



UNIVERSIDAD ANDINA
NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA



**CARACTERÍSTICAS PERSONALES E INSTITUCIONALES
RELACIONADOS A LA CALIDAD DE LAS NOTAS DE ENFERMERÍA
EN LOS SERVICIOS DE HOSPITALIZACIÓN DEL HOSPITAL
CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023**

TESIS PRESENTADA POR:

Bach. YENI ANGELICA QUISPE QUECARA

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
LICENCIADA EN ENFERMERÍA

JULIACA – PERÚ

2024



UNIVERSIDAD ANDINA

NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA

**CARACTERÍSTICAS PERSONALES E INSTITUCIONALES RELACIONADOS
A LA CALIDAD DE LAS NOTAS DE ENFERMERÍA EN LOS SERVICIOS
DE HOSPITALIZACIÓN DEL HOSPITAL CARLOS MONGE
MEDRANO JULIACA 2023**

TESIS PRESENTADA POR:

Bach. YENI ANGELICA QUISPE QUECARA

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
LICENCIADA EN ENFERMERÍA**

APROBADA POR EL JURADO REVISOR:

PRESIDENTE

:


Dra. MARYLUZ CRUZ COLCA

PRIMER MIEMBRO

:


Dra. MARÍA CONCEPCIÓN FIGUEROA VILCA


SEGUNDO MIEMBRO

:


Dra. SANDRA ALEJANDRA FERNANDEZ MACEDO

ASESOR DE TESIS

:


Dra. INGRID LIZ QUISPE TICONA



RESOLUCIÓN DECANAL N°1067-2024-D-FCS-UANCV

Juliaca, 21 de agosto del 2024

Vistos: El Expediente N° 2023-CU-8207 en el cual solicita fecha y hora para Sustentación de Tesis y el Dictamen de Aprobación, emitido por el Jurado Evaluador del trabajo de investigación titulado: **CARACTERÍSTICAS PERSONALES E INSTITUCIONALES RELACIONADOS A LA CALIDAD DE LAS NOTAS DE ENFERMERÍA EN LOS SERVICIOS DE HOSPITALIZACIÓN DEL HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023**

CONSIDERANDO:

Que, es necesario dar cumplimiento a la Ley 30220, al Estatuto Universitario y al Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad y de la Facultad de Ciencias de la Salud, para la fijación de fecha y hora para la sustentación de tesis.

En uso de las atribuciones conferidas a la Decana de la Facultad de Ciencias de la Salud y, estando al informe de la Comisión de Grados y Títulos de la Facultad

SE RESUELVE:

PRIMERO: Ratificar a los jurados para la Sustentación de Tesis para optar el Título Profesional de **LICENCIADA(O) EN ENFERMERÍA** del (la) bachiller: **YENI ANGELICA QUISPE QUECARA**, habiéndose designado por sorteo a los siguientes docentes:

- * **Presidente :** Dra. MARYLUZ CRUZ COLCA
- * **1er. Miembro :** Dra. MARÍA CONCEPCIÓN FIGUEROA VILCA
- * **2do. Miembro :** Dra. SANDRA ALEJANDRA FERNANDEZ MACEDO

- **Asesor (a) :** Dra. INGRID LIZ QUISPE TICONA

SEGUNDO: Fijar la programación de Sustentación de Tesis para el:

DIA : MIÉRCOLES 28 DE AGOSTO DEL 2024
HORA : 14:00 HORAS
LOCAL : Salón de Grados de la Facultad de Ciencias de la Salud

TERCERO: Realizada la Sustentación, el Jurado levantará el Acta en el libro respectivo, donde indicará el resultado obtenido por el Bachiller sustentante.

CUARTO: La Dirección de la Escuela Profesional de Enfermería, la Comisión de Grados y Títulos de la Facultad de Ciencias de la Salud y el jurado, quedan encargados de dar cumplimiento a la presente Resolución.

Regístrese, Comuníquese y Cúmplase.



Dr. ELIZABETH VARGAS ONOFRE
COP2034
DECANA

DISTRIBUCIÓN:
- Jurados (3)
- Interesado (1)
- Asesor de Tesis (1)
- Archivo FCS 2023(1)



UNIVERSIDAD ANDINA
"NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"

RESOLUCIÓN DECANAL N° 160-2024-D-FCS-UANCV

Juliaca, 12 de marzo del 2024

VISTOS:

El Exp N° 2024-CU-549, presentada por el(la) egresado(a), quién ha solicitado rectificación de título del proyecto de investigación conducente a optar el título profesional de **LICENCIADO(A) EN ENFERMERÍA**;

CONSIDERANDO:

Que, en la Resolución Decanal N° 1076-2023-D-FCS-UANCV, el título del proyecto de investigación ha sido aprobado de la siguiente manera **CARACTERÍSTICAS INTERVINIENTES EN LA CALIDAD DE LOS REGISTROS DE NOTAS DE ENFERMERÍA EN EL SERVICIO DE MEDICINA DEL HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023**

Que, la Dirección de Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias de la Salud, considerando lo dispuesto por la Oficina de Investigación de la UANCV, ha emitido el Informe N° 015-2024-D-UI-FCS-UANCV-J solicitando la emisión de la resolución de rectificación en el título del proyecto de investigación: y,

Estando el informe favorable de la Dirección de la Unidad de Investigación, en concordancia con el Reglamento de la Unidad de Investigación de Ciencias de la Salud y en uso de las atribuciones que le confiere la Ley Universitaria N° 30220, Ley de Creación de la UANCV N° 23738 y modificatoria, Resolución de Institucionalización 1287-92-NAR. D.L. N° 739 y el estatuto de la UANCV, la Decana de la Facultad de Ciencias de la Salud.

SE RESUELVE:

PRIMERO: APROBAR LA RECTIFICACIÓN DE TÍTULO DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN, presentado por el(la) egresado(a) **QUISPE QUECARA YENI ANGELICA**, debiendo considerarse a partir de fecha con el siguiente título: **CARACTERÍSTICAS PERSONALES E INSTITUCIONALES RELACIONADOS A LA CALIDAD DE LAS NOTAS DE ENFERMERÍA EN LOS SERVICIOS DE HOSPITALIZACIÓN DEL HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023**

correspondiente a la línea de investigación: **CIENCIAS DEL CUIDADO DE LA SALUD Y SERVICIO - PO7** teniendo como jurados y asesor designados por la Dirección de la Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias de la Salud, a los siguientes Docentes:

- * **Presidente** : Dra. **MARYLUZ CRUZ COLCA**
- * **1er. Miembro** : Dra. **MARIA CONCEPCION FIGUEROA VILCA**
- * **2do. Miembro** : Dra. **SANDRA ALEJANDRA FERNANDEZ MACEDO**
- * **Asesor** : Dra. **INGRID LIZ QUISPE TICONA**

SEGUNDO: Disponer que los miembros del Jurado designados den continuidad al trámite de evaluación y calificación del proyecto de tesis, borrador de tesis o sustentación de tesis, según sea el caso que se presente en cada expediente. Quedando válido en sus demás disposiciones la Resolución Decanal de aprobación de proyecto de tesis, que se menciona en el considerando.

TERCERO: La Facultad de Ciencias de la Salud, la Unidad de Investigación, la Dirección de la Escuela Profesional de Enfermería y la Secretaría Académica de la Facultad, quedan encargados del cumplimiento de la presente Resolución.

Regístrese, Comuníquese, Archívese.

DISTRIBUCIÓN
Jurados,
EP. Tecnología Médica
UI, Interesados, Arch.
EVOI



Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

[Handwritten signature]



RESOLUCIÓN DECANAL N° 1076-2023-D-FCS-UANCV

Juliaca, 31 de octubre del 2023

VISTOS:

El Oficio N° 179-2023-UI-FCS-UANCV-J emitido por la Directora de la Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias de la Salud, y la copia del acta de Registro de Proyectos de Investigación de fecha 26 de octubre de la E.P. Enfermería;

CONSIDERANDO:

Que, el (la) egresado(a): **YENI ANGELICA QUISPE QUECARA** ha presentado el Proyecto de Investigación titulado: **CARACTERÍSTICAS INTERVINIENTES EN LA CALIDAD DE LOS REGISTROS DE NOTAS DE ENFERMERÍA EN EL SERVICIO DE MEDICINA DEL HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023** correspondiente a la línea de investigación: **SALUD PÚBLICA**;

Que, al haber cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento Interno de la Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias de la Salud, y la Directiva N° 004-2019-UANCV-VRACD-OI, la Directora de la Unidad de Investigación nominó la sub comisión de evaluación del Proyecto de Investigación, conformada por los siguientes docentes:

- * **Presidente** : **Dra. MARYLUZ CRUZ COLCA**
- * **1er. Miembro** : **Dra. MARIA CONCEPCION FIGUEROA VILCA**
- * **2do. Miembro** : **Dra. AMALIA PEREZ ABARCA**

Que, la sub comisión de evaluación ha decidido aprobar, SIN OBSERVACIONES, el Proyecto de Investigación en mención, y; siendo la opinión favorable de la Directora de la Unidad de Investigación en concordancia al Reglamento de la Unidad de Investigación, y en uso de las atribuciones que le concede la ley Universitaria 30220, ley de creación de la UANCV 23738 y modificación, Resolución de Institucionalización 1287-92-ANE D.L. 739, y el Estatuto de la UANCV, a la Decana de la Facultad de Ciencias de la Salud.

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- APROBAR, el **PROYECTO DE INVESTIGACIÓN**, presentado por el (la) egresado(a) **YENI ANGELICA QUISPE QUECARA**, para optar el Título Profesional de **LICENCIADA(O) EN ENFERMERÍA** titulado: **CARACTERÍSTICAS INTERVINIENTES EN LA CALIDAD DE LOS REGISTROS DE NOTAS DE ENFERMERÍA EN EL SERVICIO DE MEDICINA DEL HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023** con todos los objetivos generales, objetivos específicos, sede de ejecución, cronograma, presupuesto y línea de investigación, registrados en el acta de registro de proyectos de investigación de la Facultad de Ciencias de la Salud, Escuela Profesional de Enfermería, folio 644;

El Proyecto de Investigación deberá **ejecutarse** de acuerdo a lo establecido en el Reglamento de la Unidad de Investigación con fines de obtención de Grados Académicos y Títulos Profesionales, y el Reglamento de Grados y Títulos de la Facultad de Ciencias de la Salud.

ARTICULO SEGUNDO.- RECONOCER, como **ASESOR(A) DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN** al(la) Docente Ordinario(a) de la Facultad de Ciencias de la Salud, **Dra. INGRID LIZ QUISPE TICONA**.

ARTICULO TERCERO.- DISPONER que, La Directora de la Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias de la Salud y la Directora de la Escuela Profesional de Enfermería, quedan encargados del cumplimiento de la presente Resolución.

Regístrese, Comuníquese, Archívese.



Distribución: Decanato, EP: ENFERMERÍA, Secretaria Académica, Archivo.



CARACTERÍSTICAS PERSONALES E INSTITUCIONALES DE LAS FUENTES RELACIONADOS A LA CALIDAD DE LAS NOTAS DE ENFERMERÍA EN LOS SERVICIOS DE HOSPITALIZACIÓN DEL HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023

INFORME DE ORIGINALIDAD

27%

INDICE DE SIMILITUD

22%

FUENTES DE INTERNET

2%

PUBLICACIONES

19%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	Submitted to Universidad Andina Nestor Caceres Velasquez Trabajo del estudiante	11%
---	--	-----

2	hdl.handle.net Fuente de Internet	4%
---	--	----

3	Submitted to Universidad Cesar Vallejo Trabajo del estudiante	2%
---	--	----

4	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	2%
---	--	----

5	repositorio.unsa.edu.pe Fuente de Internet	2%
---	--	----

6	repositorio.uss.edu.pe Fuente de Internet	1%
---	--	----

7	repositorio.udh.edu.pe Fuente de Internet	1%
---	--	----


repositorio.uancv.edu.pe



Metadatos Complementarios

Título de la tesis	
CARACTERÍSTICAS PERSONALES E INSTITUCIONALES RELACIONADOS A LA CALIDAD DE LAS NOTAS DE ENFERMERÍA EN LOS SERVICIOS DE HOSPITALIZACIÓN DEL HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023	
Datos de autor	
Nombres y apellidos	Yeni Angelica Quispe Quecara
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	46400911
URL de ORCID	https://orcid.org/0009-0008-7853-6063
Datos de asesor	
Nombres y apellidos	Dra. Ingrid Liz Quispe Ticona
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	02449475
URL de ORCID	https://orcid.org/0000-0002-7619-9592
Datos del jurado	
Presidente del jurado	
Nombres y apellidos	Dra. Maryluz Cruz Colca
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	29590767
Miembro del jurado 1	
Nombres y apellidos	Dra. María Concepción Figueroa Vilca
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	02401506
Miembro del jurado 2	
Nombres y apellidos	Dra. Sandra Alejandra Fernandez Macedo
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	01309221



Datos de investigación	
Línea de investigación	CIENCIAS DEL CUIDADO DE LA SALUD Y SERVICIO - P07
Grupo de investigación	No aplica.
Agencia de financiamiento	Sin financiamiento
Ubicación geográfica de la investigación	<p>Ubicación Edificio: Hospital Carlos Monge Medrano País: Perú Departamento: Puno Provincia: San Román Distrito: Juliaca</p> <p>Coordenadas Longitud: 15° 50' 35.767" S Latitud: 70° 1' 15.239" W</p> <p>URL maps https://maps.app.goo.gl/ihFa6CqVEv6wJ9KV8</p> 
Año o rango de años en que se realizó la investigación	Diciembre 2023 – mayo 2024
URL de disciplinas OCDE	<p>Enfermería https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#3.03.03</p> <p>Salud Pública https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#3.03.05</p>
	<p>https://concytec-pe.github.io/Peru-CRIS/vocabularios/ocde_ford.html - Librería</p>



UNIVERSIDAD ANDRÉS BELLEROS VELAZQUEZ
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
Dra. María Amparo del Pilar Chambi Catacora
DIRECTORA
UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FCS



DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD Y RESPONSABILIDAD

Yo YENI ANGELICA QUISPE QUECARA, identificado con DNI

Nro. 46400911 en mi condición de egresado de:

- Escuela Profesional**
- Programa de Segunda Especialidad,**
- Programa de Maestría o Doctorado**

ENFERMERÍA

informo que he elaborado el/la **Tesis** o **Trabajo de Investigación**, **Trabajo Académico** denominada:

CARACTERÍSTICAS PERSONALES E INSTITUCIONALES RELACIONADOS A LA CALIDAD DE LAS NOTAS DE ENFERMERÍA EN LOS SERVICIOS DE HOSPITALIZACIÓN DEL HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023

Asesorado por: Dra. INGRID LIZ QUISPE TICONA

Es un tema original.

Declaro que el presente trabajo de tesis es elaborado por mi persona y **no existe plagio/copia** de ninguna naturaleza, en especial de otro documento de investigación (tesis, revista, texto, congreso, o similar) presentado por persona natural o jurídica alguna ante instituciones académicas, profesionales, de investigación o similares, en el país o en el extranjero.

Dejo constancia que las citas de otros autores han sido debidamente identificadas en el trabajo de investigación, por lo que no asumiré como tuyas las opiniones vertidas por terceros, ya sea de fuentes encontradas en medios escritos, digitales o Internet.

Asimismo, ratifico que soy plenamente consciente de todo el contenido de la tesis y asumo la responsabilidad de cualquier error u omisión en el documento, así como de las connotaciones éticas y legales involucradas.

El incumplimiento de lo declarado da lugar a responsabilidad del declarante, en consecuencia; a través del presente documento asumo frente a terceros, la Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez y/o la Administración Pública toda responsabilidad que pueda derivarse por el trabajo final presentado. Lo señalado incluye responsabilidad pecuniaria incluido el pago de multas u otros por los daños y perjuicios que se ocasionen.

Juliaca 26 de Setiembre del 2024

Firma del Asesor
(obligatoria)

Firma del Estudiante
(obligatoria)



Huella



DEDICATORIA

A Dios y mis preciados padres que me han brindado sabiduría, amor y esperanza, por haberme guiado a lo largo de este gran camino universitario.



AGRADECIMIENTO

Primeramente, a los profesionales del Hospital Carlos Mongue Medrano por haberme facilitado realizar mi tesis y guiarme en este largo proceso de ejecución.

A la Dra. Ingrid por su paciencia y ser guía para poder realizar mi preciada tesis y de poderla culminar.



ÍNDICE GENERAL

DEDICATORIA	iii
AGRADECIMIENTO	iv
ÍNDICE GENERAL	v
ÍNDICE DE TABLAS	ix
RESUMEN	x
ABSTRACT	xiii
INTRODUCCIÓN	xiv

CAPÍTULO I

ASPECTOS GENERALES

1.1	PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.....	1
1.2	FORMULACIÓN DEL PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.....	3
1.2.1	Problema general.....	3
1.2.2	Problemas específicos.....	3
1.3	OBJETIVOS.....	3
1.3.1	Objetivo general.....	3
1.3.2	Objetivos específicos.....	4
1.4	JUSTIFICACIÓN.....	4
1.4.1	Justificación Teórica.....	4
1.4.2	Justificación Práctica.....	5
1.4.3	Justificación Metodológica.....	5
1.5	HIPÓTESIS.....	5
1.5.1	Hipótesis general.....	5
1.5.2	Hipótesis específicas.....	5



1.6 VARIABLES..... 6

1.7 OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES 7

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1 ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN 9

 2.1.1 A nivel internacional 9

 2.1.2 A nivel nacional..... 11

 2.1.3 A nivel regional y local 12

2.2 MARCO TEÓRICO..... 13

 2.2.1 Características 13

 2.2.2 Ejercicio profesional en la institución..... 13

 2.2.3 Condición laboral..... 14

 2.2.4 Servicio que labora..... 14

 2.2.5 Formación académica..... 15

 2.2.6 Asistencia a eventos de actualización sobre PAE 15

 2.2.7 Anotaciones de enfermería. 15

 2.2.8 Características Institucionales..... 16

 2.2.9 Existe en el servicio pautas para la realización de anotaciones de enfermería 16

 2.2.10 Capacitación en la institución sobre el proceso de atención de enfermería 16

 2.2.11 Supervisión del personal de enfermería por parte de la jefatura..... 17

 2.2.12 Cuando la jornada laboral es intensa por quien es apoyada la enfermera (o) 17

 2.2.13 Calidad de las notas de enfermería. 18



2.2.14 Características de los registros de enfermería 19

2.3 MARCO CONCEPTUAL 25

2.3.1 Calidad 25

2.3.2 Anotaciones de enfermería..... 25

2.3.3 Enfermería 26

CAPÍTULO III

PROCEDIMIENTO METODOLÓGICO DE LA INVESTIGACIÓN

3.1 DISEÑO DE INVESTIGACIÓN 27

3.1.1 Tipo de investigación..... 27

3.2 MÉTODOS APLICADOS A LA INVESTIGACIÓN 27

3.3 POBLACIÓN Y MUESTRA POBLACIÓN: 28

3.4 TÉCNICAS, FUENTES E INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN 30

3.5 VALIDACIÓN DE CONTRASTACIÓN DE HIPÓTESIS..... 31

3.6 VALIDEZ Y CONFIABILIDAD DEL INSTRUMENTO 31

3.7 PLAN DE RECOLECCIÓN Y PROCESAMIENTO DE DATOS..... 32

CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1 RESULTADOS 33

DISCUSIÓN 63

CONCLUSIONES 64

RECOMENDACIONES..... 66

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS..... 67

ANEXOS..... 75

Anexo 1 Validación de Instrumento 76



Anexo 2 Guia de observación calidad de los registros de notas de enfermería	78
Anexo 3 Consentimiento informado	83
Anexo 4 Matriz de consistencia	84
Anexo 5 Base de datos.....	86
Anexo 6 Cartas de Autorización y permisos	90
Anexo 7 Fuente de la población	92



ÍNDICE DE TABLAS

		Pág.
Tabla 1	Edad en años cumplidos relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023	34
Tabla 2	Ejercicio profesional en la institución relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023.	36
Tabla 3	Condición laboral relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023	38
Tabla 4	Servicio en la que labora relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023	40
Tabla 5	Formación académica relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023	42
Tabla 6	Asistencia a eventos de actualización sobre PAE durante el año 2023 relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023	44
Tabla 7	Aspectos que se toma en cuenta para la elaboración de las anotaciones de enfermería relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023	46
Tabla 8	Definición de anotaciones de enfermería relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023.	48



Tabla 9	Existe en el servicio pautas para la realización de anotaciones de enfermería relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023	50
Tabla 10	Capacitación en la institución sobre el proceso de atención de enfermería relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023	52
Tabla 11	Supervisión del personal de enfermería por parte de la jefatura relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023	54
Tabla 12	Cuando la jornada laboral es intensa por quien es apoyada la enfermera relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023	56
Tabla 13	Calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023.	58



RESUMEN

Objetivo: Analizar las características personales e institucionales relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023 **Metodología:** Se utilizó un plan no experimental e ilustrativo, con una metodología cuantitativa y una técnica lógica inteligente, con un ejemplo de 69 movimientos de enfermería a partir de las administraciones de hospitalización. **Resultados:** Los atributos individuales e institucionales están esencialmente relacionados con la naturaleza de las notas de enfermería: en lo que respecta a las cualidades individuales según la edad, el 37,7% tiene entre 30 y 39 años: En cuanto a la edad, el 37,7% tiene entre 30 y 39 años, el 69,6% lleva mucho tiempo o más, el 79,7% está designado, el 27,5% trabaja en la prestación clínica, el 52,2% tiene un título de experto, el 46,4% ha asistido a varias clases complementarias de EAP, el 76,8% considera un resumen de los problemas y el nivel de confianza de los pacientes y el 92,8% de los cuidadores médicos menciona hechos observables durante el turno. En cuanto a los atributos institucionales, el 75,4% señala que existen normas para la planificación de notas, el 79,7% de la fundación completa las clases de instrucción, el 42,0% de los jefes son mentores y el 59,4% ha recibido últimamente ayuda de estudiantes de enfermería. Además, la naturaleza de las notas de enfermería en las administraciones de hospitalización en el 52,2% tienen espacio para el desarrollo y el 47,8% son buenas. **Conclusión:** Los atributos individuales e institucionales se relacionan con la naturaleza de las notas de enfermería en las administraciones de hospitalización de la Clínica Médica Carlos Monge Medrano



Juliaca 2023, en los punteros son mensurablemente críticos con alzas de $p < 0,05$, confirmando las especulaciones propuestas.

Palabras clave: Calidad, Notas de enfermería, Hospitalización, enfermera



ABSTRACT

Objective: To analyze the personal and institutional characteristics related to the nature of nursing notes in the hospitalization administrations of the Medical clinic Carlos Monge Medrano Juliaca 2023

Methodology: A non-trial configuration was utilized, informative sort with a quantitative methodology, legitimate insightful strategy. with an example of 69 nursing moves on from hospitalization administrations.

Results: Individual and institutional attributes are fundamentally connected with the nature of nursing notes in hospitalization administrations: concerning the qualities, the individual attributes aspect, the marker: Age, 37.7% are between 30 to 39 years, in proficient practice 69.6% are at least 9 years of age, 79.7% are named, 27.5% work in the clinical benefit, 52.2% have an expert degree, 46.4% have multiple attendances in update occasions on the PAE, 76.8% consider a rundown of issues and level of reliance of the patients and 92.8% the medical caretaker performs perceptions during the shift. As to institutional attributes aspect, 75.4% report that, assuming there are rules for getting ready notes, 79.7% the establishment conducts instructional classes, 42.0% the management is preparing and 59.4% % recently upheld nursing understudies. The nature of nursing notes in hospitalization administrations was 52.2% should be improved and 47.8% are agreeable.

Conclusion: Individual and institutional qualities are connected with the idea of nursing notes in the hospitalization organizations of the Center Carlos Monge Medrano Juliaca 2023, in light of the fact that all of the markers are really immense with a value of $p < 0.05$, showing the hypotheses raised.

Keywords: Quality, Nursing notes, Hospitalization.



INTRODUCCIÓN

La información trabajada por la disciplina de enfermería permite al experto ser pionero e independiente en los ejercicios que realiza; su preparación escolar fundamental de consideración semejante.

Todos los registros mantenidos la historia clínica debe ajustarse a las características expuestas en el Objetivo 1995 de 1999, que establece que la historia clínica de un cliente debe recoger información sobre las perspectivas coherentes, específicas y administrativas asociadas a las prestaciones clínicas en los momentos de avance, progresión de la prosperidad, equilibrio inequívoco, búsqueda, tratamiento y recuperación del trastorno, atendiendo a todo el individuo en sus puntos de vista normal, mental y social, e interrelacionado con los suyos, la familia y el vecindario; Por otra parte, los registros de la asociación de organizaciones de prosperidad deben mantenerse en la reunión sucesiva en la que ocurrió el pensamiento, y deben aplicarse modelos legítimos en la obtención y registro de los ejercicios de prosperidad dados, para dar una verificación razonable, clara y completa de la estrategia actuada en la evaluación de las enfermedades del paciente, la seguridad y el plan de líder; en cualquier caso, la cumplimentación de los registros del pensamiento en el expediente clínico debe ser terminada a lo largo o después de la asistencia se da. (1)



Una pieza importante de esta documentación clínica son los expedientes singulares de enfermería, que describen secuencialmente la situación, el avance y el seguimiento del estado de prosperidad del paciente; las intercesiones, el tratamiento y la recuperación que el profesional de enfermería proporciona al paciente.

La nota de enfermería es el artefacto factible que transmite registrada como copia impresa la muestra de cuidados; se describe por ser la representación compuesta, clara, precisa, fastidiosa y mencionada de los datos y datos, tanto individuales como familiares, que sugieren un paciente. (3); Así, es visto como el registro de la exhibición del cuidado en la historia clínica (2)

Cuidar a los ejecutivos, los límites que trabajan con el cuidado y el trabajo sobre la naturaleza de la atención prestada por el profesional de enfermería, lo que refuerza el manantial de correspondencia a la obra agregada.

Los registros de enfermería son ahora más significativos que en cualquier otro momento de la memoria reciente, debido a la expansión de las circunstancias médico-legítimas, para las cuales es fundamental contar con un refuerzo del trabajo realizado, refuerzo que, preferentemente, debe ser legible y oportuno. (3)

Este estudio consta de IV capítulos, donde el capítulo I: es el planteamiento del problema, objetivos e hipótesis y justificación, las variables y la operacionalización. El capítulo II: esta los antecedentes, el marco teórico y conceptual, el capítulo III: Metodológica de la investigación y el capítulo IV: Esta los resultados, conclusiones y recomendaciones.



CAPÍTULO I

ASPECTOS GENERALES

1.1 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

En la vocación enfermera, el acto de registrar o informar se remonta a la hora de la mejor referencia enfermera, Florence Nightingale, que después de ver las circunstancias indignas en las que se trataba a los guerreros y las tareas antihigiénicas, comprendió que las enfermedades, por ejemplo, el cólera y el tifus atacaban las clínicas, por lo que comprendió que era importante recopilar información y coordinarla en un marco para llevar los registros adecuados, circunstancia que más tarde funcionaría en los hospitales militares o más todo, para computar la tasa de mortalidad de los hospitales de emergencia. A partir de ese momento, los registros de enfermería han tenido un valor increíble, ya que registraban realidades, pero además ayudaban a llegar a extremos correctivos y reguladores y a seguir centrándose realmente en el beneficio de las personas. (4)

Las notas de enfermería son registros destinados a la llamada y fundamentales para la historia clínica. Recopilan información sobre los movimientos realizados, los notados y los datos obtenidos progresión de los



cuidados; son asimismo una ayuda legítima contra posibles reclamaciones y permiten simultáneamente revisar la evaluación de la naturaleza de los cuidados; al tiempo que perciben que contienen igualmente el grado de práctica moral en todavía en el aire por parte del paciente.

No obstante, cualquier caso, no se guardan lo suficiente; comúnmente los registros de enfermería están codificados, desordenados, tienen faltas de ortografía, espacios vacíos y el uso impredecible de truncamientos y abreviaturas.

Por otra parte, el paciente puede exigir el acceso a estos datos en virtud de las libertades que le corresponden. Por lo tanto, estos registros son una fuente importante de datos y deben reflejar las intervenciones de enfermería. A pesar de que está dirigido, no está implementado en las oficinas de bienestar.

De esta forma, en la administración de hospitalización de la Clínica Médica Carlos Monge Medrano, los registros de enfermería son mantenidos físicamente en varias configuraciones, por ejemplo, notas de enfermería, diagrama de funciones corporales importantes, informe de contabilidad de agua, entre diferentes organizaciones que son utilizadas con el propósito de datos por el grupo de bienestar, para evaluar el desarrollo, si los signos fueron completados, y posteriormente garantizar la congruencia de la atención. No obstante, aquí y allá se nota exclusiones, cartas oscuras, entre diferentes perspectivas que evitan la calidad necesaria y que podrían acarrear en legítimas cuestiones morales. (5)



Por lo expuesto, planteamos las siguientes interrogantes en este estudio a fin de alcanzar los objetivos propuestos.

1.2 FORMULACIÓN DEL PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.2.1 Problema general

¿Las características personales e institucionales están relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023?

1.2.2 Problemas específicos

PE₁ ¿Cuáles son las características personales que están relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano?

PE₂ ¿Cuáles son las características institucionales que están relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano?

PE₃ ¿Cuál es el resultado de la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano?

1.3 OBJETIVOS

1.3.1 Objetivo general

Analizar las características personales e institucionales que están relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023.



1.3.2 Objetivos específicos

- OE₁.** Identificar las características personales relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano.
- OE₂.** Determinar las características institucionales relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano.
- OE₃.** Clasificar el resultado de la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano.

1.4 JUSTIFICACIÓN

1.4.1 Justificación Teórica

Esta exploración fue dirigida por el hecho de que los patrones mundiales en curso y la globalización en el campo del bienestar presentan nuevas dificultades, lo que sugiere, además de otras cosas, la mejora de los dispositivos que evalúan de manera eficiente, para garantizar y avanzar en las administraciones dadas. Uno de estos dispositivos son las historias clínicas de enfermería, que deben estar situadas para informar de forma super duradera de la consideración en una estructura moral cuidados dentro de un sistema moral legal, además de ser visto como un marcador de la naturaleza de los cuidados.



1.4.2 Justificación Práctica

Es innegable que el registro de cuidados de enfermería en la región de percepción de la división de crisis es un activo significativo para la progresión de la consideración del paciente, así como un conjunto de datos para la exploración lógica para crear nueva información.

1.4.3 Justificación Metodológica

Además, cuando se complete esta propuesta, los resultados obtenidos contribuirán como fuente de inspiración para las personas intrigadas e impulsadas a seguir investigando la naturaleza de los registros de cuidados de enfermería. (SOAPIE).

1.5 HIPÓTESIS

1.5.1 Hipótesis general

Las características personales e institucionales están relacionados significativamente a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023.

1.5.2 Hipótesis específicas

HE₁ Las características personales relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del H.C.M.M. son: La edad, el ejercicio profesional, la condición laboral, la formación académica, asistencia a eventos de actualización sobre PAE, aspectos y definición de anotaciones de enfermería.



HE₂ Las características institucionales relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del H.C.M.M. son: Pautas, capacitación sobre PAE, reconocimiento de labor, supervisión de jefatura y apoyo en jornadas laborales intensas.

HE₃ El resultado de la calidad de las notas de enfermería esta aun por mejorar en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano.

1.6 VARIABLES

Variable 1: Características.

Variable 2: Calidad de notas de enfermería.



1.7 OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

VARIABLE 1	DIMENSIÓN	INDICADORES	ESCALA DE VALORES	ESCALA DE MEDICIÓN	
1. Características	1.1 Características personales	1.1.1 Edad en años cumplidos	a. 24 a 29 años b. 30 a 39 años c. 40 a 65 años	Ordinal	
		1.1.2 Ejercicio profesional en la institución	a. 1 a 3 años b. 6 a 8 años c. 9 a más años	Nominal	
		1.1.3 Condición laboral	a. Nombrada (o) b. Contratada (o)	Nominal	
			1.1.4 Servicio que labora	a. Medicina b. Cirugía A c. Cirugía B d. Neonatología e. Emergencia f. Ginecología	Nominal
			1.1.5 Formación académica	a. Licenciada en enfermería b. Especialista c. Magister d. Doctor	Nominal
			1.1.6 Asistencia a eventos de actualización sobre PAE durante el año 2023	a. Ninguno b. Solo uno c. Mas de dos	Nominal
			1.1.7 Aspectos que se toma en cuenta para la elaboración de las anotaciones de enfermería	a. Lista de problemas y grado de dependencia b. Estado del paciente y lista de problemas c. Lista de problemas y notas anteriores	Nominal
			1.1.8 Definición de anotaciones de enfermería	a. Observaciones que realiza la enfermera durante el turno de trabajo	Nominal



			b. Actividades administrativas que realiza la enfermera durante el turno de trabajo	
	1.2 Características institucionales	1.2.1 Existe en el servicio pautas para la	a. Si b. No	Nominal
		realización de anotaciones de enfermería		
		1.2.2 Capacitación en la institución sobre el proceso de atención de enfermería	a. Si se realiza cursos b. Si se realiza diplomados de	Nominal
		1.2.3 Supervisión del personal de enfermería por parte de la jefatura.	a. Capacitadora b. Fiscalizadora c. Rutinaria	Nominal
		1.2.4 Cuando la jornada laboral es intensa por quien es apoyada la enfermera (o)	a. Enfermera de otro servicio c. Internos de enfermería	Nominal
VARIABLE 2	INDICADOR	ESCALA DE VALORES		ESCALA DE MEDICIÓN
2. Calidad de los registros de enfermería	2.1 Resultado	Satisfactorio: 90 – 100% del puntaje máximo esperado. Por mejorar: 60 – 89% del puntaje máximo esperado. Deficiente: <60% del puntaje máximo esperado.		Ordinal



CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1 ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN

2.1.1 A nivel internacional

López, J. 2019 Resultados: Existe la conciencia de que la historia clínica es prueba evidente de la asistencia, inclina a su coherencia y es de naturaleza legítima y moral. La responsabilidad y la ausencia de facultades son los factores fundamentales que sabotean su calidad, que se percibe como el registro rotundo de los ejercicios realizados por el experto. Las técnicas de mejora se centraron en el plan de otra organización de alistamiento para trabajar con la consideración dada. La naturaleza de la biblioteca se encontró en un grado de resistencia (65,84%), tras la mediación y con el respaldo de la nueva configuración, pasó al grado de Grandeza (95,59%). Os dados com menor nível de alistamento foram rastreados nos pontos Avaliação, Avaliação e Elaboração. Se reafirman los atestados de la hipótesis de Patricia Benner. (6)



Martínez, T. 2020 Resultados: De los ocho modelos evaluados en la reunión de pacientes, seis se cumplían y dos estaban por debajo de los principios establecidos. La naturaleza de los cuidados de enfermería en el Trinidad Global Facility se consideró satisfactoria en cuanto a la naturaleza de los cuidados de enfermería. La naturaleza de los cuidados de enfermería en el Trinidad Worldwide Facility se consideró satisfactoria. (7)

Jaramillo, A. 2020. Resultados: «En 48 historias clínicas se refleja la marca y señal del perito que la compone. Además, en 3 de ellas no consta la marca y señal del perito que la compone. En el caso de que informen en su redacción de la consistencia de las actividades actuadas en el turno. Es más, en 2 de ellos se acredita la racionalidad de las actividades realizadas en el turno. Además, se realizan con claridad, nitidez y precisión. Por otra parte, en 10 de ellos se tiende a comprobar que no se realizan con lucidez, nitidez y precisión. Los informes realizados por el personal de enfermería son de buena calidad ya que concuerdan con los límites particulares y significativos a la hora de realizarlos. El informe de enfermería es realizado por el personal que trabaja en la región de medicación interior y está redactado de forma narrativa y útil. La información hipotética del personal de enfermería queda patente cuando el informe se redacta de forma legítima, secuencial y eficaz. (8)



2.1.2 A nivel nacional

Pariapaza, J.; Puga, L. 2019. Resultados: 92,8% eran de sexo femenino, 57,2% tenían entre 27 y 35 años de edad, la mitad estaban casados, la mitad se trasladó de la UNSA, 71,4% tenían una certificación de cuatro años, 85,7% tenían una fuerza, la mitad tenía 5 años de experiencia laboral, 85,8% había trabajado 10 años en la Fundación y la mitad había trabajado 5 años en la Administración de Medicamentos Hombre. Nos separadamente 65,1% individualmente. Con el uso de las intuiciones Chi-cuadrado, se observó que no hubo enorme conexión Enfermería. (9)

Custodio, J. 2019. Resultados: Obteniendo como resultados una calidad decente en el 61,1% de las crónicas clínicas seguido de la calidad acostumbrada con el 38,9%, correspondiendo a la naturaleza de la sustancia de los comentarios de enfermería es ordinaria (10)

Cárdenas, O. Ingaruca, G. 2022. Resultados: En los resultados se vio que de 400 (100%) registros de notas de enfermería, 199 (49%) la naturaleza de los registros. En su aspecto de construcción, 316 (79%) la naturaleza del registro de notas de enfermería es ideal. (11)

Colca, J.; Miranda, L; Gómez J, et.al. 2020. Resultados: Los factores de trabajo se califican de suficientes en un 60% y de deficientes en un 40%. Los elementos individuales se denominan satisfactorios en un 71,7% y deficientes en un 28,3%. El diseño.



Determinación: Existe una enorme relación entre los elementos laborales e individuales con la naturaleza de los registros de enfermería en la Rama de Crisis de la clínica de Emergencias Domingo Olavegoya - Jauja 2019. ($p < 0.05$). (12)

2.1.3 A nivel regional y local

León, D. 2019. Resultados: «Muestran que en el pre-test el nivel más elevado de los prestadores de asistencia médica con 43,3% confirmaron información excepcionalmente desafortunada, seguidos por 33,3% con información regular, 23,3% con información desafortunada y ningún prestador de asistencia médica con información excelente o excelente; disímil a las consecuencias del post-test donde 63,3% tuvieron calificación de bueno, seguidos por 23,3% de impresionante y 13. 3 de estándar; en cuanto a la aplicación se ve que en el aspecto de fondo del pre-test se comprobó que el 100% de los asistentes médicos no tenían ninguna incidencia significativa» (13)

Coaquira, R. 2019. Resultados: Los resultados muestran que el 38,9% de los informes. Además, hay pruebas de conexiones inmediatas y enormes entre la naturaleza de los informes de enfermería y los elementos de información emocional, análisis. (14)



2.2 MARCO TEÓRICO

2.2.1 Características

Son factores que interviene en otra variable asociándose con su contenido las relaciones que existen entre esos dos elementos. Son aquellas que teóricamente afectan a la variable dependiente pero no pueden medirse o manipularse (15)

2.2.1.1 Características personales

El grado en que la prestación de servicios de bienestar a la población y a las personas mejora la probabilidad de lograr los resultados de bienestar previstos. resultados. (12)

2.2.1.2 Edad del licenciado(a) en enfermería.

La edad de una enfermera puede ser importante porque a medida que transcurre los años va adquiriendo experticia profesional en el cuidado. Los auxiliares de enfermería están a la vanguardia de la administración y desempeñan un papel importante en la asistencia presencial y local. En numerosos países son pioneros o participantes centrales en grupos de bienestar multiprofesionales e interdisciplinarios. Prestan un gran número de servicios en todos los niveles del sistema sanitario. (16)

2.2.2 Ejercicio profesional en la institución.

La combinación de teoría y práctica está inmersa en el desarrollo profesional de la enfermera, que se alinea a través del desarrollo de actividades de promoción, prevención y recuperación de la salud realizadas bajo la orientación del docente, desarrollando



competencias, habilidades y experiencias teóricas que apoyan el aprendizaje de los futuros profesionales. En este sentido, la práctica clínica es de suma importancia en la formación de los futuros enfermeros. A articulação entre as instituições de saúde e educação é de grande importância para a formação de enfermeros, uma vez que o processo de ensino necessita de profissionais clínicos no local de prática. Al observar y conocer la relación entre profesores y licenciados en enfermería con las asignaturas de enfermería, se espera que al apoyar a estos estudiantes, se desarrollen cualidades profesionales que muestren la forma correcta de ejercer una profesión responsable y científica hacia los usuarios de enfermería. Sin embargo, el proceso de instrucción de la enfermería actual, en algunos casos, se centra en la aplicación de técnicas y elementos procedimentales, que se evalúan paso a paso. (17)

2.2.3 Condición laboral.

La enfermería peruana interviene en la organización de las administraciones del bienestar vital, de forma lógica, mecánica y ordenada en los ciclos de avance, contrarrestación, recuperación y restauración del bienestar, a través de la consideración del individuo, la familia y el área local. (18)

2.2.4 Servicio que labora.

La Administración de Enfermería es importante para toda la región de consideración de la Clínica Médica. Su mediación comprende dar consideración acomodaticia, protegida y eficaz a los pacientes, incluyéndolos a ellos y a sus colegas en el cuidado de sí mismo.



El profesional de enfermería dirige la atención al paciente, él y su grupo llevan a cabo el proceso de atención de enfermería, basado siempre en la información. (19)

2.2.5 Formación académica.

Una certificación de postgrado en enfermería es una formación avanzada que se realiza en el campo de la enfermería y que un estudiante puede hacer después de haber terminado la carrera de enfermería. Las certificaciones de postgrado de enfermería son títulos propios de la organización que los realiza o de colegios en los que colabora una organización similar. (20)

2.2.6 Asistencia a eventos de actualización sobre PAE

El refresco constante es el aprendizaje autodidacta, en el que se dispone de la expectativa del individuo de depender de los manantiales de información sin ayuda de nadie en un curso de solicitud extremadamente duradero. Además, los fundamentos deben centrarse en la preparación y la actividad de elaboración de programas que respondan a las necesidades de la persona y la actualización del personal de enfermería. (21)

2.2.7 Anotaciones de enfermería.

Se caracteriza como el registro hecho por los asistentes médicos en la evaluación de la condición del paciente, retrato de cambios en su condición, terapia reguladora, así como podría ser respuestas esperadas, cuidado dado, la valoración de la reacción de esta consideración, trae para arriba varias partes de la consideración



dada, como la identificación de ediciones y de necesidades adicionales guardadas en el historial clínico del paciente. (22)

2.2.8 CARACTERÍSTICAS INSTITUCIONALES.

Las condiciones institucionales son las características que trabajan y promueven la mejora de los ejercicios instructivos, académicos, educativos, lógicos, sociales y de esfuerzo de las fundaciones según su naturaleza, tipología, carácter y misión legítimos. (23)

2.2.9 Existe en el servicio pautas para la realización de anotaciones de enfermería

El registro determinado. De esta manera, el registro es vital y extremadamente duradero en los datos del paciente para facilitar la atención al tiempo que disminuye la posibilidad de error en cuanto a una disposición correctiva específica. (24)

2.2.10 Capacitación en la institución sobre el proceso de atención de enfermería

Los cuidadores médicos que aprenden continuamente pueden ofrecer una atención al paciente más excelente y dialogar mejor con el entorno local. A través de los planes de preparación, el personal obtiene información, habilidades y aptitudes que le permiten percibir los peligros ociosos en su realidad experta, ejecutar mejoras sustanciales y fomentar prácticas que hacen que los servicios médicos sean más seguros realidad experta, ejecutar mejoras sustanciales y fomentar prácticas que hagan más seguros los servicios médicos. (25)



2.2.11 Supervisión del personal de enfermería por parte de la jefatura.

El jefe de enfermería, en el futuro aludido como gerente, es una pieza importante de los establecimientos de servicios médicos y una de sus capacidades es incidir en el desarrollo experto del personal funcional, transmitir las cualidades y la misión de la organización, fomentando un lugar de trabajo maravilloso, así como trabajar en la conexión entre el grupo multidisciplinar de atención médica, elevando las mejores prácticas para dar una consideración de calidad. Esto requiere expertos con capacidad para ajustarse a un clima en continua evolución, en el que es importante ejecutar metodologías a la luz de pruebas lógicas. Esto implica que el SE debe conocer los distintos trabajos y ejercicios que realiza el personal empleable para cumplir sus objetivos, mediante la administración productiva de activos, utilizando tres aspectos: ciencia, autoridad y artesanía. (26)

2.2.12 Cuando la jornada laboral es intensa por quien es apoyada la enfermera (o)

Como indica la OMS, la dotación de personal es una interacción incorporada para decidir el número y las clases de la fuerza de trabajo de enfermería esperada para dar un grado resuelto de naturaleza de la atención a una población particular de pacientes (40), esta variable impacta enormemente en la atención de enfermería, por lo tanto, una ausencia de facultad crearía sobrecarga del paciente, inmersión de los ejercicios de



consideración de la ayuda y dentro de esto influiría en la elaboración de los registros de enfermería. (27)

2.2.13 Calidad de las notas de enfermería.

La naturaleza de una enfermería no está totalmente grabada en piedra por marcadores bien definidos para el tipo de administración transmitida, por lo que los enfermeros son los únicos que se encuentran en una situación funcional y administrativa para garantizar la naturaleza de las administraciones que reciben sus pacientes. Al fin y al cabo, la estructura de calidad utilizada en una biblioteca de enfermería está directamente relacionada con el sistema razonable dentro del cual se planifica. La naturaleza del registro no se fija en piedra por los datos a partir de los cuales se construyó el registro, por lo que en cualquier momento se evalúa la naturaleza de un registro dado.

Los registros de enfermería son declaraciones narrativas sobre demostraciones de competencia y formas de comportamiento donde se recogen todos los datos sobre la actuación enfermera en relación (5).

Un registro de enfermería decente debe ser aquel que recoge los datos adecuados para permitir a otro experto de capacidad comparable ocuparse fácilmente de la consideración del paciente. (28), trabajando sobre la naturaleza de la consideración dada y permitiéndonos separar nuestra propia presentación de la del resto



del grupo, mostrando así el trabajo independiente de la enfermería.
(28)

2.2.14 Características de los registros de enfermería

Son la afirmación de la idea de la consideración dada por el profesional de enfermería. Los registros de enfermería deben cumplir unos requisitos mínimos explícitos para ser considerados registros de calidad o registros acabados de forma adecuada.

Real: El registro de enfermería debe incluir datos imparciales sobre el estado del paciente, derivados de la evaluación del experto. Los profesionales que atienden a un paciente pueden confundirse cuando se hacen inferencias en ausencia de datos reales (objetivos). Teniendo en cuenta"

Exacto y/o preciso: En la representación de los descubrimientos, con amplia particularidad. Esta utilidad permite que la documentación aluda a datos o percepciones genuinos, en lugar de perspectivas emocionales o traducciones realizadas por el cuidador médico. En la historia clínica Enfermería registra realidades o percepciones, por ejemplo, 5 cm de largo estómago retorcido sin enrojecimiento, residuos, edema.

Completo e integral: El registro debe incorporar sólo datos pertinentes, útiles y de gran alcance sobre el paciente (información, historial, respuestas a la mente) y la consideración dada al paciente (sistemas, cuidados, prescripción).



Actual: Los datos del depósito deben incorporarse constantemente después de las mediaciones realizadas por el médico y la reacción del paciente a las mismas, nunca antes de las intercesiones; además, estos datos deben auditarse intermitentemente para añadir nuevos datos o, en realidad, para quitar datos, en general.

Organizado: El registro debe contener continuamente la solicitud legítima presentada por el proceso de cuidados de enfermería, la evaluación del paciente, el examen de los descubrimientos, las intercesiones realizadas al paciente y, por último, la reacción del paciente a las mediaciones realizadas. Al igual que la representación en el registro de evaluación real, el cuidador médico debe utilizar una sucesión sensible (ejemplos cefalocaudales o prácticos).

Comprensible y legible: El expediente debe ser claro y básico para cualquier persona del grupo de servicios médicos que lo asesore. En el caso de los registros manuales, la caligrafía debe ser lo más clara posible y tener en cuenta los principios siguientes del centro, por ejemplo (distinción de variedades entre movimientos constantes).

Terminología aceptada: Los datos que deben recordarse para los registros, tanto en abreviaturas como en términos, no deben ser enteramente grabados en piedra por la fundación, deben ser reconocidos y percibidos de forma amplia y global, o deben ser



representados y conocidos por el profesorado de bienestar que se ocupa de los registros. (29)

Características de los registros desde el ámbito legal

Considering that the records are comprised as evidentiary material in disciplinary cycles against nursing experts, they ought to have the accompanying data: (30)

- Fecha y hora en que se realiza el registro, ya que esto mantiene una distancia estratégica con respecto a la hora en que se realiza la contraprestación (mañana o tarde) y ayuda a establecer la sucesión de cuidados, etc.
- Marca o sello de la persona que realiza el registro, ya que esto ayuda a establecer quién es responsable tanto de la contraprestación como de los datos contenidos en el registro.
- Intentar no contener frases recapitulativas que lleven al desorden o a la exclusión de datos que puedan ser pertinentes para la consideración del paciente.
- Intentar no dejar espacios en blanco, ya que podrían ser utilizados por otra persona para incorporar datos erróneos sobre el paciente o las mediaciones realizadas en él.
- Procure no tener tachaduras, erradicaciones, cambios, ya que muy bien puede ser descifrado que el individuo que constancia el registro



intenta ocultar algo sobre los descubrimientos o intercesiones al paciente.

- Descubrimientos o mediaciones al paciente, tergiversación o descuido. Se debe trazar continuamente una línea sobre el texto para demostrar que se trata de un error y después poner los datos correctos.

- Trate de no terminar en lápiz suponiendo que es manual, a la luz del hecho de que el carbón del lápiz no retrocede en el tiempo y mientras que la encuesta de los datos en el registro, se experimentan dificultades. El registro debe hacerse continuamente con tinta permanente y con la variedad que es constante para que pueda permanecer en el tiempo en la remota posibilidad de que se requiere una vez más.

En circunstancias excepcionales, por ejemplo, soluciones verbales o telefónicas, debe ser descifrado exhaustivamente y, en conjunto, debe incluir: fecha, hora y quién lo endosa y ser aprobado o potencialmente endosado en el tiempo establecido por la fundación.

(30)

Formato de registros.

La disposición de las notas en este tipo de marco es explícita y está organizada con la abreviatura SOAPIE, que es la abreviatura del PAE, que ayuda a registrar los cambios existentes. (30)



SOAPIE: Esta abreviatura utilizada a partir de ahora para el registro de enfermería alude a las variedades normales, es una técnica deliberada se denomina de otro modo el diseño o las reglas del registro del asistente, la abreviatura SOAPÍE se refiere a los elementos adjuntos:

- **Datos subjetivos "S":** captar los sentimientos, la sintomatología y las preocupaciones del cliente en un esquema de la conversación con el cliente.
- **Datos Objetivos "O":** Son los descubrimientos obtenidos de la evaluación real.

Estas informaciones proceden de la percepción, de la valoración y de la entrevista mantenida con el cliente y su familia o un individuo más del grupo de bienestar, estas informaciones comprenden las cualidades que caracterizan el hallazgo enfermero. Evaluación

- **"A":** Incorpora la traducción de la información emocional y objetiva por parte del asistente médico.
- **Plan "P":** Comprende las actividades previstas para ayudar al cliente a resolver el problema.
- **Intervención "I".** Mediaciones concluidas para paliar el problema.
- **Comprobación "E":** Se utiliza para evaluar la adecuación de las mediaciones de enfermería en la consecución de resultados. (31



- **Contenido del proceso de atención de enfermería:** Alude hasta el momento y el tiempo, registra los datos profundos, registra los datos objetivos, registra el Dx de enfermería, registra el plan de consideración, registra las intercesiones de enfermería, registra la solución coordinada, registra la presencia de eventos desagradables y registra la valoración de las intercesiones realizadas. A substância da Interação de Cuidados de Enfermagem é estimada numa escala de estiramento, que tem a pontuação acompanhante:

- **Atributos del registro:** Esto alude a la caligrafía descifráble, la pulcritud, la utilización de bolígrafo de color verdadero (azul y rojo), la marca y el sello del cuidador médico. El marcador de acompañamiento se estima en una escala de estiramento, que tiene la puntuación de acompañamiento:
 - Conforme: 35

 - No conforme: 0

 - No aplica: -

- **Calidad de las Intervenciones de Enfermería:** Es la coherencia entre la información emocional, de nivel y sintomática, la coherencia con el plan de consideración y la evaluación según el resultado normal. El puntero acompañante se estima en una escala de span, que tiene la puntuación acompañante:



- Información abstracta, ecuánime y sintomática: 30
- Coherencia con el plan de cuidados: 35
- Evaluación según el resultado normal:

Según la totalidad, conseguida en cada puntero la puntuación absoluta se clasificará como:

- Bueno: 90 - 100 por ciento de la puntuación más extrema prevista.
- Para avanzar: 60 - 89% de la puntuación más extrema prevista.
- Insuficiente: <60% de la puntuación más extrema prevista.

2.3 MARCO CONCEPTUAL

2.3.1 Calidad

El término «calidad» se utiliza habitualmente en todos los ámbitos de nuestra sociedad, sea cual sea el área de la que proceda el comentario o el lado al que se dirija. (32)

2.3.2 Anotaciones de enfermería

La nota de enfermería es el resultado de las necesidades comunicadas por el personal actual, en las regiones existencial, autoritativa y educativa. Su motivación es coordinar en un solo registro el mejor número de información del paciente para hacer una evaluación total y de esta manera establecer medidas de restauración y consideración explícitas para el paciente de una manera conveniente y viable. (33)



2.3.3 Enfermería

Es una de las principales áreas de la medicina, a pesar de que en los registros académicos suele aparecer a la sombra de otras disciplinas más eminentes. Es la consideración completa que la mano de obra cualificada presta a la persona en diversas dolencias.

(34)



CAPÍTULO III

PROCEDIMIENTO METODOLÓGICO DE LA INVESTIGACIÓN

3.1 DISEÑO DE INVESTIGACIÓN

La tesis enfoca una investigación cuantitativa de diseño no experimental, debido a que no se manipuló intencionalmente las variables de estudio porque las observa en su entorno natural además de describir sus componentes básicos y explicativa causal, ya que busca medir el nivel de relación entre ellos. (35)

3.1.1 Tipo de investigación.

Es una investigación correlacional porque está dirigido a responder la relación de 2 variables (36)

3.2 MÉTODOS APLICADOS A LA INVESTIGACIÓN

En este trabajo se aplicó la técnica racional consistente, en la que se utilizaron las normas encontradas a casi específicas, a partir de una asociación de decisiones. El tipo de concesión en este examen es científico... (37)



3.3 POBLACIÓN Y MUESTRA POBLACIÓN:

Con un total de 69 licenciados (as) de los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Mongue Medrano, durante los meses de octubre a diciembre, según los registros estadísticos proporcionados.

Servicio	Cantidad		Total
	Nombrados	Contratados	
Medicina	13	6	19
Cirugía A	8	0	8
Cirugía B		7	12
Neonatología	6	0	6
Emergencia	16	1	17
Ginecología	7	0	7
		Total:	69

Muestra:

Se trabajó con el 100% de licenciados (as) de los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano.

Criterios de inclusión:

Para las Historias Clínicas:

- Historias Clínicas de pacientes hospitalizados en los servicios, en los meses antes mencionado



Para los profesionales de enfermería:

- Enfermeras que cumplen labor asistencial en los servicios de hospitalización mayor a 1 año.
- Enfermeras que laboraron en los meses de octubre a diciembre del 2023
- Enfermeras que no deseen participar en la investigación.
- Enfermeras que firmen el consentimiento.

Criterios de exclusión:

Para las Historias Clínicas:

- Historias clínicas con datos incompletos.
- Historias Clínicas que están siendo utilizadas en el momento de la investigación.

Para los profesionales de enfermería:

- Enfermeras con licencia en los meses en los cuales se realizará la investigación
- Enfermeras que asumen cargo de jefatura o supervisión en el servicio.



3.4 TÉCNICAS, FUENTES E INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN

Variable 1: Características.

Técnica: Encuesta

Autora: Blanco Fitzcarrald y Dilcia Ruth

Instrumento: Será el cuestionario con preguntas sobre los las características personales e institucionales. El instrumento está diseñado con una breve introducción, dos secciones la primera incluye las características personales compuesto por 5 preguntas, la segunda sección las características institucionales con 7 preguntas. Este instrumento ya fue aplicado en varios trabajos de tesis sobre factores asociados a la calidad de registros de enfermería, sin embargo, para efectos de la utilización de nuestro trabajo es adaptado y validado. (Anexo 1)

Variable 2: Calidad de las notas de enfermería.

Técnica: Revisión documental y observación

Autor: Formatos de evaluación de la calidad de los registros elaborados por el Ministerio de Salud

Instrumento: Formato de observación de la calidad de registro de notas de enfermería validado en vista que fue diseñado por el Ministerio de Salud y está conformado por una lista de cotejo de en la cual se verifica lo de enfermería a la cual se le atribuye los siguientes resultados:



Siendo un instrumento estandarizado, se anexa la ficha técnica del mismo.

(Ver anexo 2)

3.5 VALIDACIÓN DE CONTRASTACIÓN DE HIPÓTESIS

La información obtenida se expuso a un examen en SPSS, clasificando los factores investigados.

La prueba de medición utilizada fue la de chi-cuadrado, que se utilizó para examinar directamente los factores y establecer la relación entre ellos.

3.6 VALIDEZ Y CONFIABILIDAD DEL INSTRUMENTO

Validez

Se utilizaron dos especialistas para ayudar a la aprobación del instrumento en adición 1 para que tenga la garantía fundamental y se ajuste a nuestra existencia; los especialistas son los que completaron las percepciones particulares y pueden autenticar la legitimidad y confiabilidad de los instrumentos que se aplicaron en la exploración.

Confiabilidad

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de	
,840	13



3.7 PLAN DE RECOLECCIÓN Y PROCESAMIENTO DE DATOS

Para la recolección de datos se realizó los trámites administrativos a través de una solicitud al Jefe de la Clínica de Urgencias Carlos Monge Medrano. A continuación, se completó la coordinación interna independiente en la prestación clínica para el uso de los instrumentos.

Se coordinó también con el jefe de la oficina de archivo central donde se custodian las historias clínicas.

La recopilación de información del personal de enfermería se llevó a cabo tras la creación de la estructura de consentimiento informado.

Esta interacción de recopilación de información se mantendrá durante mucho tiempo. Para el tratamiento de la información, los datos recogidos se tradujeron, codificaron, evaluaron y manejaron con el programa SPSS. La información se introdujo.

Procesamiento de datos

Se utilizó el SPSS para el tratamiento de los hechos y, a continuación, se introdujo la información en un paquete mensurable para elaborar tablas, con lo que se obtuvo la información definitiva.

La manipulación de un valor comprensión y un examen mensurable.

Se utilizaron tablas de hechos para mostrar los resultados finales. Para examinar la información se utilizaron mediciones fascinantes, que incluyen la representación de los resultados obtenidos en la investigación y su diferenciación de la base, al tiempo que se analiza si se han alcanzado los objetivos expresados.



CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1 RESULTADOS

El objetivo general es: Analizar las características personales e institucionales relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización

Teniendo en cuenta los descubrimientos posteriores al manejo de la información medible, se encontró una conexión factual entre los factores, como se dará a entender a continuación:



Tabla 1. Edad en años cumplidos relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023

Edad en años cumplidos	Calidad de los registros de enfermería					
	Satisfactorio		Por mejorar		Total	
	N°	%	N°	%	N°	%
24 a 29 años	13	18,8	10	14,5	23	33,3
30 a 39 años	16	23,2	10	14,5	26	37,7
40 a 65 años	4	5,8	16	23,2	20	29,0
Total:	33	47,8	36	52,2	69	100,0

Fuente: Consolidado de resultados por la investigadora.

$\chi^2 = 8,862$

$\chi^2 P=0,0012$

ES SIGNIFICATIVA

$tab = 5,991$

$\chi^2 G1=2$



Observando la tabla 1, vemos la variable: Edad en años cumplidos relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización, se halló el 37,7% refiere tener 30 a 39 años, el 29,0% tienen entre 40 a 65 años y el 33,3% tienen 24 a 29 años.

El grupo de licenciados (as) de 30 a 39 años, el 23,2% tienen una satisfactoria calidad en notas de enfermería y el 23,2% de 40 a 65 años deben mejorar la calidad de las notas de enfermería.

Al examinar las estadísticas se trabajó con un margen de error del 5% y un nivel de significancia de $p < 0,05$, con una $X^2_{c} = 8,862$ mayor que $X^2_{ab} = 5,991$, con $Gl = 2$ y un nivel de significancia $P = 0,012$, siendo significativo el indicador edad.

La edad de una enfermera es significativa porque, a medida que pasa el tiempo, adquiere más conocimientos profesionales en el campo de los cuidados. Cuando se trata de prestar cuidados centrados en el individuo y la comunidad, las enfermeras están a la vanguardia de la prestación de servicios y desempeñan un papel crucial.



Tabla 2. Ejercicio profesional en la institución relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023.

Ejercicio profesional en la institución	Calidad de los registros de enfermería					
	Satisfactorio		Por mejorar		Total	
	N°	%	N°	%	N°	%
1 a 3 años		5 7,2	10 14,5	15 21,7		
6 a 8 años		6 8,7	0 0,0	6 8,7		
9 a más años	22	31,9	26 37,7	48 69,6		
Total:	33	47,8	36 52,2	69 100,0		

Fuente: Consolidado de resultados por la investigadora.

$\chi^2 = 7,884$

$X^2 P=0,019$

ES SIGNIFICATIVA

$t_{ab} = 5,991$

$X^2 GI=2$



Observando la tabla 2, vemos la variable: Ejercicio profesional en la institución relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización, se halló el 69,6% de licenciados (as) han ejercido profesionalmente en la institución más de 9 años, el 21,7 han ejercido de 1 a 3 años y el 8,7% han ejercido de 6 a 8 años.

el grupo de licenciados (as) que han ejercido profesionalmente más de 9 años, el 37,7% tienen por mejorar la calidad de las notas de enfermería, el 14,5% de licenciados (as) que ejercieron de 1 a 3 años deben por mejorar la calidad de las notas.

Al examinar las estadísticas se trabajó con un margen de error del 5% y un nivel de significancia de $p < 0,05$, con una $X^2_{c} = 7,884$ mayor que $X^2_{ab} = 5,991$, con $Gl = 2$ y un nivel de significancia $P = 0,019$, siendo significativo el indicador, ejercicio profesional.

Está ampliamente reconocido que los individuos que permanecen en un puesto de trabajo durante un periodo prolongado de tiempo y/o han desempeñado simultáneamente un empleo adquiere más conocimientos, experiencia e identificación organizativa. Esto es significativo porque permite al empleado crecer profesionalmente y disfrutar de una mayor seguridad laboral.



Tabla 3. Condición laboral relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023

Condición laboral	Calidad de los registros de enfermería					
	Satisfactorio		Por mejorar		Total	
	N°	%	N°	%	N°	%
Nombrada (o)	22	31,9	33	47,8	55	79,7
Contratada (o)	11	15,9	3	4,3	14	20,3
Total:	33	47,8	36	52,2	69	100,0

Fuente: Consolidado de resultados por la investigadora.

cal= 6,654

X^2 *P*=0,010

ES SIGNIFICATIVA

tab= 3,841

X^2 *Gl*=1



Observando la tabla 3, vemos la variable: Condición laboral relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización, se halló el 79,7% de licenciados (as) son nombrados (as) y el 20,3% son contratados (as)

El grupo de licenciados (as) nombrados, el 47,8% tienen por mejorar la calidad de las notas de enfermería y el 15,9% de licenciados (as) contratados (as) tienen una satisfactoria calidad en la elaboración de las notas de enfermería.

Al examinar las estadísticas se trabajó con un margen de error del 5% y un nivel de significancia de $p < 0,05$, con una $X^2_{al} = 6,654$ mayor que $X^2_{ab} = 3,841$, con $Gl = 1$ y un nivel de significancia $P = 0,010$, siendo significativo el indicador, condición laboral.

Las circunstancias laborales son factores moldeadores de la presencia de plenitud y decepción ocupacional, lo que repercutirá en su satisfacción personal; en consecuencia, a partir de ahora los expertos enfermeros fundamentales trabajan en condiciones de plenitud al ser uno de los marcadores para que su exposición experta sea de valor asistencial.



Tabla 4. Servicio en la que labora relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023

Servicios en la que labora	Calidad de los registros de enfermería					
	Satisfactorio		Por mejorar		Total	
	N°	%	N°	%	N°	%
Medicina	10	14,5	9	13,0	19	27,5
Cirugía A	6	8,7	2	2,9	8	11,6
Cirugía B	7	10,1	5	7,2	12	17,4
Neonatología	2	2,9	4	5,8	6	8,7
Emergencia	5	7,2	12	17,4	17	24,6
Ginecología	3	4,3	4	5,8	7	10,1
Total:	33	47,8	36	52,2	69	100,0

Fuente: Consolidado de resultados por la investigadora.

cal= 5,999

X^2 *P*=0,310

ES SIGNIFICATIVA

tab= 5,991

X^2 *GI*=2



Observando la tabla 4, vemos la variable: Servicio en la que labora relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización, se halló el 27% del servicio de medicina, el 24,6% del servicio de emergencia, el 17,4% del servicio de cirugía B, el 11,6% del servicio de cirugía A, el 10,1% del servicio de ginecología y el 8,7% del servicio de neonatología.

Un grupo de licenciados (as) del servicio de emergencia, el 17,4% tienen por mejorar en la calidad de las notas de enfermería, el 14,5% del servicio de medicina son satisfactorios y el 13,0% tienen por mejorar en la calidad de elaboración de las notas.

Al examinar las estadísticas se trabajó con un margen de error del 5% y un nivel de significancia de $p < 0,05$, con una $X^2_{c} = 5,999$ mayor que $X^2_{t} = 5,991$, con $Gl = 2$ y un nivel de significancia $P = 0,310$, siendo significativo el indicador, servicio en la que labora.

El Servicio de Enfermería es un componente integral de cada área de tratamiento del hospital. Su intervención consiste en implicar a los pacientes y a sus acompañantes en el autocuidado, proporcionándoles al mismo tiempo unos cuidados humanos, eficaces y seguros.



Tabla 5. Formación académica relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023.

Formación académica	Calidad de los registros de enfermería					
	Satisfactorio		Por mejorar		Total	
	N°	%	N°	%	N°	%
Licenciada en enfermería	9	13,0	20	29,0	29	42,0
Especialista	21	30,4	15	21,7	36	52,2
Magister	3	4,3	1	1,4	4	5,8
Total:	33	47,8	36	52,2	69	100,0

Fuente: Consolidado de resultados por la investigadora.

cal= 6,053

χ^2 *P*=0,048

ES SIGNIFICATIVA

tab= 5,991

χ^2 *G*I=2



Observando la tabla 5, vemos la variable: Formación académica relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización, se halló el 52,2% son especialistas, el 42,0% son licenciadas en enfermería y el 5,8% son magister.

Un grupo de licenciados (as) que son especialistas, el 30,4% son satisfactorios en la calidad de las notas de enfermería, el 29,0% que son licenciadas enfermería tienen por mejorar la calidad de los registros, y el 21,7% con especialidad tienen también por mejorar.

Al examinar las estadísticas se trabajó con un margen de error del 5% y un nivel de significancia de $p < 0,05$, con una $X^2_{al} = 6,053$ mayor que $X^2_{ab} = 5,991$, con $Gl = 2$ y un nivel de significancia $P = 0,048$, siendo significativo el indicador, formación académica.

Se conforma por la comunicación y unión de una progresión de ejercicios que dependen de fuertes estándares de sociologías y ciencias de enfermería, el movimiento experto del cuidador médico crea ejercicios situados al bienestar de manera esencial.



Tabla 6. Asistencia a eventos de actualización sobre PAE durante el año 2023 relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023.

Asistencia a eventos de actualización sobre PAE durante el año 2023	Calidad de los registros de enfermería					
	Satisfactorio		Por mejorar		Total	
	N°	%	N°	%	N°	%
Ninguno	0	0,0	5	7,2	5	7,2
Solo uno	5	7,2	27	39,1	32	46,4
Mas de dos	28	40,6	4	5,8	32	46,4
Total:	33	47,8	36	52,2	69	100,0

Fuente: Consolidado de resultados por la investigadora.

ca= 38,067

χ^2 P=0,000

ES SIGNIFICATIVA

tab= 5,991

χ^2 GI=2



Observando la tabla 6, vemos la variable: Asistencia a eventos de actualización sobre PAE durante el año 2023 relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización, se halló el 46,4% tienen una sola asistencia, el 46,4% tienen más de dos asistencias y el 7,2% no tiene ninguna asistencia.

El grupo de licenciados (as) con una sola asistencia a los eventos de actualización sobre PAE durante el año 2023, el 39,1% tienen por mejorar la calidad de las notas de enfermería y el 40,6% con más de dos asistencias tienen una satisfactoria calidad de notas de enfermería.

Al examinar las estadísticas se trabajó con un margen de error del 5% y un nivel de significancia de $p < 0,05$, con una $X^2_{c,t} = 38,067$ mayor que $X^2_{ab} = 5,991$, con $Gf=2$ y un nivel de significancia $P=0,000$, siendo significativo el indicador.

La actualización constante constituye el aprendizaje autodirigido, las instituciones deben priorizar el desarrollo e implementación de programas de capacitación para el personal de enfermería. Dado que el PAE es una implementación del método científico en la práctica de los cuidados de enfermería, es imperativo que se mantenga actualizado para garantizar la prestación de cuidados lógicos, sistemáticos y de alta calidad.



Tabla 7. Aspectos que se toma en cuenta para la elaboración de las anotaciones de enfermería relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023.

Aspectos que se toma en cuenta para la elaboración de las anotaciones de enfermería	Calidad de los registros de enfermería					
	Satisfactorio		Por mejorar		Total	
	N°	%	N°	%	N°	%
Lista de problemas y grado de Dependencia	31	44,9	22	31,9	53	76,8
Estado del paciente y lista de problemas	2	2,9	0	0,0	2	2,9
Lista de problemas y notas anteriores	0	0,0	14	20,3	14	20,3
Total:	33	47,8	36	52,2	69	100,0

Fuente: Consolidado de resultados por la investigadora.

cal=17,431

X^2 *P=0,000*

ES SIGNIFICATIVA

tab=5,991

X^2 *Gf=2*



Observando la tabla 7, vemos la variable: Aspectos que se toma en cuenta para la elaboración de las anotaciones de enfermería relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización, se halló el 76,8% tienen una lista de problemas y el grado de dependencia, el 20,3% tienen una lista de problemas y notas anteriores y el 2,9% observan el estado de los pacientes.

El grupo de licenciados (as) que tienen una lista de problemas y el grado de dependencia, el 44,9% tienen una satisfactoria calidad de notas de enfermería y el 31,9% tienen por mejorar. El 20,3% que tienen una lista de problemas y notas anteriores tienen por mejorar la calidad de registros de enfermería.

Al examinar las estadísticas se trabajó con un margen de error del 5% y un nivel de significancia de $p < 0,05$, con una $X^2_{c,t} = 17,431$ mayor que $X^2_{ab} = 5,991$, con $Gf=2$ y un nivel de significancia $P=0,000$, siendo significativo el indicador.

Las notas de enfermería son uno de estos registros ya que reflejan la preparación, ejecución y evaluación de la atención prestada por el personal de enfermería, de esta forma, estos registros muestran las habilidades del asistente y la naturaleza de la atención prestada en el establecimiento.



Tabla 8. Definición de anotaciones de enfermería relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023.

Definición y anotaciones de enfermería	Calidad de los registros de enfermería					
	Satisfactorio		Por mejorar		Total	
	N°	%	N°	%	N°	%
Observaciones que realiza la enfermera durante el turno de trabajo	33	47,8	31	44,9	64	92,8
Actividades administrativas que realiza la enfermera durante el turno de trabajo	0	0,0	5	7,2	5	7,2
Total:	33	47,8	36	52,2	69	100,0

Fuente: Consolidado de resultados por la investigadora.

$\chi^2 = 4,941$

$\chi^2 P=0,026$

ES SIGNIFICATIVA

$\chi^2 = 3,841$

$\chi^2 G1=1$



Observando la tabla 8, vemos la variable: Definición de anotaciones de enfermería relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización, se halló el 92,8% las enfermeras realizan observaciones durante el turno y el 7,2% realizan actividades administrativas durante el turno.

El grupo de licenciados (as) que realizan observaciones durante el turno, el 47,8% tienen una satisfactoria calidad de los registros de enfermería y el 44,9% deben mejorar la calidad.

Al examinar las estadísticas se trabajó con un margen de error del 5% y un nivel de significancia de $p < 0,05$, con una $X^2_{al} = 4,941$ mayor que $X^2_{ab} = 3,841$, con $Gl = 1$ y un nivel de significancia $P = 0,026$, siendo significativo el indicador.

Un historial del paciente es un documento que contiene información proporcionada por la enfermera sobre la evaluación del estado del paciente, la descripción de cualquier modificación de dicho estado, las intervenciones administrativas, las posibles reacciones y los cuidados. Se define como un registro como el anteriormente mencionado.



Tabla 9. Existe en el servicio pautas para la realización de anotaciones de enfermería relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023.

Existe en el servicio pautas para La realización de anotaciones de enfermería	Calidad de los registros de enfermería					
	Satisfactorio		Por mejorar		Total	
	N°	%	N°	%	N°	%
Si	33	47,8	19	27,5	52	75,4
No	0	0,0	17	24,6	17	24,6
Total:	33	47,8	36	52,2	69	100,0

Fuente: Consolidado de resultados por la investigadora.

cal= 20,678

X^2 **P=0,000**

ES SIGNIFICATIVA

tab= 3,841

X^2 **GI=1**



Siguiendo con nuestro segundo objetivo específico: Determinar las características institucionales relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización, se trabajó 4 tablas, que presentamos a continuación.

Observando la tabla 9, vemos la variable: Existe en el servicio pautas para la realización de anotaciones de enfermería relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización, se halló 75,4% refieren que si existe en el servicio las pautas para la realización y el 24,6% no.

El grupo de licenciados (as) que refieren que, si existe el servicio de pautas, el 47,8% son satisfactorios en la calidad de las notas de enfermería y el 27,5% tienen por mejorar. El 24,6% refieren que no existe el servicio de pautas y deben mejorar en la calidad de notas de enfermería.

Al examinar las estadísticas se trabajó con un margen de error del 5% y un nivel de significancia de $p < 0,05$, con una $X^2_{at} = 20,678$ mayor que $X^2_{ab} = 3,841$, con $Gl=1$ y un nivel de significancia $P=0,000$, siendo significativo el indicador.

La documentación creada por el personal de enfermería en relación con el paciente sirve como método de comunicación y como marco para llevar a cabo acciones a lo largo de un determinado turno de trabajo. En ella se detalla el tratamiento del paciente, su evolución, valoración y evaluaciones de las intervenciones de enfermería.



Tabla 10. Capacitación en la institución sobre el proceso de atención de enfermería relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023.

Capacitaciones en la institución sobre el proceso de atención de enfermería	Calidad de los registros de enfermería					
	Satisfactorio		Por mejorar		Total	
	N°	%	N°	%	N°	%
Si se realiza cursos	19	27,5	36	52,2	55	79,7
Si se realiza diplomadas	14	20,3	0	0,0	14	20,3
Total:	33	47,8	36	52,2	69	100,0

Fuente: Consolidado de resultados por la investigadora.

cal= 19,160

X^2 **P=0,000**

ES SIGNIFICATIVA

tab= 3,841

X^2 **GI=1**



Observando la tabla 10, vemos la variable: Capacitación en la institución sobre el proceso de atención de enfermería relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización, se halló el 79,7% refieren que si se realizan cursos y el 20,3% si se realizan diplomas.

El grupo de licenciados (as) refieren que, si se realizan cursos, el 52,2% tienen por mejorar la calidad de las notas de enfermería y el 20,3% si realizan diplomas y tienen una satisfactoria calidad en las notas de enfermería.

Al examinar las estadísticas se trabajó con un margen de error del 5% y un nivel de significancia de $p < 0,05$, con una $X^2_{at} = 19,160$ mayor que $X^2_{ab} = 3,841$, con $Gf = 1$ y un nivel de significancia $P = 0,000$, siendo significativo el indicador.

Dado que la formación continua es un componente esencial que condiciona la calidad y el rendimiento laboral, además de contribuir a preservar la satisfacción en el trabajo, debe considerarse una función importante de la institución que emplea a los profesionales sanitarios. Ello se debe a que es un factor importante que condiciona la calidad y el rendimiento laboral.



Tabla 11. Supervisión del personal de enfermería por parte de la jefatura relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023.

Supervisión del personal de enfermería por parte de la jefatura	Calidad de los registros de enfermería					
	Satisfactorio		Por mejorar		Total	
	N°	%	N°	%	N°	%
Capacitadora	21	30,4	8	11,6	29	42,0
Fiscalizadora	0	0,0	14	20,3	14	20,3
Rutina	12	17,4	14	20,3	26	37,7
Total:	33	47,8	36	52,2	69	100,0

Fuente: Consolidado de resultados por la investigadora.

cal= 19,889

X² P=0,000

ES SIGNIFICATIVA

tab= 5,991

X² GI=2



Observando la tabla 11, vemos la variable: Supervisión del personal de enfermería por parte de la jefatura relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización, se halló el 42,0% refieren que es capacitadora, el 37,7% fiscalizadora y el 20,3% de rutina.

El grupo de licenciados (as) refieren que es capacitadora, el 30,4% tienen una satisfactoria calidad de notas, el 20,3% refieren que es fiscalizadora y tienen por mejorar la calidad de los registros y el 20,3% refieren que es de rutina y tienen por mejorar también en los registros de enfermería.

Al examinar las estadísticas se trabajó con un margen de error del 5% y un nivel de significancia de $p < 0,05$, con una $X^2_{ai} = 19,889$ mayor que $X^2_{ab} = 5,991$, con $Gf = 2$ y un nivel de significancia $P = 0,000$, siendo significativo el indicador.

Es una herramienta para la formación permanente, implica la integración de conocimientos mediante la orientación en tareas prácticas, ya sea en el ámbito de la gestión o de la intervención en salud.



Tabla 12. Cuando la jornada laboral es intensa por quien es apoyada la enfermera relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023.

Cuando la jornada es intensa por quien es apoyada la enfermera	Calidad de los registros de enfermería					
	Satisfactorio		Por mejorar		Total	
	N°	%	N°	%	N°	%
Enfermera de otro servicio	22	31,9	6	8,7	28	40,6
Internos de enfermería	11	15,9	30	43,5	41	59,4
Total:	33	47,8	36	52,2	69	100,0

Fuente: Consolidado de resultados por la investigadora.

cal= 17,851

χ^2 *P*=0,000

ES SIGNIFICATIVA

tab= 3,841

χ^2 *G**I*=1



Observando la tabla 12, vemos la variable: Cuando la jornada laboral es intensa por quien es apoyada la enfermera relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización, se halló el 59,4% refieren que es por los internos de enfermería y el 40,6% refieren que una enfermera de otro servicio.

el grupo de licenciados (as) que reciben apoyo por los internos de enfermería, el 43,5% tienen por mejorar la calidad de las notas de enfermería y el 31,9% que refieren que reciben apoyo de otra enfermera de otro servicio tienen una satisfactoria calidad de registros.

Al examinar las estadísticas se trabajó con un margen de error del 5% y un nivel de significancia de $p < 0,05$, con una $X^2_{c,t} = 17,851$ mayor que $X^2_{ab} = 3,841$, con $Gf=1$ y un nivel de significancia $P=0,000$, siendo significativo el indicador.

Las circunstancias laborales actuales incluyen modelos de transporte de creación y administración con calidades de trabajo aceleradas y aumentadas. Los modelos deciden la expansión de la eficiencia, a través de una mezcla de ritmo de trabajo, carga de obligaciones y disminución de los tramos de descanso en la jornada laboral.



Tabla 13. Calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023.

Resultado	N°	%
Satisfactorio	33	47,8
Por mejorar	36	52,2
Total:	69	100,0

Fuente: Consolidado de resultados por la investigadora.



De acuerdo al tercer objetivo específico, Clasificar el resultado de la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización, presentamos una tabla univariada simple de frecuencia.

La calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano fue el 52,2% tienen por mejorar y el 47,8% es satisfactorio.

La naturaleza de una enfermería no se establece totalmente por los signos particulares del tipo de administración transmitida, en consecuencia la enfermería son los que en particular están en una situación funcional y administrativa para garantizar la naturaleza de las administraciones de sus pacientes.

Mantener una parte de las reglas en lo que respecta a la planificación de los registros clínicos de enfermería, para mantenerse al día con la naturaleza de los registros, las secciones deben ser legibles, utilizar tinta super durable, incluyendo la fecha y la temporada de cada pasaje, la ortografía es fundamental para la precisión de los registros, el uso de contracciones y las imágenes generalizadas, por razones legales, así como para la seguridad del paciente.



DISCUSIÓN

Según León, D. "Indican que el 63,3% tienen entre 31 a 40 años, el 23,3% La revisión demostró que el nivel más elevado de cuidadores médicos (43,3%) tenía, excelente. En nuestro examen vimos que como 52,2% de los asistentes tenían madurez en el rango de 30 y 39 años, y su alcance de práctica experta en el establecimiento era de 9 a años adicionales y 27,5% trabajaban en el beneficio clínico, al igual que el creador. Según Pariapaza, J.; Puga, L. sus resultados primarios fueron: El 92,8% eran mujeres, el 57,2% tenían entre 27 y 35 años, 71,4% tenía certificación de cuatro años, 85,7% tenía especialización, la mitad tenía 5 años de experiencia laboral, 85,8% trabajaba en el establecimiento desde hacía mucho tiempo. En la naturaleza de los registros: Notas de Progreso de Enfermería y Kárdex faltaban con 60,3% y 65,1% por separado. Con respecto a nuestro estudio en los servicios de hospitalización del hospital se encontró que 37,7% de licenciados(as) tienen 30 a 39 años, en la formación académica el 52,2% son especialistas siendo un resultado menor a comparación del autor citado y el 52,2% tienen por mejorar la calidad de notas de enfermería. Según Colca, J.; Miranda, L. El 30% eran malos y sólo el 31,7% eran buenos. Con relación a nuestra investigación, 37,7% de los graduados tenían entre 30 y 39 años de edad; 46,4% de los graduados asistieron solamente a un curso de actualización sobre el PAE y más de dos, en comparación con los resultados del autor, tuvimos un resultado inferior; con relación a los aspectos tenidos en cuenta en la elaboración de los registros, 76,8% hicieron una lista de problemas y grado de dependencia; 52,2% de la calidad de las notas necesitaba ser mejorada.



CONCLUSIONES

PRIMERA: Las características Las consecuencias de la revisión muestran que los marcadores individuales e institucionales están fundamentalmente conectados con la naturaleza de la enfermería toma nota, todos los punteros son mensurablemente críticos con un valor de $p < 0,05$, tolerando las especulaciones planteadas. (Tabla del 1 - 13)

SEGUNDA: Las características personales están relacionados significativamente a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización. El indicador: edad en años cumplidos, el 23,2% tiene 40 a 65 años, en el ejercicio profesional en la institución el 37,7% refieren tener de 9 a más años, en la condición laboral el 47,8% es nombrada(o), en el servicio que labora el 17,4% son de emergencia, en la formación académica el 30,4% son especialistas, en la asistencia de eventos actualización sobre PAE el 40,6% fue a más de dos, en las perspectivas tomadas para la elaboración de los apuntes de enfermería, el 44,9% piensa en un resumen de cuestiones y el nivel de confianza, en el significado de los apuntes de enfermería, el 47,8% menciona hechos objetivos durante el turno. Las informaciones son enormes con alzas de $p < 0,05$, tolerando la especulación. (Tabla del 1 – 8).



TERCERA: Las características institucionales están relacionados significativamente a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización, el 47,8% mencionaron que si existe pautas para la realización de las anotaciones, el 52,2% si se realiza cursos de capacitaciones en la institución, el 30,4% refieren que la supervisión al personal de enfermería por parte de la jefatura es capacitadora, el 43,5% mencionan que cuando la jornada laboral es intensa quien los apoya son los internos de enfermería. (Tabla del 9 - 12)

CUARTA: La calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano, es de 52,2% tienen por mejorar y el 47,8% es satisfactorio. (Tabla 13)



RECOMENDACIONES

PRIMERA: A la jefa de enfermeras refrescar los registros de enfermería, aunar medidas para todo el profesorado de enfermería y normalizar la elaboración de las notas de avance de enfermería según la norma técnica vigente.

SEGUNDA: A la jefa de enfermeras del hospital y comités dentro de cada departamento, Las revisiones ocasionales de los registros de enfermería se llevan a cabo sistemáticamente para examinar, controlar y evaluar la naturaleza de las notas de enfermería con el fin de reconocer las carencias y fomentar metodologías de mejora constante.

TERCERA: A la jefa de enfermeras, continuar con la preparación intermitente para otorgar los principios para la disposición de notas de enfermería, protocolizando la sustancia de estas notas, bajo reglas que se ajustan a la intrincación de la condición de bienestar del cliente los diferentes servicios, para que todos los profesionales puedan participar y actualizar sus conocimientos, como también brindando certificados de cumplimiento de horas de capacitación o reconocimiento del desempeño en su labor asistencial.

CUARTA: A la jefa de enfermeras refrescar las habilidades competentes, incluyendo la naturaleza de las notas de enfermería, para dar la naturaleza ideal de la atención a los pacientes.



REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Fernández S, Ruydiaz K, Del Toro M. Notas de enfermería: una mirada a su calidad. Revista Salud Uninorte. mayo de 2016;32(2):337-45.
2. Domic E. Importancia de los registros de enfermería [Internet]. 2004 [citado 17 de agosto de 2023]. Disponible en: <https://www.medwave.cl/2001-2011/2793.html>
3. Soza C, Bazán A, Diaz R. Percepción de las enfermeras sobre el uso de sus registros para garantizar la continuidad del cuidado. Ene [Internet]. 2020 [citado 17 de agosto de 2023];14(1). Disponible en: https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_abstract&pid=S1988-348X2020000100012&lng=es&nrm=iso&tlng=es
4. Campiño S, Duque P. Lactancia materna: factores que propician su abandono. archmed [Internet]. 24 de julio de 2019 [citado 17 de agosto de 2023];19(2). Disponible en: <https://revistasum.umanizales.edu.co/ojs/index.php/archivosmedicina/article/view/3379>
5. Torres M, Zárate R, Matus R. Calidad de los registros clínicos de enfermería: Elaboración de un instrumento para su evaluación. Enfermería universitaria. marzo de 2011;8(1):17-25.
6. López J. Intervención educativa en el personal de enfermería para mejorar la calidad del registro clínico de una institución privada [Internet] [Thesis].



- Universidad Veracruzana. Facultad de Enfermería. Región Xalapa; 2015
[citado 17 de agosto de 2023]. Disponible en: <https://cdigital.uv.mx/>
7. Martínez T. Evaluación de la calidad de la atención de enfermería en la Clínica Internacional Trinidad. Revista Cubana de Enfermería. junio de 2016;32(2):196-206.
 8. Jaramillo A. Ocronos - Editorial Científico-Técnica. 2020 [citado 17 de agosto de 2023]. ▷ Calidad y utilidad de los reportes de Enfermería en los procesos asistenciales de los pacientes. Hospital Isidro Ayora. Disponible en: <https://revistamedica.com/utilidad-reportes-de-enfermeria-procesos-asistenciales/>
 9. Pariapaza J, Puga L. Factores personales e institucionales y calidad de los registros de enfermería del Servicio de Medicina Varones, H.R.H.D. Arequipa – 2017. Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa [Internet]. 24 de septiembre de 2020 [citado 17 de agosto de 2023]; Disponible en: <http://repositorioslatinoamericanos.uchile.cl/handle/2250/3261985>
 10. Custodio J. Calidad en la redacción de notas de enfermería y factores influyentes en su elaboración- Hospital Regional Docente Las Mercedes; 2018. Repositorio Institucional - USS [Internet]. 2018 [citado 17 de agosto de 2023]; Disponible en: <http://repositorio.uss.edu.pe//handle/20.500.12802/5666>



11. Cardenas O, Ingaruca G. Calidad de registro de notas de enfermería del servicio de emergencia del Hospital San Martín de Pangoa, Junín 2022. Quality of the nursing notes record of the emergency service of the Hospital San Martín de Pangoa, Junín 2022 [Internet]. 15 de febrero de 2023 [citado 17 de agosto de 2023]; Disponible en: <http://repositorio.uoosevelt.edu.pe/handle/20.500.14140/1321>
12. Colca J, Miranda L, Gomez J. Factores relacionados a la calidad del registro de enfermería (Soapie) área de emergencia del hospital Domingo Olavegoya, 2020. Universidad Nacional del Callao [Internet]. 2020 [citado 17 de agosto de 2023]; Disponible en: <http://repositorio.unac.edu.pe/handle/20.500.12952/6188>
13. León D. Efectividad del programa “Calidad de mis anotaciones” en los conocimientos y aplicación del modelo SOAPIE por profesionales de enfermería del Hospital Base III Red Asistencial EsSalud, Puno, 2018. Repositorio Institucional - UPEU [Internet]. 26 de enero de 2017 [citado 17 de agosto de 2023]; Disponible en: <https://renati.sunedu.gob.pe/handle/sunedu/2821974>
14. Coaquira R. Aplicación del método SOAPIE y calidad del reporte de enfermería en la Unidad de Cuidados Intensivos del Hospital III Es Salud, Juliaca 2019. Universidad Peruana Unión [Internet]. 19 de diciembre de 2019 [citado 17 de agosto de 2023]; Disponible en: <https://repositorio.upeu.edu.pe/handle/20.500.12840/3124>



15. Bembidre V. Definición de Característica/o - etimología, clasificaciones, y valoraciones [Internet]. [citado 17 de agosto de 2023]. Disponible en: <https://significado.com/caracteristicas/>
16. Enfermería - OPS/OMS | Organización Panamericana de la Salud [Internet]. [citado 17 de agosto de 2023]. Disponible en: <https://www.paho.org/es/temas/enfermeria>
17. Elizalde H, Ortiz G, Rodríguez F, Aya K, Moreno MM. Experiencia del profesional de enfermería en su relación con el estudiante durante su práctica clínica. Scielo [Internet]. diciembre de 2021 [citado 17 de agosto de 2023];6. Disponible en: http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_abstract&pid=S2448-60942021000100302&lng=es&nrm=iso&tlng=es
18. Millones M. Condiciones de trabajo y satisfacción laboral de las enfermeras del Complejo Hospitalario PNP Luis N Sáenz. Scielo. 9 de enero de 2022;1(3):39-50.
19. HUSI [Internet]. [citado 17 de agosto de 2023]. Servicio de Enfermería. Disponible en: <https://www.husi.org.co/servicios-y-especialidades/servicios-complementarios/enfermeria>
20. Garcia J, Rodríguez J, Parcon M. Formación de posgrados en Enfermería, una necesidad para Santo Domingo de los Tsáchilas. Archivo Médico de Camagüey. 2019;23(5):617-27.



21. Cordero G. Actualización en enfermería, una responsabilidad profesional.

Rev Enferm IMSS. 2002;10(1):3-5.
22. Barreto E. Factores asociados al registro del proceso de atención de enfermería en el servicio de emergencia del Hospital Alberto Sabogal Sologuren - 2015. Repositorio de Tesis - UNMSM [Internet]. 2016 [citado 17 de agosto de 2023]; Disponible en: <https://cybertesis.unmsm.edu.pe/handle/20.500.12672/5937>
23. Garcia D. Plan Estratégico de Juárez presenta Informe de Confianza en Instituciones 2022 [Internet]. Plan Estratégico de Juárez. 2022 [citado 17 de agosto de 2023]. Disponible en: <https://planjuarez.org/2022/03/10/plan-estrategico-de-juarez-presenta-informe-de-confianza-en-instituciones-2022/>
24. Anglade C. Características de las anotaciones de enfermería y factores personales e institucionales asociados a su elaboración en el Hospital Nacional «Dos de Mayo». Universidad Nacional Mayor de San Marcos [Internet]. 2006 [citado 17 de agosto de 2023]; Disponible en: <https://cybertesis.unmsm.edu.pe/handle/20.500.12672/990>
25. Reyes M, Obregón N, Gálvez R, Pérez A. Capacitación para el desarrollo de la consulta de enfermería en la atención primaria de salud. Scielo. septiembre de 2018;10(3):106-21.
26. Pacheco L, Ruiz K, Guevara M, Gutiérrez J, Ortiz RE. Cuidado al personal de enfermería desde la perspectiva del supervisor en el contexto hospitalario.



- Scielo [Internet]. 2021 [citado 17 de agosto de 2023];27. Disponible en:
http://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_abstract&pid=S0717-95532021000100206&lng=es&nrm=iso&tlng=es
27. de Cássia R, Almeida L, Oliveira A, do Carmo M. Nurses' workload and its relation with physiological stress reactions. *Rev Latino-Am Enfermagem*. diciembre de 2014;22(6):959-65.
 28. Mejia C, Cárdenas M, Cáceres O, García K, Verastegui A, Quiñones D. Actitudes y prácticas sobre lactancia materna en puérperas de un hospital público de Lima, Perú. *Scielo*. agosto de 2016;81(4):281-7.
 29. Farfán G. Características de los registros de enfermería que hacen parte de expedientes de un tribunal de enfermería. 2013 [citado 17 de agosto de 2023]; Disponible en
[https://repository.javeriana.edu.co/bitstream/handle/10554/13783/FarfanNito laGinaMarcela2013.pdf?sequence=3](https://repository.javeriana.edu.co/bitstream/handle/10554/13783/FarfanNito%20laGinaMarcela2013.pdf?sequence=3)
 30. Paucar O, Cusihuaman J, Caceres Castro J. Factores relacionados a la calidad de los registros de enfermería (SOAPIE) en el Servicio de Emergencia del Hospital Militar Central. Universidad Peruana Cayetano Heredia [Internet]. 2015 [citado 17 de agosto de 2023]; Disponible en:
<https://repositorio.upch.edu.pe/handle/20.500.12866/582>
 31. Quispe E. Calidad de las notas de enfermería en la Unidad de Tratamientos Intermedios del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas 2016.



- Repositorio de Tesis - UNMSM [Internet]. 2017 [citado 17 de agosto de 2023];
Disponibile en: <https://cybertesis.unmsm.edu.pe/handle/20.500.12672/7088>
32. Huacanca W. Factores personales e institucionales en la calidad de registro de notas de enfermería, unidades críticas, hospital Víctor Ramos Guardia, Huaraz, 2019. Universidad Nacional Santiago Antúnez de Mayolo [Internet]. 7 de enero de 2022 [citado 17 de agosto de 2023]; Disponible en: <https://renati.sunedu.gob.pe/handle/sunedu/3451859>
33. Blanco D. Factores intervinientes y anotaciones de enfermería del Hospital de Chancay, 2016. Repositorio Institucional - UCV [Internet]. 2017 [citado 17 de agosto de 2023]; Disponible en: <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/8789>
34. Díaz M, Peluso M. Calidad de registros de enfermería. Universidad Nacional de Cuyo [Internet]. [citado 17 de agosto de 2023]; Disponible en: https://bdigital.uncu.edu.ar/objetos_digitales/10191/diaz-mara-teresa.pdf
35. Muguirra A. Diseño de investigación. Elementos y características [Internet]. QuestionPro. 2018 [citado 17 de agosto de 2023]. Disponible en: <https://www.questionpro.com/blog/es/disenno-de-investigacion/>
36. Universidad Veracruzana [Internet]. [citado 17 de agosto de 2023].
Introducción a la Investigación: guía interactiva. Disponible en: <https://www.uv.mx/apps/bdh/investigacion/unidad1/investigacion-tipos.html>



37. Fernandes. Toda Materia. [citado 17 de agosto de 2023]. Métodos de investigación: qué y cuáles son (con ejemplos). Disponible en:
<https://www.todamateria.com/metodos-de-investigacion/>



ANEXOS



Anexo 1 Instrumento

CUESTIONARIO SOBRE CARACTERÍSTICAS PERSONALES E INSTITUCIONALES

(Autora: Blanco Fitzcarrald, Dilcia Ruth)

Sr. (a) (rta) Enfermera(o) el presente cuestionario tiene por finalidad obtener información para fines de investigación y solo se usarán para ello. Sus respuestas serán de gran importancia para el logro de los objetivos del proyecto. Será de carácter anónimo por lo que pedimos que sea lo más sincero(a) posible.

INSTRUCCIONES:

A continuación, se le presenta una serie de preguntas, marque con un aspa y/o llene en los espacios en blanco con letra legible y clara según corresponda:

I. CARACTERÍSTICAS PERSONALES

1. ¿Cuál es su edad?

a. 24 a 29 años b. 30 a 39 años c. 40 a 65 años

2. ¿Cuántos años de experiencia laboral tiene Ud.?

a. 1 a 3 años b. 6 a 8 años

c. 9 a más años

3. ¿Cuál es su condición laboral?

a. Nombrada (o)

b. Contratada (o)

4. ¿Cuál es su máximo grado alcanzado?

a. Enfermera(o) general b. Especialista

c. Magister d. Doctor

5. ¿Usted asistió a eventos de actualización sobre PAE durante el año 2023?

a. Ninguno b. Solo uno

c. Mas de dos



6. ¿Qué aspectos se toma en cuenta para la elaboración de las anotaciones de enfermería?
- a. Lista de problemas y grado de dependencia b. Estado del paciente y lista de problemas
 - c. Lista de problemas y notas anteriores
7. ¿Cómo se definen las anotaciones de enfermería?
- a. Observaciones que realiza la enfermera durante el turno de trabajo
 - b. Actividades administrativas que realiza la enfermera durante el turno de trabajo

II. CARACTERÍSTICAS INSTITUCIONALES

8. ¿Existe en el servicio pautas escritas para la realización de anotaciones de enfermería?
- a. Si contamos b. No tenemos
9. ¿Realizan capacitación en la institución en la cual usted labora sobre el proceso de atención de enfermería?
- a. Si se realiza cursos
 - b. Si se realiza diplomados
10. ¿La supervisión del personal de enfermería es de manera?
- a. Capacitadora b. Fiscalizadora c. Rutinaria
11. ¿Cuándo la jornada laboral es intensa la enfermera (o) es apoyada por?
- a. Técnica en enfermería
 - b. Enfermera de otro servicio c. Internos de enfermería



Anexo 2

Guía de observación calidad de los registros de notas de enfermería

(Autor: Formatos de evaluación de la calidad de los registros elaborados por el Ministerio de Salud.)

II. OBSERVACIONES			
DATOS DE FILIACIÓN	CONFORME	NO CONFORME	NO APLICA
NOMBRE Y APELLIDOS	2	0	
SEXO	2	0	
EDAD	2	0	
TIPO Y N° SEGURO, REGISTRO.	2	0	
N° HISTORIA	2	0	
SERVICIO/UNIDAD	2	0	
N° DE CAMA	2	0	
SUBTOTAL	14		
CONTENIDO DEL PROCESO DE ATENCIÓN DE ENFERMERÍA	CONFORME	NO CONFORME	NO APLICA
CONSIGNA LA FECHA Y HORA	4		
CONSIGNA DATOS SUBJETIVOS	12		
CONSIGNA DATOS OBJETIVOS	12		
CONSIGNA DX. DE ENFERMERÍA	12		
CONSIGNA PLAN DE CUIDADOS	10		
REGISTRA INTERVENCIONES DE ENFERMERÍA	8		
REGISTRA LA MEDICACIÓN ADMINISTRADA	7		
REGISTRA EXISTENCIA DE EVENTOS ADVERSOS	7		NA
REGISTRA EVALUACIÓN DE LAS INTERVENCIONES EJECUTADAS	9		
SUBTOTAL	81		
ATRIBUTOS DEL REGISTRO	CONFORME	NO CONFORME	NO APLICA
LETRA LEGIBLE	1		
PULCRITUD	1		
USO DE LAPICERO (AZUL Y ROJO)	1		
FIRMA Y SELLO DEL ENFERMERO(A)	2		
SUBTOTAL	5		
TOTAL	100		
CALIDAD DE LAS INTERVENCIONES DE ENFERMERÍA	CONFORME	NO CONFORME	NO APLICA
CONGRUENCIA ENTRE DATOS SUB., OBJ. Y DX.	30		
CUMPLIMIENTO DE PLAN DE CUIDADOS	35		
EVALUACIÓN ACORDE CON EL RESULTADO	35		
TOTAL	100		



Instructivo

FORMATO DE EVALUACION DE LA CALIDAD DE REGISTRO DE LAS NOTAS DE EVOLUCION DE ENFERMERÍA		
Si el ítem evaluado es no conforme se otorgará puntaje 0		
DATOS DE FILIACIÓN	CONFORME	NO CONFORME
NOMBRES Y APELLIDOS	Registra los datos completos	Registra datos incompletos
SEXO	Registra los datos completos	Registra datos incompletos
EDAD	Registra los datos completos	Registra datos incompletos
TIPO Y N° SEGURO	Registra los datos completos	Registra datos incompletos
N° HISTORIA	Registra los datos completos	Registra datos incompletos
SERVICIO/UNIDAD	Registra los datos completos	Registra datos incompletos
N° DE CAMA	Registra dato	No registra dato
PROCESO DE ATENCION DE ENFERMERÍA	CONFORME	NO CONFORME
CONSIGNA LA FECHA Y HORA	Registra dato	No registra dato
CONSIGNA DATOS SUBJETIVOS	Registra dato	No registra dato
CONSIGNA DATOS OBJETIVOS	Registra dato	No registra dato
CONSIGNA DIAGNÓSTICO DE ENFERMERÍA	Registra dato	No registra dato
CONSIGNA PLAN DE CUIDADOS	Registra dato	No registra dato
REGISTRA LAS INTERVENCIONES DE ENFERMERIA	Registra dato	No registra dato
REGISTRA LA MEDICACIÓN ADMINISTRADA	Registra dato	No registra dato
REGISTRA LA OCURRENCIA DE EVENTOS ADVERSOS	Registra dato	No registra dato
REGISTRA LA EVALUACIÓN DE LAS INTERVENCIONES EJECUTADAS	Registra dato	No registra dato
ATRIBUTOS DEL REGISTRO	CONFORME	NO CONFORME
LETRAS LEGIBLE	Legible	No legible
PULCRITUD	Sin borrones ni enmendaduras	No cumple con criterios de conformidad
USO DE LAPICERO DE COLOR OFICIAL (AZUL Y ROJO)	Usa color oficial	No usa color oficial
FIRMA Y SELLO DEL ENFERMERO(A) POR TURNO	Figura firma y sello	Figura solo firma o sello/no figura ni firma ni sello
CALCULO DE PUNTAJE		
El puntaje máximo esperado es igual a 100.		
En el caso de existir ítems calificados como "no aplica" se sumarán los puntajes máximos otorgados a dichos ítems y la suma de los mismos dará como resultado una cifra que será restada de los 100 puntos, y el resultado de la misma será el nuevo puntaje máximo esperado a partir del cual se calculará el porcentaje de cumplimiento de los estándares establecidos para objeto de la auditoría y se otorgará la calificación correspondiente.		
Calidad del kárdex: valoración complementaria que permite calificar el uso y calidad del registro del kárdex. Se considera satisfactorio cuando cumple los tres ítems, por mejor cuando cumple con dos ítems y deficiente cuando cumple con un solo ítem		
NO CONFORMIDAD		
Hecho evidenciado que incumple parcial o totalmente el criterio de auditoría seleccionado		
CONCLUSION		

Fuente: Formatos de Evaluación de la Calidad de los Registros elaborados por el Ministerio de Salud.



Anexo 3
VALIDEZ DE INSTRUMENTO

Investigador: Yeni Angelica Quispe Quecara		D.N.I. N°: 46400091				
Título de la Investigación: CARACTERÍSTICAS PERSONALES E INSTITUCIONALES RELACIONADOS A LA CALIDAD DE LAS NOTAS DE ENFERMERÍA EN LOS SERVICIOS DE HOSPITALIZACIÓN DEL HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023						
Instrumento e Indicador: Cuestionario						
Universidad: Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez						
Experto: Dra. Silvia Cruz Colca		D.N.I. N°: 02422707				
Grado académico: Doctor (x) Magíster () Otros () Especifique:						
Institución donde labora: Microred Cono Sur, Red de Salud San Román						
INDICADORES	CRITERIOS	Deficiente 0-20%	Regular 21-50%	Buena 51 - 70%	Muy Buena 71 - 80%	Excelente 81 - 100%
CLARIDAD	Utiliza lenguaje apropiado					X
OBJETIVIDAD	Expresa conducta observable				X	
ACTUALIDAD	Acorde al avance de la ciencia y tecnología					Y
ORGANIZACIÓN	Persigue una organización lógica					Y
SUFICIENCIA	La cantidad de ítems presenta calidad y es suficiente					Y
CONSISTENCIA	Sustenta aspectos teóricos, científicos acordes a la tecnología educativa					Y
COHERENCIA	Variables, dimensiones e indicadores están relacionados					X
METODOLOGÍA	Persigue los objetivos a lograr en la investigación					Y
PERTINENCIA	Es adecuado al tipo de investigación					X
PROMEDIO DE VALIDACIÓN						95

Considerar las siguientes observaciones

Fecha de evaluación (d-m-a): Juliaca, 9/ 10 /2024

MICRORED CONO SUR
P.S. 09 DE OCTUBRE



Dra. Silvia N. Cruz Colca
Licenciada en Enfermería CEP 24190
INSTITUCIÓN EDUCATIVA PÚBLICA
MAYOR EN GERENCIA EN SERV. SALUD

Firma



Anexo 3
VALIDEZ DE INSTRUMENTO

Investigador: <u>Yeny Angelica Quispe Quecra</u>		D.N.I. N°: <u>46400091</u>				
Título de la investigación: <u>Funciones personales e instrumentos relacionados a la calidad de los roles de enfermería en los servicios de hospitalización de la Unidad de Medicina</u>						
Instrumento e Indicador: <u>Cuestionario</u>						
Universidad: <u>Universidad Andina Néstor Cerón Velásquez</u>						
Experto: <u>Mg. Mario Quispe Coyla</u>		D.N.I. N°: <u>02146915</u>				
Grado académico: Doctor () Magister (x) Otros () Especifique:						
Institución donde labora: <u>Redess Tarma - Kunza</u>						
INDICADORES	CRITERIOS	Deficiente 0-20%	Regular 21-50%	Bueno 51-70%	Muy Bueno 71-85%	Excelente 81-100%
CLARIDAD	Utiliza lenguaje apropiado				x	
OBJETIVIDAD	Expresa conducta observable				x	
ACTUALIDAD	Acorde al avance de la ciencia y tecnología				x	
ORGANIZACIÓN	Persigue una organización lógica				x	
SUFICIENCIA	La cantidad de items presenta calidad y es suficiente			x		
CONSISTENCIA	Sustenta aspectos teóricos, científicos acordes a la tecnología educativa				x	
COHERENCIA	Variables, dimensiones e indicadores están relacionados					x
METODOLOGÍA	Persigue los objetivos a lograr en la investigación					x
PERTINENCIA	Es adecuado al tipo de investigación				x	
PROMEDIO DE VALIDACIÓN				x		

Considerar las siguientes observaciones

Es aplicable el instrumento

Fecha de evaluación (d-m-a): Juliaca, / /2024

GOBIERNO REGIONAL CUSCO
U.E. 112 SALUD TARMA, MINSA

Mario Quispe Coyla
LIC ENFERMERO- CEP 43563
MG. SALUD PÚBLICA

Firma



Anexo 3
VALIDEZ DE INSTRUMENTO

Investigador: <u>Yeni Angelica Quipe Quecara</u>		D.N.I. N°: <u>46400091</u>				
Titulo de la investigación: <u>(psicología presenciable y resistencias) relacionado a la calidad de los servicios educativos en las unidades de hospitalización del Hospital Carlos Monge Castro 2023</u>						
Instrumento e Indicador: <u>Cuestionario</u>						
Universidad: <u>Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez</u>						
Experto: <u>Mg. Soraida S. Suanari Ccasanyu</u>		D.N.I. N°: <u>29642168</u>				
Grado académico: Doctor () Magister (X) Otros () Especifique:						
Institución donde labora: <u>Hospital Antonio Barrionuevo - Jamspe</u>						
INDICADORES	CRITERIOS	Deficiente 0-20%	Regular 21-50%	Buena 51-70%	Muy Buena 71-90%	Excelente 91-100%
CLARIDAD	Utiliza lenguaje apropiado			X		
OBJETIVIDAD	Expresa conducta observable			X		
ACTUALIDAD	Acorde al avance de la ciencia y tecnología				X	
ORGANIZACIÓN	Persigue una organización lógica			X		
SUFICIENCIA	La cantidad de ítems presenta calidad y es suficiente				X	
CONSISTENCIA	Sustenta aspectos teóricos, científicos acordes a la tecnología educativa			X	X	
COHERENCIA	Variables, dimensiones e indicadores están relacionados				X	
METODOLOGÍA	Persigue los objetivos a lograr en la investigación				X	
PERTINENCIA	Es adecuado al tipo de investigación				X	
PROMEDIO DE VALIDACIÓN					X	
		<u>72%</u>				

Considerar las siguientes observaciones

Puede que este ya.

Fecha de evaluación (d-m-a): Juliaca, / /2024


 Mg. Soraida S. Suanari Ccasanyu
ENFERMERA
 CEP. 39308

Firma



Anexo 4

Consentimiento informado

Yo, a través del presente documento expreso mi voluntad de participar en la investigación titulada "Características personales e institucionales relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023", autorizando a la Bach. Yeni Angelica Quispe Quecara, egresada de enfermería de la Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez, para la realización de un cuestionario para la recolección de datos. Al firmar este documento reconozco que he leído el documento y se me ha sido informada claramente sobre los objetivos del estudio de investigación. Comprendo y acepto participar en la investigación.



Firma del participante

Huella digital



Anexo 5
Matriz de consistencia

TITULO: CARACTERÍSTICAS PERSONALES E INSTITUCIONALES RELACIONADOS A LA CALIDAD DE LAS NOTAS DE ENFERMERÍA EN LOS SERVICIOS DE HOSPITALIZACIÓN DEL HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023

FORMULACIÓN DEL PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLE 1	DIMENSIÓN	INDICADORES	ESCALA DE VALORES	ESCALA DE MEDICIÓN
<p>General:</p> <p>PG ¿Las características personales e institucionales relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023?</p> <p>Específicos:</p> <p>PE1. ¿Cuáles son las características personales relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023?</p> <p>PE2 ¿Cuáles son las características institucionales relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de</p>	<p>General:</p> <p>OG. Analizar las características personales e institucionales relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023.</p> <p>Específicos:</p> <p>OE1. Identificar las características personales relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023.</p> <p>OE2. Determinar las características institucionales</p>	<p>General:</p> <p>HG. Las características personales e institucionales están significativamente a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023.</p> <p>Específicos:</p> <p>HE1. Las características personales relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del H.C.M.M. son: La edad, el ejercicio profesional, la condición laboral, la formación académica, asistencia a eventos de actualización sobre PAE, aspectos y definición de anotaciones de enfermería.</p>	1. Características	1.1 Características personales	<p>1.1.1 Edad en años cumplidos</p> <p>1.1.2 Ejercicio profesional en la institución</p> <p>1.1.3 Condición laboral</p> <p>1.1.4 Servicio que labora</p> <p>1.1.5 Formación académica</p> <p>1.1.6 Asistencia a eventos de actualización sobre PAE durante el año 2023</p> <p>1.1.7 Aspectos que se toma en cuenta para la elaboración de las anotaciones de enfermería</p>	<p>a. 24 a 29 años b. 30 a 39 años c. 40 a 65 años</p> <p>a. 1 a 3 años b. 6 a 8 años c. 9 a más años</p> <p>a. Nombrada (o) b. Contratada (o)</p> <p>a. Medicina b. Cirugía A c. Cirugía B d. Neonatología e. Emergencia f. Ginecología</p> <p>a. Licenciada en enfermería b. Especialista c. Magister d. Doctor</p> <p>a. Ninguno b. Solo uno c. Mas de dos</p> <p>a. Lista de problemas y grado de dependencia b. Estado del paciente y lista de problemas</p>	<p>Ordinal</p> <p>Ordinal</p> <p>Nominal</p> <p>Nominal</p> <p>Nominal</p> <p>Nominal</p>



<p>hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023?</p> <p>PE3. ¿Cuál será el resultado de la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023?</p> <p>mejorar en los servicios</p>	<p>relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023.</p> <p>OE3 Clasificar el resultado de la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023.</p>	<p>HE2 Las características institucionales relacionados a la calidad de las notas de enfermería en los servicios de hospitalización del H.C.M.M. son: Pautas, capacitación sobre PAE, reconocimiento de jefatura y apoyo en jornadas laborales intensas.</p> <p>HE3. El resultado de la calidad de las notas de enfermería esta aun por de hospitalización del Hospital Carlos Monge Medrano Juliaca 2023.</p>		<p>1.2 Características institucionales</p>	<p>1.1.8 Definición de anotaciones de enfermería</p> <p>1.2.1 Existe en el servicio pautas para la realización de anotaciones de enfermería</p> <p>1.2.2 Capacitación en la institución sobre el proceso de atención de enfermería</p> <p>1.2.3 Supervisión del personal de enfermería por parte de la jefatura.</p> <p>1.2.4 Cuando la jornada laboral es intensa por quien es apoyada la enfermera (o)</p>	<p>c. Lista de problemas y notas anteriores</p> <p>a. Observaciones que realiza la enfermera durante el turno de trabajo</p> <p>b. Actividades administrativas que realiza la enfermera durante el turno de trabajo</p> <p>a. Si</p> <p>b. No</p> <p>a. Si se realiza cursos</p> <p>b. Si se realiza diplomados</p> <p>a. Capacitadora</p> <p>b. Fiscalizadora</p> <p>c. Rutinaria</p> <p>a. Enfermera de otro servicio</p> <p>c. Internos de enfermería</p>	<p>Nominal</p> <p>Nominal</p> <p>Nominal</p> <p>Nominal</p> <p>Nominal</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

VARIABLE 2	INDICADOR	ESCALA DE VALORES	ESCALA DE MEDICIÓN
2. Calidad de los registros de enfermería	2.1 Resultado	Satisfactorio: 90 – 100% del puntaje máximo esperado. Por mejorar: 60 – 89% del puntaje máximo esperado. Deficiente: <60% del puntaje máximo esperado.	Ordinal



Anexo 6 Base de datos

*BASE DE DATOS ANGELICA.sav [ConjuntoDatos0] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

	edad cumplida años	ejercicio profesional	condición laboral	servicio laboral	formación académica	asistencia a eventos	aspectos que se toman en cuenta para elaboración de la enfermería	definición de acciones de enfermería	existencia de servicios	capacitación institucional	supervisión personal en enfermería por	cuando la ornada laboral es interina	CALIDAD REGISTRO ENFERMERIA
1	30 a 39 años	9 a más años	Nombrado	Medicinal	Magister	Solo uno	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Capacitadora	Enfermera ...	Satisfactorio
2	30 a 39 años	9 a más años	Nombrado	Medicinal	Magister	Mas de dos	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Rutinaria	Enfermera ...	Satisfactorio
3	30 a 39 años	9 a más años	Nombrado	Medicinal	Especialista	Mas de dos	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Rutinaria	Enfermera ...	Satisfactorio
4	30 a 39 años	9 a más años	Nombrado	Medicinal	Especialista	Mas de dos	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Rutinaria	Enfermera ...	Satisfactorio
5	30 a 39 años	9 a más años	Nombrado	Medicinal	Especialista	Solo uno	Lista de problemas y gra...	Actividades ad...	si	Si se real...	Rutinaria	Internos de...	Por mejorar
6	40 a 65 años	9 a más años	Nombrado	Medicinal	Licenciada	Solo uno	Lista de problemas y not...	Actividades ad...	no	Si se real...	Fiscalizadora	Internos de...	Por mejorar
7	30 a 39 años	9 a más años	Nombrado	Medicinal	Especialista	Mas de dos	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Rutinaria	Enfermera ...	Satisfactorio
8	30 a 39 años	9 a más años	Nombrado	Medicinal	Especialista	Solo uno	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Rutinaria	Enfermera ...	Por mejorar
9	40 a 65 años	9 a más años	Nombrado	Medicinal	Licenciada	Ninguno	Lista de problemas y not...	Observaciones ...	no	Si se real...	Fiscalizadora	Enfermera ...	Por mejorar
10	30 a 39 años	9 a más años	Nombrado	Medicinal	Especialista	Mas de dos	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Rutinaria	Enfermera ...	Satisfactorio
11	24 a 29 años	1 a 3 años	Nombrado	Medicinal	Especialista	Solo uno	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Rutinaria	Internos de...	Por mejorar
12	40 a 65 años	9 a más años	Nombrado	Medicinal	Licenciada	Solo uno	Lista de problemas y not...	Observaciones ...	no	Si se real...	Fiscalizadora	Internos de...	Por mejorar
13	40 a 65 años	9 a más años	Nombrado	Medicinal	Especialista	Ninguno	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	no	Si se real...	Rutinaria	Internos de...	Por mejorar
14	30 a 39 años	9 a más años	Nombrado	Medicinal	Licenciada	Solo uno	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Rutinaria	Internos de...	Por mejorar
15	24 a 29 años	6 a 8 años	Contratado	Medicinal	Licenciada	Mas de dos	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Capacitadora	Enfermera ...	Satisfactorio
16	24 a 29 años	1 a 3 años	Contratado	Medicinal	Especialista	Mas de dos	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Capacitadora	Enfermera ...	Satisfactorio
17	24 a 29 años	1 a 3 años	Contratado	Medicinal	Especialista	Solo uno	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Capacitadora	Internos de...	Por mejorar
18	24 a 29 años	6 a 8 años	Contratado	Medicinal	Licenciada	Mas de dos	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Capacitadora	Enfermera ...	Satisfactorio
19	24 a 29 años	6 a 8 años	Contratado	Medicinal	Especialista	Mas de dos	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Capacitadora	Enfermera ...	Satisfactorio
20	30 a 39 años	9 a más años	Nombrado	Cirujano	Especialista	Solo uno	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Capacitadora	Enfermera ...	Satisfactorio
21	30 a 39 años	9 a más años	Nombrado	Cirujano	Especialista	Solo uno	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Rutinaria	Enfermera ...	Satisfactorio
22	30 a 39 años	9 a más años	Nombrado	Cirujano	Especialista	Solo uno	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Rutinaria	Enfermera ...	Por mejorar

Vista de datos Vista de variables



*BASE DE DATOS ANGELICA.sav [ConjuntoDatos0] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda



14:

Vis

	edadcumplidoaños	ejercicio profesional	condicionlaboral	serviciolaboral	formacion academica	asistenciaeventos	aspectosquesetomaen cuenta para la elaboracion de notas en enfermeria	definicion de acciones en enfermeria	existencia de ser.	capacitacion institucional	supervision personal en enfermeria por.	cuando la modalidad oral es sinte	CALIDAD REGISTRO EN ENFERMERIA
22	30 a 39 años	9 a más ...	Nombra...	Cirugi...	Especialista	Solo uno	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Rutinaria	Enfermera ...	Por mejorar
23	40 a 65 años	9 a más ...	Nombra...	Cirugi...	Licenciada...	Solo uno	Lista de problemas y not...	Observaciones ...	no	Si se real...	Fiscalizadora	Internos de ...	Por mejorar
24	40 a 65 años	9 a más ...	Nombra...	Cirugi...	Especialista	Solo uno	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	no	Si se real...	Rutinaria	Internos de ...	Por mejorar
25	24 a 29 años	6 a 8 años	Contrat...	Cirugi...	Magister	Mas de dos	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Capacitadora	Enfermera ...	Satisfactorio
26	24 a 29 años	6 a 8 años	Contrat...	Cirugi...	Especialista	Mas de dos	Estado del paciente y lis...	Observaciones ...	si	Si se real...	Capacitadora	Enfermera ...	Satisfactorio
27	24 a 29 años	1 a 3 años	Contrat...	Cirugi...	Especialista	Solo uno	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Capacitadora	Internos de ...	Por mejorar
28	24 a 29 años	6 a 8 años	Contrat...	Cirugi...	Licenciada...	Mas de dos	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Capacitadora	Enfermera ...	Satisfactorio
29	24 a 29 años	9 a más ...	Contrat...	Cirugi...	Especialista	Mas de dos	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Capacitadora	Enfermera ...	Satisfactorio
30	24 a 29 años	1 a 3 años	Contrat...	Cirugi...	Especialista	Solo uno	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Capacitadora	Internos de ...	Por mejorar
31	24 a 29 años	1 a 3 años	Contrat...	Cirugi...	Licenciada...	Mas de dos	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Capacitadora	Enfermera ...	Satisfactorio
32	30 a 39 años	9 a más ...	Nombra...	Neona...	Especialista	Mas de dos	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Rutinaria	Enfermera ...	Satisfactorio
33	30 a 39 años	9 a más ...	Nombra...	Neona...	Especialista	Mas de dos	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Rutinaria	Enfermera ...	Satisfactorio
34	30 a 39 años	9 a más ...	Nombra...	Neona...	Especialista	Solo uno	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Rutinaria	Internos de ...	Por mejorar
35	40 a 65 años	9 a más ...	Nombra...	Neona...	Licenciada...	Solo uno	Lista de problemas y not...	Actividades ad...	no	Si se real...	Fiscalizadora	Internos de ...	Por mejorar
36	24 a 29 años	1 a 3 años	Nombra...	Neona...	Licenciada...	Solo uno	Lista de problemas y not...	Actividades ad...	no	Si se real...	Fiscalizadora	Internos de ...	Por mejorar
37	24 a 29 años	1 a 3 años	Nombra...	Neona...	Licenciada...	Solo uno	Lista de problemas y not...	Actividades ad...	no	Si se real...	Fiscalizadora	Internos de ...	Por mejorar
38	40 a 65 años	9 a más ...	Nombra...	Emerg...	Licenciada...	Solo uno	Lista de problemas y not...	Observaciones ...	no	Si se real...	Fiscalizadora	Internos de ...	Por mejorar
39	30 a 39 años	9 a más ...	Nombra...	Emerg...	Especialista	Mas de dos	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Rutinaria	Enfermera ...	Satisfactorio
40	24 a 29 años	1 a 3 años	Nombra...	Emerg...	Licenciada...	Solo uno	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Rutinaria	Internos de ...	Por mejorar
41	40 a 65 años	9 a más ...	Nombra...	Emerg...	Licenciada...	Ninguno	Lista de problemas y not...	Observaciones ...	no	Si se real...	Fiscalizadora	Internos de ...	Por mejorar
42	30 a 39 años	9 a más ...	Nombra...	Emerg...	Especialista	Mas de dos	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Rutinaria	Enfermera ...	Satisfactorio

Vista de datos Vista de variables



*BASE DE DATOS ANGELICA.sav [ConjuntoDatos0] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda



14:

Vi:

	edad cumplida años	ejercicio profesional	condición laboral	servicio laboral	formación académica	asistencia eventos	aspectos que se toman en cuenta para el laboratorio enfermería	definición de acciones en enfermería	existencia de ser.	capacitación institucional	supervisión personal en enfermería por.	cuando la ornada la oral sinte	CALIDAD REGISTRO EN ENFERMERIA
43	24 a 29 años	1 a 3 años	Nombra...	Emerg...	Especialista	Mas de dos	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Rutinaria	Enfermera ...	Por mejorar
44	40 a 65 años	9 a más ...	Nombra...	Emerg...	Licenciada...	Solo uno	Lista de problemas y not...	Observaciones ...	no	Si se real...	Fiscalizadora	Internos de...	Por mejorar
45	40 a 65 años	9 a más ...	Nombra...	Emerg...	Especialista	Solo uno	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	no	Si se real...	Rutinaria	Internos de...	Por mejorar
46	40 a 65 años	9 a más ...	Nombra...	Emerg...	Licenciada...	Solo uno	Lista de problemas y not...	Observaciones ...	no	Si se real...	Fiscalizadora	Internos de...	Por mejorar
47	30 a 39 años	9 a más ...	Nombra...	Emerg...	Especialista	Mas de dos	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Rutinaria	Internos de...	Satisfactorio
48	30 a 39 años	9 a más ...	Nombra...	Emerg...	Magister	Mas de dos	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Rutinaria	Internos de...	Por mejorar
49	40 a 65 años	9 a más ...	Nombra...	Emerg...	Licenciada...	Ninguno	Lista de problemas y not...	Observaciones ...	no	Si se real...	Fiscalizadora	Internos de...	Por mejorar
50	24 a 29 años	1 a 3 años	Contrat...	Emerg...	Licenciada...	Mas de dos	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Capacitadora	Internos de...	Satisfactorio
51	24 a 29 años	1 a 3 años	Nombra...	Emerg...	Especialista	Mas de dos	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Capacitadora	Internos de...	Por mejorar
52	30 a 39 años	9 a más ...	Nombra...	Emerg...	Especialista	Mas de dos	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Rutinaria	Internos de...	Satisfactorio
53	30 a 39 años	9 a más ...	Nombra...	Emerg...	Especialista	Mas de dos	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Rutinaria	Internos de...	Por mejorar
54	40 a 65 años	9 a más ...	Nombra...	Emerg...	Licenciada...	Ninguno	Lista de problemas y not...	Observaciones ...	no	Si se real...	Fiscalizadora	Internos de...	Por mejorar
55	40 a 65 años	9 a más ...	Nombra...	Cirugi...	Licenciada...	Mas de dos	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Capacitadora	Internos de...	Satisfactorio
56	24 a 29 años	1 a 3 años	Nombra...	Cirugi...	Licenciada...	Solo uno	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Capacitadora	Internos de...	Por mejorar
57	40 a 65 años	9 a más ...	Nombra...	Cirugi...	Especialista	Mas de dos	Estado del paciente y lis...	Observaciones ...	si	Si se real...	Capacitadora	Internos de...	Satisfactorio
58	40 a 65 años	9 a más ...	Nombra...	Cirugi...	Licenciada...	Solo uno	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Capacitadora	Internos de...	Por mejorar
59	40 a 65 años	9 a más ...	Nombra...	Cirugi...	Licenciada...	Mas de dos	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Capacitadora	Internos de...	Satisfactorio
60	30 a 39 años	9 a más ...	Nombra...	Cirugi...	Licenciada...	Mas de dos	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Capacitadora	Internos de...	Satisfactorio
61	24 a 29 años	9 a más ...	Nombra...	Cirugi...	Especialista	Solo uno	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Capacitadora	Internos de...	Satisfactorio
62	24 a 29 años	1 a 3 años	Nombra...	Cirugi...	Licenciada...	Mas de dos	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Capacitadora	Enfermera ...	Satisfactorio
63	30 a 39 años	9 a más ...	Nombra...	Ginec...	Especialista	Solo uno	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Rutinaria	Internos de...	Por mejorar
64	40 a 65 años	9 a más ...	Nombra...	Cirugi...	Licenciada...	Solo uno	Lista de problemas y gra...	Observaciones ...	si	Si se real...	Fiscalizadora	Internos de...	Por mejorar

Vista de datos Vista de variables



*BASE DE DATOS ANGELICA.sav [ConjuntoDatos0] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda



14:

	edad cumplida años	ejercicio profesional	condición laboral	servicio laboral	formación académica	asistencia eventos	aspectos que se toman en cuenta para el laboratorio en enfermería	definición de acciones en enfermería	existencia de servicios	capacitación de personal	supervisión personal en enfermería	cuando la modalidad de la capacitación es interna	CALIDAD REGISTRO EN ENFERMERÍA
64	40 a 65 años	9 a más años	Nombrada	Ginecología	Licenciada	Solo uno	Lista de problemas y notas	Observaciones	no	Si se realiza	Fiscalizadora	Internos de capacitación	Por mejorar
65	40 a 65 años	9 a más años	Nombrada	Ginecología	Especialista	Mas de dos	Lista de problemas y gráficos	Observaciones	si	Si se realiza	Capacitadora	Internos de capacitación	Satisfactorio
66	30 a 39 años	9 a más años	Nombrada	Ginecología	Licenciada	Solo uno	Lista de problemas y gráficos	Observaciones	si	Si se realiza	Capacitadora	Enfermera	Por mejorar
67	24 a 29 años	1 a 3 años	Contratada	Ginecología	Especialista	Mas de dos	Lista de problemas y gráficos	Observaciones	si	Si se realiza	Capacitadora	Internos de capacitación	Satisfactorio
68	30 a 39 años	9 a más años	Nombrada	Ginecología	Licenciada	Solo uno	Lista de problemas y gráficos	Observaciones	si	Si se realiza	Capacitadora	Enfermera	Por mejorar
69	30 a 39 años	9 a más años	Nombrada	Ginecología	Especialista	Solo uno	Lista de problemas y gráficos	Observaciones	si	Si se realiza	Capacitadora	Internos de capacitación	Satisfactorio
70													
71													
72													
73													
74													
75													
76													
77													
78													
79													
80													
81													
82													
83													
84													
85													

Vista de datos Vista de variables



Anexo 7 Cartas de Autorización y permisos

"Año del Bicentenario de la Consolidación de nuestra Independencia y de la
Commemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

Juliaca, 26 de Enero del 2024

CARTA No 45 -2024 -J-UADI-HCMM-RED-S-SR.

Señor(a):

ING. ECO. QUISPE OBLITAS , MARTINA

JEFA DE LA UNIDAD DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA DEL H.C.M.M. RED DE
SALUD SAN ROMÁN -PUNO.

PRESENTE. -

ASUNTO: PRESENTA A BACHILLER EN ENFERMERÍA PARA LA
EJECUCIÓN DE PROYECTO DE INVESTIGACIÓN.

SOLICITANTE: Srta. QUISPE QUECARA , YENI ANGELICA

REGISTRO No 001196 - 2024

Mediante el presente me dirijo a Ud. para saludarlo cordialmente, así mismo presentarle de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez de Juliaca, quien ejecutara el proyecto de Investigación titulado: "**CARACTERÍSTICAS INTERVINIENTES EN LA CALIDAD DE LOS REGISTROS DE NOTAS DE ENFERMERÍA EN EL SERVICIO DE MEDICINA DEL HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023**"; quien recabara la información para la realización del Trabajo de Investigación, contando con la opinión favorable de las instancias correspondientes, considera procedente y solicito le brinden las facilidades.

La Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación de la Red de Salud San Román otorga el presente **OPINIÓN FAVORABLE** para que la interesada realice lo solicitado dentro de la Institución a partir de la fecha, al concluir el proyecto deberá dejar un ejemplar para la Biblioteca del Hospital.

Atentamente,



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD PUNO
HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
[Signature]
Dra. Miriam Paredes Machicado
JEFA UNIDAD CAPACITACIÓN
MÉDICO ESPECIALISTA MOLOGA
C.M.P. 38597 - R.N.E. 30355

MPM/vyf
Cc. Interesado





Solicitudes y Permisos

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

SOLICITO: AUTORIZACION PARA REALIZAR ESTUDIO DE TESIS.

DR. Víctor Ángel Candia Mengoa

SEÑOR DIRECTOR DEL HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO



Yo, **YENI ANGELICA QUISPE QUECARA**, Bachiller en Enfermería de la Universidad Andina "Néstor Cáceres Velázquez" de Juliaca, identificada con **DNI N° 46400911**, con domicilio en el Jr. Ucayali Mz. A Lote 2, Urbanización Santa Marcela, ante Ud. me presento y expongo lo siguiente:

Que mediante el presente documento me dirijo a usted, Señor(a) director del Hospital Carlos Monge Medrano, con la finalidad de solicitarle autorización para realizar estudio de TESIS. En el Área de Enfermería Denominado **CARACTERÍSTICAS INTERVINIENTES EN LA CALIDAD DE LOS REGISTROS DE NOTAS DE ENFERMERÍA EN EL SERVICIO DE MEDICINA DEL HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023** esto con el fin de optar mi Título Profesional de Licenciado en Enfermería.

POR LO ESPUESTO:

Pido a usted Señor(a) director del Hospital Carlos Monge Medrano acceder mi petición, por ser justa y legal.

Juliaca, 19 de enero del 2024



YENI ANGELICA QUISPE QUECARA
DNI N°: 46400911



Anexo 8

Fuente de la población

ENFERMEROS(AS) DE LOS SERVICIOS HOSPITALARIOS DEL HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2024

SERVICIOS	ENFERMEROS(AS)
EMERGENCIA	41
NEONATOLOGIA	40
MEDICINA	17
CIRUGIA A	10
CIRUGIA B	10
GINECOLOGIA	5

TOTAL
123





ANEXO 1
FORMULARIO DE AUTORIZACIÓN

AUTORIZACIÓN PARA LA INCORPORACIÓN DE LOS TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL UANCV

Formato digital

Fecha de entrega: 26/09/2024

1. Datos del autor (es):

Nombres y Apellidos: YENI ANGELICA QUISPE QUECARA

Dirección: JR. UCAYALI MZ. J - LT. 2

DNI/Carné de Extranjería/Pasaporte N°: 46400911

Teléfono: 927916867 email: angelica.shedi@gmail.com

Nombres y Apellidos: _____

Dirección: _____

DNI/Carné de Extranjería/Pasaporte N°: _____

Teléfono: _____ email: _____

Facultad y/o Escuela de Posgrado: CIENCIAS DE LA SALUD

Escuela Profesional o Mención: ENFERMERÍA

Título o Grado Académico a optar: LICENCIADA EN ENFERMERÍA

Asesor: Dra. INGRID LIZ QUISPE TICONA

Esta obra se encuentra dentro de las siguientes denominaciones:

Trabajo de Investigación Tesis Trabajo de Suficiencia Profesional Trabajo Académico

Título: CARACTERÍSTICAS PERSONALES E INSTITUCIONALES RELACIONADOS A LA CALIDAD DE LAS NOTAS DE ENFERMERÍA EN LOS SERVICIOS DE HOSPITALIZACIÓN DEL HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO JULIACA 2023

Palabras claves, (3 a 5 términos): Calidad, Notas de enfermería, Hospitalización, enfermera

¿Esta obra se desarrolló en la UANCV ^{1,2}?

2

¹ Indicar si su producción intelectual ha empleado recursos tales como, instalaciones, laboratorios, insumos, equipos, bases de datos, asesoría técnica por parte del personal de la UANCV, financiamiento, entre otros relacionados.

² Si su producción intelectual se desarrolló en la UANCV totalmente o parcialmente, deberá autorizar el depósito en el Repositorio de manera obligatoria.



Jurisdicción de su Licencia

Todas las licencias CREATIVE COMMONS son de ámbito mundial, sin embargo, usted puede elegir entre la opción "internacional" o una adaptada a su jurisdicción, como para el caso peruano.

La opción "internacional" emplea el lenguaje y la terminología de los tratados internacionales; en cambio, la adaptada a su jurisdicción, recoge las particularidades de la legislación peruana.

En consecuencia, **la opción "internacional" goza de una mayor eficacia a nivel mundial, gracias a que tiene jurisdicción neutral.** Mientras que la opción adaptada a la jurisdicción del Perú goza de una mayor eficacia ante los tribunales peruanos.

Internacional

Nacional

Línea de investigación: CIENCIAS DEL CUIDADO DE LA SALUD Y SERVICIO - P07

Firma de Autor



huella digital

26 de Setiembre del 2024

Fecha





Jurisdicción de su Licencia

Todas las licencias CREATIVE COMMONS son de ámbito mundial, sin embargo, usted puede elegir entre la opción "internacional" o una adaptada a su jurisdicción, como para el caso peruano.

La opción "internacional" emplea el lenguaje y la terminología de los tratados internacionales; en cambio, la adaptada a su jurisdicción, recoge las particularidades de la legislación peruana.

En consecuencia, **la opción "internacional" goza de una mayor eficacia a nivel mundial, gracias a que tiene jurisdicción neutral.** Mientras que la opción adaptada a la jurisdicción del Perú goza de una mayor eficacia ante los tribunales peruanos.

Internacional

Nacional

Línea de investigación: CIENCIAS DEL CUIDADO DE LA SALUD Y SERVICIO - P07

Firma de Autor



huella digital

26 de Setiembre del 2024

Fecha

