



UNIVERSIDAD ANDINA
NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA



CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA
ASOCIADOS AL RIESGO LABORAL EN LOS SERVICIOS
DE HOSPITALIZACIÓN, HOSPITAL CARLOS
MONGE MEDRANO JULIACA 2023

TESIS PRESENTADA POR:

Bach. GINA LIZET CONDORI CAYO

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
LICENCIADA EN ENFERMERÍA

JULIACA – PERÚ

2024



UNIVERSIDAD ANDINA

NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA

**CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA
ASOCIADOS AL RIESGO LABORAL EN LOS SERVICIOS
DE HOSPITALIZACIÓN, HOSPITAL CARLOS
MONGE MEDRANO JULIACA 2023**

TESIS PRESENTADA POR:

Bach. GINA LIZET CONDORI CAYO

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

LICENCIADA EN ENFERMERÍA

APROBADA POR EL JURADO REVISOR:

PRESIDENTE

:

Dra. GABRIELA BETTY ARIAS LUQUE

PRIMER MIEMBRO

:

Dra. GLADYS MARUJA TORRES CONDORI

SEGUNDO MIEMBRO

:

Dra. MARIA AMPARO DEL PILAR CHAMBI CATACORA

ASESOR DE TESIS

:

Dra. INGRID LIZ QUISPE TICONA

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

:

SALUD PÚBLICA - P07



UNIVERSIDAD ANDINA
"NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"

RESOLUCIÓN DECANAL N°1371-2024-D-FCS-UANCV

Juliaca, 18 de octubre del 2024

Vistos: El Expediente N° 2024-CU 15165 el cual solicita fecha y hora para Sustentación de Tesis y el Dictamen de Aprobación, emitido por el Jurado Evaluador del trabajo de investigación titulado: **CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA ASOCIADOS AL RIESGO LABORAL EN LOS SERVICIOS DE HOSPITALIZACIÓN, HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023**

Que, es necesario dar cumplimiento a la Ley 30220, al Estatuto Universitario y al Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad y de la Facultad de Ciencias de la Salud, para la fijación de fecha y hora para la sustentación de tesis.

En uso de las atribuciones conferidas a la Decana de la Facultad de Ciencias de la Salud y, estando al informe de la Comisión de Grados y Títulos de la Facultad

SE RESUELVE:

PRIMERO: Ratificar a los jurados para la Sustentación de Tesis para optar el Título Profesional de **LICENCIADO(A) EN ENFERMERÍA** del (la) bachiller **GINA LIZET CONDORI CAYO** habiéndose designado por sorteo a los siguientes docentes:

- * **Presidente** : Dra. GABRIELA BETTY ARIAS LUQUE
- * **1er. Miembro** : Dra. GLADYS MARUJA TORRES CONDORI
- 2do. Miembro** : Dra. MARIA AMPARO DEL PILAR CHAMBI CATAORA
- * **Asesor (a)** : Dra. INGRID LIZ QUISPE TICONA

SEGUNDO: Fijar la programación de Sustentación de Tesis para el:

DIA : JUEVES 31 DE OCTUBRE DEL 2024
HORA : 11:00 HORAS
LOCAL : Salón de Grados de la Facultad de Ciencias de la Salud

TERCERO: Realizada la Sustentación, el Jurado levantará el Acta en el libro respectivo, donde indicará el resultado obtenido por la Bachiller sustentante.

CUARTO: La Dirección de la Escuela Profesional de Enfermería, la Comisión de Grados y Títulos de la Facultad de Ciencias de la Salud y el jurado, quedan encargados de dar cumplimiento a la presente Resolución.

Regístrese, Comuníquese y Cúmplase.


 Universidad Andina "Néstor Cáceres Velásquez"
 FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
 Dr. ELIZABETH VARGAS OÑEFA
 COP2034
 DECANA

DISTRIBUCIÓN:
- Jurados (3)
- Interesado (1)
- Asesor de Tesis (1)
- Archivo FCS 2023(1)

**RESOLUCIÓN DECANAL N°1174-2024-D-FCS-UANCV**

Juliaca, 12 de setiembre del 2024

VISTOS: Exp. 2024-CU-126260 presentada por el(la) egresado(a) **GINA LIZET CONDORI CAYO** quien ha solicitado cambio del segundo miembro de la propuesta de Investigación conducente para optar el título profesional de **LICENCIADA(O) EN ENFERMERÍA**

CONSIDERANDO: Que, según Resolución Decanal N° 754 -2023-D-FCS-UANCV, se aprueba de la propuesta de Tesis titulado: **CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA ASOCIADOS AL RIESGO LABORAL EN LOS SERVICIOS DE HOSPITALIZACIÓN, HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023** teniendo como jurados y asesor designados por la Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias de la Salud, a los siguientes Docentes:

- * **Presidente** : Dra. GABRIELA BETTY ARIAS LUQUE
- * **1er. Miembro** : Dra. GLADYS MARUJA TORRES CONDORI
- * **2do. Miembro** : Dra. MARYLUZ CRUZ COLCA

- * **Asesor** : Dra. INGRID LIZ QUISPE TICONA

Que, al haberse cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento de la Unidad de Grados y Títulos de la Facultad de Ciencias de la Salud, la Unidad de Investigación ha emitido el **Oficio N°387-2024-UI-FCS-UANCV-J** solicitando la emisión de la resolución de cambio del segundo miembro por motivos que esta de vacaciones; y,

Estando el informe favorable de la Dirección de la Unidad de Investigación, en concordancia con el Reglamento de la Unidad de Investigación de Ciencias de la Salud y en uso de las atribuciones que le confiere la Ley Universitaria N° 30220, Ley de Creación de la UANCV N° 23738 y modificatoria, Resolución de Institucionalización 1287-92 N° 739 y el estatuto de la UANCV, la Decana de la Facultad de Ciencias de la Salud.

SE RESUELVE:

PRIMERO: APROBAR EL CAMBIO DEL SEGUNDO MIEMBRO, designados a él (la) egresado (a) **GINA LIZET CONDORI CAYO** para la revisión de la propuesta de investigación titulado **CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA ASOCIADOS AL RIESGO LABORAL EN LOS SERVICIOS DE HOSPITALIZACIÓN, HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023** para optar al Título Profesional de **LICENCIADA(O) EN ENFERMERÍA** debiendo quedar a partir de fecha, de la siguiente manera:

- * **Presidente** : Dra. GABRIELA BETTY ARIAS LUQUE
- * **1er. Miembro** : Dra. GLADYS MARUJA TORRES CONDORI
- * **2do. Miembro** : Dra. MARIA AMPARO DEL PILAR CHAMBI CATACORA

- * **Asesor** : Dra. INGRID LIZ QUISPE TICONA

* **SEGUNDO:** Disponer que los miembros del Jurado designados den continuidad al trámite de evaluación y calificación de la propuesta de investigación, borrador de tesis o sustentación de tesis, según sea el caso que se presente en cada expediente. Quedando válido en sus demás disposiciones la Resolución Decanal de aprobación de proyecto de tesis, que se menciona en el considerando.

TERCERO: La Facultad de Ciencias de la Salud, la Unidad de Grados y Títulos, la Dirección de la Escuela Profesional de y la Secretaría Académica de la Facultad, quedan encargados del cumplimiento de la presente Resolución.

Regístrese, Comuníquese, Archívese.

DISTRIBUCIÓNJurados,
EP, Obstetricia
UI, Interesados, Arch.
EVOI



UNIVERSIDAD ANDINA "NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"

RESOLUCIÓN DECANAL N° 754-2023-D-FCS-UANCV

Juliaca, 25 de agosto del 2023

VISTOS:

El Oficio N° 139-2023-UI-FCS-UANCV-J emitido por la Directora de la Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias de la Salud, y la copia del acta de Registro de Proyectos de Investigación de fecha 22 de agosto del 2023 de la E.P. Enfermería;

CONSIDERANDO:

Que, el (la) egresado(a): **GINA LIZET CONDORI CAYO** ha presentado el Proyecto de Investigación titulado: **CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA ASOCIADOS AL RIESGO LABORAL EN LOS SERVICIOS DE HOSPITALIZACIÓN, HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023** correspondiente a la línea de investigación: **SALUD PÚBLICA P07**;

Que, al haber cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento Interno de la Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias de la Salud, y la Directiva N° 004-2019-UANCV-VRACD-OI, la Directora de la Unidad de Investigación nominó la sub comisión de evaluación del Proyecto de Investigación, conformada por los siguientes docentes:

- * **Presidente** : **Dra. GABRIELA BETTY ARIAS LUQUE**
- * **1er. Miembro** : **Dra. GLADYS MARUJA TORRES CONDORI**
- * **2do. Miembro** : **Dra. MARYLUZ CRUZ COLCA**

Que, la sub comisión de evaluación ha decidido aprobar, SIN OBSERVACIONES, el Proyecto de Investigación en mención, y; siendo la opinión favorable de la Directora de la Unidad de Investigación en concordancia al Reglamento de la Unidad de Investigación, y en uso de las atribuciones que le concede la ley Universitaria 30220, ley de creación de la UANCV 23738 y modificación, Resolución de Institucionalización 1287-92-ANE D.L. 739, y el Estatuto de la UANCV, a la Decana de la Facultad de Ciencias de la Salud.

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- APROBAR, el **PROYECTO DE INVESTIGACIÓN**, presentado por el (la) egresado(a) **GINA LIZET CONDORI CAYO**, para optar el Título Profesional de **LICENCIADA(O) EN ENFERMERÍA** titulado: **CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA ASOCIADOS AL RIESGO LABORAL EN LOS SERVICIOS DE HOSPITALIZACIÓN, HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023** con todos los objetivos generales, objetivos específicos, sede de ejecución, cronograma, presupuesto y línea de investigación, registrados en el acta de registro de proyectos de investigación de la Facultad de Ciencias de la Salud, Escuela Profesional de Enfermería, **folio 602**;

El Proyecto de Investigación deberá **ejecutarse** de acuerdo a lo establecido en el Reglamento de la Unidad de Investigación con fines de obtención de Grados Académicos y Títulos Profesionales, y el Reglamento de Grados y Títulos de la Facultad de Ciencias de la Salud.

ARTICULO SEGUNDO.- RECONOCER, como **ASESOR(A) DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN** al(la) Docente Ordinario(a) de la Facultad de Ciencias de la Salud, **Dra. INGRID LIZ QUISPE TICONA**.

ARTICULO TERCERO.- DISPONER que, La Directora de la Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias de la Salud y la Directora de la Escuela Profesional de Enfermería, quedan encargados del cumplimiento de la presente Resolución.

Regístrese, Comuníquese, Archívese.



UNIVERSIDAD ANDINA NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD


Dra. **MARIA AMPARO DEL PILAR CHAMBI CATACORA**
DECANA (e)

Distribución: Decanato, EP: ENFERMERÍA, Secretaría Académica, Archivo.



CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA ASOCIADOS AL RIESGO LABORAL EN LOS SERVICIOS DE HOSPITALIZACIÓN, HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023

INFORME DE ORIGINALIDAD

23%

INDICE DE SIMILITUD

20%

FUENTES DE INTERNET

2%

PUBLICACIONES

16%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	Submitted to Universidad Andina Nestor Caceres Velasquez Trabajo del estudiante	12%
---	--	-----

2	hdl.handle.net Fuente de Internet	2%
---	--------------------------------------	----

3	repositorio.uancv.edu.pe Fuente de Internet	1%
---	--	----

4	repositorio.unap.edu.pe Fuente de Internet	1%
---	---	----

5	www.tuprojectodevida.pe Fuente de Internet	1%
---	---	----

6	repositorio.unac.edu.pe Fuente de Internet	1%
---	---	----

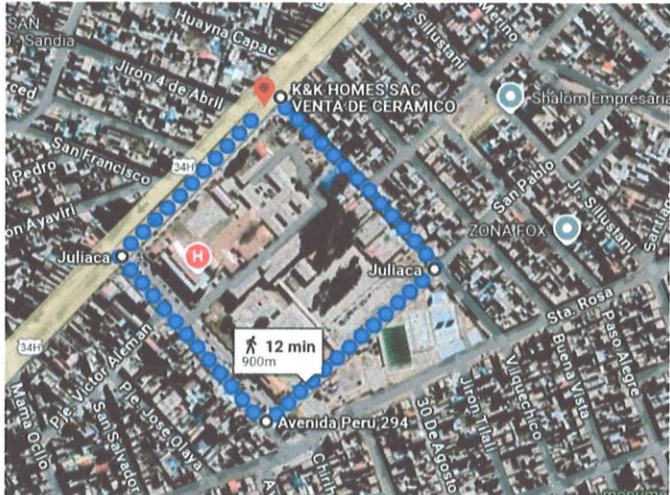
7	1library.co Fuente de Internet	1%
---	-----------------------------------	----

repositorio.usmp.edu.pe



METADATOS COMPLEMENTARIOS

Título de la tesis	
<p>CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA ASOCIADOS AL RIESGO LABORAL EN LOS SERVICIOS DE HOSPITALIZACIÓN, HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023</p>	
Datos de autor	
Nombres y apellidos	GINA LIZET CONDORI CAYO
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	75548264
URL de ORCID	https://orcid.org/0009-0004-7249-6540
Datos de asesor	
Nombres y apellidos	INGRID LIZ QUISPE TICONA
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	02449475
URL de ORCID	https://orcid.org/0000-0002-7619-9592
Datos del jurado	
Presidente del jurado	
Nombres y apellidos	GABRIELA BETTY ARIAS LUQUE
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	29344129
Miembro del jurado 1	
Nombres y apellidos	GLADYS MARUJA TORRES CONDORI
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	02360070
Miembro del jurado 2	
Nombres y apellidos	MARIA AMPARO DEL PILAR CHAMBI CATAORA
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	02405808

Datos de investigación	
Línea de investigación	SALUD PÚBLICA - P07
Grupo de investigación	No aplica.
Agencia de financiamiento	Sin financiamiento
Ubicación geográfica de la investigación	<p>País: Perú Departamento: Puno Provincia: San Román Distrito: Juliaca Coordenadas: Latitud: -15.8655496 Longitud: -70.0201447</p> <p>https://maps.app.goo.gl/MkjRbtTjSdf4dmF89</p> 
Año o rango de años en que se realizó la investigación	Noviembre 2023 – Octubre 2024
URL de disciplinas OCDE	<p>Ciencias de la salud https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#3.03.00</p> <p>Enfermería https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#3.03.03</p>
<p>https://concytec-pe.github.io/Peru-CRIS/vocabularios/ocde_ford.html</p>	



UNIVERSIDAD ANDINA NÉSTOR CERÓN CABRER
 FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

 Dra. María Amparo del Pilar Chambi Calacot
 DIRECTORA



DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD Y RESPONSABILIDAD

Yo GINA LIZET CONDORI CAYO, identificado con DNI

Nro. 75548264 en mi condición de egresado de:

- Escuela Profesional**
- Programa de Segunda Especialidad,**
- Programa de Maestría o Doctorado**

ENFERMERÍA

informo que he elaborado el/la Tesis o Trabajo de Investigación, Trabajo Académico denominada:

CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA ASOCIADOS AL RIESGO LABORAL EN LOS SERVICIOS DE HOSPITALIZACIÓN, HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023

Asesorado por: Dra. INGRID LIZ QUISPE TICONA

Es un tema original.

Declaro que el presente trabajo de tesis es elaborado por mi persona y **no existe plagio/copia** de ninguna naturaleza, en especial de otro documento de investigación (tesis, revista, texto, congreso, o similar) presentado por persona natural o jurídica alguna ante instituciones académicas, profesionales, de investigación o similares, en el país o en el extranjero.

Dejo constancia que las citas de otros autores han sido debidamente identificadas en el trabajo de investigación, por lo que no asumiré como tuyas las opiniones vertidas por terceros, ya sea de fuentes encontradas en medios escritos, digitales o Internet.

Asimismo, ratifico que soy plenamente consciente de todo el contenido de la tesis y asumo la responsabilidad de cualquier error u omisión en el documento, así como de las connotaciones éticas y legales involucradas.

El incumplimiento de lo declarado da lugar a responsabilidad del declarante, en consecuencia; a través del presente documento asumo frente a terceros, la Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez y/o la Administración Pública toda responsabilidad que pueda derivarse por el trabajo final presentado. Lo señalado incluye responsabilidad pecuniaria incluido el pago de multas u otros por los daños y perjuicios que se ocasionen.

Juliaca 14 de NOVIEMBRE del 2024

Firma del Asesor
(obligatoria)

FIRMA (obligatoria)



Huella



DEDICATORIA

A mi amada madre y padre, por no soltar mi mano en todo este camino, la persona más luchadora que puedo conocer.



AGRADECIMIENTO

A mi familia y estimados docentes, por su inquebrantable apoyo y orientación, que me han permitido alcanzar este logro.



ÍNDICE GENERAL

DEDICATORIA	iii
AGRADECIMIENTO	iv
ÍNDICE GENERAL	v
ÍNDICE DE TABLAS	viii
RESUMEN	x
ABSTRACT	xi
INTRODUCCIÓN.....	xii
CAPÍTULO I.....	1
ASPECTOS GENERALES	
1.1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	1
1.1.1. Descripción del problema.....	2
1.1.2. Formulación del problema	3
1.2. OBJETIVOS.....	4
1.3. JUSTIFICACIÓN	4
1.4. HIPÓTESIS	5
1.5. VARIABLES	6
1.6. OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES	7
CAPÍTULO II	
MARCO TEÓRICO	
2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN.....	8
2.2. MARCO TEÓRICO	16
2.3. Características personales.	17
2.3.1. Edad.....	18
2.3.2. Genero.....	19
2.3.3. Estudios posgrado con título.	19



2.4. Características laborales..... 19

2.5. Servicio en la cual labora..... 20

 2.5.1. Tiempo que labora en el servicio..... 20

 2.5.2. Condición laboral..... 21

 2.5.3. Cantidad de personal de enfermería por servicio..... 21

 2.5.4. Número de empleos..... 21

 2.5.5. Cantidad de personal de enfermería por servicio..... 22

 2.5.6. Sobrecarga laboral en el horario nocturno..... 23

2.6. RIESGO LABORAL..... 23

2.7. MARCO CONCEPTUAL..... 27

CAPÍTULO III

PROCEDIMIENTO METODOLÓGICO DE LA INVESTIGACIÓN

3.1. DISEÑO DE INVESTIGACIÓN..... 29

3.2. TIPO DE INVESTIGACIÓN..... 29

3.3. MÉTODOS APLICADOS A LA INVESTIGACIÓN..... 29

3.4. POBLACIÓN Y MUESTRA..... 29

3.5. TÉCNICAS, FUENTES E INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN..... 30

3.6. PLAN DE RECOLECCIÓN Y PROCESAMIENTO DE DATOS..... 31

3.7. CONTRASTACIÓN DE HIPÓTESIS..... 32

3.8. VALIDEZ Y CONFIABILIDAD DEL INSTRUMENTO..... 32

CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. RESULTADOS Y DISCUSIÓN..... 34

CONCLUSIONES..... 57

RECOMENDACIONES..... 58

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS..... 59



ANEXOS	66
ANEXO 1: MATRIZ DE SISTEMATIZACIÓN DE DATOS.....	67
ANEXO 2: MATRIZ DE CONSISTENCIA	70
ANEXO 3: CONSENTIMIENTO INFORMADO	73
ANEXO 4: INSTRUMENTOS.....	74
ANEXO 5 VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO.....	82



ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1.	Edad asociado al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023.	37
Tabla 2.	Genero asociado al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023.	39
Tabla 3.	Estudios posgrado con título asociados al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023.	41
Tabla 4.	Servicio en la cual labora asociado al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023.	43
Tabla 5.	Tiempo que labora en el servicio asociado al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023.	45
Tabla 6.	Condición laboral asociado al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023.	47
Tabla 7.	Cantidad de pacientes atendidos por turnos asociados al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023.	49
Tabla 8.	Número de empleos asociados al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023.	51
Tabla 9.	Cantidad de personal de enfermería por servicio asociado al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023.	53



Tabla 10. Sobrecarga laboral en el horario nocturno asociado al riesgo 55
laboral en los servicios de hospitalización, Hospital Carlos Monge
Medrano Juliaca 2023.

Tabla 11. Riesgo laboral en los servicios de hospitalización, Hospital Carlos 57
Monge Medrano Juliaca 2023.



RESUMEN

Objetivo: Analizar las características del personal de enfermería asociados al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, Hospital Carlos Monge Medrano.

Método: Es de diseño no experimental, tipo básico, nivel correlacional con una muestra de 52 licenciadas, se empleó dos cuestionarios para ambas variables.

Resultados: Las características personales asociados al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, el 36,5% tienen entre 31 a 40 años (P: 0,000) y el 94,2% son del género femenino (P: 0,000) y el 90,4% tienen según especialidad (P: 0,000). Referente a las características laborales, el 36,5% laboran en el servicio de Medicina (P: 0,000), el 78,8% laboran de 6 a 10 años (P: 0,000), el 71,2% son nombrados (P: 0,000), el 71,2% la cantidad de pacientes por turno es de 11 a 20 pacientes (P: 0,000). En el 53,8% el número de empleos que tiene el personal es un empleo de igual porcentaje la cantidad de personal que labora por servicio no es suficiente y tienen a veces sobrecarga laboral en el horario nocturno. El resultado del riesgo laboral en los servicios de hospitalización, Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca. el 53,8% tienen un riesgo laboral medio, el 42,3% alto y el 3,8% bajo. **Conclusión:** Las características del personal de enfermería asociados al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, Hospital Carlos Monge Medrano, todos los indicadores son significativos con un valor de $p < 0,05$, aceptando las hipótesis planteadas.

Palabras clave: Enfermería, riesgos, laboral.



ABSTRACT

Objective: To analyze the characteristics of nursing staff associated with occupational risk in hospitalization services, Carlos Monge Medrano Hospital.

Method: It is a non-experimental design, basic type, correlation level with a sample of 52 graduates, two questionnaires were used for both variables. **Results:** The

personal characteristics associated with occupational risk in hospitalization services, 36.5% are between 31 and 40 years old (P: 0.000) and 94.2% are female (P: 0.000) and 90.4% are according to specialty (P: 0.000). Regarding job

characteristics, 36.5% work in the Medicine service (P: 0.000), 78.8% work for 6 to 10 years (P: 0.000), 71.2% are appointed (P: 0.000), 71.2% the number of patients

per shift is 11 to 20 patients (P: 0.000). In 53.8% the number of jobs that the staff has is an employment of equal percentage the number of staff working per service

is not sufficient and they sometimes have work overload at night time. The result of the occupational risk in the hospitalization services, Carlos Monge Medrano Hospital

Juliaca. 53.8% have a medium occupational risk, 42.3% high and 3.8% low. **Conclusion:** The characteristics of the nursing staff associated with occupational

risk in hospitalization services, Hospital Carlos Monge Medrano, all indicators are significant with a value of $p < 0.05$, accepting the proposed hypotheses.

Keywords: Nursing, risks, labor.



INTRODUCCIÓN

Los riesgos profesionales son aquellas circunstancias existentes en el empleo del trabajador que dan lugar a un nivel elevado de exposición. Los riesgos laborales se definen y describen como «todas aquellas fuentes, situaciones o acciones que pueden ocasionar la posibilidad de dañar a un individuo, ya sea de manera física o psicológica, y que podrían llevar a que esa persona sufriera lesiones o heridas en el ámbito de su desempeño laboral o empleo». Los individuos que ejercen su labor en el sector de la salud se enfrentan a una amplia gama de riesgos laborales que, de diversas maneras, pueden influir negativamente en su bienestar general y, a su vez, impactar su rendimiento y efectividad en sus funciones laborales. Estos peligros repercuten tanto en las personas como en la comunidad en su conjunto y es probable que provoquen un cambio en la salud, lo que siempre provocará un cambio en el trabajo, como un bajo rendimiento laboral y en la incapacidad para cumplir los objetivos tanto en las instituciones públicas y privadas. Se debe ser consciente de estos peligros y adoptar medidas preventivas. De ahí la identificación y categorización de los peligros laborales ya que en función de ellos se orientarán los materiales preventivos, educativos y de mantenimiento de la salud del trabajador. (1)

Las personas que ejercen la noble y vital profesión de enfermería se encuentran en constante confrontación con diversos riesgos y peligros inherentes a su labor. Esto se debe a que están inmersas en una extensa variedad de actividades y responsabilidades que, por su naturaleza, son tanto interdependientes como autónomas. Es decir, estas profesionales llevan a cabo tareas que dependen unas de otras en un contexto de cooperación, al mismo tiempo que también tienen la capacidad de realizar ciertas actividades de manera independiente, lo que añade



una capa adicional de complejidad a su trabajo diario. Los riesgos mencionados tienen la capacidad de afectar de manera desfavorable tanto su bienestar físico como su salud mental, además de poder impactar de forma negativa en su sensación de seguridad personal. (2)

El estrés de naturaleza psicológica, el contacto con enfermedades infecciosas y los actos violentos son quizá los peligros más importantes. La cantidad de veces que los empleados que laboran en los servicios de urgencias experimentan esta situación. El propósito principal del estudio es obtener un conocimiento más profundo sobre las diversas características que poseen los profesionales de enfermería, las cuales están relacionadas con los riesgos laborales que enfrentan en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano, ubicado en Juliaca. (3)

Además, los miembros del personal de enfermería están expuestos a la posibilidad de sufrir accidentes o enfermedades como consecuencia de su trabajo. El personal está expuesto a siete categorías distintas de riesgos, tal como las define la OMS: biológicos, químicos, físicos, ergonómicos, psicosociales y los asociados al fuego, la combustión y la electricidad en contacto.

Se encuentra organizado en un total de cuatro capítulos; el primero de estos se titula Capítulo I. En relación a los diferentes elementos que conforman una investigación, se pueden mencionar los siguientes aspectos fundamentales: la formulación clara del problema que se busca abordar, la definición de objetivos específicos que guían el estudio, la justificación que explica la relevancia y la necesidad de realizar la investigación, la formulación de hipótesis que plantean posibles respuestas o explicaciones, la identificación de variables que se van a considerar y, por último, el proceso de operacionalización que consiste en cómo se



van a medir y evaluar dichas variables. Capítulo II. El marco teórico presenta un análisis detallado de antecedentes relevantes, así como una exploración profunda de los conceptos fundamentales que sustentan el tema en cuestión. Capítulo III. El procedimiento metodológico abarca una serie de componentes fundamentales que se integran para llevar a cabo una investigación de manera adecuada. Estos componentes incluyen el diseño de la investigación, los métodos que se emplearán, la población que será objeto de estudio y la muestra seleccionada para la recolección de datos. Además, se consideran las técnicas utilizadas, así como las fuentes e instrumentos que servirán para recopilar la información necesaria. También es esencial llevar a cabo un proceso de validación que permita contrastar las hipótesis planteadas, y se debe asegurar la validez y la confiabilidad de los resultados obtenidos a lo largo del estudio. Capítulo IV. En esta sección se presentan los resultados obtenidos, seguidos de una discusión detallada sobre los mismos. Además, se incluirán las conclusiones alcanzadas tras el análisis, así como recomendaciones para futuras investigaciones y trabajos relacionados. Finalmente, se proporcionará una lista de bibliografía utilizada en el proceso y se añadirán anexos relevantes que complementen la información presentada



CAPÍTULO I

ASPECTOS GENERALES

1.1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

El campo de la salud laboral se centra, en su mayoría, en investigar y llevar a cabo un análisis detallado sobre la relación que existe entre el bienestar tanto físico como mental de una persona y el ambiente laboral en el cual dicha persona desempeña sus diversas actividades profesionales. Conforme a lo que se detalla en el informe elaborado por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo de los Estados Unidos de América, se ha llegado a la conclusión de que los hospitales son clasificados como instalaciones que presentan un alto nivel de riesgo. Esta categorización se debe a una variedad de circunstancias que podrían poner en peligro tanto la seguridad como la salud de los trabajadores que laboran allí, así como de los pacientes que reciben atención médica en dichos centros. En el marco del ámbito global, ha puesto un enfoque significativo en llevar a cabo investigaciones detalladas acerca de las condiciones laborales y cómo estas afectan, tanto física como psicológicamente, el bienestar y la salud de los trabajadores que se encuentran en diversos sectores. (4)

El personal de enfermería, que desempeña un papel fundamental en el funcionamiento de los hospitales de todo el país, se enfrenta a una variedad de



peligros que ponen en riesgo su salud y bienestar. Entre estos riesgos se encuentran la posible exposición a agentes infecciosos que pueden provocar enfermedades, la adopción de posturas inadecuadas durante sus largas jornadas de trabajo, y la necesidad de realizar múltiples desplazamientos que pueden llevar a lesiones físicas. Además, estos profesionales también están expuestos a sustancias químicas que pueden ser perjudiciales, así como a alérgenos que podrían causar reacciones adversas. Por si fuera poco, también se enfrenta a la peligrosa exposición a radiaciones ionizantes, que es un factor adicional de riesgo en su entorno laboral. (4)

1.1.1. Descripción del problema

A nivel internacional

A nivel internacional, la OMS ha realizado una estimación que revela que en el país europeo conocido como Suiza, cada año, un número que oscila entre seiscientos mil y ochocientos mil trabajadores que ejercen su labor en el sector de la salud están continuamente expuestos a una variedad de riesgos que están relacionados con distintos organismos biológicos. El equipo de enfermería juega un papel crucial e indispensable en el amplio campo de la salud, ya que se trata de uno de los grupos de profesionales que tiene el contacto más íntimo y directo con los pacientes que han sido diagnosticados con una variedad de enfermedades distintas. Este contacto cercano no solo les permite brindar atención y cuidados necesarios, sino que también les proporciona la oportunidad de establecer una relación de confianza con aquellos que están atravesando momentos difíciles debido a su estado de salud. La realidad de que un profesional de la salud se encuentre en una situación de exposición constante a diversas condiciones y patógenos conlleva un riesgo significativo para su bienestar físico y mental en el entorno laboral. (5)



A nivel nacional

En el Perú, existe un riesgo laboral medio para el 58% de las enfermeras que trabajan en el ámbito hospitalario de Essalud, junto con un riesgo alto de 26% y 16% bajo. (6) El 48,0% de los médicos y enfermeros entrevistados afirma que siempre toma precauciones para prevenir o protegerse de los riesgos laborales. Además, el 33,4% en su lugar de trabajo les proporciona ocasionalmente formación y el 32,6% de los encuestados afirmó que su institución les proporciona casi siempre medidas o equipos de protección. (7)

A nivel regional y local

En la región que es comúnmente identificada como Puno, y según la información que ha sido suministrada por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, se ha observado un aumento significativo del 0,4% en la cantidad de incidentes laborales que fueron debidamente reportados a lo largo del mes de mayo. Este hecho sugiere que hay una tendencia en aumento en la cantidad de problemas relacionados con el empleo que se están registrando y documentando en esa región particular. Este informe detalla que, dentro de este porcentaje, se reportaron un total de 11 casos que fueron clasificados específicamente como accidentes de trabajo, además de un incidente que fue calificado como un accidente de carácter peligroso. (8)

1.1.2. Formulación del problema

Problema general

PG. ¿Cuáles son las características del personal de enfermería asociados al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023?



Problemas específicos

PE1. ¿Cuáles son las características personales asociados al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca?

PE2. ¿Cuáles son las características laborales asociados al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca?

PE3. ¿Cuál es el resultado del riesgo laboral en los servicios de hospitalización, Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca?

1.2. OBJETIVOS

Objetivo general

OG. Analizar las características del personal de enfermería asociados al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023.

Objetivos específicos

OE1. Describir las características personales asociados al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca.

OE2. Describir las características laborales asociados al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca.

OE3. Identificar el resultado del riesgo laboral en los servicios de hospitalización, Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca.

1.3. JUSTIFICACIÓN

Justificación teórica

Sirve **porque** contribuye con el personal de salud del hospital mediante la creación de tácticas pedagógicas eficaces, en su empeño por promover actos dirigidos al bienestar de los trabajadores en todos sus aspectos físicos, mentales y sociales. Durante el estudio preliminar de la bibliografía que se realizó en repositorios



académicos, bases de datos científicas y bibliotecas virtuales asociadas al área de la salud, se descubrió que existe pocas investigaciones sobre el tema que se investiga. Lo que busca aportar a través de sus resultados información actual, permitirá a su vez, tener un diagnóstico verdadero del tema que se investigó y con ello, podrá realizar cambios en beneficio de las enfermeras.

Justificación practica

Este proyecto se lleva a cabo con el propósito de que los resultados obtenidos estén dirigidos a la producción de conocimiento científico relevante y contemporáneo. Esto permitirá que las autoridades y el equipo de gestión del hospital tengan la capacidad de desarrollar entornos laborales que sean no solo más seguros, sino también más acogedores. Estos esfuerzos están destinados a facilitar un desempeño óptimo por parte de las enfermeras en el ejercicio de su labor diaria y mejorar, en consecuencia, la calidad de la atención que ofrecen.

Justificación metodológica

Esta investigación encuentra su justificación en el hecho de que los instrumentos que se emplearon para la recolección de datos, así como el trabajo de campo realizado, estarán a disposición para ser utilizados en otros estudios que también analicen las mismas variables. Esto se logra gracias a la intención de ampliar y profundizar en los hallazgos de esta investigación.

1.4. HIPÓTESIS

Hipótesis general

HG. Las características del personal de enfermería asociados al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca son los personales y laborales.

Hipótesis específicas



HE1. Las características personales asociados al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca son: La edad, género y grado académico.

HE2. Las características laborales asociados al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca son: Servicio en el cual labora, tiempo y condición laboral, cantidad de pacientes atendidos, número de empleos, cantidad de personal de enfermería por servicio y sobrecarga laboral en el horario nocturno.

HE3. El resultado del riesgo laboral en los servicios de hospitalización, Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023 es de nivel medio.

1.5. VARIABLES

Variable1: Características del personal de enfermería.

Variable 2: Riesgo laboral.



1.6. OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA DE VALORES
Variable 1: Características del personal de enfermería	1.1. Características personales	1.1.1 Edad	a. 24 a 30 años b. 31 a 40 años c. 41 a 50 años d. 51 a 60 años e. 60 a 65 años
		1.1.2 Genero	a. Masculino b. Femenino
		1.1.3 Estudios Posgrado con titulo	a. Ninguno b. Maestría c. Doctorado d. Segunda especialidad
	1.2 Características laborales	1.2.1 Servicio en el cual labora	a. Cirugía A b. Cirugía B c. Medicina d. Neonatología e. Ginecología
		1.2.2. Tiempo que labora en el servicio	a. Menos de 1 año b. De 1 a 5 años c. De 6 a 10 años d. De 11 a 15 años e. De 16 a más años
		1.2.3 Condición laboral	a. Nombrado b. Contratado
		1.2.4 Cantidad de pacientes atendidos por turnos	a. 1 a 5 pacientes b. 6 a 10 pacientes c. 11 a 20 pacientes d. Más de 21 pacientes
		1.2.5 Número de empleos	a. Uno b. Dos c. Más de dos.
		1.2.6 Cantidad de personal de enfermería por servicio	a. Es suficiente b. No es suficiente
		1.2.7.Sobrecarga laboral en el horario nocturno	a. Si, con frecuencia b. A veces c. Generalmente no
Variable 2: Riesgo Laboral	Nivel de riesgo		Alto (23-33 puntos) Medio (12 a 22 puntos) Bajo (00 – 11 puntos)



CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN

A nivel internacional

Rodríguez, Acosta. (9) en su artículo "Riesgos laborales en los profesionales de la enfermería, 2023" **Resultados:** Tras cumplir los criterios de inclusión, se seleccionaron treinta y seis artículos. Las publicaciones originales representaron el 88,9% del total, mientras que los artículos de revisión bibliográfica supusieron el 11,1% de la contribución global. Se utilizó un enfoque cuantitativo en el 71,9% del total de publicaciones originales, mientras que se empleó una metodología cualitativa en el 25% de los artículos y una metodología mixta en el 3,1% de los artículos. Sólo el 15,7% de estos estudios se centran en la intervención. El trabajo que realizan estos profesionales les expone a una gran variedad de peligros. Esto es especialmente cierto en ámbitos importantes. Conclusiones: Hay que aumentar los casos de investigaciones centradas en el desarrollo y la ejecución de métodos de intervención, así como las que tienen en cuenta la atención primaria.

Castillo, Figueroa. (10) en su artículo "Enfermería y los factores de riesgo asociados a accidentes laborales, 2023". **Resultados,** se pudo evidenciar que los accidentes laborales y sus dimensiones muestran una tendencia baja con 68,8%,



así mismo se observa que muestran igual tendencia sobresaliendo accidentes laborales biológicos (99%), psicosociales (62%), los factores de riesgo y sus dimensiones en el personal de Enfermería muestran una tendencia alta (61%). Es posible observar, que los factores de riesgo biológico produjeron valores porcentuales comparables a los de la variable general, es decir, un nivel elevado del 74,6%. Por otra parte, era comparable el porcentaje de personas que experimentaban un nivel regular de factores de riesgo físicos (54,6%), ergonómicos (60%) y psicológicos (68,3%).

Feitosa, Gollner. (11) en su artículo sobre **“Factores asociados a los riesgos de enfermedad del equipo de enfermería que trabaja en una institución psiquiátrica”** **Método:** Investigación analítica con un diseño transversal. El cuestionario que se administró a la muestra de 74 trabajadores incluía preguntas sobre sus características sociodemográficas y laborales, así como sobre sus condiciones de salud y estilos de vida. Se utilizaron la Escala de Evaluación del Contexto Laboral y Coste Humano en el Trabajo para evaluar la impresión del entrevistado sobre la prevalencia de los riesgos de enfermedad. Resultados: Varias características, como las quejas de insomnio, los turnos de noche y los horarios de trabajo, estaban relacionadas con una mayor probabilidad de no encontrarse bien. Conclusión: Se ha demostrado que la salud de los que trabajan en hospitales psiquiátricos podría verse afectada negativamente por la existencia de correlaciones entre los factores laborales, los problemas de salud y los hábitos de vida.

Vega K. (12) en su estudio sobre **“Percepción del riesgo laboral que posee el Personal de Enfermería en el Hospital de Especialidades de las Fuerzas Armadas del Ecuador N° 1, julio – agosto 2019”** **Resultados:** La mayoría de las personas del



estudio tienen más de 40 años, la mayoría son mujeres, la mayoría tienen la experiencia laboral más larga, la mayoría son licenciados y la mayoría tienen años de experiencia que oscilan entre 21 y 25 años. Se cree que las personas con un mayor número de años de experiencia son más amplias su conocimiento de los riesgos laborales. En cuanto al uso de medidas de protección, el personal de enfermería de los servicios utiliza los siguientes elementos: batas, gorros, mascarillas, guantes y calzado. El riesgo biológico predomina en cada uno de los servicios. Es uno de los cinco riesgos profesionales a los que está expuesto.

Calle Y. (13) en su investigación sobre "Riesgo laboral y estilos de vida en profesionales de enfermería durante la COVID-19 en un hospital de Quevedo, Ecuador, 2021" El enfoque cuantitativo, tipo estrategia correlacional descriptiva directa que no incluía ningún experimento. 150 usuarios, que era la misma muestra. La información se recogió mediante una encuesta acompañada de cuestionarios. Estos cuestionarios se sometieron a una prueba piloto con quince participantes. Además, se recurrió a 5 expertos para su validación. En un hospital localizado en Quevedo, se determinó que el riesgo ocupacional y los estilos de vida tenían una conexión moderadamente positiva. Se comprobó que esta correlación era estadísticamente significativa, con un valor p de 0,000, < a 0,01. El resultado condujo al rechazo de la hipótesis nula.

Dávila M. (14) en su investigación sobre "Agentes de riesgo laboral y daños a la salud en el personal de enfermería del hospital General Fresnillo" Hay determinadas ocupaciones o actividades que tienen más probabilidades de sufrir algún tipo de daño, ya sea físico o psicosocial. Los peligros siempre van a estar presentes en un entorno laboral. La susceptibilidad de una persona a los factores que aumentan el riesgo y el grado de exposición a esos factores son dos factores



que influyen en el riesgo. Los daños para la salud pueden manifestarse de forma aguda o crónica debido a la bioacumulación a lo largo de la exposición. Las organizaciones investigan los peligros laborales y que hacen referencia a todas las industrias del trabajo. Estas organizaciones pueden servir de referencia para cualquier sector de la mano de obra. También existe la salud laboral, también conocida como salud en el trabajo, que se refiere al campo de estudio que identifica, evalúa y crea soluciones con el fin de controlar y prevenir los peligros a los que están expuestos. En el hospital existen servicios asistenciales que requieren un mayor nivel de atención por parte de su personal; las condiciones materiales, psicológicas, biológicas, sociales y ambientales influyen en el personal de enfermería, que prestan cuidados y atención directa a los pacientes; están expuestos a los riesgos laborales. Además, el entorno influye en la atención al paciente.

Antecedentes nacionales

Millones J. (15) en su estudio "Caracterización de accidentes laborales en el personal de enfermería de centro quirúrgico del Hospital Nacional Hipólito Unanue, abril 2019" **Resultados:** Se determinó que el 42,6% de la población tenía entre 30 y 39 años, que el 91,5% de la población era femenina y que el 46,8% de la población era soltera. El accidente se produjo con mayor frecuencia por la mañana, con un 42,6% de los casos, y en un 34% de los casos se produjo después del décimo año de servicio. Según las características del trabajo, el 70,2% de los empleados son diplomados en enfermería, el 31,9% tienen de cinco a nueve años de servicio y el 80,9% son nombrados. En cuanto al dispositivo, el 59,6% de los encuestados afirmaron que no estaba contaminado; el 42,6% afirmaron que lo estaba antes del procedimiento quirúrgico; el 89,4% utilizaron barreras protectoras; el 57,4% no



notificaron el accidente; y el 61,7% no solicitaron atención médica. El 74,5% de los encuestados declaró haber sufrido alguna vez un accidente laboral; la parte más afectada fue el dedo, con un 61,7% de encuestados que lo sufrieron; el agente biológico en un 87,2% de encuestados que los declararon.

Centeno E. (16) en su investigación "Factores de riesgo laboral del profesional de enfermería en el servicio de emergencia 2021" **Resultados:** El 45% del estudio se encontró a través de Pubmed, el 70% se realizó a escala mundial y el 30% a escala nacional. El 73% examinó los riesgos laborales en general. Conclusiones: Es evidente que existe una falta de atención tanto a nivel nacional como internacional, ya que hay una cantidad ínfima de material publicado sobre las variables de riesgo que se derivan de las circunstancias de seguridad. A diferencia de los peligros químicos, poco frecuentes en el servicio de urgencias, los riesgos biológicos fueron los más destacados entre los factores de riesgo ambientales. Esto se debe a que los profesionales de enfermería que trabajan en urgencias suelen estar expuestos a sangre, fluidos corporales e incluso enfermedades infecciosas.

Palomares R. (5) en su estudio "Riesgos laborales con mayor incidencia para el profesional de Enfermería en hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019-2020". **Resultados:** El porcentaje de profesionales que estaban expuestos a un riesgo biológico ocupacional medio era del 56,7%, mientras que el porcentaje de los que estaban expuestos a un peligro ocupacional bajo era del 40,0%, y el 3,3% estaban expuestos a un riesgo ocupacional alto. Había un peligro ocupacional físico medio para el 50% de la población, un riesgo ocupacional medio para el 26% y alto para el 24%. Había un riesgo ocupacional químico bajo para el 93,3% de los trabajadores, mientras que el 6,7% de los trabajadores tenía un riesgo ocupacional medio. Conclusión: El riesgo laboral se clasifica como medio en la dimensión



biológica, seguido de bajo en la categoría de riesgo laboral. En cuanto al aspecto físico, el cincuenta por ciento del total presentaba un nivel medio de riesgo laboral. En cuanto al componente químico, la mayoría estaban expuestos a un riesgo laboral bajo, seguido de un riesgo medio.. La mayoría de las personas están sometidas a un riesgo laboral bajo, seguido de medio y alto.

Huamani M. (17) en su investigación "Riesgos ocupacionales y desempeño laboral en enfermeros de un hospital de Essalud de Lima, 2022" La población es de 132 enfermeras que trabajan en el hospital de EsSalud, y de este grupo se seleccionaron 98 enfermeras como muestra. Se decidió emplear el método de encuesta. Ambos cuestionarios destacan por sus cualidades psicométricas, alcanzando coeficientes de fiabilidad y validez adecuados a nuestra realidad. A la hora de evaluar los datos sociodemográficos, las herramientas estadísticas que se utilizarán son los procedimientos de frecuencias absolutas y relativas, medidas de tendencia central, dispersión y la función SUMA. Se utilizarán dichos procedimientos. Según la distribución de los datos recopilados, en este punto se realizarán pruebas de hipótesis paramétricas o no paramétricas.

Miranda J. (18) en su investigación "Riesgos laborales y ausentismo laboral del personal de enfermería que labora en la unidad de cuidados intensivos de un Hospital de Lima, 2022." **Resultados:** Los accidentes laborales, las enfermedades relacionadas con ellos y el número de horas de trabajo que se pierden como consecuencia del absentismo son todos ellos problemas muy importantes, Según la OIT, cada año hay 374 millones de accidentes laborales no mortales que provocan una media de cuatro días de absentismo laboral. Además, cada año fallecen unos 2 millones de personas como consecuencia de accidentes o



enfermedades laborales. Métodos: Cuantitativo, descriptivos, correlacionales y de observación.

Pomas Y. (19) en su investigación "Riesgo laboral del profesional de enfermería en el Servicio de Emergencia del Hospital San José del Callao 2022" **Resultados:** El 65% de los encuestados (26) tenían un riesgo laboral medio, el veintiséis por ciento (ocho) tenían un riesgo laboral alto y el ocho coma uno por ciento (tres) tenían un riesgo laboral bajo. En cuanto a las dimensiones, los datos mostraron que había un nivel alto de peligro biológico en toda la población (37 de 37), un nivel medio de riesgo químico en el 43,2% (16 de 16), un nivel bajo de riesgo físico en el 48,6% (18 de 18), un nivel bajo de riesgo psicosocial en el 37,8% (14) y un nivel medio de riesgo ergonómico en el 83,8% (31). Conclusiones: Se demostró que los que trabajan en Urgencias tienen un mayor grado de riesgo laboral.

Camacuari, F. (20) en su artículo "Factores de riesgo laboral y las enfermedades ocupacionales en el profesional de enfermería que labora en el Centro Quirúrgico del Hospital Nacional Dos de Mayo, 2019" **Resultados:** Los factores de riesgo profesionales, el 66,7% de los treinta profesionales de enfermería están presentes, mientras que el 33,3% (10/30) están ausentes; en cuanto a las dimensiones biológicas, el 66,7% (20/30) de los treinta profesionales de enfermería están presentes, mientras que el 33,3% (10/30) están ausentes; la ergonomía está presente el 70,0% (21/30) y ausente el 30,0% (5/30); y En cuanto a la segunda variable relativa a los trastornos ocupacionales, presentan el 43,3% (13/30) de los síntomas, mientras que el 23,3% (07/30) de los síntomas también están ausentes. El 83,3% de ellos no presentan enfermedad infecciosa, lo que supone 25 de 30; sin embargo, el 16,7% de ellos sí presentan enfermedad infecciosa, lo que supone 5



de 30 y La enfermedad musculoesquelética está presente en el 96,7% de los casos (29 de 30), mientras que no está presente en el 3,3% de los casos (01 de 30).

A nivel regional y local

Charca, D. (21) en su estudio "Riesgos laborales en profesionales de enfermería del Hospital Carlos Monge Medrano, Juliaca – 2021" Los **resultados**: Existe un riesgo laboral medio para el 76,42%, seguido de un riesgo bajo para el 17,07% del personal y un riesgo alto para el 6,50% del personal. En cuanto al riesgo biológico, el 85,37% de las muestras indicaron un peligro medio, el 7,32% un riesgo bajo y el 7,32% alto. En cuanto al peligro químico, el 52,85% tiene un nivel bajo, el 28,46% un nivel medio y el 18,70% alto. Existe un nivel medio de peligro físico para el 60,16%, un nivel bajo de riesgo para el 34,15% y 5,69% un nivel alto. El 58,54% de la población tiene un nivel de riesgo psicosocial bajo, el 38,21% es medio y el 3,25% alto. El 61,79% de la población tiene un riesgo medio de sufrir peligros ergonómicos, mientras que el 19,51% tiene un riesgo alto y el 18,70% bajo. Tras un cuidadoso examen, se ha determinado que la mayoría de los profesionales de enfermería que trabajan en el hospital tienen un nivel medio de riesgo laboral, mientras que los riesgos químicos y ergonómicos se consideran elevados.

Madariaga, B. (22) en su investigación sobre "Factores de riesgo laboral y nivel de estrés en enfermeras de áreas críticas del Hospital III Salcedo EsSalud - Puno 2020" Los **resultados**: En cuanto al factor de riesgo, el 82% identificaron el factor ambiental como un riesgo muy alto para producir estrés laboral. Le siguió el 33% de las enfermeras que declararon experimentar un nivel de estrés medio. El 52% de los enfermeros que trabajaban en los servicios de áreas críticas mostraron un nivel de estrés alto. En cuanto a los elementos que contribuyen al estrés, los aspectos biológicos, psicológicos y sociales, representados por el 67%, 85% y 58%



respectivamente, se consideran componentes con niveles medios. En cambio, los factores ambientales son considerados de nivel alto por el 82% de los encuestados. Los elementos biológicos, psicológicos y sociales se consideran factores de riesgo. El 61% presentaba un nivel medio de estrés, seguido de un 36% que presentaba un nivel alto. En cuanto al estrés asociado a la dimensión de falta de realización personal, el 55% presentaba un nivel medio de estrés, seguido de un 24% que presentaba un nivel alto en la dimensión de despersonalización, el 42% tiene estrés alto.

2.2. MARCO TEÓRICO

1. CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA.

Debido a las difíciles circunstancias a las que se enfrenta, la profesión a menudo una fuente de estrés implica enfrentarse a situaciones de muerte y dolor, se debe evitar que afecte su desempeño profesional. Es de suma importancia y absolutamente crucial que pongas todo tu esfuerzo en realizar una preparación física apropiada, porque esta actividad no solo te aportará múltiples beneficios para tu salud y bienestar, sino que también jugará un papel fundamental en mejorar significativamente tu habilidad para ajustarte de manera efectiva y eficaz a las exigencias y características únicas del estilo de vida que usualmente caracteriza a aquellos que trabajan en el ámbito profesional de la enfermería. Este aspecto resulta ser de una relevancia extraordinaria, dado que una porción significativa de las tareas y obligaciones que se anticipa que lleven a cabo los profesionales de la enfermería suelen llevarse a cabo en una posición erguida. Esto, a su vez, conlleva que estos trabajadores de la salud frecuentemente se vean en la necesidad de permanecer en esa postura durante prolongados períodos de tiempo, lo que puede tener implicaciones en su bienestar físico y su capacidad para cumplir con sus



responsabilidades laborales de manera efectiva. También es muy recomendable elegir un calzado adecuado a las circunstancias para disminuir la influencia del cansancio. (23)

Es absolutamente crucial que aquellos individuos que trabajan en el ámbito de la enfermería posean habilidades interpersonales que estén no solo bien desarrolladas, sino también sólidamente consolidadas. Estas competencias son esenciales, ya que les facultan para transmitir de una manera clara y efectiva las variadas necesidades y requerimientos específicos de cada uno de los pacientes a los que brindan su atención. Sin estas habilidades, el cuidado y la atención que los enfermeros pueden proporcionar se verían seriamente comprometidos. (23)

Un factor de riesgo puede definirse como cualquier circunstancia, condición, situación o aspecto que, al estar presente, tiene la capacidad de aumentar la probabilidad de que una persona desarrolle una enfermedad específica o experimente algún otro tipo de problema que esté relacionado con su salud. Esta interpretación se basa en la comprensión y las definiciones ampliamente aceptadas en el campo de la epidemiología. Los diferentes elementos que se identifican como factores de riesgo pueden abarcar una amplia gama de situaciones y diversas circunstancias, las cuales podrían desempeñar un papel significativo en incrementar la probabilidad de que una persona se vea afectada por diversos problemas o complicaciones en su vida. (23)

2.3. Características personales.

Las características mencionadas a continuación representan de manera completa y profunda todos los aspectos de la intrincada y diversas estructuras psicológicas que no solo definen, sino que también destacan las singularidades únicas de cada ser humano. Este extenso y complejo concepto no se restringe solamente a



aqueños componentes que pertenecen al ámbito intelectual y a las múltiples dimensiones fisiológicas que contribuyen a la formación de la personalidad de un individuo. Además, incluye de manera muy significativa los diversos aspectos relacionados con las emociones y los elementos impulsivos, los cuales son cruciales y desempeñan un papel esencial en la conformación de su carácter. Estos factores también influyen en los distintos patrones de comportamiento que esa persona manifiesta a lo largo de su existencia. (24)

2.3.1. Edad.

El periodo de tiempo que ha pasado desde un momento específico que se establece como el instante preciso en el que un individuo llega a este mundo, marcando el inicio de su existencia y de su vida en la Tierra. Existen cuatro fases fundamentales e imprescindibles que constituyen el ciclo de vida de un ser humano. Este ciclo comienza en la etapa de la infancia, cuando una persona experimenta sus primeros años de vida. Luego, la vida avanza a través de los años de juventud, un periodo caracterizado por el crecimiento, el aprendizaje y el descubrimiento. Posteriormente, el ciclo prosigue hacia la fase de madurez, donde se encuentra una mayor estabilidad y responsabilidad. Finalmente, el ciclo de la vida culmina en la etapa de la vejez, que es un periodo de reflexión y sabiduría acumulada. Todas estas fases se manifiestan como diversos periodos que ilustran el desarrollo evolutivo del individuo a lo largo de su existencia, mostrando cómo cada uno de estos momentos contribuye a la experiencia general de la vida humana. Las diversas etapas que componen este proceso pueden ser claramente identificadas y diferenciadas entre sí, gracias a la presencia de ciertas características y atributos universales que, de manera general, todos los seres humanos tienden a compartir durante el transcurso de su desarrollo a lo largo de toda su vida. (25)



2.3.2. Genero.

Este concepto se refiere a la amplia gama de funciones, características únicas y oportunidades que son creadas y determinadas por las diversas estructuras y normas que existen en el seno de la sociedad. En otras palabras, describe cómo las reglas y organizadores sociales influyen en las diversas maneras en que las personas y grupos pueden interactuar y desempeñar roles en su entorno social. Estos componentes son vistos como apropiados y útiles tanto para hombres como para mujeres y también para los niños. Sin embargo, es importante señalar que la manera en que son percibidos puede variar de manera significativa en función de los diferentes contextos y situaciones particulares en los que las personas se encuentren involucradas. Se puede notar una conexión evidente entre lo que socialmente se entiende como género y el sexo que se le asigna a una persona al momento de su nacimiento, basándose en características biológicas. No obstante, es fundamental destacar que el concepto de género se establece como una noción que es clara y deliberadamente diferente, manteniendo su propia identidad y significado, independientemente del sexo asignado desde el inicio de la vida. (26)

2.3.3. Estudios posgrado con título.

Existen tres niveles de títulos académicos: licenciatura, máster y doctorado. Todo título universitario confiere un grado académico; sin embargo, no todo título universitario confiere un grado por sí mismo. (27)

2.4. Características laborales.

Además de garantizar la salvaguarda de la salud de los pacientes y de ayudar a los individuos a entender mejor la enfermedad y el sufrimiento que podrían estar enfrentando, la profesión de enfermería incluye una variedad de acciones que son tanto transpersonales, es decir, que trascienden la relación individual y conectan a



nivel humano, como intersubjetivas, lo que significa que se crean en el marco de interacciones con los demás. Todo esto se realiza con el propósito específico de brindar apoyo a las personas en su viaje hacia el desarrollo de habilidades de autocontrol y en el fortalecimiento de una mayor conciencia y autoconocimiento sobre sí mismos. La principal obligación que implica el ejercicio de esta profesión consiste en ofrecer atención médica de excelencia a aquellos pacientes que la necesitan urgentemente. (28)

2.5. Servicio en la cual labora.

Enfermería es una carrera con mucha vocación de servicio porque sus profesionales dedican su vida al cuidado de las personas, las familias y las comunidades. Con sus conocimientos son capaces de cubrir sus necesidades y brindarles una atención especial. Una enfermera tiene múltiples funciones, como, por ejemplo, la administración de medicamentos o realizar el seguimiento, el monitoreo y observar la evolución de las enfermedades en las personas que tiene a su cuidado. Pero sus labores no solo se resumen a la parte asistencial, sino también, a la administrativa, docente y de investigación. En ellas, un profesional de enfermería puede trabajar en jefaturas, directivas, proyectos de desarrollo, etc. (29)

2.5.1. Tiempo que labora en el servicio.

La cantidad de trabajo que hay que hacer podría contribuir de forma significativa a la incidencia de los sucesos en los distintos servicios, debido a la menor atención a determinados pacientes y a la menor vigilancia de los trabajadores técnicos, es posible que se produzca un aumento del número total de infracciones de las normas y en consecuencia, la frecuencia de los sucesos, incluidas las enfermedades adquiridas en el hospital. (30)



2.5.2. Condición laboral.

Como su mismo nombre lo indica el personal de enfermería nombrado, son aquellos empleados por la administración o que trabajan en el sector público. «Los trabajadores nominativos son los que están empleados con un contrato de duración determinada». Este grupo de trabajadores es el que recibe el mayor número de ventajas laborales por su propio modo de funcionamiento. Además, existe el régimen específico de la contratación de servicios, que es un tipo de contrato laboral exclusivo para sí mismo. Establece un vínculo entre un órgano de la administración y una persona física que se dedica a la prestación de servicios por cuenta propia. (31)

2.5.3. Cantidad de personal de enfermería por servicio.

Como resultado de los puntos que se han expuesto en los párrafos anteriores, es altamente probable que esta situación específica genere un efecto considerable en la manera en que el equipo de enfermería proporciona atención y cuidado a los pacientes que están bajo su supervisión y responsabilidad directa. Este evento específico tiene la capacidad de provocar consecuencias desfavorables que podrían impactar de manera significativa en la calidad de la atención médica que los pacientes reciben a lo largo de todas las etapas de su tratamiento y cuidado dentro del sistema de salud. El estrés que genera la cantidad de pacientes que son atendidos por el personal es un problema que no ha dejado de crecer, sobre todo por la sobrepoblación en el Perú, la cual es causada por diversos factores como la demanda de pacientes, el número limitado de hospitales y la falta de insumos, entre otros. (32)

2.5.4. Número de empleos.



Cuando se trata del tratamiento de pacientes, las enfermeras son responsables de un importante deber que conlleva la prestación de un importante servicio social. Sin embargo, debido a la inestabilidad de sus ingresos, los agentes se ven obligados a trabajar muchas horas para poder mantener a sus familias y satisfacer sus necesidades fundamentales. La intervención que abarca una amplia variedad de aspectos diversos vinculados a la promoción de la salud, así como a las estrategias destinadas a la prevención de enfermedades, la atención al paciente, la rehabilitación de las personas que lo necesitan y la provisión de cuidados generales, es reconocida como un componente esencial y fundamental de la atención que se ofrece a través de la práctica de la enfermería. Estos cuidados no solo poseen una gran relevancia por su naturaleza inherente, sino que además, ejercen una función fundamental en el marco de los equipos de profesionales de la salud. Estos equipos colaboran de manera conjunta, uniendo sus esfuerzos y experiencias, con el objetivo de proporcionar a los pacientes una atención que sea tanto integral como verdaderamente efectiva. (33)

2.5.5. Cantidad de personal de enfermería por servicio.

Las personas que se encuentran en estado agudo o crítico reciben una atención amplia y especializada del personal de enfermería del área hospitalario. Esto garantiza la calidad de la atención prestada, evitando que se produzcan complicaciones. En consecuencia, cuando una enfermera se enfrenta a una cantidad excesiva de trabajo, el tiempo que dedica a cada paciente disminuye, al igual que el tiempo que tiene para dedicarse a otras actividades. Esto repercute directamente en el desarrollo de sus funciones, así como en su conexión con el equipo multidisciplinar, la persona que recibe los cuidados y la familia. No sólo es un factor que puede conducir a errores en el desarrollo de sus funciones, que



incluyen fallos en las medidas de bioseguridad, incumplimiento de las prescripciones o procesos sin conformidad en toda la secuencia, lo que puede perjudicar la calidad y la seguridad, sino que también es un factor que puede contribuir a errores en los propios procedimientos. (34)

2.5.6. Sobrecarga laboral en el horario nocturno.

Como consecuencia de la rotación de horarios, los turnos de noche se convierten en una forma de trabajo de los profesionales. Esto repercute en diversos ámbitos, como el familiar, el laboral, el social y el de pareja. Estos turnos nocturnos se convierten en factores de riesgo no sólo para las enfermeras. Por ello, es esencial reflexionar sobre la manera de repartir el tiempo de trabajo a lo largo del día, de la semana y de los años. Y a su vez, determinar qué actividades resultan en mayor desgaste, dolor y desintegración social, lo que lleva a proponer que el propósito primordial del siguiente ensayo es resaltar los peligros de salud que los turnos nocturnos en los profesionales de enfermería. (35)

2.6. RIESGO LABORAL.

En el desarrollo de una actividad profesional, todo acontecimiento que tenga el potencial de causar peligro se considera dentro del ámbito del riesgo profesional. Se incluye en esta categoría todo lo que tiene el potencial de crear un accidente o percance que provoque lesiones o daños a la salud corporal o mental. Para la persona afectada, el resultado siempre será perjudicial. Existen diversos factores de riesgo asociados a los distintos tipos de trabajo, y el grado de daño que se produce puede variar. De acuerdo con lo que hemos dicho, siempre dependerá del tipo de trabajo, así como del lugar donde se lleve a cabo la tarea. (36)

En enfermería, los riesgos laborales se definen como aquellos a los que están expuestos los profesionales. Estos peligros pueden clasificarse de la siguiente



manera: Los peligros potenciales incluyen los riesgos biológicos, los peligros químicos, los peligros ergonómicos y los peligros psicológicos. (29)

Los riesgos biológicos, a través del contacto directo con la fuente infecciosa, un ser humano se expone a agentes vivos o inertes. Esta exposición se produce cuando el individuo entra en contacto con la fuente infecciosa. (29)

Las principales medidas están vinculadas al establecimiento de un programa destinado a promover la salud y prevenir las enfermedades profesionales que son causadas por estos riesgos, las cuales están relacionadas con las precauciones universales. Adicionalmente, es fundamental la aplicación de medidas adecuadas y oportunas para hacer frente a los accidentes laborales que son causados por riesgos biológicos. (4)

Los riesgos químicos, La exposición a ciertos tipos de patógenos, que son microorganismos perjudiciales para la salud, puede resultar en el desarrollo de diversas enfermedades infecciosas, además de provocar reacciones adversas conocidas como hipersensibilidad, que pueden afectar al organismo de maneras diferentes. Las circunstancias que provocan estas condiciones pueden ser el resultado del contacto directo entre las personas y la fuente que causa la infección. Es fundamental dedicar una atención particular y cuidadosa a ciertos tipos de productos, tales como los jabones antisépticos que están formulados con clorhexidina en concentraciones específicas del 2% o del 4%. Además, es igualmente importante considerar el uso de alcohol en gel que ha sido diseñado y aprobado específicamente para fines médicos y sanitarios. Es importante destacar también la yodopovidona, así como una serie de otras sustancias químicas, que incluyen el glutaraldehído, el formaldehído y el óxido de etileno, cada una de las cuales tiene sus propias propiedades y usos específicos. Todas estas sustancias



se integran en el extenso repertorio de productos que se emplean en el ámbito de los hospitales, y es de suma importancia señalar que su reconocimiento no se basa únicamente en su eficacia probada, sino también en la variedad de efectos adversos que pueden ocasionar en la salud de los individuos que las utilizan. (4)

Los riesgos ergonómicos,

Tratar frecuentemente a pacientes y experimentar altos niveles de estrés postural como resultado de estar de pie durante largos periodos de tiempo, posiciones incómodas. Los problemas de sobrecarga fisiológica o física más conocidos entre los enfermeros incluyen actividades como la torsión o la flexión del tronco, así como caminar en exceso a lo largo de la jornada laboral. (4)

Los riesgos psicológicos, Cuando una persona se encuentra en una situación donde está expuesta a una amplia gama de fenómenos y circunstancias que emergen debido a las interacciones que llevan a cabo las personas con los distintos elementos que conforman su entorno social, el contexto laboral y la cultura en la que se desenvuelven, además de verse influenciada por otros factores diversos, es de suma importancia considerar que la falta de un ajuste o correspondencia apropiada entre estas diversas situaciones y experiencias puede provocar un efecto significativo en su salud general, afectando tanto su bienestar físico como su salud mental y emocional en el ámbito laboral. Como consecuencia de esta circunstancia, se origina una influencia negativa que impacta de manera significativa en la calidad de vida en su conjunto y afecta diversos aspectos de la existencia diaria. Asimismo, es importante señalar que esta situación podría ocasionar consecuencias desfavorables que afecten de manera negativa su rendimiento y eficacia en el trabajo dentro del ambiente laboral. (29)



Se han establecido las siguientes categorías para facilitar el análisis de los principales impactos sobre la salud asociados al riesgo psicológico: (29)

Primero, Se ha evidenciado de manera clara que existe una conexión relevante y notable entre la fatiga muscular y diversos factores perjudiciales que afectan el rendimiento laboral y la eficacia en el trabajo. Esta relación se evidencia a través de una notable disminución tanto en la fuerza física como en la velocidad de movimiento, lo cual también conlleva un aumento significativo en la probabilidad de que se presenten enfermedades relacionadas con el sistema cardiovascular. Asimismo, es importante mencionar que el cansancio muscular se encuentra estrechamente relacionado con diversos problemas que afectan la columna vertebral, así como con otras condiciones patológicas que pueden impactar distintos segmentos del cuerpo humano de manera significativa. Por lo tanto, es mucho más probable que aquellas personas que pasan por este tipo de fatiga también enfrenten la presencia de ciertos síntomas y condiciones desfavorables que podrían afectar su bienestar general.

Segundo, El agotamiento mental, que es un estado de fatiga extrema que afecta no solo la mente sino también el bienestar emocional, puede dar lugar a una variedad de sentimientos indeseables, como un malestar generalizado en el cuerpo y la mente. Además, esta condición puede generar una sensación de tensión constante, así como una notable disminución en la autoestima y la motivación para llevar a cabo actividades cotidianas. Las personas que experimentan agotamiento mental suelen sentirse irritables y tener pensamientos preocupantes persistentes, lo cual afecta su tranquilidad. También es común que enfrenten dificultades para dormir, lo que puede llevar a episodios de insomnio, y pueden desarrollar síntomas de ansiedad y estados depresivos. En algunos casos, el agotamiento mental puede



incluso manifestarse a través de problemas psicosomáticos, que son síntomas físicos que no tienen una causa médica evidente, junto con una variedad de otros síntomas que interfieren en la calidad de vida. (29)

Tercero, Como resultado de la reducción en el nivel de alerta, la alteración en el ciclo natural de sueño y vigilia, la sensación de fatiga generalizada y crónica, así como las restricciones que se experimentan en la vida familiar y social, junto con la ocurrencia de errores frecuentes en tareas que, aunque son muy simples, deberían ser fáciles de realizar, además de los trastornos tanto nerviosos como psicosomáticos que pueden surgir, sumado al trabajo por turnos, la realización de horas extraordinarias, y la falta de períodos adecuados de descanso, se observa un incremento en la cantidad de accidentes laborales que ocurren en el entorno de trabajo. (29)

2.7. MARCO CONCEPTUAL

Enfermería

En el contexto de una interacción profesional, personal, científica, artística y ética, Watson caracteriza la enfermería como ciencia y arte humano que investiga la experiencia de la salud y la enfermedad. Los objetivos están relacionados con el desarrollo espiritual de los individuos, que es el resultado del contacto, la búsqueda del sentido de las propias experiencias, el descubrimiento de la propia fuerza interior, la trascendencia y el proceso de auto curación. (37)

Hospitalización

El paciente ingresa en un centro hospitalario, donde recibirá tratamiento especializado hasta el momento en que reciba el alta hospitalaria del centro. (5)

Riesgos físicos



Los elementos del entorno que tienen cualidades físicas y que afectan a las personas de una manera que depende de las circunstancias a las que se enfrenta el trabajador se denominan factores ambientales. Ruido, temperatura ambiente, radiaciones ionizantes, iluminación y ventilación. Estas son las indicaciones que se mencionan en el documento. (38)

Riesgo laboral

Debido a la naturaleza del trabajo que realizan, existe la posibilidad de que un empleado sufra algún tipo de accidente. (38)



CAPÍTULO III

PROCEDIMIENTO METODOLÓGICO DE LA INVESTIGACIÓN

3.1. DISEÑO DE INVESTIGACIÓN

El diseño de investigación corresponde a un diseño no experimental porque no se manipulan las variables.

3.2. TIPO DE INVESTIGACIÓN

Es de **tipo básico** porque en el ámbito científico se usa con el fin de comprender y ampliar nuestra comprensión de un determinado fenómeno o ámbito. Es de **nivel correlacional** porque trata de responder a la pregunta de cómo se relacionan las dos variables entre sí. (39)

De corte transversal porque el proceso de recolección se hizo en un solo momento.

3.3. MÉTODOS APLICADOS A LA INVESTIGACIÓN

Son hipotéticos deductivos por que se utilizan para obtener y analizar los datos. (42)

Enfoque:

cuantitativa, debido a que los datos pueden medirse, a un nivel de aplicación que permite reorientar o modificar la realidad.

3.4. POBLACIÓN Y MUESTRA

Población:



Con un total de 52 enfermeras que laboran en los servicios Neonatología, Medicina, Cirugía A, Cirugía B, Ginecología, de hospitalización, Hospital Carlos Monge Medrano, dato obtenido de la oficina de estadística.

Muestra:

No se aplicó fórmula de muestreo en este estudio, se trabajó con el total de la población excepto de los servicios de emergencia y de las diferentes áreas de UCI, que son 52 licenciadas en enfermería con las que se trabajó.

Criterios de inclusión:

- Licenciadas en enfermería que laboran en los servicios de Medicina, Neonatología, Cirugía A, Cirugía B, Ginecología.
- Licenciadas en enfermería que firmen el consentimiento informado y que brinden servicios rotativo continuo.

Criterios de exclusión:

- Licenciadas en enfermería de los servicios de emergencia y de las diferentes áreas de UCI, UCIN, UCIP.
- Licenciadas en enfermería que estén con permiso o licencia.

3.5. TÉCNICAS, FUENTES E INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN

Variable 1:

Técnica: Encuesta

Instrumento: Es un cuestionario sobre las características del personal de enfermería, con 10 preguntas con alternativas múltiples, Elaborado por Cayo, G.

Variable 2:

Técnica: Encuesta



Instrumento: Un cuestionario donde se especifica los riesgos biológicos, químicos, físico, ergonómicos y psicosocial consta de un total de 33 ítems. Adaptado del Autor : Karim Jurado Taipe(2017).

3.6. PLAN DE RECOLECCIÓN Y PROCESAMIENTO DE DATOS

Se presentó una solicitud al director del Hospital Carlos Monge Medrano para llevar a cabo los trámites, a fin de tener la autorización. Después de que se completó el proceso de coordinación interno necesario para la implementación de los instrumentos, se llevó a cabo la recolección de datos, la cual tuvo lugar únicamente después de que se firmara el consentimiento informado por parte de los participantes.

La duración de este proceso se extendió a lo largo de un total de tres semanas. Los datos que fueron recolectados se transcribieron con sumo cuidado, luego se codificaron de manera adecuada, se cuantificaron para poder interpretarlos, y finalmente se procesaron utilizando la aplicación SPSS, lo que permitió continuar con las diversas actividades relacionadas con el tratamiento de la información recopilada.

Con el objetivo de hacer más accesible la comprensión y propiciar un debate más profundo sobre los datos analizados, se llevó a cabo una comparación exhaustiva que abarcó tanto las conclusiones obtenidas como los fundamentos teóricos que sustentan dichas conclusiones, así como también la información de base que fue objeto de investigación.

Procesamiento de datos

Para el tratamiento estadístico se utilizó el SPSS; posteriormente, los datos se importaron para generar las tablas.



El umbral de significación se fijó en $p < 0,05$, y se empleó el intervalo de confianza (IC) del 95%. Para facilitar su comprensión e interpretación, los datos se presentaron en una sencilla tabla de doble entrada.

Se emplean tablas estadísticas para mostrar los resultados. Para analizar los datos (estadísticas descriptivas), lo que implica la descripción de los resultados y la comparación con los de otras investigaciones.

3.7. CONTRASTACIÓN DE HIPÓTESIS

La comprobación de hipótesis es un conjunto de pautas que se utilizan para determinar si es verdadera o falsa la hipótesis, en función de una probabilidad. Para el procesamiento, ordenamiento e interpretación de los datos recabados se utilizó la prueba estadística del Chi-Cuadrado (X^2). Una significancia de un valor $p < 0.05$.

Formula:

$$x^2 = \sum \frac{(o_i - e_i)^2}{e_i}$$

Donde:

X^2 : Chi cuadrado

e_i : frecuencia esperada

o_i : frecuencia observada

3.8. VALIDEZ Y CONFIABILIDAD DEL INSTRUMENTO

Validez

Se recurrió a 3 expertos para que apoyen en la validación del instrumento para que tenga la garantía y se adapten a nuestra realidad, son los que realizan las observaciones respectivas y puedan dar fe de la validez y confiabilidad para su aplicación. (Anexo 5)



Confiabilidad

El alfa de Cronbach es un índice que se emplea para evaluar la fiabilidad de la consistencia interna de una escala, que viene determinada por el grado de correlación entre los ítems de un instrumento. La fiabilidad del resultado quedó demostrada por un valor de 0,780, es confiable.



CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. RESULTADOS Y DISCUSIÓN

El objetivo general es: Analizar las características del personal de enfermería asociados al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, Hospital Carlos Monge Medrano, se presenta 11 tablas estadísticas.

En relación a los resultados hallados se encontró asociación estadística entre las variables.



TABLA 1. EDAD ASOCIADOS AL RIESGO LABORAL EN LOS SERVICIOS DE HOSPITALIZACIÓN HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023.

Edad	Riesgo laboral						Total	
	Alto		Medio		Bajo		fi	%
	fi	%	fi	%	fi	%		
24 a 30 años	0	0,0	13	25,0	2	3,8	15	28,8
31 a 40 años	4	7,7	15	28,8	0	0,0	19	36,5
41 a 50 años	12	23,1	0	0,0	0	0,0	12	23,1
51 a 60 años	4	7,7	0	0,0	0	0,0	4	7,7
60 a 65 años	2	3,8	0	0,0	0	0,0	2	3,8
Total	22	42,3	28	53,8	2	3,8	52	100,0

Fuente: Cuestionario.

$X^2_{cal}=42,386$

$P=0,000$

ES SIGNIFICATIVA

$X^2_{tab}=15,507$

$Gl=8$



Primer objetivo específico: Describir las características personales asociados al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, se trabajó 3 tablas.

Observando la tabla 1: Edad asociado al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, el 36,5% tienen entre 31 a 40 años, el 28,8% tienen entre 24 a 30 años, el 23,1% tienen entre 41 a 50 años, el 7,7% tienen entre 51 a 60 años y el 3,8% tienen entre 60 a 65 años.

El grupo del personal de enfermería con **riesgo laboral medio** el 28,8% tienen entre las edades de 31 a 40 años; los profesionales de enfermería con **riesgo laboral alto** el 23,1% tienen entre 41 a 50 años; finalmente en grupo con **riesgo laboral bajo** el 3,8% tienen entre las edades de 24 a 30 años.

Al examinar las estadísticas, se usó el 5% de error y un valor de $p < 0,05$, con $X^2_{cal} = 42,386$ mayor $X^2_{tab} = 15,807$, con $Gl = 8$ y $P = 0,000$, siendo significativo el indicador, edad.

Según Millones J. en su investigación concluyó que según las características sociales se obtuvo una edad entre 30 a 39 años con un 42,6% de riesgo laboral medio. (15). En nuestra investigación se obtuvo un resultado similar ya que el 28,8% del personal tenían entre 31 a 40 años de edad y tiene riesgo laboral medio.



Tabla 2. GENERO ASOCIADOS AL RIESGO LABORAL EN LOS SERVICIOS DE HOSPITALIZACIÓN HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023.

Genero	Riesgo laboral						Total	
	Alto		Medio		Bajo		fi	%
	fi	%	Fi	%	fi	%		
Masculino	0	0,0	1	1,9	2	3,8	3	5,8
Femenino	22	42,3	27	51,9	0	0,0	49	94,2
Total	22	42,3	28	53,8	2	3,8	52	100,0

Fuente: Cuestionario.

$$X^2_{cal}=34,262$$

$$P=0,000$$

ES SIGNIFICATIVA

$$X^2_{tab}=5,991$$

$$Gl=2$$



Observando la tabla 2: Genero asociados al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, el 94,2% son del género femenino y el 5,8% de género masculino. El grupo del personal de enfermería con **riesgo laboral medio** el 51.9% son de género femenino; los profesionales de enfermería con **riesgo laboral alto** el 42.3% también son de género femenino; finalmente en grupo con **riesgo laboral bajo** el 3,8% son de género masculino.

Al examinar las estadísticas, se usó el 5% de error y un valor de $p < 0,05$, con $X^2_{cal} = 34,262$ mayor $X^2_{tab} = 5,991$, con $Gl = 2$ y $P = 0,000$, siendo significativo el indicador, genero.

Según Vega K. en su investigación indica que las mujeres constituyen la mayoría y las que tienen más años de experiencia también son mujeres y con un riesgo laboral medio en un 78,7% (12). En nuestra investigación también encontramos el resultado similar con un 51,9% del sexo femenino en el personal de enfermería y tienen un riesgo laboral medio.



Tabla 3. ESTUDIOS POSGRADO CON TÍTULO ASOCIADOS AL RIESGO LABORAL EN LOS SERVICIOS DE HOSPITALIZACIÓN HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023.

Estudios posgrado con titulo	Riesgo laboral						Total	
	Alto		Medio		Bajo		fi	%
	fi	%	fi	%	fi	%		
Ninguno	3	5,8	0	0,0	0	0,0	3	5,8
Maestría	0	0,0	0	0,0	1	1,9	1	1,9
Doctorado	0	0,0	0	0,0	1	1,9	1	1,9
Segunda especialidad	19	36,5	28	53,8	0	0,0	47	90,4
Total	22	42,3	28	53,8	2	3,8	52	100,0

Fuente: Cuestionario.

$$X^2_{cal}=56,224$$

$$P=0,000$$

ES SIGNIFICATIVA

$$X^2_{tab}=12,592$$

$$Gf=6$$



Observando la tabla 3: Estudios posgrado con título asociados al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, el 90,4% del personal de enfermería tienen una segunda especialidad, el 5,8% refieren ninguno, el 1,9% tienen maestría y el 1,9% del tienen doctorado.

El grupo del personal de enfermería con **riesgo laboral medio** el 53.8% tienen segunda especialidad; los profesionales de enfermería con **riesgo laboral alto** el 36.5% también tienen estudios de segunda especialidad; finalmente en grupo con **riesgo laboral bajo** el 1.9% tienen estudios de maestría.

Al examinar las estadísticas, se usó el 5% de error y un valor de $p < 0,05$, con $X^2_{cal} = 56,224$ mayor $X^2_{tab} = 12,592$, con $Gl = 6$ y $P = 0,000$, siendo significativo el indicador, estudios posgrado con título.

Según Rodríguez, A. Acosta, E. también nos indica que el grado de instrucción que prevalece es la licenciatura con experiencia de 21 a 25 años y con riesgo laboral medio (9). En nuestra investigación prevalece el 53,8% los profesionales de salud tienen segunda especialidad que son resultados diferentes al autor.



Tabla 4. SERVICIO EN LA CUAL LABORA ASOCIADOS AL RIESGO LABORAL EN LOS SERVICIOS DE HOSPITALIZACIÓN HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023.

Servicio en la cual labora	Riesgo laboral						Total	
	Alto		Medio		Bajo			
	fi	%	fi	%	fi	%	fi	%
Neonatología	0	0,0	6	11,5	0	0,0	6	11,5
Cirugía A	3	5,8	5	9,6	0	0,0	8	15,4
Cirugía B	0	0,0	12	23,1	0	0,0	12	23,1
Medicina	19	36,5	0	0,0	0	0,0	19	36,5
Ginecología	0	0,0	5	9,6	2	3,8	7	13,5
Total	22	42,3	28	53,8	2	3,8	52	100,0

Fuente: Cuestionario.

$X^2_{cal}=56,290$

$P=0,000$

ES SIGNIFICATIVA

$X^2_{tab}=15,507$

$GI=8$



Continuando con nuestro segundo objetivo específico: Describir las características laborales asociados al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, se trabajó 7 tablas de doble entrada.

Observando la tabla 4, vemos: Servicio en la cual labora el personal de enfermería asociados al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, el 36,5% laboran en el servicio de medicina, el 23,1% en cirugía B, el 15,4% servicio de cirugía A, el 13,5% en el servicio de ginecología y el 11,5% en el servicio de neonatología.

El grupo del personal de enfermería con **riesgo laboral alto** el 36.5% laboran en el servicio de medicina; los profesionales de enfermería con **riesgo laboral medio** el 23.1% trabajan en el servicio de cirugía B; finalmente en grupo con **riesgo laboral bajo** 3.8% laboran en el servicio de ginecología.

Al examinar las estadísticas, se usó el 5% de error y un valor de $p < 0,05$, con $X^2_{cal} = 56,290$ mayor $X^2_{tab} = 15,507$, con $Gl = 8$ y $P = 0,000$, siendo significativo el indicador, servicio en la cual labora.

Según Camacuari F. indica que el profesional de enfermería trabaja en las diferentes áreas asistenciales y en cada uno de ellos presenta un riesgo laboral en un 78% (20). En nuestra investigación encontramos que presentan un riesgo laboral alto el 36.5% laboran en el servicio de medicina



Tabla 5. TIEMPO QUE LABORA EN EL SERVICIO ASOCIADOS AL RIESGO LABORAL EN LOS SERVICIOS DE HOSPITALIZACIÓN HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023.

Tiempo que labora en el servicio	Riesgo laboral						Total	
	Alto		Medio		Bajo		fi	%
	fi	%	fi	%	fi	%		
De 1 a 2 años	0	0,0	0	0,0	2	3,8	2	3,8
De 6 a 10 años	13	25,0	28	53,8	0	0,0	41	78,8
De 11 a 20 años	7	13,5	0	0,0	0	0,0	7	13,5
De 16 a más años	2	3,8	0	0,0	0	0,0	2	3,8
Total	22	42,3	28	53,8	2	3,8	52	100,0

Fuente: Cuestionario.

$$X^2_{cal}=66,528$$

$$P=0,000$$

ES SIGNIFICATIVA

$$X^2_{tab}=12,592$$

$$Gf=6$$



Observando la tabla 5: Tiempo que labora en el servicio asociados al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, el 78,8% del personal de enfermería el tiempo que labora es de 6 a 10 años, el 13,5% de 11 a 20 años, el 3,8% de 16 a más años y el 3,8% de uno a dos años.

El grupo del personal de enfermería con **riesgo laboral medio** el 53.8% acumularon un tiempo de labor de 6 a 10 años; los profesionales de enfermería con **riesgo laboral alto** el 25.0% también laboran entre 6 a 10 años; finalmente en grupo con **riesgo laboral bajo** 3.8% laboran entre 1 a 2 años

Al examinar las estadísticas, se usó el 5% de error y un valor de $p < 0,05$, con $X^2_{cal} = 66,528$ mayor $X^2_{tab} = 12,592$, con $Gl = 6$ y $P = 0,000$, siendo significativo el indicador, tiempo que labora en el servicio.

Según Millones J. indica que el 31,9% tenían de 5 a 9 años de servicio con riesgo laboral medio (15). En nuestra investigación encontramos un resultado similar, pero en un mayor porcentaje con un 53.8% el tiempo que labora es de 6 a 10 años y presentan un riesgo laboral medio.



Tabla 6. CONDICIÓN LABORAL ASOCIADOS AL RIESGO LABORAL EN LOS SERVICIOS DE HOSPITALIZACIÓN HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023.

Condición laboral	Riesgo laboral						Total	
	Alto		Medio		Bajo		fi	%
	fi	%	Fi	%	fi	%		
Nombrado	22	42,3	15	28,8	0	0,0	37	71,2
Contratado	0	0,0	13	25,0	2	3,8	15	28,8
Total	22	42,3	28	53,8	2	3,8	52	100,0

Fuente: Cuestionario.

$$X^2_{cal}=18,069$$

$$P=0,000$$

ES SIGNIFICATIVA

$$X^2_{tab}=5,991$$

$$Gl=2$$



Observando la tabla 6: Condición laboral asociados al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, el 71,2% del personal de enfermería son nombrados y el 28,8% del personal de enfermería son contratados.

El grupo del personal de enfermería con **riesgo laboral alto** el 42.3% son nombrados; los profesionales de enfermería con **riesgo laboral medio** el 28.8% también son nombrados; finalmente en grupo con **riesgo laboral bajo** 3.8% son contratados

Al examinar las estadísticas, se usó el 5% de error y un valor de $p < 0,05$, con $X^2_{cal} = 18,069$ mayor $X^2_{tab} = 5,991$, con $Gf = 2$ y $P = 0,000$, siendo significativo el indicador, condición laboral.

Según Rodríguez A. Acosta E. en su investigación indica que los profesionales de enfermería mientras trabajan, están sometidos a diversos riesgos, como los físicos, biológicos, químicos, ergonómicos y psicológicos, sobre todo en las industrias vitales, puesto que ya sean licenciados (as) contratadas o nombradas ambas condiciones de trabajo sufren riesgos laborales en un 78%. (9) Según nuestra investigación se halló que el grupo del personal de enfermería con riesgo laboral alto el 42.3% son nombrados.



Tabla 7. CANTIDAD DE PACIENTES ATENDIDOS POR TURNOS EN PROMEDIO ASOCIADOS AL RIESGO LABORAL EN LOS SERVICIOS DE HOSPITALIZACIÓN HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023.

Cantidad de pacientes atendidos por turnos	Riesgo laboral						Total	
	Alto		Medio		Bajo		fi	%
	fi	%	fi	%	fi	%		
6 a 10 pacientes	0	0,0	13	25,0	2	3,8	15	28,8
11 a 20 pacientes	22	42,3	15	28,8	0	0,0	37	71,2
Total	22	42,3	28	53,8	2	3,8	52	100,0

Fuente: Cuestionario.

$$X^2_{cal}=18,069$$

$$P=0,000$$

ES SIGNIFICATIVA

$$X^2_{tab}=5,991$$

$$Gf=2$$



Observando la tabla 7: Cantidad de pacientes atendidos por turnos asociados al riesgo laboral en los servicios de, el 71,2% de pacientes hospitalizados (11 a 20 pacientes) y el 28,8% de pacientes hospitalizados (6 a 10 años).

El grupo del personal de enfermería que atienden entre 11 a 20 pacientes hospitalizados por turno, el 42.3% tienen **riesgo laboral alto** y 28.8% con **riesgo laboral medio**; finalmente en grupo con **riesgo laboral bajo** 3.8% atiende entre 6 a 10 pacientes por turno.

Al examinar las estadísticas, se usó el 5% de error y una significancia de $p < 0,05$, con $X^2_{cal} = 18,069$ mayor $X^2_{tab} = 5,991$, con $Gl = 2$ y $P = 0,000$, siendo significativo el indicador, cantidad de pacientes atendidos por turnos.

Según Castillo S. Figueroa C. et al. indica los factores de riesgo laboral halló que los factores de riesgo físico se presentan en un (54,6%), ergonómico (60%), y psicosocial (68,3%) fue regular. (10) En esta investigación el 71,2% de enfermeras afirma que atienden por turno entre 11 a 20 pacientes.



Tabla 8. NÚMERO DE EMPLEOS ASOCIADOS AL RIESGO LABORAL EN LOS SERVICIOS DE HOSPITALIZACIÓN HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023.

Número de empleos	Riesgo laboral						Total	
	Alto		Medio		Bajo		fi	%
	fi	%	fi	%	fi	%		
Uno	4	7,7	22	42,3	2	3,8	28	53,8
Dos	16	30,8	6	11,5	0	0,0	22	42,3
Más de dos	2	3,8	0	0,0	0	0,0	2	3,8
Total	22	42,3	28	53,8	2	3,8	52	100,0

Fuente: Cuestionario.

$X^2_{cal}=20,437$

$P=0,000$

ES SIGNIFICATIVA

$X^2_{tab}=9,488$

$Gf=4$



Observando la tabla 8: Número de empleos asociados al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, el 53,8% del personal de enfermería tiene un empleo, el 42,3% del personal de enfermería tienen dos empleos y el 3,8% del personal de enfermería más de dos empleos.

El grupo del personal de enfermería con **riesgo laboral alto** el 30.8% tiene 2 empleos; los profesionales de enfermería con **riesgo laboral medio** el 42.3% tiene un solo empleo; finalmente en grupo con **riesgo laboral bajo** 3.8% también tiene un empleo.

Al examinar las estadísticas, se usó el 5% de error y un valor de $p < 0,05$, con $X^2_{cal} = 20,437$ mayor $X^2_{tab} = 9,488$, con $Gf = 4$ y $P = 0,000$, siendo significativo el indicador, número de empleos.

Según Feitosa K. Gollner R. en su artículo indica que existe evidencia de asociación entre las variables, las condiciones de salud y los hábitos de vida porque el número de empleos que puedan tener los profesionales de salud y no tener una calidad de bienestar la salud es importante porque existe varios factores que pueden afectan en realizar sus funciones como también a su salud.(11) En esta investigación se halló el 53.8% de las licenciadas en enfermería cuenta solo con un trabajo.



Tabla 9. CANTIDAD DE PERSONAL DE ENFERMERÍA POR SERVICIO ASOCIADOS AL RIESGO LABORAL EN LOS SERVICIOS DE HOSPITALIZACIÓN HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023.

Cantidad de personal de enfermería por servicio	Riesgo laboral						Total	
	Alto		Medio		Bajo		fi	%
	fi	%	fi	%	fi	%		
Es suficiente	0	0,0	22	42,3	2	3,8	24	46,2
No es suficiente	22	42,3	6	11,5	0	0,0	28	53,8
Total	22	42,3	28	53,8	2	3,8	52	100,0

Fuente: Cuestionario.

$$X^2_{cal}=33,031$$

$$P=0,000$$

ES SIGNIFICATIVA

$$X^2_{tab}=5,991$$

$$Gf=2$$



Observando la tabla 9: Cantidad de personal de enfermería por servicio asociados al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, el 53,8% indican que no es suficiente la cantidad del personal de enfermería por servicio y el 46,2% indican que es suficiente la cantidad del personal de enfermería por servicio.

El grupo del personal de **enfermería con riesgo laboral alto** el 42.3% refiere que la cantidad de profesionales a cargo del servicio no es suficiente; los profesionales de enfermería **con riesgo laboral medio** el 42.3% también opinan lo mismo; finalmente en grupo con **riesgo laboral bajo** 3.8% de la misma manera

Al examinar las estadísticas, se usó el 5% de error y una significancia de $p < 0,05$, con $X^2_{cal} = 33,031$ mayor $X^2_{tab} = 5,991$, con $Gl = 2$ y $P = 0,000$, siendo significativo el indicador, cantidad de personal de enfermería por servicio.

Según Rodríguez A. et al. Indica que el diagnóstico de los riesgos laborales (84,3 %) asistencial y 15,7 % se orienta a la intervención. (9) En nuestra investigación encontramos que la cantidad de personal de enfermería por servicio el 53,8% no es suficiente en el área asistencial como indica el autor es donde mayor riesgo laboral existe.



Tabla 10. SOBRECARGA LABORAL EN EL HORARIO NOCTURNO ASOCIADOS AL RIESGO LABORAL EN LOS SERVICIOS DE HOSPITALIZACIÓN HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023.

Sobrecarga laboral en el horario nocturno	Riesgo laboral						Total	
	Alto		Medio		Bajo		fi	%
	fi	%	fi	%	fi	%		
Si, con frecuencia	22	42,3	0	0,0	0	0,0	22	42,3
A veces	0	0,0	28	53,8	0	0,0	28	53,8
Generalmente no	0	0,0	0	0,0	2	3,8	2	3,8
Total	22	42,3	28	53,8	2	3,8	52	100,0

Fuente: Cuestionario.

$$X^2_{cal}=104,000$$

$$P=0,000$$

ES SIGNIFICATIVA

$$X^2_{tab}=9,488$$

$$Gf=4$$



Observando la tabla 10: Sobrecarga laboral en el horario nocturno asociados al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, el 53,8% refieren que a veces hay sobrecarga laboral en el horario nocturno, el 42,3% refieren que sí hay sobrecarga laboral en el horario nocturno y el 3,8% refieren que generalmente no hay sobrecarga laboral en el horario nocturno.

El grupo del personal de **enfermería con riesgo laboral medio** el 53.8% refiere que a veces hay sobre carga laboral en el horario nocturno; los profesionales de enfermería **con riesgo laboral alto** el 42.3% opinan que hay sobrecarga laboral en el horario nocturno con frecuencia; finalmente en grupo con **riesgo laboral bajo** 3.8% indican que generalmente no.

Al examinar las estadísticas, se usó el 5% de error y un valor de $p < 0,05$, con $X^2_{cal} = 104,000$ mayor $X^2_{tab} = 9,488$, con $Gl = 4$ y $P = 0,000$, siendo significativo el indicador, sobrecarga laboral.

Según Camacuari F. nos indican que el 79.9% de personal que labora en el horario nocturno menciona que existe sobre carga laboral y pueda afectar de diferentes maneras a los profesionales de la salud. (20.) En trabajo de tesis hallamos que el 53.8% indica que a veces hay sobre carga laboral en el horario nocturno.



TABLA 11. RIESGO LABORAL EN LOS SERVICIOS DE HOSPITALIZACIÓN HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023.

Resultado	Fi	%
Alto	22	42,3
Medio	28	53,8
Bajo	2	3,8
Total	52	100,0

Fuente: Cuestionario.



según tercer objetivo específico: Identificar el resultado del riesgo laboral en los servicios de hospitalización.

El riesgo laboral en los servicios de hospitalización del hospital Carlos Monge Medrano, el 53,8% del personal de enfermería tienen un riesgo laboral medio, el 42,3% es alto y el 3,8% es bajo.

Según Charca D. (21) en su investigación el 76.42% presentan riesgo laboral medio, que es mayor al resultado que obtuvimos en un 53,8%, seguido de 17.07% con riesgo bajo que es un resultado mayor al que se obtuvo con un 3,8% y 6.50% riesgo alto en el personal de enfermería, en nuestra investigación se obtuvo un resultado mayor en riesgo laboral alto con 42,3% del personal de enfermería.



CONCLUSIONES

PRIMERA: Las características del personal de enfermería asociados al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023, todos los indicadores son significativos con un valor de $p < 0,05$, aceptando las hipótesis planteadas.

SEGUNDA: Las características personales asociados al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, son: 28,3% tienen entre 31 a 40 años (P: 0,000), el 51,9% son del género femenino (P: 0,000), el 53,8% tienen según especialidad (P: 0,000). Los datos son significativos con valores de $p < 0,05$, aceptando la hipótesis.

TERCERA: Las características laborales asociados al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, el 36,5% indican que, en medicina (P: 0,000), el 53,8% indican que de 6 a 10 años (P: 0,000), el 42,3% son nombrados (P: 0,000), el 42,3% indican que de 11 a 20 años (P: 0,000). Los datos son significativos con valores de $p < 0,05$, aceptando la hipótesis.

CUARTA: El resultado del riesgo laboral en los servicios de hospitalización, Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca. el 53,8% tienen un riesgo laboral medio, el 42,3% es alto y el 3,8% es bajo.



RECOMENDACIONES

- PRIMERA:** Al director y el jefe de la salud ocupacional evaluar los riesgos ergonómicos, químicos y biológicos que existen en el sector salud como consecuencia del esfuerzo que realizan estos profesionales durante su jornada laboral, con el fin de ponerlos en práctica y garantizar la salud de los mismos.
- SEGUNDA:** Al comité de seguridad y salud en el trabajo que cumpla los planes y programas actualizados en cuanto a medidas preventivas para la salud de los profesionales de enfermería.
- TERCERA:** Al responsable de la salud ocupacional fomente la participación de todos los profesionales de enfermería y realizar cursos, capacitaciones, talleres, como la correcta esterilización de instrumentos con el fin de que el personal esté capacitado y prevenir accidentes laborales en los diferentes servicios de hospitalización.
- CUARTA:** A las licenciadas de enfermería encargadas de cada servicio de hospitalización promover una cultura preventiva, como el correcto uso de EPP, para evitar eventos que puedan exponer a enfermedades causadas por microorganismos, para la salud y la seguridad de los profesionales.



REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Montes M. Riesgos Laborales Personal Sanitario (enfermería) | Cenea [Internet]. [citado 8 de julio de 2024]. Disponible en: <https://www.cenea.eu/salud-laboral-personal-sanitario-enfermeria/>
2. Soto L, Melara M. Riesgos laborales del personal de enfermería en el servicio de infectología del Hospital Nacional de Niños Benjamín Bloom de Mayo-Septiembre de 2017. 2018;92-92.
3. Jimenez R. Enfermedades y riesgos laborales en trabajadores de servicios de urgencia: revisión de la literatura y acercamiento a Chile [Internet]. 2015 [citado 8 de julio de 2024]. Disponible en: <https://www.medwave.cl/revisiones/revisiontemas/6239.html>
4. Marcelo E, Mayta J. Riesgos ocupacionales en el profesional de enfermería que labora en la Unidad de Cuidados Intensivos de un Hospital Nacional de Lima. 2015 [citado 16 de julio de 2024]; Disponible en: <https://repositorio.upch.edu.pe/handle/20.500.12866/568>
5. Palomares R. Riesgos laborales con mayor incidencia para el profesional de Enfermería en hospitalización del Hospital Regional de Huacho 2019-2020. Univ Nac José Faustino Sánchez Carrión [Internet]. 11 de marzo de 2020 [citado 16 de julio de 2024]; Disponible en: <https://repositorio.unjfsc.edu.pe/handle/20.500.14067/3957>
6. Ugarte M. Riesgos laborales en el profesional de enfermería que labora en el intra y extra hospitalario en una unidad ejecutora de Essalud Setiembre 2019 [Internet]. [citado 16 de julio de 2024]. Disponible en: <https://repositorio.upsjb.edu.pe/item/5b65c0b6-a623-46ac-8998-3ad78acbd9f8>



7. Profesionales de la salud médicos y enfermeras/os. 2014; Disponible en: https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1192/cap02.pdf
8. Estadísticas Accidentes de Trabajo | Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo [Internet]. [citado 16 de julio de 2024]. Disponible en: <https://www2.trabajo.gob.pe/estadisticas/estadisticas-accidentes-de-trabajo/>
9. Rodríguez A, Acosta E. Riesgos laborales en los profesionales de la enfermería. Rev Cuba Salud Trab [Internet]. abril de 2023 [citado 16 de julio de 2024];24(1). Disponible en: http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_abstract&pid=S1991-93952023000100010&lng=es&nrm=iso&tlng=es
10. Castillo S, Figueroa C, Guiracocha J, Cerezo B. Enfermería y los factores de riesgo asociados a accidentes laborales. Sci Rev Prod Cienc E Investig. 31 de marzo de 2023;7(47):174-85.
11. Feitosa K, Gollner R, Fernandes L, Peixoto G. Factores asociados a los riesgos de enfermedad del equipo de enfermería que trabaja en una institución psiquiátrica. Rev Lat-Am Enferm [Internet]. 2020; Disponible en: <https://www.scielo.br/j/rlae/a/VsJCJPF3kXRWGbM7xXncdGM/?lang=es&format=pdf>
12. Vega K. Percepción del riesgo laboral que posee el Personal de Enfermería que trabaja en el Hospital de Especialidades de las Fuerzas Armadas del Ecuador N° 1, julio – agosto 2019. 20 de abril de 2020 [citado 16 de julio de 2024]; Disponible en: <https://repositorio.puce.edu.ec/handle/123456789/24752>
13. Calle Y. Riesgo laboral y estilos de vida en profesionales de enfermería durante la COVID-19 en un hospital de Quevedo, Ecuador, 2021. Repos Inst - UCV



- [Internet]. 2022 [citado 16 de julio de 2024]; Disponible en:
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/84232>
14. Dávila J. Agentes de riesgo laboral y daños a la salud en el personal de enfermería del hospital General Fresnillo. 11 de mayo de 2019 [citado 16 de julio de 2024]; Disponible en:
<http://ricaxcan.uaz.edu.mx/jspui/handle/20.500.11845/1552>
15. Millones J. Caracterización de accidentes laborales en el personal de enfermería de centro quirúrgico del Hospital Nacional Hipólito Unanue, abril 2019. Univ San Martín Porres – USMP [Internet]. 2019 [citado 16 de julio de 2024]; Disponible en:
<https://repositorio.usmp.edu.pe/handle/20.500.12727/5352>
16. Centeno E. Factores de riesgo laboral del profesional de enfermería en el servicio de emergencia. Occupational risk factors of the nursing professional in the emergency service [Internet]. 2021 [citado 16 de julio de 2024]; Disponible en: <https://repositorio.upch.edu.pe/handle/20.500.12866/11531>
17. Huamani M. Riesgos ocupacionales y desempeño laboral en enfermeros de un hospital de Essalud de Lima, 2022. Repos Inst-Wien [Internet]. 11 de septiembre de 2022 [citado 16 de julio de 2024]; Disponible en:
<https://repositorio.uwiener.edu.pe/handle/20.500.13053/7369>
18. Miranda J. Riesgos laborales y ausentismo laboral del personal de enfermería que labora en la unidad de cuidados intensivos de un Hospital de Lima, 2022. Repos Inst-Wien [Internet]. 14 de agosto de 2022 [citado 16 de julio de 2024]; Disponible en: <https://repositorio.uwiener.edu.pe/handle/20.500.13053/7097>
19. Poma Y. Riesgo laboral del profesional de enfermería en el Servicio de Emergencia del Hospital San José del Callao 2022. Univ San Martín Porres -



- USMP [Internet]. 2022 [citado 16 de julio de 2024]; Disponible en:
<https://renati.sunedu.gob.pe/handle/sunedu/3321828>
20. Camacuari F. Factores de riesgo laboral y las enfermedades ocupacionales en el profesional de enfermería que labora en el Centro Quirúrgico del Hospital Nacional Dos de Mayo, 2019. Rev Médica Panacea. 24 de octubre de 2021;10(2):89-93.
21. Charca D. Riesgos laborales en profesionales de enfermería del Hospital Carlos Monge Medrano, Juliaca - 2021. 28 de septiembre de 2023 [citado 16 de julio de 2024]; Disponible en:
<https://repositorio.unap.edu.pe/handle/20.500.14082/20593>
22. Madriaga B. Factores de riesgo laboral y nivel de estrés en enfermeras de áreas críticas del Hospital III Salcedo EsSalud - Puno 2020. Univ Nac Altiplano [Internet]. 26 de junio de 2022 [citado 16 de julio de 2024]; Disponible en:
<https://repositorio.unap.edu.pe/handle/20.500.14082/18711>
23. Vinci D. Universidad Da Vinci de Guatemala | Educación que transforma. 2020 [citado 16 de julio de 2024]. Cualidades que debe tener un profesional en enfermería. Disponible en: <https://udv.edu.gt/cualidades-que-debe-tener-un-profesional-en-enfermeria/>
24. ConceptoDefinición | ¿Qué son Características? » Definición y Significado 2024 [Internet]. [citado 16 de julio de 2024]. Disponible en:
<https://conceptodefinicion.de/caracteristicas/>
25. Harrad R, Sulla F. Factors associated with and impact of burnout in nursing and residential home care workers for the elderly. Acta Biomed Atenei Parm. 7 de diciembre de 2018;89(7-S):60-9.



26. Género y salud [Internet]. [citado 16 de julio de 2024]. Disponible en:
<https://www.who.int/es/news-room/fact-sheets/detail/gender>
27. Valdebenito S. Preuniversitario Pedro de Valdivia. 2018 [citado 16 de julio de 2024]. ¿Cuál es la diferencia entre un grado académico y un título? Disponible en:
<https://www.preupdv.cl/blog/cual-es-la-diferencia-entre-un-grado-academico-y-un-titulo/>
28. Marqués F. 10 cualidades de una enfermera para ser buen profesional [Internet]. [citado 16 de julio de 2024]. Disponible en: <https://clinic-cloud.com/blog/cualidades-de-una-enfermera-enfermero>
29. Escobar D, Vargas R. Riesgos laborales en profesionales de enfermería del hospital regional Zacarías Correa Valdivia de Huancavelica – 2017 [Internet]. [citado 16 de julio de 2024]. Disponible en:
<https://repositorio.unh.edu.pe/items/b4d0de12-8420-4cf6-b6cc-2af1d68a2016>
30. Rivas M, Pérez C, Mella R, Linares S. Análisis de la carga laboral del personal de enfermería, según gravedad del paciente. Rev Cuba Enferm [Internet]. 14 de septiembre de 2018 [citado 16 de julio de 2024];34(2). Disponible en:
<https://revenfermeria.sld.cu/index.php/enf/article/view/2170>
31. Celis L. Nombrados, CAS y terceros: diferencias y todo lo que debes saber | Beneficios CAS | Contrato | Noticias | Economía | La República | Economía | La República [Internet]. 2022 [citado 16 de julio de 2024]. Disponible en:
<https://larepublica.pe/economia/2022/07/17/nombrados-cas-y-terceros-en-que-se-diferencian-atmp-ntl>
32. González J. ¿Cuántas enfermeras debe haber por paciente? [Internet]. Politécnico de Suramérica. 2024 [citado 16 de julio de 2024]. Disponible en:
<https://www.polisura.edu.co/cuantas-enfermeras-debe-haber-por-paciente>



33. Foria A, González J. La relación del pluriempleo con el desempeño en profesionales de enfermería en Argentina. Rev Inf Científica Para Dir En Salud INFODIR. 2022;(38):1-14.
34. Bustamante KO. Sobrecarga de trabajo y desempeño laboral del profesional de enfermería en los Servicios de Emergencia. 2021 [citado 16 de julio de 2024]; Disponible en: <https://repositorio.upch.edu.pe/handle/20.500.12866/9462>
35. Ramirez N, Paravic T. Riesgo de los turnos nocturnos en la salud integral del profesional de enfermería [Internet]. [citado 16 de julio de 2024]. Disponible en: https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1132-12962013000200008
36. Goiricelaya D. ▷ ¿Qué es el Riesgo Laboral? Definición y concepto - BeeDIGITAL [Internet]. [citado 16 de julio de 2024]. Disponible en: <https://www.beedigital.es/prevencion-riesgos/que-es-el-riesgo-laboral-definicion-y-como-evitarlo/>
37. Alligood M. Modelos y teorías en enfermería [Internet]. Elsevier; 2018 [citado 16 de julio de 2024]. Disponible en: <https://dialnet.unirioja.es/servlet/libro?codigo=560252>
38. García R. Manual de prevención de riesgos laborales para no iniciados: Conceptos para la formación de técnicos de prevención de nivel básico y los recursos preventivos. Editorial Club Universitario; 2008. 375 p.
39. Universidad Veracruzana [Internet]. [citado 16 de julio de 2024]. Introducción a la Investigación: guía interactiva. Disponible en: <https://www.uv.mx/apps/bdh/investigacion/unidad1/investigacion-tipos.html>



40. Juarez R. Tipo de investigación [Internet]. [citado 16 de julio de 2024].
Disponibile en:
<https://www.uv.mx/apps/bdh/investigacion/unidad1/investigacion-tipos.html>
41. Muguira A. Diseño de investigación. Elementos y características [Internet].
QuestionPro. 2018 [citado 16 de julio de 2024]. Disponible en:
<https://www.questionpro.com/blog/es/disenio-de-investigacion/>
42. Fernandes A. Toda Materia. [citado 16 de julio de 2024]. Métodos de
investigación: qué y cuáles son (con ejemplos). Disponible en:
<https://www.todamateria.com/metodos-de-investigacion/>



ANEXOS



ANEXO 1. MATRIZ DE SISTEMATIZACIÓN DE DATOS

*BASE DE DATOS GINA.sav [ConjuntoDatos1] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

14 : Visible: 11 de 11 variables

	edad	genero	estudiosposgradocontitulo	serviciolabora	tiempolaboraservicio	condicionlaboral	cantidadpacientesatendidosporortomosenpro...	numeroempleos	cantidaddepersonaldeenfermeriaporservicio	sobrecargalaboralhorarionocturno	riesgolaboral	var
1	5.00	2.00	1.00	4.00	5.00	1.00	3.00	1.00	2.00	1.00	1.00	
2	5.00	2.00	1.00	4.00	4.00	1.00	3.00	1.00	2.00	1.00	1.00	
3	4.00	2.00	4.00	4.00	4.00	1.00	3.00	3.00	2.00	1.00	1.00	
4	4.00	2.00	4.00	4.00	4.00	1.00	3.00	2.00	2.00	1.00	1.00	
5	4.00	2.00	1.00	4.00	4.00	1.00	3.00	2.00	2.00	1.00	1.00	
6	4.00	2.00	4.00	4.00	4.00	1.00	3.00	2.00	2.00	1.00	1.00	
7	3.00	2.00	4.00	4.00	4.00	1.00	3.00	2.00	2.00	1.00	1.00	
8	3.00	2.00	4.00	4.00	4.00	1.00	3.00	2.00	2.00	1.00	1.00	
9	3.00	2.00	4.00	4.00	3.00	1.00	3.00	3.00	2.00	1.00	1.00	
10	3.00	2.00	4.00	4.00	3.00	1.00	3.00	2.00	2.00	1.00	1.00	
11	3.00	2.00	4.00	4.00	3.00	1.00	3.00	2.00	2.00	1.00	1.00	
12	3.00	2.00	4.00	4.00	3.00	1.00	3.00	2.00	2.00	1.00	1.00	
13	3.00	2.00	4.00	4.00	3.00	1.00	3.00	2.00	2.00	1.00	1.00	
14	3.00	2.00	4.00	4.00	3.00	1.00	3.00	2.00	2.00	1.00	1.00	
15	3.00	2.00	4.00	4.00	3.00	1.00	3.00	2.00	2.00	1.00	1.00	
16	3.00	2.00	4.00	4.00	3.00	1.00	3.00	2.00	2.00	1.00	1.00	
17	3.00	2.00	4.00	4.00	3.00	1.00	3.00	2.00	2.00	1.00	1.00	
18	3.00	2.00	4.00	4.00	3.00	1.00	3.00	2.00	2.00	1.00	1.00	
19	2.00	2.00	4.00	4.00	3.00	1.00	3.00	2.00	2.00	1.00	1.00	
20	2.00	2.00	4.00	2.00	3.00	1.00	3.00	2.00	2.00	1.00	1.00	
21	2.00	2.00	4.00	2.00	5.00	1.00	3.00	1.00	2.00	1.00	1.00	
22	2.00	2.00	4.00	2.00	2.00	1.00	3.00	1.00	2.00	1.00	1.00	

Vista de datos Vista de variables

IBM SPSS Statistics Processor está listo Unicode:ON



*BASE DE DATOS GINA.sav [ConjuntoDatos1] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

Visible: 11 de 11 variables

	edad	genero	estudiosposgradocontitulo	serviciolabora	tiempolaboraservicio	condicionlaboral	cantidadpacientesatendidosortuososenpro..	numeroempleos	cantidaddepersonaldeenfermeriaporservicio	sobrecargalaboralhorarionocturno	riesgolaboral	var
22	2,00	2,00	4,00	2,00	3,00	1,00	3,00	1,00	2,00	1,00	1,00	
23	2,00	2,00	4,00	2,00	3,00	1,00	3,00	1,00	1,00	2,00	2,00	
24	2,00	2,00	4,00	2,00	3,00	1,00	3,00	1,00	1,00	2,00	2,00	
25	2,00	2,00	4,00	2,00	3,00	1,00	3,00	1,00	1,00	2,00	2,00	
26	2,00	2,00	4,00	2,00	3,00	1,00	3,00	1,00	1,00	2,00	2,00	
27	2,00	2,00	4,00	2,00	3,00	1,00	3,00	1,00	1,00	2,00	2,00	
28	2,00	2,00	4,00	3,00	3,00	1,00	3,00	1,00	1,00	2,00	2,00	
29	2,00	2,00	4,00	3,00	3,00	1,00	3,00	1,00	1,00	2,00	2,00	
30	2,00	2,00	4,00	3,00	3,00	1,00	3,00	1,00	1,00	2,00	2,00	
31	2,00	2,00	4,00	3,00	3,00	1,00	3,00	1,00	1,00	2,00	2,00	
32	2,00	2,00	4,00	3,00	3,00	1,00	3,00	1,00	1,00	2,00	2,00	
33	2,00	2,00	4,00	3,00	3,00	1,00	3,00	1,00	1,00	2,00	2,00	
34	2,00	2,00	4,00	3,00	3,00	1,00	3,00	1,00	1,00	2,00	2,00	
35	2,00	2,00	4,00	3,00	3,00	1,00	3,00	1,00	1,00	2,00	2,00	
36	2,00	2,00	4,00	3,00	3,00	1,00	3,00	1,00	1,00	2,00	2,00	
37	2,00	2,00	4,00	3,00	3,00	1,00	3,00	1,00	1,00	2,00	2,00	
38	1,00	2,00	4,00	3,00	3,00	2,00	2,00	1,00	1,00	2,00	2,00	
39	1,00	2,00	4,00	3,00	3,00	2,00	2,00	1,00	1,00	2,00	2,00	
40	1,00	2,00	4,00	1,00	3,00	2,00	2,00	1,00	1,00	2,00	2,00	
41	1,00	2,00	4,00	1,00	3,00	2,00	2,00	1,00	1,00	2,00	2,00	
42	1,00	2,00	4,00	1,00	3,00	2,00	2,00	1,00	1,00	2,00	2,00	
43	1,00	2,00	4,00	1,00	3,00	2,00	2,00	1,00	1,00	2,00	2,00	

Vista de datos Vista de variables

IBM SPSS Statistics Processor está listo Unicode:ON



*BASE DE DATOS GINA.sav [ConjuntoDatos1] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

Visible: 11 de 11 variables

	edad	genero	estudiosposgradocontitulo	serviciolabora	tiempolaboraservicio	condicionlaboral	cantidadpacientesatendidosporturnosenpro..	numeroempleos	cantidaddepersonaldeenfermeriaporservicio	sobrecargalaboralhorarioocturno	riesgolaboral	var
43	1,00	2,00	4,00	1,00	3,00	2,00	2,00	1,00	1,00	2,00	2,00	
44	1,00	2,00	4,00	1,00	3,00	2,00	2,00	1,00	1,00	2,00	2,00	
45	1,00	2,00	4,00	1,00	3,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	
46	1,00	2,00	4,00	6,00	3,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	
47	1,00	2,00	4,00	6,00	3,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	
48	1,00	2,00	4,00	6,00	3,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	
49	1,00	2,00	4,00	6,00	3,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	
50	1,00	1,00	4,00	6,00	3,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	
51	1,00	1,00	2,00	6,00	2,00	2,00	2,00	1,00	1,00	3,00	3,00	
52	1,00	1,00	3,00	6,00	2,00	2,00	2,00	1,00	1,00	3,00	3,00	
53												
54												
55												
56												
57												
58												
59												
60												
61												
62												
63												
64												

Vista de datos Vista de variables

IBM SPSS Statistics Processor está listo Unicode:ON



ANEXO 2. MATRIZ DE CONSISTENCIA

TITULO: CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA ASOCIADOS AL RIESGO LABORAL EN LOS SERVICIOS DE HOSPITALIZACIÓN, HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023

FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLE	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA DE VALORES	METODOLOGIA
<p>PROBLEMA GENERAL</p> <p>¿Las características del personal de enfermería están asociados al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023?</p>	<p>OBJETIVO GENERAL</p> <p>Analizar las características del personal de enfermería asociados al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023.</p>	<p>HIPÓTESIS GENERAL</p> <p>Las características del personal de enfermería están asociados al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023.</p>	<p>Variable independiente</p> <p>1. Características del personal de enfermería</p>	1.1 Personales	1.1.1 Edad	a. 24 a 30 años b. 31 a 40 años c. 41 a 50 años d. 51 a 60 años e. 60 a 65 años	<p>TIPO DE INVESTIGACIÓN</p> <p>La investigación será de tipo correlacional y de enfoque cuantitativo.</p> <p>Diseño:</p> <p>No experimental</p> <p>Técnica:</p> <p>Para la variable 1 y 2: se utilizará la técnica de la encuesta</p> <p>Instrumentos:</p> <p>Para medir la variable 1: se utilizó el cuestionario sobre las características del personal de enfermería, consta de 10 preguntas con alternativas múltiples, elaborado por Cayo, G.</p> <p>Para la variable 2: Se utilizó el cuestionario donde se especifica los riesgos biológicos, químicos, físicos,</p>
				1.1.2 Genero	a. Masculino b. Femenino		
				1.1.3 Estudios Posgrado con titulo	a. Ninguno b. Maestría c. Doctorado d. Segunda especialidad		
				1.2 Laborales	1.2.1 Servicio en la cual labora	a. Cirugía A b. Cirugía B c. Medicina d. Neonatología e. Ginecología	
				1.2.2. Tiempo que labora en el servicio	a. Menos de 1 años b. De 1 a 5 años c. De 6 a 10 años d. De 11 a 15 años		



						e. De 16 a más años	<p>ergonómicos y psicosociales consta de un total de 33 ítems. Autor de Karim Jurado taipe.</p> <p>Población: es de cincuenta y dos licenciadas que laboran en los servicios neonatología, cirugía A, cirugía B, medicina, ginecología de hospitalización.</p> <p>Muestreo: se trabajó con el total de la población excepto de los servicios de emergencia y de las diferentes áreas de UCI, que son cincuenta y dos licenciadas en enfermería.</p>
					1.2.3 Condición laboral	a. Nombrado b. Contratado	
					1.2.4 Cantidad de pacientes atendidos por turnos	a. 1 a 5 pacientes b. 6 a 10 pacientes c. 11 a 20 pacientes d. Mas de 21 pacientes	
					1.2.5 Número de empleos	a. Uno b. Dos c. Mas de dos.	
					1.2.6 Cantidad de personal de enfermería por servicio	a. Es suficiente b. No es suficiente	
					1.2.7 Sobrecarga laboral en el horario nocturno	a. Si, con frecuencia b. A veces c. Generalmente no	



VARIABLE DEPENDIENTE	INDICADOR	ESCALA DE VALORES	ESCALA DE MEDICIÓN
2. Riesgo laboral	2.1 Según las eventualidades en el trabajo	Alto (59-75 puntos) Medio (42 a 58 puntos) Bajo (25 – 41 puntos)	Ordinal



ANEXO 3. CONSENTIMIENTO INFORMADO

Yo, a través del presente documento expreso mi voluntad de participar en la investigación titulada "Características del personal de enfermería asociados al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023", autorizando a la Bach. Gina Lizet Condori Cayo, egresada de enfermería de la Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez, para la realización de dos cuestionarios para la recolección de datos. Al firmar este documento reconozco que he leído el documento y se me ha sido informada claramente sobre los objetivos del estudio de investigación. Comprendo y acepto participar en la investigación.



Firma del participante

Huella digital



ANEXO 4. INSTRUMENTOS

CUESTIONARIO SOBRE LAS CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA

(Autor: Cayo,G.)

Estimada Lic. en Enfermería, solicitó su colaboración para que responda con sinceridad el presente cuestionario que tiene como objetivo Analizar las características del personal de enfermería asociados al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023.

Instrucciones

A continuación, se presentan una serie de preguntas, elija una de las posibles respuestas, y marque con una (X) la alternativa correcta.

A. Características personales

1. ¿Cuál es su edad?
 - a. 24 a 30 años
 - b. 31 a 40 años
 - c. 41 a 50 años
 - d. 51 a 60 años
 - e. 60 a 65 años
2. Genero:
 - a. Masculino
 - b. Femenino
3. ¿Tiene estudios de Posgrado con título?
 - a. Ninguno
 - b. Maestría
 - c. Doctorado



d. Segunda especialidad

B. Características laborales

4. ¿Cuál es el servicio en la cual usted labora?

a. Cirugía A

b. Cirugía B

c. Medicina

d. Neonatología

e. Ginecología

5. ¿Cuál es el tiempo en años en la cual labora en el servicio?

a. Menos de 1 año

b. De 1 a 5 años

c. De 6 a 10 años

d. De 11 a 15 años

e. De 16 a más años

6. ¿Cuál es su condición laboral?

a. Nombrado

b. Contratado

7. ¿Cuál es la cantidad de pacientes atendidos por turnos?

a. 1 a 5 pacientes

b. 6 a 10 pacientes

c. 11 a 20 pacientes

d. Mas de 21 pacientes

8. ¿En cuantos empleos usted labora?

a. Uno

b. Dos



c. Mas de dos.

9. La cantidad de personal de enfermería por servicio usted considera que:

a. Es suficiente

b. No es suficiente

10. ¿Existe sobrecarga laboral en el horario nocturno?

a. Si, con frecuencia

b. A veces

c. Generalmente no



CUESTIONARIO SOBRE RIESGOS LABORALES

Adaptado del autor: Karim Jurado Taípe (2017).

Riesgo biológico			
Nº	Ítems	Si	No
1.	¿En el desarrollo de sus actividades laborales, utiliza equipo de protección personal, ante la probabilidad de riesgos de pinchazos, salpicaduras, cortes, y otros?		
2.	¿Está expuesto a infectarse con enfermedades infectocontagiosas como SIDA, hepatitis, tuberculosis, meningitis?		
3.	¿En sus actividades laborales está en contacto con fluidos corporales como sangre, orina, secreciones, o desechos peligrosos?		
4.	¿Está expuesto a manipulación y contacto con microorganismos patógenos, ejemplo: bacterias, virus, protozoos, hongos, otros?		
5.	¿En su área laboral, los desechos sólidos se almacenan y depositan en bolsas y contenedores adecuados?		
6.	En el desarrollo de sus actividades laborales, cuál de los siguientes tipos de enfermedades ha padecido. Puede marcar varias si fuera necesario.	Virales____ Bacterianas____ Parasitarias____ Fúngicas____ Ninguno____	
Riesgo químico		SI	NO
7	En el desempeño de sus actividades laborales está expuesto a detergentes, productos de limpieza, antisépticos, cloro, medicamentos, yodo y otros. Especifique		
8	En el desempeño de sus actividades usted se expone a sustancias químicas como el Látex por tiempos prolongados.		
9	En el desempeño de sus actividades está en riesgo de sufrir intoxicaciones por gases tóxicos, vapores, quemaduras por manipulación de sustancias químicas, y otros.		
10	En el desempeño de sus actividades laborales ha padecido algún accidente o enfermedad causada por manipulación o		



	exposición a sustancias químicas.		
11	En el desempeño de sus actividades usted se encuentra expuesto a los desinfectantes como glutaraldehído, formaldehído u otros.		
12	En el desempeño de sus actividades usted se encuentra expuesto ante anestésicos.		
Riesgo físico		SI	NO
13	¿En el desempeño de sus actividades está expuesto a ruidos que perturben su tranquilidad?		
14	¿Considera que las condiciones de circulación del aire del departamento o servicio donde usted labora son adecuadas?		
15	¿En su área laboral, está expuesto a altos niveles de humedad?		
16	¿La iluminación del área o servicio donde usted labora, es adecuada para las actividades que realiza?		
17	¿En su área laboral, está expuesto a bajos o altos niveles de temperatura?		
18	¿Durante su trabajo está usted expuesto a vibraciones?		
19	¿Durante la jornada laboral está expuesto a corrientes de aire?		
Riesgo psicosocial		SI	NO
20	¿El proceso de su trabajo genera en usted estrés laboral?		
21	¿En el desempeño de sus labores existen buenas relaciones con sus compañeros de trabajo?		
22	¿Considera que tiene sobrecarga laboral físico o mental que le produzca fatiga, u otros síntomas?		
23	¿En el desarrollo de sus actividades laborales existe riesgo de agresión o amenazas por parte del jefe hacia subalternos?		
24	¿En el desarrollo de sus actividades existe riesgo de agresión verbal por parte del paciente o su familia?		
25	¿Se siente emocionalmente agotado por su trabajo?		



Riesgo ergonómico		SI	NO
26	¿En el desarrollo de sus actividades, tiene que realizar movimientos y adoptar posturas forzadas que le puedan provocar lesiones?		
27	¿En su área de trabajo, existe posibilidad de realizar movimientos bruscos e inesperados que produzcan lesiones lumbares?		
28	¿En el desarrollo de sus actividades, está expuesto a permanecer de pie por largos períodos?		
29	¿En el desarrollo de sus actividades, está expuesto a permanecer sentado por largos períodos?		
30	¿En el desarrollo de sus actividades laborales, está expuesto a permanecer frente al computador por largos períodos?		
31	El mobiliario con el que labora en el área de su trabajo es adecuado para su persona.		
32	¿En el desempeño de sus actividades, está expuesto a tareas o posturas prolongadas que le genere problemas musculares?		
33	Durante su jornada laboral, levanta objetos de aprox. 20Kg más.		

Muchas gracias por su participación



Resultados de la valoración de riesgos laborales

VARIABLE: RIESGOS LABORALES

A. GENERAL:

<ul style="list-style-type: none"> • Puntaje mínimo: 0 • Puntaje máximo: 33 	<ul style="list-style-type: none"> • Categorías: - Bajo: 0 a 11 - Medio: 12 a 22 - Alto: 23 a 33
---	--

PARAMETROS:

1. RIESGO BIOLÓGICO:

<ul style="list-style-type: none"> • Puntaje mínimo: 0 • Puntaje máximo: 6 	<ul style="list-style-type: none"> • Categorías: - Bajo: 0 a 2 - Medio: 3 a 4 - Alto: 5 a 6
--	---

2. RIESGO QUÍMICO:

<ul style="list-style-type: none"> • Puntaje mínimo: 0 • Puntaje máximo: 6 	<ul style="list-style-type: none"> • Categorías: - Bajo: 0 a 2 - Medio: 3 a 4 - Alto: 5 a 6
--	---

3. RIESGO FÍSICO:

<ul style="list-style-type: none"> • Puntaje mínimo: 0 • Puntaje máximo: 7 	<ul style="list-style-type: none"> • Categorías: - Bajo: 0 a 2 - Medio: 3 a 5 - Alto: 6 a 7
--	---

4. RIESGO PSICOSOCIAL:



<ul style="list-style-type: none">• Puntaje mínimo: 0• Puntaje máximo: 6	<ul style="list-style-type: none">• Categorías:<ul style="list-style-type: none">- Bajo: 0 a 2- Medio: 3 a 4- Alto: 5 a 6
---	---

5. RIESGO ERGONÓMICO:

<ul style="list-style-type: none">• Puntaje mínimo: 0• Puntaje máximo: 8	<ul style="list-style-type: none">• Categorías:<ul style="list-style-type: none">- Bajo: 0 a 2- Medio: 3 a 5- Alto: 6 a 8
---	---



ANEXO 5 VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO JUICIO DE EXPERTOS

Los abajo firmantes, profesionales concedores de la labor en centros hospitalarios, certificamos que los 2 cuestionarios que se usaran para la recolección de datos del trabajo de investigación titulado "Características del personal de enfermería asociados al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023" están aptos para ser usados. Consideramos que el instrumento es válido para su uso previsto.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN	PUNTAJE
El instrumento recoge información que permite dar respuesta al problema de investigación.	Si
El instrumento propuesto corresponde a los objetivos propuestos en el estudio.	si
La estructura del instrumento es el adecuado.	si
Los ítems del instrumento responden a la operacionalización de la variable	si
La secuencia presentada facilita el desarrollo del instrumento.	si
Los ítems son claros y entendibles	si
El número de ítems es adecuado para su aplicación	si
Se debe eliminar algunos ítems	NO
TOTAL	si=07 NO=01

Se ha considerado como resultado un total de:

- De acuerdo = 1(Si)
- En desacuerdo = 0 (No)


 Neyla L. Apraxa Rayon
 LIC. EN ENFERMERIA
 C.B.P. 42997



VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO JUICIO DE EXPERTOS

Los abajo firmantes, profesionales conocedores de la labor en centros hospitalarios, certificamos que los 2 cuestionarios que se usaran para la recolección de datos del trabajo de investigación titulado "Características del personal de enfermería asociados al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023" están aptos para ser usados. Consideramos que el instrumento es válido para su uso previsto.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN	PUNTAJE
El instrumento recoge información que permite dar respuesta al problema de investigación.	Si
El instrumento propuesto corresponde a los objetivos propuestos en el estudio.	Si
La estructura del instrumento es el adecuado.	Si
Los ítems del instrumento responden a la operacionalización de la variable	Si
La secuencia presentada facilita el desarrollo del instrumento.	Si
Los ítems son claros y entendibles	Si
El número de ítems es adecuado para su aplicación	Si
Se debe eliminar algunos ítems	NO
TOTAL	Si=07 NO=01

Se ha considerado como resultado un total de:

- De acuerdo = 1(Si)
- En desacuerdo = 0 (No)

[Firma]
Lola Cruz del Parícuta
 ENFERMERA
 CEP: 29158

ANEXO N° 4

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO JUICIO DE EXPERTOS

Los abajo firmantes, profesionales conocedores de la labor en centros hospitalarios, certificamos que los 2 cuestionarios que se usaran para la recolección de datos del trabajo de investigación titulado "Características del personal de enfermería asociados al riesgo laboral en los servicios de hospitalización, hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023" están aptos para ser usados. Consideramos que el instrumento es válido para su uso previsto.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN	PUNTAJE
El instrumento recoge información que permite dar respuesta al problema de investigación.	1
El instrumento propuesto corresponde a los objetivos propuestos en el estudio.	1
La estructura del instrumento es el adecuado.	1
Los ítems del instrumento responden a la operacionalización de la variable	1
La secuencia presentada facilita el desarrollo del instrumento.	1
Los ítems son claros y entendibles	1
El número de ítems es adecuado para su aplicación	1
Se debe eliminar algunos ítems	0
TOTAL	De acuerdo = 7 En desacuerdo = 1

Se ha considerado como resultado un total de:

- De acuerdo = 1(Si)
- En desacuerdo = 0 (No)

Brizola O. Apaza Olarte
EN ENFERMERIA
C.E.P. 39193



ANEXO 7 POBLACIÓN DE ESTUDIO



POBLACIÓN DE CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA ASOCIADOS AL RIESGO LABORAL EN LOS SERVICIOS DE HOSPITALIZACIÓN HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023

SERVICIOS HOSPITALIZACIÓN	TOTAL
CIRUGÍA A CIRUGÍA B MEDICINA GINECOLOGÍA NEONATOLOGÍA	52

Lic. Eulalia M. Villalaz Bernales
C.I.P. 184018
JEFE DE DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA
HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA



Solicitudes y Permisos

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

SOLICITO: AUTORIZACION PARA REALIZAR ESTUDIO DE TESIS.

SEÑOR(A) DIRECTOR DEL HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO.

Yo, **CONDORI CAYO, GINA LIZET**, Bachiller en Enfermería de la Universidad Andina "Néstor Cáceres Velázquez" de Juliaca, identificado con **DNI N° 75548264**, con domicilio en el Jr. Guillermo Briseño Mz.L1 Lt.22 y Provincia de San Román, Región Puno, ante Ud. me presento y expongo lo siguiente:

Que mediante el presente documento me dirijo a usted. Señor(a) director del Hospital Carlos Monge Medrano, con la finalidad de solicitarle autorización para realizar estudio de TESIS. En el Área de Enfermería Denominado "**CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA ASOCIADOS AL RIESGO LABORAL EN LOS SERVICIOS DE HOSPITALIZACIÓN HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023**", esto con el fin de optar mi Título Profesional de Licenciada en Enfermería.

POR LO ESPUESTO:

Pido a usted Señor(a) director del Hospital Carlos Monge Medrano acceder mi petición, por ser justa y legal.

Juliaca, 31 de Agosto del 2023



CONDORI CAYO, GINA LIZET
DNI N°: 75548264



"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

Juliaca, 31 de Agosto del 2023

PROVEIDO N° 308 -2023-J-UADI-HCMM-RED-S-SR/J

Señor(es):

LIC. ELIBETH VILLAFUERTE BERNEDO
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA DEL H.C.M.M.
PRESENTE.-

ASUNTO : PRESENTA A BACHILLER DE ENFERMERIA PARA EJECUTAR PROYECTO DE INVESTIGACION.

SOLICITANTE : GINA LIZET CONDORI CAYO

REGISTRO N° 08005- 2023

Mediante el presente me dirijo a Ud. para saludarlo cordialmente, así mismo presentarles a los estudiantes del VIII ciclo académico de la Escuela Profesional de ENFERMERIA de la UNIVERSIDAD ANDINA NESTOR CACERES VELASQUEZ - JULIACA, Srta. : GINA LIZET CONDORI CAYO quien ejecutarán el Trabajo de Investigación titulado "CARACTERISTICAS DEL PERSONAL DE ENFERMERIA ASOCIADOS AL RIESGO LABORAL EN LOS SERVICIOS DE HOSPITALIZACION, HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO - JULIACA 2023", contando con la opinión favorable de las instancias correspondientes, considera procedente para que las interesadas obtenga información para el proyecto de investigación, solicito le brinde las facilidades para recabar información.

La Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación de la Red de Salud San Román otorga el presente **PROVEIDO FAVORABLE** para que las interesadas realicen lo solicitado dentro de la Institución a partir de la fecha, al concluir el proyecto deberá dejar un ejemplar para la biblioteca del hospital.

Atentamente,

SBGA/ccf
Cc. Interesado



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD PUNO
HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
.....
Dr. Carlos A. Cordero Acosta
JEFE DE LA UNIDAD DE CAPACITACIÓN
EPIDIOLOGO
C.M.P. 54973



.....
Lic. Elibeth M. Villafuerte Bernedo
C.M.P. 154115
JEFE DE DPTO. DE ENFERMERIA
M.C. 1218 - 20119CA

31-8-2023



PERÚ

Ministerio de Salud

RED DE SALUD SAN ROMÁN
HOSPITAL "CARLOS MONGE MEDRANO" - JULIACA



CONSTANCIA

EL JEFE DE LA UNIDAD DE APOYO A LA DOCENCIA E INVESTIGACION, DEL HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO.

Quien suscribe, deja constancia que:

CONDORI CAYO GINA LIZET

Bachiller de la Escuela Profesional de Enfermería de la Universidad ANDINA NESTOR CACERES VELASQUEZ- JULIACA, ha recabado información para realizar su trabajo de investigación con el tema "CARACTERISTICAS DEL PERSONAL DE ENFERMERIA ASOCIADOS AL RIESGO LABORAL EN LOS SERVICIOS DE HOSPITALIZACION, HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023" de la – Red de Salud San Román, según Proveído Nro. 308-2023-J-UADI-HCMM-RED-S-SR/J.

Se expide la presente constancia para fines que crea conveniente.

Juliaca, 04 de enero 2024.

MPM/ccf
C.c. Arch



DIRECCION REGIONAL DE SALUD PUNO
HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO

[Signature]
Dr. Miryam Paredes Machicado
JEFA TURIA UADI CAPACITACION
MEDICO OFTALMOLOGA
CMP. 36597 - MNE. 36598

PERSONAS QUE ATENDEMOS PERSONAS

Carretera Huancané Km. 2 - Juliaca / Teléfono Red de Salud San Román 324967 - Hospital 321901



ANEXO 1
FORMULARIO DE AUTORIZACIÓN

AUTORIZACIÓN PARA LA INCORPORACIÓN DE LOS TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL UANCV

Formato digital

Fecha de entrega: 14 - 11 - 2024

1. Datos del autor (es):

Nombres y Apellidos: GINA LIZET CONDORI CAYO
Dirección: JR. GUILLERMO BRISEÑO MZL1 LT22
DNI/Carné de Extranjería/Pasaporte N°: 75548264
Teléfono: 918190422 email: Gigi.lizet.17@gmail.com

Nombres y Apellidos: _____
Dirección: _____
DNI/Carné de Extranjería/Pasaporte N°: _____
Teléfono: _____ email: _____

Facultad y/o Escuela de Posgrado: FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

Escuela Profesional o Mención: ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA

Título o Grado Académico a optar: LICENCIADA EN ENFERMERÍA

Asesor: Dra. INGRID LIZ QUISPE TICONA

Esta obra se encuentra dentro de las siguientes denominaciones:

Trabajo de Investigación Tesis Trabajo de Suficiencia Profesional Trabajo Académico

Título: CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA ASOCIADOS AL RIESGO LABORAL EN LOS SERVICIOS DE HOSPITALIZACIÓN, HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023

Palabras claves, (3 a 5 términos): Enfermería, riesgos, laboral.

¿Esta obra se desarrolló en la UANCV ^{1, 2}?

1

¹ Indicar si su producción intelectual ha empleado recursos tales como, instalaciones, laboratorios, insumos, equipos, bases de datos, asesoría técnica por parte del personal de la UANCV, financiamiento, entre otros relacionados.

² Si su producción intelectual se desarrolló en la UANCV totalmente o parcialmente, deberá autorizar el depósito en el Repositorio de manera obligatoria.



2. Referencia de tesis:

Bachiller Título 2da Especialidad Maestría Doctorado

3. Licencias:

a) Licencia estándar:

Bajo los siguientes términos, autorizo el depósito de mi tesis en el Repositorio Digital de la UANCV.

Con la autorización de depósito de mi producción intelectual, otorgo a la Universidad Andina "Néstor Cáceres Velásquez" una licencia no exclusiva para reproducir, distribuir, comunicar al público, transformar (únicamente mediante su traducción a otros idiomas) y poner a disposición del público mi producción intelectual (incluido el resumen), en formato físico o digital, en cualquier medio, conocido o por conocerse, a través de los diversos servicios por la Universidad, creados o por crearse, tales como el Repositorio Digital de tesis UANCV, colección de producción intelectual, entre otros, en el Perú y en el extranjero por el tiempo y veces que considere necesarias, y libres de remuneraciones.

En virtud de dicha licencia, la Universidad Andina "Néstor Cáceres Velásquez" podrá reproducir mi producción intelectual en cualquier tipo de soporte y en más de un ejemplar, sin modificar su contenido, solo con propósitos de seguridad, respaldo y preservación.

Declaro que la producción intelectual es una creación de mi autoría y exclusiva titularidad, coautoría con titularidad compartida, y me encuentro facultado a conceder la presente licencia y, asimismo, garantizo que dicha producción intelectual no infringe derechos de autor de terceras personas.

La Universidad Andina "Néstor Cáceres Velásquez" consignará el nombre del y/o los autor(es) de la producción intelectual, y no le hará ninguna modificación más que la permitida en la licencia.

Autorizo su publicación (marque con una X)

Sí, autorizo que se deposite inmediatamente.
 Sí, autorizo que se deposite a partir de la fecha (d/m/a): _____
 No autorizo.

b) Licencia CREATIVE COMMONS 4.0 INTERNACIONAL:

Si usted concede una licencia CREATIVE COMMONS sobre su producción intelectual, mantiene la titularidad de los derechos de autor de esta y, a la vez, permite que otras personas puedan reproducirla, comunicarla al público y distribuir ejemplares de esta, bajo las condiciones siguientes:

¿Quiere permitir usos comerciales de su producción intelectual?

Sí: significa que usted permite la reproducción, distribución y comunicación pública de la producción intelectual incluso con fines comerciales.

No: significa que usted permite la reproducción, y comunicación pública de la producción intelectual, pero sin fines comerciales.

Sí autorizo
 No autorizo



Jurisdicción de su Licencia

Todas las licencias CREATIVE COMMONS son de ámbito mundial, sin embargo, usted puede elegir entre la opción “internacional” o una adaptada a su jurisdicción, como para el caso peruano.

La opción “internacional” emplea el lenguaje y la terminología de los tratados internacionales; en cambio, la adaptada a su jurisdicción, recoge las particularidades de la legislación peruana.

En consecuencia, **la opción “internacional” goza de una mayor eficacia a nivel mundial, gracias a que tiene jurisdicción neutral.** Mientras que la opción adaptada a la jurisdicción del Perú goza de una mayor eficacia ante los tribunales peruanos.

Internacional

Nacional

Línea de investigación: SALUD PÚBLICA - P07

Firma de Autor



huella digital

14 - 11 - 2024

Fecha