



**UNIVERSIDAD ANDINA**  
**NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ**  
**FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS**  
**ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**



**GESTIÓN DEL PRESUPUESTO POR RESULTADOS Y  
LOGRO DE OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE  
LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL  
DE CONIMA - 2023**

TESIS PRESENTADA POR:

**Bach. MARLENY MONZON LUQUE**

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:  
**CONTADOR PÚBLICO**

**JULIACA – PERÚ**

**2024**




**UNIVERSIDAD ANDINA**  
**NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ**  
**FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS**  
**ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**  
**GESTIÓN DEL PRESUPUESTO POR RESULTADOS Y LOGRO DE OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CONIMA - 2023**


TESIS PRESENTADA POR:

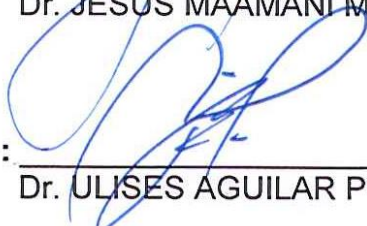
**Bach. MARLENY MONZON LUQUE**

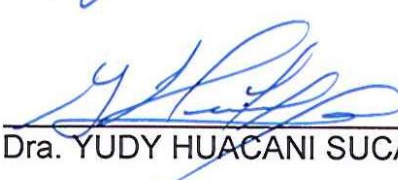
PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:  
**CONTADOR PÚBLICO**

APROBADA POR EL JURADO REVISOR:

PRESIDENTE :   
Dra. BERTHA BEJAR PARRA

PRIMER MIEMBRO :   
Dr. JESUS MAAMANI MAMANI

SEGUNDO MIEMBRO :   
Dr. ULISES AGUILAR PINTO

ASESOR DE TESIS :   
Dra. YUDY HUACANI SUCASACA

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN : Política Fiscal y Hacienda Pública Nacional - P15



**RESOLUCIÓN N° 782-2024-D-FCCF-UANCV-J**

Juliaca, 19 de diciembre del 2024

**VISTOS:** El Oficio No 088-2024-DUI-FCCF-UANCV de fecha 19 de diciembre del 2024, emitido por el Comité de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, y el Expediente N° 000 – 018904 presentado por el (la) Bachiller: **MONZON LUQUE MARLENY**, quien *solicita nominación de jurados, fecha y hora de sustentación*, para rendir el examen de sustentación y defensa de la tesis titulada: **GESTIÓN DEL PRESUPUESTO POR RESULTADOS Y LOGRO DE OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CONIMA - 2023**, conducente para optar el Título profesional de **CONTADOR PÚBLICO**, que fue revisada por el Director de la Unidad de Investigación y el Decano de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, Escuela Profesional de Contabilidad

**CONSIDERANDO:**

Que, de conformidad con el artículo 8°, numeral b) del Reglamento General de Grados y Títulos de la UANCV vigente, es procedente acceder a la petición del interesado.

Que, al haberse cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos plasmado en la Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

Y estando, la opinión favorable de la Directora de la Unidad de Investigación y la Decana de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, y las atribuciones que confiere el artículo 28° del Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** DECLARAR APTO para la sustentación presencial del informe Final de la Investigación (borrador de Tesis) el (la) bachiller: **MONZON LUQUE MARLENY**, sorteo de jurado de la Tesis titulada: **GESTIÓN DEL PRESUPUESTO POR RESULTADOS Y LOGRO DE OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CONIMA - 2023**, para optar el Título profesional de **CONTADOR PÚBLICO** en virtud de los considerandos expuestos.

**ARTÍCULO SEGUNDO:** NOMINAR JURADOS para la sustentación presencial y defensa de la tesis a los siguientes docentes ordinarios:

- Presidente : Dra. BERTHA BEJAR PARRA
- 1er Miembro : Dr. JESUS MAMANI MAMANI
- 2do Miembro : Dr. ULISES AGUILAR PINTO
- Asesor : Dra. YUDY HUACANI SUCASACA

**ARTÍCULO TERCERO.- PROGRAMAR FECHA Y HORA** de sustentación como se detalla:

- Lugar : Salón de Grados de la FCCF
- Fecha : MARTES, 24 de diciembre del 2024
- Hora : 09:30 a.m.

**ARTÍCULO CUARTO.- DISPONER** que la comisión de Grados y Títulos de la facultad, secretarías académicas y administrativas, quedan encargados del cumplimiento de la presente resolución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

**DISTRIBUCIÓN:**

- Jurados (3)
- Interesados (1)
- Archivo (1)



UNIVERSIDAD ANDINA  
NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ  
*[Signature]*  
Dra. BERTHA BEJAR PARRA  
Decana (a) de la Facultad de Cs.  
Contables y Financieras

**RESOLUCIÓN N° 626-2024-DUI-FCCF-UANCV-J**

Juliaca, 08 de noviembre del 2024

**Visto:** el Expediente N° 2024-CU-14889 de fecha 15 de octubre del 2024, del Bach. **MONZON LUQUE MARLENY**, quien solicita Revisión de Informe Final de la Investigación (Borrador de Tesis) y el Anexo (04 o 05) "Ficha de Opinión del Informe Final de la Investigación" que fue revisada por el Comité de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, Escuela Profesional de **Contabilidad**.

**CONSIDERANDO:**

Que, las Unidades de Investigación son unidades académicas que agrupan a docentes y estudiantes de diversas disciplinas, en razón del desarrollo de investigación científica, tecnológica y humanista de acuerdo al Estatuto Universitario Modificado 2020 de nuestra primera Casa Superior de Estudios.

Que, el (la) Bach. **MONZON LUQUE MARLENY**, quien solicita la revisión y aprobación de la propuesta de Investigación titulado: **GESTIÓN DEL PRESUPUESTO POR RESULTADOS Y LOGRO DE OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CONIMA – 2023**, asimismo fue aprobado para su ejecución de informe final (borrador de tesis) con **RESOLUCIÓN N°395-2024-DUI-FCCF-UANCV-J**, conducente para optar el Título profesional de **CONTADOR PÚBLICO**, y

Que, al haberse cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos plasmado en la Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

Que, el Comité de Investigación emitió su opinión favorable a la propuesta de investigación.

Que, la Directora de la Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, Escuela Profesional de Contabilidad, corroboro la propuesta del (a) **ASESOR (a) Dra. YUDY HUACANI SUCASACA**, quien debe estar acreditado y facultado para orientar y ayudar al asesorado en el proceso de elaboración del trabajo de investigación (Tesis) y,

Estando, la opinión favorable del comité de Investigación, en concordancia con el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R, de conformidad a lo que establece la Ley Universitaria N° 30220, Ley de Creación de la UANCV N° 23738 y Modificatoria N° 24661 y el Estatuto de la UANCV, que confiere facultades a la unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras.

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO: APROBAR Y AUTORIZAR EL INFORME FINAL DE LA INVESTIGACIÓN (BORRADOR DE TESIS)** para la **REVISIÓN DE SIMILITUD TURNITIN**, del tema: **GESTIÓN DEL PRESUPUESTO POR RESULTADOS Y LOGRO DE OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CONIMA – 2023**, presentado por el (la) Bachiller: **MONZON LUQUE MARLENY**, para optar el Título profesional de **CONTADOR PÚBLICO**, en virtud de los considerandos expuestos.

**ARTÍCULO SEGUNDO: RATIFICAR** como **ASESOR(a)** al: **Dra. YUDY HUACANI SUCASACA**

**ARTÍCULO TERCERO: DISPONER** que la Facultad, secretarías académicas y administrativas, queden encargados del cumplimiento de la presente Resolución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

UNIVERSIDAD ANDINA  
"NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"

*Dra. Yudy Huacani Sucasaca*  
DIRECTORA DE LA UNIDAD DE  
INVESTIGACIÓN FCCF

**DISTRIBUCIÓN:**

- Interesados (1)  
- Archivo (1)



## UNIVERSIDAD ANDINA "NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"

### RESOLUCIÓN N° 395-2024-DUI-FCCF-UANCV-J

Juliaca, 28 de agosto del 2024

**Visto:** el Expediente N° 2024-CU-11427 de fecha 26 de agosto del 2024, en el cual solicita Revisión de Propuesta de Investigación y el **Anexo (02 o 03) "Ficha de Opinión de la Propuesta de Investigación"** que fue revisada por el Comité de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, Escuela Profesional de **Contabilidad**.

#### CONSIDERANDO:

Que, las Unidades de Investigación son unidades académicas que agrupan a docentes y estudiantes de diversas disciplinas, en razón del desarrollo de investigación científica, tecnológica y humanista de acuerdo al Estatuto Universitario Modificado 2020 de nuestra primera Casa Superior de Estudios.

Que, el (la) Bach. **MONZON LUQUE MARLENY**, quien solicita la revisión y aprobación de la propuesta de Investigación de titulado: **GESTIÓN DEL PRESUPUESTO POR RESULTADOS Y LOGRO DE OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CONIMA - 2023**, conducente para optar el Título profesional de **CONTADOR PÚBLICO**, y

Que, al haberse cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos plasmado en la Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

Que, el Comité de Investigación emitió su opinión favorable a la propuesta de investigación.

Que, la Directora de la Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, Escuela Profesional de Contabilidad, corroboro la propuesta del (a) **ASESOR (a) Dra. YUDY HUACANI SUCASACA**, quien debe estar acreditado y facultado para orientar y ayudar al asesorado en el proceso de elaboración del trabajo de investigación (Tesis) y,

Estando, la opinión favorable del comité de Investigación, en concordancia con el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R, de conformidad a lo que establece la Ley Universitaria N° 30220, Ley de Creación de la UANCV N° 23738 y Modificatoria N° 24661 y el Estatuto de la UANCV, que confiere facultades a la unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras.

#### SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO:** APROBAR Y AUTORIZAR LA EJECUCIÓN DE LA PROPUESTA DE INVESTIGACIÓN titulado: **GESTIÓN DEL PRESUPUESTO POR RESULTADOS Y LOGRO DE OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CONIMA - 2023**, conducente para optar el Título profesional de **CONTADOR PÚBLICO**, presentado por el (la) Bachiller. **MONZON LUQUE MARLENY**, en virtud de los considerados expuestos.

**ARTÍCULO SEGUNDO:** RECONOCER como **ASESOR(a)** al (a): **Dra. YUDY HUACANI SUCASACA**

**ARTÍCULO TERCERO:** DISPONER que la Facultad, secretarías académicas y administrativas, queden encargados del cumplimiento de la presente Resolución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

#### DISTRIBUCIÓN:

- Interesados (1)  
- Archivo (1)

UNIVERSIDAD ANDINA  
"NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"  
  
Dra. Yudy Huacani Sucasaca  
DIRECTORA DE LA UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FCCF



### DISTRITAL DE CONIMA - 2023

#### INFORME DE ORIGINALIDAD

18%

INDICE DE SIMILITUD

13%

FUENTES DE INTERNET

5%

PUBLICACIONES

17%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

#### FUENTES PRIMARIAS

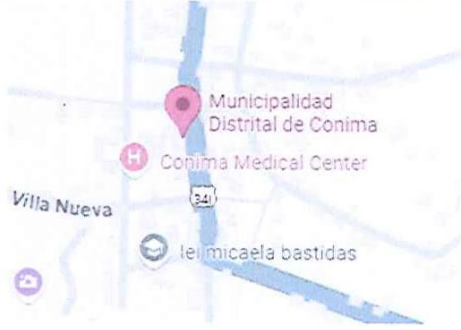
1	Submitted to Universidad Andina Nestor Caceres Velasquez Trabajo del estudiante	14%
2	Submitted to Universidad Cesar Vallejo Trabajo del estudiante	1%
3	hdl.handle.net Fuente de Internet	1%
4	repositorio.udh.edu.pe Fuente de Internet	<1%
5	repositorio.upci.edu.pe Fuente de Internet	<1%
6	tesis.unsm.edu.pe Fuente de Internet	<1%
7	repositorio.continental.edu.pe Fuente de Internet	<1%
8	repositorio.upt.edu.pe Fuente de Internet	<1%
9	www.coursehero.com	<1%



### Metadatos Complementarios UANCV

<b>GESTIÓN DEL PRESUPUESTO POR RESULTADOS Y LOGRO DE OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CONIMA - 2023</b>	
<b>Datos de autor</b>	
Nombres y apellidos	MARLENY MONZON LUQUE
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	46264843
URL de ORCID	<a href="https://orcid.org/0009-0007-9487-9843">https://orcid.org/0009-0007-9487-9843</a>
<b>Datos de asesor</b>	
Nombres y apellidos	YUDY HUACANI SUCASACA
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	40673820
URL de ORCID	<a href="https://orcid.org/0009-0008-3275-5586">https://orcid.org/0009-0008-3275-5586</a>
<b>Datos del jurado</b>	
<b>Presidente del jurado</b>	
Nombres y apellidos	BERTHA BEJAR PARRA
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	02387777
<b>Miembro del jurado 1</b>	
Nombres y apellidos	JESUS MAMANI MAMANI
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	02425043
<b>Miembro del jurado 2</b>	
Nombres y apellidos	ULISES AGUILAR PINTO
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	02295853



<b>Datos de investigación</b>	
Línea de investigación	Política Fiscal y Hacienda Pública Nacional - P15
Grupo de investigación	No aplica.
Agencia de financiamiento	Sin financiamiento
Ubicación geográfica de la investigación	<p>Edificio: Municipalidad Distrital De Conima</p> <p>País: Perú Departamento: Puno Provincia: Azángaro Distrito: Azángaro</p> <p>Latitud: -15.4579128 Longitud: -69.437712 <a href="https://maps.app.goo.gl/vkGgHXAU8tj8nLUIA">https://maps.app.goo.gl/vkGgHXAU8tj8nLUIA</a></p> 
Año o rango de años en que se realizó la investigación	Agosto 2024 - diciembre 2024
URL de disciplinas OCDE <a href="https://concytec-pe.github.io/Peru-CRIS/vocabularios/ocde_ford.html">https://concytec-pe.github.io/Peru-CRIS/vocabularios/ocde_ford.html</a> - Librería	<p><b>Economía, Negocios</b> <a href="https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#5.02.00">https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#5.02.00</a></p> <p><b>Administración Pública</b> <a href="https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#5.06.02">https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#5.06.02</a></p>

UNIVERSIDAD ANDINA  
"NESTOR CÁCERES VELASCO"  
Dra. Gladys Encarnación Sacaca  
DIRECTORA DE UNIDAD DE  
INVESTIGACIÓN FCCF



### DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD Y RESPONSABILIDAD

Yo MARLENY MONZON LUQUE, identificado con DNI Nro. 46264843 en mi condición de egresado de:

- Escuela Profesional
- Programa de Segunda Especialidad,
- Programa de Maestría o Doctorado

CONTADOR PÚBLICO

informo que he elaborado el/la  Tesis o  Trabajo de Investigación,  Trabajo Académico denominada:

GESTIÓN DEL PRESUPUESTO POR RESULTADOS Y LOGRO DE OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CONIMA - 2023

Asesorado por: Dra. YUDY HUACANI SUCASACA

Es un tema original.

Declaro que el presente trabajo de tesis es elaborado por mi persona y **no existe plagio/copia** de ninguna naturaleza, en especial de otro documento de investigación (tesis, revista, texto, congreso, o similar) presentado por persona natural o jurídica alguna ante instituciones académicas, profesionales, de investigación o similares, en el país o en el extranjero.

Dejo constancia que las citas de otros autores han sido debidamente identificadas en el trabajo de investigación, por lo que no asumiré como tuyas las opiniones vertidas por terceros, ya sea de fuentes encontradas en medios escritos, digitales o Internet.

Asimismo, ratifico que soy plenamente consciente de todo el contenido de la tesis y asumo la responsabilidad de cualquier error u omisión en el documento, así como de las connotaciones éticas y legales involucradas.

El incumplimiento de lo declarado da lugar a responsabilidad del declarante, en consecuencia; a través del presente documento asumo frente a terceros, la Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez y/o la Administración Pública toda responsabilidad que pueda derivarse por el trabajo final presentado. Lo señalado incluye responsabilidad pecuniaria incluido el pago de multas u otros por los daños y perjuicios que se ocasionen.

Juliaca 27 de Diciembre del 2024

Firma del Asesor  
(obligatoria)

Firma del Estudiante  
(obligatoria)



Huella



## DEDICATORIA

A nuestro señor creador, a mis familiares, por ser mi guía, por el amor y apoyo absoluto que me brindaron, por ser mi fortaleza, alegría y motivación.



## **AGRADECIMIENTO**

A mi alma mater la Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez; a la escuela profesional de contabilidad, a mi asesor tesis, a los docentes de la escuela, a mis parientes y a mis amigas; por haber ayudado con el crecimiento personal y formación profesional, por sus enseñanzas y conocimientos entregados para ser una excelente profesional.



## INDICE GENERAL

INDICE GENERAL .....	i
ÍNDICE DE TABLAS .....	iv
ÍNDICE DE FIGURAS.....	v
RESUMEN.....	vi
ABSTRACT .....	vii
INTRODUCCIÓN.....	viii
CAPÍTULO I.....	1
ASPECTOS GENERALES.....	1
1.1. DEFINICIÓN DEL PROBLEMA .....	1
1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA .....	3
1.2.1. Problema principal .....	3
1.2.2. Problemas específicos .....	3
1.3. JUSTIFICACIÓN.....	4
1.3.1. Justificación Teórica.....	4
1.3.2. Justificación Práctica.....	4
1.3.3. Justificación Metodológica.....	4
1.4. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN .....	4
1.4.1. Objetivo general .....	4
1.4.2. Objetivos específicos .....	5
1.5. HIPÓTESIS .....	5
1.5.1. Hipótesis general .....	5
1.5.2. Hipótesis específica .....	5
1.6. OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES.....	6
CAPÍTULO II.....	7



FUNDAMENTOS TEÓRICOS.....	7
2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN.....	7
2.2. BASES TEÓRICAS .....	10
2.2.1. Gestión del presupuesto por resultados .....	10
2.2.2. Logro de objetivos institucionales.....	14
2.3. DEFINICIÓN DE TÉRMINOS .....	16
CAPÍTULO III.....	18
METODOLOGÍA.....	18
3.1. MÉTODO DE INVESTIGACIÓN.....	18
3.2. ÁMBITO DE INVESTIGACIÓN.....	18
3.3. ENFOQUE DE LA INVESTIGACIÓN.....	18
3.4. TIPO DE INVESTIGACIÓN .....	19
3.5. NIVEL DE LA INVESTIGACIÓN.....	19
3.6. DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN.....	19
3.7. POBLACIÓN Y MUESTRA.....	20
3.7.1. Población .....	20
3.7.2. Muestra .....	20
3.8. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS.....	20
3.8.1. Encuesta .....	20
3.8.2. Instrumento .....	20
3.9. DISEÑO DE CONTRASTACIÓN DE HIPÓTESIS .....	21
CAPITULO IV .....	22
ANÁLISIS DE RESULTADOS Y DISCUSIÓN.....	22
4.1. ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS .....	22
4.1.1. Dimensión: Programación presupuestaria.....	22



4.1.2. Dimensión: Asignación presupuestaria .....	25
4.1.3. Dimensión: Desarrollo institucional.....	28
4.1.4. Dimensión: Cumplimiento de metas .....	31
4.2. PRUEBA DE HIPÓTESIS.....	34
4.2.1. Prueba de normalidad .....	34
4.2.2. Prueba de hipótesis general.....	35
4.2.3. Prueba de hipótesis específica 1 .....	35
4.2.4. Prueba de hipótesis específica 2 .....	36
4.3. DISCUSIÓN DE RESULTADOS.....	37
CONCLUSIONES .....	40
RECOMENDACIONES .....	41
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	42
APÉNDICES .....	46



## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Operacionalización de las variables .....	6
Tabla 2 Definición de objetivos .....	22
Tabla 3 Alineación estratégica .....	24
Tabla 4 Transparencia en la asignación.....	25
Tabla 5 Distribución de presupuesto.....	27
Tabla 6 Gestión de recursos .....	28
Tabla 7 Fortalecimiento de capacidades.....	30
Tabla 8 Seguimiento del avance .....	31
Tabla 9 Recursos utilizados .....	33
Tabla 10 Prueba de normalidad.....	34
Tabla 11 Pruebas hipótesis general.....	35
Tabla 12 Prueba de hipótesis específica 1 .....	35
Tabla 13 Pruebas de hipótesis específica 2 .....	36



## ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1 Definición de objetivos .....	23
Figura 2 Alineación estratégica .....	24
Figura 3 Transparencia en la asignación .....	26
Figura 4 Distribución de presupuesto.....	27
Figura 5 Gestión de recursos.....	29
Figura 6 Fortalecimiento de capacidades.....	30
Figura 7 Seguimiento del avance.....	32
Figura 8 Control de gastos.....	33



## RESUMEN

El presente estudio, titulado "GESTIÓN DEL PRESUPUESTO POR RESULTADOS Y LOGRO DE OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CONIMA - 2023", tuvo como objetivo general la relación existente entre la gestión del presupuesto por resultados y el respectivo logro de objetivos institucionales en la Municipalidad Distrital de Conima año 2023. El estudio se realizó empleando un enfoque de estilo cuantitativo, de forma aplicada, de un nivel de investigación correlacional, un diseño transeccional no experimental y un método inductivo a la vez deductivo, se trabajó con encuesta de técnica y el cuestionario de instrumento, con una población total de 19 trabajadores, para la muestra se seleccionó a la totalidad. Para el análisis de hipótesis es el coeficiente de correlación de Pearson de 0.715, indica que existe una relación positiva alta de la gestión de dicho presupuesto hacia el logro de objetivos institucionales, en otras palabras la administración de presupuesto en la Municipalidad distrital es pésimo para el logro de objetivos que medianamente se cumplen, según lo demostrado en la prueba de hipótesis de Pearson se encontró un valor 0.001 que es menor a 0.05, lo que significa que la dirección del presupuesto de los resultados se concatena dirigida mente en el logro de objetivos institucionales de la Municipalidad Distrital de Conima - 2023.

**Palabras clave:** Gestión de presupuesto, logro de objetivos, programación, asignación presupuestaria.



## ABSTRACT

The present study, entitled "RESULTS-BASED BUDGET MANAGEMENT AND ACHIEVEMENT OF INSTITUTIONAL OBJECTIVES OF THE DISTRICT MUNICIPALITY OF CONIMA - 2023", had the general objective of determining the relationship between the results-based budget management and the achievement of institutional objectives of the District Municipality of Conima - 2023. The study was conducted using a quantitative approach, applied type, correlational level, a non-experimental transectional design and an inductive-deductive method, working with a survey technique and questionnaire instrument, with a population and sample of 19 workers. With Pearson's correlation coefficient of 0.715, it indicates that the budget management has a high positive relationship with the achievement of institutional objectives, which means that the budget management of the Municipality is deficient for the achievement of objectives that are moderately met, as shown in the Pearson's R test the significance value of 0.001 less than 0.05, which means that the budget management by results is directly related to the achievement of institutional objectives of the District Municipality of Conima - 2023.

**Key words:** budget management, achievement of objectives, programming, budget allocation.



## INTRODUCCIÓN

Por lo tanto, en el marco de la administración pública, una gestión presupuestaria eficaz es absolutamente necesaria para garantizar cumplir los objetivos institucionales y la mejora del bienestar social en la mayor medida posible. La Municipalidad Distrital de Conima, institución que maneja los recursos públicos de su jurisdicción, se enfrenta constantemente al reto de maximizar el uso de su presupuesto para cumplir con las promesas y metas que ha planificado para el año 2023.

Para abordar eficazmente estas dificultades, la presupuestación basada en los resultados es una herramienta esencial. Este método de presupuestación no sólo comprende la distribución de los recursos del estado y su uso efectivo de ellos mismos, sino que también hace hincapié en la evaluación del impacto y los resultados logrados en relación con los objetivos de la institución. En el contexto de la ejecución de este modelo, el objetivo es garantizar que cada unidad de gasto se traduzca en avances mensurables hacia una perspectiva utilitaria para los objetivos primordiales del municipio.

El propósito de esta tesis es investigar la relación que existe de la gestión del diseño presupuesto de desempeño y el cumplimiento de las metas institucionales en la Municipalidad Distrital de Conima - 2023. Se analizarán las prácticas existentes de gestión presupuestaria, se evaluará la alineación entre el presupuesto asignado y los resultados producidos, y se identificarán las áreas que necesitan ser mejoradas para maximizar el desempeño de la institución. El objetivo es proporcionar una evaluación exhaustiva de los sitios energéticos y menores en la gestión del presupuesto del municipio, así como



recomendaciones que puedan aplicarse en la mejoría óptima hacia un logro en la utilización de los bienes públicos.

Una revisión completa de los documentos presupuestarios, entrevistas con gestores financieros y un estudio de casos de proyectos específicos que se ejecutaron en el año 2023 servirán de base para la investigación. La técnica utilizada permitirá adquirir una comprensión completa de las transformaciones en la gestión presupuestaria dirigida a los resultados respectivos, lo que a su vez contribuirá al desarrollo de estrategias más eficaces en el futuro.

Los capítulos sirven para organizar la estructura del documento. Estos capítulos van desde una revisión del marco teórico y conceptual sobre la gestión presupuestaria y la presupuestación por resultados hasta un análisis específico de la situación en la Municipalidad Distrital de Conima. El documento concluye con las recomendaciones y las conclusiones que provienen de dicha investigación.



## CAPÍTULO I

### ASPECTOS GENERALES

#### 1.1. DEFINICIÓN DEL PROBLEMA

El uso del presupuesto basada en resultados, también conocida como GBR, se ha convertido en una estrategia cada vez más importante; es decir, eficiencia, la eficacia de escala mundial. El objetivo de este enfoque es conectar los recursos financieros con los resultados previstos, lo que permitirá una administración más orientada a los objetivos y unos resultados que puedan verse y percibirse. La ejecución y el impacto de esta estrategia, por otra parte, ofrecen obstáculos considerables en diversos contextos internacionales, lo que plantea una serie de consideraciones importantes en cuanto a su eficacia y adaptabilidad (Pérez, 2019).

Se ha demostrado que la presupuestación por resultados es un paradigma potencial en la apertura. Sin embargo, el grado en que se aplica con éxito varía enormemente de un país a otro y de un contexto a otro, lo que plantea problemas sobre cómo puede adaptarse eficazmente a las numerosas realidades institucionales y culturales existentes. Por la falta de uniformidad en la aplicación y los resultados obtenidos, hay motivos para



cuestionarse si el modelo es capaz de incumplir los objetivos de la entidad en diversos entornos (González, 2021).

A nivel nacional, la aplicación de la presupuestación por resultados ha sido reconocida como una técnica esencial para mejorar y la eficacia de los recursos estatales que se usan. El objetivo primordial de este modelo es garantizar que los recursos asignados a las organizaciones públicas se traduzcan finalmente en resultados observables y en cumplir los objetivos fijados por la institución. En el contexto nacional se enfrenta a una serie de problemas que tienen el potencial de restringir su eficacia y la capacidad de las instituciones para obtener sus objetivos (Sánchez, 2020).

Un gran número de instituciones públicas nacionales siguen luchando por utilizar eficientemente esta estrategia, a pesar de que se han hecho esfuerzos por implementar el modelo de GpR. se han planteado problemas en cuanto a la eficiencia de la GpR en términos de su cumplimiento de objetivos de la entidad. Estos problemas se derivan del hecho de que el modelo no se ha integrado adecuadamente en los procedimientos administrativos ya establecidos, y de que existe una amplia gama de capacidades de las instituciones para valorar y evaluar los resultados. Por ello, es necesario realizar un análisis de que se está aplicando esta estrategia y determinar qué modificaciones son necesarias para mejorar su eficacia (García & Morales, 2019).

En la región Puno se ha adoptado el modelo de Presupuesto por Resultados con intención la eficacia a nivel regional. Con la adopción de este método, se busca asegurar que los recursos que son asignados a las instituciones regionales sean utilizados de manera que se cumplan

eficientemente los objetivos de las instituciones. Es necesario señalar que la implantación de la GpR en Puno se enfrenta a una serie de obstáculos que dificultan su capacidad para alcanzar estos objetivos (Sánchez, 2021).

A pesar de los esfuerzos que se han hecho para implementar la GpR en la región de Puno, siguen existiendo retos sustanciales que restringen aún más la eficiencia de este modelo. preocupaciones sobre la eficiencia del programa de GpR en la región debido a que el modelo no ha sido incorporado en los procedimientos administrativos del gobierno local, y existen limitaciones en medir y evaluar los resultados. La existencia de estas deficiencias pone la necesidad, de los efectos de GpR y determinar las medidas correctivas que deberían adoptarse para mejorar su aplicación (García & Morales, 2020).

## **1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA**

### **1.2.1. Problema principal**

¿Cuál es la relación entre la gestión del presupuesto por resultados y el logro de objetivos institucionales de la Municipalidad Distrital de Conima - 2023?

### **1.2.2. Problemas específicos**

¿Cómo se relaciona la gestión del presupuesto por resultados con el desarrollo institucional de la Municipalidad Distrital de Conima - 2023?

¿Cuál es la relación entre la gestión del presupuesto por resultados y el cumplimiento de metas de la Municipalidad Distrital de Conima - 2023?



## **1.3. JUSTIFICACIÓN.**

### **1.3.1. Justificación Teórica**

A través de los efectos logrados en dicha investigación, se determinó que la Municipalidad Distrital de Conima - 2023 pudo descubrir las razones de las dificultades que se presentaron en la gestión del presupuesto.

### **1.3.2. Justificación Práctica**

Gracias a la investigación, pudimos hacer sugerencias de propuestas de arreglar las dificultades que se nos muestran con el manejo del presupuesto, teniendo en cuenta los resultados y el cumplimiento de las metas institucionales de la Municipalidad Distrital de Conima - 2023.

### **1.3.3. Justificación Metodológica**

El trabajo de investigación permitió establecer los métodos prácticos que podrían ser utilizadas para combatir las causas que estaban afectando en la marcha de dicho presupuesto de esta manera obtener resultados y el fiel cumplimiento de las metas institucionales en dicha entidad municipal de Conima - 2023.

## **1.4. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN**

### **1.4.1. Objetivo general**

Determinar la relación entre la gestión del presupuesto por resultados y el logro de objetivos institucionales de la Municipalidad Distrital de Conima - 2023.



## **1.4.2. Objetivos específicos**

Demostrar la relación entre la gestión del presupuesto por resultados y el desarrollo institucional de la Municipalidad Distrital de Conima - 2023.

Determinar la relación entre la gestión del presupuesto por resultados y el cumplimiento de metas de la Municipalidad Distrital de Conima - 2023.

## **1.5. HIPÓTESIS**

### **1.5.1. Hipótesis general**

La gestión del presupuesto por resultados se relaciona directamente con el logro de objetivos institucionales de la Municipalidad Distrital de Conima - 2023.

### **1.5.2. Hipótesis específica**

La gestión del presupuesto por resultados tiene una relación directa con el desarrollo institucional de la Municipalidad Distrital de Conima - 2023.

La gestión del presupuesto por resultados se relaciona considerablemente con el cumplimiento de metas de la Municipalidad Distrital de Conima - 2023.



### 1.6. OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES.

Tabla 1

*Operacionalización de las variables*

Variable	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Tipo de variable	de	Escala de medición
Gestión del presupuesto por resultados	Garantiza que los gastos y las inversiones se traduzcan en mejoras cuantificables y fomenta la gestión eficaz de los recursos públicos con el objeto de maximizar su utilización para tener un mayor impacto en la población (Ramírez, 2020).	Se recogieron las opiniones de los encuestados sobre gestión del presupuesto por resultados.	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Programación presupuestaria</li> <li>✓ Asignación de presupuesto</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Definición de objetivos</li> <li>✓ Alineación estratégica</li> <li>✓ Transparencia en la asignación</li> <li>✓ Distribución de presupuesto</li> </ul>	de		Cuantitativa Ordinal
Logro de objetivos institucionales	Según Pérez (2018), El cumplimiento de los objetivos institucionales es un signo crucial del rendimiento de una organización, ya que muestra hasta qué punto puede llevar a cabo planes y realizar acciones para alcanzar los objetivos fijados.	Se recabó información de los encuestados sobre el logro de objetivos institucionales.	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Desarrollo institucional</li> <li>✓ Cumplimiento de metas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Gestión de recursos</li> <li>✓ Fortalecimiento de capacidades</li> <li>✓ Seguimiento del avance</li> <li>✓ Recursos utilizados</li> </ul>	de		Cuantitativa Ordinal

Nota: La operación de variables se define en este cuadro



## CAPÍTULO II

### FUNDAMENTOS TEÓRICOS

#### 2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN

##### 2.1.1. Internacional

Patiño (2017), el instrumento de presupuesto por derivaciones ha logrado una incidencia beneficiosa en el sistema de planificar y ejecución municipal de Medellín, lo que se da en numerosos porcentajes local y nacional, la conclusión principal es que se cumple la hipótesis. Esta es el desenlace más importante. Sin embargo, ante la dificultad de llevar los exámenes al final. En consecuencia, no ha sido posible conocer el nivel de impacto que se implementado.

Gómez (2022), en el ámbito de esta tesis, se investiga la utilización del presupuesto de resultados en varios países de América Latina y se evalúa la influencia de esta aplicación. A una investigación comparativa, se identificaron los métodos más efectivos y las dificultades que tienen las administraciones públicas al intentar implementar esta estrategia. El estudio concluye que, aunque la GpR tiene capacidad, su rendimiento depende de elementos como la formación de los funcionarios, la transparencia de la gestión y la dedicación de los dirigentes políticos. Si se

quiere sacar el máximo partido de la GpR, se recomienda realizar una mayor inversión en formación y establecer un marco normativo claro.

### **2.1.2. Nacional**

Vilchez (2022), como consecuencia de la realización del análisis de la documentación, se alcanzó el sesenta y uno por ciento de la ejecución financiero en el periodo 2020. Desde otro punto, el 75.3% fue asignado a programas presupuestarios; no obstante, existen guías de brecha que no son adecuados. Adicionalmente, se menciona que el gobierno local en la comunidad, y la ejecución de presupuesto basada en productos resulta en una mejora. Pero, no se da un examen en la incidencia que tienen las acciones y/o inversiones. En conclusión, puede afirmarse, existe administración buena en asignar los recursos del estado, la eficacia de inversiones de la Entidad se verá reforzada.

Fernández (2021), la adopción del presupuesto de resultados en Arequipa esa tesis, que explora el tema. A través de un estudio de caso se examinan las prácticas actuales, así como las dificultades y oportunidades a las que se enfrenta la municipalidad durante el proceso de planificación e implementación del presupuesto. La investigación utilizó el método cualitativo y cuantitativo, realizó entrevistas y analizar documentos. Según las conclusiones del estudio, a pesar de que la gestión presupuestaria basada en los resultados ha permitido lograr una mejor adecuación entre los recursos y los objetivos, siguen existiendo problemas importantes como resistirse al cambio. Se recomienda reforzar al personal del Ministerio de Defensa y establecer procedimientos de control más sólidos.

Díaz (2022), el impacto de la presupuestación por resultados en la implementación de iniciativas sociales en la región de Cusco es el tema de esta tesis, que explora ambos aspectos. La evaluación de las formas en que la GpR ha influido en la eficiencia, longevidad alcanzados esto llevó mediante la realización en un estudio de caso sobre determinados proyectos. Sin embargo, es necesario reforzar la formación del personal de gestión para cumplir los requisitos de las conclusiones, que demuestran que el presupuesto en base a las respuestas a contribuido en forma beneficiosa en alcanzar los objetivos sociales.

### **2.1.3. Local**

Puma (2024), por los resultados del modelo de regresión, tiene moderadamente, lo que indica que esta influencia no es muy significativa. En relación a la Región de Puno no está alcanzando de taponar las grietas económicas y sociales cien por ciento. Esto es particularmente cierto en el sector salud, que tiene apenas el dieciocho por ciento de su presupuesto cumplido en todo el período 2021-2022.

Rodríguez, (2022), la investigación realizada de implantación en presupuesto basado en resultados hacia Juliaca. Se realizaron entrevistas a funcionarios utilizando una metodología cualitativa y se estudiaron los documentos presupuestales para evaluar la eficiencia del GpR en cuanto organización en general. se desprende que, a pesar de que la GpR ha permitido alinear mejor los recursos con los objetivos institucionales, persisten problemas de capacitación del personal y falta de herramientas suficientes para el seguimiento y la evaluación. Se aconseja desarrollar un

sistema de formación continua y establecer indicadores inequívocos para mejorar el seguimiento de los resultados.

López (2021), el estudio tiene la función de evaluar el efecto que ha tenido en lograr las metas institucionales planteadas por parte de la Dirección de Puno. De esta manera evaluar la eficiencia y la estrategia presupuestal, se utilizó un método mixto, que incluyó estudios cualitativos y cuantitativos. Como resultado de la adopción de la GpR, se ha mejorado educación y cuentas de la rendición, según para conclusión de la tesis. Por otro lado, se descubrieron deficiencias en la capacidad de planificación y ejecución presupuestaria. Se ha aconsejado modificar los procedimientos de desarrollo profesional del personal para maximizar la utilización del presupuesto y lograr mejores resultados educativos.

## **2.2. BASES TEÓRICAS**

### **2.2.1. Gestión del presupuesto por resultados**

#### **2.2.1.1. Concepto de gestión del presupuesto por resultados**

Un método conocido como el presupuesto basado en resultados es una técnica que pretende dar señales de eficiencia y el otro la eficacia en los fondos públicos garantizando que los gastos se ajustan a los resultados previstos. Según Biondi (2017), Con el fin de promover una administración pública más centrada en la consecución de objetivos concretos y mensurables, este modelo de gestión presupuestaria hace hincapié en el análisis de la relación existente desde los recursos públicos que se invierten a los resultados que se dan.

#### **2.2.1.2. Principios Fundamentales del Presupuesto por Resultados**



Varios principios fundamentales sirven de base a la presupuestación por resultados. Para empezar, es necesario definir explícitamente los objetivos a fin de orientar la utilización de los recursos. Según Martínez (2018), La determinación exacta de los objetivos permite construir indicadores de rendimiento, lo que a su vez facilita la evaluación.

En segundo lugar, la medición del rendimiento es muy importante. La aplicación de este principio requiere la creación de indicadores que puedan utilizarse para determinar si se alcanza o no los objetivos. Como parte de esta estrategia, la revisión continua del rendimiento y la rendición de cuentas son dos de los componentes más importantes (Rodríguez, 2020).

### **2.2.1.3. Presupuesto Público**

Instrumento clave del Estado, el recurso público refleja la programación de ingresos y egresos para una temporada fija. Es una parte esencial del proceso de gestión financiera. Según Borge (2018), El presupuesto público no sólo funciona como un plan financiero, sino también como una herramienta para la política pública, orientando las decisiones tomadas por el gobierno sobre la distribución de recursos escasos. Este dispositivo es necesario para garantizar la viabilidad a largo plazo del presupuesto y asegurar.

#### **2.2.1.4. Funciones del Presupuesto Público**

El presupuesto público es responsable de una serie de funciones igualmente importantes. Una función que se considera de las más significativas es la de planificación, que permite establecer prioridades y orientar la utilización de los recursos (Martínez, 2017). Además, el presupuesto cumple una función de control, ya que permite supervisar la ejecución de gastos y garantizar que se realizan de acuerdo con lo aprobado. Esta es una función que posee el presupuesto.

#### **2.2.1.5. Tipos de Presupuesto Público**

Puede desglosarse en diversas categorías, cada una de las cuales puede clasificarse según un conjunto específico de criterios. El presupuesto desglosado en ingresos y gastos es uno de los tipos de presupuesto más populares. Proporciona información sobre las previsiones de ingresos y los gastos que corresponden a esas previsiones (González, 2019). Otro tipo de presupuestación se conoce como presupuestación basada en resultados, que prioriza la eficacia y eficiencia de los gastos establecidos donde se consiguen (Sánchez, 2020).

#### **2.2.1.6. Proceso de Elaboración del Presupuesto Público**

Las diferenciadas que suelen incluirse en el proceso de elaborar el presupuesto público. Según Pérez (2018), El primer paso del proceso es la preparación del presupuesto, que implica determinar las necesidades de la organización y elaborar previsiones tanto de ingresos como de gastos. A continuación, el presupuesto es autorizado por el órgano legislativo y, una vez puesto en marcha, se introducen modificaciones en función de las diferencias en las realidades económicas.

### 2.2.1.7. Evaluación y Control del Presupuesto Público

El presupuesto público debe ser evaluado y controlado para garantizar que se ejecuta de forma adecuada. Esto incluye realizar auditorías internas del gasto y evaluar la eficacia de los proyectos patrocinados. Según (Ramos, 2021), La capacidad de los ciudadanos y las instituciones para revisar cómo se utilizan los recursos públicos es posible gracias a la rendición de cuentas, que es un componente básico de este proceso.

### 2.2.1.8. Etapas del Proceso de Elaboración del Presupuesto Público

En general, la elaboración del presupuesto público se secciona en varias etapas importantes, que incluyen desde formulación, aprobación del presupuesto, la respectiva ejecución y por último la evaluación.

- a) **Formulación:** En esta etapa, las instituciones gubernamentales recopilan información, así como proyecciones de los ingresos y gastos necesarios. Según Martínez (2020), A la hora de diseñar el presupuesto, se requiere la participación activa de los interesados.
- b) **Aprobación:** Tras formulación del presupuesto, es necesario proponerlo al órgano legislativo y obtener su aprobación. Este paso es sumamente importante, ya que implica realizar un análisis y deliberar sobre las prioridades de gasto (Pérez, 2018).
- c) **Ejecución:** Una vez aprobado, el presupuesto se pone en marcha, lo que significa que las actividades llevan a cabo los gastos que se realizan de acuerdo con el plan. Ramos (2021) destaca el hecho de que las capacidades administrativas de las entidades en cuestión son directamente proporcionales a la eficacia de la ejecución presupuestaria.

**d) Evaluación:** Por último, se lleva a cabo una evaluación del presupuesto realizado. Durante esta revisión, se analizan los resultados logrados y se comparan con los previstos. Esta revisión es vital para rendir cuentas y realizar modificaciones en el futuro (González, 2020).

## **2.2.2. Logro de objetivos institucionales**

### **2.2.2.1. Logro de objetivos institucionales**

La entidad, que son metas específicas que se fijan a la propia organización, serán adoptados por una organización para dirigir sus acciones y decisiones estratégicas. Existe la posibilidad de que se cumplan, través de inclusión de estos objetivos, que sirven de guía para dirigir los recursos de la entidad hacia una meta común (Sánchez & Pérez, 2019).

Según Pérez (2018), El hecho de que los objetivos de la institución sean específicos, mensurables, alcanzables, pertinentes y sujetos a plazos- facilita la evaluación y el seguimiento de su cumplimiento (Pérez, 2018). Estos objetivos no sólo describen lo que una organización espera conseguir, sino que también proporcionan criterios para evaluar el éxito y el rendimiento de la organización.

### **2.2.2.2. Proceso de Planificación para el Logro de Objetivos**

La planificación transcendental son los pasos vitales de una institución. De acuerdo, con Rodríguez (2020), El proceso de planificación inicia con el respectivo diseño de estrategias y extiende en asignar recursos necesarios para ponerlas en práctica. Para garantizar la pertinencia y el

éxito de las acciones emprendidas, este proceso debe ser dinámico y capaz de adecuarse a los cambios del entorno.

Además, la formulación de indicadores de rendimiento es de suma importancia para supervisar los progresos realizados en el logro de objetivos. Martínez (2017) states that in order to provide an appropriate assessment of performance, indicators need to be understandable and closely tied to the objectives of the institution.

### **2.2.2.3. Factores que Influyen en el Logro de Objetivos Institucionales**

La institución es la consecución en sus objetivos puede verse influido por una serie de elementos diferentes. Un buen liderazgo tiene la capacidad motivadora y dirigir a las personas de la entidad hacia el logro de objetivos (García, 2018). Hay varios factores que influyen el alcanzar los objetivos que se ha fijado. Un liderazgo eficaz es capaz de inspirar y guiar para lograr las metas fijados (Morales & Ramírez, 2019).

### **2.2.2.4. Evaluación y Monitoreo del Logro de Objetivos**

La revisión y el seguimiento continuos son absolutamente necesarios para que se ejecutan eficazmente. Según González (2021), La revisión y el seguimiento continuos son absolutamente necesarios para garantizar que los objetivos se ejecutan eficazmente.

Para lograr una mejora continua, la información recibida a través de la evaluación también es un componente esencial. Mediante la adopción de un riguroso sistema de seguimiento y evaluación, es posible identificar las áreas que requieren mejoras y reforzar la capacidad de la

institución para adaptarse a nuevas exigencias y superar nuevos obstáculos (Vega, 2018).

## 2.3. DEFINICIÓN DE TÉRMINOS

### **Programación presupuestaria**

Es la estimación para asignar presupuestos multianuales para los tres años siguientes con el fin de alcanzar los objetivos de resultados y proyectos. Esta fase también se conoce como el inicio del proceso presupuestario.

### **Asignación presupuestaria**

La asignación del presupuesto es un instrumento que se utiliza para planear, organizar, dirigir y regular cada uno de los recursos del Estado. Es necesario ceñirse a este instrumento para gestionar y programar eficazmente tanto los ingresos como los gastos con el fin de lograr una financiación pública adecuada.

### **Desarrollo institucional**

La asignación es planear, organizar, dirigir y regular cada uno de los recursos del Estado. Es necesario ceñirse a este instrumento para gestionar y programar eficazmente tanto los ingresos como los gastos con el fin de lograr una financiación pública adecuada.

### **Distribución de presupuesto**

Es una acción que permite a una entidad desagregar parcial o totalmente los recursos que han sido asignados a un determinado ítem, sin alterar el destino de los mismos, entre uno o más ítems.



## **Gestión de recursos**

Es el proceso de planear y programar los recursos que utilizará su equipo se denomina gestión de recursos. Cuando hablamos de recursos, podemos referirnos a todo, desde los fondos financieros y el equipamiento hasta las herramientas técnicas y la cantidad de trabajo que tienen que hacer los empleados.

## **Fortalecimiento de capacidades**

Se conoce como capacitación a un procedimiento de los trabajadores públicos mediante el desarrollo de habilidades y conocimientos que, a su vez, incrementen sus capacidades y les permitan cumplir con los objetivos de la institución.

## **Recursos utilizados**

El recurso son los métodos que se utilizan para lograr un objetivo, que en el contexto de la economía sería de satisfacer la necesidad del individuo.



## CAPÍTULO III

### METODOLOGÍA

#### 3.1. MÉTODO DE INVESTIGACIÓN

##### **Método inductivo - deductivo**

Sampieri et al. (2014), el método inductivo-deductivo permite a los investigadores construir y probar hipótesis simultáneamente durante el proceso de investigación. Este enfoque resulta útil para establecer hipótesis basadas en datos observacionales y, a continuación, ponerlas a prueba mediante procedimientos más estructurados y cuantitativos

#### 3.2. ÁMBITO DE INVESTIGACIÓN

Municipalidad Distrital de Conima – 2023

#### 3.3. ENFOQUE DE LA INVESTIGACIÓN

Martínez (2018), destaca que el enfoque cuantitativo permite recopilar datos de forma estructurada y sistemática, lo que facilita la comparación y generalización de los resultados de la técnica. Dado que ofrece una base empírica sólida para las decisiones, esta metodología es principal en este campo en la investigación científica.

### 3.4. TIPO DE INVESTIGACIÓN

Se utilizó el tipo aplicada, según (Cárdenas, 2017):

Según él, el rasgo distintivo de la investigación aplicada es que hace hincapié en la utilización de metodologías y procedimientos que permiten recopilar datos pertinentes para abordar determinadas cuestiones. La aplicación de esta estrategia no sólo contribuye a la ampliación del conocimiento, también influye de manera inmediata en la forma que se llevan a cabo.

### 3.5. NIVEL DE LA INVESTIGACIÓN

El nivel correlacional fue aplicado en la investigación, según (A. Pérez & López, 2022).

En su explicación, aclaran que la investigación correlacional ofrece un método descriptivo para identificar patrones y comportamientos en agrupaciones de población. En el ámbito intervención, este tipo de investigación puede ser de gran utilidad.

### 3.6. DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN

Se ha utilizado no experimental y transeccional.

Castañeda & Romero (2018), Una estrategia que posibilita la recolección de datos en un único instante temporal, facilitando así la observación de las características y correlaciones entre variables sin la intervención del investigador, se refiere al diseño transeccional no experimental. En el contexto de investigaciones descriptivas orientadas a la comprensión del



estado presente de un fenómeno, este diseño se revela sumamente valioso.

### **3.7. POBLACIÓN Y MUESTRA**

#### **3.7.1. Población**

En la población a 19 trabajadores de Conima - 2023.

#### **3.7.2. Muestra**

Según Creswell (2014), destaca la importancia del muestreo como componente esencial del diseño del estudio, ya que permite al investigador obtener datos de un segmento de la población más controlable. Los objetivos del estudio determinarán si la selección de las muestras se realiza mediante métodos probabilísticos o no probabilísticos.

Para esta investigación la muestra es 19 trabajadores.

### **3.8. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS**

#### **3.8.1. Encuesta**

Según Hernández (2014), señalan a la encuesta como un instrumento que les permite recoger información de forma sistemática mediante el uso de una serie de interrogantes que se plantean a un sector de personas dentro de una población específica. Es posible administrar la encuesta personalmente, por teléfono, por correo; sin embargo, el diseño de la encuesta debe elaborarse cuidadosamente para lograr que se recojan.

#### **3.8.2. Instrumento**

Según Mato (2018), en el ámbito de la investigación social, destaca la importancia del cuestionario como instrumento que permite a los



investigadores recopilar datos de forma eficaz y exhaustiva. Antes de utilizar el cuestionario, el autor subraya la importancia de validarlo. Esto garantiza que las preguntas miden lo que realmente se pretende estudiar en el contexto del estudio.

Los 19 empleados de la Municipalidad Distrital de Conima - 2023 recibieron el cuestionario, que se utilizó para recoger información.

### 3.9. DISEÑO DE CONTRASTACIÓN DE HIPÓTESIS

Shapiro-Wilk, ha sido establecido en la prueba de normalidad. Por la dimensión de muestra inferior a los 50, en la tabla 10 muestra que el valor  $p$  para cada una de las cuatro variables es superior al 5%, que indican que las variables se ajustan a la distribución normal. Por lo cual, se acepta la  $H_0$  y se utiliza la prueba de hipótesis  $R$  de Pearson.

Hipótesis nula

$H_0$ : La gestión del presupuesto por resultados no se relaciona directamente con el logro de objetivos institucionales de la Municipalidad Distrital de Conima - 2023.

Hipótesis alterna

$H_a$ : La gestión del presupuesto por resultados se relaciona directamente con el logro de objetivos institucionales de la Municipalidad Distrital de Conima - 2023.

## CAPITULO IV

### ANÁLISIS DE RESULTADOS Y DISCUSIÓN

#### 4.1. ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS

##### 4.1.1. Dimensión: Programación presupuestaria

##### a) Definición de objetivos

**Tabla 2**

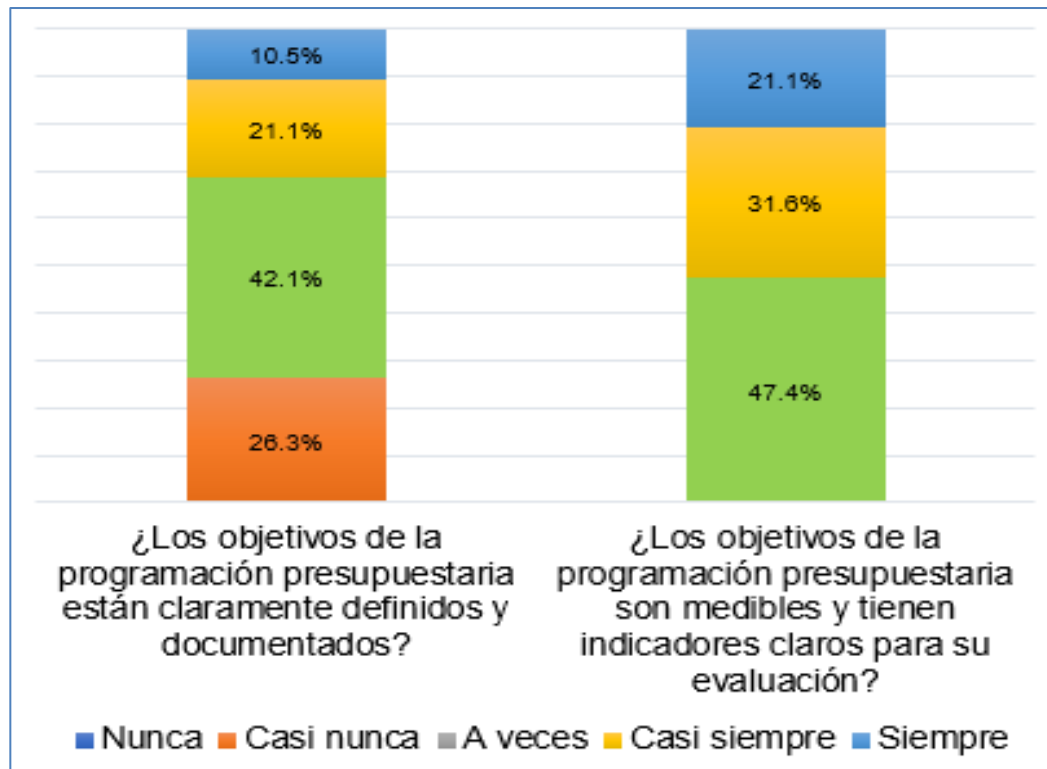
*Definición de objetivos*

	¿Los objetivos de la programación presupuestaria están claramente definidos y documentados?		¿Los objetivos de la programación presupuestaria son medibles y tienen indicadores claros para su evaluación?	
	N	%	N	%
Nunca	0	0,0%	0	0,0%
Casi nunca	5	26,3%	0	0,0%
A veces	8	42,1%	9	47,4%
Casi siempre	4	21,1%	6	31,6%
Siempre	2	10,5%	4	21,1%
Total	19	100,0%	19	100,0%

Nota. Se describe la definición de objetivos

**Figura 1**

*Definición de objetivos*



Nota: La figura define los objetivos

Sobre la definición de objetivos, se tiene lo siguiente:

Con relación a los objetivos de la programación presupuestaria están claramente definidos y documentados, respondieron con el 0,0% Nunca, 26,3% Casi nunca, 42,1% A veces, 21,1% Casi siempre, y 10,5% Siempre.

Sobre los objetivos de la programación presupuestaria son medibles y tienen indicadores claros para su evaluación, indicaron con el 0,0% Nunca, 0,0% Casi nunca, 47,4% A veces, 31,6% Casi siempre, y 21,1% Siempre.

**b) Alineación estratégica**

**Tabla 3**

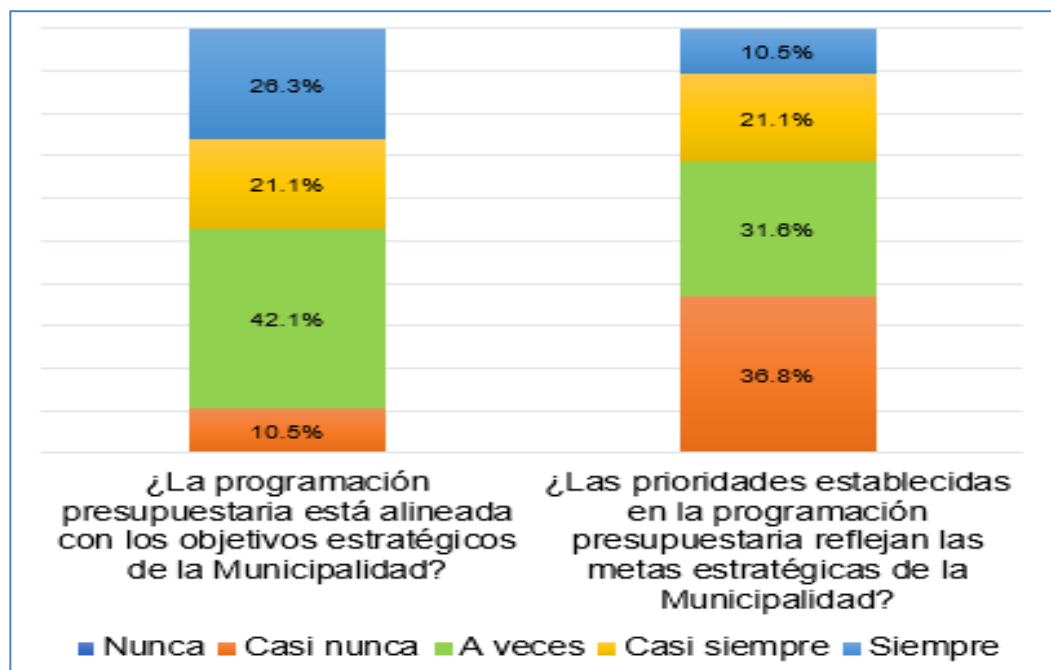
*Alineación estratégica*

	¿La programación presupuestaria está alineada con los objetivos estratégicos de la Municipalidad?		¿Las prioridades establecidas en la programación presupuestaria reflejan las metas estratégicas de la Municipalidad?	
	N	%	N	%
Nunca	0	0,0%	0	0,0%
Casi nunca	2	10,5%	7	36,8%
A veces	8	42,1%	6	31,6%
Casi siempre	4	21,1%	4	21,1%
Siempre	5	26,3%	2	10,5%
Total	19	100,0%	19	100,0%

Nota. Muestra la alineación estratégica

**Figura 2**

*Alineación estratégica*



Nota: Viene de la tabla 3

Respecto a la alineación estratégica, se tiene lo siguiente:

En cuanto a la programación presupuestaria está alineada con los objetivos estratégicos de la Municipalidad, respondieron con el 0,0% Nunca, 10,5% Casi nunca, 42,1% A veces, 21,1% Casi siempre, y 26,3% Siempre.

Sobre las prioridades establecidas en la programación presupuestaria reflejan las metas estratégicas, indicaron con el 0,0% Nunca, 36,8% Casi nunca, 31,6% A veces, 21,1% Casi siempre, y 10,5% Siempre.

#### 4.1.2. Dimensión: Asignación presupuestaria

##### a) Transparencia en la asignación

**Tabla 4**

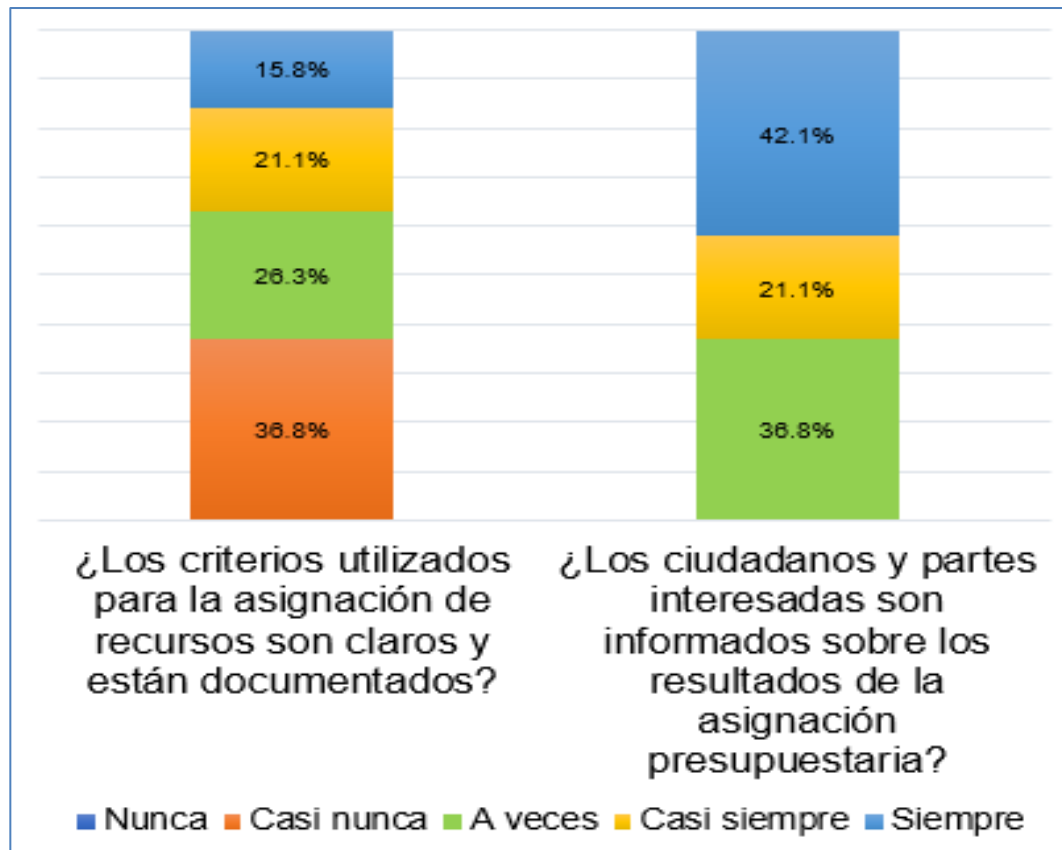
*Transparencia en la asignación*

	¿Los criterios utilizados para la asignación de recursos son claros y están documentados?		¿Los ciudadanos y partes interesadas son informados sobre los resultados de la asignación presupuestaria?	
	N	%	N	%
Nunca	0	0,0%	0	0,0%
Casi nunca	7	36,8%	0	0,0%
A veces	5	26,3%	7	36,8%
Casi siempre	4	21,1%	4	21,1%
Siempre	3	15,8%	8	42,1%
Total	19	100,0%	19	100,0%

Nota. Se indica la transparencia en la asignación de presupuesto

### Figura 3

*Transparencia en la asignación*



Nota: La figura resulta de la tabla 4

Para la transparencia en la asignación, se tiene lo siguiente:

En cuanto a la base para la asignación de recursos son claros y están documentados, respondieron con el 36,8% Casi nunca, 26,3% A veces, 21,1% Casi siempre, y 15,8% Siempre.

Sobre los ciudadanos y partes interesadas son informados sobre los resultados de la asignación presupuestaria, indicaron con el 36,8% A veces, 21,1% Casi siempre, y 42,1% Siempre.

**b) Distribución de presupuesto**

**Tabla 5**

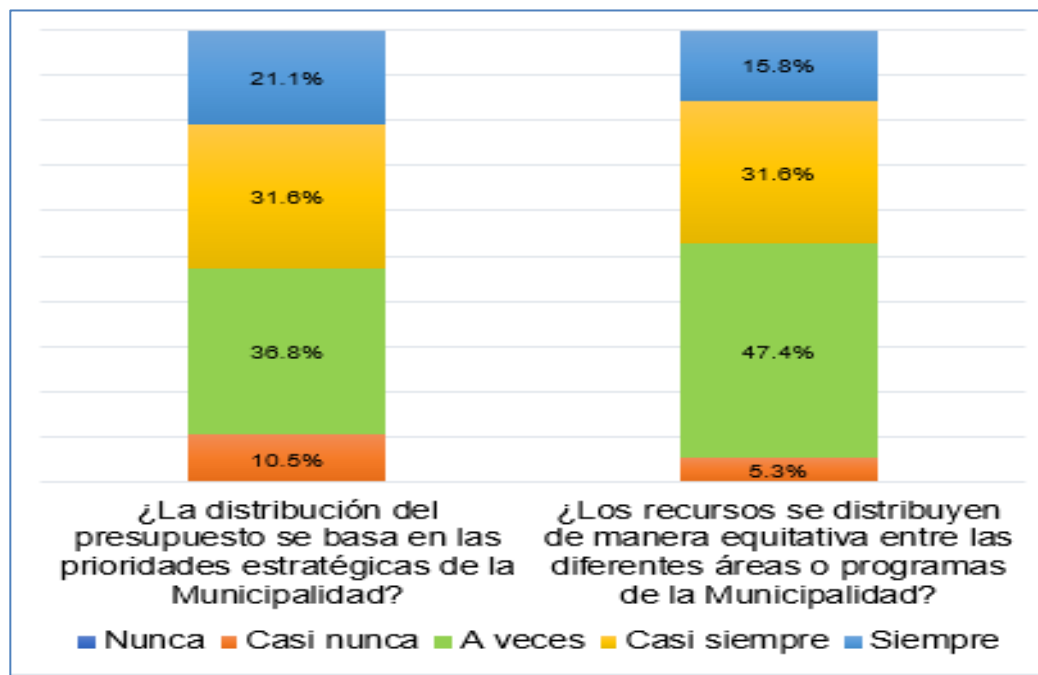
*Distribución de presupuesto*

	¿La distribución del presupuesto se basa en las prioridades estratégicas de la Municipalidad?		¿Los recursos se distribuyen de manera equitativa entre las diferentes áreas o programas de la Municipalidad?	
	N	%	N	%
Nunca	0	0,0%	0	0,0%
Casi nunca	2	10,5%	1	5,3%
A veces	7	36,8%	9	47,4%
Casi siempre	6	31,6%	6	31,6%
Siempre	4	21,1%	3	15,8%
Total	19	100,0%	19	100,0%

Nota. La distribución de presupuesto se indica aquí

**Figura 4**

*Distribución de presupuesto*



Nota: La figura explica lo de la tabla 5

Sobre la distribución de presupuesto, se tiene lo siguiente:

En cuanto a la distribución del presupuesto se basa en las prioridades estratégicas, respondieron con el 10,5% Casi nunca, 36,8% A veces, 31,6% Casi siempre, y 21,1% Siempre.

Sobre los recursos se distribuyen de manera equitativa entre las diferentes áreas o programas de la Municipalidad, indicaron con el 5,3% Casi nunca, 47,4% A veces, 31,6% Casi siempre, y 15,8% Siempre.

#### 4.1.3. Dimensión: Desarrollo institucional

##### a) Gestión de recursos

**Tabla 6**

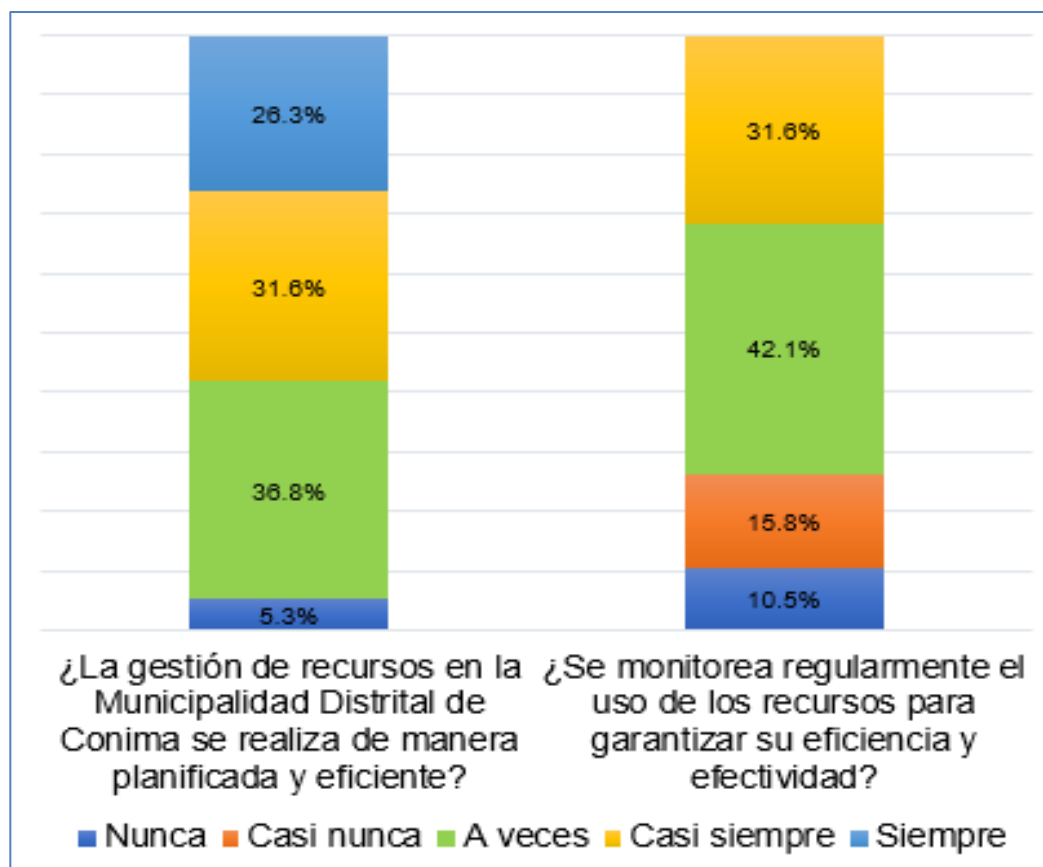
*Gestión de recursos*

	¿La gestión de recursos en la Municipalidad Distrital de Conima se realiza de manera planificada y eficiente?		¿Se monitorea regularmente el uso de los recursos para garantizar su eficiencia y efectividad?	
	N	%	N	%
Nunca	1	5,3%	2	10,5%
Casi nunca	0	0,0%	3	15,8%
A veces	7	36,8%	8	42,1%
Casi siempre	6	31,6%	6	31,6%
Siempre	5	26,3%	0	0,0%
Total	19	100,0%	19	100,0%

Nota. Resultado de la gestión de recursos

### Figura 5

#### Gestión de recursos



Nota: Detalla lo de la tabla 6

Respecto a la gestión de recursos, se tiene lo siguiente:

En cuanto a la gestión de recursos en la Municipalidad Distrital de Conima se realiza de manera planificada y eficiente, respondieron con el 5,3% Nunca, 36,8% A veces, 31,6% Casi siempre, y 26,3% Siempre.

Sobre el seguimiento del uso de los recursos para garantizar su eficiencia y efectividad, indicaron con el 10,5% Nunca, 15,8% Casi nunca, 42,1% A veces, 31,6% Casi siempre, y 0,0% Siempre.

**b) Fortalecimiento de capacidades**

**Tabla 7**

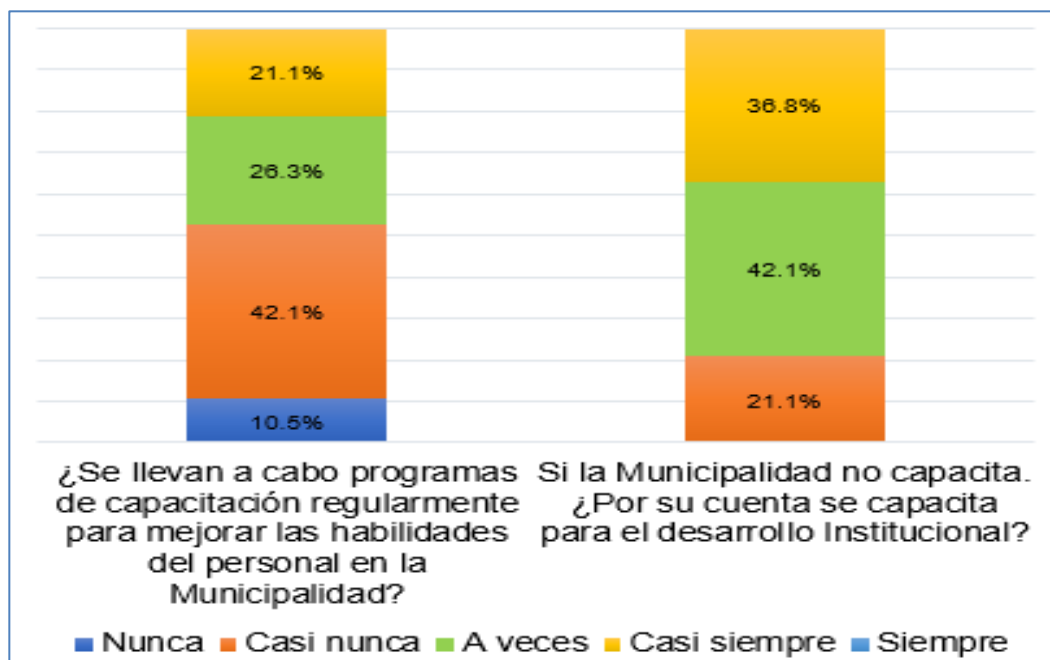
*Fortalecimiento de capacidades*

	¿Se llevan a cabo programas de capacitación regularmente para mejorar las habilidades del personal en la Municipalidad?		Si la Municipalidad no capacita. ¿Por su cuenta se capacita para el desarrollo Institucional?	
	N	%	N	%
Nunca	2	10,5%	0	0,0%
Casi nunca	8	42,1%	4	21,1%
A veces	5	26,3%	8	42,1%
Casi siempre	4	21,1%	7	36,8%
Siempre	0	0,0%	0	0,0%
Total	19	100,0%	19	100,0%

Nota. Explica el fortalecimiento de capacidades

**Figura 6**

*Fortalecimiento de capacidades*



Nota: Representa al fortalecimiento de la capacitación

Sobre el fortalecimiento de capacidades, se tiene el siguiente resultado:

En cuanto a los programas de capacitación regularmente para mejorar las habilidades del personal en la Municipalidad, respondieron con el 10,5% Nunca, 42,1% Casi nunca, 26,3% A veces, 21,1% Casi siempre, y 0,0% Siempre.

Respecto a la capacitación por cuenta propia del trabajador para el desarrollo Institucional, indicaron con el 21,1% Casi nunca, 42,1% A veces, 36,8% Casi siempre.

#### 4.1.4. Dimensión: Cumplimiento de metas

##### a) Seguimiento del avance

**Tabla 8**

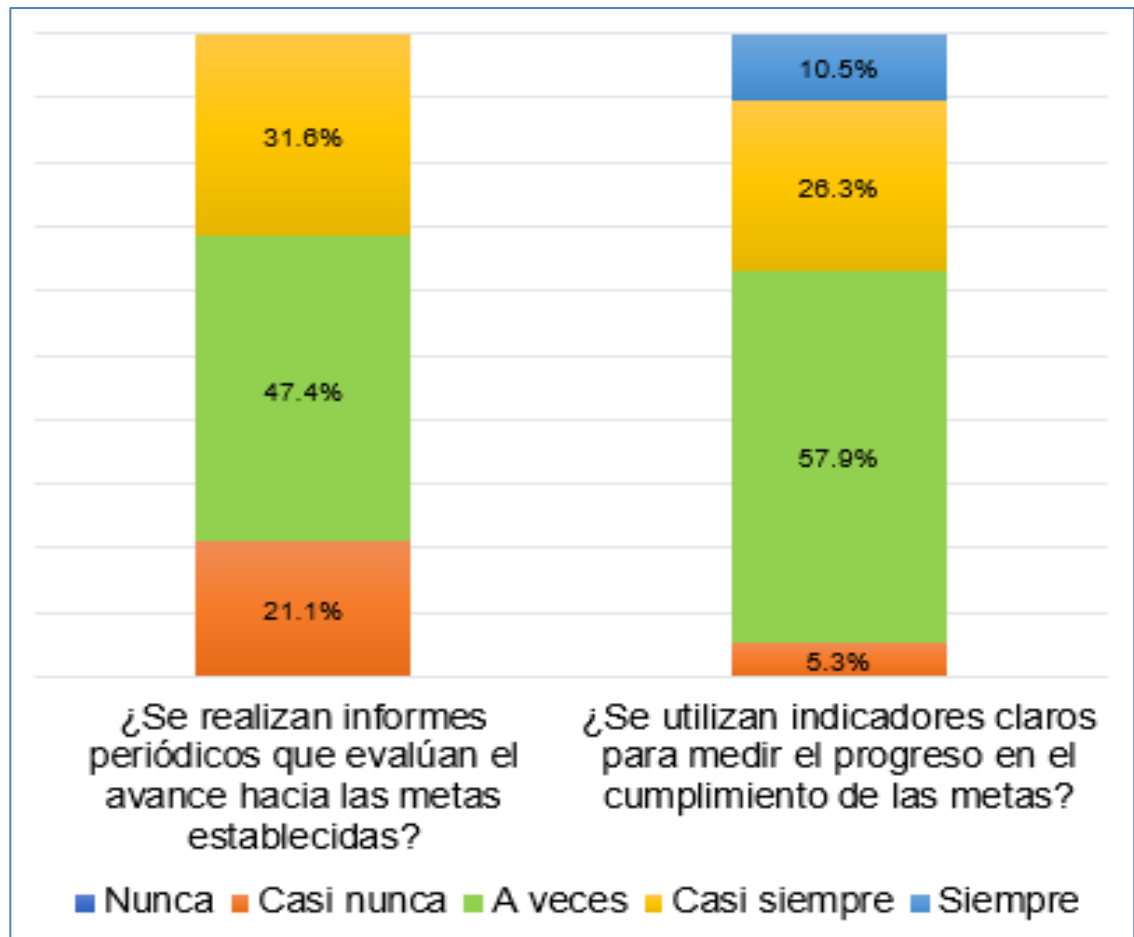
*Seguimiento del avance*

	¿Se realizan informes periódicos que evalúan el avance hacia las metas establecidas?		¿Se utilizan indicadores claros para medir el progreso en el cumplimiento de las metas?	
	N	%	N	%
Nunca	0	0,0%	0	0,0%
Casi nunca	4	21,1%	1	5,3%
A veces	9	47,4%	11	57,9%
Casi siempre	6	31,6%	5	26,3%
Siempre	0	0,0%	2	10,5%
Total	19	100,0%	19	100,0%

Nota. El seguimiento del avance de las metas, es visto aquí

### Figura 7

*Seguimiento del avance*



Nota: Comprende el contenido de la tabla 8

Sobre el seguimiento del avance de las metas, se tiene el siguiente resultado:

En cuanto a la realización de los informes periódicos que evalúan el avance hacia las metas establecidas, respondieron con el 21,1% Casi nunca, 47,4% A veces, 31,6% Casi siempre.

Sobre los indicadores que miden el progreso en el cumplimiento de las metas, indicaron con el 5,3% Casi nunca, 57,9% A veces, 26,3% Casi siempre, y 10,5% Siempre.

**b) Recursos utilizados**

**Tabla 9**

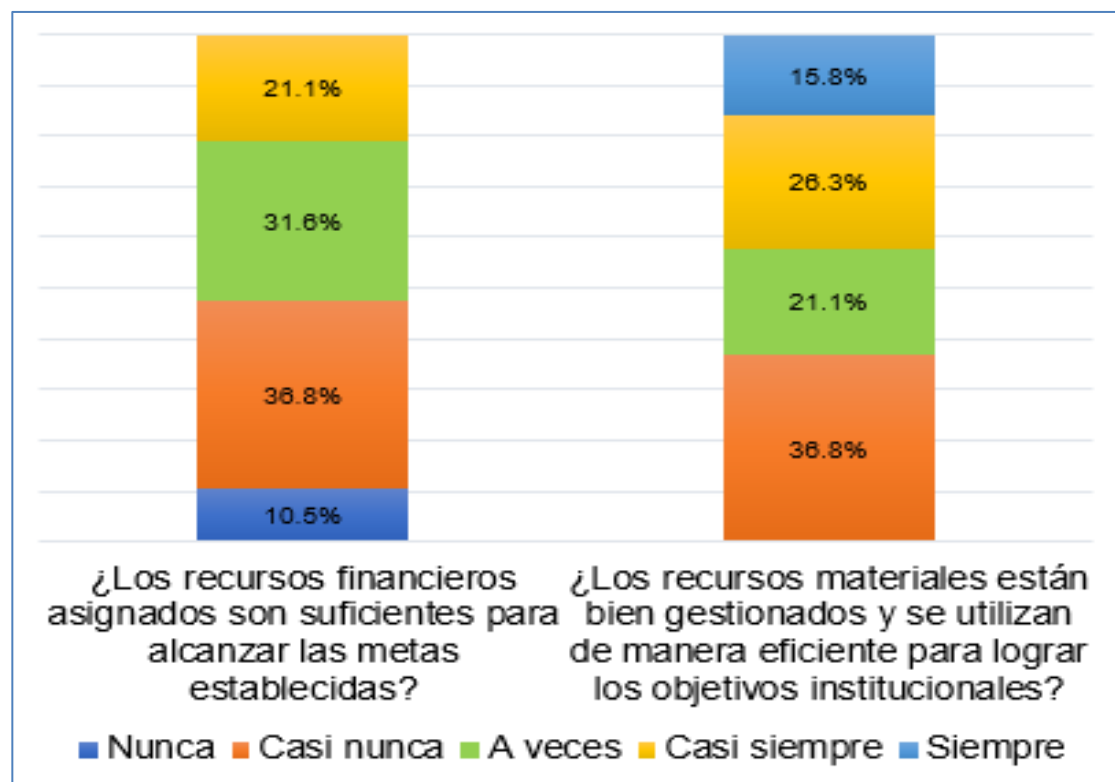
*Recursos utilizados*

	¿Los recursos financieros asignados son suficientes para alcanzar las metas establecidas?		¿Los recursos materiales están bien gestionados y se utilizan de manera eficiente para lograr los objetivos institucionales?	
	N	%	N	%
Nunca	2	10,5%	0	0,0%
Casi nunca	7	36,8%	7	36,8%
A veces	6	31,6%	4	21,1%
Casi siempre	4	21,1%	5	26,3%
Siempre	0	0,0%	3	15,8%
Total	19	100,0%	19	100,0%

Nota. Se explica los recursos utilizados

**Figura 8**

*Control de gastos*



Nota: La figura explica la tabla 9

Sobre los recursos utilizados, se tiene lo siguiente:

En los recursos financieros asignados son suficientes para alcanzar las metas establecidas, respondieron con el 10,5% Nunca, 36,8% Casi nunca, 31,6% A veces, 21,1% Casi siempre.

Sobre los recursos materiales están bien gestionados y se utilizan de manera eficiente para lograr los objetivos institucionales, indicaron con el 36,8% Casi nunca, 21,1% A veces, 26,3% Casi siempre, y 15,8% Siempre.

## 4.2. PRUEBA DE HIPÓTESIS

### 4.2.1. Prueba de normalidad

Aplica la prueba de normalidad de Shapiro-Wilk por la muestra menor a 50.

**Tabla 10**

*Prueba de normalidad*

	Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.
Gestión del presupuesto por resultados	,950	19	,398
Logro de objetivos institucionales	,909	19	,071
Desarrollo institucional	,918	19	,104
Cumplimiento de metas	,920	19	,111

Nota: Indica la prueba de normalidad

Las dimensiones y variables se cumplen con el criterio de distribución normal, por el valor de p que es superior al 5% para la prueba de normalidad. Por ello, se acepta la hipótesis nula (H0) y el estadístico R de Pearson se aplicó.

#### 4.2.2. Prueba de hipótesis general

**Tabla 11**

*Pruebas hipótesis general*

		Gestión del presupuesto por resultados	Logro de objetivos institucionales
Gestión del presupuesto por resultados	Correlación de Pearson	1	,715**
	Sig. (bilateral)		,001
	N	19	19
Logro de objetivos institucionales	Correlación de Pearson	,715**	1
	Sig. (bilateral)	,001	
	N	19	19

Nota: La correlación significativa se muestra.

Se ve que  $p = 0.001 < 0.05$ . Se toma la hipótesis alternativa ( $H_a$ ). El coeficiente R de Pearson es 0.715, lo que implica que la gestión del presupuesto por resultados se relaciona directamente con el logro de objetivos institucionales de la Municipalidad Distrital de Conima - 2023.

#### 4.2.3. Prueba de hipótesis específica 1

**Tabla 12**

*Prueba de hipótesis específica 1*

		Gestión del presupuesto por resultados	Desarrollo institucional
Gestión del presupuesto por resultados	Correlación de Pearson	1	,674**
	Sig. (bilateral)		,002
	N	19	19
Desarrollo institucional	Correlación de Pearson	,674**	1
	Sig. (bilateral)	,002	
	N	19	19

Nota: La correlación es significativa.

La tabla 12, resulta con p valor de  $0.002 < 0.05$  de alfa. Se considera la hipótesis alternativa ( $H_a$ ). El coeficiente de Pearson fué 0.674, lo que significa que la gestión del presupuesto por resultados tiene una relación directa con el desarrollo institucional de la Municipalidad Distrital de Conima - 2023.

#### 4.2.4. Prueba de hipótesis específica 2

**Tabla 13**

*Pruebas de hipótesis específica 2*

		Gestión del presupuesto por resultados	Cumplimiento de metas
Gestión del presupuesto por resultados	Correlación de Pearson	1	,665**
	Sig. (bilateral)		,002
	N	19	19
Cumplimiento de metas	Correlación de Pearson	,665**	1
	Sig. (bilateral)	,002	
	N	19	19

Nota: Correlación significativa.

Los datos alcanzados en la tabla 13, señalan el valor de  $p= 0,002 < 0,05$  de alfa. Se acepta la hipótesis alternativa ( $H_a$ ). El coeficiente R de Pearson es de 0.665, lo que significa que la gestión del presupuesto por resultados se relaciona considerablemente con el cumplimiento de metas de la Municipalidad Distrital de Conima - 2023.

### 4.3. DISCUSIÓN DE RESULTADOS

Los objetivos de la programación no están claramente definidos, la programación del presupuesto no se ajusta adecuadamente a los objetivos estratégicos, la asignación y distribución del presupuesto no es transparente y el presupuesto no se dispersa de acuerdo con las prioridades particulares del plan estratégico.

El gobierno local no imparte formación a los trabajadores contratados, y algunos de ellos la adquieren por su cuenta. Además, los recursos no se asignan adecuadamente para cumplir los objetivos, y no se realiza un seguimiento para garantizar que se cumplen los objetivos. La gestión de los recursos es deficiente.

Coincido con lo que indica Patiño (2017), como consecuencia de que un impacto positivo en planificar y ejecutar en Medellín, una serie de porcentajes tanto a nivel local como nacional, la conclusión principal es de que se cumple la hipótesis.

De igual manera Gómez (2022), el logro de presupuestos depende de diversos factores, como el compromiso político, la transparencia de la gestión y la capacitación del personal. Y ello a pesar de que el potencial de optimizar el gasto. Establecer un marco legislativo claro y aumentar la inversión en formación son dos pasos necesarios que deben darse para aprovechar las ventajas que ofrece la presupuestación por resultados.

Es verdad que no se llega a cumplir por falta de manejo presupuestal tal como indica Vilchez (2022), el presupuesto se realiza en función de los resultados, de la distribución presupuestaria. El gobierno local es capaz de



satisfacer las necesidades del ciudadano, según el informe, lo que constituye otro punto de interés. Además, no se puede cuantificar la influencia de las acciones y/o inversiones. Se trata de una limitación importante. La conclusión que se puede extraer es que la eficiencia de las inversiones en la Entidad mejorará si existe una buena.

Igual forma Fernández (2021), la presupuestación por resultados ha permitido alinear mejor los recursos y los objetivos, la investigación concluye en la resistencia a los cambios y adiestramiento de los trabajadores siguen siendo obstáculos de aplicación. Reforzar la formación en presupuestación por resultados e implantar técnicas de control más sólidas son dos recomendaciones que se han hecho para aumentar la eficiencia del gasto público.

Del mismo modo Díaz (2022), al evaluar la forma en que presupuesto repercutido eficacia y la longevidad de los resultados obtenidos. No obstante, es necesario actualmente los funcionarios encargados de la gestión. Según las conclusiones, la gestión presupuestaria hecho en los resultados ha demostrado una contribución positiva al logro de objetivos sociales de la organización.

Manifiesta Puma (2024), en base a los resultados del modelo de regresión, que relativamente significativa control del gasto presupuestal; sin embargo, esta influencia no es extremadamente sustancial. En cuanto a los alcanzando taponar todas las grietas en lo económico y social al cien por ciento. En particular, este es el caso del sector salud, al que le corresponde



apenas alrededor del dieciocho por ciento de la ejecución presupuestal para el periodo 2021-2022.

Así mismo indica Rodríguez, (2022), a pesar de que el presupuesto basado en resultados ha permitido alinear mejor los recursos con los objetivos institucionales, los resultados revelan que sigue habiendo lagunas en cuanto a la formación del personal y la ausencia de sistemas eficaces de seguimiento y evaluación. Esto es así a pesar de que el presupuesto se ha modificado para reflejar los resultados. Para mejorar el seguimiento de los resultados, se recomienda crear un sistema de formación continua y proporcionar indicaciones inequívocas.

Del mismo modo López (2021), la aplicación del presupuesto ha logrado administración educativa y la rendición de cuentas. Esto se logró mediante la aplicación del sistema de presupuestación. Se descubrió deficiencias en la capacidad de planificación. Se aconseja mejorar los métodos de formación del personal para obtener mejores resultados educativos y maximizar el uso del presupuesto.

## CONCLUSIONES

- PRIMERA:** Se determinó la relación existente entre gestión del presupuesto de resultados y el logro de los objetivos institucionales por la Municipalidad Distrital de Conima - 2023, y el coeficiente de correlación hacia Pearson es 0.715, indica que esa gestión de presupuesto hay una relación positiva alta con logro de objetivos institucionales, lo que significa es deficiente para el logro de objetivos que medianamente se cumplen.
- SEGUNDA:** Se demostró que la relación existente entre la gestión de presupuesto por resultados y el desarrollo institucional por parte del municipio de Conima - 2023, y el coeficiente de correlación del Pearson es 0.674, indica que dicha gestión del presupuesto hay una relación muy positiva superior con el desarrollo institucional, ya que no se asigna los recursos suficientes para cumplir y mejorar el desarrollo institucional de la Municipalidad.
- TERCERA:** Se determinó la existencia entre la relación de gestión de presupuesto por resultados y el cumplimiento de metas en la entidad municipal de Conima – 2023; según, el coeficiente de Pearson es 0.665, la relación es positiva alta, no se llegan a alcanzar la totalidad de las metas fijadas al inicio del periodo por falta de manejo presupuestal de la Municipalidad.



## RECOMENDACIONES

- PRIMERA:** Implementar estrategias para el fortalecimiento en buena gestión presupuestal hacia los resultados, enfocándose en la capacitación del personal y la mejora de los procesos de planificación y monitoreo, es fundamental optimizar la asignación de recursos y fijar indicadores que le permitan examinar la función. Esto no solo mejorará la efectividad del gasto, sino que también facilitará el acatamiento integral de las meras dadas.
- SEGUNDA:** Revisar y ajustar su enfoque en gestión de resultados, así como la implementación de un sistema de monitoreo que asegure una utilización coherente a nivel institucional.
- TERCERA:** Mejorar el manejo presupuestal, para alcanzar la totalidad de las metas fijadas, es crucial implementar prácticas de planificación más efectivas, asignar recursos de manera adecuada y establecer un sistema de seguimiento que permita ajustar estrategias en función del progreso. Esto facilitará el logro integral de las metas establecidas al inicio del período.

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Biondi, G. (2017). *Gestión del presupuesto por resultados*. Editorial Universitaria.
- Borge, J. (2018). *Presupuesto público: Un enfoque práctico*. Editorial Universitaria.
- Cárdenas, M. (2017). *Investigación aplicada: Teoría y práctica*. Editorial Trillas.
- Castañeda, M., & Romero, A. (2018). *Diseño de investigación: Métodos y enfoques*. Editorial Trillas.
- Creswell, J. (2014). *Diseño de investigación: Métodos cualitativo, cuantitativo y de métodos mixtos*. SAGE Publications.
- Díaz, R. (2022). *Análisis del impacto de la gestión del presupuesto por resultados en la ejecución de proyectos sociales en la región Cusco* [Universidad Andina del Cusco]. <https://repositorio.uandina.edu.pe>
- Fernández, M. (2021). *La gestión del presupuesto por resultados en el sector público: Un estudio de caso en la Municipalidad Provincial de Arequipa* [Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa]. <https://repositorio.unsa.edu.pe>
- García, R. (2018). *Liderazgo y gestión en organizaciones*. Editorial Universitaria.
- García, R., & Morales, C. (2019). *Gestión del presupuesto y rendición de cuentas en el sector público*. Editorial del Estado.
- García, R., & Morales, C. (2020). *Gestión del presupuesto y rendición de cuentas en el sector público regional*. Editorial del Estado.
- Gómez, P. (2022). *Evaluación de la gestión del presupuesto por resultados en el sector público: Un enfoque comparativo* [Universidad de Buenos Aires]. <https://repositorio.uba.ar>
- González, M. (2019). Tipos de presupuestos públicos: Una guía práctica. *Revista*



- de Economía Pública*, 11(2), 23-40.
- González, M. (2020). *Evaluación del presupuesto público: Herramientas y métodos*. Editorial del Estado.
- González, M. (2021). *Evaluación y monitoreo en la gestión institucional*. Editorial del Estado.
- Hernández, R., Fernandez, C., & Baptista, M. del P. (2014). *Metodología de la Investigación*. Mc Graw Hill.
- López, M. (2021). *Impacto del presupuesto por resultados en el logro de objetivos en la Dirección Regional de Educación de Puno* [Universidad Nacional del Altiplano]. <https://repositorio.uap.edu.pe>
- Martínez, A. (2017a). *Gestión pública y control financiero*. Editorial del Estado.
- Martínez, A. (2017b). *Planificación estratégica en organizaciones públicas y privadas*. Editorial del Estado.
- Martínez, A. (2018). La gestión pública y el enfoque por resultados. *Revista de Administración Pública*, 12(1), 45-58.
- Martínez, A. (2020). El proceso presupuestario: Formulación y ejecución. *Revista de Gestión Pública*, 15(1), 45-62.
- Martínez, P. (2018). *Diseño de investigación: Métodos cualitativos y cuantitativos*. Editorial McGraw-Hill.
- Mato, A. (2018). *Investigación social: Metodologías y enfoques*. Ediciones Akal.
- Morales, C., & Ramírez, A. (2019). Cultura organizacional y desempeño. *Revista de Psicología Organizacional*, 22(1), 88-102.
- Patiño, L. (2017). *Influencia del presupuesto por resultados en la calidad del gasto público del Municipio de Medellín. caso del sector de la vivienda, en el periodo 2008 – 2016* [Universidad EAFIT].



<https://repository.eafit.edu.co/server/api/core/bitstreams/28519c5d-c54f-43c8-8fb6-f5328e04f943/content>

- Pérez, A., & López, M. (2022). *Diseño de investigación: Enfoques y metodologías*. Editorial Limusa.
- Pérez, J. (2018a). *El ciclo presupuestario en la administración pública*. Editorial Académica del Sur.
- Pérez, J. (2018b). *Gestión estratégica y objetivos institucionales*. Editorial Académica del Sur.
- Pérez, J. (2019). Retos en la implementación del presupuesto por resultados. *Gestión Pública y Desarrollo*, 8(2), 112-127.
- Pérez, M. (2018). *Planificación estratégica y logro de objetivos organizacionales*. Editorial Alfa.
- Puma, K. (2024). *Presupuesto por resultados y su influencia en la calidad de gasto público del Gobierno Regional de Puno, periodo 2021-2022* [Universidad Nacional del Altiplano].  
[http://tesis.unap.edu.pe/bitstream/handle/20.500.14082/22168/Puma\\_Gutierrez\\_Koralin\\_Marithne.pdf?sequence=3&isAllowed=y](http://tesis.unap.edu.pe/bitstream/handle/20.500.14082/22168/Puma_Gutierrez_Koralin_Marithne.pdf?sequence=3&isAllowed=y)
- Ramírez, L. (2020). *Presupuesto por resultados y eficiencia en la administración pública*. Editorial Contable Latinoamericana.
- Ramos, F. (2021). *Rendición de cuentas y control financiero en el sector público*. Editorial del Estad.
- Rodríguez, F. (2020a). *Indicadores de desempeño en la gestión pública*. Editorial Académica del Sur.
- Rodríguez, F. (2020b). Planificación y estrategia en la gestión institucional. *Revista de Administración y Finanzas*, 15(2), 33-47.



- Rodríguez, J. (2022). *Evaluación de la gestión del presupuesto por resultados en la Municipalidad de Juliaca* [Universidad Nacional de Juliaca].  
<https://repositorio.unaj.edu.pe>
- Sampieri, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2014). *Metodología de la investigación* (6.ª ed.). McGraw-Hill.
- Sánchez, L. (2020). *Presupuesto por resultados: Una herramienta para la gestión pública*. Editorial Nueva Gestión.
- Sánchez, M. (2020). La implementación del presupuesto por resultados en el ámbito nacional. *Gestión Pública y Desarrollo*, 10(1), 77-89.
- Sánchez, M. (2021). Implementación del presupuesto por resultados en Puno. *Gestión Pública y Desarrollo Regional*, 11(2), 99-115.
- Sánchez, M., & Pérez, L. (2019). *Dirección y gestión de organizaciones: Enfoques y prácticas*. Editorial Nueva Gestión.
- Vega, H. (2018). Sistemas de evaluación en organizaciones. *Revista de Gestión Administrativa*, 10(3), 45-59.
- Vilchez, L. (2022). *Gestión del presupuesto por resultados y calidad del gasto en la Municipalidad Provincial de Satipo, Departamento Junín: 2020* [Universidad Nacional Federico Villarreal].  
[https://repositorio.unfv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.13084/6621/UNFV\\_EUPG\\_Vilchez\\_Casas\\_Ludy\\_Rossana\\_Doctorado\\_2022.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.unfv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.13084/6621/UNFV_EUPG_Vilchez_Casas_Ludy_Rossana_Doctorado_2022.pdf?sequence=1&isAllowed=y)



# APÉNDICES



Apéndice 1. MATRIZ DE CONSISTENCIA

MATRIZ DE CONSISTENCIA				
Problema	Objetivos	Hipótesis	Variables	Metodología
<b>Problema general</b>	<b>Objetivo general</b>	<b>Hipótesis general</b>	<b>Independiente X</b>	<b>Enfoque: Cuantitativo</b>
¿Cuál es la relación entre la gestión del presupuesto por resultados y el logro de objetivos institucionales de la Municipalidad Distrital de Conima - 2023?	Determinar la relación entre la gestión del presupuesto por resultados y el logro de objetivos institucionales de la Municipalidad Distrital de Conima - 2023.	La gestión del presupuesto por resultados se relaciona directamente con el logro de objetivos institucionales de la Municipalidad Distrital de Conima - 2023.	Gestión del presupuesto por resultados	Tipo: Aplicada Nivel: Correlacional Diseño:  No experimental transeccional o transversal
<b>Problemas específicos</b>	<b>Objetivos específicos</b>	<b>Hipótesis específicas</b>	<b>Dependiente Y</b>	<b>Método</b>
¿Cómo se relaciona la gestión del presupuesto por resultados con el desarrollo institucional de la Municipalidad Distrital de Conima - 2023?	Demostrar la relación entre la gestión del presupuesto por resultados y el desarrollo institucional de la Municipalidad Distrital de Conima - 2023.	La gestión del presupuesto por resultados tiene una relación directa con el desarrollo institucional de la Municipalidad Distrital de Conima - 2023.	Logro de objetivos institucionales	Deductivo
¿Cuál es la relación entre la gestión del presupuesto por resultados y el cumplimiento de metas de la Municipalidad Distrital de Conima - 2023?	Determinar la relación entre la gestión del presupuesto por resultados y el cumplimiento de metas de la Municipalidad Distrital de Conima - 2023.	La gestión del presupuesto por resultados se relaciona considerablemente con el cumplimiento de metas de la Municipalidad Distrital de Conima - 2023.		Población 19 trabajadores  Muestra 19 trabajadores Técnica Encuesta Instrumento Cuestionario

## Apéndice 2. INSTRUMENTOS

## Cuestionario

Instrucciones: De acuerdo con la leyenda proporcionada, seleccione sólo una de las alternativas para cada consulta que considere adecuada.

Nº	PREGUNTAS	1	2	3	4	5
	<b>Variable Independiente: Gestión del presupuesto por resultados</b> <b>Dimensión: Programación presupuestaria</b>	Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
1	¿Los objetivos de la programación presupuestaria están claramente definidos y documentados?					
2	¿Los objetivos de la programación presupuestaria son medibles y tienen indicadores claros para su evaluación?					
3	¿La programación presupuestaria está alineada con los objetivos estratégicos de la Municipalidad?					
4	¿Las prioridades establecidas en la programación presupuestaria reflejan las metas estratégicas de la Municipalidad?					
	<b>Dimensión: Asignación presupuestaria</b>					
5	¿Los criterios utilizados para la asignación de recursos son claros y están documentados?					
6	¿Los ciudadanos y partes interesadas son informados sobre los resultados de la asignación presupuestaria?					
7	¿La distribución del presupuesto se basa en las prioridades estratégicas de la Municipalidad?					
8	¿Los recursos se distribuyen de manera equitativa entre las diferentes áreas o programas de la Municipalidad?					



<b>Variable dependiente: Logro de objetivos institucionales</b>		Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
<b>Dimensión: Desarrollo institucional</b>						
1	¿La gestión de recursos en la Municipalidad Distrital de Conima se realiza de manera planificada y eficiente?					
2	¿Se monitorea regularmente el uso de los recursos para garantizar su eficiencia y efectividad?					
3	¿Se llevan a cabo programas de capacitación regularmente para mejorar las habilidades del personal en la Municipalidad?					
4	Si la Municipalidad no capacita. ¿Por su cuenta se capacita para el desarrollo Institucional?					
<b>Dimensión: Cumplimiento de metas</b>						
5	¿Se realizan informes periódicos que evalúan el avance hacia las metas establecidas?					
6	¿Se utilizan indicadores claros para medir el progreso en el cumplimiento de las metas?					
7	¿Los recursos financieros asignados son suficientes para alcanzar las metas establecidas?					
8	¿Los recursos materiales están bien gestionados y se utilizan de manera eficiente para lograr los objetivos institucionales?					



Validación de instrumento

Opinión de experto

I. DATOS DEL EXPERTO

1. Apellidos y Nombres: BERNARDINO ESTOFANERO GUTIERREZ
2. Cargo e institución donde labora: ESTUDIO CONTABLE
3. Nombre del instrumento motivo de evaluación: ENCUESTA
4. Autor del instrumento: MARLENY MONZON LUQUE

II. PUNTOS DE VALIDACIÓN

DIMENSIONES	INDICADORES	Deficiente	Regular	Buena	Muy buena	Excelente
		0 - 20%	21 - 40%	41 - 60%	61 - 80%	81 - 100%
1. CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado					X
2. OBJETIVIDAD	Está expresado en base a la realidad local					X
3. ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia					X
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica					X
5. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad					X
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para la mejora de las unidades de estudio					X
7. CONSISTENCIA	Basado en aspectos teóricos-científicos					X
8. COHERENCIA	Entre los índices, indicadores y las dimensiones					X
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico					X

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD: FAVORABLE

IV. PROMEDIO DE VALORACIÓN:

90 %

Lugar y fecha: Juliaca, 23/08/2024



CPC. Bernardino Estofanero Gutierrez  
CONTADOR PÚBLICO COLEGIADO  
Mat. N° 2381

Firma del experto  
DNI N°: 41710270 Cel.: 951820950



### Validación de instrumento

#### Opinión de experto

##### I. DATOS DEL EXPERTO

1. Apellidos y Nombres: MARIO HIPOLITO APAZA ROQUE
2. Cargo e institución donde labora: ESTUDIO CONTABLE
3. Nombre del instrumento motivo de evaluación: ENCUESTA
4. Autor del instrumento: MARLENY MONZON LUQUE

##### II. PUNTOS DE VALIDACIÓN

DIMENSIONES	INDICADORES	Deficiente	Regular	Buena	Muy buena	Excelente
		0 - 20%	21 - 40%	41 - 60%	61 - 80%	81 - 100%
1. CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado					X
2. OBJETIVIDAD	Está expresado en base a la realidad local					X
3. ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia					X
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica					X
5. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad					X
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para la mejora de las unidades de estudio					X
7. CONSISTENCIA	Basado en aspectos teóricos-científicos					X
8. COHERENCIA	Entre los índices, indicadores y las dimensiones					X
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico					X

##### III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD: FAVORABLE

##### IV. PROMEDIO DE VALORACIÓN:

90 %

Lugar y fecha: Juliaca, 23/08/2024



CPC Mario H. Apaza Roque  
Mat. 0393 - Puno

Firma del experto

DNI N°: 02418919 Cel.: 951990189



**Apéndice 4. COEFICIENTE DE CORRELACIÓN DE PEARSON**

<b>Valor</b>	<b>Decisión</b>
-1	Relación negativa perfecta
-0.8 a 0.99	Relación negativa muy alta
-0.6 a - 0.79	Relación negativa alta
-0.4 a - 0.59	Relación negativa moderada
-0.2 a -0.39	Relación negativa baja
-0.01 a -0.19	Relación negativa muy baja
0	Relación nula
0.01 a 0.19	Relación positiva muy baja
0.2 a 0.39	Relación positiva baja
0.4 a 0.59	Relación positiva moderada
0.6 a 0.79	Relación positiva alta
0.8 a 0.99	Relación positiva muy alta
+1	Relación positiva perfecta



### Apéndice 4. Reporte de Validación de Datos de SPSS

Ord .	PVI 1	PVI 2	PVI 3	PVI 4	PVI 5	PVI 6	PVI 7	PVI 8	PVD 1	PVD 2	PVD 3	PVD 4	PVD 5	PVD 6	PVD 7	PVD 8	V 1	V 2	DMS 1	DMS 2
1	3	3	3	5	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	27	25	13	12
2	4	3	3	4	2	3	4	3	5	2	2	4	3	3	3	5	26	27	13	14
3	5	5	3	2	4	4	2	3	4	2	3	4	3	3	4	2	28	25	13	12
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	2	3	3	4	24	24	12	12
5	2	5	4	2	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	2	29	27	13	14
6	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	23	19	10	9
7	4	4	5	5	2	5	5	4	5	4	2	3	4	4	3	4	34	29	14	15
8	3	3	3	3	3	4	4	3	3	1	3	4	3	3	1	3	26	21	11	10
9	4	3	3	2	5	3	3	3	5	3	2	3	3	2	3	5	26	26	13	13
10	2	3	3	3	2	4	3	3	3	4	1	3	3	3	2	2	23	21	11	10
11	3	3	2	3	2	3	3	2	1	2	3	2	3	3	2	3	21	19	8	11
12	3	5	4	2	4	3	2	3	5	3	4	2	4	3	4	3	26	28	14	14
13	2	4	5	4	2	5	4	5	4	3	2	3	4	4	2	4	31	26	12	14
14	3	4	5	2	3	5	5	5	3	4	3	3	2	5	3	2	32	25	13	12
15	4	4	4	3	2	5	5	4	4	3	2	3	3	3	2	4	31	24	12	12
16	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	4	3	4	4	2	5	39	29	14	15
17	2	4	5	2	2	5	4	4	5	4	1	4	2	5	4	2	28	27	14	13
18	3	3	2	2	5	5	3	3	4	3	2	2	3	3	1	2	26	20	11	9
19	3	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	32	29	15	14



ANEXO 1  
FORMULARIO DE AUTORIZACIÓN

AUTORIZACIÓN PARA LA INCORPORACIÓN DE LOS  
TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN  
EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL UANCV

Formato digital:

Fecha de entrega: 27 / 12 / 2024

1. Datos del autor (es):

Nombres y Apellidos: Marleny Monzon Luque

Dirección: Jr. Roma N° 197 - Puno

DNI/Carné de Extranjería/Pasaporte N°: 46264843

Teléfono: 946601531 email: marlenymonzon14@gmail.com

Nombres y Apellidos: \_\_\_\_\_

Dirección: \_\_\_\_\_

DNI/Carné de Extranjería/Pasaporte N°: \_\_\_\_\_

Teléfono: \_\_\_\_\_ email: \_\_\_\_\_

Facultad y/o Escuela de Posgrado: Ciencias Contables y Financieras

Escuela Profesional o Mención: Contabilidad

Título o Grado Académico a optar: Contador Público

Asesor: Dra. Yudy Huacani Sucasaca

Esta obra se encuentra dentro de las siguientes denominaciones:

Trabajo de Investigación  Tesis  Trabajo de Suficiencia Profesional  Trabajo Académico

Título: GESTIÓN DEL PRESUPUESTO POR RESULTADOS Y LOGRO DE OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CONIMA - 2023

Palabras claves, (3 a 5 términos): Gestión de presupuesto, logro de objetivos, programación,

¿Esta obra se desarrolló en la UANCV <sup>1, 2</sup>?

2

1 Indicar si su producción intelectual ha empleado recursos tales como, instalaciones, laboratorios, insumos, equipos, bases de datos, asesoría técnica por parte del personal de la UANCV, financiamiento, entré otros relacionados.

2 Si su producción intelectual se desarrolló en la UANCV totalmente o parcialmente, deberá autorizar el depósito en el Repositorio de manera obligatoria.



2. Referencia de tesis:

- Bachiller   
  Título   
  2da Especialidad   
  Maestría   
  Doctorado

3. Licencias:

a) Licencia estándar:

**Bajo los siguientes términos, autorizo el depósito de mi tesis en el Repositorio Digital de la UANCV.**

Con la autorización de depósito de mi producción Intelectual, otorgo a la Universidad Andina “Néstor Cáceres Velásquez” una licencia no exclusiva para reproducir, distribuir, comunicar al público, transformar (únicamente mediante su traducción a otros idiomas) y poner a disposición del público mi producción intelectual (incluido el resumen), en formato físico o digital, en cualquier medio, conocido o por conocerse, a través de los diversos servicios por la Universidad, creados o por crearse, tales como el Repositorio Digital de tesis UANCV, colección de producción intelectual, entre otros, en el Perú y en el extranjero por el tiempo y veces que considere necesarias, y libres de remuneraciones.

En virtud de dicha licencia, la Universidad Andina “Néstor Cáceres Velásquez” podrá reproducir mi producción intelectual en cualquier tipo de soporte y en más de un ejemplar, sin modificar su contenido, solo con propósitos de seguridad, respaldo y preservación. Declaro que la producción intelectual es una creación de mi autoría y exclusiva titularidad, coautoría con titularidad compartida, y me encuentro facultado a conceder la presente licencia y, asimismo, garantizo que dicha producción intelectual no infringe derechos de autor de terceras personas.

La Universidad Andina “Néstor Cáceres Velásquez” consignará el nombre del y/o los autor(es) de la producción intelectual, y no le hará ninguna modificación más que la permitida en la licencia.

**Autorizo su publicación (marque con una X)**

- Sí, autorizo que se deposite inmediatamente.
- Sí, autorizo que se deposite a partir de la fecha (d/m/a): \_\_\_\_\_
- No autorizo.

b) Licencia CREATIVE COMMONS 4.0 INTERNACIONAL:

Si usted concede una licencia CREATIVE COMMONS sobre su producción intelectual, mantiene la titularidad de los derechos de autor de esta y, a la vez, permite que otras personas puedan reproducirla, comunicarla al público y distribuir ejemplares de esta, bajo las condiciones siguientes:

**¿Quiere permitir usos comerciales de su producción intelectual?**

**Sí:** significa que usted permite la reproducción, distribución y comunicación pública de la producción intelectual incluso con fines comerciales.

**No:** significa que usted permite la reproducción, y comunicación pública de la producción intelectual, pero sin fines comerciales.

- Sí autorizo
- No autorizo



**Jurisdicción de su Licencia**

Todas las licencias CREATIVE COMMONS son de ámbito mundial, sin embargo, usted puede elegir entre la opción “internacional” o una adaptada a su jurisdicción, como para el caso peruano.

La opción “internacional” emplea el lenguaje y la terminología de los tratados internacionales; en cambio, la adaptada a su jurisdicción, recoge las particularidades de la legislación peruana.

En consecuencia, la opción “internacional” goza de una mayor eficacia a nivel mundial, gracias a que tiene jurisdicción neutral. Mientras que la opción adaptada a la jurisdicción del Perú goza de una mayor eficacia ante los tribunales peruanos.

Internacional

Nacional

Línea de investigación: Política Fiscal y Hacienda Pública Nacional - P15

Firma de Autor



huella digital

27 de Diciembre del 2024

Fecha