



UNIVERSIDAD ANDINA

NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ

FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS

ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS

INTERNACIONALES



**FACTORES DEL EMPLEO INFORMAL Y SU RELACIÓN
CON LA OPORTUNIDAD LABORAL EN LA
CIUDAD DE JULIACA 2024**

TESIS PRESENTADA POR:

Bach. TANIA ISABEL SURCO ALARCON

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

LICENCIADO EN ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES

JULIACA – PERÚ

2025



UNIVERSIDAD ANDINA

NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ

FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS

ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS

INTERNACIONALES

**FACTORES DEL EMPLEO INFORMAL Y SU RELACIÓN
CON LA OPORTUNIDAD LABORAL EN LA
CIUDAD DE JULIACA 2024**

TESIS PRESENTADA POR:

Bach. TANIA ISABEL SURCO ALARCON

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

LICENCIADO EN ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES

APROBADA POR EL JURADO REVISOR:

PRESIDENTE

:



Dr. HILARIO CONDORI MAMANI

PRIMER MIEMBRO

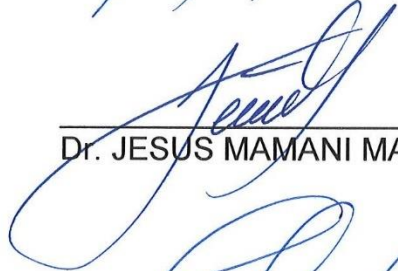
:



Dr. ALFREDO SAMUEL MACHACA CALDERON

SEGUNDO MIEMBRO

:



Dr. JESUS MAMANI MAMANI

ASESOR DE TESIS

:



Dr. CARLOS ADOLFO LUJAN URVIOLA

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN :

ECONOMÍA SECTORIAL - P16



RESOLUCIÓN N° 058-2025-D-FCCF-UANCV-J

Juliaca, 11 de abril del 2025

VISTOS: El Oficio No 010-2025-DUI-FCCF UANCV de fecha 11 de abril del 2025, emitido por la Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, y El Expediente N° CU – 17898 presentado por el (la) Bachiller. **SURCO ALARCON TANIA ISABEL**, quien **solicita nominación de jurados, fecha y hora de sustentación**, para rendir el examen de sustentación y defensa de la tesis titulada **FACTORES DEL EMPLEO INFORMAL Y SU RELACIÓN CON LA OPORTUNIDAD LABORAL EN LA CIUDAD DE JULIACA 2024** conducente para optar el Título profesional de **LICENCIADO EN ECONOMIA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES**, que fue revisada por el Director de la Unidad de Investigación y el Decano de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, Escuela Profesional de Economía y Negocios Internacionales

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el artículo 8º, numeral b) del Reglamento General de Grados y Títulos de la UANCV vigente, es procedente acceder a la petición del interesado

Que, al haberse cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos plasmado en la Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

Y estando, la opinión favorable del Director de la Unidad de Investigación y el Decano de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, y las atribuciones que confiere el artículo 28º del Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: DECLARAR APTO para la sustentación presencial del informe Final de la Investigación (borrador de Tesis) el (la) bachiller **SURCO ALARCON TANIA ISABEL**, sorteo de jurado de la Tesis titulada: **FACTORES DEL EMPLEO INFORMAL Y SU RELACIÓN CON LA OPORTUNIDAD LABORAL EN LA CIUDAD DE JULIACA 2024**, para optar el Título profesional de **LICENCIADO EN ECONOMIA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES** en virtud de los considerandos expuestos.

ARTÍCULO SEGUNDO: NOMINAR JURADOS para la sustentación presencial y defensa de la tesis a los siguientes docentes ordinarios:

Presidente	Dr. HILARIO CONDORI MAMANI
1er Miembro	Dr. ALFREDO SAMUEL MACHACA CALDERON
2do Miembro	Dr. JESUS MAMANI MAMANI
Asesor	Dr. CARLOS ADOLFO LUJAN URVIOLA

ARTÍCULO TERCERO. - PROGRAMAR FECHA Y HORA de sustentación como se detalla:

Lugar	Saión de Grados de la FCCF
Fecha	MARTES, 15 de abril del 2025
Hora	08:30 a.m

ARTÍCULO CUARTO. - DISPONER que la comisión de Grados y Títulos de la facultad, secretarías académicas y administrativas, quedan encargados del cumplimiento de la presente resolución.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y CÚMPLASE.

DISTRIBUCIÓN:

- Jurados (3)
- Interesados (1)
- Archivo (1)



UNIVERSIDAD ANDINA
NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ

[Handwritten Signature]

Director de la Unidad de Investigación
Facultad de Ciencias Contables y Financieras

**RESOLUCIÓN N° 510-2024-DUI-FCCF-UANCV-J**

Juliaca, 30 de setiembre del 2024

Visto: el Expediente N° 2024-CU-13485 de fecha 20 de setiembre del 2024, del **Bach. SURCO ALARCON TANIA ISABEL**, quien solicita Revisión de Informe Final de la Investigación (Borrador de Tesis) y el Anexo (04 o 05) "Ficha de Opinión del Informe Final de la Investigación" que fue revisada por el Comité de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, Escuela Profesional de **Economía y Negocios Internacionales**.

CONSIDERANDO:

Que, las Unidades de Investigación son unidades académicas que agrupan a docentes y estudiantes de diversas disciplinas, en razón del desarrollo de investigación científica, tecnológica y humanista de acuerdo al Estatuto Universitario Modificado 2020 de nuestra primera Casa Superior de Estudios.

Que, el (la) Bach. **SURCO ALARCON TANIA ISABEL**, quien solicita la revisión y aprobación de la propuesta de Investigación titulado: **FACTORES DEL EMPLEO INFORMAL Y SU RELACIÓN CON LA OPORTUNIDAD LABORAL EN LA CIUDAD DE JULIACA 2024**, asimismo fue aprobado para su ejecución de informe final (borrador de tesis) con RESOLUCIÓN N°374-2024-DUI-FCCF-UANCV-J, conducente para optar el Título profesional de **LICENCIADO EN ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES**, y

Que, al haberse cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos plasmado en la Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

Que, el Comité de Investigación emitió su opinión favorable a la propuesta de investigación.

Que, la Directora de la Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, Escuela Profesional de Contabilidad, corroboro la propuesta del (a) **ASESOR (a) Dr. CARLOS ADOLFO LUJAN URVIOLA**, quien debe estar acreditado y facultado para orientar y ayudar al asesorado en el proceso de elaboración del trabajo de investigación (Tesis) y,

Estando, la opinión favorable del comité de Investigación, en concordancia con el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R, de conformidad a lo que establece la Ley Universitaria N° 30220, Ley de Creación de la UANCV N° 23738 y Modificatoria N° 24661 y el Estatuto de la UANCV, que confiere facultades a la unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: APROBAR Y AUTORIZAR EL INFORME FINAL DE LA INVESTIGACIÓN (BORRADOR DE TESIS) para la REVISIÓN DE SIMILITUD TURNITIN, del tema titulado: **FACTORES DEL EMPLEO INFORMAL Y SU RELACIÓN CON LA OPORTUNIDAD LABORAL EN LA CIUDAD DE JULIACA 2024**, presentado por el (la) Bachiller. **SURCO ALARCON TANIA ISABEL**, para optar el Título profesional de **LICENCIADO EN ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES**, en virtud de los considerandos expuestos.

ARTÍCULO SEGUNDO: RATIFICAR como **ASESOR(a)** al: **Dr. CARLOS ADOLFO LUJAN URVIOLA**

ARTÍCULO TERCERO: DISPONER que la Facultad, secretarías académicas y administrativas, queden encargados del cumplimiento de la presente Resolución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

DISTRIBUCIÓN:

- Interesados (1)
- Archivo (1)

UNIVERSIDAD ANDINA
"NESTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"

Dra. Yudy Huacahua Suedasaca
DIRECTORA DE LA UNIDAD DE
INVESTIGACIÓN FCCF

**RESOLUCIÓN N° 374 - 2024-DUI-FCCF-UANCV-J**

Juliaca, 21 de agosto del 2024

Visto: el Expediente N° 2024-CU-10117 de fecha 02 de agosto del 2024, el cual solicita Revisión de Propuesta de Investigación y el **Anexo (02 o 03) "Ficha de Opinión de la Propuesta de Investigación"** que fue revisada por el Comité de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, Escuela Profesional de **Economía y Negocios Internacionales**.

CONSIDERANDO:

Que, las Unidades de Investigación son unidades académicas que agrupan a docentes y estudiantes de diversas disciplinas, en razón del desarrollo de investigación científica, tecnológica y humanista de acuerdo al Estatuto Universitario Modificado 2020 de nuestra primera Casa Superior de Estudios.

Que, el (la) Bach. **SURCO ALARCON TANIA ISABEL**, quien solicita la revisión y aprobación de la propuesta de Investigación titulado: **FACTORES DEL EMPLEO INFORMAL Y SU RELACIÓN CON LA OPORTUNIDAD LABORAL EN LA CIUDAD DE JULIACA 2024**, conducente para optar el Título profesional de **LICENCIADO EN ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES**, y

Que, al haberse cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos plasmado en la Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

Que, el Comité de Investigación emitió su opinión favorable a la propuesta de investigación.

Que, la Directora de la Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, Escuela Profesional de Economía y Negocios Internacionales, corrobora la propuesta del (a) ASESOR (a) Dr. **CARLOS ADOLFO LUJAN URVIOLA**, quien debe estar acreditado y facultado para orientar y ayudar al asesorado en el proceso de elaboración del trabajo de investigación (Tesis) y,

Estando, la opinión favorable del comité de Investigación, en concordancia con el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R, de conformidad a lo que establece la Ley Universitaria N° 30220, Ley de Creación de la UANCV N° 23738 y Modificatoria N° 24661 y el Estatuto de la UANCV, que confiere facultades a la unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: APROBAR Y AUTORIZAR LA EJECUCIÓN DE LA PROPUESTA DE INVESTIGACIÓN titulado: **FACTORES DEL EMPLEO INFORMAL Y SU RELACIÓN CON LA OPORTUNIDAD LABORAL EN LA CIUDAD DE JULIACA 2024**, presentado por el (la) Bachiller: **SURCO ALARCON TANIA ISABEL**, en virtud de los considerados expuestos.

ARTÍCULO SEGUNDO: RECONOCER como ASESOR(a) al (a): **Dr. CARLOS ADOLFO LUJAN URVIOLA**

ARTÍCULO TERCERO: DISPONER que la Facultad, secretarías académicas y administrativas, queden encargados del cumplimiento de la presente Resolución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

DISTRIBUCIÓN:

- Interesados (1)
- Archivo (1)

UNIVERSIDAD ANDINA
"NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"

[Firma]
Dca. Yudy Huacani Sucasaca
DIRECTORA DE LA UNIDAD DE
INVESTIGACIÓN FCCF



INFORME DE ORIGINALIDAD

24%

INDICE DE SIMILITUD

14%

FUENTES DE INTERNET

6%

PUBLICACIONES

17%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

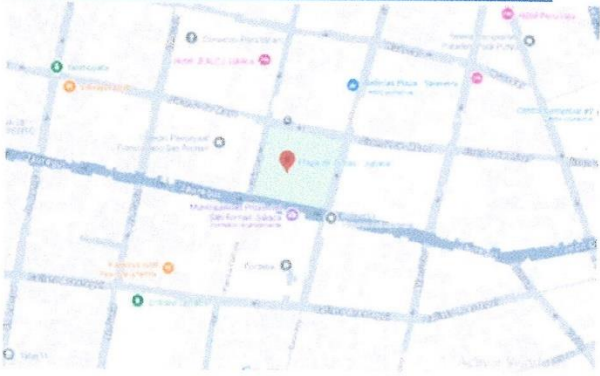
1	Submitted to Universidad Andina Nestor Caceres Velasquez Trabajo del estudiante	13%
2	repositorio.uancv.edu.pe Fuente de Internet	1%
3	www.coursehero.com Fuente de Internet	1%
4	repositorio.upsc.edu.pe Fuente de Internet	1%
5	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	1%
6	Arizanca, Elsa Callata. "Relación Entre la Exposición a Narraciones Orales por los Padres de Familiay el Vocabulario Comprensivo en Niños de 5 Años a 5 Años 11 Meses de laInstitución Educativa Inicial 536 Amiguitos de Jesús en el Distrito de Santiago de Surco", Pontificia Universidad Catolica del Peru (Peru), 2024 Publicación	<1%
7	repositorio.unheval.edu.pe Fuente de Internet	<1%
8	Submitted to Universidad Internacional del Ecuador Trabajo del estudiante	<1%



Metadatos Complementarios

<p>FACTORES DEL EMPLEO INFORMAL Y SU RELACIÓN CON LA OPORTUNIDAD LABORAL EN LA CIUDAD DE JULIACA 2024</p>	
Datos de autor	
Nombres y apellidos	TANIA ISABEL SURCO ALARCON
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	47911828
URL de ORCID	https://orcid.org/0009-0001-8975-0523
Datos de asesor	
Nombres y apellidos	CARLOS ADOLFO LUJAN URIVIOLA
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	01213364
URL de ORCID	https://orcid.org/0000-0001-5596-3435
Datos del jurado	
Presidente del jurado	
Nombres y apellidos	HILARIO CONDORI MAMANI
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	02385723
Miembro del jurado 1	
Nombres y apellidos	ALFREDO SAMUEL MACHACA CALDERON
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	29433035
Miembro del jurado 2	
Nombres y apellidos	JESUS MAMANI MAMANI
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	02425043



Datos de investigación	
Línea de investigación	ECONOMIA SECTORIAL P-16
Grupo de investigación	No aplica.
Agencia de financiamiento	Sin financiamiento
Ubicación geográfica de la investigación	<p>País: Perú</p> <p>Departamento: Puno Provincia: San Román Distrito: Juliaca</p> <p>Latitud: - 15.49319 Longitud: - 70.13563 https://maps.app.goo.gl/fs22ES3Yp2H3ZAbLA</p> 
Año o rango de años en que se realizó la investigación	Agosto 2024 - Setiembre 2024
URL de disciplinas OCDE	<p>Ciencias sociales https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#5.00.00</p> <p>Economía https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#5.02.01</p>



UNIVERSIDAD ANDINA
NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ

[Handwritten Signature]

Dr. ULISES AGUILAR PINTO
DIRECTOR DE LA UNIDAD DE
INVESTIGACIÓN FCCF



DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD Y RESPONSABILIDAD

Yo TANIA ISABEL SURCO ALARCON, identificado con DNI Nro. 47911828, en mi condición de egresado de:



- Escuela Profesional
- Programa de Segunda Especialidad,
- Programa de Maestría o Doctorado

ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES

informo que he elaborado el/la Tesis o Trabajo de Investigación, Trabajo Académico denominada:

FACTORES DEL EMPLEO INFORMAL Y SU RELACIÓN CON LA OPORTUNIDAD LABORAL EN LA CIUDAD DE JULIACA 2024

Asesorado por: Dr. CARLOS ADOLFO LUJAN URIVIOLA

Es un tema original.

Declaro que el presente trabajo de tesis es elaborado por mi persona y **no existe plagio/copia** de ninguna naturaleza, en especial de otro documento de investigación (tesis, revista, texto, congreso, o similar) presentado por persona natural o jurídica alguna ante instituciones académicas, profesionales, de investigación o similares, en el país o en el extranjero.

Dejo constancia que las citas de otros autores han sido debidamente identificadas en el trabajo de investigación, por lo que no asumiré como tuyas las opiniones vertidas por terceros, ya sea de fuentes encontradas en medios escritos, digitales o Internet.

Asimismo, ratifico que soy plenamente consciente de todo el contenido de la tesis y asumo la responsabilidad de cualquier error u omisión en el documento, así como de las connotaciones éticas y legales involucradas.

El incumplimiento de lo declarado da lugar a responsabilidad del declarante, en consecuencia; a través del presente documento asumo frente a terceros, la Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez y/o la Administración Pública toda responsabilidad que pueda derivarse por el trabajo final presentado. Lo señalado incluye responsabilidad pecuniaria incluido el pago de multas u otros por los daños y perjuicios que se ocasionen.

Juliaca __22__ de abril del 2025


Firma del Asesor
(obligatoria)


Firma del Estudiante
(obligatoria)


Huella



DEDICATORIA

Es un placer para mí dedicar este trabajo a mis padres, cuyo apoyo incondicional me ha permitido emprender esta investigación y afrontar diversos desafíos a lo largo del camino.



AGRADECIMIENTO

Agradezco a Dios por los logros y metas alcanzados y a todos los profesionales que de una u otra manera me han orientado y apoyado para la culminación del presente trabajo y de manera especial a mi jurado de tesis



ÍNDICE DE CONTENIDO

DEDICATORIA.....	i
AGRADECIMIENTO.....	ii
ÍNDICE DE CONTENIDO.....	iii
ÍNDICE DE TABLAS	vi
ÍNDICE DE FIGURAS	vii
RESUMEN	viii
SUMMARY	ix
INTRODUCCIÓN	x

CAPÍTULO I

ASPECTOS GENERALES

1.1. Descripción del problema.....	1
1.2. Formulación del planteamiento del problema	2
1.2.1. Problema general	2
1.2.2. Problemas específicos	3
1.3. Justificación	3
1.2.3. Justificación teórica	3
1.2.4. Justificación practica	4
1.2.5. Justificación metodológica.....	4
1.4. Objetivos de la investigación.....	5
1.4.1. Objetivo general	5
1.4.2. Objetivos específicos.....	5



1.5. Hipótesis 5

 1.5.1. Hipótesis general..... 5

 1.5.2. Hipótesis específicas 6

1.6. Variables 6

 1.6.1. Variable 1 6

 1.6.2. Variable 2 6

 1.6.3. Operacionalización de variables..... 7

CAPÍTULO II

FUNDAMENTOS TEORICOS

2.1. Antecedentes del estudio 8

 2.1.1. Antecedentes Internacionales..... 8

 2.1.2. A nivel nacional..... 10

 2.1.3. A nivel local..... 12

2.2. Marco teórico 14

 2.2.1. Factores del empleo informal..... 14

 2.2.2. Oportunidad laboral 17

2.3. Marco conceptual 22

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA

3.1. Métodos de investigación 27

3.2. Universo, población y muestra 30

 3.2.1. Población 30



3.2.2. Muestra 31

3.3. Procesamiento y análisis de datos 32

3.4. Prueba de hipótesis..... 33

CAPÍTULO IV

ANÁLISIS DE RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. Presentación análisis e interpretación de resultados 34

4.2. Prueba de hipótesis..... 46

4.3. Discusión de resultados 47

CONCLUSIONES..... 50

RECOMENDACIONES 53

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS 55

ANEXOS 59



ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Factores socio económicos.....	34
Tabla 2 Factores laborales.....	36
Tabla 3 Factor educativo para el trabajo.....	38
Tabla 4 Mercado laboral	40
Tabla 5 Notas de trabajo.....	42
Tabla 6 Derechos laborales	44



ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1 Factores socio económicos	35
Figura 2 Factores laborales	36
Figura 3 Factor educativo para el trabajo	38
Figura 4 Mercado laboral.....	40
Figura 5 Notas de trabajo	42
Figura 6 Derechos laborales.....	44



RESUMEN

El estudio, objetivo principal estudiar los factores del empleo informal y como se relacionan estos con la oportunidad laboral en la ciudad de Juliaca durante el año 2024. Se ha utilizado el muestreo de tipo probabilístico aleatorio simple, para recoger información de una población compuesta por individuos que ofrecen su fuerza de trabajo en la ciudad de Juliaca; presenta un diseño explicativo causal, no experimental (Hernández, et al, 2010). Se utilizó un cuestionario, las cuales se aplicaron a individuos que se encuentran en el mercado ofreciendo su fuerza de trabajo y que se ven impulsados a formar parte del sector informal. También se aplicó el SPSS.V21 para tabular los datos recabados; siendo que la información obtenida se presenta en tablas estadísticas, figuras y su interpretación correspondiente. En la determinación; existe relación con la prueba Rho de Spearman 0,791 y una significancia bilateral de 0,002, menor que el margen de error y el estadístico Chi Cuadrado presenta un $P=0,048$; $p=0,05$ con un $X^2_c= 15,892$, y "t" student en tabla igual a $X^2_t=8,67$, lo que convalida la aseveración de que los factores del empleo informal se relacionan de manera significativa con las oportunidades laborales en Juliaca 2024, por tanto, se aprueba la hipótesis planteada.

Palabras clave: Empleo informal, oportunidad laboral, Factores, socio económico, mercado laboral, derecho laboral.



SUMMARY

The main objective of the study is to study the factors of informal employment and how these relate to job opportunities in the city of Juliaca during the year 2024. Simple random probabilistic sampling has been used to collect information from a population composed of individuals who offer their workforce in the city of Juliaca; It presents a causal, non-experimental explanatory design (Hernández, et al, 2010). A questionnaire was used, which was applied to individuals who are in the market offering their labor force and who are driven to be part of the informal sector. SPSS.V21 was also applied to tabulate the data collected; The information obtained is presented in statistical tables, figures and their corresponding interpretation. In determination; There is a relationship with Spearman's Rho test 0.791 and a bilateral significance of 0.002, lower than the margin of error and the Chi Square statistic presents $P=0.048$; $p=0.05$ with a $X^2c=15.892$, and "t" student in the table equal to Therefore, the proposed hypothesis is approved.

Keywords: Informal employment, job opportunity, Factors, socioeconomic, labor market, labor law.



INTRODUCCIÓN

Numerosos estudios indican que los factores clave que contribuyen a la informalidad laboral incluyen la pobreza, la corrupción generalizada en varios sectores económicos y los niveles educativos inadecuados dentro de la fuerza laboral.

La informalidad laboral en Perú es un problema trascendental, que refleja las tendencias observadas en otros países de la región. Este desafío persiste en gran medida debido a la corrupción, los niveles educativos inadecuados y la escasez de políticas efectivas. Claro, proporcione el texto que desea que parafrasee. Son esenciales políticas públicas efectivas que promuevan la inversión privada, ya que esto es lo que en última instancia conduce a mayores oportunidades de empleo formal.

En Perú, el empleo informal está vinculado a cuestiones como la pobreza, la baja productividad, los ingresos mínimos y los niveles educativos inadecuados. Un factor principal que contribuye a esta informalidad es la creación insuficiente de empleos adecuados y productivos para satisfacer la creciente afluencia de jóvenes que se incorporan anualmente a la fuerza laboral.

El empleo informal se refiere a acuerdos laborales que quedan fuera del alcance de las leyes laborales, evaden obligaciones fiscales, carecen de protección social y no ofrecen los beneficios laborales típicos. El crecimiento económico por sí solo es insuficiente; Se deben implementar estrategias intencionales para abordar el problema de la informalidad. El empleo y las actividades económicas informales dan como resultado importantes ineficiencias y una disminución del bienestar, caracterizadas por baja productividad, salarios



exiguos, condiciones de trabajo inestables y ausencia de seguridad social.<https://wol.iza.org-articles.lang>

En Perú, la prevalencia de la informalidad laboral se debe en gran medida a los gastos asociados con el logro de un estatus laboral formal. Las regulaciones legales disminuyen el atractivo de la formalidad cuando se trata de diversos organismos reguladores. Estas barreras financieras y administrativas al pago de impuestos y multas provocan un aumento de los costos laborales.

Otro desafío radica en percibir la informalidad como resultado de una baja productividad. En otras palabras, las empresas más pequeñas o micro y pequeñas empresas que luchan por la productividad y la rentabilidad enfrentan dificultades para formalizar sus operaciones debido a los importantes costos que implican. En las empresas más pequeñas, sus empleados generan una producción diez veces menor que la del empleado promedio en las empresas más grandes. En consecuencia, debido a su baja productividad, acceder a la formalización sigue siendo un desafío importante para ellos, independientemente de las definiciones tributarias favorables del Estado. La idea central detrás de la formalidad es que mejora la productividad de los empleados. En última instancia, otro problema surge de factores culturales; Los peruanos suelen tener poca experiencia en interactuar con el gobierno. En algunas industrias existe una sensación de desconfianza y una percepción de desconexión en la relación entre el Estado y los líderes empresariales. El mercado laboral en Juliaca se alinea con el análisis discutido anteriormente. IPE <https://www.ipe.org.pe-portal-la-esencia-de-la-informalidad>



Al hablar de los gastos asociados a la creación de empleo formal, es importante señalar que estos costos son relativos. En el marco general, entendemos que la tasa del impuesto a la renta se establece en 30% y es de cumplimiento obligatorio. Es importante considerar que cuando un empresario paga a sus empleados menos del salario mínimo, la exigencia de cumplir con las leyes de salario mínimo puede obligarlo a aumentar los precios de sus bienes o servicios. Esta obligación también incluye proporcionar vacaciones y bonos, lo que puede obstaculizar su flujo de efectivo previsto.

En Juliaca, el sector informal contribuye significativamente al ingreso familiar. Cuando las oportunidades de trabajo son limitadas o inexistentes, el trabajo por cuenta propia surge como una opción viable, lo que obliga a muchos a buscar trabajo informal que carece de protecciones laborales. Los hallazgos de esta investigación apuntan a iluminar el problema crítico de la informalidad en Juliaca y, cuando sea posible, ofrecer soluciones que apoyen a la fuerza laboral.

Esta investigación está estructurada de la siguiente manera:

Capítulo I: Panorama general y consideraciones clave. Se describe el desarrollo de la pregunta de investigación, incluyendo el tema general, las indagaciones específicas, la justificación y los objetivos e hipótesis del estudio, todo ello encaminado a ilustrar la fenomenología de las variables empleadas.

Capítulo II: Fundamentos teóricos. Se describen los fundamentos teóricos, que brindan un respaldo integral a través de teorías, principios, estándares, modelos y pautas operativas que sustentan la investigación y su marco conceptual.



Capítulo III: Metodología de la investigación. El texto describe la metodología empleada en el estudio, detallando el enfoque adoptado, los métodos aplicados, así como el tipo, nivel y diseño de estudio. El estudio se llevó a cabo dentro de un marco cuantitativo, utilizando el muestreo aleatorio simple y un marco de muestreo establecido. De igual forma, la investigación describe su población y muestra, las técnicas empleadas para el análisis de datos y el desarrollo de la prueba de hipótesis.

CAPÍTULO IV: Análisis y resultados. En cuanto a los hallazgos, que ilustran la asociación entre la variable independiente –factores relacionados con el empleo informal– y la variable dependiente –oportunidades laborales–, el análisis implica una prueba de hipótesis y la discusión de resultados.

En conclusión, los hallazgos están bien articulados, abarcando tanto contribuciones teóricas como prácticas, junto con recomendaciones que proponen soluciones a los fenómenos identificados dentro de un contexto específico.

En conclusión, se discute el estado actual del arte y su gestión, junto con las referencias bibliográficas relevantes y los apéndices que acompañan este trabajo.



CAPÍTULO I

ASPECTOS GENERALES

1.1. Descripción del problema

La mayoría de los académicos que analizan los factores que afectan el empleo informal, concurren en que los principales contribuyentes a la informalidad laboral incluyen la educación, el género, el estado civil, la edad y los ingresos, siendo estos los elementos más significativos.

El trabajo informal obstaculiza el crecimiento económico al disminuir la productividad en el lugar de trabajo y, en última instancia, impactar el bienestar social. Además, traba el acceso al crédito y reduce los ingresos fiscales, lo que a su vez conduce a una menor calidad y disponibilidad de bienes y servicios públicos. (Alvarez, 2023, OIT 2020.)

La informalidad laboral va asociada a la economía informal y esta es un problema político, ya que no depende solamente del gobierno; sino que es un problema estructural y de ahí se deriva la forma como se organizan las personas en la sociedad.

El sector informal abarca entidades productivas no registradas que operan sin constitución formal y no son reconocidas por las autoridades tributarias. El empleo informal abarca funciones que carecen de beneficios exigidos



legalmente, incluida la seguridad social, las bonificaciones y las licencias remuneradas, entre otros. <https://www.inei.gob.pe-libro>.

En Perú, el empleo informal está impulsado por factores como la pobreza, la corrupción y la educación inadecuada. Las repercusiones de este tipo de trabajo incluyen la pobreza persistente entre quienes lo realizan y la baja recaudación de impuestos.

El empleo informal está vinculado a una menor percepción de ingresos, lo que sugiere que las personas en tales situaciones son más susceptibles a experimentar pobreza laboral. No puedo acceder o recuperar contenido de enlaces externos directamente. Sin embargo, si proporciona el texto que le gustaría que parafrasee, estaré encantado de ayudarlo.

El nivel limitado de inversión económica, la búsqueda de autonomía económica y la necesidad de reforzar los ingresos familiares son factores económicos vinculados al comercio informal. Juliaca, en particular, sirve como centro de la economía informal, donde las actividades diarias reflejan predominantemente un grado significativo de informalidad. La informalidad ofrece varios beneficios, ya que sirve como campo de aprendizaje para los trabajadores que hacen la transición al empleo formal. Además, ayuda a absorber el desempleo, mitiga los crecientes niveles de pobreza y mejora la adaptabilidad económica. <https://problemaslaborales2018.fandom.com>

1.2. Formulación del planteamiento del problema

1.2.1. Problema general

- ¿Qué relación existe entre los factores del empleo informal y la oportunidad laboral en la ciudad de Juliaca 2024?



1.2.2. Problemas específicos

- ¿Qué relación existe entre los factores socio económicos y la oportunidad laboral en la ciudad de Juliaca?
- ¿De qué manera los factores laborales se relacionan con la oportunidad laboral en la ciudad de Juliaca?
- ¿Cómo la formación educativa se relaciona con la oportunidad laboral en la ciudad de Juliaca?
- ¿Qué relación existe entre el mercado laboral y las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca?
- ¿De qué manera las Notas de trabajo se relacionan con las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca?
- ¿Cómo el derecho laboral se relaciona con las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca?

1.3. Justificación

1.2.3. Justificación teórica

El empleo informal a menudo se correlaciona con la pobreza, formando un patrón común en las naciones emergentes caracterizadas por una baja productividad, ingresos económicos limitados y un nivel educativo inadecuado. Esta falta de formalidad obstaculiza el desarrollo de oportunidades laborales suficientes y productivas. en relación con la afluencia anual de jóvenes que ingresan a la PEA en edad de trabajar.

Según lo informado por la Encuesta Nacional de Hogares (Enaho), aproximadamente 13,4 millones de trabajadores enfrentaron la informalidad



laboral en 2022, lo que representa el 75,7% del empleo total en todo el país.

<https://www.comexperu.org.pe>

1.2.4. Justificación práctica

El empleo informal puede caracterizarse como un tipo de acuerdo laboral que queda fuera de los límites de las regulaciones nacionales, evade obligaciones fiscales, carece de protección social y no ofrece ningún beneficio a los empleados. <https://www.ilo.org-download>.

Las naciones caracterizadas por amplios sectores informales tienden a experimentar un ingreso per cápita reducido, niveles elevados de pobreza, una importante disparidad de ingresos, mercados financieros subdesarrollados con una inversión disminuida y están más lejos de lograr sus objetivos. progreso ecológico. <https://www.bancomundial.org>

Para abordar este tema crítico en el Perú, es importante mejorar los enfoques de formación e incorporación de los empleados, como se reconoce en el Plan de Acción Sectorial por Más Trabajo 2022-2023 (PASMTF), que fue aprobado en noviembre de 2022. <https://www.comexperu.org.pe>

1.2.5. Justificación metodológica

Este estudio empleará el método científico, utilizando técnicas y mecanismos de recolección de datos como encuestas o cuestionarios, los cuales serán validados mediante métodos estadísticos, evaluaciones de confiabilidad de los instrumentos y pruebas de hipótesis apropiadas (Ñaupas et al.). Además, se abordará el aspecto metodológico. desde un punto de vista empírico dentro de un marco cuantitativo, empleando un diseño descriptivo no experimental para



la recolección de información por medio de la observación y el registro basado en la observación práctica.

1.4. Objetivos de la investigación

1.4.1. Objetivo general

- Determinar la relación que existe entre los factores del empleo informal y la oportunidad laboral en la ciudad de Juliaca 2024

1.4.2. Objetivos específicos

- Establecer la relación que existe entre los factores socio económicos y las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca.
- Identificar la relación que existe entre los factores laborales y las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca.
- Explicar como la formación educativa se relaciona con las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca.
- Determinar la relación que existe entre el mercado laboral y las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca.
- Establecer la relación que existe entre las Notas de trabajo y las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca.
- Identificar la relación que existe entre el derecho laboral y las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca.

1.5. Hipótesis

1.5.1. Hipótesis general

- Los factores del empleo informal se relacionan de manera significativa con las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca



1.5.2. Hipótesis específicas

- Existe una relación muy significativa entre los factores socio económicos y las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca.
- Los factores laborales se relacionan significativamente con las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca.
- Existe una relación significativamente buena entre el factor educativo para el trabajo y las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca.
- El mercado laboral se relaciona directamente con las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca.
- Existe una relación muy importante entre las Notas de trabajo y las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca.
- El derecho laboral se relaciona de manera significativa con las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca.

1.6. Variables

1.6.1. Variable 1

- Empleo informal

Dimensiones: Factores socio económicos – Factores laborales –

Formación educativa

1.6.2. Variable 2

- Oportunidad laboral

Dimensiones: Mercado laboral – Notas de trabajo – Derecho laboral



1.6.3. Operacionalización de variables

VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	ESCALA VALORATIVA
V.1 Independiente: EMPLEO INFORMAL	1.1 Factores Socio económicos	<ul style="list-style-type: none"> - Nivel de ingresos - Nivel educativo - Seguridad social 	a) Bueno
	1.2 Factores laborales	<ul style="list-style-type: none"> - Capacitación - Productividad - Rendimiento 	b) Regular
	1.3 Factor para el trabajo	<ul style="list-style-type: none"> - Estudios universitarios - Estudios técnicos - Estudios secundarios 	c) Malo
V.2 Dependiente: OPORTUNIDAD LABORAL	2.1 Mercado laboral	<ul style="list-style-type: none"> - Demanda de trabajo - Personal calificado - Experiencia laboral 	a) Bueno
	2.2 Notas de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> - Microempresas - Negocios familiares - Negocio individual 	b) Regular
	2.3 Derechos laborales	<ul style="list-style-type: none"> - Beneficios sociales - Seguridad laboral - Acceso a servicios de salud 	c) Malo



CAPÍTULO II

FUNDAMENTOS TEORICOS

2.1. Antecedentes del estudio

2.1.1. *Antecedentes Internacionales*

Análisis de las características del sector informal – Ambato 2023.

(Gallo et al., 2024). El objetivo fue examinar los factores económicos y sociales que motivaron a las personas a involucrarse en el sector informal. Para analizar el sector, se sugirió utilizar datos de Notas primarias a través de una encuesta. En la investigación, la elección de las variables se basó en una revisión teórica, reforzada por un análisis descriptivo que pueden motivar a los trabajadores a unirse al sector formal. Los hallazgos del instrumento fundamentan el marco teórico, enfatizando factores como las limitadas oportunidades laborales, el estado civil y el nivel educativo. Por el contrario, el estudio reveló que el empleo en el sector informal es extenuante y ofrece una compensación inadecuada, ya que los ingresos limitados no alcanzan para cubrir los costos de vida fundamentales. Esto sugiere que los impactos de la informalidad se extienden más allá de las familias individuales. Esta situación no sólo afecta a los empleados del sector sino que también impacta la economía general de Ambato,



generando desafíos sociales y económicos. Como resultado, un enfoque multifacético es esencial para fomentar el desarrollo económico y social de la ciudad.

Análisis de la política pública para regular el sector informal - Guayaquil 2010-2020 (Anibal et al., 2024). Las actividades informales de los vendedores representan un problema estructural complejo dentro de la sociedad, exacerbado por factores como la migración, las crisis económicas, el crimen, la corrupción y la dinámica política, todos los cuales aumentan la incertidumbre laboral y obstaculizan el crecimiento económico en Ecuador. El objetivo es evaluar las políticas públicas relacionadas con el sector vendedor informal en Guayaquil durante los años 2010 a 2020. La investigación empleó un enfoque de métodos mixtos, incorporando elementos tanto cualitativos como cuantitativos, junto con técnicas descriptivas y bibliográficas. El estudio encuestó a una población de 400.000 vendedores informales en Guayaquil, con un tamaño de muestra de 384. Además, se realizaron entrevistas con líderes municipales y otras figuras influyentes. Como consecuencia del análisis documental, se ha evidenciado que existe una deficiencia de planes, programas e iniciativas dirigidas al sector de ventas informal. Esto se debe en parte a las regulaciones municipales que permiten y restringen tales actividades en diferentes lugares, lo que genera una forma de discriminación. Además, los resultados revelaron que la ausencia de opciones de empleo estables impulsó a las personas a seguir esta línea de trabajo. En conclusión, es esencial que las ordenanzas municipales se alineen con las condiciones sociales y de mercado actuales para garantizar la realización efectiva del derecho al trabajo consagrado en la Constitución y respaldado por tratados y acuerdos internacionales.



Factores comparativos del trabajo decente e informal que conducen al crecimiento económico – México. (Hernández et al., 2024). La creciente precariedad laboral en México es un factor importante que influye en el crecimiento económico. La tasa de empleo informal está aumentando, a menudo disfrazado de trabajo legítimo. Esto crea una dinámica complicada en la que las crisis económicas empujan a las personas a buscar empleos informales como medio de supervivencia, mientras que los intentos de recuperación económica no logran reintegrarlos a la economía formal. El objetivo es explorar las razones que impiden que el empleo informal en México sea reconocido como trabajo decente. Este estudio adopta una perspectiva teórica y cualitativa, centrándose en la necesidad de abordar las deficiencias de las condiciones económicas. Para respaldar este objetivo, se utilizaron varios motores de búsqueda. La investigación consideró documentos publicados a partir de 2005, teniendo en cuenta las restricciones de idioma y seleccionando específicamente artículos de México y América Latina. En conclusión, el trabajo decente incluye no sólo los puestos asalariados tradicionales, sino también el trabajo por cuenta propia y todas las actividades dentro de la economía informal. Está claro que simplemente lograr el crecimiento económico no es suficiente para abordar la informalidad; Es crucial evaluar y mejorar consistentemente las estrategias para el crecimiento económico y sus patrones de distribución que afectan los niveles de informalidad.

2.1.2. A nivel nacional

Empleo informal y los resultados financieros de empresas de productos alimenticios – snack, San Jerónimo periodo. (Gutierrez Godoy & Zapata Alvarez, 2024)



El objetivo de esta tesis titulada "Empleo informal y desempeño financiero de empresas procesadoras de productos alimenticios: un estudio de la producción de snacks en el distrito de San Jerónimo, 2022" fue investigar la conexión entre las variables de las empresas involucradas en el sector de productos alimenticios. tratamiento. Gastronomía – opciones de snacks del distrito de San Jerónimo, año 2022. Para lograr el objetivo especificado se empleó una metodología utilizando un marco cuantitativo aplicado con enfoque correlacional y un diseño no experimental. Por supuesto. Proporcione el texto que desea que parafrasee. De manera similar, se seleccionó una muestra representativa de 95 personas, entre propietarios, gerentes y empleados formales e informales de diversas empresas involucradas en el procesamiento de alimentos, particularmente la producción de snacks, en el distrito de San Jerónimo. El cuestionario, junto con las preguntas pertinentes, está dirigido a este colectivo.

Factores que inciden en el empleo informal - Cusco 2014". (Pedraza Almirón, 2016). Esta investigación examina la influencia entre las variables del empleo informal entre los trabajadores en el mercado laboral de Cusco en 2014. Utilizando la Encuesta Nacional de Hogares ENAHO, este estudio explora la relación entre el empleo informal y diversos factores socioeconómicos vinculados a los trabajadores, incluida la edad, el nivel educativo y estado civil. Así como las características de los empleadores. La investigación indica que, en 2014, los principales factores socioeconómicos que afectaron la decisión de un trabajador de aceptar un empleo informal en Cusco; fueron el nivel de educación, el estado civil y la edad, todos los cuales impactaron negativamente la probabilidad de aceptar dichos empleos. Por el contrario, por el lado de la oferta,



el tamaño de la empresa influyó positivamente en esta decisión, en particular porque las microempresas a menudo empleaban a personas individuales.

Influencia de los determinantes del empleo informal - Tumbes (2019).

Este estudio, titulado "Factores que afectan el empleo informal en la región de Tumbes, 2019", explora los diversos determinantes que impactan el trabajo informal en Tumbes. El objetivo principal fue examinar los factores sociales, demográficos y económicos que impactan sustancialmente el empleo informal en la región de Tumbes para el año 2019. Se emplea un diseño correlacional, no experimental, de naturaleza transversal y descriptiva. Los datos se obtuvieron de la ENAHO 2019, que incluyó respuestas de 1,430 personas de 14 años y más en la región de Tumbes, comprendiendo 334 encuestados formales y 1,096 informales.

Se empleó el modelo econométrico Logit-Probit, con datos analizados mediante el software Stata 17, para realizar las pruebas necesarias del modelo y evaluar la Bondad de Ajuste a través del estadístico R. Los hallazgos indican que ciertos factores, como ser hombre, joven, cabeza de familia, soltero o viudo/separado y ganar menos del salario mínimo vital, elevan significativamente la probabilidad de participar en trabajos informales. Las características de ser mujer, ser mayor de edad, poseer educación primaria o secundaria, estar comprometida o conviviente/casada y ganar al menos la remuneración mínima vital reduciendo la probabilidad del trabajador informal.

2.1.3. A nivel local

Empleo informal en el sector textil y su repercusión en el ingreso económico Puno 2023.(Yabar Choque, 2024). El presente estudio titulado, tiene como objetivo analizar cómo el empleo informal dentro de la industria textil



influye en los ingresos económicos de Puno. Esta investigación se clasifica como básica y emplea un diseño no experimental. Se utilizó una muestra aleatoria simple de 163 personas dedicadas a actividades económicas informales en el sector textil de Puno. El estudio utilizó un enfoque analítico, basándose en encuestas como principal instrumento de recopilación de datos. El análisis de los datos se realizó utilizando el SPSS y Microsoft Excel. Los hallazgos indican que el empleo informal dentro de la industria textil influye significativamente en los ingresos económicos mensuales y trimestrales de Puno en 2023, pues el 51% de las personas reportaron recibir un ingreso de S/. S/ 2,00000 en un período de tres meses, habiendo alcanzado este monto el 38%. En dos meses, 1.000. 00, de los cuales el 11% logró adquirir S/. \$50000 por una duración de un mes. El estudio señala que el empleo informal influye en la morosidad económica en Puno durante 2023. En concreto, el 50% de los casos experimentan retrasos superiores a los 120 días, lo que la SBS cataloga como morosidad perdida. Mientras tanto, el 19% de los casos presentan demoras que van desde 31 a 120 días, catalogados por la SBS como morosidad dudosa. De igual forma, se ha establecido que el empleo informal dentro de la industria textil afecta los ingresos económicos de Puno en el año 2023. Esta conclusión se sustenta en los resultados de Pearson, los cuales revelan una correlación negativa ($r = -0.178$) entre ambas variables. Esto sugiere que es probable que el empleo informal persista en Puno con el tiempo.

Factores socioeconómicos que inciden en el empleo informal en la Macro Región Sur - Perú, 2021.(Solorzano Salguero, 2024). Esta investigación tiene como objetivo analizar los factores socioeconómicos que repercuten en el empleo informal. Metodológicamente es descriptiva, correlacional, no



experimental y longitudinal. Además, los datos secundarios de la (ENAH) realizada por el (INEI), emplearon modelos econométricos Logit y Probit. El examen de los modelos Logit y Probit indicó que el modelo logit ofrece ventajas significativas, ya que sus coeficientes estadísticos arrojan resultados más favorables que los del modelo probit. Esto engloba métricas como el coeficiente de probabilidad. Los hallazgos indican que por cada año adicional de edad, la probabilidad de que un individuo participe en un empleo informal disminuye aproximadamente un 0,3%. Por el contrario, un aumento en el nivel educativo de los empleados se asocia con una reducción del 0,9% en la probabilidad de un individuo que participa en el mercado laboral informal. De manera similar, tener un contrato reduce la probabilidad de que un trabajador se desempeñe en un empleo informal en un 28%. A medida que mejora la estabilidad financiera de una persona, la probabilidad de que participe en un empleo informal disminuye en un 5,7%. En resumen, las personas que trabajan más de 48 horas por semana tienen un 3,3% menos de probabilidades de participar en un empleo informal.

2.2. Marco teórico

2.2.1. Factores del empleo informal

(Augusto Longhi Zunino, 1998) El trabajo informal se caracteriza por un desprecio total o parcial de las regulaciones laborales existentes. El autor sostiene que la informalidad surge cuando hay una alteración del equilibrio entre las actividades laborales y el marco legal que las supervisa, así como entre las prácticas laborales y la autoridad regulatoria que ejerce el Estado sobre esas prácticas. Según Waisgrais y Sarabia (2008), el concepto de informalidad laboral pretende aclarar la clasificación ocupacional y la situación laboral del trabajador. Según Longhi (1998), el trabajo informal se puede identificar a través de varias



dimensiones en el contexto de Argentina. Describe cuatro Notas de informalidad laboral, tres de las cuales reflejan notablemente las características de la informalidad observadas en Perú. Una de esas Notas es la informalidad que surge de la dinámica del mercado laboral.

La interacción entre la oferta de mano de obra y la demanda de empleo. La informalidad surge de la interacción entre los mecanismos de movilización y reproducción de la fuerza laboral nacional y los marcos de empleo moldeados por las empresas formales y globales.

Factores socio económicos

Los factores socioeconómicos se refieren a las experiencias sociales y económicas. Su estatus socioeconómico está influenciado por la comunidad o región donde reside. Un ejemplo notable de las influencias socioeconómicas es la pobreza que experimentan los empresarios ambiciosos que buscan avanzar, pero que se encuentran atrapados en las limitaciones de la economía informal. Debido a factores como la educación, los antecedentes culturales o la ubicación geográfica. (Pedraza Almirón, 2016)

Factores laborales

Factor educativo para el trabajo

Para dilucidar este punto, es fundamental comprender el concepto de formación educativa, que se refiere al proceso y resultados de la formación encaminados a fomentar el crecimiento educativo y mejorar la experiencia de enseñanza-aprendizaje. Por eso es necesaria una formación continua.

Los factores socioeconómicos incluyen las influencias sociales y económicas que dan forma a las perspectivas y estilos de vida de las personas.



Los factores socioeconómicos que experimenta están influenciados por la comunidad o región en la que reside. Un excelente ejemplo de las influencias socioeconómicas es la pobreza que experimentan los empresarios ambiciosos que aspiran al progreso, pero que se encuentran atrapados en la economía informal. Debido a factores como la educación, los antecedentes culturales o la ubicación geográfica.

¿Cuáles son los tipos de formación educativa que existen?

Un objetivo clave para comprender este tipo de escenario es facilitar el aprendizaje sobre las actualizaciones, ya que se pueden emplear varios métodos que difieren significativamente de los encontrados durante los estudios iniciales.

Cuando se habla de formación educativa en cualquier campo, es fundamental considerar sus implicaciones tanto para los profesores como para los estudiantes, ya que la eficacia de las estrategias empleadas suele tener un impacto directo en el rendimiento de los estudiantes.

Los tipos de formación educativa son:

- La formación continua o permanente es un proceso continuo que se extiende más allá de las fases educativas iniciales y pone énfasis en la adquisición de nuevas habilidades.
- Educación cívica y ética: esta área de estudio se encuentra comúnmente en diversas instituciones y se enfoca en comprender conceptos relacionados con la ética, la moral y la responsabilidad cívica.
- La formación profesional se refiere a la educación necesaria para un desempeño eficaz en el lugar de trabajo, normalmente asociada con programas de formación intermedia y avanzada.



- La educación a distancia es una forma de aprendizaje diseñada para facilitar experiencias educativas sin la necesidad de asistir a clases físicas, permitiendo así el desarrollo de habilidades en e-learning y blended learning. ("Formación - Concepto, Tipos y Características," n.d.)

2.2.2. Oportunidad laboral

En el panorama moderno, la frase "oportunidades profesionales" tiene un significado y una esperanza significativos para las personas que desean progresar en sus trayectorias profesionales. Estas oportunidades simbolizan no sólo la posibilidad de empleo, sino que también sirven como puerta de entrada al crecimiento personal, el avance y la realización de aspiraciones profesionales.

Las oportunidades de empleo abarcan una amplia gama de escenarios y opciones que pueden allanar el camino para nuevos avances en el recorrido profesional. Ejemplos potenciales podrían ser:

Las ofertas de empleo de empresas y organizaciones representan uno de los tipos de oportunidades laborales más frecuentes. Sus niveles de responsabilidad, industrias y ubicaciones geográficas pueden diferir.

Ascensos y Promociones: Avances y oportunidades: las promociones internas brindan a los empleados la oportunidad de progresar en sus carreras dentro de la organización. Los ascensos validan el trabajo duro y los logros excepcionales.

Cambios de Carrera: Ocasionalmente, las ofertas de trabajo pueden impulsar a las personas a cambiar completamente sus carreras, permitiéndoles aventurarse en nuevos dominios y utilizar sus habilidades transferibles.



1. **Emprendimiento:** Lanzar su propia empresa puede ser exigente, pero ofrece grandes recompensas y satisfacción. Permite a las personas formular su propia visión y hacerse cargo de su trayectoria profesional.
2. **Educación Continua:** La formación y la educación continuas pueden mejorar las habilidades y la experiencia, impulsando las perspectivas laborales y allanando el camino para puestos más altos.

("Formación - Concepto, Tipos y Características," n.d.)

Mercado laboral

El mercado laboral representa la intersección de la oferta y la demanda de empleo dentro una región específica, donde los puestos disponibles se encuentran con personas que buscan empleo. El equilibrio en este mercado refleja las tasas de empleo y desempleo en esa área. En esencia, es el entorno en el que las empresas ofrecen ofertas de empleo, mostrando las perspectivas disponibles para empresas públicas y privadas.(Elena Arranz, 2022)

Este mercado juega un papel esencial en la sociedad. Si no funciona eficazmente, podría tener impactos perjudiciales en el crecimiento económico y las oportunidades laborales de una nación. El desempleo genera costos económicos debido a una disminución en la producción. También genera costos sociales al afectar la distribución del ingreso y socavar la cohesión social.

En consecuencia, el funcionamiento eficaz del mercado laboral desempeña un papel trascendente al momento de impulsar el crecimiento, optimizar los recursos y fomentar la cohesión social.



La compensación representa el valor del trabajo. Cuando los salarios son modestos, los empleadores esperan una mayor productividad. Cuando los salarios son elevados, hay un mayor interés entre las personas por buscar empleo.

Funcionamiento del mercado laboral

El mercado laboral posee características distintivas adicionales. Si bien opera bajo los principios de oferta y demanda como cualquier otro mercado, la intervención del gobierno ocurre a través de regulaciones legales, así como a través de instituciones sociales y entidades colectivas como los sindicatos.

En el mercado laboral, el proceso de negociación determina los salarios y las condiciones laborales, que posteriormente afectan la calidad de vida y el bienestar general de los empleados.

En los mercados competitivos, el precio actúa como una herramienta de equilibrio para lograr el equilibrio. El mercado laboral funciona de manera diferente a un mercado competitivo debido a sus imperfecciones, rigideces e intervenciones externas inherentes. Los defectos surgen cuando tanto los empleadores como los empleados poseen un poder de mercado que les permite afectar los niveles salariales. La inflexibilidad surge del hecho de que el empleo implica una conexión interpersonal consistente, y tanto el empleado como el empleador priorizan factores más allá de la justa compensación.

En esencia, la legislación laboral es fundamental para dar forma al mercado laboral al delinear elementos clave como las condiciones del contrato de trabajo, los paquetes de indemnización y la aplicación de estándares de salario mínimo, entre otras consideraciones.



Características el mercado laboral

Las características notables del mercado laboral incluyen las siguientes:

Se regula imponiendo un precio mínimo, concretamente el salario mínimo legal. Esto sugiere que el mercado no es perfectamente competitivo, ya que siempre habrá personas dispuestas a aceptar salarios inferiores al mínimo establecido, pero no pueden encontrar oportunidades de empleo dentro del mercado.

El mercado es inflexible porque los contratos de trabajo suelen tener una duración específica. En consecuencia, un empleado no puede ser despedido sin dificultades (a menos que se proporcione una compensación adecuada).

Los factores externos, incluidos los avances tecnológicos, influyen en el mercado laboral. Esto implica que un número cada vez mayor de tareas manuales o mecánicas pueden ser realizadas por computadoras o inteligencia artificial. En consecuencia, a medida que pase el tiempo, atributos como la creatividad y el pensamiento no convencional ganarán mayor reconocimiento.

Es posible que las instituciones educativas no preparen consistentemente a los profesionales para las necesidades específicas del mercado laboral, lo que requiere que las personas busquen adquirir conocimientos y habilidades en el trabajo. Los empleadores pueden desempeñar un papel clave en este proceso proporcionando formación.

El desempleo friccional hace alusión a la situación en la que un individuo elige voluntariamente dejar su trabajo. En consecuencia, dedica algún tiempo a buscar una nueva oportunidad laboral, continuar con sus estudios y otras



actividades. Este es uno de los factores que contribuyen a la ausencia del pleno empleo. (Mariam Kiziryan, 2015)

Notas de trabajo

La Nota de contratación (SoH) es una métrica clave que indica los canales y métodos a través de los cuales los candidatos descubren sus ofertas de trabajo. Esta técnica le permite obtener información sobre los antecedentes de los candidatos y su influencia en las diversas fases del proceso de contratación.

Esta información puede ayudarle a formular su enfoque de contratación. Por ejemplo, si la mayoría de sus nuevas contrataciones provienen de referencias, es esencial priorizar el desarrollo de un programa de recomendación de empleados.

Por otro lado, si los portales como primera Nota de empleo son la principal Nota de candidatos, debe gastar dinero en ellos. Para optimizar los esfuerzos de contratación es necesario saber de dónde proceden los candidatos. (¿Qué Es La Nota de Contratación? | Manatal Contratación, n.d.)

Derecho laboral

El derecho laboral se refiere al conjunto de normas que rigen la interacción entre empleadores y empleados. Esta colección de normas aborda elementos esenciales de la relación laboral. Por ejemplo, se requiere que el trabajador realice trabajos remunerados y no remunerados, cumpla con las regulaciones de horarios de trabajo, proteja su salud y acceda a beneficios sociales en circunstancias como licencia médica o despido.



En el mundo actual, muchas personas suelen pasar por alto elementos clave de la relación laboral, incluida la semana laboral estandarizada de 40 horas, el derecho a vacaciones pagadas y la garantía de un pago puntual del salario. Sin embargo, no siempre se han reconocido los derechos y responsabilidades laborales.

La Revolución Industrial, que comenzó a finales del siglo XVIII en Inglaterra y luego se extendió por Europa, marcó un cambio significativo en los métodos de producción y transformó la dinámica entre empleadores y empleados. Las presiones derivadas de la industrialización, caracterizadas por las difíciles condiciones de las fábricas y las prácticas explotadoras de los empleadores, culminaron en varios momentos con el establecimiento de normas legales que regulaban esta dinámica. (Derecho Laboral: ¿en Qué Consiste y a Qué Se Aplica? | UNIR, n.d.)

2.3. Marco conceptual

Nivel de ingreso. Los ingresos se refieren al crecimiento de los recursos económicos reportados por una entidad, individuo o marco contable, contribuyendo a un aumento en su patrimonio neto general. Este término tiene interpretaciones técnicas análogas en varios campos de la economía y la administración. (Editorial Etecé, 2022)

Nivel educativo. Las investigaciones indican que las personas con niveles más bajos de educación se ven afectadas de manera desproporcionada por los desafíos de la informalidad, como señalaron Chong et al. En 2007, existe un fuerte consenso en que las personas con educación superior tienen mayores



oportunidades de conseguir empleos de calidad en el sector formal, en lugar de depender de opciones de empleo informal.

Seguridad social. También conocida como seguro social, es un sistema de cobertura de salud que garantiza que los ciudadanos de la nación estén protegidos de los gastos de atención médica. Puede ser administrado por el sector público, el sector privado o una combinación de ambos. Los mecanismos de financiación difieren entre programas y países. El seguro médico nacional o obligatorio difiere de la atención sanitaria administrada o financiada por el gobierno; normalmente surge de la legislación promulgada a nivel nacional. En ciertos países, incluido el sistema Medicare de Austria, el Servicio Nacional de Salud del Reino Unido y el Servicio Nacional de Seguro Médico de Corea del Sur, la financiación se asegura a través de impuestos generales, lo que hace que las contribuciones sean obligatorias. Sin embargo, utilizar los servicios de salud financiados por estas contribuciones sigue siendo una cuestión de elección personal. (Gala Vallejo & España. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social., 1995)

Capacitación. El término "formación" o "desarrollo del personal" abarca todas las actividades realizadas dentro de una empresa destinadas a mejorar las actitudes, conocimientos, habilidades y comportamientos generales de los empleados. Los programas de formación pueden desempeñar un papel crucial tanto para atraer como para retener talento. (*¿Qué Es La Capacitación y Para Qué Sirve?* | *Diccionario Laboral*, n.d.)

Productividad. Se refiere a una métrica económica que evalúa la producción de bienes y servicios generados por cada insumo empleado en el



proceso de producción. La productividad se refiere a la capacidad de realizar más tareas en un período más corto. Por lo tanto, cuando una empresa mejora su productividad, indica que el valor de sus productos aumenta a un ritmo más rápido que el costo de las materias primas utilizadas en su producción. está involucrado en la producción del producto especificado, lo que significa que nuestra discusión se centraría en la eficiencia dentro de la instalación. (*¿Qué Es La Productividad?*, n.d.)

Rendimiento. Desempeño es una noción que engloba las ventajas o el valor que se derivan de una entidad, ponderados con sus costos o las inversiones realizadas. Es un término versátil que se puede utilizar en diversos contextos y entornos. (Luis Angel Hernandez, 2023)

Estudios universitarios. Estos programas de educación superior son optativos y tienen como objetivo preparar a los estudiantes para carreras en campos profesionales o para participar en investigaciones científicas. (*Tipos de Estudios Universitarios - Educaweb.Com*, n.d.)

Estudios secundarios. También denominada educación media o segunda educación, es la etapa que sigue a la educación primaria en el sistema educativo formal y precede a la educación superior. (Man, 2002)

Estudios técnicos.

Son evaluaciones necesarias que el profesional considera esenciales, basándose en las características específicas del proyecto y en las normas pertinentes, para evaluar las condiciones físicas, ambientales, sociales, culturales y económicas presentes en un lugar o área particular. (*¿Qué Son Los Estudios Técnicos (Estudios Básicos)? – Centro de Ayuda CFIA*, n.d.)



Demanda de trabajo.- Es la cantidad de empleados que las empresas están dispuestas a contratar, teniendo en cuenta aspectos como la demanda del mercado y las horas de trabajo. (*¿Qué Es La Demanda de Trabajo? ▸ Guía Completa | Personio, n.d.*)

Personal calificado. Dotar al empleado de la experiencia y la comprensión necesarias para mejorar su eficacia y competencia en el desempeño de su trabajo.

Experiencia laboral. La experiencia laboral profesional abarca las habilidades y conocimientos adquiridos por un individuo o grupo dentro de un puesto de trabajo particular o durante un período de tiempo definido. (*Experiencia Laboral - Qué Es, Definición y Concepto, n.d.*)

Empresas formales. - Una empresa formal es aquella que desarrolla un negocio o actividad económica sujeta a las normas del Estado.

Microempresas. Las Microempresas y pequeños negocios de pequeña escala, tal como los define la Comisión Económica para América Latina y el Caribe, son organizaciones que operan en una escala menor en comparación con las empresas más grandes. (*¿Qué Es Una Microempresa? Características y Ejemplos - QuickBooks, n.d.*)

Negocios Familiares. Se refiere a una empresa donde una familia tiene la propiedad y/o administración, con un fuerte énfasis en mantener la continuidad. (Barroso Martínez & Iglesias, n.d.)

Beneficios sociales. Son beneficios que reciben los empleados además de su salario, destinados a aliviar sus inquietudes o mejorar su compensación



global, independientemente de sus ingresos. (*Beneficios Sociales: ¿Qué Son y Por Qué Incluirlos?*, n.d.)

Seguridad laboral. Consiste en un conjunto de medidas que se pueden implementar en los procesos productivos para optimizar el uso de la maquinaria, las instalaciones e incluso las prácticas de los trabajadores, reduciendo así la probabilidad de sufrir accidentes laborales. (SEGURIDAD LABORAL, n.d.)

Acceso a servicios de salud. Sugieren que cada individuo y comunidad debería tener acceso equitativo a servicios de salud integrales, suficientes, oportunos y de alta calidad, que se establezcan a nivel nacional en función de necesidades específicas. (*Salud Universal - OPS/OMS | Organización Panamericana de La Salud*, n.d.)



CAPÍTULO III

METODOLOGÍA

3.1. Métodos de investigación

3.1.1. *Enfoque de la investigación*

Los datos cuantitativos, ya que primarios, se recopilaron mediante un cuestionario, que luego se analizó para proporcionar información sobre los eventos observados. (Vásquez, 2016)

3.1.2 *Diseño de la investigación*

El diseño es no experimental, este tipo de estudio se caracteriza, no tiene el control sobre la variable independiente. El estudio es de corte transversal, porque permitirá aplicar el instrumento a individuos que ofrecen su fuerza de trabajo en un momento determinado, lo que permite obtener resultados más rentables

3.1.3 *Métodos aplicados a la investigación*

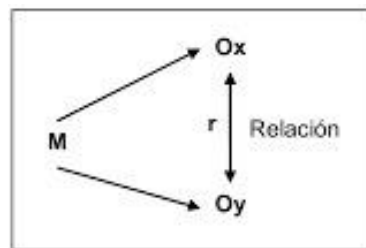
Se utilizó el método hipotético-deductivo. Este planteamiento implica, en primer lugar, observar el fenómeno de interés; a continuación, elaborar una

hipótesis que dé cuenta del mismo y por último, contrastar la validez de estas afirmaciones con la propia experiencia.

3.1.4 Nivel de investigación

Es de nivel correlacional. Dado el carácter correlacional, se midió la relación entre los factores del empleo informal y las oportunidades laborales. Esta investigación pretende investigar cómo reacciona una variable ante cambios en otras variables; de ahí que a menudo trate de pronosticar y a veces extrapole el comportamiento de una variable objetivo

Como se muestra:



Donde:

M: Muestra de estudio

Ox: Representa información sobre factores del empleo informal

Oy: Representa información sobre las oportunidades laborales

r: Representa la correlación entre las variables

3.1.5 Tipo de Investigación

Este estudio es de carácter básico y emplea una metodología cuantitativa. El investigador adopta una visión integral del medio ambiente, los individuos y las comunidades, percibiendo situaciones o grupos en su totalidad y no simplemente como variables aisladas.



3.1.6 Técnica de investigación

Se aplicó una encuesta, siendo un documento estructurado, que contiene una serie de las interrogantes las cuales han sido clasificadas por dimensiones que nos orientaran al proceso de investigación.

3.1.7 Instrumento de investigación

Se utilizó el cuestionario. "Consta de una serie de consultas relacionadas con una o varias variables que deben evaluarse".(Hernández Sampieri et al., 2014)

- Para la Variable (1): Empleo informal y Variable (2): Oportunidad laboral, se utilizó el instrumento ya validado.

En recolección de datos se procedió de la siguiente manera:

- a. Clasificación de datos, recogidos de los instrumentos y clasificados de acuerdo a las variables.
- b. Codificación de los datos, se codificó la información obtenida de los instrumentos.
- c. La tabulación estadística implicó la recopilación de datos en los que se documentaron los códigos de los sujetos de la muestra, lo que permitió a los estadísticos analizar atributos clave de la distribución de datos, incluida la media aritmética y la desviación estándar.
- d. La interpretación; se presentan en tablas y gráficos, en función de las variables:
 - Variable 1: "Empleo informal" y sus dimensiones: Factores socio económicos, factores laborales y factor para el trabajo.

- Variable 2: "Oportunidad laboral" y sus dimensiones: Mercado laboral, Notas de trabajo y derechos laborales.

3.2. Universo, población y muestra

3.2.1. Población

En Juliaca, el sector informal es crucial para la generación de ingresos familiares, especialmente durante períodos de baja demanda laboral o acceso limitado a oportunidades de empleo formal con salarios satisfactorios. En tales circunstancias, el trabajo por cuenta propia informal surge como una alternativa viable. En ese sentido, la población para el trabajo de investigación asume un coeficiente porcentual igual a 78,7%; en base al estudio del INEI, de 350,000 habitantes de Juliaca

Departamento	Empleo Informal		
	Total	Dentro del sector informal	Fuera del sector informal
Total	72,7%	56,9%	15,8%
Huancaavelica	92,0%	83,2%	8,8%
Cajamarca	87,9%	79,6%	8,3%
Puno	87,6%	78,7%	8,9%
Aya cucho	87,3%	78,1%	9,2%
Huánuco	86,6%	75,8%	10,8%
Amazonas	86,6%	78,5%	8,1%
Apurímac	85,4%	75,6%	9,8%
San Martín	82,5%	70,8%	11,7%
Cusco	81,7%	71,2%	10,5%
Ucayali	80,5%	66,3%	14,3%
Junín	80,5%	68,0%	12,4%
Tumbes	79,4%	64,2%	15,2%
Loreto	79,2%	66,7%	12,5%
Piura	78,9%	63,5%	15,4%
Áncash	78,7%	66,6%	12,0%
Pasco	78,1%	66,8%	11,3%
Lambayeque	75,4%	56,4%	19,0%
Madre de Dios	73,8%	62,1%	11,7%
Tacna	72,8%	55,6%	17,3%
La Libertad	72,8%	57,1%	15,7%
Arequipa	66,2%	47,6%	18,6%
Moquegua	65,4%	49,2%	16,2%
Ica	61,4%	45,2%	16,1%
Lima	60,0%	38,6%	21,4%

Nota. Instituto Nacional de Estadística e Informática, 2022



3.2.2. Muestra

Para esta investigación se empleó el muestreo de tipo probabilístico aleatorio simple con la siguiente operación:

$$n^{\circ} = \frac{N * Z^2 * P * Q}{(N - 1)E^2 + Z^2 * P * Q}$$

Siempre que:

Z = 96% de nivel de confianza.

P = 0,88

Q = 0,12

E = 5% de error máximo permisible.

N = 78,7%(350,000)

Donde:

Z: Nivel de confianza.

P: Proporción de casos favorables.

Q: Proporción de casos desfavorables.

E: Error máximo permisible.

N: Tamaño de la población.

Luego tenemos:

$$n^{\circ} = \frac{275450 * 1.96^2 * 0.88 * 0.12}{(275450 - 1)0.05^2 + 1.96^2 * 0.88 * 0.12}$$

$$n^{\circ} = 162,1742 \approx 162$$

Tamaño de muestra: **n = 162**



3.3. Procesamiento y análisis de datos

3.3.1. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Para la variable 1, se utilizó la encuesta, y como instrumento el cuestionario.

Para la variable 2, oportunidad laboral, se empleó la encuesta, y como instrumento cuestionario.

Validez y confiabilidad

Para su respectiva validez y confiabilidad del instrumento el cuestionario de preguntas para la recolección de datos, fue sometido a juicio de expertos.

Procedimiento de tratamiento de datos

La recopilación de datos se efectuó de la siguiente manera:

Confiabilidad y Validez del Instrumento

Confiabilidad

Para su respectiva validez y confiabilidad del instrumento aplicado, el Alfa de Cronbach presentó un valor de 0,941, lo que significa que la variable independiente, empleo informal tiene una alta confiabilidad.

Validez

La validez de contenido del instrumento, fue asumida valorados por expertos (Abanto, 2009, p 49), donde ha sido validado el cuestionario de preguntas en base al juicio de dos expertos.



3.4. Prueba de hipótesis

3.4.1. Prueba de hipótesis general

Realizada la recolección de datos se procedió a procesar la información la cual se presentó en tablas y figuras, con sus respectivas frecuencias y porcentajes y al aplicar la prueba Rho de Spearman se pudo obtener el coeficiente de correlación y la significancia correspondiente que validó la hipótesis general, rechazando la hipótesis nula

HG: Los factores del empleo informal se relacionan de manera significativa con las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca 2024

3.4.2. Prueba de hipótesis específicas

HE 1: Existe una relación muy significativa entre los factores socio económicos y las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca.

HE 2: Los factores laborales se relacionan significativamente con las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca.

HE 3: Existe una relación significativamente buena entre el factor para el trabajo y las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca

HE 4: El mercado laboral se relaciona directamente con las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca.

HE 5: Existe una relación muy importante entre las Notas de trabajo y las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca

HE 6: Los derechos laborales se relacionan de manera significativa con las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca

CAPÍTULO IV

ANÁLISIS DE RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. Presentación análisis e interpretación de resultados

Resultados de la variable independiente: **Factores del empleo informal**

Dimensión: **Factores socio económicos**

Valoración de los indicadores en factores socio económicos

Tabla 1

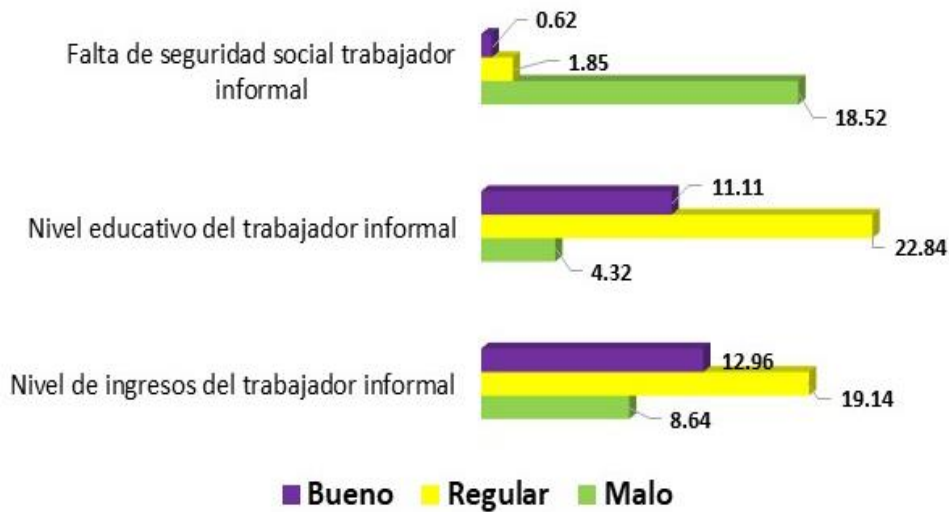
Factores socio económicos

Factores socioeconómicos	Transporte formal						Total	%
	Malo	%	Regular	%	Bueno	%		
Nivel de ingresos del trabajador informal	14	8.64	31	19.14	21	12.96	66	40.74
Nivel educativo del trabajador informal	7	4.32	37	22.84	18	11.11	62	38.27
Falta de seguridad social trabajador informal	30	18.52	3	1.85	1	0.62	34	20.99
Total	51	31.48	71	43.83	40	24.69	162	100

Nota: Del estudio de campo

Figura 1

Factores socio económicos



Nota: Tabla 1

Interpretación y análisis

De acuerdo al cuestionario aplicado a individuos que ofrecen su fuerza de trabajo en la ciudad de Juliaca, se obtuvo los siguientes resultados: En la tabla y figura 1 para factores socio económicos, la falta de seguridad social presenta el mayor porcentaje igual al 18.52% en la categoría malo; seguido de un 8.64%% que corresponde al nivel de ingresos del trabajador; para la categoría regular el mayor porcentaje lo presenta el nivel educativo del trabajador con un 22.84%, seguido de un 19.14% que corresponde al nivel de ingresos del trabajador y finalmente en la categoría bueno el nivel de ingresos del trabajador presenta un porcentaje de 12.96%, seguido de un 11.11% que corresponde al nivel educativo.

En resumen, un porcentaje de 40.74% indica que el nivel de ingresos del trabajador es el indicador más importante en la dimensión factores socio económicos, seguido de un 38.27% referido al nivel educativo del trabajador.

Tabla 2

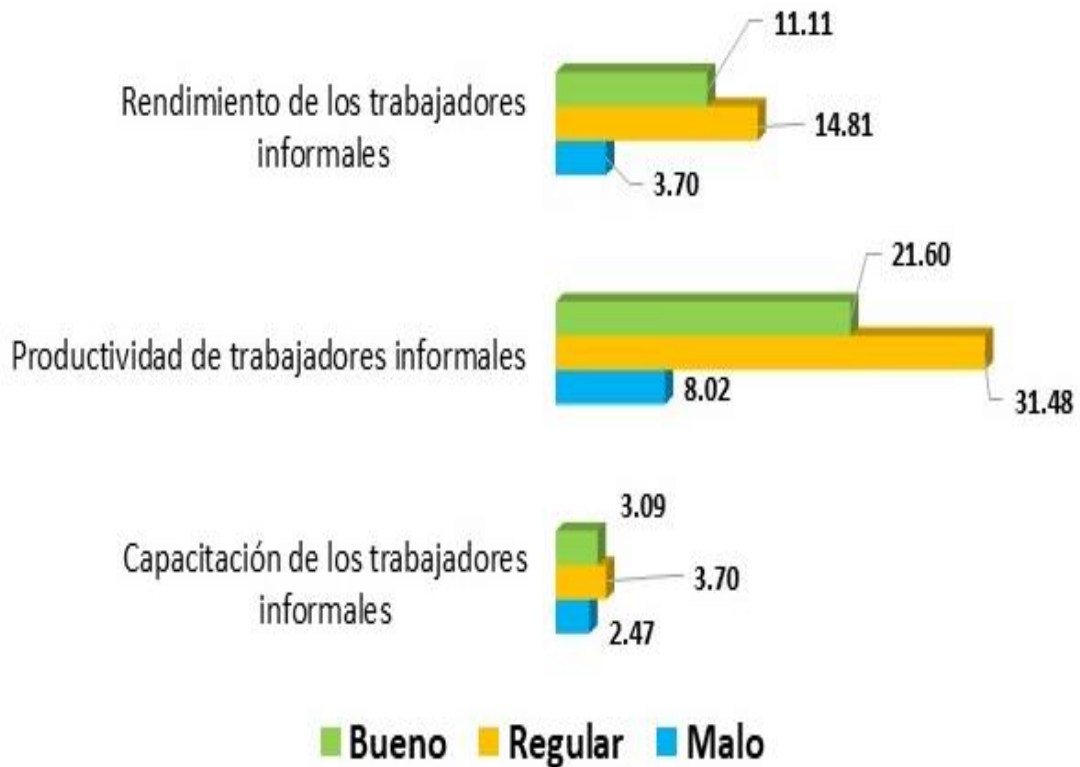
Factores laborales

Factor	Factores laborales						Total	%
	Malo	%	Regular	%	Bueno	%		
Capacitación de los trabajadores informales	4	2.47	6	3.70	5	3.09	15	9.259
Productividad de trabajadores informales	13	8.02	51	31.48	35	21.60	99	61.11
Rendimiento de los trabajadores informales	6	3.70	24	14.81	18	11.11	48	29.63
Total	23	14.20	81	50.00	58	35.80	162	100

Nota: Del estudio de campo

Figura 2

Factores laborales



Nota: Tabla 2



Interpretación

En la tabla y figura 2 , el estudio muestra que en la categoría malo para factores laborales, el mayor porcentaje igual a 8.02% corresponde al indicador productividad del trabajador, seguido por el rendimiento del trabajador, con un 3.70%, luego para la categoría regular el mayor porcentaje igual al 31.48% corresponde a productividad del trabajador, seguido de un 14.81% referido al rendimiento del trabajador; finalmente en la categoría bueno para factores laborales, un porcentaje igual al 21.60% corresponde a la productividad del trabajador, seguido de un 11.11% para el rendimiento del trabajador.

En términos generales, el mayor porcentaje igual al 61.11% para la dimensión factores laborales, corresponde al indicador productividad del trabajador, seguido de un 29.63% que corresponde al rendimiento del trabajador, manteniéndose la misma tendencia en las categorías malo, regular y bueno

Tabla 3

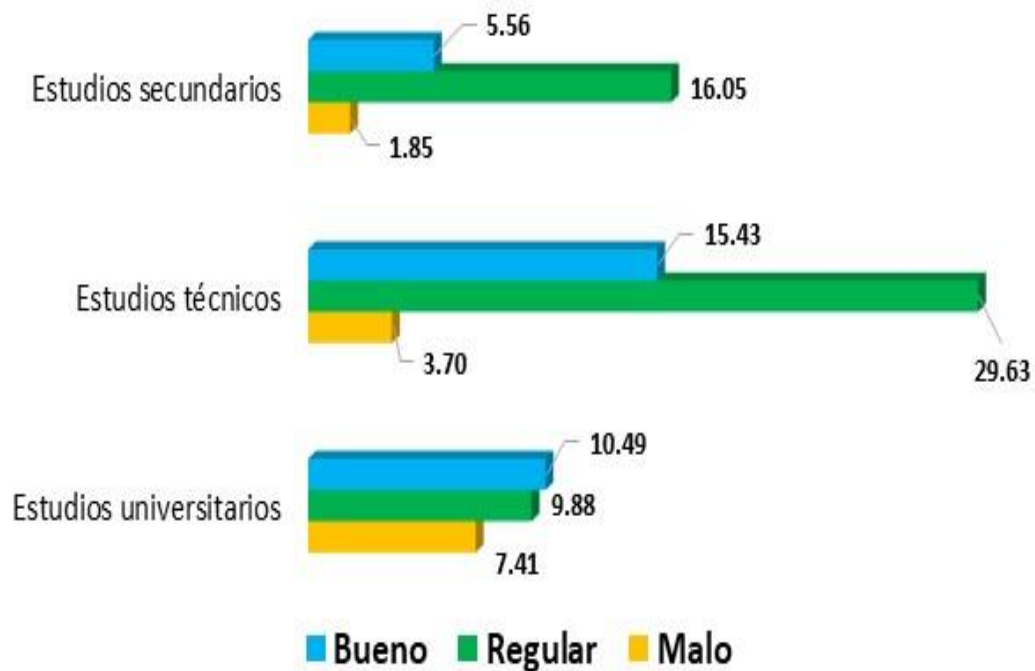
Factor educativo para el trabajo

Nivel de educación	Factor educativo para el trabajo						Total	%
	Malo	%	Regular	%	Bueno	%		
Estudios universitarios	12	7.41	16	9.88	17	10.49	45	27.78
Estudios técnicos	6	3.70	48	29.63	25	15.43	79	48.77
Estudios secundarios	3	1.85	26	16.05	9	5.56	38	23.46
Total	21	12.96	90	55.56	51	31.48	162	100

Nota: Del estudio de campo

Figura 3

Factor educativo para el trabajo



Nota: Tabla 3



Interpretación

El cuestionario aplicado a los individuos entrevistados que ofrecen su fuerza de trabajo en la ciudad de Juliaca en la tabla y figura 3 nos muestra que en la categoría malo para el factor educativo para el trabajo, el mayor porcentaje igual a 7.41% se refiere a trabajadores con estudios universitarios, seguido de un 3.70% que corresponde a trabajadores con estudios técnicos; de igual manera para la categoría regular el 29.63% corresponde a trabajadores con estudios técnicos, seguido de un 16.05% que está referido a trabajadores con estudios secundarios y finalmente en la categoría bueno un porcentaje igual al 15.43% corresponde a trabajadores con estudios técnicos, seguido de un 10.49% que esta referido a trabajadores con estudios universitarios.

En conclusión, el 48.77% de los entrevistados indicaron que son trabajadores con estudios técnicos, seguido de un 27.78% que se refiere a trabajadores con estudios universitarios para la dimensión factor educativo para el trabajo.

Resultados de la variable dependiente: **Oportunidad laboral**

Dimensión: **Mercado laboral**

Valoración de los indicadores en mercado laboral

Tabla 4

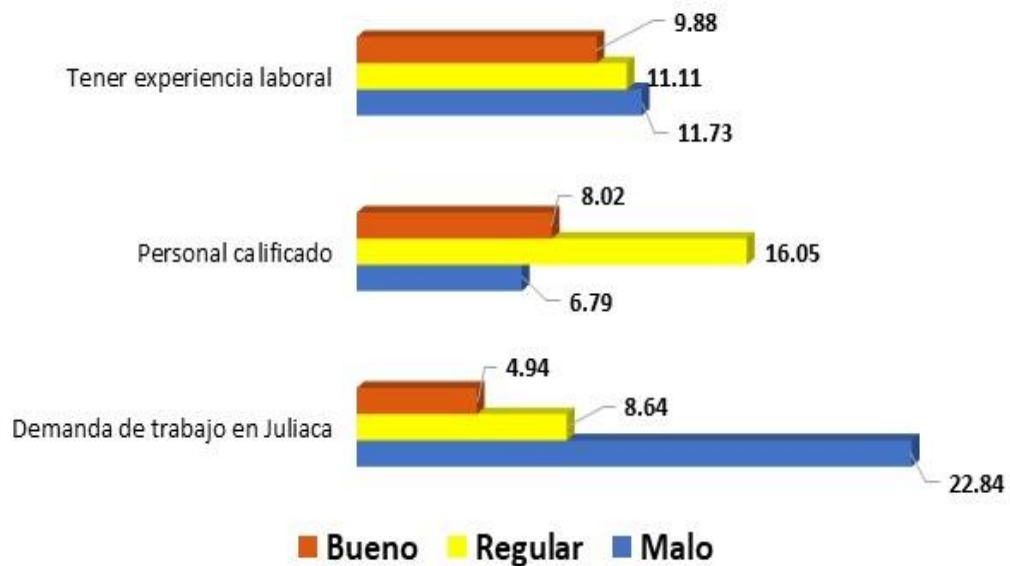
Mercado laboral

Factor	Mercado laboral						Total	%
	Malo	%	Regular	%	Bueno	%		
Demanda de trabajo en Juliaca	37	22.84	14	8.64	8	4.94	59	36.42
Personal calificado	11	6.79	26	16.05	13	8.02	50	30.86
Tener experiencia laboral	19	11.73	18	11.11	16	9.88	53	32.72
Total	67	41.36	58	35.80	37	22.84	162	100

Nota: Del estudio de campo

Figura 4

Mercado laboral



Nota: Tabla 4



Interpretación

Para la variable oportunidad laboral y dimensión mercado laboral, la información obtenida en las entrevistas realizada a los individuos que ofrecen su fuerza de trabajo en la ciudad de Juliaca nos presentan en la tabla y figura 4 los resultados siguientes: Para la categoría malo, el mayor porcentaje igual al 22.84% corresponde al indicador demanda de trabajo en Juliaca , seguido de tener experiencia laboral con un 11 .73%, de igual manera en la categoría regular el 16.05% se refiere a personal calificado, seguido de un 11.11% que corresponde a tener experiencia laboral y finalmente para la categoría bueno un porcentaje igual a 9.88% corresponde a tener experiencia laboral , seguido de un 8.02% para personal calificado.

En términos generales un porcentaje igual al 36.42% indican que la demanda de trabajo en Juliaca es el principal indicador en la dimensión mercado laboral, seguido de un 32.72% que corresponde a tener experiencia laboral.

Tabla 5

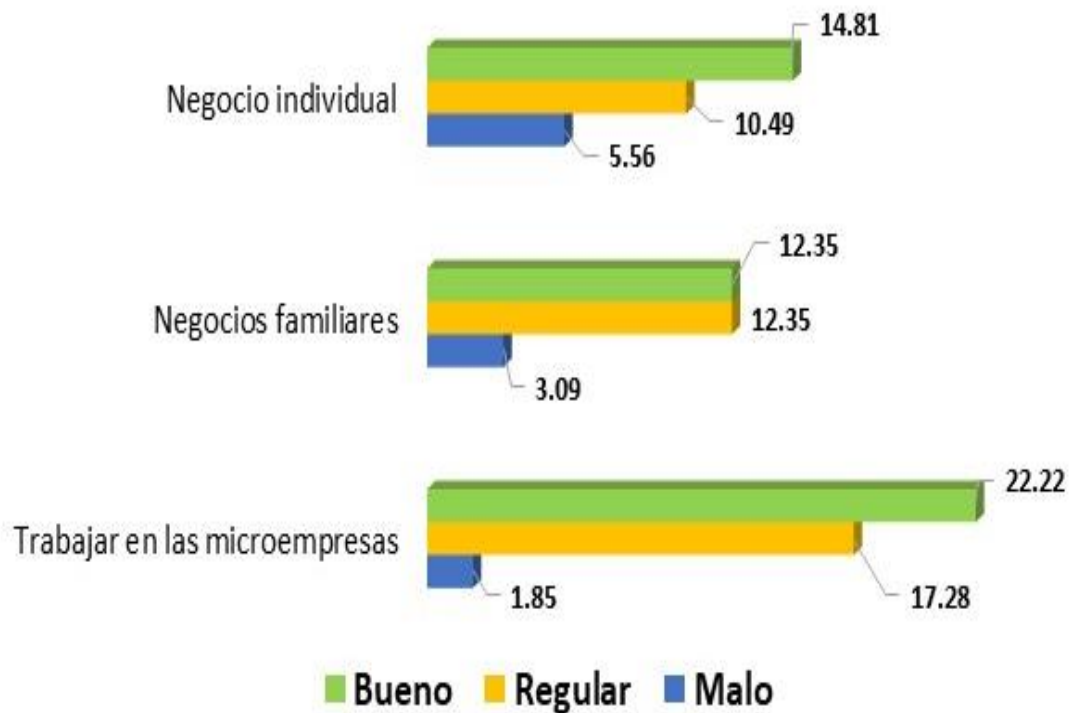
Notas de trabajo

Factor	Notas de trabajo						Total	%
	Malo	%	Regular	%	Bueno	%		
Trabajar en las microempresas	3	1.85	28	17.28	36	22.22	67	41.36
Negocios familiares	5	3.09	20	12.35	20	12.35	45	27.78
Negocio individual	9	5.56	17	10.49	24	14.81	50	30.86
Total	17	10.49	65	40.12	80	49.38	162	100

Nota: Del estudio de campo

Figura 5

Notas de trabajo



Nota: Tabla 5



Interpretación

En la tabla y figura 5 el estudio muestra que en la categoría malo para Notas de trabajo, un porcentaje igual al 5.56% se refiere a negocio individual, seguido de un 3.09% que corresponde a negocios familiares; de igual manera en la categoría regular el mayor porcentaje igual al 17.28% esta referido a trabajar en las microempresas, seguido de un 12.35% que se refiere a negocios familiares y en la categoría bueno un 22.22% esta referido a trabajar en las microempresas, seguido de un 14.81% que esta referido a negocio individual.

En conclusión, el mayor porcentaje igual al 41.36% corresponde al indicador trabajar en las microempresas, seguido de un 30.86% de los entrevistados que indican tener un negocio individual.

Tabla 6

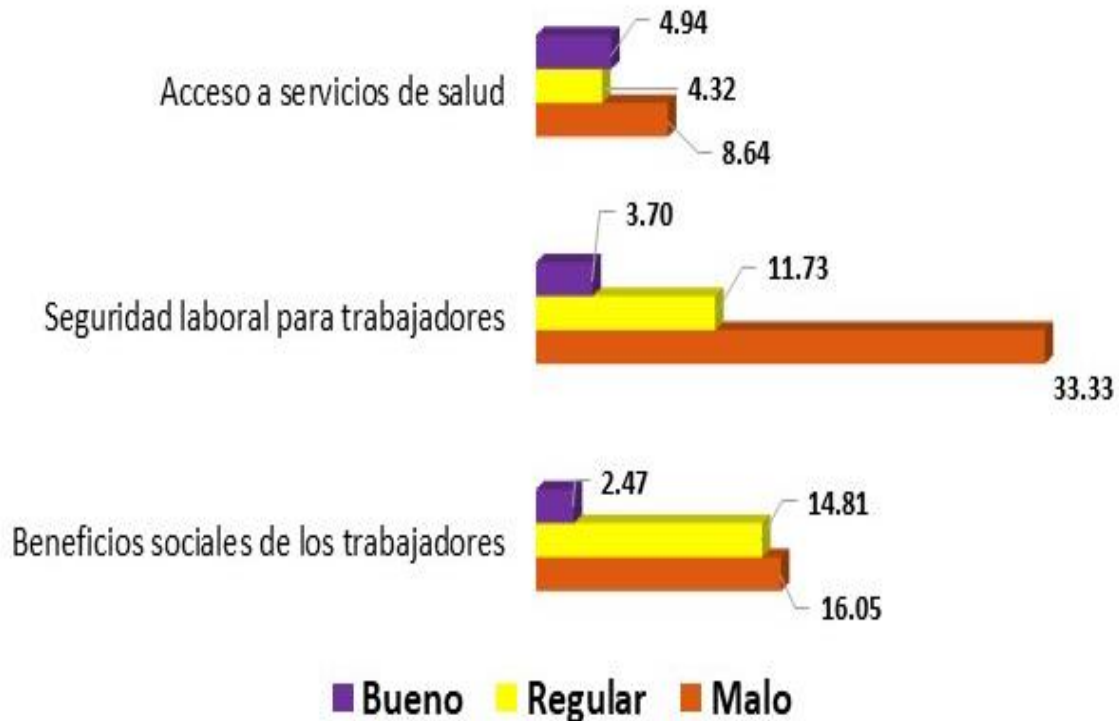
Derechos laborales

Factor	Derecho laboral						Total	%
	Malo	%	Regular	%	Bueno	%		
Beneficios sociales de los trabajadores	26	16.05	24	14.81	4	2.47	54	33.33
Seguridad laboral para trabajadores	54	33.33	19	11.73	6	3.70	79	48.77
Acceso a servicios de salud	14	8.64	7	4.32	8	4.94	29	17.9
Total	94	58.02	50	30.86	18	11.11	162	100

Nota: Del estudio de campo

Figura 6

Derechos laborales



Nota: Tabla 6



Interpretación

En la tabla y figura 6 para derechos laborales, en la categoría malo el mayor porcentaje igual a 33.33% indica que la seguridad laboral para el trabajador, es el principal indicador, seguido de un 16.05% que corresponde al indicador beneficios sociales; de igual manera para la categoría regular un porcentaje de 14.81% se refiere al indicador beneficios sociales de los trabajadores, seguido de un 11.73% que corresponde a seguridad laboral para los trabajadores y finalmente en la categoría bueno, un porcentaje igual a 4.94% esta referido al indicador acceso a servicios de salud, seguido de un 3.70% que corresponde a seguridad laboral.

En resumen, el mayor porcentaje igual al 48.77% esta referido a seguridad laboral del trabajador, seguido de un 33.33% que corresponde a beneficios sociales para la dimensión derechos laborales.

4.2. Prueba de hipótesis

Contrastación hipótesis general

H₀:

Los factores del empleo informal no se relacionan con las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca 2024

H_g:

Los factores del empleo informal se relacionan de manera significativa con las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca 2024

Rho de Spearman

		<i>Factores del empleo informal</i>	<i>Oportunidad laboral en la ciudad de Juliaca</i>	
Rho de Spearman	<i>Factores del empleo informal</i>	<i>Coeficiente de correlación</i>	,791	,763**
		Sig. (bilateral)		,002
		N	174	174
	<i>Oportunidad laboral en la ciudad de Juliaca</i>	<i>Coeficiente de correlación</i>	,763**	,791
		Sig. (bilateral)	,002	
		N	174	174

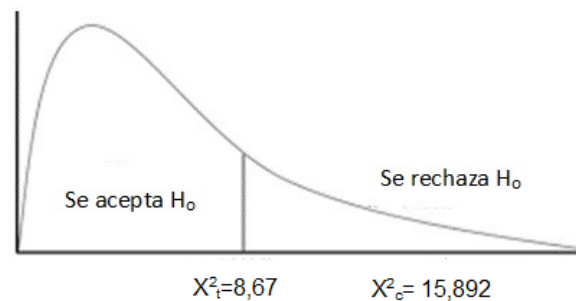
** La correlación es significativa al nivel 0,002 (bilateral).

La prueba Rho de Spearman demuestra y confirma que los factores del empleo informal se relacionan de manera significativa con las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca 2024, con un coeficiente de correlación de 0,791 y una significancia bilateral de 0,002 menor que el margen de error. En consecuencia, los valores obtenidos permiten confirmar y aprobar la hipótesis general y rechazar la hipótesis nula.

Prueba Chi cuadrada: Hipótesis general

	Valor	gl	Significación - asintótica (bilateral)
Chi - cuadrada de Pearson	15,892	17	,048
Razón de verosimilitud	13,901	17	,046
Asociación lineal por lineal	0,401	1	,039
N de casos válidos	174		

Nota. Fiel study



Del estudio se ha determinado $p= 0,048$; $p<0,05$ con estadístico de Chi cuadrado igual a $X^2_c= 15,892$, y "t" student en tabla igual a $X^2_t=8,67$, con 95% de nivel de confianza y 17 grados de libertad, valida: Los factores del empleo informal se relacionan de manera significativa con las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca 2024.

4.3. Discusión de resultados

El estudio demuestra que existe una relación estrecha entre las variables seleccionadas, factores del empleo informal y la oportunidad laboral en la ciudad de Juliaca 2024. De los estadísticos utilizados, se han obtenido como resultados para la prueba Rho de spearman 0,791 y una significancia bilateral de 0.002 menor que el margen de error y se puede afirmar que existe una correlación positiva media entre las variables seleccionadas para el estudio; asimismo estos



resultados permiten aprobar la hipótesis general planteada y rechazar la hipótesis nula.

En cuanto a la variable independiente, factores del empleo informal y en la tabla correspondiente para la dimensión factores socio económicos, se observa que un 40.74% nos indica que el nivel de ingresos del trabajador informal, es el principal indicador dentro de los factores socio económicos, seguido de un 38.27% que corresponde al nivel educativo del trabajador informal; luego para la dimensión factores laborales se tiene que la productividad de los trabajadores informales es el principal indicador con un 61.11% dentro de la variable 1 referido a los factores del empleo informal; de igual forma para la variable 2 , oportunidad laboral y la dimensión mercado laboral, en la tabla 4 encontramos que la demanda de trabajo es el principal indicador con un 36.42%, lo que confirma que el mercado laboral demanda fuerza de trabajo en términos de informalidad, sobre los indicadores personal calificado y tener experiencia laboral.

Los resultados expuestos nos muestran que las dimensiones en las cuáles se desarrolló el estudio y los indicadores tomados para ambas variables, nos han permitido demostrar la asociación que existe entre ellas; lo que se confirma con la prueba Rho de spearman y la prueba Ji cuadrada que confirman que los factores del empleo informal se relacionan de manera significativa con las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca 2024.

Los hallazgos se alinean estrechamente con los informados por Álvarez Basantes y sus colegas. En 2023, un estudio como propósito examinar los factores económicos y sociales que motivan a las personas a participar en el sector informal. Los hallazgos validaron los supuestos teóricos, señalando



factores como oportunidades laborales limitadas, estado civil y niveles educativos. El estudio concluyó que los empleos en el sector informal son a menudo extenuantes y no están adecuadamente remunerados, lo que da como resultado ingresos insuficientes para que las personas satisfagan sus necesidades básicas.

De manera similar, un estudio realizado por Tatiana Pedraza en 2014 examinó los elementos que influyen en el empleo informal. Este estudio conecta el empleo informal con varios factores socioeconómicos del trabajador, incluida la edad, el nivel educativo y el estado civil.

De manera similar, los hallazgos de esta investigación se alinean con los de Roque Bellido y Dianne Mariel en su estudio de 2019 sobre la influencia de varios determinantes en el empleo informal en Tumbes. Concluyeron que factores como ser hombre, ser joven, ser cabeza de familia, estar soltero y ganar menos de la remuneración mínima vital elevan la probabilidad de que un individuo sea un trabajador informal. Por supuesto. Proporcione el texto que desea que parafrasee.



CONCLUSIONES

General.- Los resultados a los que se llegó en la presente investigación para la hipótesis general, confirman la relación que existe entre los factores del empleo informal con las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca, donde para la prueba Rho de Spearman se obtuvo un coeficiente de correlación de 0,791 y una significancia bilateral de 0.002 menor que el margen de error propuesto, valores que contrastan y permiten aceptar la hipótesis general y rechazar la hipótesis nula y para la prueba Chi cuadrada se obtuvo un valor calculado de $X^2_c = 15,892$ con una significación a sintónica bilateral de 0,048, para un nivel de confianza del 95% y 17 grados de libertad que es mayor que la Chi cuadrada en tablas $X^2_t = 8,67$ para las variables en estudio, cumpliéndose la regla de decisión $x_c^2 \geq x_t^2$ que indica que los resultados obtenidos contrastan la hipótesis general planteada.

En consecuencia, los valores obtenidos permiten confirmar y aprobar la hipótesis general y rechazar la hipótesis nula.

Primera. - Para el primer objetivo específico y en base al coeficiente de correlación obtenido de 0,791 para las variables en estudio, se puede establecer la relación que existe entre los factores socioeconómicos y las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca, donde se observa en la tabla 1 que el mayor porcentaje igual al 40.74%, indica que el nivel de ingresos del trabajador informal, es el indicador mas importante en esta dimensión.



Segunda. - En términos generales para el segundo objetivo específico y en base al coeficiente de correlación obtenido de 0,791 para las variables en estudio, se puede establecer la relación que existe entre el factor y las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca, donde se observa en la tabla 2 que el mayor porcentaje igual al 61.11%, nos dice que la productividad del trabajador informal es el indicador más importante en esta dimensión.

Tercera. - Para el tercer objetivo específico y en base al coeficiente de correlación obtenido de 0,791 para las variables en estudio, se puede establecer la relación que existe entre el factor educativo para el trabajo y las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca, donde se observa en la tabla 3 que el mayor porcentaje igual al 48.77%, indica que los estudios técnicos del trabajador informal, es el indicador más importante en esta dimensión.

Cuarta. - En resumen, para el cuarto objetivo específico y en base al coeficiente de correlación obtenido de 0,791 para las variables en estudio, se puede establecer la relación que existe entre el mercado y las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca, donde se observa en la tabla 4 que el mayor porcentaje igual al 36.42%, nos indica que la demanda de trabajo para el trabajador informal es el indicador más importante en esta dimensión.

Quinta. - Para el quinto objetivo específico y en base al coeficiente de correlación obtenido de 0,791 para las variables en estudio, se puede establecer la relación que existe entre las Notas de trabajo y las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca, donde se observa en la tabla 5 que el mayor porcentaje igual al 41.36%, refiere



que el trabajo en microempresas es el indicador más importante para el trabajador informal en esta dimensión

Sexta. - Para el sexto objetivo específico y en base al coeficiente de correlación obtenido de 0,791 para las variables en estudio, se puede establecer la relación que existe entre los derechos y las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca, donde se observa en la tabla 6 que el mayor porcentaje igual al 48.77%, nos refiere que la seguridad laboral para el trabajador informal es el indicador más importante en esta dimensión.



RECOMENDACIONES

- Primera.** - Esta demostrado que el factor socioeconómico juega un papel muy importante en el bienestar de los trabajadores, por lo que se recomienda que el Ministerio de Trabajo a través de sus instancias correspondientes, como es la inspección de trabajo, debe abordar el problema del empleo informal en la ciudad de Juliaca, toda vez que este genera un menor ingreso para los trabajadores.
- Segunda.** - Se conoce que el empleo informal afecta de manera directa la productividad laboral; por lo que se recomienda que el Ministerio de Trabajo y el Ministerio de la Producción, coordinen acciones tendientes a superar esta grave deficiencia que está presente en los trabajadores que acuden al mercado laboral de la ciudad de Juliaca.
- Tercera.** - Como la educación es un factor que juega un papel muy importante para el trabajo, se recomienda que el Ministerio de trabajo en coordinación con el Ministerio de Educación a través de las instituciones técnicas correspondientes, refuercen los programas de educación y capacitación técnica que genere personas capacitadas para el trabajo.
- Cuarta.**- Que el Ministerio de trabajo Potencie las estrategias de control y seguimiento en el comportamiento del mercado laboral en la ciudad de Juliaca, tendientes a reducir la informalidad laboral, que se viene convirtiendo en una constante en la mayoría de las actividades económicas que se desarrollan en esta ciudad.



Quinta. - Que los organismos correspondientes, caso de la SUNAT, diseñen regímenes tributarios especiales tendientes a la formalización de las micro y pequeñas empresas que solucionen el problema de la informalidad laboral y beneficie a los trabajadores de la ciudad de Juliaca.

Sexta. - Se recomienda que se realice un cambio en el enfoque que el Estado realiza a través de organismos como la SUNAFIL que desde su creación, no ha logrado reducir la informalidad y el respeto a los regímenes laborales y sólo se centra en el sector formal que sólo está presente en las grandes empresas que operan en el país.



REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Anibal, S., Mejía, T., Bethsabe, I., & Luzuriaga, Z. (2024). Análisis de la política pública para la regularización del sector informal en Guayaquil, periodo 2010-2020. *Revista Científica Ciencia y Tecnología*, 24(42), 42. <https://doi.org/10.47189/RCCT.V24I42.678>
- Augusto Longhi Zunino. (1998). *El trabajo y la economía informal: discusión de enfoques teóricos*. Departamento de Sociología, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de La República, 1998. https://books.google.com.pe/books/about/El_trabajo_y_la_econom%C3%A1Da_informal.html?id=VwA5HQAACAAJ&redir_esc=y
- Barroso, A., & Iglesias, C. B. (n.d.). 4. *LAS EMPRESAS FAMILIARES*. <http://www.aeef.es>
- Beneficios sociales: ¿Qué son y por qué incluirlos?* (n.d.). Retrieved September 10, 2024, from <https://www.trianglerrrh.es/beneficios-sociales/>
- Derecho Laboral: ¿en qué consiste y a qué se aplica?* | UNIR. (n.d.). Retrieved September 10, 2024, from <https://www.unir.net/derecho/revista/derecho-laboral/>
- Editorial Etecé. (2022). Ingreso - Concepto, definición y clasificación. *Editorial Etecé*. <https://concepto.de/ingreso-2/>
- Elena Arranz. (2022, May 5). *¿Qué es el mercado laboral?* | Fundación Adecco. <https://fundacionadecco.org/blog/que-es-el-mercado-laboral/>
- Experiencia laboral - Qué es, definición y concepto*. (n.d.). Retrieved July 31, 2024, from <https://economipedia.com/definiciones/experiencia-laboral.html>



Formación - Concepto, tipos y características. (n.d.). [Https://Concepto.De/](https://Concepto.De/).

Retrieved July 31, 2024, from <https://concepto.de/formacion/>

Gala, C., & España. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. (1995). *El sistema de la seguridad social en España*.

Gallo, Z., Dennise, A., Karina, E., Álvarez, A., & Mba, B. (2024). *Análisis de las características generales del sector informal en la ciudad de Ambato, periodo 2023*. <http://dspace.unach.edu.ec/handle/51000/13084>

Gutierrez, G., & Zapata, L. J. (2024). *Empleo informal y los resultados financieros de las empresas procesadoras de productos alimenticios – Snack, distrito de San Jerónimo periodo 2022*. <https://repositorio.unsaac.edu.pe/handle/20.500.12918/8990>

Hernandez, L. A. (2023, August 16). *Rendimiento ¿Qué es? Definición | Rankia*. Rendimiento, Rankia.Com. <https://www.rankia.com/diccionario/bolsa/rendimiento>

Hernández, R. E. D., Espinoza, R. A. B., & López, J. A. S. (2024). Factores comparativos entre el trabajo decente e informal que conducen al crecimiento económico en México. *ULEAM Bahía Magazine (UBM) e-ISSN 2600-6006*, 5(8), 17–25. <https://doi.org/10.56124/UBM.V5I8.0003>

Man, J. (2002). *Gutenberg : how one man remade the world with words*. 312.

Mariam Kiziryan. (2015, November 15). *¿Qué es el mercado laboral? Características, importancia y tipos*. Mercado Laboral: Qué Es y Cómo Funciona. Economipedia.Com. <https://economipedia.com/definiciones/mercado-laboral.html>



Pedraza, T. (2016). Factores que inciden en el empleo informal en el departamento del Cusco, en el año 2014. *Universidad Andina Del Cusco*.
<http://repositorio.uandina.edu.pe/handle/20.500.12557/803>

¿Qué es la capacitación y para qué sirve? | *Diccionario laboral*. (n.d.). Retrieved July 31, 2024, from <https://www.sesametime.com/assets/diccionario/capacitacion/>

¿Qué es la demanda de trabajo? ▶ *Guía completa* | *Personio*. (n.d.). Retrieved July 31, 2024, from <https://www.personio.es/glosario/demanda-de-trabajo/>

¿Qué es la Nota de contratación? | *Manatal Contratación*. (n.d.). Retrieved July 31, 2024, from <https://www.manatal.com/es/glossary/source-of-hire>

¿Qué es la productividad? (n.d.). Retrieved July 31, 2024, from <https://marketing.wearedrew.co/que-es-la-productividad>

¿Qué es una microempresa? *Características y ejemplos* - *QuickBooks*. (n.d.). Retrieved July 31, 2024, from <https://quickbooks.intuit.com/global/resources/es/controla-tu-negocio/que-es-microempresa/>

¿Qué son los estudios técnicos (estudios básicos)? – *Centro de ayuda CFIA*. (n.d.). Retrieved July 31, 2024, from <https://centrodeayuda.cfia.or.cr/hc/es/articles/1500007818922--Qu%C3%A9-son-los-estudios-t%C3%A9cnicos-estudios-b%C3%A1sicos>

Salud Universal - OPS/OMS | *Organización Panamericana de la Salud*. (n.d.). Retrieved July 31, 2024, from <https://www.paho.org/es/temas/salud-universal>

SEGURIDAD LABORAL. (n.d.).



Solorzano, G. R. (2024). *Factores socioeconómicos que inciden en el empleo informal en la Macro Región Sur del Perú, 2021*. Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez. <https://repositorio.uancv.edu.pe/handle/UANCV/997>

Tipos de estudios universitarios - educaweb.com. (n.d.). Retrieved July 31, 2024, from <https://www.educaweb.com/contenidos/educativos/estudios-universitarios/tipos-estudios-universitarios/>

Yabar, L. (2024). Empleo informal en el sector textil y su repercusión en el ingreso económico de la ciudad de Puno - periodo 2023. *Universidad Privada San Carlos*. <http://repositorio.upsc.edu.pe/handle/UPSC/902>



ANEXOS



ANEXO 01

MATRIZ DE CONSISTENCIA

TÍTULO: FACTORES DEL EMPLEO INFORMAL Y SU RELACIÓN CON LA OPORTUNIDAD LABORAL EN LA CIUDAD DE JULIACA 2024					
PROBLEMA	OBJETIVO	HIPÓTESIS	VARIABLE	DIMENSIONES	METODOLOGÍA
Problema general	Objetivo general	Hipótesis general		Factores socio económicos	Enfoque de investigación: Cuantitativo Tipo: Básica Alcance: Correlacional Diseño: No experimental, transversal Población: La población está conformada por todos los clientes del sistema de microfinanzas de la ciudad de Juliaca Muestra: Muestra esta compuesta por 384 clientes del sistema de microfinanzas de la ciudad de Juliaca Técnica: Encuesta Instrumento: Cuestionario
¿Qué Relación existe entre los factores del empleo informal y la oportunidad laboral en la ciudad de Juliaca 2024?	Determinar la relación que existe entre los factores del empleo informal y la oportunidad laboral en la ciudad de Juliaca 2024	Los factores del empleo informal se relacionan de manera significativa con las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca 2024	Variable 1: Empleo informal	Factores laborales	
Problemas específicos	Objetivos específicos	Hipótesis específicas		Factor educativo para el trabajo	
¿Que relación existe entre los factores socio económicos y la oportunidad laboral en la ciudad de Juliaca?	Establecer la relación que existe entre los factores socio económicos y las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca	Existe una relación muy significativa entre los factores socio económicos y las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca		Variable 2: Oportunidad Laboral	
¿De que manera los factores laborales se relacionan con la oportunidad laboral en la ciudad de Juliaca?	Identificar la relación que existe entre los factores laborales y las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca	Los factores laborales se relacionan directamente con las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca	Notas de trabajo		
¿Cómo el factor educativo para el trabajo se relaciona con la oportunidad laboral en la ciudad de Juliaca?	Explicar cómo el factor educativo para el trabajo se relaciona con las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca	Existe una relación significativamente regular entre el factor educativo para el trabajo y las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca.	Derechos Laborales		
¿Qué relación existe entre el mercado laboral y las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca?	Determinar la relación que existe entre el mercado laboral y las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca	El mercado laboral se relaciona directamente con las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca.			
¿De que manera las Notas de trabajo se relacionan con la oportunidad laboral en la ciudad de Juliaca?	Establecer la relación que existe entre las Notas de trabajo y las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca	Existe una relación importante entre las Notas de trabajo y las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca			
¿Cómo los derechos laborales se relacionan con las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca?	Identificar la relación que existe entre el derecho laboral y las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca	El derecho laboral se relaciona de manera significativa con las oportunidades laborales en la ciudad de Juliaca			



- 1.- ¿Cómo considera Ud. la relación entre los factores socio económicos y el nivel de ingresos de los trabajadores informales en la ciudad de Juliaca?
 - (a) Bueno
 - (b) Regular
 - (c) Malo

- 2.- ¿Cómo considera Ud. la relación entre los factores socio económicos y el nivel educativo de los trabajadores informales en la ciudad de Juliaca?
 - (a) Bueno
 - (b) Regular
 - (c) Malo

- 3.- ¿Cómo considera Ud. la relación entre los factores socio económicos y la falta de seguridad social en los trabajadores informales de la ciudad de Juliaca?
 - (a) Bueno
 - (b) Regular
 - (c) Malo

DIMENSIÓN 2: Factores laborales

- 4.- ¿Cómo considera ud. la relación entre los factores laborales y la capacitación de los trabajadores informales en la ciudad de Juliaca?
 - (a) Bueno
 - (b) Regular
 - (c) Malo

- 5.- ¿Cómo considera Ud, la relación entre los factores laborales y la productividad de los trabajadores informales?
 - (a) Bueno
 - (b) Regular
 - (c) Malo

- 6.- ¿Cómo considera Ud, la relación entre los factores laborales y el rendimiento de los trabajadores informales en la ciudad de Juliaca?
 - (a) Bueno
 - (b) Regular
 - (c) Malo

DIMENSION 3: Factor educativo para el trabajo



- 7.- ¿Cómo califica Ud, la relación entre el factor educativo para el trabajo con los estudios universitarios de los trabajadores informales en la ciudad de Juliaca?
- (a) Bueno
 - (b) Regular
 - (c) Malo
- 8.- ¿Cómo califica Ud. la relación entre el factor educativo para el trabajo y los estudios técnicos de los trabajadores informales en la ciudad de Juliaca?
- (a) Bueno
 - (b) Regular
 - (c) Malo
- 9.- ¿Cómo califica ud. la relación entre el factor educativo para el trabajo y los estudios secundarios de los trabajadores informales en la ciudad de Juliaca?
- (a) Bueno
 - (b) Regular
 - (c) Malo

VARIABLE 2: OPORTUNIDAD LABORAL
--

DIMENSIÓN 4: Mercado laboral

- 10.- ¿Cómo considera Ud. la relación entre el mercado laboral y la demanda de trabajo en la ciudad de Juliaca?
- (a) Bueno
 - (b) Regular
 - (c) Malo
- 11.- ¿Cómo considera Ud. la relación entre el mercado laboral y el personal calificado en la ciudad de Juliaca?
- (a) Bueno
 - (b) Regular
 - (c) Malo



12.- Cómo considera Ud. la relación entre el mercado laboral y la exigencia de experiencia laboral en la ciudad de Juliaca?

- (a) Bueno
- (b) Regular
- (c) Malo

DIMENSION 5: Notas de trabajo

13.- ¿Cómo considera Ud. la relación entre la Nota de trabajo con las microempresas en la ciudad de Juliaca?

- (a) Bueno
- (b) Regular
- (c) Malo

14.- ¿Cómo considera Ud. la relación entre Notas de trabajo y los negocios familiares en la ciudad de Juliaca?

- (a) Bueno
- (b) Regular
- (c) Malo

15.- Cómo considera Ud. la relación entre Notas de trabajo y el negocio individual en la ciudad de Juliaca?

- (a) Bueno
- (b) Regular
- (c) Malo

DIMENSION 6: Derecho Laboral

16.- ¿Cómo califica Ud. la relación entre derechos laborales y los beneficios sociales para los trabajadores informales en la ciudad de Juliaca?

- (a) Bueno
- (b) Regular
- (c) Malo



17.- ¿Cómo califica ud? la relación entre derechos laborales y la seguridad laboral para los trabajadores informales en la ciudad de Juliaca?

- (a) Bueno
- (b) Regular
- (c) Malo

18.- ¿Cómo califica ud. la relación entre los derechos laborales y el acceso a servicios de salud para los trabajadores informales en la ciudad de Juliaca?

- (a) Bueno
- (b) Regular
- (c) Malo



ANEXO 03

BASE DE DATOS

FACTORES DEL EMPLEO INFORMAL Y SU RELACIÓN CON LA OPORTUNIDAD LABORAL EN LA CIUDAD DE JULIACA 2024

ASK/ANS	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
2	3	3	3	3	2	1	2	1	3	3	3	3	3	3	3	1	2	3	1	1
3	3	3	3	3	1	1	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	1
4	3	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
6	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2
7	1	3	3	3	1	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
8	3	3	2	2	2	1	1	1	3	3	3	3	2	3	2	3	3	1	3	3
9	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3
10	3	3	3	2	3	3	2	1	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
12	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2
13	3	3	2	2	2	1	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
14	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
15	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
16	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	2	3	1	2	3	3	1	3
17	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
18	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	3	2
19	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
20	2	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
23	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3
24	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3



25	2	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	1	2	2	3
26	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2
27	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3
28	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2
29	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2
30	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2
31	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
32	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
33	3	3	2	1	1	2	1	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3
34	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
35	2	3	3	2	2	1	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3
36	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3
37	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
38	3	3	2	3	2	1	1	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2
39	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
40	2	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	1	2	2	3
41	3	2	3	3	3	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
42	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3
43	2	3	2	2	1	1	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	1	1	2
44	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2
45	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2
46	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3
47	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2
48	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
49	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
50	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2
51	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
52	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2
53	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2
54	2	3	3	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2



55	1	1	1	2	2	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	1
56	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3
57	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
58	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
59	1	2	3	3	2	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
61	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2
62	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
63	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
64	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2
65	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
66	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1	5	2	2	2	4	11	7	6	1	1	1	1	0	0	1	1	2	2	3	3
2	23	17	20	25	27	29	34	29	22	14	7	10	11	8	17	18	24	27	15	20
3	38	47	44	39	35	26	25	31	43	51	58	55	55	58	48	47	40	37	48	43
	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66	66

ANEXO 04

FOTOGRAFÍAS







ANEXO 05 VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS

**HOJA DE VALIDACION DEL INSTRUMENTO DE RECOLECCION DE DATOS
UNIVERSIDAD ANDINA NESTOR CACERES VELASQUEZ DE JULIACA
FACULTAD CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS
ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMIA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES**

TITULO DE LA INVESTIGACIÓN: FACTORES DEL EMPIEO INFORMAL Y SU RELACION CON LA OPORTUNIDAD LABORAL EN LA CIUDAD DE JULIACA 2024

PRESENTADO POR: TANIA ISABEL SURCO ALARCON

I. REFERENCIAS:

- o EXPERTO : Dr. LUIS ARNALDO BEDREGAL CALDERON
- o GRADO ACADEMICO : DOCTOR EN ADMINISTRACION

II. ASPECTO DE VALIDACIÓN

INSTRUMENTO – CUESTIONARIO

INDICADORES	CRITERIOS	CRITERIOS				
		DEFICIENTE (1)	REGULADOR (2)	BUENA (4)	MUY BUENA (4)	EXCELENTE (5)
1. CLARIDAD	Esta redactado con lenguaje apropiado					X
2. OBJETIVIDAD	Esta expresado en capacidades observable					X
3. ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia					X
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica de los ítems con las variables					X
5. SUFICIENCIA	Valora las dimensiones en cantidad y calidad suficientes					X
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para cumplir los objetivos de la investigación					X
7. CONSISTENCIA	Esta basado en aspectos teóricos y científicos				X	
8. COHERENTE	Entre las dimensiones, indicadores, ítems e índices				X	
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito de la investigación				X	
10. PERTINENCIA	El instrumento es útil y adecuado para la investigación				X	
TOTAL					16	30

Fuente: Tamayo adoptado de Palomino, Juan; Peña Julio Daniel; Zevallos Gudelia y Orizano Lincoln (2015, p.17)

Coefficiente de valoración porcentual, C = Total/50 = 46/50 = 92%

III. OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES:



Puede aplicar sus instrumentos

IV. RESOLUCION

Aprobado (C ≥ 75% = 0.75)

Desaprobado (C < 75% = 0.75)

Lugar y fecha: Juliaca, Setiembre 2024



 ECON. LUIS A. BEDREGAL CALDERÓN,
 DR. EN ADMINISTRACIÓN
 CEPP. 118

EXPERTO



**HOJA DE VALIDACION DEL INSTRUMENTO DE RECOLECCION DE DATOS
UNIVERSIDAD ANDINA NESTOR CACERES VELASQUEZ DE JULIACA
FACULTAD CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS
ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMIA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES**

TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN: FACTORES DEL EMPÍEO INFORMAL Y SU RELACION CON LA OPORTUNIDAD LABORAL EN LA CIUDAD DE JULIACA 2024

PRESENTADO POR: TANIA ISABEL SURCO ALARCON

I. REFERENCIAS:

- o EXPERTO : YUDY HUACANI SUCASACA
- o GRADO ACADEMICO : DRA. EN ECONOMIA

II. ASPECTO DE VALIDACIÓN

INSTRUMENTO – CUESTIONARIO

INDICADORES	CRITERIOS	DEFICIENTE (1)	REGULADOR (2)	BUENA (3)	MUY BUENA (4)	EXCELENTE (5)
1. CLARIDAD	Está redactado con lenguaje apropiado					X
2. OBJETIVIDAD	Esta expresado en capacidades observable					X
3. ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia					X
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica de los ítems con las variables					X
5. SUFICIENCIA	Valora las dimensiones en cantidad y calidad suficientes					X
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para cumplir los objetivos de la investigación					X
7. CONSISTENCIA	Está basado en aspectos teóricos y científicos				X	
8. COHERENTE	Entre las dimensiones, indicadores, ítems e índices				X	
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito de la investigación				X	
10. PERTINENCIA	El instrumento es útil y adecuado para la investigación			X		
TOTAL				03	12	30

Fuente: Tamayo adoptado de Palomino, Juan; Peña Julio Daniel; Zevallos Gudelia y Orizano Lincoln (2015, p.17)

Coefficiente de valoración porcentual, $C = \text{Total}/50 = 45/50 = 90\%$

III. OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES:

Puede aplicar sus instrumentos

IV. RESOLUCION

Aprobado (C ≥ 75% = 0.75)

Desaprobado (C < 75% = 0.75)

Lugar y fecha: Juliaca, Setiembre 2024

Dra. Yudy Huacani Sucasaca
EXPERTO



ANEXO 1
FORMULARIO DE AUTORIZACIÓN

AUTORIZACIÓN PARA LA INCORPORACIÓN DE LOS
TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN
EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL UANCV



Formato digital

Fecha de entrega: 22/04/2025

1. Datos del autor (es):

Nombres y Apellidos: TANIA ISABEL SURCO ALARCON

Dirección: Av. Circunvalacion Sur Nro 155

DNI/Carné de Extranjería/Pasaporte N°: 47911828

Teléfono: 900708544 email: taniasurco@gmail.com

Nombres y Apellidos: _____

Dirección: _____

DNI/Carné de Extranjería/Pasaporte N°: _____

Teléfono: _____ email: _____

Facultad y/o Escuela de Posgrado: CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS

Escuela Profesional o Mención: ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES

Título o Grado Académico a optar: LICENCIADO EN ECONOMIA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES

Asesor: Dr. CARLOS ADOLFO LUJAN URIVIOLA

Esta obra se encuentra dentro de las siguientes denominaciones:

Trabajo de Investigación Tesis Trabajo de Suficiencia Profesional Trabajo Académico

FACTORES DEL EMPLEO INFORMAL Y SU RELACIÓN CON LA OPORTUNIDAD LABORAL EN LA CIUDAD DE JULIACA 2024

Palabras claves, (3 a 5 términos): Empleo informal, oportunidad laboral, Factores, socio económico, mercado laboral, derecho laboral.

¿Esta obra se desarrolló en la UANCV ^{1, 2}?

1

¹ Indicar si su producción intelectual ha empleado recursos tales como, instalaciones, laboratorios, insumos, equipos, bases de datos, asesoría técnica por parte del personal de la UANCV, financiamiento, entre otros relacionados.

² Si su producción intelectual se desarrolló en la UANCV totalmente o parcialmente, deberá autorizar el depósito en el Repositorio de manera obligatoria.



2. Referencia de tesis:

Bachiller Título 2da Especialidad Maestría Doctorado

3. Licencias:

a) Licencia estándar:

Bajo los siguientes términos, autorizo el depósito de mi tesis en el Repositorio Digital de la UANCV.

Con la autorización de depósito de mi producción Intelectual, otorgo a la Universidad Andina “Néstor Cáceres Velásquez” una licencia no exclusiva para reproducir, distribuir, comunicar al público, transformar (únicamente mediante su traducción a otros idiomas) y poner a disposición del público mi producción intelectual (incluido el resumen), en formato físico o digital, en cualquier medio, conocido o por conocerse, a través de los diversos servicios por la Universidad, creados o por crearse, tales como el Repositorio Digital de tesis UANCV, colección de producción intelectual, entre otros, en el Perú y en el extranjero por el tiempo y veces que considere necesarias, y libres de remuneraciones.

En virtud de dicha licencia, la Universidad Andina “Néstor Cáceres Velásquez” podrá reproducir mi producción intelectual en cualquier tipo de soporte y en más de un ejemplar, sin modificar su contenido, solo con propósitos de seguridad, respaldo y preservación.

Declaro que la producción intelectual es una creación de mi autoría y exclusiva titularidad, coautoría con titularidad compartida, y me encuentro facultado a conceder la presente licencia y, asimismo, garantizo que dicha producción intelectual no infringe derechos de autor de terceras personas.

La Universidad Andina “Néstor Cáceres Velásquez” consignará el nombre del y/o los autor(es) de la producción intelectual, y no le hará ninguna modificación más que la permitida en la licencia.

Autorizo su publicación (marque con una X)

- Sí, autorizo que se deposite inmediatamente.
- Sí, autorizo que se deposite a partir de la fecha (d/m/a): _____
- No autorizo.

b) Licencia CREATIVE COMMONS 4.0 INTERNACIONAL:

Si usted concede una licencia CREATIVE COMMONS sobre su producción intelectual, mantiene la titularidad de los derechos de autor de esta y, a la vez, permite que otras personas puedan reproducirla, comunicarla al público y distribuir ejemplares de esta, bajo las condiciones siguientes:

¿Quiere permitir usos comerciales de su producción intelectual?

Sí: significa que usted permite la reproducción, distribución y comunicación pública de la producción intelectual incluso con fines comerciales.

No: significa que usted permite la reproducción, y comunicación pública de la producción intelectual, pero sin fines comerciales.

- Sí autorizo
- No autorizo



Jurisdicción de su Licencia

Todas las licencias CREATIVE COMMONS son de ámbito mundial, sin embargo, usted puede elegir entre la opción “internacional” o una adaptada a su jurisdicción, como para el caso peruano.

La opción “internacional” emplea el lenguaje y la terminología de los tratados internacionales; en cambio, la adaptada a su jurisdicción, recoge las particularidades de la legislación peruana.

En consecuencia, **la opción “internacional” goza de una mayor eficacia a nivel mundial, gracias a que tiene jurisdicción neutral.** Mientras que la opción adaptada a la jurisdicción del Perú goza de una mayor eficacia ante los tribunales peruanos.

Internacional

Nacional

Línea de investigación: **ECONOMIA SECTORIAL P-16**

Firma de Autor



huella digital

22 de abril del 2025

Fecha