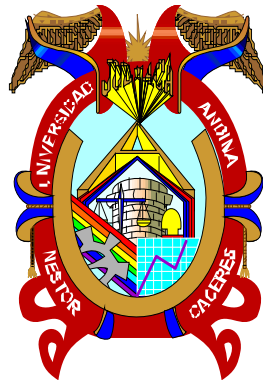




UNIVERSIDAD ANDINA
NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ
FACULTAD DE INGENIERÍA DE SISTEMAS
ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA



**CULTURA PREVENTIVA PARA REDUCIR LA TAZA DE
ACCIDENTABILIDAD DEL PERSONAL DE MULTISERVICIOS
GRUPO OLIMPICO CONTRATISTAS JULIACA 2024**

TESIS PRESENTADA POR:
Bach. HENRY QUISPE CARITA

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA

JULIACA – PERÚ

2025



UNIVERSIDAD ANDINA

NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ

FACULTAD DE INGENIERÍA DE SISTEMAS

ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA

CULTURA PREVENTIVA PARA REDUCIR LA TAZA DE ACCIDENTABILIDAD DEL PERSONAL DE MULTISERVICIOS GRUPO OLIMPICO CONTRATISTAS JULIACA 2024

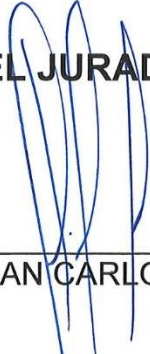
TESIS PRESENTADA POR:


Bach. HENRY QUISPE CARITA


PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

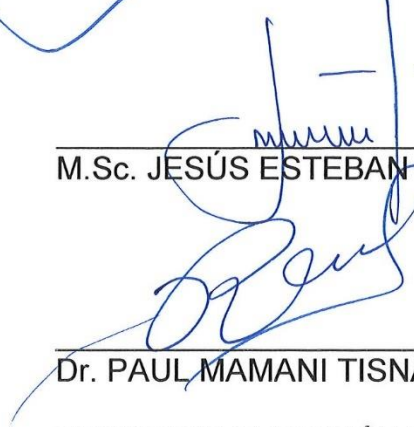
INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA

APROBADA POR EL JURADO REVISOR:

PRESIDENTE : 
Dr. JUAN CARLOS HERRERA MIRANDA

PRIMER MIEMBRO : 
Dr. RICHARD CONDORI CRUZ

SEGUNDO MIEMBRO : 
M.Sc. JESÚS ESTEBAN CASTILLO MACHACA

ASESOR DE TESIS : 
Dr. PAUL MAMANI TISNADO

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN: SEGURIDAD Y GESTIÓN DE RIESGOS – P26



RESOLUCIÓN N° 007-2025-UI.S-D-FIS-UANCV-J

Juliaca, 07 de enero de 2025.

VISTOS:

El Expediente: 2025-CU-067 (fecha y hora de Sustentación) de fecha 06 de enero de 2025 y el expediente: 2025-CU-066 (título) de fecha 06 de enero de 2025, del (la) bachiller **HENRY QUISPE CARITA** quien solicita *nominación de jurados, fecha y hora de sustentación*, para rendir la sustentación y defensa de la tesis titulada **CULTURA PREVENTIVA PARA REDUCIR LA TAZA DE ACCIDENTABILIDAD DEL PERSONAL DE MULTISERVICIOS GRUPO OLIMPICO CONTRATISTAS JULIACA 2024**, conducente a la obtención del Título Profesional de **INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA**, que fue revisada por el Director de la Unidad de Investigación y el Decano de la Facultad de Ingeniería de Sistemas, Escuela Profesional de **INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA**.

CONSIDERANDO:

Que, el Director de la Unidad de Investigación autoriza la ejecución de la propuesta de investigación según Resolución Nro. 280-2024-UI.P-D-FIS-UANCV-J (aprobar y autorizar la ejecución de la propuesta de investigación) y con Resolución. Nro. 324-2024-UI.R-D-FIS-UANCV-J (aprobar y autorizar el informe final de la investigación).

Que, de conformidad con el artículo 8°, numeral b) del Reglamento General de Grados y Títulos de la UANCV vigente, es procedente acceder a la petición del interesado.

Que, al haberse cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos plasmado en la Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

Y, estando a la opinión favorable del Director de la Unidad de Investigación y el Decano de la Facultad de Ingeniería de Sistemas, y las atribuciones que confiere el artículo 28° del Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R, que confiere facultades al Decano de la Facultad de Ingeniería de Sistemas.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- DECLARAR APTO para la sustentación del informe Final de la Investigación (borrador de Tesis) titulada **CULTURA PREVENTIVA PARA REDUCIR LA TAZA DE ACCIDENTABILIDAD DEL PERSONAL DE MULTISERVICIOS GRUPO OLIMPICO CONTRATISTAS JULIACA 2024**, del bachiller **HENRY QUISPE CARITA**, para optar el Título Profesional de **INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA**, en virtud de los considerandos expuestos.

ARTÍCULO SEGUNDO. - NOMINAR JURADOS para la sustentación y defensa de la tesis a los siguientes docentes:

- Presidente : Dr. JUAN CARLOS HERRERA MIRANDA.
- Primer miembro : Dr. RICHARD CONDORI CRUZ.
- Segundo miembro : M.Sc. JESUS ESTEBAN CASTILLO MACHACA.
- Asesor: : Dr. PAUL MAMANI TISNADO.

ARTÍCULO TERCERO. - PROGRAMAR FECHA Y HORA de sustentación como se detalla:

Modalidad, Lugar : Presencial , Pabellon de la Facultad de Ingeniería de Sistemas .

Fecha, Hora : 08 de enero de 2025, 10:00 Horas.

ARTÍCULO CUARTO. - DISPONER que la comisión de Grados y Títulos de la facultad, secretarías académicas y administrativas, quedan encargados del cumplimiento de la presente resolución.

Regístrese, comuníquese y archívese.



UNIVERSIDAD ANDINA
"NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"

Dr. Juan Carlos Herrera Miranda
DECANO

C.c
Arch 2025
JCHM/ v1.5
Distribución: Asesor de Tesis, Interesado

Ciudad Universitaria Urbanización Taparachi Km 4,5 Salida Puno - Juliaca



PJ "Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

RESOLUCIÓN N° 324-2024-UI.R-D-FIS-UANCV-J

Juliaca, 12 de Noviembre de 2024

VISTOS:

El Expediente: 2024-CU-16368 de fecha 08 de Noviembre de 2024, del Bach. **HENRY QUISPE CARITA**, quien solicita Revisión del Informe Final de la Investigación (borrador de Tesis) y el Anexo (04 o 05) "Ficha de Opinión del Informe Final de la Investigación (borrador de Tesis)" que fue revisada por el Comité de Investigación de la Facultad de Ingeniería de Sistemas, Escuela Profesional de INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA.

CONSIDERANDO:

Que, las Unidades de Investigación son unidades académicas que agrupan a docentes y estudiantes de diversas disciplinas, en razón del desarrollo de investigación científica, tecnológica y humanista de acuerdo al Estatuto Universitario Modificado 2020 de nuestra primera Casa Superior de Estudios.

Que, el (la) Bach. HENRY QUISPE CARITA, quien solicita la revisión del Informe Final de la Investigación (borrador de Tesis) del tema titulada: CULTURA PREVENTIVA PARA REDUCIR LA TAZA DE ACCIDENTABILIDAD DEL PERSONAL DE MULTISERVICIOS GRUPO OLIMPICO CONTRATISTAS JULIACA 2024, conducente para optar el Título profesional de INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA.

Que, al haberse cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos plasmado en la Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

Que, el Comité de Investigación emitió su opinión favorable al Informe Final de la Investigación (borrador de Tesis).

Que, el Director de la Unidad de Investigación de la Facultad de Ingeniería de Sistemas, Escuela Profesional de INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA, corrobora el asesoramiento en el Informe Final de la Investigación (borrador de Tesis) del ASESOR M.Sc. JUAN CARLOS PINTO LARICO,

Estando, la opinión favorable del Comité de Investigación, en concordancia con el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R, de conformidad a lo que establece la Ley Universitaria N° 30220, Ley de Creación de la UANCV N° 23738 y Modificatoria N° 24661 y el Estatuto de la UANCV, que confiere facultades al Decano de la Facultad de Ingeniería de Sistemas.

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO. - APROBAR Y AUTORIZAR EL INFORME FINAL DE LA INVESTIGACIÓN (Borrador de Tesis) para la **REVISIÓN DE SIMILITUD TURNITIN**, del tema titulado: **CULTURA PREVENTIVA PARA REDUCIR LA TAZA DE ACCIDENTABILIDAD DEL PERSONAL DE MULTISERVICIOS GRUPO OLIMPICO CONTRATISTAS JULIACA 2024**, presentado por el (la) Bach. **HENRY QUISPE CARITA**, para optar el Título Profesional de INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA, en virtud de los considerandos expuestos.

ARTICULO SEGUNDO. - RATIFICAR, como ASESOR al **M.Sc. JUAN CARLOS PINTO LARICO**.

ARTICULO TERCERO. - DISPONER que la facultad, secretarías académicas y administrativas, quedan encargados del cumplimiento de la presente resolución.

Regístrese, comuníquese y archívese.



UNIVERSIDAD ANDINA
"NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"

M.Sc. Juan Carlos Herrera Miranda
DECANO

C.c
Arch 2024
JCHM/ v1.1
Distribución: Asesor de Tesis, Interesado

Ciudad Universitaria Urbanización Taparachi Km 4.5 Salida Puno - Juliaca



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

RESOLUCIÓN N° 280-2024-UI.P-D-FIS-UANCV-J

Juliaca, 11 de septiembre de 2024

VISTOS:

El Expediente: 2024-CU-12593 de fecha 11 de septiembre de 2024, del (la) Bach. **HENRY QUISPE CARITA**; con el cual solicita Revisión de la Propuesta de Investigación y el Anexo (02 o 03) "Ficha de Opinión de la Propuesta de Investigación" que fue revisada por el Comité de Investigación de la Facultad de Ingeniería de Sistemas, Escuela Profesional de INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA.

CONSIDERANDO:

Que, las Unidades de Investigación son unidades académicas que agrupan a docentes y estudiantes de diversas disciplinas, en razón del desarrollo de investigación científica, tecnológica y humanista de acuerdo al Estatuto Universitario Modificado 2020 de nuestra primera Casa Superior de Estudios.

Que, el (la) Bach. HENRY QUISPE CARITA, solicito la revisión y aprobación de la Propuesta de Investigación de la tesis titulada: CULTURA PREVENTIVA PARA REDUCIR LA TAZA DE ACCIDENTABILIDAD DEL PERSONAL DE MULTISERVICIOS GRUPO OLIMPICO CONTRATISTAS JULIACA 2024; conducente para optar el Título Profesional de INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA.

Que, al haberse cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos plasmado en la Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

Que, el Comité de Investigación ha emitido opinión favorable a la propuesta de investigación.

Que, el Director de la Unidad de Investigación de la Facultad de Ingeniería de Sistemas, Escuela Profesional de INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA, ratifico la propuesta del Asesor Dr. PAUL MAMANI TISNADO, quien debe estar acreditado y facultado para orientar y ayudar al asesorado en el proceso de elaboración del trabajo de investigación (Tesis).

Estando, la opinión favorable del comité de Investigación, en concordancia con el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos, Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R, de conformidad a lo que establece la Ley Universitaria N° 30220, Ley de Creación de la UANCV N° 23738 y Modificatoria N° 24661 y el Estatuto de la UANCV, que confiere facultades al Decano de la Facultad de Ingeniería de Sistemas.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - APROBAR Y AUTORIZAR LA EJECUCIÓN DE LA PROPUESTA DE INVESTIGACIÓN, titulada: **CULTURA PREVENTIVA PARA REDUCIR LA TAZA DE ACCIDENTABILIDAD DEL PERSONAL DE MULTISERVICIOS GRUPO OLIMPICO CONTRATISTAS JULIACA 2024**, presentado por el (la) Bach. **HENRY QUISPE CARITA**, para optar el Título Profesional de INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA, en virtud de los considerandos expuestos.

ARTÍCULO SEGUNDO. - RECONOCER, como ASESOR al Dr. **PAUL MAMANI TISNADO**.

ARTÍCULO TERCERO. - DISPONER que la facultad, secretarías académicas y administrativas, quedan encargados del cumplimiento de la presente resolución.

Regístrese, comuníquese y archívese.



UNIVERSIDAD ANDINA
"NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"

M.Sc. Juan Carlos Herrera Miranda
DECANO

C.c
Arch 2024
JCHM/ v1.1
Distribución: Asesor de Tesis, Interesado

Ciudad Universitaria Urbanización Taparachi Km 4.5 Salida Puno - Juliaca



GRUPO OLIMPICO CONTRATISTAS JULIACA 2024

INFORME DE ORIGINALIDAD



FUENTES PRIMARIAS

1	Submitted to Universidad Andina Nestor Caceres Velasquez Trabajo del estudiante	11%
2	polodelconocimiento.com Fuente de Internet	1%
3	repositorio.unsch.edu.pe Fuente de Internet	1%
4	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	1%
5	repositorio.unjfsc.edu.pe Fuente de Internet	1%
6	repositorio.uns.edu.pe Fuente de Internet	1%
7	www.coursehero.com Fuente de Internet	1%
8	repositorio.uancv.edu.pe Fuente de Internet	<1%
9	hdl.handle.net Fuente de Internet	<1%
10	Submitted to Fundación Universitaria del Area Andina Trabajo del estudiante	<1%
11	core.ac.uk	



Metadatos complementarios



Título de la Tesis	
CULTURA PREVENTIVA PARA REDUCIR LA TAZA DE ACCIDENTABILIDAD DEL PERSONAL DE MULTISERVICIOS GRUPO OLIMPICO CONTRATISTAS JULIACA 2024	
Datos de autor	
Nombres y apellidos	HENRY QUISPE CARITA
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	70610680
URL de ORCID	https://orcid.org/0009-0006-3371-0502
Datos de asesor	
Nombres y apellidos	PAUL MAMANI TISNADO
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	01314987
URL de ORCID	https://orcid.org/0000-0002-0287-7143
Datos del jurado	
Presidente del jurado	
Nombres y apellidos	JUAN CARLOS HERRERA MIRANDA
Tipo de documento de identidad	DNI.
Número de documento de identidad	29606930
Miembro del jurado 1	
Nombres y apellidos	RICHARD CONDORI CRUZ
Tipo de documento de identidad	DNI.
Número de documento de identidad	02442917
Miembro del jurado 2	
Nombres y apellidos	JESÚS ESTEBAN CASTILLO MACHACA
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	01323821



Datos de investigación	
Línea de investigación	SEGURIDAD Y GESTIÓN DE RIESGOS – P26
Grupo de investigación	No aplica.
Agencia de financiamiento	Sin financiamiento.
Ubicación geográfica de la investigación	<p>País: Perú. Departamento: Puno. Provincia: San Román. Distrito: Juliaca. MULTISERVICIOS GRUPO OLIMPICO CONTRATISTAS JULIACA SAC. Coordenadas: Latitud: -15.500016032254097, Longitud: -70.11839180297422 URL Maps: https://maps.app.goo.gl/SdQaJp7hF1KF8Xzw8</p> 
Año o rango de años en que se realizó la investigación	Setiembre 2024 – Marzo 2025
URL de disciplinas OCDE https://concytec-pe.github.io/Peru-CRIS/vocabularios/ocde_ford.html - Librería	Salud ocupacional https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#3.03.10 Ingeniería de procesos https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#2.04.02



UNIVERSIDAD ANDINA
"NESTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"
M.Sc. Juan Carlos Herrera Miranda
DIRECTOR (e)
Unidad de Investigación FIS



DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD Y RESPONSABILIDAD

Yo HENRY QUISPE CARITA, identificado con DNI Nro. 70610680, en mi condición de egresado de:

- Escuela Profesional**
- Programa de Segunda Especialidad,**
- Programa de Maestría o Doctorado**

INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA

informo que he elaborado el/la Tesis o Trabajo de Investigación, Trabajo Académico denominada:
CULTURA PREVENTIVA PARA REDUCIR LA TAZA DE ACCIDENTABILIDAD DEL PERSONAL DE MULTISERVICIOS GRUPO OLIMPICO CONTRATISTAS JULIACA 2024

Asesorado por: Dr. PAUL MAMANI TISNADO

Es un tema original.

Declaro que el presente trabajo de tesis es elaborado por mi persona y **no existe plagio/copia** de ninguna naturaleza, en especial de otro documento de investigación (tesis, revista, texto, congreso, o similar) presentado por persona natural o jurídica alguna ante instituciones académicas, profesionales, de investigación o similares, en el país o en el extranjero.

Dejo constancia que las citas de otros autores han sido debidamente identificadas en el trabajo de investigación, por lo que no asumiré como tuyas las opiniones vertidas por terceros, ya sea de fuentes encontradas en medios escritos, digitales o Internet.

Asimismo, ratifico que soy plenamente consciente de todo el contenido de la tesis y asumo la responsabilidad de cualquier error u omisión en el documento, así como de las connotaciones éticas y legales involucradas.

El incumplimiento de lo declarado da lugar a responsabilidad del declarante, en consecuencia; a través del presente documento asumo frente a terceros, la Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez y/o la Administración Pública toda responsabilidad que pueda derivarse por el trabajo final presentado. Lo señalado incluye responsabilidad pecuniaria incluido el pago de multas u otros por los daños y perjuicios que se ocasionen.

Juliaca 04 de abril del 2025


Firma del Asesor
(obligatoria)


Firma del Estudiante
(obligatoria)



Huella



DEDICATORIA

A DIOS.



AGRADECIMIENTO

A LAS PERSONAS QUE AYUDARON EN LA EJECUCION DE LA INVETIGACION.



ÍNDICE DE CONTENIDO

DEDICATORIA.....	i
AGRADECIMIENTO.....	ii
ÍNDICE DE CONTENIDO	iii
ÍNDICE DE TABLAS.....	vii
ÍNDICE DE FIGURAS	viii
RESUMEN.....	ix
ABSTRACT	x
INTRODUCCIÓN.....	xi

CAPÍTULO I

ASPECTOS GENERALES

1.1. Situación del problema	1
1.2. Planteamiento para el problema	2
1.2.1. Problema general.....	3
1.2.2. Problema Específicos.....	3
1.3. Objetivos de la Investigación	3
1.3.1. Objetivo general	3
1.3.2. Objetivos específicos	3
1.4. Justificación del estudio	4
1.4.1. Metodológica.....	4
1.4.2. Teórica.....	4



- 1.4.3. Practico. 5
- 1.5. Delimitaciones de la investigación 5
- 1.6. Hipótesis 6
 - 1.6.1. Hipótesis general 6
 - 1.6.2. Hipótesis específicas 6
- 1.7. Variables 6
 - 1.7.1. Variable independiente 6
 - 1.7.2. Variable dependiente 6
- 1.8. Operacionalización de Variables 7

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

- 2.1. Antecedentes de la Investigación 8
 - 2.1.1. Internacional 8
 - 2.1.2. Nacional 10
- 2.2. Bases teóricas 12
 - 2.2.1. Cultura preventiva 12
 - 2.2.2. Categoría de cultura preventiva 13
 - 2.2.3. Seguridad y salud en el trabajo 15
 - 2.2.4. Taza de accidentabilidad 15
- 2.3. Marco Conceptual 17



CAPÍTULO III

METODOLOGÍA

- 3.1. Diseño de la investigación 19
 - 3.1.1. Tipo de Investigación 19
 - 3.1.2. Nivel 19
- 3.2. Método..... 20
- 3.3. Población y muestra 20
 - 3.3.1. Población 20
 - 3.3.2. Muestra 20
- 3.4. Técnicas de recolección de la investigación 21
 - 3.4.1. Encuesta 22
 - 3.4.2. Estudio de casos..... 22
- 3.5. Validación de la Contrastación de Hipótesis..... 22
 - Confiabilidad del Herramienta..... 22
- 3.6. Recogida de datos..... 23

CAPÍTULO IV

ANÁLISIS RESULTADOS Y DISCUSIÓN

- 4.1 Plan de cultura preventiva. 24
 - 4.1.1. Implementar la cultura preventiva en Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas..... 27



4.1.2. Medir el nivel de asimilación del personal de Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas del plan en cultura preventiva	32
4.2 Análisis de resultados	35
4.3 Contrastación de Hipótesis	44
4.4 Discusión	45
CONCLUSIONES.....	47
RECOMENDACIONES	48
BIBLIOGRAFÍA.....	49
ANEXOS	52
Anexo 1: Matriz de Consistencia	53
Anexo 2. Cuestionario	54
Anexo 3. Validacion del instrumento	55
Anexo 4. Tratamiento de datos	57



ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1	Operacionalización para las variables.	7
Tabla 2	Coeficiente de Herramienta.	22
Tabla 3	Proceso de recolección de datos.	23
Tabla 4	Resultante de la encuesta aplicado al personal en general.	35
Tabla 5	Respuesta de interrogante Nro. 1.	36
Tabla 6	Resultante de interrogante Nro. 2.	37
Tabla 7	Resultante de interrogante Nro. 3.	38
Tabla 8	Resultante de interrogante Nro. 4.	39
Tabla 9	Resultante de interrogante Nro. 5.	39
Tabla 10	Resultante de interrogante Nro. 6.	40
Tabla 11	Resultante de interrogante Nro. 7.	41
Tabla 12	Resultante de interrogante Nro. 8.	42
Tabla 13	Resultante de interrogante Nro. 9.	42
Tabla 14	Resultante de interrogante Nro. 10.	43



ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1	Factor humano.....	15
Figura 2	Calculo de muestra.....	21
Figura 3	Capacitación al personal.....	33
Figura 4	Vigilancia y seguimiento.....	33
Figura 5	Plan de cultura preventiva.....	34
Figura 6	Conductas del personal.....	34
Figura 7	Resultante para encuesta general.....	36
Figura 8	Resultante de interrogante Nro.: 1.....	37
Figura 9	Resultante de interrogante Nro.: 2.....	37
Figura 10	Resultante de interrogante Nro.: 3.....	38
Figura 11	Resultante de interrogante Nro.: 4.....	39
Figura 12	Resultante de interrogante Nro.: 5.....	40
Figura 13	Resultante de interrogante Nro.: 6.....	40
Figura 14	Resultante de interrogante Nro.: 7.....	41
Figura 15	Resultante de interrogante Nro.: 8.....	42
Figura 16	Resultante de interrogante Nro.: 9.....	43
Figura 17	Resultante de interrogante Nro.: 10.....	43
Figura 18	Calculo de realizar la operación Chi-Cuadrado.....	44
Figura 19	Distribución del resultante Chi – Cuadrado.....	45



RESUMEN

El trabajo de investigación tiene como objetivo realizar el plan en cultura preventiva para reducir la tasa de accidentabilidad del personal de Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas Juliaca 2024. La organización y los diferentes componentes de la investigación se realizaron utilizando un enfoque de tipo cualitativo, ya que este modelo de diseño metodológico ofrece la capacidad de obtener resultados que son tanto claros como confiables. Además, este enfoque permite una comprensión más profunda de los fenómenos estudiados. Resulta de vital importancia para asegurar el bienestar y la integridad de cada uno de los colaboradores, En la empresa se realizó una línea base para determinar el nivel de seguridad, concluido este proceso se comenzó la implementación de un plan de cultura preventiva que consiste en mejorar las situaciones de seguridad e identificar los riesgos que produzcan incidentes y accidentes. En cuanto a la validación de la hipótesis se empleó chi-cuadrado prueba no paramétrica que encontró una relación directa entre la cultura preventiva y la tasa de accidentabilidad del personal de Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas sienta este de 0.3781 por tanto se admite la hipótesis alterna que, si mejora, las consecuencias de forma general indican que 54.00 % están de acuerdo con los cambios de seguridad.

Palabras claves: Cultura Preventiva, tasa de accidentabilidad, constructoras.



ABSTRACT

The research work aims to implement a preventive culture plan to reduce the accident rate of the personnel of Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas Juliaca 2024. The organization and the different components of the research were carried out using a qualitative approach, since this methodological design model offers the capacity to obtain results that are both clear and reliable. Furthermore, this approach allows for a deeper understanding of the phenomena studied. It is vitally important to ensure the well-being and integrity of each of the collaborators. A baseline was established in the company to determine the level of safety. Once this process was completed, the implementation of a preventive culture plan began, which consists of improving safety situations and identifying the risks that cause incidents and accidents. Regarding the validation of the hypothesis, a non-parametric chi-square test was used, which found a direct relationship between the preventive culture and the accident rate of the Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas staff, this being 0.3781, therefore the alternative hypothesis is accepted that, if it improves, the consequences in general indicate that 54.00% agree with the safety changes.

Keywords: Preventive Culture, accident rate, construction companies.



INTRODUCCIÓN

El actual estudio se enfocó en investigar una complicación laboral que tiene un impacto directo en los niveles de accidentalidad en las organizaciones. La implementación de la protección como una cultura laboral es un programa efectivo que contribuye a la disminución de estos índices, lo que a su vez conlleva a la deflación de los costos financieros y sociales para la organización. Esta medida también favorece el bienestar tanto mental como físico de los empleados, lo cual incide de manera auténtica en calidad de vida laboral. Por consiguiente, los especialistas en prevención laboral buscan adquirir una comprensión más profunda sobre el comportamiento de los empleados en relación con su seguridad en entorno laboral.

Promoción de una cultura organizacional encaminada en la prevención de riesgos se posiciona como un pilar esencial en la gestión de cualquier empresa u entidad, dado que repercute de manera positiva en el bienestar y la seguridad de todos los discípulos, sin importar su rol dentro de la estructura laboral. Siendo los directivos y supervisores los principales promotores y responsables de fomentar y mantener esta cultura organizacional, desempeñan un papel crucial y fundamental que va más allá de estrictamente hacer cumplir las normas y regulaciones establecidas. Para alcanzar exitosamente este propósito, resulta fundamental la presencia de motivaciones tanto intrínsecas como extrínsecas en los colaboradores, las cuales los impulsen a acatar las pautas de seguridad de manera sistemática y no forzada, fomentando así una auténtica mentalidad preventiva. Es esencial tener en cuenta que la valoración del peligro constituye un factor determinante a la hora



de evaluar los distintos elementos de riesgo (Becerra Yupanqui & Caceres Tomayo, 2023).

Por consiguiente, el estudio realizado fue fundamentalmente de carácter descriptivo, con una perspectiva predominantemente cuantitativa, de diseño no experimentado transversal. En dicho estudio participaron un total de 58 miembros del equipo de trabajo de Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas Juliaca. Se optó por emplear un muestreo no probabilístico de tipo intencional con el propósito de seleccionar a los colaboradores en la investigación. Asimismo, se llevó a cabo un análisis de la información utilizando tanto estadística descriptiva como inferencial. Lo que posibilitó lograr el objetivo de investigación establecido, el cual consistió en evaluar exhaustivamente el grado de percepción de la cultura preventiva en materia de seguridad laboral por parte de los colaboradores de la Multiservicios Grupo Olímpico Contratistas Juliaca.



CAPÍTULO I

ASPECTOS GENERALES

1.1. Situación del problema

El contexto empresarial, en constante evolución y transformación, plantea desafíos cada vez más complejos para las empresas. En este sentido, resulta imperativo que las organizaciones no solo reaccionen ante las crisis y conflictos, sino que también sean proactivas en la identificación de oportunidades y riesgos en su entorno empresarial. Esta anticipación les brinda la posibilidad de desarrollar una mayor capacidad de resiliencia, lo que les permite no solo sobrevivir, sino también crecer y fortalecerse frente a situaciones adversas. Es principal que las empresas fomenten una cultura de prevención, en la que los empleados internalicen prácticas y comportamientos que contribuyan al beneficio de los objetivos organizacionales a largo plazo.

En las estructuras organizativas, la cultura empresarial se catequiza en un elemento crucial para alcanzar el triunfo, ya que abarca un conjunto de pautas de conducta observadas por los empleados que forman parte de ellas, y que influyen en la manera de interactuar y actuar en los diversos escenarios diarios que se les



presentan en su ámbito laboral. La cultura organizacional es ampliamente reconocida como la manifestación de la personalidad de las empresas, compuesta por una serie de atributos que le confieren su singularidad y la distinguen de otras entidades, con la finalidad de guiar las conductas de los colaboradores, facilitando la gestión de sus interacciones con superiores, colegas, clientes y entorno, así como el desempeño de las tareas propias de su cargo o responsabilidad.

La cultura preventiva se infiltra de manera constante y meticulosa en la interacción con el entorno social, familiar y laboral, impregnando de manera involuntaria y profunda a los empleados, dejando una huella indeleble en su conducta. Según Robin y Jorge (2019), la cultura se erige como una estrategia competitiva que permite a la organización cultivar y establecer entre sus empleados valores, formas de comunicarse y relacionarse, fomentando así la consecución de las metas corporativas.

1.2. Planteamiento para el problema

La seguridad en el trabajo ha despertado una inquietud alarmante en el mundo corporativo. En los últimos tiempos, múltiples entidades han subrayado la relevancia de instaurar estrategias eficaces para evitar percances y dolencias laborales. De acuerdo con cifras de la Organización Internacional del Trabajo, anualmente se registran más de 2.78 millones de fallecimientos laborales en todo el planeta, subrayando la imperiosa necesidad de robustecer la cultura preventiva en las compañías (Moreira et al., 2024).

Los desafíos fundamentales en los programas de seguridad y salud laboral radican principalmente en la ignorancia de los empleados sobre los riesgos que enfrentan y, además, en la escasa dedicación de la alta dirección y las partes



implicadas. Las carencias laborales en todas las esferas, reflejadas en condiciones de seguridad deficientes en las tareas de edificación, en la negligencia de los empleados en sus decisiones (ya sea por falta de preparación, información o orientación) y en la falta de cumplimiento del deber de prevención establecido en las normativas actuales. (Espinoza Chinchay, 2024).

1.2.1. Problema general

¿Cómo el plan en cultura preventiva puede reducir la tasa de accidentabilidad del personal de Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas Juliaca 2024?

1.2.2. Problema Específicos

¿Cómo desarrollar el plan en cultura preventiva en Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas Juliaca 2024 para reducir la tasa de accidentabilidad del personal?

¿Cómo medir el nivel de asimilación del personal de Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas del plan en cultura preventiva para reducir la tasa de accidentabilidad?

1.3. Objetivos de la Investigación

1.3.1. Objetivo general

Realizar el plan en cultura preventiva para reducir la tasa de accidentabilidad del personal de Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas Juliaca 2024.

1.3.2. Objetivos específicos

Desarrollar el plan en cultura preventiva en Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas Juliaca 2024 para reducir la tasa de accidentabilidad del personal



Medir el nivel de asimilación del personal de Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas del plan en cultura preventiva para reducir la tasa de accidentabilidad.

1.4. Justificación del estudio

1.4.1. Metodológica.

El objeto principal para el estudio es contribuir de manera significativa a través de la validación y confiabilidad de un instrumento de recolección de datos sobre la cultura preventiva en el ámbito laboral Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas Juliaca. Dicho instrumento ha sido previamente utilizado en diversos contextos laborales, y a través de la presente exploración se llevará a cabo su adaptación a la unidad de estudio en cuestión. Este proceso de adaptación permitirá aportar de manera sustancial al estudio de esta variable en empresas pertenecientes al mismo rubro, brindando así información valiosa y relevante para el análisis y la mejora de las prácticas preventivas en el entorno laboral.

1.4.2. Teórica.

El fundamento de este estudio radica en la exhaustiva exploración y aplicación de diversas teorías y definiciones Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas Juliaca. Este enfoque facilita la expansión del entendimiento en torno a la cultura preventiva y su relevancia en el ámbito organizacional. Se busca compartir este conocimiento de forma detallada, con el propósito de que pueda ser utilizado en investigaciones futuras que se basen en este trabajo. Asimismo, se pretende que esta información esté disponible para consultas teóricas relacionadas con la variable de interés: la cultura preventiva en el contexto de la seguridad laboral.



1.4.3. Practico.

Aspecto laboral que beneficiará de manera significativa a la empresa y a los trabajadores, proporcionándoles valiosa información y conocimientos detallados sobre la cultura preventiva, colaborando estrechamente con su quehacer diario, con el propósito fundamental de alertar y reducir al mínimo los riesgos a los que pueden estar potencialmente expuestos. Para la organización, es fundamental abordar este tema con la debida atención, dada la posible repercusión en diversos aspectos como los índices de accidentes, la ausencia laboral, la merma en la productividad, entre otros factores que hacen que este asunto sea un desafío complejo al momento de implementar, administrar y analizar la cultura preventiva en materia de seguridad laboral, con la finalidad de obtener una ventaja competitiva en el clientes en el que opera la empresa Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas Juliaca.

1.5. Delimitaciones de la investigación

Este trabajo de investigación que se llevará a cabo se llevará a cabo en colaboración con el personal del reconocido Multiservicios Grupo Olímpico Contratistas, y tendrá lugar en la ciudad de Juliaca.

Temporal

Este exhaustivo estudio de investigación está programado para realizarse a lo largo del año calendario 2024, abarcando así un período completo de doce meses.



1.6. Hipótesis

1.6.1. *Hipótesis general*

Se podrá realizar el plan en cultura preventiva para reducir la tasa de accidentabilidad del personal de Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas Juliaca 2024.

1.6.2. *Hipótesis específicas*

Si desarrollaría el plan en cultura preventiva en Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas Juliaca 2024 para reducir la tasa de accidentabilidad del personal.

Se Medirá el nivel de asimilación del personal de Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas del plan en cultura preventiva para reducir la tasa de accidentabilidad.

1.7. Variables

1.7.1. Variable independiente

- Cultura preventiva.

1.7.2. Variable dependiente

- Taza de accidentabilidad.



1.8. Operacionalización de Variables

Tabla 1

Operacionalización para las variables.

Variables	Dimensión	Indicadores
Independiente:	Dimensión:	
	Riesgos laborales	-No, incidentes. %
•Cultura preventiva.	Dimensión:	
	Ejecutar el plan de cultura preventiva	-No, accidentes por grado de severidad. %
Dependiente:	Dimensión:	
	personal de Multiservicios Grupo Olimpico	• Conducta reactivo.
•Taza de accidentabilidad.	Contratistas. Dimensión: Índice de accidentes	• Conducta proactivo.



CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes de la Investigación

2.1.1. *Internacional*

(Ivonne & Herrera-Brunett, 2024) La cultura de prevención y concienciación se identifica como causa de siniestralidad en diversos entornos laborales y sociales, ya que muchos incidentes y accidentes se atribuyen principalmente al descuido, la falta de atención y el exceso de confianza por parte de las personas involucradas. Es fundamental promover una cultura de seguridad proactiva y responsable para prevenir y reducir los riesgos potenciales que puedan derivar en situaciones no deseadas. Este minucioso estudio se valió de una exhaustiva revisión sistemática y un detallado meta-análisis para evaluar de manera rigurosa la relación existente entre la cultura preventiva y la accidentalidad, llevando a cabo un análisis minucioso de un total de 12 artículos relevantes en la materia. Los hallazgos recientes subrayan de manera contundente que la promoción de una cultura de prevención —que abarca actitudes, creencias y comportamientos orientados hacia la seguridad y la protección— es de vital importancia para disminuir de forma



significativa los diversos factores que influyen en la frecuencia y gravedad de los accidentes y siniestros. Las intervenciones y acciones implementadas por la empresa van mucho más allá del mero cumplimiento normativo, ya que buscan fomentar una profunda transformación cultural que coloque en el centro de todas las decisiones el valor y la categoría de la seguridad en el entorno en el trabajo. Se llega a la conclusión de que una cultura organizacional sólida y arraigada en la prevención de riesgos laborales resulta esencial para reducir de manera efectiva la incidencia de accidentes y enfermedades ocupacionales en el ámbito de la industria de la construcción.

(Moreira et al., 2024) Se desarrollo integrando de manera estratégica técnicas cualitativas y cuantitativas con el propósito de obtener una visión exhaustiva y detallada del impacto positivo generado por el programa de capacitación implementado. Se llevaron a cabo encuestas exhaustivas con el fin de recopilar información detallada acerca de la percepción de los empleados en relación con la cultura de seguridad en el entorno laboral. Los resultados obtenidos a través del estudio realizado revelaron de manera contundente una mejoría notable en la ejecución de acciones preventivas y en la valoración positiva de la cultura organizacional enfocada en la seguridad por parte de los colaboradores, lo cual resaltó la relevancia crucial de la capacitación permanente y la revisión constante de los procedimientos de seguridad para garantizar la sostenibilidad de un ambiente laboral protegido y eficiente.

(Carretero, 2023) La promoción de una cultura preventiva en las empresas implica la necesidad de analizar detenidamente la forma en que los trabajadores perciben y gestionan los riesgos presentes en su entorno laboral, ya que esta percepción influye de manera significativa en sus actitudes y comportamientos ante



dichos riesgos. El examen detallado de los datos estadísticos relativos a la percepción del riesgo indica que una considerable proporción de los trabajadores opina que en su entorno laboral se encuentran expuestos a potenciales accidentes, alcanzando esta cifra prácticamente la totalidad de los empleos en el sector de la construcción.

(Riaño-Casallas et al., 2016) Se recolectaron los datos de incidentes en cuatro compañías del ámbito petroquímico, 3 años antes y 3 años después OhSAS, y se llevó a cabo una revisión documental al evaluar la maniobra del sistema de gestión, basándose en seis pilares: política, identificación de riesgos, metas y programas, control operativo, evaluación del rendimiento y investigación de accidentes. Resulta que los índices de incidencia, daños incapacitantes de los accidentes en las 04 compañías examinadas no muestran una clara metamorfosis en los 03 años posteriores a la certificación. No obstante, el informe de informaciones se incrementó en 03 de las compañías analizadas. En términos generales, se observó que la metamorfosis del SSGG ha surgido de las modificaciones en las leyes, sin una tendencia nítida hacia la reducción de la severidad y frecuencia de los accidentes.

2.1.2. Nacional

(Mendoza Vidal de Llanos, 2024) Cultura Preventiva, se ha implementado un cuestionario tipo encuesta para evaluar la percepción de los trabajadores en relación a estas áreas. Encuestados responden a través de una escala que permite medir diferentes aspectos de manera detallada. Los resultados son posteriormente procesados en Excel y estadístico SPSS en su versión 25. Tras un exhaustivo análisis, se ha obtenido un nivel de significancia inferior al 0.05 puntos, lo que indica



una relación significativa entre la gestión de la seguridad y la cultura preventiva en el lugar de trabajo. Es importante destacar que se ha identificado un margen de correlación de 0.783 puntos, el cual se considera alto y positivo. Esto sugiere que el Compromiso, la organización del trabajo y los contextos laborales están estrechamente relacionados con la cultura preventiva del personal atención en un policlínico de Lima para el año 2023.

(Espinoza Chinchay, 2024) A través de la minuciosa evaluación y exhaustivo procesamiento de los datos recopilados en las encuestas realizadas a los empleados de la reconocida empresa constructora Geomart, se llegó a la conclusión de que la implementación de la metodología de SBC genera un impacto altamente favorable en el fortalecimiento y desarrollo de la cultura organizacional en materia de seguridad laboral. Además, de acuerdo con el análisis detallado realizado a través de la guía de observación, se pudo constatar que las zonas anatómicas con mayor vulnerabilidad a sufrir accidentes fueron, principalmente, "los oídos" y "los ojos". De forma similar, se identificaron como obstáculos recurrentes que propician la realización de acciones inseguras, la "presión por cumplir con plazos establecidos" y la "falta de comodidad al utilizar el equipamiento de protección individual". Después de la puesta en marcha de la metodología centrada en la SBC, se logró un aumento significativo del 12% en el grado de conciencia preventiva de los colaboradores en el entorno laboral.

(Martinez Lopez, 2024) Conclusión de que el análisis detallado demostró de manera contundente que la implementación de los Planes de Evaluación de Tareas de Alto Riesgo (PETAR) ejerce una influencia sumamente relevante en la reducción efectiva de los índices de accidentabilidad laboral en el ámbito empresarial. Para llevar a cabo el análisis de hipótesis, se empleó la prueba estadística conocida



como la prueba t de Student, con un valor calculado de 1.506 y un nivel de significancia de 0.043. Estos resultados sugieren de manera concluyente que se ha producido una reducción significativa en el fenómeno estudiado durante el período de análisis, teniendo en cuenta detalladamente las diversas dimensiones e indicadores previamente establecidos. Además, según las proyecciones del año, el análisis del cuadro seguridad revela que la media se sitúa por debajo de 1 y los datos presentan una variación de 0.559, lo que indica un nivel de accidentabilidad notablemente reducido en comparación con los informes de años previos.

(Becerra Yupanqui & Caceres Tomayo, 2023) Del minucioso análisis de la información recopilada se pudo determinar que el nivel de percepción de la cultura preventiva de seguridad laboral que exhibieron los trabajadores de la prestigiosa empresa de servicios de ingeniería, conservación y construcción de la ciudad de Arequipa se situó en un nivel medio general del 57.5 % (104 personas), con una clara tendencia hacia la mejora. Asimismo, se observó que un 37.2 % (71 individuos) alcanzaron un nivel alto de percepción, lo cual contrasta significativamente con el reducido porcentaje del 8.4% (16 empleados) que mostraron un nivel bajo en este aspecto.

2.2. Bases teóricas

2.2.1. Cultura preventiva

El clima organizacional es el conjunto de normas, reglas, directrices, protocolos, procedimientos, actitudes, comportamientos, expectativas, percepciones, interacciones, relaciones, dinámicas, reputación, imagen, identidad, cultura, clima, ambiente, clima laboral, clima organizacional, clima institucional, clima empresarial, Dado que la cultura no es algo que se pueda observar



directamente debido a que es, de hecho, una construcción o producto del pensamiento humano, al abordar este tema siempre es necesario hacer mención de los elementos o artefactos que la conforman, es decir, las circunstancias, los resultados obtenidos, los comportamientos manifestados o los indicadores que son reconocidos como sus componentes esenciales. Esto implica la necesidad de establecer previamente cuáles serán los elementos que serán tomados en consideración y analizados al momento de abordar el concepto de cultura preventiva.

(Roa et al., 2017) cultura preventiva en el ámbito laboral se define como el conjunto completo y detallado de creencias arraigadas, actitudes profundamente arraigadas y prácticas meticulosamente establecidas que una empresa, en su afán por salvaguardar la integridad y bienestar de sus colaboradores, implementa de manera sistemática y constante con el claro propósito de anticipar, evitar y mitigar los posibles riesgos laborales se podría en peligro la salud y seguridad obreros. Esta cultura preventiva y proactiva se implementa con el objetivo fundamental de promover y fortalecer la plena integración de todos los recursos humanos disponibles en la estructura organizativa, garantizando que cada uno de los colaboradores sea debidamente involucrado y participe activamente en esta enriquecedora filosofía empresarial. De esta manera, se pretende que los principios fundamentales de la prevención se reflejen de manera evidente en los valores organizacionales y en la percepción global que se tiene de la empresa.

2.2.2. Categoría de cultura preventiva

En la actualidad, es de suma categoría promover y fortalecer una cultura preventiva que prevalezca la prevención y el bienestar de todos los colaboradores,



sin importar su cargo o responsabilidad dentro de la empresa. Para lograr este objetivo, es fundamental que los principales responsables de promover la prevención sean los directivos y supervisores de manera activa y constante; en el ámbito educativo, los administradores desempeñan un rol primordial que va más allá de la mera aplicación de normativas legales. Para alcanzar exitosamente este propósito, es de suma importancia que se generen incentivos tanto intrínsecos como extrínsecos que motiven a los trabajadores a acatar rigurosamente las pautas de seguridad de manera sistemática y no forzada. Esta motivación interna y profunda debe surgir de manera orgánica desde la estructura jerárquica supervisora, con el fin de sensibilizar de forma natural el comportamiento de los colaboradores y posibilitar el establecimiento de una auténtica cultura de prevención en la empresa.

Propiedades de la cultura preventiva

Existen diversos atributos a tener en cuenta cuando se aborda el tema de la cultura preventiva, los cuales se plantean a continuación:

Liderazgo efectivo, Comunicación asertiva, Valores y objetivos compartidos, Gestión estratégica de personas y equipos multidisciplinarios, Responsabilidad individual y colectiva, Fomento del aprendizaje continuo e innovación constante, Mejorar condiciones en trabajo y bienestar laboral, Integración efectiva de la prevención de riesgos laborales, Fomento de un clima preventivo y de seguridad percibido por todos los colaboradores, Promoción de una cultura organizacional justa y equitativa, Implementación de estrategias para la gestión proactiva de comportamientos, Abordaje de desviaciones en el desempeño laboral, tales como el error humano, descuidos, conductas de riesgo voluntarias, entre otros,

Promoción de la resiliencia y la capacidad de adaptación ante situaciones adversas.

Figura 1

Factor humano.



2.2.3. Seguridad y salud en el trabajo

La seguridad incluye acciones para asegurar que los trabajadores puedan desempeñar sus funciones sin agresiones, ya sean ambientales o personales. Es crucial para salvaguardar la salud y proteger los recursos esenciales de cualquier organización.

2.2.4. Taza de accidentabilidad

Los indicadores de accidentabilidad de las organizaciones con un sistema de gestión de seguridad y salud laboral permiten tomar decisiones informadas. Analizando estos indicadores, podemos evaluar cómo protegemos a nuestros colaboradores y identificar áreas que necesitan mejoras continuas. Esta evaluación periódica es fundamental para asegurar que todos nuestros colaboradores se



encuentren protegidos y en óptimas condiciones de salud y bienestar mientras desempeñan las diversas tareas y responsabilidades laborales que forman parte de su rutina diaria.

Los diversos indicadores que se emplean para evaluar la accidentalidad nos brindan la posibilidad de:

Llevar a cabo un análisis detallado y minucioso del sistema de gestión vinculado con la seguridad y la salud laboral que sea aplicado por cualquier clase de entidad, sin importar su área de actividad o sector de operación.

La identificación de oportunidades y debilidades nos ayudará a desarrollar estrategias más efectivas para mejorar y optimizar el sistema actual.

Concientizar a las personas para que tomen decisiones informadas y responsables.

Promover la conciencia y comprensión entre los actores de la organización para fortalecer su compromiso y clarificar sus funciones y obligaciones.

Es crucial entender las acciones preventivas que podemos tomar para evitar futuros problemas.

Ofrecer a la alta dirección un informe con datos estadísticos relevantes para las decisiones estratégicas.

Los indicadores de accidentabilidad serán herramientas clave para obtener datos sobre la seguridad y salud laboral. Los resultados en esta área se reflejan en el número de accidentes laborales, una situación inaceptable para cualquier organización que valore la seguridad de sus empleados. Por consiguiente, al llevar a cabo la recopilación exhaustiva y el análisis detallado de estos indicadores,



estaremos en posición de tomar decisiones fundamentadas y altamente eficaces en relación con las áreas que demandan mejoras sustanciales. Esto, a su vez, nos facultará para emprender una investigación minuciosa y exhaustiva sobre las causas subyacentes que han propiciado la ocurrencia de estos lamentables accidentes laborales.

2.3. Marco Conceptual

Seguridad laboral:

Con respecto a la seguridad laboral, se sostiene que es el “conjunto integral de medidas técnicas, educativas, médicas y psicológicas implementadas de manera coordinada con el propósito de prevenir accidentes y enfermedades. Estas acciones incluyen la identificación y corrección de condiciones inseguras en el entorno laboral, así como la formación y sensibilización para fomentar la adopción de prácticas preventivas”.

Comportamiento del personal:

Cualquier entidad u organización, sin importar su tamaño o alcance, estará inevitablemente influenciada por las actitudes y comportamientos que manifieste de manera constante durante el desarrollo de sus actividades diarias. Es fundamental comprender que la cultura organizacional, definida por las normas no escritas y los valores compartidos, descarga un papel crucial en la promoción de las SST en el ámbito laboral.

El Coaching preventivo

Es una herramienta esencial para que los empleados reconozcan sus habilidades y competencias laborales. Se logra principalmente con la orientación y



apoyo constante de un coach durante el seguimiento que incluye inducción y formación.

Procedimientos:

Se ha indicado que hay actividades que se realizan de manera secuencial y organizada. Estas actividades están reguladas por un protocolo llamado (PETS). Este documento es una guía detallada que instruye sobre cómo realizar una tarea de principio a fin.

Procedimientos Escritos de Trabajo Seguro:

Es un documento completo que asegura la correcta ejecución de procedimientos de producción y servicios. Este documento detalla los riesgos y complicaciones de los procedimientos médicos, así como las medidas preventivas y protocolos de seguridad necesarios para asegurar su calidad y eficiencia (Barreto Rodríguez, 2017).

Seguridad:

La seguridad laboral incluye medidas para garantizar un ambiente de trabajo tranquilo y armonioso. Vilca (2021) Es esencial para proteger su salud y conservar recursos en el trabajo.

Prevención:

Tiene como objeto un conjunto de secuencias y formas que una empresa adopta para evitar riesgos laborales que afecten la salud de sus empleados. La implementación de estas medidas mejorará los principios éticos y la percepción externa de la entidad.



CAPÍTULO III

METODOLÓGIA

3.1. Diseño de la investigación

La organización y los diferentes componentes de la investigación se realizaron utilizando un enfoque de tipo cualitativo, ya que este modelo de diseño metodológico ofrece la capacidad de obtener resultados que son tanto claros como confiables (Velasco et al., 2020).

3.1.1. Tipo de Investigación

La exploración aplicada se basará en análisis d ingeniería industrial para diseñar e implementar el plan de cultura preventiva en personales Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas Juliaca (Barra et al., 2021), cotejando teoría y realidad.

3.1.2. Nivel

El estudio que se llevó a cabo tuvo un enfoque explicativo, ya que se centró en examinar y entender la relación de causalidad que existe entre la Tasa de



Accidentabilidad, la cual fue considerada la variable de causa, y el Plan de Cultura Preventiva, que fue identificado como la variable de efecto.

3.2. Método

En el presente trabajo de investigación, se plantea un análisis que, a través de la observación detenida y meticulosa de los empleados del Multiservicios Grupo Olímpico Contratistas en Juliaca, se centra en la optimización de la cultura de prevención. Este análisis se realiza siguiendo un enfoque inductivo, lo que implica examinar cada situación particular y específica de manera individual. A partir de estas observaciones iniciales, se busca ampliar la comprensión y alcanzar perspectivas más generales que permitan una mejor apreciación y mejora de la cultura preventiva en la organización.

3.3. Población y muestra

3.3.1. Población

La investigación cuenta con 58 personales Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas Juliaca.

3.3.2. Muestra

En el contexto de la investigación cualitativa, el término "muestra" se refiere a un subconjunto específico de la población más amplia, el cual es elegido cuidadosamente con el propósito de obtener información valiosa y relevante sobre ciertos aspectos o fenómenos de interés. Hernández, Baptista (2019) Es de suma importancia establecer de manera precisa y correcta la muestra, ya que esto



garantiza que la misma represente de forma fiel y exacta a la totalidad de la comunidad.

Figura 2

Calculo de muestra.

$$n = \frac{Z^2 \cdot p \cdot q \cdot N}{NE^2 + Z^2 \cdot p \cdot q}$$

Z=Nivel de confianza
 N=Población-Censo
 p= Probabilidad a favor
 q= Probabilidad en contra
 e= error de estimación
 n= Tamaño de la muestra

Aplicando la formula se optime lo siguiente:

$$n = \frac{58 * 1.645^2 * 50 * 50}{5^2 * (58 - 1) + 1.645^2 * 50 * 50}$$

$$n = 51.012$$

Se determina una muestra de 51 personales Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas Juliaca.

3.4. Técnicas de recolección de la investigación

En el marco de la investigación, se llevarán a cabo una serie de métodos de recolección de datos, que incluirán la observación directa de los fenómenos, la revisión exhaustiva de documentos relevantes, la realización de encuestas y la aplicación de una escala Likert, todos ellos considerados apropiados y útiles para alcanzar los objetivos de estudio planteados. Se llevará a cabo la utilización de diversas herramientas de recolección de datos, tales como guías de observación detalladas, cuestionarios estructurados y formularios específicos, con el objetivo de recopilar información significativa del investigador, categorizada por cada grupo ocupacional correspondiente.



3.4.1. Encuesta

La encuesta representa un enfoque estructurado y sistemático que se utiliza para reunir información valiosa de los participantes, la cual, después de ser recopilada, se somete a un análisis minucioso y detallado.

3.4.2. Estudio de casos

Arias, (2012) El término 'caso' se interpreta como una unidad completa y cohesiva que está sujeta a un análisis exhaustivo y minucioso. Es posible que en este contexto participen diferentes tipos de entidades, tales como una familia unida, una organización bien establecida, una empresa comercial, o incluso un pequeño grupo de individuos que trabajan juntos hacia un objetivo común.

3.5. Validación de la Contrastación de Hipótesis

Se procederá a organizar la información recopilada de la muestra mediante la creación de tablas y gráficos, lo cual facilitará un análisis más detallado de los datos. Posteriormente, se elaborarán conclusiones y se ofrecerán sugerencias basadas en los resultados obtenidos. Se utilizará el software SPSS para llevar a cabo el procesamiento de los datos recopilados.

Confiabilidad del Herramienta

Formula α de Cronbach

$$\alpha = \frac{K}{K-1} \left(1 - \frac{\sum v_i}{Vt} \right)$$

Tabla 2

Coeficiente de Herramienta.

α	COEFICIENTE DE CONFIABILIDAD DEL CUESTIONARIO
k	NÚMERO DE ITEMS DEL INSTRUMENTO
$\sum v_i$	SUMATORIA DE LAS VARIANZAS DE LOS ITEMS
Vt	VARIANZA TOTAL DEL INSTRUMENTO



$$CC = \frac{51}{51 - 1} \left(1 - \frac{10.573}{42.734}\right)$$

$$CC = \frac{51}{23} (1 - 0.2474)$$

$$CC = 1.5003(0.722)$$

$$CC = 0.734$$

3.6. Recogida de datos

Este detallado plan abarcará una variedad de métodos de recopilación, que incluirán herramientas como encuestas, entrevistas personales y observación directa de los sujetos o fenómenos en estudio. El objetivo de todo esto es garantizar no solo la precisión, sino también la exhaustividad de la información que se recoja durante el proceso.

Tabla 3

Proceso de recolección de datos.

Nro	Diligencias	SETIEMBR E	OCTUBR E	NOVIEMBR E	DICIEMBR E
1	Propuesta hacia la empresa a desarrollar.	*			
2	Aceptación de la empresa Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas.	*			
3	Primer informe Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas.		*		
4	Segundo informe Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas.		*		
5	Desarrollo del plan de cultura preventiva		*	*	
6	Sustentación DE LA INVETIGACION.			*	*



CAPÍTULO IV

ANÁLISIS RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1 Plan de cultura preventiva.

I. Introducción

Descripción de Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas y su compromiso con la cultura preventiva.

Objetivos del plan cultura preventiva.

II. Evaluación de peligros asociados al trabajo

Identificación de riesgos laborales operaciones de construcción en base a la cultura preventiva.

Evaluación detallada de la probabilidad y severidad de cada riesgo identificado en el proceso de análisis de riesgos. Es fundamental considerar minuciosamente la posibilidad de ocurrencia y el impacto potencial de cada riesgo en el desarrollo del proyecto.



III. Política de Seguridad de Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas

Declaración de la política de seguridad de Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas.

Compromiso entre la dirección de alta gerencia y las consideraciones de seguridad.

Responsabilidades de los empleados y directrices generales.

IV. Organización y Responsabilidades

Designación de un Gerente de Seguridad y Salud Ocupacional.

Nombramiento de coordinadores de seguridad en cada sitio de construcción.

Formación y capacitación del personal en seguridad.

Comunicación de roles y responsabilidades.

V. Procedimientos de Seguridad

Procedimientos específicos para cada fase de construcción, incluyendo excavación, montaje de estructuras, manejo de maquinaria pesada, etc.

Protocolos de emergencia, evacuación y primeros auxilios.

Uso de equipo de protección personal (EPP) y su mantenimiento.

VI. Capacitación y Concientización

Programa de capacitación en seguridad para todos los empleados, con módulos específicos para riesgos en la construcción.

Sesiones de concientización periódicas sobre riesgos y medidas preventivas.



Actualización continua de la capacitación en seguridad.

VII. Equipamiento de Seguridad y Maquinaria

Inspección regular de maquinaria y equipos para garantizar su seguridad y funcionamiento adecuado.

Uso de dispositivos de seguridad, como sistemas anticaídas y alarmas de retroceso en maquinaria pesada.

VIII. Comunicación y Participación de los Empleados

Canales de comunicación abiertos para informar sobre riesgos y sugerencias.

Reuniones regulares de seguridad con los empleados y colaboradores.

Incentivos para la participación activa en la seguridad.

IX. Evaluación y Mejora Continua

Auditorías internas regulares el cual evaluara el cumplimiento del plan de seguridad y la calidad de las medidas preventivas.

Investigación y documentación exhaustiva de incidentes y accidentes.

Implementación de medidas correctivas y preventivas, seguidas de evaluaciones posteriores.

X. Cumplimiento Normativo: Desempeño riguroso de todas las regulaciones y normativas de seguridad ocupacional y construcción aplicables a nivel local y nacional. Actualización continua del plan de seguridad en función de cambios normativos.



XI. Registro y Documentación

Reglamento de documentación en situ de capacitación, incidentes y auditorías.

Documentación de mejoras implementadas y cambios en políticas y procedimientos.

XII. Promoción de una Cultura Preventiva

Promoción de una cultura organizacional que promueva la importancia de la seguridad como eje central en cada una de las actividades, operaciones y elecciones que se lleven a cabo en la empresa de Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas.

Reconocimiento de logros en seguridad y promoción de buenas prácticas.

4.1.1. Implementar la cultura preventiva en Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas.

Establecer y promover una sólida cultura de prevención de riesgos laborales a la construcción, como Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas, resulta de vital importancia para asegurar el bienestar y la integridad de cada uno de los colaboradores, así como para asegurar la ejecución exitosa y eficiente de las distintas obras y proyectos en los que la compañía se involucra. A continuación, me gustaría presentarte un detallado y completo plan estratégico que podrás personalizar y ajustar según las particularidades y requerimientos específicos de tu organización empresarial:



1. Diagnóstico Inicial:

Evaluación exhaustiva de riesgos potenciales: Identificar detalladamente los peligros y riesgos más frecuentes que se presentan en el sector de la construcción, así como aquellos riesgos específicos que puedan surgir en cada proyecto en particular, resulta fundamental para garantizar la seguridad y salud.

Análisis detallado de incidentes ocurridos recientemente en el entorno laboral: Revisar detenidamente los incidentes, tanto pasados como presentes, que hayan tenido lugar en la empresa con el objetivo de identificar las posibles causas subyacentes y así poder implementar las medidas correctivas necesarias.

2. Objetivos y Metas:

Disminución significativa de incidentes y percances en el entorno laboral: Establecer objetivos específicos y cuantificables para reducir de manera significativa la frecuencia y gravedad de los incidentes y percances en el lugar de trabajo.

Optimizar sus operaciones y alcanzar la excelencia en sus productos y servicios. Es un enfoque sistemático que implica identificar oportunidades de mejora, implementar cambios, med Implementar un sistema integral de (SG-SST) es esencial para avalar un entorno laboral seguro y saludable para todos los colaboradores de la organización. La implementación efectiva del SG-SST contribuye a promover una cultura de prevención en la empresa, fomentando el bienestar y la productividad de los trabajadores.

Compromiso firme y decidido de la alta dirección: Obtener el apoyo incondicional y compromiso total de los directivos de la empresa es fundamental



para liderar con éxito cualquier iniciativa o proyecto. Es imprescindible contar con su respaldo activo y participación constante a lo largo de todo el proceso.

3. Acciones a Implementar:

Capacitación:

Inducción: Brindar una inducción completa a todos los nuevos trabajadores sobre los riesgos del trabajo, las normas de seguridad y el uso de los (EPP).

Capacitación continua: Ofrecer cursos de actualización y especialización en seguridad para todo el personal, incluyendo supervisores y mandos medios.

Comunicación:

Difusión de información: Utilizar diversos canales de comunicación (cartelería, reuniones, intranet) para informar sobre los avances en materia de seguridad, las nuevas normas y los resultados obtenidos.

Fomento de la participación: Crear espacios para que los trabajadores puedan expresar sus inquietudes y sugerencias sobre seguridad.

Comités de seguridad y prevención de riesgos laborales: Establecer comités de seguridad y salud ocupacional conformados por delegados de los empleados y directivos de la compañía, con el fin de examinar detenidamente las problemáticas existentes en el entorno laboral y plantear posibles estrategias y medidas correctivas para su pronta resolución.

Inspecciones conjuntas de seguridad y salud laboral: Realizar de manera regular inspecciones exhaustivas en los distintos espacios laborales, involucrando activamente a los empleados en este proceso de evaluación y seguimiento de las condiciones laborales.



Reconocimiento y motivación son dos aspectos fundamentales en el ámbito laboral que contribuyen significativamente al bienestar y la productividad de los empleados. Es importante que los líderes reconozcan de manera constante el esfuerzo y el desempeño

Programas de incentivos y reconocimiento para empleados: Implementar programas de reconocimiento y recompensas para premiar a los empleados que consistentemente demuestran un comportamiento ejemplar en materia de seguridad laboral, así como a los departamentos que logran los más destacados resultados en la implementación de medidas de prevención y protección en el entorno laboral.

Supervisión y control de las actividades.

Inspecciones de seguridad en el lugar de trabajo: Realizar visitas periódicas de inspección a las obras con el fin de verificar el estricto cumplimiento de las rigurosas normativas de seguridad establecidas.

La investigación de incidentes es un proceso fundamental en cualquier organización para identificar las causas raíz de los eventos no deseados y tomar medidas correctivas y preventivas. Este procedimiento implica recopilar información detallada, analizar datos relevantes, entrevistar a testigos Realizar una investigación exhaustiva de todos los incidentes, tanto pasados como presentes, con el objetivo de identificar las posibles causas subyacentes y así implementar las medidas correctivas necesarias.

4. Evaluación y Seguimiento:

Indicadores clave de rendimiento: Establecer y definir indicadores clave de desempeño (KPI) es fundamental para evaluar y monitorear de manera efectiva el



progreso y la efectividad de la implementación de una cultura preventiva en la organización. Los KPI proporcionan métricas tangibles y cuantificables que permiten medir el impacto de las acciones tomadas en la promoción de la seguridad y la prevención de riesgos laborales. Es importante seleccionar cuidadosamente los indicadores que reflejen de manera precisa los objetivos y metas establecidos en el marco de la cultura preventiva, de modo que se pueda realizar un seguimiento adecuado y tomar decisiones

Inspecciones y revisiones exhaustivas: Realizar de manera regular auditorías internas del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con el fin de corroborar el acatamiento de las disposiciones legales y reglamentarias vigentes en la materia.

Revisión exhaustiva del plan estratégico: Es fundamental revisar y actualizar de forma regular el plan estratégico con el fin de ajustarlo a las modificaciones en las circunstancias laborales y a las nuevas normativas legales que puedan surgir en el entorno empresarial.

Ejemplo de indicadores de desempeño:

- Tasa de accidentes con tiempo perdido
- Número de inspecciones realizadas
- Porcentaje de trabajadores capacitados
- Número de sugerencias de seguridad realizadas por los trabajadores

Recomendaciones adicionales:

Involucrar a los contratistas: Extender la cultura preventiva a todos los contratistas que trabajan en las obras.



Utilizar herramientas tecnológicas: Implementar software de gestión de la seguridad para facilitar la gestión de la información y la comunicación.

Promover la salud: Fomentar hábitos saludables entre los trabajadores, como una alimentación balanceada, ejercicio físico.

Recuerda: La implementación de una cultura preventiva es un proceso continuo que requiere el compromiso de todos los miembros de la organización. Al seguir este plan y adaptarlo a las necesidades específicas de tu empresa.

4.1.2. Medir el nivel de asimilación del personal de Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas del plan en cultura preventiva.

En la reconocida empresa conocida como Multiservicios Olimpico Contratistas, la supervisión que se realiza de manera constante y continua tiene un papel que es tanto fundamental como crucial en la importante tarea de establecer y mantener un ambiente laboral que sea tanto seguro.

Figura 3

Capacitación al personal.



Figura 4

Vigilancia y seguimiento



Figura 5

Plan de cultura preventiva.



Figura 6

Conductas del personal.





4.2 Análisis de resultados

Medir el nivel de asimilación del personal de Multiservicios Grupo Olimpico

Contratistas la implementación de la cultura preventiva.

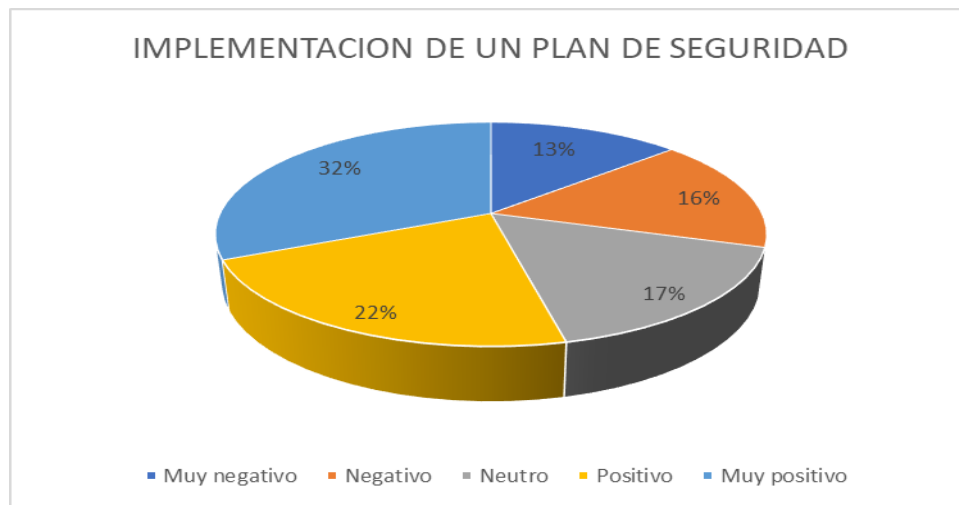
Tabla 4

Resultante de la encuesta aplicado al personal en general.

Resultados	Muy negativo	Negativo	Neutro	Positivo	Muy positivo
¿Ha presenciado un accidente laboral en su lugar de trabajo en último año?	8	7	10	7	20
¿Considera que las condiciones en su lugar de trabajo son seguras y libres de peligros?	12	9	10	13	8
¿Se siente cómodo con las prácticas de seguridad y cambios implementados en su lugar de trabajo?	4	9	14	12	13
En caso de recibir capacitación en seguridad, ¿considera que fue efectivo y relevante para su trabajo?	7	10	8	9	18
¿Ha recibido capacitación formal en seguridad ocupacional en los últimos 3 meses?	7	8	5	9	23
¿Siente que existen riesgos significativos para su seguridad en su lugar de trabajo?	3	9	8	12	20
¿Recibe información adecuada sobre los riesgos laborales presentes en su lugar de trabajo?	6	8	9	12	17
¿Utiliza regularmente el (EPP) proporcionado por la empresa durante sus tareas laborales?	8	10	8	12	14
¿Con qué frecuencia inspecciones de seguridad en su lugar de trabajo para identificar y abordar riesgos?	8	7	7	13	17
¿Cree que existe una cultura de preventiva sólida en su empresa, donde se promueve la seguridad como prioridad?	7	8	7	16	14
Total	70	85	86	115	164
%	13%	16%	17%	22%	32%

Figura 7

Resultante para encuesta general.



Realizar el plan en cultura preventiva:

Se presenta los resultados a los encuestados, pregunta Nro. 01: ¿Ha experimentado o presenciado un accidente laboral en su lugar de trabajo en el último año?

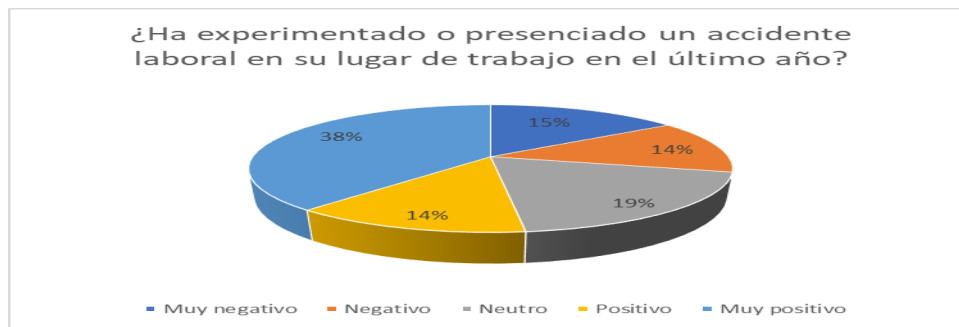
Tabla 5

Respuesta de interrogante Nro. 1.

¿Ha experimentado o presenciado un accidente laboral en su lugar de trabajo en el último año?	Sub Total	%
Muy negativo	8	15%
Negativo	7	13%
Neutro	10	19%
Positivo	7	13%
Muy positivo	20	38%
Total	52	100%

Figura 8

Resultante de interrogante Nro.: 1.



Se presenta los resultados a los encuestados, pregunta Nro. 02: ¿Considera que las condiciones en su lugar de trabajo son seguras y libres de peligros?

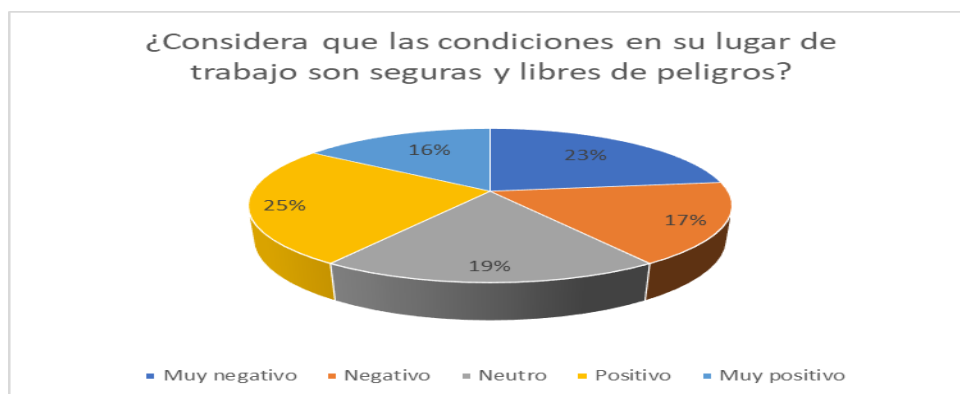
Tabla 6

Resultante de interrogante Nro. 2.

¿Considera que las condiciones en su lugar de trabajo son seguras y libres de peligros?	Sub Total	%
Muy negativo	12	23%
Negativo	9	17%
Neutro	10	19%
Positivo	13	25%
Muy positivo	8	15%
Total	52	100%

Figura 9

Resultante de interrogante Nro.: 2.



Se presenta los resultados a los encuestados, pregunta Nro. 03: ¿Se siente cómodo con las prácticas de seguridad y cambios implementados en su lugar de trabajo?

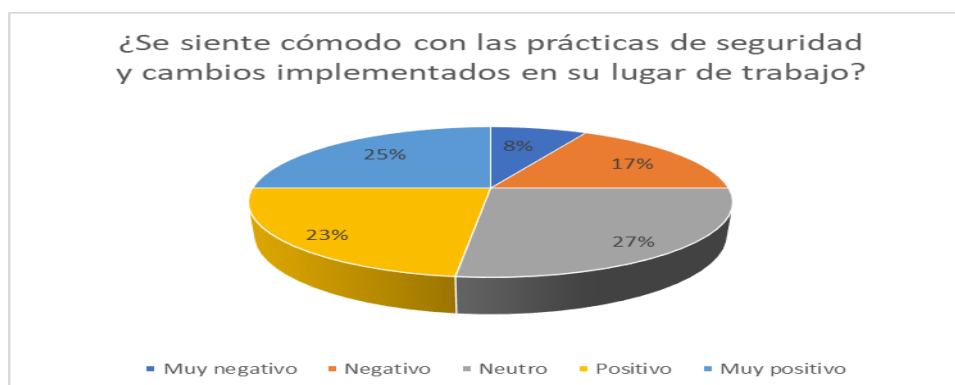
Tabla 7

Resultante de interrogante Nro. 3.

¿Se siente cómodo con las prácticas de seguridad y cambios implementados en su lugar de trabajo?	Sub Total	%
Muy negativo	4	8%
Negativo	9	17%
Neutro	14	27%
Positivo	12	23%
Muy positivo	13	25%
Total	52	100%

Figura 10

Resultante de interrogante Nro.: 3.



Se presenta los resultados a los encuestados, pregunta Nro. 04: En caso de recibir capacitación en seguridad, ¿considera que fue efectivo y relevante para su trabajo?

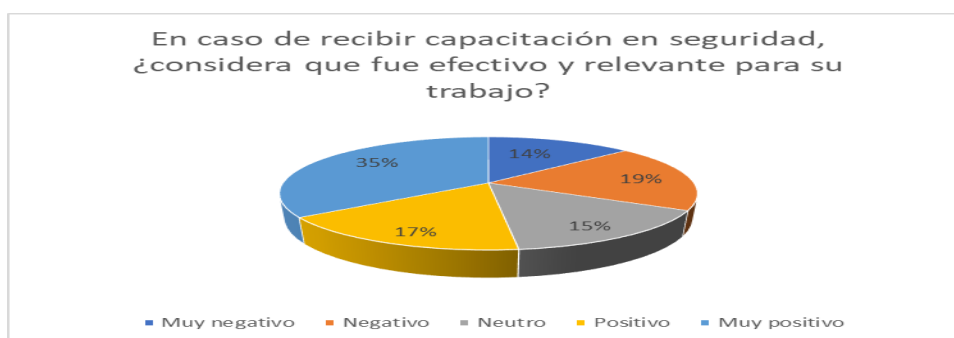
Tabla 8

Resultante de interrogante Nro. 4.

En caso de recibir capacitación en seguridad, ¿considera que fue efectivo y relevante para su trabajo?	Sub Total	%
Muy negativo	7	13%
Negativo	10	19%
Neutro	8	15%
Positivo	9	17%
Muy positivo	18	35%
Total	52	100%

Figura 11

Resultante de interrogante Nro.: 4.



Implementar el plan en cultura preventiva en Multiservicios Grupo

Olimpico Contratistas

Se presenta los resultados a los encuestados, pregunta Nro. 05: ¿Ha recibido capacitación formal en seguridad ocupacional en los últimos 3 meses?

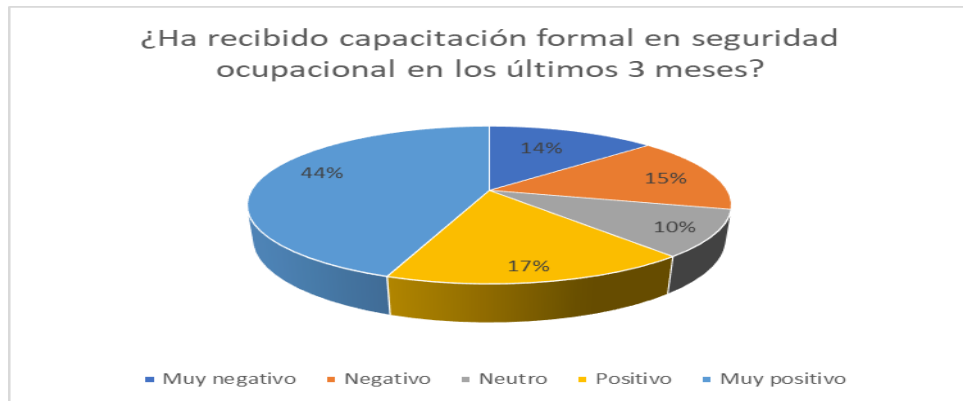
Tabla 9

Resultante de interrogante Nro. 5.

¿Ha recibido capacitación formal en seguridad ocupacional en los últimos 3 meses?	Sub Total	%
Muy negativo	7	13%
Negativo	8	15%
Neutro	5	10%
Positivo	9	17%
Muy positivo	23	44%
Total	52	100%

Figura 12

Resultante de interrogante Nro.: 5.



Se presenta los resultados a los encuestados, pregunta Nro. 06: ¿Siente que existen riesgos significativos para su seguridad en su lugar de trabajo?

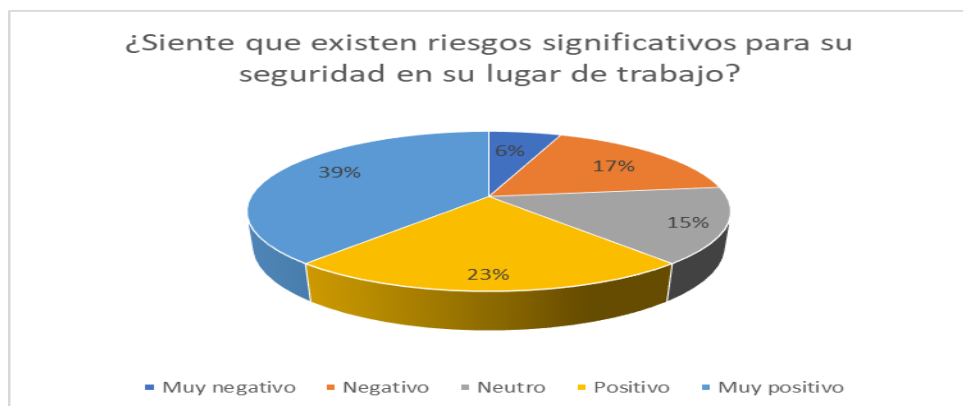
Tabla 10

Resultante de interrogante Nro. 6.

¿Siente que existen riesgos significativos para su seguridad en su lugar de trabajo?	Sub Total	%
Muy negativo	3	6%
Negativo	9	17%
Neutro	8	15%
Positivo	12	23%
Muy positivo	20	38%
Total	52	100%

Figura 13

Resultante de interrogante Nro.: 6.



Se presenta los resultados a los encuestados, pregunta Nro. 07: ¿Recibe información adecuada sobre los riesgos laborales presentes en su lugar de trabajo?

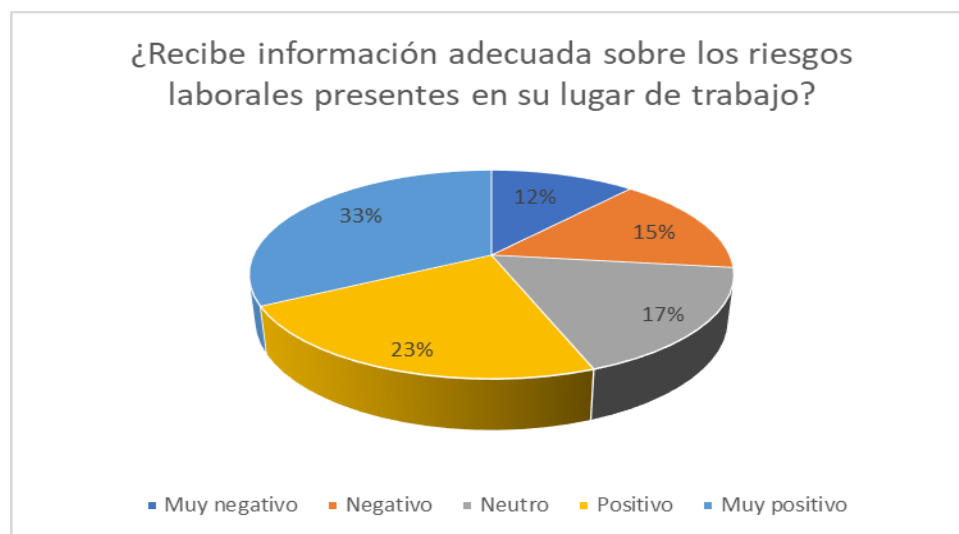
Tabla 11

Resultante de interrogante Nro. 7.

¿Recibe información adecuada sobre los riesgos laborales presentes en su lugar de trabajo?	Sub Total	%
Muy negativo	6	12%
Negativo	8	15%
Neutro	9	17%
Positivo	12	23%
Muy positivo	17	33%
Total	52	100%

Figura 14

Resultante de interrogante Nro.: 7.



Reducir la tasa de accidentabilidad

Se presenta los resultados a los encuestados, pregunta Nro. 08: ¿Utiliza regularmente el equipo de protección personal (EPP) proporcionado por la empresa durante sus tareas laborales?

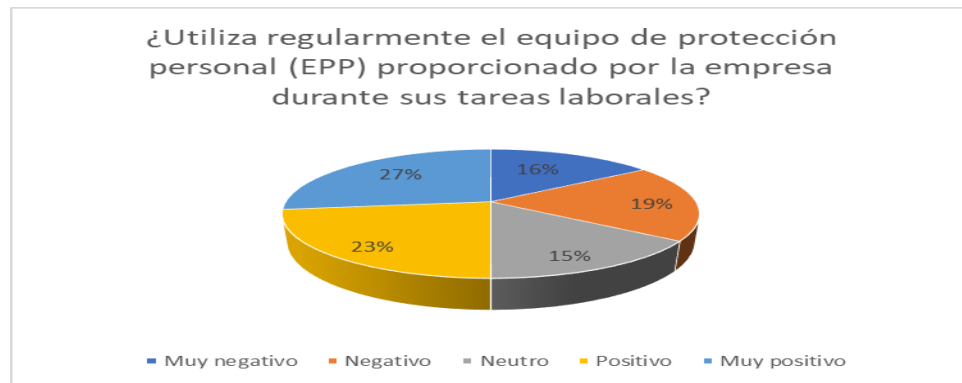
Tabla 12

Resultante de interrogante Nro. 8.

¿Utiliza regularmente el equipo de protección personal (EPP) proporcionado por la empresa durante sus tareas laborales?	Sub Total	%
Muy negativo	8	15%
Negativo	10	19%
Neutro	8	15%
Positivo	12	23%
Muy positivo	14	27%
Total	52	100%

Figura 15

Resultante de interrogante Nro.: 8.



Se presenta los resultados a los encuestados, pregunta Nro. 09: ¿Con qué frecuencia se realizan inspecciones de seguridad en su lugar de trabajo para riesgos?

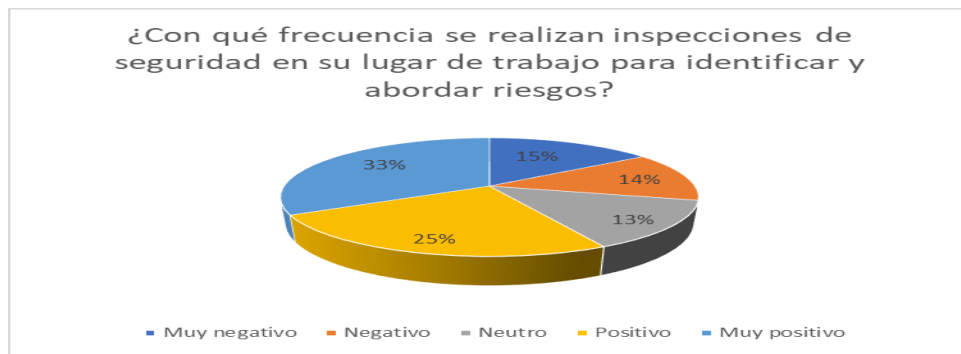
Tabla 13

Resultante de interrogante Nro. 9.

¿Con qué frecuencia se realizan inspecciones de seguridad en su lugar de trabajo para identificar riesgos?	Sub Total	%
Muy negativo	8	15%
Negativo	7	13%
Neutro	7	13%
Positivo	13	25%
Muy positivo	17	33%
Total	52	100%

Figura 16

Resultante de interrogante Nro.: 9.



Se presenta los resultados a los encuestados, pregunta Nro. 10: ¿Cree que existe una cultura de seguridad sólida en su empresa, donde se promueve la seguridad como una prioridad?

Tabla 14

Resultante de interrogante Nro. 10.

¿Cree que existe una cultura de seguridad sólida en su empresa, donde se promueve la seguridad como una prioridad?	Sub Total	%
Muy negativo	7	13%
Negativo	8	15%
Neutro	7	13%
Positivo	16	31%
Muy positivo	14	27%
Total	52	100%

Figura 17

Resultante de interrogante Nro.: 10.



4.3 Contrastación de Hipótesis

Prueba de hipótesis teniendo en cuenta la variable expresada en pregunta número 2 y la pregunta número 6 de las encuestas que se tomó a los recursos humanos de la empresa, los siguientes enunciados:

H₀: No podrá realizar el plan en cultura preventiva para reducir la tasa de accidentabilidad del personal de Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas Juliaca 2024.

H₁: Si podrá realizar el plan en cultura preventiva para reducir la tasa de accidentabilidad del personal de Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas Juliaca 2024.

Figura 18

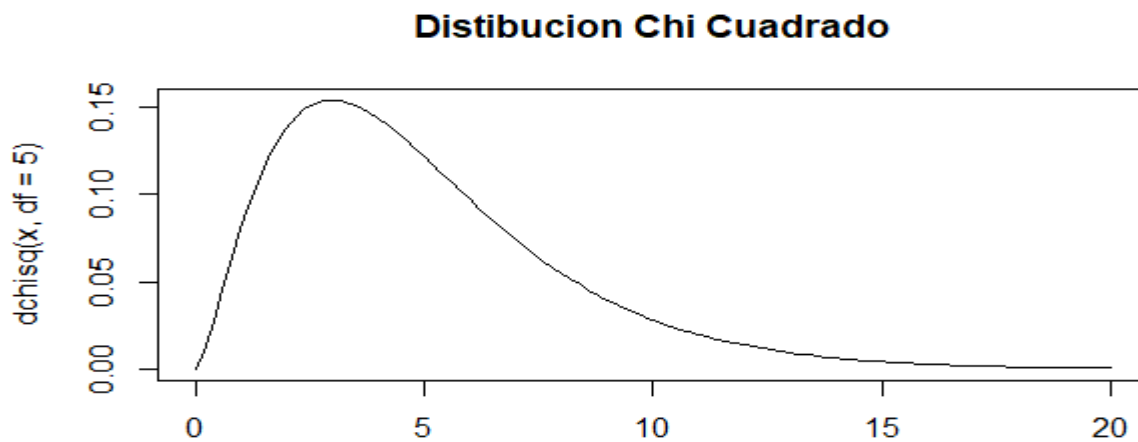
Calculo de realizar la operación Chi-Cuadrado

Pearson's Chi-squared test

```
data: Preg2 and Preg6  
X-squared = 17.116, df = 16, p-value = 0.3781
```

|

Interpretación. - Se creó la prueba de independencia Chi-Cuadrado, cuya regla es la siguiente: si el valor determinado por el estadístico de prueba excede el valor crítico ($p=0.3781$), se acepta la hipótesis y se rechaza la hipótesis nula. Se puede concluir que existe conexión entre el plan en cultura preventiva para reducir la tasa de accidentabilidad del personal de Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas Juliaca 2024.

Figura 19*Distribución del resultante Chi – Cuadrado*

4.4 Discusión

El trabajo desarrollado muestra mucha correlación con diferentes investigaciones llegando a conclusiones similares como: (Ivonne & Herrera-Brunett, 2024) La cultura de prevención y concienciación se identifica como una causa principal de siniestralidad en diversos entornos laborales y sociales, ya que muchos incidentes y accidentes se atribuyen principalmente al descuido, la falta de atención y el exceso de confianza por parte de las personas involucradas. Es fundamental promover una cultura de seguridad proactiva y responsable para prevenir y reducir los riesgos potenciales que puedan derivar en situaciones no deseadas. Este minucioso estudio se valió de una exhaustiva revisión sistemática y un detallado meta-análisis para evaluar de manera rigurosa la relación existente entre la cultura preventiva y la accidentalidad, llevando a cabo un análisis minucioso de un total de 12 artículos relevantes en la materia. Los hallazgos recientes subrayan de manera contundente que la promoción de una cultura de prevención —que abarca actitudes, creencias y comportamientos orientados hacia la seguridad y la protección— es de



vital importancia para disminuir de forma significativa los diversos factores que influyen en la frecuencia y gravedad de los accidentes y siniestros. Las intervenciones y acciones implementadas por la empresa van mucho más allá del mero cumplimiento normativo, ya que buscan fomentar una profunda transformación cultural que coloque en el centro de todas las decisiones el valor y la importancia de la seguridad en el entorno laboral. Se llega a la conclusión de que una cultura organizacional sólida y arraigada en la prevención de riesgos laborales resulta fundamental para reducir de manera efectiva la incidencia de accidentes y enfermedades ocupacionales en el ámbito de la industria de la construcción. (Mendoza Vidal de Llanos, 2024) Cultura Preventiva en el ámbito laboral es un tema de suma importancia. En este sentido, se ha implementado un cuestionario tipo encuesta para evaluar la percepción de los trabajadores en relación a estas áreas. Los encuestados responden a través de una escala que permite medir diferentes aspectos. Es importante destacar que se ha identificado un margen de correlación de 0.783 puntos, el cual se considera alto y positivo.



CONCLUSIONES

Primero. – Establecer y promover una sólida cultura preventiva de riesgos laborales en una empresa constructora, Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas Juliaca 2024, resulta de vital importancia para asegurar el bienestar y la integridad de cada uno de los colaboradores. En cuanto a la validación de la hipótesis se empleó chi-cuadrado prueba no paramétrica que encontró una relación directa entre la cultura preventiva y la tasa de accidentabilidad del personal de Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas siendo este de 0.3781 por tanto se admite la hipótesis alterna que, si mejora, las consecuencias de forma general indican que 54.00 % están de acuerdo con los cambios de seguridad.

Segundo. – Se ha logrado implementar un sistema de control efectivo sobre aquellos incidentes y sucesos que provocan discapacidades, teniendo un impacto directo en los parámetros de seguridad en el entorno laboral de la empresa. No obstante, a pesar de los esfuerzos realizados, continúa siendo evidente la presencia de una serie de incidentes de poca relevancia, lo cual subraya la importancia de que la compañía mantenga intacta su atención y supervisión en relación a este tema.

Tercero. – En tercer lugar, se sugiere que tanto el lugar de residencia como los ingenieros que tienen la responsabilidad de supervisar y asegurar las operaciones de la empresa deben estar plenamente dedicados y comprometidos a seguir de manera rigurosa todas las normativas y procedimientos que han sido establecidos. A



RECOMENDACIONES

Primero. – En consecuencia, se recomienda encarecidamente que se sigan fortaleciendo y promoviendo la cultura de la prevención dentro de la organización, a través de la implementación de diversas estrategias que busquen mejorar de manera sostenible la gestión de la seguridad y la salud en el entorno laboral. La empresa no solía cumplir con las prácticas de priorizar las charlas y capacitaciones a los trabajadores al iniciar las obras; por lo tanto, se recomendó que motivar y llevar a cabo charlas de capacitación son acciones productivas y de responsabilidad.

Segundo. – Se recomienda crear un mapa de riesgos, implementar la norma de seguridad y salud en el trabajo y ofrecer capacitación a todos los empleados. Este proceso debe incluir esfuerzos para empoderar a los trabajadores y reducir la alta rotación de personal, ya que esta dificultad frena el avance hacia una cultura de prevención efectiva.

Tercero. –. Los riesgos por maquinarias no pueden ser predecibles, pero con un mapa de riesgos y la implementación de señaléticas en obra se pueden prevenir, por ello la importación de desarrollar un plan de seguridad específico que ayude a identificar los probables accidentes o riesgos laborales durante la ejecución de la obra, solo el 58 % de los encuestado opina las inspecciones de seguridad ayudan a prevenirlas.



BIBLIOGRAFÍA

- Barriga, C. J., & Puma, G. M. (2021). Diseño y aplicación de un programa de seguridad basado en el comportamiento SBC para reducir los incidentes y accidentes en las actividades de perforación e inyección en el dique de arranque, proyecto minero Quellaveco. *Memoria Investigaciones En Ingeniería*, 21(21), 71–93. <https://doi.org/10.36561/ING.21.7>
- Binda, N. U., & Benavent, F. B. (2013). Investigación cuantitativa e Investigación cualitativa: buscando las ventajas de las diferentes metodologías de Investigación. *Ciencias Económicas*, 31(2), 179 - 187. Obtenido de <https://revistas.ucr.ac.cr/index.php/economicas/article/view/12730>
- Cabrera, M., Uvidia, G., & Villacres, E. (2017). Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, para la Empresa de Vialidad IMBAVIAL E.P. Provincia de Imbabura. *Industrial Data*, 20(1), 17. <https://doi.org/10.15381/idata.v20i1.13500>
- Becerra Yupanqui, L. P., & Caceres Tomayo, E. (2023). *Análisis de la cultura preventiva de seguridad laboral en trabajadores de una empresa de servicios de ingeniería, mantenimiento y construcción de Arequipa 2023* [Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa]. <https://hdl.handle.net/20.500.12773/16626>
- Carretero, E. S. (2023). Desafíos e impactos para la generación de una cultura de seguridad y salud laboral en el sector de la construcción española. *Gestión de La Seguridad y La Salud En El Trabajo*, 5(1), 53–59. <https://doi.org/10.15765/gsst.v5i6.3619>
- Davila, Y. A. (2024). *Fortalecimiento de la cultura preventiva para la mejora de la*



gestión de seguridad y salud en el trabajo en la empresa Mineralis SAC-U.M Ricomas, 2024 [UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN CRISTÓBAL DE HUAMANGA]. <https://repositorio.unsch.edu.pe/handle/20.500.14612/7171>

Espinoza Chinchay, J. (2024). Influencia de la seguridad basada en el comportamiento de la cultura preventiva de los trabajadores en la constructora GEOMART -2023 [Universidad Nacional del Santa]. In *Repositorio Institucional - UNS*. <http://repositorio.uns.edu.pe/handle/20.500.14278/4804>

Ivonne, R.-B. C., & Herrera-Brunett, G. A. (2024). Análisis de la accidentalidad laboral y cultura de prevención en el sector de la construcción mediante revisión sistemática y meta-análisis. *Polo Del Conocimiento*, 9(2550-682X), 11. <https://doi.org/https://doi.org/10.23857/pc.v9i11.8258>

Martinez Lopez, P. V. (2024). *Aplicación de los PETAR para mitigar la accidentabilidad laboral en la empresa JRC Ingeniera y Construcción - Sociedad Minera El Brocal, 2024* [Universidad Nacional del Centro del Perú]. <http://repositorio.uncp.edu.pe/handle/20.500.12894/11409>

Mendoza Vidal de Llanos, M. D. (2024). Gestión de la seguridad y cultura preventiva del personal asistencial de un policlínico en Lima, 2023 [Universidad César Vallejo]. In *Repositorio Institucional - UCV*. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/144108>

Moreira, A. P., Alcívar, J. G., Jácome, M. A., & Segura, G. P. (2024). Elaboración de un programa de capacitación para fortalecer la cultura preventiva de seguridad laboral en la empresa "SIEXPAL S.A.", Santo Domingo 2024.: Development of a training program to strengthen the preventive culture of workplace safety in the



comp. *Boletín Científico Ideas y Voces*, 4(2), ág. 142-164.

<https://doi.org/10.60100/BCIV.V4I2.149>

Quintana, C., & Marchante, M. (2022). *Gestión de la seguridad y salud ocupacional: cultura preventiva, responsabilidad social corporativa y efectos en el rendimiento financiero* [Universidad de Málaga]. <https://orcid.org/0000-0002-4460-1102>

Riaño-Casallas, M. I., Hoyos Navarrete, E., & Valero Pacheco, I. (2016). Evolución de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo e impacto en la accidentalidad laboral: Estudio de caso en empresas del sector petroquímico en Colombia. *Ciencia & Trabajo*, 18(55), 68–72. <https://doi.org/10.4067/s0718-24492016000100011>

Roa, D. M., Pantoja, M. A., & Zapata, A. (2017). Sistemas de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), Diagnóstico en el sector de la construcción de Manizales. *Artículo de Investigación E10A05.*, L74. <https://doi.org/https://doi.org/10.33571/teuken.v9n13a6>

Velasco, M. Y., Moscol, J., Celi, L. D., & Cornejo, S. A. (2020). Análisis de la cultura preventiva frente a los incendios urbanos en los comerciantes del mercado anexo I de Piura. *Revista Sapientía*, 12(24), 36–45. <https://doi.org/10.54278/sapientia.v12i24.6>



ANEXOS



Anexo 1: Matriz de Consistencia

Título: **CULTURA PREVENTIVA PARA REDUCIR LA TAZA DE ACCIDENTABILIDAD DEL PERSONAL DE MULTISERVICIOS GRUPO OLIMPICO CONTRATISTAS JULIACA 2024**

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES	METODOLOGÍA
General ¿Cómo el plan en cultura preventiva puede reducir la tasa de accidentabilidad del personal de Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas Juliaca 2024?	General Realizar el plan en cultura preventiva para reducir la tasa de accidentabilidad del personal de Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas Juliaca 2024.	General Se podrá realizar el plan en cultura preventiva para reducir la tasa de accidentabilidad del personal de Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas Juliaca 2024.		METODO Cuantitativo
Específicos 1. ¿Cómo desarrollar el plan en cultura preventiva en Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas Juliaca 2024 para reducir la tasa de accidentabilidad del personal? 2. ¿Cómo medir el nivel de asimilación del personal de Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas del plan en cultura preventiva para reducir la tasa de accidentabilidad?	Específicos 1. Desarrollar el plan en cultura preventiva en Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas Juliaca 2024 para reducir la tasa de accidentabilidad del personal 2. Medir el nivel de asimilación del personal de Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas del plan en cultura preventiva para reducir la tasa de accidentabilidad.	Específicos 1. Si desarrollaría el plan en cultura preventiva en Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas Juliaca 2024 para reducir la tasa de accidentabilidad del personal 2. Se Medirá el nivel de asimilación del personal de Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas del plan en cultura preventiva para reducir la tasa de accidentabilidad.	VI: • Cultura preventiva. VD: • Taza de accidentabilidad.	DISEÑO Aplicada TIPO No experimental NIVEL Descriptiva Alcance correlacional Población personal de Multiservicios Grupo Olimpico Contratistas Juliaca 2024.



Anexo 2. Cuestionario

Cuestionario de Preguntas

Donde: 1: Muy negativo 4: Positivo 2: Negativo 5: Muy positivo 3: Neutro		Marque la casilla con una X:				
Nro.	Preguntas	1	2	3	4	5
IMPLEMENTACION DE UN PLAN DE SEGURIDAD						
1	¿Ha experimentado o presenciado un accidente laboral en su lugar de trabajo en el último año?					
2	¿Considera que las condiciones en su lugar de trabajo son seguras y libres de peligros?					
3	¿Se siente cómodo con las prácticas de seguridad y cambios implementados en su lugar de trabajo?					
4	En caso de recibir capacitación en seguridad, ¿considera que fue efectivo y relevante para su trabajo?					
DISMINUIR EL RIEGO LABORAL						
5	¿Ha recibido capacitación formal en seguridad ocupacional en los últimos 3 meses?					
6	¿Siente que existen riesgos significativos para su seguridad en su lugar de trabajo?					
7	¿Recibe información adecuada sobre los riesgos laborales presentes en su lugar de trabajo?					
IDENTIFICAR LOS RIESGOS PARTICULARES						
8	¿Utiliza regularmente el equipo de protección personal (EPP) proporcionado por la empresa durante sus tareas laborales?					
9	¿Con qué frecuencia se realizan inspecciones de seguridad en su lugar de trabajo para identificar y abordar riesgos?					
10	¿Cree que existe una cultura preventiva sólida en su empresa, donde se promueve la seguridad como una prioridad?					



Anexo 3. Validación del instrumento

UNIVERSIDAD ANDINA NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ
FACULTAD DE INGENIERÍA DE SISTEMAS
ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA SEGURIDAD Y
GESTIÓN MINERA



FICHA DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN

JUICIO DE EXPERTOS

I. REFERENCIAS

- a. Experto/Nombres : JOSE LUIS AJROTA LARIJO
- b. Especialidad : SEGURIDAD MINERA
- c. Cargo Actual : GERENTE DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL
- d. Grado académico : MAGISTER

II. TEST DE LIKERT DE: CULTURA PREVENTIVA PARA REDUCIR LA TAZA DE ACCIDENTABILIDAD DEL PERSONAL DE MULTISERVICIOS GRUPO OLIMPICO CONTRATISTAS JULIACA 2024

III. AUTOR DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN:

Bach. HENRY QUISPE CARITA

ASPECTOS DE VALIDACIÓN

(1 = Deficiente; 2 = Regular; 3 = Buena; 4 = Muy buena; 5 = Excelente)

INDICADORES	CRITERIOS	DEFICIENTE	REGULAR	BUENA	MUY BUENA	EXCELENTE
1. Claridad	Está redactado con lenguaje apropiado				X	
2. Objetividad	Está expresado en capacidades observables					X
3. Actualidad	Está adecuado al avance de la ciencia			X		
4. Organización	Existe una organización lógica de los ítems y las variables				X	
5. Suficiencia	Valora las dimensiones en cantidad y calidad suficientes				X	
6. Intencionalidad	Esta adecuada para cumplir los objetivos de la investigación					X
7. Consistencia	Está basado en aspectos teóricos y científicos				X	
8. Coherencia	Entre las dimensiones, indicadores e ítems					
9. Metodología	Responde al propósito de la investigación				X	X
10. Pertinencia	Es útil y adecuado para la investigación				X	

Coefficiente de valoración porcentual. $C = \text{Total}/50$

IV. OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES

V. RESOLUCIÓN DEL EXPERTO

Aprobado (C>75%=0.75)

Desaprobado (C<75%=0.75)

Nº DNI	FIRMA DEL EXPERTO	Nº DE CELULAR	LUGAR Y FECHA
23892064	 Ing. Jose L. Ajrota Larajo Gerente de Seguridad y Salud Ocupacional CIP: N° 136445	951 203 578	Juliaca - 2025



FICHA DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN

JUICIO DE EXPERTOS

I. REFERENCIAS

- a. Experto/Nombres : DEYBI ROCKY QUISPE ROQUE
 b. Especialidad : SEGURIDAD INDUSTRIAL Y AMBIENTAL.
 c. Cargo Actual : ING. DE SEGURIDAD GOBIERNO REGIONAL PUNO
 d. Grado académico : ING. DE SEGURIDAD Y GESTION MINERA

II. TEST DE LIKERT DE: CULTURA PREVENTIVA PARA REDUCIR LA TAZA DE ACCIDENTABILIDAD DEL PERSONAL DE MULTISERVICIOS GRUPO OLIMPICO CONTRATISTAS JULIACA 2024

III. AUTOR DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN:

Bach. HENRY QUISPE CARITA

ASPECTOS DE VALIDACIÓN

(1 = Deficiente; 2 = Regular; 3 = Buena; 4 = Muy buena; 5 = Excelente)

INDICADORES	CRITERIOS	DEFICIENTE	REGULAR	BUENA	MUY BUENA	EXCELENTE
1. Claridad	Está redactado con lenguaje apropiado					X
2. Objetividad	Está expresado en capacidades observables				X	
3. Actualidad	Está adecuado al avance de la ciencia				X	
4. Organización	Existe una organización lógica de los ítems y las variables			X		
5. Suficiencia	Valora las dimensiones en cantidad y calidad suficientes				X	
6. Intencionalidad	Esta adecuada para cumplir los objetivos de la investigación					X
7. Consistencia	Está basado en aspectos teóricos y científicos				X	
8. Coherencia	Entre las dimensiones, indicadores e ítems					X
9. Metodología	Responde al propósito de la investigación				X	
10. Pertinencia	Es útil y adecuado para la investigación					X

Coeficiente de valoración porcentual. $C = \text{Total}/50$

IV. OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES

V. RESOLUCIÓN DEL EXPERTO

Aprobado (C>75%=0.75)

Desaprobado (C<75%=0.75)

Nº DNI	FIRMA DEL EXPERTO	Nº DE CELULAR	LUGAR Y FECHA
46336710	 Deybi Rocky Quispe Roque ING. DE SEGURIDAD Y GESTION MINERA CIP: N° 202586	974422041	Juliaca - 2025



Anexo 4. Tratamiento de datos

TEST DE DEL PERSONAL DE MULTISERVICIOS GRUPO OLIMPICO CONTRATISTAS JULIACA 2024														
PER	EDA D	SEX O	CL	TS	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10
TL01	40	1	1	15	4	2	3	0	4	2	3	1	4	1
TL02	30	1	1	20	3	1	2	1	4	2	3	1	4	1
TL03	25	1	2	10	4	1	2	4	4	3	3	1	4	1
TL04	26	2	1	5	4	1	3	3	3	3	3	1	4	1
TL05	28	1	1	6	3	1	2	3	4	3	2	1	4	1
TL06	45	2	2	4	4	2	3	3	4	3	2	1	4	1
TL07	29	1	1	8	4	2	2	4	4	3	2	1	4	2
TL08	30	1	1	15	3	2	1	4	3	3	2	1	3	1
TL09	20	1	1	10	4	2	1	4	4	2	2	1	3	1
TL10	25	2	1	11	4	1	0	3	4	3	2	1	3	2
TL11	29	2	1	12	3	1	0	2	3	3	3	1	3	1
TL12	55	1	2	20	4	1	2	2	4	3	3	2	3	2
TL13	29	1	1	5	4	1	2	3	4	2	3	2	3	1
TL14	42	2	2	10	3	3	2	2	3	3	2	1	3	0
TL15	53	2	2	15	3	3	3	2	4	2	2	1	3	0
TL16	22	2	1	2	3	3	3	3	4	3	2	2	2	1
TL17	25	2	1	3	3	2	3	3	4	2	2	2	3	2
TL18	26	2	1	4	3	2	2	1	4	3	2	0	3	2
TL19	26	2	1	4	4	2	2	1	4	3	2	2	3	3
TL20	28	1	1	6	4	3	2	1	4	3	3	2	3	2
TL21	33	1	1	6	4	2	3	0	4	3	3	2	3	2
TL22	39	1	2	5	4	2	3	0	4	3	3	2	3	2
TL23	45	2	2	20	4	3	3	0	4	3	3	2	1	2
TL24	38	1	2	15	2	2	2	0	3	2	3	2	3	2
TL25	40	1	1	15	3	3	3	0	3	2	3	2	2	2



TL26	25	1	1	5	3	2	2	0	3	2	2	1	3	2
TL27	24	1	1	3	2	3	3	3	3	2	2	1	3	3
TL28	26	1	1	3	3	2	3	3	4	2	2	1	3	3
TL29	33	2	1	8	2	3	2	2	4	3	2	1	3	3
TL30	32	2	1	6	3	1	2	2	4	3	2	2	3	3
TL31	25	2	1	4	3	1	2	3	4	3	2	2	3	3
TL32	60	1	2	30	3	1	3	3	3	3	3	2	3	3
TL33	53	1	2	25	2	3	3	4	3	2	3	2	1	3
TL34	24	2	1	3	3	3	3	4	4	3	2	2	3	3
TL35	55	2	2	25	4	3	2	4	4	2	3	4	3	3
TL36	57	2	2	25	3	3	3	4	4	3	2	4	3	3
TL37	51	2	2	20	2	1	3	4	3	2	2	3	3	3
TL38	48	2	2	22	4	0	2	4	3	3	3	2	3	2
TL39	44	2	1	15	3	3	2	0	3	2	3	2	4	2
TL40	46	2	1	15	4	2	2	3	3	3	3	3	4	2
TL41	53	2	2	20	3	2	0	3	3	2	3	2	4	2
TL42	21	1	1	1	2	2	0	3	3	3	3	2	3	1
TL43	20	1	1	1	3	2	1	3	3	3	3	2	2	3
TL44	25	1	1	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3
TL45	29	1	1	4	4	2	2	2	3	3	3	4	3	2
TL46	27	1	1	6	3	2	4	1	4	3	3	4	3	2
TL47	28	2	1	5	2	2	4	1	4	3	3	4	3	2
TL48	30	1	1	6	4	2	3	1	4	3	3	3	3	3
TL49	39	1	1	11	3	2	2	1	4	3	3	3	3	2
TL50	44	2	2	15	2	2	4	1	3	3	3	3	3	2
TL51	42	1	2	17	4	2	3	1	3	3	2	3	3	2



ANEXO 1
FORMULARIO DE AUTORIZACIÓN

AUTORIZACIÓN PARA LA INCORPORACIÓN DE LOS
TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN
EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL UANCV

Formato digital

Fecha de entrega: 04 – 04 – 2025

1. Datos del autor (es):

Nombres y Apellidos: HENRY QUISPE CARITA

Dirección: Jr. Los Huancas 506, Block: 1, Piso: 1, Ample. Independencia, Mz: F1, Lt:20 – San Miguel.

DNI/Carné de Extranjería/Pasaporte N°: 70610680

Teléfono: 929 636 195 email: henrycaritass@gmail.com

Nombres y Apellidos: _____

Dirección: _____

DNI/Carné de Extranjería/Pasaporte N°: _____

Teléfono: _____ email: _____

Facultad y/o Escuela de Posgrado: INGENIERIA DE SISTEMAS

Escuela Profesional o Mención: INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA

Título o Grado Académico a optar: INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA

Asesor: Dr. PAUL MAMANI TISNADO

Esta obra se encuentra dentro de las siguientes denominaciones:

Trabajo de Investigación Tesis Trabajo de Suficiencia Profesional Trabajo Académico

Título: CULTURA PREVENTIVA PARA REDUCIR LA TAZA DE ACCIDENTABILIDAD DEL PERSONAL DE MULTISERVICIOS GRUPO OLIMPICO CONTRATISTAS JULIACA 2024

Palabras claves, (3 a 5 términos): Cultura Preventiva, tasa de accidentabilidad, constructoras.

¿Esta obra se desarrolló en la UANCV ^{1, 2}?

2

¹ Indicar si su producción intelectual ha empleado recursos tales como, instalaciones, laboratorios, insumos, equipos, bases de datos, asesoría técnica por parte del personal de la UANCV, financiamiento, entre otros relacionados.

² Si su producción intelectual se desarrolló en la UANCV totalmente o parcialmente, deberá autorizar el depósito en el Repositorio de manera obligatoria.



2. Referencia de tesis:

Bachiller Título 2da Especialidad Maestría Doctorado

3. Licencias:

a) Licencia estándar:

Bajo los siguientes términos, autorizo el depósito de mi tesis en el Repositorio Digital de la UANCV.

Con la autorización de depósito de mi producción Intelectual, otorgo a la Universidad Andina "Néstor Cáceres Velásquez" una licencia no exclusiva para reproducir, distribuir, comunicar al público, transformar (únicamente mediante su traducción a otros idiomas) y poner a disposición del público mi producción intelectual (incluido el resumen), en formato físico o digital, en cualquier medio, conocido o por conocerse, a través de los diversos servicios por la Universidad, creados o por crearse, tales como el Repositorio Digital de tesis UANCV, colección de producción intelectual, entre otros, en el Perú y en el extranjero por el tiempo y veces que considere necesarias, y libres de remuneraciones.

En virtud de dicha licencia, la Universidad Andina "Néstor Cáceres Velásquez" podrá reproducir mi producción intelectual en cualquier tipo de soporte y en más de un ejemplar, sin modificar su contenido, solo con propósitos de seguridad, respaldo y preservación.

Declaro que la producción intelectual es una creación de mi autoría y exclusiva titularidad, coautoría con titularidad compartida, y me encuentro facultado a conceder la presente licencia y, asimismo, garantizo que dicha producción intelectual no infringe derechos de autor de terceras personas.

La Universidad Andina "Néstor Cáceres Velásquez" consignará el nombre del y/o los autor(es) de la producción intelectual, y no le hará ninguna modificación más que la permitida en la licencia.

Autorizo su publicación (marque con una X)

- Sí, autorizo que se deposite inmediatamente.
- Sí, autorizo que se deposite a partir de la fecha (d/m/a): _____
- No autorizo.

b) Licencia CREATIVE COMMONS 4.0 INTERNACIONAL:

Si usted concede una licencia CREATIVE COMMONS sobre su producción intelectual, mantiene la titularidad de los derechos de autor de esta y, a la vez, permite que otras personas puedan reproducirla, comunicarla al público y distribuir ejemplares de esta, bajo las condiciones siguientes:

¿Quiere permitir usos comerciales de su producción intelectual?

Sí: significa que usted permite la reproducción, distribución y comunicación pública de la producción intelectual incluso con fines comerciales.

No: significa que usted permite la reproducción, y comunicación pública de la producción intelectual, pero sin fines comerciales.

- Sí autorizo
- No autorizo



Jurisdicción de su Licencia

Todas las licencias CREATIVE COMMONS son de ámbito mundial, sin embargo, usted puede elegir entre la opción “internacional” o una adaptada a su jurisdicción, como para el caso peruano.

La opción “internacional” emplea el lenguaje y la terminología de los tratados internacionales; en cambio, la adaptada a su jurisdicción, recoge las particularidades de la legislación peruana.

En consecuencia, **la opción “internacional” goza de una mayor eficacia a nivel mundial, gracias a que tiene jurisdicción neutral.** Mientras que la opción adaptada a la jurisdicción del Perú goza de una mayor eficacia ante los tribunales peruanos.

Internacional

Nacional

Línea de investigación: SEGURIDAD Y GESTIÓN DE RIESGOS – P26

Firma de Autor



huella digital

04 – ABRIL – 2025

Fecha