



UNIVERSIDAD ANDINA

NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ

FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS

ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD



**PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y SU INCIDENCIA
EN LA GESTIÓN POR RESULTADOS EN LA
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE
SAN JUAN DE SALINAS, 2024**

TESIS PRESENTADA POR:

Bach. WILBER RONALDO ORTIZ LAYME

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
CONTADOR PUBLICO**

JULIACA - PERÚ

2025



UNIVERSIDAD ANDINA

NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ

FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS

ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

**PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y SU INCIDENCIA
EN LA GESTIÓN POR RESULTADOS EN LA
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE
SAN JUAN DE SALINAS, 2024**

TESIS PRESENTADA POR:

Bach. WILBER RONALDO ORTIZ LAYME

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
CONTADOR PÚBLICO**

APROBADA POR JURADO REVISOR:

PRESIDENTE

:


Dra. BERTHA BEJAR PARRA

PRIMER MIEMBRO

:


Dr. HILARIO CONDORI MAMANI

SEGUNDO MIEMBRO

:


Dr. JESUS MAMANI MAMANI

ASESOR DE TESIS

:


Dra. YUDY HUACANI SUCASACA

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

POLÍTICA FISCAL Y HACIENDA PÚBLICA NACIONAL - P15

**RESOLUCIÓN N° 294-2025-D-FCCF-UANCV-J**

Juliaca, 14 de noviembre del 2025

VISTOS: El Oficio No 044-2025-DUI-FCCF-UANCV de fecha 14 de noviembre del 2025, emitido por la Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, y el **Expediente N° CU – 11627** presentado por el (la) Bachiller: : **ORTIZ LAYME WILBER RONALDO**, quien **solicita nominación jurados, fecha y hora de sustentación**, para rendir el examen de sustentación y defensa de la tesis titulada: **PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y SU INCIDENCIA EN LA GESTIÓN POR RESULTADOS EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE SALINAS, 2024** para optar el Título profesional de **CONTADOR PÚBLICO**, , que fue revisada por el Director de la Unidad de Investigación y el Decano de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras,

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el artículo 8°, numeral b) del Reglamento General de Grados y Títulos de la UANCV vigente, es procedente acceder a la petición del interesado.

Que, al haberse cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos plasmado en la Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

Y estando, la opinión favorable de la Directora de la Unidad de Investigación y la Decana de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, y las atribuciones que confiere el artículo 28° del Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: DECLARAR APTO para la sustentación presencial del informe Final de la Investigación (borrador de Tesis) el (la) bachiller:: **ORTIZ LAYME WILBER RONALDO**, sorteo de jurado de la Tesis titulada: **PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y SU INCIDENCIA EN LA GESTIÓN POR RESULTADOS EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE SALINAS, 2024** para optar el Título profesional de **CONTADOR PÚBLICO** en virtud de los considerandos expuestos.

ARTÍCULO SEGUNDO: NOMINAR JURADOS para la sustentación presencial y defensa de la tesis a los siguientes docentes ordinarios:

Presidente : Dra. BERTHA BEJAR PARRA
1er Miembro : Dr. HILARIO CONDORI MAMANI
2do Miembro : Dr. JESUS MAMANI MAMANI
Asesor : Dra. YUDY HUACANI SUCASACA

ARTÍCULO TERCERO.- PROGRAMAR FECHA Y HORA de sustentación como se detalla:

Lugar : Salón de Grados de la FCCF
Fecha : VIERNES 28 de noviembre del 2025
Hora : 9.00 A.M

ARTÍCULO CUARTO.- DISPONER que la comisión de Grados y Títulos de la facultad, secretarías académicas y administrativas, quedan encargados del cumplimiento de la presente resolución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

DISTRIBUCIÓN:

- Jurados (3)
- Interesados (1)2
- Archivo (1)

UNIVERSIDAD ANDINA
NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZDra. BERTHA BEJAR PARRA
Decana (a) de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras



RESOLUCIÓN N° 596 - 2025-DUI-FCCF-UANCV-J

Juliaca, 22 de octubre del 2025

Visto: el Expediente N° 2025-CU-10106 de fecha 17 de octubre del 2025, del **Bach. ORTIZ LAYME WILBER RONALDO**, quien solicita Revisión de Informe Final de la Investigación (Borrador de Tesis) y el Anexo (04 o 05) "Ficha de Opinión del Informe Final de la Investigación" que fue revisada por el Comité de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, Escuela Profesional de **CONTABILIDAD**.

CONSIDERANDO:

Que, las Unidades de Investigación son unidades académicas que agrupan a docentes y estudiantes de diversas disciplinas, en razón del desarrollo de investigación científica, tecnológica y humanista de acuerdo al Estatuto Universitario Modificado 2020 de nuestra primera Casa Superior de Estudios.

Que, el (la) **Bach. ORTIZ LAYME WILBER RONALDO**, quien solicita la revisión y aprobación de la propuesta de Investigación titulado: **PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y SU INCIDENCIA EN LA GESTIÓN POR RESULTADOS EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE SALINAS, 2024**, asimismo fue aprobado para su ejecución de informe final (borrador de tesis) con **RESOLUCIÓN N° 470-2025-DUI-FCCF-UANCV-J**, conducente para optar el Título profesional de **CONTADOR PÚBLICO**, y

Que, al haberse cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos plasmado en la Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

Que, el Comité de Investigación emitió su opinión favorable a la propuesta de investigación.

Que, el Director de la Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, corrobora la propuesta del (a) **ASESOR (a) Dra. YUDY HUACANI SUCASACA**, quien debe estar acreditado y facultado para orientar y ayudar al asesorado en el proceso de elaboración del trabajo de investigación (Tesis) y,

Estando, la opinión favorable del comité de Investigación, en concordancia con el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R, de conformidad a lo que establece la Ley Universitaria N° 30220, Ley de Creación de la UANCV N° 23738 y Modificatoria N° 24661 y el Estatuto de la UANCV, que confiere facultades a la unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: APROBAR Y AUTORIZAR EL INFORME FINAL DE LA INVESTIGACIÓN (BORRADOR DE TESIS) para la REVISIÓN DE SIMILITUD TURNITIN, del tema: **PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y SU INCIDENCIA EN LA GESTIÓN POR RESULTADOS EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE SALINAS, 2024**, presentado por el (la) Bachiller: **ORTIZ LAYME WILBER RONALDO**, para optar el Título profesional de **CONTADOR PÚBLICO**, en virtud de los considerandos expuestos.

ARTÍCULO SEGUNDO: RATIFICAR como ASESOR(a) al: **Dra. YUDY HUACANI SUCASACA**.

ARTÍCULO TERCERO: DISPONER que la Facultad, secretarías académicas y administrativas, queden encargados del cumplimiento de la presente Resolución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

DISTRIBUCIÓN:

- Interesados (1)
- Archivo (1)

UNIVERSIDAD ANDINA
"NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"

Dra. Yudy Huacani Sucasaca
DIRECTORA DE LA UNIDAD DE
INVESTIGACIÓN FCCF

**RESOLUCIÓN N° 470 2025-DUI-FCCF-UANCV-J**

Juliaca, 16 de setiembre del 2025

Visto: el Expediente N° 2025-CU-8050 de fecha 11 de setiembre del 2025, el cual solicita Revisión de Propuesta de Investigación y el **Anexo (02 o 03) "Ficha de Opinión de la Propuesta de Investigación"** que fue revisada por el Comité de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, Escuela Profesional de **CONTABILIDAD**.

CONSIDERANDO:

Que, las Unidades de Investigación son unidades académicas que agrupan a docentes y estudiantes de diversas disciplinas, en razón del desarrollo de investigación científica, tecnológica y humanista de acuerdo al Estatuto Universitario Modificado 2020 de nuestra primera Casa Superior de Estudios.

Que, el (la) Bach. **ORTIZ LAYME WILBER RONALDO**, quien solicita la revisión y aprobación de la propuesta de Investigación titulado: **PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y SU INCIDENCIA EN LA GESTIÓN POR RESULTADOS EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE SALINAS, 2024**, la misma que pertenece a la **línea de investigación: POLITICA FISCAL Y HACIENDA PÚBLICA NACIONAL P-15**, conducente para optar el Título profesional de **CONTADOR PÚBLICO**, y

Que, al haberse cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos plasmado en la Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

Que, el Comité de Investigación emitió su opinión favorable a la propuesta de investigación.

Que, el Director de la Unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras, Escuela Profesional de Contabilidad, corrobora la propuesta del (a) **ASESOR (a) Dra. YUDY HUACANI SUCASACA**, quien debe estar acreditado y facultado para orientar y ayudar al asesorado en el proceso de elaboración del trabajo de investigación (Tesis) y,

Estando, la opinión favorable del comité de Investigación, en concordancia con el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R, de conformidad a lo que establece la Ley Universitaria N° 30220, Ley de Creación de la UANCV N° 23738 y Modificatoria N° 24661 y el Estatuto de la UANCV, que confiere facultades a la unidad de Investigación de la Facultad de Ciencias Contables y Financieras.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: **APROBAR Y AUTORIZAR LA EJECUCIÓN DE LA PROPUESTA DE INVESTIGACIÓN** titulado: **PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y SU INCIDENCIA EN LA GESTIÓN POR RESULTADOS EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE SALINAS, 2024**, presentado por el (la) Bachiller. **ORTIZ LAYME WILBER RONALDO**, en virtud de los considerados expuestos.

ARTÍCULO SEGUNDO: **RECONOCER** como **ASESOR(a)** al (a): **Dra. YUDY HUACANI SUCASACA**,

ARTÍCULO TERCERO: **DISPONER** que la Facultad, secretarías académicas y administrativas, queden encargados del cumplimiento de la presente Resolución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

DISTRIBUCIÓN:

- Interesados (1)
- Archivo (1)

UNIVERSIDAD ANDINA
"NESTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"

Dra. Yudy Huacani Sucasaca
DIRECTORA DE LA UNIDAD DE
INVESTIGACIÓN FCCF



WILBER RONALDO ORTIZ LAYME

PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y SU INCIDENCIA EN LA GESTIÓN POR RESULTADOS EN LA MUNICIPALIDAD DISTRI...

 TESIS DE PREGRADO

Detalles del documento

Identificador de la entrega

trn:oid::13016:542947879

Fecha de entrega

23 dic 2025, 15:57 GMT-5

Fecha de descarga

23 dic 2025, 19:19 GMT-5

Nombre del archivo

T036_72367484_T.docx

Tamaño del archivo

10.9 MB

74 páginas

10.867 palabras

61.981 caracteres



TESIS UANCV

26% Similitud general

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para ca...

Filtrado desde el informe

- ▶ Bibliografía
- ▶ Coincidencias menores (menos de 10 palabras)

Fuentes principales

- 19%  Fuentes de Internet
- 3%  Publicaciones
- 22%  Trabajos entregados (trabajos del estudiante)

Marcas de integridad

N.º de alertas de integridad para revisión

Los algoritmos de nuestro sistema analizan un documento en profundidad para buscar inconsistencias que permitirían distinguirlo de una entrega normal. Si advertimos algo extraño, lo marcamos como una alerta para que pueda revisarlo.

Una marca de alerta no es necesariamente un indicador de problemas. Sin embargo, recomendamos que preste atención y la revise.



Metadatos Complementarios

PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y SU INCIDENCIA EN LA GESTIÓN POR RESULTADOS EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE SALINAS, 2024	
Datos de autor	
Nombres y apellidos	WILBER RONALDO ORTIZ LAYME
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	72367484
URL de ORCID	https://orcid.org/0009-0008-1023-7075
Datos de asesor	
Nombres y apellidos	YUDY HUACANI SUCASACA
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	40673820
URL de ORCID	https://orcid.org/0009-0008-3275-5586
Datos del jurado	
Presidente del jurado	
Nombres y apellidos	BERTHA BEJAR PARRA
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	02387777
Miembro del jurado 1	
Nombres y apellidos	HILARIO CONDORI MAMANI
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	02385723
Miembro del jurado 2	
Nombres y apellidos	JESUS MAMANI MAMANI
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	02425043



Datos de investigación	
Línea de investigación	Política Fiscal y Hacienda Pública Nacional - P15
Grupo de investigación	No aplica.
Agencia de financiamiento	Sin financiamiento
Ubicación geográfica de la investigación	País: Perú Departamento: Puno Provincia: Azángaro Distrito: San Juan de Salinas Coordenadas: Latitud: -14.9914254 Longitud: -70.1060909 URL Maps:  https://www.google.com/maps/d/u/0/edit?mid=1tttJFnzVf51lgfI8YbdIzy7lk4qf6g&usp=sharing
Año o rango de años en que se realizó la investigación	Setiembre 2025 – Noviembre 2025
URL de disciplinas OCDE https://concytec-pe.github.io/Peru-CRIS/vocabularios/ocde_ford.html - Librería	Ciencias sociales https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#5.00.00 Administración pública https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#5.06.02

UNIVERSIDAD ANDINA
"NESTOR CACERES VELASQUEZ"

Dra. Yudy Huacani Sacasaca
DIRECTORA DE LA UNIDAD DE
INVESTIGACIÓN - FOCF



DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD Y RESPONSABILIDAD

Yo WILBER RONALDO ORTIZ LAYME, identificado con DNI
Nro. 72367484, en mi condición de egresado de:

- ☒ **Escuela Profesional**
☐ **Programa de Segunda Especialidad,**
☐ **Programa de Maestría o Doctorado**

CONTABILIDAD

informo que he elaborado el/la ☒ **Tesis** o ☐ **Trabajo de Investigación**, ☐ **Trabajo Académico**
denominada:
PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y SU INCIDENCIA EN LA GESTIÓN POR
RESULTADOS EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE SALINAS,
2024

Asesorado por: Dra. YUDY HUACANI SUCASACA

Es un tema original.

Declaro que el presente trabajo de tesis es elaborado por mi persona y **no existe plagio/copia** de ninguna naturaleza, en especial de otro documento de investigación (tesis, revista, texto, congreso, o similar) presentado por persona natural o jurídica alguna ante instituciones académicas, profesionales, de investigación o similares, en el país o en el extranjero.

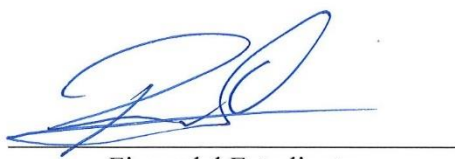
Dejo constancia que las citas de otros autores han sido debidamente identificadas en el trabajo de investigación, por lo que no asumiré como tuyas las opiniones vertidas por terceros, ya sea de fuentes encontradas en medios escritos, digitales o Internet.

Asimismo, ratifico que soy plenamente consciente de todo el contenido de la tesis y asumo la responsabilidad de cualquier error u omisión en el documento, así como de las connotaciones éticas y legales involucradas.

El incumplimiento de lo declarado da lugar a responsabilidad del declarante, en consecuencia; a través del presente documento asumo frente a terceros, la Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez y/o la Administración Pública toda responsabilidad que pueda derivarse por el trabajo final presentado. Lo señalado incluye responsabilidad pecuniaria incluido el pago de multas u otros por los daños y perjuicios que se ocasionen.

Juliaca _____ de NOVIEMBRE del 2025


Firma del Asesor
(obligatoria)


Firma del Estudiante
(obligatoria)



Huella



DEDICATORIA

Dedico este trabajo de investigación a mis padres, Simon Ortiz Quispe y Agustina Layme Larico, por su amor incondicional, su sacrificio y por ser mi pilar fundamental, muchas gracias por creer siempre en mí y enseñarme el valor del trabajo duro y la perseverancia.



AGRADECIMIENTO

A la Universidad Andina Néstor Cáceres Velázquez, por nuestra preparación para afrontar los primordiales retos que exige la nueva gestión pública y su autoridad para abordar los problemas de nuestra sociedad.

A mis compañeros, que compartieron mi ferviente pasión académica basada en nuestra experiencia en las organizaciones de la administración pública como punto de partida para permanentes debates y reflexiones nos inspiró a contribuir a una nueva gestión pública centrada en la satisfacción de los ciudadanos.



ÍNDICE GENERAL

DEDICATORIA.....	i
AGRADECIMIENTO.....	ii
ÍNDICE GENERAL	iii
ÍNDICE DE TABLAS	vi
RESUMEN	vii
ABSTRACT	viii
INTRODUCCIÓN	ix

CAPITULO I

ASPECTOS GENERALES

1.1 Descripción del problema	1
1.2 Formulación del problema	2
1.2.1 Problema Principal	2
1.2.2 Problemas específicos	3
1.3 Justificación	3
1.3.1 Justificación Teórica.....	3
1.3.2 Justificación Práctica.....	3
1.3.3 Justificación Metodológica	4
1.4 Objetivos de la investigación	4
1.4.1 Objetivo General	4
1.4.2 Objetivos específicos	4
1.5 Hipótesis	4



1.5.1	Hipótesis general	4
1.5.2	Hipótesis específicas.....	5
1.6	Operacionalización de variables	5

CAPITULO II

FUNDAMENTOS TEÓRICOS

2.1	Bases teóricas	7
2.1.1	Planeamiento Estratégico.....	7
2.1.2	Gestión por Resultados.....	12
2.2	Definición de términos	15

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA

3.1	Métodos de investigación	17
3.1.1	Método Hipotético deductivo	17
3.2	Tipo de investigación	17
3.3	Diseño de investigación	18
3.4	Población y muestra	18
3.4.1	Población	18
3.4.2	Muestra	18
3.5	Técnicas o instrumentos de recogida de información	19
3.5.1	Técnicas.....	19
3.5.2	Instrumentos	19
3.6	Recogida de datos	19



CAPÍTULO IV

ANÁLISIS DE RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1	Presentación	20
4.2	Análisis e interpretación de resultados	20
4.2.1	Variable – Planeamiento estratégico	20
4.2.2	Variable – Gestión por resultados.....	27
4.3	Prueba de hipótesis	34
4.3.1	Contrastación de Hipótesis general	34
4.3.2	Contrastación de Primera hipótesis específica	35
4.3.3	Contrastación de segunda hipótesis específica	36
4.3.4	Contrastación de Tercera hipótesis específica.....	37
4.4	Discusión de resultados.....	38
	CONCLUSIONES.....	40
	RECOMENDACIONES	41
	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	42
	APÉNDICES.....	44
	Apéndice 1 Matriz de Consistencia	45
	Apéndice 2 Instrumento	47
	Apéndice 3 Data de procesamiento de datos.....	51



ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1	Porcentajes de frecuencias para la dimensión – Formulación	20
Tabla 2	Porcentajes de frecuencias para la dimensión – Implementación	23
Tabla 3	Porcentajes de frecuencias para la dimensión - Evaluación	25
Tabla 4	Porcentajes de frecuencias para la dimensión - Planificación	27
Tabla 5	Porcentajes de frecuencias para la dimensión – Seguimiento	29
Tabla 6	Porcentajes de frecuencias para la dimensión – Evaluación	31
Tabla 7	Coeficiente de correlación entre Planeamiento estratégico y Gestión por resultados.....	34
Tabla 8	Coeficiente de correlación de Gestión por resultados y Formulación	35
Tabla 9	Coeficiente de correlación de Gestión por resultados e Implementación.....	36
Tabla 10	Coeficiente de correlación de Gestión por resultados y Evaluación	37



RESUMEN

El problema general de investigación que plantea el estudio ¿De qué manera el planeamiento estratégico incide en la gestión por resultados en la Municipalidad Distrital de San Juan de Salinas, 2024? En consecuencia, nuestro objetivo de estudio fue: Determinar la incidencia del planeamiento estratégico en la gestión por resultados en la Municipalidad Distrital de San Juan de Salinas, 2024. Para solucionar el problema planteado, se propone la siguiente hipótesis general: El planeamiento estratégico incide de manera directa en la gestión por resultados en la Municipalidad Distrital de San Juan de Salinas, 2024. Para lograr los objetivos y validar las hipótesis planteadas, se utilizó un método básico de diseño no experimental con un enfoque cuantitativo, aplicando los métodos hipotético deductivo. La población fue constituida por 42 servidores administrativos de la Municipalidad de San Juan de Salinas, siendo de tipo de muestra censal. Asimismo, para medir las variables, se utilizó el cuestionario y se sometió a juicio de expertos. Nuestra principal conclusión fue: Existe una correlación de Pearson de 0,893 entre el planeamiento estratégico y la gestión por resultados en la Municipalidad Distrital de San Juan de Salinas, con un nivel de significancia bilateral de 0,000, valor inferior al 0,05 establecido, confirmando que el planeamiento estratégico incide de manera directa y significativa en la gestión por resultados. El coeficiente obtenido refleja una relación muy fuerte y positiva, lo que indica que a medida que se fortalecen los procesos de planeamiento estratégico, la gestión municipal orientada a resultados mejora de manera notable.

Palabras Clave: Planeamiento estratégico, Gestión por resultados, Municipalidad



ABSTRACT

The general research problem raised by the study How does strategic planning affect results-based management in the San Juan de Salinas District Municipality, 2024? Consequently, our study objective was: To determine the impact of strategic planning on results-based management in the San Juan de Salinas District Municipality, 2024. As a solution to the problem raised, the following general hypothesis was proposed: Strategic planning has a direct impact on results-based management in the San Juan de Salinas District Municipality, 2024. To achieve the objectives and validate the assumptions made, a basic non-experimental design method with a quantitative approach was used, applying the deductive hypothetical methods.. The population was constituted by 42 administrative servants of the Municipality of San Juan de Salinas, being a census sample. The questionnaire was also used as a tool for measuring variables and submitted to expert judgement. Our main conclusion was: There is a Pearson correlation of 0.893 between strategic planning and results-based management in the San Juan de Salinas District Municipality, with a level of bilateral significance of 0.000, value less than 0,05 established, confirming that strategic planning has a direct and significant impact on results-based management. The ratio obtained reflects a very strong and positive relationship, indicating that as strategic planning processes are strengthened, results-oriented municipal management improves significantly.

Keywords: Strategic planning, Management by results, Municipality



INTRODUCCIÓN

El presente trabajo de investigación "PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y SU INCIDENCIA EN LA GESTIÓN POR RESULTADOS EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE SALINAS, 2024", Es crucial para las entidades públicas porque contiene el plan de acción que se utilizará para alcanzar las metas y objetivos que la organización desea alcanzar. Una parte del plan de acción consiste en realizar un análisis filosófico entre los empleados y funcionarios públicos para determinar cuántas personas conocen la institución en la que trabajan. El plan de acción incluye un análisis filosófico de los empleados y funcionarios públicos para averiguar cuántas personas están familiarizadas con la entidad para la que trabajan. Además, se llevará a cabo un análisis del entorno para hacer frente a las amenazas, aprovechar las oportunidades, desarrollar los puntos fuertes y minimizar las debilidades. Esto servirá entonces como base para el proceso estratégico de la institución, que implica el establecimiento de estrategias, políticas, alineaciones y procedimientos diseñados específicamente para alcanzar los objetivos que conducirán a una gestión de calidad.

Lograr una alta calidad en la gestión de una entidad pública se ha convertido en una prioridad para sus empleados y proveedores de servicios, ya que requiere contar con los recursos humanos, financieros, de procesos, materiales y de otro tipo adecuados, así como con un desempeño adecuado de los empleados, la capacidad de responder adecuadamente a los problemas que surjan, una gestión lo más transparente posible y la capacidad de eliminar las barreras que impiden la interacción entre los ciudadanos mediante mecanismos y plataformas que puedan demostrar los avances de la gestión, la falta de



recursos para llevar a cabo una gestión de calidad eficaz requerirá una retroalimentación continua sobre los objetivos institucionales; si esto no ocurre, un cambio positivo obligará a la institución a reinventarse; en este caso, serán los empleados quienes identifiquen los problemas y los puntos débiles a tiempo para tomar decisiones correctivas antes de que afecten negativamente a la institución.

Cada una de las secciones que componen esta tesis aborda un aspecto diferente del tema. El primer capítulo está dedicado al planteamiento de investigación, donde se define el problema, se establecen los objetivos y se explica la justificación del estudio. Tras examinar el marco teórico, el capítulo siguiente proporciona el contexto y los fundamentos conceptuales. El capítulo III explica la naturaleza y el diseño del estudio, así como las técnicas y el enfoque del análisis de datos. El capítulo IV presenta las conclusiones y recomendaciones, seguidas de la bibliografía y los anexos pertinentes.



CAPITULO I

ASPECTOS GENERALES

1.1 Descripción del problema

En una situación demográfica caracterizada por problemas como la pobreza, la malnutrición, el cierre de servicios esenciales, la interrupción del transporte público y la mala calidad de los servicios comunitarios, la ciudad se está acercando a sus ciudadanos y percibiendo sus necesidades sociales directas. Para responder a estas necesidades sociales y ajustarse a los presupuestos asignados a los gobiernos locales, es esencial priorizar ciertas acciones en la planificación estratégica, que en nuestro país comenzó con el proceso de descentralización y regionalización. Este procedimiento proporcionó medios innovadores para optimizar la gestión y la administración de las autoridades locales, así como para aumentar la eficacia de la ejecución del presupuesto estatal.

Aunque los gobiernos locales están obligados por ley a establecer un sistema de programación estratégica, muchos municipios lo implementan únicamente para efectuar con la normativa, en lugar de utilizarlo como instrumento dependiente para gestionar adecuadamente las expensas. En otros léxicos, el gasto se proyecta y establece de forma puntual, dando mayor prioridad a los beneficios políticos. Este contexto pone de relieve que los gobiernos a



diferentes niveles local, regional y nacional no valoran adecuadamente la planificación estratégica. En numerosas ocasiones, la consideran únicamente como un procedimiento formal y no en su verdadero sentido: una herramienta esencial para establecer indicadores y construir una estrategia operativa sólida destinada a alcanzar sus objetivos.

Por lo tanto, la municipalidad Distrital de San Juan de Salinas deberá implementar medidas relacionadas con la gestión moderna para lograr un liderazgo de alta aptitud y cumplir sus objetivos, será necesario asemejar los problemas internos que afectan la calidad de la gestión exigida por los ciudadanos y evaluar poder, el vigor, la lucidez y la gestión, además, es necesaria una planificación estratégica institucional adecuada para crear el perfil auténtico que exige una sociedad exigente. Por este motivo, la investigación establecerá la relación entre la planeación estratégica y la gestión. Por lo que el estudio propone de estas dos variables para anticipar el éxito general de las municipalidades. Sin duda, en todos los municipios, los empleados son el activo más valioso, para cumplir con la misión, visión y valores de la institución, así como con sus objetivos y estrategias, deben desempeñar determinadas funciones en coordinación con la alta dirección. Esto facilita la supervisión y la verificación de los resultados

1.2 Formulación del problema

1.2.1 Problema Principal

¿De qué manera el planeamiento estratégico incide en la gestión por resultados en la Municipalidad Distrital de San Juan de Salinas, 2024?

1.2.2 Problemas específicos

- ¿Cómo incide la formulación del planeamiento estratégico en la gestión por resultados en la Municipalidad Distrital de San Juan de Salinas, 2024?
- ¿Cómo incide la implementación del planeamiento estratégico en la gestión por resultados en la Municipalidad Distrital de San Juan de Salinas, 2024?
- ¿Cómo incide la evaluación del planeamiento estratégico en la gestión por resultados en la Municipalidad Distrital de San Juan de Salinas, 2024?

1.3 Justificación

En el estudio se muestran los siguientes discernimientos:

1.3.1 Justificación Teórica

Desde un punto de vista teórico, se evidenció mediante la selección de datos relacionados con la unidad objeto de estudio, a partir de los cuales se ha obtenido indagación que contribuirá a la comunidad científica mediante la introducción de conocimientos nuevos y adelantados basados en los elementos analizados.

1.3.2 Justificación Práctica

En la práctica, el trabajo académico realizado a través de sus descubrimientos sugirió conclusiones y recomendaciones para cumplir con los objetivos del Municipio de San Juan de Salinas.



1.3.3 Justificación Metodológica

Esta investigación se pensó una referencia para futuros estudios que analizaran constructos similares. Además, proporcionó herramientas que facilitaron la evaluación de organizaciones o entidades y la identificación de sus deficiencias.

1.4 Objetivos de la investigación

1.4.1 Objetivo General

Determinar la incidencia del planeamiento estratégico en la gestión por resultados en la Municipalidad Distrital de San Juan de Salinas, 2024

1.4.2 Objetivos específicos

- Analizar la incidencia de la formulación del planeamiento estratégico en la gestión por resultados en la Municipalidad Distrital de San Juan de Salinas, 2024
- Analizar la incidencia de la implementación del planeamiento estratégico en la gestión por resultados en la Municipalidad Distrital de San Juan de Salinas, 2024
- Analizar la incidencia de la evaluación del planeamiento estratégico en la gestión por resultados en la Municipalidad Distrital de San Juan de Salinas, 2024

1.5 Hipótesis

1.5.1 Hipótesis general

El planeamiento estratégico incide de manera directa en la gestión por resultados en la Municipalidad Distrital de San Juan de Salinas, 2024

1.5.2 Hipótesis específicas

- La formulación del planeamiento estratégico incide de manera directa en la gestión por resultados en la Municipalidad Distrital de San Juan de Salinas, 2024
- La implementación del planeamiento estratégico incide de manera directa en la gestión por resultados en la Municipalidad Distrital de San Juan de Salinas, 2024
- La evaluación del planeamiento estratégico incide de manera directa en la gestión por resultados en la Municipalidad Distrital de San Juan de Salinas, 2024

1.6 Operacionalización de variables

VARIABLE	DIMENSIONES	INDICADORES
Planeamiento Estratégico	Formulación	Diagnóstico
		Misión y Visión
		Objetivos
		Participación
	Implementación	Estructura Organizacional
		Gestión Institucional
		Aprobación
		Ejecución
		Seguimiento de objetivos
	Evaluación	Desempeño
		Cumplimiento de Planes
		Acciones correctivas
	Planificación	Identificación
		Definición de objetivos



Gestión por Resultados		Determinación de indicadores
		Estrategias
		Responsabilidad
		Participación
	Seguimiento	Supervisión
		Cumplimiento
		Capacidad
	Evaluación	Compromiso
		Adecuación
		Desempeño

Nota. Elaboración propia



CAPITULO II

FUNDAMENTOS TEÓRICOS

2.1 Bases teóricas

2.1.1 *Planeamiento Estratégico*

Steiner (2013), refiere que:

“La planificación estratégica es un proceso sistemático destinado a desarrollar el equipo de trabajo mediante un plan de acción que facilita la toma de decisiones eficaz. Este proceso crea los fundamentos de la institución, como su misión, visión y valores, y define los objetivos, las metas políticas y la estrategia de desarrollo de los planes implementados con efectos concretos; Además, es una condición, una manera de vida; pide dedicación para tomar decisiones basadas en la previsión y determinación para planificar de manera coherente. Es fundamental para la gestión, ya que un plan estratégico facilita afirmación y la resolución de problemas, promueve la colaboración y el compromiso de los empleados y contribuye a la caracterización con la organización, ayudando a alcanzar tanto los objetivos personales como los profesionales”.

Maestro (2013), La planificación estratégica institucional «es el procedimiento empleado por las formaciones para definir objetivos a largo plazo

y trazar estrategias para lograr». Es un instrumento que facilita a la organización establecer su dirección futura, determinar los recursos necesarios y organizar las acciones requeridas para alcanzar sus metas. (p.23)

Armijo (2011), señala que: representa una herramienta de gestión que ayuda en la toma de decisiones en las distribuciones para su crecimiento y determina el camino que deben alcanzar para adaptarse a los constantes cambios en su entorno actual, al tiempo que garantiza la vigencia, la eficacia y la calidad de los efectos y servicios que ofrecen, implica establecer objetivos y definirlos, cuya característica principal es identificar planes de acción y estrategias para lograr esos objetivos. En línea con esta apariencia, la programación estratégica es un instrumento esencial para establecer metas en las organizaciones públicas.

El planeamiento operativo

Definir objetivos a corto plazo, que permitan utilizar los mecanismos necesarios. A partir de ahí, será posible establecer un calendario de actividades y diseñar el presupuesto necesario para llevarlas a cabo. Todo ello requiere fijar objetivos y asignar responsabilidades individuales.

Haciendo hincapié en que este plan también está asociado a la etapa institucional, es en este contexto donde se determinan las iniciativas que se planificaron y llevaron a cabo en el desarrollo del PEI. Identifica los elementos prioritarios de las acciones. Además, esto refuerza la necesidad de un conjunto de operaciones que son esenciales para el logro de un mecanismo organizativo trascendental en un período específico.

El Plan Bicentenario

Se trata de un plan a largo plazo, previsto para 10 años; para su diseño, hemos integrado diversas características que han estudiado la situación pasada y presente del país con el fin de determinar las perspectivas futuras. Esta es la primera fase prospectiva, en la que analizamos la situación actual, habiendo en cuenta los semblantes técnicos y monetarios y las posibilidades para definir los objetivos de desarrollo social.

Además, cuenta con una amplia base de datos, fruto de círculos exclusivas con expertos, gubernativos, cabecillas y actores de la casta civil garantes de evaluar el escenario del país. Su estrategia se fundamenta en seis áreas estratégicas que implican un examen exhaustivo de la situación actual del país con el fin de implementar mejoras dentro del plazo estipulado.

El plan estratégico de desarrollo nacional y plan estratégico sectorial

Los métodos es el resultado de fase de codificación prospectiva y del Plan Estratégico. Esto implica una evaluación de la situación actual y pasada desde diferentes perspectivas con el fin de definir objetivos, actividades metódicas, metas e indicadores que son objeto de un estudio profundo y decisivo.

Es una herramienta que aguanta las directrices de la diplomacia peruana, concebida en marco del plan bicentenario, así como los objetivos, fines y labores sistemáticas destinadas a promover el desarrollo conjunto como nación. Esto fomenta la colaboración entre las entidades gubernamentales, el sector privado y la sociedad civil con el fin de optimar la administración democrática. Además,

propone una visión óptima, con objetivos concretos y perspectivas viables sometidas a un juicio por hacer minucioso y reglado del país.

Planes Estratégicos Sectoriales

En esta sección, la información se desarrolla sobre la base de un diagnóstico sectorial futuro y se vincula con el Plan Estratégico Nacional de Desarrollo. Se presenta a través de mecanismos de crecimiento a mediano plazo en el terreno. El plan es un compendio de la fase estratégica que incluye: escenarios potenciales, previsiones contextuales, objetivos regionales junto a términos e guías, así como acciones sistemáticas sujetas a la «cadena de valor».

Esta forma parte del proceso de evolución del sistema de planificación del gobierno federal, aunque todos los sectores han iniciado la causa de innovación siguiendo estos regímenes.

Fases del planeamiento

Según Hegel (2020) Un plan es una serie de movimientos que se llevarán a cabo, incluyendo fases de planificación que están coordinadas y contribuyen al logro de los objetivos establecidos. Estas incluyen:

Fase prospectiva:

Es esencial saber exactamente dónde nos hallamos para poder proyectar o iniciar cualquier cosa. Esto nos brinda la oportunidad de comprender nuestra realidad, nuestras circunstancias y nuestras habilidades. El objetivo es crear posibles mecanismos o escenarios para el futuro, pero también establecer una serie de opciones que nos permitan alcanzar nuestras metas.

Del mismo modo, esta etapa permite comprender y analizar el enfoque de aplicación de un diseño, identificar los elementos y sus procedimientos, lo que a su vez facilita la formulación de un diagnóstico. En resumen, para elaborar una prospectiva, se examinan los impactos tanto beneficiosos como perjudiciales de la aplicación de un escenario posible, gracias al empleo de dispositivos y estrategias que se deben implementar. Instituto de Ciencias Hegel (2020).

Fase estratégica

Tras analizar la situación actual, surge la pregunta: ¿cómo se desarrollarán los posibles escenarios en el futuro? En esta fase, se revelará la respuesta a esa pregunta. Basándonos en lo aprendido en la fase anterior, comenzamos a desarrollar ese conocimiento,

Una vez seleccionadas las opciones, es necesario identificar una única opción, denominada «escenario de apuesta». Se trata del escenario que se ha analizado más a fondo y que está sometido a los juicios de la fase prospectiva. Al definir la escena de postura, se obtiene esbozar el futuro con mayor claridad.

Así, una vez que todos los elementos están en su sitio, es fundamental ser coherente con lo que se va a definir: los objetivos del plan, que constituyen su núcleo y que también contribuyen a la definición de las metas, los indicadores y las acciones metódicas. En este contexto, el aspecto fundamental de esta etapa resulta muy útil para desarrollar el plan, teniendo en cuenta las normas y la organización adecuadas para cada fase definida. Hegel (2020).

Fase institucional

En esta etapa intervienen las instituciones gubernamentales, entre las que pueden figurar las autoridades estatales, los gobiernos locales y regionales, los

órganos reglamentarios independientes y las fundaciones nacionales. Aquí se elaboran dos planes esenciales: el PEI y POI

Los participantes en este sumario pretenden definir, estructurar y establecer la función como entidad y hacia dónde quiere dirigirse. De este modo, las instituciones deben reconocer las actividades orientadas a sus objetivos, que también deben estar conectadas con el Sistema Nacional de Presupuestos Públicos.

2.1.2 Gestión por Resultados

De acuerdo a Garcia Moreno y Garcia Lopez (2011, p. 15) marca que:

Encabeza en los naciones avanzados que se enfrentan a una crisis económica y En el ámbito financiero, el objetivo es mantener el nivel de progreso se ha logrado, mientras que en los países en mejora del objetivo es apresurar el proceso para adquirir un mayor nivel de mejora. Por lo tanto, nos referimos a la gestión del desarrollo como un resultado".

De esta manera, Figueroa, Molina y Peñate (2018) Cabe señalar que la gestión orientada a los consecuencias se basa en presentadores planteados a partir de las denominadas reglas de reforma de segunda generación. Por otra parte, este concepto ha surgido de múltiples debates sobre la emergencia que han tenido lugar en diversas instituciones, asociaciones y entidades.

Objetivos de gestión por resultados

Según Hegel (2021), el objetivo primordial de la gestión basada en resultados es garantizar el uso prudente de los fondos públicos con el fin de generar efectos beneficiosos en la vida de los ciudadanos y ayudar a las

instituciones gubernamentales a gestionar de modo eficientemente sus recursos. Esto se traduce en existencia más beneficiosa para individuos.

Además, McBride Gonzales (2011) Su objetivo es contar con gobiernos e fundaciones gubernamentales que, al actuar de manera correcta y claro, busquen firmemente optimar su trabajo. Según Makon (2019), es fundamental reorientar la gestión y los líderes de las entidades públicas, centrándose en un modelo administrativo que demuestre éxito y pureza en su gestión.

Importancia de la gestión por resultados

Hegel (2021) Este modelo se ha implementado en la gestión gubernamental, ya que facilita materiales y recursos esenciales para originar la inercia correcta de los presupuestos y la implementación de objetivos, aspiraciones y habilidades a nivel nacional, sectorial, regional y local. En este argumento, es fundamental destacar que su uso extra determinará la discrepancia entre un cambio fructífero y una inversión provechoso.

Además, esto permite tomar decisiones basadas en datos precisos sobre el impacto de las labores gubernamentales en la comunidad. Por lo tanto, un aspecto esencial de su implementación es la evaluación de los cambios provocados por estas acciones, lo que requiere herramientas flexibles y medios para examinar la información.

Proceso de gestión por resultados

Según Preschem (2011) Es un enfoque de gestión estratégica que incluye tres procesos:

a. Planificación: Esto implica formular los objetivos y la contribución que ello conlleva:

- Fortalecimiento de los logros concretos, ya sea en términos de bienes o de efectos.
- Establecimiento de guías de beneficio, indagación preliminar y objetivos finales.

b. Seguimiento: Es un proceso interno y secuencial que implica recopilar información que ayuda a cumplir los objetivos y poner en práctica medidas que deben tenerse en cuenta para verificar los avances.

c. Evaluación: Se trata de un diagnóstico independiente y más completo que abarca todas las funciones que ya se han llevado a cabo. El GpR, que es un sistema más amplio que combina estrategias para implementar un grupo de ilustraciones basados en derivaciones, incluye entre sus elementos:

- Responsabilidad de los altos funcionarios: contribuye a reforzar el progreso integral del sistema.
- Solicitud de información sobre los avances y resultados: Se recomienda informar sobre los logros si se solicita de manera sistemática en relación con los logros en las áreas de planificación, implementación y seguimiento.
- Métodos organizativos, técnicas y procedimientos de apoyo: ofrecer incentivos y recompensar la gestión eficaz de los éxitos ayuda a fomentar una alineación orientada a los efectos.

- Sistema de rendición de cuentas basado en consecuencias: involucra supervisar los métodos convenientes y utilizar activos validados, al tiempo que se ayuda a garantizar que los participantes puedan mantener los logros alcanzados gracias a sus acciones.
- Capacidad para aprender y adaptarse: se basa en los hábitos y el análisis de resultados anteriores, tanto éxitos como fracasos. Además, ayuda a proporcionar congruencias de amaestramiento, considerando los deslices como procedencias para centrarse en las mejores prácticas.
- Evaluación de los resultados y competencia para gestionarlos: Para desarrollar una visión orientada a los resultados, es fundamental contar con la capacidad suficiente para vincular y medir, al tiempo que se comprende cómo promover y evaluar la gestión basada en los resultados.

2.2 Definición de términos

Evaluación: Esta sección tiene por objeto resolver las discrepancias entre lo previsto y lo realmente ejecutado. Denominada evaluación de los resultados emanados en símil con los objetivos fijados y a la aplicación de medidas correctivas para garantizar que lo conseguido se ajusta a los planes establecidos.

Formulación. - Comienza con la formulación del enfoque y mesías de la organización, así como sus principios y símbolos éticos. A continuación, tras examinar los factores externos e internos, se pasa a identificar las tácticas que contribuyen a mejorar la competitividad de la organización.



Gestión Por Resultados. - Conjunto de medidas administrativas destinadas a adquirir de modo poderoso y eficaz los objetivos organizativos e individuales.

Planificación estratégica. - Es un instrumento de encargo que facilita la definición de las actividades y el camino que deben alcanzar las formaciones para obtener los objetivos determinados, poseyendo en cuenta las transformaciones y exigencias de su contexto. De esta manera, es un instrumento esencial para la toma de decisiones íntimamente de cualquier formación.

Misión. - Es lo que se implementa para alcanzar un objetivo dentro de un plazo determinado.

Visión. - Es la realidad que la empresa desea observar en relación con el mundo, sus clientes y su propia imagen.



CAPÍTULO III

METODOLOGÍA

3.1 Métodos de investigación

3.1.1 *Método Hipotético deductivo*

Según Bernal (2016) nos permite obtener información por etapas, tales como: observar el fenómeno, desarrollar hipótesis para explicarlo, deducir las consecuencias o proposiciones más básicas y verificar o validar la veracidad de las afirmaciones deducidas previamente, lo que nos permite llegar a conclusiones generales.

3.2 Tipo de investigación

El estudio se llevó a cabo desde una perspectiva fundamental, ya que se centró en proporcionar conocimientos nuevos y actualizados sobre el papel actual de la planificación estratégica y su influencia en la gestión basada en resultados en el sector público. En consecuencia, esta investigación permitió evaluar posteriormente los resultados obtenidos en función de estas dos variables. (Arias & Covinos, 2021).

3.3 Diseño de investigación

Según Reyes et al. (2019), este estudio no fue experimental, ya que los constructos no recibieron ningún tipo de intervención experimental. En otras palabras, los fenómenos se analizaron en su argumento y estado natural. Este estudio se llevó a cabo como un estudio perpendicular, en el que la colección de datos se ejecutó una sola vez y durante un período específico, dado que el objetivo del estudio requiere el análisis de variables en un instante concreto. (Cabezas et al., 2018).

3.4 Población y muestra

3.4.1 Población

Según Arias (2013) Denominado como una colección de elementos que pueden ser finitos o infinitos, las conclusiones extraídas de la investigación se aplicarán a ellos. Esta sección se define en función de los objetivos del análisis y del tema concreto. (pág. 81).

La población estudiada consta de 42 servidores administrativos de la Municipalidad de San Juan de Salinas.

3.4.2 Muestra

Según Ramirez (1997) es la teoría de que todas las unidades de investigación conforman la exposición. A partir de ese momento, es esencial examinar la población de manera análoga a la muestra del censo, ya que se alinea con el universo, la población y la muestra.

Por lo cual, se manejó el muestreo censal, la cual está percibida por los 42 servidores administrativos de la Municipalidad de San Juan de Salinas.

3.5 Técnicas o instrumentos de recogida de información

3.5.1 Técnicas

3.5.1.1 Encuesta

Según Medina et al., (2023) Se trata de un método de investigación utilizado con el fin de obtener datos de un gran número de personas. Es un instrumento flexible y accesible que ofrece a los investigadores la oportunidad de recopilar indagación sobre los actuaciones, cualidades, dictámenes y datos demográficos de una población objetivo. (p. 23).

3.5.2 Instrumentos

3.5.2.1 Cuestionario

Según Medina et al., (2023) Es una herramienta útil para obtener información, pero debe utilizarse de forma comprometido y con precaución. Un cuestionario cuidadosamente diseñado y administrado puede facilitar datos valiosos y fiables, mientras que un cuestionario mal trazado podría originar consecuencias poco honestos o inclinados. Por eso, es fundamental que el cuestionario esté correctamente estructurado y administrado para certificar efectos precisos y fiables. (p. 39).

3.6 Recogida de datos

Este estudio, que utilizó el método de encuesta como técnica, permitió recopilar y procesar eficazmente los datos de la muestra seleccionada. Tras recopilar la información, este estudio se basó en sistemas informáticos y utilizó diferentes programas, como Word, Excel y SPSS, para examinar la relación entre las variables utilizando el coeficiente de correlación. Además, se complementó con el uso del coeficiente de Pearson para determinar el nivel de dependencia o determinación entre las variables.

CAPÍTULO IV

ANÁLISIS DE RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1 Presentación

A continuación, presentamos los resultados de la encuesta y el análisis de los datos:

4.2 Análisis e interpretación de resultados

4.2.1 Variable – Planeamiento estratégico

Dimensión – Formulación

Tabla 1

Porcentajes de frecuencias para la dimensión – Formulación

	Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
¿Antes de desarrollar el plan estratégico, se completan los diagnósticos internos y externos de la municipalidad?	1 2,4%	6 14,3%	12 28,6%	10 23,8%	13 31,0%
¿La visión y la misión de la entidad están claramente definidas?	4 9,5%	0 0,0%	17 40,5%	12 28,6%	9 21,4%
	2	3	14	16	7

¿El diagnóstico de la municipalidad sirve como base para establecer los objetivos?

4,8% 7,1% 33,3% 38,1% 16,7%

¿El municipio tiene en cuenta las opiniones de sus colaboradores y población a la hora de elaborar sus planes?

4 2 17 13 6
9,5% 4,8% 40,5% 31,0% 14,3%

Nota. Elaborado por el investigador

En la primera interrogante: ¿Antes de desarrollar el plan estratégico, se completan los diagnósticos internos y externos de la municipalidad?, los resultados muestran que la alternativa nunca obtuvo un 2,4% de las respuestas, en tanto que la opción casi nunca alcanzó el 14,3%. La categoría a veces fue marcada por el 28,6% de los encuestados, mientras que la alternativa casi siempre registró un 23,8%. Finalmente, el porcentaje más elevado se encuentra en la opción siempre, con un 31,0% de las respuestas. Esto refleja que, desde la percepción de los trabajadores, existe una tendencia a señalar que los diagnósticos previos sí suelen completarse antes de iniciar la formulación del plan estratégico, lo que denota un reconocimiento de la importancia de este procedimiento en la práctica institucional.

En la segunda cuestión: se observa que el 9,5% de los encuestados indicó nunca, seguido por un 0,0% en la alternativa casi nunca. La opción a veces concentra el porcentaje más alto con un 40,5% de las respuestas, luego la categoría casi siempre fue marcada por el 28,6%, y finalmente la alternativa siempre obtuvo un 21,4%. Estos datos permiten afirmar que, en la experiencia de los servidores, la visión y misión de la municipalidad no siempre se presentan

con total claridad, ya que la mayoría señala que solo en ocasiones resultan definidas, evidenciando la necesidad de mayor consistencia en este aspecto estratégico.

En la tercera pregunta: ¿El diagnóstico de la municipalidad sirve como base para establecer los objetivos?, la opción nunca alcanzó el 4,8% de respuestas, mientras que casi nunca fue elegida por un 7,1%. Posteriormente, la alternativa a veces obtuvo un 33,3%, seguida de casi siempre con un 38,1%, que constituye el porcentaje más alto. Por último, el 16,7 % de los encuestados eligió siempre. A partir de estos resultados, se puede concluir que los diagnósticos realizados se tienen en cuenta, como fundamentos para la construcción de objetivos estratégicos, ya que la frecuencia de respuesta más representativa indica que esto ocurre con bastante regularidad dentro de la municipalidad.

En la última interrogante: ¿El municipio tiene en cuenta las opiniones de sus colaboradores y población a la hora de elaborar sus planes?, los porcentajes muestran que el 9,5% de los encuestados señaló nunca, seguido por un 4,8% que respondió casi nunca. La alternativa a veces alcanzó el porcentaje más alto con un 40,5%, mientras que casi siempre registró un 31,0% de las respuestas, y finalmente la opción siempre fue elegida por el 14,3%. A partir de estos resultados se puede afirmar que la participación de los colaboradores y de la población es considerada en la elaboración de los planes estratégicos principalmente de manera ocasional, lo cual evidencia que si bien existe apertura a recoger aportes, todavía no se logra consolidar un proceso participativo de manera permanente.

Dimensión - Implementación**Tabla 2***Porcentajes de frecuencias para la dimensión – Implementación*

	Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
¿Cada área cuenta con una asignación de recursos que conduce al logro de los objetivos estratégicos?	7 16,7%	2 4,8%	9 21,4%	12 28,6%	12 28,6%
¿La gestión institucional del municipio se lleva a cabo de acuerdo con los objetivos?	1 2,4%	5 11,9%	18 42,9%	11 26,2%	7 16,7%
¿En términos de implementación, el plan estratégico es aprobado por los miembros participantes de la entidad?	4 9,5%	3 7,1%	12 28,6%	12 28,6%	11 26,2%
¿Los miembros del municipio llevan a cabo eficazmente la planificación estratégica?	5 11,9%	3 7,1%	8 19,0%	19 45,2%	7 16,7%

Nota. Elaborado por el investigador

En la primera interrogante: los resultados muestran que la opción nunca alcanzó un 16,7% de las respuestas, mientras que casi nunca registró un 4,8%. La categoría a veces obtuvo un 21,4%, seguida de casi siempre con un 28,6%, y finalmente la alternativa siempre también con un 28,6%, compartiendo el mayor porcentaje. Esta distribución evidencia que, según los encuestados, existe una tendencia a considerar que en la municipalidad las áreas reciben recursos para cumplir con los objetivos estratégicos, aunque aún subsisten percepciones de insuficiencia, pues una proporción relevante opina que esto no ocurre con regularidad.

En la segunda cuestión: ¿La gestión institucional del municipio se lleva a cabo de acuerdo con los objetivos?, se observa que un 2,4% de los trabajadores respondió nunca, mientras que el 11,9% optó por casi nunca. La mayoría de los encuestados se inclinó por la alternativa a veces, con un 42,9%, en tanto que la opción casi siempre obtuvo el 26,2% de las respuestas, y la categoría siempre alcanzó un 16,7%. Estos datos reflejan que, para la mayoría de servidores, la gestión municipal se alinea con los objetivos estratégicos solo en determinadas ocasiones, lo que pone de manifiesto la necesidad de fortalecer la consistencia en la aplicación de los objetivos dentro de la práctica institucional.

En la tercera pregunta: En términos de implementación, los porcentajes muestran que el 9,5% señaló nunca, mientras que el 7,1% indicó casi nunca. La alternativa a veces alcanzó el 28,6% de las respuestas, seguida de casi siempre con el mismo 28,6%, y finalmente la opción siempre con un 26,2%. Con base en estos resultados, se aprecia que existe un reconocimiento relativamente equilibrado entre quienes perciben una aprobación frecuente y quienes consideran que ocurre solo de manera ocasional, destacando que la mayor proporción se concentra entre las categorías casi siempre y a veces, lo cual sugiere que la aprobación de los planes es un proceso presente, aunque no completamente consolidado.

En la última interrogante: ¿Los miembros del municipio llevan a cabo eficazmente la planificación estratégica?, los datos muestran que la opción nunca alcanzó un 11,9%, seguida de casi nunca con un 7,1%. La categoría a veces fue señalada por un 19,0% de los encuestados, mientras que la alternativa casi siempre tuvo el porcentaje más alto con un 45,2%, y finalmente la opción siempre obtuvo un 16,7%. Según esta información, se puede sostener que los

trabajadores perciben que la planificación estratégica se desarrolla de forma eficaz en la municipalidad principalmente de manera recurrente, lo cual evidencia un esfuerzo significativo por concretar los procesos estratégicos en la práctica institucional, aunque persisten algunas percepciones de limitación en su cumplimiento total.

Dimensión - Evaluación

Tabla 3

Porcentajes de frecuencias para la dimensión - Evaluación

	Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
¿El personal asignado se siente identificado y tiene un objetivo común, que es alcanzar los objetivos?	4 9,5%	2 4,8%	10 23,8%	14 33,3%	12 28,6%
¿Cree que la organización cuenta con indicadores de rendimiento del Plan Estratégico?	3 7,1%	3 7,1%	14 33,3%	15 35,7%	7 16,7%
¿Cree que la organización está cumpliendo sus objetivos teniendo en cuenta el plan estratégico?	4 9,5%	3 7,1%	12 28,6%	14 33,3%	9 21,4%
¿Cree que la organización está cumpliendo acciones correctivas teniendo en cuenta el plan estratégico?	1 2,4%	1 2,4%	15 35,7%	19 45,2%	6 14,3%

Nota. Elaborado por el investigador

En la primera interrogante: los datos reflejan que el 9,5% de los encuestados indicó nunca, mientras que el 4,8% señaló casi nunca. La alternativa a veces alcanzó un 23,8%, en tanto que la categoría casi siempre obtuvo el porcentaje más alto con un 33,3%, seguida por la opción siempre con

un 28,6%. Estos resultados permiten sostener que, en general, los trabajadores de la municipalidad se muestran comprometidos y orientados hacia metas comunes, aunque aún existen ciertos grupos que no se sienten plenamente identificados, lo cual sugiere que la cohesión institucional es positiva, pero todavía requiere ser fortalecida para lograr mayor uniformidad en el sentido de pertenencia.

En la segunda cuestión: los porcentajes muestran que un 7,1% de los encuestados respondió nunca, mientras que el mismo porcentaje, 7,1%, optó por casi nunca. Posteriormente, la categoría a veces registró un 33,3%, la opción casi siempre alcanzó el valor más alto con 35,7% y finalmente la alternativa siempre tuvo un 16,7%. Según estos resultados, se puede afirmar que la percepción predominante es que la municipalidad sí dispone de indicadores de rendimiento para evaluar su plan estratégico, aunque aún hay un sector que considera que estos no son implementados de manera constante, lo que revela un campo de mejora en la institucionalización de estos mecanismos de control.

En la tercera pregunta: ¿Cree que la organización está cumpliendo sus objetivos teniendo en cuenta el plan estratégico?, los datos reflejan que el 9,5% de los trabajadores contestó nunca, mientras que un 7,1% señaló casi nunca. La alternativa a veces obtuvo un 28,6% de las respuestas, seguida por casi siempre con un 33,3%, que representa el porcentaje más alto, y finalmente siempre con un 21,4%. Estos resultados permiten sostener que, de acuerdo con la percepción de los servidores, el cumplimiento de objetivos derivados del plan estratégico se está logrando de manera frecuente, aunque no en su totalidad, lo cual indica que la organización está avanzando en la dirección correcta, pero con márgenes de mejora en la eficacia de su cumplimiento.

En la última interrogante: los resultados muestran que la alternativa nunca alcanzó un 2,4% y casi nunca registró también un 2,4%. Posteriormente, la opción a veces obtuvo un 35,7%, mientras que la categoría casi siempre alcanzó el porcentaje más elevado con un 45,2%, y finalmente la opción siempre se situó en un 14,3%. Con esta información es posible concluir que, de manera general, los servidores perciben que la municipalidad ejecuta acciones correctivas de manera regular en el marco de su plan estratégico, lo que refleja un esfuerzo por responder a las deficiencias detectadas, aunque persiste la necesidad de consolidar estas prácticas para que alcancen un nivel más uniforme y constante.

4.2.2 Variable – Gestión por resultados

Dimensión – Planificación

Tabla 4

Porcentajes de frecuencias para la dimensión - Planificación

	Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
¿Identifica la entidad los objetivos a corto y mediano plazo?	3 7,1%	3 7,1%	14 33,3%	11 26,2%	11 26,2%
¿Define la entidad los objetivos a corto y mediano plazo?	3 7,1%	2 4,8%	17 40,5%	11 26,2%	9 21,4%
¿El municipio cuenta con indicadores que le permiten medir su desempeño y hacer un seguimiento del logro de los objetivos?	1 2,4%	4 9,5%	13 31,0%	14 33,3%	10 23,8%
¿Cree que el municipio ha establecido estrategias que le ayudarán a alcanzar sus objetivos institucionales?	3 7,1%	5 11,9%	10 23,8%	14 33,3%	10 23,8%

Nota. Elaborado por el investigador

En la primera interrogante: Los resultados indican que el 7,1 % de los encuestados seleccionó la opción nunca, mientras que casi nunca alcanzó también un 7,1%. La categoría a veces concentró un 33,3% de las respuestas, en tanto que la alternativa casi siempre registró un 26,2%, y finalmente la opción siempre obtuvo igualmente un 26,2%, compartiendo este último lugar como el porcentaje más alto. Con base en estos resultados, se puede afirmar que la mayoría de los trabajadores perciben que la municipalidad identifica en buena medida sus objetivos en distintos horizontes temporales, aunque persisten percepciones divididas entre quienes consideran que esta práctica se realiza solo ocasionalmente y quienes señalan que ocurre con regularidad.

En la segunda cuestión: los datos reflejan que un 7,1% de los encuestados respondió nunca, mientras que el 4,8% eligió casi nunca. Posteriormente, la opción a veces alcanzó el porcentaje más elevado con 40,5% de las respuestas, seguida por casi siempre con un 26,2%, y finalmente la alternativa siempre con un 21,4%. Según esta distribución, se puede concluir que, para la mayoría de trabajadores, la definición de objetivos en la municipalidad no siempre se desarrolla de manera sistemática, pues se percibe que esta acción se cumple en muchas ocasiones, aunque no logra consolidarse plenamente como una práctica institucional constante.

En la tercera pregunta: los resultados muestran que el 2,4% de los encuestados indicó nunca, mientras que el 9,5% seleccionó casi nunca. La categoría a veces obtuvo un 31,0% de las respuestas, seguida de casi siempre con el porcentaje más alto de 33,3%, y finalmente siempre con un 23,8%. A partir de estos datos, se observa que los trabajadores consideran que la municipalidad sí dispone de indicadores que permiten evaluar el cumplimiento de sus objetivos

estratégicos, aunque esta percepción no es unánime, lo que sugiere la necesidad de fortalecer el uso y seguimiento permanente de dichos instrumentos de medición.

En la última interrogante: ¿Cree que el municipio ha establecido estrategias que le ayudarán a alcanzar sus objetivos institucionales?, los resultados evidencian que el 7,1% de los encuestados respondió nunca, mientras que el 11,9% eligió casi nunca. La categoría a veces fue seleccionada por un 23,8%, en tanto que la alternativa casi siempre alcanzó el porcentaje más elevado con un 33,3%, y finalmente siempre obtuvo igualmente un 23,8%. Estos resultados permiten concluir que, desde la perspectiva de los trabajadores, la municipalidad efectivamente plantea estrategias orientadas al cumplimiento de sus objetivos, aunque todavía se perciben algunas limitaciones en cuanto a su alcance y regularidad, lo que señala la importancia de reforzar la planificación estratégica con un enfoque más consistente y sostenible.

Dimensión – Seguimiento

Tabla 5

Porcentajes de frecuencias para la dimensión – Seguimiento

	Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
¿Cree que los miembros de la entidad aplican de manera responsable los procedimientos establecidos para alcanzar las metas?	5 11,9%	3 7,1%	12 28,6%	16 38,1%	6 14,3%
¿Existen indicadores de rendimiento personal que tengan en cuenta el objetivo que una organización quiere alcanzar?	2 4,8%	7 16,7%	11 26,2%	14 33,3%	8 19,0%
¿Cree que es esencial supervisar las estrategias dentro de la entidad?	3 7,1%	1 2,4%	15 35,7%	16 38,1%	7 16,7%
¿El municipio implementa eficazmente los objetivos descritos en su plan?	6 14,3%	4 9,5%	11 26,2%	11 26,2%	10 23,8%

Nota. Elaborado por el investigador

En la primera interrogante: ¿Cree que los miembros de la entidad aplican de manera responsable los procedimientos establecidos para alcanzar las metas?, los datos revelan que el 11,9% de los encuestados señaló nunca, mientras que el 7,1% indicó casi nunca. La opción a veces fue seleccionada por el 28,6% de los trabajadores, en tanto que la categoría casi siempre alcanzó el porcentaje más alto con un 38,1%, y finalmente la alternativa siempre obtuvo un 14,3%. Estos resultados reflejan que la mayoría de los servidores consideran que los procedimientos establecidos se cumplen de forma responsable en la institución, lo que muestra un nivel positivo de compromiso, aunque aún se identifican sectores que perciben debilidades en la aplicación sistemática de dichas prácticas.

En la segunda cuestión: ¿Existen indicadores de rendimiento personal que tengan en cuenta el objetivo que una organización quiere alcanzar?, los resultados muestran que un 4,8% de los encuestados contestó nunca, mientras que el 16,7% eligió casi nunca. Posteriormente, la categoría a veces concentró un 26,2%, la opción casi siempre alcanzó el 33,3%, siendo el porcentaje más alto, y finalmente la alternativa siempre registró un 19,0%. De acuerdo con estos datos, se puede señalar que los trabajadores reconocen en su mayoría la existencia de indicadores de rendimiento individual vinculados a los objetivos organizacionales, aunque persiste una proporción considerable que percibe una aplicación irregular de estos mecanismos, lo que plantea la necesidad de afianzar su uso de manera más homogénea.

En la tercera pregunta: ¿Cree que es esencial supervisar las estrategias dentro de la entidad?, los porcentajes reflejan que el 7,1% de los encuestados marcó nunca, mientras que un 2,4% respondió casi nunca. La categoría a veces

obtuvo un 35,7% de las respuestas, seguida por casi siempre con un 38,1%, que representa el porcentaje más elevado, y finalmente siempre con un 16,7%. Estos resultados permiten sostener que, en términos generales, existe un consenso en los servidores respecto a la importancia de la supervisión de las estrategias implementadas, puesto que la mayor parte de ellos considera que esta acción es necesaria y debe realizarse con frecuencia para garantizar el cumplimiento de los objetivos institucionales.

En la última interrogante: ¿El municipio implementa eficazmente los objetivos descritos en su plan?, los resultados muestran que la alternativa nunca alcanzó un 14,3% y casi nunca un 9,5%. La opción a veces fue seleccionada por el 26,2% de los encuestados, seguida de casi siempre con un 26,2% igualmente, y finalmente la alternativa siempre registró un 23,8%. Según estos datos, se puede concluir que, aunque la mayoría percibe que los objetivos planteados en el plan son implementados con cierta eficacia, la distribución de las respuestas indica que la percepción no es completamente uniforme, lo cual evidencia la necesidad de mejorar la consistencia y efectividad en la ejecución de dichos objetivos en la práctica institucional.

Dimensión – Evaluación

Tabla 6

Porcentajes de frecuencias para la dimensión – Evaluación

	Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
¿Tiene el municipio la capacidad para integrar adecuadamente estrategias establecidas que promuevan el cumplimiento de metas?	1 2,4%	2 4,8%	13 31,0%	19 45,2%	7 16,7%
	2	2	13	15	10

¿Se tiene en cuenta el compromiso general del municipio de aumentar su nivel de productividad?	4,8%	4,8%	31,0%	35,7%	23,8%
¿El personal contratado es adecuado para el puesto que desempeña?	2	5	10	20	5
	4,8%	11,9%	23,8%	47,6%	11,9%
¿La entidad evalúa el rendimiento de sus colaboradores como resultado?	5	2	12	15	8
	11,9%	4,8%	28,6%	35,7%	19,0%

Nota. Elaborado por el investigador

En la primera interrogante: ¿Tiene el municipio la capacidad para integrar adecuadamente estrategias establecidas que promuevan el cumplimiento de metas?, los datos muestran que el 2,4 % de los encuestados eligió la opción nunca, mientras que el 4,8 % de los encuestados eligió la opción casi nunca. La alternativa a veces obtuvo un 31,0%, seguida de casi siempre con el porcentaje más alto de 45,2%, y finalmente siempre alcanzó un 16,7%. A partir de esta información, se puede concluir que los trabajadores perciben en gran medida que la municipalidad cuenta con la capacidad necesaria para articular sus estrategias hacia el logro de las metas, lo cual demuestra un nivel de integración positivo en la gestión institucional, aunque no de manera absoluta para todos los servidores.

En la segunda cuestión: ¿Se tiene en cuenta el compromiso general del municipio de aumentar su nivel de productividad?, los resultados muestran que un 4,8% respondió nunca y el mismo 4,8% eligió casi nunca. Posteriormente, la alternativa a veces alcanzó un 31,0%, mientras que casi siempre registró el porcentaje más alto con 35,7%, y finalmente la opción siempre se situó en 23,8%.

Según estos datos, es posible afirmar que la mayoría de los encuestados reconoce que existe un compromiso institucional orientado a incrementar la productividad, reflejando que esta intención es percibida con frecuencia, aunque aún no se logra consolidar en todos los niveles de la organización.

En la tercera pregunta: los porcentajes revelan que el 4,8% de los encuestados señaló nunca, seguido de un 11,9% que optó por casi nunca. La opción a veces alcanzó un 23,8%, mientras que la categoría casi siempre obtuvo el porcentaje más elevado con un 47,6%, y finalmente la alternativa siempre registró un 11,9%. Con estos resultados se puede sostener que, en términos generales, los trabajadores perciben que las contrataciones son pertinentes y responden al perfil requerido, ya que la mayor parte de las respuestas se concentra en la opción casi siempre, aunque todavía subsisten opiniones que evidencian limitaciones en algunos procesos de selección de personal.

En la última interrogante: ¿La entidad evalúa el rendimiento de sus colaboradores como resultado?, los resultados evidencian que el 11,9% de los encuestados indicó nunca, mientras que el 4,8% eligió casi nunca. La opción a veces obtuvo un 28,6%, seguida por la categoría casi siempre con el 35,7%, que representa el porcentaje más alto, y finalmente siempre con un 19,0%. Estos datos permiten concluir que, desde la perspectiva de los trabajadores, la municipalidad sí lleva a cabo evaluaciones del desempeño, aunque estas no son percibidas de manera uniforme en todos los casos, lo que revela la necesidad de fortalecer los procesos de seguimiento y retroalimentación de resultados para garantizar mayor consistencia en su aplicación.

4.3 Prueba de hipótesis

4.3.1 Contrastación de Hipótesis general

Tabla 7

Coeficiente de correlación entre Planeamiento estratégico y Gestión por resultados

		Planeamiento estratégico	Gestión por resultados
Planeamiento estratégico	Correlación de Pearson	1	,893**
	Sig. (bilateral)		,000
	N	42	42
Gestión por resultados	Correlación de Pearson	,893**	1
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	42	42

Los resultados de la contrastación de la hipótesis general evidencian una correlación de Pearson de 0,893 entre el planeamiento estratégico y la gestión por resultados en la Municipalidad Distrital de San Juan de Salinas, con un nivel de significancia bilateral de 0,000, valor inferior al 0,05 establecido. Esto permite rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alternativa, lo que confirma que la planificación estratégica incide de manera directa y significativa en la gestión por resultados. El coeficiente obtenido refleja una relación muy fuerte y positiva, lo que indica que a medida que se fortalecen los procesos de planeamiento estratégico, la gestión municipal orientada a resultados mejora de manera notable.

4.3.2 Contrastación de Primera hipótesis específica

Tabla 8

Coefficiente de correlación de Gestión por resultados y Formulación

		Gestión por resultados	Formulación
Gestión por resultados	Correlación de Pearson	1	,839**
	Sig. (bilateral)		,000
	N	42	42
Formulación	Correlación de Pearson	,839**	1
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	42	42

Los resultados de la correlación entre la formulación del planeamiento estratégico y la gestión por resultados muestran un coeficiente de Pearson de 0,839, con un nivel de significancia bilateral de 0,000, menor al 0,05 establecido. Este resultado permite rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alterna, confirmando que la formulación del planeamiento estratégico incide de manera directa y significativa en la gestión por resultados. La magnitud del coeficiente evidencia una relación fuerte y positiva, lo que indica que cuanto más clara y adecuada sea la formulación del planeamiento estratégico, mayor será la eficacia en el cumplimiento de los objetivos bajo un enfoque de gestión orientada a resultados.

4.3.3 Contrastación de segunda hipótesis específica

Tabla 9

Coefficiente de correlación de Gestión por resultados e Implementación

		Gestión por resultados	Implementación
Gestión por resultados	Correlación de Pearson	1	,801**
	Sig. (bilateral)		,000
	N	42	42
Implementación	Correlación de Pearson	,801**	1
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	42	42

Los resultados de la correlación entre la implementación del planeamiento estratégico y la gestión por resultados evidencian un coeficiente de Pearson de 0,801, con un nivel de significancia bilateral de 0,000, valor inferior al 0,05 establecido. Este resultado permite rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alterna, demostrando que la implementación del planeamiento estratégico incide de manera directa y significativa en la gestión por resultados. La fuerza del coeficiente indica una relación sólida y positiva, lo que significa que a medida que se optimiza la implementación de los planes estratégicos, se fortalece también la capacidad institucional para alcanzar los objetivos bajo un enfoque de resultados.

4.3.4 Contrastación de Tercera hipótesis específica

Tabla 10

Coefficiente de correlación de Gestión por resultados y Evaluación

		Gestión por resultados	Evaluación
Gestión por resultados	Correlación de Pearson	1	,789**
	Sig. (bilateral)		,000
	N	42	42
Evaluación	Correlación de Pearson	,789**	1
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	42	42

Los resultados de la correlación entre la evaluación del planeamiento estratégico y la gestión por resultados muestran un coeficiente de Pearson de 0,789, con un nivel de significancia bilateral de 0,000, valor menor al 0,05 establecido. Esto permite rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alterna, confirmando que la evaluación del planeamiento estratégico incide de manera directa y significativa en la gestión por resultados. El coeficiente obtenido refleja una relación fuerte y positiva, lo que indica que cuando los procesos de evaluación se aplican con mayor rigor y constancia, la gestión municipal orientada a resultados se ve fortalecida, favoreciendo el cumplimiento de las metas institucionales

4.4 Discusión de resultados

Al Establecer la incidencia de la formulación del PEI en la gestión por resultados en la Municipalidad Distrital de San Juan de Salinas, 2024, se evidenció una correlación de Pearson de 0,893 entre ambas variables, con un nivel de significancia bilateral de 0,000, valor inferior al 0,05 establecido; confirmando que el planeamiento estratégico incide de manera directa y significativa en la gestión por resultados; este resultado es corroborado por (Berrocal Condori, 2024), donde concluye que: los resultados obtenidos mediante regresión logística ordinal, el estudio confirma que el PEI tiene un impacto significativo en la gestión de proyectos. La adaptación del modelo, que muestra una disminución significativa en la significación estadística ($p = 0,001$) y la probabilidad logarítmica de -2 demuestran la importancia de la planificación estratégica. Esto, de acuerdo con las teorías y el material de referencia, indica que una planificación precisa es esencial para el éxito a largo plazo de los proyectos.

Del mismo modo (Rojas Palomino, 2023) donde concluye: Los resultados de las medidas estadísticas utilizadas para corroborar la hipótesis indican que el valor Sig. (bilateral) es de 0,000, lo que está por debajo del nivel de significación determinado en 0,05. Por ello, se accede la hipótesis alternativa y se refuta la hipótesis nula. En este sentido, se ha comprobado que la variable de planificación está asociada de forma significativa a la variable de gestión administrativa, lo que permite considerar que se ha alcanzado el objetivo general de este estudio. Por eso, es necesario llevar a cabo una planificación estratégica adecuada que se ajuste a la realidad de la provincia, a las escaseces de los beneficiarios y a las congruencias de mejora detectadas, con el fin de poder



llevar a cabo una gestión administrativa que pueda ser considerada eficiente y objetiva. Igualmente; (Raraz Andrade & Villalva Victoria , 2023), sostiene: Se observa una influencia considerable entre la planificación estratégica y la administración municipal. El coeficiente de correlación de Pearson, en referencia al objetivo principal, indica que, con un nivel de confianza del 95 %, existe una correlación positiva robusta, con un valor de 0,855 y un p-valor de 0,000. Esto sugiere que la planificación estratégica tiene un impacto positivo considerable en la gestión municipal. Por lo tanto, llegamos a la conclusión de que hay pruebas estadísticas suficientes para respaldar la hipótesis general. Lo que indica que a medida que se fortalecen los procesos de planeamiento estratégico, la gestión municipal orientada a resultados mejora de manera notable

CONCLUSIONES

PRIMERA. – Existe una relación muy fuerte y positiva entre las variables entre el planeamiento estratégico y la gestión por resultados, con una correlación de Pearson de 0,893 y un valor de significancia bilateral de 0,000, El coeficiente obtenido refleja una relación muy fuerte y positiva, lo que indica que a medida que se fortalecen los procesos de planeamiento estratégico, la gestión municipal orientada a resultados mejora de manera notable.

SEGUNDA. – Existe una correlación fuerte y positiva entre la formulación del planeamiento estratégico y la gestión por resultados, con un coeficiente de Pearson de 0.839, La magnitud del coeficiente indica que cuanto más clara y adecuada sea la formulación del planeamiento estratégico, mayor será la eficacia en el cumplimiento de los objetivos bajo un enfoque de gestión orientada a resultados.

TERCERA. – Existe una relación sólida y positiva entre la implementación del planeamiento estratégico y la gestión por resultados, con un coeficiente de Pearson de 0,801; lo que significa que a medida que se optimiza la implementación de los planes estratégicos, se fortalece también la capacidad institucional para alcanzar los objetivos bajo un enfoque de resultados.

CUARTA. – Existe una relación fuerte y positiva entre la apreciación del planeamiento estratégico y la gestión por resultados, con un coeficiente de Pearson de 0,789; lo que indica que cuando los procesos de evaluación se aplican con mayor rigor y constancia, la gestión municipal orientada a resultados se ve fortalecida, favoreciendo el desempeño de las metas institucionales.



RECOMENDACIONES

PRIMERA: Se sugiere a los funcionarios de la Municipalidad Distrital de San Juan de Salinas, utilizar métodos que lleven a una adecuada elaboración del plan estratégico, llevando a cabo un análisis detallado tanto interno como externo de la organización. Esto permitirá contar con una herramienta guía que impulse resultados óptimos.

SEGUNDA: Se recomienda a los organismos de asesoría llevar a cabo una revisión detallada del Plan Estratégico y, a través de talleres y capacitaciones, instruir a los colaboradores para una implementación adecuada. Como resultado, las metas y objetivos serán alcanzados de manera efectiva.

TERCERA: Se recomienda en relación con el plan estratégico, verificar lo propuesto con lo realizado, dado que su viabilidad beneficia a los residentes y también refuerza la credibilidad en la administración del municipio.

CUARTA: Se recomienda establecer objetivos alcanzables basados en los recursos disponibles del municipio para cumplir con el calendario. Además, es fundamental fomentar la participación de las unidades, ya que a través de ellas se realizan cambios que fortalecen el cumplimiento del plan y, como resultado, se alcanzan los objetivos institucionales.



REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Arias, J., & Covinos, M. (2021). *Diseño y metodología de la investigación.*

Enfoques consulting EIRL.

<https://repositorio.concytec.gob.pe/handle/20.500.12390/2260>

Armijo, M. (2011). *Manual de planeacion estrategica en el sector publico.*

[https://abacoenred.org/wp-](https://abacoenred.org/wp-content/uploads/2020/09/manual_planificacion_estrategica.pdf)

[content/uploads/2020/09/manual_planificacion_estrategica.pdf](https://abacoenred.org/wp-content/uploads/2020/09/manual_planificacion_estrategica.pdf)

Berrocal Condori, J. B. (2024). *Planificación estratégica y su influencia en la gestión de proyectos en una municipalidad distrital, Puno 2024.*

Universidad Cesar Vallejo.

[https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/167219/BE](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/167219/BERROCAL_CJB_SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

[RROCAL_CJB_SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/167219/BERROCAL_CJB_SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Cabezas, E., Andrade, D., & Torres, J. (2018). *Introducción a la metodología de la investigación científica.* Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE.

[http://repositorio.espe.edu.ec/xmlui/bitstream/handle/21000/15424/Introd](http://repositorio.espe.edu.ec/xmlui/bitstream/handle/21000/15424/Introduccion%20a%20la%20Metodologia%20de%20la%20investigacion%20cientifica.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

[uccion%20a%20la%20Metodologia%20de%20la%20investigacion%20ci](http://repositorio.espe.edu.ec/xmlui/bitstream/handle/21000/15424/Introduccion%20a%20la%20Metodologia%20de%20la%20investigacion%20cientifica.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

[entifica.pdf?sequence=1&isAllowed=y](http://repositorio.espe.edu.ec/xmlui/bitstream/handle/21000/15424/Introduccion%20a%20la%20Metodologia%20de%20la%20investigacion%20cientifica.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

Maestro, D. (2013). *Planificación Estratégica.*

[https://www.mef.gob.pe/es/?option=com_content&language=esES&Itemi](https://www.mef.gob.pe/es/?option=com_content&language=esES&Itemid=100143&lang=es-ES&view=category&id=661)

[d=100143&lang=es-ES&view=category&id=661](https://www.mef.gob.pe/es/?option=com_content&language=esES&Itemid=100143&lang=es-ES&view=category&id=661)

Medina Romero, M. Á., Rojas León, C. R., Bustamante Hoces, W., & Loaiza

Carrasco, R. M. (2023). *Metodología de la investigación: Técnicas e instrumentos de investigación.* Instituto Universitario de Innovación

Ciencia y Tecnología Inudi Perú S.A.C.



<https://doi.org/https://editorial.inudi.edu.pe/index.php/editorialinudi/catalog/download/90/133/157?inline=1>

Raraz Andrade , E. E., & Villalva Victoria , R. M. (2023). *El Planeamiento Estratégico y su Incidencia en la Gestión Municipal en la Municipalidad Provincial de Huancayo-2021*. Universidad Peruana Los Andes.
https://repositorio.upla.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12848/5487/T037_48028299_72449448_T.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Rojas Palomino , T. M. (2023). *Planeamiento estratégico y su relación con la Gestión Administrativa de la Municipalidad Provincial de Tacna, Período 2023*. Universidad Privada de Tacna.
<https://repositorio.upt.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12969/3345/Rojas-Palomino-Thayri.pdf?sequence=1&isAllowed=y>



APÉNDICES



Apéndice 1 Matriz de Consistencia

PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y SU INCIDENCIA EN LA GESTIÓN POR RESULTADOS EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE SALINAS, 2024

PROBLEMA GENERAL Y ESPECIFICOS	OBJETIVOS GENERAL Y ESPECIFICOS	HIPOTESIS GENERAL Y ESPECIFICAS	VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	METODOLOGÍA
¿De qué manera el planeamiento estratégico incide en la gestión por resultados en la Municipalidad Distrital de San Juan de Salinas, 2024?	Determinar la incidencia del planeamiento estratégico en la gestión por resultados en la Municipalidad Distrital de San Juan de Salinas, 2024	El planeamiento estratégico incide de manera directa en la gestión por resultados en la Municipalidad Distrital de San Juan de Salinas, 2024	Variable Independiente Planeamiento Estratégico	Formulación	Diagnóstico	Enfoque de Investigación Cuantitativo Tipo de Investigación Básica Niveles de Investigación Correlacional Diseño de Investigación No experimental Método de Investigación Hipotético Deductivo, Descriptivo Muestra Estará representada por 42 servidores administrativos de la Municipalidad de San Juan de Salinas.
					Misión y Visión	
					Objetivos	
					Participación	
¿Cómo incide la formulación del planeamiento estratégico en la gestión por resultados en la Municipalidad Distrital de San Juan de Salinas, 2024?	Analizar la incidencia de la formulación del planeamiento estratégico en la gestión por resultados en la Municipalidad Distrital de San Juan de Salinas, 2024	La formulación del planeamiento estratégico incide de manera directa en la gestión por resultados en la Municipalidad Distrital de San Juan de Salinas, 2024		Implementación	Estructura Organizacional	
					Gestión Institucional	
					Aprobación	
					Ejecución	
¿Cómo incide la implementación del planeamiento estratégico en la gestión por resultados en la Municipalidad Distrital de San Juan de Salinas, 2024?	Analizar la incidencia de la implementación del planeamiento estratégico en la gestión por resultados en la Municipalidad Distrital de San Juan de Salinas, 2024	La implementación del planeamiento estratégico incide de manera directa en la gestión por resultados en la Municipalidad Distrital de San Juan de Salinas, 2024		Evaluación	Seguimiento de objetivos	
					Desempeño	
					Cumplimiento de Planes	
					Acciones correctivas	



¿Cómo incide la evaluación del planeamiento estratégico en la gestión por resultados en la Municipalidad Distrital de San Juan de Salinas, 2024?	Analizar la incidencia de la evaluación del planeamiento estratégico en la gestión por resultados en la Municipalidad Distrital de San Juan de Salinas, 2024	La evaluación del planeamiento estratégico incide de manera directa en la gestión por resultados en la Municipalidad Distrital de San Juan de Salinas, 2024	Variable Dependiente	Planificación	Identificación	
					Definición de objetivos	
					Determinación de indicadores	
					Estrategias	
				Seguimiento	Responsabilidad	
					Participación	
					Supervisión	
					Cumplimiento	
				Evaluación	Capacidad	
					Compromiso	
					Adecuación	
					Desempeño	



Apéndice 2 Instrumento

CUESTIONARIO

Instrucciones: Marque sólo una de las siguientes alternativas por cada interrogante de acuerdo a su opinión, según la siguiente leyenda

1 = Nunca	2 = Casi Nunca	3 = A veces	4 = Casi Siempre	5 = Siempre
-----------	----------------	-------------	------------------	-------------

Nº	PREGUNTAS	1	2	3	4	5
	Variable Independiente: Planeamiento Estratégico Dimensión: Formulación	Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
1	¿Antes de desarrollar el plan estratégico, se completan los diagnósticos internos y externos de la municipalidad?					
2	¿La visión y la misión de la entidad están claramente definidas?					
3	¿El diagnóstico de la municipalidad sirve como base para establecer los objetivos?					
4	¿El municipio tiene en cuenta las opiniones de sus colaboradores y población a la hora de elaborar sus planes?					
	Dimensión: Implementación					
5	¿Cada área cuenta con una asignación de recursos que conduce al logro de los objetivos estratégicos?					



6	¿La gestión institucional del municipio se lleva a cabo de acuerdo con los objetivos?					
7	¿En términos de implementación, el plan estratégico es aprobado por los miembros participantes de la entidad?					
8	¿Los miembros del municipio llevan a cabo eficazmente la planificación estratégica?					
	Dimensión: Evaluación					
9	¿El personal asignado se siente identificado y tiene un objetivo común, que es alcanzar los objetivos?					
10	¿Cree que la organización cuenta con indicadores de rendimiento del Plan Estratégico?					
11	¿Cree que la organización está cumpliendo sus objetivos teniendo en cuenta el plan estratégico?					
12	¿Cree que la organización está cumpliendo acciones correctivas teniendo en cuenta el plan estratégico?					
	Variable dependiente: Gestión por Resultados Dimensión: Planificación					
13	¿Identifica la entidad los objetivos a corto y mediano plazo?					
14	¿Define la entidad los objetivos a corto y mediano plazo?					



15	¿El municipio cuenta con indicadores que le permiten medir su desempeño y hacer un seguimiento del logro de los objetivos?					
16	¿Cree que el municipio ha establecido estrategias que le ayudarán a alcanzar sus objetivos institucionales?					
	Dimensión: Seguimiento					
17	¿Cree que los miembros de la entidad aplican de manera responsable los procedimientos establecidos para alcanzar las metas?					
18	¿Existen indicadores de rendimiento personal que tengan en cuenta el objetivo que una organización quiere alcanzar?					
19	¿Cree que es esencial supervisar las estrategias dentro de la entidad?					
20	¿El municipio implementa eficazmente los objetivos descritos en su plan?					
	Dimensión: Evaluación					
21	¿Tiene el municipio la capacidad para integrar adecuadamente estrategias establecidas que promuevan el cumplimiento de metas?					
22	¿Se tiene en cuenta el compromiso general del municipio de aumentar su nivel de productividad?					



23	¿El personal contratado es adecuado para el puesto que desempeña?					
24	¿La entidad evalúa el rendimiento de sus colaboradores como resultado?					



Apéndice 3 Data de procesamiento de datos

	Planeamiento estratégico												Gestion por resultados											
	Formulación				Implementación				Evaluación				Planificación				Seguimiento				Evaluación			
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24
Per1	2	3	5	3	5	2	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	3	2	4	3	4	3	4	3
Per2	3	1	4	2	1	2	1	1	1	3	1	4	3	1	4	2	3	3	3	2	3	5	2	4
Per3	5	3	4	4	5	3	4	4	4	4	4	3	3	5	5	4	2	5	5	5	4	4	4	4
Per4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	5	3	4	4	4	4
Per5	1	3	1	3	1	3	3	1	3	3	1	4	3	1	2	1	1	2	3	2	1	1	1	1
Per6	4	3	3	1	1	3	2	1	1	2	3	2	2	3	3	4	1	3	3	1	2	2	2	1
Per7	5	5	2	3	3	3	4	4	5	4	4	3	5	3	4	4	4	2	3	4	3	4	4	4
Per8	4	5	2	4	2	4	3	4	4	3	4	3	1	3	3	2	4	3	4	4	4	4	3	4
Per9	4	4	4	4	5	3	2	4	3	3	4	3	5	3	4	3	3	4	4	4	5	3	3	3
Per10	2	3	3	4	2	3	1	1	3	3	1	3	4	2	1	4	2	2	4	1	3	3	4	3
Per11	5	4	4	3	5	3	5	4	5	4	5	5	3	3	5	5	4	3	4	5	3	5	4	4
Per12	3	4	5	4	5	3	5	5	4	4	3	3	4	4	3	3	4	5	5	5	5	4	5	3
Per13	3	3	3	4	4	3	4	5	4	2	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3
Per14	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	3	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5
Per15	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	5	4	5	5	4	1	5	3	4	5	3	5	4	4
Per16	3	3	3	3	4	3	3	4	5	1	3	3	3	3	2	3	3	3	3	1	2	1	4	1
Per17	5	3	4	3	3	3	4	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	5	3	5	5	5	1	3
Per18	2	3	4	4	1	3	1	1	3	3	2	4	3	4	3	2	1	2	1	1	5	3	3	1
Per19	4	5	4	4	5	4	5	5	5	3	5	4	5	5	3	4	4	5	4	4	5	4	5	5
Per20	3	4	4	3	1	5	3	2	5	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4
Per21	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	5	3	3	3	4	5
Per22	3	3	3	3	3	3	3	4	2	1	3	3	1	4	4	3	2	3	1	3	4	3	2	4
Per23	5	4	4	3	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	3	5	4	3	5	5
Per24	2	3	3	3	3	4	1	4	3	3	3	4	5	4	3	2	4	3	5	3	4	3	3	4
Per25	4	3	5	1	4	4	3	2	4	5	4	4	4	3	4	4	3	1	1	3	4	4	3	4
Per26	4	3	3	1	1	3	5	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	3	1	4	4	3	3
Per27	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	3	4	2	2	5	4	4	5	4	4	4	3	4	4
Per28	5	5	3	5	4	3	4	5	4	5	2	3	4	4	5	5	3	4	4	5	4	4	3	3
Per29	5	3	4	5	4	2	3	4	5	3	3	5	2	3	5	5	4	3	4	3	4	4	4	5
Per30	3	5	5	3	4	4	4	4	1	4	5	5	5	4	3	3	5	4	5	5	4	4	4	3
Per31	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Per32	2	3	1	4	3	4	3	4	3	3	5	3	4	3	3	3	3	1	3	2	3	4	3	5
Per33	3	1	3	3	1	4	4	3	4	4	3	4	3	3	2	1	4	2	3	4	4	3	4	2
Per34	2	1	3	3	3	3	2	3	3	1	4	1	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2
Per35	5	5	5	3	3	4	5	5	3	3	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3
Per36	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	3	4	4	4	5	4	4	4
Per37	4	4	2	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	5	1	4	4	3	3	3	3	4
Per38	3	3	4	2	3	1	3	2	2	2	2	3	3	4	4	3	1	3	2	2	3	5	2	1
Per39	3	3	3	1	4	2	3	4	1	4	1	3	1	1	3	3	4	4	3	1	3	2	4	3
Per40	3	5	3	5	5	4	5	3	5	3	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4
Per41	5	4	4	3	4	2	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	3	5	4	5	4	5
Per42	5	1	5	4	5	4	5	3	5	5	4	4	3	3	3	5	5	4	4	4	4	4	4	3



Validación de instrumento

Opinión de experto

I. DATOS DEL EXPERTO

1. Apellidos y Nombres: Mamani Mamani Jesús
2. Cargo e institución donde labora: Docente Ordinario
3. Nombre del instrumento motivo de evaluación: Encuesta
4. Autor del instrumento: Wilber Ronaldo Ortiz Layme

II. PUNTOS DE VALIDACIÓN

DIMENSIONES	INDICADORES	Deficiente	Regular	Buena	Muy buena	Excelente
		0 - 20%	21 - 40%	41 - 60%	61 - 80%	81 - 100%
1. CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado					<u>A</u>
2. OBJETIVIDAD	Está expresado en base a la realidad local					<u>X</u>
3. ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia					<u>X</u>
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica					<u>X</u>
5. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad					<u>X</u>
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para la mejora de las unidades de estudio					<u>A</u>
7. CONSISTENCIA	Basado en aspectos teóricos-científicos					<u>X</u>
8. COHERENCIA	Entre los índices, indicadores y las dimensiones					<u>X</u>
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico					<u>X</u>

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD: Favorable

IV. PROMEDIO DE VALORACIÓN: 95 %

Lugar y fecha: Tarma, 11/07/2025

Firma del experto
DNI N°: 02425043 Cel.: 985858536



Validación de instrumento

Opinión de experto

I. DATOS DEL EXPERTO

1. Apellidos y Nombres: Huamani Pucacaca Yudy
 2. Cargo e institución donde labora: Docente UANCV
 3. Nombre del instrumento motivo de evaluación: Encuesta
 4. Autor del instrumento: Wilber Ronaldo Ortiz Layme

II. PUNTOS DE VALIDACIÓN

DIMENSIONES	INDICADORES	Deficiente	Regular	Buena	Muy buena	Excelente
		0 - 20%	21 - 40%	41 - 60%	61 - 80%	81 - 100%
1. CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado					✓
2. OBJETIVIDAD	Está expresado en base a la realidad local					✓
3. ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia					✓
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica					✗
5. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad					✓
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para la mejora de las unidades de estudio					✗
7. CONSISTENCIA	Basado en aspectos teóricos-científicos					✗
8. COHERENCIA	Entre los índices, indicadores y las dimensiones					✗
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del diagnóstico					✗

III. OPINIÓN DE APLICABILIDAD: Favorable

IV. PROMEDIO DE VALORACIÓN: 97%

Lugar y fecha: Lima 11/09/2025

[Firma]
 Firma del experto
 DNI N° 406938220 Cel.: 989-574722

**ANEXO 1**
FORMULARIO DE AUTORIZACIÓN**AUTORIZACIÓN PARA LA INCORPORACIÓN DE LOS
TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN
EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL UANCV**Formato digital ☒Fecha de entrega: /11/2025**1. Datos del autor (es):**Nombres y Apellidos: WILBER RONALDO ORTIZ LAYMEDirección: Jr. 22 de Agosto s/nDNI/Carné de Extranjería/Pasaporte N°: 72367484Teléfono: 920263389 email: wilyortizlayme@gmail.com

Nombres y Apellidos: _____

Dirección: _____

DNI/Carné de Extranjería/Pasaporte N°: _____

Teléfono: _____ email: _____

Facultad y/o Escuela de Posgrado: CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERASEscuela Profesional o Mención: CONTABILIDADTítulo o Grado Académico a optar: CONTADOR PÚBLICOAsesor: Dra. YUDY HUACANI SUCASACA

Esta obra se encuentra dentro de las siguientes denominaciones:

Trabajo de Investigación ☐ Tesis ☒ Trabajo de Suficiencia Profesional ☐ Trabajo Académico ☐Título: PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y SU INCIDENCIA EN LA GESTIÓN POR RESULTADOS
EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN DE SALINAS, 2024Palabras claves, (3 a 5 términos): Planeamiento estratégico, gestión por resultados, municipalidad.**¿Esta obra se desarrolló en la UANCV ^{1, 2}?**2

¹ Indicar si su producción intelectual ha empleado recursos tales como, instalaciones, laboratorios, insumos, equipos, bases de datos, asesoría técnica por parte del personal de la UANCV, financiamiento, entre otros relacionados.

² Si su producción intelectual se desarrolló en la UANCV totalmente o parcialmente, deberá autorizar el depósito en el Repositorio de manera obligatoria.



2. Referencia de tesis:

☐ Bachiller ☒ Título ☐ 2da Especialidad ☐ Maestría ☐ Doctorado

3. Licencias:

a) Licencia estándar:

Bajo los siguientes términos, autorizo el depósito de mi tesis en el Repositorio Digital de la UANCV.

Con la autorización de depósito de mi producción Intelectual, otorgo a la Universidad Andina "Néstor Cáceres Velásquez" una licencia no exclusiva para reproducir, distribuir, comunicar al público, transformar (únicamente mediante su traducción a otros idiomas) y poner a disposición del público mi producción intelectual (incluido el resumen), en formato físico o digital, en cualquier medio, conocido o por conocerse, a través de los diversos servicios por la Universidad, creados o por crearse, tales como el Repositorio Digital de tesis UANCV, colección de producción intelectual, entre otros, en el Perú y en el extranjero por el tiempo y veces que considere necesarias, y libres de remuneraciones.

En virtud de dicha licencia, la Universidad Andina "Néstor Cáceres Velásquez" podrá reproducir mi producción intelectual en cualquier tipo de soporte y en más de un ejemplar, sin modificar su contenido, solo con propósitos de seguridad, respaldo y preservación.

Declaro que la producción intelectual es una creación de mi autoría y exclusiva titularidad, coautoría con titularidad compartida, y me encuentro facultado a conceder la presente licencia y, asimismo, garantizo que dicha producción intelectual no infringe derechos de autor de terceras personas.

La Universidad Andina "Néstor Cáceres Velásquez" consignará el nombre del y/o los autor(es) de la producción intelectual, y no le hará ninguna modificación más que la permitida en la licencia.

Autorizo su publicación (marque con una X)

- ☒ Sí, autorizo que se deposite inmediatamente.
- ☐ Sí, autorizo que se deposite a partir de la fecha (d/m/a): _____
- ☐ No autorizo.

b) Licencia CREATIVE COMMONS 4.0 INTERNACIONAL:

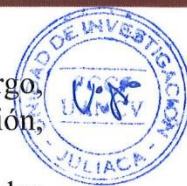
Si usted concede una licencia CREATIVE COMMONS sobre su producción intelectual, mantiene la titularidad de los derechos de autor de esta y, a la vez, permite que otras personas puedan reproducirla, comunicarla al público y distribuir ejemplares de esta, bajo las condiciones siguientes:

¿Quiere permitir usos comerciales de su producción intelectual?

Sí: significa que usted permite la reproducción, distribución y comunicación pública de la producción intelectual incluso con fines comerciales.

No: significa que usted permite la reproducción, y comunicación pública de la producción intelectual, pero sin fines comerciales.

- ☐ Sí autorizo
- ☒ No autorizo



Jurisdicción de su Licencia

Todas las licencias CREATIVE COMMONS son de ámbito mundial, sin embargo, usted puede elegir entre la opción "internacional" o una adaptada a su jurisdicción, como para el caso peruano.

La opción "internacional" emplea el lenguaje y la terminología de los tratados internacionales; en cambio, la adaptada a su jurisdicción, recoge las particularidades de la legislación peruana.

En consecuencia, **la opción "internacional" goza de una mayor eficacia a nivel mundial, gracias a que tiene jurisdicción neutral.** Mientras que la opción adaptada a la jurisdicción del Perú goza de una mayor eficacia ante los tribunales peruanos.

☐

Internacional

☒

Nacional

Línea de investigación: POLÍTICA FISCAL Y HACIENDA PÚBLICA NACIONAL - P15

Firma de Autor



huella digital

- NOVIEMBRE - 2025

Fecha