



**UNIVERSIDAD ANDINA**

**NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ**

**FACULTAD DE: CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS**

**ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS**

**INTERNACIONALES**



**FACTORES SOCIOECONÓMICOS ASOCIADOS AL  
DESEMPLEO EN EL DISTRITO  
DE PUNO, 2023**

**TESIS PRESENTADA POR:**

**Bach. HEYDY DASHANA PEREZ JIMENEZ**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:  
LICENCIADO EN ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES**

JULIACA – PERÚ

2024



**UNIVERSIDAD ANDINA**

**NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ**

**FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS**

**ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS**

**INTERNACIONALES**

**FACTORES SOCIOECONÓMICOS ASOCIADOS AL  
DESEMPLEO EN EL DISTRITO**

**DE PUNO, 2023**

**TESIS PRESENTADA POR:**

**Bach. HEYDY DASHANA PEREZ JIMENEZ**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:**

**LICENCIADO EN ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES**

**APROBADA POR EL JURADO REVISOR:**

**PRESIDENTE**

:

\_\_\_\_\_  
Dra. BERTHA BEJAR PARRA

**PRIMER MIEMBRO**

:

\_\_\_\_\_  
Dr. ALFREDO SAMUEL MACHACA CALDERON

**SEGUNDO MIEMBRO**

:

\_\_\_\_\_  
Dr. CARLOS ADOLFO LUJAN URVIOLA

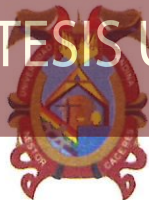
**ASESOR DE TESIS**

:

\_\_\_\_\_  
Dra. YUDY HUACANI SUCASACA

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN**

**: ECONOMIA SECTORIAL – P16**

**RESOLUCIÓN N° 296-2024-D-FCCF-UANCV-J**

Juliaca, 30 de abril del 2024

**VISTOS:** El Expediente N° CU – 16651 presentado por el (la) Bachiller: **PEREZ JIMENEZ HEYDY DASHANA**, quien *solicita nominación de jurados, fecha y hora de sustentación*, para rendir el examen de sustentación y defensa de la tesis titulado: **FACTORES SOCIOECONÓMICOS ASOCIADOS AL DESEMPLEO EN EL DISTRITO DE PUNO, 2023**, conducente para optar el Título profesional de **LICENCIADO EN ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES**, que fue revisada por el Director de la Unidad de Investigación y el Decano de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, Escuela Profesional de Economía y Negocios Internacionales

**CONSIDERANDO:**

**Que**, de conformidad con el artículo 8°, numeral b) del Reglamento General de Grados y Títulos de la UANCV vigente, es procedente acceder a la petición del interesado.

**Que**, al haberse cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos plasmado en la Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

**Y estando**, la opinión favorable del Director de la Unidad de Investigación y el Decano de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, y las atribuciones que confiere el artículo 28° del Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

**SE RESUELVE:**

**ATÍCULO PRIMERO: DECLARAR APTO** para la sustentación presencial del informe Final de la Investigación (borrador de Tesis) el (la) bachiller: **PEREZ JIMENEZ HEYDY DASHANA** jurado de la Tesis titulada: **FACTORES SOCIOECONÓMICOS ASOCIADOS AL DESEMPLEO EN EL DISTRITO DE PUNO, 2023**, para optar el Título profesional de **LICENCIADO EN ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES** en virtud de los considerandos expuestos.

**ATÍCULO SEGUNDO: NOMINAR JURADOS** para la sustentación presencial y defensa de la tesis a los siguientes docentes ordinarios:

Presidente	: Dra. BERTHA BEJAR PARRA
1er Miembro	: Dr. ALFREDO SAMUEL MACHACA CALDERON
2do Miembro	: Dr. CARLOS ADOLFO LUJAN URVIOLA
Asesor	: Dra. YUDY HUACANI SUCASACA

**ATÍCULO TERCERO.- PROGRAMAR FECHA Y HORA** de sustentación como se detalla:

Lugar	: Salón de Grados de la FCCF
Fecha	: MIÉRCOLES 08 de mayo del 2024
Hora	: 10:00 a.m.

**ATÍCULO CUARTO.- DISPONER** que la comisión de Grados y Títulos de la facultad, secretarías académicas y administrativas, quedan encargados del cumplimiento de la presente resolución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

**DISTRIBUCIÓN:**

- Jurados	(3)
- Interesados	(1)
- Archivo	(1)

UNIVERSIDAD ANDINA  
NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ  
Dra. BERTHA BEJAR PARRA  
Decana (e) de la Facultad de Ci.  
Contables y Financieras



### RESOLUCIÓN N° 956-2023-DUI-FCCF-UANCV-J

Juliaca, 01 de diciembre del 2023

**Visto:** el Expediente N° 2023-CU-16123 de fecha 21 de noviembre del 2023, del **Bach. PEREZ JIMENEZ HEYDY DASHANA**, quien solicita Revisión de Informe Final de la Investigación (Borrador de Tesis) y el Anexo (04 o 05) "Ficha de Opinión del Informe Final de la Investigación" que fue revisada por el Comité de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, Escuela Profesional de **Licenciado en Economía y Negocios Internacionales**.

#### CONSIDERANDO:

**Que**, las Unidades de Investigación son unidades académicas que agrupan a docentes y estudiantes de diversas disciplinas, en razón del desarrollo de investigación científica, tecnológica y humanista de acuerdo al Estatuto Universitario Modificado 2020 de nuestra primera Casa Superior de Estudios.

**Que**, el (la) Bach. **PEREZ JIMENEZ HEYDY DASHANA**, quien solicita la revisión y aprobación de la propuesta de Investigación de Título: **FACTORES SOCIOECONÓMICOS ASOCIADOS AL DESEMPLEO EN EL DISTRITO DE PUNO, 2023**, conducente para optar el Título profesional de **LICENCIADO EN ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES**, y

**Que**, al haberse cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos plasmado en la Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

**Que**, el Comité de Investigación emitió su opinión favorable a la propuesta de investigación.

**Que**, el Director de la Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, Escuela Profesional de Contabilidad, corroboro la propuesta del (a) ASESOR (a) Dra. **YUDY HUACANI SUCASACA**, quien debe estar acreditado y facultado para orientar y ayudar al asesorado en el proceso de elaboración del trabajo de investigación (Tesis) y,

Estando, la opinión favorable del comité de Investigación, en concordancia con el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R, de conformidad a lo que establece la Ley Universitaria N° 30220, Ley de Creación de la UANCV N° 23738 y Modificatoria N° 24661 y el Estatuto de la UANCV, que confiere facultades a la unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras.

#### SE RESUELVE:

**ATÍCULO PRIMERO: APROBAR Y AUTORIZAR EL INFORME FINAL DE LA INVESTIGACIÓN (BORRADOR DE TESIS)** para la REVISIÓN DE SIMILITUD TURNITIN, del tema titulado: **FACTORES SOCIOECONÓMICOS ASOCIADOS AL DESEMPLEO EN EL DISTRITO DE PUNO, 2023**, presentado por el (la) Bachiller: **PEREZ JIMENEZ HEYDY DASHANA**, para optar el Título profesional de **LICENCIADO EN ECONOMÍA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES**, en virtud de los considerandos expuestos.

**ATÍCULO SEGUNDO: RATIFICAR** como ASESOR(a) al: **Dra. YUDY HUACANI SUCASACA**.

**ATÍCULO TERCERO: DISPONER** que la Facultad, secretarías académicas y administrativas, queden encargados del cumplimiento de la presente Resolución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

UNIVERSIDAD ANDINA  
"NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"  
  
Dra. Yudy Huacani Sucasaca  
DIRECTORA DE LA UNIDAD DE  
INVESTIGACIÓN FCCF

#### DISTRIBUCIÓN:

- Interesados (1)  
- Archivo (1)

**RESOLUCIÓN N° 664-2023- D-FCCF-UANCV-J**

Juliaca, 26 de setiembre del 2023

**VISTOS:**

El Oficio No 116-2023-DUI-FCCF-UANCV de fecha 25 de setiembre del 2023, emitido por el Comité de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, y el expediente N° 001400 presentado por el (la) Bachiller: **PEREZ JIMENEZ HEYDY DASHANA**, quien solicita la aprobación de la propuesta de Investigación Titulado: **FACTORES SOCIOECONÓMICOS ASOCIADOS AL DESEMPLEO EN EL DISTRITO DE PUNO, 2023**; para optar el Título Profesional de **Licenciado en Economía y Negocios Internacionales**, y

**CONSIDERANDO:**

Que, al haberse cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento General de Investigación de la UANCV; el **COMITÉ DE INVESTIGACIÓN** de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras integrado por:

PRESIDENTE : Dr. MARTIN LEON CALA  
MIEMBROS : Dr. JESUS MAMANI MAMANI  
Dr. CARLOS ADOLFO LUJAN URVIOLA

Ha emitido el dictamen favorable para que dicha propuesta de Investigación pueda ser aprobado por Resolución.

Que, es requisito indispensable contar con un Docente Ordinario de la Facultad quien oficiara de Asesor de Tesis.

Estando el informe favorable del Comité de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, en concordancia con el Reglamento General de Investigación y con el Reglamento de Grados y Títulos, y en uso de las atribuciones que le confiere la Ley Universitaria N° 30220, Ley de Creación de la UANCV N° 23738 y modificatoria, Resolución de Institucionalización N° 1287-92-ANR. D.L. N° 739 y el Estatuto Modificado 2020 de la UANCV, al Decano de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras.

**SE RESUELVE:****PRIMERO:**

**APROBAR LA PROPUESTA DE INVESTIGACIÓN** titulada: **FACTORES SOCIOECONÓMICOS ASOCIADOS AL DESEMPLEO EN EL DISTRITO DE PUNO, 2023**; presentado por el (la) Bachiller: **PEREZ JIMENEZ HEYDY DASHANA**, para optar el Título Profesional de **Licenciado en Economía y Negocios Internacionales**; y de conformidad con el Reglamento General de Grados y Títulos y del Reglamento General de Investigación, **se dispone su EJECUCIÓN.**

**SEGUNDO:**

RATIFICAR como Asesor(a) de Tesis al(la): Dra. YUDY HUACANI SUCASACA

**TERCERO:**

La Facultad de Ciencias Contables y Financieras, el Comité de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, la Dirección de la Escuela Profesional y el Secretario Académico de la Facultad, quedan encargados de dar cumplimiento a la presente Resolución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

**DISTRIBUCIÓN:**

- Interesado(01)
- Asesor (01)
- FCCF (01)

UNIVERSIDAD ANDINA  
"NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"

Mgtr. BERTHA BEJAR PARRA  
Decana (e) de la Facultad de Cs.  
Contables y Financieras



## FACTORES SOCIOECONÓMICOS ASOCIADOS AL DESEMPEÑO EN EL DISTRITO DE PUNO, 2023

### INFORME DE ORIGINALIDAD

19%

INDICE DE SIMILITUD

18%

FUENTES DE INTERNET

4%

PUBLICACIONES

9%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

### FUENTES PRIMARIAS

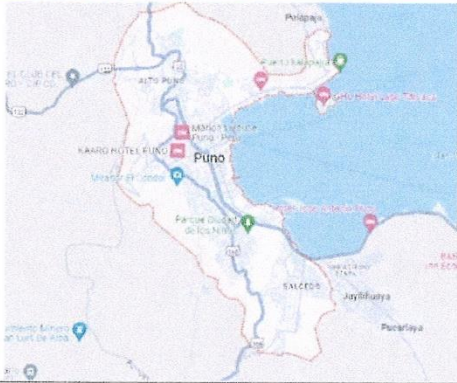
1	<a href="https://repositorio.uss.edu.pe">repositorio.uss.edu.pe</a> Fuente de Internet	3%
2	<a href="https://hdl.handle.net">hdl.handle.net</a> Fuente de Internet	2%
3	Submitted to Universidad Cesar Vallejo Trabajo del estudiante	1%
4	<a href="https://repositorio.unsch.edu.pe">repositorio.unsch.edu.pe</a> Fuente de Internet	1%
5	<a href="https://repositorio.uancv.edu.pe">repositorio.uancv.edu.pe</a> Fuente de Internet	1%
6	Submitted to Universitas Diponegoro Trabajo del estudiante	1%
7	Submitted to Universidad Andina Nestor Caceres Velasquez Trabajo del estudiante	1%
8	<a href="https://repositorio.ucv.edu.pe">repositorio.ucv.edu.pe</a> Fuente de Internet	1%




### Metadatos Complementarios

Título de la tesis	
<b>FACTORES SOCIOECONÓMICOS ASOCIADOS AL DESEMPLEO EN EL DISTRITO DE PUNO, 2023</b>	
<b>Datos de autor</b>	
Nombres y apellidos	HEYDY DASHANA PEREZ JIMENEZ
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	72533074
URL de ORCID	<a href="https://orcid.org/0009-0005-3229-3957">https://orcid.org/0009-0005-3229-3957</a>
<b>Datos de asesor</b>	
Nombres y apellidos	YUDY HUACANI SUCASACA
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	40673820
URL de ORCID	<a href="https://orcid.org/0009-0008-3275-5586">https://orcid.org/0009-0008-3275-5586</a>
<b>Datos del jurado</b>	
<b>Presidente del jurado</b>	
Nombres y apellidos	BERTHA BEJAR PARRA
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	02387777
<b>Miembro del jurado 1</b>	
Nombres y apellidos	ALFREDO SAMUEL MACHACA CALDERON
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	29433035
<b>Miembro del jurado 2</b>	
Nombres y apellidos	CARLOS ADOLFO LUJAN URVIOLA
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	01213364



<b>Datos de investigación</b>	
Línea de investigación	ECONOMÍA SECTORIAL - P16
Grupo de investigación	No aplica.
Agencia de financiamiento	Sin financiamiento
Ubicación geográfica de la investigación	<p>País: Perú  Departamento: Puno  Provincia: Puno  Distrito: Puno  Coordenadas:  Latitud: 15°50'36"S  Longitud: 70°01'25"O  URL Maps  <a href="https://maps.app.goo.gl/3C8gWsYkGmn1kCnt7">https://maps.app.goo.gl/3C8gWsYkGmn1kCnt7</a></p> 
Año o rango de años en que se realizó la investigación	Setiembre 2023 – Abril 2024
URL de disciplinas OCDE <a href="https://concytec-pe.github.io/Peru-CRIS/vocabularios/ocde_ford.html">https://concytec-pe.github.io/Peru-CRIS/vocabularios/ocde_ford.html</a> - Librería	<b>Economía, Negocios</b> <a href="https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#5.02.00">https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#5.02.00</a>  <b>Economía</b> <a href="https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#5.02.01">https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#5.02.01</a>

UNIVERSIDAD ANDINA  
"NESTOR CACERES VELAZQUEZ"  
  
Dr. Tudy Huacani Sacasaca  
DIRECTORA DE LA UNIDAD DE INVESTIGACIÓN FCCF



### DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD Y RESPONSABILIDAD

Yo HEYDY DASHANA PEREZ JIMENEZ, identificado con DNI Nro. 72533074 en mi condición de egresado de:

- Escuela Profesional**
- Programa de Segunda Especialidad,**
- Programa de Maestría o Doctorado**

ECONOMIA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES

informo que he elaborado el/la  **Tesis** o  **Trabajo de Investigación,**  **Trabajo Académico** denominada:

FACTORES SOCIOECONÓMICOS ASOCIADOS AL DESEMPLEO EN EL DISTRITO DE PUNO, 2023

Asesorado por: Dra. YUDY HUACANI SUCASACA

Es un tema original.

Declaro que el presente trabajo de tesis es elaborado por mi persona y **no existe plagio/copia** de ninguna naturaleza, en especial de otro documento de investigación (tesis, revista, texto, congreso, o similar) presentado por persona natural o jurídica alguna ante instituciones académicas, profesionales, de investigación o similares, en el país o en el extranjero.

Dejo constancia que las citas de otros autores han sido debidamente identificadas en el trabajo de investigación, por lo que no asumiré como tuyas las opiniones vertidas por terceros, ya sea de fuentes encontradas en medios escritos, digitales o Internet.

Asimismo, ratifico que soy plenamente consciente de todo el contenido de la tesis y asumo la responsabilidad de cualquier error u omisión en el documento, así como de las connotaciones éticas y legales involucradas.

El incumplimiento de lo declarado da lugar a responsabilidad del declarante, en consecuencia; a través del presente documento asumo frente a terceros, la Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez y/o la Administración Pública toda responsabilidad que pueda derivarse por el trabajo final presentado. Lo señalado incluye responsabilidad pecuniaria incluido el pago de multas u otros por los daños y perjuicios que se ocasionen.

Juliaca 21 de Agosto del 2024

FIRMA (obligatoria)



Huella



## DEDICATORIA

*Primero a Dios por haberme dado la vida y por permitirme llegar a dar este gran paso en mi formación profesional,*

*A mis padres Rubén e Irma, mi hermano Jhorel, por ser pilares esenciales en mi vida; motores de mis proyectos; guías; y ayuda incondicional para terminar mi carrera profesional.*

*A mis maestros quienes siempre me motivaron a ser excelente persona y profesional.*



## AGRADECIMIENTO

*Agradezco a mis maestros de la E.P. de Economía y Negocios Internacionales quienes día a día me inculcaron sus conocimientos, consejos y experiencias para ser mejor día a día.*

*A mis padres Rubén e Irma que siempre me han brindado un apoyo incondicional para lograr todas mis metas personales y académicas, son quienes con su cariño y amor siempre me han animado a esforzarme por mis metas y nunca rendirme ante las dificultades.*

*A mi asesora la Dra. Yudy Huacani Sucasaca por los aportes hechos a esta investigación.*



## ÍNDICE DE CONTENIDO

DEDICATORIA.....	i
AGRADECIMIENTO .....	ii
ÍNDICE DE CONTENIDO .....	iii
ÍNDICE DE TABLAS .....	vi
ÍNDICE DE FIGURAS .....	vii
APENDICES .....	viii
RESUMEN .....	ix
ABSTRACT .....	x
INTRODUCCIÓN .....	xi

### CAPITULO I

#### ASPECTOS GENERALES

1.1. Descripción del problema .....	1
1.2. Formulación del problema .....	4
1.3. Justificación .....	4
1.3.1. Justificación Teórica.....	5
1.3.2. Justificación Práctica.....	5
1.3.3. Justificación social .....	6
1.3.4. Justificación metodológica .....	6
1.4. Objetivos de la investigación .....	6



1.4.1. Objetivo general .....	6
1.4.2. Objetivos específicos .....	7
1.5. Hipótesis .....	7
1.5.1. Hipótesis general .....	7
1.5.2. Hipótesis específicas .....	7
1.6. Operacionalización de Variables .....	7

## **CAPITULO II**

### **FUNDAMENTOS TEÓRICOS**

2.1. Antecedentes de la investigación .....	10
2.1.1. Antecedente internacional .....	10
2.1.2. Antecedente Nacional.....	13
2.2. Bases teóricas .....	16
2.3. Definición de términos .....	20

## **CAPÍTULO III**

### **PROCEDIMIENTO METODOLÓGICO DE LA INVESTIGACIÓN**

3.1. Diseño de la investigación .....	26
3.2. Métodos de investigación .....	27
3.2.1. Ámbito de investigación .....	28
3.3. Nivel de Investigación.....	28
3.4. Población y muestra .....	28
3.5. Técnicas e instrumentos de recogida de información .....	30



3.5.1. Herramientas de Recopilación de Datos.....	30
3.6. Validez y confiabilidad del instrumento.....	32
3.7. Plan de recolección y procesamiento de datos.....	34
3.7.1. Recogida de datos.....	36
3.8. Aspectos éticos.....	36

## CAPITULO IV

### ANÁLISIS DE RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. Presentación.....	37
4.2. Análisis e interpretación de resultados.....	38
4.3. Prueba de hipótesis.....	50
4.4. Discusión de resultados.....	59
CONCLUSIONES.....	64
RECOMENDACIONES.....	66
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	68
APÉNDICES.....	72



## ÍNDICE DE TABLAS

<b>Tabla 1</b> Puno: PEA y tasa de desempleo, 2022- 2023 .....	3
<b>Tabla 2</b> Operacionalización de las variables .....	9
<b>Tabla 3</b> Aspecto demográfico de la pea en el distrito de Puno .....	29
<b>Tabla 4</b> Resumen de procesamiento de casos.....	33
<b>Tabla 5</b> Estadística de fiabilidad de instrumento factores del desempleo.....	34
<b>Tabla 6</b> Estimación del modelo Logit .....	53
<b>Tabla 7</b> Estimación del modelo Logit: Factor demográfico y el desempleo .....	55
<b>Tabla 8</b> Estimación del modelo Logit: Factor salud y el desempleo .....	56
<b>Tabla 9</b> Estimación del modelo Logit: Factor económico y el desempleo.....	58



## ÍNDICE DE FIGURAS

<b>Figura 1</b> Tasa de desempleo peruano %.....	2
<b>Figura 2</b> Diagrama diseño correlacional.....	26
<b>Figura 3</b> Gráfica por grupos de desempleo entre empleados y desempleados	37
<b>Figura 4</b> Tasa de desempleo según grupo etario .....	38
<b>Figura 5</b> Desempleo laboral según género .....	39
<b>Figura 6</b> Desempleo laboral en relación con jefe de hogar .....	40
<b>Figura 7</b> .....	42
<b>Figura 8</b> Desempleo laboral en relación con el grado de instrucción .....	43
<b>Figura 9</b> Desempleo laboral en relación con tener alguna enfermedad o discapacidad .....	44
<b>Figura 10</b> Desempleo laboral en relación con tener el seguro social .....	45
<b>Figura 11</b> Desempleo laboral en relación con los ingresos percibidos .....	46
<b>Figura 12</b> Desempleo laboral en relación a la remuneración mensual.....	47
<b>Figura 13</b> Empleo en relación al empleo formal e informal .....	48
<b>Figura 14</b> Desempleo en relación a las dificultades económicas .....	49



## APENDICES

Apéndice 1. Matriz de consistencia .....	57
Apéndice 2. Instrumento .....	58
Apéndice 3. Análisis de confiabilidad .....	59
Apéndice 4. Modelo logit.....	60
Apéndice 5. Predicciones.....	60
Apéndice 6. Efectos residuales.....	61
Apéndice 7. Hipótesis específica 1 .....	61
Apéndice 8. Hipótesis específica 2 .....	62
Apéndice 9. Hipótesis específica 3 .....	62
Apéndice 10. Workfile en eviews .....	63



## RESUMEN

Esta investigación tuvo objeto principal en determinar la manera en que se asocian los factores socioeconómicos con el desempleo en el distrito de Puno, 2023. Si bien este estudio adoptó un enfoque cuantitativo aplicativo y un diseño no experimental, se apoyó en una encuesta dirigida a residentes de Puno entre 18 y 65 años. Se diseñaron modelos econométricos Logit y Probit, y se aplicó una técnica de encuesta con un cuestionario mixto para una muestra de 377 individuos seleccionados proporcionalmente. El análisis de datos, llevado a cabo con Excel y el programa Eviews v.12, incluyó análisis descriptivos y econométricos, revelando que los factores mencionados influyen significativamente en el desempleo. Los resultados obtenidos subrayan relaciones significativas entre variables demográficas, de salud y económicas, validadas por un método hipotético-deductivo e inductivo. Los objetivos específicos arrojaron perspectivas adicionales sobre la influencia de factores como empleo formal, experiencia laboral, seguro social y remuneración mensual en el desempleo. El modelo presentó un buen ajuste con un R cuadrado McFadden del 43.46%, explicando el 43.46% de las variaciones en los factores determinantes del desempleo. En conclusión, las pruebas específicas de hipótesis confirman la influencia significativa de variables como empleo formal, experiencia laboral, seguro social y remuneración mensual.

Este estudio proporcionará una comprensión integral de los factores socioeconómicos asociados al desempleo en Puno, ofreciendo valiosas perspectivas para la toma de decisiones y la gestión de recursos humanos en un entorno empresarial dinámico.

**Palabras clave:** Desempleo, factores socioeconómicos, empleo formal



## ABSTRACT

This research aimed to determine how socio-economic factors are associated with unemployment in the district of Puno, 2023. While adopting a quantitative applicative approach and a non-experimental design, this study relied on a survey directed at residents of Puno aged 18 to 65. Logit and Probit econometric models were designed, and a mixed-method survey technique with a questionnaire was applied to a proportionally selected sample of 377 unemployed individuals. Data analysis, conducted using Excel and Eviews v.12, included descriptive and econometric analyses, revealing significant influences of the mentioned factors on unemployment. The results underscored significant relationships among demographic, health, and economic variables, validated through a hypothetical-deductive and inductive method. Specific objectives provided additional insights into the influence of factors such as formal employment, work experience, social security, and monthly income on unemployment. The model demonstrated a good fit with an R-squared McFadden of 43.46%, explaining 43.46% of the variations in the determining factors of unemployment. In conclusion, hypothesis-specific tests confirmed the significant influence of variables such as formal employment, work experience, social security, and monthly income.

This study will offer a comprehensive understanding of socio-economic factors associated with unemployment in Puno, providing valuable perspectives for decision-making and human resources management in a dynamic business environment.

**Keywords:** Unemployment, socio-economic factors, formal employment



## INTRODUCCIÓN

La falta de empleo representa una dificultad significativa a nivel mundial. Informes del Banco Mundial del año 2021 señalan que la tasa global de desempleo se elevó al 5,8% en dicho año, lo cual supone un incremento de 1,1% en comparación con 2019, una escalada atribuible a la crisis desatada por la pandemia del COVID-19. De acuerdo con Ochoa (2021), cálculos de la Organización Internacional del Trabajo sugieren que el número de individuos sin empleo fue de aproximadamente 220 millones en 2020 y de 205 millones en 2021. La OIT también ha expresado preocupación por las repercusiones adversas del desempleo en áreas como el progreso económico, la demanda de bienes y servicios, el déficit fiscal y la calidad de vida de la sociedad.

La transformación del mercado laboral peruano después de las reformas de 1991, que incluyeron la flexibilización y la reestructuración, tuvo un profundo efecto en la dinámica del empleo. Estos cambios legislativos resultaron en una reducción en la duración media de los empleos y un incremento en la contratación temporal, lo que se vincula directamente con la transformación de los sectores laborales y el crecimiento de la fuerza laboral activa. Además, estas medidas supusieron la eliminación de la estabilidad en el empleo que prevalecía anteriormente, lo cual ha generado críticas debido a las consecuencias que tiene en los derechos laborales. En este contexto, también se llevaron a cabo modificaciones en las leyes de trabajo, sustituyendo la seguridad en el empleo por compensaciones ante despidos sin justificación y estableciendo un nuevo sistema de pensiones privadas mediante la creación de las Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP).



En el contexto latinoamericano, la OIT (2021) señala que la tasa de desempleo se ubicó en un 9,3%. Aunque esta cifra refleja una disminución de 0,7 puntos porcentuales en comparación con el año 2020, aún permanece por encima de los niveles pre-pandémicos. La OIT (2021) enfatiza que América Latina y el Caribe experimentaron la pérdida de más de 30 millones de puestos de trabajo a inicios de 2021. Además, se destaca que los efectos del desempleo impactan de manera más significativa en grupos como mujeres, jóvenes y sectores informales.

De acuerdo con la información proporcionada por el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), en el distrito de Puno, la tasa de desempleo se situó en el 3% para el año 2020, lo que indica una disminución de 0,4 puntos porcentuales comparado con el año previo. Sin embargo, el INEI observó que, a pesar de esta reducción, el empleo adecuado se redujo en un 11%, mientras que el subempleo aumentó en un 10%. Asimismo, se reporta que el sector agropecuario concentró el 46% del empleo total en Puno.

En este contexto, este trabajo se enfoca en la identificación de los factores socioeconómicos que inciden en el desempleo estructural y friccional en la zona metropolitana de Puno durante el año 2023. Para lograr esto, se consideraron variables como educación, salud, experiencia laboral, edad, formación y salarios. Se empleará una metodología cuantitativa basada en un modelo Logit binomial. Los resultados obtenidos tendrán como propósito proponer medidas encaminadas a mejorar la situación laboral en la población de Puno.



## CAPITULO I

### ASPECTOS GENERALES

#### 1.1. Descripción del problema

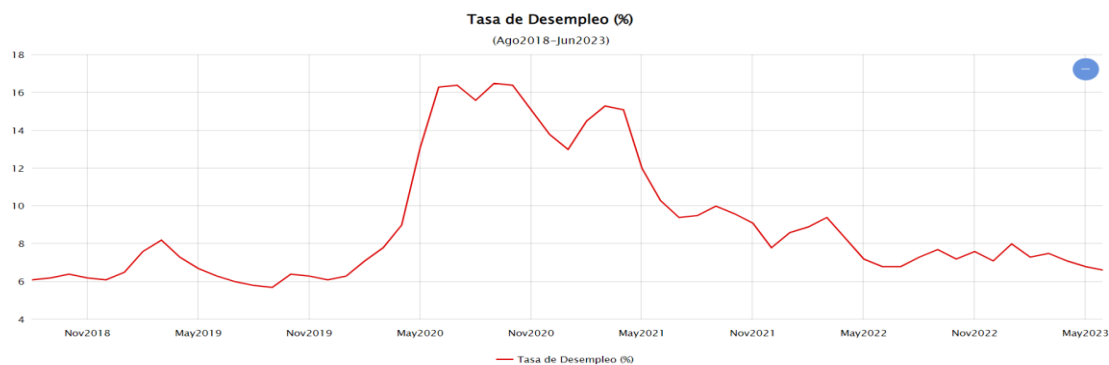
El desempleo se presenta como uno de los problemas principales en términos sociales y económicos, resultado directo de la crisis originada por la pandemia de COVID-19 afectando tanto a nivel mundial como en América Latina, incluyendo el departamento de Puno. La problemática del desempleo se refiere a la situación en la que individuos que buscan activamente empleo no logran encontrarlo, lo cual conlleva a consecuencias negativas como la disminución de ingresos, la pobreza, la exclusión y la desigualdad. Las raíces del desempleo son variadas y sus efectos se despliegan en diversas formas, siendo influenciados por factores estructurales, cíclicos, estacionales y friccionales. Los aspectos socioeconómicos que influyen en la tasa de desempleo abarcan aspectos como el nivel educativo, la salud, la experiencia laboral, la edad, la formación y los salarios de los trabajadores. También entran en juego elementos relativos al mercado laboral, la demanda agregada, la productividad, la tecnología y las decisiones políticas económicas.

La incidencia del desempleo en Perú ha experimentado variaciones a raíz

de la crisis sanitaria global. De acuerdo con datos del Banco Central de Reserva (2023), durante el segundo cuarto del año 2022, el índice de desocupación laboral alcanzó el 10,6%, evidenciando una reducción frente al mismo lapso del año previo, que registró un 13,1%. A lo largo del último año, tal como se ilustra en la figura 1, la tasa de desempleo peruana ha fluctuado entre un 6,60% y un 8,00%, con una media de 7,25%. Basándonos en estas cifras, es plausible prever que la tasa de desempleo se estabilice cerca de esta media en el futuro cercano.

**Figura 1**

*Tasa de desempleo peruano %*



*Nota:* Estadísticas BCRP

En Perú, el porcentaje de personas en edad laboral que están activas en el mercado de trabajo alcanza el 71,4%, de acuerdo con el INEI (2023). En contraste, el distrito de Puno registra una tasa de actividad laboral del 80,3%, superando así la media nacional y marcando la participación más elevada. En cuanto a los ingresos, el salario mensual promedio a nivel nacional es de 1 524 soles, mientras que en Puno, el ingreso medio mensual es de 930,6 soles.

La caída en la producción nacional en el primer trimestre 2023, según datos de Encuesta Permanente de Empleo Nacional (EPEN) afectó sectores como la construcción y la agrupación de agricultura, pesca y minería, que

registraron una disminución del 8.1% y 3.6% en el empleo a comparación con el mismo periodo del año anterior. (ComexPerú, 2023)

**Tabla 1**

*Puno: PEA y tasa de desempleo, 2022- 2023*

Ítem	2022	2023	Var
PEA	69.6%	63.7%	-5.9
Tasa de desempleo	7.6%	15.3%	+7.7

*Nota:* Datos obtenidos de ComexPerú – 2023

La tabla 1 revela que la proporción de la población económicamente activa (PEA) en el distrito de Puno, según la Encuesta Permanente de Empleo Nacional (EPEN), es del 63,7% en años recientes. Esto significa que aproximadamente 6 de cada 10 personas en edad laboral estuvieron empleadas o en búsqueda de trabajo. En relación con la accesibilidad al mercado laboral, la tasa de desempleo promedio fue del 4,3% el año anterior, lo que se traduce en 794,642 individuos sin empleo a nivel nacional. Sin embargo, para el primer trimestre de 2023, esta tasa se incrementó al 5,9%. Por otro lado, durante el primer trimestre de 2023, Puno tuvo la tasa de desempleo más alta, llegando al 15.3%, un aumento de 7.7 puntos porcentuales.

Es relevante destacar que en Perú la tasa de desempleo es relativamente baja debido a la alta informalidad laboral. La población en edad de trabajar prefiere empleos informales antes que quedarse sin ingresos. Esto se refleja en las ciudades principales de los departamentos, donde hay más empleo formal, y la tasa de desempleo tiende a ser más alta debido a que las personas buscan empleos formales que ofrezcan mayores beneficios e ingresos.

En este contexto, se hace imprescindible un análisis detallado de los



elementos socioeconómicos que contribuyen a la continuidad del desempleo estructural y friccional en la región de Puno durante el año 2019. Para abordar esta cuestión, es crucial identificar cómo elementos como la educación, la salud, la experiencia laboral, la edad, la formación y la remuneración influyen en la búsqueda de empleo en esta región. Este análisis permitirá esclarecer las dimensiones subyacentes del problema y establecer una base sólida para el diseño de estrategias efectivas destinadas a mejorar la situación laboral de la población puneña.

## 1.2. Formulación del problema

### 1.2.1. Problema general

¿De qué manera los factores socioeconómicos se asocian con el desempleo en el distrito de Puno, 2023?

### 1.2.2. Problemas específicos:

- ¿De qué manera los factores demográficos se asocian con el desempleo en el distrito de Puno, 2023?
- ¿De qué manera el factor salud se asocian con el desempleo en el distrito de Puno, 2023?
- ¿De qué manera el factor económico se asocia con el desempleo en el distrito de Puno, 2023?

## 1.3. Justificación

La relevancia de esta investigación radica en su potencial para contribuir al entendimiento y la solución de un problema socioeconómico crítico en Puno. Al analizar los determinantes socioeconómicos del desempleo, se podrá generar



conocimiento valioso que no solo profundice en la naturaleza del problema, sino que también permita la identificación de oportunidades de intervención y mejora en el ámbito laboral de la región. Al comprender cómo factores como la educación, la salud, la experiencia laboral y otros influyen en las tasas de desempleo, se estarán sentando las bases para el diseño de políticas y programas que fomenten la generación de empleo y la mejora de la calidad de vida de los habitantes de Puno. Así, esta investigación se convierte en una herramienta fundamental para la toma de decisiones informadas y la construcción de un futuro más próspero y equitativo para la población puneña.

### **1.3.1. Justificación Teórica**

Esta investigación sobre los factores socioeconómicos asociados al desempleo en el distrito de Puno en el año 2023 se sitúa en un contexto teórico relevante. El desempleo es un fenómeno complejo con implicaciones económicas y sociales significativas. Comprender en profundidad los factores socioeconómicos que contribuyen al desempleo en esta región permitirá un análisis más completo de sus causas y efectos, enriqueciendo la literatura existente en este campo.

### **1.3.2. Justificación Práctica**

La importancia práctica de esta investigación es evidente. El distrito de Puno enfrenta desafíos persistentes en términos de desempleo, lo que afecta directamente la vida de sus residentes y la dinámica económica local. Al investigar y cuantificar los factores socioeconómicos relacionados con el desempleo, se proporcionará a las autoridades y responsables de la toma de decisiones información valiosa para diseñar políticas y estrategias



que aborden eficazmente esta problemática, fomentando así el crecimiento económico y la mejora de las condiciones laborales.

### **1.3.3. Justificación social**

Este estudio se centra en un tema de considerable importancia social. Las repercusiones del desempleo son profundas, afectando tanto el bienestar individual como la unidad comunitaria. Al descifrar y analizar los determinantes socioeconómicos que afectan las tasas de desempleo, es posible desarrollar estrategias más efectivas y ajustadas a las condiciones específicas de Puno, lo que ayuda a mitigar la desigualdad y a consolidar la estructura social.

### **1.3.4. Justificación metodológica**

El enfoque exclusivamente cuantitativo seleccionado para esta investigación se ajusta a los objetivos y características del estudio. Mediante la recopilación y el análisis de datos numéricos, se podrá identificar y cuantificar la relación entre los factores socioeconómicos y el desempleo en el Distrito de Puno. Este enfoque proporcionará información cuantitativa sólida y objetiva, permitiendo conclusiones respaldadas por evidencia empírica. La metodología cuantitativa también facilitará la identificación de patrones y tendencias que pueden tener implicaciones importantes para la formulación de políticas y estrategias.

## **1.4. Objetivos de la investigación**

### **1.4.1. Objetivo general**

Determinar de qué manera se asocian los factores



socioeconómicos con el desempleo en el distrito de Puno, 2023

### **1.4.2. Objetivos específicos**

- Determinar cómo se asocian los factores demográficos con el desempleo en el distrito de Puno, 2023
- Determinar cómo se asocian el factor salud con el desempleo en el distrito de Puno, 2023
- Determinar cómo se asocia el factor económico con el desempleo en el distrito de Puno, 2023

## **1.5. Hipótesis**

### **1.5.1. Hipótesis general**

La asociación de los factores socioeconómicos es significativa con el desempleo en el distrito de Puno, 2023

### **1.5.2. Hipótesis específicas**

- La asociación de los factores demográficos es significativa con el desempleo en el distrito de Puno, 2023
- La asociación del factor salud es significativa con el desempleo en el distrito de Puno, 2023
- La asociación del factor económico es significativa con el desempleo en el distrito de Puno, 2023

## **1.6. Operacionalización de Variables**

- Variable independiente: Factores socioeconómicos
  - Definición conceptual: La conceptualización de Rodríguez (2015) sobre los factores socioeconómicos los considera



esenciales en el contexto actual, especialmente por la insuficiencia de medios económicos en ciertas áreas de la sociedad. Individuos de estratos económicos inferiores enfrentan desafíos adicionales en aspectos vitales tales como la salud, el trabajo, la educación y el alojamiento, debido a la limitada disponibilidad de recursos que caracteriza a estos grupos.

- Definición operacional: La definición del Instituto de Estudios Legislativos (2019) señala que los factores socioeconómicos incluyen aspectos personales, de salud y económicos, resaltando la interrelación entre las condiciones individuales, el bienestar físico y la situación financiera de las personas.
- Variable dependiente: Desempleo
  - Conceptualización: Amber y Domingo (2017), para ellos la falta de empleo se refiere a un desafío macroeconómico que implica la falta de empleo, estando relacionado con la disposición para trabajar y la continua búsqueda de una nueva ocupación.
  - Operacionalización: Para fines operativos, el desempleo se definió como la asignación de 1 a la categoría de desempleados y de 0 a la categoría de empleados. De acuerdo con el INEI (2020), existe una condición específica para individuos mayores de 18 años que requiere la satisfacción de tres criterios determinados:

**Tabla 2***Operacionalización de las variables*

<b>Variables</b>	<b>Indicadores</b>	
Factores socioeconómicos del desempleo (Variable 1)	<b>Dimensiones</b>	<b>Índices</b>
	Factores demográficos	Edad
		Genero
	Factores socioeconómicos del desempleo (Variable 1)	Estado Civil
		Grado de instrucción
		Jefe del Hogar
		Hijos menores en el hogar
		Capacitaciones
		Experiencia laboral
	Factor Salud	Situación laboral en enfermedad o discapacidad %
Factor económico	Ingresos no laborales %	
Desempleo (Variable 2)	No tener trabajo y estar buscando	Tasa de desempleo %
	Disponibilidad	
	Empleados	Empleados %
<b>Escala Valorativa</b>	Nominal / Ordinal	

*Nota:* Trabajo independiente



## CAPITULO II

### FUNDAMENTOS TEÓRICOS

#### 2.1. Antecedentes de la investigación

##### 2.1.1. Antecedente internacional

Según Almache, C. y Peñafiel, G. (2022), en su investigación tuvo como objetivo central de examinar cómo los aspectos socioeconómicos influyen en la desocupación de los trabajadores de las Pequeñas y Medianas Empresas (Pymes) en el Cantón Valencia durante 2021, se llevó a cabo la investigación "Influencia de Variables Socioeconómicas en la Desocupación de Trabajadores en Pymes del Cantón Valencia, 2021". Se empleó un enfoque cualitativo con método deductivo. La metodología integró investigación bibliográfica y de campo para el marco teórico y la recolección de datos, respectivamente. Se aplicaron encuestas a 327 empleados y dueños de Pymes, validadas con el coeficiente Alfa de Cronbach (0.787). Los hallazgos revelaron que, de 327 Pymes evaluadas, 162 realizaron despidos en 2020, afectando a 565 empleados (213 mujeres, 352 hombres), y 309 empleados fueron despedidos en 2021 (136



mujeres, 173 hombres). Proporcionalmente, se destacó una mayor tasa de despidos en hombres (50.85%) que en mujeres (35.15%), comparando ambos años. Se identificó que los despidos en 162 Pymes se originaron principalmente por motivos de salud de empleados (56 casos), problemas pandémicos (52 casos) y factores económicos de las Pymes (54 casos).

Así, Teye, D. et al. (2018), en su investigación se abordó el desempleo juvenil como un factor crítico con implicancias laborales y de salud. El propósito fue profundizar en los procesos subyacentes al desempleo, examinando cómo las circunstancias socioeconómicas de generaciones sucesivas y los factores familiares y de salud en la adolescencia predecían las trayectorias de desempleo entre los 16 y 28 años en Finlandia durante 2000-2009. La metodología empleada combinó datos de encuestas (1979-1997) con registros (1970-2009) de abuelos, padres e individuos jóvenes ( $n = 43,238$ ), a través de modelos de crecimiento de mezclas y análisis de regresión logística multivariante. Los resultados revelaron tres trayectorias latentes de desempleo juvenil: bajo riesgo (46%), riesgo decreciente (38%) y alto riesgo (16%). El bajo rendimiento escolar en la adolescencia fue el principal predictor del desempleo juvenil, seguido por el tabaquismo, el estrés y la mala salud. La educación de los abuelos influyó en el desempleo de los nietos a través del estatus socioeconómico de los padres. El estatus socioeconómico bajo, la educación limitada de los padres y el desempleo prolongado aumentaron el riesgo de desempleo juvenil. El desempleo juvenil se asoció con una educación limitada a los 29 años. En conclusión, la investigación resalta la interacción compleja de factores que afectan la trayectoria del desempleo juvenil. Destaca la



relevancia de la educación de los abuelos, las condiciones socioeconómicas familiares y la salud y el rendimiento académico durante la adolescencia como predictores de dicha trayectoria. Además, sugiere que las consecuencias de salud relacionadas con el desempleo se manifiestan desde temprana edad.

De la misma forma Franco, J. y Mendoza, C. (2021), el estudio en cuestión se enfocó en la problemática del desempleo entre los jóvenes de Santa Ana, Ecuador, y sus implicaciones socioeconómicas. La alta tasa de desocupación juvenil no solo implica una subutilización del capital humano, sino que también puede acarrear problemas sociales a futuro. El propósito de la investigación fue discernir las políticas de empleo que inciden en el desempleo juvenil, examinar cómo el nivel educativo influye en la empleabilidad y valorar el impacto social y económico que el desempleo tiene en la juventud. Los hallazgos indicaron que solo un 19% de los jóvenes del cantón cuenta con trabajo formal, frente a un 81% que se encuentra sin empleo, situación que se asocia con políticas laborales deficientes. Se observó, además, que un mayor nivel educativo se correlaciona con mejores oportunidades laborales y posiciones jerárquicas en las empresas. Se constató igualmente que la falta de empleo genera estrés emocional en los jóvenes y les impide cubrir sus necesidades fundamentales, deteriorando así su calidad de vida.

Por otro lado, Aino, S. et al. (2020), en su investigación aborda el estigma asociado a los receptores de prestaciones por desempleo y su percepción negativa en cuanto a características de personalidad y empleabilidad. La crisis económica generada por la pandemia de COVID-19



provocó respuestas políticas inmediatas a nivel mundial para mitigar el impacto del desempleo masivo, lo que sugirió un posible cambio en la percepción comunitaria hacia los individuos desempleados que dependen de apoyo gubernamental. Para examinar esta dinámica, se empleó un diseño de secciones cruzadas repetidas que evaluó el cambio en el estigma relacionado con el desempleo y la percepción sobre la recepción de prestaciones. Se comparó una muestra previa a la pandemia ( $n = 260$ ) con otra recopilada durante la misma ( $n = 670$ ), utilizando un experimento basado en viñetas. En este experimento, los participantes evaluaron atributos como empleados, trabajadores con bajos ingresos, desempleados o beneficiarios de prestaciones por desempleo. Los resultados obtenidos revelaron que, en comparación con los personajes empleados, los individuos desempleados recibieron evaluaciones significativamente menos favorables en cuanto a empleabilidad y rasgos de personalidad en ambos momentos analizados. Sin embargo, durante la pandemia de COVID-19, se observó una atenuación en la disparidad de percepción entre empleados y desempleados. En este contexto, los beneficiarios de prestaciones por desempleo fueron percibidos como más capaces de encontrar empleo y más conscientes que antes de la pandemia. Estos resultados ayudan a comprender el estigma en el bienestar, resaltando el impacto de la crisis global en la percepción de quienes enfrentan el desempleo y dependen de apoyo gubernamental.

### **2.1.2. Antecedente Nacional**

Para Apaclla y Morán (2019) realizaron un análisis de los factores que influyen en el desempleo juvenil en la región de Puno, enfocándose en



personas entre 18 y 24 años, utilizando datos de la Encuesta Nacional de Hogares (ENAHOG). El estudio tuvo como objetivo principal identificar los factores socioeconómicos que inciden en el desempleo estructural y friccional en la zona metropolitana de Huancayo en 2019. Este fenómeno representa un desafío económico, social y político para los habitantes de la región. Utilizando la teoría del capital humano, se aplicaron modelos de elección discreta, como Probit y Logit, con datos primarios de una encuesta realizada a 353 desempleados y 71 empleados. Los resultados revelaron que el nivel educativo, la salud, la edad y la capacitación tienen un impacto significativo en el desempleo, mientras que la experiencia laboral y la remuneración no mostraron una influencia considerable. Las variables de salud y edad fueron las más determinantes en el modelo.

Según Castillo (2021) analizó los factores socioeconómicos relacionados con el desempleo en Lima Metropolitana, utilizando datos de la Encuesta Permanente de Empleo (EPE). La investigación se basó en una muestra de 7914 hogares de la región durante 2019, utilizando la Encuesta Nacional de Hogares para la recopilación de datos. A través de un análisis logístico binomial, se identificó que variables como la edad, el género masculino, el estado civil de casado o conviviente, ser jefe de familia, tener educación superior, experiencia laboral previa, enfermedades crónicas y contar con ingresos no laborales aumentan la probabilidad de estar desempleado.

Por otro lado, Auqui y Tinco (2022) llevaron a cabo una investigación titulada "Determinantes del Desempleo Juvenil en Época de Pandemia: Perú 2020-2021", con el objetivo de analizar los factores que afectaron el



desempleo juvenil durante la pandemia en Perú. El estudio empleó una metodología cuantitativa con enfoque aplicado, de nivel explicativo y diseño longitudinal no experimental, abarcando a toda la juventud peruana, tanto empleada como desempleada. Los datos fueron obtenidos de la Encuesta Nacional de Hogares (ENAH) del Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI) para los años 2020 y 2021. Los resultados indicaron que en 2020, el 87.66% de los hombres estaban empleados y el 12.34% desempleados, mientras que el 85.84% de las mujeres tenía empleo y el 14.16% estaba desempleada. En 2021, el empleo masculino creció al 90.86% y el desempleo bajó al 9.14%, mientras que entre las mujeres el 87.68% estaba empleada y el 12.32% desempleada. El análisis con el modelo Logit binomial reveló que la edad, la experiencia laboral, la localización geográfica, el nivel educativo y el género tenían un efecto negativo en la tasa de desempleo juvenil durante los años de la pandemia.

Finalmente, Manayay y Rioja (2023) investigan los factores que influyen en el desempleo en Perú entre 2000 y 2019. El estudio analiza las dinámicas económicas y sociales que contribuyen al aumento del desempleo, empleando técnicas econométricas para su estimación. Basado en teorías del mercado laboral y del capital humano, y utilizando el modelo de vector de corrección de errores (VECM), el análisis considera datos como las tasas de desempleo, inversión bruta, PIB, índices de precios al consumidor, PEA y la remuneración mínima vital, en un periodo trimestral de 2000 a 2019. Los resultados revelan un ajuste robusto del modelo del 88.5%, lo que sugiere una fuerte relevancia. El análisis de respuestas a impulsos mediante el VECM indica que aumentos en el PIB y los índices de



precios al consumidor están relacionados con una reducción en la tasa de desempleo. Además, se encontró una relación directa entre el aumento de la remuneración mínima vital y la PEA con el incremento del desempleo. Estos resultados brindan una visión más profunda de los factores económicos y sociales que inciden en el desempleo en Perú durante el periodo estudiado.

## 2.2. Bases teóricas

### Desempleo

Desempleo es la situación en la que las personas que buscan activamente un trabajo no lo encuentran, lo que genera pérdida de ingresos, pobreza, exclusión y desigualdad. El desempleo tiene múltiples causas y consecuencias, que dependen de factores estructurales, cíclicos, estacionales y friccionales.

Salamanca (2015) señala que el desempleo es una preocupación importante en el ámbito laboral, caracterizado por la existencia de personas que están dispuestas y activamente buscando empleo, pero que no logran encontrarlo durante un periodo determinado. La medición de la tasa de desempleo es crucial, ya que refleja la situación económica y sugiere que una reducción en esta tasa podría indicar un incremento en la contratación por parte de las empresas, lo que sería un indicio de mejora en su producción y ventas. Además, el desempleo acarrea costos significativos para los individuos y sus familias, y puede afectar la salud emocional de quienes permanecen sin empleo durante largos periodos.



## Tipos de desempleo

Para Salamanca (2015), encontramos los siguientes tres tipos como friccional, estructural y cíclico.

- **Desempleo Friccional**

Este fenómeno se debe a la dinámica continua de entrada y salida de individuos en el mercado de trabajo. Factores como las barreras que limitan la movilidad laboral y la escasez de información adecuada para emparejar rápidamente a los trabajadores con los empleos disponibles son causas comunes de este desempleo. Generalmente, este desempleo es transitorio y sus efectos difieren entre las personas. Sin embargo, para algunos, este desempleo puede ser beneficioso desde una perspectiva económica, ya que puede representar una inversión en lugar de un costo. Esto se debe a que existe la posibilidad de no solo encontrar un trabajo mejor, sino también un salario más favorable. No obstante, esta situación no es aplicable en todos los casos.

- **Desempleo estructural**

Se origina debido a la discrepancia entre la demanda y la oferta de trabajo, es decir, se presentan circunstancias en las que las empresas buscan mano de obra con habilidades específicas y no encuentran trabajadores que cumplan con dichas cualificaciones o especializaciones. Esto lleva a una falta de correspondencia entre las oportunidades laborales disponibles y los trabajadores en búsqueda de empleo, ya sea debido a diferencias en habilidades necesarias, nivel educativo, ubicación geográfica, edad, entre otros factores. Este tipo de desempleo tiene el

potencial de persistir en el largo plazo y extenderse durante meses, ya que la concordancia entre los puestos de trabajo disponibles y las personas desempleadas no se logra establecer.

- **Desempleo cíclico**

Está directamente relacionado con períodos de recesión económica y se origina cuando la demanda agregada es insuficiente para generar los empleos necesarios que absorban a la población desempleada. El desempleo cíclico está estrechamente vinculado con la fase del ciclo económico, lo que significa que su tasa varía considerablemente. Cuando la economía se expande, el desempleo disminuye, mientras que durante una contracción económica, el desempleo tiende a aumentar.

Los factores que contribuyen al desempleo han sido analizados por diversos autores. Según Berni y Coronel (2019), varios aspectos influyen en la agudización del desempleo en un país. Entre ellos se encuentran:

- a) Legado, educación deficiente y formación inadecuada: Estudios señalan que la exclusión del sistema educativo y de trabajos especializados ha contribuido a las altas tasas de desempleo actuales.
- b) Educación inadecuada y baja productividad: A medida que el nivel educativo disminuye, el desempleo tiende a aumentar, ya que el sistema educativo no está proporcionando las habilidades que requiere el mercado laboral.
- c) Desajuste entre oferta y demanda laboral: El incremento en el número de personas buscando empleo ha afectado la oferta de trabajo disponible.



- d) Impacto de la recesión global: La recesión provocó la pérdida de puestos de trabajo, particularmente en el sector manufacturero.
- e) Rol de los sindicatos en la gestión estatal: Las demandas de aumentos salariales pueden limitar la creación de nuevos empleos, generando debate sobre si esto endurece el mercado laboral o mejora la calidad de vida mediante salarios justos.
- f) Escaso interés en el emprendimiento: A pesar de los incentivos gubernamentales, la actividad emprendedora sigue siendo baja.
- g) Crecimiento económico lento: La economía ha experimentado un crecimiento gradual con un aumento relativamente pequeño en el empleo.
- h) Cambio tecnológico: El avance tecnológico ha reducido la necesidad de mano de obra en algunas industrias, disminuyendo la demanda de ciertos empleos que han sido sustituidos por máquinas.

Los economistas de postura clásicos sostienen que el desempleo podría surgir por deficiencias en la demanda, por lo que para (2020), menciona lo siguiente debido a que:

- Los salarios son inamovibles a la baja, lo que indica que los trabajadores no aceptan reducciones salariales.
- La disminución salarial resulta en una caída en el gasto del consumidor, afectando negativamente la demanda agregada.
- La teoría del salario de eficiencia establece que reducir salarios desanima a los trabajadores, impactando su productividad.
- En tiempos de recesión, la falta de confianza empresarial limita la contratación, aun con salarios más bajos.

## 2.3. Definición de términos

### Factores socioeconómicos

Los factores socioeconómicos que impactan el desempleo están vinculados al nivel educativo, estado de salud, experiencia laboral, edad, formación y salarios de los trabajadores, así como a las condiciones del mercado laboral, la demanda agregada, la productividad, los avances tecnológicos y las políticas económicas.

### Factores demográficos

Los factores demográficos son aquellos que se relacionan con las características de la población, como la edad, el género, el estado civil, la raza y la nacionalidad. Estos factores pueden influir en el desempleo al afectar la oferta y demanda de trabajo en diferentes sectores y regiones.

### Lugar de residencia

La ubicación geográfica de una persona puede influir en las oportunidades de empleo y en cuánto tiempo permanece desempleada. Esto se debe a que ciertas áreas pueden ser percibidas negativamente, lo que podría llevar a los empleadores a dudar de la idoneidad de los candidatos de esas zonas, basándose en estereotipos sobre su nivel de actividad, conflictividad, capacitación o calidad educativa. La forma de medir este impacto no es directa ni sencilla. Por otro lado, cuanto más tiempo pase una persona sin trabajo, mayor será la probabilidad de que continúe desempleada, ya que los empleadores pueden ver un largo período de desempleo como un indicativo de falta de habilidades necesarias para el puesto, y con el tiempo, es posible que las competencias



y conocimientos del individuo se vuelvan obsoletos o menos relevantes.

## **Edad**

Tratarse de la edad y el desempleo, es importante resaltar que a medida que una persona envejece, su probabilidad de estar sin empleo tiende a incrementar. Este fenómeno se atribuye al declive gradual de habilidades cognitivas y motrices, lo que incluye la memoria y el aprendizaje, así como a la mayor susceptibilidad a problemas de salud. Además, se debe considerar que, con el aumento de la edad, la capacidad para lidiar con la presión y cumplir con las tareas asignadas puede disminuir, lo que a su vez puede afectar el logro de metas y el rendimiento laboral.

En relación con la duración del desempleo, se espera que esta sea mayor en individuos de mayor edad. Esto se debe, en parte, a que, desde una perspectiva financiera, los empleadores podrían mostrar reticencia a contratar a personas que estén cerca de jubilarse, ya que esto podría tener implicaciones económicas para la organización. En este sentido, se considera que el vínculo entre la edad y el desempleo puede influir tanto en la probabilidad de estar sin empleo como en la duración de dicho desempleo.

## **Educación**

Con relación a la educación, a medida que una persona adquiere mayores niveles de formación académica, las probabilidades de enfrentar el desempleo tienden a disminuir. Este fenómeno puede explicarse por el hecho de que aquellos individuos con una mayor educación también



poseen habilidades y conocimientos más amplios, lo que incrementa sus oportunidades de encontrar empleo. Sin embargo, es importante considerar que este efecto presenta una tendencia decreciente, ya que cada año adicional de educación tiene un impacto menos pronunciado en la reducción de la probabilidad de desempleo o en la disminución de su duración. Además, es relevante señalar que el efecto de la educación puede ser exagerado si no se toman en cuenta variables como la experiencia laboral y el tipo de ocupación.

## **Género**

Aunque la legislación en Perú prohíbe la discriminación de género, persiste una mayor probabilidad de que las mujeres enfrenten dificultades para acceder a empleo. Esta dinámica se debe a la percepción de los empleadores de que las mujeres podrían carecer de las habilidades necesarias para cumplir con las exigencias laborales. Además, es más común que las mujeres dejen sus puestos de trabajo debido a decisiones como el matrimonio o la maternidad. Esto incrementa las prestaciones de seguridad social que deben otorgarse, generando un mayor costo para los empleadores en comparación con la contratación de hombres. Como consecuencia de estos factores, las mujeres pueden experimentar una duración más prolongada del desempleo. Esta situación se agrava por la percepción de los empleadores de que las preocupaciones y responsabilidades domésticas afectan negativamente el desempeño laboral de las mujeres.

## **Estado civil**

La condición matrimonial también desempeña un papel relevante,



especialmente en Perú, donde la falta de seguro de desempleo y salarios ajustados limita la capacidad de ahorro. El compromiso con el empleo es más marcado para quienes están casados, ya que su aporte es fundamental en el hogar. En consecuencia, se esfuerzan por conservar su puesto laboral y evitan acciones perjudiciales que puedan llevar al despido. Por otro lado, individuos solteros, viudos o divorciados presentan una mayor propensión y duración del desempleo.

### **Experiencia laboral**

Un historial laboral contribuye a reducir las probabilidades de desempleo de un individuo. Esto se origina en el interés de las empresas en retener a trabajadores experimentados, debido a la inversión en su formación y aporte a las ganancias. Además, un empleado familiarizado con su rol resulta más eficiente. En este sentido, la contratación de personal sin experiencia implica mayores costos. La experiencia laboral resulta crucial, ya que la longitud del desempleo disminuye a medida que se acumula tiempo en empleos anteriores. Esto se debe a que los empleadores asumen que aquellos con experiencia logran una adaptación y rendimiento efectivos, especialmente si los lugares previos de empleo tienen buena reputación. De algún modo, la duración del desempleo está influida por las razones que motivaron la partida del empleo previo.

### **Factor salud**

La salud puede impactar el desempleo al influir en la capacidad física y mental de los trabajadores para desempeñar sus funciones. Enfermedades crónicas, discapacidades y accidentes laborales pueden reducir la participación en el trabajo y elevar el riesgo de desempleo.

De acuerdo con la Organización Mundial de la Salud (OMS, 1998), se refiere al "estado de pleno bienestar físico, mental y social, y no únicamente a la ausencia de enfermedad o dolencia" (p.2).

### **Factor económico**

El factor económico está relacionado con las condiciones macroeconómicas que impactan el mercado laboral, como el crecimiento económico, la inflación, las tasas de interés y el déficit público. Estos elementos pueden influir en el desempleo al afectar la demanda agregada de bienes y servicios, así como la inversión empresarial.

### **Salario anterior**

La teoría de salarios eficientes sugiere que las personas con ingresos altos tienden a valorar la retención de su trabajo para evitar pérdidas financieras significativas, lo que disminuye la probabilidad de que se encuentren desempleadas. Respecto a la duración del desempleo, las expectativas salariales basadas en ingresos previos juegan un papel crucial; individuos con salarios previos altos pueden permanecer desempleados por más tiempo, ya que es probable que rechacen ofertas que no cumplan con sus expectativas salariales. Esto puede prolongar la búsqueda de un puesto que satisfaga sus aspiraciones económicas, complicando así el proceso de encontrar un empleo adecuado.

### **Sector económico de trabajo**

La duración del desempleo tiende a ser menor para aquellos que se desempeñan en sectores económicos en auge. La naturaleza dinámica de estos sectores facilita una rápida reincorporación al mercado laboral, lo que



resulta en una mayor rapidez de reemplazo. Este fenómeno está relacionado con el comportamiento económico del sector, ya sea que este siga un patrón cíclico o anticíclico.

### **Nivel de actividad económica**

La probabilidad de desempleo y el tiempo que una persona permanece sin trabajo están vinculados al Producto Interno Bruto (PIB) de la región en la que vive y busca trabajo. En áreas con crecimiento económico, se espera un incremento en la disponibilidad de empleos, lo que a su vez acorta la duración del desempleo debido a la abundancia de oportunidades laborales. Por lo tanto, las posibilidades de estar desempleado disminuyen. Por el contrario, en regiones en recesión económica, donde las empresas tienden a disminuir su personal, probabilidad y el tiempo del desempleo tienden a aumentar. Así, el comportamiento de esta variable es generalmente cíclico.

## CAPÍTULO III

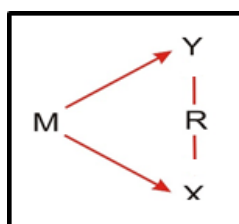
### PROCEDIMIENTO METODOLÓGICO DE LA INVESTIGACIÓN

#### 3.1. Diseño de la investigación

El estudio implementó un diseño de tipo no experimental y transversal, en el que se analizaron las variables explicativas (factores que influyen en el desempleo) y la variable dependiente (desempleo) en su contexto natural sin intervención. Se adoptó un enfoque correlacional para investigar la relación entre estas variables y medir la intensidad de su asociación, siguiendo el método establecido por Hernández, S. et al (2014). Es decir, se evaluó el nivel de conexión entre las variables. Además, la investigación se llevó a cabo desde un enfoque cuantitativo, aplicando técnicas y métodos numéricos para el análisis de los datos.

**Figura 2**

*Diagrama diseño correlacional*



Donde:



M: Muestra

Y: Variable 1 (Factores socioeconómicos del desempleo)

X: Variable 2 (Desempleo)

R: Relación entre las dos variables

Para el desarrollo del estudio, se empleó el enfoque hipotético-deductivo, tal como lo señala Bernal (2010). En este sentido, se planteó una hipótesis que fue sometida a prueba con rigurosidad científica y a través de métodos estadísticos para confirmar o refutar su validez. En particular, se evaluó con un nivel de significación estadística si existía una asociación entre la variable de factores socioeconómicos y la variable desempleo.

### 3.2. Métodos de investigación

Para realizar el estudio sobre los factores que influyen en el desempleo en el distrito de Puno, se utilizarán diversos métodos teóricos, permitiendo una exploración detallada del diseño de los modelos econométricos Logit y Probit.

- Utiliza el método hipotético-deductivo para comprobar o rechazar la hipótesis de la investigación.
- El método inductivo se empleará para detectar la problemática en el área de estudio, observando los factores que afectan el desempleo en el distrito de Puno.
- Se aplica el método deductivo al aplicar los conocimientos de expertos en modelos econométricos probabilísticos Logit y Probit para abordar el problema de interés.
- Utiliza el método analítico para examinar los resultados en función



de los objetivos específicos del estudio.

### **3.2.1. *Ámbito de investigación***

El ámbito del estudio es básico, ya se enfoca en generar nuevos conocimientos sobre los factores socioeconómicos vinculados al desempleo en el distrito de Puno, utilizando un modelo econométrico Logit para un solo año y encuestando a 377 personas. Busca contribuir al desarrollo teórico y conceptual del tema mediante un análisis comparativo para los modelos econométricos Logit y Probit, evaluando estos modelos para calcular el comportamiento de las variables involucradas. En otras palabras, se estudia la relación entre los factores determinantes del desempleo (variable 1) y el desempleo mismo (variable 2).

Para Hernández, S. et al. (2017) la investigación básica se realiza para ampliar el conocimiento teórico y conceptual de un tema, sin buscar una aplicación práctica inmediata.

### **3.3. Nivel de Investigación**

Se realiza una investigación de tipo descriptivo-correlacional, con el propósito de detallar las características de la población desempleada en el distrito de Puno y establecer el grado de relación entre las variables independientes y la variable dependiente (desempleo). Este enfoque permite entender la situación actual del problema y medir su extensión e importancia.

### **3.4. Población y muestra**

#### **Población**

El estudio abarca a todos los residentes del distrito de Puno, incluyendo tanto a hombres como a mujeres con edades entre 18 y 64 años. De acuerdo con la definición de Hernández S. et al. (2014, p. 174),

la población se refiere al "conjunto total bajo ciertas especificaciones".

### Tabla 3

*Aspecto demográfico de la pea en el distrito de Puno*

	Habitantes totales	Porcentaje 15.3%
Departamento	1'172,697	179,422
Distrito	128,637	19,682
Centro poblado	15,000	2,295

*Nota:* Fuente ENEP – Datos abiertos INEI

En este estudio, la población de referencia se definirá utilizando las estimaciones y proyecciones de la población total y de edades quinquenales proporcionadas por el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI) para el distrito de Puno en 2023. Se tomará en cuenta la población desempleada de la ciudad de Puno, basándose en el porcentaje de la Población Económicamente Activa (PEA) desempleada, que tiene una tasa de desempleo del 15.3%.

### Muestra

El estudio se basa en la selección de una muestra representativa de la población para que los resultados puedan ser extrapolados a todo el grupo. Para calcular el tamaño de la muestra, se utilizó el método de proporciones, asignando valores de  $p=0.5$  y  $q=0.5$ , lo que garantiza el tamaño máximo posible para la muestra. Dado que la población en la capital de Puno incluye a 19,681 individuos desempleados, encuestados por la ENEP, se aplicó una fórmula estándar para determinar el tamaño de la muestra para datos generales, que es la siguiente:

$$n = \frac{(p \cdot q) * Z^2 * N}{(E)^2(N - 1) + (p * q) Z^2}$$



Donde:

- **n** = Muestra por hallar
- **N** = Tamaño de la población
- **p y q** = Probabilidad de que un miembro de la población tenga o no una característica específica, cuando no se dispone de información previa, se asume que p y q son ambos 0.5.
- **Z** = El número de desviaciones estándar en la curva normal que corresponde a un intervalo de confianza del 95%. Para el cálculo del tamaño de la muestra, se utiliza el valor  $Z = 1.96$ .
- **E** = Margen de error 5%

Desarrollando obtenemos:

Siendo el resultado a la fórmula propuesta de 377 individuos como muestra para el distrito de Puno.

### 3.5. Técnicas e instrumentos de recogida de información

En este estudio, se utiliza principalmente la encuesta como el método principal para la recolección de información.

#### 3.5.1. Herramientas de Recopilación de Datos

El instrumento utilizado para la recolección de datos fue un cuestionario, el cual está disponible en la sección de Anexos de este documento.

- **Encuesta**

Se aplicó a todas las personas, tanto hombres como mujeres, de entre 14 y 64 años en el departamento de Puno, lo que permitió obtener

datos sobre las características generales de los trabajadores.

### **Instrumentos**

Los instrumentos para la recolección de datos emplearon un enfoque mixto, combinando preguntas cerradas y abiertas en el cuestionario. Esta combinación permitió recoger tanto datos cuantitativos como cualitativos, enriqueciendo así el análisis. La selección de este enfoque se basó en su capacidad para explorar en profundidad las diferentes dimensiones del empleo y desempleo en el departamento de Puno.

- **Cuestionario**

El cuestionario se utilizó como un instrumento central para la obtención de datos. Para su elaboración, se tomaron en cuenta los lineamientos de diversos estudios previos que se han centrado en aspectos similares. Se adaptó el cuestionario a la realidad del departamento de Puno, tomando en consideración su contexto social y económico.

### **Fuentes de Información**

- **Fuentes Primarias:** Estas fuentes consisten en hechos o documentos que están al alcance inmediato del investigador. Son los registros originales que proporcionan información directa sobre el tema en estudio.
- **Fuentes Secundarias:** Las fuentes secundarias implican información que ha sido recolectada y documentada previamente por otros investigadores o entidades. Estas fuentes se encuentran disponibles en bibliotecas u otros repositorios.
- En esta investigación, se emplearán tanto fuentes primarias como

secundarias para obtener una visión completa y sólida de los datos necesarios.

### 3.6. Validez y confiabilidad del instrumento

Alfa de Cronbach: Es un índice empleado en la investigación para medir la coherencia interna de un grupo de preguntas o ítems en una escala de medición. Este índice ayuda a evaluar la correlación entre las respuestas a los diferentes ítems y a determinar la fiabilidad de la escala.

Para determinar los factores socioeconómicos asociados al desempleo:

La confiabilidad de una variable dicotómica, que utiliza dos categorías (Sí = 1 y No = 0), se evalúa mediante la fórmula de Kuder-Richardson debido a la naturaleza de las escalas dicotómicas. En este contexto, se considera que la consistencia es aceptable cuando el coeficiente de Kuder-Richardson oscila entre 0.70 y 0.90.

Formula de KR20 para calcular la confiabilidad:

$$KR20 = \left( \frac{K}{K-1} \right) \left( \frac{VT - \sum pq}{VT} \right)$$

- K : Cantidad de ítems en el instrumento.
- p : Porcentaje de individuos que responden afirmativamente a cada ítem.
- q: Porcentaje de individuos que responden negativamente a cada ítem.
- VT: Varianza total del instrumento

Se utilizó el software SPSS versión 25 para calcular la confiabilidad de variables dicotómicas, el procedimiento implica el cálculo de la fórmula de Kuder-Richardson. Este proceso es similar al que se emplearía para determinar el coeficiente de alfa de Cronbach, lo que implica evaluar la consistencia interna de

los ítems o preguntas en un instrumento de medición.

Para algunos autores, la Formula 20 de Kuder-Richadson, Bachman (1990); indica que:

“es una medida utilizada para evaluar la consistencia interna de una prueba o instrumento de medición que involucra respuestas dicotómicas, es decir, preguntas con dos opciones de respuesta, como "Sí" o "No". La cual calcula la varianza de las puntuaciones de los ítems y se utiliza para determinar en qué medida los ítems en una prueba miden de manera consistente la misma característica o habilidad.”

Según Hernández et al. (2017) la confiabilidad es “un instrumento de medición se refiere al grado en que su aplicación repetida al mismo individuo u objeto produce resultados iguales.”

Se llevó a cabo una prueba piloto con el 2% de la muestra, es decir, 10 personas del distrito de Puno, para evaluar la comprensión de las encuestas. Posteriormente, se aplicó el cuestionario a una muestra de 377 personas para identificar los factores relacionados con el desempleo en el distrito de Puno.

### Tabla 4

#### *Resumen de procesamiento de casos*

Intervalo al que pertenece el coeficiente alfa Cronbach	Valoración de la fiabilidad de los ítems analizados
[0; 0,5[	Inaceptable
[0,5; 0,6[	Pobre
[0,6; 0,7[	Débil
[0,7; 0,8[	Aceptable
[0,8; 0,9[	Bueno
[0,9; 1]	Excelente

*Nota:* Elaboración propia

Para toma de confiabilidad del estudio, se buscó que la confiabilidad sea mayor a 0.7. Por lo tanto, los resultados de confiabilidad son los siguientes:

**Tabla 5**

*Estadística de fiabilidad de instrumento factores del desempleo*

Alfa de Cronbach	N de elementos
,727	10

*Nota:* Elaboración en Programa SPSS v.25

Se observa en la tabla 5, que el método utilizado para medir la confiabilidad del instrumento muestra un resultado de nivel aceptable es 0.727. Se evidencia la fiabilidad de la utilidad del instrumento.

### **3.7. Plan de recolección y procesamiento de datos**

Para analizar e interpretar los datos obtenidos de la fuente primaria, se procederá a recopilar y procesar dicha información en programas como Excel el cual se procederá a realizar la extrapolación. Tras completar estos pasos, se utilizará el software Stata para estimar los factores socioeconómicos que influyen en el desempleo estructural y friccional en el departamento de Puno durante el año 2023. El proceso finalizará con la redacción y presentación del informe final, que incluirá los resultados del estudio detallado.

- Se empleó el software estadístico SPSS 26.0 para ingresar, codificar, limpiar y analizar los datos de la encuesta realizada a una muestra de 377 personas del distrito de Puno, seleccionadas mediante muestreo aleatorio simple.
- Se llevó a cabo un análisis descriptivo de las variables socioeconómicas de los hogares, tales como edad, género, nivel educativo, ingreso, ocupación,

sector económico y condición de actividad. Se calcularán medidas de tendencia central, dispersión y frecuencia, y se crearán tablas y gráficos para presentar los resultados. Además, se aplicarán pruebas de normalidad, homogeneidad y correlación para verificar las características de la distribución de los datos y las relaciones entre las variables.

- Se realizó un análisis econométrico para identificar los factores socioeconómicos vinculados al desempleo, utilizando el modelo de regresión logística binaria, que estima la probabilidad de que un individuo esté desempleado o no, basándose en un conjunto de variables explicativas. El modelo se especificará de la siguiente manera:

$$\ln\left(\frac{p}{p-1}\right) = \beta_0 + \beta_1 X_1 + \dots + \beta_k X_k + \varepsilon$$

Donde:

- $p$  : es la probabilidad de estar desempleado
- $X_1, X_2, \dots, X_k$  son las variables independientes que representan los factores socioeconómicos, tales como los factores demográficos (edad, sexo, nivel educativo), el factor salud (estado de salud, acceso a servicios de salud), el factor económico (ingreso, ocupación, sector económico) y el tipo de desempleo (abierto, oculto, subempleado)
- $\beta_0, \beta_1, \beta_2, \dots, \beta_k$  son los coeficientes que miden el efecto de cada variable independiente sobre la variable dependiente
- $\varepsilon$  es el término de error que capta la variación no explicada por el modelo

Se revisaron los supuestos del modelo, se estimaron los coeficientes, se calcularon las razones de momios, se determinaron los intervalos de confianza y se evaluaron las hipótesis estadísticas. Se aplicó un nivel de significancia de



0.05 en todas las pruebas estadísticas, y se utilizó el criterio de bondad de ajuste y el poder explicativo del modelo para valorar su calidad y validez. Los resultados se informaron de acuerdo con las normas APA.

### **3.7.1. Recogida de datos**

Una vez aprobado el proyecto de tesis, se procederá a la recolección de datos en el departamento de Puno mediante una encuesta centrada en los factores que influyen en el desempleo en la región. Posteriormente, se evaluarán los datos recopilados, se revisará la metodología econométrica, se estimará el modelo econométrico y se verificarán las hipótesis. Finalmente, se compararán los resultados y se extraerán las conclusiones.

### **3.8. Aspectos éticos**

El estudio garantiza la preservación de la confidencialidad de la información de todos los participantes involucrados en la investigación, especialmente en el caso de que los datos se utilicen para su publicación en una revista u otro tipo de medio similar. La responsabilidad de manejar esta información de manera adecuada recae en el investigador.

## CAPITULO IV

### ANÁLISIS DE RESULTADOS Y DISCUSIÓN

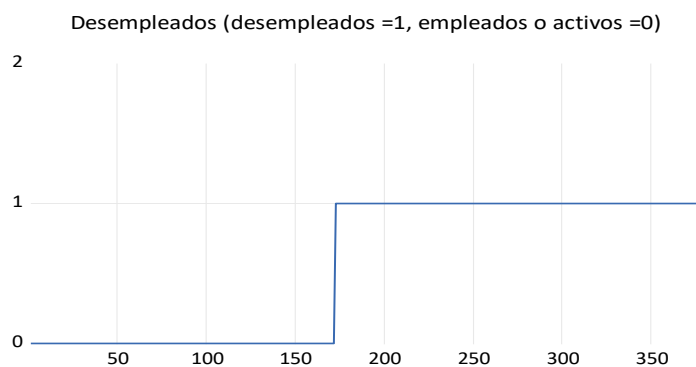
#### 4.1. Presentación

Resultados descriptivos de los factores determinantes del desempleo en el distrito de Puno, 2023

#### Desempleo laboral total

##### Figura 3

Gráfica por grupos de desempleo entre empleados y desempleados



Nota: Tasa de desempleo. Elaboración propia en base a encuestas realizadas en Eviews versión 12.

Estado	Femenino	Masculino	Total	Porcentaje
empleado	94	78	172	46%
desempleado	107	98	205	54%
<b>Total general</b>	<b>201</b>	<b>176</b>	<b>377</b>	<b>100%</b>

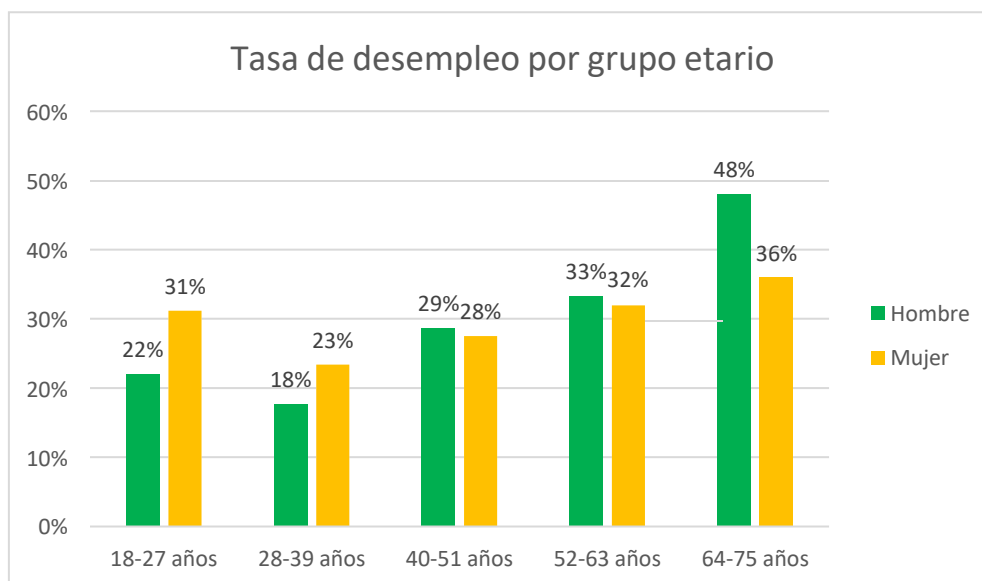
Presenta una distribución de género en dos estados laborales, empleado y desempleado, junto con el total general. En el estado empleado, hay 94 mujeres y 78 hombres, totalizando 172 personas, lo que representa el 46% del total. Por otro lado, en el estado desempleado, hay 107 mujeres y 98 hombres, sumando 205 personas, equivalente al 54% del total. En términos generales, el cuadro muestra que, de un total de 377 personas, el 46% están empleadas y el 54% están desempleadas.

#### 4.2. Análisis e interpretación de resultados

##### Desempleo laboral según edad

##### Figura 4

*Tasa de desempleo según grupo etario*



*Nota:* Tasa de desempleo. Elaboración propia.

El cuadro presenta la distribución del total de personas desempleadas en el distrito de Puno, dividido por género y grupos de edad. Destacan los siguientes puntos:

En el rango de 18-27 años, el desempleo es del 22% para hombres y 31% para mujeres, esto debido a la experiencia laboral. La tasa de

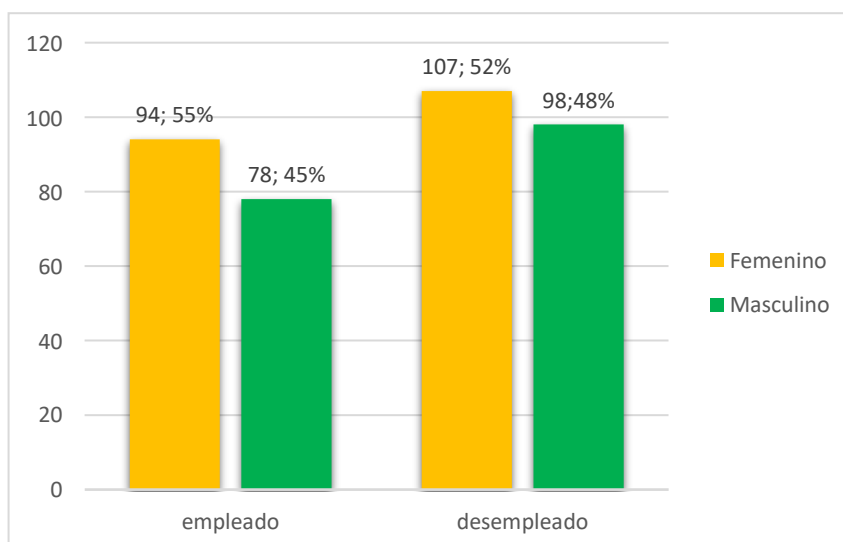
desempleo disminuye en el grupo de 28-39 años, aumenta nuevamente en 40-51 años, y luego se mantiene relativamente constante en los grupos mayores. En general, las mujeres presentan tasas de desempleo más altas que los hombres en todos los grupos de edad. El desempleo como tal no se especifica en personas mayores de 64 años, ya que en su mayoría se encuentra jubilada.

Estos datos proporcionan una visión detallada de la distribución del desempleo en el distrito de Puno, destacando las disparidades por género y edad.

### Desempleo laboral según género

**Figura 5**

*Desempleo laboral según género*



*Nota:* Elaboración propia.

Desempleo/ genero	Femenino	Masculino	Total
empleado	94	78	172
desempleado	107	98	205
<b>Total general</b>	<b>201</b>	<b>176</b>	<b>377</b>

Los indicadores revelan la compleja dinámica laboral en el distrito de Puno, poniendo especial atención en las tasas de empleo y desempleo desglosadas por género.

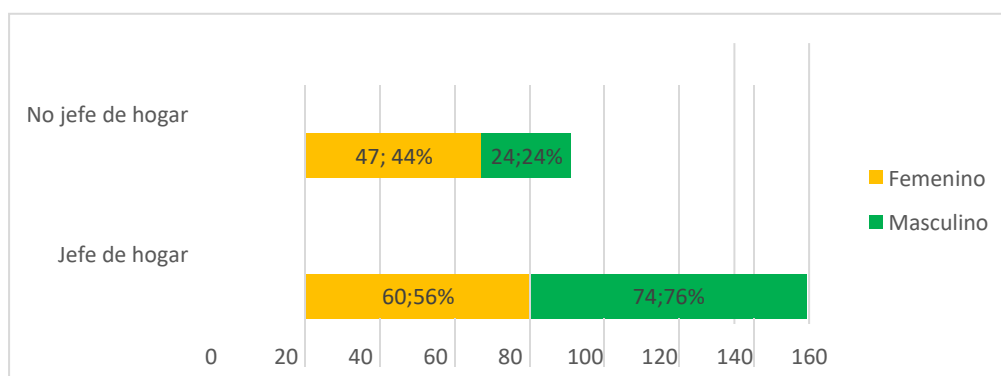
En el ámbito del empleo, se observa que el 55% de la población femenina se encuentra ocupada, mientras que el 45% de la población masculina tiene empleo. Por otro lado, en términos de desempleo, el 52% de las mujeres y el 48% de los hombres se encuentran sin empleo. Estos datos resaltan una sutil disparidad en las tasas de empleo y desempleo entre hombres y mujeres en el distrito de Puno.

### Desempleo laboral según jefe de hogar

Estado	Femenino	Masculino	Total
Jefe de hogar	60	74	134
No jefe de hogar	47	24	71
<b>Total general</b>	<b>107</b>	<b>98</b>	<b>205</b>

**Figura 6**

*Desempleo laboral en relación con jefe de hogar*



*Nota:* Elaboración propia.

Sobre el desempleo ha revelado cifras que ofrecen una perspectiva esclarecedora de la situación económica. De los 205 individuos desempleados, se despliega una interesante distribución por género y



categoría de jefe de hogar. Se encuentra que, 60 mujeres y 74 hombres emergen como jefes de hogar desocupados, formando una comunidad de 134 personas. Los datos resaltan una marcada disparidad de género: el 56% de desempleadas mujeres frente al 76% de desempleados hombres, generando un impactante 65% del total. En el otro extremo laboral, 47 mujeres y 24 hombres, sin liderar un hogar, suman 71 individuos desempleados. La proporción revela una brecha aún más evidente: el 44% de mujeres y el 24% de hombres, contribuyendo al 35% del total. Este equilibrio revela un 52% de desempleadas mujeres y un 48% de desempleados hombres, alcanzando el 100% de la situación de desempleo.

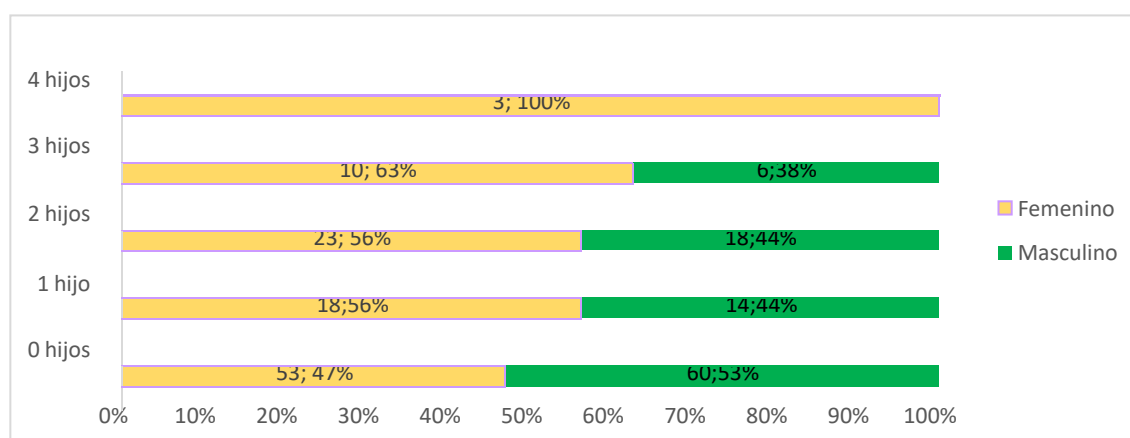
Estos datos no solo informan sobre la desocupación; pintan un cuadro detallado de las diferencias entre géneros y roles en el ámbito hogareño, brindando una visión completa de la realidad económica del distrito.

### Desempleo laboral según cantidad de hijos

Cantidad de hijos	Femenino	Masculino	Total
0 hijos	53	60	113
1 hijo	18	14	32
2 hijos	23	18	41
3 hijos	10	6	16
4 hijos	3		3
<b>Total general</b>	<b>107</b>	<b>98</b>	<b>205</b>

**Figura 7**

*Desempleo laboral en relación con cantidad de hijos*



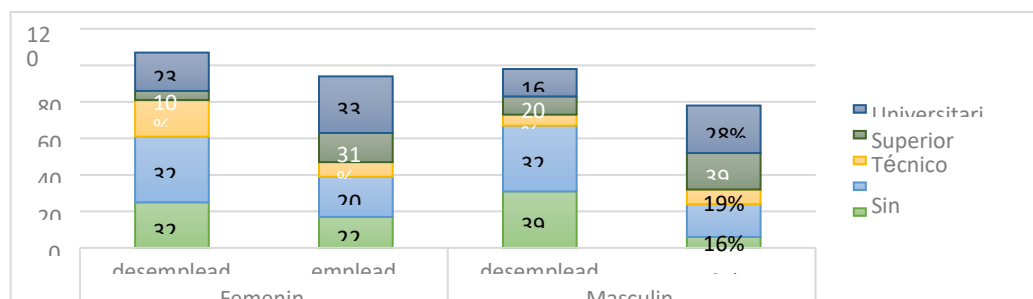
*Nota:* Elaboración propia.

Sabiendo que 205 de los encuestados se encuentran en desempleo, este análisis revela patrones interesantes. El 55% de los desempleados no tienen hijos, y la proporción de género es equitativa. A medida que aumenta la cantidad de hijos, la participación femenina en el desempleo tiende a superar a la masculina, destacándose en hogares con dos hijos. Estos resultados ofrecen una visión detallada de cómo la responsabilidad parental puede estar vinculada al desempleo.

## Desempleo laboral según Grado de instrucción

**Figura 8**

*Desempleo laboral en relación con el grado de instrucción*



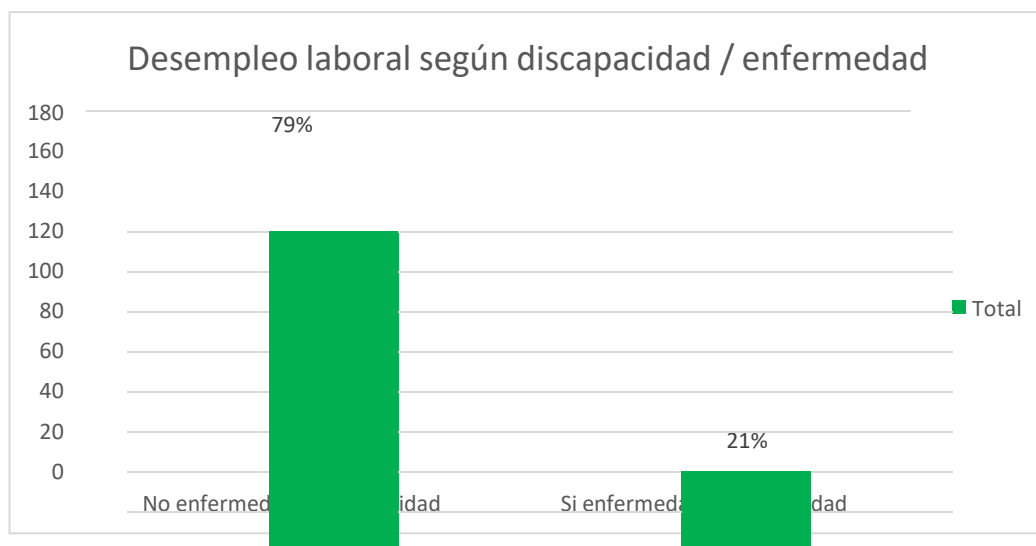
*Nota:* Elaboración propia.

En el análisis de la situación laboral por género y nivel educativo, se observa una distribución significativa de la fuerza laboral femenina y masculina. Entre las mujeres desempleadas, se destaca un 48% sin estudios y un 32% con educación primaria y secundaria, mientras que aquellas con formación universitaria y técnica presentan porcentajes de desempleo del 23% y 10%, respectivamente. En contraste, las mujeres empleadas muestran una mayor propensión al trabajo con niveles educativos superiores, siendo un 33% con educación universitaria y un 31% con superior técnico. En el caso de los hombres desempleados, la mayor tasa se encuentra entre aquellos con educación primaria (39%), seguidos por los de educación secundaria (32%). Los hombres empleados, por otro lado, muestran una preferencia por niveles educativos más altos, siendo el 39% con educación superior técnica y el 28% con educación universitaria. En términos generales, se destaca una tendencia hacia mayores tasas de empleo entre aquellos con educación superior, y se sugiere que estos hallazgos podrían orientar estrategias para mejorar las oportunidades laborales, particularmente para aquellos con niveles educativos más bajos.

### Desempleo laboral según discapacidad/ enfermedad

**Figura 9**

*Desempleo laboral en relación con tener alguna enfermedad o discapacidad*



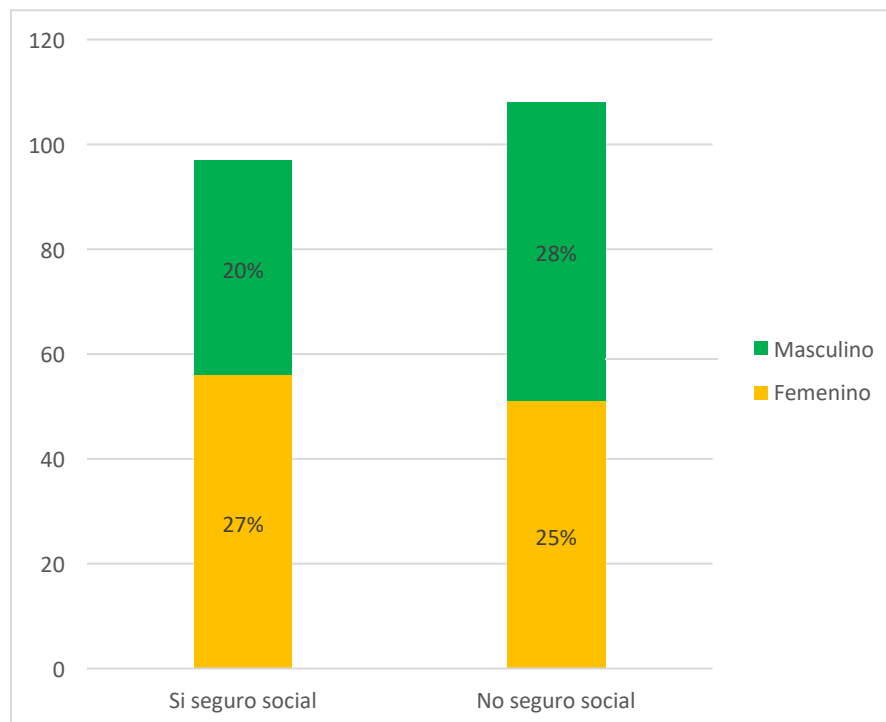
*Nota:* Elaboración propia.

En el contexto de la cuenta de discapacidad, se registra un total de 205 individuos, de los cuales el 79% (161 personas) no presenta enfermedad o discapacidad, mientras que el 21% restante (44 personas) sí la presenta. Estos datos proporcionan una visión clara de la distribución de la discapacidad en la muestra analizada. La mayoría de los individuos no informan tener ninguna enfermedad o discapacidad, lo que representa la gran proporción de la población en cuestión, mientras que un segmento significativo presenta alguna forma de discapacidad. Estos hallazgos son fundamentales para comprender la diversidad de condiciones en la población y pueden ser de utilidad para orientar políticas y servicios que atiendan las necesidades específicas de aquellos con discapacidad.

### Desempleo laboral según seguro social

**Figura 10**

*Desempleo laboral en relación con tener el seguro social*



*Nota:* Elaboración propia.

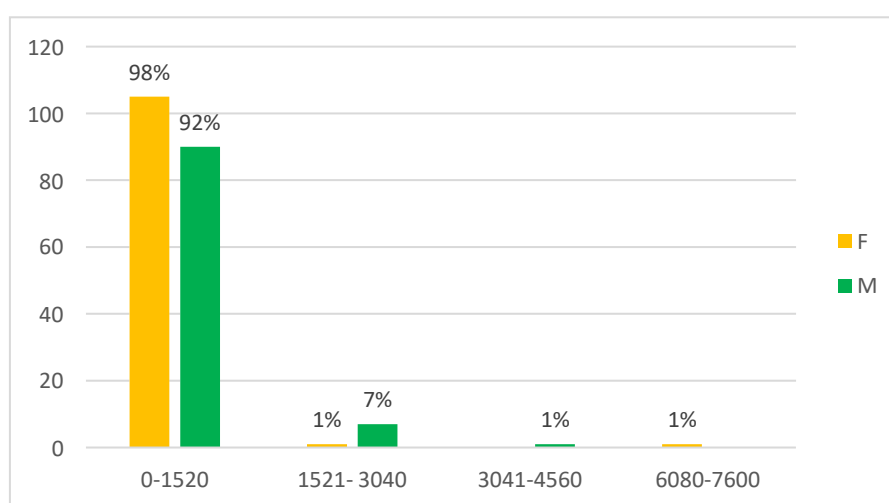
En el análisis de la situación respecto al seguro social, se observa que de un total de 205 individuos, el 47% tiene acceso a seguro social, distribuido en un 27% de mujeres y un 20% de hombres. Por otro lado, el 53% restante no cuenta con seguro social, siendo un 25% de mujeres y un 28% de hombres. Estos datos reflejan las disparidades de acceso al seguro social entre géneros. La información subraya la importancia de considerar y abordar las inequidades en la cobertura de seguro social.

## Desempleo laboral según Nivel de ingresos percibidos

<u>Nivel s/.</u>	<u>F</u>	<u>M</u>	<u>Total</u>
0-1520	105	90	195
1521- 3040	1	7	8
3041-4560		1	1
6080-7600	1		1
<b>Total general</b>	<b>107</b>	<b>98</b>	<b>205</b>

**Figura 11**

*Desempleo laboral en relación con los ingresos percibidos*



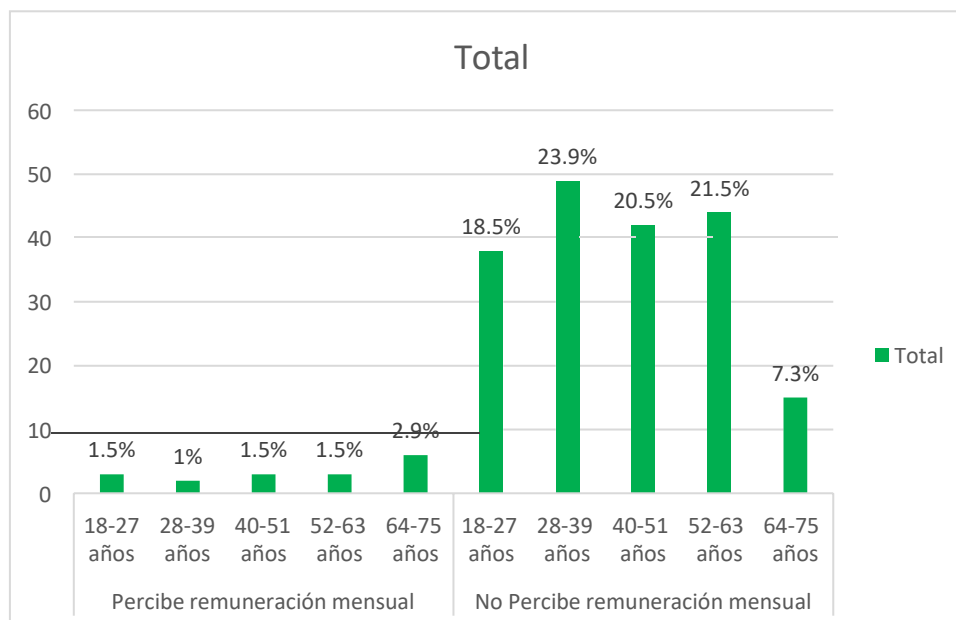
*Nota:* Elaboración propia.

La cantidad de personas que perciben ingresos aun así no se encuentren laborando, ingresos percibidos por familia, jubilación, ingresos pasivos, apoyo defamilia, etc. el 92% se encuentra en el rango de 0-1520 soles, distribuido en un 98% de mujeres y un 92% de hombres. En los niveles más altos, como 1521- 3040 y 6080-7600 soles, la representación es mínima, siendo del 1% y 1%, respectivamente, y con una ligera disparidad de género en el primer rango. Cabedestacar que en el intervalo 3041-4560 soles no hay registros. Estos datos reflejan una concentración significativa de la población en niveles salariales másbajos, lo que sugiere posibles desafíos en términos de equidad salarial y accesoa ingresos más altos.

### Desempleo laboral según remuneración mensual

**Figura 12**

*Desempleo laboral en relación a la remuneración mensual*



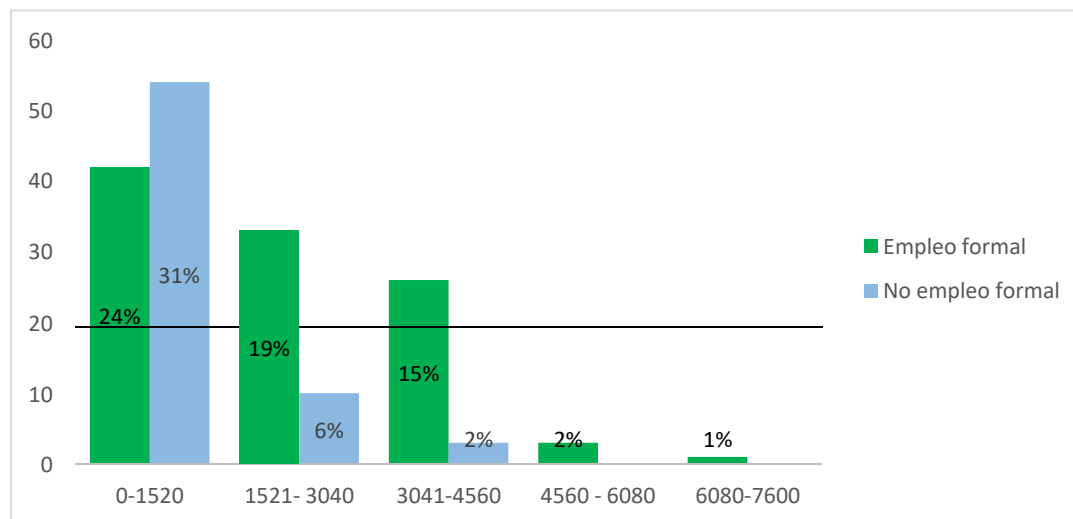
*Nota:* Elaboración propia.

En la evaluación de la percepción de remuneración mensual en una muestra de 205 individuos en condición de desempleo, se destaca que el 91.7% no percibe remuneración mensual, con una distribución que varía significativamente por grupos de edad. Dentro de este grupo, la mayoría pertenece a las edades de 28-39 años (23.9%) y 40-51 años (20.5%). Por otro lado, el 8.3% de la muestra percibe remuneración mensual, y su distribución por edades es más heterogénea, con una representación más significativa en los grupos de 18-27 años (1.5%), 52-63 años (1.5%), y 64-75 años (2.9%). Estos datos resaltan las disparidades en la percepción de ingresos y sugieren la presencia de una proporción considerable de la población que no recibe remuneración mensual.

## Desempleo laboral según empleo formal

**Figura 13**

*Empleo en relación al empleo formal e informal*



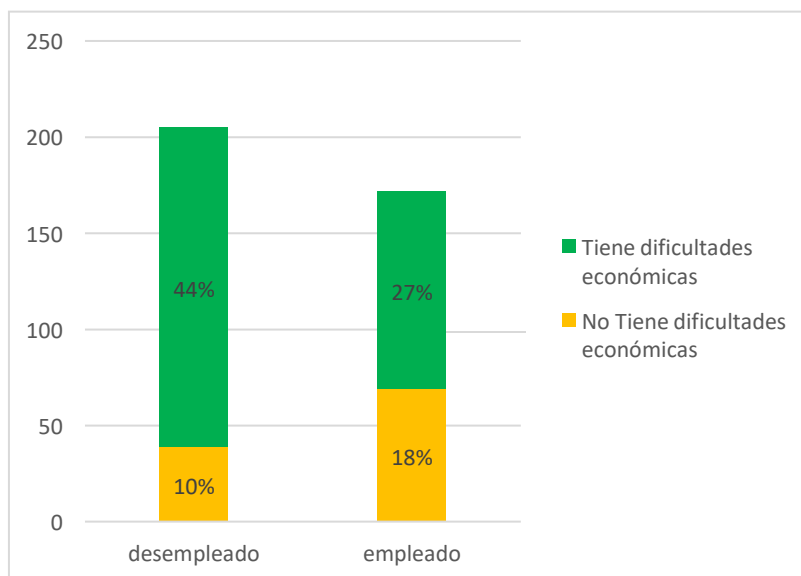
*Nota:* Elaboración propia.

En el análisis de la distribución del empleo formal y no formal según los niveles salariales, se destaca que, de un total de 172 individuos, el 39% está en empleo formal y el 61% en empleo no formal. En el rango salarial de 0-1520 soles, el empleo no formal es predominante, representando el 56%, mientras que el empleo formal constituye el 31%. En los niveles salariales más altos, como 1521-3040 y 3041-4560 soles, la tendencia se invierte, siendo el empleo formal más significativo con un 25% y un 17%, respectivamente. Sin embargo, en los rangos más altos, 4560-6080 y 6080-7600 soles, el empleo formal es marginal o incluso nulo. Estos hallazgos subrayan las disparidades en la formalización del empleo en relación con los niveles salariales, indicando la necesidad de políticas que fomenten la formalización en los rangos salariales más bajos y aborden las barreras que impiden el acceso al empleo formal en los niveles más altos.

## Desempleo laboral según dificultades económicas

**Figura 14**

*Desempleo en relación a las dificultades económicas*



*Nota:* Elaboración propia.

En el análisis de la presencia de dificultades económicas según el estado laboral, se observa que, de un total de 377 individuos, el 54% enfrenta dificultades económicas, mientras que el 46% no las tiene. En el grupo de desempleados, el 44% experimenta dificultades económicas, contrastando con el 10% que no las tiene. Por otro lado, entre los empleados, el 27% enfrenta dificultades económicas, y el 18% no las tiene. Estos datos resaltan la relación entre el estado laboral y las dificultades económicas, indicando que el desempleo asocia significativamente con mayores tasas de dificultades financieras.

### 4.3. Prueba de hipótesis

Los enfoques principales en la investigación de los factores que influyen en el desempleo global son los modelos logit y probit. Estos modelos se utilizan cuando la variable dependiente es discreta o binaria, con solo dos posibles valores: 1 (desempleado) y 0 (activo). Estos modelos se interpretan en términos de probabilidades, evaluando la probabilidad de que ocurra el evento de desempleo (Novales, 1993), representado como  $Y_i = 1$ . En este análisis, se opta por el modelo Logit debido a que sus coeficientes estimados exhiben consistentemente una menor desviación estándar en comparación con el modelo probit (Gujarati y Porter, 2010).

La variable  $Y$  muestra la ocurrencia y tiene carácter dicotómico, que puede tomar los dos valores siguientes:

$$Y = \begin{cases} 1 & \text{desempleado} \\ 0 & \text{empleado} \end{cases}$$

Se conoce:  $z = a + \beta_1 X_1 + \dots + \beta_K X_K$

Siguiendo la siguiente ecuación:

$$P = \frac{e^{(a + \beta_1 X_1 + \dots + \beta_K X_K)}}{1 + e^{(a + \beta_1 X_1 + \dots + \beta_K X_K)}}$$

La ecuación anterior, con el fin de conocer "P" siendo la posibilidad que suceda el acontecimiento:

$$P = \frac{e^{(a + \beta_1 X_1 + \dots + \beta_K X_K)}}{1 + e^{(a + \beta_1 X_1 + \dots + \beta_K X_K)}}$$

Realizando los cálculos complementarios, se obtiene la probabilidad dependiente:

$$\frac{P_i = 1}{1 + e^{-z}}$$

Seguido del cálculo del efecto marginal:

$$\frac{\partial P}{\partial x^i} = P * (1 - P) * \beta_i$$

El modelo comprende la siguiente especificación:

$$\ln\left(\frac{P=\text{desempleado}}{1-P=\text{no desempleado}}\right) = a + \beta_1(\text{EDAD}) + \beta_2(\text{EMPLEO\_FORMAL}) + \beta_3(\text{EXPERIENCIA\_LABORAL}) + \beta_4(\text{GENERO}) + \beta_5(\text{INGRESOS\_NO\_LABORALES}) + \beta_6(\text{JEFE\_HOGAR}) + \beta_7(\text{NIVEL\_EDUCATIVO}) + \beta_8(\text{REMUNERACION\_MENSUAL}) + \beta_9(\text{SEGURO\_SOCIAL}) + \beta_{10}(\text{CANTIDAD\_HIJOS}) + \beta_{11}(\text{DISCAPACIDAD}) + \beta_{12}(*\text{DIFICULTADES\_ECONOMICAS}) + \mu_i$$



### Estimación del modelo Econométrico Logit

Mediante el modelo logit se analiza la dependencia de la probabilidad de participación en el mercado laboral en función de las variables explicadas anteriormente definidas, se obtuvo lo siguiente:

Substituted Coefficients:

=====

$$\begin{aligned}
\text{DESEMPLEADO} = & 1 - \text{@CLOGISTIC}(- (1.06182767448 + \\
& 0.00494108011611 * \text{EDAD} - 2.17298013673 * \text{EMPLEO\_FORMAL} - \\
& 1.11402374571 * \text{EXPERIENCIA\_LABORAL} + \\
& 0.461357484981 * \text{GENERO01} - 0.000789732440566 * \text{INGRESOS} + \\
& 0.191007993901 * \text{JEFE\_HOGAR} + 0.467426623876 * \text{NIVEL\_EDUCATIVO} - \\
& 0.514147970694 * \text{REMUNERACION\_MENSUAL} - 0.363710088428 * \text{SEGURO\_SOCIAL} - \\
& 0.152463595632 * \text{CANTIDAD\_HIJOS} + 1.33985090434 * \text{DISCAPACIDAD} + \\
& 0.886703059757 * \text{DIFICULTADES\_ECONOMICAS}))
\end{aligned}$$

Si  $X=0$ ;  $X$  (Variables explicadas: edad, empleo formal, experiencia laboral, etc.), encontramos que la constante de generación de desempleo equivale a un 1.06 ( $Y= 1.061$ ) esto quiere decir que, las variables tomadas para explicar el modelo se representan o afectan al modelo en esa proporción en generación de desempleo.

Tabla 6

## Estimación del modelo Logit

Variable	Coefficient	Std. Error	z-Statistic	Prob.
C	1.061828	0.658726	1.611942	0.1070
EDAD	0.004941	0.012147	0.406762	0.6842
EMPLEO_FORMAL	-2.172980	0.462758	-4.695721	0.0000
EXPERIENCIA_LABORAL	-1.114024	0.368198	-3.025612	0.0025
GENERO01	0.461357	0.321867	1.433377	0.1518
INGRESOS	-0.000790	0.000217	-3.638064	0.0003
JEFE_HOGAR	0.191008	0.328332	0.581752	0.5607
NIVEL_EDUCATIVO	0.467427	0.348679	1.340563	0.1801
REMUNERACION_MENSUAL	-0.514148	0.454803	-1.130485	0.2583
SEGURO_SOCIAL	-0.363710	0.315201	-1.153898	0.2485
CANTIDAD_HIJOS	-0.152464	0.126155	-1.208537	0.2268
DIFICULTADES_ECONOMICAS	0.886703	0.335141	2.645758	0.0082
DISCAPACIDAD	1.339851	0.544529	2.460566	0.0139
McFadden R-squared	0.434562	Mean dependent var		0.543767
S.D. dependent var	0.498743	S.E. of regression		0.361763
Akaike info criterion	0.848490	Sum squared resid		47.63755
Schwarz criterion	0.984085	Log likelihood		-146.9405
Hannan-Quinn criter.	0.902311	Deviance		293.8809
Restr. deviance	519.7407	Restr. log likelihood		-259.8703
LR statistic	225.8598	Avg. log likelihood		-0.389762
Prob(LR statistic)	0.000000			
Obs with Dep=0	172	Total obs		377
Obs with Dep=1	205			

Nota: Cuadro obtenido en base a los datos de la encuesta. Elaboración propia con Eviews versión 12.

Para el R cuadrado McFadden del modelo escogido (Logit) es 0.43456, quiere decir que las variaciones de los factores determinantes del desempleo de los trabajadores del distrito de Puno, es explicado por un 43,46% de las variables independientes.

El criterio de porcentaje de predicciones correctas del modelo, consiste en observar el porcentaje de veces en el que el valor de la variable dependiente coincide con su predicción, el modelo Logit predice en 82.49% es el porcentaje de representatividad del modelo (véase anexo 5), de tal forma nos manifiesta que existe un buen ajuste del modelo.

### Hipótesis general

La asociación de los factores socioeconómicos es significativa con el desempleo en el distrito de Puno, 2023

H0: La asociación de los factores socioeconómicos no influye significativamente en el desempleo del distrito de Puno, 2023.

$$H_0: \beta_i = 0$$

Hi: La asociación de los factores socioeconómicos influye significativamente en el desempleo del distrito de Puno, 2023.

$$H_0: \beta_i \neq 0$$

Según la tabla 6, se observa que la probabilidad es de 0.000 siendo menor que 0.05 por lo tanto aceptamos la hipótesis alterna, lo que quiere decir que el modelo esta bien ajustado para ser interpretado.

### Resultados inferenciales

Los efectos marginales para cada una de las variables en sus puntos medios. Calculando el valor de P:

$$P \rightarrow Z = c + B_2 * X_2 + B_3 * X_3 + \dots + B_k * X_k + U_i P = 1 / (1 + \exp(-z))$$

$$\text{Efecto marginal} = P * (1 - P) * B_i$$

### Contraste de la hipótesis específica 1

- La asociación de los factores demográficos es significativa con el desempleo en el distrito de Puno, 2023
- H0: La asociación de factor demográfico no influye significativamente en el desempleo del distrito de Puno, 2023.

$$H_0: \beta_i = 0$$

- Hi: La asociación de factor demográfico influye significativamente en el desempleo del distrito de Puno, 2023.

$$H_0: \beta_i \neq 0$$

**Tabla 7***Estimación del modelo Logit: Factor demográfico y el desempleo*

Variable	Modelo Logit	
	Coefficiente	Efectos marginales
Constante	1.285	
EDAD	0.004107989	0.001025158
EMPLEO_FORMAL	-3.125263392	-0.779916246
EXPERIENCIA_LABORAL	-1.663402755	-0.415105759
GENERO	0.454374999	0.113390265
JEFE_HOGAR	0.303556277	0.075753126
NIVEL_EDUCATIVO	0.579417115	0.144594796
CANTIDAD_HIJOS	-0.211891719	-0.052878037
McFadden R-squared		0.368691426
Akaike info criterion		0.912776518
Log likelihood		-164.0583737
Prob (LR statistic)		0.00
N		377

*Nota:* Base de datos en base a la encuesta de desempleo en el distrito de Puno. Elaboración propia con datos obtenidos en Eviews versión 12.

P = 52.116%

Z= 0.0846

A un nivel de significancia del 5%, existió suficiente evidencia econométrica para rechazar la hipótesis nula. Por tanto, el factor demográfico influye significativamente en el desempleo en el distrito de Puno, esto se debe a que el p-valor es menor a 0.05.

Al tener un empleo formal y contar con una experiencia laboral, reduce la probabilidad de pertenecer al desempleo, así mismo la cantidad de hijos influye mínimamente a que las personas reduzcan a la probabilidad de pertenecer al desempleo en el distrito de Puno, 2023. Caso contrario a los demás factores, como se visualiza en la tabla nro 7.

### Contraste de la hipótesis específica 2

- La asociación del factor salud es significativa con el desempleo en el distrito de Puno, 2023

H<sub>0</sub>: La asociación del factor salud no influye significativamente en el desempleo del distrito de Puno, 2023.

$$H_0: \beta_i = 0$$

H<sub>1</sub>: La asociación del factor salud influye significativamente en el desempleo del distrito de Puno, 2023.

$$H_0: \beta_i \neq 0$$

**Tabla 8**

*Estimación del modelo Logit: Factor salud y el desempleo*

Variable	Modelo Logit	
	Coefficiente	Efectos marginales
Constante	0.821	
DISCAPACIDAD	1.231050808	0.304241067
SEGURO_SOCIAL	-1.326720318	-0.327884765
McFadden R-squared		0.091008011
Akaike info criterion		1.269071921
Log likelihood		-236.2200572
Prob(LR statistic)		0.00
N		377

*Nota:* Base de datos en base a la encuesta de desempleo en el distrito de Puno. Elaboración propia con datos obtenidos en Eviews versión 12.

$$P=55,3\% \quad Z= 0.2147$$

A un nivel de significancia del 5%, existió suficiente evidencia econométrica para rechazar la hipótesis nula. Por tanto, el factor salud influye significativamente en el desempleo en el distrito de Puno, esto se debe a que el p-valor es menor a 0.05.

Al tener un seguro social, reduce la probabilidad de ser afectado por el desempleo. Caso contrario con la discapacidad que tiene más probabilidad según los efectos marginales de pertenecer al desempleo.

### **Contraste de la hipótesis específica 3**

- La asociación del factor económico es significativa con el desempleo en el distrito de Puno, 2023

$H_0$ : La asociación del factor económico no influye significativamente en el desempleo del distrito de Puno, 2023.

$$H_0: \beta_i = 0$$

$H_i$ : La asociación del factor económico influye significativamente en el desempleo del distrito de Puno, 2023.

$$H_0: \beta_i \neq 0$$

**Tabla 9***Estimación del modelo Logit: Factor económico y el desempleo*

Variable	Modelo Logit	
	Coeficiente	Efectos marginales
Constante	1.269	
INGRESOS NO LABORALES	-0.0013	-0.000312369
REMUNERACION_MENSUAL	-1.6985	-0.423476564
DIFICULTADES_ECONOMICAS	0.7681	0.191504002
McFadden R-squared		0.324608961
Akaike info criterion		0.952329437
Log likelihood		-175.5140988
Prob (LR statistic)		0.00
N		377

*Nota:* Base de datos en base a la encuesta de desempleo en el distrito de Puno. Elaboración propia con datos obtenidos en Eviews versión 12.

P= 47.410%

Z= -0.10366

A un nivel de significancia del 5%, existió suficiente evidencia econométrica para rechazar la hipótesis nula. Por tanto, el factor económico influye significativamente en el desempleo en el distrito de Puno, esto se debe a que el p-valor es menor a 0.05.

Al contar con otros ingresos no laborales y una remuneración mensual, reduce la probabilidad de ser afectado por el desempleo. Caso contrario con las dificultades económicas que influye más pertenecer al desempleo.

#### 4.4. Discusión de resultados

**Primero:** El objetivo principal de la investigación fue determinar la relación entre los factores socioeconómicos y la tasa de desempleo en el distrito de Puno durante 2023. Se adoptó la definición de desempleo del INEI, que considera desempleado a cualquier persona sin empleo asalariado o independiente, disponible para trabajar o buscando empleo, conforme a la definición de las Naciones Unidas, que incluye a individuos de 15 años en adelante. Los resultados del estudio descriptivo realizado en ese año mostraron que el desempleo representó el 56%, mientras que el empleo alcanzó el 46% del total de 377 encuestas realizadas en el distrito de Puno. Esta situación se reflejó en diversos factores determinantes como la edad, el género y el nivel educativo, entre otros.

De forma similar se obtuvo de Auqui y Tinco (2022) el desempleo juvenil fue del 13.1% debido al impacto del contexto sanitario en la economía peruana, mientras que el empleo representó el 86.9%. En contraste, en 2021, el desempleo juvenil fue del 10.53%, con un 89.46% de jóvenes empleados. Este descenso del desempleo juvenil en 2021 en comparación con el año anterior, con una reducción de 2.56%, se atribuye al inicio de la reactivación económica en diversos sectores.

**Segundo:** En relación con la primera hipótesis específica con respecto a los factores demográficos y el desempleo. El McFadden R-squared de 0.369 indica que aproximadamente el 37% de la variación en el desempleo se explica por las variables demográficas consideradas en el modelo. Entre estas variables, la edad, el empleo formal, la experiencia laboral, el género, ser jefe de hogar, el nivel educativo y la cantidad de hijos



muestran coeficientes significativos. El coeficiente positivo para la variable de género indica que las mujeres tienen una mayor probabilidad de desempleo en comparación con los hombres. Contrariamente, los coeficientes negativos para empleo formal y experiencia laboral sugieren que tener un empleo formal y contar con experiencia laboral reducen significativamente la probabilidad de pertenecer al grupo de desempleados. La tasa de desempleo según grupos de edad revela patrones notables, como la disminución en la tasa de desempleo en el grupo de 28-39 años (22% para hombres y 31% para mujeres) y su aumento en el grupo de 40-51 años. Además, se observa que el desempleo no se especifica en personas mayores de 64 años, en su mayoría jubiladas. En relación con el jefe de hogar, se destaca una marcada disparidad de género y roles en el ámbito hogareño. Además, el análisis según la cantidad de hijos sugiere que la responsabilidad parental puede estar vinculada al desempleo, con la participación femenina tendiendo a superar a la masculina a medida que aumenta el número de hijos. Según los resultados descriptivos, el 48% de las mujeres desempleadas carece de estudios, mientras que aquellas con formación universitaria y técnica presentan porcentajes de desempleo del 23% y 10%, respectivamente.

Lo cual coincide con Maza y Rojas (2020), especialmente en lo que respecta a la variable edad, donde se observa una significancia estadística y una dirección coherente. Cada año adicional en la edad de los trabajadores reduce la probabilidad de desempleo en un 6,53%. Además, la variable de ser jefe de hogar también muestra una significancia estadística; ser jefe de hogar disminuye la probabilidad de desempleo en



un 15,15%. En cuanto al nivel educativo, se encuentran impactos significativos: tener educación secundaria reduce la probabilidad de desempleo en un 15,66%, mientras que contar con educación superior la disminuye en un 17,04%. Estos resultados refuerzan la idea de que la edad, el rol de jefe de hogar y el nivel educativo son factores importantes que afectan la probabilidad de desempleo.

**Tercero:** Por otro lado, a nivel del factor salud en relación al desempleo se encontró que: El McFadden R-squared de 0.091 indica que aproximadamente el 9% de la variación en el desempleo se explica por las variables relacionadas con el factor salud consideradas en el modelo. El coeficiente positivo y significativo para la variable de discapacidad sugiere que las personas con discapacidad tienen una mayor probabilidad de pertenecer al grupo de desempleados, mientras que el coeficiente negativo y significativo para el seguro social indica que poseer seguro social reduce de manera significativa la probabilidad de ser afectado por el desempleo. Respecto al seguro social muestra disparidades de acceso entre géneros, siendo un 27% de mujeres y un 20% de hombres con acceso. La falta de seguro social afecta al 25% de mujeres y al 28% de hombres. Estos datos resaltan la importancia de abordar las inequidades en la cobertura de seguro social para promover condiciones laborales más equitativas.

De la misma manera Serrano-Rosa, M. et al. (2018), respaldan de manera significativa la relación entre la situación laboral, la empleabilidad y la salud psicosocial. La salud general percibida superior entre los desempleados, respaldada por un p-valor de 0.002, subraya la importancia de considerar la salud en una perspectiva más holística al abordar el



impacto del desempleo en el bienestar psicosocial. Este hallazgo desafía la suposición común de que la falta de empleo se traduce automáticamente en una percepción negativa de la salud. La significativa puntuación más alta en salud general percibida por parte de los desempleados resalta un aspecto positivo en medio de la situación desfavorable de no tener trabajo.

**Cuarto:** Para la tercera hipótesis específica, la asociación del factor económico influye significativamente en el desempleo. El McFadden R-squared de 0.325 indica que aproximadamente el 32% de la variación en el desempleo se explica por las variables relacionadas con el factor económico consideradas en el modelo. Los coeficientes obtenidos revelan patrones significativos: los ingresos no laborales y la remuneración mensual muestran efectos marginales negativos significativos, lo que implica que contar con estos beneficios reduce de manera significativa la probabilidad de ser afectado por el desempleo. En contraste, las dificultades económicas presentan un efecto marginal positivo significativo, sugiriendo que tener más problemas económicos aumenta la probabilidad de pertenecer al grupo de desempleados. La percepción de la remuneración mensual en la muestra de desempleados revela que el 91.7% no percibe ingresos mensuales. La mayoría de este grupo pertenece a las edades de 28-39 años y 40-51 años, destacando disparidades significativas por grupos de edad. En relación con el empleo formal, el 39% de la muestra está empleado formalmente, y el 61% en empleo no formal. La distribución varía significativamente según los niveles salariales, destacando la necesidad de políticas que fomenten la formalización en los rangos salariales más bajos.

El análisis de las dificultades económicas muestra que el 54% de la



muestra enfrenta dificultades económicas, y el desempleo se asocia significativamente con mayores tasas de dificultades financieras. Por lo que coincide con Ramos (2023), mediante un análisis exhaustivo de la prueba de bondad de ajuste del modelo logit aplicado al desempleo juvenil en la provincia Mariscal Nieto, llega a conclusiones relevantes. La prueba de Hosmer y Lemeshow, junto con un R cuadrado de Nagelkerke del 73.6%, valida que el modelo se ajusta adecuadamente a los datos obtenidos. Al analizar los indicadores del factor económico, se destaca la importancia del sector económico, mientras que otros indicadores se excluyen por no contribuir significativamente al modelo. Es relevante destacar que el salario tiene un impacto considerable en la probabilidad de desempleo, siendo 40 veces mayor en comparación con aquellos que ganan entre 500 y 1000 soles. Por otro lado, otros indicadores disminuyen esta probabilidad. Estos resultados respaldan estadísticamente la influencia directa y significativa de los factores económicos en el desempleo juvenil en la provincia Mariscal Nieto, subrayando la necesidad de enfocarse en las condiciones económicas y salariales para reducir el desempleo juvenil en la región.

## CONCLUSIONES

- Primero:** Se realiza el estudio y la aplicación del modelo Logit, siendo determinantes en la generación del modelo para analizar los factores del desempleo como edad, experiencia, nivel de educación, empleo formal, genero, ingresos, jefe hogar remuneración mensual, seguro social, cantidad de hijos, discapacidad y dificultades económicas. Destaca que las mujeres experimentan tasas de desempleo más altas en todos los grupos de edad, siendo del 31% en el rango de 18-27 años. La distribución por género en roles de jefe de hogar revela que el 56% de las mujeres desempleadas son jefas de hogar, en comparación con el 76% de los hombres. Además, el análisis por cantidad de hijos muestra que el 55% de los desempleados no tienen hijos, y la proporción de género es equitativa.
- Segundo:** Mediante un modelo econométrico probabilístico (Modelo Logit). El impacto del factor demográfico en el desempleo, indica que aproximadamente el 37% de la variación en el desempleo se explica por las variables consideradas. A través de un nivel de significancia del 5%, demuestra específicamente, tener un empleo formal y experiencia laboral disminuye de manera notable la probabilidad de pertenecer al desempleo. Por otro lado, la cantidad de hijos tiene un impacto mínimo en la probabilidad de desempleo en el distrito de Puno en el año 2023.
- Tercero:** La relación entre el factor de salud y el desempleo en el distrito de Puno, se destacan hallazgos significativos, sugiere que



aproximadamente el 9% de la variación en el desempleo se explica por las variables consideradas. La prueba de significancia a 5%, evidenciando que el factor de salud tiene un impacto significativo en el desempleo. Porque un seguro social disminuye significativamente la probabilidad de experimentar desempleo, mientras que la presencia de discapacidad aumenta la probabilidad de pertenecer a la población desempleada.

**Cuarto:** El factor económico y el desempleo en el distrito de Puno, sugiere que aproximadamente el 32% de la variación en el desempleo se explica por las variables consideradas. El factor económico tiene un impacto significativo en el desempleo. Concretamente, contar otros ingresos no laborales y una remuneración mensual reduce significativamente la probabilidad de desempleo, mientras que la presencia de otras dificultades económicas aumenta la posibilidad de pertenecer a la población desempleada.



## RECOMENDACIONES

- Primero:** Desarrollo de Programas de Empleo Formal: Dada la influencia significativa del empleo formal en la reducción del desempleo, se sugiere implementar programas que fomenten la creación y estabilidad de empleo asalariado en el distrito. Estos programas podrían incluir incentivos para empresas que generen puestos de trabajo formales y capacitación laboral para mejorar la empleabilidad de la población.
- Segundo:** Enfoque en Factores Demográficos Específicos propuesta para la Municipalidad Distrital de Puno: Considerando que la edad y la experiencia laboral son determinantes clave, se recomienda desarrollar políticas específicas dirigidas a grupos demográficos particulares. Además, se podría explorar la posibilidad de programas que apoyen a familias con hijos, reconociendo el impacto mínimo de la cantidad de hijos en la probabilidad de desempleo.
- Tercero:** Promoción de Acceso a Servicios de Salud para el Ministerio de Salud o en su conjunto a la Municipalidad: Dado el impacto significativo del factor de salud en el desempleo, se sugiere fortalecer el acceso a servicios de salud, especialmente aquellos relacionados con la prevención y manejo de discapacidades. Además, programas de concientización y apoyo para personas con discapacidad podrían contribuir a la inclusión laboral.



**Cuarto:** Estímulo a la Diversificación de Ingresos y Remuneración Justa:  
Ante la influencia determinante de los ingresos no laborales y la remuneración mensual, se propone fomentar la diversificación de fuentes de ingresos, como emprendimientos locales y actividades independientes. Además, se podría abordar las dificultades económicas mediante políticas que promuevan una remuneración justa y medidas de apoyo a aquellos que enfrentan obstáculos financieros.



## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Aino, S., Timothy, P., & Peter, B. (2020). Unemployment, Employability and COVID19: How the Global Socioeconomic Shock Challenged Negative Perceptions Toward the Less Fortunate in the Australian Context. Australia. Obtenido de <https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fpsyg.2020.594837/full>
- Almache, C., & Peñafiel, G. (2022). Factores socioeconómicos y su impacto en el desempleo de trabajadores en las pymes del cantón Valencia, 2021. Obtenido de <http://repositorio.utc.edu.ec/handle/27000/9147>
- Amber, D., & Domingo, J. (2017). Desempleo en mayores de 45 años. ¿Un bucle sin salida? *Revista Brasileira de Orientação Profissional*, 2, 195-207.
- Apacclla, Y., & Morán, S. (2019). Factores socioeconómicos que influyen en el desempleo estructural y friccional en Huancayo Metropolitano, 2019. Obtenido de [https://repositorio.uncp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12894/5657/T01\\_0\\_48015119\\_T.pdf?sequence=1](https://repositorio.uncp.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12894/5657/T01_0_48015119_T.pdf?sequence=1)
- Auqui, M., & Tinco, M. (2022). Factores determinantes del desempleo juvenil en tiempos de pandemia, Perú 2020 - 2021. Obtenido de <http://repositorio.unsch.edu.pe/handle/UNSCH/5707>
- Auqui, M., & Tinco, M. (2022). *Factores determinantes del desempleo juvenil en tiempos de pandemia, Perú 2020-2021* .
- Bachman, L. F. (1990). Fundamental Considerations in Language Testing. Oxford: Oxford University Press. Obtenido de Kuder-Richardson Formula 20 (Definition & Example): <https://www.statology.org/kuder-richardson->



20/

Banco Central de Reserva del Perú. (2023). Tasa de Desempleo. Obtenido de <https://estadisticas.bcrp.gob.pe/estadisticas/series/consulta/grafico>

Bernal, C. (2010). En *Metodología de la investigación*. 3ra.

Berni, L., & Coronel, V. (2019). Factores de desempleo y su relacion con la formacion profesional en la Universidad de Guayaquil. Redalyc.

Castillo, Y. (2021). Los factores socioeconómicos asociados al desempleo en Lima Metropolitana, 2019. Obtenido de [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/118009/Castillo\\_SY-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/118009/Castillo_SY-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

ComexPerú. (2023). Resultados de participación laboral y la tasa de desempelo al primer trimestre de 2023. *Semanario 1177- Economía*. Obtenido de [https://www.comexperu.org.pe/articulo/resultados-de-participacion-laboral-y-tasa-de-desempleo-al-primer-trimestre-de-2023#:~:text=A%20nivel%20desagregado%2C%20durante%20el,%25%2C%20%2B4.3%20pp\).](https://www.comexperu.org.pe/articulo/resultados-de-participacion-laboral-y-tasa-de-desempleo-al-primer-trimestre-de-2023#:~:text=A%20nivel%20desagregado%2C%20durante%20el,%25%2C%20%2B4.3%20pp).)

Franco, J., & Mendoza, C. (2021). El Desempleo Juvenil y sus Efectos Socioeconómicos en los Habitantes Del Cantón Santa Ana. Obtenido de <https://repositorio.unesum.edu.ec/handle/53000/2927>

Gujarati, D., & Porter, D. (2010). *Econometría* (Quinta edición ed.). McGrawHill.

Hernández Sampieri, R., Fernández Collado, C., & Baptista Lucio, P. (2014).

*Metodología de la investigación*. 6a. ed.



Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2017). Metodología de la investigación. McGraw Hill.

INEI. (2023). Nota de Prensa INEI. Obtenido de <https://m.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/noticias/nota-de-prensa-no-090-2023-inei.pdf>

Instituto de estudios legislativos. (2019). Desempleo en el estado de Mexico. Obtenido de <https://bit.ly/3dksTCb>

Manayay, A., & Rioja, M. (2023). Factores explicativos del desempleo en el Perú, periodo 2000-2019. Obtenido de <https://repositorio.unprg.edu.pe/handle/20.500.12893/11427>

Maza, F., & Rojas, Y. (2020). *Factores determinantes del desempleo en el distrito de Lambayeque*.

Novales, A. (1993). *Econometría* (Segunda edición ed.). McGraw - Hill.

Ochoa, I. (2021). Consecuencias del desempleo mundial en 2021. *El argumento del capital*. Obtenido de <https://igorochoa.net/2021/10/14/desempleo-mundial-en-2021/>

OMS. (1998). Constitución de la Organización Mundial de la Salud.

Organización Mundial de la Salud. Obtenido de <https://www.who.int/about/who-we-are/constitution>

Organización Internacional del Trabajo. (2021). Desempleo, total (% de la población activa total) estimación modelado OIT. Base de datos sobre estadísticas de la OIT ( ILOSTAT ). *Banco Mundial*. Obtenido de <https://datos.bancomundial.org/indicador/SL.UEM.TOTL.ZS>



- Organización Internacional del trabajo. (2021). Perspectivas Sociales y del empleo en el Mundo. Obtenido de [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms\\_794492.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_794492.pdf)
- Ramos, L. (2023). Factores determinantes que influyen en el desempleo juvenil en la provincia Mariscal Nieto; durante el año 2019. Obtenido de <http://hdl.handle.net/20.500.12969/2899>
- Rodríguez, C., Saltos, G., Sumba, R., & Tumbaco, Z. (2020). El desempleo en el Ecuador: causas y consecuencias. D. Ecuador.
- Rodríguez, J. (2015). El rendimiento escolar y la intervención del trabajo social. Obtenido de <http://dspace.ucuenca.edu.ec/handle/123456789/21176>
- Salamanca, L. (2015). Desempleo. *Diccionario de Economía y Finanzas*, 15.
- Serrano-Rosa, M., Baena, S., & Molins-Correa, F. (2018). Diferencias entre empleabilidad, inseguridad laboral y salud en y desempleados. *Acción psicol*, 15(1). doi:<https://dx.doi.org/10.5944/ap.15.1.20945>
- Statista. (2021). Tasa de desempleo a nivel mundial desde 2007 hasta 2024. *Statista*. Obtenido de <https://es.statista.com/estadisticas/636029/tasa-global-de-desempleo/>
- Teye, D., Acacio, J., Koivusita, L., & Rimpela, A. (2018). Health and socioeconomic circumstances over three generations as predictors of youth unemployment trajectories. Obtenido de <https://academic.oup.com/eurpub/article/29/3/517/5199390?login=false>



## APÉNDICES

## Apéndice 1. Matriz de consistencia

FACTORES SOCIOECONÓMICOS ASOCIADOS AL DESEMPLEO EN EL DISTRITO DE PUNO, 2023					
PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS GENERAL	VARIABLES	DIMENSIONES	METODOLOGÍA
General	General				
¿De qué manera los factores socioeconómicos se asocian con el desempleo en el distrito de Puno, 2023?	Determinar de qué manera se asocian los factores socioeconómicos con el desempleo en el distrito de Puno, 2023	La asociación de los factores socioeconómicos es significativa con el desempleo en el distrito de Puno, 2023		Factores demográficos	<b>Enfoque:</b> Cuantitativo <b>Tipo:</b> Básico
				Factor Salud	<b>Nivel:</b> <b>descriptivo-</b> Correlacional
Específicas	Específicos	HIPÓTESIS ESPECÍFICA	Variable independiente: Factores socioeconómicos		<b>Diseño:</b> No experimental - transversal
¿De qué manera los factores demográficos se asocian con el desempleo en el distrito de Puno, 2023?	Determinar cómo se asocian los factores demográficos con el desempleo en el distrito de Puno, 2023	La asociación de los factores demográficos es significativa con el desempleo en el distrito de Puno, 2023		Factor económico	<b>Población:</b> Población en edad de trabajar <b>Muestreo:</b> Muestreo probabilístico
¿De qué manera el factor salud se asocian con el desempleo en el distrito de Puno, 2023?	Determinar cómo se asocian el factor salud con el desempleo en el distrito de Puno, 2023	La asociación del factor salud es significativa con el desempleo en el distrito de Puno, 2023			<b>Técnica:</b> Encuesta Nacional de Hogares (ENAHOG) <b>Instrumento:</b> Cuestionario
¿De qué manera el factor económico se asocia con el desempleo en el distrito de Puno, 2023?	Determinar cómo se asocia el factor económico con el desempleo en el distrito de Puno, 2023	La asociación del factor económico es significativa con el desempleo en el distrito de Puno, 2023	Variable dependiente: Desempleo	Desempleo abierto Desempleo Oculto Empleados	<b>Análisis:</b> Modelo econométrico
					<b>Línea de investigación:</b> Economía Sectorial P-16



## Apéndice 2. Instrumento

“Factores socioeconómicos asociados al desempleo en el distrito de Puno, 2023”

Fecha: \_\_\_/\_\_\_/2023

N° de ficha:

### a. Factores socioeconómicos

#### ✓ Factores personales

1) Edad: \_\_\_\_\_

2) Género: Masculino ( ) Femenino ( )

3) Estado civil:

Soltero/a ( ) Casado ( ) Divorciado ( ) Viudo ( ) Separado ( )  
Conviviente ( )

4) Grado de instrucción:

Sin estudios ( ) Primaria ( ) Secundaria ( ) Universitario ( ) Sup.  
Técnico ( )

5) Jefe del hogar: Si ( ) No ( )

6) Hijos menores en el hogar: Si ( ) N°\_\_\_No ( )

7) Experiencia Laboral: Si ( ) No ( )

8) ¿Cree que su nivel educativo ha influido en su capacidad para encontrar empleo?

Sí ( ) No ( )

#### ✓ Factores salud

9) ¿Usted sufre de algún mal, enfermedad o discapacidad? Si ( ) No ( )

10) ¿Cuenta con seguro Social de Salud? Si ( ) No ( )

#### ✓ Factor económico

11) ¿Se encuentra Ud. Desempleado? Si ( ) No ( )

12) ¿Cuenta Ud. con empleo formal? Si ( ) No ( )

13) Recibe Ud. remuneración mensual: Si ( ) No ( )



14) Ingresos laborales ascienden a: \_\_\_\_\_

15) ¿Ha enfrentado dificultades económicas que hayan

influido en su situación laboral? Sí ( ) No ( )



### Apéndice 3. Análisis de confiabilidad

**Tabla 10**

Análisis de confiabilidad

	Edad	Género	Estadocivil	Grado_Instrucción	p1	p2	p. 2.1	p3	p4	p5i	p6	p7i	p8	p 8.1	p9	p10
1	20	Femenino	Soltero/a	Universitario	0	0	No	1	1	1	0	0	0	S/ 0.00	0	0
2	18	Masculino	Conviviente/a	Secundaria	1	1	2	1	1	0	0	1	0	S/ 1,000.00	0	1
3	26	Femenino	Soltero/a	Universitario	0	0	No	1	1	0	0	0	0	S/ 0.00	0	1
4	28	Masculino	Casado/a	Universitario	0	0	No	0	0	0	0	0	0	S/ 0.00	0	0
5	40	Femenino	Casado/a	Secundaria	0	1	Si	0	1	0	0	0	0	S/ 1,000.00	0	1
6	40	Masculino	Divorciado/a	Universitario	1	0	No	1	1	0	0	0	0	S/ 1,100.00	0	1
7	33	Femenino	Separado/a	Secundaria	1	1	Si	1	1	1	0	1	0	S/ 722.00	1	0
8	24	Femenino	Soltero/a	Universitario	0	0	No	1	1	1	1	1	1	S/ 1,025.00	1	1
9	22	Femenino	Soltero/a	Superior Tecni...	0	0	No	0	1	0	1	0	0	S/ 0.00	0	0
10	36	Masculino	Conviviente/a	Superior Tecni...	1	1	1	1	1	1	0	1	0	S/ 1,500.00	0	0
11																

#### Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,727	10

## Apéndice 4. Modelo logit

Dependent Variable: DESEMPLEADO  
Method: ML - Binary Logit (Newton-Raphson / Marquardt steps)  
Date: 03/11/23 Time: 20:47  
Sample: 1 377  
Included observations: 377  
Convergence achieved after 5 iterations  
Coefficient covariance computed using observed Hessian

Variable	Coefficient	Std. Error	z-Statistic	Prob.
C	1.061828	0.658726	1.611942	0.1070
EDAD	0.004941	0.012147	0.406762	0.6842
EMPLEO_FORMAL	-2.172980	0.462758	-4.695721	0.0000
EXPERIENCIA_LABORAL	-1.114024	0.368198	-3.025612	0.0025
GENERO01	0.461357	0.321867	1.433377	0.1518
INGRESOS	-0.000790	0.000217	-3.638064	0.0003
JEFE_HOGAR	0.191008	0.328332	0.581752	0.5607
NIVEL_EDUCATIVO	0.467427	0.348679	1.340563	0.1801
REMUNERACION_MENSUAL	-0.514148	0.454803	-1.130485	0.2583
SEGURO_SOCIAL	-0.363710	0.315201	-1.153898	0.2485
CANTIDAD_HIJOS	-0.152464	0.126155	-1.208537	0.2268
DIFICULTADES_ECONOMICAS	0.886703	0.335141	2.645758	0.0082
DISCAPACIDAD	1.339851	0.544529	2.460566	0.0139
McFadden R-squared	0.434562	Mean dependent var	0.543767	
S.D. dependent var	0.498743	S.E. of regression	0.361763	
Akaike info criterion	0.848490	Sum squared resid	47.63755	
Schwarz criterion	0.984085	Log likelihood	-146.9405	
Hannan-Quinn criter.	0.902311	Deviance	293.8809	
Restr. deviance	519.7407	Restr. log likelihood	-259.8703	
LR statistic	225.8598	Avg. log likelihood	-0.389762	
Prob(LR statistic)	0.000000			
Obs with Dep=0	172	Total obs	377	
Obs with Dep=1	205			

## Apéndice 5. Predicciones

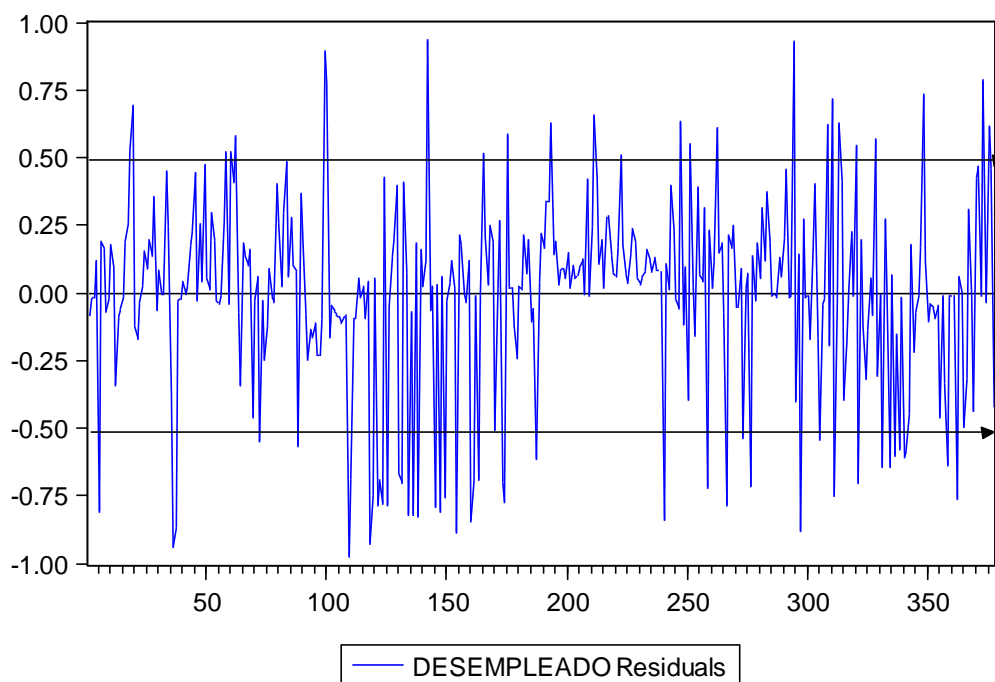
Success cutoff: C = 0.5

	Estimated Equation			Constant Probability		
	Dep=0	Dep=1	Total	Dep=0	Dep=1	Total
P(Dep=1)≤C	129	23	152	0	0	0
P(Dep=1)>C	43	182	225	172	205	377
Total	172	205	377	172	205	377
Correct	129	182	311	0	205	205
% Correct	75.00	88.78	82.49	0.00	100.00	54.38
% Incorrect	25.00	11.22	17.51	100.00	0.00	45.62
Total Gain*	75.00	-11.22	28.12			
Percent Gai...	75.00	NA	61.63			
E(# of Dep=0)	124.86	47.14	172.00	78.47	93.53	172.00
E(# of Dep=1)	47.14	157.86	205.00	93.53	111.47	205.00
Total	172.00	205.00	377.00	172.00	205.00	377.00
Correct	124.86	157.86	282.73	78.47	111.47	189.94
% Correct	72.60	77.01	74.99	45.62	54.38	50.38
% Incorrect	27.40	22.99	25.01	54.38	45.62	49.62
Total Gain*	26.97	22.63	24.61			
Percent Gai...	49.60	49.60	49.60			

\*Change in "% Correct" from default (constant probability) specification

\*\*Percent of incorrect (default) prediction corrected by equation

## Apéndice 6. Efectos residuales



## Apéndice 7. Hipótesis específica 1

Variable	Coefficient	Std. Error	z-Statistic	Prob.
C	1.284821	0.566259	2.268964	0.0233
EDAD	0.004108	0.010974	0.374327	0.7082
EMPLEO_FORMAL	-3.125263	0.383209	-8.155499	0.0000
EXPERIENCIA_LABORAL	-1.663403	0.332552	-5.001934	0.0000
GENERO01	0.454375	0.298138	1.524042	0.1275
JEFE_HOGAR	0.303556	0.313822	0.967288	0.3334
NIVEL_EDUCATIVO	0.579417	0.330994	1.750536	0.0800
CANTIDAD_HIJOS	-0.211892	0.120392	-1.760014	0.0784
McFadden R-squared	0.368691	Mean dependent var	0.543767	
S.D. dependent var	0.498743	S.E. of regression	0.377815	
Akaike info criterion	0.912777	Sum squared resid	52.67264	
Schwarz criterion	0.996219	Log likelihood	-164.0584	
Hannan-Quinn criter.	0.945897	Deviance	328.1167	
Restr. deviance	519.7407	Restr. log likelihood	-259.8703	
LR statistic	191.6239	Avg. log likelihood	-0.435168	
Prob(LR statistic)	0.000000			
Obs with Dep=0	172	Total obs	377	
Obs with Dep=1	205			

### Apéndice 8. Hipótesis específica 2

Sample: 1 377

Included observations: 377

Convergence achieved after 4 iterations

Coefficient covariance computed using observed Hessian

Variable	Coefficient	Std. Error	z-Statistic	Prob.
C	0.820952	0.185185	4.433157	0.0000
DISCAPACIDAD	1.231051	0.332266	3.705019	0.0002
SEGURO_SOCIAL	-1.326720	0.231831	-5.722780	0.0000
McFadden R-squared	0.091008	Mean dependent var		0.543767
S.D. dependent var	0.498743	S.E. of regression		0.469849
Akaike info criterion	1.269072	Sum squared resid		82.56369
Schwarz criterion	1.300363	Log likelihood		-236.2201
Hannan-Quinn criter.	1.281492	Deviance		472.4401
Restr. deviance	519.7407	Restr. log likelihood		-259.8703
LR statistic	47.30057	Avg. log likelihood		-0.626578
Prob(LR statistic)	0.000000			
Obs with Dep=0	172	Total obs		377
Obs with Dep=1	205			

### Apéndice 9. Hipótesis específica 3

Included observations: 377

Convergence achieved after 6 iterations

Coefficient covariance computed using observed Hessian

Variable	Coefficient	Std. Error	z-Statistic	Prob.
C	1.269487	0.300369	4.226427	0.0000
INGRESOS NO LABORALES	-0.001253	0.000208	-6.013496	0.0000
REMUNERACION_MENSUAL	-1.698461	0.333018	-5.100203	0.0000
DIFICULTADES_ECONOMICAS	0.768076	0.302607	2.538194	0.0111
McFadden R-squared	0.324609	Mean dependent var		0.543767
S.D. dependent var	0.498743	S.E. of regression		0.389707
Akaike info criterion	0.952329	Sum squared resid		56.64795
Schwarz criterion	0.994051	Log likelihood		-175.5141
Hannan-Quinn criter.	0.968890	Deviance		351.0282
Restr. deviance	519.7407	Restr. log likelihood		-259.8703
LR statistic	168.7125	Avg. log likelihood		-0.465555
Prob(LR statistic)	0.000000			
Obs with Dep=0	172	Total obs		377
Obs with Dep=1	205			



## Apéndice 10. Workfile en eviews

View	Proc	Object	Save	Snapshot	Freeze	Details+/-	Show	Fetch	Store	Delete	Genr	Sample
Range: 1 377 -- 377 obs											Filter: *	
Sample: 1 377 -- 377 obs											Order: Name	
<input type="checkbox"/>		c	<input type="checkbox"/>		genero	<input type="checkbox"/>					<input checked="" type="checkbox"/>	z
<input checked="" type="checkbox"/>		cantidad_hijos	<input checked="" type="checkbox"/>		genero01	<input checked="" type="checkbox"/>						
<input checked="" type="checkbox"/>		desempleadf	<input checked="" type="checkbox"/>		grado_de_instruccion	<input checked="" type="checkbox"/>						
<input checked="" type="checkbox"/>		desempleado	<input checked="" type="checkbox"/>		ingresos	<input checked="" type="checkbox"/>						
<input checked="" type="checkbox"/>		dificultades_economicas	<input checked="" type="checkbox"/>		jefe_hogar	<input checked="" type="checkbox"/>						
<input checked="" type="checkbox"/>		discapacidad	<input checked="" type="checkbox"/>		nivel_educativo	<input checked="" type="checkbox"/>						
<input checked="" type="checkbox"/>		edad	<input checked="" type="checkbox"/>		obs	<input checked="" type="checkbox"/>						
<input checked="" type="checkbox"/>		edad2	<input checked="" type="checkbox"/>		p	<input checked="" type="checkbox"/>						
<input checked="" type="checkbox"/>		em_cantidad_hijos	<input checked="" type="checkbox"/>		prom_cantidad_hijos	<input checked="" type="checkbox"/>						
<input checked="" type="checkbox"/>		em_dificultades_econo...	<input checked="" type="checkbox"/>		prom_dificultades_eco...	<input checked="" type="checkbox"/>						
<input checked="" type="checkbox"/>		em_discapacidad	<input checked="" type="checkbox"/>		prom_discapacidad	<input checked="" type="checkbox"/>						
<input checked="" type="checkbox"/>		em_edad	<input checked="" type="checkbox"/>		prom_edad	<input checked="" type="checkbox"/>						
<input checked="" type="checkbox"/>		em_empleo_formal	<input checked="" type="checkbox"/>		prom_empleo_formal	<input checked="" type="checkbox"/>						
<input checked="" type="checkbox"/>		em_experiencia_laboral	<input checked="" type="checkbox"/>		prom_experiencia_labo...	<input checked="" type="checkbox"/>						
<input checked="" type="checkbox"/>		em_genero01	<input checked="" type="checkbox"/>		prom_genero01	<input checked="" type="checkbox"/>						
<input checked="" type="checkbox"/>		em_ingresos	<input checked="" type="checkbox"/>		prom_ingresos	<input checked="" type="checkbox"/>						
<input checked="" type="checkbox"/>		em_jefe_hogar	<input checked="" type="checkbox"/>		prom_jefe_hogar	<input checked="" type="checkbox"/>						
<input checked="" type="checkbox"/>		em_nivel_educativo	<input checked="" type="checkbox"/>		prom_nivel_educativo	<input checked="" type="checkbox"/>						
<input checked="" type="checkbox"/>		em_remuneracion_me...	<input checked="" type="checkbox"/>		prom_remuneracion_...	<input checked="" type="checkbox"/>						
<input checked="" type="checkbox"/>		em_seguro_social	<input checked="" type="checkbox"/>		prom_seguro_social	<input checked="" type="checkbox"/>						
<input checked="" type="checkbox"/>		empleo_formal	<input checked="" type="checkbox"/>		remuneracion_mensual	<input checked="" type="checkbox"/>						
<input checked="" type="checkbox"/>		estado_civil	<input checked="" type="checkbox"/>		resid	<input checked="" type="checkbox"/>						
<input checked="" type="checkbox"/>		experiencia_laboral	<input checked="" type="checkbox"/>		seguro_social	<input checked="" type="checkbox"/>						

Libro1 Untitled New Page



Validación de instrumento

Opinión de experto

I. DATOS DEL EXPERTO

- 1. Apellidos y Nombres: *Mamani Mamani Jesús*
- 2. Cargo e institución donde labora: *UANCY Docente*
- 3. Nombre del instrumento motivo de evaluación: *Encuesta*
- 4. Autor del instrumento: .....

II. PUNTOS DE VALIDACIÓN

DIMENSIONES	INDICADORES	Deficiente	Regular	Buena	Muy Buena	Excelente
		0 - 20%	21 - 40%	41 - 60%	61 - 80%	81 - 100%
1. CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado					X
2. OBJETIVIDAD	Está expresado en base a la realidad local					X
3. ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia					X
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica					X
5. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad					X
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para la mejora de las unidades de estudio					X
7. CONSISTENCIA	Basado en aspectos teóricos-científicos					X
8. COHERENCIA	Entre los índices, indicadores y las dimensiones					X
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico					X

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD: *Favorable*

IV. PROMEDIO DE VALORACIÓN: 99 %

Lugar y fecha: *02* / *02* / *2024*

*[Firma]*

Firma del experto

DNI N°: ..... Cel: .....



### Validación de instrumento

#### Opinión de experto

#### I. DATOS DEL EXPERTO

1. Apellidos y Nombres: Huacani Sucasaca Yudy
2. Cargo e institución donde labora: Docente UANCV
3. Nombre del instrumento motivo de evaluación: Encuesta
4. Autor del instrumento: .....

#### II. PUNTOS DE VALIDACIÓN

DIMENSIONES	INDICADORES	Deficiente	Regular	Buena	Muy buena	Excelente
		0 - 20%	21 - 40%	41 - 60%	61 - 80%	81 - 100%
1. CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado					X
2. OBJETIVIDAD	Está expresado en base a la realidad local					X
3. ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia					X
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica					X
5. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad					X
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para la mejora de las unidades de estudio					X
7. CONSISTENCIA	Basado en aspectos teóricos-científicos					X
8. COHERENCIA	Entre los índices, indicadores y las dimensiones					X
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico					X

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD: Favorable

IV. PROMEDIO DE VALORACIÓN: 98 %

Lugar y fecha: 04 / 01 / 2024



Firma del experto  
DNI N°: 40623822 Cel.: 989 574722



ANEXO 1  
FORMULARIO DE AUTORIZACIÓN

AUTORIZACIÓN PARA LA INCORPORACIÓN DE LOS  
TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN  
EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL UANCV

Formato digital

Fecha de entrega: 21-08-24

1. Datos del autor (es):

Nombres y Apellidos: HEYDY DASHANA PEREZ JIMENEZ

Dirección: Jr. Los Olivos H-24 Salcedo

DNI/Carné de Extranjería/Pasaporte N°: 72533074

Teléfono: \_\_\_\_\_ email: feel.habbos@gmail.com

Nombres y Apellidos: \_\_\_\_\_

Dirección: \_\_\_\_\_

DNI/Carné de Extranjería/Pasaporte N°: \_\_\_\_\_

Teléfono: \_\_\_\_\_ email: \_\_\_\_\_

Facultad y/o Escuela de Posgrado: CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS

Escuela Profesional o Mención: ECONOMIA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES

Título o Grado Académico a optar: LICENCIADO EN ECONOMIA Y NEGOCIOS INTERNACIONALES

Asesor: Dra. YUDY HUACANI SUCASACA

Esta obra se encuentra dentro de las siguientes denominaciones:

Trabajo de Investigación  Tesis  Trabajo de Suficiencia Profesional  Trabajo Académico

Título: FACTORES SOCIOECONOMICOS ASOCIADOS AL DESEMPLEO EN EL  
DISTRITO DE PUNO, 2023

Palabras claves, (3 a 5 términos): Desempleo, factores socioeconómicos, empleo formal

¿Esta obra se desarrolló en la UANCV <sup>1,2?</sup>

2

<sup>1</sup> Indicar si su producción intelectual ha empleado recursos tales como, instalaciones, laboratorios, insumos, equipos, bases de datos, asesoría técnica por parte del personal de la UANCV, financiamiento, entre otros relacionados.

<sup>2</sup> Si su producción intelectual se desarrolló en la UANCV totalmente o parcialmente, deberá autorizar el depósito en el Repositorio de manera obligatoria.



2. Referencia de tesis:

- Bachiller
- Titulo
- 2da Especialidad
- Maestría
- Doctorado

3. Licencias:

a) Licencia estándar:

**Bajo los siguientes términos, autorizo el depósito de mi tesis en el Repositorio Digital de la UANCV.**

Con la autorización de depósito de mi producción Intelectual, otorgo a la Universidad Andina "Néstor Cáceres Velásquez" una licencia no exclusiva para reproducir, distribuir, comunicar al público, transformar (únicamente mediante su traducción a otros idiomas) y poner a disposición del público mi producción intelectual (incluido el resumen), en formato físico o digital, en cualquier medio, conocido o por conocerse, a través de los diversos servicios por la Universidad, creados o por crearse, tales como el Repositorio Digital de tesis UANCV, colección de producción intelectual, entre otros, en el Perú y en el extranjero por el tiempo y veces que considere necesarias, y libres de remuneraciones.

En virtud de dicha licencia, la Universidad Andina "Néstor Cáceres Velásquez" podrá reproducir mi producción intelectual en cualquier tipo de soporte y en más de un ejemplar, sin modificar su contenido, solo con propósitos de seguridad, respaldo y preservación.

Declaro que la producción intelectual es una creación de mi autoría y exclusiva titularidad, coautoría con titularidad compartida, y me encuentro facultado a conceder la presente licencia y, asimismo, garantizo que dicha producción intelectual no infringe derechos de autor de terceras personas.

La Universidad Andina "Néstor Cáceres Velásquez" consignará el nombre del y/o los autor(es) de la producción intelectual, y no le hará ninguna modificación más que la permitida en la licencia.

**Autorizo su publicación (marque con una X)**

- Sí, autorizo que se deposite inmediatamente.
- Sí, autorizo que se deposite a partir de la fecha (d/m/a): \_\_\_\_\_
- No autorizo.

b) Licencia CREATIVE COMMONS 4.0 INTERNACIONAL:

Si usted concede una licencia CREATIVE COMMONS sobre su producción intelectual, mantiene la titularidad de los derechos de autor de esta y, a la vez, permite que otras personas puedan reproducirla, comunicarla al público y distribuir ejemplares de esta, bajo las condiciones siguientes:

**¿Quiere permitir usos comerciales de su producción intelectual?**

**Sí:** significa que usted permite la reproducción, distribución y comunicación pública de la producción intelectual incluso con fines comerciales.

**No:** significa que usted permite la reproducción, y comunicación pública de la producción intelectual, pero sin fines comerciales.

- Sí autorizo
- No autorizo



**Jurisdicción de su Licencia**

Todas las licencias CREATIVE COMMONS son de ámbito mundial, sin embargo, usted puede elegir entre la opción “internacional” o una adaptada a su jurisdicción, como para el caso peruano.

La opción “internacional” emplea el lenguaje y la terminología de los tratados internacionales; en cambio, la adaptada a su jurisdicción, recoge las particularidades de la legislación peruana.

En consecuencia, **la opción “internacional” goza de una mayor eficacia a nivel mundial, gracias a que tiene jurisdicción neutral.** Mientras que la opción adaptada a la jurisdicción del Perú goza de una mayor eficacia ante los tribunales peruanos.

Internacional

Nacional

Línea de investigación: ECONOMIA SECTORIAL P-16

Firma de Autor



huella digital

21 de Agosto del 2024

Fecha