



**UNIVERSIDAD ANDINA**

**NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ**

**FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS**

**ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES**



**FACTORES DETERMINANTES DEL EMPLEO INFORMAL  
EN LAS CIUDADES DE PUNO Y JULIACA,  
EN EL AÑO 2024**

TESIS PRESENTADA POR:

**Bach. LIZ GABRIELA ARPASI ARPASI**

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

**LICENCIADO EN ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES**

**JULIACA – PERÚ**

**2025**



**UNIVERSIDAD ANDINA**

**NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ**

**FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS**

**ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES**

**FACTORES DETERMINANTES DEL EMPLEO INFORMAL  
EN LAS CIUDADES DE PUNO Y JULIACA,  
EN EL AÑO 2024**

**TESIS PRESENTADA POR:**

**Bach. LIZ GABRIELA ARPASI ARPASI**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:**

**LICENCIADO EN ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES**

**APROBADA POR EL JURADO REVISOR:**

**PRESIDENTE**

:   
Dra. BERTHA BEJAR PARRA

**PRIMER MIEMBRO**

:   
Dr. HILARIO CONDORI MAMANI

**SEGUNDO MIEMBRO**

:   
Dr. CARLOS ADOLFO LUJAN URVIOLA

**ASESOR DE TESIS**

:   
Dra. YUDY HUACANI SUCASACA

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN** : ECONOMÍA SECTORIAL – P16



**RESOLUCIÓN N° 115-2025-D-FCCF-UANCV-J**

Juliaca, 11 de julio del 2025

**VISTOS:** El Oficio No 019-2025-DUI-FCCF-UANCV de fecha 11 de julio del 2025, emitido por la Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, y El Expediente N° CU – 15107 presentado por el (la) Bachiller: **ARPASI ARPASI LIZ GABRIELA**, quien **solicita nominación de jurados, fecha y hora de sustentación**, para rendir el examen de sustentación y defensa de la tesis titulada: **FACTORES DETERMINANTES DEL EMPLEO INFORMAL EN LAS CIUDADES DE PUNO Y JULIACA, EN EL AÑO 2024** conducente para optar el Título profesional de **LICENCIADO EN ECONOMIA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES**, que fue revisada por el Director de la Unidad de Investigación y el Decano de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, Escuela Profesional de Economía y Negocios Internacionales

**CONSIDERANDO:**

**Que**, de conformidad con el artículo 8°, numeral b) del Reglamento General de Grados y Títulos de la UANCV vigente, es procedente acceder a la petición del interesado.

**Que**, al haberse cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos plasmado en la Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

**Y estando**, la opinión favorable del Director de la Unidad de Investigación y el Decano de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, y las atribuciones que confiere el artículo 28° del Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO: DECLARAR APTO** para la sustentación presencial del informe Final de la Investigación (borrador de Tesis) el (la) bachiller: **ARPASI ARPASI LIZ GABRIELA**, sorteo de jurado de la Tesis titulada: **FACTORES DETERMINANTES DEL EMPLEO INFORMAL EN LAS CIUDADES DE PUNO Y JULIACA, EN EL AÑO 2024**, para optar el Título profesional de **LICENCIADO EN ECONOMIA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES** en virtud de los considerandos expuestos.

**ARTÍCULO SEGUNDO: NOMINAR JURADOS** para la sustentación presencial y defensa de la tesis a los siguientes docentes ordinarios:

Presidente : Dra. BERTHA BEJAR PARRA  
1er Miembro : Dr. HILARIO CONDORI MAMANI  
2do Miembro : Dr. CARLOS ADOLFO LUJAN URVIOLA  
Asesor : Dra. YUDY HUACANI SUCASACA

**ARTÍCULO TERCERO. - PROGRAMAR FECHA Y HORA** de sustentación como se detalla:

Lugar : Salón de Grados de la FCCF  
Fecha : MIÉRCOLES, 16 de julio del 2025  
Hora : 10:30 a.m.

**ARTÍCULO CUARTO. - DISPONER** que la comisión de Grados y Títulos de la facultad, secretarías académicas y administrativas, quedan encargados del cumplimiento de la presente resolución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

**DISTRIBUCIÓN:**

- Jurados (3)  
- Interesados (1)  
- Archivo (1)



UNIVERSIDAD ANDINA  
NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ

Dra. BERTHA BEJAR PARRA  
Decana (a) de la Facultad de Ci.  
Contables y Financieras

**RESOLUCIÓN N° 042-2025-DUI-FCCF-UANCV-J**

Juliaca, 12 de mayo del 2025

**Visto:** el Expediente N° 840 de fecha 20 de enero del 2025, del Bach. ARPASI ARPASI LIZ GABRIELA, quien solicita Revisión de Informe Final de la Investigación (Borrador de Tesis) y el Anexo (04 o 05) "Ficha de Opinión del Informe Final de la Investigación" que fue revisada por el Comité de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, Escuela Profesional de **Economía y Negocios Internacionales**.

**CONSIDERANDO:**

**Que,** las Unidades de Investigación son unidades académicas que agrupan a docentes y estudiantes de diversas disciplinas, en razón del desarrollo de investigación científica, tecnológica y humanista de acuerdo al Estatuto Universitario Modificado 2020 de nuestra primera Casa Superior de Estudios.

**Que,** el (la) Bach. **ARPASI ARPASI LIZ GABRIELA**, quien solicita la revisión y aprobación de la propuesta de Investigación titulado: **FACTORES DETERMINANTES DEL EMPLEO INFORMAL EN LAS CIUDADES DE PUNO Y JULIACA, EN EL AÑO 2024**, asimismo fue aprobado para su ejecución de informe final (borrador de tesis) con **RESOLUCIÓN N° 699-2024-DUI-FCCF-UANCV-J**, conducente para optar el Título profesional de **LICENCIADO EN ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES**, y

**Que,** al haberse cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos plasmado en la Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

**Que,** el Comité de Investigación emitió su opinión favorable a la propuesta de investigación.

**Que,** el Director de la Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, Escuela Profesional de Contabilidad, corroboro la propuesta del (a) ASESOR (a) **Dra. YUDY HUACANI SUCASACA**, quien debe estar acreditado y facultado para orientar y ayudar al asesorado en el proceso de elaboración del trabajo de investigación (Tesis) y,

**Estando,** la opinión favorable del comité de Investigación, en concordancia con el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R, de conformidad a lo que establece la Ley Universitaria N° 30220, Ley de Creación de la UANCV N° 23738 y Modificatoria N° 24661 y el Estatuto de la UANCV, que confiere facultades a la unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras.

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO: APROBAR Y AUTORIZAR EL INFORME FINAL DE LA INVESTIGACIÓN (BORRADOR DE TESIS)** para la REVISIÓN DE SIMILITUD TURNITIN, del tema titulado: **FACTORES DETERMINANTES DEL EMPLEO INFORMAL EN LAS CIUDADES DE PUNO Y JULIACA, EN EL AÑO 2024**, presentado por el (la) Bachiller **ARPASI ARPASI LIZ GABRIELA**, para optar el Título profesional de **LICENCIADO EN ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES**, en virtud de los considerandos expuestos.

**ARTÍCULO SEGUNDO: RATIFICAR** como ASESOR(a) al: **Dra. YUDY HUACANI SUCASACA** **ARTÍCULO TERCERO: DISPONER** que la Facultad, secretarías académicas y administrativas, queden encargados del cumplimiento de la presente Resolución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

**DISTRIBUCIÓN:**

- Interesados (1)  
- Archivo (1)

UNIVERSIDAD ANDINA  
NESTOR CÁCERES VELÁSQUEZDr. ULISES AGUILAR PINTO  
DIRECTOR DE LA UNIDAD DE  
INVESTIGACIÓN FCCF

**RESOLUCIÓN N° 699 - 2024-DUI-FCCF-UANCV-J**

Juliaca, 05 de diciembre del 2024

**Visto:** el Expediente N° 2024-CU-17554 de fecha 26 de noviembre del 2024, el cual solicita Revisión de Propuesta de Investigación y el **Anexo (02 o 03) "Ficha de Opinión de la Propuesta de Investigación"** que fue revisada por el Comité de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, Escuela Profesional de **Economía y Negocios Internacionales**.

**CONSIDERANDO:**

**Que**, las Unidades de Investigación son unidades académicas que agrupan a docentes y estudiantes de diversas disciplinas, en razón del desarrollo de investigación científica, tecnológica y humanista de acuerdo al Estatuto Universitario Modificado 2020 de nuestra primera Casa Superior de Estudios.

**Que**, el (la) Bach. **ARPASI ARPASI LIZ GABRIELA**, quien solicita la revisión y aprobación de la propuesta de Investigación titulado: **FACTORES DETERMINANTES DEL EMPLEO INFORMAL EN LAS CIUDADES DE PUNO Y JULIACA, EN EL AÑO 2024**, la misma que pertenece a la línea de investigación: **ECONOMÍA SECTORIAL – P16**, conducente para optar el Título profesional de **LICENCIADO EN ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES**, y

**Que**, al haberse cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos plasmado en la Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

**Que**, el Comité de Investigación emitió su opinión favorable a la propuesta de investigación.

**Que**, la Directora de la Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, Escuela Profesional de Economía y Negocios Internacionales, corroboro la propuesta del (a) ASESOR (a) Dra. YUDY HUACANI SUCASACA, quien debe estar acreditado y facultado para orientar y ayudar al asesorado en el proceso de elaboración del trabajo de investigación (Tesis) y,

Estando, la opinión favorable del comité de Investigación, en concordancia con el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R, de conformidad a lo que establece la Ley Universitaria N° 30220, Ley de Creación de la UANCV N° 23738 y Modificatoria N° 24661 y el Estatuto de la UANCV, que confiere facultades a la unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras.

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** APROBAR Y AUTORIZAR LA EJECUCIÓN DE LA PROPUESTA DE INVESTIGACIÓN titulado: **FACTORES DETERMINANTES DEL EMPLEO INFORMAL EN LAS CIUDADES DE PUNO Y JULIACA, EN EL AÑO 2024**, presentado por el (la) Bachiller. **ARPASI ARPASI LIZ GABRIELA**, en virtud de los considerados expuestos.

**ARTÍCULO SEGUNDO:** RECONOCER como ASESOR(a) al (a): **Dra. YUDY HUACANI SUCASACA**

**ARTÍCULO TERCERO:** DISPONER que la Facultad, secretarías académicas y administrativas, queden encargados del cumplimiento de la presente Resolución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

**DISTRIBUCIÓN:**

- Interesados (1)  
- Archivo (1)

UNIVERSIDAD ANDINA  
"NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"  
  
Dra. Yudy Huacani Sucasaca  
DIRECTORA DE LA UNIDAD DE  
INVESTIGACIÓN FCCF



### FACTORES DETERMINANTES DEL EMPLEO INFORMAL EN LAS CIUDADES DE PUNO Y JULIACA, EN EL AÑO 2024

#### INFORME DE ORIGINALIDAD

11 %

INDICE DE SIMILITUD

8%

FUENTES DE INTERNET

4%

PUBLICACIONES

5%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

#### FUENTES PRIMARIAS


1	Submitted to Universidad Andina Nestor Caceres Velasquez Trabajo del estudiante	3%
2	Jove Alvarez, Jesus Miguel. "Análisis sobre la implementación de las políticas urbanas en la gestión de los gobiernos locales y su influencia en el crecimiento urbano de la Región Puno 2015 – 2018.", Universidad Nacional del Altiplano de Puno (Peru) Publicación	1%
3	tesis.unap.edu.pe Fuente de Internet	1%
4	repositorio.uancv.edu.pe Fuente de Internet	1%
5	repositorio.unap.edu.pe Fuente de Internet	1%
6	repositorio.uaustral.edu.pe Fuente de Internet	<1%
7	repositorio.untumbes.edu.pe Fuente de Internet	<1%
8	hdl.handle.net Fuente de Internet	<1%
9	www.coursehero.com Fuente de Internet	<1%



### METADATOS COMPLEMENTARIOS

Título de la tesis	
FACTORES DETERMINANTES DEL EMPLEO INFORMAL EN LAS CIUDADES DE PUNO Y JULIACA, EN EL AÑO 2024	
<b>Datos de autor</b>	
Nombres y apellidos	LIZ GABRIELA ARPASI ARPASI
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	73523770
URL de ORCID	<a href="https://orcid.org/0009-0004-2446-3517">https://orcid.org/0009-0004-2446-3517</a>
<b>Datos de asesor</b>	
Nombres y apellidos	YUDY HUACANI SUCASACA
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	40673820
URL de ORCID	<a href="https://orcid.org/0009-0008-3275-5586">https://orcid.org/0009-0008-3275-5586</a>
<b>Datos del jurado</b>	
<b>Presidente del jurado</b>	
Nombres y apellidos	BERTHA BEJAR PARRA
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	02387777
<b>Miembro del jurado 1</b>	
Nombres y apellidos	HILARIO CONDORI MAMANI
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	02385723
<b>Miembro del jurado 2</b>	
Nombres y apellidos	CARLOS ADOLFO LUJAN URVIOLA
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	01213364



Datos de investigación	
Línea de investigación	ECONOMÍA SECTORIAL – P16
Grupo de investigación	No aplica
Agencia de financiamiento	Sin financiamiento
Ubicación geográfica de la investigación	<p>País: Perú Departamento: Puno Provincia: Puno Distrito: Puno</p> <p><b>Coordenadas:</b> Latitud: 15.1433452 Longitud: -71.2874982</p> <p><a href="https://maps.app.goo.gl/udbUr7c7czbEHMyf8">https://maps.app.goo.gl/udbUr7c7czbEHMyf8</a></p> 
Año o rango de años en que se realizó la investigación	Diciembre del 2024 – Julio del 2025
URL de disciplinas OCDE <a href="https://purl.org/pe-repo/ocde/ford">https://purl.org/pe-repo/ocde/ford</a> ( <a href="https://concytec-pe.github.io">concytec-pe.github.io</a> )	<p><b>Negocios, Administración</b> <a href="https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#5.02.04">https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#5.02.04</a></p> <p><b>Administración pública</b> <a href="https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#5.06.02">https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#5.06.02</a></p>



UNIVERSIDAD ANCIANA  
"NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"

Dr. ULISES AGUILAR PINTO  
DIRECTOR DE LA UNIDAD DE  
INVESTIGACIÓN FCCF



**DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD Y RESPONSABILIDAD**

Yo LIZ GABRIELA ARPASI ARPASI, identificado con DNI  
Nro. 73523770 en mi condición de egresado de:

- Escuela Profesional**
- Programa de Segunda Especialidad,**
- Programa de Maestría o Doctorado**

ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES

informo que he elaborado el/la  Tesis o  Trabajo de Investigación,  Trabajo Académico denominada:

FACTORES DETERMINANTES DEL EMPLEO INFORMAL EN LAS CIUDADES DE PUNO Y JULIACA, EN EL AÑO 2024

Asesorado por: Dra. YUDI HUACANI SUCASACA

Es un tema original.

Declaro que el presente trabajo de tesis es elaborado por mi persona y **no existe plagio/copia** de ninguna naturaleza, en especial de otro documento de investigación (tesis, revista, texto, congreso, o similar) presentado por persona natural o jurídica alguna ante instituciones académicas, profesionales, de investigación o similares, en el país o en el extranjero.


Dejo constancia que las citas de otros autores han sido debidamente identificadas en el trabajo de investigación, por lo que no asumiré como tuyas las opiniones vertidas por terceros, ya sea de fuentes encontradas en medios escritos, digitales o Internet.

Asimismo, ratifico que soy plenamente consciente de todo el contenido de la tesis y asumo la responsabilidad de cualquier error u omisión en el documento, así como de las connotaciones éticas y legales involucradas.

El incumplimiento de lo declarado da lugar a responsabilidad del declarante, en consecuencia; a través del presente documento asumo frente a terceros, la Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez y/o la Administración Pública toda responsabilidad que pueda derivarse por el trabajo final presentado. Lo señalado incluye responsabilidad pecuniaria incluido el pago de multas u otros por los daños y perjuicios que se ocasionen.

Juliaca 30 de julio del 2025

  
Firma del Asesor  
(obligatoria)

  
FIRMA (obligatoria)

  
Huella



## DEDICATORIA

Mis padres, apoyo moral y filial en mis estudios universitarios al servicio de la sociedad.

A mis familiares por las sugerencias incondicionales mi carrera profesional.



## AGRADECIMIENTO

Al divino creador Dios, por la bendición sagrada fortaleza durante el trabajo de investigación.

A los docentes de Carrera Profesional Economía y Negocios Internacionales por brindar conocimientos en la formación profesional.



## ÍNDICE GENERAL

DEDICATORIA.....	iii
AGRADECIMIENTO.....	iv
ÍNDICE GENERAL.....	v
ÍNDICE DE TABLAS.....	viii
ÍNDICE DE FIGURAS.....	ix
RESUMEN.....	xi
ABSTRACT.....	xii
INTRODUCCIÓN.....	xiii

### CAPÍTULO I

#### ASPECTOS GENERALES

1.1. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA.....	1
1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA.....	4
1.2.1. Problema general.....	4
1.2.2. Problemas específicos.....	4
1.3. JUSTIFICACIÓN.....	4
1.4. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN.....	5
1.4.1. Objetivo general.....	5
1.4.2. Objetivos específicos.....	5
1.5. HIPÓTESIS.....	5
1.5.1. Hipótesis general.....	5
1.5.2. Hipótesis específicas.....	6
1.6. OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES.....	7



**CAPÍTULO II**

**FUNDAMENTOS TEÓRICOS**

2.1. BASES TEÓRICAS ..... 8

2.2. DEFINICIÓN DE TÉRMINOS ..... 20

2.3. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN ..... 20

    2.3.1. Antecedentes internacionales ..... 20

    2.3.2. Antecedentes nacionales..... 22

    2.3.3. Antecedentes regionales ..... 23

**CAPÍTULO III**

**METODOLOGÍA**

3.1. MÉTODOS DE INVESTIGACIÓN..... 25

3.2. ÁMBITO DE INVESTIGACIÓN ..... 25

3.3. POBLACIÓN Y MUESTRA ..... 25

    3.3.1. Población ..... 25

    3.3.2. Muestra ..... 25

3.4. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOGIDA DE INFORMACIÓN ..... 26

    3.4.1. Técnicas..... 26

    3.4.2. Instrumentos ..... 26

3.5. ENFOQUE, TIPO, NIVEL Y DISEÑO DE INVESTIGACIÓN..... 26

3.6. TÉCNICAS DE ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LA INFORMACIÓN 27

**CAPÍTULO IV**

**ANÁLISIS DE RESULTADOS Y DISCUSIÓN**

4.1. PRESENTACIÓN ..... 28

4.2. ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS ..... 29

4.3. PRUEBA DE HIPÓTESIS ..... 48



4.4. DISCUSIÓN DE RESULTADOS.....	48
CONCLUSIONES.....	52
RECOMENDACIONES .....	53
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	54
ANEXOS.....	61



## ÍNDICE DE TABLAS

<b>Tabla 1</b>	Tipos de actividades económicas subterráneas .....	16
<b>Tabla 2</b>	Empleo informal de los dos principales ciudades de Puno, 2024.....	29
<b>Tabla 3</b>	Empleo informal de la ciudad de Puno y Juliaca de la región de Puno, 2024. .....	29
<b>Tabla 4</b>	Estimación de Logit y Probit del empleo informal de las ciudades Puno y Juliaca, 2024 .....	47



### ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1	Elección entre ingreso y ocio .....	15
Figura 2	Empleo informal en las ciudades de Puno y Juliaca, 2024.....	30
Figura 3	Empleo informal por rangos de edad en las principales ciudades de la región Puno, 2024.....	32
Figura 4	Empleo informal según nivel de sexo en las principales ciudades de la región Puno, 2024. ....	33
Figura 5	Empleo informal según estado civil en las principales ciudades de la región Puno, 2024. ....	34
Figura 6	Empleo informal según nivel de educación en las principales ciudades de la región Puno, 2024.....	35
Figura 7	Empleo informal según la gestión educativa donde culminó sus estudios en las principales ciudades de la región Puno, 2024.....	36
Figura 8	Empleo informal según el número de integrantes del hogar en las principales ciudades de la región Puno, 2024. ....	37
Figura 9	Empleo informal según zona de residencia en las principales ciudades de la región Puno, 2024.....	38
Figura 10	Empleo informal según tipo de contrato en las principales ciudades de la región Puno, 2024. ....	39
Figura 11	Empleo informal según horas semanales trabajadas en las principales ciudades de la región Puno, 2024.....	41
Figura 12	Empleo informal según frecuencia de pago en las principales ciudades de la región Puno, 2024.....	42
Figura 13	Empleo informal según rango de ingresos líquidos mensuales en las principales ciudades de la región Puno, 2024. ....	43



Figura 14 Empleo informal según tipo de trabajo en las principales ciudades de la región Puno, 2024. ....	44
Figura 15 Empleo informal según desempeño en la ocupación principal en las principales ciudades de la región Puno, 2024. ....	45
Figura 16 Empleo informal según tipo de actividad económica en las principales ciudades de la región Puno, 2024.....	46



## RESUMEN

Al ver el Blum el crecimiento informal de negocio en las principales ciudades de la región de Puno, especialmente el cosmopolita centro comercial más grande del sur peruano como es la ciudad de Juliaca, nos ha preocupado averiguar a identificar los motivos de esta explosión comercial de la presencia de población entera dedicadas al empleo informal para encarar causa y efecto que ha originado el crecimiento demográfico ciudad de Juliaca y alrededores.

Para esta investigación hemos utilizado metodología de paradigma cuantitativa, descriptivo-correlacional, diseño no experimental. Resultados: los estudios realizados por INEI del crecimiento demográfico del negocio informal de esta población humana, Juliaca muestra 89% y Puno 78% indicadores de nivel alto que encara el empleo informal en los últimos 20 años. El incremento pan comercial de obtener ingreso económico de los migrantes del Perú a Juliaca se han convertido en empleo informal integrado por familias enteras (padre, madre e hijos). Como consecuencia la educación de los hijos ha disminuye considerablemente por dedicarse en cualquier negocio donde han visto ingreso económico para satisfacer necesidades personales y sociales. Para esta población no importa el trabajo de 8 horas, se dedican días y noches íntegras al negocio. Conclusión: en comercio informal en Juliaca es una actividad asociada con factores sociales y económica, la población migrantes, son la mayoría, hacen esfuerzo para desarrollar y sobresalir en el futuro como mejores comerciantes de la región, nacional e internacional.

**Palabras Clave:** Empleo informal, Factores sociales, Factores económicos.



## ABSTRACT

The objective of this research work is to analyze the social and economic determinants of informal employment in the main cities of the Region: Puno and Juliaca in the period 2024. The methodology was used from the quantitative paradigm. The study was descriptive-correlational, with a non-experimental design. The data were obtained from the INEI (ENAH0-2022), and the Logit and Probit econometric models were used to demonstrate the results. The results show that Juliaca (89%) and Puno (78%) have high levels of informal employment, compared to the national average (75.7%). The probability of having an informal job increases due to factors such as being a man and being single, while having secondary education and higher education decreases this probability. In economic terms, having the frequency of monthly payment and working in sectors where there is a greater propensity for informality such as agriculture, fishing or mining increases the probability of being in informal employment. On the other hand, the probabilities of working more than 48 hours a week, higher wage levels and working in the commercial sector decrease the probability of working in the informal sector. Reaching the conclusion that informality prevails strongly in these cities, mainly associated with social factors such as gender or the labor sector, and economic factors such as the sector in which they work or the frequency of payments.

**Keywords:** Social factors, Economic factors, Pandemic



## INTRODUCCIÓN

El negocio informal en las principales ciudades en el Perú ha aumentado considerablemente, ello por razón del contexto macro en el cual las distintas economías estuvieron desarrollándose, con políticas en busca de menguar los efectos de la pandemia, es así que según estimaciones del INEI (2022) el empleo informal en 2007 representaba el 80% del total, valor que para 2023 pasó a ser 76.8% representando un descenso de 3.2%, es decir, 4 de 5 trabajadores son informales desde los años 2007 del siglo pasado a 2023.

Nuestro trabajo está desarrollado en cuatro capítulos. Veamos:

Capítulo I, referido planteamiento del problema, justificación, objetivos, hipótesis y operacionalización de variables.

Capítulo II, se detalla Marco teórico, antecedentes.

Capítulo III, sustentamos Procedimiento metodológico, instrumento y ámbito de investigación.

Capítulo IV, describimos resultados y discusión.

Finalmente, conclusiones, recomendaciones, referencias bibliográficas.



## CAPÍTULO I

### ASPECTOS GENERALES

#### 1.1. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA

El principal problema en los factores determinantes del empleo informal, se encuentra en la escasez de oportunidades de trabajo formal y el elevado índice de desempleo, junto con la baja calificación de la fuerza laboral y la necesidad de bienes y servicios que la economía formal no cubre de manera apropiada. Esto provoca que los individuos opten por actividades informales para subsistir, lo que a su vez perpetúa un ciclo de inestabilidad laboral y bajos ingresos.

En el contexto de América Latina, el empleo informal es un fenómeno social y económico que ha conseguido perdurar en la historia de nuestra sociedad. Esta costumbre económica de operar fuera de normas y leyes, originada de una experiencia en África durante los años 70, y rápidamente asimilada en América Latina, refleja hoy su existencia en el propio mundo industrializado (Calderón, 2019).

Corinne C. Diéchat y Leandro Medina (2020), extractan sus estudios desde la perspectiva de impacto en la macroeconomía impetrado por el trabajo de negocio informal deduciendo como resultado el veloz crecimiento casi generalizado en el mercado internacional para acopiar fácilmente las necesidades personales y familiares.



Este tipo de comercio informal ha trascendido consecuencias económicas muy fuertes en los sectores bajo de ingresos de capitales para prosperar según, donde las pequeñas empresas informales no han logrado obtener una buena productividad económica; en la mayoría de estas pequeñas empresas informales, los que dirigen compra y venta de artículos y productos, son generalmente padres que lograr ingreso salarial muy bajo en comparación con del sector formal y las mujeres muestran son las más vulnerables, en este trabajo logran ingreso económico más precaria que los hombres, no tienen acceso a la educación de sus hijos y servicios de salud.

Da Silva et al. (2022), La inestabilidad ha incrementado su incertidumbre y, con el transcurso del tiempo, ha conducido a un elevado índice de desempleo. Además, los gastos asociados a los productos esenciales se han elevado. Este hecho ha provocado que los trabajadores aspiren a generar sus propios ingresos de forma independiente e independencia propia, desarrollando de esta manera sus propios negocios sin la necesidad de que sean formales.

El grado de informalidad en el Perú siempre ha sido alarmante, desde 2007 la informalidad ha reducido del 80% a casi un 70% en 2019, en tiempos de COVID-19 informalidad alcanzo al 77% en 2021, siendo el nivel más alto desde 2010 (Gonzales, 2022).

En 2021, el trabajo informal ascendió a 50% en Latinoamérica y el Caribe, Perú, por característica peculiar, es uno de los países con mayor informalidad de la región, con 73.98% en el trimestre II del 2022 y 74.6% en 2021, seguido por México como el segundo país más informal de la región con una tasa de 55.7% de informalidad en 2022 y 56.1% en 2021. La oferta laboral en el Perú no



es suficiente para absorber la demanda que se presenta, ya que se traduce baja producción y bajos niveles de bienestar (OIT, 2020).

La evolución de la informalidad se ha convertido un problema latente, la caracterización del contexto de la economía no es tan activo, desde el período de la pandemia (INEI, 2021).

Los trabajadores informales, no gozan de prestaciones de seguro médico, seguro de pensiones, no perciben salarios como empleados de sector público. Estas características trascienden directamente en la educación de los hijos, se debaten de las enfermedades y más son considerados desempleados (Comisión de Protección Social, 2017).

La característica laboral en el Perú, 85% son personas informales dedicadas al negocio ambulatorio, muchas de estas personas evaden pago de tributación. 66% de personas son generalmente migrantes que se concentran en las grandes ciudades convirtiéndose como individuos de negocio informal.

De acuerdo a un estudio realizado por el INEI, se expone un escenario económico relevante para la ciudad de Puno. Durante el periodo comprendido entre abril 2022 y marzo 2023, más del 65% de la población ocupada en la región trabajó bajo condiciones informales. Esta cifra evidencia la situación de la informalidad (INEI, 2023).

En Juliaca, el problema de la informalidad laboral es considerable, con mas del 85% de las actividades comerciales funcionando de esta manera. En Juliaca, los empleados informales se enfocan mayormente en actividades de carácter comercial, que incluyen venta ambulatoria, transporte no formal (mototaxis, etc.), y labores en pequeñas empresas no inscritas. En Puno, cerca del 80.0% de los trabajadores están en la informalidad, lo que representa que la



mayor parte de estos empleados informales se involucran en actividades de agricultura y pecuaria, seguidos por el comercio, la edificación y la producción (ENAH0,2022). Por consiguiente, la presente investigación busca encontrar aquellos factores por las que el empleado se queda sin recibir ningún beneficio como lo dispone la ley.

## **1.2. FORMULACIÓN**

### **1.2.1. Problema general**

¿Qué factores determinan directamente el empleo informal en las ciudades de Puno y Juliaca, 2024?

### **1.2.2. Problemas específicos**

- ¿Cuál de las dos ciudades muestran mayor concentración de empleo informal en el 2024?
- ¿Cómo inciden los factores sociales en el incremento de empleo informal en las ciudades de Puno, Juliaca, 2024?
- ¿Cómo inciden el nivel económico en el crecimiento de empleo informal en Puno, Juliaca, 2024?

## **1.3. JUSTIFICACIÓN**

El estudio muestra relevancia del crecimiento poblacional informal sin obedecer control de las normas y reglas del catastro municipal que con el tiempo afecta seriamente a la población de la región Puno en especial a las ciudades que tienen mayor dinamismo comercial según el censo del 2017 (INEI, 2018). En ese sentido, la investigación es de suma importancia para identificar sectores de emporio comercial informal en estas ciudades, más amplio y convergente es la ciudad de Juliaca.



Nuestra investigación radica encontrar los motivos de la concentración del trabajador provinciano y las consecuencias en los factores sociales, culturales, económicos.

Los agentes activos de esta realidad son los primeros beneficiarios en el desenvolvimiento laboral establecidos como grandes emporios comerciantes de la región, sus actores de negocio informal tienen otra perspectiva de seguir aumentando capital en las empresas que dirigen donde han acumulado buen presupuesto para saciarse de necesidades básicas como capitalistas formales de la gran urbe comercial Juliaca.

## **1.4. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN**

### **1.4.1. Objetivo general**

Identificar los factores determinantes del crecimiento en el empleo informal en las ciudades de Puno y Juliaca, 2024.

### **1.4.2. Objetivos específicos**

- Determinar mayor concentración en el nivel de empleo informal en las ciudades de Puno y Juliaca, 2024.
- Señalar los factores sociales que inciden en el mayor crecimiento de empleo informal en las ciudades de Puno y Juliaca, 2024.
- Determinar los factores económicos que inciden mayormente el empleo informal en las ciudades de Puno y Juliaca, 2024.

## **1.5. HIPÓTESIS**

### **1.5.1. Hipótesis general**

Los factores sociales y económicos inciden significativamente en el empleo informal ciudades Puno y Juliaca, 2024.



## 1.5.2. Hipótesis específicas

- La ciudad de Juliaca concentra mayor empleo informal en relación a la ciudad Puno, 2024.
- Los factores sociales determinan mayor empleo informal en Juliaca que las de Puno, 2024.
- El impacto económico incide mayor aumento empleo informal en la ciudad de Juliaca, 2024.



## 1.6. OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

Variable	Dimensiones	Indicadores
<b>Empleo informal</b>	Empleo	Empleo informal.
	Edad	Rango de edad.
	Genero	Nivel de género.
	Estado	Estado civil.
	Educación	Nivel educativo.
	Institución procedencia	Conclusión de estudios.
	Integrantes hogar	Número de integrantes de hogar.
	Residencia	Zona de residencia.
	Contrato	Tipo de contrato de ciudades.
	Hora	Horas de trabajo semanal.
	Pago	Frecuencia de pago.
	Nivel de ingresos	Ingreso liquido mensual.
	Sector trabajo	Instituciones de trabajo.
	Desempeño	Ocupación principal de desempeño. Falta de capacitación
Ramas económico	Tipo de actividad económica.	



## CAPÍTULO II

### FUNDAMENTOS TEÓRICOS

#### 2.1. BASES TEÓRICAS

##### 2.1.1. Empleo informal

El empleo informal ha llegado a dimensiones considerables, constituyendo un segmento significativo de la población con participación económica activa. El empleo informal se refleja en actividades económicas que, pese a producir ingresos, no gozan de regulación y salvaguarda por parte del marco legal en vigor (Zeballos Gorozabel, 2023).

Esta modalidad de trabajo impacta principalmente en áreas como la agricultura, el comercio y los servicios, y está principalmente formado por empleados que no poseen acceso a derechos laborales. esenciales, tales como la protección social, la salvaguarda contra despidos injustos y las garantías, son fundamentales. mínimas de un ambiente de trabajo digno. La prevalencia del trabajo informal no solo restringe la presencia de trabajo informal desarrollo personal y laboral de los empleados, además de obstaculizar el desarrollo económico. en la sostenibilidad nacional (Pazmiño Mendez, 2023).

El fenómeno de la informalidad se relaciona con la falta de empleo, la inestabilidad laboral, las escasas oportunidades de crecimiento profesional, la falta de protección contra enfermedades o incidentes laborales, entre otros



aspectos. Adicionalmente, provoca impactos negativos en la economía, como: disminución del crecimiento económico y la productividad, demora la transmisión y generación de tecnología, y altera la base tributaria (Arango, Flórez, & Enríquez, 2020).

### **2.1.2. Capital humano**

El capital humano es un ente importante en el desarrollo de la economía de una sociedad, es la inversión fundamental para el crecimiento financiera atribuida como factor determinante en la productividad económica de una empresa (Londoño, 2020).

Schultz (2020) citado por Ponte (2022), indica, “el capital humano es el conjunto de competencias productivas que posee una persona de acuerdo a su competencia”.

### **2.1.3. Características mercado informal**

Neffa (2007) describe siguientes características:

- Presencia de individuos buscadores de empleo, libre acceso al mercado laboral.
- Intervención del Estado para regular actores colectivos con comportamientos desequilibrios.
- Sujetos productivos como factores del crecimiento económico de una empresa.
- El mercado informal determina precios y pone en equilibrio con bienestar del individuo.
- El equilibrio general se logra a través de la maximización individual de las funciones objetivo.



- En el corto plazo, se logra el equilibrio mediante el libre juego competitivo de los mercados, lo que permite que el mercado laboral pueda llegar a un estado de pleno empleo y aprovechen al máximo su capacidad productiva.
- El emparejamiento entre buscadores de empleo y empleadores ocurre instantáneamente en cada transacción, sin depender de un proceso temporal.
- Los empleadores compiten según la oferta de mano disponible para interceptar equilibrio de trabajo maximizando las ganancias y satisfacciones.

#### **2.1.4. Teoría del sector informal**

Es la capacidad de absorber cantidad de mano de obra en el mercado laboral. La única salida de atraer mano de obra desempleada es la autogeneración de ocupaciones de baja productividad (INEI, 2020) y (Ponte, 2022).

La característica de mercado laboral es dar opción de trabajo en forma informal a la cantidad de buscadores de trabajo para tener impacto en el crecimiento de capital físico. Esto permite a este tipo de la población ingresar y adaptarse al sector informal, que por la prestación de su trabajo percibe bajo nivel de ingreso económico.

Uribe, Ortiz y Castro (2006), distinguen un dualismo económico en dos sectores: el moderno, con la prestación de maquinarias de alto nivel de competencia tecnológica y el tradicional o informal, caracterizado por bajos requisitos de capital físico y formación laboral. La baja productividad en el sector informal se debe a la excesiva disponibilidad de los bajos costos de entrada permiten un flujo de trabajadores que supera los niveles eficientes. Como consecuencia, el sector informal opera en unidades pequeñas de baja productividad, generando desigualdades entre los empleados. Además, el desequilibrio es resultado de la



estructura económica incide en el mercado laboral, un problema que tiene raíces históricas. La incorporación en el sistema de mercado monopolísticos u oligopólicos, pero que no genera suficientes oportunidades laborales. Esto lleva a que un gran número de trabajadores se vean obligados a crear su propio empleo en condiciones de precariedad.

#### **2.1.4.1. Teoría institucionalista del sector informal**

Consiste en las fricciones que incurren las empresas como obstáculo para ingresar al sector formal a fin de convertirse como socios activos de sector gubernamental es corrupción ni endeudamiento en el proceso de legalización empresarial.

Cuando un individuo de negocio informal ingresa a la institucionalidad, pública trabaja bajo las reglas o leyes formales que regulan el comportamiento humano dentro del impacto de la formalidad.

La institucionalidad formal de una empresa está compuesta bajo las normas legales que rigen el comportamiento humano dentro de una entidad gubernamental. (Quejada et al., 2020) y (García, 2021).

#### **2.1.4.2. Teoría de mercados internos de trabajo**

El Mercado Interior de Trabajo (MIT) adopta ciertas normas para regular empresarios y trabajadores (remuneraciones, movimientos, contrataciones, promoción y negociación) (Pedraza, 2016).

A través del Mercado laboral Interno existe movimientos de lucha del aumento de ingresos que genera la empresa con la participación de los trabajadores y empresarios. (Pedraza, 2016).



### **2.1.4.3. Enfoque dual de la economía**

El trabajo informal es parte del autoempleo; pues, sin embargo, buena proporción de personas no tienen accesibilidad de ingresar al sector formal y moderno para evitar el desempleo y la pobreza propio de la mayoría que buscan un empleo utilizando muchas artimañas de mano de obra desocupada, limitado obtener jornal estimado para acudir de prever a la familia (PREALC, 1981).

### **2.1.4.4. Teoría keynesiana**

La teoría keynesiana se basa al insuficiente nivel de empleo por escasas de demanda en el escenario comercial de productos que abogan mediante el límite monetario y fiscales que regulan la demanda del mercado de trabajo para luego entrar en un equilibrio entre la oferta y la demanda para alcanza una buena producción de artículos y productos en cantidad (Nicholson, 2004)

### **2.1.4.5. Enfoque institucionalista**

Este enfoque opera el marco normativo de las empresas que regula las barreras burocráticas que generan desincentivos tanto para trabajadores como empleadores a formalizarse, dada la elevada carga de costos asociada. Así pues, De Soto (2020) postula que la intervención estatal distorsiona significativamente las actividades informales; además, indica la economía juzga actividades mediante leyes arbitrarias que beneficia grupo de agentes económicos. Mazumdar (2020) indica, el sector formal condiciones el cumplimiento de presiones sindicales imponiendo barreras de oferta de mano de obra para ingresar al sector formal.

Además, De Soto (2000) destaca la importancia de otorgar derechos de propiedad. Esto permitiría a los informales poseer activos reconocidos legalmente, utilizables como garantía para obtener crédito o realizar inversiones



conjuntas con socios capitalistas. Desde esta perspectiva, respaldada legalmente, es crucial para que los trabajadores informales salgan de la informalidad y pobreza inscribiéndose en registros públicos y obtener títulos de propiedad de posesión.

#### **2.1.4.6. Enfoque voluntarista**

En tiempos recientes, ha ganado popularidad laboral en el mercado basando la participación del sector informal de manera deliberada. Cuando se les preguntaba acerca de la razón por la cual elegían operar de esta manera, respondían que de esta forma tenían mayores oportunidades de obtener ingresos que trabajando formalmente. Incluso, expresaban su preferencia por esta modalidad, ya que les brindaba la libertad de trabajar en el momento y lugar que deseaban, desviándose de algunos protocolos que normalmente rigen en empleos formales.

Maloney (2004) indica que el enfoque de género también ha captado la atención a la mayor participación de mujeres en actividades para encontrar un mejor equilibrio entre sus responsabilidades profesionales y familiares al participar ofreciendo mayor flexibilidad en numerosos empleos asalariados han iniciado sus carreras laborales de manera informal para, posteriormente, acumular suficiente capital humano y financiero y elegir una forma de empleo independiente en beneficio individual y tener un empleo formal deseado con seguro de cobertura para toda la familia.

En este contexto, Maloney (2024) ratifica que los asociados deben considerar que, en lugar de considerar la informalidad como un sector de subsistencia, tanto empleadores como empleados la eligen de manera voluntaria.



## 2.1.5. Diferencias entre teorías del mercado laboral

El enfoque estructuralista considera que la informalidad simboliza la pobreza, por lo tanto, es una brecha que se debe reducir. En este caso, si una persona no puede trabajar será considerado informal. Además, pertenece al grupo informal.

El enfoque de mercados internos de trabajo (MIT) comparte las características y su contribución más significativa es la influencia por parte del MIT en la importancia del sector moderno.

## 2.1.6. Informalidad y desempleo

La informalidad es la situación en el que un individuo de negocio callejero no cumple las normas establecidas y se opone a la formalidad (Flores, 2012).

El desplazamiento de la población rural a las ciudades, y el eminente proceso de industrialización muestra un impacto negativo a los individuos informales sin capacitación, sin especialización y sin conocimiento de la tecnología. Esta situación fomenta la pobreza, alimenta el crecimiento del desempleo. (Quejada et al., 2024). En este como caso la economía peruana ha sido afectada por elevados niveles de desempleo durante los últimos años, el mercado ha quedado en desborde laboral.

## 2.1.7. La economía en el sector laboral

Los agentes pasan su primer periodo de vida entre la educación y el trabajo no calificado. La fracción del tiempo ofrece servicios laborales no calificados como calificados.

Los agentes cuentan con la opción de proporcionar una unidad de servicios que necesite suministrar de unidades de servicios que pueden convertirse fácilmente en gerentes en lugar de prestar servicios laborales en el segundo

período de su vida. De acuerdo con el programa neto  $zF(k, lu, ls) = z[\min(k, ls)]^\alpha l^\theta$ , bajo la condición  $0 < \alpha + \theta < 1$ , para permitir las ganancias gerenciales Para un gerente con una habilidad  $z \in (0,1)$  opera una tecnología con la capacidad de transformar en capital físico se deprecia el siguiente periodo de manera completa.

### 2.1.8. Modelo de trabajo y ocio

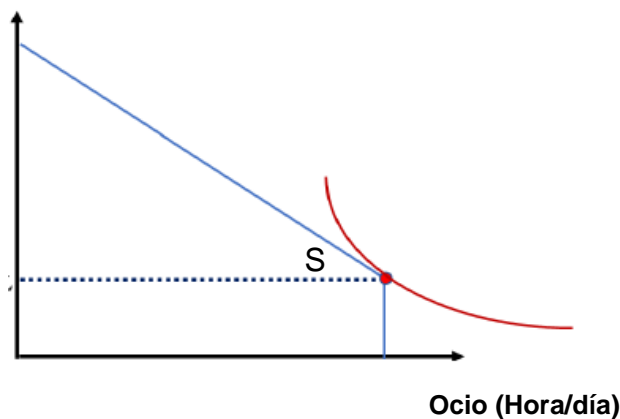
El modelo microeconómico de trabajo y ocio ha sido fundamentado por McConnell et al. (2024). Esta teoría tiene como concepto rígido elección entre trabajo y ocio de los postulantes de entrar a un trabajo formal. Un individuo busca las conveniencias personales antes de prever ingreso entrar al mercado laboral formal.

De este sentido, a partir del análisis de esta la teoría, el individuo busca opciones de trabajar o no trabajar (ocio). Por consiguiente, Uribe et al. (2020) citado por Del Valle (2021), el ocio tiene una concepción donde genera ingreso al mercado formal previendo ingresos reales de acuerdo al nivel de bienestar para el futuro, mejorando bienestar personal y familiar en el aumento de la adquisición de bienes.

### Figura 1

*Elección entre ingreso y ocio*

Salario (día)



Nota: Belmar (2011), Microeconomía, Universidad de Chile.

A través del modelo, la figura anterior representa de manera gráfica la preferencia a partir de la relación entre las variables del individuo que aprecia en el tiempo mercado laboral segura. Por lo tanto, existen condiciones sociales en el mercado laboral formal de acuerdo con sus condiciones donde los factores personales influyen en la elección laboral (McConnell et al., 2014).

### 2.1.9. La Economía Oculta

A este tipo de economía, los estudiosos de la especialidad denominan economía subterránea, informal o paralela. El fundamento recae a las actividades con acciones ilícitas, ingresos de bienes y servicios lícitos no declarados, es el caso de transacciones monetarias del sistema trueque en el mundo andino. Por tanto, la economía oculta está fuera de los controles tributarias (Schneider y Enste, 2017).

**Tabla 1**

*Tipos de actividades económicas subterráneas*

Transacciones monetarias		Transacciones no monetarias	
Están involucrados venta en bienes robados; venta de drogas; juegos de azar; contrabando; estafa.		Todo tipo de trueques, bienes de contrabando; negocio drogas; robo.	
Actividades Ilícitas	Actividades Lícitas	Actividades Ilícitas	Actividades Lícitas
Evasión de impuestos	Evasión impuestos	Evasión impuestos	Evasión impuestos
Ingresos no declarados. Sueldos, salarios con bienes y servicios ilícitos.	Descuentos a Empleados y prestaciones	Trueque de Bienes y ilícitos.	Trabajos "hechos en casa" y ayuda de los vecinos

*Nota:* Lipper y Walker citado por Schneider y Enste (2002).



Durante una recesión, la informalidad aumenta porque, cuando las ventas caen y las empresas necesitan reducir costos rápidamente para disminuir la producción y aumenta flujos de caja a través de canales tradicionales, muestra ajuste de plantillas con acciones de incertidumbre en la dirección de las empresas obviando aplicar soluciones rápidas y como consecuencia se convierte en la economía sumergida.

Además de provocarse un escenario de competencia desleal, debido a que, en la economía informal, los costos afrontados son menores. La mayoría de las actividades son referidos a los ingresos más precarios. Por lo que, los ingresos de las actividades muestran menos recursos para estabilizar las políticas monetarias y fiscales.

#### **2.1.10. Métodos de la economía no observada**

Cerro (2022) presenta las siguientes metodologías de estimación de la economía informal o no observada de acuerdo a parámetros recomendados por la Unión Europea, OCDE y metodologías empleadas por economías desarrolladas.

##### **Métodos directos**

- Se realiza a través de Internal Revenue Service por falta de acceso a los datos fiscales.
- A través de una encuesta dirigida a las personas desempleadas.

##### **Métodos indirectos**

- MIMIC (Multiple Indicators, Multiple Causes), conjunto de indicadores que observan cambios del tamaño de la economía no registrada relacionadas con las variables no registradas.



- Son utilizados para transacciones comerciales no registradas en efectivo en el banco.

### **Método de la mano de obra utilizada**

Es un método utilizado para rastrear hechos sociodemográficos con el fin de obtener información del número de ocupados en la producción de la actividad económica. Estima referencias de disponibilidad de fuentes de ejemplo donde entrarán a la empresa reclutas de trabajadores. p.e. ENAHO).

#### **2.1.11. Modelo de salarios de informalidad**

Meghir et. al (2012) presenta el siguiente modelo al analizar estos mercados trabajo están fuera del marco fiscal y reglamentario del país, no pagan impuestos o contribuciones de seguridad social, violan las leyes sobre el salario mínimo y no cumplen con las leyes de protección del empleo. Debido a que su existencia permite a las empresas operar en un entorno en el que los salarios y los costos regulatorios son más bajos, con frecuencia se argumenta que son el motor del crecimiento. Además, la contratación informal significa una reducción en el monto del seguro que se brinda a los empleados.

El modelo considera factores como el autoempleo bajo un supuesto de productividad fija, también plantea que los flujos directos de empleo solo se producen del sector informal al formal, bajo la suposición de que los trabajadores formales nunca aceptarían una oferta del sector informal.

Se presentan dos sectores, el formal e informal, que surgen por la presencia de impuestos y reglamentos en el empleo, frente a un imperfecto control del marco jurídico presente, se generan oportunidades lucrativas para que las empresas con bajo nivel de productividad abandonen las regulaciones y participen en el sector informal evitando impuestos o beneficios laborales cuando

el trabajador este empleado informalmente. Pero las firmas no están exceptas de recibir una multa por no cumplir con las condiciones.

Por lo que, las firmas deben decidir si cumplir con las regulaciones o trabajar en el sector informal, arriesgando una multa, y tienen un determinado nivel de productividad, maximizando los beneficios. Los trabajadores buscan maximizar sus ingresos esperados durante su periodo de vida. Para lo que se les asignan 3 estados, valorados de la siguiente manera:

$$0 = \text{desempleado}$$
$$\lambda_i = \begin{cases} 1 = \text{empleado en el sector formal} \\ 2 = \text{empleado en el sector informal} \end{cases}$$

Se incluye en el modelo, un factor de descuento  $r$ . Los empleados perciben un ingreso fijo "b" constante independiente de su estado de ocupación, mientras que  $W_1(w)$  y  $W_2(w)$  representan los valores de un salario por contrato formal para los desempleados.

De manera particular, un trabajador puede recibir ofertas de ambos sectores, también permitimos ofertas del sector informal al formal, algunas de estas ofertas pueden ser tomadas en cuenta y pueden ser despedidas a tasas específicas del sector  $\lambda_{i0}$ ,  $i = 1, 2$ . Por último,  $F_j$ ,  $j = 1, 2$ , definido en  $[W_j, W_j]$ , representa el equilibrio entre los contratos (en valor presente) a partir de los cuales los trabajadores muestran sus ofertas.

Los salarios son valorizados antes las deducciones por beneficios laborales (seguridad social), y posterior a los impuestos. Es así que, la valoración de trabajar para el sector informal, se representa de la siguiente manera:

$$rW_2(w) = w + \lambda_{20} [U - W_2(w)] + \lambda_{21} E_{F1} \max\{W - W_2(w), 0\}$$

$$+ \lambda_{22} E_{F2} \max\{W - W_2(w), 0\}$$

Las expectativas con respecto a un valor de contrato  $W$  como  $F_j$  en el sector  $j$ , la utilidad del flujo en el sector informal es la tasa salarial ( $w$ ) más la tasa de pérdida a la que el individuo está expuesto en caso de que sea despedido, con una tasa  $\lambda_{20}$ , adicional a la ganancia en su capital al obtener la mejor oferta con tasas de  $\lambda_{21}$  y  $\lambda_{22}$  respectivamente.

## 2.2. DEFINICIÓN DE TÉRMINOS

**Empleo informal.** actividad laboral correspondiente de los desempleados no obtienen salario adecuado (et al., 2020).

**Población en edad a trabajar.** Son agentes aptos para laborar en una actividad, mayor a 14 años (INEI, 2017)

**Población económicamente activa (PEA).** aquel agente cuya edad es disponible para prestar servicios laborales en una actividad. (INEI, 2017).

**Población económicamente activa ocupada.** Grupo de población ocupada con remuneración establecida según las normas de la administración y tesorería de la institución. (INEI, 2023).

**Productividad.** Conjunto determinado de actividades que la mano de obra con apoyo de las maquinas producen bienes y servicios de uso común. (Meller, 2019).

## 2.3. ANTECEDENTES

### 2.3.1. Antecedentes internacionales

Chacaltana (2020) estudio: "Reacción al COVID-19 en contexto alta informalidad laboral en el Perú". Descripción: La OIT ha pedido asistencia inmediata después de analizar las repercusiones de la pandemia. Esta ayuda se basó para fomentar empleo y protección a los trabajadores desempleados



durante muchas décadas ha estado trabajando en la informalidad. No obstante, las normas laborales han sido dejados de lado en el trabajo informal. El nivel informalidad en el Perú, la mitad de la fuerza laboral son quinta parte del PIB, difícil insertar a estas personas en el sector formal productiva.

Altamirano et al. (2020) estudio: "Pérdidas de empleo en América Latina y el Caribe por la pandemia de COVID-19". Descripción: los escenarios de COVID 19 ha cambia medidas más crisis económica y salud pública, apareció un período de inestabilidad económica creando aproximadamente 36 millones de empleos informales, disminuyó de 61% al 55% de trabajadores. Resultado: la crisis sanitaria afectó con pérdidas humanas hasta 17 millones de empleos formales. No obstante, las entidades humanitarias mundiales han visto este caso la necesidad de repensar reconstituir seguridad social, atención inmediata la salud pública y acceso universal a las condiciones laborales de las personas desempleadas.

Martínez et al. (2021) Objetivo: examinar factores que afecten empleo informal en México. Metodología: no experimental. Estrategia: ha empleado un modelo econométrico para estimar cuadros ordinarios en dos etapas. Conclusión: el índice de precios al consumidor y el salario mínimo tienen impacto causal en la informalidad laboral. Recomendación: creación de empleos para aumentar salarios formales reduciendo empleo informal.

Quejada et al. (2023), investigación: "Determinantes de informalidad laboral en Colombia". Metodología: estudio tipo descriptivo analítico. Resultado: el desempleo es causa determinante que afecta el sexo y nivel educativo, el individuo pertenece al sector laboral informal. La política del estado, regula oferta laboral y crecimiento económico para convertir de la informalidad laboral.



Elena y Diez (2022) objetivo: analizar factores de empleo informal en México, 2010. Investigación: tipo cualitativa, exploratoria analítica. Conclusión: grupo de jóvenes del sexo masculino y femenino, 36% y 26% de cada 100 individuos trabajan en sector informal. Mientras, grupo de individuos mayores de 60 años, corresponde 38% y 51%, tasa de trabajo agobian en el sector informal.

### **2.3.2. Antecedentes nacionales**

Ponte (2022) objetivo: analizar componentes de empleo informal en la economía peruana, año fiscal 2019. Metodología: inductivo-deductivo, corte transversal. Muestra 91,983 personas. Modelo econométrico no lineal Logit. Resultado: nivel de educación, residencia, genero, actividad económica incrementan la tasa de empleo informal.

Masalias (2021) objetivo: definir factores que inciden empleo informal, La Libertad (2016-2020). Investigación: descriptivo y explicativo. Resultados: la residencia rural pertenecer al sexo femenino, pequeñas empresas que oscilan productividad 12% y 20%, respectivamente. La experiencia laboral permite pertenecer al sector informal.

Arce et al. (2020), tesis de pregrado: "Diagnosticó del empleo informal en Huánuco, 2017". Metodología: explicativo correlacional, corte transversal Logit y Probit. Resultados: los varones cuentan con nivel básico de educación, nivel primario, estado civil conviviente, pertenecen sector informal de 0.07%, 0.16% y 0.19%, respectivamente.

Cañapatana (2020), Objetivo: identificar factores que determinan el empleo informal, región de Moquegua, 2016. Metodología: enfoque cuantitativo, diseño correlacional y explicativo. Resultados: empleó el modelo Logit, las mujeres



cuentan con educación superior, residente área rural, factores que determinan empleo informal.

De la Cruz (2023), titulada "Factores determinantes de la informalidad y la evasión de impuestos empresas ferreteras, Tacna, 2015". Descripción: actitud de empresarios, patrones o administradores del cumplimiento de obligaciones tributarias laborales. Metodología: estudio cualitativo. Objetivo: investigar impulsores del empleo informal y la evasión fiscal laboral. Resultados: la evasión fiscal laboral más resaltante es el incumplimiento de reglas tributarias que dirige el SUNAT.

Del Valle (2021), tesis de pregrado "Determinantes de la informalidad laboral, región Piura, 2019". Objetivo: analizar determinantes de la informalidad laboral, región Piura, 2019. Metodología: enfoque cuantitativo, diseño no experimental y transversal. Muestra 257 conglomerados y 1,696 viviendas. Conclusión: ingreso del trabajador aumentará 10%. Probabilidad empleo informal disminuye 10.3%. Trabajadores con educación superior aumenta 6.24%. Con seguro de salud reduce 22%.

### 2.3.3. Antecedentes regionales

Coaquira (2021), artículo "Determinantes de informalidad y subempleo en la región de Puno, 2019". Objetivo: realizar baja calidad del empleo en el departamento de Puno. Metodología: enfoque cuantitativo, tipo correlacional y diseño no experimenta. Datos recopilados por ENAHO. Conclusión: las variables de género, estado civil determinan el tamaño de la empresa y la rama de actividad.

Cuba (2017) estudio: "Análisis de elementos determinantes de la Informalidad laboral en el distrito de Puno, 2016". **Objetivo:** analizar factores



que inciden el empleo informal en el distrito de Puno. **Descripción:** analiza las características (edad, género, jefe de familia, estado civil, educación, ingresos económicos). **Metodología:** modelo econométrico del tipo Logit. **Hallazgos:** edad de trabajadores tiene efecto negativo en la probabilidad de obtener un puesto informal. Por otro lado, el estado civil influye ingreso a las actividades laborales y nivel educativo bajo es favorable empleo informal. Los padres con mayor grado de educación, muestran probabilidad de convertirse en trabajadores en el mercado laboral. La variable migración relaciona probabilidad de ingresar al sector informal.



## CAPÍTULO III

### METODOLOGÍA

#### 3.1. MÉTODOS

Deductivo; se utiliza para extraer conclusiones a partir de una serie de principios.

#### 3.2. ÁMBITO

El análisis se concentró principalmente en las ciudades de Puno y Juliaca en la región de Puno, llevado a cabo entre 2023 y 2024. Se emplearon datos escogidos en función del tamaño de la población.

#### 3.3. POBLACIÓN Y MUESTRA

##### 3.3.1. Población

De acuerdo con Arias (2016) refirieron que:

La población de estudio es un conjunto de casos claramente delimitados, limitados y fácilmente accesibles que servirá como referencia para la selección de la muestra.

##### 3.3.2. Muestra

Hernández y Baptista (2014), Indicaron que se trata de "un subgrupo del universo o población donde se recopilan los datos y que debe ser representativo de dicho grupo".

El tamaño de muestra se determinó por muestreo no probabilístico, de áreas, estratificada, multietapa e independiente en cada ciudad de estudio.

conforme a la ficha técnica del ENAHO, el tamaño de anual de la muestra 2024 es de 26, 994 viviendas particulares viviendas particulares y 8, 648 viviendas en el área rural.

Para el caso de las ciudades de Puno y Juliaca la muestra para el año 2024 es de 144 conglomerados y 1, 088 viviendas según INEI (2024).

### **3.4. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS**

#### **3.4.1. Técnicas**

En el presente estudio se utilizó la encuesta, entrevista y análisis documental.

#### **3.4.2. Instrumentos**

Cuestionarios, formularios, pruebas de conocimientos o escalas Likert, semántico.

### **3.5. ENFOQUE, TIPO, NIVEL Y DISEÑO DE INVESTIGACIÓN**

#### **3.5.1. Enfoque**

Cualitativo; se centra en la medición objetiva y análisis estadístico, matemático de datos recopilados.

#### **3.5.2. Tipo**

Aplicada y básica; enfoca resolver problemas prácticos y específicos en un contexto determinado.

#### **3.5.3. Nivel**

Correlacional; no experimental, enfoca medir relación estadística entre dos o más variables.

#### **3.5.4. Diseño**

No experimental; investigación se realiza sin manipular d las variables. se enfoca en la observación de variables en su estado natural.



### 3.6. TÉCNICAS DE ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Se empleó estadístico Stata 16, permitió organizar base de datos para su análisis mediante técnica estadística descriptiva mediante tablas **que** asegura la información facilitando interpretación de los hallazgos.



## CAPÍTULO IV

### RESULTADOS Y DISCUSIÓN

#### 4.1. PRESENTACIÓN

Se analiza la informalidad de las ciudades de Juliaca y Puno, según INEI (2018). Los datos son obtenidos de la Encuesta Nacional de Hogares (ENAH) 2022. Se ha analizado de forma descriptiva las variables consideradas mediante las técnicas econométricas tipo Logit y Probit.

#### CARACTERÍSTICAS

La tasa de informalidad en el Perú disminuyó de 76.8% en 2023 a 75.7% en 2024, mientras el empleo informal aumentó de 13,156,308 en 2023 a 13,441,375 en 2024. En 2021 el nivel de empleo informal fue 72.7%. La informalidad en el Perú se incrementa según el comportamiento de la economía. El nivel de informalidad laboral es alarmante, siendo el departamento de Huancavelica con mayor población de empleo informal 91.7%, 2022, seguido por la región Puno con 756,535 trabajadores informales, representa 90.2%, mientras la ciudad de Lima población informal es 63.8%.

**Tabla 2***Empleo informal dos ciudades Puno, 2024.*

	<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje</b>
Empleo formal	115	14.16
Empleo informal	697	85.84
<b>Total</b>	<b>812</b>	<b>100</b>

*Nota:* INEI-ENAHO 2024/ Elaboración propia

Tabla 2, muestra según INEI 812 empleados, de los cuales 85.84% (697) son informales y 14.16% (115) trabajadores formales. Esta realidad es preocupante, la situación informalidad agudiza interior del país, también interior del departamento de Puno.

## 4.2. ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS

### 4.2.1. Resultados para el primer objetivo específico

Se ha utilizado estadística descriptiva mediante tablas cruzadas.

**Tabla 3***Empleo informal región Puno, 2024.*

Ciudades de la región Puno	Empleo formal		Empleo informal		Total
	N	%	N	%	
Puno	70	21.5%	256	78.5	326
Juliaca	35	11.0%	283	89.0	318
<b>Total</b>	<b>105</b>	<b>16.3%</b>	<b>539</b>	<b>83.7%</b>	<b>644</b>

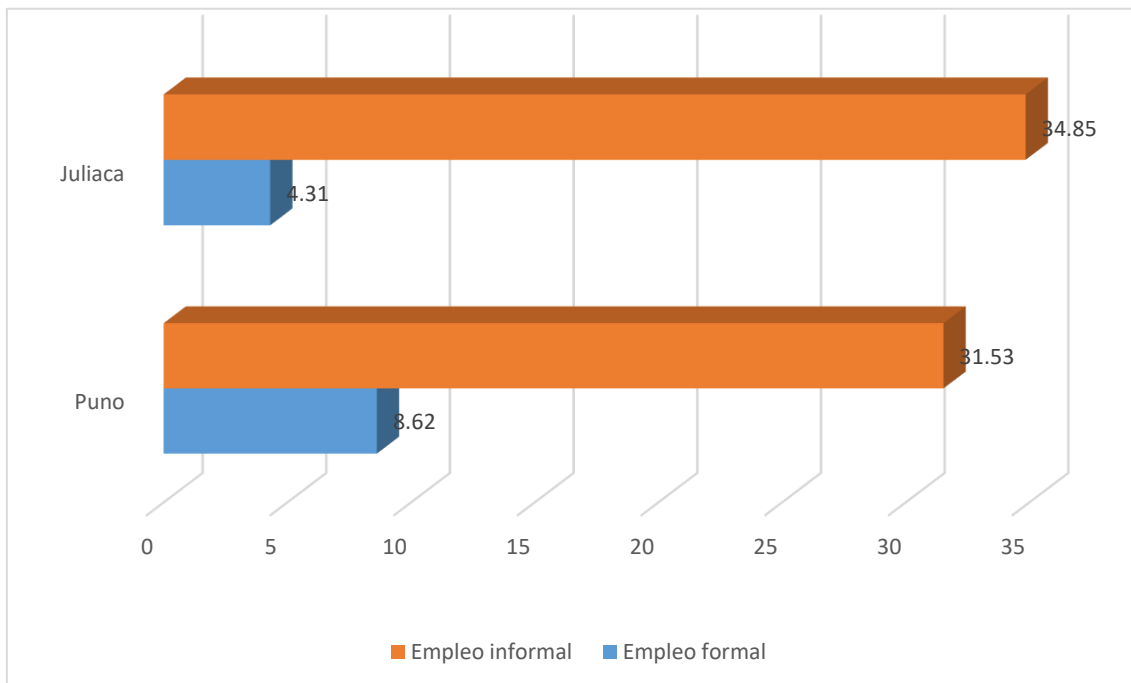
*Nota:* Elaboración propia

### INTERPRETACIÓN

Tabla 3, observamos proporción de trabajadores informales, es decir, el 89% del total de sus trabajadores encuestados por la INEI son informales; la ciudad de Puno es el segundo con mayor proporción de trabajadores informales, esto es el 78.5% de los trabajadores de la ciudad de Puno tienen empleos informales; Las cifras son alarmantes, pero la informalidad se da cuando hay escasas oportunidades laborales formales, esto se puede ver gran parte de su población se dedica a actividades de comercio, los productos que comercializan gran parte son traídos de Bolivia como contrabando, esta forma de comercialización hace que las personas vean ganancias en los productos que importan del país vecino por sus precios muy económicos, lo cual lleva a las personas a generar el comercio informal.

#### Figura 2

*Empleo informal Puno y Juliaca, 2024.*



Nota: INEI-ENAHO 2024/Elaboración propia en Stata 16



## INTERPRETACIÓN

Figura 2, trabajadores ciudades de Puno y Juliaca, observa ciudades con mayor porcentaje de trabajadores informales es Juliaca con 34.85% de trabajadores informales; seguido por la ciudad de Puno, con 31.53% de trabajadores informales; en cuanto al empleo formal, Puno es la ciudad que cuenta con mayor proporción de trabajadores formales, es decir tiene 8.62% de empleos formales en comparación al total, seguido por Juliaca con un 4.31% de empleos formales respecto al total de empleos. En todas las ciudades los empleos formales superan grandemente a la cantidad de empleos formales que cada ciudad ofrece.

## RESULTADOS TERCER OBJETIVO ESPECÍFICO

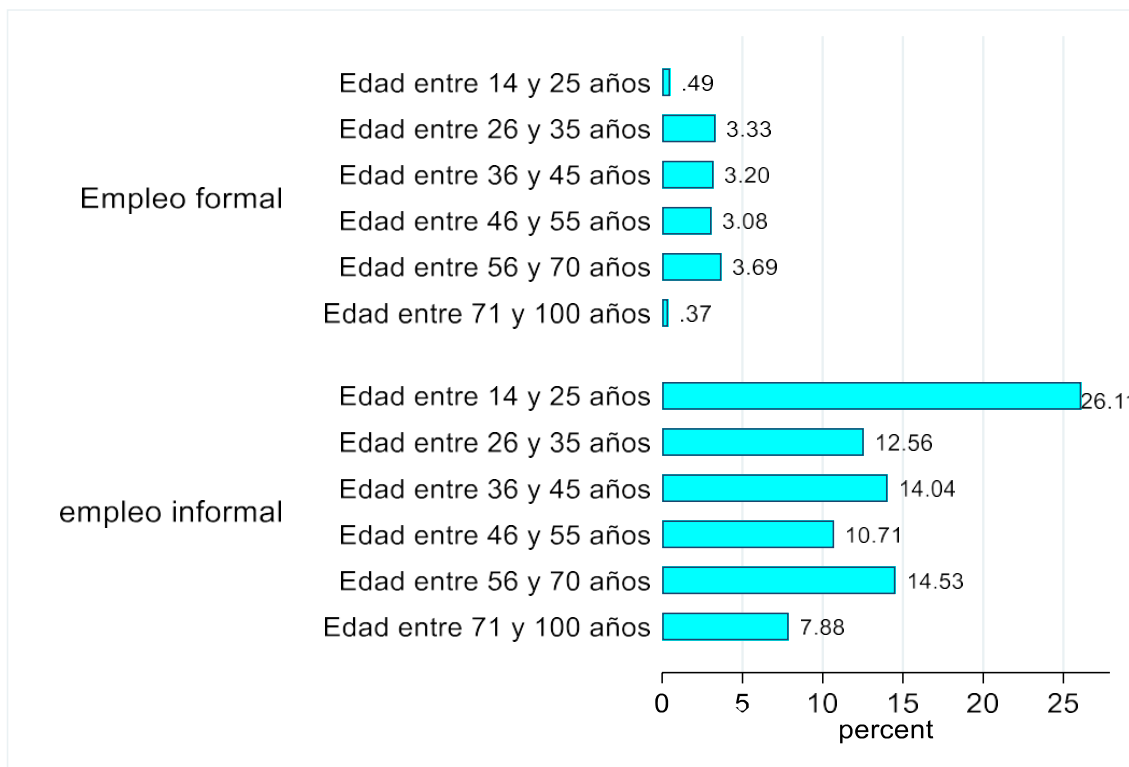
Para tercer objetivo se han utilizado instrumentos de estadística descriptiva y econométrica. En primera instancia, se presentan factores sociales y económicos con estimación econométrica.

### **Análisis de factores sociales**

Es importante visualizar el empleo informal con relación a los factores sociales consideradas: edad, sexo, jefe hogar, estado civil, nivel de educación, zona de residencia, para analizar los efectos de cada factor de la probabilidad de empleo informal.

**Figura 3**

*Empleo informal por rangos de edad región Puno, 2024*



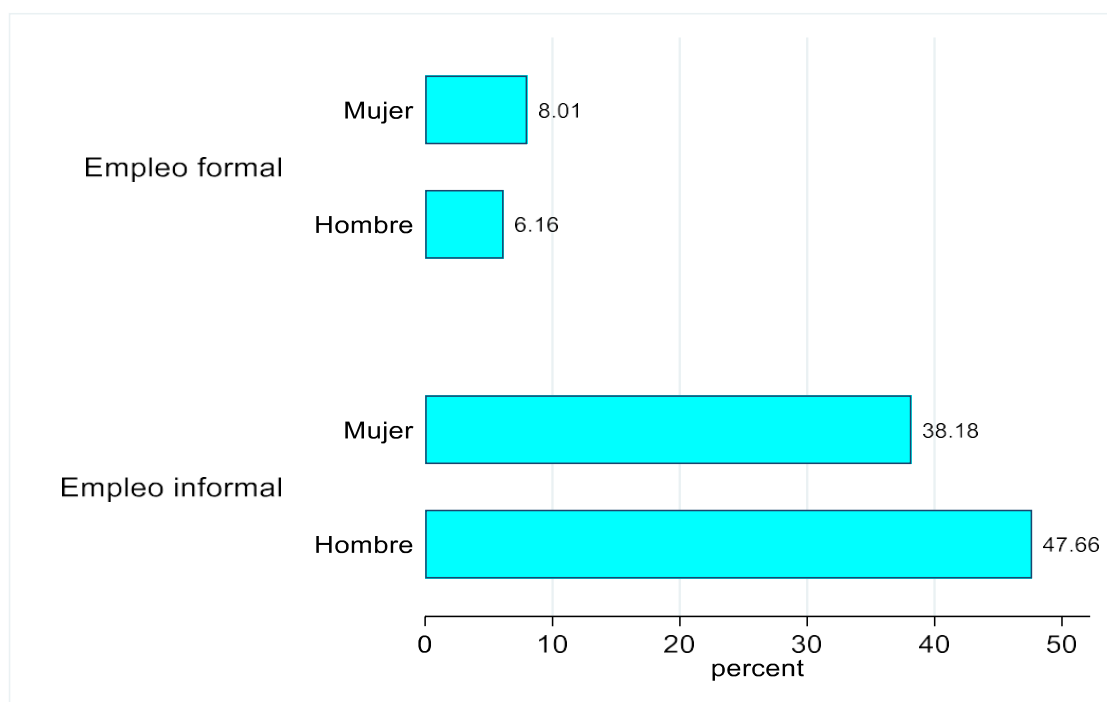
Nota: INEI-ENAH0 2024/Elaboración propia en Stata 16

### INTERPRETACIÓN

Figura 3, muestra empleo formal e informal por rangos de edad ciudades región Puno (Puno y Juliaca) 2024. Se observa que del total de trabajadores, existen más empleos informales según la figura 6, y los más informales son los que recientemente se insertaron al mercado laboral y estos son los que tienen entre 14 a 25 años de edad con un 26.11% de trabajadores informales; los adultos mayores informales con 70 a 100 años de edad son 7.88% menos informalidad respecto los demás rangos de edad. Por tanto, los individuos a inicios de su vida laboral activa tienen a iniciar informalmente, y gran parte de ellos en su vida económicamente estable buscan empleos formales.

**Figura 4**

*Empleo informal según nivel de sexo región Puno, 2024.*



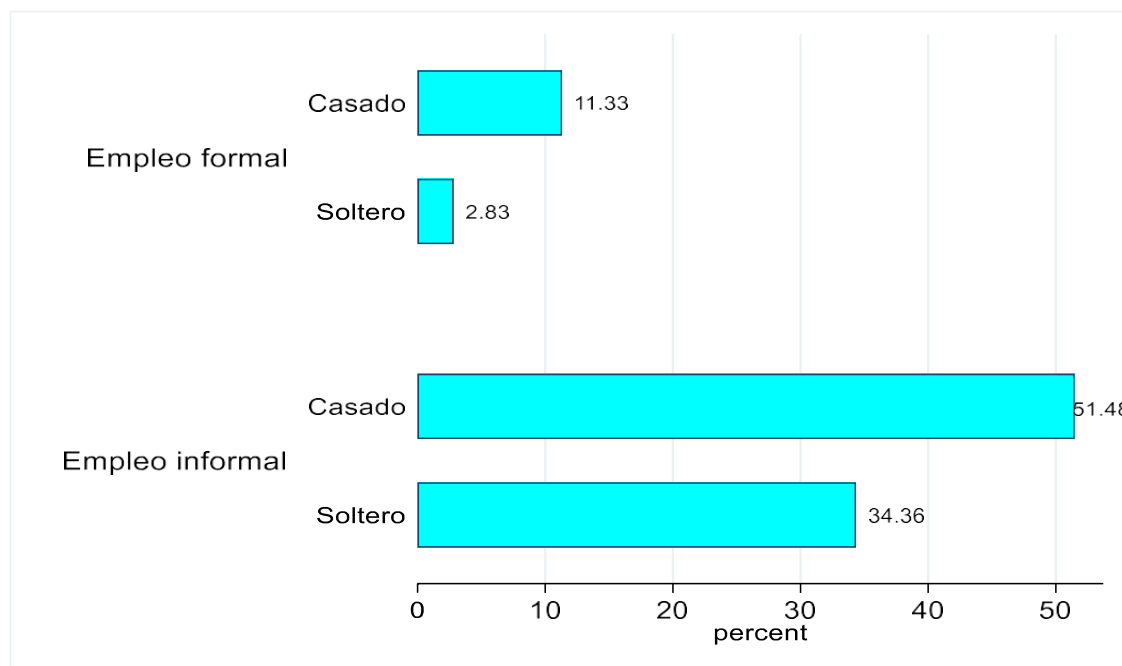
Nota: INEI-ENAHO 2024/Elaboración propia en Stata 16

## INTERPRETACIÓN

Figura 4, muestra empleo formal e informal nivel sexo ciudades región Puno (Puno y Juliaca) 2024. Según ENAHO, 47.66% varones tienen empleos informales y solo el 6.16% son formales; por otro lado, el 38.18% del total son mujeres con empleos informales y el 8.01% con empleos formales. Se puede observar que existen más hombres informales y más mujeres formales.

### Figura 5

*Empleo informal según estado civil Puno, 2024.*



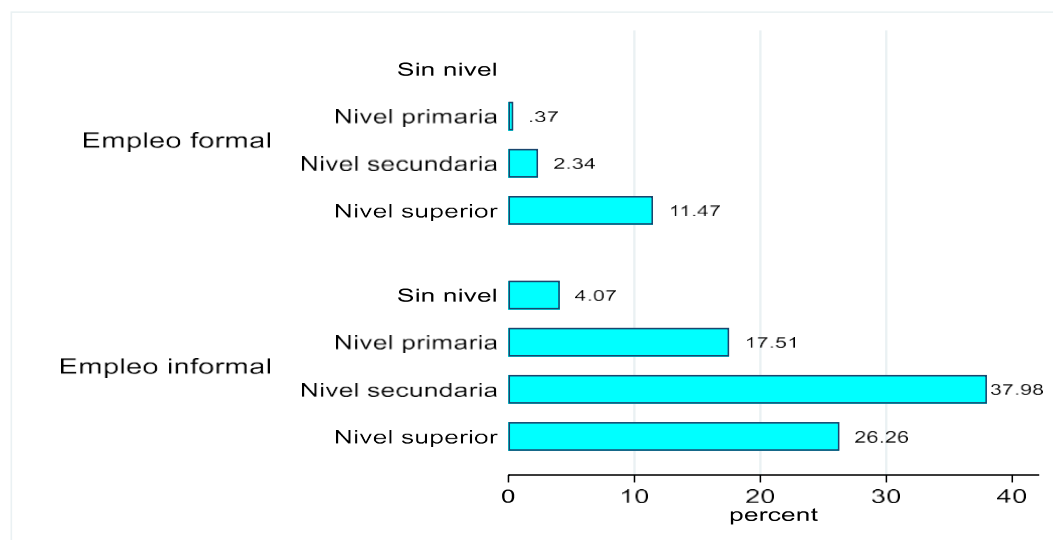
Nota: INEI-ENAHO 2024/Elaboración propia en Stata 16

## INTERPRETACIÓN

Figura 5, muestra empleo formal e informal estado civil trabajadores ciudades región Puno (Puno y Juliaca) 2024. Se observa que del total de trabajadores encuestados en la ENAHO 51.48% están casados y tienen empleo informal, y 34.36% se encuentran solteros y son informales; del mismo modo, 11.33% son trabajadores formales que están casados y solo el 2.83% se encuentran solteros. Por tanto, existen más trabajadores casados que son informales que formales, esto puede ser debido a que el jefe de hogar está obligado y comprometido a apoyar económicamente a su familia, caso contrario ocurre con las personas solteras ya que no entran en gastos en comparación a personas comprometidas con o sin hijos.

### Figura 6

*Empleo informal según nivel educación región Puno, 2024.*



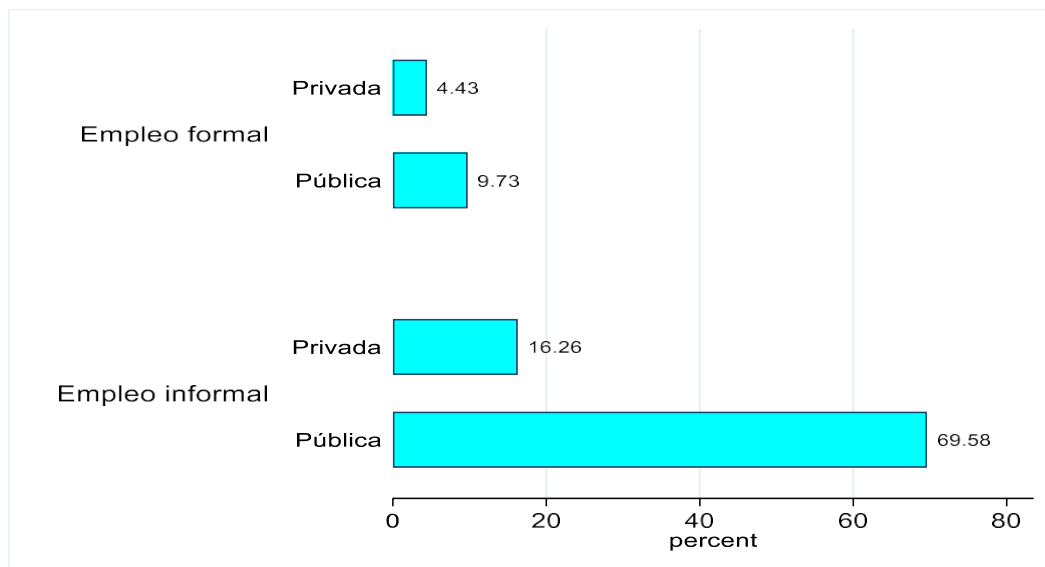
Nota: INEI-ENAO 2024/Elaboración propia en Stata 16

## INTERPRETACIÓN

Figura 6, muestra empleo formal e informal nivel educación ciudades región Puno (Puno y Juliaca), 2024. Se observa que, del total de trabajadores encuestados en la ENAHO, de los que tienen empleo informal 37.98% son aquellos que culminaron el nivel secundario, seguido por el 26.26% con nivel superior, y seguido por 17.51% con nivel primario y solo 4.07% no tienen ningún nivel; (11.47%) y no hay ningún trabajador sin nivel educativo. Por tanto, las personas con preparación académica superior tienen oportunidades laborales, existe barreras de trabajo para aquellos con niveles educativos inferiores a una carrera técnica, ya que el mercado laboral hoy en día requiere trabajadores especializados en alguna actividad y lo único que da credibilidad a ello es el CV (Currículum Vitae). Por tanto, las personas que no cuentan con una carrera profesional se dedican más al emprendimiento, y en la figura se puede apreciar que las personas con nivel secundario son los más informales.

**Figura 7**

*Empleo informal según gestión educativa región Puno, 2024.*



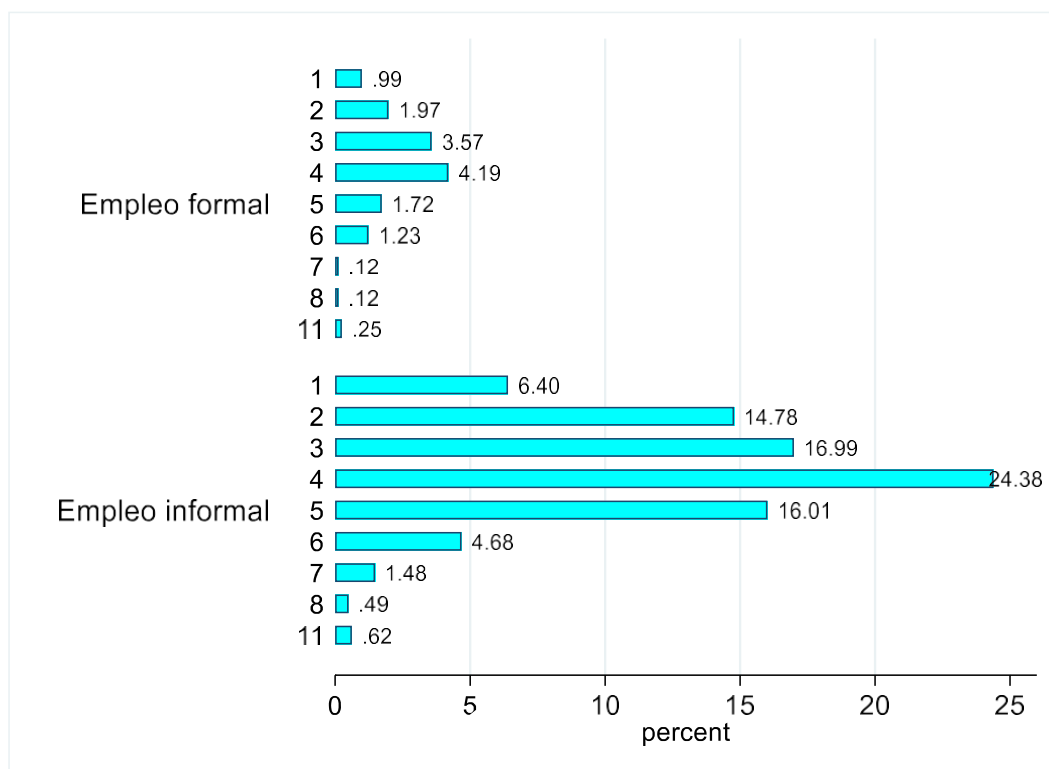
Nota: INEI-ENAO 2024/Elaboración propia en Stata 16

## INTERPRETACIÓN

Figura 7, muestra empleo formal e informal según gestión educativa encuestados principales ciudades región Puno (Puno y Juliaca) 2024. Se observa que, del total de trabajadores encuestados en la ENAO, gran parte de los empleados informales han terminado su último grado de estudios en un centro de estudios estatal (69.58%) y 16.26% de son trabajadores informales que han terminado sus estudios en un centro de estudios privado. Por otro lado, 9.73% son trabajadores formales que terminaron su último grado de estudios con gestión pública y 4.43% con gestión privada. Por tanto, el análisis de la procedencia del centro de estudios como determinante del empleo informal es importante, ya que según el gráfico se puede decir que gran parte de los trabajadores informales provienen de centro de estudios estatales.

### Figura 8

*Empleo informal integrantes del hogar ciudades región Puno, 2024.*



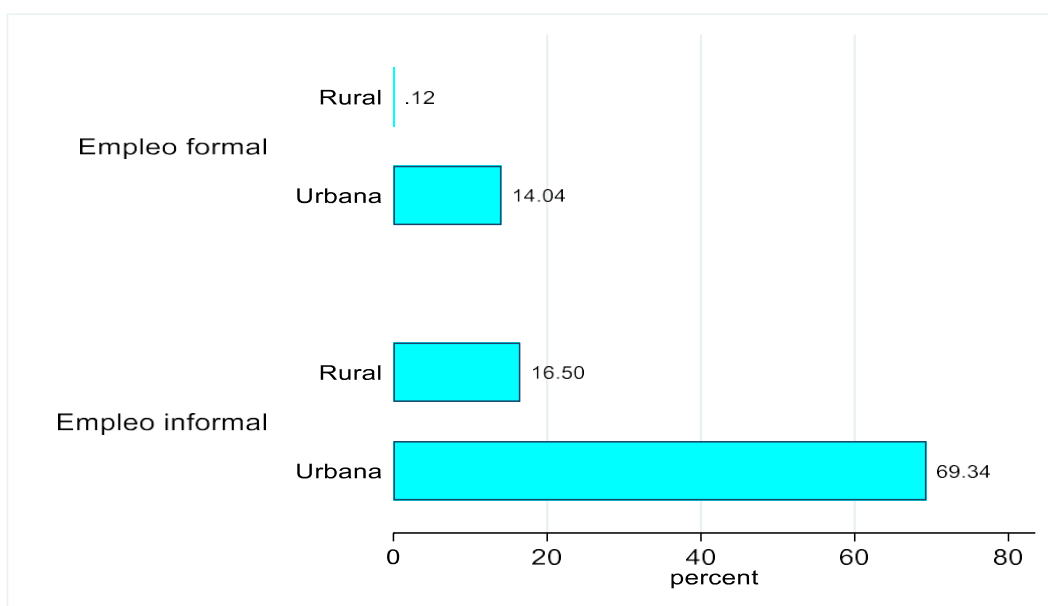
Nota: INEI-ENAO 2024/Elaboración propia en Stata 16

### INTERPRETACIÓN

Figura 8, muestra empleo formal e informal según integrantes del hogar ciudades región Puno (Puno y Juliaca) 2024. Observamos, trabajadores encuestados en la ENAO, gran parte de los hogares tienen en 4 integrantes en su hogar (28.57%) y 24.38% es informal y 4.19% es formal. El empleo informal es bajo para aquellos que tienen más de 6 integrantes en el hogar, lo mismo pasa con los empleados formales. La proporción de los trabajadores en ser parte de la informalidad también incrementa, por lo que es importante analizar el comportamiento econométrico planteado.

### Figura 9

*Empleo informal zona de residencia región Puno, 2024.*



Nota: INEI-ENAHO 2024/Elaboración propia en Stata 16

### INTERPRETACIÓN

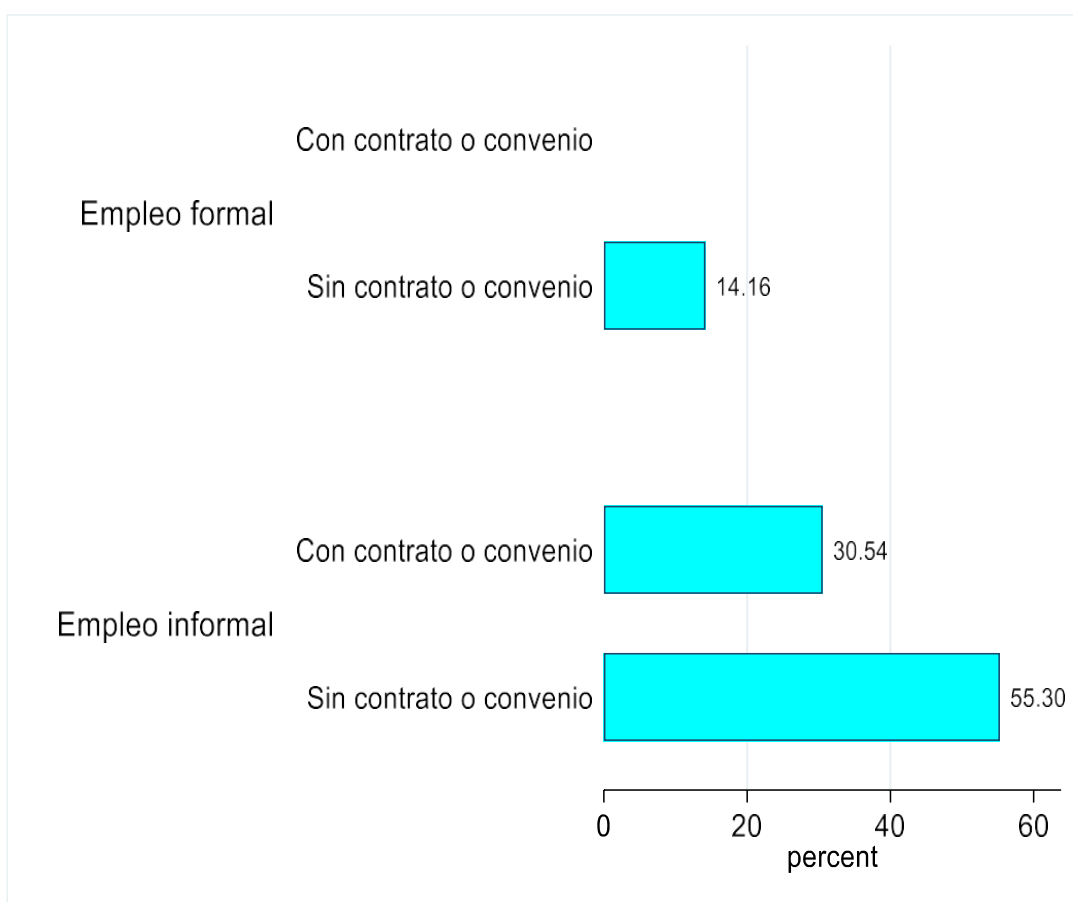
Figura 9, muestra empleo formal e informal zona de residencia ciudades región Puno (Puno y Juliaca) 2024. Se observa que, del total de trabajadores encuestados en la ENAHO, 69.34% de los trabajadores son informales y residen en la zona urbana, 16.5% informales, asimismo, 14.04% trabajadores formales residen zonas urbanas, y solo 0.12% total trabajadores son formales. Estos datos, contrasta no existen trabajos formales, ya que ellos se dedican a actividades agropecuarias, (agrícolas y pecuaria) entre otros que son un sustento de sus día a día, mas no trabajan formalmente, por lo que visualizar la variable en la probabilidad de ser un factor determinante del empleo informal es importante para generar políticas.

## Análisis factores económicos

Es importante visualizar empleo informal sobre tipo de contrato, horas de trabajo por semana, frecuencia de pago, ingreso líquido mensual, tipo de trabajo de la ocupación principal, desempeño en ramas al que pertenece, para posteriormente comparar con la estimación econométrica.

### Figura 10

*Empleo informal según tipo de contrato región Puno, 2024.*



Nota: INEI-ENAH0 2024/Elaboración propia en Stata 16

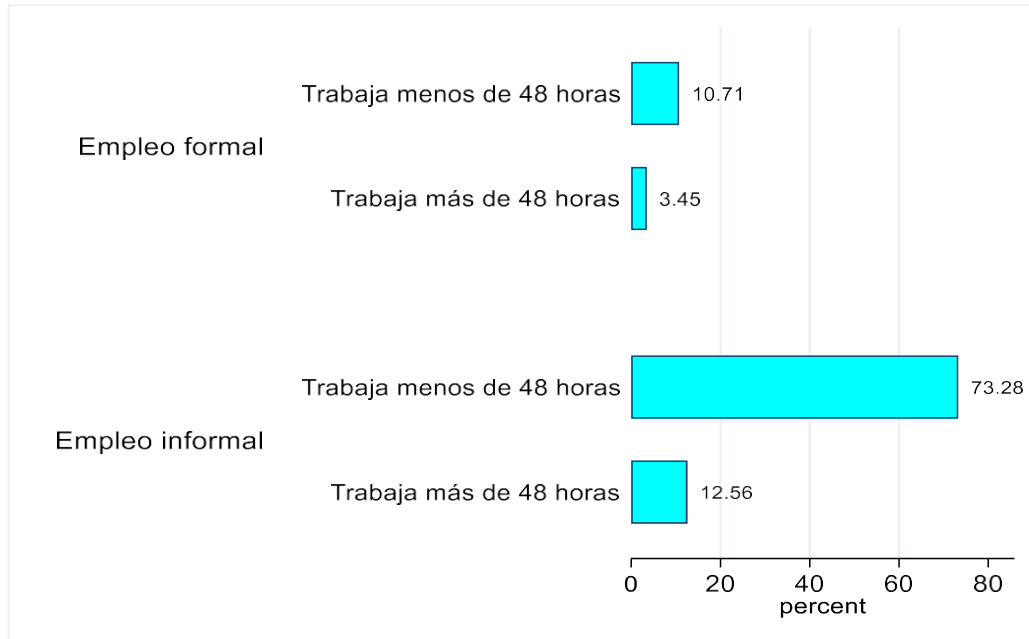


## INTERPRETACIÓN

Figura 10, muestra empleo formal e informal tipo de contrato ciudades región Puno (Puno y Juliaca) 2024. Se observa que, del total de trabajadores encuestados en la ENAHO, 55.30% son informales que trabajan sin algún contrato o convenio, 30.54% también son informales, pero trabajan bajo un contrato o convenio; por otro lado, 14.16% son trabajadores formales sin contrato o convenio y no existe ningún trabajador formal con algún contrato. Por tanto, esta variable es importante analizar como un factor del empleo informal, ya que los contratos laborales dan credibilidad en los pagos, los cuales son importantes al momento de formar parte de un empleo formal o informal.

**Figura 11**

*Empleo informal según horas semanales trabajadas región Puno, 2024.*



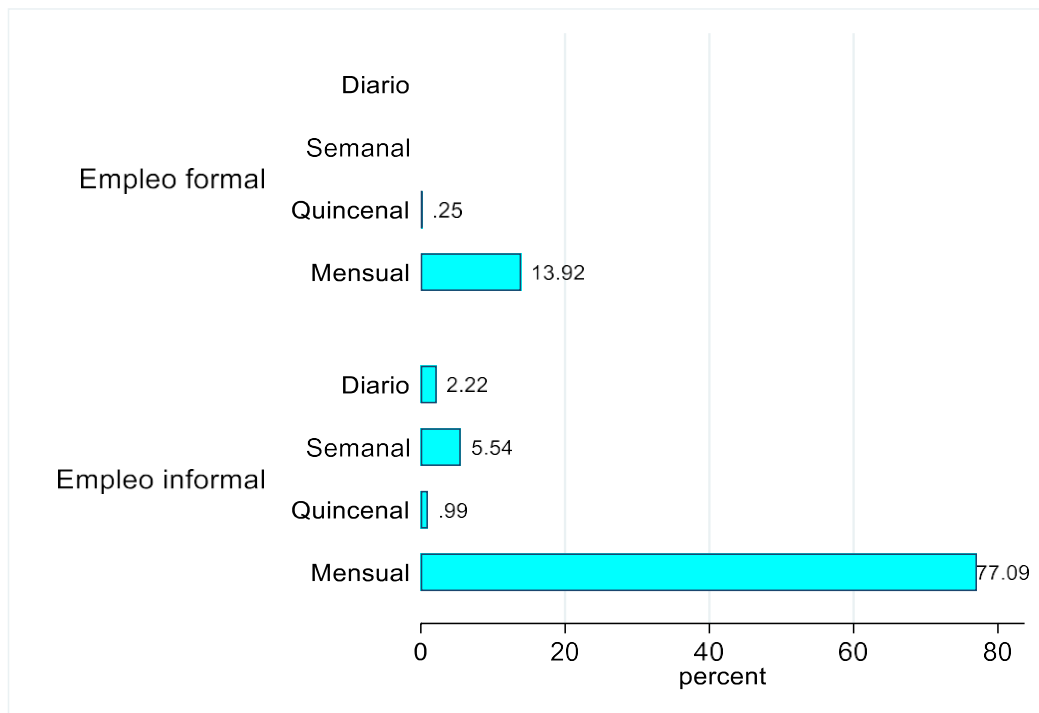
Nota: INEI-ENAO 2024/Elaboración propia en Stata 16

## INTERPRETACIÓN

Figura 11, muestra empleo formal e informal horas semanales ciudades región Puno (Puno y Juliaca) 2024. Se observa que, del total de trabajadores encuestados en la ENAO, 73.28% son informales que trabajan menos de 48 horas semanales y 12.56% son trabajadores informales que trabajan más de 48 horas semanales; por otro lado, 10.71% son trabajadores formales que trabajan menos de las 48 horas semanales y 3.45% son formales que trabajan más de 48 horas semanales. Por tanto, según el gráfico, trabajan en los horarios que ellos mismos se proponen trabajar que no superan las 48 horas semanales. La jornada laboral para una persona ordinaria debe ser 48 horas semanales y 8 horas diarias, los cuales en las principales ciudades son obviados porque la mayoría de los empleos son informales. La importancia de la variable repercute en la elección de la informalidad.

**Figura 12**

*Empleo informal según frecuencia de pago región Puno, 2024.*



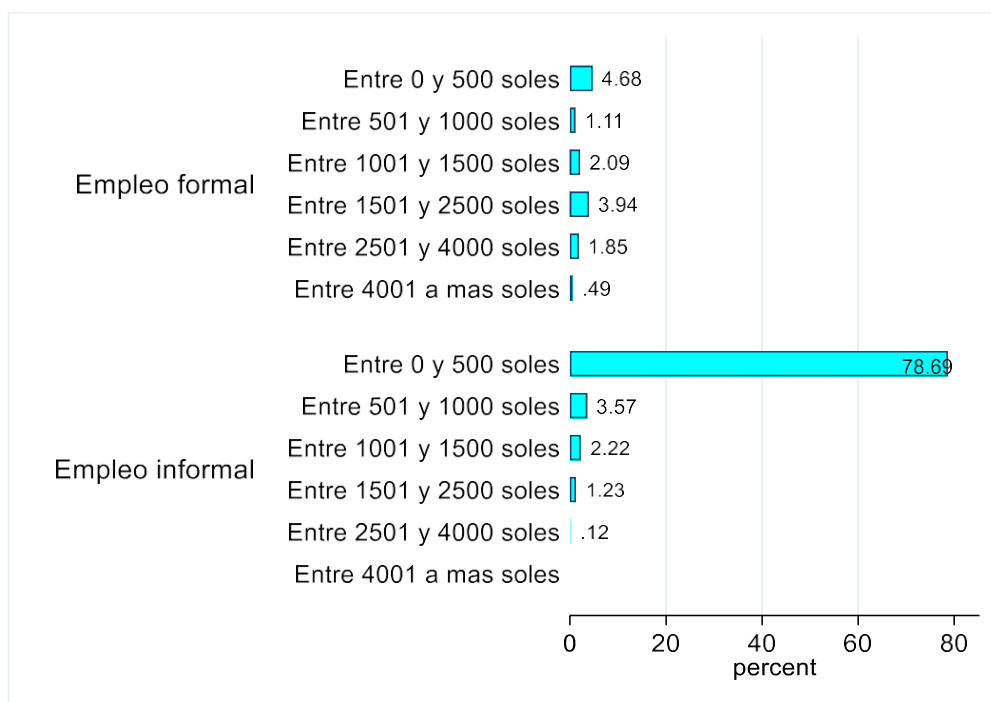
Nota: INEI-ENAHO 2024/Elaboración propia en Stata 16

## INTERPRETACIÓN

Figura 12, empleo formal e informal frecuencia de pago (Puno y Juliaca) 2024. Observamos del total de trabajadores encuestados en la ENAHO, 91.01% perciben su pago de manera mensual, los formales conforman solo 13.92% y los informales son 77.09%. En el sector formal el pago es mensual más no diario, ni semanal, ni quincenal; en el sector informal también es similar, pero con una proporción mayor a los formales tal como se puede observar. Por tanto, la frecuencia de pago es importante analizar con un factor del empleo informal, debido a que existen familias que quieren que se les pague de manera diaria, semanal, quincenal o mensual según sea su condición social y económica.

### Figura 13

*Empleo informal según rango de ingresos líquidos mensuales, 2024.*



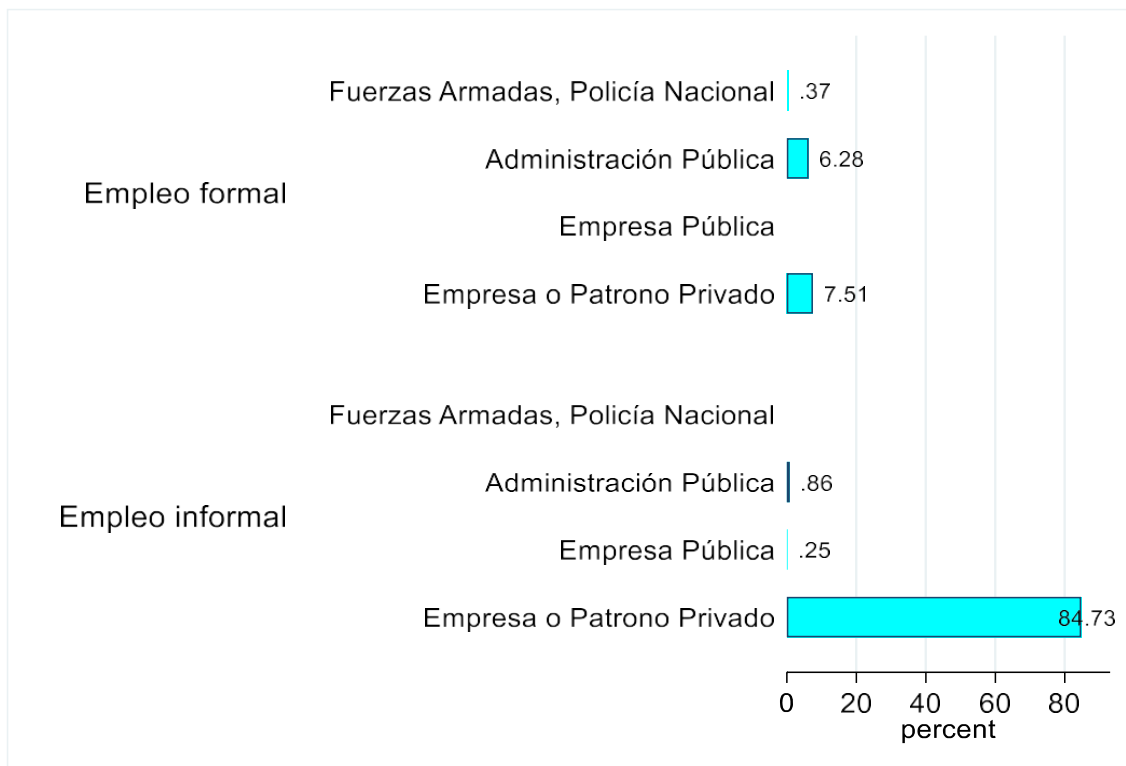
Nota: INEI-ENAHO 2024/Elaboración propia en Stata 16

## INTERPRETACIÓN

Figura 13, empleo formal e informal rango de ingresos líquidos mensuales ciudades de Puno (Puno y Juliaca) 2024. Se observa que, del total de trabajadores encuestados en la ENAHO, aproximadamente 79% son informales que perciben ingresos líquidos (ingresos después de descuentos y bonificaciones) menores a 500 soles; el resto de los trabajadores se distribuyen en proporciones pequeñas entre formales e informales, dentro de los informales los ingresos no superan los 2500 soles, en el caso de los formales ganan más de 4000 soles pero solo en una pequeña proporción de los trabajadores. Por tanto, el ingreso que percibe el trabajador es importante para analizar si es un factor determinante del empleo informal en las ciudades analizadas.

### Figura 14

*Empleo informal según tipo de trabajo Puno, 2024.*



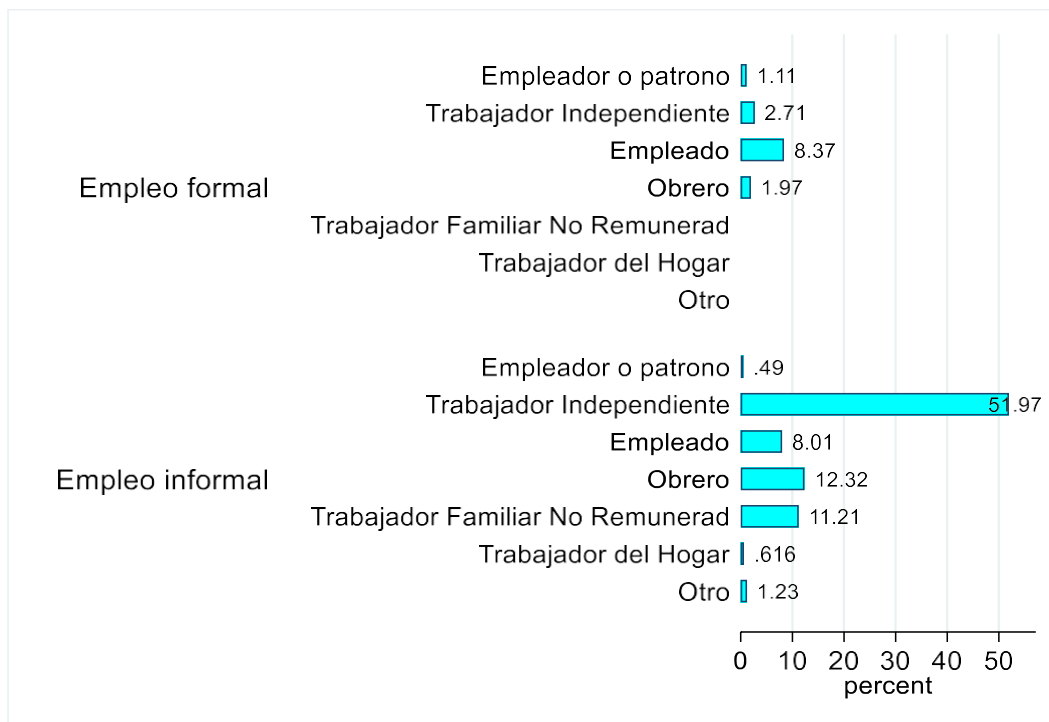
Nota: INEI-ENAHO 2024/Elaboración propia en Stata 16

### INTERPRETACIÓN

Figura 14, muestra empleo formal e informal tipo de trabajo región Puno (Puno y Juliaca) 2024. Se observa que, del total de trabajadores encuestados en la ENAHO, 84.73% y 7.51% son informales y formales respectivamente, que trabajan para una empresa privada; por otro lado, 6.28% son formales que trabajan en una administración pública, pero informales que trabajen en esta área es casi nulo. Por tanto, la mayoría de los trabajadores de las ciudades analizadas se dedican al sector privado (empresa, negocio propio entre otros), en ese sentido, el tipo de trabajo al que se dedican pueden ser un factor determinante del empleo informal.

**Figura 15**

*Empleo informal según desempeño en la ocupación principal Puno, 2024.*



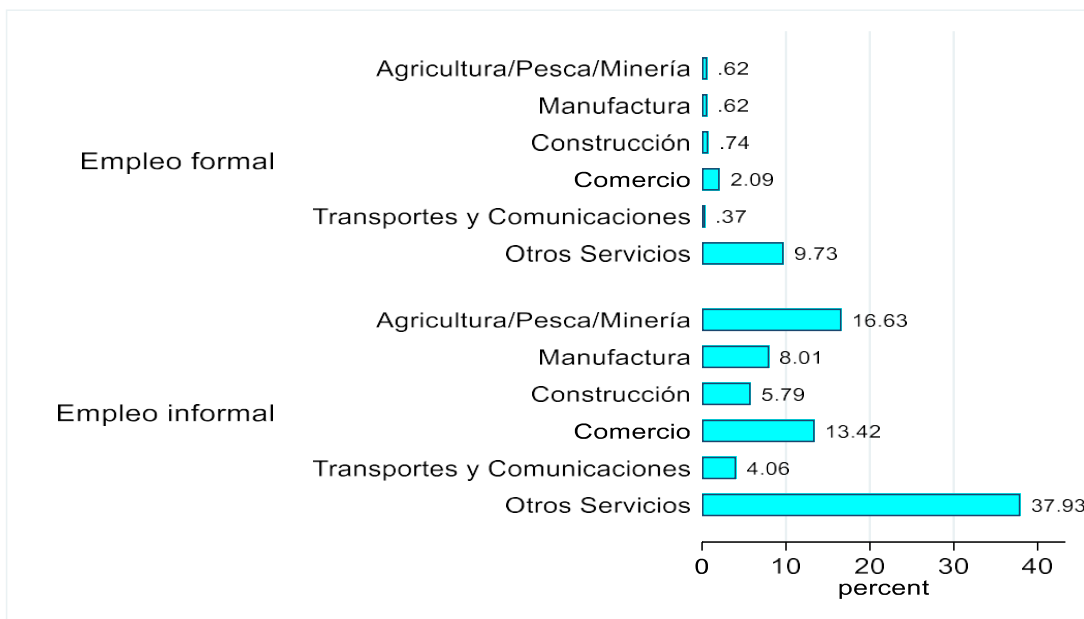
Nota: INEI-ENAHO 2024/Elaboración propia en Stata 16

## INTERPRETACIÓN

Figura 15, empleo formal e informal desempeño ocupación principal región Puno (Puno y Juliaca) 2024. Se observa que, del total de trabajadores encuestados en la ENAHO, gran parte de los trabajadores son informales e independientes, es decir, 51.97%, y 2.71% son formales que trabajan independientemente. 11.21% no existe trabajadores familiares no remunerados en las ciudades de Puno y Juliaca se centran en los trabajadores independientes. El análisis econométrico permite analizar si las características del desempeño del trabajador en la ocupación principal es un factor determinante de la informalidad.

**Figura 16**

*Empleo informal según tipo de actividad económica región Puno, 2024.*



Nota: INEI-ENAHO 2024/Elaboración propia en Stata 16

## INTERPRETACIÓN

Figura 16, empleo formal e informal tipo de actividad económica región Puno (Puno y Juliaca) 2024. Trabajadores encuestados en ENAHO, se dedican la informalidad, 37.93% se dedica a otros servicios como comercios minoristas, mayoristas, franquicias entre otros. La informalidad concentra más en las actividades en agricultura, pesca, minería, comercio ambulatorio, construcción. El empleo formal se concentra en 9.73%. Por tanto, en las ciudades de Puno y Juliaca se dedican al comercio minorista con el país vecino Bolivia vía contrabando.

Por tanto, las variables descritas líneas arriba se analizan para a través de una prueba econométrica para contrastar si las variables analizadas. En el siguiente apartado se muestra la prueba econométrica de tipo logit y probit.

## Análisis econométrico empleo informal y los factores sociales y económicos

Para los objetivos específicos 2 y 3, se ha utilizado técnicas econométricas con modelos de elección discreta logit y probit.

Se utilizaron técnicas econométricas del empleo informal se utilizaron las técnicas dicotómicas de tipo Logit y Probit. Los datos recopilados de la ENAHO han sido procesados y tratados en STATA 16, la estimación econométrica.

**Tabla 4**

*Estimación Logit y Probit empleo informal de las ciudades Puno y Juliaca, 2024*

Variable	Logit1	Probit1	Logit2	Probit2
edad	0.00472762	0.00289244		
genero	.95390819***	.49424726**	.88771388***	.39092152**
estado	1.5733198***	.84287102***	1.4067983***	.77607754***
educsec	-0.90238871	-0.41986554		-.54698469*
educsup	-2.1724993***	-1.1387728***	-1.6583108***	-1.2827422***
ieducp	-.82997878*	-.47170027**	-.85561809**	-.44743042**
inte	-0.08070669	-0.04250589		
area	-0.76361846	-0.41284442		
hora	-1.0070694**	-.58659926**	-1.014041**	-.52016284**
pmensual	3.9647728**	2.2215425***	4.5542003***	2.3935834***
ingliq	-1.3453695***	-.72845623***	-1.374984***	-.68341601***
admp	-4.5881572***	-2.5267789***	-4.6407366***	-1.3463914***
priv	-2.5561285*	-1.3522577**	-2.37261*	
empleado	-0.16010954	-0.13177636		
agri	1.8017734*	.95971609*	1.8549293**	.82296725**
constr	0.41366311	0.19246271		
comer	-.69524343*	-.39672466*	-.76109511*	-.46004388**
traycom	0.86254323	0.50680794		
cons	4.5502896*	2.3985999**	2.6287081	0.61967025
N	563	563	563	563
aic	300.12295	297.56558	292.06534	289.32365
bic	382.45526	379.89789	344.0647	341.323
ll	-131.06147	-129.78279	-134.03267	-132.66182
r2_p	0.54017046	0.54465673	0.52974601	0.53455563
chi2	307.92079	166.17175	301.9784	304.72009
pred			90.76%	90.41%

Nota: INEI-ENAHO 2024/Elaboración propia en Stata 16

Tabla 4, resultados dicotómico, los coeficientes estimados indican la dirección considerados modelo de empleo informal, los coeficientes no indican los efectos de las probabilidades de formar parte de la informalidad, por tanto, la primera regresión del modelo logit y probit sirve para ver informalidad y los efectos no son interpretables.

#### 4.3. PRUEBA DE HIPÓTESIS

Significancia del modelo ( $Prob > x^2$ )

La significancia conjunta del modelo se mide a través del test  $Prob > x^2$ , alterna. En el modelo estimado el valor de  $Prob > x^2$  es igual a cero, rechaza aceptamos tiene buen ajuste de manera global.

Test individual: prueba z

La prueba de test individual se refiere a la significancia individual, la cual se mide con la prueba z, la hipótesis nula del test se basa en que los coeficientes de los factores considerados como variables sean iguales a cero, no tienen la misma cantidad de variables seleccionadas en su mejor modelo son significativos al 1%, 5% y al 10% de nivel de significancia.

De manera general, los estadísticos analizados dan como veredicto final como el mejor modelo a la estimación de tipo Probit, debido a que explica óptimamente la relación de los determinantes socioeconómicos con el empleo informal.

#### 4.4. DISCUSIÓN DE RESULTADOS

Presentadas líneas arriba, compara los resultados con los encontrados en diferentes estudios relacionados al presente estudio.

La informalidad es un problema que ha incrementado con la reciente crisis sanitaria (Coaquira, 2021), siendo 85.8% del total de trabajadores en el año



2024. Los datos de la informalidad 2024 no son un fenómeno que se pueda tratar desde una perspectiva única, inciden empleo según sexo del trabajador, institución educativa donde culminó sus estudios sea pública, horas semanales trabajadas, frecuencia de pago mensual, ingresos mensuales líquidos, si trabajan para un administración pública y actividades económicas como el sector agricultura, pesca y minería, y comercio.

Los resultados obtenidos son comparables con los estudios citados en los antecedentes. La metodología econométrica empleada es el Logit y Probit, a través de estadísticos de selección de modelos se obtiene que el modelo Probit es el mejor modelo.

Los resultados de factores sociales indican predominio variable género es significativo 5% de nivel de error. Este resultado es similar a los encontrados por Elena y Diez (2014), donde 36% de los varones y 26% mujeres trabajan sector informal en México. Los hombres son los más propensos a buscar o tener empleos informales.

A nivel nacional, Ponte (2022), Arce et al. (2020), indican la variable sexo es determinante en La Libertad, mujer incrementa 45% probabilidad de pertenecer en trabajos informales Masalias (2021). Coaquira (2021) encuentra para Puno que el sexo es un factor significativo que incide al empleo informal. Por tanto, la variable estudiada es un factor significativo que determina empleo informal en Puno y Juliaca.

Cuando el trabajador es soltero, probabilidad incrementar 77.6% puntos porcentuales, la variable estado civil es interpretable debido a que es significativo al 5% en el modelo Probit. Este resultado es comprable con estudios regionales



como el de Coaquira (2021) y Cuba (2017) quienes indican que el estado conyugal si es un factor determinante del empleo informal favorablemente.

Nivel educativo del trabajador influye también probabilidad de encontrar trabajo informal. 54.7% existe probabilidad tener empleo informal, y disminuye en 128.3%. Estos resultados no son comparables como los resultados de Ponte (2022) quien estimo los factores determinantes para el caso Perú en 2019, donde encuentra que el nivel educativo incrementa el empleo informal. Arce et al. (2020) señala que personas con nivel primario incrementan probabilidad de incrementar informalidad en Huánuco en 0.16%. Del Valle (2021) cuando el trabajador tiene nivel educación superior sus posibilidades son seguras tener empleo informal 6.24%. Cuba (2017), para el distrito de Puno, encuentra que, a mayor grado de educación, su probabilidad de convertirse trabajador informal. Por tanto, niveles de estudio superior los trabajadores tienen menos probabilidad de ser parte del sector informal. Asimismo, es importante analizar bajo qué gestión culminan su último grado de estudios, es decir, si la institución donde culminan sus estudios es estatal y/o no estatal. En el presente estudio el resultado es significativo al 5% de nivel de error cuando los trabajadores encuestados culminan sus estudios en una institución estatal, probabilidad de disminuir 44.7%.

Respecto al objetivo específico 3, los resultados indican que las horas semanales trabajadas resultan ser un factor determinante del empleo informal en el modelo Probit con nivel de significancia al 5%, si las horas semanales trabajadas son más de 48 horas, el trabajador reduce en 52%. Esta variable fue incorporado al modelo debido a que De la Cruz (2016) lo estudia.

En cuanto a la variable frecuencia de pago mensual, incrementa en 239.4%. Por tanto, se requiere que los pagos sean más frecuentes debido a que



requieren solventar los gastos del hogar, con lo cual reduciría la probabilidad de tener un empleo informal. Esto va de la mano, con los ingresos que percibe el trabajador, y a medida que incrementan los ingresos en 68.3% puntos porcentuales.

Por último, las actividades primarias inciden de manera positiva en el empleo informal, ya que gran parte de ellos trabajan en zonas rurales donde no producen formalmente los productos, pero en las actividades secundarias como el sector comercio reducen la informalidad al 5% de nivel de error en el modelo Probit, ya que los pobladores se dedican en gran medida a estas actividades. Esta variable es considerada debido a la importancia en el modelo Probit estimado en el estudio de Coaquira (2021), donde resulta ser una de las variables más robustas.



## CONCLUSIONES

**PRIMERA.** - De acuerdo a los resultados obtenidos, en la ciudad de Juliaca existe una mayor proporción de trabajadores informales, es decir, el 89% del total de sus trabajadores encuestados por la INEI son informales; la ciudad de Puno es el segundo con mayor proporción de trabajadores informales, esto es el 79% de los trabajadores de la ciudad de Puno tienen empleos informales.

**SEGUNDA.** - Entre los factores sociales principales que influyen de manera considerable en el empleo informal tenemos: el sexo del trabajador en caso sea hombre incrementa en 39.1%; y si el estado civil soltero incrementa en 77.6%.

También el nivel educativo del trabajador es factor determinante del empleo informal, específicamente si solo terminó la educación secundaria, su probabilidad disminuye 54.7%. Si el trabajador cuenta con estudios superiores, hay probabilidad de disminuir empleo informal en 128.3%, y si tiene estudios públicos (estatal), su probabilidad de que este en el sector informal disminuye a 44.7%.



## RECOMENDACIONES

**PRIMERA.** - Es aconsejable que las autoridades pertinentes establezcan alianzas con las compañías que contribuyen con la producción a gran escala como lo son la minería, textiles, agroindustria y transporte para proporcionar empleos de excelente calidad y que los empleados puedan obtener ventajas de las prestaciones del estado.

**SEGUNDA.**- En los hallazgos de los factores sociales, se observó que los elevados estándares educativos influyen de forma negativa en la posibilidad de obtener trabajos informales. Respecto a factores como el género y el estado civil de los empleados, tienen un impacto positivo en el trabajo.

En consecuencia, el Estado a través del Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo de Puno (MTPE) debe establecer políticas de protección laboral con normativas que resguarden a los jóvenes, quienes, según el análisis descriptivo, son los más vulnerables y susceptibles a tener trabajos informales durante su ingreso al mercado laboral. A la vez poner en marcha estrategias que promuevan la formalización, optimicen el acceso a la formación y recursos, y aceleren los trámites para la creación de empresas.

**REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS**

- Altamirano, A., Azuara, O. & González, S. (2020). ¿Cómo impactará la COVID-19 al empleo?. Posibles escenarios para América Latina y el Caribe. Banco Interamericano de Desarrollo. Recuperado de [https://asomifecuador.com/wp-content/uploads/2020/12/Como\\_impactara\\_la\\_COVID19\\_al\\_empleo\\_Posibles\\_escenarios\\_para\\_America\\_Latina\\_y\\_el\\_Caribe.pdf](https://asomifecuador.com/wp-content/uploads/2020/12/Como_impactara_la_COVID19_al_empleo_Posibles_escenarios_para_America_Latina_y_el_Caribe.pdf)
- Amaral, P. & Quintin, E. (2006). A competitive model of the informal sector. *Journal of monetary economics*, (53), 11541-1553. <https://scihub.hkvisa.net/10.1016/j.jmoneco.2005.07.016>
- Amaral, P. & Quintin, E. (2006). A competitive model of the informal sector. *Journal of Monetary Economics*, (56), 1541-1553.
- Arce, J., Figueredo, M. & Puente, B. (2020). Los factores determinantes del empleo informal en el distrito de Huánuco - 2017. Universidad Nacional de Hermilio Valdizan, Huanuco. Obtenido de <https://repositorio.unheval.edu.pe/bitstream/handle/20.500.13080/6145/TEC00405A68.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Bourguignon, F. (1979). Pobreza y dualismo en el sector urbano de las economías en desarrollo: El caso de Colombia. (1). [doi:https://doi.org/10.13043/dys.1.2](https://doi.org/10.13043/dys.1.2)
- Bustamante, R. (2014). Modelos de variable dependiente discreta: El modelo logit y probit. UNMSM, 31.
- Cañapatana, W., & Deysi, D. (2020). Factores determinantes del empleo informal en la región Moquegua. *Veritas*, 21(1), 39-44. Obtenido de <https://revistas.ucsm.edu.pe/ojs/index.php/veritas/article/view/256/179>



- Chacaltana, J. (2020). ¿Respuesta rápida a la COVID 19 en un contexto de alta informalidad? El caso del Perú. Organización Internacional del Trabajo. Obtenido de [http://search.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_emp/documents/publication/wcms\\_747776.pdf](http://search.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/documents/publication/wcms_747776.pdf)
- COMEXPERU. (7 de Octubre de 2022). Informalidad laboral peruana continúa al alza: ¿Cómo nos posicionamos en la región? Obtenido de Seminario 1139-Sociedad de Comercio Exterior del Perú: <https://www.comexperu.org.pe/articulo/informalidad-laboral-peruana-continua-al-alza-como-nos-posicionamos-en-la-region>
- Comisión de Protección Social. (2017). Propuestas de Reformas en el Sistema de Pensiones, Financiamiento en la Salud y Seguro de Desempleo. Lima: Resolución Ministerial N° 017-2017-EF/10.
- Cuba, S. (2017). Analisis de los factores que determinan la informalidad laboral en el distrito de Puno, 2016. Puno.
- De la Cruz, L. (2016). Factores determinantes del empleo informal y su relación con la evasión de tributos laborales en negocios de ferretería, Región Tacna, 2015. Para optar el título profesional de Conatdor Público. Universidad Nacional Jorge Basadre Grohman - Escuela Profesional de Ciencias Contables y Financieras, Tacna.
- De Soto, H. (1986). El otro sendero: la revolución informal. Lima: El Barranco.
- De Soto, H. (2000). The Mystery of Capital: Why Capitalism Triumphs in the West and Fails Everywhere Else. Nueva York: Basic Books
- Del Valle, M. (2021). Determinantes de la informalidad laboral en la region Piura, 2019. 128. Obtenido de <https://repositorio.unp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12676/3279/ECON-DEL-CHA-021.pdf?sequence=1&isAllowed=y>



- Elena, L. & Diez, C. (2014). Estudio de los motivos o determinantes que contribuyen a que se fomente el empleo informal. UNIVA, 28. Obtenido de [https://biblioteca.univa.mx/Anuario/2014/2014\\_4\\_estudio.pdf](https://biblioteca.univa.mx/Anuario/2014/2014_4_estudio.pdf)
- Fernández, E. (2010). La teoría de la segmentación del mercado de trabajo: enfoques, situación actual y perspectivas de futuro. Investigación Económica, 115-150.
- Fields, G. (1990). Labour Market Modelling and the Urban Informal Sector: Theory and Evidence. The informal sector revisited, 49-69.
- Fields, G. (2005). A Guide to Multisector Labor Market Models. Social Protection Discussion Paper Series.
- Flores, C. (2012). Factores determinantes del empleo informal en las pequeñas empresas de calzado del distrito el Porvenir. Universidad Nacional de Trujillo, Trujillo. Obtenido de [https://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/3532/salazar\\_alex.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/3532/salazar_alex.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- García, G. (2006). Informalidad regional en Colombia: evidencias y determinantes. Documento de trabajo, (36).
- Gujarati, D. & Porter, D. (2010). Econometría. México: McGRAW-HILL/INTERAMERICANA EDITORES; S. A. de C. V.
- Hernández, R., Fernández, C. & Baptista, P. (2014). Metodología de Investigación. México: McGraw-Hill.
- Hicks, J. R. (1937). Mr. Keynes and the Classics", Money, Interest and Wages. Oxford.



- INEI. (2002). Los modelos Logit y bProbit en la investigación social: el caso de la pobreza del Perú en el año 2001. Obtenido de [https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones\\_digitaes/Est/Lib0515/Libro.pdf](https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitaes/Est/Lib0515/Libro.pdf)
- INEI. (2017). Participación de la población en la actividad económica 2017. Obtenido de [https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones\\_digitaes/](https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitaes/)
- INEI. (2020). Producción y empleo informal en el Perú. Lima. Obtenido de [https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones\\_digitaes/Est/Lib1764/libro.pdf](https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitaes/Est/Lib1764/libro.pdf)
- INEI. (2021). Producción y empleo informal en el Perú. Lima. Obtenido de [https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones\\_digitaes/Est/Lib1828/libro.pdf](https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitaes/Est/Lib1828/libro.pdf)
- INEI. (2022). Producción y empleo informal en el Perú. Cuenta Satélite de la Economía Informal 2007-2021. Lima: Instituto Nacional de Estadística e Informática. Recuperado de <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/3993636/Producci%C3%B3n%20y%20Empleo%20Informal%20en%20el%20Per%C3%BA%2C%20Cuenta%20Sat%C3%A9lite%20de%20la%20Econom%C3%ADa%20Informal%202007-2021.pdf?v=1672236939>
- Jutting, J. & Laiglesia, J. (2009). Is informal normal?: towards more and better jobs in developing countries. Development Centre of the Organization for Economic Co- operation and Development.
- Keynes, J. (1936). Teoría general de la ocupación, el interés y el dinero (Séptima edición en español, 1965 ed.). México: Fondo Cultural Económica.



- Londoño, J. (1996). Pobreza, desigualdad y formación de capital humano en América Latina 1950-2025 Banco Mundial. Washington DC: Banco Mundial.
- Maloney, W. (2004). Informality Revisited. World Development
- Martinez, D. & Chumacero, M. (2009). El sector informal urbano en Bolivia 1995-2005. Empleo, ingreso, productividad y contribución al PBI urbano. La Paz.
- Martínez, D., Camal, I., Avila, J. & Pat, L. (2018). Política fiscal mercado de trabajo y empleo informal en México. Revista mexicana de economía y finanzas, 13(1), 77-98. Obtenido de <https://www.scielo.org.mx/pdf/rmef/v13n1/2448-6795-rmef-13-01-77.pdf>
- Masalias, F. (2021). Determinantes del empleo informal en la Libertad, 2016-2020. Universidad Privada del Norte, Trujillo. Obtenido de <https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/28809/Masalias%20Ortiz%2C%20Fernando%20Ramon.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Mazumdar, D. (1975). The Urban Informal Sector. Staff working paper
- McConnell, C., Brue, S. & Rabasco, E. (2014). Economía laboral contemporánea. España: McGraw Hill.
- Meller, P. (2019). Productividad, competitividad e innovación: perspectiva conceptual. Obtenido de [https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/66673847/Perspectiva\\_Conceptual\\_e\\_Interrelacion-libre.pdf?1619346936=&response-contentdisposition=inline%3B+filename%3DProductividad\\_competitividad\\_e\\_innovacio.pdf&Expires=1671235061&Signature=O-4foWVYo3Ncc849~jACtYt](https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/66673847/Perspectiva_Conceptual_e_Interrelacion-libre.pdf?1619346936=&response-contentdisposition=inline%3B+filename%3DProductividad_competitividad_e_innovacio.pdf&Expires=1671235061&Signature=O-4foWVYo3Ncc849~jACtYt)



- Neffa, J. (2007). La teoría neoclásica ortodoxa y su interpretación del mercado laboral. Teorías económicas sobre el mercado de trabajo. II. Neoclásicos y nuevos keynesianos, Buenos Aires: Fondo de Cultura de Argentina, 21-94. Recuperado de [https://www.researchgate.net/profile/Julio-Neffa/publication/321228828\\_La\\_teoría\\_neoclásica\\_ortodoxa\\_y\\_su\\_interpretación\\_del\\_mercado\\_laboral/links/5a15d937aca272dfc1ece427/La-teoría-neoclásica-ortodoxa-y-su-interpretación-del-mercado-laboral.pdf](https://www.researchgate.net/profile/Julio-Neffa/publication/321228828_La_teoría_neoclásica_ortodoxa_y_su_interpretación_del_mercado_laboral/links/5a15d937aca272dfc1ece427/La-teoría-neoclásica-ortodoxa-y-su-interpretación-del-mercado-laboral.pdf)
- Nicholson, W. (2004). Teoría Microeconómica: Principios Básicos y ampliaciones. España: Cengage Learning. Obtenido de <https://elvisjgblog.files.wordpress.com/2019/04/teoría-microeconómica-walter-nicholson.pdf>
- OIT. (2013). La transición de la economía informal a la economía formal. Ginebra: OIT.
- OIT. (2020). Perú: Impacto de la COVID-19 en el empleo y los ingresos laborales. Lima: Notas técnicas país - Panorama laboral en tiempos de las COVID-19 - Organización Internacional del Trabajo.
- Pedraza, T. (2016). Factores que inciden en el empleo informal en el departamento del Cusco, en el año 2014. Universidad Andina del Cusco, Cusco. Obtenido de [https://repositorio.uandina.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12557/803/Tatiana\\_Tesis\\_bachiller\\_2016.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.uandina.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12557/803/Tatiana_Tesis_bachiller_2016.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Ponte, G. (2022). Factores determinantes del empleo informal en el Perú en el año 2019. Universidad Nacional de Trujillo, Trujillo. Obtenido de [https://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/20056/pontevildoso\\_geraldine.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/20056/pontevildoso_geraldine.pdf?sequence=1&isAllowed=y)



PREALC. (1981). Sector informal: funcionamiento y políticas. Programa Regional de Empleo para América Latina y el Caribe (PREALC), Santiago. Banco Mundial. Santiago: Banco Mundial.

Quejada, R., Yáñez, M. & Cano, K. (2014). Determinantes de la informalidad laboral: un análisis para Colombia. *Investigación y Desarrollo*, 22(1), 126-145. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/268/26831411006.pdf>

Uribe, J., Ortiz, C. & Castro, J. (2006). Una teoría general sobre la informalidad laboral: el caso colombiano. *Economía y desarrollo*, 5(2), 213-273. Recuperado de <http://economialaboral.univalle.edu.co/TeoriaGeneral.pdf>



# ANEXOS



ANEXO 1 MATRIZ DE CONSISTENCIA

TÍTULO: FACTORES DETERMINANTES DEL EMPLEO INFORMAL EN LAS CIUDADES DE PUNO Y JULIACA, EN EL AÑO 2024.

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	OPERACIONALIZACIÓN			METODOLOGÍA
			VARIABLE	DIMENSIONES	INDICADORES	
<p><b>Problema general</b> ¿Cuáles son los factores determinantes que inciden en el empleo informal en las ciudades de Puno y Juliaca, en el año 2024?</p> <p><b>Problemas específicos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ¿Cuál de las tres ciudades tiene mayor empleo informal en el año 2024?</li> <li>• ¿Cómo inciden los factores sociales en el empleo informal en las ciudades de Puno y Juliaca, en el año 2024?</li> <li>• ¿Cómo inciden los factores económicos en el empleo informal en las ciudades de Puno y Juliaca, en el año 2024?</li> </ul>	<p><b>Objetivo general</b> Conocer los factores determinantes en el aspecto social y económico que inciden en el empleo informal en las ciudades de Puno y Juliaca, en el año 2024.</p> <p><b>Objetivos específicos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Calcular el nivel de empleo informal en las ciudades de Puno y Juliaca en el año 2024.</li> <li>• Determinar los factores sociales que inciden en el empleo informal en las ciudades de Puno y Juliaca, en el año 2024.</li> <li>• Determinar los factores económicos que inciden en el empleo informal en las ciudades de Puno y Juliaca, en el año 2024</li> </ul>	<p><b>Hipótesis general</b> Los factores sociales y económicos inciden de manera positiva en el empleo informal en las ciudades de Puno y Juliaca en el año 204.</p> <p><b>Hipótesis específicas</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La ciudad de Juliaca genera mayor empleo informal en relación a las ciudades de Puno y Juliaca, en el año 2024.</li> <li>• Los factores sociales que inciden de manera positiva en el empleo informal en las ciudades de Puno y Juliaca son: nivel de edad, sexo del jefe de hogar, estado civil, nivel de educación, gestión educativa en el que términos sus estudios, número de integrantes del hogar y zona de residencia, en el año 2024.</li> <li>• Los factores económicos que inciden de manera positiva en el empleo informal en las ciudades de Puno y Juliaca son: tipo de contrato, horas de trabajo por semana, frecuencia de pago, ingreso liquido mensual, tipo de trabajo de la ocupación principal, desempeño en la ocupación principal y ramas de la actividad económica al que pertenece en el año 2024.</li> </ul>	<p><b>ÚNICA</b> Empleo informal</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Empleo</li> <li>• Edad</li> <li>• Genero</li> <li>• Estado</li> <li>• Educación</li> <li>• Institución procedencia</li> <li>• Integrantes hogar</li> <li>• Residencia</li> <li>• Contrato</li> <li>• Hora</li> <li>• Pago</li> <li>• Nivel de ingresos</li> <li>• Sector trabajo</li> <li>• Desempeño</li> <li>• Ramas económicos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Empleo informal.</li> <li>• Rango de edad.</li> <li>• Nivel de género.</li> <li>• Estado civil.</li> <li>• Nivel educativo.</li> <li>• Conclusión de estudios.</li> <li>• Número de integrantes de hogar.</li> <li>• Zona de residencia.</li> <li>• Tipo de contrato en ciudades.</li> <li>• Horas de trabajo semanal.</li> <li>• Frecuencia de pago.</li> <li>• Ingreso liquido mensual.</li> <li>• Instituciones de trabajo.</li> <li>• Ocupación principal de desempeño.</li> <li>• Tipo de actividad económica.</li> </ul>	<p><b>Enfoque</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cuantitativo</li> </ul> <p><b>Tipo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aplicada</li> </ul> <p><b>Nivel</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Correlacional</li> </ul> <p><b>Método</b> Deductivo</p> <p><b>Diseño</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• No experimental</li> </ul> <p><b>Población</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ciudades principales de la Región Puno.</li> </ul> <p><b>Muestra</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puno y Juliaca</li> </ul> <p><b>Técnicas</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Encuesta</li> </ul> <p><b>Instrumento</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cuestionario</li> </ul> <p><b>Contrastación de hipótesis</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Chi cuadrado de</li> <li>• Pearson</li> </ul>



**ANEXO 2 INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN**

**UNIVERSIDAD ANDINA NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ DE JULIACA  
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS  
ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS  
INTERNACIONALES**

VARIABLE: EMPLEO INFORMAL	
1	Empleo informal de las dos principales ciudades de Puno, 2024
2	Empleo informal por rangos de edad en las principales ciudades de Puno, 2024.
3	Empleo informal según nivel de sexo en las principales ciudades de Puno, 2024
4	Empleo informal según estado civil en las principales ciudades de Puno, 2024
5	Empleo informal según nivel de educación en las principales ciudades de Puno, 2024
6	Empleo informal según gestión educativa donde culminó sus estudios en los principales ciudades de Puno, 2024
7	Empleo informal según el número de integrantes del hogar en las principales ciudades de Puno, 2024
8	Empleo informal según zona de residencia de integrantes del hogar en las principales ciudades de Puno, 2024.
9	Empleo informal según tipo de contrato en las principales ciudades de Puno, 2024
10	Empleo informal según horas semanales trabajadas en las principales ciudades de Puno, 2024
11	Empleo informal según frecuencia de pago en las principales ciudades de Puno, 2024
12	Empleo informal según rango de ingreso líquidos mensuales en las principales ciudades de Puno, 2024
13	Empleo informal según tipo de trabajo en las principales ciudades de Puno, 2024



14	Empleo informal según desempeño en la ocupación principal en las principales ciudades de Puno, 2024
15	Empleo informal según tipo de actividad económica en las principales ciudades de Puno, 2024



### ANEXO 3 VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

#### VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

UNIVERSIDAD ANDINA "NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"  
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS  
ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES

TÍTULO: FACTORES DETERMINANTES DEL EMPLEO INFORMAL EN LAS CIUDADES DE ILAVE, PUNO Y JULIACA EN EL AÑO 2024.

#### I. REFERENCIAS

- EXPERTO : Yudi Huacani Succasaca
- PROFESIÓN : Ing. Economista
- CARGO ACTUAL : Docente
- GRADO ACADÉMICO : Doctora en Economía

#### II. ASPECTO DE EVALUACIÓN

INDICADORES	CRITERIOS	DEFICIENTE	REGULAR	BUENA	MUY BUENA	EXCELENTE
1. CLARIDAD	Está redactado con lenguaje apropiado	1	2	3	4	5
2. OBJETIVIDAD	Está expresado en capacidades observables	1	2	3	4	5
3. ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia					X
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica de los ítems con las variables.					X
5. SUFICIENCIA	Valora las dimensiones en cantidad y calidad suficientes					X
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para cumplir los objetivos de la investigación					X
7. CONSISTENCIA	Está basado en aspectos teóricos y científicos					X
8. COHERENCIA	Entre las dimensiones, indicadores, ítems e índices					X
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito de la investigación					X
10. PERTINENCIA	El instrumento es útil y adecuado para la investigación					X

Fuente: Tamayo y adaptado de Palomino, Juan; Peña Julio Daniel; Zevallos Gudelia y Orizano Lincoln (2015, p. 217).

Coefficiente de valorización porcentual, C= Total/50= \_\_\_\_\_

#### III. OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES

Se recomienda ejecución de tesis

#### IV. RESOLUCIÓN

- a. Aprobado (C ≥ 75% = 0.75)  99
- b. Desaprobado (C < 75% = 0.75)

Lugar y fecha: Juliaca, 01 de diciembre del 2024.

Sello y firma de experto  
DNI N° 42673822  
N° celular: 989-574722



### VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

UNIVERSIDAD ANDINA "NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"  
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS  
ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES

TÍTULO: FACTORES DETERMINANTES DEL EMPLEO INFORMAL EN LAS CIUDADES DE ILAVE, PUNO Y JULIACA EN EL AÑO 2024.

#### I. REFERENCIAS

- EXPERTO : Carlos Adolfo Luján Urviola
- PROFESIÓN : Ing. Economista
- CARGO ACTUAL : Docente
- GRADO ACADÉMICO : Doctor

#### II. ASPECTO DE EVALUACIÓN

INDICADORES	CRITERIOS	DEFICIENTE	REGULAR	BUENA	MUY BUENA	EXCELENTE
1. CLARIDAD	Está redactado con lenguaje apropiado	1	2	3	4	5
2. OBJETIVIDAD	Está expresado en capacidades observables	1	2	3	4	5
3. ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia				4	
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica de los ítems con las variables.				4	
5. SUFICIENCIA	Valora las dimensiones en cantidad y calidad suficientes					5
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para cumplir los objetivos de la investigación				4	
7. CONSISTENCIA	Está basado en aspectos teóricos y científicos					5
8. COHERENCIA	Entre las dimensiones, indicadores, ítems e índices					5
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito de la investigación				4	
10. PERTINENCIA	El instrumento es útil y adecuado para la investigación					5

Fuente: Tamayo y adaptado de Palomino, Juan; Peña Julio Daniel; Zevallos Gudelia y Orizano Lincoln (2015, p. 217).

Coefficiente de valorización porcentual, C= Total/50= \_\_\_\_\_

#### III. OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES

.....  
.....  
.....

#### IV. RESOLUCIÓN

- a. Aprobado (C ≥ 75% = 0.75)
- b. Desaprobado (C < 75% = 0.75)

Lugar y fecha: Juliaca, 01 de diciembre 2024

Sello y firma de experto  
DNI N° 01213364  
N° celular: 951822686



ANEXO 1  
FORMULARIO DE AUTORIZACIÓN



AUTORIZACIÓN PARA LA INCORPORACIÓN DE LOS  
TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN  
EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL UANCV

Formato digital

Fecha de entrega: 30-07-25

1. Datos del autor (es):

Nombres y Apellidos: LIZ GABRIELA ARPASI ARPASI  
Dirección: Jr. PLATERIA s/n DISTRITO DE PLATERIA - PUNO  
DNI/Carné de Extranjería/Pasaporte N°: 73523770  
Teléfono: 973 617 052 email: gabriela.arp22@gmail.com

Nombres y Apellidos: \_\_\_\_\_  
Dirección: \_\_\_\_\_  
DNI/Carné de Extranjería/Pasaporte N°: \_\_\_\_\_  
Teléfono: \_\_\_\_\_ email: \_\_\_\_\_

Facultad y/o Escuela de Posgrado: CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS  
Escuela Profesional o Mención: ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES  
Título o Grado Académico a optar: LICENCIADO EN ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES

Asesor: Dra. YUDI HUACANI SUCASACA

Esta obra se encuentra dentro de las siguientes denominaciones:

Trabajo de Investigación  Tesis  Trabajo de Suficiencia Profesional  Trabajo Académico

Título: FACTORES DETERMINANTES DEL EMPLEO INFORMAL EN LAS CIUDADES DE PUNO Y JULIACA, EN EL AÑO 2024

Palabras claves, (3 a 5 términos): Empleo informal, Factores sociales, Factores económicos.

¿Esta obra se desarrolló en la UANCV <sup>1,2?</sup>

1

<sup>1</sup> Indicar si su producción intelectual ha empleado recursos tales como, instalaciones, laboratorios, insumos, equipos, bases de datos, asesoría técnica por parte del personal de la UANCV, financiamiento, entre otros relacionados.

<sup>2</sup> Si su producción intelectual se desarrolló en la UANCV totalmente o parcialmente, deberá autorizar el depósito en el Repositorio de manera obligatoria.



2. Referencia de tesis:

Bachiller  Titulo  2da Especialidad  Maestría  Doctorado

3. Licencias:

a) Licencia estándar:

**Bajo los siguientes términos, autorizo el depósito de mi tesis en el Repositorio Digital de la UANCV.**

Con la autorización de depósito de mi producción Intelectual, otorgo a la Universidad Andina "Néstor Cáceres Velásquez" una licencia no exclusiva para reproducir, distribuir, comunicar al público, transformar (únicamente mediante su traducción a otros idiomas) y poner a disposición del público mi producción intelectual (incluido el resumen), en formato físico o digital, en cualquier medio, conocido o por conocerse, a través de los diversos servicios por la Universidad, creados o por crearse, tales como el Repositorio Digital de tesis UANCV, colección de producción intelectual, entre otros, en el Perú y en el extranjero por el tiempo y veces que considere necesarias, y libres de remuneraciones.

En virtud de dicha licencia, la Universidad Andina "Néstor Cáceres Velásquez" podrá reproducir mi producción intelectual en cualquier tipo de soporte y en más de un ejemplar, sin modificar su contenido, solo con propósitos de seguridad, respaldo y preservación.

Declaro que la producción intelectual es una creación de mi autoría y exclusiva titularidad, coautoría con titularidad compartida, y me encuentro facultado a conceder la presente licencia y, asimismo, garantizo que dicha producción intelectual no infringe derechos de autor de terceras personas.

La Universidad Andina "Néstor Cáceres Velásquez" consignará el nombre del y/o los autor(es) de la producción intelectual, y no le hará ninguna modificación más que la permitida en la licencia.

**Autorizo su publicación (marque con una X)**

- Sí autorizo que se deposite inmediatamente.
- Sí, autorizo que se deposite a partir de la fecha (d/m/a): \_\_\_\_\_
- No autorizo.

b) Licencia CREATIVE COMMONS 4.0 INTERNACIONAL:

Si usted concede una licencia CREATIVE COMMONS sobre su producción intelectual, mantiene la titularidad de los derechos de autor de esta y, a la vez, permite que otras personas puedan reproducirla, comunicarla al público y distribuir ejemplares de esta, bajo las condiciones siguientes:

**¿Quiere permitir usos comerciales de su producción intelectual?**

**Sí:** significa que usted permite la reproducción, distribución y comunicación pública de la producción intelectual incluso con fines comerciales.

**No:** significa que usted permite la reproducción, y comunicación pública de la producción intelectual, pero sin fines comerciales.

- Sí autorizo
- No autorizo



**Jurisdicción de su Licencia**

Todas las licencias CREATIVE COMMONS son de ámbito mundial, sin embargo usted puede elegir entre la opción “internacional” o una adaptada a su jurisdicción, como para el caso peruano.

La opción “internacional” emplea el lenguaje y la terminología de los tratados internacionales; en cambio, la adaptada a su jurisdicción, recoge las particularidades de la legislación peruana.

En consecuencia, **la opción “internacional” goza de una mayor eficacia a nivel mundial, gracias a que tiene jurisdicción neutral.** Mientras que la opción adaptada a la jurisdicción del Perú goza de una mayor eficacia ante los tribunales peruanos.

- Internacional
- Nacional

Línea de investigación: ECONOMÍA SECTORIAL – P16

Firma de Autor



huella digital

30 de julio del 2025

Fecha

