



UNIVERSIDAD ANDINA
NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD



**INFORMALIDAD LABORAL Y SU INCIDENCIA EN EL
ÁMBITO TRIBUTARIO EN LAS EMPRESAS DE
TRANSPORTE DE CARGA EN EL DISTRITO
DE JULIACA – PUNO, 2022**

TESIS PRESENTADA POR:

Bach. NALU YANETH HANCCO CALCINA

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
CONTADOR PÚBLICO**

JULIACA – PERÚ

2024



UNIVERSIDAD ANDINA

NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ

FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS

ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

**INFORMALIDAD LABORAL Y SU INCIDENCIA EN EL
ÁMBITO TRIBUTARIO EN LAS EMPRESAS DE
TRANSPORTE DE CARGA EN EL DISTRITO
DE JULIACA - PUNO, 2022**

TESIS PRESENTADA POR:

Bach. NALU YANETH HANCCO CALCINA

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

CONTADOR PÚBLICO

APROBADA POR EL JURADO REVISOR:

PRESIDENTE

: 
Dra. BERTHA BEJAR PARRA

PRIMER MIEMBRO

: 
Dr. JESUS MAMANI MAMANI

SEGUNDO MIEMBRO

: 
CPCC. NHELIO NATALIO ONOFRE MAMANI

ASESOR DE TESIS

: 
Dr. ULISES AGUILAR PINTO

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN : CONTABILIDAD ECONÓMICA – P15



**UNIVERSIDAD ANDINA
"NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"**

RESOLUCIÓN N° 430-2024-D-FCCF-UANCV-J

Juliaca, 02 de julio del 2024

VISTOS: El Expediente N° CU – 06037 presentado por el (la) Bachiller: **HANCCO CALCINA NALU YANETH**, quien **solicita nominación de jurados, fecha y hora de sustentación**, para rendir el examen de sustentación y defensa de la tesis titulado: **INFORMALIDAD LABORAL Y SU INCIDENCIA EN EL ÁMBITO TRIBUTARIO EN LAS EMPRESAS DE TRANSPORTE DE CARGA EN EL DISTRITO DE JULIACA – PUNO, 2022**, conducente para optar el Título profesional de **CONTADOR PÚBLICO**, que fue revisada por el Director de la Unidad de Investigación y el Decano de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, Escuela Profesional de Contabilidad

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el artículo 8°, numeral b) del Reglamento General de Grados y Títulos de la UANCV vigente, es procedente acceder a la petición del interesado.

Que, al haberse cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos plasmado en la Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

Y estando, la opinión favorable del Director de la Unidad de Investigación y el Decano de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, y las atribuciones que confiere el artículo 28° del Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: DECLARAR APTO para la sustentación presencial del informe Final de la Investigación (borrador de Tesis) el (la) bachiller: **HANCCO CALCINA NALU YANETH**, sorteo de jurado de la Tesis titulada: **INFORMALIDAD LABORAL Y SU INCIDENCIA EN EL ÁMBITO TRIBUTARIO EN LAS EMPRESAS DE TRANSPORTE DE CARGA EN EL DISTRITO DE JULIACA – PUNO, 2022**, para optar el Título profesional de **CONTADOR PÚBLICO** en virtud de los considerandos expuestos.

ARTÍCULO SEGUNDO: NOMINAR JURADOS para la sustentación presencial y defensa de la tesis a los siguientes docentes ordinarios:

Presidente	: Dra. BERTHA BEJAR PARRA
1er Miembro	: Dr. JESUS MAMANI MAMANI
2do Miembro	: CPCC. NHELIO NATALIO ONOFRE MAMANI
Asesor	: Dr. ULISES AGUILAR PINTO

ARTÍCULO TERCERO.- PROGRAMAR FECHA Y HORA de sustentación como se detalla:

Lugar	: Salón de Grados de la FCCF
Fecha	: VIERNES, 05 de julio del 2024
Hora	: 10:30 a.m.

ARTÍCULO CUARTO.- DISPONER que la comisión de Grados y Títulos de la facultad, secretarías académicas y administrativas, quedan encargados del cumplimiento de la presente resolución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

DISTRIBUCIÓN:

- Jurados	(3)
- Interesados	(1)
- Archivo	(1)



UNIVERSIDAD ANDINA
NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ
[Signature]
Dra. BERTHA BEJAR PARRA
Decana (a) de la Facultad de Ci.
Contables y Financieras

**RESOLUCIÓN N° 189 - 2024-D-FCCF-UANCV-J**

Juliaca, 08 de abril del 2024

Visto: El Oficio No 039-2024-DUI-FCCF-UANCV de fecha 08 de abril del 2024, emitido por el Comité de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, y el **Expediente N° 19044** presentado por el (la) (s) Bachiller (res): **HANCCO CALCINA NALU YANETH**, quien(es) solicitan revisión de borrador de Tesis titulado: **INFORMALIDAD LABORAL Y SU INCIDENCIA EN EL ÁMBITO TRIBUTARIO EN LAS EMPRESAS DE TRANSPORTE DE CARGA EN EL DISTRITO DE JULIACA – PUNO, 2022**, para optar el Título Profesional de Contador Público, y

CONSIDERANDO:

Que, el jurado dictaminador del Proyecto de tesis titulado **INFORMALIDAD LABORAL Y SU INCIDENCIA EN EL ÁMBITO TRIBUTARIO EN LAS EMPRESAS DE TRANSPORTE DE CARGA EN EL DISTRITO DE JULIACA – PUNO, 2022**, ha emitido su dictamen favorable para su ejecución, el mismo que fue aprobado con Resolución N° **267-2023-D-FCCF-UANCV-J**.

Que, es necesario dar cumplimiento a la Ley N° Ley 30220, al Estatuto Universitario y al Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad y de la Facultad de Ciencias Contables y Administrativas.

Estando el Oficio favorable de la Unidad de Investigación, en concordancia con el Reglamento de la Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras y en uso de las atribuciones contenidas a la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, estando al dictamen de aprobación del jurado designado, informe del Presidente de la comisión de la Unidad de Investigación y del Director de la EP de Contabilidad.

SE RESUELVE:**PRIMERO:**

Nombrar Jurado para la **REVISIÓN DEL BORRADOR DE TESIS** y posterior dictamen de la investigación **titulado: INFORMALIDAD LABORAL Y SU INCIDENCIA EN EL ÁMBITO TRIBUTARIO EN LAS EMPRESAS DE TRANSPORTE DE CARGA EN EL DISTRITO DE JULIACA – PUNO, 2022**, presentado por el (la) Bachiller: **HANCCO CALCINA NALU YANETH**, el mismo que está conformado por los docentes:

Presidente : Dra. **BERTHA BEJAR PARRA**
1er Miembro : Dr. **JESUS MAMANI MAMANI**
2do Miembro : CPCC. **NHELIO NATALIO ONOFRE MAMANI**

SEGUNDO:

El Jurado nominado dentro del plazo de quince (15) días calendarios elevará el dictamen correspondiente, indicando las observaciones y/o conformidades efectuadas al mencionado Borrador de Tesis para su levantamiento o aprobación para su sustentación.

TERCERO:

Ratificar como ASESOR(a) DE TESIS a: **Dr. ULISES AGUILAR PINTO**

CUARTO:

La Dirección de la Escuela Profesional de Contabilidad, el Jurado Dictaminador y el presidente de la Comisión de Grados y Títulos, quedan encargados de dar cumplimiento a la presente Resolución.

DISTRIBUCIÓN:

- Jurados (3)
- Interesados (1)
- Archivo (1)

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.



UNIVERSIDAD ANDINA
NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ
Dra. **BERTHA BEJAR PARRA**
Decana (a) de la Facultad de Cs.
Contables y Financieras



“NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ”

RESOLUCIÓN N° 251- 2024-D-FCCF-UANCV-J

Juliaca, 17 de abril del 2024

VISTOS: El Oficio No 045-2024-DUI-FCCF-UANCV de fecha 15 de abril del 2024, emitido por la Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, y el expediente N° CU-3537 presentado por el (la) Bachiller: **HANCCO CALCINA NALU YANETH**, quien solicita modificación del título del proyecto de tesis conducente a optar el Título de **CONTADOR PÚBLICO**

CONSIDERANDO:

Que, según RESOLUCIÓN N° 267-2023-D-FCCF-UANCV-J, se aprueba el título del proyecto de tesis para la revisión del borrador de la Tesis titulada: **INFORMALIDAD LABORAL Y SU INCIDENCIA EN EL ÁMBITO TRIBUTARIO EN LAS EMPRESAS DE TRANSPORTE DE CARGA EN EL DISTRITO DE JULIACA – PUNO, 2022**, y habiendo solicitado modificación del título del proyecto de tesis, la Unidad de Investigación da por consentido la modificación del título del proyecto de tesis, que en adelante se titulará: **INFORMALIDAD LABORAL Y SU INCIDENCIA EN EL ÁMBITO TRIBUTARIO EN LAS EMPRESAS DE TRANSPORTE DE CARGA EN EL DISTRITO DE JULIACA – PUNO, 2022**, revisado por el Comité de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras integrado por:

- PRESIDENTE : Dr. CARLOS ADOLFO LUJAN URVIOLA
- MIEMBROS : Dr. JESUS MAMANI MAMANI
Dra. MILAGROS YESENIA PACHECO VIZCARRA
Mgr. LUIS ARNALDO BEDREGAL CALDERON
Mgr. HENRY AMIEL CONDORI PORTILLO
- ASESOR : Dr. ULISES AGUILAR PINTO

Que, en razón de que el interesado ha solicitado la modificación del título del proyecto de tesis, se emite la resolución para continuar su trámite.

Que, es necesario dar cumplimiento a la Ley N° Ley 30220, al Estatuto Universitario y al Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad y de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras

Estando el Oficio favorable de la Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, en concordancia con el Reglamento de la Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, y en uso de las atribuciones que le confiere la Ley universitaria N° 30220, Ley de Creación de la UANCV N° 23738 y modificatoria, Resolución de Institucionalización 1287-92-ANR.D.L.N° 739 y el estatuto de la UANCV, el Decano de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras.

SE RESUELVE:

PRIMERO: APROBAR LA MODIFICACIÓN DEL TÍTULO DEL PROYECTO DE TESIS, que en adelante quedará titulado: **INFORMALIDAD LABORAL Y SU INCIDENCIA EN EL ÁMBITO TRIBUTARIO EN LAS EMPRESAS DE TRANSPORTE DE CARGA EN EL DISTRITO DE JULIACA – PUNO, 2022**, designado a el(la) egresado(a) **HANCCO CALCINA NALU YANETH**, para obtener el Título de **CONTADOR PÚBLICO**

SEGUNDO: Disponer que los miembros del Jurado designados den continuidad al trámite de evaluación y calificación del proyecto de tesis, borrador de tesis o sustentación de tesis, según sea el caso que se presente en cada expediente. Quedando válido en sus demás disposiciones la Resolución Decanal de aprobación de proyecto de tesis que se menciona en el considerando.

TERCERO: La Facultad de Ciencias Contables y Financieras, la Unidad de Grados y Títulos, la Dirección de la Escuela Profesional de Contabilidad y el Secretario Académico de la Facultad, quedan encargados del cumplimiento de la presente Resolución

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

DISTRIBUCIÓN:

- Jurados (3)
- Interesados (1)
- Archivo (1)



UNIVERSIDAD ANDINA
NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ
Dra. BERTHA BEJAR PARRA
Decana (a) de la Facultad de Ci.
Contables y Financieras



UNIVERSIDAD ANDINA
"NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"

RESOLUCIÓN N° 267-2023- D-FCCF-UANCV-J

Juliaca, 05 de junio del 2023

VISTOS:

El Oficio No 036-2023-DUI-FCCF-UANCV de fecha 02 de junio del 2023, emitido por el Comité de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, y el expediente N° CU-33860 presentado por el (la) Bachiller: **HANCCO CALCINA NALU YANETH**; quien solicita la aprobación del Proyecto de Tesis Titulado: **INFORMALIDAD LABORAL Y SU INCIDENCIA EN EL ÁMBITO TRIBUTARIO EN LAS EMPRESAS DE TRANSPORTE DE CARGA EN EL DISTRITO DE JULIACA –PUNO, 2022**; para optar el **Título Profesional de Contador Público**, y

CONSIDERANDO:

Que, al haberse cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento General de Investigación de la UANCV; el Comité de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras integrado por:

PRESIDENTE : Dr. CARLOS ADOLFO LUJAN URVIOLA
MIEMBROS : Dr. JESUS MAMANI MAMANI
Dra. MILAGROS YESENIA PACHECO VIZCARRA
Mgtr. LUIS ARNALDO BEDREGAL CALDERON
Mgtr. HENRY AMIEL CONDORI PORTILLO

Ha emitido el dictamen favorable para que dicho Proyecto de Tesis pueda ser aprobado por Resolución.

Que, es requisito indispensable contar con un Docente Ordinario de la Facultad quien oficiara de Director de Tesis.

Estando el informe favorable del Comité de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, en concordancia con el Reglamento General de Investigación y con el Reglamento de Grados y Títulos, y en uso de las atribuciones que le confiere la Ley Universitaria N° 30220, Ley de Creación de la UANCV N° 23738 y modificatoria, Resolución de Institucionalización N° 1287-92-ANR. D.L. N° 739 y el Estatuto Modificado 2020 de la UANCV, al Decano de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras.

SE RESUELVE:

PRIMERO:

APROBAR el PROYECTO DE TESIS titulado: **INFORMALIDAD LABORAL Y SU INCIDENCIA EN EL ÁMBITO TRIBUTARIO EN LAS EMPRESAS DE TRANSPORTE DE CARGA EN EL DISTRITO DE JULIACA –PUNO, 2022**; presentado por el (la) Bachiller: **HANCCO CALCINA NALU YANETH**, para optar el **Título Profesional de Contador Público**; y de conformidad con el Reglamento General de Grados y Títulos y del Reglamento General de Investigación, se dispone su EJECUCIÓN.

SEGUNDO:

RATIFICAR como Asesor(a) de Tesis al(la): Dr. ULISES AGUILAR PINTO

TERCERO:

La Facultad de Ciencias Contables y Financieras, el Comité de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, la Dirección de la Escuela Profesional y el Secretario Académico de la Facultad, quedan encargados de dar cumplimiento a la presente Resolución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

DISTRIBUCIÓN:

- Interesado(01)
- Asesor (01)
- FCCF (01)



UNIVERSIDAD ANDINA
"NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"

Mgtr. BERTHA BEJAR PARRA
Decana (e) de la Facultad de Cs.
Contables y Financieras



INFORMALIDAD LABORAL Y SU INCIDENCIA EN EL ANÁLISIS TRIBUTARIO EN LAS EMPRESAS DE TRANSPORTE DE CARGA EN EL DISTRITO DE JULIACA - PUNO, 2022

INFORME DE ORIGINALIDAD

27%

INDICE DE SIMILITUD

24%

FUENTES DE INTERNET

3%

PUBLICACIONES

22%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	Submitted to Universidad Andina Nestor Caceres Velasquez Trabajo del estudiante	13%
2	repositorio.unsa.edu.pe Fuente de Internet	5%
3	repositorio.uancv.edu.pe Fuente de Internet	2%
4	polodelconocimiento.com Fuente de Internet	1%
5	hdl.handle.net Fuente de Internet	1%
6	core.ac.uk Fuente de Internet	1%
7	repositorio.unap.edu.pe Fuente de Internet	<1%
8	documentop.com Fuente de Internet	<1%



METADATOS COMPLEMENTARIOS

<p>INFORMALIDAD LABORAL Y SU INCIDENCIA EN EL ÁMBITO TRIBUTARIO EN LAS EMPRESAS DE TRANSPORTE DE CARGA EN EL DISTRITO DE JULIACA – PUNO, 2022</p>	
Datos de autor	
Nombres y apellidos	NALU YANETH HANCCO CALCINA
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	73314673
URL de ORCID	https://orcid.org/0009-0002-8889-8216
Datos de asesor	
Nombres y apellidos	ULISES AGUILAR PINTO
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	02295853
URL de ORCID	https://orcid.org/0000-0003-2486-0614
Datos del jurado	
Presidente del jurado	
Nombres y apellidos	BERTHA BEJAR PARRA
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	02387777
Miembro del jurado 1	
Nombres y apellidos	JESUS MAMANI MAMANI
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	02425043
Miembro del jurado 2	
Nombres y apellidos	NHELIO NATALIO ONOFRE MAMANI
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	01328058



Datos de investigación	
Línea de investigación	CONTABILIDAD ECONÓMICA – P15
Grupo de investigación	No aplica
Agencia de financiamiento	Sin financiamiento
Ubicación geográfica de la investigación	País: Perú Departamento: Puno Provincia: San Román Distrito: Juliaca Coordenadas: Latitud: -15.4932279 Longitud: -70.1356184 https://maps.app.goo.gl/V92GzQRgE6TG4bTw8
Año o rango de años en que se realizó la investigación	Diciembre 2023 – Mayo 2024
URL de disciplinas OCDE https://purl.org/pe-repo/ocde/ford https://concytec-pe.github.io	Ciencias Sociales https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#5.00.00 Economía https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#5.02.01

UNIVERSIDAD ANDINA
"SANTO DOMINGO DE BULBULQUEZ"

Dra. Yudy Huacani Sacasaca
DIRECTORA DE LA UNIDAD DE
INVESTIGACIÓN FCCF



DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD Y RESPONSABILIDAD

Yo NALU YANETH HANCCO CALCINA, identificado con DNI Nro. 73314673 en mi condición de egresado de:

- Escuela Profesional
Programa de Segunda Especialidad,
Programa de Maestría o Doctorado

CONTABILIDAD

informo que he elaborado el/la Tesis o Trabajo de Investigación, Trabajo Académico denominada:

INFORMALIDAD LABORAL Y SU INCIDENCIA EN EL ÁMBITO TRIBUTARIO EN LAS EMPRESAS DE TRANSPORTE DE CARGA EN EL DISTRITO DE JULIACA – PUNO, 2022

Asesorado por: Dr. ULISES AGUILAR PINTO

Es un tema original.

Declaro que el presente trabajo de tesis es elaborado por mi persona y no existe plagio/copia de ninguna naturaleza, en especial de otro documento de investigación (tesis, revista, texto, congreso, o similar) presentado por persona natural o jurídica alguna ante instituciones académicas, profesionales, de investigación o similares, en el país o en el extranjero.

Dejo constancia que las citas de otros autores han sido debidamente identificadas en el trabajo de investigación, por lo que no asumiré como tuyas las opiniones vertidas por terceros, ya sea de fuentes encontradas en medios escritos, digitales o Internet.

Asimismo, ratifico que soy plenamente consciente de todo el contenido de la tesis y asumo la responsabilidad de cualquier error u omisión en el documento, así como de las connotaciones éticas y legales involucradas.

El incumplimiento de lo declarado da lugar a responsabilidad del declarante, en consecuencia; a través del presente documento asumo frente a terceros, la Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez y/o la Administración Pública toda responsabilidad que pueda derivarse por el trabajo final presentado. Lo señalado incluye responsabilidad pecuniaria incluido el pago de multas u otros por los daños y perjuicios que se ocasionen.

Juliaca 12 de JULIO del 2024

Firma del Asesor (obligatoria)

FIRMA (obligatoria)



Huella



DEDICATORIA

Además de quien me he brindado la vida y fortaleza, es Dios quien me guía en mi camino para alcanzar las metas y planteadas.



AGRADECIMIENTO

A los docentes de la Universidad Andina «Néstor Cáceres Velásquez» de la Escuela Profesional de Contabilidad, así como a las personas que consistentemente y persistentemente me han apoyado.



ÍNDICE GENERAL

DEDICATORIA.....	iii
AGRADECIMIENTO	iv
ÍNDICE GENERAL.....	v
RESUMEN	viii
ABSTRACT	ix
INTRODUCCIÓN	x

CAPÍTULO I

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1. EXPOSICIÓN DE LA SITUACIÓN PROBLEMÁTICA.....	1
1.2. FORMULACIÓN DEL PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	3
1.2.1. Pregunta general	3
1.2.2. Preguntas específicas	4
1.3. JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	4
1.3.1. Justificación teórica	4
1.3.2. Justificación práctica.....	5
1.3.3. Justificación metodológica.....	5
1.4. OBJETIVOS	6
1.4.1. Objetivo general.....	6
1.4.2. Objetivos específicos	6
1.5. IMPORTANCIA Y ALCANCE DE LA INVESTIGACIÓN	6
1.6. LIMITACIÓN Y DELIMITACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	8
1.7. HIPÓTESIS	9
1.7.1. Hipótesis general	9
1.7.2. Hipótesis específicas	9



1.8. VARIABLES E INDICADORES 10

 1.8.1. Conceptualización de variables..... 10

 1.8.2. Operacionalización de variables 11

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN 12

 2.1.1. A nivel internacional..... 12

 2.1.2. A nivel nacional..... 12

 2.1.3. A nivel regional o local 13

2.2. BASES TEÓRICAS..... 15

2.3. MARCO CONCEPTUAL 31

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

3.1. ENFOQUE DE LA INVESTIGACIÓN 34

3.2. MÉTODO (S) APLICADOS EN LA INVESTIGACIÓN..... 34

3.3. TIPO DE INVESTIGACIÓN 34

3.4. NIVEL DE INVESTIGACIÓN 34

3.5. DISEÑO DE INVESTIGACIÓN 35

3.6. POBLACIÓN Y MUESTRA 35

 3.6.1. Población 35

 3.6.2. Muestra 36

3.7. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS 38

 3.7.1. Técnicas de la investigación..... 37

 3.7.2. Instrumentos de la investigación 37



3.8. VALIDEZ Y CONFIABILIDAD DEL INSTRUMENTO	38
3.8.1. Validación de los instrumentos.....	38
3.8.2. Confiabilidad de los instrumentos.....	38
3.9. DISEÑO DE ESTRATEGIA PARA LA PRUEBA DE HIPÓTESIS.....	39
CAPÍTULO IV	
RESULTADOS	
4.1. PRESENTACIÓN, ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LOS DATOS.....	41
4.2. PROCESO DE LA PRUEBA DE HIPÓTESIS	66
4.3. DISCUSIÓN DE LOS RESULTADOS	81
CONCLUSIONES	82
RECOMENDACIONES.....	84
REFERENCIAS.....	86
ANEXOS	91



RESUMEN

Este trabajo de investigación titula: "Informalidad laboral y su incidencia en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022". **Objetivo:** cuyo objetivo es analizar la incidencia de la informalidad laboral en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca – Puno, 2022. **Material y Método:** fue aplicado el método deductivo, científico, metódico, analítico y estadístico. Esta investigación se basa en un modelo o paradigma cuantitativo. Los datos cuantificables se utilizaron mediante tablas, figuras e interpretación; el diseño de la investigación fue explicativo, no experimental, básico y de naturaleza científica. Para ello, se trabajó con una población de 266 trabajadores y se utilizó como muestra a 85 trabajadores que pertenecen al tipo de muestreo probabilístico y tienen características representativas, Para ello, se utilizaron técnicas de recogida de datos como la entrevista y cuestionario, así como el instrumento denominado ficha del cuestionario y el programa informático SPSS para el tratamiento estadístico (versión 25). **Resultados:** Con un nivel de significancia y fiabilidad del 95%, hay pruebas suficientes con un margen de error del 0,5%. **Conclusión:** se llegó a un nivel de significación del 5% $F_{cal} = 369.195$ cae en la región de rechazo, que rechaza la hipótesis nula y acepta la hipótesis alternativa y se concluye que la informalidad laboral incide significativamente y linealmente de manera negativa en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca – Puno, 2022

Palabras clave: Informalidad laboral, ámbito tributario, políticas de reducción



ABSTRACT

This research paper is titled: "Employment Informality and its Impact on Tax Matters in Freight Transport Companies in the District of Juliaca - Puno, 2022". Objective: whose objective is to analyze the incidence of labor informality in the tax field in freight transport companies in the district of Juliaca – Puno, 2022. Material and Method: deductive, scientific, methodical, analytical and statistical methods were applied. This research work is based on a quantitative model or paradigm. Quantifiable data were used through tables, figures and interpretation; the research design was explanatory, non-experimental, basic and scientific in nature. For this purpose, we worked with a population of 266 workers and used as a sample 85 workers belonging to the probabilistic sampling type and having representative characteristics. For this purpose, data collection techniques such as the interview and questionnaire were used, as well as the instrument called the questionnaire form and the software SPSS for statistical processing (version 25). Results: With a significance and reliability level of 95%, there is sufficient evidence with a margin of error of 0.5%. Conclusion: a significance level of 5% $F_{Cal} = 369,195$ falls into the region of rejection, in which the Null Hypothesis is rejected and the alternative hypothesis is accepted and it is concluded that labor informality has a significant and linear negative impact in the tax field in freight transport companies in the district of Juliaca – Puno, 2022

Keywords: Labor Informality, taxation, reduction policies



INTRODUCCIÓN

Numerosas empresas de todo el mundo se ven afectadas por el fenómeno económico y social conocido como informalidad laboral, incluidas aquellas del sector de transporte de carga en el distrito de Juliaca. La informalidad laboral se refiere a la práctica de emplear a trabajadores sin seguir las regulaciones laborales y fiscales establecidas por el gobierno. En este contexto, las empresas informales evitan pagar impuestos, contribuciones a la seguridad social y otros beneficios a sus empleados, lo que tiene implicaciones significativas en el ámbito tributario y social.

En las empresas de transporte de carga en Juliaca, la informalidad laboral puede ser común debido a diversas razones, como Incumplimiento de la legislación laboral por parte de los empresarios, la escasa aplicación de las regulaciones por parte de las autoridades y las condiciones económicas desfavorables que obligan a las personas a aceptar empleos informales sin protección laboral ni beneficios.

Esta informalidad laboral tiene un impacto directo en el ámbito tributario. Las empresas informales no contribuyen adecuadamente a los ingresos fiscales del gobierno, lo cual podría restringir la habilidad del gobierno para aprovechar servicios públicos fundamentales como educación, salud e infraestructura. Además, puede crear desigualdades económicas y sociales, ya que los empleados informales no tienen acceso a seguridad social, seguro de salud y otros beneficios que los empleados formales suelen recibir.

En resumen, el ambiente de trabajo informal en las empresas de transporte de mercancías del distrito de Juliaca no solo afecta a los trabajadores y a las empresas formales, sino que también tiene implicaciones significativas en el



ámbito tributario y social. Para garantizar un lugar de trabajo equitativo y justo, esta cuestión exige una acción coordinada por parte del gobierno, las empresas y otros agentes pertinentes.

Un problema constante que afecta a las empresas de transporte de mercancías es la informalidad laboral. En este contexto, las empresas informales contratan trabajadores sin seguir las regulaciones laborales y fiscales establecidas por el gobierno. Esta práctica evita que las empresas paguen impuestos y contribuciones a la seguridad social, lo que tiene un impacto negativo en el ámbito tributario y en la economía en general.

Las razones detrás de la informalidad laboral en estas empresas pueden ser variadas, desde el incumplimiento de la legislación laboral por parte de los empresarios hasta condiciones económicas desfavorables que obligan a las personas a aceptar empleos informales sin protección laboral ni beneficios.

Esta situación tiene consecuencias significativas en el ámbito tributario. Las empresas informales no contribuyen adecuadamente a los ingresos fiscales del gobierno, lo que reduce su capacidad para pagar los servicios públicos esenciales y crear un equilibrio económico. Además, crea desigualdades al privar a los trabajadores informales de acceso a seguridad social, seguro de salud y otros beneficios para los empleados formales.

Abordar el problema del gobierno, las empresas y otros actores clave deben coordinar sus esfuerzos para abordar las prácticas laborales informales en las empresas de transporte de mercancías de Juliaca. Esta colaboración es esencial para establecer un entorno laboral justo y equitativo, asegurando que tanto los empleadores como los empleados cumplan con las regulaciones establecidas y contribuyan adecuadamente al sistema tributario y social del país.



Las deficiencias de formalidad laboral en las empresas de transporte de carga que operan en el distrito de Juliaca también pueden estar relacionadas con una inadecuada supervisión e implementación de las leyes laborales por parte de las autoridades locales. La incapacidad de las autoridades para supervisar y hacer cumplir la normativa laboral en todas las empresas puede verse limitada por la falta de recursos y de personal, lo que puede permitir que la informalidad persista.

Además, los contextos económicos y sociales en la región pueden influir en la decisión de las personas de aceptar empleos informales. La falta de oportunidades laborales formales, la falta de educación sobre los derechos laborales y la necesidad inmediata de ingresos pueden llevar a los trabajadores a aceptar empleos informales, incluso si están conscientes de los riesgos asociados con la falta de seguridad laboral y beneficios.

En el ámbito tributario, la informalidad laboral también puede dar lugar a una competencia desleal entre las empresas formales e informales. Las empresas formales que cumplen con sus obligaciones fiscales y laborales pueden encontrarse en desventaja competitiva frente a las empresas informales que pueden ofrecer precios más bajos al evitar impuestos y contribuciones. Esto puede distorsionar el mercado y dificultar el crecimiento económico sostenible en la región.

Para abordar este problema complejo, es fundamental implementar medidas efectivas para sensibilizar a las empresas y a los trabajadores sobre la importancia de la formalidad laboral y los beneficios asociados, así como mejorar la supervisión y la aplicación de las regulaciones por parte de las autoridades. Además, ofrecer oportunidades de educación y formación para mejorar las



competencias laborales de los empleados puede ayudar a reducir la informalidad al ofrecer alternativas viables y estables en el mercado laboral.

La informalidad laboral en el sector de transporte de carga en Juliaca igualmente puede estar relacionada con la complejidad del sistema tributario y los trámites burocráticos. Para muchas pequeñas empresas y trabajadores, el proceso de registro y cumplimiento de las obligaciones fiscales puede ser abrumador y confuso. Esto puede llevar a la preferencia por la informalidad, ya que evita la carga de trámites complicados y costosos.

Además, la falta de incentivos fiscales para las empresas que operan dentro de la legalidad y cumplen con todas sus obligaciones puede contribuir a la informalidad. Si las empresas no ven beneficios claros en la formalización, es probable que continúen operando de manera informal para evitar costos adicionales y complejidades administrativas.

La informalidad laboral también puede tener ramificaciones sociales significativas. Los trabajadores sin contrato formal pueden sufrir condiciones de trabajo inseguras, salarios bajos y falta de amparo laboral. Esto puede perpetuar el ciclo de pobreza y obstaculizar su acceso y ellos de sus familias a oportunidades educativas y médicas.

En última instancia, abordar la informalidad laboral en las empresas de transporte de carga en Juliaca requiere un enfoque integral que incluya simplificación administrativa, educación sobre derechos laborales y beneficios fiscales para las empresas formales. También es esencial mejorar las condiciones económicas generales y crear oportunidades de empleo formal en un esfuerzo por reducir la necesidad de recurrir al empleo informal como única opción viable.



CAPÍTULO I

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1. EXPOSICIÓN DE LA SITUACIÓN PROBLEMÁTICA

Esta investigación examina los efectos de las prácticas laborales informales en el sector tributario en las empresas de transporte de carga del distrito de Juliaca – Puno, 2022. Este proyecto de investigación tiene como objetivo esbozar el estado actual del conocimiento y los debates sobre la tributación del sector informal. El proyecto se centra, por lo tanto, en cuestiones fiscales relacionadas con el sector informal y, en particular, aquellas que son relevantes para los trabajadores o empresas informales. Si bien los métodos de impuestos indirectos tienen, posiblemente, el mayor alcance y, a menudo, se consideran las formas más eficientes de “capturar” el sector informal. Sin embargo, el empleo informal sigue una trayectoria regular que continúa creciendo independientemente. Por lo tanto, además de las preguntas prevalecientes anteriores, este proyecto de investigación intenta enfatizar las interacciones entre la informalidad para identificar el canal a través del cual el sector informal podría ser considerado como un motor del crecimiento económico en lugar de una amenaza para las economías en desarrollo.



Los trabajadores informales están expuestos a una mayor vulnerabilidad económica que los trabajadores formales. Esto pone a una gran parte de la población en un contexto de incertidumbre y fragilidad a los shocks, lo que en sí mismo puede imponer un costo a la economía en su conjunto. Además, los trabajadores informales no están sujetos a las normas básicas sobre condiciones de trabajo aceptables: muchos de ellos trabajan jornadas inusualmente largas o están expuestos a un alto riesgo laboral, pero no reciben compensación adicional por ello. Como se discutió anteriormente, los trabajadores asalariados informales tienen más probabilidades que los trabajadores por cuenta propia de ser informales debido a la falta de oportunidades formales y no por elección. También es probable que estos trabajadores sean los menos educados y, por lo tanto, los más vulnerables en términos de sus oportunidades de ingresos. Por lo tanto, la precariedad del trabajo asalariado informal pone a estos trabajadores en especial riesgo. El dilema planteado por el sector informal en las empresas de carga también se debe a la falta de una definición común única de ese sector. Aunque el sector informal y el empleo informal se definen estadísticamente a nivel internacional, la categorización de trabajadores y unidades informales sigue siendo muy heterogénea entre países y entre investigadores. La informalidad podría identificarse a nivel de unidades económicas o en el nivel de los trabajadores. También podría identificarse según una combinación de criterios cuantitativos y cualitativos, como la dimensión de la unidad de producción, la cantidad de capital invertido, el estado de la actividad (registrada o no registrada) y el acceso de los trabajadores a la cobertura social. De hecho, estudios recientes sobre el sector informal llaman a la importancia de aplicar nuevos análisis empíricos basados en la medida directa que brinden respuestas más detalladas sobre el dilema de este sector. Además, En lo que sigue, es necesario



matizar la luz sobre tres puntos principales que constituyen los pilares teóricos y empíricos de nuestro estudio. a) La controversia del sector informal, b) El espíritu empresarial del sector informal, y La resistencia del sector informal.

Como argumentan Maloney (2014), el crecimiento del sector informal también es un signo de resistencia popular. La imperfección de las empresas y la incapacidad del gobierno para proporcionar un entorno empresarial sólido hacen que el contrato social entre el Estado y sus ciudadanos se vuelva disfuncional. En consecuencia, la prevalencia de la informalidad responde a la combinación de tres factores clave. El primero es la severidad de la burocracia y las prácticas corruptas que imputan una carga adicional en las instrucciones de registro y concesión de licencias. La severidad de las leyes y sus imposiciones, junto con la incapacidad del gobierno para hacerlas cumplir, constituyen la segunda. La tercera está asociada a la disminución de los beneficios del sector formal en términos de financiación, acceso a infraestructuras sólidas, formación, tecnología contemporánea y protección jurídica y social efectiva. Siendo el sector informal la característica fundamental del subdesarrollo, debe estar en el centro del debate cuando se aborden nuevas perspectivas de desarrollo.

1.2. FORMULACIÓN DEL PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.2.1. Pregunta general

¿Cuál es la incidencia de la informalidad laboral en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca – Puno, 2022?



1.2.2. Preguntas específicas

- a) ¿Cuál es la incidencia de la regulación y fiscalización en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca – Puno, 2022?
- b) ¿Cuál es la incidencia de las causas de la informalidad en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca – Puno, 2022?
- c) ¿Cuál es la incidencia de la evasión fiscal en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca – Puno, 2022?

1.3. JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

1.3.1. Justificación teórica

El fenómeno de la informalidad laboral es complejo y no sólo afecta a los empresarios y trabajadores implicados, sino también al sistema económico y social en su conjunto. Desde un enfoque teórico, esta investigación se fundamenta en varias teorías económicas y sociológicas que analizan los factores que contribuyen a la informalidad laboral. Teorías como la de la segmentación laboral, que explora las diferencias en las condiciones laborales entre trabajadores formales e informales, y la teoría del mercado dual, que examina la coexistencia de empleos formales e informales en una economía, proporcionarán un marco conceptual sólido para conocer la dinámica laboral en el entorno de las empresas de transporte de carga en Juliaca.



1.3.2. Justificación práctica

El objetivo de este estudio es conocer a fondo los retos a los que desafían las empresas de transporte de mercancías desde un punto de vista práctico, en un entorno laboral informal. Al analizar casos específicos en el distrito de Juliaca, se podrán identificar patrones y tendencias que ayudarán a las empresas y a las autoridades a desarrollar estrategias efectivas para abordar la informalidad laboral. Además, esta investigación práctica será valiosa para los trabajadores informales al resaltar sus derechos y alentar el acceso a empleos formales y protegidos legalmente.

1.3.3. Justificación metodológica

Este estudio utilizará métodos cuantitativos y cualitativos para recopilar y analizar datos desde una perspectiva metodológica. Las encuestas y entrevistas proporcionarán información detallada sobre las condiciones laborales, las razones detrás de la informalidad y las percepciones de los empleadores y empleados en el sector de transporte de carga en Juliaca. El análisis estadístico de los datos recopilados permitirá identificar correlaciones y patrones significativos, mientras que el análisis cualitativo proporcionará una comprensión más profunda de las experiencias y percepciones de las personas involucradas. Esta combinación de enfoques metodológicos garantizará una investigación integral y rigurosa sobre



la informalidad laboral en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca.

1.4. OBJETIVOS

1.4.1. Objetivo general

Analizar la incidencia de la informalidad laboral en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca – Puno, 2022

1.4.2. Objetivos específicos

- a) Identificar la incidencia de la regulación y fiscalización en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca – Puno, 2022
- b) Analizar la incidencia de las causas de la informalidad en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca – Puno, 2022
- c) Evaluar la incidencia de la evasión fiscal en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca – Puno, 2022?

1.5. IMPORTANCIA Y ALCANCE DE LA INVESTIGACIÓN

La investigación reviste una importancia crucial en varios niveles. En primer lugar, ofrece una oportunidad para comprender los desafíos específicos que enfrentan las empresas y los trabajadores en un sector fundamental para la



economía local. Una vez identificadas las causas y los efectos de la informalidad laboral, se pueden desarrollar estrategias efectivas para abordar este problema y mejorar la situación laboral y financiera de las partes implicadas.

Además, Desde una perspectiva sociológica, la investigación es pertinente, ya que la informalidad laboral puede perpetuar la pobreza y contribuir a la desigualdad social y económica en la zona. Al proporcionar una visión detallada de estas cuestiones, la investigación puede guiar políticas y programas gubernamentales que busquen elevar el nivel de vida de los trabajadores y sus familias.

Desde el ámbito tributario, la investigación es esencial para reconocer los efectos económicos de la informalidad laboral en el distrito de Juliaca. Los gobiernos pueden experimentar un impacto significativo en los ingresos fiscales debido a las empresas informales que evaden pagar impuestos, algo cual puede enfrentar la capacidad del estado para financiar servicios públicos esenciales, como salud y educación. Comprender la magnitud de este impacto es fundamental para diseñar políticas tributarias más eficientes y equitativas.

El alcance de esta investigación se extiende más allá de una simple descripción del problema. Se espera que la investigación identifique patrones, tendencias y causas subyacentes de la Desempleo en el sector del transporte de mercancías en Juliaca. Además, al analizar el impacto en el ámbito tributario, se podrán proponer soluciones concretas y políticas que aborden específicamente las causas y los efectos de la informalidad laboral.

Además, el alcance de la investigación incluirá recomendaciones prácticas para las empresas, los trabajadores y las autoridades locales. Estas recomendaciones podrían incluir técnicas para promover la formalización y



mejorar la aplicación de la legislación laboral, simplificar los procesos administrativos para las empresas y proporcionar oportunidades de educación y capacitación para los trabajadores. Al ofrecer soluciones tangibles, la investigación puede convertirse en un recurso útil para la toma de decisiones tanto a nivel empresarial como gubernamental, con el objetivo de crear un entorno laboral más justo, equitativo y económicamente sostenible en el distrito de Juliaca.

1.6. LIMITACIÓN Y DELIMITACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Una limitación importante de esta investigación es la posible falta de acceso a datos detallados y actualizados. La disponibilidad limitada de información específica sobre las prácticas laborales y tributarias de las empresas y trabajadores informales podría dificultar la realización de un análisis exhaustivo. Además, las percepciones y experiencias de los empleados y empleadores pueden estar influenciadas por factores subjetivos, lo que podría afectar la objetividad de los resultados.

Otra limitación podría ser la falta de financiación insuficiente para llevar a cabo una investigación extensa y detallada. La limitación de tiempo y presupuesto podría restringir el alcance de la investigación, limitando el número de entrevistas, encuestas o análisis que se pueden realizar, lo que a su vez puede influir en la representatividad de los resultados.

Esta investigación se delimita al contexto concreto de las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca. No se pretende extrapolar los resultados a otros sectores económicos o regiones geográficas, ya que las dinámicas de la informalidad laboral pueden variar significativamente en diferentes industrias y áreas geográficas.



Además, la investigación se enfoca principalmente en las empresas y trabajadores informales, sin profundizar en las políticas gubernamentales y los mecanismos de aplicación existentes. Aunque se pueden mencionar algunas políticas generales, el estudio no se adentrará en un análisis exhaustivo de las políticas gubernamentales relacionadas con la informalidad laboral y el ámbito tributario en el distrito de Juliaca.

Por último, Para recopilar y analizar los datos, la investigación se centrará en métodos cuantitativos y cualitativos, sin incluir un análisis económico matemático complejo para evaluar el impacto financiero exacto de la informalidad laboral en el ámbito tributario. La falta de análisis económico avanzado puede limitar la precisión de las proyecciones financieras relacionadas con la informalidad laboral.

1.7. HIPÓTESIS

1.7.1. Hipótesis general

La informalidad laboral incide directamente en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca – Puno, 2022

1.7.2. Hipótesis específicas

- a) La regulación y fiscalización incide directamente en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca – Puno, 2022
- b) Las causas de la informalidad incide directamente en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca – Puno, 2022
- c) La evasión fiscal incide directamente en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca – Puno, 2022



1.8. VARIABLES E INDICADORES

1.8.1. Conceptualización de variables

Variable independiente: Informalidad laboral

Definición:

Trelles (2019) Se refiere a la práctica de empleo en la cual los trabajadores no están protegidos por leyes laborales ni regulaciones gubernamentales. Esto significa que no tienen acceso a beneficios laborales y sociales, como seguridad social, vacaciones pagadas, indemnización por despido y otros derechos laborales. Además, los empleadores en la economía informal no suelen pagar impuestos ni contribuir a los sistemas de seguridad social.

Variable dependiente: **Ámbito Tributario**

Definición:

Campana (2019) El ámbito tributario se refiere al conjunto de leyes, regulaciones y prácticas relacionadas con los impuestos en un país o una región específica. Incluye todo lo relacionado con la recaudación de impuestos, la determinación de las tasas impositivas, la presentación de declaraciones fiscales, la auditoría fiscal y la imposición de sanciones por evasión fiscal.



1.8.2. Operacionalización de las variables

Tabla 1

Operacionalización de las variables

Variable s	Dimensione s	Indicadores	Criterio de valoració n
INFORMALIDAD LABORAL Variable independiente (1)	1.1. Regulación y fiscalización	Facilita el proceso de formalización	A. Si B. No C. A veces D. Casi Siempre
		Fomenta la transición de la informalidad a la formalidad	
	1.2. Causas de la informalidad	Existen regulaciones laborales estrictas	
		Baja calidad institucional	
	1.3. Evasión fiscal	Existe baja productividad	
		Ingresos fiscales reducidos	
ÁMBITO TRIBUTARIO Variable Dependiente (2)	2.1. Cumplimien to tributario	Promueve la certeza y sencillez	A. Si B. No C. A veces D. Casi Siempre
		Fomenta la eficacia y la equidad	
	2.2. Procedimient o tributario	Existe un procedimiento adecuado de fiscalización	
		Existen sanciones tributarias para aquellos que infringen la ley	
	2.3. Tipos de tributación	Pagan impuestos indirectos al estado	
		Pagan impuestos directos al estado	

Nota. Propio de la investigadora



CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN

2.1.1. A nivel internacional

Anaya, A. (2010). Los determinantes del empleo informal en las ciudades de Barranquilla, Cartagena y Montería. Periodo 2001-2006. Universidad Nacional de Colombia. Bogotá – Colombia, concluye: Las características que presenta el enfoque estructuralista concebido como una visión tradicional deben ser tenidas en cuenta por los trabajadores informales, dado que, La mayoría de ellos trabajaron de manera involuntaria y poco productiva, logrando obtener ingresos u honorarios a través de un salario mínimo legal en vigencia, y no se encuentran cubiertos por un sistema completo de seguridad social.

2.1.2. A nivel nacional

Pedraza, T. (2016). Factores que inciden en el empleo informal en el departamento del Cusco, en el año 2014. Universidad Andina del Cusco. Cusco – Perú, concluye: Los constituyentes socioeconómicos más significativos que influyen en la admisión de un empleo informal por parte de un trabajador son el



nivel educativo, el estado civil y la edad; por otro lado, el tamaño de la empresa resulta ser una variable positiva que influye en gran medida en el hecho de que un individuo trabaje para una microempresa.

2.1.3. A nivel regional y/o local

Cuba, S. (2017). Análisis de los factores que determinan la informalidad laboral en el distrito de Puno, 2016. UNA Puno – Perú, concluye: Se demostró que la relación entre la edad y el trabajo informal es bastante fuerte; es decir, la probabilidad de trabajar de manera informal disminuye con cada año extra que tienen los empleados. Por otra parte, el estado conyugal y el entorno familiar de los trabajadores aumentan la probabilidad de que trabajen de manera informal. El nivel de estudios de los trabajadores es otro aspecto importante que afecta directamente a su salario. Además, cuanto menos preparados estén, más probable es que acaben pasando al empleo informal.

Palomino, F. (2017). Costos, gastos y resultados financieros en la empresa de transporte de carga Valentín & Valentino SAC, periodo 2014-2016. Universidad Peruana Unión. Lima – Perú, concluye que: Según los estudios llevados a cabo por la empresa, el número de viajes ha experimentado un crecimiento significativo durante el período mencionado, pero hay la deficiencia en el desempeño administrativo, eso que ha causado un fallo en la calidad de costo. El incremento en el número de viajes se debe a la compañía a haber signado más contratos, pero los gastos y costos no están siendo administrados de manera eficiente.



Vásquez, N. (2018). Caracterización tributaria del sector transporte de carga, por personas naturales en el Perú. Caso: Guillermo Lama García, Paita 2017. Universidad Católica los Ángeles. Piura – Perú, concluye: El transporte de carga está forzado a efectuar pagos previos de tributos que se llaman por otros nombres. sistema de detracciones que afecta a la capacidad de liquidación de estas empresas, muchas de las cuales adquieren sus actividades fijas bajo el modelo de Leasing, lo que les obligaría a hacer frente a obligaciones financieras a corto y largo plazo.

Gonzales, T. (2017). Estudio de los costos laborales económicos de las microempresas de la ciudad de Arequipa y su influencia en la informalidad empresarial en los años 2012-2016, concluye: El 86% de las microempresas analizadas contratan a familiares, pero lo hacen con un salario mínimo asegurado que equivale al 79% de las microempresas que no registran a sus trabajadores en contratos laborales, no siendo lo que realmente realizan en términos de sus salarios; adicionalmente, se examinó que la economía china era responsable del declive y/o salida de las empresas del mercado; No obstante, el gobierno, manteniendo una establecida política fiscal, bloqueó la salida de las microempresas durante estos años..

Cruz, K. (2014). Incidencia de la aplicación del sistema de detracciones en la disponibilidad de la empresa de transporte de carga pesada caso: transportes DISUR S.A.C. de la ciudad de Arequipa año 2014. Universidad Nacional de San Agustín. Arequipa – Perú, concluye: Una medida aplicada por el gobierno para recuperar una cantidad específica de dinero es el sistema de detracciones, en función de ciertos servicios que presta, esta medida obligatoria añade un punto en contra de las empresas, ya que no pueden acceder libremente a estos fondos,



ni siquiera después de haber cancelado todas sus obligaciones fiscales. Lo hace sin tener en cuenta la capacidad de aportación o el volumen de cada empresa.

2.2. BASES TEÓRICAS

2.2.1. Sector informal

Perry et al. (2007), menciona existen riesgos de pérdidas de eficiencia porque no hay economías a gran escala en el sector informal. Además, como las actividades informales no cumplen con ninguna regulación y ley, tienen una ventaja en costos que les permite competir con las actividades formales. Esto conduce a una competencia desleal que podría ralentizar el proceso creativo destructivo que elimina las ineficiencias (OCDE, 2009). Sin embargo, la autoselección de las empresas en industrias con producción a baja escala no es necesariamente improductiva porque algunas industrias se basan principalmente en tecnologías intensivas en mano de obra y no requieren rendimientos crecientes a escala. Por lo tanto, aunque la informalidad tiene un impacto negativo generalizado en el crecimiento agregado, el aumento de la informalidad podría generar resultados positivos al afectar positivamente los determinantes estándar del crecimiento, como el capital humano, financiero y el per cápita. (p. 12)

2.2.2. Políticas para Reducir la Informalidad

Las políticas exitosas para reducir la informalidad fomentarán un “acomodo voluntario entre la empresa privada y el estado”. Este acomodo es muy complicado al lograr en la práctica, porque la política correcta no solo requiere reformas regulatorias que faciliten el proceso de formalización, sino, lo que es más importante, la formalización requiere “construir una cultura de



cumplimiento". Es decir, los empresarios deben estar lo suficientemente informados sobre los mayores beneficios de la formalización (así como los mayores costos de no formalizarse), deben tener suficiente confianza en el sector público de que las reformas no se revertirán o se romperán las promesas después de que se hayan formalizado.

Debido a que la informalidad adopta tantas formas, las políticas que tienen éxito en un lugar pueden fracasar en otros. Por lo tanto, los paquetes de políticas pueden comprender una serie de "zanahorias" y "palos" que deben adaptarse a la naturaleza de la informalidad en el país. En algunos países, la reforma regulatoria podría ser más relevante, mientras que en otros podría ser la aplicación de la regulación y las reformas administrativas para fortalecer los flujos de información entre las organizaciones encargadas de controlar el cumplimiento de las leyes. Además, dados los costos y beneficios de una mayor aplicación, las políticas óptimas no necesariamente implican alcanzar el pleno cumplimiento; en cambio, el objetivo siempre debe ser hacer de la formalidad la situación más deseable (y accesible) para el individuo. En cualquier caso, las políticas deben tener en cuenta el nivel de confianza de los actores informales en sus instituciones y asegurarse de que están siendo escuchados e incluidos en el proceso de diseño de políticas.

La experiencia internacional en políticas para reducir la actividad informal se ha ampliado en la última década. Desde la perspectiva del cumplimiento, los países de ingresos altos de la OCDE han combatido la informalidad de manera más agresiva, incluso si aparentemente son los que menos la sufren. Sus políticas se han centrado principalmente en la evasión fiscal de las empresas formales, así como en el uso de trabajadores indocumentados o no declarados.



Un número creciente de economías emergentes también ha implementado políticas con el propósito de desarrollar la eficacia de la reasignación de factores en los últimos años. En particular, ha habido amplias reformas de la regulación laboral, así como la agilización de los procedimientos de registro y del proceso de imposición para las pequeñas empresas, especialmente en los países de América Latina. La tabla en el anexo enumera algunas de las políticas que se han implementado recientemente y el área de informalidad a la que se dirigen. Cada una de las políticas discutidas en las siguientes metas tiene como objetivo uno o más de los siguientes:

- Fomentar el proceso de formalización
- Establecer un marco para la transición de lo informal a lo formal
- Ofrecer apoyo a las empresas de reciente creación
- Mejorar el flujo de información disminuyendo o eliminando las incoherencias entre organismos reguladores y gubernamentales
- Aumentar la aplicación

2.2.3. Causas de la informalidad

Loayza & Rigolini (2006) mencionan que La pobreza, la discriminación, el bajo nivel educativo y, como ya se ha dicho, la imposibilidad de acceder a recursos financieros, bienes y otros, son algunos de los determinantes a nivel micro dañino de la informalidad. Además, los elementos relacionados con el contexto económico, los marcos legales, regulatorios y políticas son algunos de los determinantes (p. 39-12)

Ochoa (2012) menciona que la generalidad de los trabajadores del mundo se ven afectados por la informalidad, especialmente en las economías en



desarrollo. Está aumentando la conciencia sobre los efectos negativos de la informalidad, y los formuladores de políticas están dedicando mayor atención a comprender y abordar las implicaciones. (p. 89)

Grimm & Günther (2005) Mencionan que la falta de coherencia en la definición de informalidad y los desafíos de medición asociados, es posible que la calidad y recurso de los datos pueden estar obstaculizando el camino. Por ejemplo, declarar erróneamente el alcance del empleo informal puede sesgar las conclusiones sobre las oportunidades de producción de ingresos o la seguridad de los ingresos de los hogares. Del mismo modo, confiar únicamente en los criterios del tamaño de la empresa puede llevar a una mala orientación de los recursos hacia microempresarios altamente calificados y con altos ingresos que se parecen más a las empresas formales. (p. 33-34)

La mitigación del impacto de la informalidad se puede abordar desde diferentes ángulos al abordar por separado los diversos impulsores de la informalidad. Si bien los impulsores pueden ser similares para los trabajadores y las empresas, es probable que los canales de transmisión sean diferentes. Las regulaciones onerosas y/o la aplicación deficiente pueden llevar a los trabajadores a la sombra; comprender las razones de la falta de aplicación y mejorar los incentivos para el cumplimiento y la aplicación conducirá a mejores resultados. Será importante orientar las intervenciones a los canales específicos a través de los cuales la informalidad es individual o colectivamente costosa:

- Para las empresas improductivas que no pueden acceder a la combinación correcta de insumos, los incentivos gubernamentales y las intervenciones específicas pueden fomentar una asignación más eficiente del capital, la mano de obra y el capital humano para mejorar la productividad de las



empresas. Los trabajadores independientes pueden requerir más capacidad y apoyo inicial en comparación con las pequeñas empresas.

- Para los trabajadores que carecen de protección laboral o contractual, las políticas gubernamentales podrían ayudar a fomentar la coordinación de los trabajadores o los mecanismos representativos para aumentar Derechos colectivos de los trabajadores frente al poder de negociación desigual. Cuando la capacidad de aplicación del gobierno es débil, asociarse con organizaciones de la sociedad civil para fortalecer la supervisión de las protecciones de los trabajadores puede ser un enfoque eficaz.
- Para los trabajadores que sufren bajos ingresos y/o capital humano limitado, las políticas de apoyo a los ingresos pueden estar dirigidas a familias incapaces de satisfacer sus necesidades fundamentales de consumo. Los programas de educación, capacitación e inserción en el mercado laboral orientados a los recursos también pueden ayudar a los trabajadores necesitados a competir por empleos de mejor calidad que paguen salarios más altos.
- Para los trabajadores expuestos a crisis de ingresos, extender el seguro social a los trabajadores informales puede reducir su vulnerabilidad y mitigar las fluctuaciones negativas de ingresos que pueden agotar los ahorros de los hogares y socavar la acumulación de capital humano.
- Debido a que se conocen los principales correlatos de la informalidad (baja productividad e ingresos, malas condiciones de trabajo y senda limitada a la seguridad social), las políticas deben diseñarse para abordar estos resultados directamente.

2.2.4. Causas y costos de las actividades informales

La actividad económica informal tiene diversas causas y efectos. En esta sección, primero discutimos la evidencia que apunta a los siguientes determinantes potenciales de la actividad informal:

- Regulaciones onerosas (altos costos de entrada, regulaciones laborales estrictas, impuestos altos, procedimientos complejos, etc.)
- Mala calidad institucional, incluida la corrupción, un estado de derecho debilitado, la falta de rendición de cuentas, etc.
- Baja calidad de los servicios públicos (infraestructura, protección social), alta desigualdad económica, poca confianza en las instituciones y bajo capital humano.
- Supervisión y cumplimiento inadecuados, falta de acceso a recursos (crédito, tierra, etc.) y preferencia personal por el trabajo independiente.

Asimismo, la literatura argumenta que la actividad económica informal tiene varios costos económicos potenciales:

- Escalas de producción subóptimas
- Baja inversión
- El problema del "free rider" (uso excesivo de bienes públicos, baja recaudación de impuestos)
- Competencia desleal
- Poca innovación
- Una gran fracción de la población pobre sin seguro contra crisis de ingresos
œ trabajadores desprotegidos por normas básicas de seguridad

2.2.5. Consecuencias del sector informal



Resultado de imagen para principios y derivaciones de la informalidad para el desarrollo. Si bien ofrece la ventaja de la flexibilidad del empleo en algunas economías, existe una fuerte correlación entre un amplio sector informal y la baja productividad, la reducción de los ingresos fiscales, la insuficiencia del gobierno, el exceso de regulaciones y la desigualdad de ingresos.

2.2.6. Costos de la informalidad de la empresa

La informalidad puede imponer costos significativos. Habiendo discutido los determinantes de la decisión de las empresas y los individuos de salirse de la formalidad, o por el contrario, los factores que impiden que las empresas y los individuos ingresen a la formalidad, pasamos ahora a la evidencia sobre los costos que la informalidad impone a la economía. A pesar de la atención de algunos académicos en la década de 1970 a la "economía oculta", el interés en la actividad económica informal realmente despegó después del trabajo seminal de Soto (1989).⁷ En su libro, de Soto argumenta que la gran cantidad de pequeñas economías informales empresas en Perú es el resultado de un sistema regulatorio sobrecargado, junto con la incompetencia y la corrupción en el sector público, y un sistema judicial débil.

Lo que es más importante, la débil aplicación de los derechos de propiedad y la falta de acceso al registro de la propiedad se encuentran en el centro del problema, ya que los propietarios de pequeñas empresas están atrapados en una situación subóptima en la que carecen de acceso a la legalidad y a las fuentes formales de crédito, y tienen constantemente para escapar del control del estado, así como de la posible extorsión de los funcionarios públicos. Por lo



tanto, muchas empresas con potencial para crecer y crear puestos de trabajo se mantienen en una pequeña escala de producción para que nunca alcancen su pleno potencial.

Las externalidades negativas están causadas por la informalidad. Por parte de la empresa, se han presentado en la literatura numerosos costes potenciales tanto desde la perspectiva de la elección pública como de la eficiencia económica.

Loayza (1996, 2007) y la Oficina Nacional de Auditoría del Reino Unido (UK-NAO) (2008), entre otros, argumentan que Los negocios informales plantean el problema del «viaje gratis» a través de la evasión fiscal, ya que saturan los recursos públicos que proporcionan. Contribuciones tributarias de compañías y trabajadores formales, sin aportar a los recursos necesarios para conservar y aumentar la provisión de estos bienes públicos. Como lo expresa Loayza (2007), El efecto adverso sobre la eficiencia se ve exacerbado por la externalidad negativa creada por el sector informal: Las actividades informales utilizan las infraestructuras públicas y las atascan sin aportar los ingresos fiscales necesarios para mantenerlas.

Barreto (1997) menciona que la corrupción o los servicios públicos deficientes pueden reducir la disposición de los trabajadores y las empresas a pagar impuestos. Dicho de otro modo, la informalidad crea un entorno en el que la prestación de servicios públicos nunca es óptima, lo que provoca frustración en el sector formal y que sus participantes vean poco valor en ser ciudadanos respetuosos con la ley. (p. 56)



Schneider (2007), En su análisis, menciona cómo la «moral fiscal» afecta al tamaño del sector no organizado. Por el contrario, constatan que la informalidad tiende a disminuir en las sociedades en las que la gente parece tener más fe en la capacidad de sus instituciones para utilizar sus recursos con sensatez. Un gran mercado negro que opere al margen de la ley puede erosionar la fe de los ciudadanos en sus instituciones, debilitar el Estado de Derecho y fomentar comportamientos corruptos. A su vez, el comportamiento informal, incluso dentro de las empresas formales, se asocia con un desempeño más débil. (p. 45-78)

El mismo informe del Banco Mundial también encuentra que el “cumplimiento normativo” medido como el porcentaje de las ventas reportadas por la empresa a efectos fiscales (y por lo tanto una medida de formalidad) afecta la productividad laboral y total de los factores y el salario promedio en la empresa.

Muchos estudios enfatizan la falta de escala en la producción como un costo de la informalidad. Este es otro costo potencial importante citado a menudo en la literatura, proveniente de consideraciones de eficiencia. Si la gran mayoría de las empresas informales se mantienen muy pequeñas, es posible que nunca alcancen una escala de producción eficiente.

Porta y Ovalle (2014), menciona que han recibido cierta atención, en particular de los responsables políticos y ejecutivos de empresas. Los informes concluyen enérgicamente no solo que, al igual que de Soto, “los poderosos incentivos y dinámicas que vinculan empresas a la economía sumergida las mantiene subescala e improductivas”, pero también que “las ventajas de costos de evitar impuestos y regulaciones ayudan a las empresas informales a tomar



cuotas de mercado de competidores formales más grandes y productivos" (p. 109 - 126)

Sin embargo, la evidencia sobre la importancia de las ineficiencias de escala provenientes de la informalidad no es concluyente. A pesar de la atención que han recibido, estos estudios no tienen en cuenta las muchas diferencias inherentes entre las empresas formales e informales. Como se discutió anteriormente, en los últimos años, se ha hecho cada vez más evidente que una gran parte de los negocios informales carecen inherentemente del potencial para crecer, en parte debido a las limitaciones de sus propietarios en términos de educación, capacidad y espíritu empresarial, y también debido a las deficiencias en otros ámbitos del clima de inversión local, como las infraestructuras. Por lo tanto, para muchas de estas empresas, no es probable que la formalización marque ninguna diferencia en términos de sus ganancias futuras y, por lo tanto, la informalidad es el resultado de una elección más que de una exclusión. En algunos casos, la formalización puede fomentar el crecimiento de la empresa al expandir la base de clientes de la empresa. La formalización también puede aumentar potencialmente la senda de las empresas a los mercados crediticios, aunque hay evidencia contradictoria de la importancia de esto. Hay poca evidencia hasta ahora que sugiera un impacto significativo de la informalidad en la innovación.

Álvarez & Beck (2017) Argumentan que las empresas informales imponen altos costos al crecimiento económico al operar en forma paralela a las empresas formales. Si bien no está claro que estas empresas, y por lo tanto toda la economía, crecerían más rápido si se integraran en la economía formal, es probable que, debido a su baja productividad, tuvieran muchas menos



posibilidades de sobrevivir si tuvieran que competir en la economía formal un campo de juego nivelado. (p.77)

En cambio, una reasignación eficiente de factores haría que la mano de obra y el capital de estas empresas se trasladaran a empresas más productivas, siempre que puedan absorberlos por completo. Sin embargo, la magnitud real de las ganancias de productividad si esto sucediera es difícil de cuantificar.

2.2.9. Cumplimiento tributario

Aumentar los ingresos sigue siendo la principal función de los impuestos, que actúan como principal medio de financiación de bienes públicos como el sostenimiento del Estado de Derecho y el orden en un contexto en el que muchos gobiernos deben hacer frente a la mengua de los ingresos y el acrecentamiento de los gastos y las consiguientes restricciones fiscales.

Neutralidad

El objetivo de la fiscalidad debe ser justo e imparcial con todos los tipos de actividad comercial. Al garantizar la asignación óptima de los recursos de producción, un impuesto neutro aumentará la eficiencia.

Eficiencia

En la medida de lo posible, deben reducirse los costos administrativos de la Administración y los costes de cumplimiento para las empresas.

Certeza y sencillez

Es necesario para que los contribuyentes comprendan su posición que la normativa fiscal sea clara y fácil de entender. Un sistema financiero sencillo permite a particulares y empresas comprender sus derechos y obligaciones.



Eficacia y equidad

Es responsabilidad del fisco originar la cuantía adecuada de impuestos en el instante oportuno, evitando tanto la doble imposición como la imposición no voluntaria. Además, hay que reducir la posibilidad de evasión y elusión.

Flexibilidad

Para estar al día de los avances tecnológicos y comerciales, los sistemas fiscales deben ser suficientemente adaptables y dinámicos. Un sistema fiscal adecuado es esencial para satisfacer las necesidades de ingresos corrientes de los gobiernos. Debe ser suficientemente dinámico y flexible, al tiempo que se ajusta continuamente a las necesidades en constante cambio.

La equidad

En un marco de política fiscal, también es una consideración importante. Tanto la equidad horizontal como la vertical son los dos componentes principales de la equidad. La equidad horizontal afirma que los contribuyentes en circunstancias comparables mantienen una carga financiera similar. La definición de la idea normativa de equidad vertical puede variar de un usuario a otro. Algunos argumentan que en mejores circunstancias, los contribuyentes deberían soportar una mayoría de la carga fiscal en porcentaje de sus ingresos.

2.2.10. Procedimiento tributario

Por diversas razones, este tema merece ser discutido, principalmente porque permite a la entidad reconocida por la SUNAT dirigir más eficazmente sus esfuerzos de fiscalización. En caso de poseer estimaciones estadísticas de



evasión por impuestos o mecanismos de evasión, la SUNAT podría almacenar los recursos de manera mejorable para cumplir con su capacidad fiscalizadora, además de mejorar su efectividad. Esto también permite valorar la eficacia de los planes de auditoría y, en consecuencia, realizar los ajustes necesarios.

Para la RAE, se lleva a cabo un procedimiento; Actuación procesal, Metodología de ejecución y actuación en vía judicial o administrativa. Durante la aplicación de los términos relativos, podríamos emplear el último: "actuación por trámites judiciales o administrativos", apropiándolo al vocablo tributario, quería conectarse con diligencias vinculadas con el contorno legal.

- **Procedimiento de fiscalización**

Fernández V. Se describe como un proceso oficial mediante el cual la Administración Tributaria ejerce su poder de supervisión según lo estipulado en el Libro II del Código Tributario. Al respecto, persiste la duda de si las auditorías pueden realizarse a solicitud de parte, es decir, mediante escrito presentado por mí en el que invoque mi derecho de petición previsto en la Constitución Política del Perú y en la Ley N° 27444 (STC 1420- 2009-PA/TC).

- **Sanciones tributarias**

Las sanciones fiscales incluyen multas, que suelen ser en forma de dinero, así como sanciones adicionales e intereses que se imponen a quien infringe las leyes fiscales. Se trata de gravámenes impuestos como consecuencia de infracciones fiscales.

- **Nivel de cultura tributaria**

La cultura tributaria es uno de los componentes que impulsan hacia el cumplimiento de los impuestos.



2.2.11. Tipos de tributación

Dueñas (2011) menciona en resumen, ha habido un creciente interés en incluir a los trabajadores del sector informal dentro de las redes tributarias nacionales y locales a través de una serie de medidas de tributación directa. Si bien los impuestos indirectos son cada vez más una característica clave de los sistemas tributarios en el Sur global y, aunque muchos trabajadores informales pagan estos impuestos, algunos de los debates más destacados sobre la tributación del sector informal se centran en los métodos de tributación directa. (p. 31-64)

El resto de este documento se ocupa de las formas en que actualmente se grava a los trabajadores informales, ya sea como una extensión del sector de las pequeñas empresas o, más explícitamente, como operadores de empresas informales. Esta distinción particular es importante ya que los límites entre los empresarios informales y los trabajadores por cuenta propia sobrevivientes a menudo son borrosos en la literatura sobre desarrollo e impuestos.

Cuando se discute la tributación de la economía informal o del sector informal, las definiciones y la claridad conceptual son clave. La literatura fiscal a menudo se refiere a la "economía difícil de gravar" (o la "economía sumergida" para describir los componentes de la fuerza laboral que deberían/podrían ser el objetivo de los administradores tributarios en los países en desarrollo y en transición. Si bien la economía sumergida a menudo se superpone en algunos contextos, existe una clara distinción entre, por un lado, empresas e individuos que son lo suficientemente grandes como para pagar impuestos pero no lo hacen (que incluyen los llamados "icebergs")." y "fantasmas" y, por otro lado, empresas e individuos que son pequeños y son potencialmente, pero no necesariamente, sujetos a impuestos. Esta última categoría incluye a la mayoría de los grupos de



trabajadores que se encuentran dentro de la economía informal urbana en todo el Sur global (por ejemplo, recicladores, vendedores ambulantes y trabajadores a domicilio). La realidad para este grupo es que pueden caer entre las categorías de "difíciles de gravar" y no gravables, tanto porque los costos administrativos de gravarlos son altos como porque sus ganancias caen por debajo de los umbrales fiscales oficiales. Categorizar a este grupo de trabajadores informales como parte de una "economía sumergida" que evade impuestos es dañino y engañoso. Estos empleados, que han sido la mayoría de la fuerza laboral en numerosas naciones en desarrollo, se ganan bastante bajo los impuestos en la renta nacional.

Friesen & Norris (2008 - 2013) mencionan que también hay algunas distinciones importantes dentro de Los numerosos sectores de la economía informal. Tanto dentro como fuera del sector no oficial, la mano de obra no oficial, por ejemplo, están sujetos a impuestos sobre la renta si ganan por encima del umbral del impuesto sobre la renta de su país (aunque muchos no lo hacen). En el caso de los trabajadores informales dentro del sector informal, es probable que muchos no estén registrados a efectos fiscales por parte de sus trabajadorres y ganen por debajo del umbral fiscal. (p.85)

Fuentes & Norris (2018) expresan que la misma lógica se aplica a los trabajadores domésticos en el sentido de que, incluso si están registrados por sus trabajadorres a efectos de impuestos nacionales, es probable que sus ganancias sean demasiado bajas para estar sujetas a impuestos. Sin embargo, los trabajadores en la economía informal (tanto dentro como fuera del sector informal), también son consumidores, por lo que normalmente pagan impuestos indirectos o al consumo sobre los bienes que compran. (p. 85)



Estas formas de tributación directa incluyen la extensión de los impuestos sobre la renta y las pequeñas empresas a los “operadores informales”. La suposición aquí es que los trabajadores por cuenta propia en el sector informal operan de manera muy similar a sus contrapartes en el sector formal y que son evasores de impuestos y regulaciones. Por lo tanto, este enfoque se centra en mejorar el cumplimiento y alentar (u obligar) a los trabajadores por cuenta propia a llevar registros financieros y reportar sus ganancias y actividades a las autoridades fiscales. Quizás la forma más común de tributación directa del sector informal es la tributación presuntiva. La lógica se sugiere en el nombre, ya que el sistema consiste en establecer montos fijos y uniformes de impuestos basados en los ingresos “presuntos” de diferentes ocupaciones.

Borda & Bolívar (2010 - 2015) indican que los defensores de los impuestos presuntivos han argumentado que ellos bien pueden ser la solución más apropiada para muchos países en desarrollo con grandes sectores informales. Un impuesto único es particularmente útil en países con numerosos impuestos pequeños “molestos”, y si se administra bien, es probable que tenga un fuerte efecto de señal que aliente a los empresarios informales a cumplir. Otras formas comunes de impuestos directos del sector informal que se han implementado en los países en desarrollo incluyen: varios tipos y métodos de impuestos sobre los operadores de transporte; programas de sellos fiscales para comerciantes informales; y un impuesto de tasa única sobre la facturación minorista. (34-56)

Vega & Uribe (2015 - 2017) mencionan que la tributación múltiple es una de las suposiciones en gran parte de la literatura fiscal es que los trabajadores (empresas) del sector informal son evasores de impuestos y, por lo tanto, se clasifican en categorías como los trabajadores difíciles de impuestos y/o la “economía sumergida”. La realidad, sin embargo, es que las microempresas



informales no son evasoras de impuestos porque tienden a caer por debajo de los umbrales de ganancias establecidos por las agencias tributarias centrales o nacionales y porque ya pagan varios tipos de impuestos a nivel local. (p. 33 - 45)

La afirmación de la nueva sociología fiscal de que “el consentimiento de los contribuyentes se explica mejor no como coerción, depredación o ilusión, sino como una negociación colectiva en la que los contribuyentes ceden recursos a cambio de bienes colectivos que amplían las capacidades productivas de la sociedad” parece abarcar un concepto un tanto estrecho en vista de los mecanismos de tributación, sobre todo en lo que se refiere a los numerosos tipos de impuestos. Más aún, la afirmación de que “en el mundo moderno, la tributación es el contrato social”

2.3. MARCO CONCEPTUAL

2.3.1. Contribución de anualidad

Correa (2013) Pago periódico (mensual, trimestral, semestral, anual) con el que se amortiza el préstamo recibido y los intereses adeudados. Se distingue de los periodos de amortización de los préstamos hipotéticos para vivienda. (p.12)

2.3.2. Reporte anual

Schneider (2012) indica que un informe auditado independientemente que es preparado por los bancos comerciales y presentado a sus accionistas después del cierre de cada año financiero refleja los resultados anuales y la posición financiera del banco al 31 de diciembre del año que se informa. (p. 99)



2.3.3. Apreciación anual

La diferencia entre el precio de entrega al contado y el precio de arrendamiento. La apreciación es inversamente proporcional al monto de la cuota inicial y el canon de arrendamiento.

2.3.4. Fraude fiscal

Salazar (2015) menciona que el fraude fiscal implica acciones ilegales para evitar pagar impuestos o pagar menos de lo que deberían, por ejemplo, no declarar ganancias o utilizar esquemas de evasión del IVA. (p. 45)

2.3.5. Aval

Garantía en virtud de una póliza, en virtud de la cual el que otorgó la garantía asume la responsabilidad de su cumplimiento ante los emisores de la póliza. La garantía es la firma de un garante en la póliza o la emisión de un documento separado.

2.3.6. Aceptación

Consentimiento del pagador para realizar el pago de acuerdo con los documentos de facturación y envío.

2.3.7. Acción

Tipo de seguridad; una unidad de capital que da derecho a su propietario a una parte de la utilidad distribible y valor residual de la sociedad anónima en el momento de la liquidación.



2.3.8. Amortización

Una forma de recuperar capital, gastando para crear y comprar activos depreciables transfiriendo gradualmente el valor de los activos fijos a la producción manufacturada.

2.3.9. Flujo de efectivo no monetario

Sierra (2016) indica que una parte de la rotación monetaria, en la que el movimiento de dinero tiene lugar en forma de deducciones de cuentas en entidades de crédito y respeto de peticiones mutuas. (p. 23)

2.3.10. Cuota de bloqueo

Participación del estado o del municipio en el capital de la sociedad en un monto no menor al 34 por ciento o tal participación, que les brinde la oportunidad de frustrar decisiones que les sean inaceptables en cuanto al aumento o disminución del capital, transformación y extinción.

2.3.11. Dividendo

Casas (2012) indica que la parte de las ganancias de una sociedad anónima que se distribuye anualmente a los accionistas después de impuestos, deducciones por expansión de la producción, reposición de reservas, reembolso de préstamos e intereses sobre bonos y remuneración de los directores. Para las acciones preferenciales, se paga en la cantidad de un porcentaje fijo previamente establecido sobre su valor de emisión. En el caso de las acciones ordinarias, el dividendo depende de la cantidad de utilidad recibida por la empresa. (p. 88)



CAPÍTULO III

METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

3.1. ENFOQUE DE LA INVESTIGACIÓN

Este trabajo de investigación está relacionado con el enfoque y/o el estudio cuantitativo. se basa en la obtención de datos numéricos.

3.2. MÉTODO (S) APLICADOS EN LA INVESTIGACIÓN

El método de investigación es cuantitativo, ya que se basa en variables de medición, lo que permitió realizar un análisis estadístico.

3.3. TIPO DE INVESTIGACIÓN

Pertenece a la categoría de investigación básica, se trata de un tipo de investigación científica cuyo objetivo principal es encontrar conocimientos y comprender conceptos fundamentales en un campo de estudio concreto.

3.4. NIVEL DE INVESTIGACIÓN

La investigación se centra en el nivel no experimental. Según Charaja (2011, p.45), El grado de profundidad del estudio se denomina nivel de investigación. La descripción transversal será el componente principal del análisis. Forma parte del Nivel de Investigación Explicativa – Compuesta

3.5. DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN

Es No experimental, ello no implica una manipulación. (Hernández, Fernández, & Baptista (2016) En el presente estudio, se estableció el diseño: En el estudio actual, se estableció el diseño de:

Figura 1: *Esquema del diseño de investigación*

$$Y = f(x)$$

Dónde:

x = Variable independiente: Informalidad laboral

y = Variable dependiente: Ámbito tributario

f = Función (V.I. V.D. = H_0 / V.I. V.D. = H_a)

3.6. POBLACIÓN Y MUESTRA

3.6.1. Población

La población de estudio estará constituida por 05 empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca – Puno, 2022.

Tabla 2

Población: número de trabajadores de las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022

Nº	Empresas de transporte de carga	Nº de trabajadores
1	TRANSPORTES DE CARGA "MARVISUR"	74
2	EXPRESO EL "ALTIPLANO"	30
3	TRANSPORTE DE CARGA "CYLEX"	92
4	TRANSPORTE DE CARGA Y MERCANCIAS "NICELOCAL"	70
	Total	266

Nota. La investigadora

3.6.2. Muestra

Para obtener la muestra se aplicó la fórmula:

$$n = \frac{N * Z_{1-\alpha/2}^2 * S^2}{d^2 * (N-1) + Z_{1-\alpha/2}^2 * S^2}$$

Población	N=	266
Alfa (Error tipo I)	α =	0,05
Nivel de Confianza (error tipo II)	$\beta=1-\alpha/2$	0,95
Z de (1- $\alpha/2$)	Z(1- $\alpha/2$)	1,96
Desviación estándar	s=	0,40
Varianza	s ²	0,16
Precisión	d=	0,07
Tamaño de muestra	n=	85

$$n = \frac{266 * (1,96)^2 * (0,16)^2}{(0,07)^2(266 - 1) + (1,96)^2 * (0,16)^2}$$

$$n = 85,46 \leftrightarrow 85$$

Tabla 3

Muestra: número de trabajadores de las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022

Nº	Empresas de transporte de carga	Nº de trabajadores	Tamaño de muestra
1	TRANSPORTES DE CARGA "MARVISUR"	74	24
2	EXPRESO EL "ALTIPLANO"	30	10
3	TRANSPORTE DE CARGA "CYLEX"	92	29
4	TRANSPORTE DE CARGA Y MERCANCIAS "NICELocal"	70	22
	Total	266	85

Nota. La investigadora

3.7. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS

3.6.1. Técnicas de la investigación

a. Encuesta

Carrasco (2018) lo manifiesta: como técnica de investigación social utilizada para recoger, examinar y seleccionar información mediante la formulación directa o indirecta de preguntas temáticas previamente diseñadas para el sujeto que conforman una unidad de investigación y comprobación. (p. 314).

3.6.2. Instrumentos de la investigación

a. Cuestionario

Se utilizó una serie de interrogantes relacionadas según la variable, las dimensiones y los indicadores. (Hernández y Mendoza, 2018).

El cuestionario estuvo dirigido a los trabajadores de las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022 y se representa en la siguiente estructura:

Tabla 4

Estructura del cuestionario de la variable independiente

Dimensión	Ítems
1.1. Regulación y fiscalización	02
1.2. Causas de la informalidad	02
1.3. Evasión fiscal	02
Total	06

Nota. La investigadora

Tabla 5*Estructura del cuestionario de la variable dependiente*

Dimensión	Ítems
2.1. Cumplimiento tributario	02
2.2. Procedimiento tributario	02
2.3. Tipos de tributación	02
Total	06

Nota. La investigadora

3.7. VALIDEZ Y CONFIABILIDAD DEL INSTRUMENTO

3.7.1. Validación de los instrumentos

La validación del instrumento pasó Tres (03) profesionales especialistas destacados en el campo donde confirmaron su visto correspondiente (Anexo N. 2).

3.7.2. Confiabilidad de los instrumentos

Esta investigación utiliza el método Alfa de Cronbach para medir la uniformidad o confidencialidad de la pregunta (item) con el fin de conocer la fiabilidad de la escala. El valor del factor oscila entre 0 y 1, donde 0 corresponde a una fiabilidad nula y 1 a una fiabilidad total (Hernández & Mendoza, 2018).

Tabla 6*Estadísticas de fiabilidad de la variable informalidad laboral*

Alfa de Cronbach	N de elementos
0,814	06

Seis (06) elementos tienen un valor global de 0,814, según las estadísticas de fiabilidad alfa de Cronbach. Alterado por la escala de

evaluación, el coeficiente alfa es superior a 0,814%. Dado que se encuentra dentro del intervalo de 0,70 a 0,90 en la interpretación de Oviedo y Campo (2005), se considera que esta escala tiene una fiabilidad aceptable y puede aplicarse a la encuesta actual.

Tabla 7

Estadísticas de fiabilidad de la variable ámbito tributario

Alfa de Cronbach	N de elementos
0,844	06

06 elementos o ítems en total tienen un valor compilado de 0,844 en la escala de fiabilidad estadística alfa de Cronbach, en comparación con la sucesión de evaluación, se consigue el factor alfa > 0.844 , dado que se sitúa entre 0,70 y 0,90, se considera que esta escala tiene una fiabilidad aceptable de la interpretación de Oviedo & Campo (2005). En consecuencia, se argumenta que la consistencia interna del instrumento utilizado es aceptable y que debe ejecutarse.

3.8. DISEÑO DE ESTRATEGIA PARA LA PRUEBA DE HIPÓTESIS

3.8.1. DISEÑO ESTADÍSTICO

Para este estudio se propuso la siguiente estadística:

PRUEBA CHI CUADRADO:

Adoptó el siguiente procedimiento:

b. Prueba es bilateral y de dos colas.

c. Nivel de significación:



$\alpha = 0,05$ (5%)

d. Prueba Estadística:

Chi cuadrada.

Cálculo de estadístico de prueba



CAPÍTULO IV

RESULTADOS

4.1. PRESENTACIÓN, ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LOS DATOS

Este estudio propuso una investigación cuantitativa centrada en la recogida de información sobre la Informalidad laboral y Ámbito tributario. En primer lugar, este estudio produjo una serie de objetivos de Informalidad laboral a partir del estudio y el desarrollo de las dimensiones en las bases teóricas, se han propuesto dos indicadores para cada dimensión, respetando obviamente la relación entre las variables independientes y dependientes. En la literatura sobre la informalidad laboral y el ámbito tributario, se tiene como objetivo completar un vacío. En esta sección se describen y analizan estos datos estadísticos tanto en forma vertical como horizontal. Además, esta disertación evalúa la influencia del Informalidad laboral en la Ámbito tributario, el objetivo es comprender plenamente el tema. Así pues, este estudio es un análisis que se basa sobre diversas fuentes de datos, como los planes de estudio, los recursos online y los contactos de seguimiento llevados a cabo mediante el instrumento. El resultado de este estudio de investigación se midió utilizando dos instrumentos que juntos

miden la causa y el efecto de la informalidad laboral y el sector fiscal. El proceso se desarrolló según el tamaño de la muestra.

VARIABLE INDEPENDIENTE: INFORMALIDAD LABORAL

DIMENSIÓN: POLÍTICAS PARA REDUCIR LA INFORMALIDAD

Tabla 8

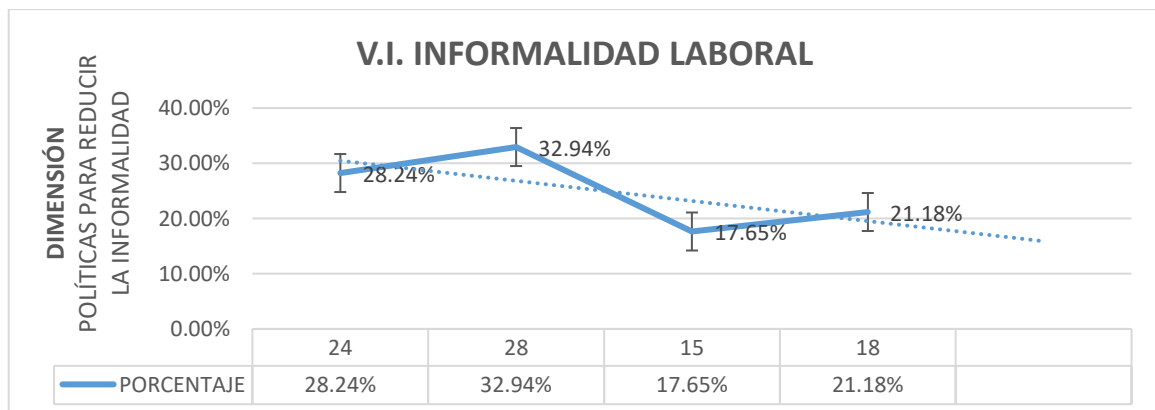
¿Existen políticas de flexibilidad frente al proceso de formalización de las empresas de transporte?

Respuestas	Cantidad	%
Sí	24	28.24%
No	28	32.94%
A Veces	15	17.65%
Casi Siempre	18	21.18%
Total	85	100.00%

Nota. Encuesta

Figura 2

¿Existen políticas de flexibilidad frente al proceso de formalización de las empresas de transporte?



Nota. En la figura muestra una ascendencia en la escala No.



INTERPRETACIÓN:

Resultados en la tabla 8, se llegó a lo siguiente del siguiente enunciado: Informalidad laboral y su incidencia en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022. En la dimensión: políticas para disminuir la informalidad. De la totalidad de 85 trabajadores que alude el 100% de la muestra, que a continuación se detalla:

Respecto al interrogatorio planteado se ha tenido los siguientes resultados: ¿Existen políticas de flexibilidad frente al proceso de formalización de las empresas de transporte? se deduce que, 24 trabajadores que representa un 28.24% declaran que **Si** existen políticas de flexibilidad frente al proceso de formalización de las empresas de transporte, 28 trabajadores que personifica un 32.94% manifiestan que **No** existen políticas de flexibilidad frente al proceso de formalización de las empresas de transporte, 15 trabajadores que personifica un 17.65% manifiestan que **A Veces** existen políticas de flexibilidad frente al proceso de formalización de las empresas de transporte, y por ultimo 18 trabajadores que personifica un 21.18% manifiestan que **Casi siempre** existen políticas de flexibilidad frente al proceso de formalización de las empresas de transporte.

ANÁLISIS: Respecto al resultado después de la recolección de datos se ha llegado a lo siguiente: en esta tabla se ve con mayor aceptación la escala No y con menor aceptación la escala Casi Siempre.

Tabla 9

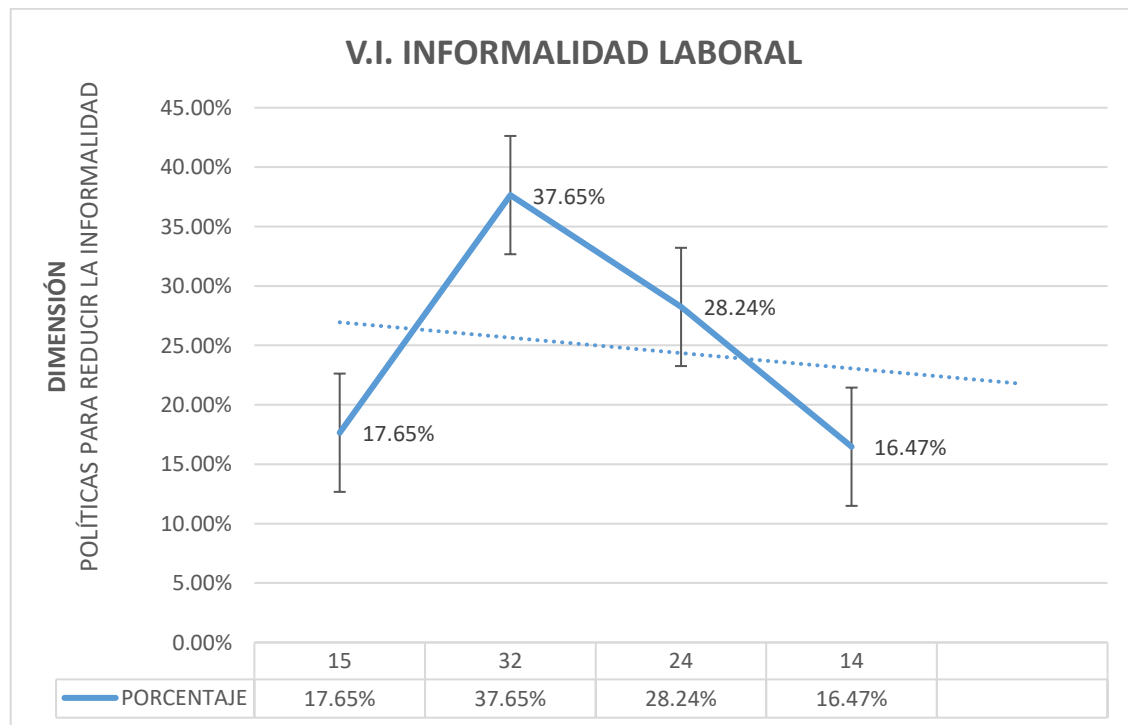
¿Existen políticas que fomentan la transición de la informalidad hacia la formalidad?

Respuestas	Cantidad	%
Sí	15	17.65%
No	32	37.65%
A Veces	24	28.24%
Casi Siempre	14	16.47%
Total	85	100.00%

Nota. Encuesta

Figura 3

¿Existen políticas que fomentan la transición de la informalidad hacia la formalidad?



Nota. En la figura muestra una ascendencia en la escala No.



INTERPRETACIÓN:

Resultados en la tabla 8, se llegó a lo siguiente del siguiente enunciado: Informalidad laboral y su incidencia en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022. En la dimensión: políticas para disminuir la informalidad. De la totalidad de 85 trabajadores que alude el 100% de la muestra, que a continuación se detalla:

Respecto al interrogatorio planteado se ha tenido los siguientes resultados: ¿Existen políticas que fomentan la transición de la informalidad hacia la formalidad? se deduce que, 15 trabajadores que representa un 17.65% declaran que **Si** existen políticas que fomentan la transición de la informalidad hacia la formalidad, 32 trabajadores que personifica un 37.65% manifiestan que **No** existen políticas que fomentan la transición de la informalidad hacia la formalidad, 24 trabajadores que representa un 28.94% declaran que **A Veces** existen políticas que fomentan la transición de la informalidad hacia la formalidad, y 14 trabajadores que representa un 16.47% declaran que **Casi siempre** existen políticas que provocan la transición de la informalidad hacia la formalidad.

ANÁLISIS: Respecto al resultado después de la recolección de datos se ha llegado a lo siguiente: en esta tabla se ve con mayor aceptación la escala No y con menor aceptación la escala Casi Siempre.

DIMENSIÓN: CAUSAS DE LA INFORMALIDAD

Tabla 10

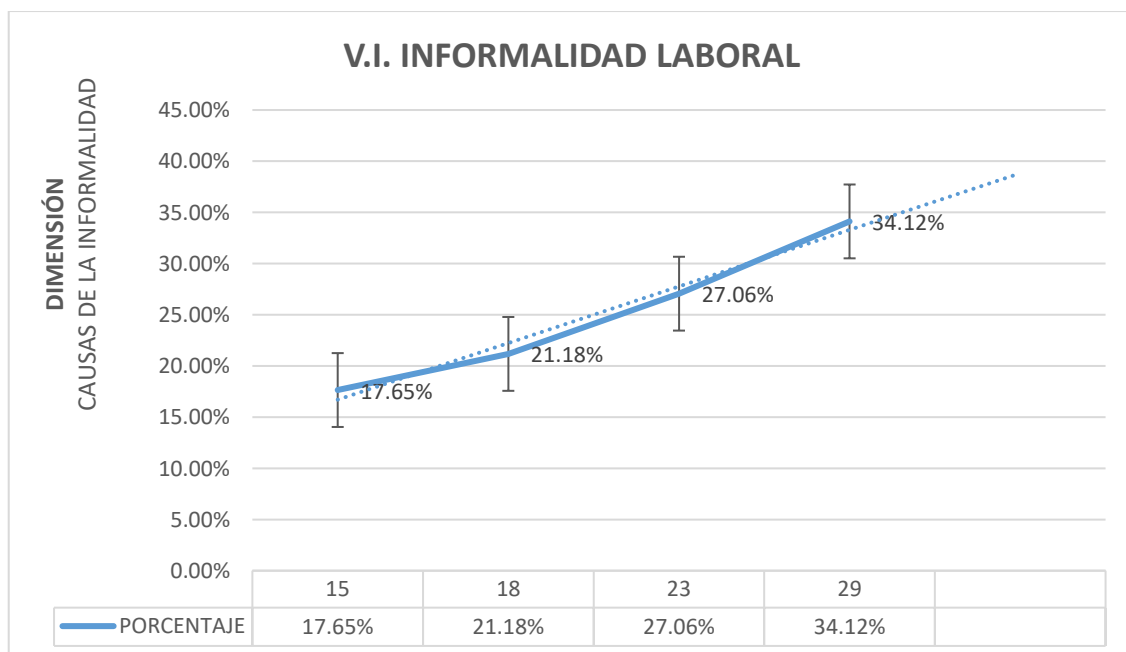
¿Aprecia Ud. si existen regulaciones laborales, impuestos altos y normativas estrictas?

Respuestas	Cantidad	%
Sí	15	17.65%
No	18	21.18%
A Veces	23	27.06%
Casi Siempre	29	34.12%
Total	85	100.00%

Nota. Encuesta

Figura 4

¿Aprecia Ud. si existen regulaciones laborales, impuestos altos y normativas estrictas?



Nota. En la figura muestra una ascendencia en la escala Casi Siempre.



INTERPRETACIÓN:

Resultados en la tabla 8, se llegó a lo siguiente del siguiente enunciado: Informalidad laboral y su incidencia en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022. En la dimensión: Causas de la informalidad. De la totalidad de 85 trabajadores que alude el 100% de la muestra, que a continuación se detalla:

Respecto al interrogatorio planteado se ha tenido los siguientes resultados: ¿Aprecia Ud. si existen regulaciones laborales, impuestos altos y normativas estrictas? se concluye que, 15 trabajadores que representa un 17.65% declaran que **Si** existen regulaciones laborales, impuestos altos y normativas estrictas, 18 trabajadores que personifica un 21.18% manifiestan que **No** existen regulaciones laborales, impuestos altos y normativas estrictas, 23 trabajadores que personifica un 27.06% manifiestan que **A Veces** existen regulaciones laborales, impuestos altos y normativas estrictas, y por ultimo 29 trabajadores que personifica un 34.12% manifiestan que **Casi siempre** existen regulaciones laborales, impuestos altos y normativas estrictas.

ANÁLISIS: Respecto al resultado después de la recolección de datos se ha llegado a lo siguiente: en esta tabla se ve con mayor aceptación la escala Casi Siempre y con menor aceptación la escala Sí.

Tabla 11

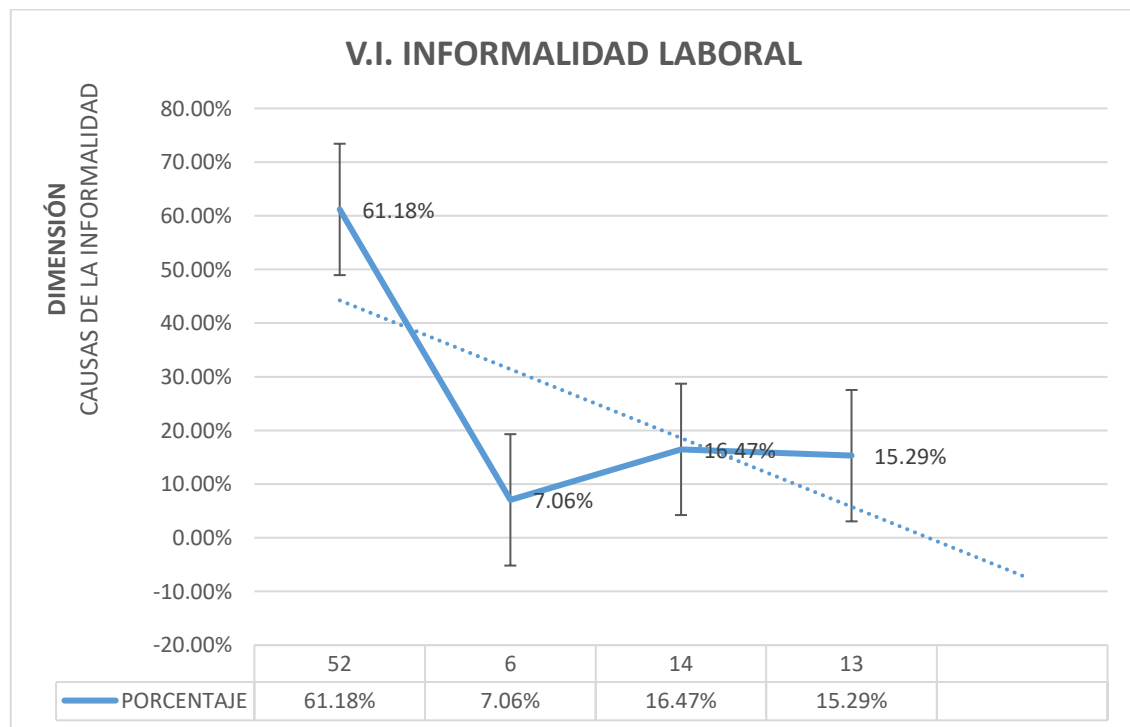
¿Existe baja calidad institucional, un estado de derecho débil y falta de rendición de cuentas?

Respuestas	Cantidad	%
Sí	52	61.18%
No	06	7.06%
A Veces	14	16.47%
Casi Siempre	13	15.29%
Total	85	100.00%

Nota. Encuesta

Figura 5

¿Existe baja calidad institucional, un estado de derecho débil y falta de rendición de cuentas?



Nota. En la figura muestra una ascendencia en la escala Sí



INTERPRETACIÓN:

Resultados en la tabla 8, se llegó a lo siguiente del siguiente enunciado: Informalidad laboral y su incidencia en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022. En la dimensión: causas de la informalidad. De la totalidad de 85 trabajadores que alude el 100% de la muestra, que a continuación se detalla:

Respecto al interrogatorio planteado se ha tenido los siguientes resultados: ¿Existe baja calidad institucional, un estado de derecho débil y falta de rendición de cuentas? se concluye que, 52 trabajadores que representa un 61.18% declaran que **Si** existe baja calidad institucional, un estado de derecho débil y falta de rendición de cuentas, 06 trabajadores que personifica un 7.06% manifiestan que **No** existe baja calidad institucional, un estado de derecho débil y falta de rendición de cuentas, 14 trabajadores que personifica un 16.47% manifiestan que **A Veces** existe baja calidad institucional, un estado de derecho débil y falta de rendición de cuentas, y por ultimo 13 trabajadores que personifica un 15.29% manifiestan que **Casi siempre** existe baja calidad institucional, un estado de derecho débil y falta de rendición de cuentas.

ANÁLISIS: Respecto al resultado después de la recolección de datos se ha llegado a lo siguiente: en esta tabla se ve con mayor aceptación la escala Sí y con menor aceptación la escala No.

DIMENSIÓN: EVASIÓN FISCAL

Tabla 12

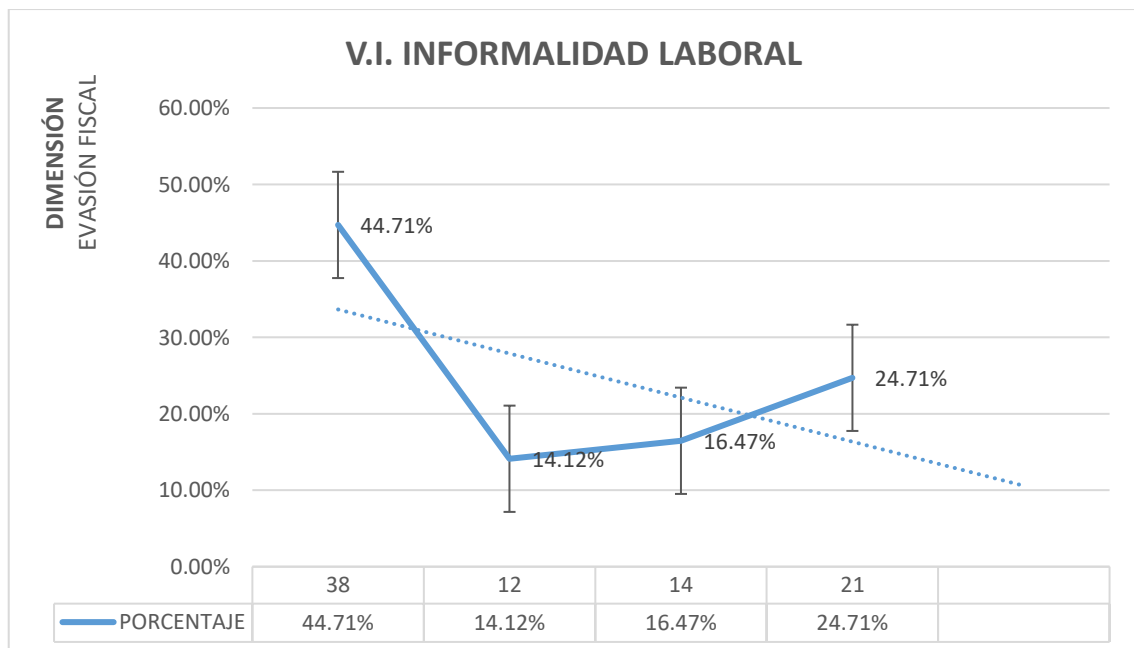
¿Piensa Ud. que una de las consecuencias de un gran sector informal es la baja productividad?

Respuestas	Cantidad	%
Sí	38	44.71%
No	12	14.12%
A Veces	14	16.47%
Casi Siempre	21	24.71%
Total	85	100.00%

Nota. Encuesta

Figura 6

¿Piensa Ud. que una de las consecuencias de un gran sector informal es la baja productividad?



Nota. En la figura muestra una ascendencia en la escala Sí.



INTERPRETACIÓN:

Resultados en la tabla 8, se llegó a lo siguiente del siguiente enunciado: Informalidad laboral y su incidencia en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022. En la dimensión: Evasión fiscal. De la totalidad de 85 trabajadores que alude el 100% de la muestra, que a continuación se detalla:

Respecto al interrogatorio planteado se ha tenido los siguientes resultados: ¿Piensa Ud. que una de las consecuencias de un gran sector informal es la baja productividad? se concluye que, 38 trabajadores que representa un 44.71% declaran que **Si** es una de las derivaciones de un gran sector informal es la baja productividad, 12 trabajadores que representa un 14.12% declaran que **No** es una de las derivaciones de un gran sector informal es la baja productividad, 14 trabajadores que figura un 16.47% revelan que **A Veces** es uno de los efectos de un gran sector informal es la baja productividad, y finalizando 21 trabajadores que representa un 24.71% declaran que **Casi siempre** es uno de los resultados de un gran sector informal es la baja productividad.

ANÁLISIS: Respecto al resultado después de la recolección de datos se ha llegado a lo siguiente: en esta tabla se ve con mayor aceptación la escala Sí y con menor aceptación la escala No.

Tabla 13

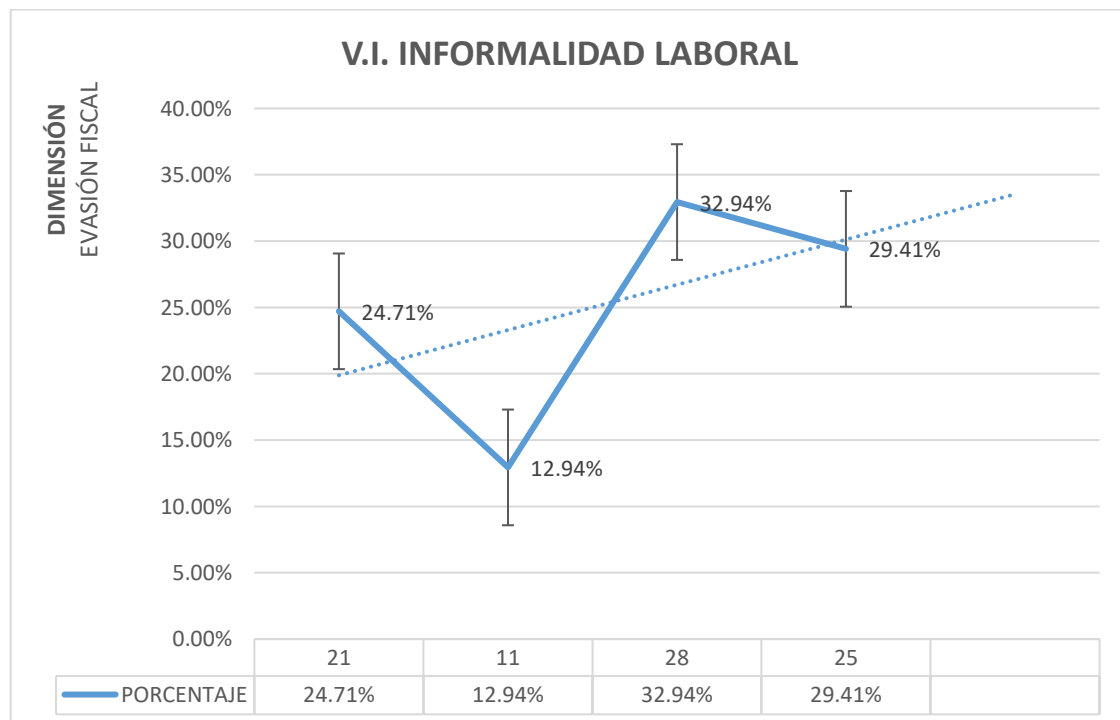
¿Cree Ud. que una de las consecuencias del sector informal es tener ingresos fiscales reducidos?

Respuestas	Cantidad	%
Sí	21	24.71%
No	11	12.94%
A Veces	28	32.94%
Casi Siempre	25	29.41%
Total	85	100.00%

Nota. Encuesta

Figura 7

¿Cree Ud. que una de las consecuencias del sector informal es tener ingresos fiscales reducidos?



Nota. En la figura muestra una ascendencia en la escala A Veces



INTERPRETACIÓN:

Resultados en la tabla 8, se llegó a lo siguiente del siguiente enunciado: Informalidad laboral y su incidencia en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022. En la dimensión: Evasión fiscal. De la totalidad de 85 trabajadores que alude el 100% de la muestra, que a continuación se detalla:

Respecto al interrogatorio planteado se ha tenido los siguientes resultados: ¿Cree Ud. que una de las consecuencias del sector informal es tener ingresos fiscales reducidos? se concluye que, 21 trabajadores que representa un 24.71% muestran que **Si** es una de las secuelas del sector informal es tener ingresos fiscales reducidos, 11 trabajadores que representa un 12.94% declaran que **No** es una de las consecuencias del sector informal es tener ingresos fiscales reducidos, 28 trabajadores que personifica un 32.94% manifiestan que **A Veces** es una de las secuelas del sector informal es tener ingresos fiscales reducidos, y por ultimo 25 trabajadores que personifica un 29.41% manifiestan que **Casi siempre** es uno de los efectos del sector informal es tener ingresos fiscales reducidos.

ANÁLISIS: Respecto al resultado después de la recolección de datos se ha llegado a lo siguiente: en esta tabla se ve con mayor aceptación la escala A Veces y con menor aceptación la escala No.

VARIABLE DEPENDIENTE: ÁMBITO TRIBUTARIO

DIMENSIÓN: CUMPLIMIENTO TRIBUTARIO

Tabla 14

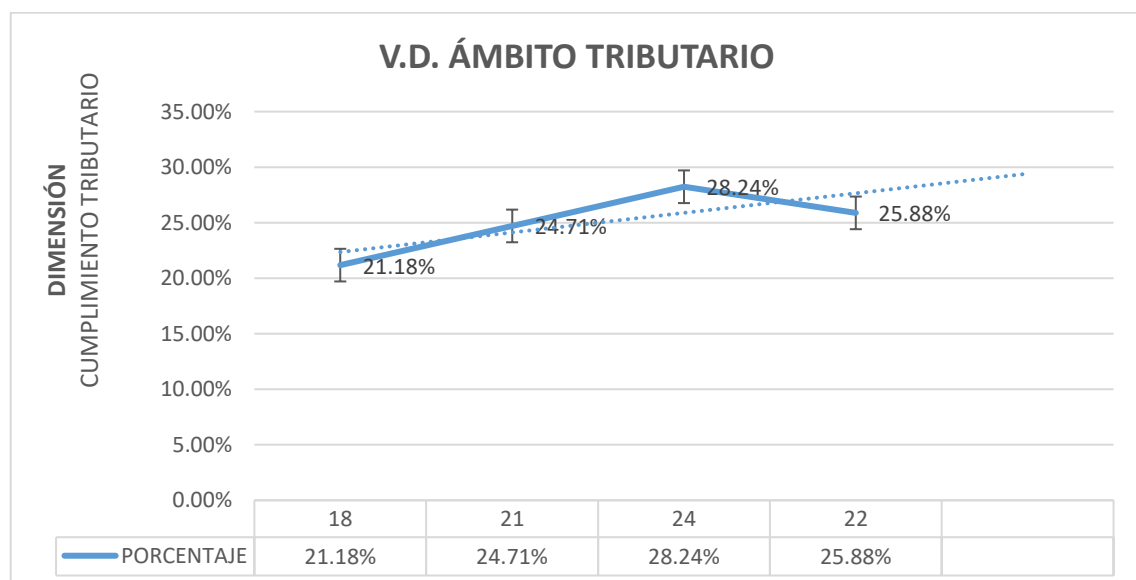
¿Observa Ud. si las normas tributarias son claras y fáciles de entender para los contribuyentes de las empresas de transporte?

Respuestas	Cantidad	%
Sí	18	21.18%
No	21	24.71%
A Veces	24	28.24%
Casi Siempre	22	25.88%
Total	85	100.00%

Nota. Encuesta

Figura 8

¿Observa Ud. si las normas tributarias son claras y fáciles de entender para los contribuyentes de las empresas de transporte?



Nota. En la figura muestra una ascendencia en la escala A Veces



INTERPRETACIÓN:

Resultados en la tabla 8, se llegó a lo siguiente del siguiente enunciado: Informalidad laboral y su incidencia en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022. En la dimensión: Cumplimiento tributario. De la totalidad de 85 trabajadores que alude el 100% de la muestra, que a continuación se detalla:

Respecto al interrogatorio planteado se ha tenido los siguientes resultados: ¿Observa Ud. si las normas tributarias son claras y fáciles de entender para los contribuyentes de las empresas de transporte? se concluye que, 18 trabajadores que representa un 21.18% revelan que **Si** las La normativa fiscal es sencilla y fácil de entender para los contribuyentes de las empresas de transporte, 21 trabajadores que personifica un 24.71% manifiestan que **No**, 24 trabajadores que personifica un 28.24% manifiestan que **A Veces** las normas tributarias son claras y fáciles de entender y por ultimo 22 trabajadores que personifica un 25.88% manifiestan que **Casi siempre**.

ANÁLISIS: Respecto al resultado después de la recolección de datos se ha llegado a lo siguiente: en esta tabla se ve con mayor aceptación la escala A Veces y con menor aceptación la escala No.

Tabla 15

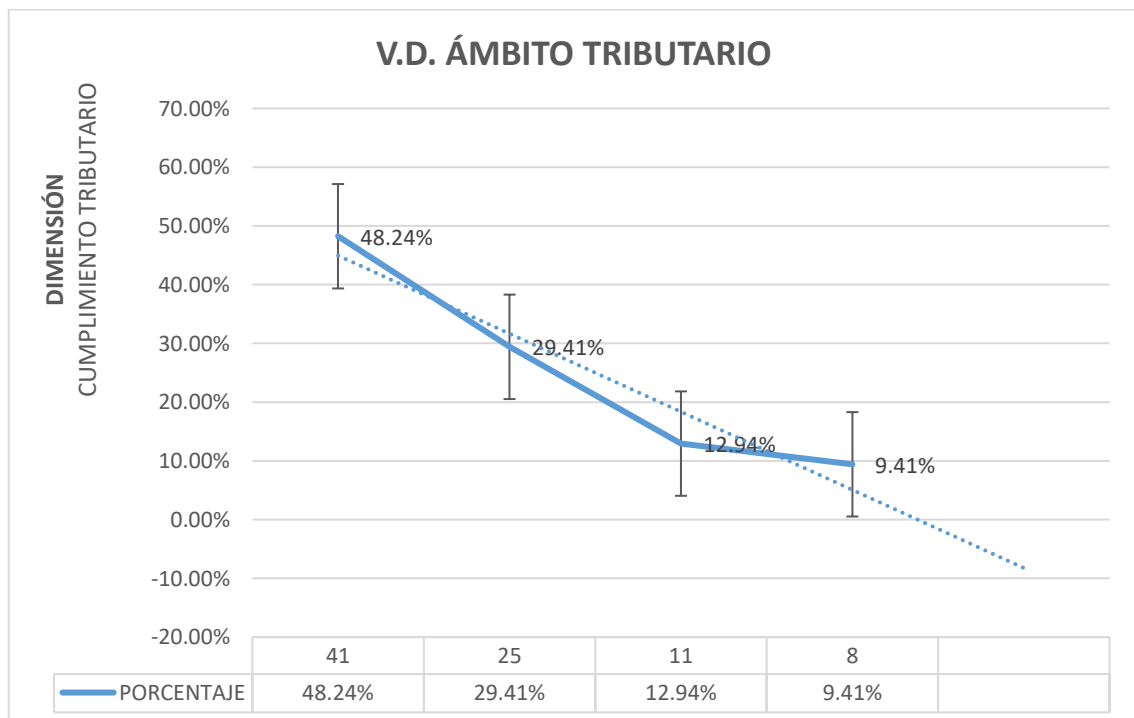
¿Cree Ud. que los principios de la política tributaria fomentan la eficacia y la equidad de la política tributaria en las empresas de transporte?

Respuestas	Cantidad	%
Sí	41	48.24%
No	25	29.41%
A Veces	11	12.94%
Casi Siempre	08	9.41%
Total	85	100.00%

Nota. Encuesta

Figura 9

¿Cree Ud. que los principios de la política tributaria fomentan la eficacia y la equidad de la política tributaria en las empresas de transporte?



Nota. En la figura muestra una ascendencia en la escala Sí.



INTERPRETACIÓN:

Resultados en la tabla 8, se llegó a lo siguiente del siguiente enunciado: Informalidad laboral y su incidencia en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022. En la dimensión: Cumplimiento tributario. De la totalidad de 85 trabajadores que alude el 100% de la muestra, que a continuación se detalla:

Respecto al interrogatorio planteado se ha tenido los siguientes resultados: ¿Cree Ud. que los principios de la política tributaria fomentan la eficacia y la equidad de la política tributaria en las empresas de transporte? se deriva que, 41 trabajadores que representa un 48.24% declaran que **Si** fomentan la eficacia y la equidad de la política tributaria en las empresas de transporte, 25 trabajadores que personifica un 29.41% manifiestan que **No** s fomentan la eficacia y la equidad de la política tributaria en las empresas de transporte, 11 trabajadores que figura un 12.94% declaran que **A Veces** fomentan la eficacia y la equidad de la política tributaria en las empresas de transporte, y por ultimo 08 trabajadores que personifica un 9.41% declaran que **Casi siempre** provocan la eficacia y la equidad de la política tributaria en las empresas de transporte.

ANÁLISIS: Respecto al resultado después de la recolección de datos se ha llegado a lo siguiente: en esta tabla se ve con mayor aceptación la escala Sí y con menor aceptación la escala Casi Siempre.

DIMENSIÓN: PROCEDIMIENTO TRIBUTARIO

Tabla 16

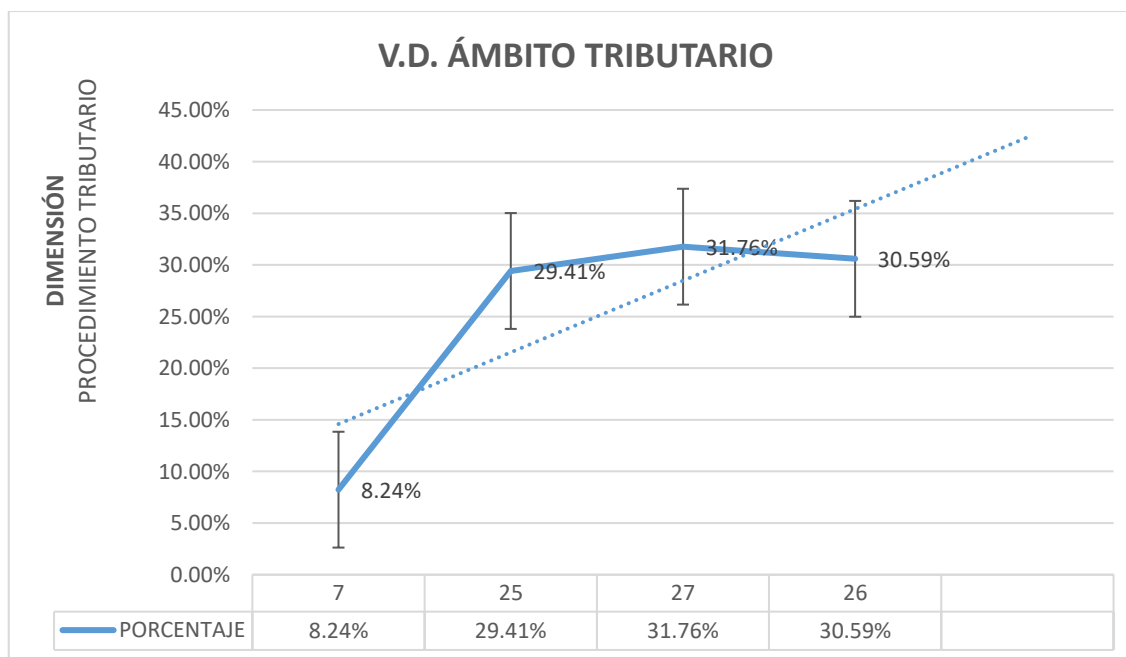
¿Aprecia Ud. si existe un procedimiento adecuado de fiscalización a las empresas de transporte?

Respuestas	Cantidad	%
Sí	07	8.24%
No	25	29.41%
A Veces	27	31.76%
Casi Siempre	26	30.59%
Total	85	100.00%

Nota. Encuesta

Figura 10

¿Aprecia Ud. si existe un procedimiento adecuado de fiscalización a las empresas de transporte?



Nota. En la figura muestra una ascendencia en la escala A Veces



INTERPRETACIÓN:

Resultados en la tabla 8, se llegó a lo siguiente del siguiente enunciado: Informalidad laboral y su incidencia en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022. En la dimensión: procedimiento tributario. De la totalidad de 85 trabajadores que alude el 100% de la muestra, que a continuación se detalla:

Respecto al interrogatorio planteado se ha tenido los siguientes resultados: ¿Aprecia Ud. si existe un procedimiento adecuado de fiscalización a las empresas de transporte? se deriva que, 07 trabajadores que simboliza un 8.24% declaran que **Si** existe un procedimiento adecuado de fiscalización a las empresas de transporte, 25 trabajadores que personifica un 29.41% manifiestan que **No** existe un procedimiento adecuado de fiscalización a las empresas de transporte, 27 trabajadores que personifica un 31.76% manifiestan que **A Veces** existe un procedimiento adecuado de fiscalización a las empresas de transporte, y por ultimo 26 trabajadores que personifica un 30.59% manifiestan que **Casi siempre** existe un procedimiento adecuado de fiscalización a las empresas de transporte.

ANÁLISIS: Respecto al resultado después de la recolección de datos se ha llegado a lo siguiente: en esta tabla se ve con mayor aceptación la escala A Veces y con menor aceptación la escala Sí.

Tabla 17

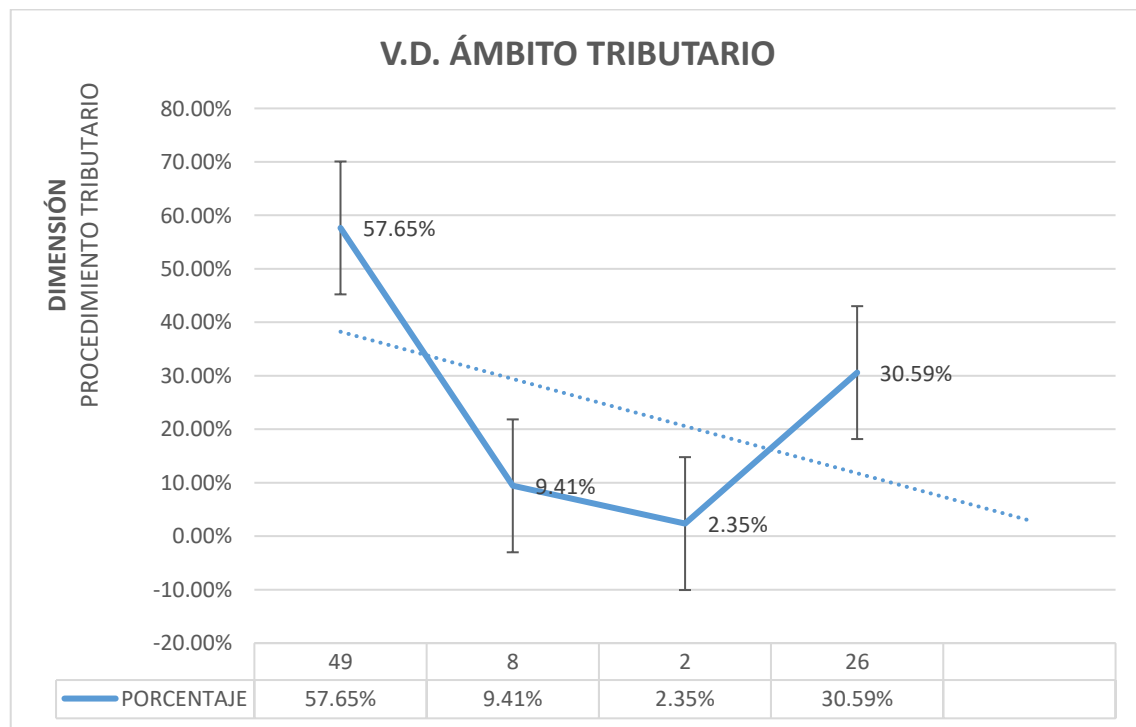
¿Aprecia Ud. si existen sanciones tributarias para aquellos que infringen la ley tributaria?

Respuestas	Cantidad	%
Sí	49	57.65%
No	08	9.41%
A Veces	02	2.35%
Casi Siempre	26	30.59%
Total	85	100.00%

Nota. Encuesta

Figura 11

¿Aprecia Ud. si existen sanciones tributarias para aquellos que infringen la ley tributaria?



Nota. En la figura muestra una ascendencia en la escala Sí.



INTERPRETACIÓN:

Resultados en la tabla 8, se llegó a lo siguiente del siguiente enunciado: Informalidad laboral y su incidencia en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022. En la dimensión: procedimiento tributario. De la totalidad de 85 trabajadores que alude el 100% de la muestra, que a continuación se detalla:

Respecto al interrogatorio planteado se ha tenido los siguientes resultados: ¿Aprecia Ud. si existen sanciones tributarias para aquellos que infringen la ley tributaria? se concluye que, 49 trabajadores que simboliza un 57.65% declaran que **Si** existen sanciones tributarias para aquellos que infringen la ley tributaria, 08 trabajadores que personifica un 9.41% manifiestan que **No** c existen sanciones tributarias para aquellos que infringen la ley tributaria, 02 trabajadores que personifica un 2.35% manifiestan que **A Veces** existen sanciones tributarias para aquellos que infringen la ley tributaria, y por ultimo 26 trabajadores que figura un 30.59% revelan que **Casi siempre** existen sanciones tributarias para aquellos que infringen la ley tributaria.

ANÁLISIS: Respecto al resultado después de la recolección de datos se ha llegado a lo siguiente: en esta tabla se ve con mayor aceptación la escala Sí y con menor aceptación la escala A Veces.

DIMENSIÓN: TIPOS DE TRIBUTACIÓN

Tabla 18

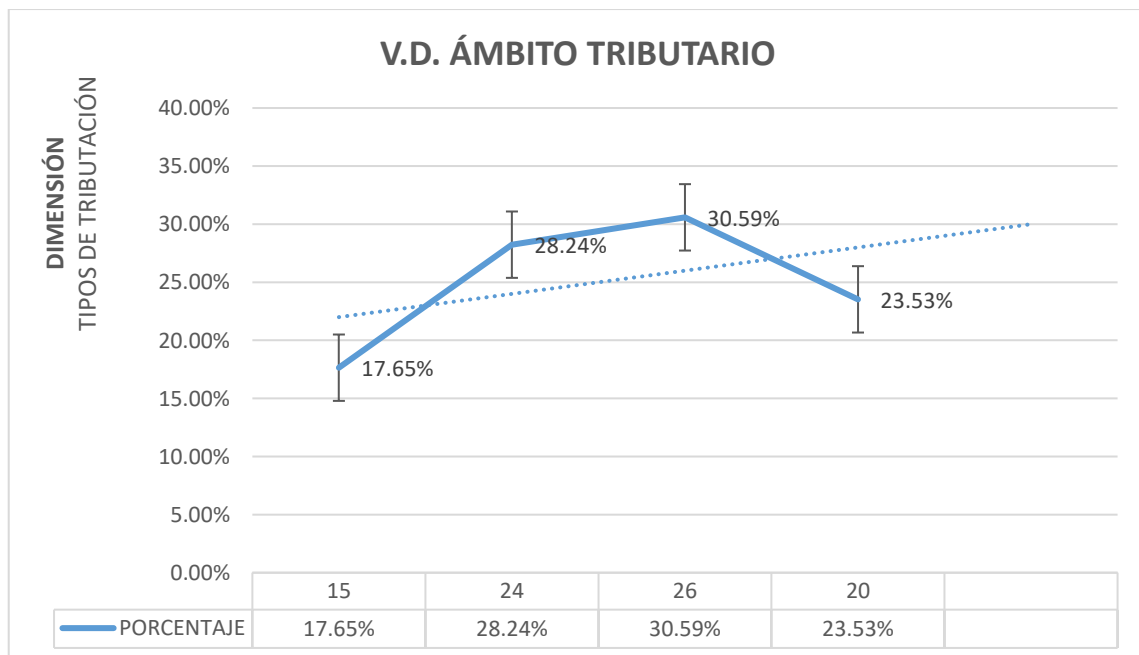
¿Aprecia Ud. si los trabajadores informales de las empresas de transporte pagan impuestos indirectos al estado?

Respuestas	Cantidad	%
Sí	15	17.65%
No	24	28.24%
A Veces	26	30.59%
Casi Siempre	20	23.53%
Total	85	100.00%

Nota. Encuesta

Figura 12

¿Aprecia Ud. si los trabajadores informales de las empresas de transporte pagan impuestos indirectos al estado?



Nota. En la figura muestra una ascendencia en la escala A Veces



INTERPRETACIÓN:

Resultados en la tabla 8, se llegó a lo siguiente del siguiente enunciado: Informalidad laboral y su incidencia en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022. En la dimensión: tipos de tributación. De la totalidad de 85 trabajadores que alude el 100% de la muestra, que a continuación se detalla:

Respecto al interrogatorio planteado se ha tenido los siguientes resultados: ¿Aprecia Ud. si los trabajadores informales de las empresas de transporte pagan impuestos indirectos al estado? se colige que, 15 trabajadores que figura un 17.65% muestran que **Si** pagan impuestos indirectos al estado, 24 trabajadores que personifica un 28.24% manifiestan que **No** pagan impuestos indirectos al estado, 26 trabajadores que personifica un 30.59% manifiestan que **A Veces** pagan impuestos indirectos al estado, y por ultimo 20 trabajadores que personifica un 23.53% manifiestan que **Casi siempre** pagan impuestos indirectos al estado.

ANÁLISIS: Respecto al resultado después de la recolección de datos se ha llegado a lo siguiente: en esta tabla se ve con mayor aceptación la escala A Veces y con menor aceptación la escala Sí.

Tabla 19

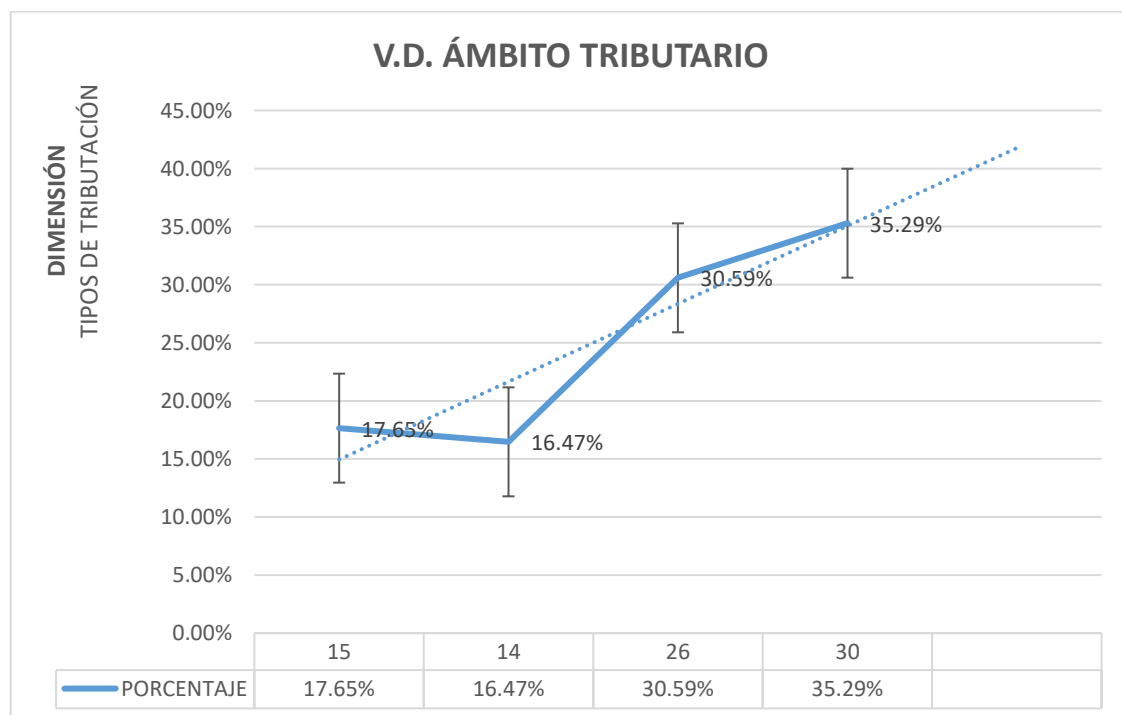
¿Aprecia Ud. si los trabajadores informales de las empresas de transporte pagan impuestos directos al estado?

Respuestas	Cantidad	%
Sí	15	17.65%
No	14	16.47%
A Veces	26	30.59%
Casi Siempre	30	35.29%
Total	85	100.00%

Nota. Encuesta

Figura 13

¿Aprecia Ud. si los trabajadores informales de las empresas de transporte pagan impuestos directos al estado?



Nota. En la figura muestra una ascendencia en la escala Casi Siempre.



INTERPRETACIÓN:

Resultados en la tabla 8, se llegó a lo siguiente del siguiente enunciado: Informalidad laboral y su incidencia en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022. En la dimensión: tipos de tributación. De la totalidad de 85 trabajadores que alude el 100% de la muestra, que a continuación se detalla:

Respecto al interrogatorio planteado se ha tenido los siguientes resultados: ¿Aprecia Ud. si los trabajadores informales de las empresas de transporte pagan impuestos directos al estado? se colige que, 15 trabajadores que figura un 17.65% muestran que **Si** pagan impuestos directos al estado, 14 trabajadores que personifica un 16.47% manifiestan que **No** pagan impuestos directos al estado, 26 trabajadores que personifica un 30.59% manifiestan que **A Veces** pagan impuestos directos al estado, y por ultimo 30 trabajadores que personifica un 35.29% manifiestan que **Casi siempre** pagan impuestos directos al estado.

ANÁLISIS: Respecto al resultado después de la recolección de datos se ha llegado a lo siguiente: en esta tabla se ve con mayor aceptación la escala Casi Siempre y con menor aceptación la escala No.

4.2. PROCESO DE LA PRUEBA DE HIPÓTESIS

Prueba de Hipótesis General

1. Hipótesis

Hipótesis nula (H₀): La informalidad laboral no incide directamente en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca – Puno, 2022

Hipótesis alterna (H_a): La informalidad laboral incide directamente en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca – Puno, 2022

2. Nivel de significancia:

$$\alpha = 0.05$$

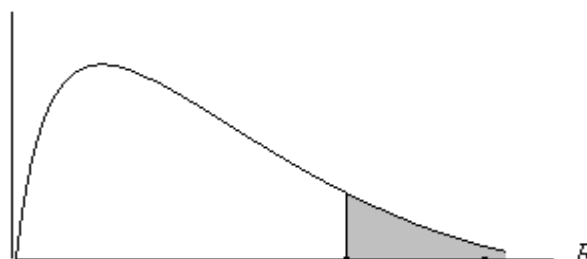
3. Estadístico de Prueba

$F = \frac{CMR}{CME}$ Es distribuida de acuerdo con un grado de libertad de 1 en el numerador y n-2 grados en el denominador.

4. Región Crítica

Para $\alpha = 0.05$, El valor crítico de la prueba se muestra en la tabla F:

$$F_{0.95, 1, 175} = 3.896$$



$$F_{tab} = 3.896 \quad F_{Cal} = 369.195$$

5. Cálculos

Tabla 20

Análisis de varianza para los datos de la informalidad laboral en la incidencia en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca – Puno, 2022

ANOVA^a

Modelo	Suma de cuadrados	gl	Media cuadrática	F	Sig.
1 Regresión	2054,476	1	2054,476	367,195	,000 ^b
Residuo	976,473	84	5,580		
Total	3030,949	85			

a. Variable dependiente: Ámbito tributario

b. Predictores: (Constante), Informalidad laboral

El anova muestra un nivel de significación de 0,000, lo que indica para el presente estudio el modelo de regresión lineal simple elegido para los empleados de la industria del transporte de carga en el distrito de Juliaca – Puno, 2022 es válida al nivel de sig. del 5%, con un margen de fiabilidad del 95%.

Coeficientes^a

Modelo	Coeficientes no estandarizados		Coeficientes estandarizados	T	Sig.
	B	Error estándar	Beta		
1 (Constante)	10,407	,483		21,546	,000
Informalidad laboral	,628	,033	,827	19,186	,000

a. Variable dependiente: Ámbito tributario

Donde:

La variable dependiente es: Ámbito tributario

La variable independiente es: Informalidad laboral

Los resultados obtenidos son:

$$\beta_0 = \text{Constante} = 10.407$$

$$\beta_1 = \text{Informalidad laboral} = 0.628$$

Resultando en lo siguiente, el modelo de regresión lineal simple es:

$$\hat{Y}=10.407+0.626X_1+\varepsilon_i$$

En relación con la prueba t de Student, se han obtenido los siguientes resultados:

$$\text{Constante} = 21.546$$

$$\text{Informalidad laboral} = 19.186$$

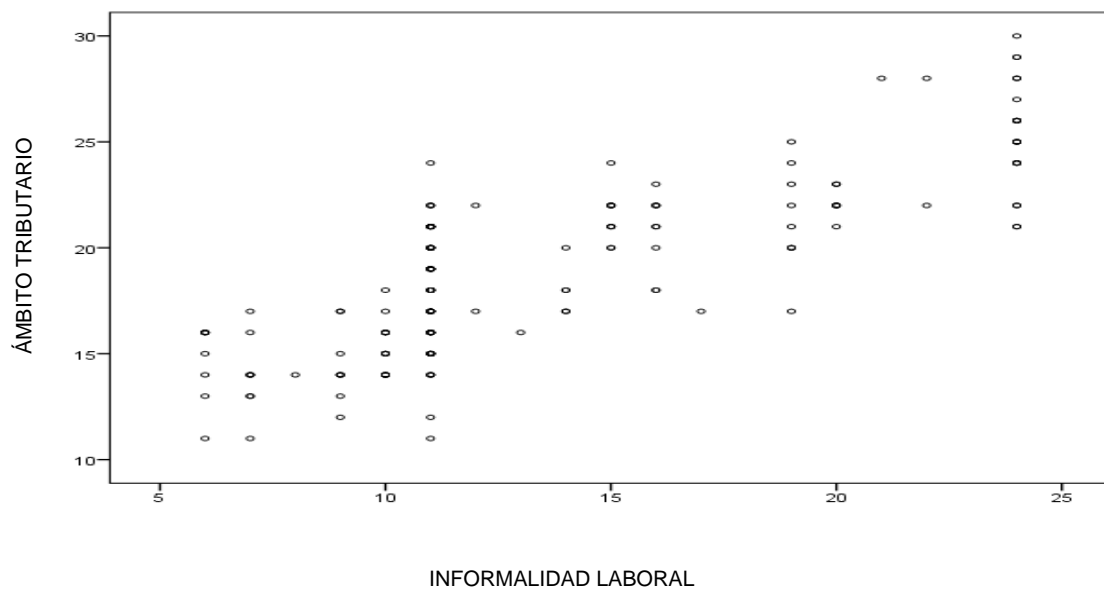
De acuerdo con el resultado de la prueba t de Student, se pueden calcular coeficientes estadísticamente diferentes de cero por la constante y la informalidad laboral, esto indica que el modelo puede ser utilizado por los trabajadores de las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022

Es posible indicar que existe una influencia lineal significativa mediante el análisis de regresión simple en relación a la hipótesis alterna de la informalidad laboral (X_1), en el ámbito tributario (Y) de los trabajadores de las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022, A partir del resultado obtenido, encontramos un valor P de 0,000, lo que indica un coeficiente de regresión lineal significativo de 0,05. Esto significa que si $P = 0,000$, entonces $P = 0,000 < 0,05$, por lo que se acepta la hipótesis alternativa.

Resumen del modelo

Modelo	R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
1	,827 ^a	,680	,676	2,362

a. Predictores: (Constante), Informalidad laboral



Señala que el índice de eficiencia del modelo empleado resulta adecuado, dado que se ha logrado un R^2 (R cuadrado) de 0.680. Analizar y predecir las variables incluidas en nuestra investigación es posible gracias al propio valor R^2 . Así, R^2 indica que la variable independiente (informalidad laboral) explica el comportamiento de la variable dependiente (Ámbito tributario) en el 67,8% de los casos, para los trabajadores de las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022

- 6. Decisión.** - A un nivel de significación del 5% $F_{Cal} = 369.195$ cae en la región de rechazo, debemos rechazar la Hipótesis Nula y aceptamos la hipótesis alterna y ultimamos que la informalidad laboral tiene un impacto positivo, y significativo en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca – Puno, 2022

Prueba de Hipótesis Especifica uno

1. Hipótesis

Hipótesis nula (H₀): La regulación y fiscalización no incide directamente en la mejora del ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022

Hipótesis alterna (H_a): La regulación y fiscalización incide directamente en la mejora del ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022

2. Nivel de significancia:

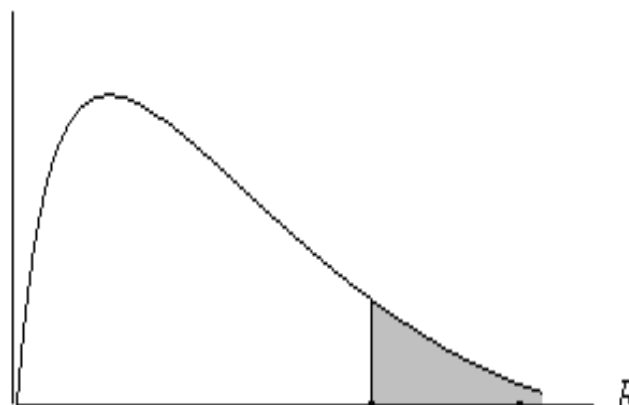
$$\alpha = 0.05$$

3. Estadístico de Prueba

$F = \frac{CMR}{CME}$ Es distribuida de acuerdo con un grado de libertad de 1 en el numerador y n-2 grados en el denominador

4. Región Crítica

Para $\alpha = 0.05$, El valor crítico de la prueba se muestra en la tabla F:
 $F_{0.95, 1, 175} = 3.896$



$$F_{tab} = 3.896 \quad F_{Cal} = 324.177$$

5. Cálculos

Tabla 21

Análisis de varianza para los datos de la regulación y fiscalización en la incidencia del ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca – Puno, 2022

ANOVA^a

Modelo		Suma de cuadrados	Gl	Media cuadrática	F	Sig.
1	Regresión	1966,233	1	1966,233	322,175	,000 ^b
	Residuo	1064,716	84	6,084		
	Total	3030,949	85			

a. Variable dependiente: Ámbito tributario

b. Predictores: (Constante), Regulación y fiscalización

El anova muestra un nivel de significación de 0,000, lo que indica para el presente estudio el modelo de regresión lineal simple elegido para los empleados de las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022 es válida al nivel de sig. del 5%, con un margen de fiabilidad del 95%.

Coefficientes^a

Modelo		Coeficientes no estandarizados		Coeficientes estandarizados	t	Sig.
		B	Error estándar	Beta		
1	(Constante)	11,815	,442		27,747	,000
	Regulación y fiscalización	1,763	,098	,807	17,979	,000

a. Variable dependiente: Ámbito tributario

Donde:

La variable dependiente es: Ámbito tributario

La variable independiente es: Regulación y fiscalización

Los resultados obtenidos son:



$$\beta_0 = \text{Constante} = 11.815$$

$$\beta_1 = \text{Regulación y fiscalización} = 1.763$$

Resultando en lo siguiente, el modelo de regresión lineal simple es:

$$\hat{Y} = 11.815 + 1.759X_1 + \varepsilon_i$$

En relación con la prueba t de Student, se han obtenido los siguientes resultados:

$$\text{Constante} = 27,747$$

$$\text{Regulación y fiscalización} = 17.979$$

Según la prueba t de Student, los coeficientes calculados para la constante y la regulación y fiscalización son distintos de cero en estadística, eso que implica que el modelo puede ser aplicado al conjunto de trabajadores.

Es posible indicar que existe una influencia lineal significativa mediante el análisis de regresión simple para la Hipótesis alterna de la regulación y fiscalización (X1), en el ámbito tributario (Y) en los trabajadores, A partir del resultado obtenido, encontramos un valor P de 0,000, lo que indica un coeficiente de regresión lineal significativo de 0,05. Esto significa que si $P = 0,000$, entonces $P = 0,000 < 0,05$, por lo que se acepta la hipótesis alternativa.

Resumen del modelo

Modelo	R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
1	,807 ^a	,651	,647	2,467

a. Predictores: (Constante), Regulación y fiscalización

Indica que el índice de eficacia aplicada del modelo es aceptable, puesto que se ha obtenido un R^2 (R cuadrado) de 0.651. Así mismo R^2 nos permite realizar una



explicación y predicción de las variables. Como resultado, R^2 muestra que, la variable independiente (regulación y fiscalización) explica el 64,9% del comportamiento de la variable dependiente (Ámbito tributario) para los trabajadores.

6. Decisión.- A un nivel de significación del 5% $F_{Cal} = 324.177$ cae en la región de aceptación, Debemos rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alternativa y concluimos que la regulación y fiscalización inciden significativamente y directamente de manera positiva en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022

Prueba de Hipótesis Especifica dos

1. Hipótesis

Hipótesis nula (H₀): Las causas de la informalidad no incide directamente en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca – Puno, 2022

Hipótesis alterna (H_a): Las causas de la informalidad inciden directamente en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca – Puno, 2022

2. Nivel de significancia:

$$\alpha = 0.05$$

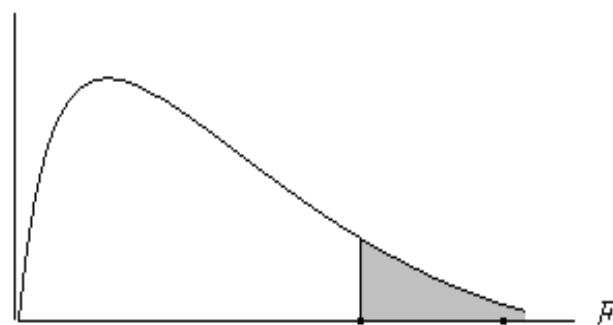
3. Estadístico de Prueba

$F = \frac{CMR}{CME}$ Es distribuida de acuerdo con un grado de libertad de 1 en el numerador y n-2 grados en el denominador

4. Región Crítica

Para $\alpha = 0.05$, El valor crítico de la prueba se muestra en la tabla F:

$$F_{0.95, 1, 175} = 3.888$$



$$F_{tab} = 3.888 \quad F_{Cal} = 228.532$$

5. Cálculos

Tabla 22

Análisis de varianza para los datos de las causas de la informalidad en la incidencia en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022

ANOVA^o

Modelo	Suma de cuadrados	gl	Media cuadrática	F	Sig.	
1	Regresión	1732,611	1	1732,611	232,534	,000 ^b
	Residuo	1298,338	84	7,419		
	Total	3030,949	85			

a. Variable dependiente: Ámbito tributario

b. Predictores: (Constante), Causas de la Informalidad

El anova muestra un nivel de significación de 0,000, lo que indica para el presente estudio el modelo de regresión lineal simple elegido para los empleados en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022 es válida al nivel de sig. del 5%, con un margen de fiabilidad del 95%.

Coefficientes^a

Modelo	Coeficientes no estandarizados		Coeficientes estandarizados		t	Sig.
	B	Error estándar	Beta			
1	(Constante)	10,441	,597		17,491	,000
	Causas de la Informalidad	3,708	,239	,757	15,278	,000

a. Variable dependiente: Ámbito tributario

Donde:

La variable dependiente es: Ámbito tributario

La variable independiente es: Causas de la Informalidad

Los resultados obtenidos son:

$$\beta_0 = \text{Constante} = 10.441$$

$$\beta_1 = \text{Causas de la Informalidad} = 3.708$$

Resultando en lo siguiente, el modelo de regresión lineal simple es:

$$\hat{Y} = 10.441 + 3.710X_1 + \varepsilon_i$$

En relación con la prueba t de Student, se han obtenido los siguientes resultados:

$$\text{Constante} = 17.491$$

$$\text{Causas de la Informalidad} = 15.278$$

Según la prueba t de Student, los coeficientes calculados para la constante y la regulación y fiscalización son distintos de cero en estadística, eso que implica que el modelo puede ser aplicado al conjunto de trabajadores.

La hipótesis alterna se puede definir mediante el análisis de regresión lineal simple que existe influencia lineal significativa de las causas de la informalidad (X_1), en el ámbito tributario (Y) en los trabajadores, a partir del resultado obtenido, encontramos un valor P de 0,000, lo que indica un coeficiente de regresión lineal significativo de 0,05. Esto significa que si $P = 0,000$, entonces $P = 0,000 < 0,05$, por lo que se acepta la hipótesis alternativa.



Resumen del modelo

Modelo	R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
1	,757 ^a	,570	,569	2,724

a. Predictores: (Constante), Causas de la Informalidad

Indica que el índice de eficacia aplicada del modelo es aceptable, puesto que se ha obtenido un R² (R cuadrado) de 0.570. Así mismo R² nos permite realizar una explicación y predicción de las variables. Por consiguiente, R² nos indica que la variable independiente (Causas de la informalidad) explica el comportamiento de la variable dependiente (Ámbito tributario) en un 57.2%, para los trabajadores.

6. **Decisión.-** A un nivel de significación del 5% $F_{Cal} = 228.532$ cae en la región de aceptación, debemos aceptar la Hipótesis alterna y rechazar la hipótesis nula y concluimos que las causas de la informalidad incide significativamente y directamente de manera negativa en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022

Prueba de Hipótesis Especifica tres

1. Hipótesis

Hipótesis nula (Ho): La evasión fiscal no incide directamente en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022

Hipótesis alterna (Ha): La evasión fiscal incide directamente en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022

2. Nivel de significancia:

$$\alpha = 0.05$$

3. Estadístico de Prueba

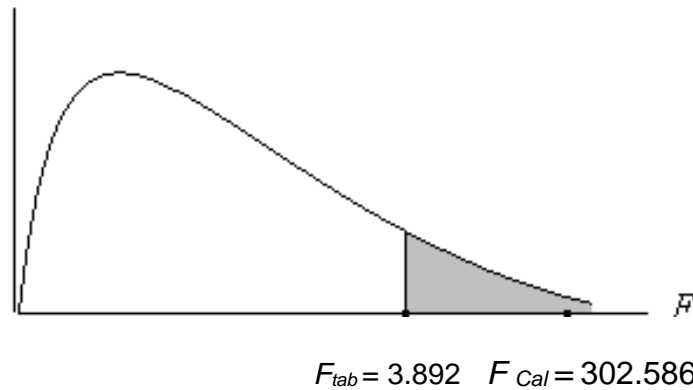
$$F = \frac{CMR}{CME}$$
 Es distribuida de acuerdo con un grado de libertad de 1 en el

numerador y n-2 grados en el denominador

4. Región Crítica

Para $\alpha = 0.05$, El valor crítico de la prueba se muestra en la tabla F:

$$F_{0.95, 1, 175} = 3.892$$



5. Cálculos

Tabla 23

Análisis de varianza para los datos de la evasión fiscal en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022.

ANOVA^a

Modelo		Suma de cuadrados	Gl	Media cuadrática	F	Sig.
1	Regresión	1927,273	1	1927,273	304,588	,000 ^b
	Residuo	1103,676	84	6,307		
	Total	3030,949	85			

a. Variable dependiente: Ámbito tributario



b. Predictores: (Constante), Evasión fiscal

El anova muestra un nivel de significación de 0,000, lo que indica para el presente estudio el modelo de regresión lineal simple elegido para los empleados de las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022 es válida al nivel de sig. del 5%, con un margen de fiabilidad del 95%.

Coeficientes^a

Modelo		Coeficientes no estandarizados		Coeficientes estandarizados	t	Sig.
		B	Error estándar	Beta		
1	(Constante)	12,042	,441		25,312	,000
	Evasión fiscal	3,012	,173	,793	15,479	,000

a. Variable dependiente: Ámbito tributario

Donde:

La variable dependiente es: Ámbito tributario

La variable independiente es: Evasión fiscal

Los resultados obtenidos son:

$$\beta_0 = \text{Constante} = 12.042$$

$$\beta_1 = \text{Evasión fiscal} = 3.012$$

Resultando en lo siguiente, el modelo de regresión lineal simple es:

$$\hat{Y} = 12.042 + 3.012X_1 + \varepsilon_i$$

En relación con la prueba t de Student, se han obtenido los siguientes resultados:

Constante	= 25.312
Evasión fiscal	= 15.479

Según la prueba t de Student, los coeficientes calculados para la constante y la regulación y fiscalización son distintos de cero en estadística, eso que implica que el modelo puede ser aplicado al conjunto de trabajadores.

La hipótesis alterna se puede mostrar que existe incidencia lineal significativa mediante el análisis de regresión lineal simple de la evasión fiscal (X1), en el ámbito tributario (Y) en los trabajadores, a partir del resultado obtenido, encontramos un valor P de 0,000, lo que indica un coeficiente de regresión lineal significativo de 0,05. Esto significa que si $P = 0,000$, entonces $P = 0,000 < 0,05$, por lo que se acepta la hipótesis alternativa.

Resumen del modelo

Modelo	R	R cuadrado	R cuadrado ajustado	Error estándar de la estimación
1	,793 ^a	,632	,634	2,511

a. Predictores: (Constante), Evasión fiscal

Basta decir que el índice de eficacia aplicada del modelo es aceptable porque se ha obtenido un R² (R cuadrado) de 0,632. En tanto, el R² nos permite explicar y predecir las variabilidades. Por consiguiente, R² nos indica que la variable independiente (Evasión fiscal) explica el comportamiento de la variable dependiente (Ámbito tributario) en un 63.6%, para los trabajadores.

6. **Decisión.-** A un nivel de significación del 5% $F_{Cal} = 302.586$ cae en la región de aceptación, debemos aceptar la Hipótesis alterna y rechazar la hipótesis



nula y concluimos que la evasión fiscal incide significativamente y directamente de manera negativa en la mejora del ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022.

4.3. DISCUSIÓN DE LOS RESULTADOS

Aceptamos la hipótesis alternativa general basándonos en los resultados, el cual establece que la informalidad laboral incide directamente en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca – Puno, 2022

Estos resultados son coherentes con los de Sandoval (2008), Gómez (2013) y Daniel (2015), quienes manifiestan que la informalidad laboral incide negativamente en el ámbito tributario. Por lo que esto es acorde con lo que este estudio encontró.

CONCLUSIONES

- PRIMERA:** Concluimos que el informalidad laboral incide directamente en el ámbito tributario en la empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022. Según la contrastación de la hipótesis general es $F_{Cal} = 369.195$. Además la constante: Informalidad laboral se relaciona en un 0.81 con el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022
- SEGUNDA:** Concluimos que la regulación y fiscalización incide directamente en la mejora del ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022. Según la contrastación de la hipótesis específica uno $F_{Cal} = 324.177$. Además la constante: Regulación y fiscalización laboral se relaciona en un 0.83 en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022.
- TERCERA:** Concluimos que las causas de la informalidad inciden directamente en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022. Según la contrastación de la hipótesis específica dos $F_{Cal} = 228.532$. Además la constante: Las causas de la informalidad laboral se relaciona en un 0.72 en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022.



CUARTA: Concluimos que la evasión fiscal incide directamente en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022. Según la contrastación de hipótesis específica tres $F_{Cal} = 302.586$. Además la constante: Consecuencias de las empresas de transporte de carga se relaciona en un 0.78 en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca - Puno, 2022.



RECOMENDACIONES

PRIMERA: Se recomienda al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo encargado de establecer políticas laborales y supervisar el cumplimiento de las leyes laborales. Realizar inspecciones regulares en las empresas de transporte para verificar el cumplimiento de las leyes laborales y tributarias.

SEGUNDA: Se recomienda a la Municipalidad Provincial de San Román – Juliaca, entidad local que puede implementar medidas y programas a nivel local para promover la formalización y el cumplimiento tributario. Llevar a cabo campañas de concienciación sobre los riesgos y consecuencias de la informalidad laboral tanto para los empleadores como para los empleados.

TERCERA: Se recomienda a la Cámara de Comercio, organización que puede brindar asesoramiento a las empresas locales sobre las ventajas de la formalización y ayudar en la promoción de prácticas empresariales éticas. Establecer y hacer cumplir regulaciones claras y estrictas sobre el empleo formal, asegurando que todas las empresas sigan las normativas laborales y tributarias.

CUARTA: Se recomienda a las Asociaciones Empresariales y Gremios, grupos que representan a las empresas de transporte de carga y que pueden colaborar con las autoridades para fomentar la



formalización y el cumplimiento tributario. Fomentar la colaboración entre diferentes entidades gubernamentales, como el Ministerio de Trabajo y el Ministerio de Economía, para abordar la informalidad desde múltiples ángulos.



REFERENCIAS

- Álvarez, T. P. (2017) *“Centro de Desarrollo de la Organización para la Cooperación Económica y Desarrollo”*. p. 77
- Amín, M. (2010). *“¿Cómo difieren las empresas manufactureras y de servicios dentro del sector informal?”*
- Andrew, E. T. y Jean, M. D. 2000. *“El entorno empresarial en Tanzania después del socialismo: desafíos de reformar bancos, empresas paraestatales, impuestos y el servicio civil”*. La Revista de Estudios Africanos Modernos, 38 (4), 683-712.
- Barreto, R. 1997. *“Un análisis empírico del impacto de las políticas fiscales y de auditoría del gobierno sobre el tamaño de la economía sumergida”* p. 56, 73-186.
- Beck, T. D. (2017) *Patrones de financiación en todo el mundo en las grandes y pequeñas empresas*. p. 89(3), 467-487.
- Benjamin, N. M. (2012). *El sector informal en el Perú: tamaño de la empresa, productividad y la informalidad*. Edit. Persa. p. 34-78
- Bolívar, B. G. (2015). *Entorno empresarial y ventaja comparativa en el Perú: Evidencia de los datos del clima de inversión*. p. 45-67
- Borda, F. C. (2010). *Los aspectos importantes del ámbito tributario - Potenciales y determinantes del éxito*. p. 34-56
- Butron, G. D. (2013). *Investigación sobre el emprendimiento en la economía informal: Enmarcando una agenda de investigación*. Revista de negocios de riesgo. p. 28 (5), 598-614
- Cantante, H. W. (1970). *El dualismo revisitado: un nuevo enfoque a los problemas de la sociedad dual en el desarrollo de países*. La Revista de Estudios de Desarrollo. p. 7(1), 60-75.
- Casas, A. y Schneider, F. 2012. *Economías sumergidas en todo el mundo: perspectivas novedosas, conocimiento aceptado y nuevas estimaciones*. Impuestos Internacionales y Finanzas Públicas. p. 19, 139-171.
- Casas, J. (2013) *Evasión fiscal, informalidad y entorno empresarial en Uganda*. ERPC, Serie de Investigación. p.113.
- Casas, P. T. (2015, febrero). *Medición del entorno empresarial para el continente americano*. El clima de inversión. p. 88
- Castellanos R. H. (2013). *¿Cómo se desempeñan las mujeres emprendedoras? Evidencia empírica*. Documento de Trabajo No. 621 y foro de Investigación Económica. p. 11



- Castells, M. y Portes, A. (1989). *El mundo subterráneo: los orígenes, la dinámica y los efectos de lo informal*. p. 56-78
- Cifuentes, C. P. (2014). *Emprendimiento en el Sector Informal de las empresas en el Perú*. p. 34-.67
- Correa E, A, (2013). *Una evaluación de la eficacia de la financiación de las pequeñas y microempresas en el empleo*. p. 12
- De Soto, H. (1990). *El otro camino: La revolución invisible en el tercer mundo. Sobre la informalidad*. p. 34-55
- Dueñas, A. P. (2011). *El efecto de los impuestos de sociedades sobre inversión y emprendimiento*. p. 2(3), 31-64.
- Economía, 18(3-4), 323-347
- Encantos, J. (2012). *La economía informal a nivel mundial: tendencias y características*. p. 6(2), 103-132.
- Fisman, R. y Svensson, J. (2017). *¿Son la corrupción y los impuestos realmente perjudiciales para el crecimiento? Nivel firme evidencia*. *Revista de Economía del Desarrollo*. p. 83(1), 63-75.
- Friesen, J. y Wacker, K. (2013). *Las empresas con restricciones financieras sufren de una competencia más intensa* p.99-102
- Fuentes-Norris, E., G. (2008) *Los determinantes de la Informalidad*. *Revista de Economía del Desarrollo*. p. 85, 1-27.
- Garzón, S., Lieberman, I., (2002). *La economía informal en los países candidatos a la adhesión, tamaño, alcance, tendencias y retos frente a la informalidad*. Edit. Chavín. p. 34-67.
- González, A. S. (2017). *¿Quién teme la competencia de las empresas informales?* p. 11-15
- Grimm, M. y Günther, I. (2005). *Vínculos entre lo informal y lo formal en las pequeñas empresas y grandes empresas frente a la productividad*. p. 33-34.
- Guiso, L., Sapienza, P. y Zingales, L. (2004). *¿Importa el desarrollo financiero local?* p. (3), 929–969.
- Harris, J. R. y Todaro, M. P. (1970). *Migración, desempleo y desarrollo: un análisis de dos sectores - Revista económica americana*. p. 60(1). 126-142.
- Hart, K. (1973). *Oportunidades de ingresos informales y empleo urbano en EL Perú*. *El diario de la modernidad*. p. 11(01), 61-89.



- Johnson, S. D. (1997). *La economía no oficial en transición y la economía no oficial en la dinámica de las economías post socialistas: un marco de análisis y evidencia*. p. 81-120.
- Kaufmann, D. y Kaliberda, A. (1996). *Integrando la economía no oficial a la dinámica de las economías postsocialistas: Un marco de análisis y evidencia*.
- Lewis, WA (1954). *Desarrollo económico con oferta ilimitada de mano de obra. La escuela de Manchester*. p. 22(2),139-191.
- Lewis, WW (2004). *El poder de la productividad: Riqueza, pobreza y la amenaza a la estabilidad global. Universidad Chicago*. p. 23-56
- Loayza, N. V. (2016). *La informalidad en el Proceso de Desarrollo y Crecimiento. La economía mundial*. p. 39(12), 1856-1916.
- Loayza, N.V., & Rigolini, J. (2006). *Tendencias y ciclos de la informalidad. (Trabajo de Investigación de Políticas del Banco Mundial)*
- Maloney, W. F. (2014). *La informalidad revisada. Desarrollo mundial*. p. 32(7), 1159-1178.
- McKenzie, D. y Sakho, Y. S. (2010). *¿Paga a las empresas registrarse para los impuestos? El impacto de la formalidad en rentabilidad de la empresa. Revista de Economía del Desarrollo*. p. 91(1), 15-24.
- Moser, C (1978) *Sector informal o pequeña producción de productos básicos: dualismo o dependencia en el desarrollo*. p. 6(9-10), 1041-1064.
- Novoa, P. K. (2014). *¿Qué hacer con el Sector Informal? Política de desarrollo del sector informal restringido desde el lado de la demanda*. p.67
- Ochoa, M. A. (2012). *La economía informal: Definiciones, teorías y políticas. Mujeres en la economía informal, globalizándose y organizándose*. p. 89-99
- Ochoa, R. P. (2014, febrero). *Definición estadística de empleo informal: Lineamientos avalados por la Decimoséptima Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo. En la 7ª Reunión del Grupo de Expertos en Informalidad - Estadísticas del Sector. Grupo de Delhi*. p. 2-4.
- Ovalle, I. y Loayza, N. (2018). *“Informalidad, empleo y desarrollo económico en los países de América - Desarrollo y Políticas Económicas”* p. 10(2), 25-75.
- Perry, N. M. (2007). *“Informalidad, crecimiento y desarrollo en el Perú: Instituto Mundial para el Desarrollo”* p. 12
- Porta, R. S. (2018) *“La economía no oficial y el desarrollo económico a través de la actividad Económica”* p. (2), 275-363.



- Porta, R. y Shleifer, A. (2014). *"Informalidad y Desarrollo. Revista de Perspectivas Económicas"* p. 28(3), 109-126.
- Portes, A., Castells, M. y Benton, L. A. (2018) *"La Economía Informal: Estudios sobre la informalidad"* p. 45-78
- Puerto, J. C, (2016) *"El poder ascendente de la informalidad: una historia institucional"* p. 45-67
- Rojas, T. I. (2007). *"Informalidad en los establecimientos comerciales"* Edit. La persa. p. 78-90
- Salazar, P. C. (2015). *"Introducción: Por qué la economía informal es importante para la gestión"* p. 45-67
- Saman, D. L. (2002) *"Evasión fiscal en el Perú y entorno empresarial. ¿Por qué las empresas eligen ser informales? Evidencia de encuestas empresariales"*. p. 88
- Saviotti, P. P. y Pyka, A. (2008). *"Variedad de productos, competencia y crecimiento económico"*. Edit. Revista de evolución. p. 45
- Schneider, F. (2012). *"La economía sumergida y el trabajo en la sombra: ¿Qué (no) sabemos?"* p. 33-66
- Schneider, F. y Buehn, A. (2016). *"Estimación del tamaño de la economía sumergida: métodos, problemas y la informalidad en la sociedad"* p. 56-99.
- Schneider, F. (2000). *"Economías sumergidas en todo el mundo: causas y consecuencias"*. p. 45-78
- Schneider, F., Buehn, A. y Montenegro, C. E. (2010). *"Economías sumergidas en todo el mundo"* p. 56-89
- Sierra, T. D. (2016) *"Pequeñas y medianas empresas: el acceso a la financiación como factor de crecimiento"* p. 23
- Sparks, D. L. y Barnett, S. T. (2010). *"El sector informal en Europa y países latinoamericanos"*. p. 56-78
- Ulloa, J. (2019) *"¿Es normal la informalidad?: hacia más y mejores empleos en los países en desarrollo"* p. 99
- Ulloa, M. (2000) *"Economía Oculta - Una incógnita: Análisis comparativo de la economía oculta en los países en Transición - Economía de la Transición"* p.8 (1), 117-149.
- Uribe, A. P. (2010) *"Pobreza e informalidad: ¿una relación restrictiva o constructiva?"* p.33



- Uribe, P. O. (2015). *"Crecimiento y Empleo en la Agenda Post-2015: Mensajes de una consulta global"* p. 45-67
- Vega, L. O. (2017) *"Organización para la cooperación económica y el desarrollo. Política de competencia y el informal"* p. 33
- Vega, R. Z. (2015) *"Sobre la informalidad y la productividad de las micro y pequeñas empresas - Revista Internacional de Emprendimiento y Pequeñas Empresas"* p. 19(4), 438-470.
- Webb, J. W., (2019). *"Tú dices ilegal, yo digo legítimo: Emprendimiento en la economía informal"* Revisión de la Academia de Gestión, 34(3), 492-510.
- Williams, C. C. y Martínez-Pérez, A. (2014). *"Los consumidores compran bienes y servicios en la economía informal"*. Revista de Investigación Empresarial, 67(5), 802-806.
- Williams, C. C., Martínez-Pérez, A. y Kedir, A. M. (2016). *"Emprendimiento informal en el desarrollo de las economías: los impactos de la creación de empresas no registradas en el desempeño de las empresas. Teoría del Emprendimiento y Práctica"* p. 34-56



ANEXOS



INFORMALIDAD LABORAL Y SU INCIDENCIA EN EL ÁMBITO TRIBUTARIO EN LAS EMPRESAS DE TRANSPORTE DE CARGA EN EL DISTRITO DE JULIACA – PUNO, 2022

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES E INDICADORES		
PROBLEMA GENERAL	OBJETIVO GENERAL	HIPÓTESIS GENERAL	V. INDEPENDIENTE: (X): INFORMALIDAD TRIBUTARIA		
¿Cuál es la incidencia de la informalidad laboral en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca – Puno, 2022?	Analizar la incidencia de la informalidad laboral en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca – Puno, 2022	La informalidad laboral incide directamente en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca – Puno, 2022	Dimensiones	Indicadores	Ítem / Índices
PROBLEMAS ESPECÍFICOS OBJETIVOS ESPECÍFICOS HIPÓTESIS ESPECÍFICAS P1: ¿Cuál es la incidencia de la regulación y fiscalización en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca – Puno, 2022? P2: ¿Cuál es la incidencia de las causas de la informalidad en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca – Puno, 2022? P3: ¿Cuál es la incidencia de las evasión fiscal en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca – Puno, 2022?	O1: Identificar la incidencia de la regulación y fiscalización en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca – Puno, 2022 O2: Analizar la incidencia de las causas de la informalidad en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca – Puno, 2022 O3: Evaluar la incidencia de las evasión fiscal en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca – Puno, 2022?	H1: La regulación y fiscalización incide directamente en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca – Puno, 2022 H2: Las causas de la informalidad incide directamente en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca – Puno, 2022 H3: La evasión fiscal incide directamente en el ámbito tributario en las empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca – Puno, 2022	Regulación y fiscalización	Facilita el proceso de formalización Fomenta la transición de la informalidad a la formalidad	a) Si b) No c) A Veces d) Casi Siempre
			Causas de la informalidad	Existen regulaciones laborales estrictas Baja calidad institucional	
			Evasión fiscal	Existe baja productividad Ingresos fiscales reducidos	
V. DEPENDIENTE: (Y) ÁMBITO TRIBUTARIO					
			Dimensiones	Indicadores	Ítem / Índices
			Cumplimiento tributario	Promueve la certeza y sencillez Fomenta la eficacia y la equidad	a) Si b) No c) A Veces d) Casi Siempre
			Procedimiento tributario	Existe un procedimiento adecuado de fiscalización Existen sanciones tributarias para aquellos que infringen la ley	
			Tipos de tributación	Pagan impuestos indirectos al estado Pagan impuestos directos al estado	



MÉTODO Y DISEÑO

POBLACIÓN Y MUESTRA

TÉCNICAS E INSTRUMENTOS

ESTADÍSTICA

MÉTODO DE INVESTIGACIÓN

El método de Investigación es cuantitativa

DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN

El diseño de investigación es **No experimental**

DISEÑO ESPECÍFICO

Para el presente estudio se establecerá el diseño:

$$y = f(x)$$

Dónde:

x = Variable independiente: Informalidad laboral

y = Variable dependiente: ámbito tributario.

f = Función (V.I. V.D. = Ho / V.I. V.D. = Ha)

NIVEL DE INVESTIGACIÓN

La investigación está orientada dentro del **nivel No experimental**.

TIPO DE INVESTIGACIÓN

Corresponde al tipo de **investigación no experimental**

POBLACIÓN Y MUESTRA

POBLACIÓN

La población de estudio estuvo constituida por 05 empresas de transporte de carga en el distrito de Juliaca – Puno, 2022.

POBLACIÓN: EMPRESAS DE TRANSPORTE DE CARGA EN EL DISTRITO DE JULIACA – PUNO, 2022

Nº	EMPRESAS CONSTRUCTORAS	Nº de población	Total
1	TRANSPORTES DE CARGA "MARVISUR"	22	22
2	EXPRESO EL "ALTIPLANO"	32	32
3	TRANSPORTE DE CARGA "CYLEX"	02	02
4	TRANSPORTE DE CARGA Y MERCANCIAS "NICELOCAL"	111	111
5	TRANSPORTE DE CARGA "MVELOZ"	02	02
Total		169	169

Fuente: Propio de la autora

MUESTRA

Se determinó un tamaño de muestra en función del nivel de certeza del 95% y para obtener la muestra se aplicará la siguiente fórmula:

$$n = \frac{N * Z_{1-\alpha/2}^2 * S^2}{d^2 * (N-1) + Z_{1-\alpha/2}^2 * S^2}$$

TÉCNICAS E INSTRUMENTOS

TÉCNICA

• Entrevista

La entrevista es un método de investigación. Mediante este método, el investigador busca obtener información sobre las actitudes, comportamientos, representaciones de uno o más individuos de la sociedad.

• Encuesta

En esta técnica de recolección de dato se puede elegir opciones predeterminadas y los resultados se pueden analizar correctamente.

INSTRUMENTOS

Los instrumentos están diseñados en relación a la operación de variables reflejado en los siguientes cuadros:

a. Estructura del cuestionario. Variable: Informalidad laboral

Dimensión	Ítems
Políticas de reducción de la informalidad	02
Causas de la informalidad	02
Evasión fiscal	02
Total	06

b. Estructura del cuestionario. Variable: Fiscalización tributaria

Dimensión	Ítems
Cumplimiento tributario	02
Procedimiento tributario	02
Tipos de tributación	02
Total	06

DISEÑO DE CONTRASTACIÓN DE HIPÓTESIS

DISEÑO ESTADÍSTICO

Por el estudio planteado se planteará el estadístico siguiente:

PRUEBA CHI CUADRADO:

Adoptará el siguiente procedimiento:

- Prueba es bilateral y de dos colas.
- Nivel de significación: $\alpha = 0,05$ (5%)
- Prueba Estadística: Chi cuadrada. Cálculo de estadístico de prueba



Población	N=	169
Alfa(Error tipo I)	α =	0.050
Nivel de Confianza(error tipo II)	$\beta=1-\alpha/2$	0.975
Z de (1- $\alpha/2$)	Z(1- $\alpha/2$)	1.960
Desviación estándar	s=	38.592
Varianza	s ²	123.000
Precisión	d=	1.650

Tamaño de muestra	n=	78.5
-------------------	----	------



ANEXO 1

INSTRUMENTOS PARA LA RECOLECCIÓN DE DATOS

ENCUESTA DE OPINIÓN SOBRE INFORMALIDAD LABORAL

ENCUESTA PARA TRABAJADORES DE LA EMPRESA

Instrucciones

A continuación le planteamos un conjunto de preguntas las cuales debe responder con sinceridad. Esta encuesta es de carácter anónimo y confidencial. Ponga una cruz dentro del cuadro que elija considerando que: Si= S, No= N, A veces= AV, Casi siempre= CS. Agradecemos su colaboración y participación:

ESCALA DE VALORACIÓN

S: Si	N: No	AV: A veces	CS: Casi Siempre
1	2	3	4

Componente	INDICADORES	S	N	A V	C S
REGULACIÓN Y FISCALIZACIÓN	¿Existen políticas de flexibilidad frente al proceso de formalización de las empresas de transporte?				
	¿Existen políticas que fomentan la transición de la informalidad hacia la formalidad?				
Sub Total					
Componente	INDICADORES	S	N	A V	C S
CAUSAS DE LA INFORMALIDAD	¿Aprecia Ud. si existen regulaciones laborales, impuestos altos y normativas estrictas?				
	¿Existe baja calidad institucional, un estado de derecho débil y falta de rendición de cuentas?				
Sub Total					



Componente	Indicadores	S	N	A V	C S
EVASIÓN FISCAL	¿Piensa Ud. que una de las consecuencias de un gran sector informal es la baja productividad?				
	¿Cree Ud. que una de las consecuencias del sector informal es tener ingresos fiscales reducidos?				
Sub Total					
PUNTAJE TOTAL					

Observaciones Personales:

Este espacio está dirigido a sus opiniones, dudas, sugerencias, etc. con relación al instrumento que acaba de contestar. En el espacio siguiente exponga su opinión. **Muchas gracias por su colaboración.**

GRACIAS



ANEXO 2

INSTRUMENTOS PARA LA RECOLECCIÓN DE DATOS

ENCUESTA DE OPINIÓN SOBRE EL ÁMBITO TRIBUTARIO

ENCUESTA PARA TRABAJADORES DE LA EMPRESA

Instrucciones

A continuación le planteamos un conjunto de preguntas las cuales debe responder con sinceridad. Esta encuesta es de carácter anónimo y confidencial. Ponga una cruz dentro del cuadro que elija considerando que: Si= S, No= N, A veces= AV, Casi siempre= CS. Agradecemos su colaboración y participación:

ESCALA DE VALORACIÓN

S: Si	N: No	AV: A veces	CS: Casi Siempre
1	2	3	4

Componente	INDICADORES	S	N	AV	CS
CUMPLIMIENTO TRIBUTARIO	¿Observa Ud. si las normas tributarias son claras y fáciles de entender para los contribuyentes de las empresas de transporte?				
	¿Cree Ud. que los principios de la política tributaria fomentan la eficacia y la equidad de la política tributaria en las empresas de transporte?				
Sub Total					
Componente	INDICADORES	S	N	AV	CS
PROCEDIMIENTO TRIBUTARIO	¿Aprecia Ud. si existe un procedimiento adecuado de fiscalización a las empresas de transporte?				
	¿Aprecia Ud. si existen sanciones tributarias para aquellos que infringen la ley tributaria?				
Sub Total					



Componente	Indicadores	S	N	A V	C S
TIPOS DE TRIBUTACIÓN	¿Aprecia Ud. si los trabajadores informales de las empresas de transporte pagan impuestos indirectos al estado?				
	¿Aprecia Ud. si los trabajadores informales de las empresas de transporte pagan impuestos directos al estado?				
Sub Total					
PUNTAJE TOTAL					

Observaciones Personales:

Este espacio está dirigido a sus opiniones, dudas, sugerencias, etc. con relación al instrumento que acaba de contestar. En el espacio siguiente exponga su opinión. **Muchas gracias por su colaboración.**

GRACIAS



VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS

HOJA DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS

I. DATOS GENERALES

Título de la Investigación: INFORMALIDAD LABORAL Y SU INCIDENCIA EN EL ÁMBITO TRIBUTARIO EN LAS EMPRESAS DE TRANSPORTE DE CARGA EN EL DISTRITO DE JULIACA – PUNO, 2022

1.1. Experto: Dr. Jesús Mamani Mamani

1.2. Aspecto de Validación: INSTRUMENTO-CUESTIONARIO

INDICADORES	CRITERIOS	DEFICIENTE (1)	REGULAR(2)	BUENA(3)	MUYBUENA(4)	EXCELENTE (5)
1.CLARIDAD	Está redactado con lenguaje apropiado				X	
2.OBJETIVIDAD	Está expresado en capacidades observables				X	
3. ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia				X	
4.ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica de los ítems con las variables				X	
5.SUFICIENCIA	Valora las dimensiones en cantidad y calidad suficientes				X	
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para cumplir los objetivos de la investigación				X	
7.-CONSISTENCIA	Está basado en aspectos teóricos y científicos				X	
8.COHERENCIA	Entre las dimensiones, indicadores, ítems e índices				X	
9.METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito de la investigación				X	
10.PERTINENCIA	El instrumento es útil y Adecuado para la investigación				X	
TOTAL					X	

Fuente: Tamayo y adaptado de Palomino, Juan; Peña Julio Daniel; Zevallos Gudelia y Orizano L. Incoln (2015, p.17)

Coefficiente de valorización porcentual, C = Total/50 = /50 = %

II. OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES:

En lo posible relación e indicador es ítems. Puede aplicarlas.

III. RESOLUCIÓN:

- a. Aprobado (C ≥ 75% = 0.75)
- b. Desaprobado (C < 75% = 0.75)

Lugar y fecha: Juliaca, Julio del 2024



 JESÚS MAMANI MAMANI
 CANTADOR PÚBLICO COLEGAR
 FIRMA DE EXPERTO



HOJA DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS

I. DATOS GENERALES

Título de la Investigación: INFORMALIDAD LABORAL Y SU INCIDENCIA EN EL ÁMBITO TRIBUTARIO EN LAS EMPRESAS DE TRANSPORTE DE CARGA EN EL DISTRITO DE JULIACA – PUNO, 2022

1.1. Experto: Dra. Yudy Huacari Sucasaca

1.2. Aspecto de Validación: INSTRUMENTO-CUESTIONARIO

INDICADORES	CRITERIOS	DEFICIENTE (1)	REGULAR(2)	BUENA(3)	MUYBUENA(4)	EXCELENTE (5)
1. CLARIDAD	Está redactado con lenguaje apropiado				X	
2. OBJETIVIDAD	Está expresado en capacidades observables				X	
3. ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia				X	
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica de los ítems con las variables				X	
5. SUFICIENCIA	Valora las dimensiones en cantidad y calidad suficientes				X	
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para cumplir los objetivos de la investigación				X	
7.-CONSISTENCIA	Está basado en aspectos teóricos y científicos				X	
8. COHERENCIA	Entre las dimensiones, indicadores, ítems e índices				X	
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito de la investigación				X	
10. PERTINENCIA	El instrumento es útil y Adecuado para la investigación				X	
TOTAL					X	

Fuente: Tamayo y adaptado de Palomino, Juan; Peña Julio Daniel; Zevallos Gudelia y Orizano L. Incoln (2015, p.17)

Coefficiente de valorización porcentual, $C = \text{Total}/50 = \quad /50 = \quad \%$

II. OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES:

En lo posible relación e indicador es ítems. Puede aplicarlas.

III. RESOLUCIÓN:

a. Aprobado ($C \geq 75\% = 0.75$)

b. Desaprobado ($C < 75\% = 0.75$)

Lugar y fecha: Juliaca, Julio del 2024


 FIRMA DE EXPERTO
 Dra. Yudy Huacari Sucasaca



ANEXO 1
FORMULARIO DE AUTORIZACIÓN

AUTORIZACIÓN PARA LA INCORPORACIÓN DE LOS
TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN
EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL UANCV

Formato digital

Fecha de entrega: 12 - 07 - 2024

1. Datos del autor (es):

Nombres y Apellidos: NALU YANETH HANCCO CALCINA

Dirección: JR. LEONCIO PRADO

DNI/Carné de Extranjería/Pasaporte N°: 73314673

Teléfono: 964 353 504

email: Yanenaly@gmail.com

Nombres y Apellidos: _____

Dirección: _____

DNI/Carné de Extranjería/Pasaporte N°: _____

Teléfono: _____

email: _____

Facultad y/o Escuela de Posgrado: FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS

Escuela Profesional o Mención: ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

Título o Grado Académico a optar: CONTADOR PÚBLICO

Asesor: Dr. ULISES AGUILAR PINTO

Esta obra se encuentra dentro de las siguientes denominaciones:

Trabajo de Investigación Tesis Trabajo de Suficiencia Profesional Trabajo Académico

Título: INFORMALIDAD LABORAL Y SU INCIDENCIA EN EL ÁMBITO TRIBUTARIO EN LAS
EMPRESAS DE TRANSPORTE DE CARGA EN EL DISTRITO DE JULIACA – PUNO, 2022

Palabras claves, (3 a 5 términos): Informalidad laboral, ámbito tributario, políticas de reducción

¿Esta obra se desarrolló en la UANCV ^{1,2}?

1

¹ Indicar si su producción intelectual ha empleado recursos tales como, instalaciones, laboratorios, insumos, equipos, bases de datos, asesoría técnica por parte del personal de la UANCV, financiamiento, entre otros relacionados.

² Si su producción intelectual se desarrolló en la UANCV totalmente o parcialmente, deberá autorizar el depósito en el Repositorio de manera obligatoria.



2. Referencia de tesis:

Bachiller Título 2da Especialidad Maestría Doctorado

3. Licencias:

a) Licencia estándar:

Bajo los siguientes términos, autorizo el depósito de mi tesis en el Repositorio Digital de la UANCV.

Con la autorización de depósito de mi producción Intelectual, otorgo a la Universidad Andina "Néstor Cáceres Velásquez" una licencia no exclusiva para reproducir, distribuir, comunicar al público, transformar (únicamente mediante su traducción a otros idiomas) y poner a disposición del público mi producción intelectual (incluido el resumen), en formato físico o digital, en cualquier medio, conocido o por conocerse, a través de los diversos servicios por la Universidad, creados o por crearse, tales como el Repositorio Digital de tesis UANCV, colección de producción intelectual, entre otros, en el Perú y en el extranjero por el tiempo y veces que considere necesarias, y libres de remuneraciones.

En virtud de dicha licencia, la Universidad Andina "Néstor Cáceres Velásquez" podrá reproducir mi producción intelectual en cualquier tipo de soporte y en más de un ejemplar, sin modificar su contenido, solo con propósitos de seguridad, respaldo y preservación.

Declaro que la producción intelectual es una creación de mi autoría y exclusiva titularidad, coautoría con titularidad compartida, y me encuentro facultado a conceder la presente licencia y, asimismo, garantizo que dicha producción intelectual no infringe derechos de autor de terceras personas.

La Universidad Andina "Néstor Cáceres Velásquez" consignará el nombre del y/o los autor(es) de la producción intelectual, y no le hará ninguna modificación más que la permitida en la licencia.

Autorizo su publicación (marque con una X)

- Sí, autorizo que se deposite inmediatamente.
- Sí, autorizo que se deposite a partir de la fecha (d/m/a): _____
- No autorizo.

b) Licencia CREATIVE COMMONS 4.0 INTERNACIONAL:

Si usted concede una licencia CREATIVE COMMONS sobre su producción intelectual, mantiene la titularidad de los derechos de autor de esta y, a la vez, permite que otras personas puedan reproducirla, comunicarla al público y distribuir ejemplares de esta, bajo las condiciones siguientes:

¿Quiere permitir usos comerciales de su producción intelectual?

Sí: significa que usted permite la reproducción, distribución y comunicación pública de la producción intelectual incluso con fines comerciales.

No: significa que usted permite la reproducción, y comunicación pública de la producción intelectual, pero sin fines comerciales.

- Sí autorizo
- No autorizo



Jurisdicción de su Licencia

Todas las licencias CREATIVE COMMONS son de ámbito mundial, sin embargo, usted puede elegir entre la opción "internacional" o una adaptada a su jurisdicción, como para el caso peruano.

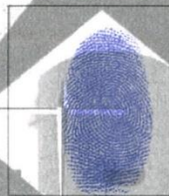
La opción "internacional" emplea el lenguaje y la terminología de los tratados internacionales; en cambio, la adaptada a su jurisdicción, recoge las particularidades de la legislación peruana.

En consecuencia, **la opción "internacional" goza de una mayor eficacia a nivel mundial, gracias a que tiene jurisdicción neutral.** Mientras que la opción adaptada a la jurisdicción del Perú goza de una mayor eficacia ante los tribunales peruanos.

- Internacional
- Nacional

Línea de investigación: CONTABILIDAD ECONÓMICA – P15

Firma de Autor



huella digital

12 - 07 - 2024

Fecha

