evaluación de la seguridad en lo laboral y el avance de la obra, se podrán desarrollar estrategias más efectivas para garantizar un entorno laboral seguro y mejorar la gestión en planes en el sector de la edificación.



CAPÍTULO I

ASPECTOS GENERALES

1.1. Planteamiento del problema

En el sector de la edificación es un aspecto fundamental que influye directamente en el bienestar de los manos de obra y en el éxito de los proyectos por ellos la necesidad de crear procedimientos adecuados en cumplimiento de las diferentes normativas tanto nacional como nivel del mundo.

Es preciso indicar que la seguridad y bienestar de los manos de obra están en riesgo si no se abordan adecuadamente los peligros presentes en el lugar de trabajo por tanto la necesidad de buscar soluciones relacionadas con SGSST.

Esto no solo afecta la moral y la estimulación de los empleados, sino que también puede perjudicar la notoriedad de la empresa y su capacidad para atraer y retener talento humano calificado los diferentes sectores industriales del Perú y sus Regiones y así mismo la empresa INMAC PERU 2023.

1.2. Formulación del Problema

La empresa INMAC PERU 2023 se encuentra actualmente inmersa en un proyecto de construcción de gran envergadura. Sin embargo, la evaluación de la seguridad laboral en su sitio de construcción presenta ciertas deficiencias y desafíos. Estos desafíos pueden abarcar desde la identificación insuficiente de



riesgos laborales específicos hasta la falta de implementación efectiva de medidas preventivas y correctivas.

La falta de una evaluación exhaustiva y eficiente de la seguridad laboral podría tener repercusiones significativas en el avance de la obra. Los accidentes y lesiones laborales resultantes de una seguridad laboral deficiente pueden causar retrasos en la realización del proyecto debido a tiempos de inactividad, costos adicionales asociados con la atención médica y compensaciones, así como posibles penalizaciones contractuales.

Además, la seguridad y bienestar de los manos de obra están en riesgo si no se abordan adecuadamente los peligros presentes en el lugar de trabajo. Esto no solo afecta la moral y la estimulación de los empleados, sino que también puede perjudicar la notoriedad de la empresa y su cabida para atraer y retener talento humano calificado.

Por lo tanto, es imperativo abordar estos desafíos en la evaluación de la seguridad laboral en INMAC PERU 2023 para garantizar un avance efectivo y seguro del proyecto de construcción, protegiendo así tanto a los trabajadores como a los intereses de la empresa.

1.2.1. Problema General

¿Cómo puede la evaluación de la seguridad laboral en la empresa INMAC PERU 2023 influir en el progreso y la eficiencia de la obra, además de garantizar un ambiente de trabajo seguro para todos los empleados involucrados en el proyecto?



1.2.2. Problema Específicos

- ¿Cuáles son los principales desafíos y obstáculos que enfrenta INMAC PERU 2023 en la evaluación de la seguridad laboral, y cómo estos impactan directamente en el ritmo de avance de la obra y en la salud de los trabajadores?
- ¿Qué medidas proactivas y preventivas pueden implementarse en INMAC PERU 2023 para mejorar la eficacia de la evaluación de la seguridad laboral y cómo estas acciones pueden influir de manera positiva en la productividad y el cumplimiento de los plazos establecidos para la obra?



1.3. Objetivos de la investigación

En esta investigación, la evaluación de la seguridad laboral en INMAC PERU 2023 es fundamental para avalar la protección de los trabajadores, cumplir con las normativas legales, aumentar la productividad, optimizar la gestión de recursos y mejorar la imagen corporativa de la entidad.

1.3.1. Objetivo General

Analizar cómo la evaluación de la seguridad laboral influye en el avance de la obra en la empresa INMAC PERU 2023, con el fin de mejorar las condiciones laborales y la eficiencia en la ejecución de proyectos de construcción.

1.3.2. Objetivos Específicos

Evaluar el estado actual del sistema de evaluación de seguridad laboral en INMAC PERU 2023, identificando sus fortalezas y debilidades, y determinar cómo estas afectan el ritmo de avance de la obra.

Implementar estrategias y medidas específicas para mejorar la eficacia de la evaluación de seguridad laboral en la empresa, con el objetivo de reducir los riesgos laborales, minimizar los accidentes y optimizar el progreso de la obra.

1.4. Justificación de la investigación

La evaluación de la seguridad laboral para determinar su influencia en el avance de la obra en la empresa INMAC PERU 2023 es fundamental por varias razones:



1.4.1. Teórica

Protección del personal: La seguridad y bienestar de los manos de obra son prioritarios en cualquier entorno laboral. Realizar una evaluación exhaustiva de la seguridad laboral permite identificar y mitigar los riesgos potenciales, reduciendo así la posibilidad de accidentes y lesiones en el lugar de trabajo.

Cumplimiento normativo: Las empresas deben seguir estrictas regulaciones y normativas en relación con la seguridad laboral. Estas normas están diseñadas para garantizar un ambiente de trabajo seguro y resguardar la salud y el bienestar de los empleados. Esta evaluación garantiza que INMAC PERU 2023 cumpla leyes y regulaciones, evitando posibles sanciones legales empresa

1.4.2. Metodológica

Mejora de la imagen corporativa: Demostrar un compromiso firme con la seguridad laboral no solo beneficia internamente a la empresa y a sus empleados, sino que también mejora su reputación externa. INMAC PERU 2023 puede destacarse como una empresa responsable y intranquila por el bienestar de su clase obrera, lo que puede atraer a clientes, inversionistas y talento humano de alta calidad.

1.4.3. Practica

Gestión eficiente de recursos: La prevención de accidentes y el descenso de riesgos también tienen un impacto económico significativo. La inversión en medidas de seguridad laboral puede resultar en ahorros a largo plazo al evitar



costosos gastos médicos, indemnizaciones por accidentes laborales y reparaciones de daños materiales.

Impacto en la productividad: Un ambiente de trabajo seguro contribuye directamente a un mayor nivel de productividad. La reducción de accidentes y lesiones no solo disminuye los tiempos de inactividad debido a la baja laboral por enfermedad o lesión, sino que también promueve la moral y la estimulación de los obreros, lo que se traduce en un avance más rápido y eficiente de la obra.

1.5. Limitaciones de la Investigación

Primero la disposición de tiempo fue uno de la disponibilidad de horas para el recojo de información, registro de los hechos ocurridos en la actividad de los trabajadores INMAC PERU 2023, entre otros.

El segundo que, al ser una una obra de la INMAC PERU 2023, los recursos de información son limitados en temas de seguridad; no obstante, se tiene la plena confianza de cumplir con la elaboración del informe final, en base a un gran esfuerzo y bastante dedicación; todo ello con el apoyo incondicional de mi asesor.

1.6. Hipótesis de la investigación

1.6.1. Hipótesis general

Existe una relación directa entre la calidad de la evaluación de la seguridad laboral en INMAC PERU 2023 y el avance de la obra, donde una evaluación efectiva y bien implementada conlleva a un progreso más rápido y seguro en la ejecución del proyecto de construcción.



1.6.2. Hipótesis específicas

Si se identifican y abordan adecuadamente las deficiencias del sistema de evaluación de seguridad laboral en INMAC PERU 2023, entonces se espera una disminución en el número de accidentes laborales y una mejora en la eficiencia del avance de la obra.

Si se implementan estrategias específicas para mejorar la eficacia de la evaluación de seguridad laboral, como la capacitación del personal, la actualización de los protocolos de seguridad y el uso de tecnologías innovadoras, entonces se espera una reducción significativa en los riesgos laborales y una mayor productividad en la ejecución del proyecto.

1.7. Variables

1.7.1. Variable independiente

- Evaluación de la Seguridad laboral.
- Calidad de la Evaluación de la Seguridad Laboral.

1.7.2. Variable dependiente

- Los obreros de la empresa INMAC PERU 2023.
- Influencia en el Avance de la Obra



1.8. Operacionalización de Variables

Tabla 1

Visualizar la operacionalización de variables.

Variables	Dimensión	Indicadores
Dependiente: Evaluación de la Seguridad laboral.	Capacitación de seguridad.	Evaluar la Seguridad
Independiente: Los obreros de la empresa INMAC PERU 2023	Obreros de la entidad.	Formaciones, charlas de seguridad laboral.

Nota. Elaboración propia



CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes de la investigación

2.1.1. Antecedentes internacionales

(Castañeda Sánchez et al., 2023). En Colombia, el SGSST es indispensable no solo por cumplimiento legal, sino también como una estrategia vital para incrementar la calidad y productividad empresarial. Además, resulta esencial para fomentar la salud de la clase obrera y reducir las pérdidas económicas derivadas de accidentes y enfermedades laborales. A pesar de su importancia, muchos empresarios consideran que los costos asociados son una carga, lo que, sumado al desconocimiento de sus beneficios, impide que la mayoría de las empresas, especialmente las MIPYMES, lo implementen. Este artículo explora cómo exponer a los empleados a diversas actividades laborales en entornos laborales puede aumentar su grado de vulnerabilidad. Se analizan seis modelos provenientes de diferentes países en conjunto con un séptimo modelo desarrollado con base en la metodología recomendada por la Institución Universitaria Antonio José Camacho para la creación del SGSST. El apoyo proviene del grupo de investigación GISAP, conocido como Grupo de Investigación Salud Ambiente y Productividad, así como del semillero de investigación SGSST. Aunque fundamentado en bases científicas, este séptimo



modelo busca ser comprensible para los microempresarios y así ayudar a reducir la vulnerabilidad experimentada.

(Bernal Lozano, Ordoñez Escobar, & Quintero Balanta, 2018) Para concluir a través de la evaluación inicial en seguridad y salud en el trabajo según los parámetros normativos se pudo verificar que la fábrica no cumplía con los estándares mínimos en seguridad y salud en el trabajo dando un porcentaje bajo y un estado crítico. Esta medición permitió identificar las condiciones reales lo que conllevó a la construcción de un manual y procedimientos necesarios en el diseño propuesto.

(Luna Cardoso, Alvarez Pincay, & Soledispa Reyes, 2017) Contempla la identificación y evaluación de los factores de riesgos laborales a fin de particularizar la aplicación de medidas de control sobre los mismos, con el fin de eliminar o minimizar las consecuencias negativas que pudieran ocurrir sobre el trabajador y el medio ambiente laboral. Adicionalmente, involucra un esfuerzo conjunto del personal que conforma la organización en tema de prevención de manera que los derechos y responsabilidades sean compartidos en lo referente al tema de seguridad y salud en el trabajo.

2.1.2. Antecedentes nacionales

(Andagua Ramirez, 2023) Teniendo en consideración los resultados de los incidentes y accidentes registrados, así como la percepción de los supervisores y colaboradores, que permitan tener como referencia su posicionamiento actual, y que, en función a ello, establecer recomendaciones que mejoren las debilidades y potenciar las fortalezas de la organización. La metodología empleada para el estudio fue de enfoque mixto, ya que se recolectaron datos



cualitativos y cuantitativos, la técnica empleada es analítica – sintética, ya que parte de los conocimientos generales para llegar a conocimientos específicos y finalmente, es de corte transversal ya que los datos fueron recolectados en un solo periodo de tiempo.

(Loteró Vásquez et al., 2022) Se llega a la conclusión de que hay desafíos en el fortalecimiento metodológico relacionados con la definición precisa del problema a estudiar, la forma en que se aborda la elección de la población de estudio y la elección de los métodos e instrumentos a utilizar, lo cual resulta fundamental para garantizar la eficacia de los estudios realizados en el ámbito de seguridad y salud laboral.

(Correa Tanta & Tantalean Cholan, 2021) En el diagnóstico situacional de la municipalidad distrital de San Bernardino, se halló: el conocimiento del personal respecto a seguridad y salud en el trabajo era casi nulo, dado que, solo un 9% de los encuestados indicó que conocía respecto al sistema de seguridad y salud en el trabajo; asimismo, el 52% de los encuestados manifestaron que sí sabían a quién dirigirse en caso de accidentes; y el 39% de encuestados manifestaron que tuvieron enfermedades ambulatorias, probablemente a causa del trabajo; la clasificación de probabilidad de accidentes en el almacén es elevada y las consecuencias extremadamente dañinos, debido a la existencia de herramientas de construcción; y de probabilidad de riesgo respecto a mobiliario ergonómico es media.



2.2. Bases teóricas

Ley de seguridad y salud en el trabajo

En esta ocasión, los escritores se dedican a analizar detalladamente la normativa legal vigente a nivel nacional relacionada con la defensa y el bienestar de los personales en sus lugares de empleo. El primer paso consiste en examinar las responsabilidades adicionales establecidas por la ley, para luego estudiar detalladamente cómo se abordan las inspecciones laborales en el tema previamente mencionado. Más adelante, los expertos examinan y evalúan detenidamente las obligaciones que recaen tanto sobre la compañía en cuestión como sobre sus empleados. Por último, se presentan una serie de valiosas sugerencias y detalles con el objeto de mejorar la legislación en este ámbito tan crucial. (Ugaz Olivares & Soltau Salazar, 2011).

Programa de seguridad basada en el comportamiento

Desarrollo teórico de SBC se refiere a un enfoque sistemático que involucra a los trabajadores en la identificación de las acciones específicas que tienen más probabilidades de provocar lesiones. Este enfoque implica involucrar activamente a los trabajadores, solicitarles sus opiniones, recopilar sus comentarios y alentarlos a estudiar a sus colegas para identificar peligros potenciales. para disminuir acciones peligrosas

El enfoque de gestión de la seguridad centrado en los comportamientos se centra principalmente en observar y regular los comportamientos. Se ejecuta a través de un compromiso total que fomenta la implicación de la dirección, mandos intermedios, supervisores y empleados en general (Roa et al., 2017).



Implementar SGSST

Como una estrategia que tiene como objetivo evitar accidentes laborales y enfermedades profesionales promoviendo comportamientos positivos y alterando las percepciones de los trabajadores sobre los riesgos y peligros relacionados con el trabajo.

Una de las dificultades clave para evitar situaciones de riesgo en el trabajo es convencer a los individuos de que sostener una postura inapropiada y constante frente al peligro, aunque no haya resultado en un accidente todavía, puede ser el factor desencadenante de un incidente

Medidas de seguridad

Medidas de seguridad dentro del contexto específico del lugar de trabajo en EMSERMUL Santa Catalina. Su propósito principal es proponer un SGSST para la compañía EMSERMUL Santa Catalina con el objetivo de disminuir al máximo la cantidad de sucesos no deseados en la instalación minera Acumulación Yauricocha 2018. Se considera razonable debido a que la ley vigente, conocida como Ley de SST bajo el número 29783, ha introducido recientemente una nueva disposición legal identificada como el "Artículo 168 - A". El artículo añade una disposición sobre la violación de las normas de seguridad e higiene en el entorno laboral al Código Penal, mientras que también elimina el tercer inciso del Artículo 168. Se llegó a la conclusión de que la propuesta del SGSST de la compañía EMSERMUL Santa Catalina fue implementada satisfactoriamente durante el año 2018.

Este trabajo identifica los aspectos metodológicos usadas en la investigación en SST en Tolima de 2010 a 2020. Se desarrolla



metodológicamente en una revisión documental, estudiando diseños Tipos de investigación que se pueden utilizar son cualitativos, cuantitativos y mixtos, que involucran examinar las características de la población, determinando la técnica de muestreo adecuada, estableciendo criterios de inclusión y exclusión, así como las diversas técnicas de recolección de datos e instrumentos a utilizar. Se identificaron tendencias: 46% enfoque mixto, 30% cualitativo y 24% cuantitativo en los estudios (Machco Silvestre, 2021).

2.3. Marco conceptual

El trabajo se basa en esfuerzo y retribución, mientras que la seguridad laboral se mantiene a través de la estandarización. En cada categoría, existen elementos compartidos y opuestos que permiten elegir sentido en ambos sistemas sociales. Los dos sistemas son influenciados por la opacidad en el trabajo, lo que impacta en su enfoque de seguridad y el reconocimiento de capacidades personales importantes para el éxito laboral y el sentido de logro. (dimensión expresiva del trabajo) (Vásquez Bastidas, 2023).

El artículo analiza la importancia de las innovaciones tecnológicas para la seguridad laboral y las últimas tecnologías para la gestionar el riesgo de desastres durante los planes de evacuación de emergencia de edificios en las empresas. El artículo también se centra en las últimas innovaciones en iluminación de emergencia para edificios que buscan certificaciones medioambientales por parte de la empresa Zemper, garantizando los lineamientos de seguridad pública y eficacia organizativa en el crecimiento financiero de la empresa (González-Mohíno et al., 2023).



Accidentes

Accidente leve: Un accidente leve es un evento repentino que provoca algún tipo de daño, y el proceso de evaluación y diagnóstico en la persona afectada llevará a que descanse y regrese a su trabajo al día siguiente, como máximo.

Accidente Incapacitante: se refiere a un evento en el que una lesión resulta en que el empleado necesite tomarse un descanso de más de un día, y esto es determinado mediante una evaluación médica y un diagnóstico para medir el grado de incapacidad del trabajador involucrado.

Accidente Parcial temporal: se refiere a un evento en el que una lesión resulta en que el empleado necesite tomarse un descanso de más de un día, y esto es determinado mediante una evaluación médica y un diagnóstico para medir el grado de incapacidad del trabajador involucrado

Accidente mortal: pérdida de la vida del trabajador.

Incidente: se define como un acontecimiento en el entorno laboral que tiene la posibilidad de resultar en daños materiales, pero donde la persona implicada no experimenta ningún tipo de lesión física.

Incidente peligroso: evento potencialmente peligroso Cualquier situación que pueda llevar a causar daño físico o enfermedad a una persona. Se piensa que es un incidente en el que se produce la pérdida de materiales, pero no se registran lesiones a ninguna persona involucrada.



CAPÍTULO III

METODOLÓGIA

3.1. Métodos de Investigación

(Vargas, 2009, pág. 155) La aplicación de las ciencias en la práctica se entiende como un medio para beneficiar a los grupos involucrados en dichos procesos y también al consorcio en su conjunto, según la definición de Vargas en su obra del año 2009. Con un enfoque descriptivo correlativo.

3.2.1. Tipo de Investigación

(Binda & Benavent, 2013) Cuantitativa es empleadas fenómenos que involucran relaciones de causa y efecto. Este modelo en particular necesita que se utilice un lenguaje unificado para describir con precisión los fenómenos analizados, así como la capacidad de cuantificarlos, ya sea a través de una validación científica o de otros métodos, que sigan principios similares.

3.2.2. Nivel

Investigación descriptiva implica analizar en detalle un hecho, fenómeno, individuo o conjunto de individuos para comprender mejor su estructura y comportamiento. Los hallazgos derivados de esta modalidad de investigación se sitúan en un rango medio en comparación con otros estudios similares. Será a



nivel descriptivo explicativo ese proceso hasta llegar al número 24. El autor (Arias, 2012)

3.2.3. Método

El método científico implica pasos y técnicas para probar hipótesis en la investigación. (Arias, 2012) se logra al someter las hipótesis a pruebas o verificaciones. (p. 23).

3.2. Ámbito de Investigación

La empresa INMAC PERU con número de RUC: 20513250445 con domicilio fiscal: av. Dionisio N°. 184 dpto. 801 Lima - san isidro; con Actividad(es) Económica(s).

La meta que perseguimos es la de proporcionar a nuestros clientes un servicio eficaz y de alta calidad que se ajuste perfectamente a sus requisitos y demandas específicas.

3.3. Población y muestra

3.2.4. Población

La cuantía de obreros es de 53 en la empresa INMAC PERU Juliaca 2023.

3.2.5. Muestra

El autor (Hernández Sampieri, 2010) Defina con precisión el subgrupo de la población antes de recolectar datos. El subgrupo debe representar a toda la población para obtener resultados válidos y fiables.

Los colaboradores son contables para determinar el tamaño de la muestra.

Figura 1

Formula para calcular la muestra de una población

$$n = \frac{Z^2 \cdot p \cdot q \cdot N}{NE^2 + Z^2 \cdot p \cdot q}$$

Z=Nivel de confianza

N=Población-Censo

p= Probabilidad a favor

q= Probabilidad en contra

e= error de estimación

n= Tamaño de la muestra

Aplicando la formula se optime lo siguiente:

$$n = \frac{53 * 1.645^2 * 50 * 50}{5^2 * (53 - 1) + 1.645^2 * 50 * 50}$$

$$n = 44.4569$$

De este modo se obtuvo con decimales y se completó al techo que manejaremos una muestra de 45 trabajadores de la empresa INMAC PERU Juliaca 2023.

3.4. Técnicas e Instrumentos de Recogida de Información

En esta investigación se utilizará la entrevista y con mayor énfasis la encuesta.

3.4.1. Encuesta

A diferencia de otras estrategias de entrevista, lo especial de una encuesta radica en su enfoque consistente al preguntar a cada entrevistado las mismas preguntas, en el mismo arreglo de preguntas y en un entorno social equiparable.

La encuesta consiste en un proceso organizado de recolección de información



en el cual el investigador se comunica con los participantes para indagar acerca de los datos específicos que necesita obtener, seguido de un análisis de los resultados. (Díaz de Rada, 2001, pág. 13).

3.4.2. Estudio de casos

(Arias, 2012) Inicialmente se concibe por caso cualquier objeto que se considera en su vinculo para ser sometido a un examen minucioso. Un caso puede referirse a una variedad de situaciones, como una familia, una empresa, o incluso a un reducido número de individuos (p. 25).

3.5. Validación de la Contrastación de Hipótesis

En este estudio de investigación, se utilizó una prueba no paramétrica con el fin de analizar la hipótesis de Chi-Cuadrado y examinar la relación entre las variables. Para llevar a cabo este análisis, se recurrirá al uso del software estadístico R Studio, el cual es gratuito y de código abierto.

3.6. Plan de Recolección de Datos

En este estudio se utilizará el siguiente plan de recolección de datos para el estudio.



Tabla 2

Plan de recolección de datos

Nº	Diligencias	marzo	abril	mayo
1	Investigación de las encuestas.	X		
2	Revalidación del instrumento.	X		
3	Recolección pesquisas		X	
4	Provisión datos		X	
5	Análisis de datos			X
6	Informe de estudio			X



CAPÍTULO IV

ANÁLISIS DE RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. Propuesta del Sistema de Gestión de Seguridad Laboral

Se desarrollará un programa continuo de capacitación para todos los trabajadores y supervisores, enfocado en la identificación de riesgos y el uso correcto de EPP. La integración de tecnologías innovadoras, como sensores de seguridad y software de gestión, permitirá un monitoreo en tiempo real y una respuesta rápida a condiciones peligrosas. Además, se actualizarán los protocolos de seguridad y se establecerá una supervisión diaria para avalar la obediencia de las normativas. Un comité de seguridad evaluará regularmente la efectividad de las medidas implementadas y propondrá mejoras continuas, mientras que un programa de incentivos fomentará una cultura de seguridad entre los empleados. Con estas acciones, INMAC PERU 2023 podrá proteger a sus trabajadores y optimizar el progreso del proyecto de construcción.

Evaluación Inicial y Diagnóstico:

- Realizar una auditoría completa de las condiciones actuales de seguridad laboral en el sitio de construcción.
- Identificar todos los riesgos laborales presentes en las diferentes etapas del proyecto.



- Recopilar datos históricos de incidentes y accidentes para analizar patrones y áreas críticas.

Formación y Capacitación:

- Desarrollar un programa de adiestramiento continua para todos los trabajadores y supervisores, enfocado en la identificación de riesgos, el uso correcto de (EPP), y la respuesta adecuada a emergencias.
- Realizar talleres y simulacros periódicos con el objetivo de garantizar que cada uno de los trabajadores este debidamente capacitado para afrontar circunstancias de riesgo

Implementación de Tecnologías Innovadoras:

- Integrar sistemas de registro en tiempo real, como sensores de seguridad y cámaras, para detectar condiciones peligrosas y comportamientos inseguros.
- Utilizar software de gestión de seguridad laboral para registrar, analizar y reportar incidentes y condiciones inseguras, facilitando la toma de disposiciones informada y la consumación de medidas correctivas.

Actualización y Reforzamiento de Protocolos de Seguridad:

- Revisar y actualizar los protocolos de seguridad existentes, asegurando que sean coherentes con las mejores prácticas y normativas vigentes.
- Establecer procedimientos claros y detallados para la realización de tareas peligrosas, garantizando que todos los empleados los conozcan y sigan.

Supervisión y Seguimiento Continuo:

- Designar un equipo de supervisión de seguridad dedicado que realice inspecciones diarias en el sitio de construcción, identificando y corrigiendo cualquier desviación de los protocolos de seguridad.



- Implementar un sistema de informes donde los trabajadores puedan reportar condiciones inseguras de manera anónima y sin represalias.

Evaluación y Mejora Continua:

- Crear un grupo de trabajo dedicado a la seguridad que se reúna en intervalos regulares para analizar incidentes y probar la eficacia de las estrategias implementadas de seguridad y proponer mejoras continuas.
- Realizar auditorías periódicas y evaluaciones independientes para asegurar que el S.G. de seguridad laboral esté funcionando de manera óptima y realizando los ajustes necesarios.

Incentivos y Cultura de Seguridad:

- Crear un programa de incentivos para recompensar a los equipos y trabajadores que demuestren un compromiso excepcional con la seguridad laboral.
- Fomentar Promover y desarrollar un ambiente de seguridad en todas las zonas de la entidad, creando conciencia para que cada empleado asuma la responsabilidad de proteger tanto su integridad como la de sus colegas.



4.1.1. Buenas prácticas de seguridad laboral

Implementar y mantener un medio ambiente de trabajo seguro en la industria de la edificación civil requiere la adopción de buenas prácticas que no solo cumplan con las regulaciones, sino que también promuevan una cultura de seguridad de únicos los empleados. A continuación, se detallan algunas de las prácticas de seguridad laboral para una empresa:

Capacitación y Educación Continua:

- ✓ Inducción de Seguridad: Proporcionar una sesión de inducción de seguridad a todos los nuevos empleados antes de que comiencen a trabajar en el sitio de construcción.
- ✓ Formación Continua: Ofrecer programas de capacitación periódica sobre los protocolos de seguridad, el uso adecuado de (EPP) y la identificación de riesgos.
- ✓ Realizar simulacros de evacuación y protocolos de respuesta a situaciones de emergencia es fundamental para entrenar a los empleados y garantizar que estén preparados ante cualquier eventualidad.

Uso Adecuado del (EPP):

- ✓ Distribución de EPP: Asegurar que todos los obreros reciban el EPP necesario, como gafas de seguridad, cascos, guantes, arneses y botas con punta de acero.
- ✓ Instrucciones Claras: Proporcionar instrucciones claras sobre el uso y



mantenimiento del EPP.

- ✓ Supervisión de Uso: Supervisar regularmente para garantizar que todos los empleados usen el EPP correctamente.

Identificación y Evaluación de Riesgos:

- ✓ Evaluación de Riesgos: Realizar evaluaciones de riesgos exhaustivas y continuas en el sitio de construcción para identificar posibles peligros.
- ✓ Plan de Acción: Desarrollar e implementar planes de acción para mitigar los riesgos identificados.
- ✓ Registro de Incidentes: Llevar un registro detallado de todos los incidentes y accidentes, analizando sus causas y tomando medidas preventivas.

.

4.1.2. Evidencias del sistema de seguridad

Figura 2

Capacitación sobre uso adecuado de implementos de seguridad.



Figura 3

Charla de seguridad en riesgos laborales.



4.1 Análisis e interpretación de Resultados

Para mejorar significativamente la seguridad laboral y asegurar un avance eficiente y seguro de la obra en INMAC PERU 2023, se propone la implementación de un Sistema Integral de Gestión de Seguridad Laboral. Este sistema comenzará con una evaluación inicial exhaustiva para identificar los riesgos presentes en el sitio de construcción.

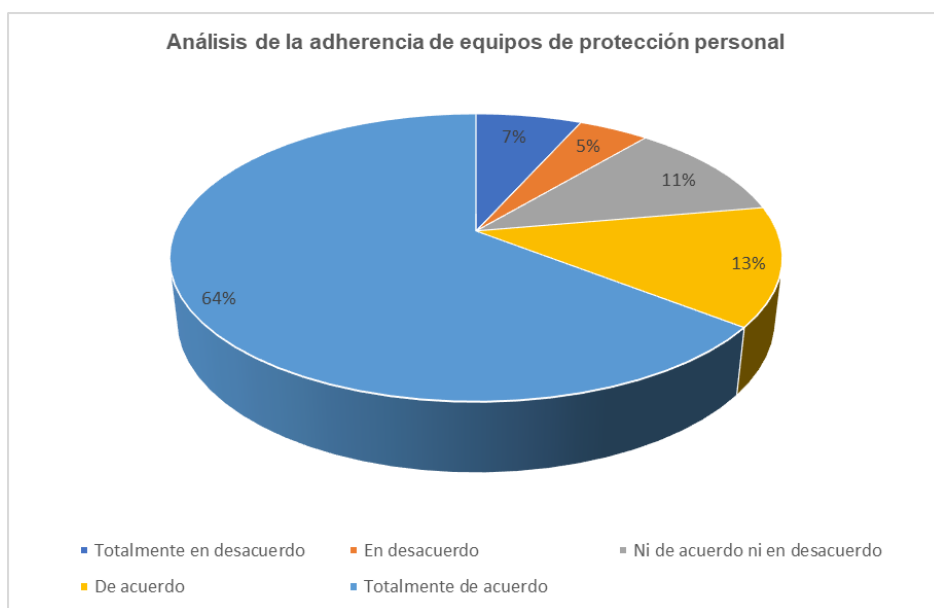
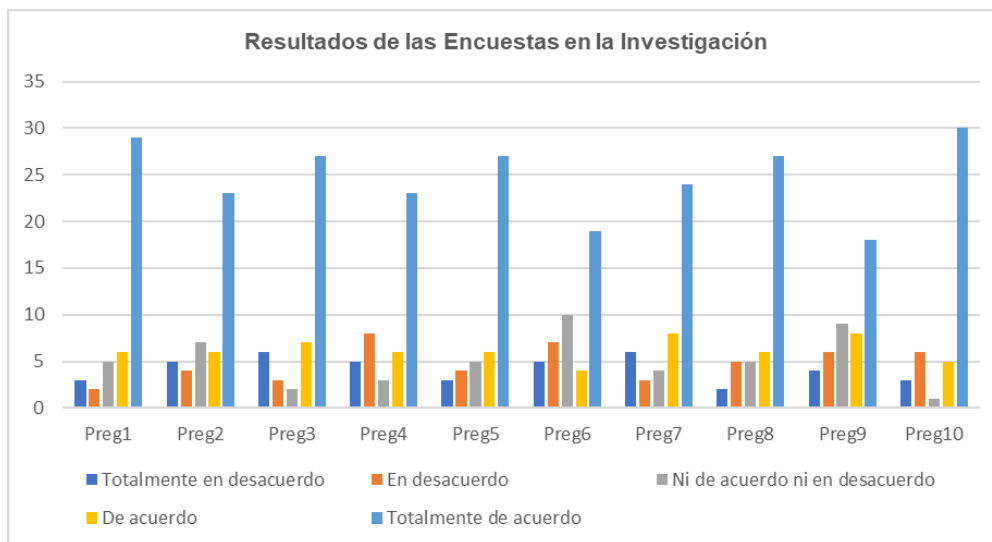
Tabla 3

Respuesta tabulada en generales

Resultados	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Neutro	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
Los protocolos de seguridad laboral en INMAC PERU 2023 son claros y fáciles de seguir.	3	2	5	6	29
La capacitación sobre seguridad laboral que recibo es adecuada y suficiente para desempeñar mi trabajo de manera segura.	5	4	7	6	23
Las medidas de seguridad implementadas en el sitio de construcción ayudan a prevenir accidentes laborales.	6	3	2	7	27
El equipo de supervisión realiza inspecciones de seguridad de manera regular y efectiva.	5	8	3	6	23
Los incidentes de seguridad laboral se reportan y se abordan adecuadamente en INMAC PERU 2023.	3	4	5	6	27
Existe una cultura de seguridad laboral en INMAC PERU 2023 que es promovida por todos los niveles de la organización.	5	7	10	4	19
La implementación de medidas de seguridad laboral no afecta negativamente el avance del proyecto de construcción.	6	3	4	8	24
El uso de tecnologías de monitoreo en tiempo real ha mejorado la seguridad y la eficiencia en el sitio de construcción.	2	5	5	6	27
La gestión de seguridad laboral en INMAC PERU 2023 contribuye a un entorno de trabajo seguro y productivo.	4	6	9	8	18
Me siento seguro realizando mis tareas diarias gracias a las evaluaciones y medidas de seguridad implementadas.	3	6	1	5	30
Total	42	48	51	62	247
%	9.3%	10.7%	11.3%	13.8%	54.9%

Figura 4

Respuesta graficada en general.



Calidad de la Evaluación de la Seguridad Laboral:

Resultados de la pregunta Nro. 1: Los protocolos de seguridad laboral en INMAC

PERU 2023 son claros y fáciles de seguir.

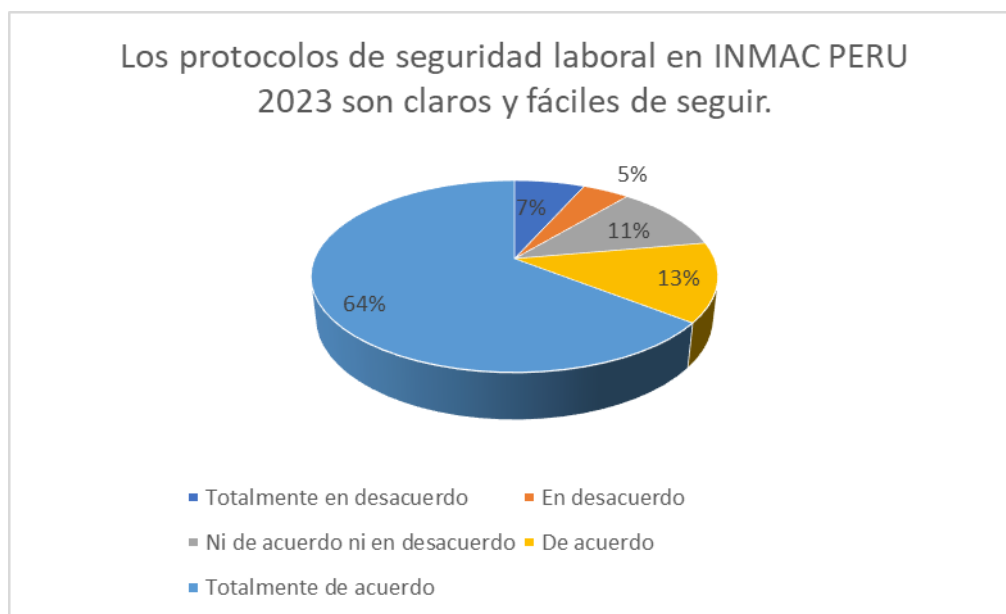
Tabla 4

Resultados de la Pregunta Nro. 1

Los protocolos de seguridad laboral en INMAC PERU 2023 son claros y fáciles de seguir.	Sub Total	%
En desacuerdo	3	6.69%
Desacuerdo	2	4.4%
Neutro	5	11.11%
Acuerdo	6	13.2%
De acuerdo	29	64.5%
Resumen Total	45	100%

Figura 5

Resultados de la Pregunta Nro. 1



Resultados de la pregunta Nro. 2: La capacitación sobre seguridad laboral que recibo es adecuada y suficiente para desempeñar mi trabajo de manera segura.

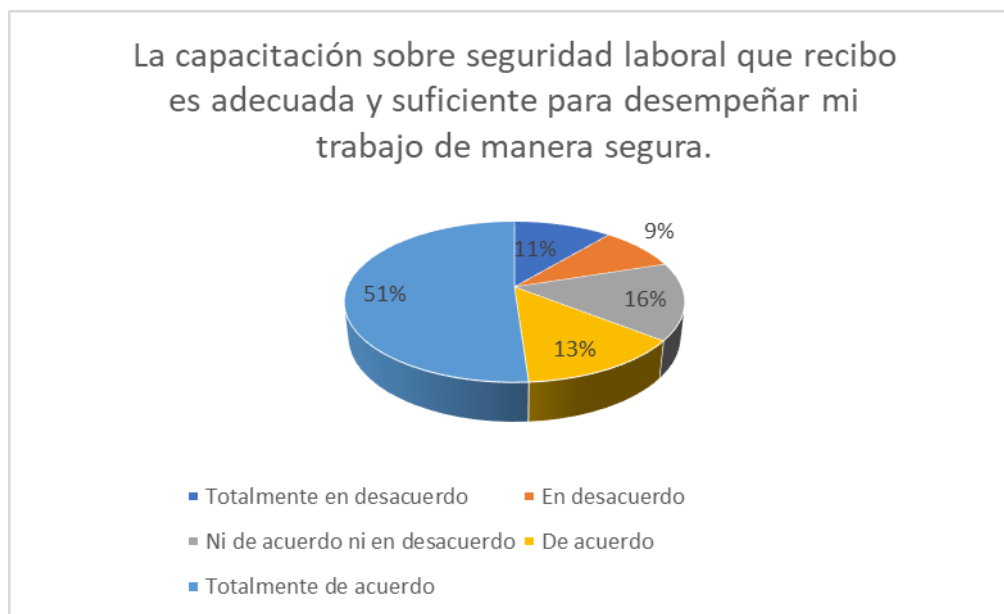
Tabla 5

Resultados de la Pregunta Nro. 2

La capacitación sobre seguridad laboral que recibo es adecuada y suficiente para desempeñar mi trabajo de manera segura.	Sub Total	%
En desacuerdo	5	11.1%
Desacuerdo	4	8.9%
Neutro	7	15.6%
Acuerdo	6	13.3%
De acuerdo	23	51.1%
Resumen Total	45	100%

Figura 6

Resultados de la Pregunta Nro. 2



Resultados de la pregunta Nro. 3: Las medidas de seguridad implementadas en el sitio de construcción ayudan a prevenir accidentes laborales.

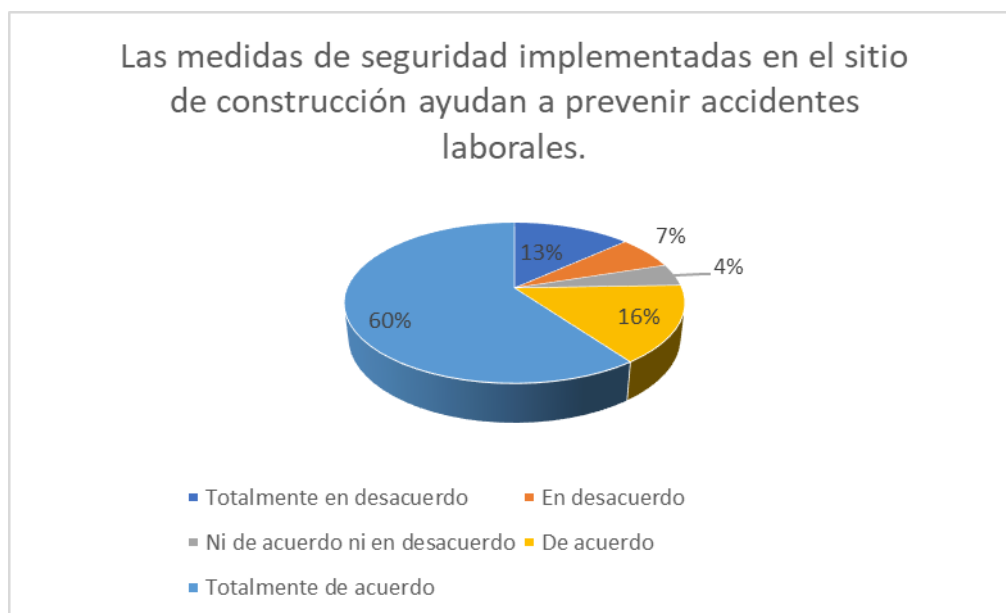
Tabla 6

Resultados de la Pregunta Nro. 3

Las medidas de seguridad implementadas en el sitio de construcción ayudan a prevenir accidentes laborales.	Sub Total	%
En desacuerdo	6	13.3%
Desacuerdo	3	6.7%
Neutro	2	4.4%
Acuerdo	7	15.6%
De acuerdo	27	60.0%
Resumen Total	45	100%

Figura 7

Resultados de la Pregunta Nro. 3



Resultados de la pregunta Nro. 4: El equipo de supervisión realiza inspecciones de seguridad de manera regular y efectiva.

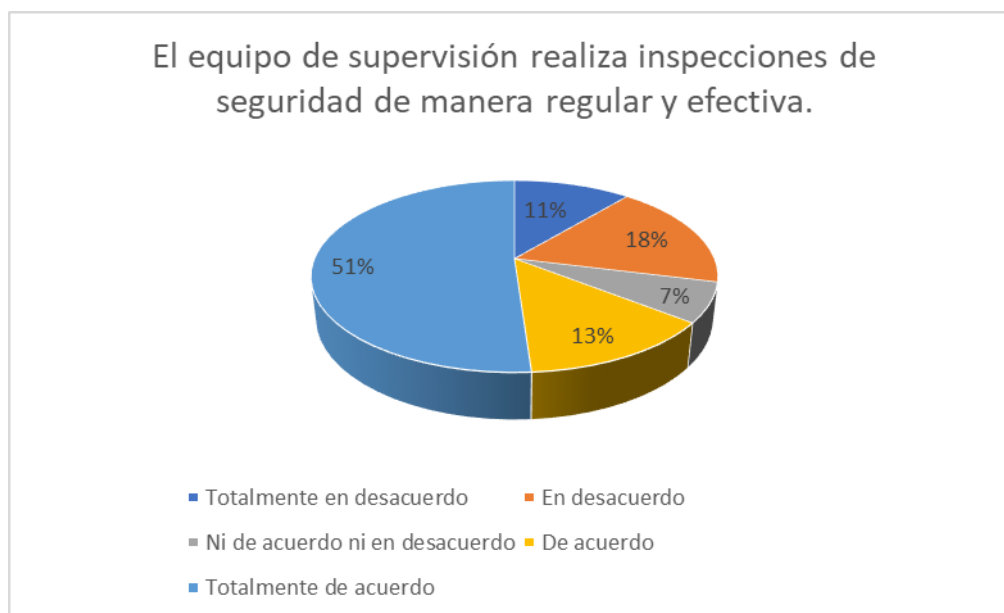
Tabla 7

Resultados de la Pregunta Nro. 4

El equipo de supervisión realiza inspecciones de seguridad de manera regular y efectiva.	Sub Total	%
En desacuerdo	5	11.1%
Desacuerdo	8	17.8%
Neutro	3	6.7%
Acuerdo	6	13.3%
De acuerdo	23	51.1%
Resumen Total	45	100%

Figura 8

Resultados de la Pregunta Nro. 4



Resultados de la pregunta Nro. 5: Los incidentes de seguridad laboral se reportan y se abordan adecuadamente en INMAC PERU 2023.

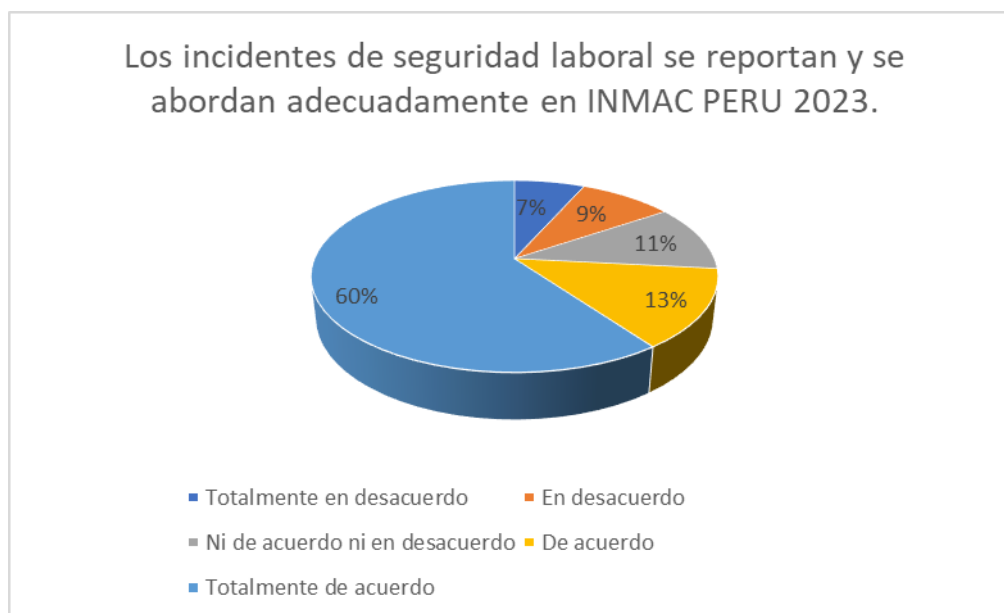
Tabla 8

Resultados de la Pregunta Nro. 5

Los incidentes de seguridad laboral se reportan y se abordan adecuadamente en INMAC PERU 2023.	Sub Total	%
En desacuerdo	3	6.7%
Desacuerdo	4	8.9%
Neutro	5	11.1%
Acuerdo	6	13.3%
De acuerdo	27	60.0%
Resumen Total	45	100%

Figura 9

Resultados de la Pregunta Nro. 5



Resultados de la pregunta Nro. 6: Existe una cultura de seguridad laboral en INMAC PERU 2023 que es promovida por todos los niveles de la organización.

Tabla 9

Resultados de la Pregunta Nro. 6

Existe una cultura de seguridad laboral en INMAC PERU 2023 que es promovida por todos los niveles de la organización.	Sub Total	%
En desacuerdo	5	11.1%
Desacuerdo	7	15.6%
Neutro	10	22.2%
Acuerdo	4	8.9%
De acuerdo	19	42.2%
Resumen Total	45	100%

Figura 10

Resultados de la Pregunta Nro. 6



Influencia en el Avance de la Obra:

Resultados de la pregunta Nro. 7: La implementación de medidas de seguridad laboral no afecta negativamente el avance del proyecto de construcción.

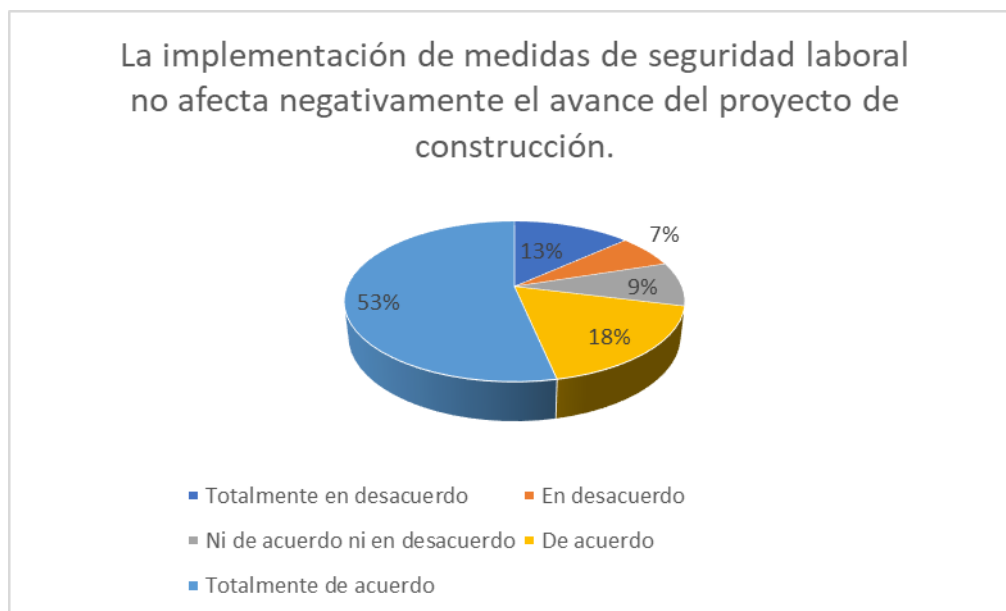
Tabla 10

Resultados de la Pregunta Nro. 7

La implementación de medidas de seguridad laboral no afecta negativamente el avance del proyecto de construcción.	Sub Total	%
En desacuerdo	6	13.3%
Desacuerdo	3	6.7%
Neutro	4	8.9%
Acuerdo	8	17.8%
De acuerdo	24	53.3%
Resumen Total	45	100%

Figura 11

Resultados de la Pregunta Nro. 7



Resultados de la pregunta Nro. 8: El uso de tecnologías de monitoreo en tiempo real ha mejorado la seguridad y la eficiencia en el sitio de construcción.

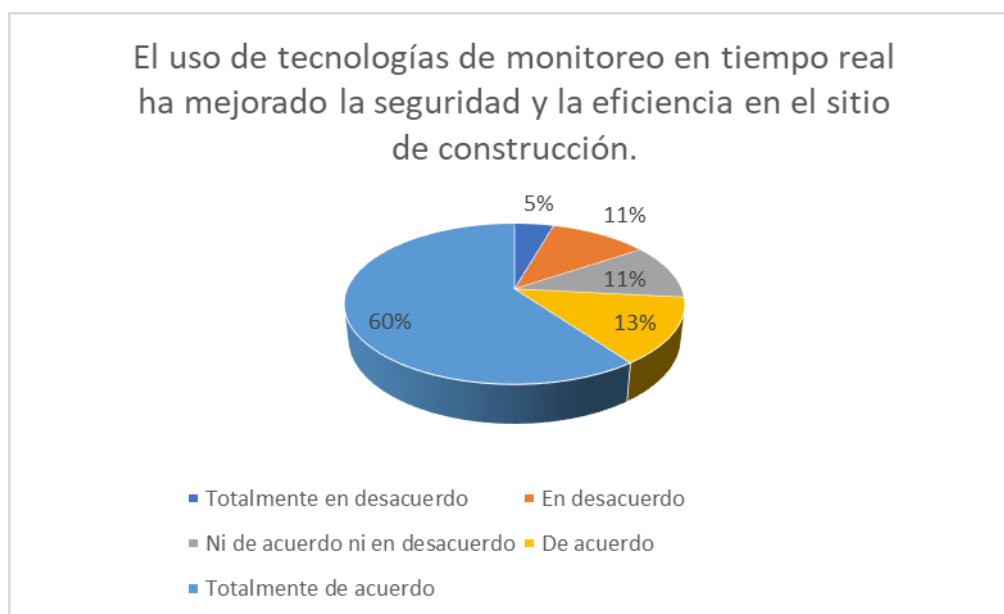
Tabla 11

Resultados de la Pregunta Nro. 8

El uso de tecnologías de monitoreo en tiempo real ha mejorado la seguridad y la eficiencia en el sitio de construcción.	Sub Total	%
En desacuerdo	2	4.4%
Desacuerdo	5	11.1%
Neutro	5	11.1%
Acuerdo	6	13.3%
De acuerdo	27	60.0%
Resumen Total	45	100%

Figura 12

Resultados de la Pregunta Nro. 8



Resultados de la pregunta Nro. 9: La gestión de seguridad laboral en INMAC PERU 2023 contribuye a un entorno de trabajo seguro y productivo.

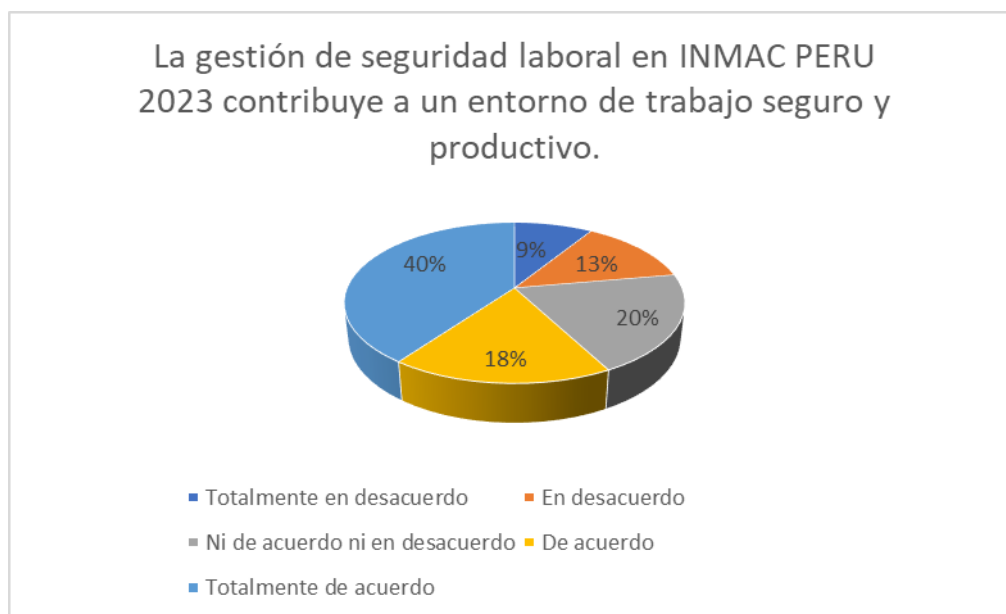
Tabla 12

Resultados de la Pregunta Nro. 9

La gestión de seguridad laboral en INMAC PERU 2023 contribuye a un entorno de trabajo seguro y productivo.	Sub Total	%
En desacuerdo	4	8.9%
Desacuerdo	6	13.3%
Neutro	9	20.0%
Acuerdo	8	17.8%
De acuerdo	18	40.0%
Resumen Total	45	100%

Figura 13

Resultados de la Pregunta Nro. 9



Resultados de la pregunta Nro. 10: Me siento seguro realizando mis tareas diarias gracias a las evaluaciones y medidas de seguridad implementadas.

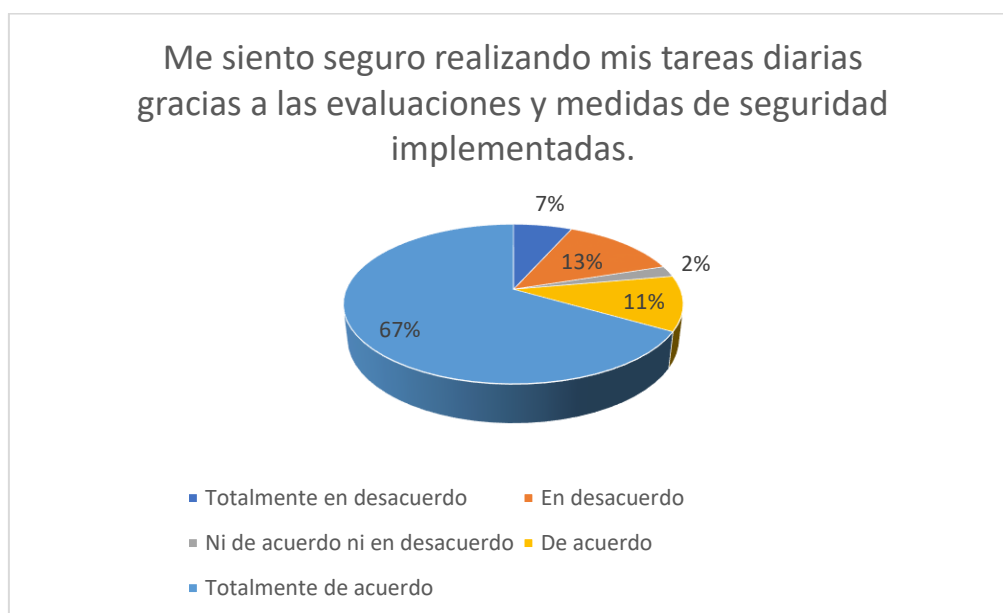
Tabla 13

Resultados de la Pregunta Nro. 10

Me siento seguro realizando mis tareas diarias gracias a las evaluaciones y medidas de seguridad implementadas.	Sub Total	%
En desacuerdo	3	6.7%
Desacuerdo	6	13.3%
Neutro	1	2.2%
Acuerdo	5	11.1%
De acuerdo	30	66.7%
Resumen Total	45	100%

Figura 14

Resultados de la Pregunta Nro. 10



4.2 Prueba de Hipótesis

En este apartado se mostrarán los resultados de la hipótesis en general, se prosigue con la prueba de validación chi cuadrado, es una prueba no paramétrica con el objetivo de calcular la correlación de más de dos variables.

La proposición es la siguiente:

H_0 (Hipótesis Nula)

NO Existe una relación directa entre la calidad de la evaluación de la seguridad laboral en INMAC PERU 2023 y el avance de la obra, donde una evaluación efectiva y bien implementada conlleva a un progreso más rápido y seguro en la ejecución del proyecto de construcción..

H_1 (Hipótesis Alternativa):

SI Existe una relación directa entre la calidad de la evaluación de la seguridad laboral en INMAC PERU 2023 y el avance de la obra, donde una evaluación efectiva y bien implementada conlleva a un progreso más rápido y seguro en la ejecución del proyecto de construcción..

Figura 15

Resultados Chi-Cuadrado.

Pearson's Chi-squared test

data: Preg2 and Preg10

X-squared = 27.554, df = 16, p-value = 0.03572

Interpretación. – Se ejecutó una prueba de chi cuadrado para evaluar la relación entre dos variables: Preg2: "La capacitación sobre seguridad laboral que recibo



es adecuada y suficiente para desempeñar mi trabajo de manera segura."

Preg10: "Me siento seguro realizando mis tareas diarias gracias a las evaluaciones y medidas de seguridad implementadas."

Los resultados obtenidos fueron:

Valor de chi cuadrado (X-squared): 27.554

Grados de libertad (df): 16

Valor p (p-value): 0.03572

Interpretación de los Resultados

El valor p obtenido en la prueba chi cuadrado es 0.03572. Este valor p es menor que el nivel de significancia comúnmente utilizado (0.05). En términos estadísticos, esto significa que existe suficiente evidencia para contradecir la hipótesis nula (H0) y admitir la hipótesis alterna (H1).

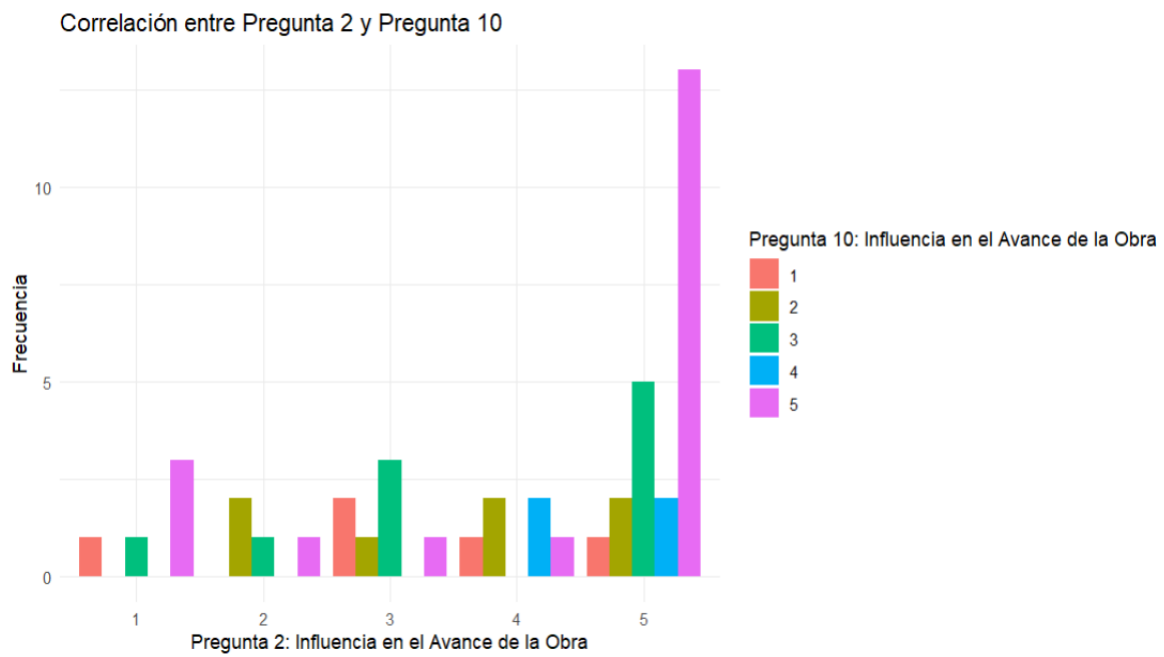
Respuesta a la Hipótesis

Dado que el valor p es menor que 0.05, podemos concluir que la relación entre la capacitación en seguridad laboral (Preg2) y la percepción de seguridad al realizar tareas diarias (Preg10) es significativa. Por lo tanto, los datos sugieren que la implementación del sistema de seguridad en la empresa INMAC PERU Juliaca 2023 ha tenido un efecto positivo en la reducción del riesgo laboral de los trabajadores.

Esta conclusión apoya la hipótesis alterna (H1), indicando que las medidas de seguridad implementadas han contribuido a mejorar la seguridad y reducir los riesgos laborales percibidos por los empleados.

Figura 16

Correlación entre la pregunta 2 y la pregunta 10.





4.3 Discusión de Resultados

Para el autor (Sonia Lidia Romero Vela et al., 2022) El talento de las personas es esencial para que las entidad puedan conseguir su nivel más alto de capacidad, lo que les permite establecer los cimientos necesarios para impulsar el incremento financiero y social de un nación. En América Latina, la existencia de altos niveles de informalidad laboral da lugar a situaciones de peligro y falta de higiene para la mayoría de los empleados. El propósito principal de este estudio es detallar y analizar cómo los empleados de las organizaciones públicas en Perú perciben la seguridad laboral, centrándose en sus opiniones y experiencias en el entorno laboral. El objeto de la investigación fue indagar acerca de cómo los trabajadores y gerentes de las 34 empresas públicas en Perú perciben diferentes aspectos relacionados con su trabajo y ambiente laboral. Los datos revelaron que estas empresas muestran altos niveles de conformidad con el Plan Anual de Seguridad y Salud en el trabajo; no obstante, se identificaron areas fundamentales que se descuidan, lo que compromete la seguridad de los manos de obra. Se llega a la conclusión de que la disminución de los gastos relacionados con los recursos físicos y humanos solo se puede lograr a través de la dedicación de las empresas para cumplir con las regulaciones de seguridad vigentes. También concuerda en que es necesario proteger el capital humano.



CONCLUSIONES

PRIMERA: El estudio se centró en analizar cómo la evaluación de la seguridad laboral influye en el avance de la obra en la entidad INMAC PERU 2023, con el fin de optimar las condiciones laborales y la eficiencia en la ejecución de proyectos de construcción. La prueba chi cuadrado realizada para evaluar la relación entre la adecuación de la capacitación en seguridad laboral (Preg2) y la percepción de seguridad al realizar tareas diarias (Preg10) arrojó un valor p de 0.03572, indicando una relación significativa entre estas variables. Pudiendo indicar que la evaluación de la seguridad laboral en INMAC PERU 2023 influye positivamente en el progreso y la eficiencia de la obra al crear un entorno de trabajo más seguro, lo cual mejora las condiciones laborales y favorece a la eficiencia en la ejecución de los planes de construcción.

SEGUNDA: Es fundamental identificar y corregir las deficiencias en el sistema de evaluación de seguridad laboral en INMAC PERU 2023 para mejorar tanto la seguridad de los trabajadores como la eficiencia del proyecto, subrayando la necesidad de un enfoque continuo y proactivo en la gestión de la seguridad laboral.

TERCERA: La adopción de medidas proactivas y preventivas en INMAC PERU 2023 mejora la eficacia de la evaluación de la seguridad laboral, lo que conduce a una reducción de riesgos laborales y una mayor productividad, asegurando así la obediencia de los plazos determinados para la obra.



RECOMENDACIONES

- PRIMERA:** Capacitación y Sensibilización Regular. - Implementar e ofrecen programas de formación permanente a todos los trabajadores para resaltar la relevancia de cumplir con los procedimientos de seguridad establecidos y cómo hacerlo correctamente.
- SEGUNDA:** Se recomienda desarrollar e implementar una presentación integral de adiestramiento y actualización continua en seguridad laboral para todos los empleados de INMAC PERU. Este programa debe incluir sesiones periódicas de formación sobre las formalidades de seguridad, el uso adecuado de (EPP), y la identificación y mitigación de riesgos.
- TERCERA:** Se recomienda invertir en tecnologías innovadoras que faciliten la gestión de la seguridad laboral. Esto puede incluir el uso de software especializado para el seguimiento y gestión de incidentes de seguridad, sensores y dispositivos IoT para monitorear condiciones de seguridad en tiempo real, y materiales de análisis de datos para identificar patrones y áreas de riesgo.

**BIBLIOGRAFÍA**

- Andagua Ramirez, D. (2023). *IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO A LA LEY 29783 PARA PREVENIR INCIDENTES ENTRE LOS TRABAJADORES DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUAYLAS – ANCASH 2021*. UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO".
- Aramburu Cabo, M. J., & Sanz Blasco, I. (2013). *Bases de datos avanzadas*. Madrid: Publicacions de la Universitat Jaume I. doi:<http://dx.doi.org/10.6035/Sapientia73>
- Arias, F. (2012). *El Proyecto de Investigación*. Caracas: EPISTEME, C.A.
- Bernal Lozano, A., Ordoñez Escobar, J., & Quintero Balanta, M. (2018). Diseño de la fase del planear de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. *Revista Colombiana de Salud Ocupacional*.
- Binda, N. U., & Benavent, F. B. (2013). Investigación cuantitativa e Investigación cualitativa: buscando las ventajas de las diferentes metodologías de Investigación. *Ciencias Económicas*, 31(2), 179 - 187. Obtenido de <https://revistas.ucr.ac.cr/index.php/economicas/article/view/12730>
- Correa Tanta, M., & Tantalean Cholan, E. (2021). *DISEÑO DE UN SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SEGÚN LA LEY N.º 29783, PARA DISMINUIR LOS RIESGOS LABORALES EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN BERNARDINO, 2019*. Universidad Priva del Norte.
- Diaz de rada, V. (2001). *DISEÑO Y ELABORACION DE CUESTIONARIOS PARA LA INVESTIGACION COMERCIAL*. Madrid: ESIC Editorial.



Fernández Casado, P. (2020). *Diseño y construcción de páginas web*. Madrid:

RA-MA. Obtenido de

[https://www.alphaeditorialcloud.com/reader/disen-y-construccion-de-paginas-web-](https://www.alphaeditorialcloud.com/reader/disen-y-construccion-de-paginas-web-1628108094?location=eyJjaGFwdGVySHJlZi6IngwNF9EaXNlbn9feV9jb25zdHJ1Y2Npb25fZGVfcGFnaW5hc193ZWltMSlslmNmaSI6li80W3gwNF9EaXNlbn9feV9jb25zdHJ1Y2Npb25fZGVfcGFnaW5hc193ZWltMV0vMi8)

[paginas-web-](https://www.alphaeditorialcloud.com/reader/disen-y-construccion-de-paginas-web-1628108094?location=eyJjaGFwdGVySHJlZi6IngwNF9EaXNlbn9feV9jb25zdHJ1Y2Npb25fZGVfcGFnaW5hc193ZWltMSlslmNmaSI6li80W3gwNF9EaXNlbn9feV9jb25zdHJ1Y2Npb25fZGVfcGFnaW5hc193ZWltMV0vMi8)

[1628108094?location=eyJjaGFwdGVySHJlZi6IngwNF9EaXNlbn9feV9jb25zdHJ1Y2Npb25fZGVfcGFnaW5hc193ZWltMSlslmNmaSI6li80W3gwNF9EaXNlbn9feV9jb25zdHJ1Y2Npb25fZGVfcGFnaW5hc193ZWltMV0vMi8](https://www.alphaeditorialcloud.com/reader/disen-y-construccion-de-paginas-web-1628108094?location=eyJjaGFwdGVySHJlZi6IngwNF9EaXNlbn9feV9jb25zdHJ1Y2Npb25fZGVfcGFnaW5hc193ZWltMSlslmNmaSI6li80W3gwNF9EaXNlbn9feV9jb25zdHJ1Y2Npb25fZGVfcGFnaW5hc193ZWltMV0vMi8)

[jb25zdHJ1Y2Npb25fZGVfcGFnaW5hc193ZWltMSlslmNmaSI6li80W3gwNF9EaXNlbn9feV9jb25zdHJ1Y2Npb25fZGVfcGFnaW5hc193ZWltMV0vMi8](https://www.alphaeditorialcloud.com/reader/disen-y-construccion-de-paginas-web-1628108094?location=eyJjaGFwdGVySHJlZi6IngwNF9EaXNlbn9feV9jb25zdHJ1Y2Npb25fZGVfcGFnaW5hc193ZWltMSlslmNmaSI6li80W3gwNF9EaXNlbn9feV9jb25zdHJ1Y2Npb25fZGVfcGFnaW5hc193ZWltMV0vMi8)

[wNF9EaXNlbn9feV9jb25zdHJ1Y2Npb25fZGVfcGFnaW5hc193ZWltMV0vMi8](https://www.alphaeditorialcloud.com/reader/disen-y-construccion-de-paginas-web-1628108094?location=eyJjaGFwdGVySHJlZi6IngwNF9EaXNlbn9feV9jb25zdHJ1Y2Npb25fZGVfcGFnaW5hc193ZWltMSlslmNmaSI6li80W3gwNF9EaXNlbn9feV9jb25zdHJ1Y2Npb25fZGVfcGFnaW5hc193ZWltMV0vMi8)

[0vMi8](https://www.alphaeditorialcloud.com/reader/disen-y-construccion-de-paginas-web-1628108094?location=eyJjaGFwdGVySHJlZi6IngwNF9EaXNlbn9feV9jb25zdHJ1Y2Npb25fZGVfcGFnaW5hc193ZWltMSlslmNmaSI6li80W3gwNF9EaXNlbn9feV9jb25zdHJ1Y2Npb25fZGVfcGFnaW5hc193ZWltMV0vMi8)

Hernández Sampieri, R., Fernández Collado, C., & Baptista Lucio, M. (2010).

Metodología de la investigación (Quinta edición ed.). México: Mc Graw

Hill. doi:ISBN: 978-607-15-0291-9

Luna Cardoso, M., Alvarez Pincay, D., & Soledispa Reyes, S. (2017).

ASPECTOS LEGALES Y TÉCNICOS PARA DISEÑAR UN SISTEMA

DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA

UNIVERSIDADES ECUATORIANAS. *Compendium*.

Megías Jiménez, D., Mas Hernández, J., Camps Paré, R., Casillas Santillán, L.

A., Costal Costa, D., Gibert Ginestà, M., . . . Pérez Mora, O. (2005).

Bases de datos. FUOC Formación de Posgrado. doi:ISBN: 84-9788-269-

5

Murphy, W. (2016). *Scrum Manager*. Creative Commons: The Albert Bridge.

Obtenido de <http://www.streetsofdublin.com/>

Orós Cabello, J. (2022). *JavaScript curso práctico de formación*. Bogota: RC

Alphaeditorial. Obtenido de

[https://www.alphaeditorialcloud.com/reader/javascript-curso-practico-](https://www.alphaeditorialcloud.com/reader/javascript-curso-practico-de-formacion?location=26)

[de-formacion?location=26](https://www.alphaeditorialcloud.com/reader/javascript-curso-practico-de-formacion?location=26)



SAMANTA MICHELLE, G. J. (2022). *Desarrollo de un Sistema Web para la Administración de Procesos y Control de Inventarios de Lubricar SG*. Quito: Escuela Politecnica Nacional.

Schulz, R. G. (2009). *Diseño WEB con CSS*. Barcelona: MARCOMBO S.A.

Vargas, Z. R. (2009). La investigación aplicada: una forma de conocer las realidades con evidencia. *Revista Educación*, 155-165.

Machco Silvestre, E. S. (2021). *Propuesta del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de la empresa emsermul santa catalina para minimizar accidentes en la unidad minera acumulación yauricocha 2018*. Universidad Nacional Santiago Antúnez de Mayolo.

Sonia Lidia Romero Vela, Guido Benedicto Palumbo Pinto, Jorge Lázaro Franco Medina, & Luis Pablo Diaz Tito. (2022). Gestión de seguridad laboral en organizaciones públicas del Perú. *Revista Venezolana de Gerencia*, 27(99), 1126-1139. <https://doi.org/10.52080/rvgluz.27.99.17>

Ugaz Olivares, M., & Soltau Salazar, S. (2011). *Implicancias de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo*.

Vásquez Bastidas, M. L. (2023). Imaginarios sociales de la seguridad laboral de trabajadores y jefes inmediatos en Pereira y Dosquebradas (Colombia). *Revista Miradas*, 18(1), 135-154. <https://doi.org/10.22517/25393812.25329>



ANEXOS



ANEXO 1. MATRIZ DE CONSISTENCIA

PROBLEMA GENERAL	OBJETIVO GENERAL	HIPÓTESIS GENERAL	VARIABLES	DIMENSIONES	METODOLOGÍA
¿ En qué medida la implementación del sistema de seguridad reducirá el riesgo laboral de los trabajadores de la empresa INMAC PERU Juliaca 2023?	Implementar del sistema de seguridad para reducir el riesgo laboral de los trabajadores de la empresa INMAC PERU Juliaca 2023.	Con la implementar del sistema de seguridad se logrará reducir el riesgo laboral de los trabajadores de la empresa INMAC PERU Juliaca 2023.	Implementación sistema de seguridad	Riesgos laboral	Tipo de investigación: Aplicada Nivel de investigación: Descriptiva y explicativa
PROBLEMA ESPECÍFICO	OBJETIVO ESPECÍFICO	HIPÓTESIS ESPECÍFICA		Seguridad	Diseño de investigación Pre experimental
¿ Analizar el riesgo de caídas desde altura para reducir el riesgo laboral de los trabajadores de la empresa INMAC PERU Juliaca 2023?.	Analizar el riesgo de caídas desde altura para reducir el riesgo laboral de los trabajadores de la empresa INMAC PERU Juliaca 2023.	Al analizar el riesgo de caídas desde altura para reducir el riesgo laboral de los trabajadores de la empresa INMAC PERU Juliaca 2023.			Población
¿ En qué medida la exposición prolongada al amianto y polvo genera malestares con riesgo laboral de los trabajadores de la empresa INMAC PERU Juliaca 2023?.	Analizar las medidas de exposición al amianto y polvo para reducir el riesgo laboral de los trabajadores de la empresa INMAC PERU Juliaca 2023.	Al analizar las medidas de exposición al amianto y polvo para reducir el riesgo laboral de los trabajadores de la empresa INMAC PERU Juliaca 2023.	Trabajadores de la Empresa	Reducir riesgos	Los clientes de la unidad de análisis



ANEXO 2. OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLE

Variables	Dimensión	Indicadores
Dependiente: Evaluación de la Seguridad laboral.	Capacitación de seguridad.	Evaluar la Seguridad
Independiente: Los obreros de la empresa INMAC PERU 2023	Obreros de la entidad.	Formaciones, charlas de seguridad laboral.

ANEXO 3. INSTRUMENTOS

Cuestionario de Preguntas

Tema: EVALUACIÓN DE LA SEGURIDAD LABORAL PARA DETERMINAR LA INFLUENCIA EN EL AVANCE DE LA OBRA EN LA EMPRESA INMAC PERU 2023.

INSTRUCCIONES:

Responder las preguntas con una (X), marca la respuesta con lapicero.

Las respuestas son anónimas y confidenciales.

Nro.	Preguntas	1	2	3	4	5
Calidad de la Evaluación de la Seguridad Laboral						
1	Los protocolos de seguridad laboral en INMAC PERU 2023 son claros y fáciles de seguir.					
2	La capacitación sobre seguridad laboral que recibo es adecuada y suficiente para desempeñar mi trabajo de manera segura.					
3	Las medidas de seguridad implementadas en el sitio de construcción ayudan a prevenir accidentes laborales.					
4	El equipo de supervisión realiza inspecciones de seguridad de manera regular y efectiva.					
5	Los incidentes de seguridad laboral se reportan y se abordan adecuadamente en INMAC PERU 2023.					
6	Existe una cultura de seguridad laboral en INMAC PERU 2023 que es promovida por todos los niveles de la organización.					
Influencia en el Avance de la Obra						
7	La implementación de medidas de seguridad laboral no afecta negativamente el avance del proyecto de construcción.					
8	El uso de tecnologías de monitoreo en tiempo real ha mejorado la seguridad y la eficiencia en el sitio de construcción.					
9	La gestión de seguridad laboral en INMAC PERU 2023 contribuye a un entorno de trabajo seguro y productivo.					
10	Me siento seguro realizando mis tareas diarias gracias a las evaluaciones y medidas de seguridad implementadas.					



ANEXO 1
FORMULARIO DE AUTORIZACIÓN

AUTORIZACIÓN PARA LA INCORPORACIÓN DE LOS
TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN
EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL UANCV

Formato digital

Fecha de entrega: 26-08-2024

1. Datos del autor (es):

Nombres y Apellidos: MELANY PELAGIA QUISPE PUMA

Dirección: JR. ESPINAL URB. ESPINAL MZ.E12 LT.13

DNI/Carné de Extranjería/Pasaporte N°: 76010516

Teléfono: 916 882 568 email: quispepumamelany0@gmail.com

Nombres y Apellidos: _____

Dirección: _____

DNI/Carné de Extranjería/Pasaporte N°: _____

Teléfono: _____ email: _____

Facultad y/o Escuela de Posgrado: FACULTAD DE INGENIERÍA DE SISTEMAS

Escuela Profesional o Mención: ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA

Título o Grado Académico a optar: INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA

Asesor: M. Sc. VICTOR PAREDES ARGANDOÑA

Esta obra se encuentra dentro de las siguientes denominaciones:

Trabajo de Investigación Tesis Trabajo de Suficiencia Profesional Trabajo Académico

Título: EVALUACIÓN DE LA SEGURIDAD LABORAL PARA DETERMINAR LA INFLUENCIA EN EL AVANCE DE LA OBRA EN LA EMPRESA INMAC PERU 2023

Palabras claves, (3 a 5 términos): Seguridad Laboral, obra, riesgos

¿Esta obra se desarrolló en la UANCV ^{1, 2?}

1

¹ Indicar si su producción intelectual ha empleado recursos tales como, instalaciones, laboratorios, insumos, equipos, bases de datos, asesoría técnica por parte del personal de la UANCV, financiamiento, entre otros relacionados.

² Si su producción intelectual se desarrolló en la UANCV totalmente o parcialmente, deberá autorizar el depósito en el Repositorio de manera obligatoria.



2. Referencia de tesis:

Bachiller Título 2da Especialidad Maestría Doctorado

3. Licencias:

a) Licencia estándar:

Bajo los siguientes términos, autorizo el depósito de mi tesis en el Repositorio Digital de la UANCV.

Con la autorización de depósito de mi producción Intelectual, otorgo a la Universidad Andina "Néstor Cáceres Velásquez" una licencia no exclusiva para reproducir, distribuir, comunicar al público, transformar (únicamente mediante su traducción a otros idiomas) y poner a disposición del público mi producción intelectual (incluido el resumen), en formato físico o digital, en cualquier medio, conocido o por conocerse, a través de los diversos servicios por la Universidad, creados o por crearse, tales como el Repositorio Digital de tesis UANCV, colección de producción intelectual, entre otros, en el Perú y en el extranjero por el tiempo y veces que considere necesarias, y libres de remuneraciones.

En virtud de dicha licencia, la Universidad Andina "Néstor Cáceres Velásquez" podrá reproducir mi producción intelectual en cualquier tipo de soporte y en más de un ejemplar, sin modificar su contenido, solo con propósitos de seguridad, respaldo y preservación.

Declaro que la producción intelectual es una creación de mi autoría y exclusiva titularidad, coautoría con titularidad compartida, y me encuentro facultado a conceder la presente licencia y, asimismo, garantizo que dicha producción intelectual no infringe derechos de autor de terceras personas.

La Universidad Andina "Néstor Cáceres Velásquez" consignará el nombre del y/o los autor(es) de la producción intelectual, y no le hará ninguna modificación más que la permitida en la licencia.

Autorizo su publicación (marque con una X)

- Sí, autorizo que se deposite inmediatamente.
- Sí, autorizo que se deposite a partir de la fecha (d/m/a): _____
- No autorizo.

b) Licencia CREATIVE COMMONS 4.0 INTERNACIONAL:

Si usted concede una licencia CREATIVE COMMONS sobre su producción intelectual, mantiene la titularidad de los derechos de autor de esta y, a la vez, permite que otras personas puedan reproducirla, comunicarla al público y distribuir ejemplares de esta, bajo las condiciones siguientes:

¿Quiere permitir usos comerciales de su producción intelectual?

Sí: significa que usted permite la reproducción, distribución y comunicación pública de la producción intelectual incluso con fines comerciales.

No: significa que usted permite la reproducción, y comunicación pública de la producción intelectual, pero sin fines comerciales.

- Sí autorizo
- No autorizo



Jurisdicción de su Licencia

Todas las licencias CREATIVE COMMONS son de ámbito mundial, sin embargo, usted puede elegir entre la opción "internacional" o una adaptada a su jurisdicción, como para el caso peruano.

La opción "internacional" emplea el lenguaje y la terminología de los tratados internacionales; en cambio, la adaptada a su jurisdicción, recoge las particularidades de la legislación peruana.

En consecuencia, **la opción "internacional" goza de una mayor eficacia a nivel mundial, gracias a que tiene jurisdicción neutral.** Mientras que la opción adaptada a la jurisdicción del Perú goza de una mayor eficacia ante los tribunales peruanos.

Internacional

Nacional

Línea de investigación: SEGURIDAD Y GESTIÓN DE RIESGOS - P26

Firma de Autor



huella digital

26-08-2024

Fecha