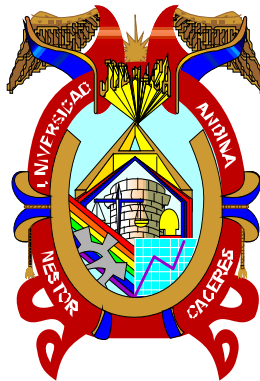




UNIVERSIDAD ANDINA
NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ
FACULTAD DE INGENIERÍA DE SISTEMAS
ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA



**SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO PARA REDUCIR ACCIDENTES E INCIDENTES
LABORALES EN LA MUNICIPALIDAD
DE CONDOROMA 2024**

TESIS PRESENTADA POR:

Bach. YONY IVAN ANDIA QUISPE

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA**

JULIACA – PERÚ

2024



UNIVERSIDAD ANDINA

NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ

FACULTAD DE INGENIERÍA DE SISTEMAS

ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA


SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA REDUCIR ACCIDENTES E INCIDENTES LABORALES EN LA MUNICIPALIDAD DE CONDOROMA 2024

TESIS PRESENTADA POR:


Bach. YONY IVAN ANDIA QUISPE

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA**

APROBADA POR EL JURADO REVISOR:

PRESIDENTE : 
M. Sc. JUAN CARLOS HERRERA MIRANDA

PRIMER MIEMBRO : 
Dr. RICHARD CONDORI CRUZ

SEGUNDO MIEMBRO : 
M. Sc. JUAN CARLOS PINTO LARICO

ASESOR DE TESIS : 
M. Sc. VICTOR PAREDES ARGANDOÑA

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN: SEGURIDAD Y GESTIÓN DE RIESGOS – P26



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

RESOLUCIÓN N° 009-2024-UI.S-D-FIS-UANCV-J

Juliaca, 18 de junio de 2024

VISTOS:

El Expediente: 2024-CU-7321 (fecha y hora de Sustentación de Tesis) de fecha 14 de junio de 2024 y el expediente: 2024-CU-7033 (título) de fecha 11 de junio de 2024, del (la) bachiller **YONY IVAN ANDIA QUISPE**, quien *solicita nominación de jurados, fecha y hora de sustentación*, para rendir la sustentación y defensa de la tesis titulada: SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA REDUCIR ACCIDENTES E INCIDENTES LABORALES EN LA MUNICIPALIDAD DE CONDOROMA 2024, conducente a la obtención del Título Profesional de INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA, que fue revisada por el Director de la Unidad de Investigación y el Decano de la Facultad de Ingeniería de Sistemas, Escuela Profesional de INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA.

CONSIDERANDO:

Que, el Director de la Unidad de Investigación autoriza la ejecución de la propuesta de investigación según Resol. Nro. 008-2024-UI.P-D-FIS-UANCV-J (aprobar y autorizar la ejecución de la propuesta de investigación) y con Resol. Nro. 039-2024-UI.R-D-FIS-UANCV-J (aprobar y autorizar el informe final de la investigación).

Que, de conformidad con el artículo 8°, numeral b) del Reglamento General de Grados y Títulos de la UANCV vigente, es procedente acceder a la petición del interesado.

Que, al haberse cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos plasmado en la Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

Y, estando a la opinión favorable del Director de la Unidad de Investigación y el Decano de la Facultad de ingeniería de Sistemas, y las atribuciones que confiere el artículo 28° del Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R, que confiere facultades al Decano de la Facultad de Ingeniería de Sistemas.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- DECLARAR APTO para la sustentación virtual del informe Final de la Investigación (borrador de Tesis) titulada: **SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA REDUCIR ACCIDENTES E INCIDENTES LABORALES EN LA MUNICIPALIDAD DE CONDOROMA 2024**, del bachiller **YONY IVAN ANDIA QUISPE**, para optar el Título Profesional de INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA, en virtud de los considerandos expuestos.

ARTÍCULO SEGUNDO. - NOMINAR JURADOS para la sustentación presencial y defensa de la tesis a los siguientes docentes ordinarios:

Presidente : M.Sc. JUAN CARLOS HERRERA MIRANDA.

Primer miembro : Dr. RICHARD CONDORI CRUZ.

Segundo miembro : M.Sc. JUAN CARLOS PINTO LARICO.

Asesor: : M.Sc. VICTOR PAREDES ARGANDOÑA.

ARTÍCULO TERCERO. - PROGRAMAR FECHA Y HORA de sustentación como se detalla:

Lugar : Plataforma Virtual (Cisco Webex Meet).

Fecha : jueves, 20 de junio de 2024.

Hora : 16:00 p. m.

ARTICULO CUARTO. - DISPONER que la comisión de Grados y Títulos de la facultad, secretarías académicas y administrativas, quedan encargados del cumplimiento de la presente resolución.

Regístrese, comuníquese y archívese.

C.c
Arch 2024
JCHM/ v1.1
Distribución: Asesor de Tesis, Interesado



UNIVERSIDAD ANDINA
"NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"

M.Sc. Juan Carlos Herrera Miranda
DECANO

Ciudad Universitaria Urbanización Taparachi Km 4.5 Salida Puno - Juliaca



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

RESOLUCIÓN N° 039-2024-UI.R-D-FIS-UANCV-J

Juliaca, 26 de Abril de 2024

VISTOS:

El Expediente: 2024-CU-4371 de fecha 22 de Abril de 2024, del Bach. **YONY IVAN ANDIA QUISPE**, quien solicita Revisión del Informe Final de la Investigación (borrador de Tesis) y el Anexo (04 o 05) "Ficha de Opinión del Informe Final de la Investigación (borrador de Tesis)" que fue revisada por el Comité de Investigación de la Facultad de Ingeniería de Sistemas, Escuela Profesional de INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA.

CONSIDERANDO:

Que, las Unidades de Investigación son unidades académicas que agrupan a docentes y estudiantes de diversas disciplinas, en razón del desarrollo de investigación científica, tecnológica y humanista de acuerdo al Estatuto Universitario Modificado 2020 de nuestra primera Casa Superior de Estudios.

Que, el (la) Bach. YONY IVAN ANDIA QUISPE, quien solicita la revisión del Informe Final de la Investigación (borrador de Tesis) del tema titulada: SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA REDUCIR ACCIDENTES E INCIDENTES LABORALES EN LA MUNICIPALIDAD DE CONDOROMA 2024, conducente para optar el Título profesional de INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA.

Que, al haberse cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos plasmado en la Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

Que, el Comité de Investigación emitió su opinión favorable al Informe Final de la Investigación (borrador de Tesis).

Que, el Director de la Unidad de Investigación de la Facultad de Ingeniería de Sistemas, Escuela Profesional de INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA, corroboró el asesoramiento en el Informe Final de la Investigación (borrador de Tesis) del ASESOR M.Sc. VICTOR PAREDES ARGANDOÑA,

Estando, la opinión favorable del Comité de Investigación, en concordancia con el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R, de conformidad a lo que establece la Ley Universitaria N° 30220, Ley de Creación de la UANCV N° 23738 y Modificatoria N° 24661 y el Estatuto de la UANCV, que confiere facultades al Decano de la Facultad de Ingeniería de Sistemas.

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO. - APROBAR Y AUTORIZAR EL INFORME FINAL DE LA INVESTIGACIÓN (Borrador de Tesis) para la **REVISIÓN DE SIMILITUD TURNITIN**, del tema titulado: **SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA REDUCIR ACCIDENTES E INCIDENTES LABORALES EN LA MUNICIPALIDAD DE CONDOROMA 2024**, presentado por el (la) Bach. **YONY IVAN ANDIA QUISPE**, para optar el Título Profesional de INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA, en virtud de los considerandos expuestos.

ARTICULO SEGUNDO. - RATIFICAR, como ASESOR al **M.Sc. VICTOR PAREDES ARGANDOÑA**.

ARTICULO TERCERO. - DISPONER que la facultad, secretarías académicas y administrativas, quedan encargados del cumplimiento de la presente resolución.

Regístrese, comuníquese y archívese.



UNIVERSIDAD ANDINA
"NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"

M.Sc. Juan Carlos Herrera Miranda
DECANO

C.c
Arch 2024
JCHM/ v1.1
Distribución: Asesor de Tesis, Interesado

Ciudad Universitaria Urbanización Taparachi Km 4.5 Salida Puno - Juliaca



RESOLUCIÓN N° 008-2024-UI.P-D-FIS-UANCV-J

Juliaca, 06 de marzo de 2024

VISTOS:

El Expediente: 2023-CU-17658 de fecha 13 de diciembre de 2023, del (la) Bach. **YONY IVAN ANDIA QUISPE**; con el cual solicita Revisión de la Propuesta de Investigación y el Anexo (02 o 03) "Ficha de Opinión de la Propuesta de Investigación" que fue revisada por el Comité de Investigación de la Facultad de Ingeniería de Sistemas, Escuela Profesional de INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA.

CONSIDERANDO:

Que, las Unidades de Investigación son unidades académicas que agrupan a docentes y estudiantes de diversas disciplinas, en razón del desarrollo de investigación científica, tecnológica y humanista de acuerdo al Estatuto Universitario Modificado 2020 de nuestra primera Casa Superior de Estudios.

Que, el (la) Bach. YONY IVAN ANDIA QUISPE, solicito la revisión y aprobación de la Propuesta de Investigación de la tesis titulada: SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA REDUCIR ACCIDENTES E INCIDENTES LABORALES EN LA MUNICIPALIDAD DE CONDOROMA 2024; conducente para optar el Título Profesional de INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA.

Que, al haberse cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos plasmado en la Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

Que, el Comité de Investigación ha emitido opinión favorable a la propuesta de investigación.

Que, el Director de la Unidad de Investigación de la Facultad de Ingeniería de Sistemas, Escuela Profesional de INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA, ratifico la propuesta del Asesor M.Sc. VICTOR PAREDES ARGANDOÑA, quien debe estar acreditado y facultado para orientar y ayudar al asesorado en el proceso de elaboración del trabajo de investigación (Tesis).

Estando, la opinión favorable del comité de Investigación, en concordancia con el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos, Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R, de conformidad a lo que establece la Ley Universitaria N° 30220, Ley de Creación de la UANCV N° 23738 y Modificatoria N° 24661 y el Estatuto de la UANCV, que confiere facultades al Decano de la Facultad de Ingeniería de Sistemas.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - APROBAR Y AUTORIZAR LA EJECUCIÓN DE LA PROPUESTA DE INVESTIGACIÓN, titulada: **SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA REDUCIR ACCIDENTES E INCIDENTES LABORALES EN LA MUNICIPALIDAD DE CONDOROMA 2024**, presentado por el (la) Bach. **YONY IVAN ANDIA QUISPE**, para optar el Título Profesional de INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA, en virtud de los considerandos expuestos.

ARTÍCULO SEGUNDO. - RECONOCER, como ASESOR al M.Sc. **VICTOR PAREDES ARGANDOÑA**.

ARTÍCULO TERCERO. - DISPONER que la facultad, secretarías académicas y administrativas, quedan encargados del cumplimiento de la presente resolución.

Regístrese, comuníquese y archívese.

C.c
Arch 2024
JCHM/ v1.1
Distribución: Asesor de Tesis, Interesado

Ciudad Universitaria Urbanización Taparachi Km 4.5 Salida Puno - Juliaca



UNIVERSIDAD ANDINA
"NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"

M.Sc. Juan Carlos Herrera Miranda
DECANO



SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA REDUCIR ACCIDENTES E INCIDENTES LABORALES EN LA MUNICIPALIDAD DE CONDOROMA 2024

INFORME DE ORIGINALIDAD

18%

INDICE DE SIMILITUD

16%

FUENTES DE INTERNET

6%

PUBLICACIONES

11%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	Submitted to Universidad Andina Nestor Caceres Velasquez Trabajo del estudiante	6%
2	hdl.handle.net Fuente de Internet	5%
3	www.researchgate.net Fuente de Internet	1%
4	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	1%
5	repositorio.upagu.edu.pe Fuente de Internet	1%
6	repositorio.unap.edu.pe Fuente de Internet	<1%
7	repositorio.unjfsc.edu.pe Fuente de Internet	<1%
8	institutoambiental.pe Fuente de Internet	<1%



Metadatos complementarios



Título de la Tesis	
SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA REDUCIR ACCIDENTES E INCIDENTES LABORALES EN LA MUNICIPALIDAD DE CONDOROMA 2024	
Datos de autor	
Nombres y apellidos	YONY IVAN ANDIA QUISPE
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	73462511
URL de ORCID	https://orcid.org/0009-0009-1620-2727
Datos de asesor	
Nombres y apellidos	VICTOR PAREDES ARGANDOÑA
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	02368052
URL de ORCID	https://orcid.org/0000-0003-1301-8720
Datos del jurado	
Presidente del jurado	
Nombres y apellidos	JUAN CARLOS HERRERA MIRANDA
Tipo de documento de identidad	DNI.
Número de documento de identidad	29606930
Miembro del jurado 1	
Nombres y apellidos	RICHARD CONDORI CRUZ
Tipo de documento de identidad	DNI.
Número de documento de identidad	02442917
Miembro del jurado 2	
Nombres y apellidos	JUAN CARLOS PINTO LARICO
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	02442123



Datos de investigación	
Línea de investigación	SEGURIDAD Y GESTIÓN DE RIESGOS – P26
Grupo de investigación	No aplica.
Agencia de financiamiento	Sin financiamiento.
Ubicación geográfica de la investigación	<p>País: Perú Departamento: Cusco Provincia: Espinar Distrito: Condoroma MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CONDOROMA Coordenadas: Latitud: -15.30027120248881"S Longitud: 71.13665478646915"W URL Maps: https://maps.app.goo.gl/WArfExv4JGtZ2s1L7</p> 
Año o rango de años en que se realizó la investigación	Diciembre 2023 - Junio 2024
URL de disciplinas OCDE https://concytec-pe.github.io/Peru-CRIS/vocabularios/ocde_ford.html - Librería	<p>Ingeniería de la construcción https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#2.01.00</p> <p>Salud ocupacional https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#3.03.10</p>


UNIVERSIDAD ANDINA "NÉSTOR CACERES VELASQUEZ"
DIRECCION
 M.Sc. Juan Carlos Herrera Miranda
 DIRECTOR (e)
 Unidad de Investigación FIS



DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD Y RESPONSABILIDAD

Yo YONY IVAN ANDIA QUISPE, identificado con DNI Nro. 73462511, en mi condición de egresado de:

- Escuela Profesional**
- Programa de Segunda Especialidad,**
- Programa de Maestría o Doctorado**

INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA

informo que he elaborado el/la **Tesis** o **Trabajo de Investigación**, **Trabajo Académico** denominada:
SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA REDUCIR ACCIDENTES E INCIDENTES LABORALES EN LA MUNICIPALIDAD DE CONDOROMA 2024

Asesorado por: M.Sc. VICTOR PAREDES ARGANDOÑA

Es un tema original.

Declaro que el presente trabajo de tesis es elaborado por mi persona y **no existe plagio/copia** de ninguna naturaleza, en especial de otro documento de investigación (tesis, revista, texto, congreso, o similar) presentado por persona natural o jurídica alguna ante instituciones académicas, profesionales, de investigación o similares, en el país o en el extranjero.

Dejo constancia que las citas de otros autores han sido debidamente identificadas en el trabajo de investigación, por lo que no asumiré como tuyas las opiniones vertidas por terceros, ya sea de fuentes encontradas en medios escritos, digitales o Internet.

Asimismo, ratifico que soy plenamente consciente de todo el contenido de la tesis y asumo la responsabilidad de cualquier error u omisión en el documento, así como de las connotaciones éticas y legales involucradas.

El incumplimiento de lo declarado da lugar a responsabilidad del declarante, en consecuencia; a través del presente documento asumo frente a terceros, la Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez y/o la Administración Pública toda responsabilidad que pueda derivarse por el trabajo final presentado. Lo señalado incluye responsabilidad pecuniaria incluido el pago de multas u otros por los daños y perjuicios que se ocasionen.

Juliaca 12 de JULIO del 2024


Firma del Asesor
(obligatoria)


Firma del Estudiante
(obligatoria)


Huella



DEDICATORIA

Quiero expresar mi dedicatoria a mi madre por ser mi mentora y orientadora en la vida, por transmitirme principios y enseñanzas, por su constante apoyo y compañía a lo largo de mi trayecto, y por haberme dado el regalo máspreciado que es la vida, además de brindarme su amor, comprensión y apoyo de forma incondicional.



AGRADECIMIENTO

Agradecer a Dios primero por este trabajo de investigación, lo cual fue posible gracias a la participación de personas que lo facilitaron con sus conocimientos y asesoría DRQR.



ÍNDICE DE CONTENIDO

DEDICATORIA..... i

AGRADECIMIENTO ii

ÍNDICE DE CONTENIDO iii

ÍNDICE DE TABLAS vi

ÍNDICE DE FIGURAS vii

RESUMEN..... ix

ABSTRACT x

INTRODUCCIÓN xi

CAPÍTULO I

ASPECTOS GENERALES

1.1. Planteamiento del problema 1

 1.1.1. Problema general..... 2

 1.1.2. Problema específicos..... 2

1.2. Objetivos de la investigación 3

 1.2.1. Objetivo general 3

 1.2.2. Objetivos específicos 3

1.3. Justificación del estudio 4

1.4. Hipótesis 5

 1.4.1. Hipótesis general 5

 1.4.2. Hipótesis específicas..... 5

1.5. Variables..... 5



- 1.5.1. Variable independiente 5
- 1.5.2. Variable dependiente 6
- 1.6. Operacionalización de Variables 6

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

- 2.1. Antecedentes de la investigación 7
 - 2.1.1. Internacional 7
 - 2.1.2. Nacional 10
- 2.2. Bases teóricas 12
- 2.3. Marco conceptual 17

CAPÍTULO III

METODOLÓGIA DE LA INVESTIGACIÓN

- 3.1. Diseño de la investigación 19
 - 3.1.1. Tipo de investigación 19
 - 3.1.2. Nivel 20
- 3.2. Método 20
- 3.3. Población y muestra 20
 - 3.3.1. Población 20
 - 3.3.2. Muestra 21
- 3.4. Técnicas de recolección de información 22
- 3.5. Validación de la contrastación de hipótesis 22
- 3.6. Validación y confiabilidad del instrumento 23



3.7. Plan de recolección de datos..... 23

CAPÍTULO IV

ANÁLISIS DE RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1 Diagnóstico del sistema de seguridad y salud en el trabajo actual en proyecto servicio deportivo de alccasana de la municipalidad de Condoroma 2024..... 25

4.1.1. Análisis de los lineamientos de SGSST Proyecto Servicio Deportivo de Alccasana, con el grado de cumplimiento según la Ley N°29783 26

4.1.2. Desarrollo del SGSST Proyecto Servicio Deportivo de Alccasana de la Municipalidad Distrital de Condoroma 2024..... 27

4.2 Análisis e interpretación de resultados 33

4.3 Prueba de hipótesis 43

4.4 Discusión 47

CONCLUSIONES49

RECOMENDACIONES51

BIBLIOGRAFÍA52

ANEXOS56

Anexo 1: Matriz de Consistencia..... 57

Anexo 02: Operacionalizacion de variables 59

Anexo 03. Plan de Seguridad y salud en el trabajo municipalidad de CONDOROMA 60

Anexo 04. Panel fotografico. 61



ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Operacionalización de variables.....	6
Tabla 2 Correlación de SPEARMAN.	23
Tabla 3 Actividades de acopio de información SGSST.	24
Tabla 4 Resultados del diagnóstico SGSST proyecto Servicio Deportivo de Alccasana.....	27
Tabla 5 Nivel del desarrollo dl diagnóstico SGSST proyecto Servicio Deportivo de Alccasana.....	27
Tabla 6 Tablero de distribución total de las encuestas.	33
Tabla 7 Resumen de procesamiento de casos.....	44
Tabla 8 Pruebas de normalidad.....	44
Tabla 9 Correlaciones no paramétricas.	46



ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1 Ciclo Deming.....	13
Figura 2 Fases de plan de emergencias	17
Figura 3 Municipalidad Distrital de Condorama.....	21
Figura 4 Formula para calcular la muestra de una población	21
Figura 5 Ubicación del Proyecto Servicio Deportivo de Alccasana.....	25
Figura 6 Diagnóstico según la ley 29783 del SGSST del proyecto Servicio Deportivo de Alccasana.	26
Figura 7 Capacitación a personal.....	32
Figura 8 Formación y Concienciación	32
Figura 9 Distribución de la consulta 01, a los colaboradores del Proyecto del Servicio Deportivo de Alccasana.	36
Figura 10 Distribución de la consulta 02, a los colaboradores del Proyecto del Servicio Deportivo de Alccasana.	36
Figura 11 Distribución de la consulta 03, a los colaboradores del Proyecto del Servicio Deportivo de Alccasana.	37
Figura 12 Distribución de la consulta 04 a los colaboradores del Proyecto del Servicio Deportivo de Alccasana.	37
Figura 13 Distribución de la consulta 05 a los colaboradores del Proyecto del Servicio Deportivo de Alccasana.	38
Figura 14 Distribución de la consulta 06 a los colaboradores del Proyecto del Servicio Deportivo de Alccasana.	38
Figura 15 Distribución de la consulta 07 a los colaboradores del Proyecto del Servicio Deportivo de Alccasana.	39



Figura 16 Distribución de la consulta 08 a los colaboradores del Proyecto del Servicio Deportivo de Alccasana.	39
Figura 17 Distribución de la consulta 09 a los colaboradores del Proyecto del Servicio Deportivo de Alccasana.	40
Figura 18 Distribución de la consulta 10 a los colaboradores del Proyecto del Servicio Deportivo de Alccasana.	40
Figura 19 Distribución de la consulta 11 a los colaboradores del Proyecto del Servicio Deportivo de Alccasana.	41
Figura 20 Distribución de la consulta 12 a los colaboradores del Proyecto del Servicio Deportivo de Alccasana.	41
Figura 21 Distribución de la consulta 13 a los colaboradores del Proyecto del Servicio Deportivo de Alccasana.	42
Figura 22 Distribución de la consulta 14 a los colaboradores del Proyecto del Servicio Deportivo de Alccasana.	42
Figura 23 Distribución de la consulta 15 a los colaboradores del Proyecto del Servicio Deportivo de Alccasana.	43



RESUMEN

Teniendo en consideración esta investigación con los resultados de los incidentes y accidentes en las diferentes obras a cargo de la Municipalidad Distrital de Condoroma ya registrados, se insta a Realizar la ejecución desarrollo del sistema de gestión de seguridad y salud trabajo para la disminuir accidentes e incidentes en los colaboradores del proyecto Servicio Deportivo de Alccasana de la Municipalidad Condoroma 2024. La investigación cuantitativa implica la utilización de datos numéricos para medir variables, apoyándose en modelos estadísticos para analizar y describir las relaciones y conexiones entre las variables estudiadas. Después de analizar detenidamente los datos y teniendo en cuenta que el tamaño de la muestra es inferior a 50 observaciones. El resultado de 0.539 del coeficiente de correlación de Rho de Spearman indica que hay una correlación positiva significativa entre las variables. Por lo tanto, se llega a la conclusión de aceptar la Hipótesis Alternativa (H1), que establece que llevar a cabo el desarrollo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo tiene un impacto en el proyecto Servicio Deportivo de Alccasana de la Municipalidad Condoroma 2024.

Palabras claves: Accidentes, incidentes, sistema de Gestión, seguridad, municipalidad.



ABSTRACT

Taking into consideration this investigation with the results of the incidents and accidents in the different works carried out by the District Municipality of Condoroma already registered, it is urged to carry out the development of the health and safety management system to reduce accidents and incidents. in the collaborators of the Alccasana Sports Service project of the Condoroma 2024 Municipality. Quantitative research involves the use of numerical data to measure variables, relying on statistical models to analyze and describe the relationships and connections between the variables studied. After carefully analyzing the data and taking into account that the sample size is less than 50 observations. The result of 0.539 for Spearman's Rho correlation coefficient indicates that there is a significant positive correlation between the variables. Therefore, the conclusion is reached to accept the Alternative Hypothesis (H1), which establishes that carrying out the development of the occupational health and safety management system has an impact on the Alccasana Sports Service project of the Municipality Condoroma 2024.

Keywords: Accidents, incidents, management system, security, municipality.



INTRODUCCIÓN

En la sociedad actual caracterizada por la interconexión global, es indispensable para cualquier empresa incorporarse activamente, precaverse y ajustarse continuamente a las transformaciones que este entorno demanda, a fin de optimizar al máximo la utilización de su talento humano. En esa perspectiva, resulta crucial llevar a cabo la Ejecución del SGSST en la Municipalidad Distrital de Condoroma 2024. Este proceso ayudará a guiar las acciones de la organización y le permitirá ser reconocida como una institución de excelencia, garantizando al mismo tiempo la defensa de la salud de sus trabajadores.

En la actualidad, se ha establecido un compromiso firme de llevar a cabo las labores en una organización siguiendo los estándares más elevados en cuanto a calidad y seguridad. Este compromiso abarca a diversos sectores, incluidas las Municipalidades distritales y Provinciales, quienes deben asegurarse de cumplir con sus empleados. Es fundamental tener en cuenta que el elemento humano es el más crucial en el avance de cualquier organización.

Se tiene la referencia de los resultados de los incidentes e accidentes en las diferentes obras a cargo del Distrital de Condoroma ya se han registrado diferentes tipos de accidente e incidentes, además de evaluar la percepción de los supervisores, es importante utilizarla como punto de partida para analizar la posición actual de las municipalidades. A partir de este análisis, se pueden formular recomendaciones específicas que apunten a mejorar las áreas de oportunidad existentes y fortalecer los puntos fuertes de la compañía.

Es necesario proponer la Ejecución del SG-SST en Municipalidad de Condoroma, el objetivo es lograr la disminución y posible eliminación de los



incidentes, así como de los incidentes peligrosos, accidentes laborales y enfermedades laborales, asegurando el cumplimiento de las normativas, reglamentos y legislaciones vigentes en el ámbito público. como la Municipalidad Distrital de Condorama.

Se emplearon variedad de métodos como la observación directa, entrevistas informales y revisión de documentos, entre otros, con el propósito de introducir las medidas de gestión en seguridad en la Municipalidad Condorama. Esto se llevó a cabo siguiendo las regulaciones vigentes sobre seguridad y salud laboral.

Ley 29783 son obligatorias en municipalidades distritales y provinciales deben tener un plan de capacitación, ya que son primordiales para sociedad practicando una cultura de seguridad en sus hogares no solo beneficiando a la contrata y municipalidad sino también a toda la sociedad, saber lo importante que es la prevención ya que si estamos preparados los daños serán menores se salvaran vidas.



CAPÍTULO I

ASPECTOS GENERALES

1.1. Planteamiento del problema

Todas las municipalidades de toda la región Cusco y del Perú, tenga un adecuado cuidado con los incidentes laborales que se presente en las obra para evitar tragedias mayores, puesto que los accidentes son predecibles es por ello, que todas las municipalidades distritales y provinciales deben tener un plan de capacitación, ya que son primordiales para sociedad practicando una cultura de seguridad en sus hogares no solo beneficiando a la contrata y municipalidad sino también a toda la sociedad, saber lo importante que es la prevención ya que si estamos preparados los daños serán menores se salvaran vidas.

Si bien es cierto que, Andagua (2023) Se señala que los empleados del sector público enfrentan diversas situaciones de riesgo en su entorno laboral, como por ejemplo, participar en proyectos internos, operar maquinaria, circular en vehículos pequeños, realizar tareas de limpieza en espacios públicos, jardinería y manejar sustancias peligrosas, entre otras actividades peligrosas. Sin embargo, es preciso destacar que existen



múltiples formas de eliminar estas amenazas, una de las cuales es la aplicación efectiva de un SG-SST.

Durante el presente año se han presentado una infinidad de accidentes laborales, estos son debidamente predecibles, pero lastimosamente no hay un adecuado control de las herramientas de gestión es por ello que si hay un adecuado análisis se va salvar muchas vidas, (Correa & Tantalean, 2021).

Diaz (2021), Es crucial capacitar a los trabajadores en cultura de seguridad para preparar a los estudiantes, quienes son el futuro, sobre los riesgos de desastres naturales. Mi investigación busca generar interés en este tema y promover su práctica en el trabajo.

1.1.1. Problema general

- ¿Cuál es el nivel del diagnóstico en el desarrollo del sistema de gestión de seguridad y salud trabajo para la disminuir accidentes e incidentes en los colaboradores del proyecto Servicio Deportivo de Alccasana de la Municipalidad Condoroma 2024?

1.1.2. Problema específicos

1. ¿Cómo se realizar el diagnóstico sobre el sistema de gestión de seguridad y salud trabajo del proyecto Servicio Deportivo de Alccasana de la Municipalidad de Condoroma 2024 para disminuir los accidentes e incidentes de los colaboradores?



2. ¿Cómo se va lograr mejorar el desarrollo del sistema de gestión de seguridad y salud trabajo del proyecto Servicio Deportivo de Alccasana de la Municipalidad de Condorama 2024 para la disminución de los accidentes e incidentes de los colaboradores?

1.2. Objetivos de la investigación

1.2.1. *Objetivo general*

- Realizar la ejecución desarrollo del sistema de gestión de seguridad y salud trabajo para la disminuir accidentes e incidentes en los colaboradores del proyecto Servicio Deportivo de Alccasana de la Municipalidad Condorama 2024.

1.2.2. *Objetivos específicos*

1. Realizar el diagnóstico según la ley 29783 sobre el sistema de gestión de seguridad y salud trabajo del proyecto Servicio Deportivo de Alccasana de la Municipalidad de Condorama 2024 para disminuir los accidentes e incidentes de los colaboradores.
2. Corregir el diagnóstico del sistema de gestión de seguridad y salud trabajo del proyecto Servicio Deportivo de Alccasana de la Municipalidad de Condorama 2024 para la disminución de los accidentes e incidentes de los colaboradores.



1.3. Justificación del estudio

Según lo establecido en el Decreto 017-2017-TR, se destaca que el SG-SST en las Municipalidades recae en la responsabilidad del alcalde, quien se compromete a ser el líder, tanto el diseño y puesta en marcha del mismo. Es necesario que los municipios destinen la cantidad de dinero correspondiente en su presupuesto para poder implementar y mejorar continuamente el SG-SST, cumpliendo así con las leyes en vigencia y en el marco normativo establecido por la Municipalidad de Condoroma.

Para este tipo de problemas que tenemos en la municipalidad se tiene que capacitar al personal. Es crucial que la empresa proporcione capacitación al personal operativo y administrativo para garantizar que se sientan seguros en sus roles laborales, lo cual les permitirá desempeñarse de manera más efectiva al no tener preocupaciones sobre su salud o cometer errores que pudieran resultar en accidentes laborales, (Arcos et al., 2014).

En el caso de que hoy en día cometamos errores al ejecutar los procedimientos adecuados en el uso de estas máquinas, hay una posibilidad tangible de que los empleados decidan interponer demandas en nuestra contra. (Galvez, 2019).

Esto podría suceder como resultado de la inadecuada y poco frecuente capacitación que se les ha proporcionado. Tal situación podría llevar a consecuencias significativas y potencialmente devastadoras para las municipalidades involucradas, especialmente si se llegaron a producir varios accidentes en el entorno laboral.



1.4. Hipótesis

1.4.1. Hipótesis general

- Con realizar la ejecución del desarrollo del sistema de gestión de seguridad y salud trabajo si tendrá relación disminuir accidentes e incidentes de los colaboradores del proyecto Servicio Deportivo de Alccasana de la Municipalidad de Condorama 2024.

1.4.2. Hipótesis específicas

1. Con realizar el diagnóstico según la ley 29783 del sistema de gestión de seguridad y salud trabajo del proyecto Servicio Deportivo de Alccasana de la Municipalidad de Condorama 2024 podremos disminuir los accidentes e incidentes de los colaboradores.
2. Con las correcciones del diagnóstico del sistema de gestión de seguridad y salud trabajo del proyecto Servicio Deportivo de Alccasana de la Municipalidad de Condorama 2024 podremos disminuir los accidentes e incidentes de los colaboradores.

1.5. Variables

1.5.1. Variable independiente

- Desarrollo del SGSST proyecto Servicio Deportivo de Alccasana Municipalidad de Condorama.



1.5.2. Variable dependiente

- Disminución accidentes e incidentes laborales proyecto Servicio Deportivo de Alccasana Municipalidad de Condorama.

1.6. Operacionalización de Variables

Tabla 1

Operacionalización de variables.

VARIABLE	Dimensiones	Indicadores	Índice
Independiente			
Desarrollo en el Sistema de Gestión SST.	- Núcleo Especializado en Seguridad	Lista de chequeo Guías RM 050- 2013 Ley 29783	%.
	-Cumplimiento de herramientas operativas.		
Dependiente			
Disminución de accidentes e incidentes trabajadores	Herramientas operativas SST	Cumplimiento de herramientas del SGSST Participación Delos colaboradores	
	Cuadros Seguridad	Reuniones Seguridad (Accidentes	%.



CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes de la investigación

2.1.1. *Internacional*

Ramírez & Ramírez (2023) nos indica que Se enfocarán en mejorar la tarea de identificar y gestionar los riesgos laborales y aplicar los equipos de protección es fundamental para avalar la seguridad en el lugar de trabajo, las evaluaciones médicas y un programa de auditoría sólido. Se prevé menos incidentes laborales y mayor sensación de seguridad entre colaboradores municipales. La consumación exitosa del SGSST en La Tasca, garantiza un hábitat laboral más positivo y la fortuna de colaboradores municipales.

Este proyecto enfatiza la jerarquía de que todos los empleados participen activamente en la mejora continua.

Sánchez (2022) nos indica que en el proyecto apoya la implementación de actividades para promover la seguridad y salud en una finca cultivada con uchuvas en Sylvania, Cundinamarca, identificando



riesgos laborales. La exploración se realizó con un enfoque cuantitativo descriptivo para analizar las características de 50 trabajadores del campo. En el marco de las actividades orientadas a promover y prevenir situaciones, se llevó a cabo la planificación de exámenes médicos especializados para los empleados, se procedió a colocar señalizaciones correspondientes en todas las áreas, y se efectuó la distribución de EPP A colaboradores para los fumigadores, guadañadores y demás colaboradores. Además, se impartieron un total de 11 sesiones de formación abordando distintos aspectos sobre SST, las cuales incluyeron la redacción de actas y la toma de asistencia. Por otro lado, se establecieron y compartieron con el personal políticas enfocadas en mejorar el bienestar de los trabajadores.

Echeverry & Campo (2016) durante el proceso de evaluación de la contexto existente de MINA EL PORVENIR, se emplearán diversas herramientas y métodos con el propósito de identificar las carencias de la organización. Esto ayudará a preparar y sensibilizar al personal sobre las acciones y condiciones peligrosas que son comunes en las labores diarias. A través de la aplicación de la herramienta conocida como (IPERC), se nos guía hacia la correcta utilización de los (EPP) y del Sistema de Control y Prevención de Peligros y Riesgos. Estos componentes son fundamentales dentro del marco del SG-SST.

Artículos:

Bernal et al., (2017) Diseñar la proyección de un sistema de gestión de seguridad y salud laboral en una mediana empresa de Cali, Colombia, según la legislación preceptiva nacional actual. Estudio descriptivo



documental aplicado. Este estudio evaluó el cambio del programa de Salud Ocupacional a gestión de seguridad y su cumplimiento con la normatividad legal en Colombia. La fábrica no cumple con estándares mínimos de SST. según la evaluación inicial. La medición identificó condiciones reales y llevó a crear un manual para el diseño propuesto.

Roa et al.,(2017) Este artículo muestra los descubrimientos de una investigación que se enfocó en determinar en qué medida se ha cumplido con la implementación EN (SG-SST), específicamente en lo concerniente a la Seguridad en el Trabajo, en compañías del ramo de la construcción ubicadas en la localidad de Manizales, Colombia. El enfoque utilizado en el estudio fue analítico, lo que implicó examinar detalladamente la información recopilada para obtener conclusiones, mientras que su objetivo era principalmente describir y explicar los fenómenos observados. El instrumento que se empleó³ fue creado teniendo en cuenta normativas internacionales y leyes nacionales. Los datos obtenidos revelan que, en el ámbito de la construcción en la localidad de Manizales, las empresas de menor tamaño son las más comunes, y que la mayoría de ellas muestran un nivel de madurez bajo en sus (SG-SST), además de solo cumplir parcialmente las etapas del ciclo (PHVA). Se concluye que es necesario que estas empresas coordinen y sincronicen las etapas del ciclo PHVA con el fin de lograr una implementación exitosa de los (SG-SST).

Luna et al.,(2017) Los accidentes E incidentes y enfermedades laborales justifican los sistemas de salud. La prevención es importante. Revisar leyes y técnicas de seguridad y salud para diseñar un Sistema de Gestión en la Provincia de Manabí, Ecuador, enfocado en prevenir



accidentes y enfermedades laborales, con cuatro fases: diagnóstico, valoración de riesgos, obligaciones legales y evaluación de mejoras. Una revisión sistemática en seguridad y salud laboral en Ecuador ayudaría a desarrollar instrumentos de diagnóstico y metodologías.

Riaño et al., (2016) Se estudió el impacto de la ejecución de un SG-SST según el estándar OhSAS (18001) en cuatro empresas del sector petroquímico, demostrando que no hubo una reducción clara de la accidentalidad laboral en los 3 años posteriores a la certificación. El informe encontró que algunas empresas incrementaron sus observaciones, sin embargo, la evolución del SG-SST se debe a cambios legales y no hay una tendencia clara en la reducción de accidentes.

2.1.2. Nacional

Andagua (2023) La comparación con los accidentes laborales, además de la falta de acciones preventivas para abordar esta problemática. La implementación política y la formación del Comité paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo en la municipalidad Huaylas tuvo como consecuencia una disminución de manera considerable en la cantidad de incidentes y accidentes que ocurrían en el área laboral menores, con una disminución aproximada del 0% de su frecuencia. En resumen, se ha logrado con éxito la ejecución SG-SST en la Municipalidad, lo que ha resultado en una disminución significativa de los incidentes y accidentes que involucran a los empleados. La documentación presentada ha cumplido completamente con las expectativas del alcalde y de los dirigentes de la Municipalidad.



Diaz (2021), en su proyecto fue establecer un SGSST Municipalidad La Florida, Provincial de San Miguel. El diseño de investigación aplicado en un ámbito específico puede ser descriptivo según el nivel de estudio. La MDLF cumple con el 7.13% de las normas y se han impuesto multas por un total de 123926 soles. Se definieron requisitos mínimos según normativa para implementar el SG. Por cada sol invertido, se obtienen 2.16 soles por multas de incumplimiento de la ley. Se encomienda implementar de inmediato para prevenir accidentes de trabajo.

Cardenas & Riega (2021), en su proyecto involucra la evaluación del cumplimiento de ISO 45001 y el diseño de herramientas para gestionar los riesgos laborales y proteger a los trabajadores. Según el análisis, la investigación demostró que el índice de accidentabilidad de la Municipalidad disminuyó en un 53,54 %, así como el índice de frecuencia y gravedad, lo que les permite enfrentar riesgos de manera más eficiente y prevenir accidentes.

Correa & Tantalean (2021) El proyecto incluyó un sistema completo de seguridad y salud laboral con capacitaciones, mapa de riesgos y instrucciones seguros, adaptados a las actividades de la institución. El sistema de SST muestra mejoras en diversos aspectos, como el cumplimiento de compromisos, políticas y procedimientos, evaluaciones normativas y niveles de riesgo bajos. La evaluación económica tiene un VAN de S/. El monto es de \$146,536.22 con una TIR del 40.30%. La relación B/C es de 1 a 0.72. La investigadora propone cuatro fases para desarrollar su estrategia.



Tosso (2018) El estudio que se está llevando a cabo se enfoca en un enfoque de investigación cuantitativa y presenta un diseño que se puede clasificar como cuasi experimental. En este análisis, se examina la cantidad de accidentes ocurridos en un total de veinticuatro personas. La metodología empleada se basa en la recolección de información a través de la observación cuidadosa y sistemática de los fenómenos en cuestión. Se emplea el método que consiste en realizar juicios por parte de expertos en la materia para llevar a cabo la validación de los instrumentos utilizados. Los datos fueron sometidos a un análisis exhaustivo utilizando tanto el software de hojas de cálculo Excel como el poderoso programa de análisis estadístico SPSS. La investigación llegó a la conclusión de que un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional (SG-SSO) tiene un efecto positivo al disminuir tanto la cantidad de accidentes laborales como el número de días laborales perdidos. La puesta en marcha de esta iniciativa condujo a un notable aumento en la regularidad y la cantidad de sesiones de capacitación, así como también en las inspecciones que son consideradas como cruciales para el proceso.

2.2. Bases teóricas

Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo

SGSST, El trabajo fundamental que lleva a cabo la empresa es destacado, ya que asume la importante responsabilidad de velar por la seguridad y la salud en el entorno laboral de sus empleados. Asimismo, esta labor es igualmente crucial para proteger a otras personas que, de una manera u otra, podrían verse afectadas por las diversas actividades que

realiza la compañía en el desarrollo de sus operaciones. Por consiguiente, este sistema también pone de relieve la importancia de la responsabilidad, así como la necesidad de promover y salvaguardar el bienestar tanto mental como físico de las personas, (Diaz, 2021).

Figura 1

Ciclo Deming



Seguridad Industrial

Se describe que las normas técnicas y protocolos están diseñados para salvaguardar la vida, salud de las personas, integridad física. También se enfatiza en la importancia de mantener en óptimas condiciones la infraestructura, garantizando así que los equipos y las instalaciones puedan operar con la mayor eficiencia y productividad posible.

Higiene Industrial

Es el estudio detallado y sistemático que se enfoca en prever, detectar y manejar los posibles peligros que puedan surgir en el entorno



laboral o en conexión con él, los cuales tienen el potencial de comprometer la salud y la seguridad de los colaboradores. Además, se considera cuidadosamente cómo estas situaciones podrían afectar a las comunidades cercanas y al medio ambiente.

Accidente de trabajo y Enfermedad Ocupacional

Los empresarios tienen una obligación legal que les impone la responsabilidad de garantizar tanto la salud como la seguridad de todos sus trabajadores en el entorno laboral. En el caso de que su empleador no haya cumplido adecuadamente con su obligación de garantizar un ambiente seguro y saludable, lo que ha dado lugar a que usted sufriera una lesión o contrajera una enfermedad, y si existe la posibilidad de probar que su empleador actuó de manera negligente en sus responsabilidades, entonces usted podría tener derecho a presentar un reclamo para recibir una compensación por los daños sufridos.

De acuerdo con el grado de gravedad de las lesiones y los perjuicios ocasionados al empleado, se puede llevar a cabo una clasificación de los accidentes laborales en tres amplias y claramente diferenciadas categorías. Estas categorías serán explicadas de manera detallada y exhaustiva en la siguiente sección de este documento.

En el contexto de los accidentes laborales, se pueden clasificar de manera más detallada los incidentes que involucran lesiones o daños a los trabajadores. En esta clasificación, encontramos los accidentes leves y los accidentes que resultan en incapacidades. Dentro de la categoría de accidentes que causan incapacidades, hay subcategorías que incluyen: la



incapacidad total temporal, que se refiere a situaciones en las que el trabajador no puede realizar sus labores por un tiempo definido pero tiene la posibilidad de recuperarse; la incapacidad parcial permanente, donde el trabajador sufre una reducción de su capacidad laboral de manera duradera, aunque puede continuar trabajando; y la incapacidad total permanente, donde el trabajador queda completamente incapaz de trabajar de forma indefinida. También se considera el accidente mortal, que se refiere a la trágica situación donde un trabajador pierde la vida como resultado del incidente.

Gestión de riesgos

Riesgo de desastres implica llevar a cabo una variedad de procedimientos y directrices que tienen como objetivo planificar estrategias y reducir los impactos surgidos tras la ocurrencia de un evento de riesgo, a través de la asignación y empleo de personas y elementos materiales, (Rodríguez et al., 2015).

Matriz de riesgos

Esta herramienta ofrece una forma organizada y fácil de entender los posibles peligros en el lugar de trabajo, lo que permite una evaluación precisa de cuán probable es que ocurran y de qué tan graves podrían ser. Además, se analiza la relevancia crucial de contar con una tabla que identifique riesgos específicamente diseñada para las actividades. Se destaca la importancia fundamental de esta herramienta para proteger la seguridad de los empleados y clientes, (Ramírez & Ramírez, 2023).



Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo

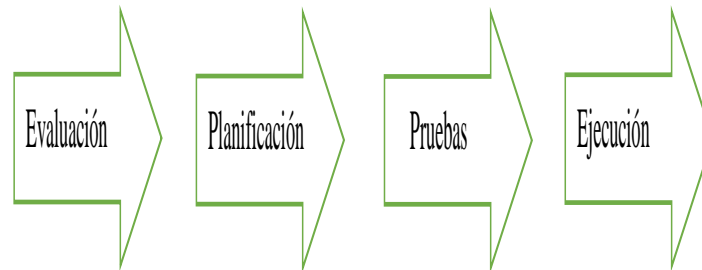
El plan de formación sobre Seguridad y Salud en el Trabajo Una forma adecuada y efectiva de asegurar que las diversas actividades se lleven a cabo de manera correcta y eficiente es a través de la capacitación y formación continua de los colaboradores dentro de la organización. Los individuos que ocupan estos roles deben poseer la competencia necesaria para llevar a cabo sus funciones de manera efectiva, y, al mismo tiempo, es crucial que sean plenamente conscientes de que tienen la responsabilidad de enfrentar las posibles consecuencias derivadas de sus acciones y decisiones en el desempeño de sus actividades.

La última actividad que se realiza en este proceso consiste en llevar a cabo una supervisión cuidadosa y un monitoreo constante de las diferentes tareas. Esto se hace con el objetivo de garantizar que dichas actividades estén siendo ejecutadas de una manera adecuada, cumpliendo con los estándares establecidos, y de forma eficiente, maximizando así los recursos y el tiempo disponible.

De esta manera, es posible obtener una comprensión exhaustiva y detallada acerca de la forma en que se están realizando las diversas actividades, además de permitir la identificación de cualquier problema que pueda surgir o la detección de prácticas que podrían considerarse inapropiadas o inadecuadas en el desarrollo de dichas actividades.

Figura 2

Etapas del plan de Emergencia.



Norma de SST

Ley de SST N, 29783 es fomentar la conciencia de seguridad en todas las instituciones, ya sean públicas o privadas, y está en colaboración con la SUNAFIL.

2.3. Marco conceptual

El análisis de riesgos: implica realizar una evaluación cuantitativa del nivel de riesgo utilizando métodos matemáticos y de ingeniería, con el fin de determinar las posibles consecuencias y la probabilidad de que ocurra un accidente.

Comportarse por debajo del estándar: implica llevar a cabo acciones o conductas que no cumplen con los niveles de calidad o desempeño establecidos, aquellos comportamientos que no alcanzan los niveles mínimos esperados o requeridos.

Un accidente: Gravedad de las lesiones y los perjuicios ocasionados al empleado, se puede llevar a cabo una clasificación de los accidentes laborales en tres amplias y claramente diferenciadas categorías.



Un reglamento: es un conjunto de normas específicas que serán utilizadas para dirigir los procedimientos que han sido establecidos en una ley.

Primeros auxilios: son un conjunto de medidas y técnicas que se aplican para poder brindar atención inicial a una persona herida o lesionada, permitiendo así que reciba asistencia médica de forma inmediata mientras se espera la llegada de profesionales de la salud.

Capacitación y formación continua: Los colaboradores dentro de la organización individuos que ocupan estos roles deben poseer la competencia necesaria para llevar a cabo sus funciones de manera efectiva, y, al mismo tiempo, es crucial que sean plenamente conscientes de que tienen la responsabilidad de enfrentar las posibles consecuencias derivadas de sus acciones y decisiones en el desempeño de sus actividades.

Trabajador Municipal: Se puede entender que un empleado se caracteriza como cualquier persona que realiza una determinada labor de manera constante o durante un tiempo determinado, con el objetivo de proporcionar servicios y beneficios a un empleador o entidad que le remunera por ello.



CAPÍTULO III

METODOLÓGIA DE LA INVESTIGACIÓN

3.1. Diseño de la investigación

Según el objetivo es aplicada, Ugalde & Balbastre (2013) indica que investigación no persigue explicar un amplio rango de situaciones, sino que se enfoca en un área específica y claramente definida, con el propósito de abordar la ausencia del SG-SST en la Municipalidad Condoroma – Espinar - Cusco.

Basado en la manipulación de las variables en el estudio cuasiexperimental. Este estudio es cuasiexperimental al manipular la variable dependiente mediante una determinación y luego de desarrollar las mejoras en el SGSST- Municipalidad Distrital Condoroma – Espinar - Cusco.

3.1.1. Tipo de investigación

La investigación que se está llevando a cabo se clasifica como aplicada, dado que tiene como objetivo alcanzar “metas prácticas que son



inmediatas y están claramente definidas; esto significa que el propósito de esta investigación es indagar y explorar con el fin de proporcionar soluciones o realizar transformaciones en un sector específico de la realidad que se está estudiando.” (Rodríguez et al., 2015).

3.1.2. Nivel

El grado o alcance de la investigación puede abarcar múltiples niveles de análisis y evaluación, y por esta razón específica, la investigación que se presenta en este contexto se clasifica como perteneciente al nivel descriptivo y explicativo, (Ordóñez et al., 2023).

3.2. Método

Se discutirán las diversas características relacionadas con el diseño metodológico de la presente investigación que permitieron abordar y resolver.

3.3. Población y muestra

3.3.1. Población

Ubicación de la población donde se efectuará la tesis del proyecto Servicio Deportivo de la comunidad de Alccasana de la Municipalidad de Condorama 2024, provincia de Espinar, departamento Cusco 2024.

Ubicación por coordenadas, Latitud: -15.3003, Longitud: -71.1381 15° 18' 1"/Sur, 71° 8' 17", Oeste · 51.600 hectáreas 516,00 km² altitud: 4.654 msnm.

Figura 3

Municipalidad Distrital de Condorama

**3.3.2. Muestra**

La muestra que se utilizó en este estudio fue elegida utilizando un enfoque de muestreo no probabilístico, el cual se basa en la conveniencia, y está compuesta por un total de treinta y ocho colaboradores que participaron en la investigación. En la figura que se presenta a continuación, se puede observar el procedimiento que se llevó a cabo para el tratamiento de las diferentes muestras:

Figura 4

Muestra de una población

$$n = \frac{z^2 \sigma^2 \cdot N}{(N - 1)E^2 + z^2 \sigma^2}$$

Representado la fórmula de la muestra:

$$n = \frac{(1,96^2)(0,5)^2 \cdot 38}{(38-1)(0,07)^2 + 1,96^2(0,5)^2} = 35$$

El resultante para generar la encuesta a los 35 mano de obra de distintas áreas del proyecto Servicio Deportivo de la comunidad de Alccasana de la Municipalidad de Condoroma 2024, provincia de Espinar, departamento Cusco.

Estas personas encuestadas fueron 06 damas y 29 caballeros con edades en promedio de 18 a 59.

3.4. Técnicas de recolección de información

Cumplimiento de normas en la Municipalidad Distrital de Condoroma.

Encuesta a colaboradores: Con el fin en verificar el nivel de conformidad de la institución con los obligaciones legales establecidos, se procede a utilizar un listado de verificación que abarca las normativas vigentes en materia de SST., (Correa & Tantalean, 2021).

La recolección de información: se realicen en cumplimiento con los procedimientos de SSOMA y los requisitos determinados en la legislación actual. Reglamento de SST, la ley 29783.

3.5. Validación de la contrastación de hipótesis

Se empleó el programa informático conocido como SPSS en su versión 22, el cual sirvió como herramienta fundamental para organizar de manera sistemática los datos obtenidos tanto de la información histórica recopilada como de las encuestas que fueron realizadas fueron expresados en tablas y gráficos para determinar diagnostico en SGSST

en el proyecto Servicio Deportivo de la comunidad de Alccasana de la Municipalidad Distrital de Condoroma 2024, en base ley N° 29783.

3.6. Validación y confiabilidad del instrumento

Con referencia las investigaciones anteriores como “Tres profesionales especializados en Seguridad y Salud serán responsables de evaluar, revisar y aprobar los instrumentos de medición como parte del proceso de validación” (Díaz, 2021) en el trabajo de tesis realizada por el autor indicado. Tendremos en cuenta métodos de análisis en correlación de SGSST Y Disminución de accidentes e incidentes de trabajo.

Tabla 2

Correlación de SPEARMAN.

RANGO	RELACIÓN
0.00	No existe correlación
+0.01 a +0.10	Correlación positiva débil
+0.11 a +0.50	Correlación positiva media
+0.51 a +0.75	Correlación positiva considerable
+0.76 a +0.90	Correlación positiva muy fuerte
+0.91 a +1.00	Correlación positiva perfecta

3.7. Plan de recolección de datos

Información se realiza un diagnóstico del SGSST en el proyecto Servicio Deportivo de la comunidad de Alccasana de la Municipalidad Distrital de Condoroma 2024, análisis documental del sistema de gestión en SST. Se llevó a cabo el diseño y la implementación de un cuestionario específico con el propósito de recopilar información valiosa y detallada acerca de la cultura de seguridad que prevalece entre los trabajadores de



el proyecto Servicio Deportivo de la comunidad de Alccasana de la
Municipalidad Distrital de Condorama 2024.

Tabla 3

Actividades de acopio de información SGSST.

N°	Actividades	Diciembre	enero	marzo	mayo	agosto
1	Diagnostico SGST	si				
2	Propuesta de investigacion		si			
3	Cuestionario			si		
4	Informe final			si		
5	Sustentación				si	
6	Presentación de repositorio					si

CAPÍTULO IV

ANÁLISIS DE RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1 Diagnóstico del sistema de seguridad y salud en el trabajo actual en proyecto servicio deportivo de alccasana de la municipalidad de Condorama 2024.

La Municipalidad de Condorama 2024, provincia de Espinar, departamento Cusco 2024. Ubicación por coordenadas, Latitud: -15.3003 , Longitud: -71.1381 $15^{\circ} 18' 1''$ /Sur, $71^{\circ} 8' 17''$, Oeste · 51.600 hectáreas 516,00 km² altitud: 4.654 msnm.

Figura 5

Ubicación del Proyecto Servicio Deportivo de Alccasana.




4.1.1. Análisis de los lineamientos de SGSST Proyecto Servicio Deportivo de Alccasana, con el grado de cumplimiento según la Ley N°29783

Se aplica la lista de verificación del SGSST según Ley 29783 para evaluar el cumplimiento en la Municipalidad de Condoroma, La lista de verificación del SGSST está ubicada en la Figura número 6 de la Resolución Ministerial 050-2013, y en ella se detallan de manera clara y específica los indicadores que se deben cumplir en la Municipalidad de Condoroma.

Figura 6

Diagnóstico según la ley 29783 del SGSST del proyecto Servicio Deportivo de Alccasana.

	Diagnóstico Base del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Código	SGSST - 01												
		No existe	SI												
		Asignado por	Oficina General												
		Fecha	18.02.2024												
1. Objetivo Determinar el grado de acercamiento que cuenta los documentos, practicas de trabajo de CORPAL EN con las exigencias de la LEY 29783															
Diagnóstico Base del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo Fase 1: INFORMACION DE LA EMPRESA: Proyecto Servicio Deportivo de Alccasana de la Municipalidad Distrital de Condoroma 2024															
ACTIVIDADES A DESARROLLAR															
1) Describir brevemente a su empresa (productos/servicios): • RAZON SOCIAL: Municipalidad Distrital de Condoroma • RUC: 20147419768 • DIRECCION LEGAL: Pza. Plaza de Armas Nro. S/n Res. Residencial, CUSCO.															
2) Mencionar los puntos positivos y negativos de la empresa en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo. Se cuenta con una preocupación en la Seguridad y Salud en el Trabajo, por parte de la alta dirección															
Fase 2: Evaluar la implementación de un sistema de seguridad y salud en el trabajo dentro de la empresa.															
Instrucciones: 1º Lea cuidadosamente cada indicador de la "Lista de verificación de lineamiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST)" 2º Verifique el cumplimiento y escriba SI o NO, según corresponda. 3º Asigne un puntaje de acuerdo a los criterios y escriba del 0 al 4, según corresponda (en la columna calificación)															
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Puntaje</th> <th>Criterios</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4</td> <td>Excelente, cumple con todos los criterios con que ha sido evaluado el elemento</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Buena, cumple con los principales criterios de evaluación del elemento, existen algunas debilidades no críticas</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Regular, no cumple con algunos criterios críticos de evaluación del elemento</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>Pobre, no cumple con la mayoría de criterios de evaluación del elemento</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>No existe evidencia alguna sobre el tema</td> </tr> </tbody> </table>				Puntaje	Criterios	4	Excelente, cumple con todos los criterios con que ha sido evaluado el elemento	3	Buena, cumple con los principales criterios de evaluación del elemento, existen algunas debilidades no críticas	2	Regular, no cumple con algunos criterios críticos de evaluación del elemento	1	Pobre, no cumple con la mayoría de criterios de evaluación del elemento	0	No existe evidencia alguna sobre el tema
Puntaje	Criterios														
4	Excelente, cumple con todos los criterios con que ha sido evaluado el elemento														
3	Buena, cumple con los principales criterios de evaluación del elemento, existen algunas debilidades no críticas														
2	Regular, no cumple con algunos criterios críticos de evaluación del elemento														
1	Pobre, no cumple con la mayoría de criterios de evaluación del elemento														
0	No existe evidencia alguna sobre el tema														
4º Cite la fuente o documento donde se encuentra el indicador. 5º Al final de la tabla, revise el puntaje obtenido y contraste el nivel de implementación del sistema de SST con la siguiente tabla: 6º Avance la tarea sólo hasta la unidad que corresponde. A medida que avanza en él, como evidencia, este único archivo 7º En base al puntaje obtenido, podrá apreciar, como referencia, el nivel de implementación del sistema de seguridad y salud en el trabajo de su empresa															
LISTA DE VERIFICACION DE LINEAMIENTOS DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO															
CUMPLIMIENTO															
LINEAMIENTOS	INDICADOR	FUENTE			Calificación (0-4)	OBSERVACION									
		SI	NO												

Para saber en qué nivel del desarrollo en el sistema de gestión, con diagnóstico que se encuentra el SGSST Proyecto Servicio Deportivo de Alccasana de la Municipalidad Distrital de Condoroma 2024, cada nivel de implementación se dieron los siguientes resultados según la siguiente tabla:

Tabla 4

Resultados del diagnóstico SGSST proyecto Servicio Deportivo de Alccasana.

TABLA PARA COTEJAR LA PUNTUACIÓN	
NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE SST	
de 0 a 18	NO ACEPTABLE
de 19 a 36	BAJO
de 37 a 54	REGULAR
de 55 a 68	ACEPTABLE
<u>PUNTAJE FINAL DEL DIAGNÓSTICO</u>	116

Con los resultados del nivel del desarrollo con diagnóstico que se encuentra el SGSST Proyecto Servicio Deportivo de Alccasana de la Municipalidad Distrital de Condoroma 2024, (puntaje: 116) se determina el nivel al que pertenece nivel BAJO.

Tabla 5

Nivel del desarrollo dl diagnóstico SGSST proyecto Servicio Deportivo de Alccasana.

NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN TOTAL DEL SISTEMA DE SST	
de 0 a 119	NO ACEPTABLE
de 120 a 238	BAJO
de 237 a 357	REGULAR
de 358 a 468	ACEPTABLE

4.1.2. Desarrollo del SGSST Proyecto Servicio Deportivo de Alccasana de la Municipalidad Distrital de Condoroma 2024.

La ejecución del desarrollo del SGSST para la disminuir accidentes e incidentes laborales del proyecto Servicio Deportivo de Alccasana de la Municipalidad de Condoroma 2024, se desarrolla a partir de los resultados



de la evaluación inicial, con la implicación y contribución activa de sus empleados en el proceso

Las responsabilidades específicas del alcalde de la Municipalidad de Condoroma para el año 2024 incluyen proveer los recursos requeridos para facilitar la ejecución de iniciativas relacionadas con la SST, así como designar las responsabilidades pertinentes a los empleados en materia de seguridad y salud en el trabajo conforme a sus funciones laborales.

Asegurar que los trabajadores tengan la oportunidad de ser consultados y participen en la identificación de peligros y en el control de riesgos, implica establecer normativas relacionadas con la seguridad y la salud en el entorno laboral.

Gerencia Municipal De La Municipalidad de Condoroma 2024

Es importante asegurarse de que la expediente que respalda el SGSST se encuentre al día y sea revisada regularmente para garantizar su eficacia y precisión. - Es importante difundir y garantizar el acatamiento de las normas, políticas y objetivos establecidos en el SGSST.

Vigilar de forma constante las posibles situaciones de peligro que podrían dar lugar a accidentes, fomentando la responsabilidad tanto a nivel individual como grupal en la prevención de incidentes.

Garantizar que los programas de formación y conferencias sean seguidos por el Ingeniero De Obras, y notificar de manera oportuna acerca de cualquier peligro identificado o ausencia de acciones de prevención.

Garantizar que los empleados estén debidamente informados sobre los riesgos presentes, proponer constantes mejoras en situaciones de



peligro, y evitar que los trabajadores que no estén capacitados para desarrollar ciertas tareas peligrosas las lleven a cabo.

Personal En General Municipalidad de Condoroma 2024

Familiarizarse y comprender a fondo el sistema de seguridad y salud en el entorno laboral. - Observar y seguir rigurosamente las pautas establecidas en cuanto a seguridad y bienestar laboral dentro de la organización.

Promover y desarrollar un ambiente laboral seguro mediante la promoción de una mentalidad centrada en la seguridad. Suministrar a los empleados el Equipo de Protección Personal requerido, como por ejemplo guantes, calzado ergonómico y dispositivos de apoyo para prevenir lesiones en la espalda, en función de las insuficiencias determinadas de cada persona.

La Municipalidad de Condoroma 2024 se enfoca en la implementación de una política preventiva que busca garantizar la seguridad y el bienestar de sus empleados y residentes. Como un componente esencial de su progreso, la entidad se compromete a promover un entorno laboral seguro a través de iniciativas preventivas que se realicen de manera constante y con el objetivo de mejorar continuamente.

Matriz de riesgos, esta herramienta ofrece una forma organizada y fácil de entender los posibles peligros en el lugar de trabajo, lo que permite una evaluación precisa de cuán probable es que ocurran y de qué tan graves podrían ser. Además, se analiza la relevancia crucial de contar con una tabla que identifique riesgos específicamente diseñada para las actividades. Se destaca la importancia fundamental de esta herramienta para proteger la



seguridad de los colaboradores municipales y clientes, cumplir con los requisitos legales y asegurar la continuidad de las operaciones en un contexto laboral cada vez más centrado en la SST.

El objetivo del procedimiento de reuniones de seguridad es mejorar la comunicación de manera significativa y efectiva en los lugares de trabajo, con el fin de reducir los malentendidos y aumentar la conciencia sobre temas de seguridad y salud para evitar accidentes.

Gestión de riesgos, la gestión del riesgo de desastres implica llevar a cabo una variedad de procedimientos y directrices que tienen como objetivo planificar estrategias y reducir los impactos surgidos tras la ocurrencia de un evento de riesgo, a través de la asignación y empleo de personas y elementos materiales

Realización de evaluaciones médicas preventivas de manera periódica con el propósito de identificar y tratar posibles problemas de salud derivados de factores ergonómicos. Estas evaluaciones tienen la capacidad de detectar y evitar posibles lesiones de forma anticipada.

Sistema de monitoreo constante con el fin de detectar oportunamente y tomar medidas para corregir cualquier posible riesgo ergonómico que pueda surgir. Esto podría implicar recibir opiniones y comentarios de los empleados, así como examinar de manera periódica los procedimientos laborales.

Tratamiento de accidentes / incidentes La Municipalidad de Condorama 2024, el personal que esté dentro del área laboral tiene la responsabilidad de comunicarse con la Brigada de Primeros Auxilios en caso



de que algún miembro del personal experimente un accidente o incidente, con el fin de garantizar una pronta atención médica y asistencia adecuada.

Siempre que sea posible y no empeore la condición del herido, se sugiere proporcionar los primeros auxilios y emplear los kits de primeros auxilios designados en las zonas de trabajo correspondientes.

El personal debe avisar al jefe sobre su trabajo.

El jefe revisará al accidentado y dará recomendaciones.

Llame a emergencias o lleve al herido al centro de salud cercano en caso de emergencia.

El responsable de Recursos Humanos debe informar a los familiares del empleado sobre su estado de salud. La cartilla de red se usará para comunicarse con el familiar.

Todos los accidentes laborales deben comunicarse inmediatamente al área de SST.

Luego de resolver el incidente, completar el formulario de Registro de Incidentes Peligrosos e Incidentes y enviarlo a SST. Notificar al Ministerio de Trabajo sobre accidentes, incidentes peligrosos o mortales siguiendo los pasos indicados.

Para finalizar la mejora continua, ayuda a una fomentación de una cultura de seguridad más activa, mejora continua busca infatigablemente conveniencias de perfeccionar en SG-SST La Municipalidad de Condoroma 2024.

Figura 7

Capacitación al trabajador municipal



Figura 8

Formación al trabajador municipal





4.2 Análisis e interpretación de resultados

Consultas del Desarrollo del SGSST Proyecto Servicio Deportivo de Alccasana con los trabajadores M.D.C.

El tablero de distribución total de la encuesta a colaboradores nos brinda los resultados del desarrollo del SGSST Proyecto del Servicio Deportivo de Alccasana con los trabajadores Municipalidad Distrital Condorama para disminuir los incidente y accidentes en el proyecto, evaluar la percepción de los trabajadores con la implementación de SG-SST.

Tabla 6

Tablero de distribución total de las encuestas.

Resultados	NO	SI	NO%	SI%	TOTAL
SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO					
¿Conoce Usted? • normativa LEY29783 dedicada a la prevención de riesgos en el trabajo.	8	27	0.23	0.77	35
Conoce Usted. • ¿riesgos y peligros presentes en el trabajo?	4	31	0.11	0.89	35
En su jornada laboral. • ¿usa obligatoriamente los (EPP)?	2	33	0.06	0.94	35
Usted recibe • ¿capacitaciones relacionadas primeros auxilios, uso de extintores/protección contra incendios?	2	33	0.06	0.94	35
• ¿usted tiene conocimiento si la municipalidad cuenta con un sistema de gestión seguridad y salud ocupacional?	4	31	0.11	0.89	35
HIGIENE EN INDUSTRIAL					
En su puesto de trabajo, durante su jornada laboral • ¿manipula sustancias químicas o tóxicas?	32	3	0.91	0.09	35
• ¿en su trabajo la iluminación es aceptable?	6	29	0.17	0.83	35
• ¿Condiciones en el clima en el ambiente de trabajo es aceptable?	15	20	0.43	0.57	35
ERGONOMIA					
En su trabajo diario, • ¿Realiza trabajos que le obligan a mantener posturas incómodas?	32	3	0.91	0.09	35



En su trabajo diario,					
<ul style="list-style-type: none"> ¿levanta, traslada o arrastra cargas, animales u otros objetos pesados? 	12	23	0.34	0.66	35
ACCIDENTALIDAD Y SALUD					
¿Usted sufre o a sufrido de alguna enfermedad ocupacional?	33	2	0.94	0.06	35
<ul style="list-style-type: none"> (insolación, articulación y huesos, tuberculosis carbunco, hepatitis, etc) 					
La municipalidad cuenta con Servicios médicos					
<ul style="list-style-type: none"> (buena atención, botiquín de primeros auxilios accesible) 	1	34	0.03	0.97	35
En los últimos 6 meses,					
<ul style="list-style-type: none"> ¿ha tenido usted dolor de espalda, cabeza, extremidades superiores, problemas respiratorios, digestivos, cardiovasculares alguna otra enfermedad? 	33	2	0.94	0.06	35
En el último año (12 meses),					
<ul style="list-style-type: none"> ¿ha sufrido algún accidente de trabajo? 	34	1	0.97	0.03	35
<ul style="list-style-type: none"> ¿Sabe si alguno de sus compañeros de trabajo se accidentó o tuvo algún incidente durante los últimos 12 meses? 	32	3	0.91	0.09	35

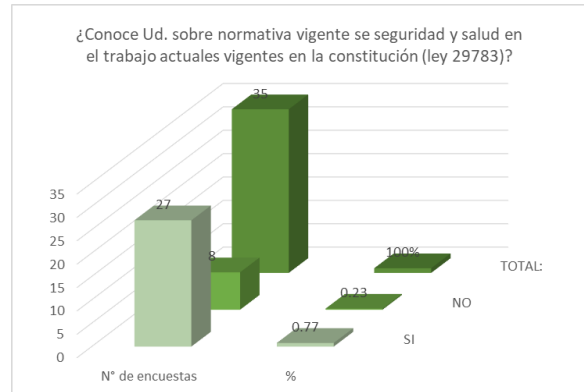
Interpretación: En la tabla nos indica una percepción positiva sobre conocimiento en **SEGURIDAD** de los colaboradores sobre la consulta 01 concerniente al conocimiento de la normativa 29783 con un 0.77% de conocimiento y 0.23 % de desconocimiento, consulta 02 concerniente al conocimiento sobre peligro y riesgo con un 0.89% de conocimiento y 0.11 % de desconocimiento, consulta 03 concerniente al uso de epp un 0.94% de conocimiento y 0.06 % de desconocimiento, consulta 04 concerniente al adiestramiento de manejo de extintores se indica un 0.94% de conocimiento y 0.06 % de desconocimiento, consulta 05 concerniente al desarrollo de SGSST en la municipalidad distrital de Condorama un 0.89% de conocimiento y 0.11 % de desconocimiento, consulta 03 concerniente al uso de epp un 0.94% de conocimiento y 0.06 % de desconocimiento; en el aspecto de **HIGIENE INDUSTRIAL** los colaboradores proporcionan información, consulta 06 sobre manipulación de sustancias toxicas que un



0.91% de no manipula y 0.09 % si manipula, consulta 07 sobre la iluminación correspondiente al trabajo que un 0.17 de no es aceptable y 0.83 % si es aceptable, consulta 08 sobre el clima laboral en la municipalidad es de un 0.43 de no es aceptable y 0.57 % si es aceptable; en el aspecto de **ERGONOMIA** se consulta 09 y 10, sobre las posturas incómodas y levantamiento de cargas indican que 0.91 no realizan trabajos forzados/levantamiento de cargas y 0.09 si realizan trabajos forzados/levantamiento de cargas, en el aspecto de **SALUD**, consulta 11 sobre enfermedades ocupacionales se lo ha sufrido a consecuencia del trabajo indican que un 0.94 de no se produjo y 0.06 % si se produjo, consulta 12 sobre atención de con botiquín de emergencia en el trabajo indican que un 0.97 de si a recibido atención y 0.03 % no a recibido atención, consulta 13 sobre dolores musculares a consecuencia del trabajo indican que un 0.94 de no se produjo y 0.06 % si se produjo, consulta 14 sobre si sufrió algún accidente a consecuencia del trabajo indican que un 0.97 de no se produjo y 0.03 % si se produjo, consulta 15 sobre si escucho de algún accidente a consecuencia del trabajo indican que un 0.91 de no se escuchó y 0.09 % si se escuchó; entonces los colaboradores ellos indican que si se produjo una mejora de condiciones de trabajo a consecuencia del desarrollo de SGSST del Proyecto del Servicio Deportivo de Alccasana con los colaboradores Municipalidad Condorama 2024.

Figura 9

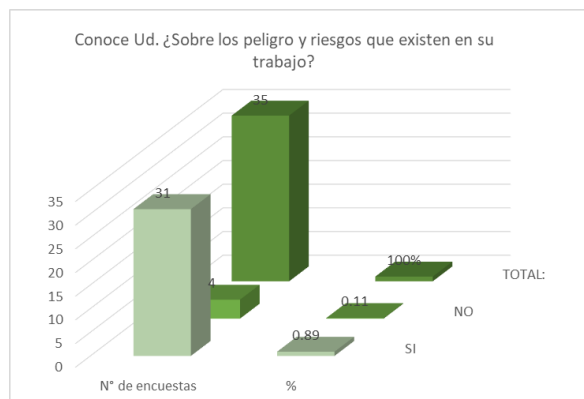
Distribución de la consulta 01, a los colaboradores del Proyecto del Servicio Deportivo de Alccasana.



Sobre el conocimiento de la normativa nacional sobre seguridad y salud en el trabajo los colaboradores indicaron que un promedio de 0.77 % si tienen conocimiento sobre la normativa y un 0.23 % tienen desconocimiento de la ley 29783.

Figura 10

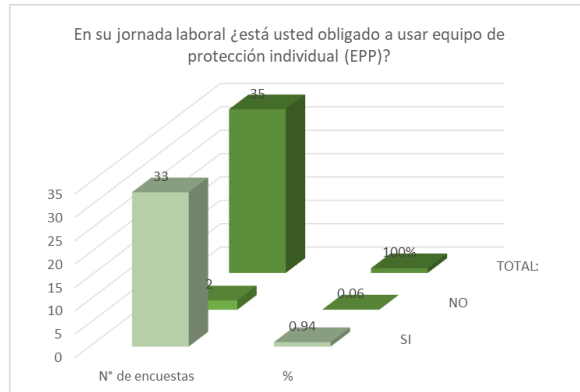
Distribución de la consulta 02, a los colaboradores del Proyecto del Servicio Deportivo de Alccasana.



Sobre el conocimiento de los peligros en obra y riesgos asociados al trabajo los colaboradores indicaron que un promedio de 0.89 % si tienen conocimiento y un 0.11 % tienen desconocimiento de lo peligros y riesgos en obra.

Figura 11

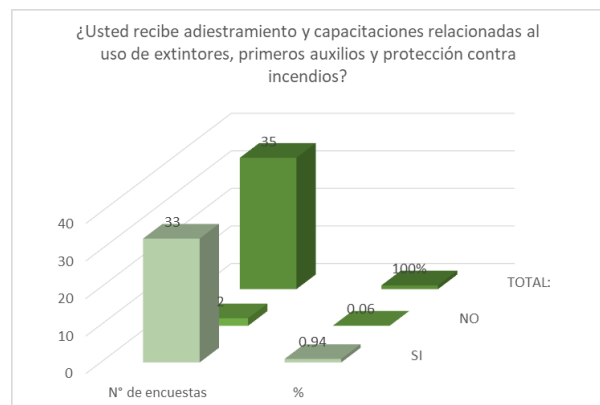
Distribución de la consulta 03, a los colaboradores del Proyecto del Servicio Deportivo de Alccasana.



Sobre el uso de los equipos de protección asociados al trabajo los colaboradores indicaron que un promedio de 0.94 % están obligados a usarlos y un 0.06 % no están obligados a usarlos en obra.

Figura 12

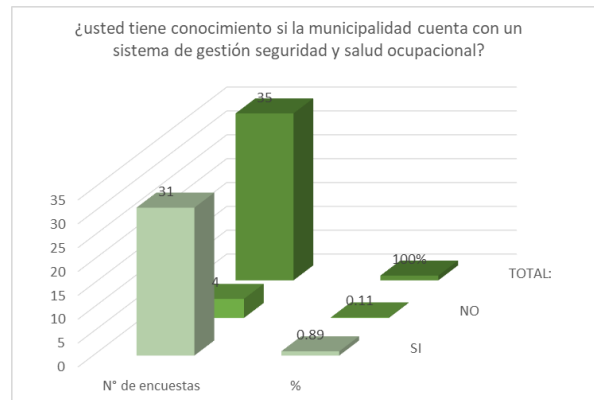
Distribución de la consulta 04 a los colaboradores del Proyecto del Servicio Deportivo de Alccasana.



Sobre el adiestramiento de primeros auxilios y uso de extintores en el trabajo de obra los colaboradores indicaron que un promedio de 0.94 % están tienen adiestramiento y un 0.06 % no tienen adiestramiento en obra.

Figura 13

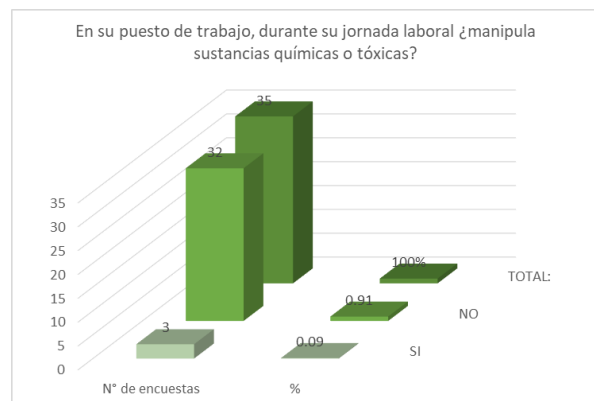
Distribución de la consulta 05 a los colaboradores del Proyecto del Servicio Deportivo de Alccasana.



Sobre el conocimiento si el municipio a desarrollado un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en el proyecto del Servicio Deportivo de Alccasana, los colaboradores indicaron que un promedio de 0.89 % si tienen conocimiento y un 0.11 % tienen desconocimiento.

Figura 14

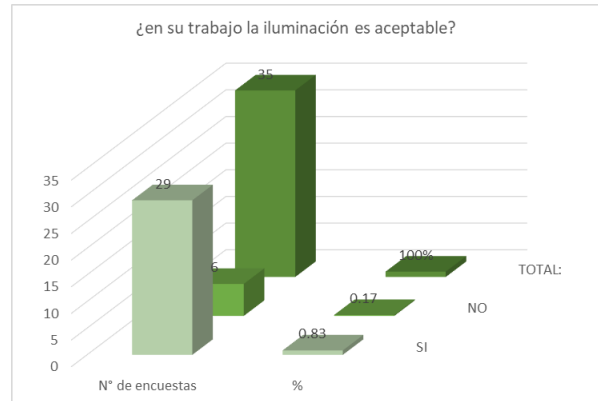
Distribución de la consulta 06 a los colaboradores del Proyecto del Servicio Deportivo de Alccasana.



Sobre la manipulación de sustancias toxicas en el trabajo de obra los colaboradores indicaron que un promedio de 0.09 % están tienen contacto con las sustancias químicas y un 0.91 % no contacto con las sustancias químicas en obra.

Figura 15

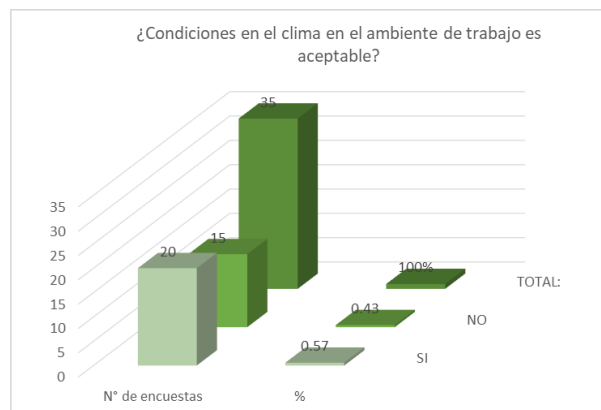
Distribución de la consulta 07 a los colaboradores del Proyecto del Servicio Deportivo de Alccasana.



Sobre si la iluminación es la adecuada en el proyecto del Servicio Deportivo de Alccasana, los colaboradores indicaron que un promedio de 0.83 % si es adecuada la iluminación y un 0.17 % no es adecuada la iluminación.

Figura 16

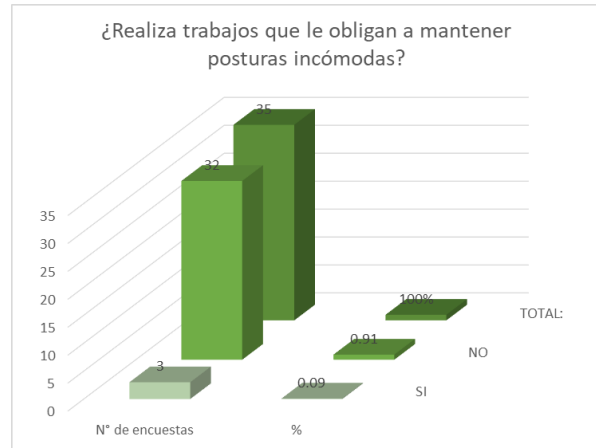
Distribución de la consulta 08 a los colaboradores del Proyecto del Servicio Deportivo de Alccasana.



Sobre el clima del ambiente del trabajo es adecuada en el proyecto del Servicio Deportivo de Alccasana, los colaboradores indicaron que un promedio de 0.57 % si es adecuada y un 0.43 % no es adecuada.

Figura 17

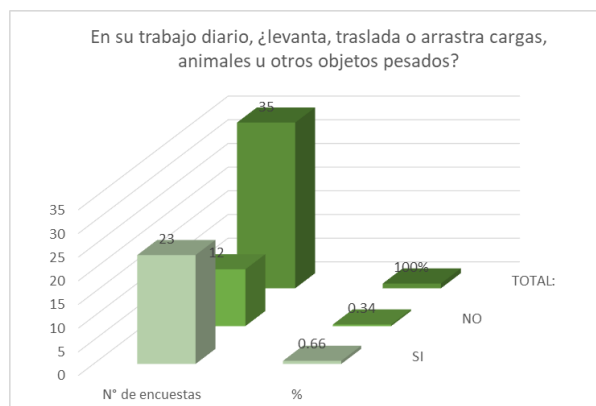
Distribución de la consulta 09 a los colaboradores del Proyecto del Servicio Deportivo de Alccasana.



Sobre la realización de posturas incómodas en obra los colaboradores indicaron que un promedio de 0.91 % no están sometidos a posturas incómodas y un 0.09 % si están expuestas en obra.

Figura 18

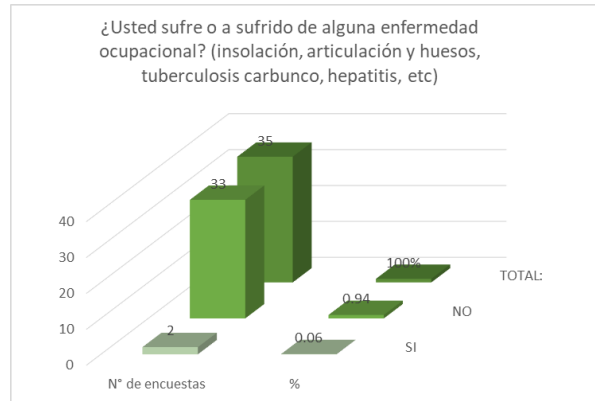
Distribución de la consulta 10 a los colaboradores del Proyecto del Servicio Deportivo de Alccasana.



Sobre el trabajo diario con el levantamiento de cargas en obra los colaboradores indicaron que un promedio de 0.34 % no están expuestos y un 0.66 % si están expuestas levantamiento de cargas en obra.

Figura 19

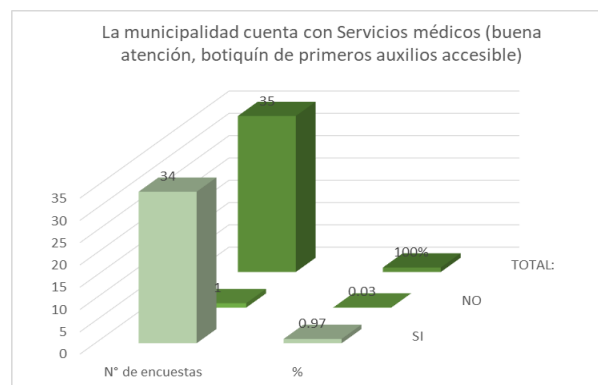
Distribución de la consulta 11 a los colaboradores del Proyecto del Servicio Deportivo de Alccasana.



Sobre alguna enfermedad ocupacional a causa de la obra los colaboradores indicaron que un promedio de 0.94 % no han adquirido una enfermedad ocupacional y un 0.06 % si han adquirido una enfermedad ocupacional.

Figura 20

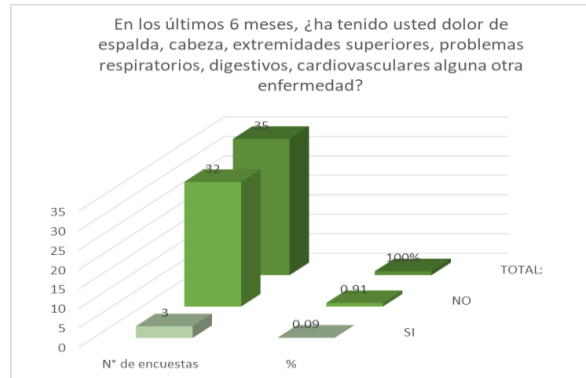
Distribución de la consulta 12 a los colaboradores del Proyecto del Servicio Deportivo de Alccasana.



El Proyecto del Servicio Deportivo de Alccasana cuenta con servicios de emergencia en la obra, los colaboradores indicaron que un promedio de 0.97 % si cuentan con servicios de emergencia y un 0.03 % no cuentan con servicios de emergencia.

Figura 21

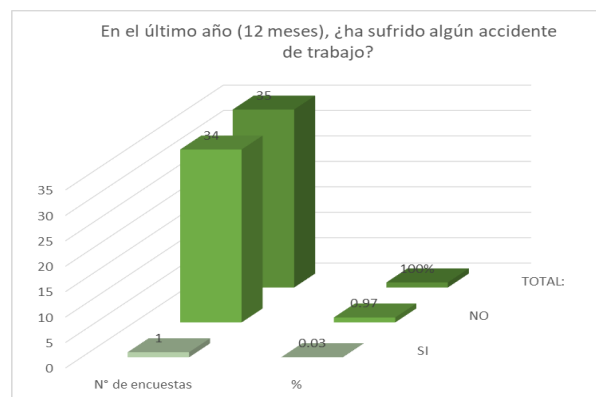
Distribución de la consulta 13 a los colaboradores del Proyecto del Servicio Deportivo de Alccasana.



Sobre si en los seis meses ha tenido algún dolencia o problemas respiratorios a causa de la obra los colaboradores indicaron que un promedio de 0.91 % no han tenido ningún tipo de síntoma adverso a la su salud y un 0.09 % si han tenido ningún tipo de síntoma adverso a la su salud.

Figura 22

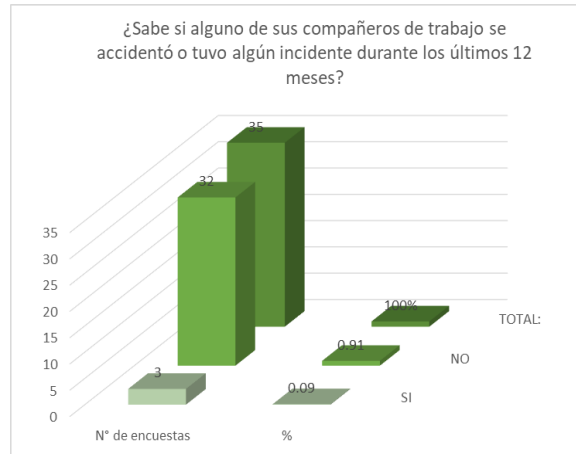
Distribución de la consulta 14 a los colaboradores del Proyecto del Servicio Deportivo de Alccasana.



Sobre si en los doce meses ha sufrido accidentes a causa de la obra los colaboradores indicaron que un promedio de 0.97 % no han tenido ningún tipo accidentes y un 0.03 % si han tenido ningún tipo accidentes.

Figura 23

Distribución de la consulta 15 a los colaboradores del Proyecto del Servicio Deportivo de Alccasana.



Sobre si sus compañeros de trabajo han sufrido accidentes a causa de la obra los colaboradores indicaron que un promedio de 0.91 % no han tenido ningún tipo accidentes sus compañeros y un 0.09 % si han tenido ningún tipo accidentes sus compañeros.

4.3 Prueba de hipótesis

Durante la validación de la hipótesis, se recurrió a las suposiciones que servirán como base para llevar a cabo el análisis que se presentará a continuación son las siguientes. Con la Rho de Spearman.

Tabla 7*Resumen de procesamiento de casos.***Resumen de procesamiento de casos**

	Válido		Casos Perdidos		Total	
	N	Porcentaje	N	Porcentaje	N	Porcentaje
Desarrollo del Sistema de Gestión SST	35	100,0%	0	0,0%	35	100,0%
Disminución accidentes e incidentes laborales	35	100,0%	0	0,0%	35	100,0%

Tabla 8*Pruebas de normalidad.***Pruebas de normalidad**

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
Desarrollo del Sistema de Gestión SST	,255	35	,000	,886	35	,002
Disminución accidentes e incidentes laborales	,266	35	,000	,885	35	,002

La muestra es 35 trabajador municipal se tendrá a circunspección la prueba de Shapiro-Wilk.



Prueba Rho de Spearman

Durante la validación de la hipótesis, la prueba Rho de Spearman se utilizará con el propósito específico de recopilar información estadística sobre los manos de obra del proyecto Servicio Deportivo de Alccasana de la Municipalidad de Condoroma 2024.

Se propone lo siguiente:

H_0 (Hipótesis Nula): Con realizar la ejecución del desarrollo del sistema de gestión de seguridad y salud trabajo **no tendrá relación** en disminuir accidentes e incidentes de los colaboradores del proyecto Servicio Deportivo de Alccasana de la Municipalidad de Condoroma 2024.

H_1 (Hipótesis Alterna): Con realizar la ejecución del desarrollo del sistema de gestión de seguridad y salud trabajo **si tendrá una relación** en disminuir accidentes e incidentes de los colaboradores del proyecto Servicio Deportivo de Alccasana de la Municipalidad de Condoroma 2024.

Tabla 9

Correlaciones no paramétricas.

		Correlaciones		
			Desarrollo del Sistema de Gestion SST	Disminución accidentes e incidentes
Rho de Spearman	Desarrollo del Sistema de Gestion SST	Coeficiente de correlación	1,000	, 539
		Sig. (bilateral)	.	,539
		N	35	35
	Disminución accidentes e incidentes laborales	Coeficiente de correlación	, 539	1,000
		Sig. (bilateral)	,539	.
		N	35	35

Rho de Spearman resultado 0.539, indica que existe una Correlación positiva considerable como indica la tabla 09, entonces se acepta la H1(Hipótesis Alterna): Con realizar la ejecución del desarrollo del sistema de gestión de seguridad y salud trabajo si tendrá una relación en disminuir accidentes e incidentes de los colaboradores del proyecto Servicio Deportivo de Alccasana de la Municipalidad de Condorama 2024 y se rechaza la H0.



4.4 Discusión

Se tiene una similitud con el proyecto Servicio Deportivo de Alccasana de la Municipalidad de Condorama también donde Correa & Tantalean (2021) Durante el análisis de la actualidad situacional en el ayuntamiento del distrito de San Bernardino, se registró lo siguiente: la mayoría del personal tenía un bajo nivel de comprensión sobre SG-SST en el entorno laboral, ya que solamente el 9% de los encuestados afirmó tener información acerca del SG.SST. Además, un 52% de los encuestados señaló que estaban al tanto de a quién contactar en caso de accidentes, mientras que el 39% admitió haber sufrido enfermedades leves probablemente relacionadas con sus labores. Se identificó que el nivel de peligro de sufrir accidentes en el almacén era alto debido a la presencia de herramientas de construcción, con consecuencias potencialmente graves.

Resultante obtenido en la prueba de Wilcoxon utilizando estadística inferencial para evaluar una hipótesis general en aras de alcanzar un objetivo específico, se concluye que la ejecución SG-SST bajo la norma ISO 45001 condujo a una relación de reducción en la tasa de accidentes en la municipalidad de Bustamante. Se identificó un valor de $p=0.002$, lo que indicó un comportamiento no paramétrico en los períodos de pre-test y post-estudio, recopilados a lo largo de un período de 12 semanas para cada fase analizada. (Cardenas & Riega, 2021)

Andagua (2023) La introducción y puesta en marcha del SG-SST resultó en una disminución de los riesgos laborales relacionados con incidentes y accidentes, en comparación con el año anterior. Este logro



establece reducción de la cantidad de incidentes de 70 a 0 y de accidentes leves de 13 a 0. Esta mejora se debe a la capacidad estratégica del SGSST para fomentar un enfoque sostenible a lo largo del tiempo, promoviendo así la implementación de mejoras continuas en las prácticas laborales de la Municipalidad.

CONCLUSIONES

Primero. – El resultado de 0.539 del coeficiente de correlación de Rho de Spearman indica que hay una correlación positiva significativa entre las variables. Por lo tanto, se llega a la conclusión de aceptar la Hipótesis Alternativa (H1), que establece que llevar a cabo el desarrollo del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo tiene un impacto.

Entonces si tendrá una relación en disminuir accidentes e incidentes de los colaboradores del proyecto Servicio Deportivo de Alccasana de la Municipalidad de Condoroma 2024 y se rechaza la H0(Hipótesis Nula).

Segundo. – Se concluyo con los resultados del nivel del desarrollo con diagnóstico que se encuentra el SGSST Proyecto Servicio Deportivo de Alccasana de la Municipalidad Distrital de Condoroma 2024, (puntaje: 116) se determina el nivel al que pertenece nivel BAJO.

Tercero. – Se concluyo que nos indica una percepción positiva sobre conocimiento en SEGURIDAD de los colaboradores sobre la consulta 01 concerniente al conocimiento de la normativa 29783 con un 0.77% de conocimiento y 0.23 % de desconocimiento, consulta 02 concerniente al conocimiento sobre peligro y riesgo con un 0.89% de conocimiento y 0.11 % de desconocimiento, consulta 03 concerniente al uso de epp un 0.94% de conocimiento y 0.06 %



de desconocimiento, consulta 04 concerniente al adiestramiento de manejo de extintores se indica un 0.94% de conocimiento y 0.06 % de desconocimiento, consulta 05 concerniente al desarrollo de SGSST en la municipalidad de Condorama un 0.89% de conocimiento y 0.11 % de desconocimiento.



RECOMENDACIONES

- Primero.** – Se aconseja mantener al día y cuidar la actualización del SGSST se mantenga actualizado y cuidado, y se debe velar por que la Política de SST esté siempre al día de acuerdo a los requisitos estipulados en la Ley 29783. Asimismo, se llevará a cabo la entrega a cada uno de los miembros del equipo de trabajo de la Municipalidad de Condoroma en el año 2024, así como a cualquier individuo que presente interés en el tema.
- Segundo.** – Se recomienda evaluar los peligros de manera permanente explicar a los trabajadores a que tipo de riesgos se exponen y así evitar retrasos en el avance de la obra.
- Tercero.** – Se recomienda mejorar mes a mes las medidas de seguridad colectiva ya que esto ayudara a identificar adecuadamente los peligros concurrentes en el área de trabajo.
- Cuarta.** – Se recomienda tener realizar pausas activas en el área de trabajo y, así mismo incentivar a los trabajadores con bonos o beneficios si logra hacer sus actividades sin presentar inconvenientes.

**BIBLIOGRAFÍA**

- Andagua, D. J. (2023). *Implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo a la ley 29783 para prevenir incidentes entre los trabajadores de la municipalidad provincial de Huaylas – Ancash 2021* [UNIVERSIDAD NACIONAL "SANTIAGO ANTÚNEZ DE MAYOLO"].
<https://repositorio.unasam.edu.pe/handle/UNASAM/5881>
- Arcos, G. J., Ulise, A., & Carrillo Brito, J. (2014). *Diseño e implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para el Consorcio CMR, mina Los Caracoles, vereda Sagra Abajo, Sector Cotamo, municipio de Socha, departamento de Boyacá* [UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA Y PEDAGÓGICA DE COLOMBIA].
<https://repositorio.uptc.edu.co/handle/001/1516>
- Bernal, A. L., Ordoñez, J. F., & Quintero, M. (2017). Diseño de la fase del planear de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. *Revista Colombiana de Salud Ocupacional*, 7(2), 72–78.
https://doi.org/10.18041/2322-634X/rc_salud_ocupa.2.2017.4957
- Cabrera, M., Uvidia, G., & Villacres, E. (2017). Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, para la Empresa de Vialidad IMBAVIAL E.P. Provincia de Imbabura. *Industrial Data*, 20(1), 17.
<https://doi.org/10.15381/idata.v20i1.13500>
- Cardenas, R. N., & Riega, M. A. (2021). *Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo bajo ISO45001 para reducir accidentabilidad en Municipalidad, Arequipa, 2021* [UNIVERSIDAD CESAR VALLEJO].
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/71640>
- Correa, Y. de los M., & Tantalean, E. A. (2021). Diseño de un sistema de



seguridad y salud en el trabajo según la Ley N°29783, para disminuir los riesgos laborales en la Municipalidad Distrital de San Bernardino, 2019.

Universidad Privada Del Norte.

<https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/29446>

Diaz, J. J. (2021). Diseño de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para reducir accidentabilidad laboral en la Municipalidad Distrital la Florida - San Miguel – Cajamarca [Universidad Señor de Sipán]. In

Repositorio Institucional - USS.

<http://repositorio.uss.edu.pe//handle/20.500.12802/8033>

Echeverry, R. H., & Campo, L. A. (2016). *Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) para la mina El Porvenir, municipio de Mongua Departamento de Boyacá* [Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia]. <https://repositorio.uptc.edu.co//handle/001/1611>

Galvez, E. D. (2019). *Propuesta para diseñar e implementar un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para la Municipalidad distrital de Tumán.* [Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo].

<http://repositorio.unprg.edu.pe/handle/20.500.12893/4475>

GUIA N° 1 DS 024-2016-EM Modificado Por D.S. N° 023-2017-EM, 7 (2017).

https://www.minem.gob.pe/_legislacionM.php?idSector=1&idLegislacion=10221

Luna, M., Alvarez, D. E., & Soledista, S. G. (2017). Aspectos legales y técnicos para diseñar un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para universidades ecuatorianas. *Compendium: Revista de Investigación Científica*, ISSN-e 1317-6099, N°. 38, 2017, 20(38), 3.

<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8992161&info=resumen&i>



dioma=SPA

- Ordóñez, C. A., Carranco, J. A., Bustos, S. P., & Toalombo, V. M. (2023). Estudio sobre la afectación del ruido en la minería, una revisión sistemática de las principales afectaciones que presenta para la salud de los trabajadores. *Tesla Revista Científica*, 3(2), e251. <https://doi.org/10.55204/trc.v3i2.e251>
- Polania, C. L., Cardona, F. A., Castañeda, G. I., Alexandra, I., Calvache, O. A., & Abanto, W. I. (2019). *Metodología de Investigación Cuantitativa & Cualitativa* (Widman S. Valbuena (ed.); Institución). [https://repositorio.uniajc.edu.co/bitstream/handle/uniajc/596/LIBRO METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN CUALITATIVA Y CUANTITATIVA.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.uniajc.edu.co/bitstream/handle/uniajc/596/LIBRO%20METODOLOGIA%20DE%20INVESTIGACION%20CUALITATIVA%20Y%20CUANTITATIVA.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Ramirez, L. B. (2023). *Ruido ambiental y su influencia en el estado de estrés de los trabajadores del mercado Modelo-Huaral, 2021* [UNIVERSIDAD NACIONAL JOSÉ FAUSTINO SANCHEZ CARRIÓN]. [https://repositorio.unjfsc.edu.pe/handle/20.500.14067/7681#:~:text=Conclusión%2C La contaminación por ruido,la influencia del ruido ambiental.](https://repositorio.unjfsc.edu.pe/handle/20.500.14067/7681#:~:text=Conclusión%2C%20La%20contaminación%20por%20ruido,la%20influencia%20del%20ruido%20ambiental.)
- Ramírez, N., & Ramírez, J. S. (2023). *Diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo la Tasca Restaurante y Tapas Ubicada en el Municipio La Virginia en el año 2023* [Corporación Universitaria Minuto de Dios]. <https://repository.uniminuto.edu/handle/10656/18877>
- Riaño, M. I., Hoyos, E., & Valero, I. (2016). Evolución de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo e impacto en la accidentalidad laboral: Estudio de caso en empresas del sector petroquímico en Colombia. *Ciencia & Trabajo*, 18(55), 68–72. <https://doi.org/10.4067/S0718-24492016000100011>



- Roa, D. M., Pantoja, M. A., & Zapata, A. (2017). Sistemas de Gestión en Seguridad Salud en el Trabajo (SG-SST), Diagnóstico en el sector de la construcción de Manizales. *Artículo de Investigación E10A05.*, L74. <https://doi.org/https://doi.org/10.33571/teuken.v9n13a6>
- Rodriguez, A., Belkis, A., & Yanuzzi, J. pablo. (2015). *La Organización Internacional del Trabajo, OIT.* 46(October), 2017. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---webdev/documents/publication/wcms_082369.pdf
- Sánchez, M. A. (2022). *Apoyo en la implementación de actividades incluidas dentro del plan de trabajo del Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de una finca dedicada al cultivo de uchuva del municipio de Sylvania Cundinamarca* [Corporación Universitaria Minuto de Dios - UNIMINUTO]. <https://repository.uniminuto.edu/handle/10656/16568>
- Tosso, L. H. (2018). *IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL PARA REDUCIR LA ACCIDENTABILIDAD EN LA SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PÚBLICA DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CARABAYLLO, 2018.* [Universidad Cesar Vallejo]. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/22955>
- Ugalde, N., & Balbastre, F. (2013). Investigación cuantitativa e investigación cualitativa: buscando las ventajas de las diferentes metodologías de investigación. *Revista de Ciencias Económicas*, 02(31), 179–187. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=4512073>



ANEXOS



Anexo 1: Matriz de Consistencia

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA		HIPOTESIS		VARIABLES	INDICADOR ES	METODOS
PROBLEMA GENERAL	OBJETIVO GENERAL	HIPOTESIS GENERAL	HIPOTESIS ESPECIFICA	VARIABLE INDEPENDIENTE		
¿Cuál es el nivel del diagnóstico en el desarrollo del sistema de gestión de seguridad y salud trabajo para la disminuir accidentes e incidentes en los colaboradores del proyecto Servicio Deportivo de Alccasana de la Municipalidad Condorama 2024?	Realizar la ejecución desarrollo del sistema de gestión de seguridad y salud trabajo para la disminuir accidentes e incidentes en los colaboradores del proyecto Servicio Deportivo de Alccasana de la Municipalidad Condorama 2024. OBJETIVO ESPECIFICO	Con realizar la ejecución del desarrollo del sistema de gestión de seguridad y salud trabajo si tendrá relación en	Con realizar el diagnóstico según la ley 29783 del sistema de gestión de seguridad y salud trabajo del proyecto Servicio Deportivo de Alccasana de la Municipalidad de Condorama 2024 podremos disminuir los accidentes e incidentes de los colaboradores. Con las correcciones del	Desarrollo en el Sistema de Gestión SST	Resultados de aplicación de instrumentos de medición Nivel conocimiento Lista de chequeo Guías RM 050-2013 Ley de SST (Ley 29783)	Se realizará estrategias establecidas y aprobadas; el análisis de riesgo por colores, encuestas a trabajadores y a todo el personal para su respectivo análisis para una mejora.



PROBLEMAS

ESPECIFICOS

¿Cómo se realizar el diagnóstico sobre el sistema de gestión de seguridad y salud trabajo del proyecto Servicio Deportivo de Alccasana de la Municipalidad de Condoroma 2024 para disminuir los accidentes e incidentes de los colaboradores?

¿Cómo se va lograr mejorar el desarrollo del sistema de gestión de seguridad y salud trabajo del proyecto Servicio Deportivo de Alccasana de la Municipalidad de Condoroma 2024 para la disminución de los accidentes e incidentes de los colaboradores?

Realizar el diagnóstico según la ley 29783 sobre el sistema de gestión de seguridad y salud trabajo del proyecto Servicio Deportivo de Alccasana de la Municipalidad de Condoroma 2024 para disminuir los accidentes e incidentes de los colaboradores.

Corregir el diagnóstico del sistema de gestión de seguridad y salud trabajo del proyecto Servicio Deportivo de Alccasana de la Municipalidad de Condoroma 2024 para la disminución de los accidentes e incidentes de los colaboradores.

disminuir accidentes e incidentes de los colaboradores del proyecto Servicio Deportivo de Alccasana de la Municipalidad de Condoroma 2024.

diagnóstico del sistema de gestión de seguridad y salud trabajo del proyecto Servicio Deportivo de Alccasana de la Municipalidad de Condoroma 2024 podremos disminuir los accidentes e incidentes de los colaboradores.

VARIABLE DEPENDIENTE

Disminución de accidentes e incidentes trabajadores

Cumplimiento de herramientas del SGSST Participación Delos colaboradores Reuniones Seguridad (Semanal) - Índice Frecuencia Accidentes (IF) - Índice Severidad Accidentes (IS) - Índice de Accidentabilidad (IA)

Según el objetivo es aplicada.

El Según el tipo de datos empleados es cuantitativa.

El nivel de profundización es descriptivo.

Con la muestra referente se realizó la encuesta a los 35 trabajadores de distintas áreas del proyecto Servicio Deportivo de la comunidad de Alccasana de la Municipalidad Distrital de Condoroma 2024, provincia de Espinar, departamento Cusco.

Estas personas encuestadas fueron 06 damas y 29 caballeros con edades em promedio de 18 a 59.



Anexo 02: Operacionalización de variables


VARIABLE	Dimensiones	Indicadores	Índice
Independiente			
Desarrollo en el Sistema de Gestión SST.	- Núcleo Especializado en Seguridad	Lista de chequeo Guías RM 050-2013 Ley 29783	Porcentaje Por cumplimiento.
	-Cumplimiento de herramientas operativas.		
Dependiente			
Disminución de accidentes e incidentes trabajadores	Herramientas operativas SST	Cumplimiento de herramientas del SGSST Participación Delos colaboradores	Porcentaje Por cumplimiento.
	Cuadros Seguridad	Reuniones Seguridad (Accidentes	

Anexo 03. Plan de Seguridad y salud en el trabajo municipalidad de CONDOROMA

NOMBRE DEL PROYECTO:

"CREACION DEL SERVICIO DEPORTIVO DE LA COMUNIDAD DE ALCCASANA DEL DISTRITO DE CONDOROMA - PROVINCIA DE ESPINAR - DEPARTAMENTO DE CUSCO"

CUI 2517497



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE
CONDOROMA
Gestión 2023 - 2026

DEPARTAMENTO : CUSCO

PROVINCIA : ESPINAR

DISTRITO : CONDOROMA

LOCALIZACIÓN : COMUNIDAD ALCCASANA

Anexo 04. Panel fotografico.

Capacitación a personal



Formación y Concienciación





ANEXO 1
FORMULARIO DE AUTORIZACIÓN

AUTORIZACIÓN PARA LA INCORPORACIÓN DE LOS TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL UANCV

Formato digital

Fecha de entrega: 12 - 07 - 2024

1. Datos del autor (es):

Nombres y Apellidos: YONY IVAN ANDIA QUISPE

Dirección: Av. Tupac Amaru N° 590 - Ocuvi.

DNI/Carné de Extranjería/Pasaporte N°: 73462511

Teléfono: 969792566 email: andiaquispeyonyivan@gmail.com

Nombres y Apellidos: _____

Dirección: _____

DNI/Carné de Extranjería/Pasaporte N°: _____

Teléfono: _____ email: _____

Facultad y/o Escuela de Posgrado: INGENIERIA DE SISTEMAS

Escuela Profesional o Mención: INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA

Título o Grado Académico a optar: INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA

Asesor: M.Sc. VICTOR PAREDES ARGANDOÑA

Esta obra se encuentra dentro de las siguientes denominaciones:

Trabajo de Investigación Tesis Trabajo de Suficiencia Profesional Trabajo Académico

Título: SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA REDUCIR ACCIDENTES E INCIDENTES LABORALES EN LA MUNICIPALIDAD DE CONDOROMA 2024

Palabras claves, (3 a 5 términos): Accidentes, incidentes, sistema de Gestión, seguridad, municipalidad.

¿Esta obra se desarrolló en la UANCV ^{1,2}?

2

¹ Indicar si su producción intelectual ha empleado recursos tales como, instalaciones, laboratorios, insumos, equipos, bases de datos, asesoría técnica por parte del personal de la UANCV, financiamiento, entre otros relacionados.

² Si su producción intelectual se desarrolló en la UANCV totalmente o parcialmente, deberá autorizar el depósito en el Repositorio de manera obligatoria.



2. Referencia de tesis:

Bachiller Título 2da Especialidad Maestría Doctorado

3. Licencias:

a) Licencia estándar:

Bajo los siguientes términos, autorizo el depósito de mi tesis en el Repositorio Digital de la UANCV.

Con la autorización de depósito de mi producción Intelectual, otorgo a la Universidad Andina "Néstor Cáceres Velásquez" una licencia no exclusiva para reproducir, distribuir, comunicar al público, transformar (únicamente mediante su traducción a otros idiomas) y poner a disposición del público mi producción intelectual (incluido el resumen), en formato físico o digital, en cualquier medio, conocido o por conocerse, a través de los diversos servicios por la Universidad, creados o por crearse, tales como el Repositorio Digital de tesis UANCV, colección de producción intelectual, entre otros, en el Perú y en el extranjero por el tiempo y veces que considere necesarias, y libres de remuneraciones.

En virtud de dicha licencia, la Universidad Andina "Néstor Cáceres Velásquez" podrá reproducir mi producción intelectual en cualquier tipo de soporte y en más de un ejemplar, sin modificar su contenido, solo con propósitos de seguridad, respaldo y preservación.

Declaro que la producción intelectual es una creación de mi autoría y exclusiva titularidad, coautoría con titularidad compartida, y me encuentro facultado a conceder la presente licencia y, asimismo, garantizo que dicha producción intelectual no infringe derechos de autor de terceras personas.

La Universidad Andina "Néstor Cáceres Velásquez" consignará el nombre del y/o los autor(es) de la producción intelectual, y no le hará ninguna modificación más que la permitida en la licencia.

Autorizo su publicación (marque con una X)

- Sí, autorizo que se deposite inmediatamente.
- Sí, autorizo que se deposite a partir de la fecha (d/m/a): _____
- No autorizo.

b) Licencia CREATIVE COMMONS 4.0 INTERNACIONAL:

Si usted concede una licencia CREATIVE COMMONS sobre su producción intelectual, mantiene la titularidad de los derechos de autor de esta y, a la vez, permite que otras personas puedan reproducirla, comunicarla al público y distribuir ejemplares de esta, bajo las condiciones siguientes:

¿Quiere permitir usos comerciales de su producción intelectual?

Sí: significa que usted permite la reproducción, distribución y comunicación pública de la producción intelectual incluso con fines comerciales.

No: significa que usted permite la reproducción, y comunicación pública de la producción intelectual, pero sin fines comerciales.

- Sí autorizo
- No autorizo



Jurisdicción de su Licencia

Todas las licencias CREATIVE COMMONS son de ámbito mundial, sin embargo, usted puede elegir entre la opción “internacional” o una adaptada a su jurisdicción, como para el caso peruano.

La opción “internacional” emplea el lenguaje y la terminología de los tratados internacionales; en cambio, la adaptada a su jurisdicción, recoge las particularidades de la legislación peruana.

En consecuencia, **la opción “internacional” goza de una mayor eficacia a nivel mundial, gracias a que tiene jurisdicción neutral.** Mientras que la opción adaptada a la jurisdicción del Perú goza de una mayor eficacia ante los tribunales peruanos.

Internacional

Nacional

Línea de investigación: SEGURIDAD Y GESTIÓN DE RIESGOS – P26

Firma de Autor



huella digital

12 – JULIO – 2024

Fecha