

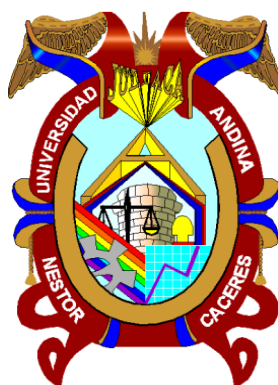


UNIVERSIDAD ANDINA

NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ

FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS

ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES



**ANÁLISIS DE LOS FACTORES SOCIOECONÓMICOS
DETERMINANTES DE LA PARTICIPACIÓN LABORAL
JUVENIL EN EL BARRIO LAYKAKOTA DE LA
CIUDAD DE PUNO, AÑO 2023**

TESIS PRESENTADA POR:

Bach. YUVITZA NATALY CHINO APAZA

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

LICENCIADO EN ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES

JULIACA – PERÚ

2024



UNIVERSIDAD ANDINA

NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ

FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS
ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES

**ANÁLISIS DE LOS FACTORES SOCIOECONÓMICOS
DETERMINANTES DE LA PARTICIPACIÓN LABORAL
JUVENIL EN EL BARRIO LAYKAKOTA DE LA
CIUDAD DE PUNO, AÑO 2023**

TESIS PRESENTADA POR:

Bach. YUVITZA NATALY CHINO APAZA

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
LICENCIADO EN ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES

APROBADA POR EL JURADO REVISOR:

PRESIDENTE

Dr. EFRAIN BARRANTES SANCHEZ

PRIMER MIEMBRO

Dr. ALFREDO SAMUEL MACHACA CALDERON

SEGUNDO MIEMBRO

CPCC. NHELIO NATALIO ONOFRE MAMANI

ASESOR DE TESIS

Dra. YUDY HUACANI SUCASACA

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN : ECONOMÍA SECTORIAL – P16

**RESOLUCIÓN N° 608-2024-D-FCCF-UANCV-J**

Juliaca, 17 de setiembre del 2024

VISTOS: El Oficio No 073-2024-DUI-FCCF-UANCV de fecha 17 de setiembre del 2024, emitido por el Comité de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, y El Expediente N° CU – 012442 presentado por el (la) Bachiller: **CHINO APAZA YUVITZA NATALY**, quien **solicita nominación de jurados, fecha y hora de sustentación**, para rendir el examen de sustentación y defensa de la tesis titulado: **ANÁLISIS DE LOS FACTORES SOCIOECONÓMICOS DETERMINANTES DE LA PARTICIPACIÓN LABORAL JUVENIL EN EL BARRIO LAYKAKOTA DE LA CIUDAD DE PUNO, AÑO 2023** conducente para optar el Título profesional de **LICENCIADO EN ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES**, que fue revisada por el Director de la Unidad de Investigación y el Decano de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, Escuela Profesional de Economía y Negocios Internacionales

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el artículo 8°, numeral b) del Reglamento General de Grados y Títulos de la UANCV vigente, es procedente acceder a la petición del interesado.

Que, al haberse cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos plasmado en la Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

Y estando, la opinión favorable del Director de la Unidad de Investigación y el Decano de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, y las atribuciones que confiere el artículo 28° del Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: DECLARAR APTO para la sustentación presencial del informe Final de la Investigación (borrador de Tesis) el (la) bachiller: **CHINO APAZA YUVITZA NATALY** jurado de la Tesis titulada: **ANÁLISIS DE LOS FACTORES SOCIOECONÓMICOS DETERMINANTES DE LA PARTICIPACIÓN LABORAL JUVENIL EN EL BARRIO LAYKAKOTA DE LA CIUDAD DE PUNO, AÑO 2023**, para optar el Título profesional de **LICENCIADO EN ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES** en virtud de los considerandos expuestos.

ARTÍCULO SEGUNDO: NOMINAR JURADOS para la sustentación presencial y defensa de la tesis a los siguientes docentes ordinarios:

Presidente	: Dr. EFRAIN BARRANTES SANCHEZ
1er Miembro	: Dr. ALFREDO SAMUEL MACHACA CALDERON
2do Miembro	: CPCC. NHELIO NATALIO ONOFRE MAMANI
Asesor	: Dra. YUDY HUACANI SUCASACA

ARTÍCULO TERCERO.- PROGRAMAR FECHA Y HORA de sustentación como se detalla:

Lugar	: Salón de Grados de la FCCF
Fecha	: MIÉRCOLES, 25 de setiembre del 2024
Hora	: 10:00 a.m.

ARTÍCULO CUARTO.- DISPONER que la comisión de Grados y Títulos de la facultad, secretarías académicas y administrativas, quedan encargados del cumplimiento de la presente resolución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

DISTRIBUCIÓN:

- Jurados	(3)
- Interesados	(1)
- Archivo	(1)



UNIVERSIDAD ANDINA
NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ
Dra. BERTHA DEJAR PARRA
Decana (a) de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras

**RESOLUCIÓN N° 283-2024-DUI-FCCF-UANCV-J**

Juliaca, 26 de julio del 2024

Visto: el Expediente N° 2024-CU-8053 de fecha 03 de julio del 2024, del **Bach. CHINO APAZA YUVITZA NATALY**, quien solicita Revisión de Informe Final de la Investigación (Borrador de Tesis) y el Anexo (04 o 05) "Ficha de Opinión del Informe Final de la Investigación" que fue revisada por el Comité de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, Escuela Profesional de **Economía y Negocios Internacionales**.

CONSIDERANDO:

Que, las Unidades de Investigación son unidades académicas que agrupan a docentes y estudiantes de diversas disciplinas, en razón del desarrollo de investigación científica, tecnológica y humanista de acuerdo al Estatuto Universitario Modificado 2020 de nuestra primera Casa Superior de Estudios.

Que, el (la) Bach. **CHINO APAZA YUVITZA NATALY**, quien solicita la revisión y aprobación de la propuesta de Investigación titulado: **ANÁLISIS DE LOS FACTORES SOCIOECONÓMICOS DETERMINANTES DE LA PARTICIPACIÓN LABORAL JUVENIL EN EL BARRIO LAYKAKOTA DE LA CIUDAD DE PUNO, AÑO 2023**, asimismo fue aprobado para su ejecución de informe final (borrador de tesis) con RESOLUCIÓN N°071-2024-DUI-FCCF-UANCV-J, conducente para optar el Título profesional de **LICENCIADO EN ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES**, y

Que, al haberse cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos plasmado en la Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

Que, el Comité de Investigación emitió su opinión favorable a la propuesta de investigación.

Que, el Director de la Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, Escuela Profesional de Contabilidad, corroboro la propuesta del (a) ASESOR (a) Dra. YUDY HUACANI SUCASACA, quien debe estar acreditado y facultado para orientar y ayudar al asesorado en el proceso de elaboración del trabajo de investigación (Tesis) y,

Estando, la opinión favorable del comité de Investigación, en concordancia con el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R, de conformidad a lo que establece la Ley Universitaria N° 30220, Ley de Creación de la UANCV N° 23738 y Modificatoria N° 24661 y el Estatuto de la UANCV, que confiere facultades a la unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: APROBAR Y AUTORIZAR EL INFORME FINAL DE LA INVESTIGACIÓN (BORRADOR DE TESIS) para la REVISIÓN DE SIMILITUD TURNITIN, del tema titulado: **ANÁLISIS DE LOS FACTORES SOCIOECONÓMICOS DETERMINANTES DE LA PARTICIPACIÓN LABORAL JUVENIL EN EL BARRIO LAYKAKOTA DE LA CIUDAD DE PUNO, AÑO 2023**, presentado por el (la) Bachiller: **CHINO APAZA YUVITZA NATALY**, para optar el Título profesional de **LICENCIADO EN ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES**, en virtud de los considerandos expuestos.

ARTÍCULO SEGUNDO: RATIFICAR como ASESOR(a) al: **Dra. YUDY HUACANI SUCASACA**

ARTÍCULO TERCERO: DISPONER que la Facultad, secretarías académicas y administrativas, queden encargados del cumplimiento de la presente Resolución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

UNIVERSIDAD ANDINA
"NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"

[Firma]
Dra. Yudy Huacani Sacasaca
DIRECTORA DE LA UNIDAD DE
INVESTIGACIÓN FCCF

DISTRIBUCIÓN:

- Interesados (1)
- Archivo (1)



UNIVERSIDAD ANDINA NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS
UNIDAD DE INVESTIGACIÓN



RESOLUCIÓN N° 071 - 2024-DUI-FCCF-UANCV-J

Juliaca, 07 de mayo del 2024

Visto: el Expediente N° 2024-CU-3663 de fecha 12 de abril del 2024, el cual solicita Revisión de Propuesta de Investigación y el **Anexo (02 o 03) "Ficha de Opinión de la Propuesta de Investigación"** que fue revisada por el Comité de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, Escuela Profesional de **Economía y Negocios Internacionales**.

CONSIDERANDO:

Que, las Unidades de Investigación son unidades académicas que agrupan a docentes y estudiantes de diversas disciplinas, en razón del desarrollo de investigación científica, tecnológica y humanista de acuerdo al Estatuto Universitario Modificado 2020 de nuestra primera Casa Superior de Estudios.

Que, el (la) Bach. **CHINO APAZA YUVITZA NATALY**, quien solicita la revisión y aprobación de la propuesta de Investigación titulado: **ANÁLISIS DE LOS FACTORES SOCIOECONÓMICOS DETERMINANTES DE LA PARTICIPACIÓN LABORAL JUVENIL EN EL BARRIO LAYKAKOTA DE LA CIUDAD DE PUNO, AÑO 2023**, conducente para optar el Título profesional de **LICENCIADO EN ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES**, y

Que, al haberse cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos plasmado en la Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

Que, el Comité de Investigación emitió su opinión favorable a la propuesta de investigación.

Que, la Directora de la Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, Escuela Profesional de Economía y Negocios Internacionales, corroboro la propuesta del (a) ASESOR (a) Dra. YUDY HUACANI SUCASACA, quien debe estar acreditado y facultado para orientar y ayudar al asesorado en el proceso de elaboración del trabajo de investigación (Tesis) y,

Estando, la opinión favorable del comité de Investigación, en concordancia con el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R, de conformidad a lo que establece la Ley Universitaria N° 30220, Ley de Creación de la UANCV N° 23738 y Modificatoria N° 24661 y el Estatuto de la UANCV, que confiere facultades a la unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras.

SE RESUELVE:

ATÍCULO PRIMERO: APROBAR Y AUTORIZAR LA EJECUCIÓN DE LA PROPUESTA DE INVESTIGACIÓN titulado: **ANÁLISIS DE LOS FACTORES SOCIOECONÓMICOS DETERMINANTES DE LA PARTICIPACIÓN LABORAL JUVENIL EN EL BARRIO LAYKAKOTA DE LA CIUDAD DE PUNO, AÑO 2023**, presentado por el (la) Bachiller: **CHINO APAZA YUVITZA NATALY**, en virtud de los considerados expuestos.

ATÍCULO SEGUNDO: RECONOCER como ASESOR(a) al (a): **Dra. YUDY HUACANI SUCASACA**.

ATÍCULO TERCERO: DISPONER que la Facultad, secretarías académicas y administrativas, queden encargados del cumplimiento de la presente Resolución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

DISTRIBUCIÓN:

- Interesados (1)
- Archivo (1)

UNIVERSIDAD ANDINA
"NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"

Dra. Yudy Huacani Sucasaca
DIRECTORA DE LA UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FCCF



ANÁLISIS DE LOS FACTORES SOCIOECONÓMICOS DETERMINANTES DE LA PARTICIPACIÓN LABORAL JUVENIL EN EL BARRIO LAYKAKOTA DE LA CIUDAD DE PUNO, AÑO 2023

INFORME DE ORIGINALIDAD

11%

INDICE DE SIMILITUD

11%

FUENTES DE INTERNET

3%

PUBLICACIONES

4%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	repositorio.unap.edu.pe Fuente de Internet	3%
2	Submitted to Universidad Andina Nestor Caceres Velasquez Trabajo del estudiante	2%
3	vlex.com.pe Fuente de Internet	1%
4	vriunap.pe Fuente de Internet	<1%
5	Submitted to Universidad TecMilenio Trabajo del estudiante	<1%
6	1library.co Fuente de Internet	<1%
7	dspace.unach.edu.ec Fuente de Internet	<1%
8	hdl.handle.net Fuente de Internet	<1%



METADATOS COMPLEMENTARIOS

ANÁLISIS DE LOS FACTORES SOCIOECONÓMICOS
DETERMINANTES DE LA PARTICIPACIÓN LABORAL
JUVENIL EN EL BARRIO LAYKAKOTA DE LA
CIUDAD DE PUNO, AÑO 2023

Datos de autor	
Nombres y apellidos	YUVITZA NATALY CHINO APAZA
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	74461017
URL de ORCID	https://orcid.org/0000-0002-4533-2493
Datos de asesor	
Nombres y apellidos	YUDY HUACANI SUCASACA
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	40673820
URL de ORCID	https://orcid.org/0009-0008-3275-5586
Datos del jurado	
Presidente del jurado	
Nombres y apellidos	EFRAIN BARRANTES SANCHEZ
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	02434967
Miembro del jurado 1	
Nombres y apellidos	ALFREDO SAMUEL MACHACA CALDERON
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	29433035
Miembro del jurado 2	
Nombres y apellidos	NHELIO NATALIO ONOFRE MAMANI
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	01328058



Datos de investigación	
Línea de investigación	ECONOMÍA SECTORIAL - P16
Grupo de investigación	No aplica
Agencia de financiamiento	Sin financiamiento
Ubicación geográfica de la investigación	<p>País: Perú</p> <p>Departamento: Puno</p> <p>Provincia: Puno</p> <p>Distrito: Puno</p> <p>Coordenadas:</p> <p>Latitud: -15.8470823</p> <p>Longitud: -70.024733</p> <p>https://maps.app.goo.gl/g7YngJxPGZyJMier6</p> 
Año o rango de años en que se realizó la investigación	Junio 2024 – Setiembre 2024
URL de disciplinas OCDE	<p>Economía, Negocios</p> <p>https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#5.02.00</p> <p>Economía</p> <p>https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#5.02.01</p>
https://concytec-pe.github.io/Peru-CRIS/vocabularios/ocde_ford.html	

UNIVERSIDAD ANDINA
"NESTOR CACERES VELAZQUEZ"



Dra. Judy Huacani Suedsaca
DIRECTORA DE LA UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FCCF

DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD Y RESPONSABILIDAD

Yo YUVITZA NATALY CHINO APAZA, identificado con DNI
Nro. 74461017 en mi condición de egresado de:

- Escuela Profesional**
 Programa de Segunda Especialidad,
 Programa de Maestría o Doctorado

ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES

informo que he elaborado el/la **Tesis** o **Trabajo de Investigación**, **Trabajo Académico**
denominada:

ANÁLISIS DE LOS FACTORES SOCIOECONÓMICOS DETERMINANTES DE LA
PARTICIPACIÓN LABORAL JUVENIL EN EL BARRIO LAYKAKOTA DE LA CIUDAD DE
PUNO, AÑO 2023

Asesorado por: Dra. YUDY HUACANI SUCASACA

Es un tema original.

Declaro que el presente trabajo de tesis es elaborado por mi persona y **no existe plagio/copia** de ninguna naturaleza, en especial de otro documento de investigación (tesis, revista, texto, congreso, o similar) presentado por persona natural o jurídica alguna ante instituciones académicas, profesionales, de investigación o similares, en el país o en el extranjero.

Dejo constancia que las citas de otros autores han sido debidamente identificadas en el trabajo de investigación, por lo que no asumiré como tuyas las opiniones vertidas por terceros, ya sea de fuentes encontradas en medios escritos, digitales o Internet.

Asimismo, ratifico que soy plenamente consciente de todo el contenido de la tesis y asumo la responsabilidad de cualquier error u omisión en el documento, así como de las connotaciones éticas y legales involucradas.

El incumplimiento de lo declarado da lugar a responsabilidad del declarante, en consecuencia; a través del presente documento asumo frente a terceros, la Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez y/o la Administración Pública toda responsabilidad que pueda derivarse por el trabajo final presentado. Lo señalado incluye responsabilidad pecuniaria incluido el pago de multas u otros por los daños y perjuicios que se ocasionen.

Juliaca 31 de OCTUBRE del 2024



Firma del Asesor
(obligatoria)



FIRMA (obligatoria)



Huella



DEDICATORIA

A Dios y mi familia, por el constante apoyo para no rendirme y seguir adelante. A mis docentes de la universidad por sus enseñanzas.



AGRADECIMIENTO

A mi familia, mis docentes de la universidad, me han acompañado en mi formación para desarrollar como profesional en la sociedad.



ÍNDICE GENERAL

DEDICATORIA.....	iii
AGRADECIMIENTO.....	iv
ÍNDICE GENERAL.....	v
ÍNDICE DE TABLAS.....	viii
ÍNDICE DE FIGURAS.....	ix
RESUMEN.....	x
ABSTRACT.....	xi
INTRODUCCIÓN.....	xii

CAPÍTULO I

ASPECTOS GENERALES

1.1. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA.....	1
1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA.....	2
1.2.1. Problema Principal.....	2
1.2.2. Problemas Específicos.....	3
1.3. JUSTIFICACIÓN.....	3
1.3.1. Justificación Teórica.....	3
1.3.2. Justificación Social.....	3
1.3.3. Justificación Metodológica.....	4
1.4. OBJETIVOS.....	4
1.4.1. Objetivo General.....	4
1.4.2. Objetivos Específicos.....	4
1.5. HIPÓTESIS.....	5
1.5.1. Hipótesis General.....	5
1.5.2. Hipótesis Específicas.....	5



CAPITULO II

FUNDAMENTOS TEÓRICOS

2.1. ANTECEDENTES..... 7

 2.1.1. A nivel internacional..... 7

 2.1.2. A nivel nacional..... 9

 2.1.3. A nivel local 10

2.2. BASES TEÓRICAS 11

 2.2.1. Teoría del capital humano 11

 2.2.2. Jóvenes y trabajo 12

 2.2.3. Población Juvenil Y Su Incidencia En El Desempleo 13

 2.2.4. Modelo ocio- consumo..... 13

 2.2.5. Marco institucional del mercado laboral en el Perú..... 14

 2.2.6. Normas internacionales del mercado de trabajo..... 15

2.3. DEFINICIÓN DE TÉRMINOS 16

 2.3.1. Participación laboral 16

 2.3.2. Mercado Laboral..... 16

 2.3.3. Juventud 17

 2.3.4. Actividad económica..... 17

 2.3.7. Ingreso no laboral..... 18

 2.3.8. Nivel de educación..... 18

 2.3.9. Número de perceptores..... 18

 2.3.10. Población en Edad de Trabajar (PET)..... 19

 2.3.11. Población económicamente activa (PEA) 19

 2.3.12. PEA Ocupada 19



2.3.13. PEA Desocupada	19
2.3.14. Tasa de actividad.....	20
2.3.15. Vulnerabilidad de los jóvenes en el mercado del trabajo.....	20

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA

3.1. MÉTODO	21
3.4. ÁMBITO	22
3.5. POBLACIÓN Y MUESTRA.....	22
3.5.1. Población	22
3.5.2. Muestra	22
3.6. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS	24
3.6.1. Técnica	24

CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. PRESENTACIÓN	25
4.2. INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS	28
4.2. PRUEBA DE HIPÓTESIS	37
4.4. DISCUSIÓN DE RESULTADOS.....	39
CONCLUSIONES.....	42
RECOMENDACIONES	43
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	44
ANEXOS.....	46



ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Operacionalización de variables _.....	6
Tabla 2 Cuadro de la participación laboral juvenil según la edad, en el barrio Laykacota de la ciudad de Puno, año 2023.	29
Tabla 3 Cuadro de la participación laboral juvenil según el nivel de educación, en el barrio Laykacota de la ciudad de Puno, año 2023.....	31
Tabla 4 Cuadro de la participación laboral juvenil según el estado civil, en el barrio Laykacota de la ciudad de Puno, año 2023	33
Tabla 5 Cuadro de la participación laboral juvenil según los ingresos no laborales, en el barrio Laykacota de la ciudad de Puno, año 2023.....	34
Tabla 6 Cuadro de la participación laboral juvenil según los ingresos, en el barrio Laykacota de la ciudad de Puno, año 2023.....	36
Tabla 7 Estimación tipo logit, modelo de participación laboral de los jóvenes según el estado civil 2023.....	38
Tabla 8 Efectos marginales del modelo logit sobre la probabilidad de participación laboral juvenil en cuanto al estado civil-2023.....	40



ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1: Modelo ocio- consumo.....	14
Figura 2: tasa de inadecuación profesional de la pea ocupada profesional	26
Figura 3: pea empleada y tasa de desempleo de los jóvenes puno	27
Figura 4: tasa de participación laboral según el nivel educativo	27
Figura 5: tasa de participación laboral por grupos de edad.....	28
Figura 6: porcentaje de la población según la edad en el barrio laykacota de la ciudad de puno, año 2023.....	30
Figura 7: porcentaje de la participación laboral juvenil según el nivel de educación, en el barrio laykacota de la ciudad de puno, año 2023.....	32
Figura 8: porcentaje de la participación laboral juvenil según el estado civil, en el barrio laykacota de la ciudad de puno, año 2023	33
Figura 9: de la participación laboral juvenil según los ingresos no laborales, en el barrio laykacota de la ciudad de puno, año 2023	35
Figura 10: participación laboral juvenil según los ingresos, en el barrio laykacota de la ciudad de puno, año 2023.....	36



RESUMEN

La participación juvenil en actividades socioeconómicas es considerada factores determinantes en la actividad laboral en nivel de educación en nuestro país. Ayudan explicar el manejo de logit que proponemos en nuestra investigación. La metodología utilizada es descriptiva - correlacional. El estudio está previsto realizar en la ciudad de Puno, Barrio Laykacota. El diseño es transaccional – descriptivo, tiene como objetivo analizar factores en que se manifiesta una o más variables.

En resumen, a partir de los resultados concluimos que la participación laboral juvenil en el Barrio Laykakota de la ciudad de Puno es baja lo que hace que incremente el número de desempleo en la ciudad, motivos por los cuales la experiencia es una de las limitantes ya que debido a eso reciben bajos salarios, y las variables como la edad, sexo, el estado civil el apoyo de los familiares para luego recomendar que el gobierno debería implementar mejores políticas de empleo que no sean discriminadores con los jóvenes que exista equidad y de la misma manera que se valore el esfuerzo de jóvenes que recién están emprendiendo.

Palabras clave: “Factores Socioeconómicos”, “participación laboral”, “población joven”.



ABSTRACT

The objective of this research is to analyze the socioeconomic factors determining youth labor participation in the Laykakota neighborhood of the city of Puno for the year 2023. Considering this topic to be of great importance in order to know what situation the youth population is in the labor market. Highlighting the importance of the determining factors: age, marital status, level of education and income that are specific to our object of study. Terms were also conceptualized that would help us explain this research. In addition, the logit model was used. This research work is basic and according to the criteria and nature of the problem, it is DESCRIPTIVE - CORRELATIONAL. The study will be carried out in the city of Puno in the Laykakota neighborhood. The design of this research is TRANSACTIONAL - DESCRIPTIVE since its objective is to analyze factors in which one or more variables are manifested. In summary, from the results we conclude that youth labor participation in the Laykakota neighborhood of the city of Puno is low, which increases the number of unemployment in the city, reasons why experience is one of the limitations since Because of this, they receive low salaries, and variables such as age, sex, marital status, and family support do influence and determine labor participation in the Laykakota neighborhood, which is why it is recommended that the government should implement better employment policies. employment that is not discriminatory towards young people, that there is equity and in the same way that the efforts of young people who are just undertaking are valued.

Keywords: "Socioeconomic factors", "labor participation", "young population".



INTRODUCCIÓN

La participación laboral juvenil es un tema de mucha importancia para la sociedad, ya que se debe tomar en consideración que creer en los jóvenes es apoyar la formación de nuevos líderes para el futuro del país. Y es más para una persona joven es una nueva experiencia el de ganar sus propios ingresos y así poder independizarse pero que es lo que pasa muchas veces nos enfrentamos como jóvenes a bajas remuneraciones y muchos factores más. Según la PET 23 millones 771 mil 70 personas a nivel nacional participan laboralmente en distintos ambientes en el año 2021, de los cuales el 48.5% está conformada por la una población joven de 18 a 29 años, mientras en el 2022 tuvo un crecimiento de 2.45% en relación a años anteriores. Por lo que significó que el crecimiento económico en el 2019 reportado por el portal del estado peruano joven permitiéndoles desarrollarse profesionalmente en distintos puestos de trabajo en el país.

El objetivo de esta nuestra investigación es determinar los factores socioeconómicos que determinan la participación laboral de jóvenes en el barrio Laykakota, Puno, 2023. Por lo que justificamos la importancia de la investigación.

La sección siguiente presenta la estructura hipotética, donde especificaremos la metodología a partir de la cual nos centraremos en la cooperación incluyendo puntos de vista legítimos, ideas y fomentando así las especulaciones y la disposición de los factores que se utilizarán durante el examen. La tercera sección caracterizará la estrategia de exploración: descripción de la región de examen, la estrategia que se utilizará y el tipo de exploración, alcance de la exploración, recopilación de materiales con métodos y técnicas con la ayuda de la tecnología de la computación, comunicación e



informática. En la cuarta parte, se presentarán y analizarán los resultados obtenidos de la exploración; de este modo, cada objetivo tendrá sentido de forma independiente. Para concluir el examen, se ofrecerán conclusiones y sugerencias con el propósito de poder conocer más acerca del tema investigado y así poder decisiones respecto a ello.



CAPÍTULO I

ASPECTOS GENERALES

1.1. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA

En el Perú existe una gran cantidad de población joven que tiene la necesidad de poder desarrollarse en el aspecto laboral enfrentándose a la competencia, de los cuales una de sus desventajas sería el grave problema de desempleo y de no obtener un empleo no adecuado, provocando bajos ingresos y también haciendo que la tasa de pobreza en Perú incremente, es por ello que existe la necesidad de analizar juvenil.

Últimamente los jóvenes han sido un objeto de estudio y preocupación para el gobierno. La cuestión de la inclusión en el mercado laboral se deriva fundamentalmente del fracaso del marco financiero a la hora de crear un número adecuado de ocupaciones. Ello ha dado lugar a una mayor dedicación a la concentración en los jóvenes, que se presenta como la opción más genuina para disponer del tiempo necesario, no sólo progresando en los niveles más elevados, por lo que no se han conseguido los resultados esperados, así como el de terminar de estudiar y no tardar mucho en trabajar y generar ingresos.

El trabajo cumple o el trabajo ha adquirido una importancia vital en la opinión pública, ya que se considera una cualidad de la supuesta al desarrollo y búsqueda de la independencia laboral y social, por lo que la reconciliación en el



universo del trabajo, especialmente en áreas expertas específicas, se convirtió en un importante manantial de aplomo individual en tanto con los efectos de la globalización todos los campos de trabajo son arduamente peleados no solo por población joven sino que también existe la población adulta ya con muchos años de experiencia y existen muchos jóvenes que tiene la esperanza de poder adquirir un cupo para poder desarrollarse como profesionales sin embargo hay muchas maneras en que los jóvenes trabajan ya sea como profesionales como comerciantes con o sin estudios superiores, es por ello que para concretar la investigación es importante identificar la participación laboral juvenil para que nuestro trabajo sea analizado en forma minuciosa de cada factor para dar explicación a nuestra investigación.

En consecuencia, los factores socioeconómicos determinan el contexto para dar solución a las expectativas del problema identificado.

1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

1.2.1. Problema Principal

¿Qué factores socioeconómicos determinan la participación laboral juvenil barrio Laykakota, Puno, 2023?



1.2.2. Problemas Específicos

- ¿Qué cualidades personales de los jóvenes (edad, nivel educativo y estado civil) influyen en la participación laboral Barrio Laykakota, Puno, 2023?
- ¿Existe relación inversa de cualidades del hogar de los jóvenes (apoyo de padres, estudios independientes, e ingreso económico) la participación laboral de los jóvenes Barrio Laykakota Puno, 2023?

1.3. JUSTIFICACIÓN

1.3.1. Justificación Teórica

Los socioeconómicos determinantes para el desempeño de los jóvenes en diferentes áreas de trabajos en la ciudad enfrentándose a diversas problemáticas y desconformidades, así como bajos salarios.

El trabajo tiene relevancia porque ayudara a examinar, identificar, analizar y ver laboral juvenil, así como conocer más de la realidad que sopesa una persona joven en la actualidad.

1.3.2. Justificación Social

La participación laboral de la población juvenil determina la edad, buscan empleo más que todo los jóvenes que llegan del medio rural a la ciudad a veces encuentran y otras veces no encuentra.

Es importante que como personas ya con una edad mayor a 18 años tengamos la oportunidad de desarrollarnos y desenvolvemos en un campo laboral y así apoyar al país en reducir la pobreza así como se señala en la siguiente investigación en el que dice: que los existe una gran cantidad de jóvenes que si trabajan, por lo que existe un alto porcentaje lo hace en



condiciones poco seguras, a la vez no son estables y con bajas remuneraciones, lo cual tienen un efecto negativo que comprometen la trayectoria laboral y el futuro de los jóvenes (Chacaltana & Ruiz, 2012)

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo registró en 2019, donde 20.2% de población joven no estudia ni trabaja.

1.3.3. Justificación Metodológica

Existe literatura suficiente para recabar información de las experiencias suscitadas en el ámbito regional y nacional, los cuales hemos utilizado para la toma de decisiones a fin de sugerir nuevas políticas para trabajo de jóvenes.

1.4. OBJETIVOS

1.4.1. Objetivo General

Analizar factores determinantes de la participación laboral juvenil barrio Laykakota Puno, 2023.

1.4.2. Objetivos Específicos

Evaluar la influencia de cualidades personales de los jóvenes (edad, nivel educativo y estado civil) en la participación laboral Barrio Laykakota Puno, 2023.

Analizar relación inversa de cualidades del hogar (apoyo de los padres, estudios independientes, e ingreso) en la participación laboral de los jóvenes Barrio Laykakota, Puno, 2023.



1.5. HIPÓTESIS

1.5.1. Hipótesis General

En el Barrio Laykakota, Puno los factores socioeconómicos determinan la participación laboral de jóvenes en el trabajo (edad, nivel de educación, estado civil, competencias laborales).

1.5.2. Hipótesis Específicas

Existe probabilidad de participación de jóvenes Barrio Laykakota en el mercado laboral 2023 bajo las características personales (Edad, nivel educativo y estado civil).

Existe relación inversa de probabilidad de participación de jóvenes Barrio Laykakota en el mercado laboral Puno 2023 relacionadas con características de experiencia laboral.

Tabla 1

Operacionalización de Variables

OBJETIVOS	VARIABLES	DEFINICION	DIMENSION	DEFINICION	INDICADORES	ESCALAS
Analizar factores determinantes de participación laboral juvenil en el barrio Laykakota Puno, 2023	V.D. Participación laboral V.I. factores socioeconómicos	Según la OIT 2017, la población juvenil no encuentra trabajo por ciertas características en el mercado laboral, refleja oferta de trabajo para personas con experiencia laboral.	edad	Según BINET 2013 la edad factor cronológico en el que una persona logra más experiencia en base a sus conocimientos.	- población en edad de trabajar - población económicamente activa	Aceptable No aceptable
			Nivel de estudios	Según MINEDU es la disposición fundamental de la persona para la realización del carácter individual y social, la actividad de la ciudadanía y la mejora de los ejercicios laborales y monetarios, mediante el avance de las capacidades, las aptitudes, las perspectivas y los valores.	- sin estudios - primaria completa e incompleta - secundaria completa e incompleta - estudios superiores	Aceptable No aceptable
			Ingreso no laborable	Según DIAN 2005 es un ingreso obtenido en base a la no utilización de mano de obra se podría considerar como aportes o donaciones.	-Apoyo de los padres -Rentas -donaciones	Aceptable No aceptable
			Ingreso laborable	Guajardo (2005, p. 58), los ingresos representan recursos que recibe el negocio por la venta de un servicio o producto, en efectivo o a crédito.	-trabajos formales o informales	Aceptable No aceptable

Nota: Elaboración propia.



CAPÍTULO II

FUNDAMENTOS TEÓRICOS

2.1. ANTECEDENTES

2.1.1. A nivel internacional

Marcillo y Zambrano (2024), desarrollan un estudio sobre determinantes del interés del mercado laboral una revisión para el área metropolitana de Pasto 2024. Los resultados se afirman a través del modelo de Utilización del Recreo y como técnica exacta de evaluación el modelo Logit. Es lo que presume, en consecuencia, se encuentra que los estratos financieros más bajos participan fundamentalmente más en el mercado laboral que los estratos financieros más altos. Pág. 5

Muñoz G. (2009) quien hace un estudio riguroso a las políticas económicas de Colombia en cuanto al trabajo, su estudio es netamente descriptivo, modelo logit y probit en el cual se concluye:

Desarrollada en la universidad de Nariño - Colombia, La idea del mercado de trabajo infiere considerar no sólo elementos financieros entre el mercado orgánico de trabajo, sino adicionalmente factores institucionales, sociales, sociales y de segmento. Precisamente esta complejidad confiere al mercado laboral su carácter excepcional.



De este modo, el plan de estrategias públicas dirigidas a desarrollar situaciones económicas laborales correspondientes a la antigüedad de los nuevos puestos, el fortalecimiento de las relaciones laborales formales, la mejora de los niveles de remuneración de los trabajadores, la desmoralización del trabajo juvenil, entre otras, debería fundamentarse en una comprensión más profunda de las extraordinarias cualidades del mercado de trabajo.

A partir de ahora, es importante subrayar que las medidas de estrategia laboral más convencionales, como la disminución o congelación de salarios, el control de los niveles de expansión y los cambios administrativos en las relaciones laborales, a pesar de que puedan tener resultados iniciales ideales, a medio y largo plazo no son suficientemente capaces de disminuir los altos ritmos de desempleo de la población, y que, a medio y largo plazo, no son suficientemente solidarios para reducir los elevados ritmos de desempleo de la población, en particular de aquellos con mayores dificultades para encontrar trabajo (jóvenes, mujeres cabeza de familia, desempleados de larga duración, etc). Pág. 28

Escobar P. (2020) quien se basa en modelos individuales cuya investigación es descriptiva no correlacional concluye que:

Existen logros importantes en la fusión que destaca que la expansión del ritmo de movimiento femenino hacia el inicio del nuevo milenio supera 40% en 2002, disminuyó 16%. Además, se presume que el empleo y la razón principal que se aduce es la necesidad de realizar recados familiares y cuidar de los hijos que son los hijos.

2.1.2. A nivel nacional

Huamán C. (2019) metodología aplicada es el modelo probit con variable binaria, quien tiene como objetivo hallar de lima, se concluye que:

Es de gran importancia recordemos que los individuos con minusvalías deben situarse en el ámbito de los contrastes, es decir, que un impedimento en determinados ejercicios supondría beneficios en otros, y no como un individuo con menos capacidades. Por ejemplo, un individuo que no puede ver, por ejemplo, que experimenta una deficiencia visual, puede crear con mayor precisión la sensación del olfato y del gusto, y de esta manera podría ser significativamente más útil, bastante más que un individuo sin discapacidad, en un puesto como el de catador de vinos.

Esta investigación es de suma importancia porque si bien es cierto son los que no tienen muchas facilidades para poder ser parte de una empresa debido a sus dificultades, así como poca experiencia, o tener más deberes que hacer y también el de no estar en las mismas condiciones físicamente que otros.

Bayona P. (2021), investigación Trabajo Juvenil en el Perú, edades 14 a 24 años, 2001-2014; en vista de que el modelo hipotético de valoración e interés laboral de las organizaciones, desviado a través de la técnica evaluativa, presume que la menor remuneración permitida por ley se ve impactada por los costos variables de trabajo, y en una línea subsiguiente construye el extremo de que la menor remuneración permitida por ley incide en el subempleo circunstancias laborales.

Quispe P. y Zúñiga C. (2019), aplica un modelo multinomial que determina buenos resultados en la ejecución de la comprensión lectora aumentando probabilidades de empleo en el mercado laboral. Curiosamente, exige como



requisito, ser cabeza de familia o estar soltero, con formación universitaria, mientras que ser cabeza de familia disminuye esta probabilidad. A partir de estos resultados se tiene como propósito establecer políticas que ayuden a integrar a las personas y es más se sugiere alcanzar un alto nivel de intelecto para poder ser parte de una empresa.

Este trabajo ayudo significativamente en cuanto al uso de su modelo y en cuanto a la determinación de las variables.

2.1.3. A nivel local

Montesino M. (2013) Se hizo el análisis y se ha resuelto que los elementos que deciden el interés laboral femenino son: la edad, el estado conyugal, la participación escolar, los hijos menores, el tamaño de la familia, la retribución familiar, la retribución no laboral y el nivel de escolarización de las mujeres.

Uno de los elementos que deciden la cooperación laboral femenina es determinante la edad, miembro de la familia para ver la remuneración que corresponde como trabajadora en el mercado laboral.

Este trabajo aporto a la investigación ya que nos muestra. Ya que se da la esperanza de que una mujer pueda tener oportunidades equitativas en el campo laboral.

En la investigación realizada por Castillo I. (2013) haciendo uso de la metodología de logit y probit con diseño correlacional y descriptivo, laboral de la mujer concluye que:

Al momento de ver o tomar la decisión en el mercado laboral dependen factores amistosos y familiares. Para la comprensión de los coeficientes, consideraremos el grupo de estudio que tiene las medidas más notables (Z),



estos factores determinan conexión en gran medida en línea similar con las investigaciones exactas de referencia.

Este trabajo apporto a la investigación debido a que nos ayuda a ver una problemática desde dos puntos uno que es la casada y que recibe el apoyo de su esposo y la otra que es separada del trabajo por situación de ser joven.

2.2. BASES TEÓRICAS

2.2.1. Teoría del capital humano

Vera Baca (1999), indica que el capital humano no solo se mide por el nivel de estudios alcanzados, sino que también la experiencia es uno de los factores que inciden en gran porcentaje, también hace énfasis, además, la preparación adquirida en el entorno laboral. Se intenta dar sentido a la disparidad de retribuciones como consecuencia de los distintos niveles de captación de recursos humanos.

La hipótesis acepta jóvenes como recursos humanos expuestos en la responsabilidad de relaciones según un punto de vista neoclásico. En tanto los jóvenes no tiene la suficiente experiencia para poder ser parte de una entidad y así poder ser capaz de obtener un capital humano. En este caso también influyen los salarios eso es lo que sostiene suponiendo que se demuestre que los jóvenes han obtenido menos recursos humanos a la hora de entrar en el mercado laboral, esto debería acreditarse a la segregación proempresarial o perfeccionar, es decir, a las prácticas opresivas que se producen antes de que el especialista haya entrado en la fuerza laboral, entre las más significativas de las cuales estaría la disparidad en las puertas abiertas instructivas. Por esta situación, se



desplaza a los recursos humanos por las discriminaciones hechas a los jóvenes por la poca experiencia que estos tienen el trabajo.

2.2.2. Jóvenes y trabajo

Según la OEI nos dice que los mercados de trabajo diferenciados por un predominio de las relaciones laborales formales, la empresa asalariada y estable, el desarrollo del área moderna y una mano de obra abrumadoramente masculina, están pasando actualmente a otra situación en la que la mitad, o la mayor parte, de la población dinámica se mueve dentro del área ocasional o no estructurada de la economía; la empresa asalariada está perdiendo carga relativa frente al trabajo independiente, el trabajo autónomo y la subcontratación; la revolución de posiciones, los acuerdos incompletos o momentáneos, así como el establecimiento del desempleo como una peculiaridad primaria y duradera, pretenden que las personas no tengan un soporte económico duradero ya que existen continuos despidos y provoca un alto índice de desempleo.



2.2.3. Población Juvenil Y Su Incidencia En El Desempleo

Marks y Fleming (1998) establecen ciertas características referidos al ciclo de vida de las personas cuanto al empleo y desempleo especificando.

- Edad: la edad juega un papel importante en cuanto a la experiencia laboral.
- Antecedentes socioeconómicos: se refiere a como es la situación económica de sus padres o de sus familiares o en que status de calidad de vida se encuentran.
- Ubicación: esto bien al tema de ser de una zona rural o urbana.
- Formación académica: disminuye ser desempleado.
- Experiencia: hace énfasis responsabilidad obtenida por los años.
- Certificados: se refiere a los grados títulos o reconocimientos obtenidos.

2.2.4. Modelo ocio- consumo

Este modelo es muy importante porque nos muestra una situación en el que el trabajo y los salarios son parte de la vida de un apersona en efecto del impacto de la sustitución: es siempre no positivo, ya que la relajación es menos costosa en la actualidad. Como la relajación es menos costosa, este impacto hace que el comprador solicite más ocio (o proponga menos trabajo) El impacto all out es equívoco (depende de la capacidad de utilidad).

Teoría del consumidor nos habla.

El precio del consumo se puede medir en euros, $pc = 1$.

Cuya dotación inicial:

H: horas disponibles para trabajo y ocio.

M: renta exógena (no salarial).

Conjunto presupuestario (con $pc=1$)

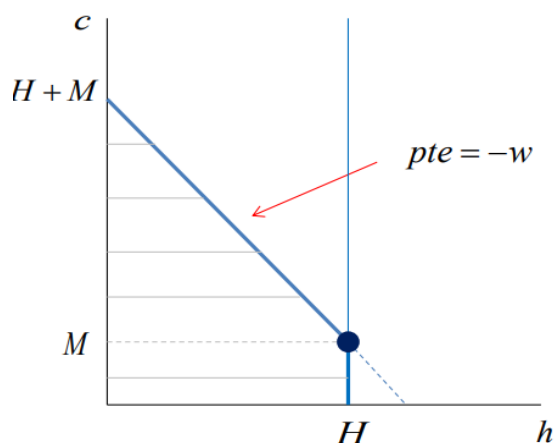
hw : gasto en ocio

$hw + M$: renta monetaria total

Figura 1

Modelo ocio- consumo

$c + hw \leq wH + M$



Nota: imagen del libro de Marks y Fleming (1998)

2.2.5. Marco institucional del mercado laboral en el Perú

Según el MEF se estableció una ley 30300 con un sistema de trabajo breve y discrecional para todos los jóvenes de entre 18 y 24 años, incorporando a aquellos con formación esencialmente secundaria y con problemas de empleabilidad, esta regulación se centra en los jóvenes sin empleo o en un trabajo informal.

Esta ley permitirá que los jóvenes serán incluidos y así formen parte de una entidad formal gozando de los beneficios y de un salario adecuado, En contra de la norma, la Ley prohíbe explícitamente la excusa de un trabajador para emplear a un especialista más en el nuevo sistema o contratar a nuevos trabajadores jóvenes para suplantar al trabajador excusado. Con la Ley, los jornaleros que



estén en el área eventual tendrán la opción de pasar al área convencional, con acuerdos de duración mínima de un año, para que durante este tiempo puedan adquirir las habilidades importantes, conseguir su testamento laboral, de forma que cuando abandonen este sistema permanente puedan pasar al sistema global. Con la aplicación de esta ley se dará más oportunidades a los jóvenes de poder ser parte de una entidad y así generar ingresos esta ley no promueve la discriminación si no promueve la integración de jóvenes al campo laboral.

2.2.6. Normas internacionales del mercado de trabajo

A nivel mundial se promueve la no discriminación laboral a los jóvenes, en al año 2005 al 2012 en la Reunión Mundial del Trabajo percibió que, si bien la mayoría de las Normas Mundiales del Trabajo son apropiadas para los jóvenes, algunas son especialmente significativas. Esto se debe a que las circunstancias fundamentales esenciales para la producción de puestos de buena calidad están disponibles, o a la luz del hecho de que contienen disposiciones bien definidas para los jóvenes. Las NIT abarcan como temas centrales el límite educativo, la mejora de la empleabilidad, la empresa y la creación de puestos útiles para los jóvenes. Asimismo, establecen disposiciones importantes sobre el modo en que los jóvenes acceden en los puestos de trabajo mediante el cumplimiento de diversas necesidades, por ejemplo, la edad mínima para la confirmación, el salario, el horario, el trabajo nocturno y las evaluaciones clínicas, también incluye la seguridad, así como un seguro también el control aspectos como la práctica de valores.

Las Normas Internacionales del Trabajo incluyen convenios con otros países ya que esta permite que los jóvenes no solo tengan oportunidades no



solo en su país, sino que en otros países adecuándose así a su cultura aprendiendo lenguas y así poder aprender más de los demás, es uno de los objetivos propuestos por estas normas que es el de incluir jóvenes a los campos laborales.

2.3. DEFINICIÓN DE TÉRMINOS

2.3.1. Participación laboral

La PEA por lo que este es un indicador que nos muestra que cantidad de personas están siendo participes en entidades cuyo registro se obtiene por medio de las mismas empresas o también mediante encuestas hechas por el INEI.

Elementos de la participación laboral

A fin de comprender mejor la participación laboral es necesario resaltar los siguientes elementos:

- La práctica de valores
- La competencia
- La capacidad de desempeño en el aspecto laboral para poder ejercer o hacerse cargo de un empleo.

2.3.2. Mercado Laboral

Haciendo uso de la teoría keynesiana un mercado laboral es donde las personas proponen y solicitan trabajo, estableciendo una contraprestación como compensación al factor de creación. Como indica Fernández (2010), para las naciones emergentes, el mercado de trabajo es doble con dos áreas: formal y eventual, y para el área eventual con trabajadores eventuales. La inestabilidad



laboral (disminución del plazo de contratación), que se ve favorecida por la expansión de los contratos no superduraderos (tiempo y tipo de contrato, entre otros). En el Perú existe un alto índice de desempleo debido a que no se establecen políticas adecuadas para luchar contra este problema.

2.3.3. Juventud

Según Platón es la edad o el momento del ciclo existencial que precede a la edad adulta la que se termina la formación y la edad a la que los individuos empiezan a esperar el trabajo de adultos de cara al público. Según indica el INEI, dentro de este alcance se encuentran las personas que se sitúan en el rango de los 15 y los 29 años.

2.3.4. Actividad económica

Son ciclos que pasan a adquirir artículos, mercancías y además prestaciones de servicios de bienes y servicios según las necesidades y deseos de los usuarios.



2.3.5. Capital humano

Conjunto de consolidaciones de elementos como escolaridad, experiencia, preparación, conocimientos, energía y propensión al trabajo.

2.3.6. Empleo

Estado de las personas en edad y límite de trabajo que desempeñan un trabajo de uno u otro tipo.

2.3.7. Ingreso no laboral

Es la remuneración no laboral de las personas, incluyendo traslados, prestaciones, arrendamiento, pago de intereses.

2.3.8. Nivel de educación

Grado de estudios alcanzados para ser un empleado de calidad que cumple el trabajo encomendado con responsabilidad.

2.3.9. Número de perceptores

Cantidad personas de la familia que perciben una paga o algún valor durante un periodo determinado, independientemente de su estatus y clasificación profesional.



2.3.10. Población en Edad de Trabajar (PET)

Personas aptas para ejecutar una actividad laboral dependiendo de la capacitación, especialización en un determinado trabajo que implica captar personal con requisitos establecidos por la empresa.

2.3.11. Población económicamente activa (PEA)

Personal altamente calificado dependiendo la edad, periodo de siete días de referencia de estar ocupados o buscando trabajo por ser desempleados.

2.3.12. PEA Ocupada

Se trata del trabaja en una acción monetaria, independientemente remunerada por referencia del tipo de trabajo. Esta agrupación incorpora a las personas que tienen una ocupación o que trabajan para una empresa ha trabajado por estar debilitado, una escapada prolongada, en excedencia, protesta o conclusión permanente de la fundación.

2.3.13. PEA Desocupada

Periodo donde una persona no encuentra trabajo a pesar de ser experto en algunas dependencias de formación superior.



2.3.14. Tasa de actividad

Población que tiene vínculo en el mercado laboral, muestra en qué nivel de la PEA se encuentra la oferta de trabajo (por ejemplo, la población económicamente dinámica - PEA).

2.3.15. Vulnerabilidad de los jóvenes en el mercado del trabajo

Prácticamente el trabajador muestra nulo de conocimiento de una actividad laboral ausencia de habilidades, tienen opciones restringidas en la búsqueda de un negocio justo y poco fiables, sin prestaciones laborales competentes y como consecuencia existe jóvenes a abandonar cualquier pretensión de buscar trabajo, lo que se traduce en tasas de movimiento juvenil cada vez más bajas.



CAPÍTULO III

METODOLOGÍA

3.1. MÉTODO

Se hará uso del modelo logit en el cual nos mostraran la probabilidad de cada una de las variables si estas son significativas al modelo y de la misma forma si explican o no el modelo.

3.2. TIPO

Según Hernández (2003) Es ilustrativo porque consiste en darse cuenta de los elementos decisivos a través de la representación específica de ejercicios, artículos, ciclos e individuos. Su motivación no se restringe a la agrupación de datos, sino a la suposición y evidencia conspicua de las asociaciones que existen entre algo así como dos variables. Además, es correlacional, ya que lo que realmente hacemos al explorar es observar las peculiaridades tal y como se producen en su entorno habitual, y después examinarlas.



3.3. DISEÑO

Su motivación es retratar factores y examinar su tasa e interrelación en un momento dado. Mientras que las investigaciones atractivas buscan indicar las propiedades, los atributos y los perfiles significativos de las personas, las reuniones, las redes u otras peculiaridades objeto de estudio, las investigaciones fascinantes intentan reconocer las cualidades de las personas, las reuniones, las redes u otras peculiaridades objeto de estudio esta definición es según Hernández (2003).

3.4. ÁMBITO

Barrio Laykakota, Puno, se tomará población joven 18 a 29 años de edad.

3.5. POBLACIÓN Y MUESTRA

3.5.1. Población

Constituida población del Barrio Laykakota, Puno compuesta de 5158.2 (dato recopilado del INEI y Municipalidad Provincial Puno, 2022).

3.5.2. Muestra

El ejemplo de la revisión actual se encuentra mediante técnicas de prueba arbitrarias, utilizando el Tamaño de ejemplo para la evaluación de la extensión de la población con variable subjetiva.

Para hallar el tamaño de muestra óptimo usamos la siguiente formula:



$$n_0 = \frac{NZ^2PQ}{(N-1)e^2 + Z^2PQ}$$

Dónde:

$P = 0.55 = 55\%$ Proposición favorable

$Q = 0.45 = 45\%$ Proposición no favorable

$Z_{(1-\alpha/2)} = 95\%$ confianza

$$Z_{(1-\alpha/2)} = Z_{(1-0.05/2)} = Z_{(1-0.025)} = 1.96$$

$e = 5\% = 0.05$ =Margen de error muestral

$N = 5158$ población total.

La corrección usada es:

$$n = \frac{n_0}{1 + \frac{n_0}{N}} \quad \text{Corrección usada cuando } n_0/N > 10\%$$

Reemplazando tenemos:

$$n_0 = \frac{(5158)(1.96)^2 (0.55)(0.45)}{(5158-1)(0.05)^2 + (1.96)^2 (0.55)(0.45)} = 366.27$$

Entonces: $n_0/N = 366.27/5158 = 0.069 = 6.9\%$ menor 10%

El tamaño de muestra es 366 personas.



3.6. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS

3.6.1. Técnica

Utilizamos la ENCUESTA, que determinará factores socioeconómicos en la participación laboral juvenil Barrio Laykakota, Puno, 2023.

3.6.2. Instrumento

Se aplicará el cuestionario para recopilar información necesaria.



CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. PRESENTACIÓN

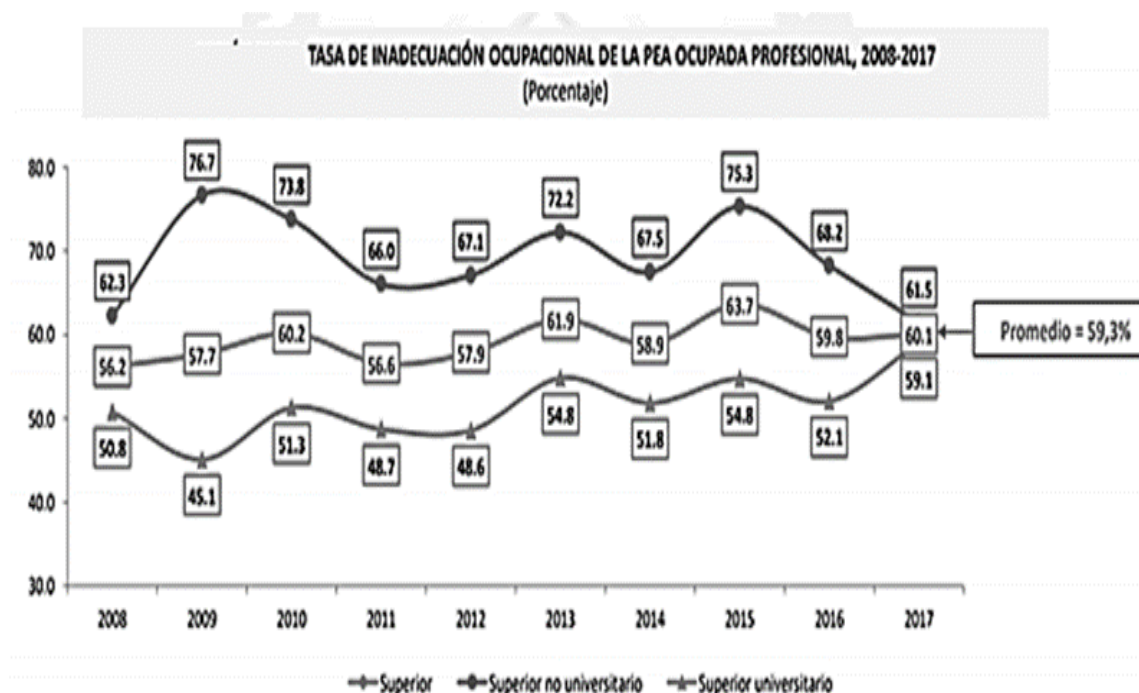
En este apartado, presentamos el examen de cada uno de los factores de la cooperación laboral juvenil, cualidades, monetarias. Éstos factores son: edad, nivel de instrucción, estado conyugal. En primer lugar, presentamos un examen inequívoco de la multitud de factores relacionados con las elecciones que influyen en la ayuda al trabajo juvenil. Además, se introducen las consecuencias de la investigación de recaída calculada, determinada a dar respuestas a los objetivos de este examen.

Se obtuvo datos, información del INEI y del MTPE en el cual podemos analizar que:

Según el ministerio de trabajo y promoción en algún punto entre 2008 y 2017, en 6 de cada 10 especialistas el grado de preparación alcanzado no se correspondía con la ocupación que desempeñaban. En general, la tasa de confusión de palabras se mantuvo en torno al 59,3%. En 2017, la tasa de confusión relacionada con palabras fue del 60,1%, que fue mayor en especialistas con formación superior no universitaria (61,5%) que con formación superior universitaria (59,1%).

Figura 2

Tasa de inadecuación profesional de la PEA ocupada profesional

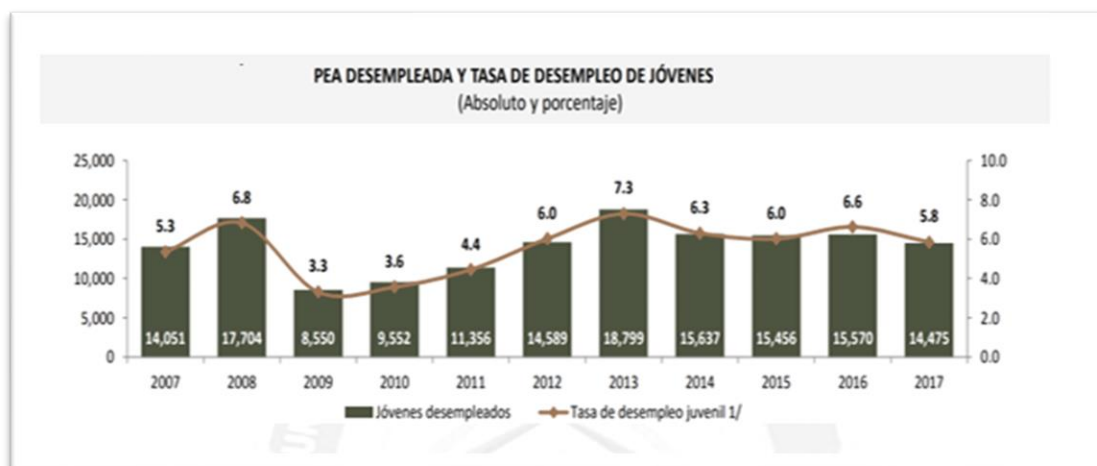


Nota: Ministerio De Trabajo Y Promoción Del Empleo

Como podemos ver en la tabla el número de jóvenes sin empleo es mayor en el año 2017 según los últimos censos desarrollados por el INEI, y a pesar de que en el año 2013 la tasa de desempleados era 7.3% indica reducir significativamente la tasa de desempleados de jóvenes en siguientes años.

Figura 3

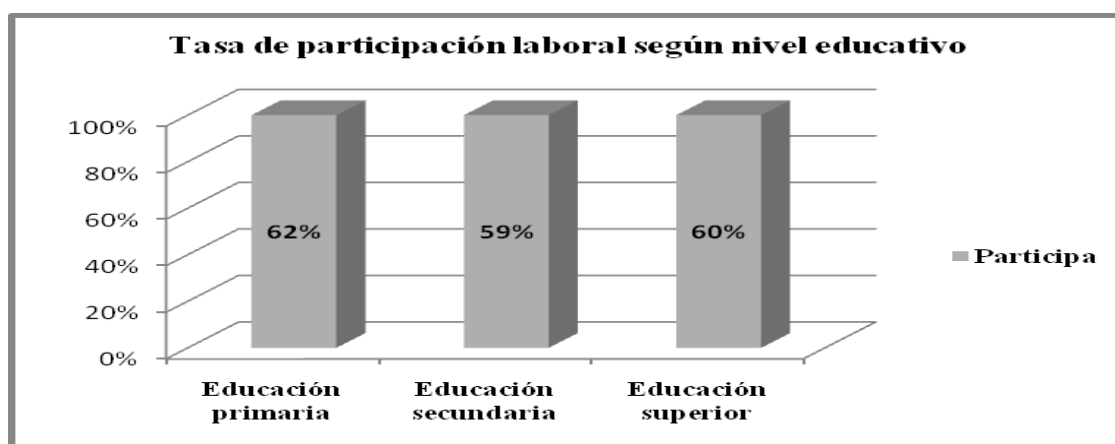
Pea empleada y tasa de desempleo de los jóvenes Puno



Nota: Ministerio De Trabajo Y Promoción Del Empleo

Figura 4

Tasa de participación laboral nivel educativo



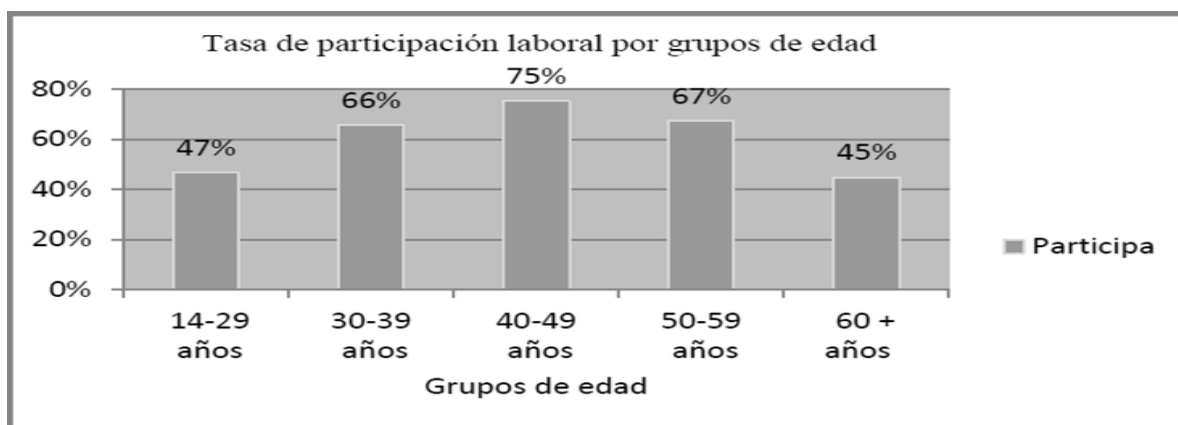
Nota: INEI

INTERPRETACIÓN

62% cuenta con educación primaria, mientras que el 59% tiene educación secundaria y el 60% tiene educación superior en el año para el año 2018, sin embargo, es un aspecto primordial y que de ello dependen el trabajo de muchos jóvenes en la ciudad. La figura de participación laboral, Puno 47% tiene edad que oscila de 14 a 29 años que es considerada como la población joven según la información obtenida de los últimos censos realizados del INEI.

Figura 5

Tasa de participación laboral por edad



Nota: INEI

4.2. INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS

Participación laboral según la edad

Edad resulta factor importante para poder emprender nuevas experiencias, así como el de trabajar y ser independiente, para esta investigación sólo se tomó en cuenta jóvenes de 18 a 29 años de edad. Veamos la tabla.



Tabla 2

Población laboral juvenil por edad, Barrio Laykacota, Puno, 2023

Edad	
18	10
19	11
20	32
21	39
22	43
23	43
24	39
25	35
26	25
27	32
28	29
29	28
TOTAL	366

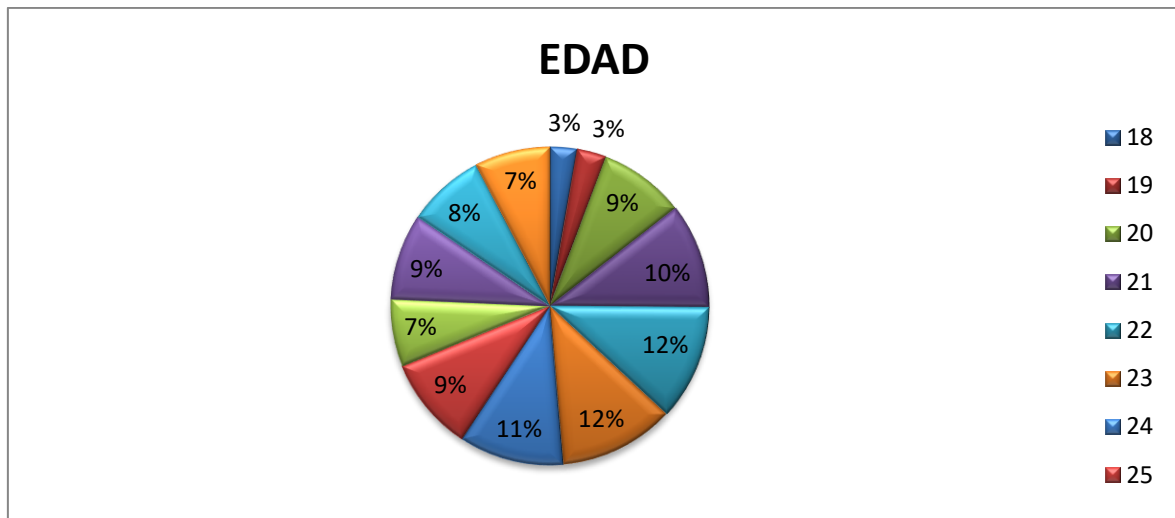
Nota: Elaboración propia, en Base a las encuestas realizas.

INTERPRETACIÓN

En la figura 6 se detalló el porcentaje de la población encuestada según la edad por lo que se encuestó más a jóvenes de 22 años ocupando así el 12% de la población entrevistada,

Figura 6

Población según edad, Barrio Laykacota, Puno, 2023.



Nota: Elaboración propia: en base encuestas realizas.

Participación laboral según el nivel de educación

Educación es un factor significativo ya que hoy en día la mayoría de los puestos de trabajo se basan en estudios por lo que en esta investigación una gran parte de la población cuenta con estudios superiores siendo un total de 131 personas, sin embargo 81 personas confirmaron que solo cuentan con educación secundaria y en cuanto a lo que es la educación primaria 43 personas solo lograron alcanzar una educación primaria.

Tabla 3*Participación laboral juvenil, nivel de educación, Barrio Laykacota, Puno, 2023*

Nivel Educativo			
Sin Nivel Educativo	1	11	3%
Primaria Completa	2	43	12%
Primaria Incompleta	3	62	17%
Secundaria Incompleta	4	38	10%
Secundaria Completa	5	81	22%
Superior	6	131	36%
	Total	366	100%

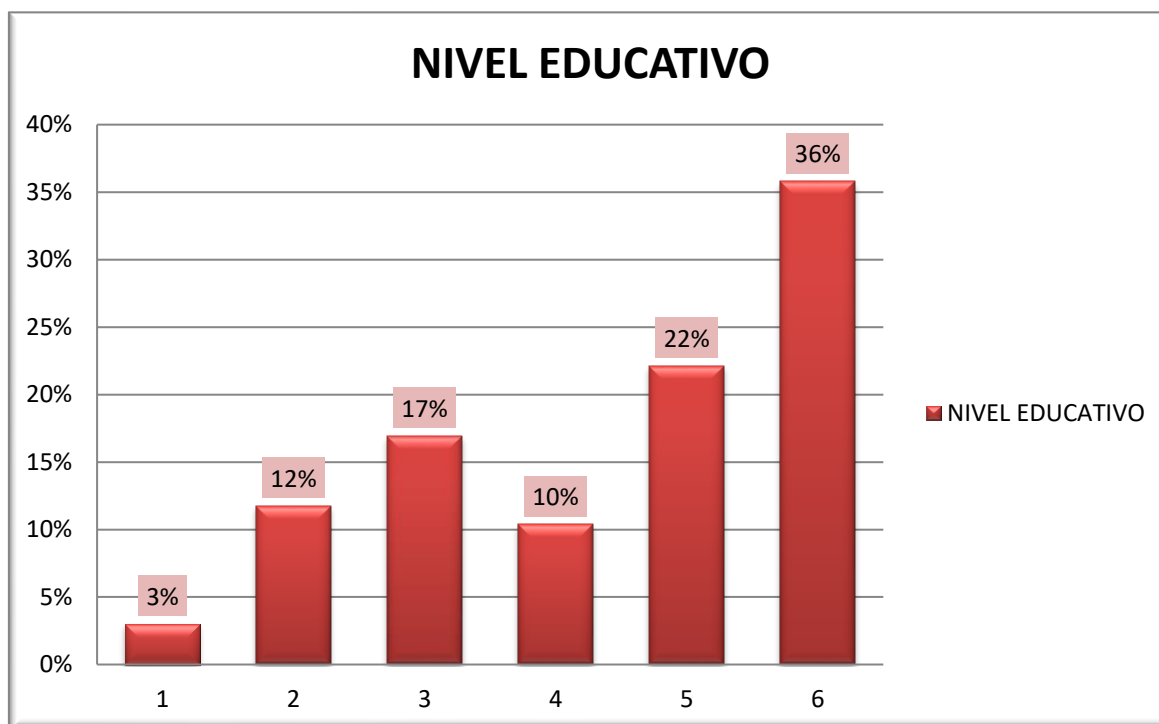
Nota: Elaboración propia: en base encuestas realizas.

INTERPRETACIÓN

Figura 7: 36% de los encuestados cuenta con educación universitaria, mientras que 22% cuenta con educación secundaria completa y en cuanto a los que no tiene ningún tipo de estudio 3% de la población es parte de ello.

Figura 7

Participación laboral juvenil, nivel de educación, Barrio Laykacot, Puno, 2023



Nota: Elaboración propia: en base encuestas realizas.

Participación laboral según el estado civil

Hoy en día hay muchos jóvenes que con su temprana edad siguen solteros otros casados y en su mayoría son convivientes, en la encuesta realizada 181 jóvenes se entran solteros mientras que 130 jóvenes se encuentran casados o son convivientes con sus parejas y 50 jóvenes son separados generalmente y 5 jóvenes son viudos.

Tabla 4

Participación laboral juvenil, estado civil, Barrio Laykacota, Puno, 2023

Estado Civil			
Soltera	1	181	49%
Casada o Conviviente	2	130	36%
Separada o Divorciada	3	50	14%
Viuda	4	5	1%
	Total	366	100%

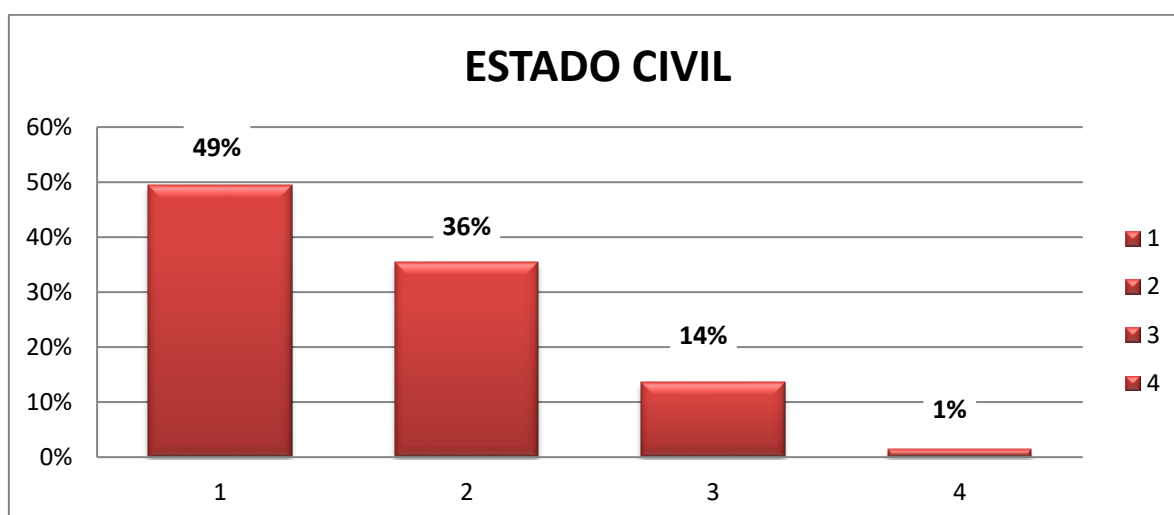
Nota: Elaboración propia: en base encuestas 5realizas.

INTERPRETACIÓN

Tabla 3 observamos: 49% en cuanto al estado civil de los encuestados son solteros, el 36% son convivientes, el 14% son separados y el 1% son viudos a su temprana edad.

Figura 8

Participación laboral juvenil, estado civil, Barrio Laykacota, Puno, 2023



Nota: Elaboración propia: en base encuestas realizas.

Participación laboral según los ingresos no laborales

También podemos traducir esta pregunta como si ellos recibieran algún tipo de apoyo de sus padres ósea que tienen ingresos, pero ellos no lo generan, sino que sus padres les facilitan, como resultado tenemos que 317 no reciben el apoyo de sus padres y ellos generan sus propios ingresos, mientras que 49 encuestados confirmaron que aun reciben el apoyo de sus padres.

Tabla 5

Participación laboral juvenil según ingresos no laborales, Barrio Laykacota, Puno, 2023

Ingresos No Laborables		
No Tiene	317	87%
Si Tiene	49	13%
Total	366	100%

Nota: Elaboración propia: Encuestas realizas.

INTERPRETACIÓN

Tabla 9: observamos 87% encuestados no reciben ningún tipo de apoyo de sus padres ellos se consideran independientes y 13% tiene participación laboral y a la vez recién apoyo económico de sus padres.

Figura 9

Participación laboral juvenil según los ingresos no laborales, Barrio Laykacota, Puno, 2023



Nota: Elaboración propia: Encuestas realizadas.

Participación laboral según los ingresos propios

Como resultados de las encuestas aplicadas y como variable importante para la investigación los ingresos juegan un papel importante entre los cuales tomamos puntos, así como el de cuál es su salario mensual entre los cuales 156 personas tienen ingresos menores a 1000 soles, 135 perciben ingresos menores a 2000 soles y 75 personas alcanzan un ingreso menor a 3000.

Tabla 6

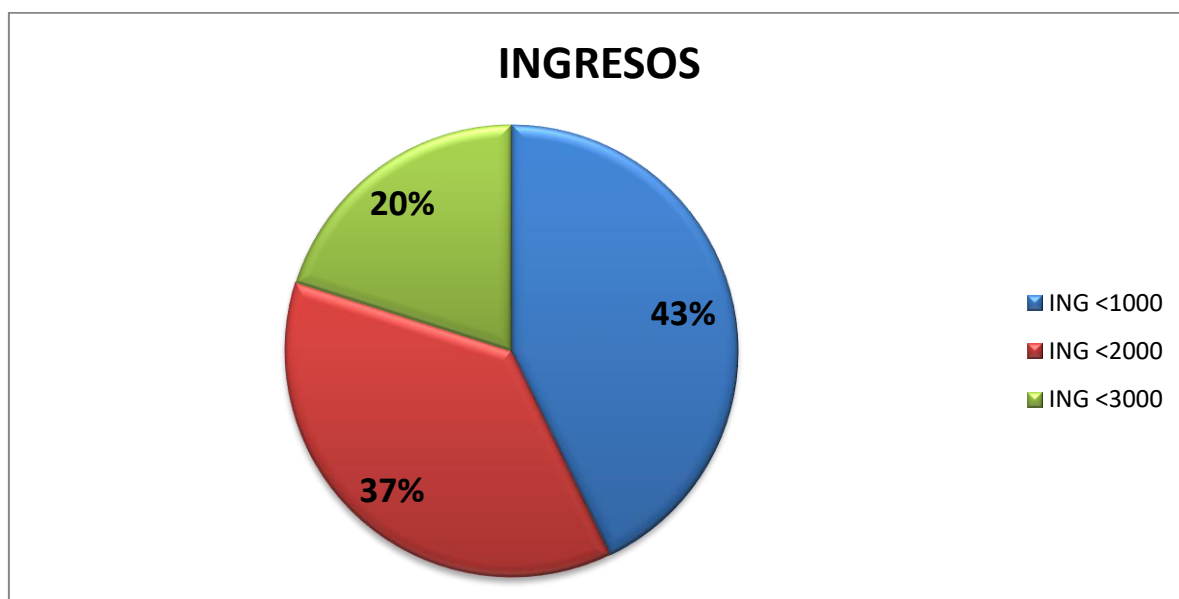
Participación laboral juvenil según ingresos, Barrio Laykacota, Puno, 2023

Ingresos		
Ing <1000	156	43%
Ing <2000	135	37%
Ing <3000	75	20%
Total	366	100%

Nota: Elaboración propia.

Figura 10

Participación laboral juvenil según ingresos, Barrio Laykacota, Puno, 2023



Nota: Elaboración propia: Encuestas realizas.



INTERPRETACIÓN

Tabla y figura 10: observamos 43% encuestados perciben ingreso menor S/. 1000 sin embargo, 20% perciben ingresos menores a S/. 3000, en si son salarios bajos y muchas veces nos enfrentamos a estas situaciones debido a la necesidad por lo que aceptamos salarios bajos y eso afectamente directamente a nuestra economía.

4.3. PRUEBA DE HIPÓTESIS

Modelo econométrico

Considerando cada uno de los factores del modelo y su significación con respecto al trabajo en el mercado laboral puneño, se realizan evaluaciones de tipo logit con los datos recogidos a través de los estudios aplicados a jóvenes trabajar en Puno.

Este modelo examina el impacto los factores lo acompañan, a saber:

Se planteará un modelo de regresión en el que analizaremos:

$$Y_i = \beta_0 + \beta_1(Edad) + \beta_2(Edad^2) + \beta_3(N_Educ) + \beta_4(Ecivil)$$

Presentan las consecuencias de un modelo econométrico que examinará las variables que inciden probabilidad de participar los jóvenes en el mercado laboral.

Análisis desde una perspectiva sobre el nivel de estudios:

Tabla 7

Estimación modelo de participación laboral jóvenes según estado civil 2023

```

-----
. logit Y Edad Edad2 N_Educ Ecivil

Iteration 0:  log likelihood = -253.03027
Iteration 1:  log likelihood = -188.23904
Iteration 2:  log likelihood = -187.92765
Iteration 3:  log likelihood = -187.92743
Iteration 4:  log likelihood = -187.92743

Logistic regression              Number of obs   =       366
                                LR chi2(7)       =       130.21
                                Prob > chi2       =       0.0000
                                Pseudo R2        =       0.2573
Log likelihood = -187.92743
-----
      Y |      Coef.   Std. Err.      z    P>|z|     [95% Conf. Interval]
-----+-----
      Edad |   .5702994   .083191    6.86  0.000    .407248   .7333507
      Edad2 |  -.0066285   .0010114  -6.55  0.000   -.0086109 -.0046461
      N Educ |   .4837207   .1391481    3.48  0.001    .2109955   .7564459
      Ecivil |  -.9681836   .3163577   -3.06  0.002   -1.588233  -.348134

      _cons | -10.40711   1.659913   -6.27  0.000  -13.66048  -7.153743
-----

```

Nota: elaboración propia en base a resultados de STATA 13.0



INTERPRETACIÓN

Se eligieron dos grupos para la investigación: los jóvenes cuyo estado conyugal es la unión o la convivencia y aquellos cuyo estado conyugal es el aislamiento o la separación. Esta división del ejemplo responde a la forma en que el estado conyugal es una figura vital puertas abiertas potenciales de negocio.

El modelo logit aborda conexión entre los factores de relación inmediata. No comunica probabilidades de trabajo.

Las consecuencias evaluadas del modelo logit para dar sentido al apoyo de los jóvenes realizan percepciones singulares para los factores discretos (z), la medida LR que actúa sobre el significado general y actúa sobre la decencia. Los resultados muestran que a nivel singular cada uno de los factores recordados para la recaída son críticos a un nivel de importancia del 5%, la medida LR que estima el significado general del modelo de recaída, y la medida Pseudo R2 que estima la decencia de ajuste.

4.4. DISCUSIÓN DE RESULTADOS

Coeficiente de determinación Pseudo R2

Pseudo R2 = 0.2573

El McFadden (R-cuadrado), escogido de 0.2573, lo que sugiere que la información se ajusta alrededor 25.73% de la información del modelo evaluado.

El apoyo al trabajo juvenil en Puno, para jóvenes casadas o convivientes tiene una significancia 25.73%.

Coeficiente de razón de verosimilitud

El valor de probabilidad de LR Chi2 (8) cuyo valor es 130,21 demuestra coeficientes dispuestos a conseguir trabajo según la estructura de críticos para jóvenes casadas que viven juntos.

Coeficiente de ajuste

Implica los factores ilustrativos del modelo (Edad, Edad², nivel de escolaridad, estado conyugal) no son iguales a nada.

La probabilidad de tolerar la especulación inválida es cero, de esta manera, reconocemos la teoría electiva, y eso implica equilibrado la comprensión en ambos jóvenes.

Tabla 8

Efectos del modelo logit sobre la probabilidad de participación laboral juvenil estado civil-2023

Pseudo R2	Estado civil casada o conviviente 25.73%			Estado civil separada o divorciada 25.10%		
	variable	dy/dx	z P> z	dy/dx	z P> z	
	Edad	.1416721	6.85 0.000	.1152484	6.39 0.000	
	Edad2	-.0016466	-6.55 0.000	-.0013743	-6.11 0.000	
	N Educ	.1201645	3.48 0.000	.1171669	3.43 0.001	
	Ecivil*	-.2332931	-3.22 0.001	.2119838	2.78 0.005	

Nota: Elaboración propia en base a resultados de STATA 13.0



Test individual mediante la prueba z

Los resultados obtenidos de la prueba z no son iguales, por tanto, los coeficientes son auténticamente críticos. Todos los factores libres tienen rasgos críticos nivel certeza 95%.

Las medidas de factores (Z) afectan apoyo laboral juvenil de Puno para participar en el mercado laboral, considerando probabilidades de conseguir trabajo 5% con condiciones: Edad, nivel de escolaridad, estado conyugal (civil), se pensará en el ramo de examen con medidas (Z) más altas.



CONCLUSIONES

PRIMERA: En cuanto a la especulación generalizada demuestra probabilidades de que los jóvenes pueden tener probabilidades de conseguir parte en el mercado laboral. Según impactos insignificantes, influye directamente las condiciones de edad, nivel de formación, estado conyugal.

SEGUNDA: Según impactos mínimos, 95% de certeza, se ve a la vista la probabilidad de cooperación los jóvenes acceder un trabajo en el Barrio Laykakota, Puno según los factores determinantes de las cualidades individuales de los jóvenes, por ejemplo, de apoyo de 14,17% para los jóvenes maduros de 18 a 29 años.

TERCERA: En cuanto a la segunda especulación inequívoca, existe una conexión pesimista entre y los factores relacionados con las cualidades familiares de los jóvenes, según los impactos mínimos, la presencia de una paga no trabajadora disminuye probabilidad en el mercado de trabajo - 25,57%, ya que el recibir un apoyo económico implica no tener la necesidad de trabajar.



RECOMENDACIONES

PRIMERA: Según los resultados obtenidos de acuerdo a la primera conclusión es importante tomar en consideración condiciones básicas de entre los jóvenes es por ello que se recomienda estudiar una carrera ya sea técnica o superior para tener más de la misma manera contar con una edad suficiente y madura para ocupar un cargo.

SEGUNDA: Es importante indicar de impulsar o motivar a los jóvenes a estudiar para que puedan trabajar y generar ingresos de la misma manera el estado debería generar más puestos de trabajo.

TERCERA: Respecto a la tercera conclusión el hecho de que los jóvenes perciban un ingreso como el apoyo económico de los padres hace que ellos no tengan la necesidad de trabajar se recomendaría dar el espacio para que nuestros hijos a futuro se desempeñen laboralmente y que generen sus propios ingresos.



REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Quispe Pumalaura, Yanet Marianela & Zúñiga Cruz, Ángel Dámaso "Factores Económicos y Sociodemográficos Determinantes del tipo de transición al mercado laboral de los jóvenes en el Perú para el año 2016". universidad andina del cusco (2019). Pág. 80
- Pulgar P. Yeny. "Participación laboral femenina y sus determinantes en Chile". universidad austral de Chile (2013). Pág. 32
- Tobón Herrera Camilo "Factores que determinan la probabilidad de participación laboral en el área metropolitana de Medellín". universidad eafit escuela de economía y finanzas Medellín 201. Pág. 60
- Oscar Hernán Muñoz G. 1 "Factores determinantes de la participación laboral: aspectos conceptuales". -segunda parte- revista de la facultad de ciencias económicas y administrativas universidad de Nariño (2009). Pág. 113
- Sebastián De Grazia Estudios y notas tres conceptos antiguos en el mundo moderno: el trabajo, el tiempo, El Ocio. Pág. 1-114
- Claudia Dánae Huamán Charcape (2016) Determinantes de la participación laboral de las personas con discapacidad en el mercado laboral peruano. pontificia universidad católica del Perú. Pág. 60
- Platón Aldho Montesinos Mendoza "Análisis de los determinantes de la participación laboral femenina en la ciudad de Juliaca, periodo 2013". Universidad Nacional Del Altiplano –Puno. Pág. 80
- Sociología Del Trabajo y el ocio 4º curso de la Universidad de Cádiz curso 2002-2003 el ocio y sus funciones a través de la historia prof. María Antonia Ribón



María Patricia Saldarriaga & Irving David Vélez Doria factores que determinan la participación laboral en los jóvenes del Urabá Antioqueño. Pág. 17

Tatiana Pedraza Almirón (2016) "Factores que inciden en el empleo informal en el departamento del Cusco, En el año 2014". universidad andina del cusco. Pag.60



ANEXOS

ANEXO 1 MATRIZ DE CONSISTENCIA Y VARIABLES

ANÁLISIS DE LOS FACTORES SOCIOECONÓMICOS DETERMINANTES DE LA PARTICIPACIÓN LABORAL JUVENIL EN EL BARRIO LAYKAKOTA DE LA CIUDAD DE PUNO, AÑO 2023

PROBLEMA GENERAL	OBJETIVO GENERAL	VARIABLES	INDICADORES	HIPOTESIS GENERAL
¿Cuáles son los factores socioeconómicos determinantes de la participación laboral juvenil en el barrio Laykakota de la ciudad de Puno, año 2023?	Analizar los factores socioeconómicos determinantes de la participación laboral juvenil en el barrio Laykakota de la ciudad de Puno, año 2023	VI: factores socioeconómicos VD: participación laboral		En el Barrio Laykakota de la ciudad de Puno durante el año 2023, la probabilidad de que una persona joven participe en el mercado laboral está determinada por factores socioeconómicos como la edad, nivel de educación, estado civil, competencias laborales.
¿En qué manera inciden las variables vinculadas a las cualidades personales de los jóvenes (edad, nivel educativo y estado civil) en la participación laboral de la población joven en el Barrio Laykakota de la ciudad de Puno, para el año 2023?	Evaluar en qué manera inciden las variables vinculadas a las cualidades personales de los jóvenes (edad, nivel educativo y estado civil) en la participación laboral de la población joven en el Barrio Laykakota de la ciudad de Puno, para el año 2023	VI: factores socioeconómicos	- población en edad de trabajar - población económicamente activa - Asistencia al personal con problemas - Relaciones laborales - Sistemas de disciplina - Sistemas de comunicación	Existe una relación positiva entre la probabilidad de participación de los jóvenes del Barrio Laykakota en el mercado laboral de la ciudad de Puno durante el año 2023 y las variables relacionadas a las características personales de la juventud (Edad, nivel educativo y estado civil).
¿Existe una relación inversa de las variables relacionadas a las cualidades del hogar de los jóvenes (apoyo de sus padres, estudios independientes, e ingreso) con la participación laboral de los jóvenes en el Barrio Laykakota de la ciudad de Puno, para el año 2023?	Analizar si existe una relación inversa de las variables relacionadas a las cualidades del hogar de los jóvenes (apoyo de sus padres, estudios independientes, e ingreso) con la participación laboral de los jóvenes en el Barrio Laykakota de la ciudad de Puno, para el año 2023	VD: participación laboral	factores socioeconómicos <ul style="list-style-type: none"> • Siempre • Casi siempre • Algunas veces • Nunca participación laboral juvenil <ul style="list-style-type: none"> • Siempre • Casi siempre • Algunas veces • Nunca 	Existe una relación inversa entre la probabilidad de participación de los jóvenes del Barrio Laykakota en el mercado laboral de la ciudad de Puno durante el año 2023 y las variables relacionadas a las características externas laborales de la juventud (competencias laborales).

ANEXO 2 CUESTIONARIO

Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez – Puno

C.A.P. Economía Y Negocios Internacionales

Encuesta aplicada a los jóvenes sobre la decisión de participar en el mercado laboral del barrio Laykakota de la ciudad de Puno, 2023.



CÓDIGO DE LA ENCUESTA	
LA INFORMACIÓN RECOPIADA ES EstrictAMENTE CON FINES DE INVESTIGACIÓN	DNI: _____
1.- INFORMACIÓN SOBRE EL/LA ENTREVISTADA(O).	
1) ¿Qué edad tiene usted? años	5) ¿Cuánto es su ingreso mensual? Aproximadamente S/. _____
2) ¿Cuál es su nivel educativo? 1. Sin nivel educativo () 2. Primaria incompleta () 3. Primaria completa () 4. Secundaria incompleta () 5. Secundaria completa () 6. Superior ()	6) ¿Usted tiene otros ingresos provenientes de aportes, alquiler, intereses, herencias, dividendos, aguda de dinero en especial? Si () No () Aproximadamente cuanto es mensualmente S/. ____
3) ¿Cuál es su estado civil? 1. Soltera ()	



<p>2. Casada o conviviente ()</p> <p>3. Separada o divorciada ()</p> <p>4. Viuda ()</p> <p>4) ¿Usted trabaja actualmente? Si ()No ()</p>	
---	--



ANEXO 3 RESULTADOS DE LA ENCUESTA

N°	PL	EDAD	EDAD AL CUADRADO	NIVEL EDUCATIVO	EST CI	INGRESOS NO LABORABLES	ING
	Y	X1	X2	X3	X4	X5	X9
1	0	18	324	5	1	100	1250
2	1	25	625	5	1	300	1350
3	1	23	529	5	1	400	900
4	0	24	576	4	1	0	2500
5	1	21	441	6	1	0	2400
6	0	21	441	2	1	0	1300
7	1	21	441	5	1	0	700
8	1	21	441	4	1	0	1500
9	1	25	625	4	1	0	500
10	0	25	625	2	1	0	1800
11	0	25	625	5	1	0	1800
12	1	25	625	3	1	0	1200
13	1	19	361	2	1	0	1700
14	0	29	841	5	1	100	1800
15	0	25	625	2	2	0	500
16	0	25	625	6	2	500	1900
17	0	21	441	2	3	0	400
18	1	23	529	4	2	0	850
19	1	23	529	6	1	0	4200
20	0	22	484	5	1	0	2000
21	0	21	441	2	2	0	600
22	0	25	625	4	2	600	1700
23	0	27	729	6	2	0	2500
24	1	28	784	4	2	100	700
25	1	19	361	5	1	0	1600
26	0	19	361	2	2	0	500
27	0	26	676	5	2	800	1700
28	0	27	729	5	1	100	1800
29	1	29	841	5	1	200	1100
30	1	22	484	6	1	0	3500
31	0	22	484	4	1	0	300
32	0	24	576	5	1	100	1200
33	1	26	676	2	1	0	500
34	0	23	529	3	1	0	1350
35	1	23	529	4	1	0	1500
36	0	27	729	6	1	0	3200
37	1	23	529	3	1	0	1200
38	0	28	784	5	1	300	1750
39	1	21	441	5	1	100	500



40	0	22	484	5	1	0	1400
41	1	25	625	6	1	0	4000
42	1	20	400	5	1	0	1300
43	0	24	576	4	1	200	700
44	1	29	841	6	1	0	2300
45	1	24	576	4	1	0	650
46	0	26	676	5	1	100	1300
47	0	27	729	5	3	300	1800
48	1	22	484	6	1	0	3550
49	0	22	484	4	1	0	600
50	1	21	441	5	1	300	900
51	0	20	400	1	1	200	1700
52	1	26	676	5	1	0	2500
53	1	22	484	4	1	500	1400
54	0	20	400	5	1	100	1700
55	0	20	400	2	1	0	1100
56	1	29	841	5	1	400	1300
57	1	19	361	5	1	100	1800
58	0	19	361	4	1	0	600
59	0	18	324	1	1	0	900
60	1	18	324	2	1	0	1250
61	1	27	729	3	1	0	600
62	0	19	361	5	1	0	500
63	0	20	400	5	1	0	900
64	1	23	529	4	1	0	1000
65	1	22	484	4	1	0	600
66	0	21	441	2	1	0	300
67	1	22	484	5	1	100	1000
68	0	28	784	4	1	0	2500
69	1	29	841	6	1	0	3700
70	1	27	729	6	1	500	3500
71	0	23	529	2	1	0	600
72	1	25	625	4	1	0	500
73	1	28	784	5	1	300	2000
74	0	22	484	5	1	0	1800
75	0	23	529	4	1	0	700
76	1	26	676	6	1	0	3000
77	0	22	484	3	1	0	1200
78	0	22	484	4	1	0	2000
79	1	28	784	6	1	0	2600
80	1	29	841	5	1	0	1000
81	0	27	729	6	1	500	3000
82	1	25	625	5	1	0	4000
83	1	23	529	4	1	500	3500
84	0	22	484	2	1	500	800



85	0	21	441	2	1	0	1000
86	1	20	400	2	1	300	500
87	0	24	576	2	1	0	1200
88	1	27	729	6	1	200	2300
89	1	26	676	5	1	400	2500
90	1	28	784	5	1	0	2600
91	0	22	484	4	1	0	1800
92	0	20	400	3	1	100	1200
93	1	21	441	2	1	0	300
94	1	23	529	5	1	0	1000
95	1	20	400	6	1	300	3000
96	1	18	324	5	1	200	1100
97	0	23	529	2	1	0	400
98	1	20	400	2	1	0	350
99	0	20	400	2	1	0	450
100	0	27	729	6	1	0	2000
101	1	22	484	2	1	0	250
102	1	27	729	4	1	0	900
103	1	24	576	5	1	100	800
104	1	23	529	1	1	0	200
105	1	24	576	2	1	0	2500
106	1	22	484	3	1	0	500
107	0	24	576	1	1	150	300
108	1	23	529	6	1	100	500
109	1	24	576	1	1	0	225
110	1	24	576	4	1	100	475
111	1	22	484	2	1	0	500
112	1	22	484	5	2	0	900
113	1	26	676	6	3	0	1500
114	0	22	484	3	2	100	600
115	1	27	729	3	2	600	800
116	1	28	784	6	3	0	2800
117	0	20	400	6	2	0	1600
118	0	29	841	4	1	0	1700
119	0	23	529	2	1	0	1600
120	1	29	841	5	1	100	800
121	1	28	784	6	1	0	3500
122	1	29	841	6	1	100	2000
123	0	20	400	3	1	500	1500
124	1	28	784	6	1	0	3000
125	1	20	400	5	1	200	800
126	1	22	484	2	1	0	3000
127	1	27	729	6	1	500	3000
128	1	28	784	5	1	0	2300
129	0	25	625	5	1	100	3200



130	1	24	576	2	1	0	250
131	1	22	484	5	1	0	600
132	0	24	576	1	1	0	2000
133	1	22	484	5	1	300	4000
134	1	29	841	6	1	0	3000
135	0	25	625	2	1	0	800
136	1	21	441	4	2	0	1800
137	0	23	529	6	1	0	3000
138	1	21	441	3	2	0	900
139	1	22	484	5	2	0	1000
140	1	20	400	5	1	0	2000
141	0	25	625	3	2	100	1800
142	1	25	625	5	3	0	900
143	1	26	676	6	2	500	2500
144	0	24	576	3	3	0	1000
145	0	26	676	5	2	100	2700
146	1	21	441	5	2	0	1000
147	1	18	324	6	2	0	2000
148	1	18	324	3	2	0	900
149	0	18	324	4	2	0	1500
150	0	23	529	3	2	0	1500
151	1	20	400	3	3	0	1200
152	1	27	729	5	2	0	1700
153	1	20	400	2	3	0	1800
154	1	20	400	5	2	0	2000
155	0	22	484	6	1	0	1200
156	1	28	784	5	2	0	2000
157	1	29	841	3	2	100	1000
158	1	27	729	6	2	0	1000
159	1	20	400	6	2	0	2400
160	0	20	400	3	2	0	1200
161	0	23	529	2	2	0	300
162	1	23	529	3	3	0	400
163	0	19	361	5	1	0	1200
164	1	20	400	5	2	0	1300
165	1	25	625	5	3	0	2000
166	0	20	400	6	2	0	1500
167	1	26	676	5	2	0	1000
168	1	23	529	5	2	0	800
169	1	29	841	3	2	0	1100
170	1	22	484	1	4	0	225
171	0	21	441	5	2	100	500
172	0	20	400	6	2	0	1500
173	1	27	729	5	3	0	800
174	0	26	676	5	2	400	500



175	1	22	484	6	3	0	1300
176	0	20	400	5	2	100	400
177	1	23	529	2	4	0	1600
178	0	25	625	3	3	0	500
179	0	22	484	2	2	0	300
180	1	21	441	5	2	100	700
181	1	19	361	6	3	400	400
182	0	19	361	5	2	100	1600
183	1	24	576	6	3	0	1200
184	0	19	361	3	1	0	500
185	0	23	529	5	1	0	2500
186	1	24	576	6	1	0	2000
187	0	23	529	3	1	0	400
188	1	26	676	4	1	100	1200
189	0	22	484	5	1	0	1300
190	0	18	324	4	1	200	500
191	0	24	576	5	1	0	2500
192	1	27	729	6	1	0	2000
193	1	25	625	5	1	0	2300
194	0	29	841	4	1	0	1300
195	0	20	400	2	1	0	300
196	1	28	784	6	1	0	3000
197	0	27	729	4	1	0	1700
198	0	22	484	3	2	0	700
199	1	20	400	5	2	0	1000
200	0	21	441	2	2	0	600
201	1	22	484	6	2	0	1500
202	0	22	484	6	1	0	3000
203	0	29	841	6	2	0	2000
204	0	27	729	6	1	700	700
205	1	20	400	5	3	100	800
206	0	27	729	6	1	0	1500
207	1	21	441	4	2	0	1800
208	0	21	441	4	2	0	2000
209	0	24	576	6	2	0	2500
210	1	23	529	2	2	0	2000
211	0	22	484	5	3	100	500
212	1	25	625	3	2	100	600
213	0	22	484	5	1	0	1200
214	0	24	576	3	2	100	700
215	1	25	625	5	1	0	600
216	1	29	841	6	1	600	600
217	1	21	441	5	1	100	700
218	0	23	529	3	1	0	800
219	0	21	441	3	2	0	300



220	1	24	576	3	3	0	900
221	0	25	625	5	2	100	600
222	0	22	484	1	2	0	1000
223	0	24	576	6	1	0	2500
224	1	21	441	5	2	100	800
225	1	27	729	6	1	0	1800
226	1	23	529	5	3	100	500
227	0	19	361	3	3	300	700
228	0	15	225	5	2	100	1900
229	1	21	441	5	4	0	900
230	0	28	784	5	2	100	1700
231	1	24	576	5	2	0	1500
232	0	25	625	3	1	0	900
233	1	25	625	6	1	0	2600
234	0	24	576	6	1	0	2500
235	1	26	676	5	3	0	1000
236	0	22	484	5	2	100	500
237	1	21	441	5	2	0	1300
238	0	28	784	3	2	0	900
239	0	27	729	6	1	500	500
240	0	29	841	5	2	100	800
241	0	29	841	5	2	100	900
242	1	26	676	3	3	0	600
243	1	28	784	6	2	100	900
244	0	23	529	3	2	100	1200
245	1	20	400	5	2	0	1000
246	0	20	400	3	2	0	500
247	0	25	625	5	2	0	800
248	0	27	729	3	2	0	900
249	0	24	576	6	1	700	700
250	0	21	441	5	1	0	900
251	1	21	441	6	1	100	1200
252	0	24	576	3	2	0	800
253	1	22	484	6	1	100	1500
254	0	29	841	5	1	400	500
255	0	27	729	6	1	0	1300
256	0	23	529	3	2	0	800
257	1	21	441	5	2	0	700
258	1	24	576	5	2	0	1000
259	0	26	676	6	1	0	1000
260	1	22	484	5	2	0	800
261	1	25	625	5	3	0	900
262	1	28	784	6	2	0	1200
263	0	23	529	5	1	0	1000



264	1	24	576	6	2	0	1500
265	0	26	676	5	1	0	1100
266	1	23	529	6	1	200	2000
267	0	21	441	4	2	0	700
268	1	25	625	3	2	0	1000
269	1	26	676	5	2	100	700
270	1	21	441	5	2	0	800
271	0	28	784	5	2	0	800
272	0	21	441	6	2	0	2000
273	0	12	144	3	3	0	900
274	1	27	729	5	2	0	1000
275	1	24	576	5	3	0	1400
276	0	24	576	5	1	0	1000
277	1	25	625	3	2	0	1000
278	0	28	784	5	2	0	1000
279	1	27	729	6	4	0	500
280	1	28	784	5	3	100	500
281	0	24	576	1	2	0	400
282	1	26	676	3	3	0	1200
283	0	23	529	3	2	0	1000
284	0	21	441	6	2	0	2100
285	0	24	576	2	3	0	2000
286	1	21	441	3	3	0	800
287	0	22	484	3	2	0	300
288	0	23	529	3	3	0	900
289	0	25	625	5	2	100	1600
290	1	25	625	5	2	0	1000
291	0	26	676	1	3	0	2000
292	0	28	784	5	1	0	800
293	0	29	841	3	2	100	600
294	0	29	841	5	2	800	900
295	0	21	441	6	2	0	1000
296	1	24	576	6	3	100	600
297	1	23	529	5	1	0	1000
298	0	23	529	3	4	300	1900
299	1	24	576	5	2	0	800
300	1	21	441	6	2	0	2400
301	0	21	441	2	2	0	1300
302	1	21	441	5	3	0	700
303	1	21	441	4	2	0	1500
304	1	23	529	4	2	0	500
305	0	23	529	2	3	0	1800
306	0	23	529	5	1	0	1800
307	1	23	529	4	3	0	700
308	1	26	676	6	2	0	3000



309	0	22	484	3	2	0	1200
310	1	22	484	4	2	0	2000
311	1	28	784	6	3	0	2600
312	0	28	784	5	2	200	1100
313	0	23	529	2	3	0	400
314	1	20	400	2	3	0	350
315	0	20	400	2	3	0	450
316	1	24	576	6	2	0	2000
317	1	22	484	2	3	0	250
318	1	27	729	4	2	0	900
319	0	29	841	5	2	100	1800
320	0	28	784	6	2	0	3500
321	1	29	841	6	2	100	2000
322	0	20	400	3	2	500	1500
323	1	28	784	6	2	0	3000
324	1	20	400	5	1	0	600
325	0	28	784	3	2	100	1800
326	1	24	576	5	3	0	900
327	1	26	676	6	2	500	2500
328	0	26	676	3	3	0	1000
329	0	26	676	5	2	100	700
330	1	25	625	5	2	0	1000
331	1	24	576	3	3	0	500
332	0	26	676	2	2	0	300
333	1	27	729	5	2	100	700
334	1	27	729	6	3	100	400
335	0	25	625	3	2	100	600
336	1	22	484	6	3	0	1200
337	0	21	441	3	3	300	800
338	0	29	841	3	2	0	300
339	1	29	841	3	3	0	900
340	0	29	841	5	2	100	600
341	1	28	784	5	3	0	1000
342	0	27	729	6	1	0	2500
343	1	27	729	5	1	100	800
344	0	27	729	5	1	0	1000
345	1	29	841	3	1	0	1000
346	0	28	784	5	1	0	1000
347	1	27	729	6	1	0	500
348	0	28	784	5	3	900	500
349	1	25	625	5	2	0	400
350	1	25	625	5	1	0	800
351	1	26	676	3	2	400	600
352	0	29	841	5	2	100	900
353	1	29	841	6	2	0	1000



354	1	21	441	6	1	1000	600
355	0	24	576	5	1	0	1000
356	0	23	529	3	1	100	1900
357	1	23	529	5	1	0	800
358	1	23	529	6	1	0	2400
359	0	24	576	5	1	100	2200
360	0	23	529	2	1	0	1100
361	1	25	625	5	1	0	400
362	0	25	625	3	1	0	900
363	0	24	576	1	3	0	700
364	1	24	576	3	2	0	1500
365	1	22	484	5	2	0	900
366	1	28	784	5	2	0	800



ANEXO 4 VALIDACIÓN DE INSTRUMENTOS

Opinión de experto

I. DATOS DEL EXPERTO

1. Apellidos y Nombres: Mamani Mamani Jesus
2. Cargo e institución donde labora. Docente
3. Nombre del instrumento motivo de evaluación: Encuesta
4. Autor del instrumento: Yuvitza Nataly Chino Apaza

II. PUNTOS DE VALIDACIÓN

DIMENSIONES	INDICADORES	Deficiente	Regular	Buena	Muy buena	Excelente
		0 - 20%	21 - 40%	41 - 60%	61 - 80%	81 - 100%
1. CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado				X	
2. OBJETIVIDAD	Está expresado en base a la realidad local				X	
3. ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia				X	
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica				X	
5. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad				X	
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para la mejora de las unidades de estudio				X	
7. CONSISTENCIA	Basado en aspectos teóricos-científicos				X	
8. COHERENCIA	Entre los índices, indicadores y las dimensiones				X	
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico				X	

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD: Favorable

IV. PROMEDIO DE VALORACIÓN: 80 %

Lugar y fecha: UANCV, 06/05/2024

.....
Firma del experto
 DNI N°: 02425043 Cel.: 985858536



Validación de Instrumento

Opinión de experto

I. DATOS DEL EXPERTO

1. Apellidos y Nombres: Huacani Sucasaca Yudy
2. Cargo e institución donde labora. Docente
3. Nombre del instrumento motivo de evaluación: Encuesta
4. Autor del instrumento: Yuvitza Nataly Chino Apaza

II. PUNTOS DE VALIDACIÓN

DIMENSIONES	INDICADORES	Deficiente	Regular	Buena	Muy buena	Excelente
		0 - 20%	21 - 40%	41 - 60%	61 - 80%	81 - 100%
1. CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado					X
2. OBJETIVIDAD	Está expresado en base a la realidad local				X	
3. ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia				X	
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica					X
5. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad					X
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para la mejora de las unidades de estudio					X
7. CONSISTENCIA	Basado en aspectos teóricos-científicos				X	
8. COHERENCIA	Entre los índices, indicadores y las dimensiones					X
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico				X	

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD: **FAVORABLE**

IV. PROMEDIO DE VALORACIÓN: **9.5%**

Lugar y fecha: **Juliana, 23/03/2024**

UNIVERSIDAD JULIANA
"NÉSTOR CERDAS VELÁSQUEZ"
[Firma]
Dra. Yudy Huacani Sucasaca
DIRECTORA DE LA UNIDAD DE
INVESTIGACIÓN (COP)

Firma del experto

DNI N°: **40673322** Cel: **989524222**



ANEXO 1
FORMULARIO DE AUTORIZACIÓN

AUTORIZACIÓN PARA LA INCORPORACIÓN DE LOS TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL UANCV

Formato digital [X]

Fecha de entrega: 31 - 10 - 2024

1. Datos del autor (es):

Formulario with fields for author information: Nombres y Apellidos, Dirección, DNI/Carné de Extranjería/Pasaporte N°, Teléfono, email, Facultad y/o Escuela de Posgrado, Escuela Profesional o Mención, Título o Grado Académico a optar, Asesor, Palabras claves, and a question about development in UANCV.



2. Referencia de tesis:

Bachiller Título 2da Especialidad Maestría Doctorado

3. Licencias:

a) Licencia estándar:

Bajo los siguientes términos, autorizo el depósito de mi tesis en el Repositorio Digital de la UANCV.

Con la autorización de depósito de mi producción Intelectual, otorgo a la Universidad Andina “Néstor Cáceres Velásquez” una licencia no exclusiva para reproducir, distribuir, comunicar al público, transformar (únicamente mediante su traducción a otros idiomas) y poner a disposición del público mi producción intelectual (incluido el resumen), en formato físico o digital, en cualquier medio, conocido o por conocerse, a través de los diversos servicios por la Universidad, creados o por crearse, tales como el Repositorio Digital de tesis UANCV, colección de producción intelectual, entre otros, en el Perú y en el extranjero por el tiempo y veces que considere necesarias, y libres de remuneraciones.

En virtud de dicha licencia, la Universidad Andina “Néstor Cáceres Velásquez” podrá reproducir mi producción intelectual en cualquier tipo de soporte y en más de un ejemplar, sin modificar su contenido, solo con propósitos de seguridad, respaldo y preservación.

Declaro que la producción intelectual es una creación de mi autoría y exclusiva titularidad, coautoría con titularidad compartida, y me encuentro facultado a conceder la presente licencia y, asimismo, garantizo que dicha producción intelectual no infringe derechos de autor de terceras personas.

La Universidad Andina “Néstor Cáceres Velásquez” consignará el nombre del y/o los autor(es) de la producción intelectual, y no le hará ninguna modificación más que la permitida en la licencia.

Autorizo su publicación (marque con una X)

- Sí, autorizo que se deposite inmediatamente.
- Sí, autorizo que se deposite a partir de la fecha (d/m/a): _____
- No autorizo.

b) Licencia CREATIVE COMMONS 4.0 INTERNACIONAL:

Si usted concede una licencia CREATIVE COMMONS sobre su producción intelectual, mantiene la titularidad de los derechos de autor de esta y, a la vez, permite que otras personas puedan reproducirla, comunicarla al público y distribuir ejemplares de esta, bajo las condiciones siguientes:

¿Quiere permitir usos comerciales de su producción intelectual?

Sí: significa que usted permite la reproducción, distribución y comunicación pública de la producción intelectual incluso con fines comerciales.

No: significa que usted permite la reproducción, y comunicación pública de la producción intelectual, pero sin fines comerciales.

- Sí autorizo
- No autorizo



Jurisdicción de su Licencia

Todas las licencias CREATIVE COMMONS son de ámbito mundial, sin embargo, usted puede elegir entre la opción “internacional” o una adaptada a su jurisdicción, como para el caso peruano.

La opción “internacional” emplea el lenguaje y la terminología de los tratados internacionales; en cambio, la adaptada a su jurisdicción, recoge las particularidades de la legislación peruana.

En consecuencia, **la opción “internacional” goza de una mayor eficacia a nivel mundial, gracias a que tiene jurisdicción neutral.** Mientras que la opción adaptada a la jurisdicción del Perú goza de una mayor eficacia ante los tribunales peruanos.

Internacional

Nacional

Línea de investigación: ECONOMÍA SECTORIAL - P16

Firma de Autor



huella digital

31 - 10 - 2024

Fecha