



**UNIVERSIDAD ANDINA**

**NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ**

**FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS**

**ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**



**PRÁCTICA DE LA ÉTICA EN EL DESEMPEÑO PROFESIONAL  
DEL CONTADOR PÚBLICO COLEGIADO  
DE PUNO, 2023**

**TESIS PRESENTADA POR:**

**Bach. YANETH ROXANA MAMANI LLANOS**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:  
CONTADOR PÚBLICO**

JULIACA – PERÚ

2024



**UNIVERSIDAD ANDINA**

**NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ**

**FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS**

**ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**

**PRÁCTICA DE LA ÉTICA EN EL DESEMPEÑO PROFESIONAL  
DEL CONTADOR PÚBLICO COLEGIADO  
DE PUNO, 2023**

**TESIS PRESENTADA POR:**

**Bach. YANETH ROXANA MAMANI LLANOS**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:**

**CONTADOR PÚBLICO**

**APROBADA POR EL JURADO REVISOR:**

**PRESIDENTE**

:

  
\_\_\_\_\_  
Dr. HILARIO CONDORI MAMANI

**PRIMER MIEMBRO**

:

  
\_\_\_\_\_  
Dr. ALFREDO SAMUEL MACHACA CALDERON

**SEGUNDO MIEMBRO**

:

  
\_\_\_\_\_  
Dra. YUDY HUACANI SUCASACA

**ASESOR DE TESIS**

:

  
\_\_\_\_\_  
Dr. ULISES AGUILAR PINTO

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

CONTABILIDAD ECONÓMICA - P15



**RESOLUCIÓN N° 657-2024-D-FCCF-UANCV-J**

Juliaca, 30 de octubre del 2024

**VISTOS:** El Oficio No 076-2024-DUI-FCCF-UANCV de fecha 30 de octubre del 2024, emitido por el Comité de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, y el Expediente N° CU – 012930 presentado por el (la) Bachiller: **MAMANI LLANOS YANETH ROXANA**, quien **solicita nominación de jurados, fecha y hora de sustentación**, para rendir el examen de sustentación y defensa de la tesis titulada: **PRÁCTICA DE LA ÉTICA EN EL DESEMPEÑO PROFESIONAL DEL CONTADOR PÚBLICO COLEGIADO DE PUNO, 2023**, conducente para optar el Título profesional de **CONTADOR PÚBLICO**, que fue revisada por el Director de la Unidad de Investigación y el Decano de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, Escuela Profesional de Contabilidad

**CONSIDERANDO:**

**Que**, de conformidad con el artículo 8°, numeral b) del Reglamento General de Grados y Títulos de la UANCV vigente, es procedente acceder a la petición del interesado.

**Que**, al haberse cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos plasmado en la Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

**Y estando**, la opinión favorable de la Directora de la Unidad de Investigación y la Decana de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, y las atribuciones que confiere el artículo 28° del Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO: DECLARAR APTO** para la sustentación presencial del informe Final de la Investigación (borrador de Tesis) el (la) bachiller: **MAMANI LLANOS YANETH ROXANA**, sorteo de jurado de la Tesis titulada: **PRÁCTICA DE LA ÉTICA EN EL DESEMPEÑO PROFESIONAL DEL CONTADOR PÚBLICO COLEGIADO DE PUNO, 2023**, para optar el Título profesional de **CONTADOR PÚBLICO** en virtud de los considerandos expuestos.

**ARTÍCULO SEGUNDO: NOMINAR JURADOS** para la sustentación presencial y defensa de la tesis a los siguientes docentes ordinarios:

Presidente	: Dr. HILARIO CONDORI MAMANI
1er Miembro	: Dr. ALFREDO SAMUEL MACHACA CALDERON
2do Miembro	: Dra. YUDY HUACANI SUCASACA
Asesor	: Dr. ULISES AGUILAR PINTO

**ARTÍCULO TERCERO.- PROGRAMAR FECHA Y HORA** de sustentación como se detalla:

Lugar	: Salón de Grados de la FCCF
Fecha	: MIÉRCOLES, 06 de noviembre del 2024
Hora	: 11:00 a.m.

**ARTÍCULO CUARTO.- DISPONER** que la comisión de Grados y Títulos de la facultad, secretarías académicas y administrativas, quedan encargados del cumplimiento de la presente resolución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

**DISTRIBUCIÓN:**

- Jurados	(3)
- Interesados	(1)
- Archivo	(1)



UNIVERSIDAD ANDINA  
NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ  
Dra. BERTHA DEJAR PARBA  
Decana (a) de la Facultad de Cs.  
Contables y Financieras

**RESOLUCIÓN N° 338-2024-DUI-FCCF-UANCV-J**

Juliaca, 09 de agosto del 2024

**Visto:** el Expediente N° 2024-CU-7644 de fecha 26 de julio del 2024, del **Bach. MAMANI LLANOS YANETH ROXANA**, quien solicita Revisión de Informe Final de la Investigación (Borrador de Tesis) y el Anexo (04 o 05) "Ficha de Opinión del Informe Final de la Investigación" que fue revisada por el Comité de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, Escuela Profesional de **Contabilidad**.

**CONSIDERANDO:**

**Que**, las Unidades de Investigación son unidades académicas que agrupan a docentes y estudiantes de diversas disciplinas, en razón del desarrollo de investigación científica, tecnológica y humanista de acuerdo al Estatuto Universitario Modificado 2020 de nuestra primera Casa Superior de Estudios.

**Que**, el (la) Bach **MAMANI LLANOS YANETH ROXANA**, quien solicita la revisión y aprobación de la propuesta de Investigación titulado: **PRÁCTICA DE LA ÉTICA EN EL DESEMPEÑO PROFESIONAL DEL CONTADOR PÚBLICO COLEGIADO DE PUNO, 2023**, asimismo fue aprobado para su ejecución de informe final (borrador de tesis) con **RESOLUCIÓN N°924-2023-D-FCCF-UANCV-J**, conducente para optar el Título profesional de **CONTADOR PÚBLICO**, y

**Que**, al haberse cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos plasmado en la Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

**Que**, el Comité de Investigación emitió su opinión favorable a la propuesta de investigación.

**Que**, el Director de la Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, Escuela Profesional de Contabilidad, corrobora la propuesta del (a) **ASESOR (a) Dr. ULISES AGUILAR PINTO**, quien debe estar acreditado y facultado para orientar y ayudar al asesorado en el proceso de elaboración del trabajo de investigación (Tesis) y,

Estando, la opinión favorable del comité de Investigación, en concordancia con el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R, de conformidad a lo que establece la Ley Universitaria N° 30220, Ley de Creación de la UANCV N° 23738 y Modificatoria N° 24661 y el Estatuto de la UANCV, que confiere facultades a la unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras.

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO: APROBAR Y AUTORIZAR EL INFORME FINAL DE LA INVESTIGACIÓN (BORRADOR DE TESIS)** para la **REVISIÓN DE SIMILITUD TURNITIN**, del tema titulado **PRÁCTICA DE LA ÉTICA EN EL DESEMPEÑO PROFESIONAL DEL CONTADOR PÚBLICO COLEGIADO DE PUNO, 2023**, presentado por el (la) Bachiller. **MAMANI LLANOS YANETH ROXANA**, para optar el Título profesional de **CONTADOR PÚBLICO**, en virtud de los considerandos expuestos.

**ARTÍCULO SEGUNDO: RATIFICAR** como **ASESOR(a)** al: **Dr. ULISES AGUILAR PINTO**

**ARTÍCULO TERCERO: DISPONER** que la Facultad, secretarías académicas y administrativas, queden encargados del cumplimiento de la presente Resolución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

UNIVERSIDAD ANDINA  
"NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"

Dr. Lady Huaco Huasaca  
DIRECTORA DE LA UNIDAD DE  
INVESTIGACIÓN FCCF

**DISTRIBUCIÓN:**

- Interesados (1)  
- Archivo (1)

**RESOLUCIÓN N° 924-2023- D-FCCF-UANCV-J**

Juliaca, 27 de noviembre del 2023

**VISTOS:**

El Oficio No 161-2023-DUI-FCCF-UANCV de fecha 22 de noviembre del 2023, emitido por la Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, y el expediente N° CU-15563 presentado por el (la) Bachiller: **MAMANI LLANOS YANETH ROXANA**; quien solicita la aprobación de la propuesta de Investigación Titulado: **PRÁCTICA DE LA ÉTICA EN EL DESEMPEÑO PROFESIONAL DEL CONTADOR PÚBLICO COLEGIADO DE PUNO, 2023**; para optar el Título Profesional de Contador Público, y

**CONSIDERANDO:**

Que, al haberse cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento General de Investigación de la UANCV; el **Comité de Investigación** de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras integrado por:

PRESIDENTE : Dr. MARTIN LEON CALA  
MIEMBROS : Dr. JESUS MAMANI MAMANI  
Dr. CARLOS ADOLFO LUJAN URVIOLA

Ha emitido el dictamen favorable para que dicha propuesta de Investigación pueda ser aprobado por Resolución.

Que, es requisito indispensable contar con un Docente Ordinario de la Facultad quien oficiara de Asesor de Tesis.

Estando el informe favorable del Comité de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, en concordancia con el Reglamento General de Investigación y con el Reglamento de Grados y Títulos, y en uso de las atribuciones que le confiere la Ley Universitaria N° 30220, Ley de Creación de la UANCV N° 23738 y modificatoria, Resolución de Institucionalización N° 1287-92-ANR. D.L. N° 739 y el Estatuto Modificado 2020 de la UANCV, al Decano de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras.

**SE RESUELVE:****PRIMERO:**

**APROBAR LA PROPUESTA DE INVESTIGACIÓN** titulado: **PRÁCTICA DE LA ÉTICA EN EL DESEMPEÑO PROFESIONAL DEL CONTADOR PÚBLICO COLEGIADO DE PUNO, 2023**, presentado por el (la) Bachiller: **MAMANI LLANOS YANETH ROXANA**, para optar el Título Profesional de Contador Público; y de conformidad con el Reglamento General de Grados y Títulos y del Reglamento General de Investigación, **se dispone su EJECUCIÓN.**

**SEGUNDO:**

**RATIFICAR** como Asesor(a) de Tesis al(la): **Dr. ULISES AGUILAR PINTO**

**TERCERO:**

La Facultad de Ciencias Contables y Financieras, el Comité de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, la Dirección de la Escuela Profesional y el Secretario Académico de la Facultad, quedan encargados de dar cumplimiento a la presente Resolución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

**DISTRIBUCIÓN:**

- Interesado(01)
- Asesor (01)
- FCCF (01)

UNIVERSIDAD ANDINA  
NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ

Dra. BERTHA BEJAR PARRA  
Decana (a) de la Facultad de Ca.  
Contables y Financieras



### INFORME DE ORIGINALIDAD

24%

INDICE DE SIMILITUD

17%

FUENTES DE INTERNET

5%

PUBLICACIONES

15%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

### FUENTES PRIMARIAS

1	Submitted to Universidad Andina Nestor Caceres Velasquez Trabajo del estudiante	10%
2	dspace.unitru.edu.pe Fuente de Internet	7%
3	www.coursehero.com Fuente de Internet	1%
4	apirepositorio.unh.edu.pe Fuente de Internet	<1%
5	repositorio.upsc.edu.pe Fuente de Internet	<1%
6	Submitted to Universidad Internacional de la Rioja Trabajo del estudiante	<1%
7	repositorio.uancv.edu.pe Fuente de Internet	<1%
8	idoc.pub Fuente de Internet	<1%



Metadatos Complementarios

<p>PRÁCTICA DE LA ÉTICA EN EL DESEMPEÑO PROFESIONAL DEL CONTADOR PÚBLICO COLEGIADO DE PUNO, 2023</p>	
<b>Datos de autor</b>	
Nombres y apellidos	YANETH ROXANA MAMANI LLANOS
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	75151986
URL de ORCID	<a href="https://orcid.org/0009-0009-4145-4889">https://orcid.org/0009-0009-4145-4889</a>
<b>Datos de asesor</b>	
Nombres y apellidos	ULISES AGUILAR PINTO
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	02295853
URL de ORCID	<a href="https://orcid.org/0000-0003-2486-0614">https://orcid.org/0000-0003-2486-0614</a>
<b>Datos del jurado</b>	
<b>Presidente del jurado</b>	
Nombres y apellidos	HILARIO CONDORI MAMANI
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	02385723
<b>Miembro del jurado 1</b>	
Nombres y apellidos	ALFREDO SAMUEL MACHACA CALDERON
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	29433035
<b>Miembro del jurado 2</b>	
Nombres y apellidos	YUDY HUACANI SUCASACA
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	40673820



Datos de investigación	
Línea de investigación	CONTABILIDAD ECONÓMICA - P15
Grupo de investigación	No aplica.
Agencia de financiamiento	Sin financiamiento
Ubicación geográfica de la investigación	<p><b>Edificio:</b> Colegio de Contadores Públicos de Puno  <b>País:</b> Perú  <b>Departamento:</b> Puno  <b>Provincia:</b> Puno  <b>Distrito:</b> Puno  <b>Coordenadas:</b>  <b>Latitud:</b> -15.8393744  <b>Longitud:</b> -70.0303365  <b>URL Maps</b>  <a href="https://maps.app.goo.gl/Dj8LrmjhMR3sQyNd9">https://maps.app.goo.gl/Dj8LrmjhMR3sQyNd9</a></p> 
Año o rango de años en que se realizó la investigación	Noviembre 2023 – Octubre 2024
URL de disciplinas OCDE <a href="https://concytec-pe.github.io/Peru-CRIS/vocabularios/ocde_ford.html">https://concytec-pe.github.io/Peru-CRIS/vocabularios/ocde_ford.html</a> - Librería	<p><b>Ciencias sociales</b>  <a href="https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#5.00.00">https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#5.00.00</a></p> <p><b>Administración pública</b>  <a href="https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#5.06.02">https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#5.06.02</a></p>

UNIVERSIDAD ANDINA  
"NESTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"  
  
Dra. Yudy Huacani Sucasaca  
DIRECTORA DE LA UNIDAD DE  
INVESTIGACIÓN FCCF

## DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD Y RESPONSABILIDAD

Yo YANETH ROXANA MAMANI LLANOS, identificado con DNI  
Nro. 75151986, en mi condición de egresado de:

- Escuela Profesional**  
 **Programa de Segunda Especialidad,**  
 **Programa de Maestría o Doctorado**

CONTABILIDAD

informo que he elaborado el/la  **Tesis** o  **Trabajo de Investigación,**  **Trabajo Académico**  
denominada:  
PRÁCTICA DE LA ÉTICA EN EL DESEMPEÑO PROFESIONAL DEL CONTADOR  
PÚBLICO COLEGIADO DE PUNO, 2023

Asesorado por: Dr. ULISES AGUILAR PINTO

Es un tema original.

Declaro que el presente trabajo de tesis es elaborado por mi persona y **no existe plagio/copia** de ninguna naturaleza, en especial de otro documento de investigación (tesis, revista, texto, congreso, o similar) presentado por persona natural o jurídica alguna ante instituciones académicas, profesionales, de investigación o similares, en el país o en el extranjero.

Dejo constancia que las citas de otros autores han sido debidamente identificadas en el trabajo de investigación, por lo que no asumiré como tuyas las opiniones vertidas por terceros, ya sea de fuentes encontradas en medios escritos, digitales o Internet.

Asimismo, ratifico que soy plenamente consciente de todo el contenido de la tesis y asumo la responsabilidad de cualquier error u omisión en el documento, así como de las connotaciones éticas y legales involucradas.

El incumplimiento de lo declarado da lugar a responsabilidad del declarante, en consecuencia; a través del presente documento asumo frente a terceros, la Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez y/o la Administración Pública toda responsabilidad que pueda derivarse por el trabajo final presentado. Lo señalado incluye responsabilidad pecuniaria incluido el pago de multas u otros por los daños y perjuicios que se ocasionen.

Juliaca 23 de diciembre del 2024



Firma del Asesor  
(obligatoria)



Firma del Estudiante  
(obligatoria)



Huella



## **DEDICATORIA**

A mis padres, agradezco su constante apoyo,  
amor y motivación a lo largo de mi carrera  
académica.

**Yaneth Roxana Mamani Llanos**



## AGRADECIMIENTO

Agradezco a Dios por guiar mis pasos y darme la fuerza necesaria para continuar en el camino correcto.

**Yaneth Roxana Mamani Llanos**



## ÍNDICE GENERAL

DEDICATORIA ..... i

AGRADECIMIENTO ..... ii

ÍNDICE GENERAL .....iii

ÍNDICE DE TABLAS..... vi

ÍNDICE DE FIGURAS.....vii

RESUMEN.....viii

ABSTRACT ..... ix

INTRODUCCIÓN..... x

### CAPITULO I

#### ASPECTOS GENERALES

1.1. Descripción del problema ..... 1

1.2. Formulación del problema ..... 2

    1.2.1. Problema principal..... 2

    1.2.2. Problemas específicos ..... 2

1.3. Justificación ..... 3

    1.3.1. Justificación teórica ..... 3

    1.3.2. Justificación social..... 3

    1.3.3. Justificación práctica ..... 3

    1.3.4. Justificación metodológica..... 4

1.4. Objetivos de la investigación ..... 4

    1.4.1. Objetivo general ..... 4

    1.4.2. Objetivos específicos ..... 4

1.5. Hipótesis..... 5

    1.5.1. Hipótesis general..... 5

    1.5.2. Hipótesis específicas..... 5



1.6. Operacionalización de variables ..... 5

    1.6.1. Variable independiente..... 5

    1.6.2. Variable dependiente ..... 5

**CAPITULO II**

**FUNDAMENTOS TEÓRICOS**

2.1. Antecedentes de la investigación..... 6

    2.1.1. A nivel internacional ..... 6

    2.1.2. A nivel nacional ..... 7

    2.1.3. A nivel local ..... 9

2.2. Marco teórico..... 10

    2.2.1. Contador Público..... 10

    2.2.2. Ética ..... 10

    2.2.3. Educación ética en la familia ..... 11

    2.2.4. Ética y sociedad. .... 11

    2.2.5. Ética y universidad. .... 11

    2.2.6. Ética profesional..... 12

    2.2.7. Código de ética del Contador Público..... 12

2.3. Definición de términos ..... 13

**CAPITULO III**

**METODOLOGÍA**

3.1. Métodos de investigación ..... 16

    3.1.1. Tipo de investigación básica ..... 16

3.2. Nivel de investigación ..... 16

3.3. Diseño de la investigación ..... 16

3.4. Ámbito de investigación ..... 17

    3.4.1. Temporal..... 17



3.4.2. Espacial .....	17
3.5. Población y muestra .....	17
3.5.1. Población .....	18
3.5.2. Muestra .....	18
3.6. Técnicas e Instrumentos de recogida de Información .....	19
3.6.1. Técnicas.....	19
3.6.2. Instrumento .....	19
3.7. Recogida de datos.....	19
3.7.1. Fuentes .....	19
3.7.2. Técnicas de tratamiento de datos.....	19

## CAPITULO IV

### ANÁLISIS DE RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. Análisis e interpretación de resultados.....	20
4.1.1. Práctica de los principios fundamentales y normas generales.....	20
4.2. Prueba de hipótesis .....	39
4.2.1. Hipótesis general.....	39
4.2.2. Hipótesis específicas.....	43
4.3. Discusión de resultados.....	49
CONCLUSIONES .....	50
RECOMENDACIONES.....	51
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	52
ANEXOS .....	55
Anexo 1: Matriz de Consistencia.....	56
Anexo 2: Cuestionario.....	57
Anexo 3 Registro de datos.....	59
Anexo 4: Validación de instrumento.....	67



## ÍNDICE DE TABLAS

<b>Tabla 1</b> Operacionalización de Variables.....	5
<b>Tabla 2</b> Integridad .....	21
<b>Tabla 3</b> Objetividad.....	23
<b>Tabla 4</b> Competencia profesional .....	25
<b>Tabla 5</b> Confidencialidad .....	27
<b>Tabla 6</b> Comportamiento profesional.....	30
<b>Tabla 7</b> Responsabilidad profesional.....	32
<b>Tabla 8</b> Secreto profesional.....	34
<b>Tabla 9</b> Independencia de criterio.....	36
<b>Tabla 10</b> Relación con colegas.....	38
<b>Tabla 11</b> Frecuencia de Práctica de la ética profesional del Contador Público Colegiado de Puno según nivel de ítem (Indicador).....	40
<b>Tabla 12</b> Frecuencia de Práctica de la ética profesional del Contador Público Colegiado de Puno según nivel de ítem (Indicador).....	41
<b>Tabla 13</b> Escala de valoración del perfil del Contador Público Colegiado de Puno, según práctica de la ética.....	41
<b>Tabla 14</b> Considera su nivel de conocimiento del código de ética en el desempeño profesional del Contador Público Colegiado de Puno .....	43
<b>Tabla 15</b> Considera el grado de importancia de ética en el desempeño profesional del Contador Público Colegiado de Puno .....	45



## ÍNDICE DE FIGURAS

<b>Figura 1</b> Diseño de la investigación .....	17
<b>Figura 2</b> Integridad.....	21
<b>Figura 3</b> Objetividad.....	24
Figura 4 Competencia profesional .....	26
Figura 5 Confidencialidad .....	28
Figura 6 Comportamiento profesional .....	30
Figura 7 Responsabilidad profesional .....	32
Figura 8 Secreto profesional.....	35
<b>Figura 9</b> Independencia de criterio .....	37
<b>Figura 10</b> Relación con colegas .....	38
<b>Figura 11</b> Considera su nivel de conocimiento del código de ética en el desempeño profesional del Contador Público Colegiado de Puno .....	44
<b>Figura 12</b> Considera el grado de importancia de ética en el desempeño profesional del Contador Público Colegiado de Puno .....	46



## RESUMEN

Esta propuesta tuvo el propósito de determinar el grado de práctica de la ética en el desempeño profesional del contador público colegiado de Puno, 2023. Para ello se procedió a tomar lo científico como el método y de acuerdo a la clasificación del tipo se tomó el tipo básico, y como se recolectaron datos posee una visión cuantitativa llegando hasta un nivel descriptivo donde no se tuvo algún tipo de manejo de las variables para incidir en ellas, por lo cual no se realizaron experimentos con las variables. A nivel de tiempo se realizó la recolecta de datos en el periodo 2023 en Puno, son los contadores públicos colegiados quiénes fueron encuestados para ello se usó como instrumento un cuestionario con preguntas cerradas, para la obtención de los datos se aplicó la encuesta como técnica. El procesamiento de cifras se hizo mediante el programa SPSS en su versión 25, esta investigación demuestra que en Puno el trabajo del contador público certificado no es muy ético. Si bien hay algunos aspectos éticos que son manejados adecuadamente, la mayoría de los ítems se clasifican como aceptables o insatisfactorios, lo que sugiere que se requieren mejoras significativas en la calidad ética en la profesión contable de la región.

**Palabras clave:** Desempeño profesional, ética, principios.



## ABSTRACT

This proposal had the purpose of determining the degree of practice of ethics in the professional performance of the certified public accountant of Puno, 2023. To do this, we proceeded to take the scientific method and according to the type classification, the basic type was taken, and since data was collected, it has a quantitative vision reaching a descriptive level where there was no type of management of the variables to influence them, for which reason no experiments were carried out with the variables. At the time level, data collection was carried out in the period 2023 in Puno, they are the certified public accountants who were surveyed, for this a questionnaire with closed questions was used as an instrument, to obtain the data the survey was applied as a technique. The processing of figures was done using the SPSS program in its version 25, this research shows that in Puno the work of the certified public accountant is not very ethical. While there are some ethical aspects that are adequately managed, most items are classified as acceptable or unsatisfactory, suggesting that significant improvements are required in the ethical quality of the accounting profession in the region..

**Keywords:** Professional performance, ethics, principles.



## INTRODUCCIÓN

La ética profesional constituye un pilar fundamental en el desempeño de cualquier profesión, siendo particularmente crucial en el ámbito de la contaduría pública. Los contadores públicos tienen trabajos importantes. Deben seguir reglas de honestidad, imparcialidad y transparencia. Su trabajo es muy importante para la sociedad y las empresas a las que ayudan. Este estudio analiza cómo se utiliza la ética en su trabajo. Los contadores que estudiamos son de Puno. Usamos el término "desempeño profesional" para hablar de su trabajo durante el año 2023.

El contexto socioeconómico de Puno presenta características particulares que influyen en la práctica contable. La región, con su diversidad cultural y económica, plantea desafíos únicos que requieren una sólida base ética para ser gestionados adecuadamente. Este estudio busca identificar cómo los contadores públicos colegiados en Puno aplican los principios éticos en su trabajo diario y cuáles son los factores que pueden facilitar o dificultar esta práctica. La relevancia de este análisis radica en la necesidad de fortalecer la confianza pública en la profesión contable, especialmente en un entorno en constante cambio.

Se realizarán encuestas y entrevistas a una muestra representativa de contadores públicos colegiados en Puno, complementadas con un análisis documental de códigos de ética y normativas vigentes. Este abordaje permitirá obtener una visión comprensiva y detallada de la realidad ética en la profesión contable en esta región, proporcionando datos empíricos que respaldan las conclusiones y recomendaciones del estudio. Finalmente, los hallazgos de esta investigación no solo aportarán a la literatura académica sobre ética profesional, sino que también ofrecerán herramientas prácticas para formar mejor a los contables cualificados y vigilar su conducta moral.

Se espera que este trabajo impulse a las instituciones educativas y gremiales a fortalecer sus programas de ética, promoviendo una cultura de responsabilidad y compromiso ético que beneficie a toda la comunidad.



## CAPITULO I

### ASPECTOS GENERALES

#### 1.1. Descripción del problema

La Federación Internacional de Contadores (o IFAC) creó una guía llamada Código Internacional de Ética. Esta guía es muy importante porque establece las reglas de buena conducta para los contadores de todo el mundo. Establece lo que deben hacer los contadores y muestra los objetivos y las reglas clave que deben seguir. Sin embargo, en la práctica del desempeño profesional del contador público colegiado en Puno, 2023, se identifican diversas problemáticas que afectan la adherencia a estos principios éticos.

Entre los problemas más destacados se encuentran la falta de preparación y actualización de los profesionales contables. Este déficit formativo no solo compromete la calidad del trabajo realizado, sino que también pone en riesgo el cumplimiento de las normativas éticas internacionales y nacionales. La falta de profesionalismo se manifiesta en el incumplimiento de compromisos, descuido de las necesidades sociales y la revelación de información confidencial, acciones que erosionan la confianza depositada en estos profesionales y en la profesión contable en general.

La falta de adherencia a los principios éticos establecidos por el IFAC y las normativas nacionales revela un problema estructural en la formación y supervisión de los contadores públicos en Puno. Esta situación no solo afecta la reputación de los contadores individuales, sino que también impacta negativamente en la percepción



pública de la profesión contable. La ausencia de principios sólidos y la debilidad en la ética profesional contribuyen a un ambiente laboral y empresarial desfavorable, donde la confianza y la integridad son frecuentemente cuestionadas.

Por otro lado, se reconoce que una sólida ética profesional tiene el potencial de mejorar significativamente el ambiente dentro de una organización. Una buena manera de seguir las reglas morales hace que las personas se lleven mejor en el trabajo. También hace que las personas crean más en el lugar donde funcionan las empresas. Esto subraya la importancia de fortalecer la ética profesional como un medio para fomentar un entorno de trabajo saludable y de confianza mutua.

En este contexto, el presente estudio busca abordar estas problemáticas específicas, evaluando la práctica de la ética en el desempeño profesional de los contadores públicos colegiados en Puno, 2023. La investigación se enfocará en identificar las causas subyacentes de las deficiencias, con el objetivo de alinearlos más estrechamente con los estándares internacionales y las expectativas de la sociedad.

## **1.2. Formulación del problema**

### **1.2.1. Problema principal**

¿Cuál es el grado de práctica de la ética en el desempeño profesional del contador público colegiado de Puno, 2023?

### **1.2.2. Problemas específicos**

P1: ¿Cuál el nivel de conocimiento del código de ética profesional del contador público colegiado de Puno, 2023?

P2: ¿El grado de importancia de práctica de la ética en el desempeño profesional del contador público colegiado de Puno, 2023?

P3: ¿Los principios fundamentales y normas generales del código de ética más practicados en el desempeño profesional del contador público colegiado de Puno, 2023?



## **1.3. Justificación**

### **1.3.1. Justificación teórica**

El estudio de la ética profesional en el desempeño de los contadores públicos colegiados en Puno se fundamenta teóricamente en los principios establecidos por el Código de Ética del Contador Público. Este código proporciona un marco normativo que define los estándares de conducta profesional y los principios fundamentales que deben observar los contadores. La investigación contribuye al cuerpo teórico al examinar cómo estos principios se aplican en un contexto específico, identificando las brechas y desafíos en su implementación. Este estudio nos ayuda a conocer más sobre la ética laboral en el mundo contable. Examina cómo se vinculan los principios morales y las tareas contables diarias en un lugar determinado con características socioeconómicas particulares como Puno.

### **1.3.2. Justificación social**

Socialmente, el fortalecimiento de la ética profesional en la contaduría pública tiene un impacto significativo en la confianza de la comunidad y el entorno empresarial. La falta de principios éticos sólidos en el desempeño de los contadores puede llevar a una disminución de la confianza pública y empresarial, afectando negativamente la percepción de la profesión contable. Por otro lado, la correcta aplicación del código ético puede armonizar las relaciones laborales, aumentar la confianza entre los clientes y el entorno empresarial, y fomentar un ambiente organizacional saludable. Este estudio, al abordar las deficiencias éticas y proponer mejoras, contribuirá a restaurar y fortalecer la confianza en los contadores públicos colegiados, beneficiando a la sociedad en general y promoviendo una cultura de integridad y responsabilidad en la región de Puno.

### **1.3.3. Justificación práctica**

Desde una perspectiva práctica, la investigación es crucial para abordar las deficiencias en la aplicación de principios éticos entre los contadores públicos colegiados de Puno. La falta de preparación, actualización y profesionalismo, junto con



el incumplimiento de compromisos y la revelación de información confidencial, son problemas que deterioran la calidad del servicio contable. Identificar y analizar estos problemas permitirá desarrollar estrategias concretas para mejorar la formación y la supervisión ética de los profesionales contables. Al proporcionar recomendaciones basadas en datos empíricos, el estudio ofrecerá herramientas prácticas para instituciones educativas y gremiales, con el objetivo de fortalecer la ética en la práctica contable y mejorar el desempeño profesional en la región.

#### **1.3.4. Justificación metodológica**

La justificación estadística del presente estudio se deriva de su capacidad para confirmar, mediante el análisis descriptivo, los objetivos planteados con base en las variables a partir de los datos recogidos en el trabajo de campo y la comprobación de las hipótesis de las variables de estudio, lo que permitirá a los criterios de gestión y decisión suponer que los fondos se han asignado correctamente en beneficio de los usuarios.

#### **1.4. Objetivos de la investigación**

##### **1.4.1. Objetivo general**

Determinar el grado de práctica de la ética en el desempeño profesional del contador público colegiado de Puno, 2023.

##### **1.4.2. Objetivos específicos**

O1: Determinar el nivel de conocimiento del código de ética profesional del contador público colegiado de Puno, 2023.

O2: Determinar el grado de importancia de práctica de la ética en el desempeño profesional del contador público colegiado Puno, 2023.

O3: Determinar los principios fundamentales y normas generales del código de ética más practicados en el desempeño profesional del contador público colegiado de Puno, 2023.



### 1.5. Hipótesis

#### 1.5.1. Hipótesis general

Existe un bajo grado de práctica de la ética en el desempeño profesional del contador público colegiado de Puno, 2023.

#### 1.5.2. Hipótesis específicas

H1: Existe bajo nivel de conocimiento del código de ética profesional del contador público colegiado de Puno, 2023.

H2: Existe un bajo grado de importancia de práctica de la ética en el desempeño profesional del contador público colegiado de Puno, 2023.

H3: Existe principios fundamentales y normas generales del código de ética más practicados en el desempeño profesional del contador público colegiado de Puno, 2023.

### 1.6. Operacionalización de variables

#### 1.6.1. Variable independiente

Practica de la ética

#### 1.6.2. Variable dependiente

Desempeño profesional

**Tabla 1**

*Operacionalización de Variables*

Variables	Dimensión	Indicadores	Medición
V 1. Práctica de la ética.	Principios fundamentales de la ética profesional.	1. Integridad	1. Escasamente (ES). ≡ Muy bajo. 2. Regularmente (RE). ≡ Bajo. 3. Frecuentemente (FR). ≡ Regular. 4. Siempre (SI). ≡ Alto.
		2. Objetividad	
		3. Competencia profesional y debido cuidado	
		4. Confidencialidad	
		5. Comportamiento profesional	
V 2. Desempeño profesional	Normas generales de ética profesional.	1. Responsabilidad profesional	
		2. Secreto profesional	
		3. Independencia de criterio	
		4. Relación con otros colegas	



## CAPITULO II

### FUNDAMENTOS TEÓRICOS

#### 2.1. Antecedentes de la investigación

Para sentar las bases de la investigación se examinaron algunas tesis afines con el tema seleccionado.

##### 2.1.1. *A nivel internacional*

Chicaiza & Guaigua (2023), enseñar ética a los estudiantes de contabilidad es fundamental, ya que les ayuda a pensar y actuar de forma profesional. El estudio identifica primero qué universidades ofrecen una licenciatura en contabilidad y auditoría. Luego, se enumeran y verifican las materias que se imparten en estas escuelas. El objetivo es ver si enseñan sobre ética. Estas materias ayudan a desarrollar los valores éticos básicos de ser contador. Cuando finalizó el estudio, mostró que aproximadamente el 80% de los estudiantes que aprenden en las universidades de Ecuador tenían formación en ética. Esto fue posible porque estas escuelas incluían al menos una materia sobre ética en sus cursos de licenciatura.

Peña Navarrete (2018), La carrera de Contaduría Pública de la Facultad Regional Multidisciplinaria de Estelí, perteneciente a la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua en Managua, es muy popular y valorada por grupos públicos y privados del norte del país. Esto significa que es vital que los estudiantes comprendan y utilicen ideas sobre ética profesional en sus propias vidas y trabajos durante sus estudios.



Después de terminar esta carrera, los profesionales en contabilidad, finanzas, gestión de costos y auditoría deben aspirar a ser líderes en sus campos. Para lograrlo, deben combinar habilidades técnicas con ideas éticas. Deben abordar su trabajo con una mentalidad objetiva, crítica, proactiva y dedicada. Esto significa que deben aprender y trabajar duro para crear este vínculo.

Vargas et al. (2022), esta investigación utiliza ideas de Charles Taylor para explorar cómo los contadores públicos ven lo que está bien y lo que está mal en su trabajo. El objetivo de este estudio es comprender el sentido de lo que es realmente importante y valioso que un contador utiliza en su práctica. Esta investigación descubrió que estos contadores, más allá de su función laboral, también son individuos con un profundo sentido de creencia y significado personal. Estos contadores tienen la capacidad de alinear sus deseos con sus acciones, una cualidad que es difícil de lograr en el fracturado mundo actual. En términos más sencillos, centrarse en ser auténtico significa redescubrir apasionadamente los valores personales perdidos, escuchar sus propias creencias entre otros pensamientos abrumadores e identificar lo que está bien y lo que está mal. Es importante recordar que si queremos que el campo de la contabilidad crezca y se desarrolle, debemos considerar tres aspectos fundamentales: reconocer el elemento humano, asegurarnos de que la honestidad esté siempre a la vanguardia y defender la verdad.

### **2.1.2. A nivel nacional**

Huamani Ramos & García Tello (2015), el estudio buscó determinar si los contadores públicos se apegan a su código ético en su trabajo. Este código ético pertenece a la profesión contable. Una lista fácil de seguir verifica qué tan bien se apegan a sus valores éticos. Esta lista tiene todos los detalles importantes de estos valores que los contadores deben defender. Qué tan bien lo hacen se ve estudiando y analizando sus informes de auditoría. Estos informes fueron completados por contadores públicos de los cuatro principales bancos del Perú en 2014 y se hicieron



públicos en 2015. Si las opiniones coinciden con lo informado, entonces significa que los informes son confiables. Esto sucede cuando los informes siguen protocolos profesionales. Estos son supervisados por dos organizaciones: la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (SBS) y la Superintendencia del Mercado de Valores (SMV).

Mamani Nuñez & Navarro Flores (2022), el estudio tuvo como objetivo ver si existía algún vínculo entre la honestidad de un contador público y la corrupción en los gobiernos locales. El estudio se llevó a cabo en Cusco en 2022. Los investigadores utilizaron métodos basados en matemáticas y no realizaron ningún experimento. Su objetivo era descubrir relaciones en el mundo real y utilizaron a todo el grupo de 42 contadores públicos del gobierno local de Cusco para su estudio. Los resultados mostraron una pequeña conexión inversa entre la ética de un contador público y la corrupción. Esto sugirió que cuanto más honestos eran los contadores, menos corrupción había. Utilizaron un cálculo llamado Rho de Spearman y obtuvieron un valor de  $-0,326$ . Entonces, en términos más simples, si los contadores son más honestos, hay menos corrupción, y viceversa. Este fue el caso en el gobierno local de Cusco en 2022.

Rimache Inca et al. (2023), los contadores públicos desempeñan funciones clave en las organizaciones. Proporcionan información financiera importante a los gerentes de todos los niveles. Es por eso que la contabilidad pública se ha convertido en un área de trabajo importante en la actualidad. Por eso, queríamos estudiar cómo la ética afecta la formación y el trabajo de los contadores. Las decisiones sobre las finanzas de una empresa u organización se basan principalmente en los hechos y el asesoramiento de un contador. Por lo tanto, un contador debe tener valores morales sólidos y preocuparse por lo que es bueno para todos. Debido a que existen algunos problemas con la ética de los contadores, las escuelas y las empresas están trabajando para solucionarlos. El objetivo es mejorar la confianza pública en los contadores y detener el comportamiento poco ético dañino en los futuros profesionales.



### 2.1.3. A nivel local

Alcos Chura (2023), los contadores tienen la responsabilidad de actuar de una manera que beneficie a todos. La gente confía en que se comporten de esta manera. Sin embargo, a veces no están a la altura de esta confianza. Este estudio analiza a un grupo específico de contadores en Puno. Su nuevo trabajo les permite cumplir con sus deberes sociales solo un poco. La mayoría de las veces (62,5 %) piensan que ser ético es importante. También revisan las reglas éticas (28 % del tiempo). No siempre siguen estas reglas, pero siempre actúan honestamente (66,9 % del tiempo). Nunca permiten que los prejuicios, los conflictos o la influencia de otras personas cambien sus opiniones profesionales (74,2 % del tiempo). Respetan la privacidad de sus relaciones laborales y nunca la utilizan para obtener beneficios personales (60,2 % del tiempo). Algunos de ellos (34,7 %) nunca publicitan sus servicios de manera perjudicial haciendo afirmaciones exageradas o faltando el respeto a la profesión.

García Anco & Calderón Torres (2022), El estudio tuvo como objetivo descubrir qué tan estrechamente vinculados están los principios éticos y la formación profesional de los estudiantes de contabilidad de la Universidad Nacional del Altiplano, Puno. La investigación indicó un fuerte vínculo. Parece que los valores personales de un estudiante se conectan fuertemente con la formación profesional. Vemos que casi la mitad de todos los estudiantes (45,6%) reflejan constantemente estos valores, lo que lleva a un alto vínculo positivo de 0,821\*\*. De manera similar, los valores colectivos o compartidos muestran un vínculo positivo aún más fuerte de 0,884\*\* con la formación profesional. Más de la mitad de los estudiantes (52,2%) siempre están de acuerdo con estos valores. Eso deja al 22,4% en un nivel medio de acuerdo. Pasando a los valores universales o generales, también vemos un vínculo positivo de 0,758\*\* con la formación profesional. Eso se basa en la escala "siempre" y "a veces", que representan el 35,7% y el 24,6% de los estudiantes, respectivamente. En conclusión, el estudio encuentra un fuerte vínculo entre el sistema de valores y la formación profesional en los estudiantes



de contabilidad de Puno. Muestra cómo los principios y la preparación van de la mano para una carrera exitosa en contabilidad.

Gutiérrez Sucaticona (2022), el estudio analizó cómo los contadores públicos de la ciudad de Juliaca aplican la ética en su trabajo. El objetivo era ver si su enfoque ético estaba mejorando la calidad de su servicio. Se analizaron factores como la honestidad, la confianza, la fiabilidad y la confidencialidad. El año se centró en 2022. El estudio descubrió que estos contadores seguían de cerca la ética. Eran honestos y respetaban mucho la importancia de mantener en secreto la información de los clientes o de la empresa. Estos contadores se ocupaban de muchos aspectos contables.

## **2.2. Marco teórico**

### **2.2.1. Contador Público**

El contable público tiene un trabajo importante. Debe revisar los impuestos y verificar los informes financieros realizados por otros. Esto también se conoce como "auditar los estados financieros". También realizan diferentes tipos de auditorías. Además, se encargan del trabajo de expertos y resuelven reclamaciones de seguros y cálculos complejos. En muchos países, si saben algo debido a su trabajo, se les permite decirlo como un hecho.

### **2.2.2. Ética**

"Ético" es una palabra que escuchamos a menudo. La gente la usa para expresar sus opiniones sobre cosas como "esto no es ético" o "alguien es inmoral". En este caso, "ético" o "moral" comprueban la idoneidad de algunas acciones. Observan el grado en que las personas siguen los valores, las reglas y los estándares morales de la sociedad al cumplir con sus deberes. De esta manera, se pueden juzgar las acciones humanas comprobando si siguen o demuestran estos valores, reglas y estándares éticos.



### **2.2.3. Educación ética en la familia**

La familia es el punto de partida especial desde el que, cuando somos bebés, empezamos a entender la vida. Es donde empezamos a dar forma a nuestras creencias, sentimientos y acciones; dicho de otra forma, a nuestro carácter, ética y forma de ser. Es en nuestra familia donde aprendemos por primera vez cómo nos vemos a nosotros mismos, cómo interactuamos con los demás y cómo entendemos la cultura y el entorno social de nuestra comunidad (García et al., 2009).

### **2.2.4. Ética y sociedad.**

La vida familiar, las normas culturales, las opiniones políticas y otros aspectos sociales moldean nuestras decisiones morales. Por lo tanto, podríamos decir que la sociedad y su moral establecida no son algo que creamos individualmente. Lo que sentimos, creemos, odiamos o amamos surge de nuestras experiencias compartidas y de nuestra participación en actividades sociales. Si alguien viviera completamente aislado de la sociedad y de su contexto histórico, no podríamos etiquetar sus acciones como correctas o incorrectas. Simplemente porque la moral o las acciones vinculadas a ella nacen de la convivencia de los seres humanos en una comunidad. Es más, no se puede ser parte de una civilización y al mismo tiempo estar separado de ella (Ética y Sociedad, 2009).

### **2.2.5. Ética y universidad.**

Según Jaramillo (2009): Como profesores, nuestro objetivo es enseñar a comportarse bien. Es un trabajo importante y tenemos que respetar que la idea de lo que es bueno o malo ha cambiado a lo largo de la historia. En nuestro país y en el mundo hay personas sabias y héroes que nos dan ejemplos de buena conducta. No debemos ignorarlos, como dijo el filósofo Nietzsche. En cambio, debemos utilizar sus ejemplos en nuestra vida diaria. Son nuestra guía para saber qué es lo bueno. Ponemos mucha pasión y esfuerzo en la enseñanza. Lo hacemos para ayudar a la gente a pensar siempre en cómo se ha construido la sociedad y cómo podemos cambiarla juntos. Esto



se debe a que la sociedad, que a menudo puede ser injusta, no está escrita en piedra. No está decidida por la naturaleza humana ni por la lógica.

### **2.2.6. Ética profesional**

La deontología es una palabra importante que describe cómo las personas entienden lo que está bien y lo que está mal en sus trabajos. Cree que las personas actúan libremente en función de su naturaleza moral, no porque las leyes o las reglas se lo indiquen.

Cada trabajo parece muy importante para la persona que lo realiza. A menudo, piensan que su trabajo es muy importante para la gente. Pero si analizamos diferentes trabajos, algunos son más claros sobre cómo realmente ayudan a la gente.

### **2.2.7. Código de ética del Contador Público**

El 15 de junio de 2007, en la ciudad de Ica, la Junta de Decanos de los Colegios de Contadores del Perú dio el sí a un nuevo código de ética profesional. Esta decisión se tomó teniendo en mente el código de ética de la Federación Internacional de Contadores (IFAC), que tiene 59 puntos a seguir, tres órdenes finales y una norma de cambio (Álvarez, 2008).

En 2007 se publicó una lista de cinco reglas principales sobre cómo deben actuar los contables. Estas reglas forman parte del cuarto código de ética y se aplican a los contables que tienen un certificado oficial. A continuación, se explica su significado:

Integridad. - En el trabajo, tu tarea es ser justo y sincero con todos.

Objetividad. - No permita que la influencia injusta de otras personas, los conflictos laborales o incluso las preferencias afecten sus decisiones laborales. Mantenga el equilibrio.

Competencia profesional y debido cuidado. - Tu trabajo es brindarle a tu cliente o jefe el mejor servicio. Utiliza las formas de trabajo más novedosas y sigue todas las reglas. Sigue aprendiendo y perfeccionando tus habilidades para lograrlo.



**Confidencialidad.** - Como parte de tu trabajo, puedes aprender cosas secretas. Es tu deber guardar esos secretos. No puedes contárselos a nadie a menos que la ley o tu trabajo te lo obliguen.

**Comportamiento profesional.** - Recuerda seguir siempre las reglas. Di no a acciones que puedan hacer que nuestro trabajo quede mal.

A continuación, se incluye un resumen fácil de entender de las normas importantes que deben seguir los contadores públicos certificados. Estas normas formaban parte de una lista publicada en 2007:

**Responsabilidad Profesional.** - Debe ser profesional y rendir cuentas por sus informes, pensamientos y declaraciones oficiales, sin importar si trabaja solo o en un puesto de trabajo. Esta regla se aplica a cualquier comentario que apruebe.

**Secreto Profesional.** - En pocas palabras, durante su trabajo, debe guardar para sí lo que aprende, a menos que la ley diga que debe compartirlo con las autoridades correspondientes. Nada debe filtrarse, pase lo que pase.

**Independencia de Criterio.** - Debe cumplir con sus obligaciones sin que nadie le diga qué pensar o hacer. Esto debe suceder sin importar en qué esté trabajando. Siempre debe ser lo más justo y abierto posible.

**Relación con otros colegas.** - No pienses ni digas nada sobre si otro colega del equipo está haciendo un buen trabajo o no.

### **2.3. Definición de términos**

**Integridad:** Sea siempre sincero y genuino en todo lo que haga, especialmente en su trabajo o negocio. Debe ser justo con todos y mantener la verdad. Por lo tanto, si es contador público, debe mantener la integridad. Esto significa que siempre debe ser honesto y directo en su trabajo y en sus asuntos comerciales. Ser justo y sincero también es parte de la integridad. (JDCCPP, 2023, p. 5).



**Objetividad:** Un contador público debe tener siempre la cabeza bien puesta. Debe tomar decisiones sin prejuicios, intereses personales ni presiones de terceros. No puede dejar que nada ni nadie afecte su toma de decisiones. En palabras sencillas, el trabajo de un contador requiere que tome decisiones honestas, sin dejarse influenciar por fuerzas externas o por ganancias personales (JDCCPP, 2023, p. 5).

**Competencia y Diligencia Profesionales:** Como Contador Público Certificado, debe pensar siempre con claridad. Debe tomar decisiones sin dejarse llevar por gustos personales o influencias externas. Esto significa que no puede dejar que nada ni nadie afecte sus decisiones. En otras palabras, debe juzgar las cosas con honestidad, sin dejar que el interés personal u otras razones lo desvíen del camino (JDCCPP, 2023, p. 6).

**Confidencialidad:** No revelar información obtenida en el ejercicio de la profesión, a menos que la ley lo requiera o sea parte de tu trabajo.

**Comportamiento Profesional:** En nuestro trabajo, debemos respetar todas las reglas. Ser honesto y veraz también es muy importante.

**Secreto Profesional:** Debemos mantener en secreto todos los detalles que recopilamos al realizar nuestro trabajo, excepto en casos específicos donde se requiera revelarla por ley o deber profesional.

**Responsabilidad Profesional:** Asumir responsabilidad por los informes, dictámenes, declaraciones juradas, y otros documentos emitidos en el ejercicio de la profesión.

**Independencia:** No comprometer el juicio profesional debido a influencias indebidas, y mantener la independencia en el ejercicio de la profesión.

**Publicidad:** No utilizar información o datos de terceros sin autorización previa, y no publicitar servicios profesionales utilizando siglas, logos o símbolos de



instituciones representativas de la profesión. Los contadores públicos crean muchas cosas, entre ellas trabajos, artículos, folletos, boletines, trabajos técnicos y estudios de investigación. También brindan asesoramiento y práctica profesional. Estos se publican en revistas físicas o en línea. Pero recuerde, nada de esto cuenta como publicidad (JDCCPP, 2023, p. 13).

Asociación de Contadores: Las personas pueden interactuar libremente entre sí para actividades relacionadas con el trabajo. Deben cumplir con las leyes profesionales vigentes y futuras. "Un contador público puede trabajar en equipo con otros sin ningún problema. Esto está permitido por las leyes actuales y por cualquier normativa futura sobre su trabajo" (JDCCPP, 2023, p. 14).

Opinión de Otros Colegas: Abstenerse de formular opiniones sobre otros colegas, salvo que se trate de una consulta o intercambio de impresiones en cuestiones de criterio o doctrina.

Normas Éticas: Cumplir con las normas éticas establecidas en el Código de Ética del Contador Público Peruano, incluyendo principios fundamentales y normas generales de ética.

Principios Fundamentales: Recuerde siempre cumplir con estas reglas clave para hacer lo correcto: decir la verdad, tratar a todos por igual, demostrar que sabe lo que hace, cuidar bien aquello en lo que se confía, mantener los secretos en secreto y actuar siempre como un profesional.

Sanciones: Estar sujeto a sanciones por infracciones al Código de Ética Profesional del Contador Público.

Colaboración: Trabaje con su equipo y con otras personas. ¿Su objetivo? Alcanzar objetivos compartidos y compartir conocimientos.



## CAPITULO III

### METODOLOGÍA

#### 3.1. Métodos de investigación

El proceso de adquirir nueva información para desarrollar conexiones entre hechos es la noción científica; este proceso se denomina método científico (Benítez, 2020).

##### 3.1.1. *Tipo de investigación básica*

Un campo científico que teoriza sobre el conocimiento del pasado y analiza algunas de sus ramificaciones en la evolución gnoseológica (Becerra et al., 2020). Método: Cuantitativo.

#### 3.2. Nivel de investigación

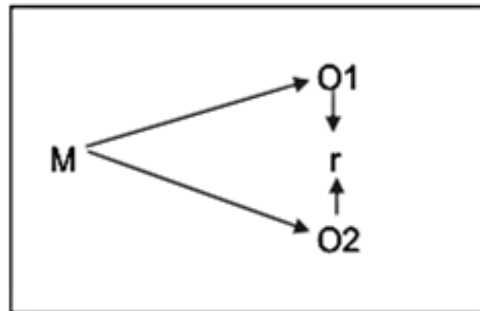
El estudio tuvo un nivel descriptivo.

#### 3.3. Diseño de la investigación

Dada la naturaleza de la investigación y la ausencia de manipulación de variables, se ajusta al diseño no experimental.

**Figura 1**

Diseño de la investigación



*Nota:* Elaboración propia

Dónde:

M : MYPEs del mercado Unión y Dignidad

O1 : Cultura tributaria

O2 : Evasión tributaria

R : Relación de las variables

### 3.4. **Ámbito de investigación**

#### 3.4.1. **Temporal**

El presente estudio se efectuó en los meses de agosto, setiembre, octubre, noviembre, del año 2023, se tuvo una ligera ampliación por motivos de recolección de datos.

#### 3.4.2. **Espacial**

Ciudad : Provincia de Puno / distrito de Puno.

Organización : Colegio de Contadores Públicos de Puno.

Región : Puno.

País : Perú.

### 3.5. **Población y muestra**



### 3.5.1. Población

Como resultado del uso del método exploratorio, se recopiló información sobre la cantidad de contadores públicos colegiados que desempeñan sus labores en la ciudad de Puno, recabando la información que son aproximadamente 450, esta cantidad representa la población.

### 3.5.2. Muestra

Para obtener la muestra aleatoria simple se utilizó la siguiente fórmula

$$n = \frac{N * Z^2}{4(N)(e)^2 + Z^2}$$

Donde:

n : Tamaño de muestra.

N : Población 450.

Z : 1.96.....95 % de Grado de confianza

e2 : 5 % Margen de error máximo permisible.

$$n = \frac{450 * (1.96)^2}{4(350)(0.05)^2 + (1.96)^2}$$

$$n = \frac{1728.72}{8.3416}$$

$$n = 207$$

Luego de calcular la muestra, se obtuvo el valor de 207, lo que indica que son 207 contadores públicos colegiados que laboran en Puno, los que fueron encuestados y cuyos resultados de cada cuestionario se encuentra en los anexos.



## **3.6. Técnicas e Instrumentos de recogida de Información**

### **3.6.1. Técnicas**

La encuesta realizada a todos los miembros de la muestra es el método aplicado al estudio.

### **3.6.2. Instrumento**

Para recoger los datos se tomó como instrumento un cuestionario compuesto por una serie de preguntas derivadas de los indicadores.

## **3.7. Recogida de datos**

### **3.7.1. Fuentes**

a) Fuentes primarias: Estas fuentes pretenden recopilar información de primera mano específica de la unidad de muestreo.

a) Información de segunda mano. Se trata de una recopilación de recursos procedentes de proyectos de investigación anteriores, como tesis, ensayos, artículos de revistas y libros en línea, entre otros.

### **3.7.2. Técnicas de tratamiento de datos**

Para el tratamiento de los datos se usó el programa IBM® SPSS® Statistics 25 edición española del Statistical Package for the Social Sciences (SPSS).



## CAPITULO IV

### ANÁLISIS DE RESULTADOS Y DISCUSIÓN

#### 4.1. Análisis e interpretación de resultados

Posterior a la recolección de datos es que se calcularon mediante el programa estadístico SPSS en su versión 25, las tablas y gráficos que se muestran a continuación:

##### 4.1.1. *Práctica de los principios fundamentales y normas generales*

La investigación descriptiva revela una sólida base ética y profesional entre los contadores públicos colegiados de Puno. Sin embargo, también señala áreas de mejora, como la promoción de una mayor conciencia ética, el fortalecimiento de ciertos aspectos éticos y la mejora de las relaciones interpersonales en el entorno laboral. Estas conclusiones pueden orientar políticas y prácticas destinadas a mejorar el ejercicio profesional y promover una cultura ética más sólida en la región. A continuación se muestran los resultados:

#### **Integridad**

Satisfactorio (94.2%): En su mayoría de contadores públicos colegiados de Puno consideran que su nivel de integridad es satisfactorio. Este resultado es muy positivo y sugiere que la integridad es altamente valorada y practicada entre estos profesionales. La integridad es un principio fundamental que implica ser honesto y recto en todas las relaciones profesionales y negocios.

**Tabla 2**

*Integridad*

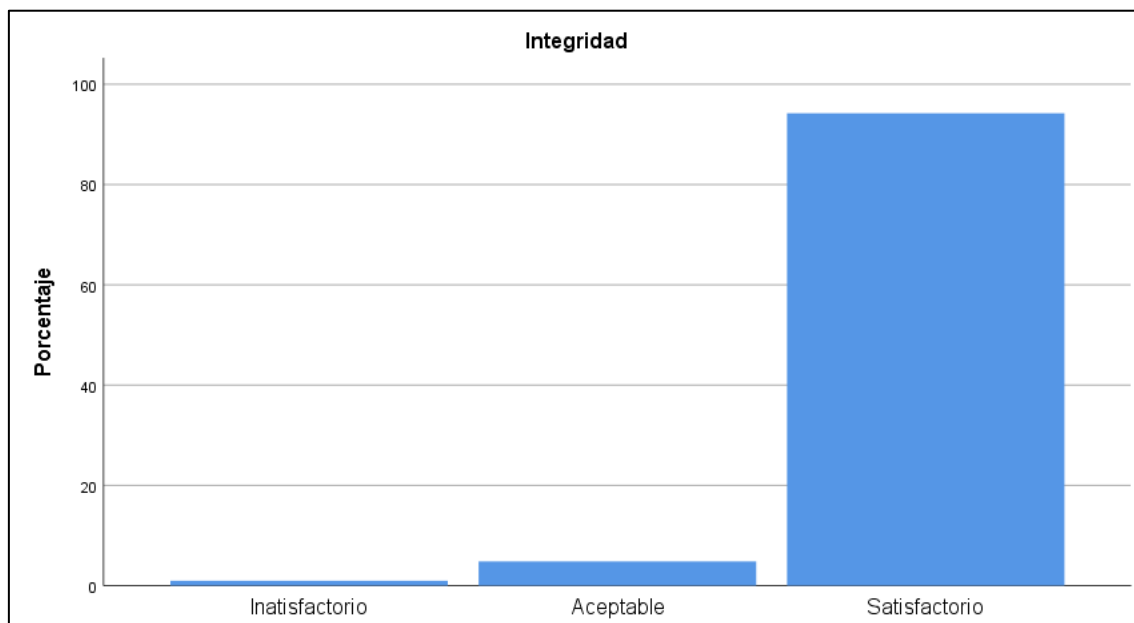
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Inatisfactorio	2	1,0	1,0	1,0
	Aceptable	10	4,8	4,8	5,8
	Satisfactorio	195	94,2	94,2	100,0
Total		207	100,0	100,0	

*Nota:* Elaboración propia.

Aceptable (4.8%): Una pequeña proporción de los encuestados considera su integridad como aceptable. Este grupo podría beneficiarse de iniciativas para reforzar la importancia de mantener altos estándares de integridad en todas las circunstancias profesionales.

**Figura 2**

*Integridad*



*Nota:* Elaboración propia.

Inatisfactorio (1.0%): Un mínimo porcentaje de los encuestados considera su integridad como insatisfactoria. Aunque este grupo es muy pequeño, es crucial abordarlo para asegurar que todos los profesionales cumplan con los estándares éticos esperados.



## **Reforzamiento de la Integridad:**

Capacitación Continua: Ofrecer programas de capacitación continua que enfoquen en la integridad y otros principios éticos fundamentales. Esto ayudará a mantener y mejorar los altos niveles de integridad entre los contadores públicos colegiados. Talleres Prácticos: Organizar talleres prácticos con estudios de casos que presenten dilemas éticos y cómo abordarlos con integridad.

## **Promoción de la Cultura de Integridad:**

Políticas y Procedimientos Claros: Establecer y comunicar claramente las políticas y procedimientos relacionados con la integridad en todas las organizaciones contables. Liderazgo Ejemplar: Fomentar que los líderes y directivos actúen como ejemplos de integridad, demostrando su importancia y aplicación práctica en el trabajo diario.

## **Evaluación y Monitoreo:**

Autoevaluaciones Periódicas: Implementar autoevaluaciones periódicas para que los contadores públicos colegiados revisen su propio nivel de integridad y reciban retroalimentación constructiva. Auditorías Internas: Realizar auditorías internas para evaluar la adherencia a los principios de integridad y tomar medidas correctivas cuando sea necesario.

El análisis muestra que la integridad es altamente valorada y practicada entre los contadores públicos colegiados de Puno, con un 94.2% calificando su nivel de integridad como satisfactorio. Sin embargo, es esencial continuar promoviendo y reforzando este principio fundamental para asegurar que todos los profesionales mantengan los más altos estándares éticos. Las recomendaciones propuestas, centradas en la capacitación continua, la promoción de una cultura de integridad y la evaluación y monitoreo constantes, son fundamentales para mantener y mejorar los niveles de integridad en la profesión contable.

## Objetividad

Aceptable (62.3%): En su mayoría de contadores públicos colegiados de Puno consideran que su nivel de objetividad es aceptable. Este resultado muestra que, aunque los profesionales reconocen la importancia de la objetividad, hay margen para mejorar en la práctica cotidiana de este principio fundamental.

**Tabla 3**

*Objetividad*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Inatisfactorio	27	13,0	13,0	13,0
	Aceptable	129	62,3	62,3	75,4
	Satisfactorio	51	24,6	24,6	100,0
Total		207	100,0	100,0	

*Nota:* Elaboración propia.

Satisfactorio (24.6%): Un cuarto de los encuestados evalúa su nivel de objetividad como satisfactorio. Esto es un indicador positivo de que una parte significativa de los contadores públicos colegiados tiene una fuerte adherencia a la objetividad en su práctica profesional.

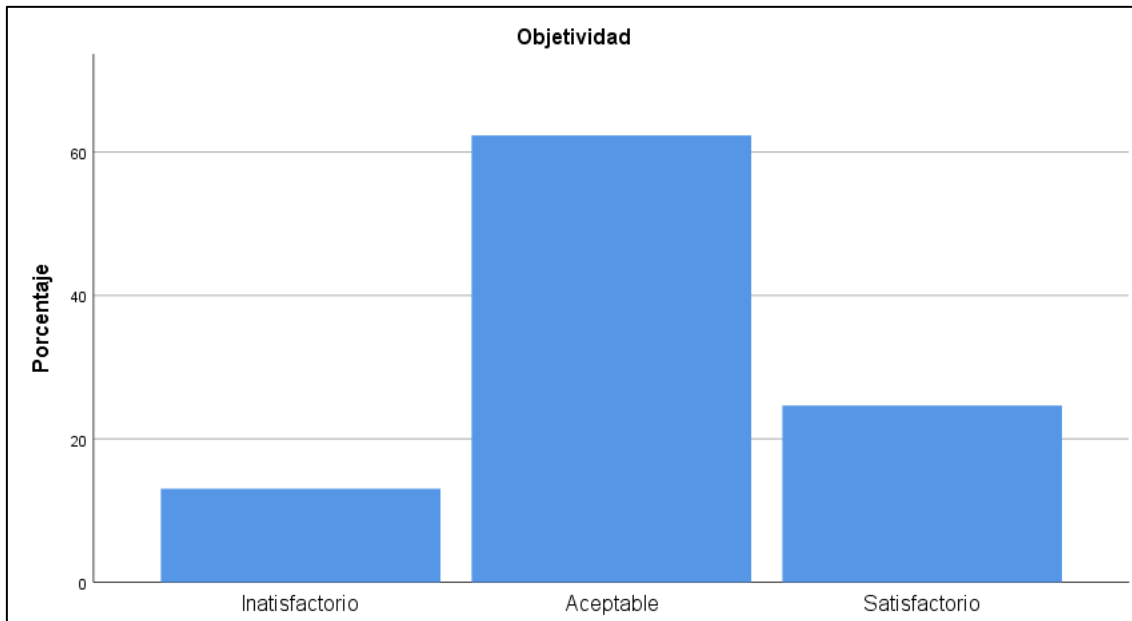
Inatisfactorio (13.0%): Un 13% de los encuestados considera su nivel de objetividad como insatisfactorio. Este grupo representa una preocupación, ya que la falta de objetividad puede llevar a decisiones y prácticas profesionales sesgadas, afectando la calidad y la confianza en los servicios contables.

### **Fortalecimiento de la Objetividad:**

Capacitación Específica: Implementar programas de capacitación específicos que se enfoquen en la importancia de la objetividad en la profesión contable, incluyendo cómo identificar y mitigar los sesgos personales y profesionales. Talleres de Ética Aplicada: Organizar talleres que utilicen estudios de casos y situaciones reales para practicar y reforzar la aplicación de la objetividad en la toma de decisiones profesionales.

**Figura 3**

*Objetividad*



*Nota:* Elaboración propia.

### **Promoción de la Cultura de Objetividad:**

**Políticas y Normas Claras:** Establecer políticas y normas claras que promuevan la objetividad y describan procedimientos para manejar situaciones que puedan comprometerla. **Evaluaciones Regulares:** Realizar evaluaciones regulares de la objetividad en el desempeño profesional, proporcionando retroalimentación constructiva y medidas correctivas cuando sea necesario.

### **Monitoreo y Evaluación:**

**Autoevaluaciones y Auditorías:** Fomentar la autoevaluación periódica de los contadores públicos colegiados y realizar auditorías internas para asegurar la adherencia a los principios de objetividad. **Mentoría y Supervisión:** Desarrollar programas de mentoría y supervisión donde profesionales más experimentados guíen a los menos experimentados en la práctica de la objetividad.

El análisis revela que, aunque la mayoría de los contadores públicos colegiados de Puno considera su nivel de objetividad como aceptable, hay una necesidad de



mejorar este aspecto crítico de la ética profesional. Con un 13% evaluando su objetividad como insatisfactoria, es fundamental implementar medidas que fortalezcan este principio ético esencial. Las recomendaciones propuestas, centradas en la capacitación, la promoción de una cultura de objetividad y el monitoreo constante, son cruciales para asegurar que todos los profesionales mantengan un alto nivel de objetividad en su práctica diaria.

### Competencia profesional

Satisfactorio (94.7%): En su mayoría de contadores públicos colegiados de Puno consideran que su nivel de competencia profesional es satisfactorio. Este resultado es muy positivo y sugiere que los profesionales se sienten seguros en sus habilidades y conocimientos para desempeñarse eficazmente en sus funciones.

**Tabla 4**

*Competencia profesional*

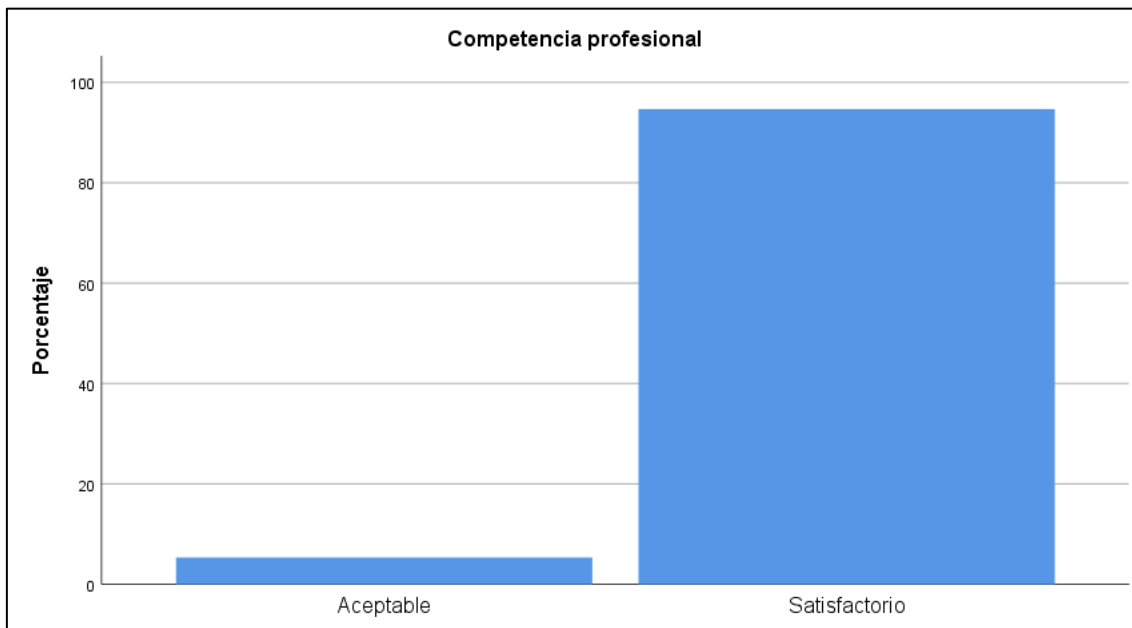
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Aceptable	11	5,3	5,3	5,3
	Satisfactorio	196	94,7	94,7	100,0
Total		207	100,0	100,0	

*Nota:* Elaboración propia.

Aceptable (5.3%): Solo un pequeño porcentaje de los encuestados considera su competencia profesional como aceptable. Aunque este grupo es minoritario, aún es importante brindar apoyo y oportunidades de desarrollo profesional para mejorar su confianza y habilidades.

**Figura 4**

*Competencia profesional*



*Nota:* Elaboración propia.

### **Desarrollo Profesional Continuo:**

**Programas de Actualización:** Ofrecer programas de educación continua y desarrollo profesional que aborden las áreas de competencia identificadas como necesidades. **Participación en Eventos Profesionales:** Fomentar la participación en conferencias, seminarios y talleres relacionados con la profesión contable para mantenerse al día con las mejores prácticas y tendencias del sector.

### **Mentoría y Tutoría:**

**Programas de Mentoría:** Establecer programas formales de mentoría donde profesionales experimentados guíen y apoyen a aquellos con niveles de competencia percibidos como menos satisfactorios. **Tutorías Individuales:** Proporcionar tutorías individuales para abordar áreas específicas de mejora y ofrecer apoyo personalizado.

### **Reconocimiento y Recompensas:**

**Reconocimiento del Desempeño:** Los contadores públicos, cuando demuestran gran habilidad y talento, merecen recompensas y elogios públicos. Incentivos por



Desarrollo Profesional: Ofrecer incentivos, como bonificaciones o promociones, para aquellos que participen activamente en actividades de desarrollo profesional y mejoren sus habilidades.

El análisis indica que la gran mayoría de los contadores públicos colegiados de Puno se sienten competentes en su trabajo, con un 94.7% evaluando su nivel de competencia profesional como satisfactorio. Sin embargo, es importante continuar apoyando el desarrollo profesional continuo el objetivo es garantizar que todos los que trabajan tengan los conocimientos necesarios para afrontar los cambios constantes en el mundo de la contabilidad. Las recomendaciones propuestas, centradas en el desarrollo profesional continuo, la mentoría y el reconocimiento del desempeño, son fundamentales para fomentar un alto nivel de competencia en la profesión contable de Puno.

### Confidencialidad

Satisfactorio (94.7%): En su mayoría de contadores públicos colegiados de Puno consideran que su nivel de confidencialidad es satisfactorio. Este resultado indica que los profesionales se toman en serio la protección de la información confidencial de sus clientes y empleadores, lo que es esencial para mantener la confianza y la integridad en la profesión contable.

**Tabla 5**

*Confidencialidad*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Aceptable	11	5,3	5,3	5,3
	Satisfactorio	196	94,7	94,7	100,0
	Total	207	100,0	100,0	

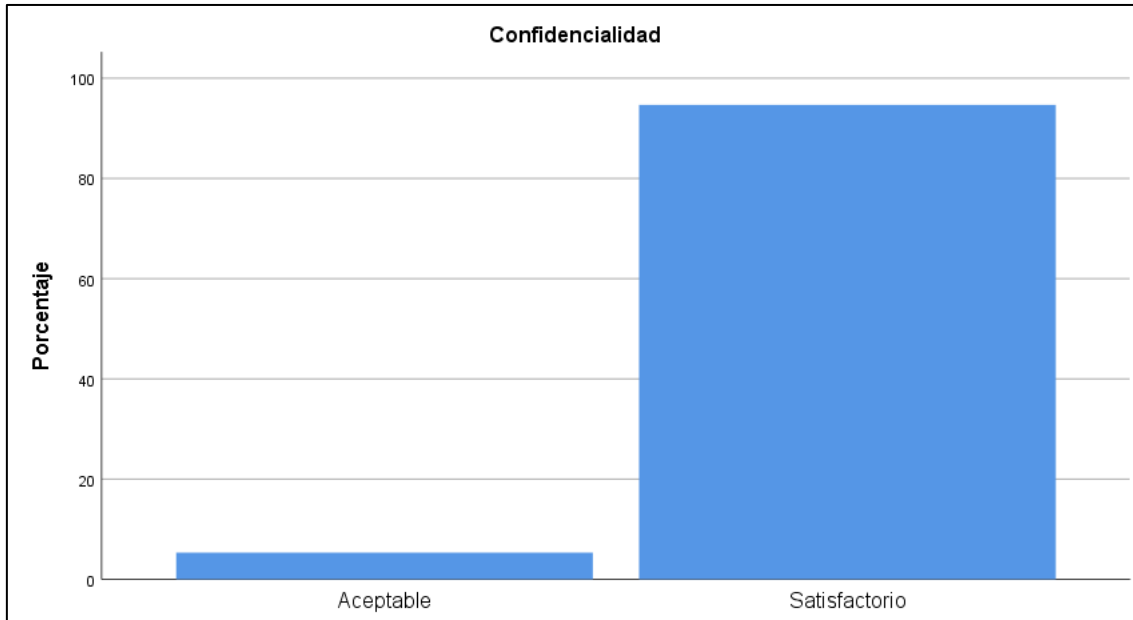
*Nota:* Elaboración propia.

Aceptable (5.3%): Solo un pequeño porcentaje de los encuestados considera su nivel de confidencialidad como aceptable. Aunque este grupo es minoritario, es

importante brindar oportunidades de capacitación y concienciación sobre la importancia de mantener la confidencialidad en todas las actividades profesionales.

**Figura 5**

*Confidencialidad*



*Nota:* Elaboración propia.

### **Formación y Sensibilización:**

**Programas de Formación:** Ofrecer programas de formación específicos sobre la importancia de la confidencialidad en la profesión contable, incluyendo sesiones de sensibilización sobre las consecuencias de la filtración de información confidencial.

**Políticas y Procedimientos Claros:** Establecer y comunicar claramente las políticas y procedimientos relacionados con la confidencialidad en todas las organizaciones contables.

### **Tecnología y Seguridad de la Información:**

**Actualización Tecnológica:** Mantenerse actualizado sobre las últimas formas de mantener la información segura es muy importante. Esto ayuda a garantizar que los datos importantes estén bien protegidos.

**Seguridad del sistema:** para evitar que otros puedan acceder a información confidencial, es necesario implementar reglas de



seguridad estrictas. Algunas formas de hacerlo son los cortafuegos, los datos codificados y los sistemas de verificación doble de inicio de sesión.

### **Cultura de Confidencialidad:**

Promoción de la Conciencia: Fomentar una cultura organizacional que valore y promueva la confidencialidad, reconociendo y recompensando el comportamiento que protege la información confidencial. Responsabilidad Personal: Hacer hincapié en la responsabilidad individual de cada contador público colegiado en la protección de la confidencialidad y en la importancia de mantener la privacidad de la información de sus clientes y empleadores.

El análisis muestra que la gran mayoría de los contadores públicos colegiados de Puno considera que su nivel de confidencialidad es satisfactorio, lo que indica un fuerte compromiso con la protección de la información confidencial en su desempeño profesional. Sin embargo, es importante seguir promoviendo la conciencia y la importancia de la confidencialidad, así como proporcionar la formación y los recursos necesarios para mantener altos estándares en este aspecto crítico de la ética profesional. Las recomendaciones propuestas, centradas en la formación, la tecnología y la promoción de una cultura de confidencialidad, son fundamentales para garantizar la protección adecuada de la información confidencial en la profesión contable de Puno.

### **Comportamiento profesional**

Satisfactorio (93.2%): En su mayoría los contadores públicos colegiados de Puno consideran que su nivel de comportamiento profesional es satisfactorio. Esto sugiere que los profesionales están cumpliendo con los estándares éticos y de conducta esperados en su práctica profesional.

**Tabla 6**

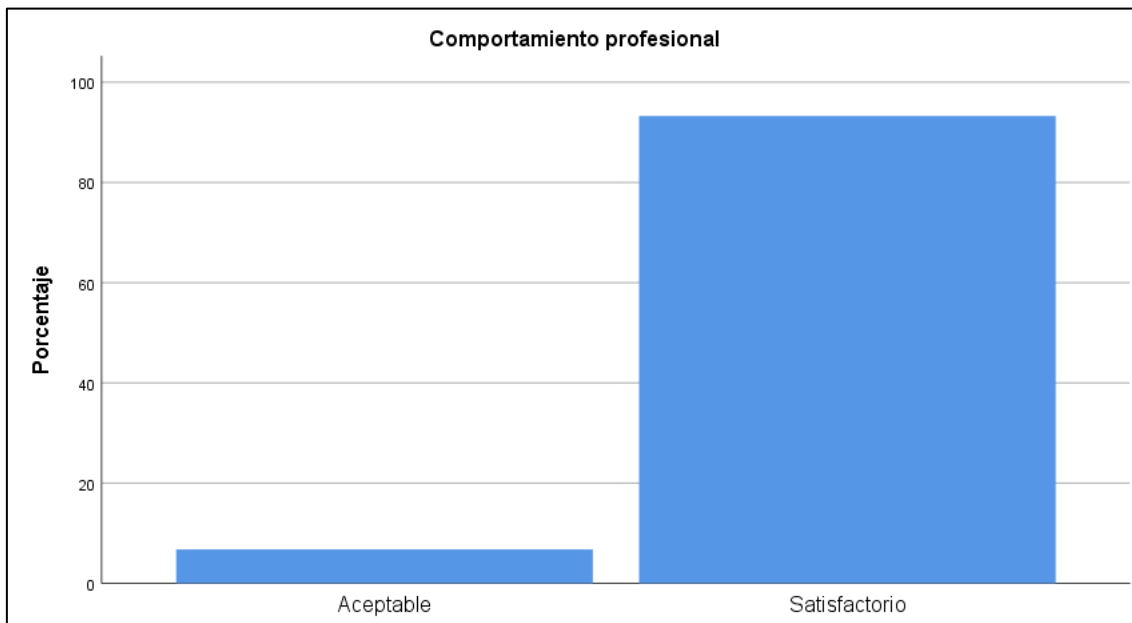
*Comportamiento profesional*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Aceptable	14	6,8	6,8	6,8
	Satisfactorio	193	93,2	93,2	100,0
Total		207	100,0	100,0	

*Nota:* Elaboración propia.

**Figura 6**

*Comportamiento profesional*



*Nota:* Elaboración propia.

Aceptable (6.8%): Un pequeño porcentaje de los encuestados considera su comportamiento profesional como aceptable. Aunque este grupo es minoritario, es importante brindar oportunidades de retroalimentación y desarrollo para mejorar sus habilidades y actitudes profesionales.

### **Fortalecimiento de la Ética Profesional:**

Formación en Ética: Ofrecer programas de formación continua que aborden los principios éticos fundamentales y promuevan un comportamiento profesional ético en todas las circunstancias. Mentoría y Supervisión: Establecer programas de mentoría y



supervisión donde profesionales más experimentados guíen y brinden retroalimentación a aquellos con niveles de comportamiento profesional percibidos como menos satisfactorios.

### **Promoción de una Cultura de Integridad:**

**Liderazgo Ético:** Fomentar un liderazgo ético en todas las organizaciones contables, donde los líderes demuestren comportamientos profesionales ejemplares y promuevan una cultura de integridad y respeto. **Reconocimiento del Buen Comportamiento:** Reconocer y recompensar públicamente a aquellos contadores públicos colegiados que demuestren un comportamiento profesional excepcional y ético.

### **Evaluación y Monitoreo Constante:**

**Revisiones de Desempeño:** Realizar revisiones periódicas del desempeño profesional que incluyan evaluaciones de comportamiento ético, proporcionando retroalimentación constructiva y oportunidades de mejora. **Auditorías de Ética:** Implementar auditorías de ética periódicas para evaluar el cumplimiento de los estándares éticos y tomar medidas correctivas cuando sea necesario.

El análisis indica que la mayoría de los contadores públicos colegiados de Puno perciben su comportamiento profesional como satisfactorio, lo que sugiere un alto nivel de cumplimiento de los estándares éticos y de conducta en la profesión contable. Sin embargo, es fundamental seguir promoviendo una cultura de integridad y ética profesional, así como proporcionar el apoyo y los recursos necesarios para aquellos que puedan necesitar mejorar en este aspecto. Las recomendaciones propuestas, centradas en el fortalecimiento de la ética profesional, la promoción de una cultura de integridad y el monitoreo constante del comportamiento ético, son esenciales para mantener y mejorar los altos estándares de conducta profesional en la profesión contable de Puno.

### Responsabilidad profesional

Satisfactorio (96.6%): En su mayoría los contadores públicos colegiados de Puno consideran que su nivel de responsabilidad profesional es satisfactorio. Esto indica que los profesionales se toman en serio su deber de actuar con responsabilidad y diligencia en el ejercicio de sus funciones.

**Tabla 7**

*Responsabilidad profesional*

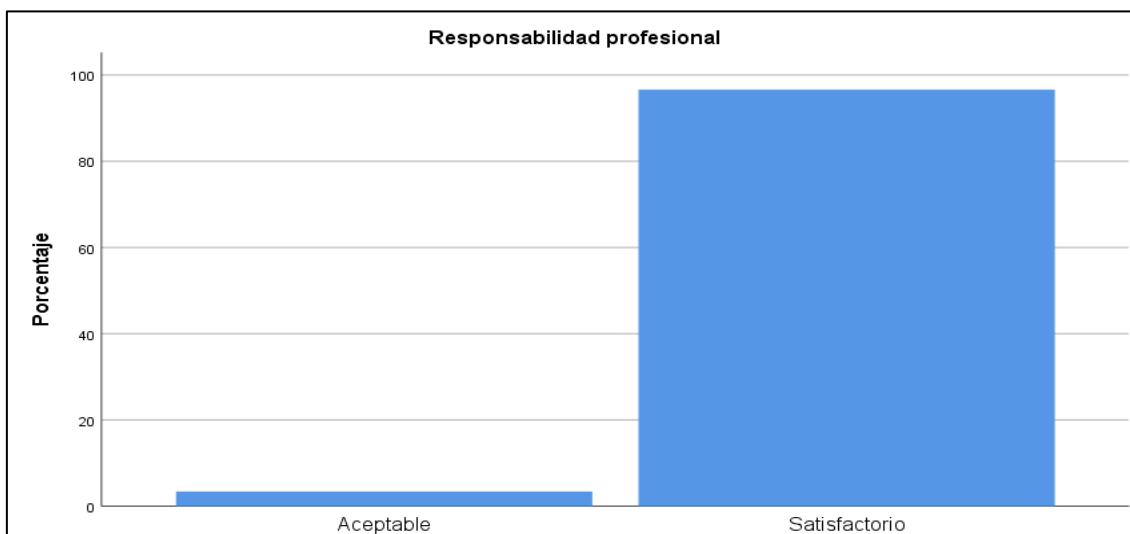
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Aceptable	7	3,4	3,4	3,4
	Satisfactorio	200	96,6	96,6	100,0
Total		207	100,0	100,0	

*Nota:* Elaboración propia.

Aceptable (3.4%): Un pequeño porcentaje de los encuestados considera su responsabilidad profesional como aceptable. Aunque este grupo es minoritario, es importante brindar oportunidades de desarrollo y apoyo para mejorar su compromiso con la responsabilidad profesional.

**Figura 7**

*Responsabilidad profesional*



*Nota:* Elaboración propia.



## **Fomento de la Cultura de Responsabilidad:**

**Énfasis en la Responsabilidad:** Promover una cultura organizacional que valore y promueva la responsabilidad profesional, donde se reconozca la importancia de actuar con integridad y diligencia en todas las actividades laborales. **Formación en Ética y Cumplimiento:** Ofrecer programas de formación en ética y cumplimiento que destaquen la importancia de la responsabilidad profesional y proporcionen pautas claras sobre cómo cumplirla en la práctica.

## **Supervisión y Orientación:**

**Mentoría y Tutoría:** Establecer programas de mentoría y tutoría donde profesionales más experimentados puedan guiar y apoyar a aquellos con niveles de responsabilidad profesional percibidos como menos satisfactorios.

**Supervisión Efectiva:** Proporcionar supervisión y retroalimentación regular para asegurar que todos los profesionales comprendan sus responsabilidades y se adhieran a los estándares éticos y profesionales establecidos.

## **Incentivos y Reconocimiento:**

**Reconocimiento del Desempeño:** Reconocer y recompensar públicamente a aquellos contadores públicos colegiados que demuestren un alto nivel de responsabilidad profesional y un compromiso con la excelencia en su trabajo. **Incentivos por Cumplimiento:** Ofrecer incentivos, como bonificaciones o promociones, para aquellos que demuestren consistentemente un alto grado de responsabilidad profesional en el desempeño de sus funciones.

El análisis revela que la gran mayoría de los contadores públicos colegiados de Puno considera que su nivel de responsabilidad profesional es satisfactorio, lo que indica un fuerte compromiso con actuar con integridad y diligencia en el ejercicio de sus funciones. Sin embargo, es importante seguir promoviendo una cultura de responsabilidad y proporcionar el apoyo necesario para aquellos que puedan necesitar



mejorar en este aspecto. Las recomendaciones propuestas, centradas en el fomento de la cultura de responsabilidad, la supervisión efectiva y el reconocimiento del desempeño, son esenciales para mantener y mejorar los altos estándares de responsabilidad profesional en la profesión contable de Puno.

### Secreto profesional

Satisfactorio (69.1%): La mayoría de los contadores públicos colegiados de Puno consideran que su nivel de secreto profesional es satisfactorio. Esto indica que existe una comprensión y cumplimiento adecuados de las normas y responsabilidades relacionadas con la confidencialidad de la información en su práctica profesional.

**Tabla 8**

*Secreto profesional*

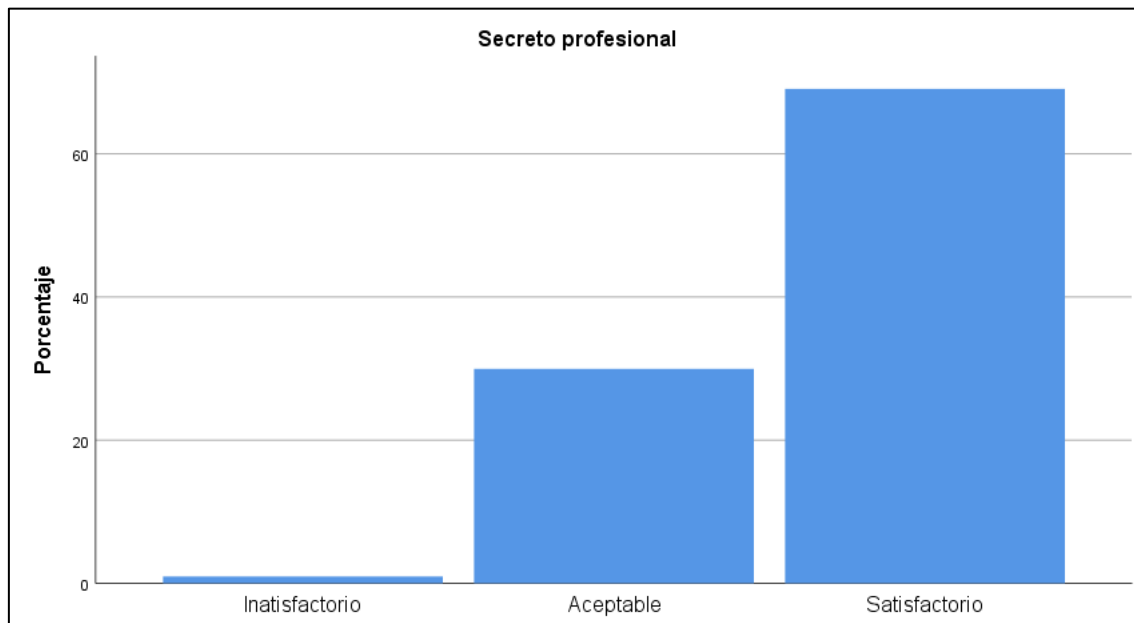
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Inatisfactorio	2	1,0	1,0	1,0
	Aceptable	62	30,0	30,0	30,9
	Satisfactorio	143	69,1	69,1	100,0
	Total	207	100,0	100,0	

*Nota:* Elaboración propia.

Insatisfactorio (1.0%): Un pequeño porcentaje de los encuestados considera su nivel de secreto profesional como insatisfactorio. Aunque este grupo es minoritario, es crucial abordar sus preocupaciones y tomar medidas para mejorar la protección de la información confidencial en la práctica profesional.

**Figura 8**

*Secreto profesional*



*Nota:* Elaboración propia.

**Aceptable (30.0%):** Un porcentaje considerable de los encuestados califica su nivel de secreto profesional como aceptable. Aunque este grupo es significativo, podría ser importante proporcionar oportunidades de desarrollo y capacitación para mejorar la comprensión y la práctica del secreto profesional.

### **Capacitación y Concientización:**

**Formación en Ética y Secreto Profesional:** Ofrecer programas de formación y concientización que destaquen la importancia del secreto profesional y proporcionen orientación sobre cómo manejar adecuadamente la información confidencial.

### **Políticas y Procedimientos Claros:**

**Establecimiento de Políticas:** Desarrollar y comunicar claramente políticas y procedimientos relacionados con el secreto profesional en todas las organizaciones contables. **Implementación de Protocolos de Seguridad:** Establecer protocolos de seguridad robustos para proteger la información confidencial contra accesos no autorizados o divulgación indebida.



### Evaluación y Monitoreo Continuo:

Auditorías de Cumplimiento: Realizar auditorías periódicas para evaluar el cumplimiento de las políticas de secreto profesional y tomar medidas correctivas cuando sea necesario. Revisión y Mejora Constantes: Mantener un proceso de revisión y mejora continua de las prácticas relacionadas con el manejo de información confidencial para garantizar su eficacia y cumplimiento.

El análisis muestra que la mayoría de los contadores públicos colegiados de Puno considera que su nivel de secreto profesional es satisfactorio, lo que indica un buen entendimiento y cumplimiento de las normas de confidencialidad en su práctica profesional. Sin embargo, existe un porcentaje notable que califica su nivel como aceptable, lo que sugiere que podría haber áreas de mejora en la comprensión o la aplicación del secreto profesional. Es esencial seguir promoviendo la importancia del secreto profesional y proporcionar el apoyo y los recursos necesarios para garantizar la protección adecuada de la información confidencial en la profesión contable de Puno.

### Independencia de criterio

Satisfactorio (96.1%): La gran mayoría de los contadores públicos colegiados de Puno consideran que su nivel de independencia de criterio es satisfactorio. Esto sugiere que los profesionales se sienten capaces de tomar decisiones imparciales y objetivas en su práctica profesional, sin influencia indebida de terceros.

**Tabla 9**

*Independencia de criterio*

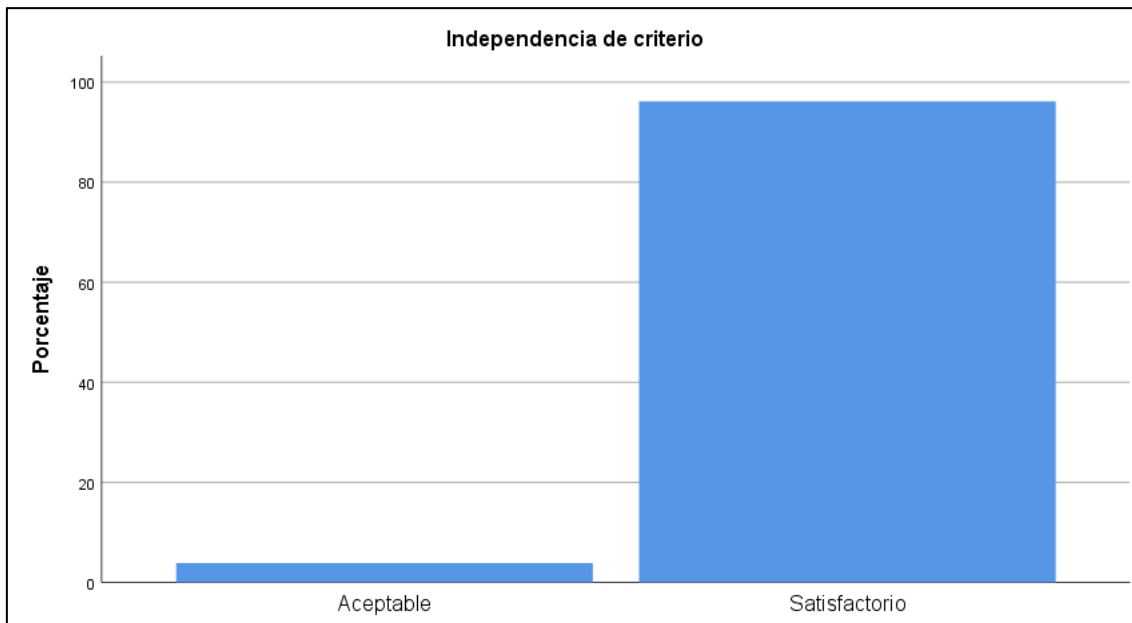
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Aceptable	8	3,9	3,9	3,9
	Satisfactorio	199	96,1	96,1	100,0
Total		207	100,0	100,0	

*Nota:* Elaboración propia.

Aceptable (3.9%): Un pequeño porcentaje de los encuestados califica su nivel de independencia de criterio como aceptable. Aunque este grupo es minoritario, podría ser importante brindar oportunidades de desarrollo y capacitación para fortalecer la independencia y la autonomía en la toma de decisiones profesionales.

## Figura 9

### *Independencia de criterio*



*Nota:* Elaboración propia.

El análisis indica que la gran mayoría de los contadores públicos colegiados de Puno considera que su nivel de independencia de criterio es satisfactorio, lo que sugiere un fuerte compromiso con la imparcialidad y la objetividad en la toma de decisiones profesionales. Sin embargo, es importante seguir promoviendo la importancia de la independencia de criterio y proporcionar el apoyo necesario para fortalecer esta habilidad entre aquellos que puedan necesitar mejorar en este aspecto. Las recomendaciones propuestas, centradas en la formación, el desarrollo de habilidades analíticas y la promoción de una cultura organizacional que respalde la independencia de criterio, son fundamentales para garantizar que los contadores públicos colegiados de Puno puedan desempeñarse con integridad y objetividad en su práctica profesional.

### Relación con colegas

Satisfactorio (64.7%): La mayoría de los contadores públicos colegiados de Puno consideran que su relación con colegas es satisfactoria. Esto sugiere que existe un buen nivel de colaboración y comunicación entre los profesionales en el entorno laboral.

**Tabla 10**

*Relación con colegas*

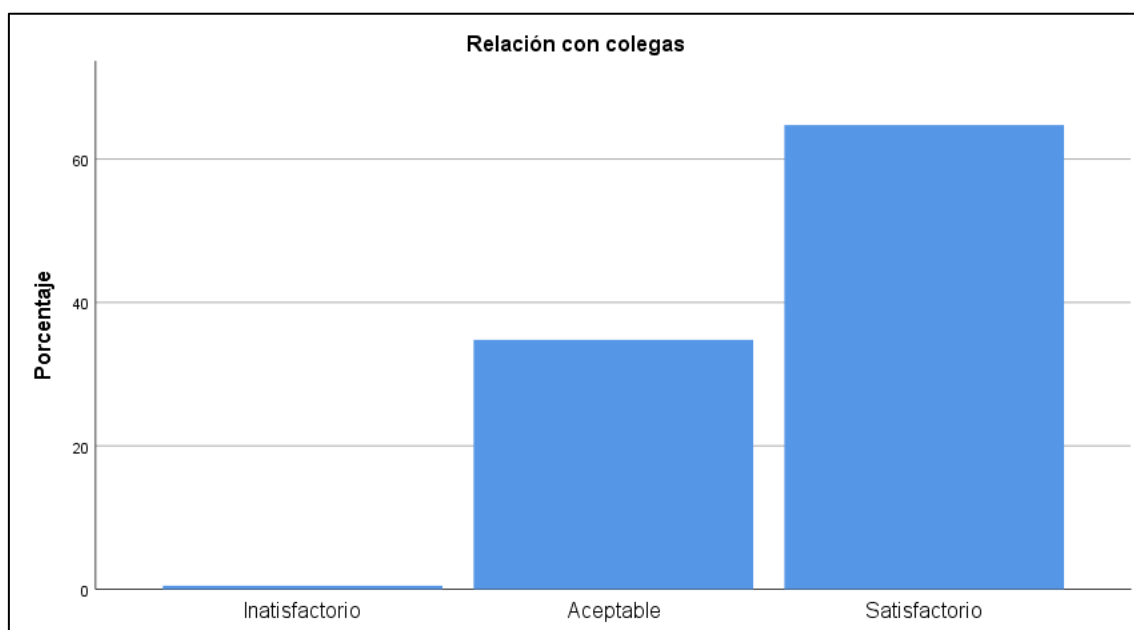
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Inatisfactorio	1	,5	,5	,5
	Aceptable	72	34,8	34,8	35,3
	Satisfactorio	134	64,7	64,7	100,0
	Total	207	100,0	100,0	

*Nota:* Elaboración propia.

Aceptable (34.8%): Un porcentaje significativo de los encuestados califica su relación con colegas como aceptable. Aunque este grupo es considerable, podría ser importante fomentar actividades que promuevan una mayor cohesión y trabajo en equipo entre los profesionales.

**Figura 10**

*Relación con colegas*



*Nota:* Elaboración propia.



Insatisfactorio (0.5%): Un pequeño porcentaje de los encuestados considera su relación con colegas como insatisfactoria. Aunque este grupo es minoritario, es crucial abordar cualquier problema o conflicto interpersonal para mantener un ambiente de trabajo saludable y productivo.

El análisis muestra que la mayoría de los contadores públicos colegiados de Puno considera que su relación con colegas es satisfactoria, lo que sugiere un buen nivel de colaboración y comunicación en el entorno laboral. Sin embargo, es importante seguir promoviendo el trabajo en equipo y abordar cualquier problema interpersonal de manera constructiva para mantener un ambiente de trabajo saludable y productivo. Las recomendaciones propuestas, centradas en el fomento del trabajo en equipo, la gestión de conflictos y el reconocimiento del trabajo en equipo, son fundamentales para fortalecer las relaciones entre colegas y promover un ambiente laboral positivo en la profesión contable de Puno.

## **4.2. Prueba de hipótesis**

### **4.2.1. Hipótesis general**

La siguiente tabla muestra el grado de cumplimiento de la ética profesional por parte del Contador Público Autorizado de Puno. También incluye las frecuencias de los diferentes resultados:

1. Escasamente (ES).  $\equiv$  Muy bajo.
2. Regularmente (RE).  $\equiv$  Bajo.
3. Frecuentemente (FR).  $\equiv$  Regular.
4. Siempre (SI).  $\equiv$  Alto.



**Tabla 11**

*Frecuencia de Práctica de la ética profesional del Contador Público Colegiado de Puno según nivel de ítem (Indicador)*

Categorías	Atributo	Indicador (Ítem)	Resultado Instrumento				
			(SI)	(FR)	(RE)	(ES)	
<b>1 Principios Fundamentales</b>	1.1. Integridad	1. Profesional actualizado.	99	95	10	3	
		2. Actuación con honestidad y equidad.	95	103	6	3	
		3. Cumplimiento de normas.	103	96	6	2	
		4. Respeto opiniones de los demás.	89	112	4	2	
	1.2. Objetividad	5. Actúo con coherencia al código de ética.	95	105	4	3	
		6. No al favoritismo que elimine juicios profesionales.	107	92	4	4	
		7. Actuación con independencia en decisiones.	98	103	6	0	
		8. Adquisición de nuevos conocimientos profesionales.	107	91	7	2	
		9. Actualización de conocimientos para ser buen profesional.	117	84	5	1	
		10. Desconfianza en los que creen saberlo todo de la profesión.	98	99	6	4	
		11. Capacitación continua.	92	108	5	2	
		12. Utilización del tiempo para actualizar conocimientos.	88	110	9	0	
	1.3. Competencia profesional y debido cuidado.	13. Soy innovador en la profesión.	102	98	4	3	
		14. No me limito sólo a habilidades técnicas.	102	99	5	1	
		15. Aceptación de riesgos para mejorar calidad profesional.	111	89	6	1	
		16. Respeto confidencialidad de información profesional.	94	104	7	2	
		1.4 Confidencialidad	17. Importancia de guardar confidencialidad.	97	101	7	2
			18. Medidas para que equipo de trabajo respete confidencialidad	103	96	4	4
			19. Cumplimiento de leyes y reglamentos Tributarios.	83	111	10	3
	20. Valoran el buen trato con las personas.		97	98	8	4	
	21. Soluciones profesionales escuchando a los demás.		103	96	6	2	
	1.5 Comportamiento profesional	22. Trabajo en equipo mejor calidad.	91	107	5	4	
		23. Trabajo con ahínco parte de realización personal.	97	103	6	1	
		24. Ayudo a los demás.	104	97	5	1	
		25. Conocer y practicar código de ética profesional.	93	108	5	1	

Nota: Elaboración propia.

**Tabla 12**

*Frecuencia de Práctica de la ética profesional del Contador Público Colegiado de Puno según nivel de ítem (Indicador)*

Categorías	Atributo	Indicador (Ítem)	Resultado Instrumento			
			(SI)	(FR)	(RE)	(ES)
2. Normas Generales	1. Responsabilidad profesional.	26. Acepta consecuencias de errores profesionales.	100	95	7	5
		27. Participación social.	106	94	7	0
		28. Cumplimiento profesional oportuno.	96	106	5	0
		29. Responsabilidad de documento sFirmados.	85	112	7	3
	2. Secreto profesional	30. No retengo documentos de los clientes	97	105	5	0
		31. No a beneficios económicos por dar Información.	101	94	8	4
		32. No revelar hechos, datos de la Institución.	97	102	6	2
	3. Independencia de criterio.	33. Mantener objetividad e imparcialidad.	87	113	3	4
		34. Haciendo lo correcto estoy en paz.	100	94	10	3
		35. Mantener independencia de criterio como auditor o perito.	97	101	9	0
		36. Decisiones éticas importantes.	101	96	6	4
	4. Relación con otros colegas	37. Formación ética.	91	106	7	3
		38. Práctica de la ética profesional.	110	87	7	3
		39. Buen trato a colegas.	91	109	5	2
		40. Identidad y respeto entre colegas.	99	101	6	1

Nota: Elaboración propia.

**Tabla 13**

*Escala de valoración del perfil del Contador Público Colegiado de Puno, según práctica de la ética.*

GRADO DE PRÁCTICA	INTERVALOS DE PRÁCTICA DEL ÍTEM	FRECUENCIA	% DE ÍTEMS
Alto grado	115 - 120	1	7,50
Satisfactorio	107 - 114	4	27,50
Aceptable	96 - 106	22	25,00
Insatisfactorio	< 95	13	40,00
Total		40	100,00

Nota: Elaboración propia.

Esta tabla muestra el grado de práctica de la ética en diversos ítems analizados en la investigación. Se observa que la mayoría de los ítems se clasifican como aceptables (25.00%) o insatisfactorios (40.00%), lo que indica un bajo grado de práctica de la ética en el desempeño profesional del contador público colegiado de Puno. Este hallazgo es preocupante, ya que sugiere que existe un margen significativo para mejorar



la calidad ética en la práctica profesional de los contadores públicos colegiados en la región.

**Alto Grado (7.50%):** Solo un ítem se clasifica en esta categoría, lo que sugiere que hay áreas específicas donde los contadores públicos colegiados están demostrando un alto nivel de práctica ética. Estos aspectos deberían ser identificados y promovidos como ejemplos a seguir en la profesión.

**Satisfactorio (27.50%):** Aunque algunos ítems se clasifican como satisfactorios, la mayoría de ellos se encuentran en la categoría aceptable o insatisfactoria. Esto indica que si bien hay aspectos éticos que están siendo manejados adecuadamente, todavía hay margen para mejoras significativas en otros aspectos.

**Aceptable (25.00%):** Un número considerable de ítems se clasifican en esta categoría, lo que indica que hay áreas donde la práctica ética es aceptable pero aún no alcanza un nivel óptimo. Estas áreas podrían beneficiarse de intervenciones específicas para mejorar la calidad ética.

**Insatisfactorio (40.00%):** La mayoría de los ítems se clasifican como insatisfactorios, lo que sugiere que hay áreas críticas donde los contadores públicos colegiados están fallando en demostrar una práctica ética adecuada. Esto destaca la necesidad urgente de acciones correctivas y medidas para abordar estas deficiencias éticas.

**Conclusiones:** El análisis detallado revela que en general en Puno, el trabajo del contador público certificado no siempre sigue fuertes reglas éticas. Si bien hay algunos aspectos éticos que son manejados adecuadamente, la mayoría de los ítems se clasifican como aceptables o insatisfactorios, lo que sugiere que se requieren mejoras significativas en la calidad ética en la profesión contable de la región.

#### 4.2.2. Hipótesis específicas

**Hipótesis específica 1:** La tabla muestra los resultados con el nivel de conocimiento del código de ética profesional del Contador Público Colegiado de Puno, 2023.

Bajo (27.5%): La mayoría de los contadores públicos colegiados tienen un nivel de conocimiento "Bajo". Esto indica que tienen una comprensión limitada del código de ética, lo cual podría influir negativamente en su capacidad para tomar decisiones éticas informadas en su práctica profesional.

**Tabla 14**

*Considera su nivel de conocimiento del código de ética en el desempeño profesional del Contador Público Colegiado de Puno*

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Muy bajo	54	26,1	26,1	26,1
	Bajo	57	27,5	27,5	53,6
	Regular	52	25,1	25,1	78,7
	Alto	44	21,3	21,3	100,0
Total		207	100,0	100,0	

*Nota:* Elaboración propia.

Muy bajo (26.1%): Una cuarta parte de los encuestados reportan un conocimiento "Muy bajo" del código de ética. Combinado con el porcentaje de conocimiento "Bajo", más de la mitad de los contadores (53.6%) tienen un conocimiento insuficiente.

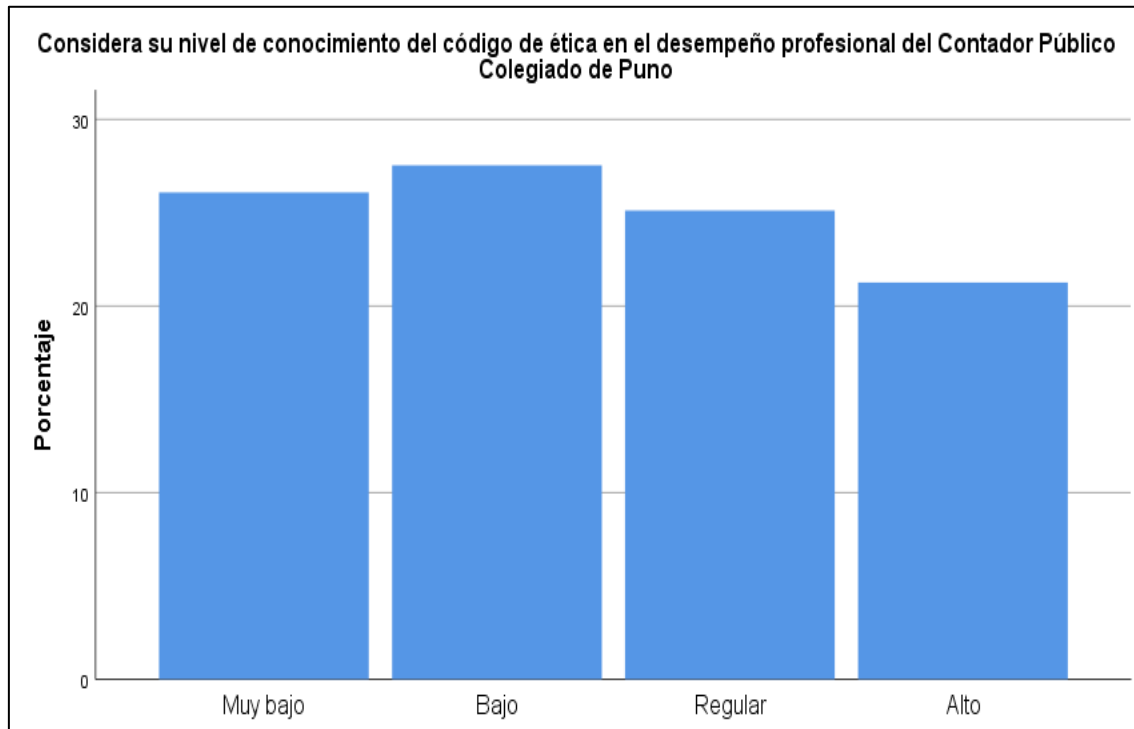
Este dato es preocupante ya que el desconocimiento o la falta de comprensión del código de ética puede llevar a prácticas no éticas, errores profesionales y deterioro de la confianza pública en la profesión contable.

Regular (25.1%): Un cuarto de los contadores tienen un conocimiento "Regular". Aunque están por encima del nivel "Muy bajo" y "Bajo", todavía no alcanzan un nivel ideal. Esto muestra que hay un grupo significativo de profesionales que están en una

posición intermedia y que podrían beneficiarse significativamente de programas de formación.

### Figura 11

*Considera su nivel de conocimiento del código de ética en el desempeño profesional del Contador Público Colegiado de Puno*



Nota: Elaboración propia.

Alto (21.3%): Solo una minoría, poco más del 20%, tiene un conocimiento "Alto" del código de ética. Este grupo representa a los profesionales que están mejor equipados para enfrentar dilemas éticos y aplicar los principios éticos en su trabajo diario.

El análisis de los datos revela una necesidad urgente de mejorar el conocimiento del código de ética entre los contadores públicos colegiados de Puno. Las recomendaciones propuestas, centradas en la educación continua, la incorporación de la ética en la formación académica, la promoción de una cultura ética en el lugar de trabajo y las evaluaciones periódicas, son fundamentales para elevar el nivel de conocimiento y asegurar un desempeño profesional ético y responsable.

**Hipótesis específica 2:** La tabla muestra los resultados del grado de importancia de práctica de la ética en el desempeño profesional del contador público colegiado de Puno, 2023.

Importante (27.5%) y Muy Importante (27.1%): La mayoría de los encuestados consideran que la ética es "Importante" o "Muy importante" en el desempeño profesional. Juntas, estas categorías representan el 54.6% de los contadores públicos colegiados. Este es un dato positivo que indica que más de la mitad valora significativamente la ética en su práctica profesional.

Poco importante (24.2%): Casi una cuarta parte de los encuestados consideran que la ética es "Poco importante". Este grupo puede no estar completamente consciente del impacto que la ética tiene en la profesión contable y en la confianza del público en los servicios que brindan.

**Tabla 15**

*Considera el grado de importancia de ética en el desempeño profesional del Contador Público Colegiado de Puno*

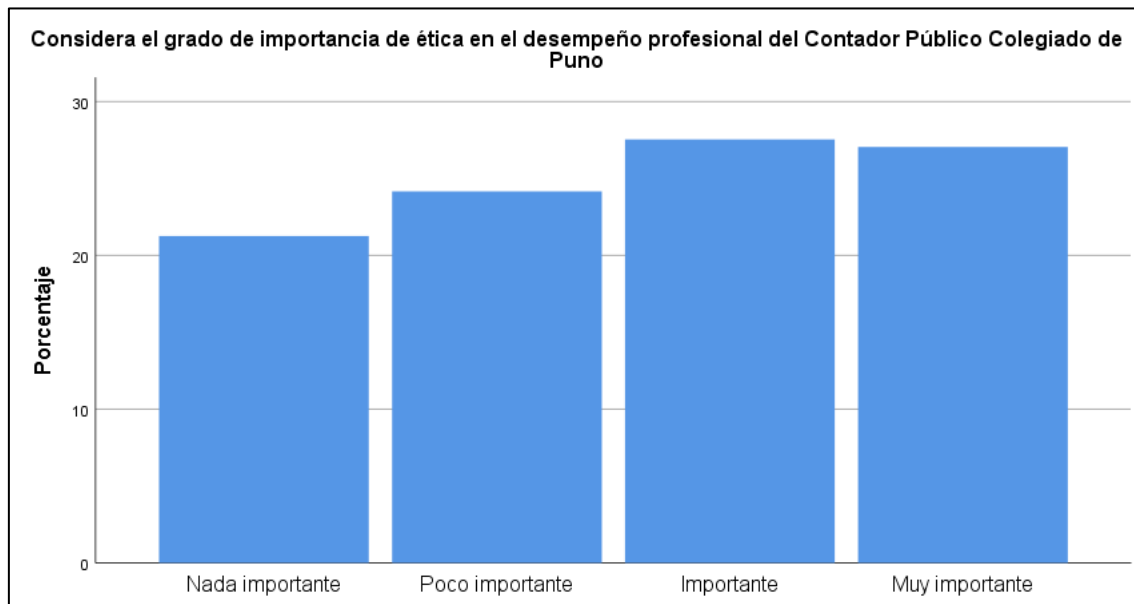
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nada importante	44	21,3	21,3	21,3
	Poco importante	50	24,2	24,2	45,4
	Importante	57	27,5	27,5	72,9
	Muy importante	56	27,1	27,1	100,0
Total		207	100,0	100,0	

*Nota:* Elaboración propia.

Nada importante (21.3%): Una quinta parte de los encuestados creen que la ética no es importante en su desempeño profesional. Este dato es preocupante, ya que refleja una falta de reconocimiento del papel crucial que juega la ética en mantener la integridad y la reputación de la profesión contable.

**Figura 12**

*Considera el grado de importancia de ética en el desempeño profesional del Contador Público Colegiado de Puno*



*Nota:* Elaboración propia.

El análisis revela una diversidad en la percepción de la importancia de la ética entre los contadores públicos colegiados de Puno. Aunque una mayoría considera que la ética es "Importante" o "Muy importante", una proporción significativa de profesionales aún no le otorga la debida relevancia. Las recomendaciones propuestas buscan sensibilizar a estos grupos y fortalecer la cultura ética en la profesión contable mediante la educación, la concienciación y el liderazgo ético.

**Hipótesis específica 3:** La tabla muestra los resultados de los principios fundamentales y normas generales del código de ética más practicados en el desempeño profesional del contador público colegiado de Puno, 2023.

Después de analizar los resultados sobre los principios fundamentales y normas generales del código de ética entre los contadores públicos colegiados de Puno que más se practican, se pueden extraer varias conclusiones importantes:

**Integridad:** Se destaca un alto grado de práctica de la integridad entre los contadores públicos colegiados de Puno, con un 94.2% evaluando su nivel como



satisfactorio. Este hallazgo indica un fuerte compromiso con los estándares éticos y la conducta íntegra en el ejercicio profesional. Sin embargo, es esencial continuar reforzando este principio fundamental para asegurar que todos los profesionales mantengan los más altos estándares éticos.

**Objetividad:** Aunque la mayoría de los contadores públicos colegiados de Puno considera su nivel de objetividad como aceptable, hay un 13% que evalúa su objetividad como insatisfactoria. Esto resalta la necesidad de implementar medidas que fortalezcan este principio ético esencial para garantizar una práctica profesional imparcial y objetiva en todos los aspectos contables.

**Competencia Profesional:** Se observa un alto nivel de competencia profesional entre los contadores públicos colegiados de Puno, con un 94.7% calificando su nivel como satisfactorio. Este hallazgo sugiere que los profesionales están equipados con las habilidades y conocimientos necesarios para enfrentar los desafíos de su profesión de manera efectiva.

**Confidencialidad:** La mayoría de los contadores públicos colegiados de Puno considera que su nivel de confidencialidad es satisfactorio, lo que indica un buen entendimiento y cumplimiento de las normas de confidencialidad en su práctica profesional. Sin embargo, existe un porcentaje notable que califica su nivel como aceptable, lo que sugiere la necesidad de promover una mayor conciencia y cumplimiento de este principio ético.

**Comportamiento Profesional:** Se percibe un alto nivel de cumplimiento de los estándares éticos y de conducta en la profesión contable de Puno, con la mayoría de los profesionales considerando su comportamiento profesional como satisfactorio. Esto refleja un compromiso generalizado con la integridad y la ética profesional en el desempeño de sus funciones.



**Responsabilidad Profesional:** La gran mayoría de los contadores públicos colegiados de Puno considera que su nivel de responsabilidad profesional es satisfactorio, lo que indica un fuerte compromiso con actuar con integridad y diligencia en el ejercicio de sus funciones.

**Secreto Profesional:** La mayoría de los contadores públicos de Puno creen que guardan suficientes secretos para su trabajo. Sin embargo, un buen número de ellos considera que su nivel es aceptable. Esto demuestra que hay margen para mejorar en la comprensión o el manejo de secretos en su trabajo.

**Independencia de Criterio:** La mayoría de los contadores públicos colegiados de Puno considera que su nivel de independencia de criterio es satisfactorio, lo que sugiere un fuerte compromiso con la imparcialidad y la objetividad en la toma de decisiones profesionales.

### **Conclusión:**

Se destaca un alto grado de práctica de la integridad entre los contadores públicos colegiados de Puno, lo cual es alentador y refleja un compromiso sólido con los estándares éticos. Sin embargo, se identifican áreas de mejora en la objetividad y el secreto profesional, lo que sugiere la necesidad de intervenciones específicas para fortalecer estos aspectos. A pesar de ello, el alto nivel de competencia profesional y el compromiso generalizado con la responsabilidad profesional son aspectos positivos que deben ser mantenidos y fomentados.



### 4.3. Discusión de resultados

Bajo Grado de Práctica Ética: Tanto esta investigación como la de Alcos Chura (2023) coinciden en señalar un bajo grado de práctica ética entre los contadores públicos colegiados de Puno. Mientras que tu estudio destaca que la mayoría de los ítems éticos se clasifican como aceptables o insatisfactorios, Alcos Chura enfatiza que los principios éticos no presentan cumplimiento pleno en la actuación profesional.

Importancia de la Ética: En general todos los estudios ubicados como antecedentes y esta investigación resaltan la importancia de la ética en la práctica profesional de los contadores públicos colegiados de Puno. Tanto en tu investigación como en la de Alcos Chura, se destaca que, si bien la ética es considerada importante por una mayoría, aún hay una proporción significativa que no le otorga la debida relevancia.

Principios Éticos: Mientras que tu estudio pone énfasis en la integridad como uno de los principios más practicados, también señala áreas de mejora en la objetividad y el secreto profesional. Por otro lado, las conclusiones de Gutiérrez Sucaticona (2022) sugieren que los contadores públicos de Juliaca muestran un cumplimiento satisfactorio de los principios éticos, especialmente en lo que respecta a la integridad y la confidencialidad.

Correlación entre Valores y Formación Profesional: La investigación de García Anco & Calderón Torres (2022) destaca una correlación positiva alta entre los valores éticos y la formación profesional de los estudiantes de contabilidad de la Universidad Nacional del Altiplano (UNA - Puno). Este hallazgo sugiere que una formación profesional sólida puede influir positivamente en la práctica ética de los futuros contadores públicos.



## CONCLUSIONES

1. El análisis detallado revela que, en general, en Puno el trabajo del contador público certificado no siempre se realiza de manera ética. Si bien hay algunos aspectos éticos que son manejados adecuadamente, la mayoría de los ítems se clasifican como aceptables o insatisfactorios, lo que sugiere que se requieren mejoras significativas en la calidad ética en la profesión contable de la región.
2. El análisis de los datos revela una necesidad urgente de mejorar el conocimiento del código de ética entre los contadores públicos colegiados de Puno. Las recomendaciones propuestas, centradas en la educación continua, la incorporación de la ética en la formación académica, la promoción de una cultura ética en el lugar de trabajo y las evaluaciones periódicas, son fundamentales para elevar el nivel de conocimiento y asegurar un desempeño profesional ético y responsable.
3. El análisis revela una diversidad en la percepción de la importancia de la ética entre los contadores públicos colegiados de Puno. Aunque una mayoría considera que la ética es "Importante" o "Muy importante", una proporción significativa de profesionales aún no le otorga la debida relevancia. Las recomendaciones propuestas buscan sensibilizar a estos grupos y fortalecer la cultura ética en la profesión contable mediante la educación, la concienciación y el liderazgo ético.
4. Se destaca un alto grado de práctica de la integridad entre los contadores públicos colegiados de Puno, lo cual es alentador y refleja un compromiso sólido con los estándares éticos. Sin embargo, se identifican áreas de mejora en la objetividad y el secreto profesional, lo que sugiere la necesidad de intervenciones específicas para fortalecer estos aspectos. A pesar de ello, el alto nivel de competencia profesional y el compromiso generalizado con la responsabilidad profesional son aspectos positivos que deben ser mantenidos y fomentados.



## RECOMENDACIONES

1. Implementar programas de formación continua en ética profesional para sensibilizar y educar a los contadores públicos colegiados sobre la importancia de la ética en su práctica profesional. Revisar y fortalecer las normas y políticas éticas en las organizaciones contables para establecer estándares claros y promover una cultura ética sólida. Establecer mecanismos efectivos de monitoreo y supervisión para garantizar el cumplimiento de las normas éticas y detectar cualquier desviación o comportamiento inapropiado.
2. Organizar talleres y seminarios periódicos enfocados en el código de ética y su aplicación práctica. Estos eventos deben ser interactivos y basados en estudios de casos para fomentar una comprensión más profunda. Desarrollar cursos en línea accesibles para todos los contadores públicos colegiados, permitiendo una formación continua y flexible. Las empresas y organizaciones deben desarrollar políticas claras que promuevan prácticas éticas y establezcan procedimientos para abordar infracciones éticas.
3. Implementar campañas de sensibilización que destaquen la importancia de la ética en la profesión contable. Estas campañas pueden incluir testimonios de profesionales destacados y estudios de casos sobre las consecuencias de la falta de ética.
4. Proporcionar el apoyo necesario, tanto a nivel individual como organizacional, para garantizar que los contadores públicos colegiados tengan los recursos y la orientación adecuada para cumplir con los más altos estándares éticos en su práctica profesional. Fomentar el debate y la discusión sobre cuestiones éticas en la profesión contable, brindando espacios para reflexionar y compartir experiencias que enriquezcan la comprensión y aplicación de los principios éticos.



## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Alcos Chura, R. (2023). Perspectiva del nuevo rol profesional del contador público de la Region Puno para el adecuado cumplimiento de la responsabilidad social ante la sociedad. <https://repositorio.unap.edu.pe/handle/20.500.14082/20845>
- Arteaga Chigne, V. (2018). Práctica de la ética en el desempeño profesional del contador público colegiado de la libertad. Universidad Nacional de Trujillo. <http://repositorioslatinoamericanos.uchile.cl/handle/2250/1427979>
- Álvarez, M.C. (2008). Código de Ética Profesional. [en línea].
- Becerra, A. P. E., Quiroga-Baquero, L. A., & Jiménez-Molina, J. R. (2020). Investigación traslacional en psicología jurídica: Propuestas, retos y perspectivas. *Journal of Behavior, Health & Social Issues*, 12(2), Article 2. <https://doi.org/10.22201/fesi.20070780e.2020.12.2.76306>
- Benítez, S. M. D. H. (2020). El método científico y la filosofía como herramientas para generar conocimiento. *Revista Filosofía UIS*, 19(1), Article 1. <https://doi.org/10.18273/revfil.v19n1-2020010>
- Chicaiza, M., & Guaigua, M. (2023). La ética en el currículo de formación del contador público ecuatoriano. *SATHIRI*, 18, 49-61. <https://doi.org/10.32645/13906925.1212>
- Código de ética para contadores profesionales (2009). [en línea]. el código de ética para contadores profesionales ha sido preparado por el comité de ética de la federación internacional de contadores...Disponibile en: [www.icaew.com/index.cfm/route/135844/icaew\\_ga/pdf](http://www.icaew.com/index.cfm/route/135844/icaew_ga/pdf)
- Código de ética de la IFAC (2009). [en línea]. Disponible en: [www.gestiopolis.com/canales7/ger/codigo-de-etica-internacional-de-contabilidad.htm](http://www.gestiopolis.com/canales7/ger/codigo-de-etica-internacional-de-contabilidad.htm) [23 de julio].
- Ética y sociedad (2009). [en línea]. Disponible en: [www.geocities.com/utn\\_etica/.../sociedad\\_politica.html](http://www.geocities.com/utn_etica/.../sociedad_politica.html) [23 de julio]



- García Anco, J. E., & Calderón Torres, A. (2022). Sistema de valores éticos y formación profesional en los estudiantes de la Escuela profesional de Contabilidad de la UNA-Puno. *Revista de Investigaciones Interculturales*, 2, e214. <https://doi.org/10.54405/rii.2.14>
- García et al (2009). Educación de la Ética en la Familia. [en línea]. Disponible en: [www.edesclee.com/Pdf/9788433022974.pdf](http://www.edesclee.com/Pdf/9788433022974.pdf) - [23 de julio].
- Gutiérrez Sucaticona, N. I. (2022). Formación ética profesional del contador público y el ejercicio de su profesión en la ciudad de Juliaca 2022. Universidad Privada San Carlos. <http://repositorio.upsc.edu.pe/handle/UPSC S.A.C./180>
- Huamani Ramos, H. Y., & García Tello, R. I. (2015). La ética del Contador Público y su ejercicio profesional en Lima Metropolitana 2015. Universidad Nacional del Callao. <http://repositorio.unac.edu.pe/handle/20.500.12952/1535>
- Jaramillo, A. (2009). [en línea]. Ética y Universidad. Disponible en: [www.imboq.edu.ar/.../ETICA%20Y%20UNIVERSIDAD.doc](http://www.imboq.edu.ar/.../ETICA%20Y%20UNIVERSIDAD.doc)
- JDCCPP (2023). Código de Ética del Contador Público Peruano. Puno. Disponible en: [docentes.usc.edu.colgusmejia/c\\_confer.htm](http://docentes.usc.edu.colgusmejia/c_confer.htm)- 40 k [07 de enero].
- Mamani Nuñez, E. M., & Navarro Flores, T. (2022). Ética del contador público y corrupción en los gobiernos locales, Cusco 2022. Repositorio Institucional - UCV. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/102695>
- Peña Navarrete, K. N. (2018). La ética profesional en el desempeño del contador público egresado de la UNAN Managua-FAREM Estelí. *Revista Multi-Ensayos*, 4(7), 25-29. <https://doi.org/10.5377/multiensayos.v4i7.9487>
- Rimache Inca, M., Quilia Valerio, J. V. M., & Alfaro Mendoza, J. A. (2023). La ética profesional en la formación y en el ejercicio profesional del contador público. Repositorio Institucional - UTP. <https://doi.org/10.34024/prometeica.2023.27.14874>



Vargas, M. V. A., Araque, Y. del V. C., & Ortega, N. J. V. (2022). Ética de la autenticidad y ejercicio profesional del contador público. *Revista Venezolana de Gerencia*, 27(99), Article 99. <https://doi.org/10.52080/rvgluz.27.99.22>



## ANEXOS



### Anexo 1: Matriz de Consistencia

#### Título: PRÁCTICA DE LA ÉTICA EN EL DESEMPEÑO PROFESIONAL DEL CONTADOR PÚBLICO COLEGIADO DE PUNO, 2023

Pregunta General	Objetivo General	Hipótesis General	Variables	Dimensión	Indicadores	Metodología
¿Cuál es el grado de práctica de la ética en el desempeño profesional del contador público colegiado de Puno, 2023?	Determinar el grado de práctica de la ética en el desempeño profesional del contador público colegiado de Puno, 2023.	Existe un bajo grado de práctica de la ética en el desempeño profesional del contador público colegiado de Puno, 2023.	V 1. Práctica de la ética.	Principios fundamentales de la ética profesional.	1. Integridad	MÉTODO Método científico DISEÑO No experimental TIPO Básico NIVEL Descriptivo POBLACIÓN 450 CPC MUESTRA 207 CPC TÉCNICA Encuesta INSTRUMENTO Cuestionario ENFOQUE Cuantitativo
					2. Objetividad	
					3. Competencia profesional y debido cuidado	
					4. Confidencialidad	
					5. Comportamiento profesional	
Preguntas Específicas	Objetivos Específicos	Hipótesis Específicas	V 2. Desempeño profesional	Normas generales de ética profesional.	1. Responsabilidad profesional	
P1: ¿Cuál el nivel de conocimiento del código de ética profesional del contador público colegiado de Puno, 2023?	O1: Determinar el nivel de conocimiento del código de ética profesional del contador público colegiado de Puno, 2023	H1: Existe bajo nivel de conocimiento del código de ética profesional del contador público colegiado de Puno, 2023.				
P2: ¿El grado de importancia de práctica de la ética en el desempeño profesional del contador público colegiado de Puno, 2023?	O2: Determinar el grado de importancia de práctica de la ética en el desempeño profesional del contador público colegiado Puno, 2023.	H2: Existe un bajo grado de importancia de práctica de la ética en el desempeño profesional del contador público colegiado de Puno, 2023.				
P3: ¿Los principios fundamentales y normas generales del código de ética más practicados en el desempeño profesional del contador público colegiado de Puno, 2023?	O3: Determinar los principios fundamentales y normas generales del código de ética más practicados en el desempeño profesional del contador público colegiado de Puno, 2023.	H3: Existe principios fundamentales y normas generales del código de ética más practicados en el desempeño profesional del contador público colegiado de Puno, 2023.				

Nota: Elaboración propia.



### Anexo 2: Cuestionario

N°	ITEM	1	2	3	4
	<i>Considera su nivel de conocimiento del código de ética en el desempeño profesional del Contador Público Colegiado de Puno</i>				
	<i>Considera el grado de importancia de ética en el desempeño profesional del Contador Público Colegiado de Puno</i>				
01	1. INTEGRIDAD Cuando resuelvo un caso en mi ejercicio profesional busco información bibliográfica necesaria o de otro profesional.				
02	Gano la confianza de mis clientes y usuarios actuando con honestidad y equidad.				
03	Cumplo con las normas contables y tributarias en el ejercicio de mi profesión				
04	2. OBJETIVIDAD Respeto las opiniones de los clientes y usuarios sobre mi trabajo profesional.				
05	Normalmente actúo buscando la coherencia con los principios del código de ética de mi profesión.				
06	No permito que los favoritismos, conflictos de interés eliminen mis juicios profesionales o de negocios.				
07	Actúo con independencia en mis decisiones.				
08	3. COMPETENCIA PROFESIONAL Y DEBIDO CUIDADO Busco la adquisición de nuevos conocimientos profesionales				
09	Poniéndome al día en los conocimientos del área de mi profesión me siento un buen profesional				
10	Me producen desconfianza aquellos que creen ya saberlo todo en la profesión.				
11	Me preparo continuamente en mi profesión.				
12	Ocupo tiempo en actualizar mis conocimientos sobre algún aspecto de mi profesión.				
13	Realizo cosas nuevas para avanzar en la profesión				
14	Para mi buen ejercicio profesional no me limito sólo a desarrollar mis habilidades técnicas				
15	Acepto el riesgo de equivocarme con tal de mejorar mi actividad profesional.				
16	4. CONFIDENCIALIDAD Respeto la confidencialidad de la información obtenida durante el ejercicio profesional.				
17	Guardo la confidencialidad en el ejercicio profesional.				
18	Tomo las medidas necesarias, para asegurar que el equipo bajo control y personas que apoyan o asesoran respeten el deber de confidencialidad.				
19	5. COMPORTAMIENTO PROFESIONAL Cumplo en forma obligatoria las leyes y reglamentos tributarios.				
20	Mantengo mi línea de trabajo cuando mis compañeros valoran mi buen trato con las personas.				
21	Resuelvo importantes cuestiones profesionales escuchando a los demás.				
22	Trabajo en equipo para alcanzar resultados de mayor calidad.				
23	Trabajo con ahínco para realizarme personalmente.				
24	Trabajo buscando ayudar a los demás antes que buscando alcanzar el éxito.				
25	Busco conocer y practicar el código de ética en mi profesión.				
26	6. RESPONSABILIDAD PROFESIONAL Asumo las consecuencias de mis errores profesionales				
27	Como buen profesional no ignoro los problemas de la sociedad en la que vivo.				
28	Tiendo a cumplir a tiempo con mis compromisos profesionales pactados.				



29	Soy responsable de los informes, dictámenes, declaraciones juradas y otros documentos que llevan mi firma.				
30	No retengo libros, documentación contable y dinero de los clientes.				
7. SECRETO PROFESIONAL					
31	No recibo beneficios económicos por dar información a terceros de la empresa que trabajo.				
32	No revelo los hechos, datos a terceras personas de la Institución para quien laboro.				
8. INDEPENDENCIA DE CRITERIO					
33	Cualquiera que sea el campo de actuar, mantengo independencia de criterio ofreciendo el mayor grado de objetividad e imparcialidad.				
34	Haciendo lo correcto profesionalmente me permite estar en paz conmigo mismo.				
35	Es un gran logro mantener la independencia de criterio cuando se es auditor y/ o perito contable judicial.				
36	Hay decisiones éticas tan importantes en el ejercicio de mi profesión que no dejo sólo a criterio de las organizaciones.				
37	Soluciono conflictos en mi trabajo profesional recurriendo al código de ética.				
38	Pongo en práctica el código de ética en el ejercicio de mi profesión.				
9. RELACIÓN CON OTROS COLEGAS					
39	Trato al colega con consideración, deferencia y cortesía.				
40	Actúo teniendo en cuenta que la profesión contable es un ámbito de identidad y respeto mutuo para sus miembros.				

Nota: Tomada de Arteaga Chigne (2018).



### Anexo 3

#### Registro de datos

Sujetos	V 1. Práctica de la ética: Principios fundamentales de la ética profesional																	V 2. Desempeño profesional: Normas generales de la ética profesional																									
	Nivel de		Integridad			Objetividad				Competencia profesional								Confidencialidad			Comportamiento profesional							Responsabilidad profesional					Secreto profesional		Independencia de criterio						Relación con colegas		
	NC	GI	I1	I2	I3	O1	O2	O3	O4	CP1	CP2	CP3	CP4	CP5	CP6	CP7	CP8	C1	C2	C3	CPR1	CPR2	CPR3	CPR4	CPR5	CPR6	CPR7	RP1	RP2	RP3	RP4	RP5	SP1	SP2	IC1	IC2	IC3	IC4	IC5	IC6	RC1	RC2	
1	2	4	4	3	4	4	4	4	3	2	4	3	3	4	4	4	2	3	4	3	2	3	2	4	2	3	4	2	2	4	2	4	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2
2	1	4	4	3	2	3	2	3	4	4	3	2	4	3	2	4	4	3	2	4	2	4	4	3	3	2	3	2	4	4	4	4	4	2	4	3	2	3	4	2	4	3	3
3	4	3	4	3	4	3	3	4	2	4	4	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	4	4	3	3	2	3	3	4	3	2
4	1	2	3	2	3	3	4	4	3	2	4	4	4	3	4	4	2	2	4	2	2	2	4	3	2	2	2	4	4	4	2	3	4	2	4	2	2	3	3	2	2	4	
5	2	3	2	3	2	4	4	3	2	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	2	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	3	4	2	2	2	4	2	4	
6	1	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	4	2	2	3	2	2	4	4	2	4	3	3	4	3	2	4	2	3	4	3	2	4	3	2	4	4	2	4	2	3	
7	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	
8	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	
9	4	2	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	
10	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	
11	4	1	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	
12	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	
13	1	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	
14	2	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	
15	3	2	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	
16	2	3	2	2	4	2	3	2	1	3	2	4	3	2	4	3	4	4	4	2	3	2	2	4	2	4	4	1	4	3	2	1	4	2	1	1	2	4	4	2	4	1	
17	1	3	3	1	2	4	1	3	2	3	3	4	1	3	2	3	3	1	3	2	1	4	3	1	2	3	1	4	4	1	3	3	3	2	3	4	1	2	4	4	4	2	





47	3	1	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4										
48	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4								
49	4	2	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4								
50	3	1	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3							
51	2	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3							
52	2	1	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3					
53	2	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4						
54	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4					
55	2	2	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4				
56	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3					
57	2	2	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3				
58	2	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4				
59	1	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4				
60	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4				
61	1	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3			
62	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3		
63	1	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3			
64	2	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3		
65	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4		
66	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4		
67	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3			
68	2	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4		
69	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3		
70	2	2	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3		
71	4	1	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4		
72	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3
73	4	2	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	
74	2	1	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4
75	1	2	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4



76	1	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3			
77	3	2	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3			
78	1	1	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3			
79	1	2	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3			
80	1	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3			
81	4	1	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3		
82	1	1	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4		
83	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4		
84	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4		
85	2	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4		
86	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	
87	2	2	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3		
88	2	1	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	
89	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4		
90	2	2	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	
91	2	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	
92	3	1	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	
93	1	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	
94	3	1	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	
95	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4
96	2	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	
97	3	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	
98	2	1	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	
99	1	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	
100	1	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	
101	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4
102	4	2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3
103	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4
104	2	2	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4



105	2	1	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4									
106	2	2	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3							
107	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4						
108	1	1	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3					
109	2	2	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3						
110	4	2	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4					
111	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3					
112	4	1	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3					
113	2	2	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3				
114	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4				
115	1	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4				
116	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3				
117	3	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3				
118	2	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4				
119	2	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4			
120	2	1	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3		
121	3	2	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4			
122	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4		
123	4	2	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3			
124	1	1	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3			
125	3	1	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4		
126	2	2	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4			
127	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4		
128	2	1	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	
129	1	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	
130	2	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	
131	1	2	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3		
132	1	2	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	
133	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4



134	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4					
135	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3						
136	2	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4							
137	1	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3						
138	4	1	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3				
139	2	2	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4				
140	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3				
141	4	1	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4				
142	1	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3				
143	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3				
144	2	1	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3		
145	1	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3		
146	1	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4			
147	3	1	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4		
148	4	1	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3		
149	3	2	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4		
150	3	1	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4		
151	1	2	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4		
152	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3		
153	2	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4
154	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	
155	2	1	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	
156	2	2	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	
157	1	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	
158	1	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	
159	1	2	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3		
160	1	1	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	
161	2	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3
162	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3



163	1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4													
164	1	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3										
165	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4									
166	4	1	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4									
167	1	1	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4									
168	2	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3								
169	1	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4								
170	4	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4						
171	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3						
172	1	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4						
173	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4					
174	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4					
175	1	1	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3					
176	2	1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3					
177	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3					
178	1	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3				
179	1	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3				
180	3	1	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3				
181	1	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3			
182	1	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3			
183	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	
184	1	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4		
185	2	2	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	
186	2	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4		
187	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	
188	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4		
189	2	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	
190	3	2	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
191	1	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4



192	3	2	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3									
193	2	2	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3								
194	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3						
195	1	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4					
196	2	1	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4				
197	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3					
198	3	1	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3			
199	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3		
200	2	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	
201	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
202	4	1	2	3	4	3	3	2	4	4	3	3	4	3	4	2	4	4	2	4	4	2	4	3	4	3	3	2	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	2	3	3	3	2	2	3	2	2	3		
203	4	3	2	3	4	3	2	2	2	2	4	2	2	3	3	2	2	4	2	4	3	2	2	3	3	2	2	4	2	2	2	3	2	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	
204	1	1	2	2	4	4	3	2	2	4	3	4	3	2	4	4	3	2	2	4	2	2	4	4	3	4	3	2	3	4	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	4	2	3	3	4	4	4	4		
205	3	3	2	3	3	2	3	3	3	4	3	2	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	2	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	2	4	2	4	3	3	4	3	3	4	4	
206	3	2	2	2	3	3	2	3	4	2	2	3	3	2	4	4	4	4	4	2	3	2	2	2	3	4	3	4	4	2	2	4	3	4	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2
207	3	3	2	3	4	2	2	3	2	3	2	3	2	4	3	2	3	4	3	3	2	3	4	3	3	2	4	2	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	4	4	4

Nota: Elaboración propia.



Anexo 4: Validación de instrumento

Validación de instrumento

Opinión de experto

I. DATOS DEL EXPERTO

- 1. Apellidos y Nombres: RAMOS COOPA SANTOS
- 2. Cargo e institución donde labora: CONTADOR
- 3. Nombre del instrumento motivo de evaluación: ENCUESTA
- 4. Autor del instrumento: JANETH ROXANA MAMANI LLANOS

II. PUNTOS DE VALIDACIÓN


DIMENSIONES	INDICADORES	Deficiente	Regular	Buena	Muy buena	Excelente
		0 - 20%	21 - 40%	41 - 60%	61 - 80%	81 - 100%
1. CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado				X	
2. OBJETIVIDAD	Está expresado en base a la realidad local					X
3. ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia				X	
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica					X
5. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad				X	
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para la mejora de las unidades de estudio					X
7. CONSISTENCIA	Basado en aspectos teóricos-científicos					X
8. COHERENCIA	Entre los índices, indicadores y las dimensiones				X	
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico					X

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD: FAVORABLE

IV. PROMEDIO DE VALORACIÓN:

95%

Lugar y fecha: Juliaca, 17-10-2024



**SANTOS RAMOS COOPA**  
MAT. N° 09-05461  
COLEGIO DE CONTADORES PÚBLICOS DE PUNO

.....  
Firma del experto  
DNI N°: Cel.: 01288669-981002252



Validación de instrumento

Opinión de experto

I. DATOS DEL EXPERTO

1. Apellidos y Nombres: ... VARGAS... QUISPE... JHONY...
2. Cargo e institución donde labora: ... PRIVADO: ESTUDIO JURIDICO CONTABLE VARGAS DC
3. Nombre del instrumento motivo de evaluación: ... ENCUESTA
4. Autor del instrumento: ... YANETH ROXANA MAMONI LLANOS

II. PUNTOS DE VALIDACIÓN


DIMENSIONES	INDICADORES	Deficiente	Regular	Buena	Muy buena	Excelente
		0 - 20%	21 - 40%	41 - 60%	61 - 80%	81 - 100%
1. CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado				X	
2. OBJETIVIDAD	Está expresado en base a la realidad local					X
3. ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia				X	
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica					X
5. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad				X	
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para la mejora de las unidades de estudio					X
7. CONSISTENCIA	Basado en aspectos teóricos-científicos					X
8. COHERENCIA	Entre los índices, indicadores y las dimensiones				X	
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico					X

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD: FAVORABLE

IV. PROMEDIO DE VALORACIÓN:

95%

Lugar y fecha: Juliaca, 17-10-2024

  
 CPC Jhony Vargas Quispe  
 MAT. N° 2847  
 OFICINA DE CONTADORES PÚBLICOS DE PUNO

Firma del experto

DNI N°: Cel.: 45568842 - 967297578



ANEXO 1  
FORMULARIO DE AUTORIZACIÓN

AUTORIZACIÓN PARA LA INCORPORACIÓN DE LOS  
TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN  
EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL UANCV

Formato digital

Fecha de entrega: 23/12/24

1. Datos del autor (es):

Nombres y Apellidos: YANETH ROXANA MAMANI LLANOS

Dirección: Urb. Aziruni 3 etapa

DNI/Carné de Extranjería/Pasaporte N°: 75151986

Teléfono: 913139666 email: yanethllanos6@gmail.com

Nombres y Apellidos: \_\_\_\_\_

Dirección: \_\_\_\_\_

DNI/Carné de Extranjería/Pasaporte N°: \_\_\_\_\_

Teléfono: \_\_\_\_\_ email: \_\_\_\_\_

Facultad y/o Escuela de Posgrado: CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS

Escuela Profesional o Mención: CONTABILIDAD

Título o Grado Académico a optar: CONTADOR PÚBLICO

Asesor: Dr. ULISES AGUILAR PINTO

Esta obra se encuentra dentro de las siguientes denominaciones:

Trabajo de Investigación  Tesis  Trabajo de Suficiencia Profesional  Trabajo Académico

Título: PRÁCTICA DE LA ÉTICA EN EL DESEMPEÑO PROFESIONAL DEL CONTADOR PÚBLICO  
COLEGIADO DE PUNO, 2023

Palabras claves, (3 a 5 términos): Desempeño profesional, ética, principios.

¿Esta obra se desarrolló en la UANCV <sup>1,2</sup>?

2

<sup>1</sup> Indicar si su producción intelectual ha empleado recursos tales como, instalaciones, laboratorios, insumos, equipos, bases de datos, asesoría técnica por parte del personal de la UANCV, financiamiento, entre otros relacionados.

<sup>2</sup> Si su producción intelectual se desarrolló en la UANCV totalmente o parcialmente, deberá autorizar el depósito en el Repositorio de manera obligatoria.



**2. Referencia de tesis:**

Bachiller  Título  2da Especialidad  Maestría  Doctorado

**3. Licencias:**

**a) Licencia estándar:**

**Bajo los siguientes términos, autorizo el depósito de mi tesis en el Repositorio Digital de la UANCV.**

Con la autorización de depósito de mi producción Intelectual, otorgo a la Universidad Andina "Néstor Cáceres Velásquez" una licencia no exclusiva para reproducir, distribuir, comunicar al público, transformar (únicamente mediante su traducción a otros idiomas) y poner a disposición del público mi producción intelectual (incluido el resumen), en formato físico o digital, en cualquier medio, conocido o por conocerse, a través de los diversos servicios por la Universidad, creados o por crearse, tales como el Repositorio Digital de tesis UANCV, colección de producción intelectual, entre otros, en el Perú y en el extranjero por el tiempo y veces que considere necesarias, y libres de remuneraciones.

En virtud de dicha licencia, la Universidad Andina "Néstor Cáceres Velásquez" podrá reproducir mi producción intelectual en cualquier tipo de soporte y en más de un ejemplar; sin modificar su contenido, solo con propósitos de seguridad, respaldo y preservación.

Declaro que la producción intelectual es una creación de mi autoría y exclusiva titularidad, coautoría con titularidad compartida, y me encuentro facultado a conceder la presente licencia y, asimismo, garantizo que dicha producción intelectual no infringe derechos de autor de terceras personas.

La Universidad Andina "Néstor Cáceres Velásquez" consignará el nombre del y/o los autor(es) de la producción intelectual, y no le hará ninguna modificación más que la permitida en la licencia.

**Autorizo su publicación (marque con una X)**

- Sí, autorizo que se deposite inmediatamente.
- Sí, autorizo que se deposite a partir de la fecha (d/m/a): \_\_\_\_\_
- No autorizo.

**b) Licencia CREATIVE COMMONS 4.0 INTERNACIONAL:**

Si usted concede una licencia CREATIVE COMMONS sobre su producción intelectual, mantiene la titularidad de los derechos de autor de esta y, a la vez, permite que otras personas puedan reproducirla, comunicarla al público y distribuir ejemplares de esta, bajo las condiciones siguientes:

**¿Quiere permitir usos comerciales de su producción intelectual?**

**Sí:** significa que usted permite la reproducción, distribución y comunicación pública de la producción intelectual incluso con fines comerciales.

**No:** significa que usted permite la reproducción, y comunicación pública de la producción intelectual, pero sin fines comerciales.

- Sí autorizo
- No autorizo



### Jurisdicción de su Licencia

Todas las licencias CREATIVE COMMONS son de ámbito mundial, sin embargo, usted puede elegir entre la opción "internacional" o una adaptada a su jurisdicción, como para el caso peruano.

La opción "internacional" emplea el lenguaje y la terminología de los tratados internacionales; en cambio, la adaptada a su jurisdicción, recoge las particularidades de la legislación peruana.

En consecuencia, **la opción "internacional" goza de una mayor eficacia a nivel mundial, gracias a que tiene jurisdicción neutral.** Mientras que la opción adaptada a la jurisdicción del Perú goza de una mayor eficacia ante los tribunales peruanos.

Internacional

Nacional

Línea de investigación: CONTABILIDAD ECONÓMICA - P15

Firma de Autor



huella digital

23 - DICIEMBRE - 2024

Fecha