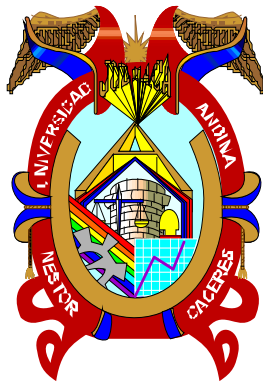




UNIVERSIDAD ANDINA
NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ
FACULTAD DE INGENIERÍA DE SISTEMAS
ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA



**GESTIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA CONSTRUCCIÓN
Y ESTRATEGIAS PARA PREVENIR ACCIDENTES EN LA
EMPRESA EPROC ENERGIA CONTRATISTAS
GENERALES JULIACA 2023**

TESIS PRESENTADA POR:

Bach: RONY JOEL OCHOCHOQUE TICONA

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA**

JULIACA – PERÚ

2024



UNIVERSIDAD ANDINA

NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ

FACULTAD DE INGENIERÍA DE SISTEMAS

ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA





**GESTIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA CONSTRUCCIÓN
Y ESTRATEGIAS PARA PREVENIR ACCIDENTES EN LA
EMPRESA EPROC ENERGIA CONTRATISTAS
GENERALES JULIACA 2023**

TESIS PRESENTADA POR:

Bach. RONY JOEL OCHOCHOQUE TICONA

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA**

APROBADA POR EL JURADO REVISOR:

PRESIDENTE	:	 M. Sc. JUAN CARLOS HERRERA MIRANDA
PRIMER MIEMBRO	:	 Dr. RICHARD CONDORI CRUZ
SEGUNDO MIEMBRO	:	 M. Sc. JUAN CARLOS PINTO LARICO
ASESOR DE TESIS	:	 M. Sc. VÍCTOR PAREDES ARGANDOÑA
LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:		SEGURIDAD Y GESTIÓN DE RIESGOS – P26



RESOLUCIÓN N° 005-2024-UI.S-D-FIS-UANCV-J

Juliaca, 28 de mayo de 2024

VISTOS:

El Expediente: 2024-CU-6357 (fecha y hora de Sustentación de Tesis) de fecha 28 de mayo de 2024 y el expediente: 2024-CU-6358 (título) de fecha 28 de mayo de 2024, de(l)(la) bachiller **RONY JOEL OCHOCHOQUE TICONA**, quien **solicita nominación de jurados, fecha y hora de sustentación**, para rendir la sustentación y defensa de la tesis titulada: **GESTIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA CONSTRUCCIÓN Y ESTRATEGIAS PARA PREVENIR ACCIDENTES EN LA EMPRESA EPROC ENERGIA CONTRATISTAS GENERALES JULIACA 2023**, conducente a la obtención del Título Profesional de INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA, que fue revisada por el Director de la Unidad de Investigación y el Decano de la Facultad de Ingeniería de Sistemas, Escuela Profesional de INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA.

CONSIDERANDO:

Que, el Director de la Unidad de Investigación autoriza la ejecución de la propuesta de investigación según Resol. Nro. 022-2023-UI.P-D-FIS-UANCV-J (aprobar y autorizar la ejecución de la propuesta de investigación) y con Resol. Nro. 015-2024-UI.R-D-FIS-UANCV-J (aprobar y autorizar el informe final de la investigación).

Que, de conformidad con el artículo 8°, numeral b) del Reglamento General de Grados y Títulos de la UANCV vigente, es procedente acceder a la petición del interesado.

Que, al haberse cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos plasmado en la Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

Y, estando a la opinión favorable del Director de la Unidad de Investigación y el Decano de la Facultad de ingeniería de Sistemas, y las atribuciones que confiere el artículo 28° del Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R, que confiere facultades al Decano de la Facultad de Ingeniería de Sistemas.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- DECLARAR APTO para la sustentación virtual del informe Final de la Investigación (borrador de Tesis) titulada: **GESTIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA CONSTRUCCIÓN Y ESTRATEGIAS PARA PREVENIR ACCIDENTES EN LA EMPRESA EPROC ENERGIA CONTRATISTAS GENERALES JULIACA 2023**, del bachiller **RONY JOEL OCHOCHOQUE TICONA**, para optar el Título Profesional de INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA, en virtud de los considerandos expuestos.

ARTÍCULO SEGUNDO. - NOMINAR JURADOS para la sustentación presencial y defensa de la tesis a los siguientes docentes ordinarios:

Presidente : M.Sc. JUAN CARLOS HERRERA MIRANDA.

Primer miembro : Dr. RICHARD CONDORI CRUZ.

Segundo miembro : M.Sc. JUAN CARLOS PINTO LARICO.

Asesor: : M.Sc. VICTOR PAREDES ARGANDOÑA.

ARTÍCULO TERCERO. - PROGRAMAR FECHA Y HORA de sustentación como se detalla:

Lugar : Plataforma Virtual (Cisco Webex Meet).

Fecha : martes, 04 de junio de 2024.

Hora : 15:00 p. m.

ARTICULO CUARTO. - DISPONER que la comisión de Grados y Títulos de la facultad, secretarías académicas y administrativas, quedan encargados del cumplimiento de la presente resolución.

Regístrese, comuníquese y archívese

C.c
Arch 2024
JCHM/ v1.1
Distribución: Asesor de Tesis, Interesado



UNIVERSIDAD ANDINA
"NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"

M.Sc. Juan Carlos Herrera Miranda
DECANO

Ciudad Universitaria Urbanización Taparachi Km 4.5 Salida Puno - Juliaca



RESOLUCIÓN N° 015-2024-UI.R-D-FIS-UANCV-J

Juliaca, 19 de Abril de 2024

VISTOS:

El Expediente: 2023-CU-18560 de fecha 22 de Diciembre de 2023, del Bach. **RONY JOEL OCHOCHOQUE TICONA**, quien solicita Revisión del Informe Final de la Investigación (borrador de Tesis) y el Anexo (04 o 05) "Ficha de Opinión del Informe Final de la Investigación (borrador de Tesis)" que fue revisada por el Comité de Investigación de la Facultad de Ingeniería de Sistemas, Escuela Profesional de INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA.

CONSIDERANDO:

Que, las Unidades de Investigación son unidades académicas que agrupan a docentes y estudiantes de diversas disciplinas, en razón del desarrollo de investigación científica, tecnológica y humanista de acuerdo al Estatuto Universitario Modificado 2020 de nuestra primera Casa Superior de Estudios.

Que, el (la) Bach. RONY JOEL OCHOCHOQUE TICONA, quien solicita la revisión del Informe Final de la Investigación (borrador de Tesis) del tema titulada: GESTIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA CONSTRUCCIÓN Y ESTRATEGIAS PARA PREVENIR ACCIDENTES EN LA EMPRESA EPROC ENERGIA CONTRATISTAS GENERALES JULIACA 2023, conducente para optar el Título profesional de INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA.

Que, al haberse cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos plasmado en la Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

Que, el Comité de Investigación emitió su opinión favorable al Informe Final de la Investigación (borrador de Tesis).

Que, el Director de la Unidad de Investigación de la Facultad de Ingeniería de Sistemas, Escuela Profesional de INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA, corrobora el asesoramiento en el Informe Final de la Investigación (borrador de Tesis) del ASESOR M.Sc. VICTOR PAREDES ARGANDOÑA,

Estando, la opinión favorable del Comité de Investigación, en concordancia con el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R, de conformidad a lo que establece la Ley Universitaria N° 30220, Ley de Creación de la UANCV N° 23738 y Modificatoria N° 24661 y el Estatuto de la UANCV, que confiere facultades al Decano de la Facultad de Ingeniería de Sistemas.

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO. - APROBAR Y AUTORIZAR EL INFORME FINAL DE LA INVESTIGACIÓN (Borrador de Tesis) para la **REVISIÓN DE SIMILITUD TURNITIN**, del tema titulado: **GESTIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA CONSTRUCCIÓN Y ESTRATEGIAS PARA PREVENIR ACCIDENTES EN LA EMPRESA EPROC ENERGIA CONTRATISTAS GENERALES JULIACA 2023**, presentado por el (la) Bach. **RONY JOEL OCHOCHOQUE TICONA**, para optar el Título Profesional de INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA, en virtud de los considerandos expuestos.

ARTICULO SEGUNDO. - RATIFICAR, como ASESOR al **M.Sc. VICTOR PAREDES ARGANDOÑA**.

ARTICULO TERCERO. - DISPONER que la facultad, secretarías académicas y administrativas, quedan encargados del cumplimiento de la presente resolución.

Regístrese, comuníquese y archívese.



UNIVERSIDAD ANDINA
"NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"
M.Sc. Juan Carlos Herrera Miranda
DECANO

C.c
Arch 2024
JCHM/v1.1
Distribución: Asesor de Tesis, Interesado

Ciudad Universitaria Urbanización Taparachi Km 4.5 Salida Puno - Juliaca



RESOLUCIÓN N° 022-2023-UI.P-D-FIS-UANCV-J

Juliaca, 17 de noviembre de 2023

VISTOS:

El Expediente: 2023-CU-156445 de fecha 14 de noviembre de 2023, del (la) Bach. **RONY JOEL OCHOCHOQUE TICONA**; con el cual solicita Revisión de la Propuesta de Investigación y el Anexo (02 o 03) "Ficha de Opinión de la Propuesta de Investigación" que fue revisada por el Comité de Investigación de la Facultad de Ingeniería de Sistemas, Escuela Profesional de INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA.

CONSIDERANDO:

Que, las Unidades de Investigación son unidades académicas que agrupan a docentes y estudiantes de diversas disciplinas, en razón del desarrollo de investigación científica, tecnológica y humanista de acuerdo al Estatuto Universitario Modificado 2020 de nuestra primera Casa Superior de Estudios.

Que, el (la) Bach. RONY JOEL OCHOCHOQUE TICONA, solicito la revisión y aprobación de la Propuesta de Investigación de la tesis titulada: GESTIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA CONSTRUCCIÓN Y ESTRATEGIAS PARA PREVENIR ACCIDENTES EN LA EMPRESA EPROC ENERGIA CONTRATISTAS GENERALES JULIACA 2023; conducente para optar el Título Profesional de INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA.

Que, al haberse cumplido con los requisitos exigidos por el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos plasmado en la Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R.

Que, el Comité de Investigación ha emitido opinión favorable a la propuesta de investigación.

Que, el Director de la Unidad de Investigación de la Facultad de Ingeniería de Sistemas, Escuela Profesional de INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA, ratifico la propuesta del Asesor M.Sc. VICTOR PAREDES ARGANDOÑA, quien debe estar acreditado y facultado para orientar y ayudar al asesorado en el proceso de elaboración del trabajo de investigación (Tesis).

Estando, la opinión favorable del comité de Investigación, en concordancia con el Reglamento Interno de Trabajo de Investigación Conducente a Grados y Títulos, Resolución N° 0294-2023-UANCV-CU-R, de conformidad a lo que establece la Ley Universitaria N° 30220, Ley de Creación de la UANCV N° 23738 y Modificatoria N° 24661 y el Estatuto de la UANCV, que confiere facultades al Decano de la Facultad de Ingeniería de Sistemas.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - APROBAR Y AUTORIZAR LA EJECUCIÓN DE LA PROPUESTA DE INVESTIGACIÓN, titulada: **GESTIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA CONSTRUCCIÓN Y ESTRATEGIAS PARA PREVENIR ACCIDENTES EN LA EMPRESA EPROC ENERGIA CONTRATISTAS GENERALES JULIACA 2023**, presentado por el (la) Bach. **RONY JOEL OCHOCHOQUE TICONA**, para optar el Título Profesional de INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA, en virtud de los considerandos expuestos.

ARTÍCULO SEGUNDO. - RECONOCER, como ASESOR al M.Sc. **VICTOR PAREDES ARGANDOÑA**.

ARTÍCULO TERCERO. - DISPONER que la facultad, secretarías académicas y administrativas, quedan encargados del cumplimiento de la presente resolución.

Regístrese, comuníquese y archívese.



UNIVERSIDAD ANDINA
"NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"

M.Sc. Juan Carlos Herrera Miranda
DECANO

C.c
Arch 2023
JCHM/ v1.1
Distribución: Asesor de Tesis, Interesado

Ciudad Universitaria Urbanización Taparachi Km 4.5 Salida Puno - Juliaca



GESTIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA COMERCIALIZACIÓN DE ENERGÍA ESTRATEGIAS PARA PREVENIR ACCIDENTES EN LA EMPRESA EPROC ENERGIA CONTRATISTAS GENERALES JULIACA 2023

INFORME DE ORIGINALIDAD

25%

INDICE DE SIMILITUD

11%

FUENTES DE INTERNET

4%

PUBLICACIONES

20%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	Submitted to Universidad Andina Nestor Caceres Velasquez Trabajo del estudiante	17%
2	repositorio.uancv.edu.pe Fuente de Internet	2%
3	Submitted to Instituto Superior de Artes, Ciencias y Comunicación IACC Trabajo del estudiante	1%
4	ECOLOGIA Y TECNOLOGIA AMBIENTAL S.A.C. "MEIA para la Implementación del Proyecto Implementar Línea de Cal, Mejoras Ambientales e Integración de Instrumentos Ambientales en la Planta Condorcocha-IGA0006877", R.D. N° 081-2018-PRODUCE/DVMYPE-I/DIGGAM, 2020 Publicación	1%
5	Submitted to Universidad TecMilenio Trabajo del estudiante	1%



Metadatos complementarios



Título de la Tesis	
GESTIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA CONSTRUCCIÓN Y ESTRATEGIAS PARA PREVENIR ACCIDENTES EN LA EMPRESA EPROC ENERGIA CONTRATISTAS GENERALES JULIACA 2023	
Datos de autor	
Nombres y apellidos	RONY JOEL OCHOCHOQUE TICONA
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	70351958
URL de ORCID	https://orcid.org/0009-0002-4803-8764
Datos de asesor	
Nombres y apellidos	VICTOR PAREDES ARGANDOÑA
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	02368052
URL de ORCID	https://orcid.org/0000-0003-1301-8720
Datos del jurado	
Presidente del jurado	
Nombres y apellidos	JUAN CARLOS HERRERA MIRANDA
Tipo de documento de identidad	DNI.
Número de documento de identidad	29606930
Miembro del jurado 1	
Nombres y apellidos	RICHARD CONDORI CRUZ
Tipo de documento de identidad	DNI.
Número de documento de identidad	02442917
Miembro del jurado 2	
Nombres y apellidos	JUAN CARLOS PINTO LARICO
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	02442123



Datos de investigación	
Línea de investigación	SEGURIDAD Y GESTIÓN DE RIESGOS – P26
Grupo de investigación	No aplica.
Agencia de financiamiento	Sin financiamiento.
Ubicación geográfica de la investigación	<p>País: Perú Departamento: Puno Provincia: San Román Distrito: Juliaca EPROC ENERGIA CONTRATISTAS GENERALES S.R.L. Coordenadas: Latitud: -15.49977186096338 "S" Longitud: -70.1303312879829 "W" URL Maps: https://maps.app.goo.gl/S7gUuXfnw6FUtE3C8</p> 
Año o rango de años en que se realizó la investigación	Marzo - Junio 2024
URL de disciplinas OCDE https://concytec-pe.github.io/Peru-CRIS/vocabularios/ocde_ford.html - Librería	<p>Ingeniería de la construcción https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#2.01.00</p> <p>Salud ocupacional https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#3.03.10</p>



UNIVERSIDAD ANDINA
 "NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"
 M.Sc. Juan Carlos Herrera Miranda
 DIRECTOR (e)
 Unidad de Investigación FIS



DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD Y RESPONSABILIDAD

Yo RONY JOEL OCHOCHOQUE TICONA, identificado con DNI Nro. 70351958, en mi condición de egresado de:

- Escuela Profesional**
 Programa de Segunda Especialidad,
 Programa de Maestría o Doctorado

INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA

informo que he elaborado el/la **Tesis** o **Trabajo de Investigación**, **Trabajo Académico** denominada:

GESTIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA CONSTRUCCIÓN Y ESTRATEGIAS PARA PREVENIR ACCIDENTES EN LA EMPRESA EPROC ENERGIA CONTRATISTAS GENERALES JULIACA 2023

Asesorado por: M.Sc. VICTOR PAREDES ARGANDOÑA

Es un tema original.

Declaro que el presente trabajo de tesis es elaborado por mi persona y **no existe plagio/copia** de ninguna naturaleza, en especial de otro documento de investigación (tesis, revista, texto, congreso, o similar) presentado por persona natural o jurídica alguna ante instituciones académicas, profesionales, de investigación o similares, en el país o en el extranjero.

Dejo constancia que las citas de otros autores han sido debidamente identificadas en el trabajo de investigación, por lo que no asumiré como tuyas las opiniones vertidas por terceros, ya sea de fuentes encontradas en medios escritos, digitales o Internet.

Asimismo, ratifico que soy plenamente consciente de todo el contenido de la tesis y asumo la responsabilidad de cualquier error u omisión en el documento, así como de las connotaciones éticas y legales involucradas.

El incumplimiento de lo declarado da lugar a responsabilidad del declarante, en consecuencia; a través del presente documento asumo frente a terceros, la Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez y/o la Administración Pública toda responsabilidad que pueda derivarse por el trabajo final presentado. Lo señalado incluye responsabilidad pecuniaria incluido el pago de multas u otros por los daños y perjuicios que se ocasionen.

Juliaca 12 de JULIO del 2024



Firma del Asesor
(obligatoria)



Firma del Estudiante
(obligatoria)



Huella



DEDICATORIA

Esta tesis representa y refleja el esfuerzo y dedicación que puse en ella, lo cual llena de satisfacción y honra el reconocer y valorar tales cualidades. Agradezco profundamente por ser como faros brillantes que guían mi camino en la vida, proporcionando claridad y orientación en el viaje hacia el saber, además de transmitirme la valoración del esfuerzo laborioso y la enseñanza.



AGRADECIMIENTO

Gracias infinitas a mi padre Félix y a mi madre Irma, Esta tesis representa y refleja el esfuerzo y dedicación que puso en ella, lo cual llena de satisfacción y honra el reconocer y valorar tales cualidades. Agradezco profundamente por ser como faros brillantes que guían mi camino en la vida, proporcionando claridad y orientación en el viaje hacia el saber, además de transmitirme la valoración del esfuerzo laborioso y la enseñanza.



INDICE

DEDICATORIA.....	i
AGRADECIMIENTO	ii
INDICE.....	iii
INDICE DE TABLAS	vi
INDICE DE FIGURAS	vii
RESUMEN.....	viii
ABSTRACT	ix
INTRODUCCIÓN	x

CAPÍTULO I

ASPECTOS GENERALES

1.1. Formulación del Problema.....	1
1.1.1. Problema General.....	2
1.1.2. Problema Específicos	2
1.2. Justificación del Estudio	2
1.3. Objetivos de la Investigación	4
1.3.1. Objetivo General.....	4
1.3.2. Objetivos Específicos.....	4
1.4. Hipótesis.....	5
1.4.1. Hipótesis general	5
1.4.2. Hipótesis específicas.....	5
1.5. Variables.....	5



- 1.5.1. Variable independiente 5
- 1.5.2. Variable dependiente 6
- 1.6. Operacionalización de Variables 6

CAPÍTULO II

FUNDAMENTOS TEÓRICO

- 2.1. Antecedentes Internacionales..... 7
- 2.2. Antecedentes Nacionales. 8
- 2.3. Bases Teóricas 9
- 2.4. Definición de Términos 11

CAPÍTULO III

METODOLÓGIA

- 3.1. Métodos de Investigación 13
 - 3.2.1. Tipo de Investigación 13
 - 3.2.2. Nivel 14
 - 3.2.3. Método 14
- 3.2. Ámbito de Investigación..... 14
- 3.3. Población y muestra 15
 - 3.3.1. Población 15
 - 3.3.2. Muestra 15
- 3.4. Técnicas e Instrumentos de Recogida de Información 16
 - 3.4.1. Encuesta 16
 - 3.4.2. Estudio de casos..... 16



3.5. Validación de la Contrastación de Hipótesis..... 17

3.6. Plan de Recolección de Datos..... 17

CAPÍTULO IV

ANÁLISIS DE RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1 Gestión de riesgos laborales en la construcción..... 18

 4.1.1. Estrategias para prevenir accidentes 20

 4.1.2. Evidencias de la implementación Gestión de riesgos laborales.. 22

4.2 Análisis e interpretación de Resultados..... 23

4.3 Prueba de Hipótesis 35

4.4 Discusión de resultados..... 38

CONCLUSIONES39

RECOMENDACIONES41

BIBLIOGRAFÍA42

APÉNDICES44

 Apéndice 1: Matriz de Consistencia..... 44

 Apéndice 2: Instrumentos 46

 Apéndice 3: Imágenes de la implemetacion de estratagias para prevenir los riesgos. 47



INDICE DE TABLAS

Tabla 1 Visualizar la operacionalización de variables.....	6
Tabla 2 Cronograma de actividades	17
Tabla 3 Respuesta generales a encuestas empresa EPROC Energía Contratistas.....	23
Tabla 4 Respuesta tabulada de los encuestados, pregunta Nro. 1	25
Tabla 5 Respuesta tabulada de los encuestados, pregunta Nro. 2	26
Tabla 6 Respuesta tabulada de los encuestados, pregunta Nro. 3	27
Tabla 7 Respuesta tabulada de los encuestados, pregunta Nro. 4	28
Tabla 8 Respuesta tabulada de los encuestados, pregunta Nro. 5	29
Tabla 9 Respuesta tabulada de los encuestados, pregunta Nro. 6	30
Tabla 10 Respuesta tabulada de los encuestados, pregunta Nro. 7	31
Tabla 11 Respuesta tabulada de los encuestados, pregunta Nro. 8	32
Tabla 12 Respuesta tabulada de los encuestados, pregunta Nro. 9	33
Tabla 13 Respuesta tabulada de los encuestados, pregunta Nro. 10	34



INDICE DE FIGURAS

Figura 1	Procedimiento para calcular la muestra	15
Figura 2	Capacitación de gestión de riesgos.	22
Figura 3	Implementación de estrategias de prevención.....	22
Figura 4	Grafica de la réplica de los colaboradores en general.	24
Figura 5	Resultados globales de las 10 preguntas	24
Figura 6	Grafica de la réplica a encuestados, pregunta Nro. 1	25
Figura 7	Grafica de la réplica a encuestados, pregunta Nro. 2	26
Figura 8	Grafica de la réplica a encuestados, pregunta Nro. 3	27
Figura 9	Grafica de la réplica a encuestados, pregunta Nro. 4	28
Figura 10	Grafica de la réplica a encuestados, pregunta Nro. 5	29
Figura 11	Grafica de la réplica a encuestados, pregunta Nro. 6	30
Figura 12	Grafica de la réplica a encuestados, pregunta Nro. 7	31
Figura 13	Grafica de la réplica a encuestados, pregunta Nro. 8	32
Figura 14	Grafica de la réplica a encuestados, pregunta Nro. 9	33
Figura 15	Grafica de la réplica a encuestados, pregunta Nro. 10	34
Figura 16	Resultados del análisis de datos estadísticos.....	35
Figura 17	Hipótesis general analizado por Cálculo de Chi-Cuadrado.....	36
Figura 18	Distribución de análisis generados.	37



RESUMEN

La gestión efectiva de peligros asociados con la estrategia de prevención de riesgos asociados en trabajo en la industria de la construcción es esencial para preservar la seguridad y salud de los trabajadores. Este estudio se centra en la empresa EPROC Energía Contratistas Generales Juliaca, analizando su actualidad de gestión de riesgos y proponiendo estrategias específicas para prevenir accidentes en el año 2023. A través de un enfoque integral, se abordarán aspectos clave como la valoración de riesgos, la ejecución de medidas preventivas, la formación del personal y el progreso continuo, con el objetivo de fortalecer la cultura de seguridad y asegurar un ambiente de trabajo que garantice la seguridad y la salud de todos los individuos que forman parte de los colaboradores. También se destaca que el 69% de los encuestados estuvieron de acuerdo con mitigar los riesgos laborales en la construcción y estrategias para prevenir accidentes en la empresa EPROC Energía contratistas generales Juliaca 2023 con el R-Studio software estadístico el resultado de la misma es $p\text{-value}=0.2425$, que nos muestra que si existe una correlación fuerte entre las variables.

Palabras claves: Sistema de seguridad, construcción, estrategias.



ABSTRACT

The effective management of hazards associated with the risk prevention strategy associated with work in the construction industry is essential to preserve the safety and health of workers. This study focuses on the company EPROC Energía Contratistas Generales Juliaca, analyzing its current risk management and proposing specific strategies to prevent accidents in the year 2023. Through a comprehensive approach, key aspects will be addressed such as risk assessment, execution of preventive measures, staff training and continuous progress, with the aim of strengthening the safety culture and ensuring a work environment that guarantees the safety and health of all individuals who are part of the collaborators. It is also highlighted that 69% of those surveyed agreed with mitigating occupational risks in construction and strategies to prevent accidents in the company EPROC Energia general contractors Juliaca 2023 with the R-Studio statistical software, the result of the same is $p\text{-value}=0.2425$, which shows us that there is a strong correlation between the variables.

Keywords: Security system, construction, strategies.



INTRODUCCIÓN

En el entorno dinámico y desafiante de la industria de la edificación, la gestión efectiva de los riesgos laborales es esencial para garantizar la las estrategias de prevención de riesgos el sector constructivo asociado con los manos de obra. En este contexto, la empresa EPROC Energía Contratistas Generales Juliaca se enfrenta al desafío de mejorar su gestión de riesgos laborales y prevenir accidentes durante el año 2023.

El objetivo primordial es desarrollar e implementar estrategias efectivas que aborden de manera proactiva los riesgos inherentes a las actividades de construcción. La hipótesis planteada sugiere que al mejorar la gestión de riesgos laborales y aplicar estrategias efectivas, se puede lograr prevenir accidentes en el sector de la edificación. Este estudio busca asemejar áreas de perfeccionamiento en la gestión de riesgos laborales y proponer soluciones innovadoras para promover un entorno laboral seguro y saludable en la empresa EPROC Energía Contratistas Generales Juliaca.

Es imperativo comprender cómo estas condiciones afectan la productividad y qué mejoras específicas podrían implementarse para reducir los tiempos de desidia y aumentar la eficiencia operativa. En este contexto, es fundamental medir la relación entre estrategias de prevención de riesgos el sector constructivo y la productividad laboral, utilizando indicadores específicos de salud y bienestar de los mano de obra en el sector constructivo para evaluar de manera precisa el impacto de cualquier intervención SGSST.



CAPÍTULO I

ASPECTOS GENERALES

1.1. Formulación del Problema

En resumen, la justificación para abordar el problema de la gestión de estrategias en el sector constructivo riesgos laborales y la prevención de accidentes en la empresa EPROC Energía Contratistas Generales Juliaca durante el año 2023 radica en la necesidad de avalar la seguridad y bienestar de los empleados, observar y respetar las normativas establecidas, aumentar la eficiencia en el trabajo y preservar una imagen positiva ante la opinión pública sólida en la industria de la construcción.

Esto implica no solo la implementación de medidas preventivas eficaces para reducir los riesgos asociados a los accidentes de la actividad constructiva, sino también la mejora continua en la formación de los operarios y obreros para asegurar prácticas seguras y responsables. La optimización de la seguridad en la actividad constructiva de carga es crucial para minimizar costos asociados a accidentes, garantizar la integridad de la carga y proteger vida de los obreros y constructores civiles y usuarios de las actividades constructivas.



1.1.1. Problema General

- ¿Cómo puede mejorarse la gestión de riesgos laborales en el sector de la construcción y desarrollar estrategias efectivas para prevenir accidentes en la empresa EPROC Energía Contratistas Generales Juliaca durante el año 2023?

1.1.2. Problema Específicos

- ¿Cuáles son los principales riesgos laborales presentes en las actividades de construcción llevadas a cabo por la empresa EPROC Energía Contratistas Generales Juliaca durante el año 2023, y cómo pueden ser identificados y evaluados adecuadamente?
- ¿Qué estrategias y medidas preventivas específicas pueden implementarse en la empresa EPROC Energía Contratistas Generales Juliaca durante el año 2023 para mitigar los riesgos laborales identificados y reducir la incidencia de accidentes en los sitios de construcción?

1.2. Justificación del Estudio

La gestión estratégica de riesgos profesionales en el sector de la edificación es de vital importancia debido a la naturaleza intrínseca de esta industria, que involucra actividades y condiciones de trabajo inherentemente peligrosas. La empresa EPROC Energía Contratistas Generales Juliaca, al operar en este sector durante el año 2023, se enfrenta a diversos riesgos que pueden poner en peligro la SST de sus trabajadores, así como afectar negativamente la productividad y reputación de la



empresa. Por lo tanto, es crucial abordar este problema mediante la consumación de estrategias positivas de suspicacia de accidentes.

La justificación para este problema radica en varios aspectos clave:

Protección del Personal: Mejorar la gestión de riesgos laborales y desarrollar estrategias para prevenir accidentes tiene como objeto primordial proteger la salud y seguridad de la mano de obra constructiva de la empresa EPROC Energía Contratistas Generales Juliaca. Es de vital importancia implementar medidas preventivas para evitar lesiones y enfermedades en el lugar de trabajo, ya que esto contribuye a crear un ambiente laboral seguro y favorecer la salud y el bienestar de los manos de obra.

Cumplimiento Normativo: La consumación de seguridad y prevención de accidentes no solo protege a los trabajadores, sino que también asegura el cumplimiento de las regulaciones y normativas vigentes en materia de seguridad laboral. Es fundamental seguir estas regulaciones para evitar posibles multas legales y poder conservar el permiso de funcionamiento de la compañía.

Impacto en la Productividad: La reducción de accidentes laborales y lesiones en el lugar de trabajo no solo protege al mano de obra, sino que también ayuda a optimar la producción y eficiencia de la sociedad. Los accidentes pueden resultar en tiempo de inactividad, pérdida de recursos y costos adicionales, lo que afecta negativamente la capacidad de la sociedad para cumplir con sus objetivos y compromisos laborales.



Reputación de la Empresa: Una gestión deficiente de riesgos laborales y una alta incidencia de accidentes pueden dañar la reputación de la empresa EPROC Energía Contratistas Generales Juliaca ante sus compradores, vendedores y la comunidad. Por lo tanto, mejorar la seguridad laboral y prevenir accidentes no solo protege a los trabajadores, sino que también fortalece la imagen y reputación de la empresa.

1.3. Objetivos de la Investigación

1.3.1. Objetivo General

- Mejorar la gestión de riesgos laborales en la empresa EPROC Energía Contratistas Generales Juliaca durante el año 2023, a través del desarrollo e implementación de estrategias efectivas para prevenir accidentes en el sector de la construcción.

1.3.2. Objetivos Específicos

- Identificar y evaluar los principales riesgos laborales presentes en las actividades de construcción llevadas a cabo por la empresa EPROC Energía Contratistas Generales Juliaca durante el año 2023, mediante la realización de análisis de riesgos detallados en los sitios de trabajo.
- Diseñar e implementar medidas preventivas y estrategias específicas para mitigar los riesgos laborales identificados, incluyendo la mejora de los procedimientos de seguridad, el suministro adecuado de equipos de protección personal (EPP) y la capacitación continua del personal en prácticas seguras de trabajo.



1.4. Hipótesis

1.4.1. Hipótesis general

- Con la mejora de la gestión de riesgos laborales en la empresa EPROC Energía Contratistas Generales Juliaca durante el año 2023, a través del desarrollo e implementación de estrategias efectivas se logrará prevenir accidentes en el sector de la construcción.

1.4.2. Hipótesis específicas

- Con la identificación y evaluación de los principales riesgos laborales presentes en las actividades de construcción llevadas a cabo por la empresa EPROC Energía Contratistas Generales Juliaca durante el año 2023, mediante la realización de análisis de riesgos detallados en los sitios de trabajo.
- Con el diseño e implementación medidas preventivas y estrategias específicas para mitigar los riesgos laborales identificados, se logrará mejorar los procedimientos de seguridad, el suministro adecuado de equipos de protección personal (EPP) y la capacitación continua del personal en prácticas seguras de trabajo.

1.5. Variables

1.5.1. Variable independiente

- Implementación de estrategias para prevenir accidentes en la empresa EPROC Energía Contratistas Generales Juliaca durante el año 2023.

- Conciencia y Comprensión de Riesgos Laborales

1.5.2. Variable dependiente

- Mejora en la gestión de riesgos laborales.
- Mejora en los Procedimientos de Seguridad

1.6. Operacionalización de Variables

Tabla 1

Visualizar la operacionalización de variables.

Variables	Dimensión	Indicadores
Dependiente: Implementación de estrategias para prevenir accidentes en la empresa EPROC Energía Contratistas Generales Juliaca durante el año 2023.	Estrategias de la seguridad.	Estrategias de prevención
Independiente: Mejora en la gestión de riesgos laborales	Personal de la empresa.	Capacitaciones, charlas prevención.



CAPÍTULO II

FUNDAMENTOS TEÓRICO

2.1. Antecedentes Internacionales.

Según el autor (Adu & Dorasamy, 2024) el estudio analiza la influencia de la infraestructura vial en la reducción de costos de la cadena de suministro, así como el papel moderador de la seguridad vial. Empleando datos de encuestas a 359 gerentes de empresas manufactureras de bebidas en Ghana y un marco teórico basado en la geografía económica, los autores concluyen que una infraestructura vial eficiente no solo disminuye los costos logísticos sino que también incrementa la eficiencia operativa y la seguridad vial, factores críticos en regiones con recursos limitados como el África Subsahariana.

(Giraldo et al., 2020) Todo el esfuerzo dedicado a la investigación, la administración y las operaciones llevadas a cabo en Quintana S.A.S. ha proporcionado valiosa información técnica que ha contribuido significativamente a reforzar el sistema de gestión de seguridad y salud laboral, así como a establecer pautas claras para abordar el riesgo



mecánico de caída de rocas dentro de la mina. Este peligro ha sido plenamente reconocido en todos los departamentos y procesos de la empresa, otorgándole la debida importancia desde la dirección y otras áreas jerárquicas.

2.2. Antecedentes Nacionales.

El autor (Betancourt Matos & Nuñez Jimenez, 2024) en el artículo aborda la importancia de realizar un diagnóstico de las condiciones laborales y ambientales en las empresas del municipio de Palma Soriano. A través de este estudio, se identificaron los factores de riesgo presentes en la Unidad Empresarial de Base Cárnico, destacando la incidencia de actos inseguros de los trabajadores y las deficientes condiciones laborales como elementos críticos que afectan la seguridad laboral. Este enfoque metodológico permitió diseñar estrategias efectivas para mitigar los riesgos identificados, demostrando la relevancia de la intervención del Centro Universitario Municipal en la mejora de las condiciones laborales y ambientales en el ámbito empresarial.

(Espada, 2023) La evaluación de estándares disminuyó los accidentes en la minera Mampac de MTZ S.A.C. Los incidentes y accidentes ocurrieron debido a la falta de precauciones de los trabajadores y de la empresa. Se confirma parcialmente la hipótesis general. Se identificaron los accidentes más peligrosos en la unidad Minera Mampac, como caída de rocas, falta de comunicación, operación de maquinaria, incluyendo casos mortales por gaseamiento. Se confirma la hipótesis específica.



2.3. Bases Teóricas

Gestión de riesgos laborales en la construcción.

Cuando se trata de la prevención de riesgos de trabajo, se pueden identificar los factores psicosociales como las circunstancias en las que los empleados se encuentran y enfrentan situaciones que podrían poner en peligro su bienestar en el entorno laboral. El punto de partida de esta exposición es la estructuración de las tareas laborales, siendo el estrés el factor desencadenante que influye en la aparición de enfermedades o problemas de salud.

El personal participa en sesiones de formación específicas donde adquieren habilidades para detectar posibles riesgos de manera anticipada en los espacios laborales asignados. Esto implica tener en cuenta y ser consciente de los posibles peligros que surgen al manipular alimentos, utilizar equipos de cocina, interactuar con los clientes y desplazarse por las instalaciones del restaurante.

Estrategias para prevenir accidentes.

Tosso (2018) La indagación es cuantitativa, de diseño cuasi experimental, analizando la cantidad de accidentes en 24 semanas. La técnica consiste en recopilar datos mediante la observación. Se uso el criterio de juicios de expertos para validar los instrumentos. Los datos se analizaron con Excel y SPSS. La investigación concluyó que un SG-SSO reduce accidentes y días perdidos. "La implementación mejoró la frecuencia de las capacitaciones e inspecciones críticas".



Cabrera et al.,(2017) De esta forma, se obtendrá una evaluación integral sobre el grado de obediencia de la norma para cada componente del sistema. El programa Excel fue utilizado para mostrar datos numéricos en porcentaje sobre qué tan bien se cumplió con la norma y con cada elemento del Sistema de Gestión estimado, en la presentación de los resultados. Se pueden ver más detalles en la Tabla N. Es necesario señalar que la empresa no tenía establecido un SG-SST previo al 02 de Julio 2015.

Accidente de trabajo

Un accidente laboral también puede ocurrir cuando un empleado resulta herido mientras sigue instrucciones de su empleador o realiza una tarea bajo su supervisión, incluso si es fuera del horario laboral y del lugar de trabajo, como lo establece el RSSO.

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

(«Sistema de Gestión de Seguridad», s. f.) (SG-SST) engloba un conjunto de elementos y prácticas destinadas a prevenir padecimientos, lesiones derivadas de las condiciones laborales. Este enfoque implica un proceso metódico y gradual, que se fundamenta en la constante búsqueda de mejoras. Involucra aspectos como la enunciación de políticas, la formación de tareas, la planificación de acciones, su consumación, evaluación, así como auditorías y medidas correctivas. El propósito central es anticipar, identificar, evaluar y mitigar los riesgos potenciales que puedan comprometer la seguridad y el bienestar de los trabajadores en sus entornos laborales. Su propósito es enfocarse en la mejorar el ambiente laborales y el entorno de trabajo, así como en el bienestar y la salud laboral



de los trabajadores, promoviendo de esta manera el cuidado integral de la salud física tanto como la mental y social de los colaboradores.

2.4. Definición de Términos

LEY DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

(*obtenerDocumento.pdf*, s. f.)

El principio de prevención exige que el empleador se asegure de poner en marcha en el lugar de trabajo los recursos y ambientes necesarios para preservar la vida, la salud y el bienestar de los empleados, así como de quienes, sin tener una relación laboral directa, ofrecen servicios en ese lugar o se encuentran en sus alrededores. Es importante tener en cuenta una variedad de elementos como aspectos sociales, laborales y biológicos, que deben ser analizados de forma diferenciada según el género, y es fundamental incluir el enfoque de género en la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con la salud en el ámbito laboral.

II. El principio de responsabilidad establece que el empleador debe hacerse cargo de todas las repercusiones de índole económica, legal y de cualquier otra naturaleza que derivan de un accidente o enfermedad ocurridos al trabajador durante la ejecución de sus labores, de acuerdo con las leyes en vigor.

III. El concepto de cooperación implica que tanto el Estado como los empleadores, trabajadores y sus sindicatos correspondientes deben trabajar juntos para establecer y mantener procesos que garanticen una



colaboración constante y una coordinación efectiva en relación a la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

IV. Desde el principio, se establece que las organizaciones sindicales y los manos de obra deben recibir información y capacitación oportuna y adecuada por parte del empleador antes de llevar a cabo sus tareas, poniendo especial énfasis en los posibles riesgos a trabajadores y sus respectivas familias.

Programa de Capacitación en Seguridad

El propósito del programa anual de capacitaciones es planificar con anticipación las sesiones de formación que se transportarán a cabo a lo largo del año en todas las organizaciones, con el objeto de prevenir la generación de accidentes e incidentes, así como abordar y evitar actos y situaciones de baja calidad mediante una formación adecuada. Estas capacitaciones se integrarán en el ciclo laboral anual, fomentando una cultura de prevención y seguridad en el entorno de la organización



CAPÍTULO III

METODOLÓGIA

3.1. Métodos de Investigación

“La aplicación de las sapiencias científicas en la ejecución práctica de indagaciones se considera una forma de favorecer a los diversos grupos participantes en esos procedimientos, lo que genera para lograr ese objetivo” (Vargas, 2009, p. 121).

3.2.1. *Tipo de Investigación*

(Brinda y Benavent, 2014) estudio cuantitativo que utiliza este modelo específico requiere el uso de un lenguaje unificado que sea preciso para describir los fenómenos examinados, así como la habilidad de medirlos de manera cuantitativa, ya sea mediante una validación científica o mediante otros enfoques que estén basados en principios similares.



3.2.2. Nivel

(Arias, 2012) El análisis descriptivo consiste en realizar un análisis minucioso de un hecho, fenómeno, individuo o grupo de individuos con el objeto de obtener una perspicacia más profunda de su organización y forma de actuar.

El resultante obtenido a través de esta forma de investigación se ubica en un nivel intermedio en relación con investigaciones similares.

3.2.3. Método

(Arias, 2012) El método científico comprende una serie de pasos estructurados y técnicas específicas que se utilizan para poner a prueba las hipótesis formuladas en el ámbito de la investigación científica. Se consigue mediante poner a prueba o verificar las hipótesis, como lo señaló Arias en 2012. (pag. 34).

3.2. Ámbito de Investigación

Eproc Energía Contratistas Generales es una empresa en experiencia en el sector de mantenimiento y reparaciones.

El objetivo principal que seguimos con gran determinación es ofrecer a nuestros estimados clientes un servicio que no solo sea altamente eficaz, sino también de calidad superior, de manera que se adapte de forma precisa y adecuada a sus necesidades y solicitudes particulares.

3.3. Población y muestra

3.3.1. Población

La cuantía de colaboradores es de 55 en la empresa eproc energia contratistas generales Juliaca 2023.

3.3.2. Muestra

Antes de recopilar datos, es importante que el investigador (Hernández Sampieri, 2010) defina con precisión el subgrupo específico dentro de la población que será el foco del estudio. Resultados sean precisos y confiables, es necesario que el subgrupo seleccionado sea representativo de la totalidad de la población en cuestión.

Los colaboradores desempeñan la función de contables con el propósito de calcular y establecer de manera precisa el tamaño adecuado de la muestra necesaria para el estudio.

Figura

1

Procedimiento para calcular la muestra

$$n = \frac{Z^2 \cdot p \cdot q \cdot N}{NE^2 + Z^2 \cdot p \cdot q}$$

Z=Nivel de confianza

N=Población-Censo

p= Probabilidad a favor

q= Probabilidad en contra

e= error de estimación

n= Tamaño de la muestra

Se optime:

$$n = \frac{55 * 1.645^2 * 50 * 50}{5^2 * (55 - 1) + 1.645^2 * 50 * 50}$$

$$n = 45.8503$$

El resultante en la muestra fue 46 colaboradores de la empresa EPROC ENERGIA contratistas generales Juliaca-2023.

3.4. Técnicas e Instrumentos de Recogida de Información

Durante el desarrollo de la investigación, se planea emplear tanto la técnica de la entrevista como, de forma más destacada, el instrumento de recolección de información conocido como encuesta.

3.4.1. Encuesta

Consultas, lo que distingue a una encuesta es su particular énfasis en formular las mismas preguntas a todos los entrevistados, siguiendo un orden establecido de preguntas y llevándose a cabo en un ambiente social homogéneo. La encuesta es un procedimiento estructurado que implica la recopilación de datos donde el investigador interactúa con los participantes para obtener la información específica requerida, seguido por la evaluación de los resultados obtenidos (Díaz de Rada, 2001, p. 13).

3.4.2. Estudio de casos

(Arias, 2012) En un principio, un caso se define como cualquier objeto que se tiene en cuenta en su totalidad con el propósito de ser analizado detalladamente. Un caso puede hacer alusión a una amplia gama de circunstancias diferentes, que pueden abarcar desde una unidad

familiar hasta una entidad corporativa, e incluso hasta un grupo reducido de personas" (p. 89).

3.5. Validación de la Contrastación de Hipótesis

En este estudio de investigación en particular, se utilizó una prueba estadística no paramétrica para analizar datos, específicamente la hipótesis del Chi-Cuadrado, con el propósito de examinar la relación entre las variables.

Además, se tiene planificado hacer uso del programa R Studio, el cual es un software de estadística de código abierto.

3.6. Plan de Recolección de Datos

En este análisis se emplearán los siguientes métodos de recopilación de datos para llevar a cabo la investigación.

Tabla 2

Cronograma de actividades

N°	Actividades	Diciembre	febrero	marzo	abril	mayo
1	Estrategias de prevención de riesgos	+				
2	Validación del instrumento		+			
3	Recolección documentos		+			
4	Encuesta a colaboradores			+	+	
5	Estadística				+	
6	Validación por jurados					+



CAPÍTULO IV

ANÁLISIS DE RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1 Gestión de riesgos laborales en la construcción

Durante el año 2023, en la empresa EPROC Energía Contratistas Generales Juliaca, se llevó a cabo una exitosa gestión de riesgos laborales en el sector de la construcción, implementando diversas estrategias con el fin de evitar que ocurran situaciones peligrosas y garantizar el bienestar físico y la protección de los empleados en su entorno laboral. A continuación, se detallan las acciones realizadas:

Evaluación de Riesgos: La empresa llevó a cabo un análisis minucioso y detallado de los factores de riesgo laboral en cada uno de sus sitios de construcción, donde se identificaron posibles peligros y se evaluaron tanto la probabilidad de que ocurrieran como las potenciales repercusiones que podrían tener.



Implementación de Medidas Preventivas: Se implementaron medidas, el suministro de equipos de protección personal adecuados. Además, se establecieron procedimientos de trabajo seguro y se llevaron a cabo capacitaciones regulares para garantizar la obediencia de las normas de seguridad.

Capacitación del Personal: Se brindó adiestramiento y entrenamiento adecuados a todos los empleados, desde trabajadores de obra hasta supervisores y gerentes, con el objetivo de que pudieran reconocer y gestionar los riesgos laborales de manera efectiva y adoptar comportamientos seguros en el lugar de trabajo.

Supervisión y Seguimiento: Fue organizado un mecanismo de vigilancia constante y monitoreo para asegurar que las medidas preventivas aplicadas sean eficaces, a través de la realización de inspecciones regulares de seguridad, revisión de cumplimiento normativo y análisis detallado de incidentes.

Cultura de Seguridad: Se fomentó prevención de accidentes y la protección de la salud y seguridad de los trabajadores fueron prioridades fundamentales. Se promovió la colaboración activa de los empleados en la identificación y mitigación de riesgos, así como se reconoció y premió los comportamientos seguros.



4.1.1. Estrategias para prevenir accidentes

Para prevenir accidentes laborales en una empresa constructora, se pueden implementar diversas estrategias efectivas. Aquí hay algunas sugerencias:

Capacitación y Entrenamiento Continuo: Proporcionar programas de capacitación exhaustivos sobre seguridad en el lugar de trabajo para todos los empleados, desde trabajadores de obra hasta supervisores y gerentes. Esto incluiría temas como el uso adecuado de (EPP), ordenamientos de trabajo seguro, manejo de herramientas y maquinaria, y protocolos de emergencia.

Inspecciones Regulares de Seguridad: Estas inspecciones deben llevarse a cabo tanto por el personal interno como por expertos en seguridad laboral, y deben documentarse adecuadamente para un seguimiento y revisión posteriores.

Promoción de una Cultura de Seguridad: Promover y fortalecer un ambiente de trabajo donde la seguridad sea la principal preocupación en cada momento y en todas las actividades realizadas dentro de la organización. Esto incluye la creación de políticas y procedimientos claros relacionados con la seguridad, la comunicación abierta sobre incidentes y riesgos, y la celebración y reconocimiento de prácticas seguras.

Uso de Equipos de Protección Personal (EPP): Avalar que todos los manos de obra utilicen el EPI adecuado en todo momento. Esto incluye



protección de cabeza, calzado en seguridad, guantes, gafas de seguridad, y indumentarias de seguridad cuando sea necesario.

Mantenimiento Preventivo de Equipos y Herramientas:

Implementar un programa de mantenimiento regular para todas las materiales y equipos utilizados en el sitio de construcción. Esto ayuda a prevenir accidentes causados por fallas mecánicas o mal funcionamiento de equipos.

Planificación y Coordinación: Realizar una planificación detallada de las actividades de construcción y coordinar eficientemente el trabajo entre los diferentes equipos y subcontratistas. Esto puede ayudar a minimizar los riesgos asociados con la congestión en el lugar de trabajo y la interferencia entre actividades.

Monitoreo de Cumplimiento Normativo: cumplir leyes vigentes en la industria de la construcción. Esto incluye la capacitación sobre los estándares de seguridad, así como el seguimiento continuo para garantizar la obediencia de las regulaciones tanto locales, como estatales.

4.1.2. Evidencias de la implementación Gestión de riesgos laborales.

Figura 2

Capacitación de gestión de riesgos.



Figura 3

Implementación de estrategias de prevención.



4.2 Análisis e interpretación de Resultados

Implementar estas estrategias de manera integral y constante puede ayudar a reducir significativo la incidencia de accidentes laborales en una empresa constructora y a proteger la salud y seguridad de sus empleados. Estas acciones contribuyeron significativamente a la reducción de accidentes laborales, protegiendo la salud y seguridad de los trabajadores y mejorando la eficiencia y reputación de la empresa en el sector de la construcción.

Tabla 3

Respuesta generales a encuestas empresa EPROC Energía Contratistas.

Resultados	Nunca	Rara vez	Neutro	Frecuentemente	Siempre
¿Considera que la empresa EPROC Energía Contratistas Generales Juliaca proporciona suficiente información sobre los riesgos laborales presentes en las actividades de construcción?	2	3	6	6	38
¿Se siente adecuadamente capacitado para identificar y evaluar los riesgos laborales en su lugar de trabajo?	6	5	9	5	30
¿Considera que la empresa ha implementado medidas efectivas para mitigar los riesgos laborales identificados en el lugar de trabajo?	7	3	2	10	33
¿Ha recibido el (EPP) necesario para realizar sus tareas de manera segura?	8	12	3	9	23
¿Cree que los procedimientos de seguridad en la empresa EPROC Energía Contratistas Generales Juliaca son claros y fáciles de entender?	6	6	5	6	32
¿Se siente seguro al realizar sus tareas diarias, sabiendo que se están siguiendo los procedimientos de seguridad establecidos?	6	11	15	2	21
¿Recibe capacitación regular sobre prácticas seguras de trabajo y prevención de riesgos laborales?	5	3	3	10	34
¿Siente que la capacitación recibida es adecuada para realizar su trabajo de manera segura y eficiente?	2	5	5	9	34
¿Ha presenciado algún accidente laboral en su lugar de trabajo en el último año?	8	7	11	8	21
¿Cree que las medidas implementadas por la empresa han contribuido a la reducción de accidentes laborales en el último año?	4	8	1	6	36
Total	54	63	60	71	302
%	9.8%	11.5%	10.9%	12.9%	54.9%

Figura 4

Grafica de la réplica de los colaboradores en general.

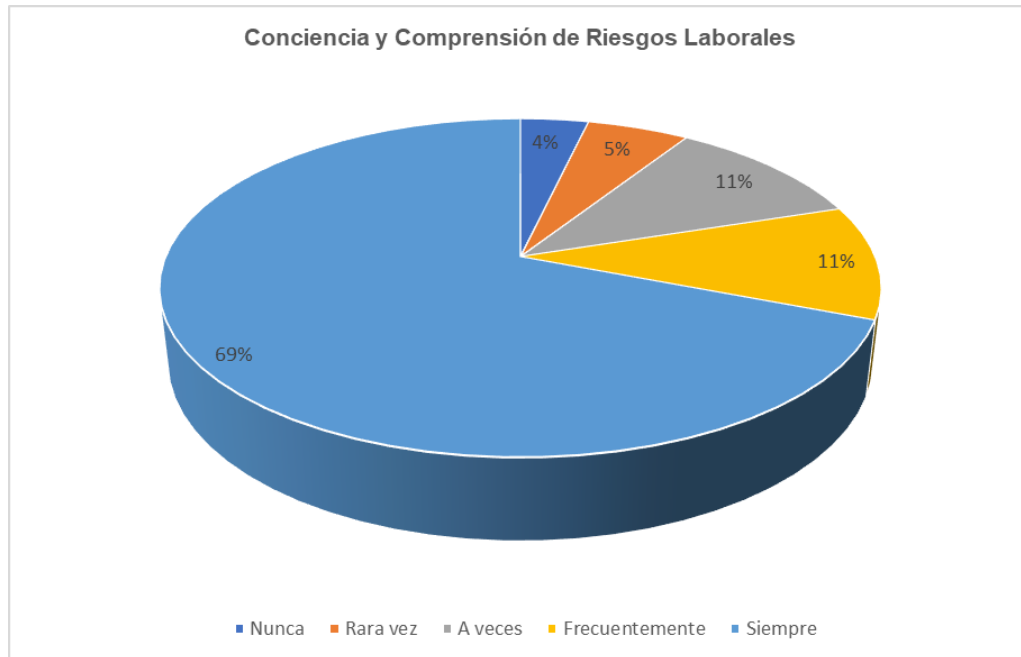
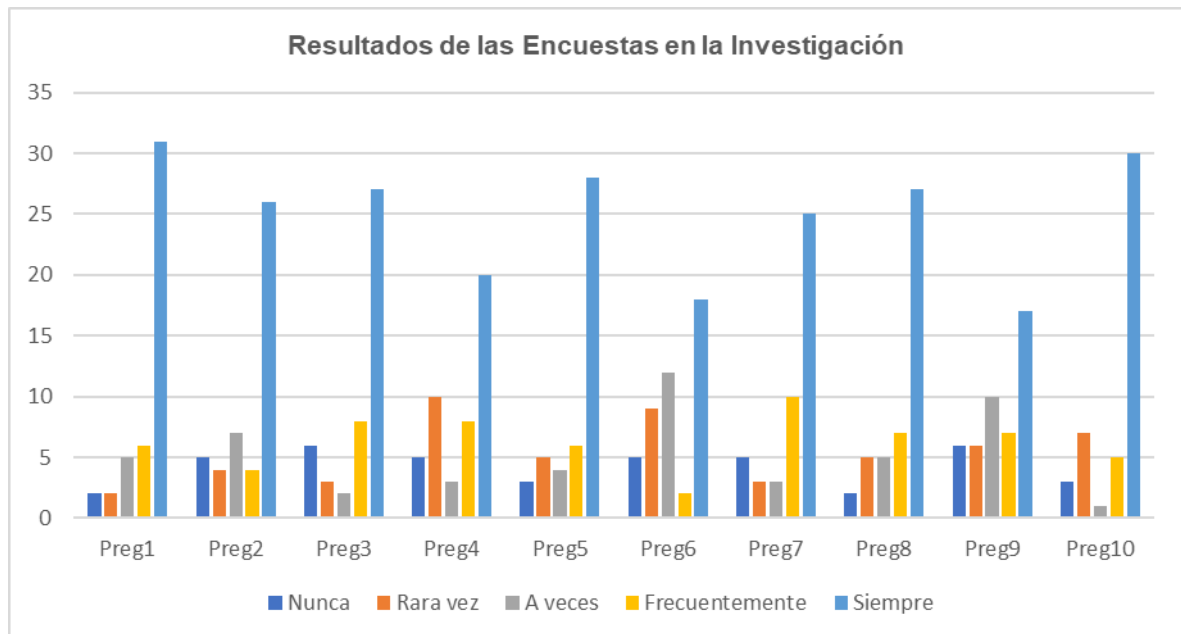


Figura 5

Resultados globales de las 10 preguntas



Conciencia y Comprensión de Riesgos Laborales:

Resultados a la encuesta de la pregunta Nro. 1: ¿Considera que la empresa EPROC Energía Contratistas Generales Juliaca proporciona suficiente información sobre los riesgos laborales presentes en las actividades de construcción?.

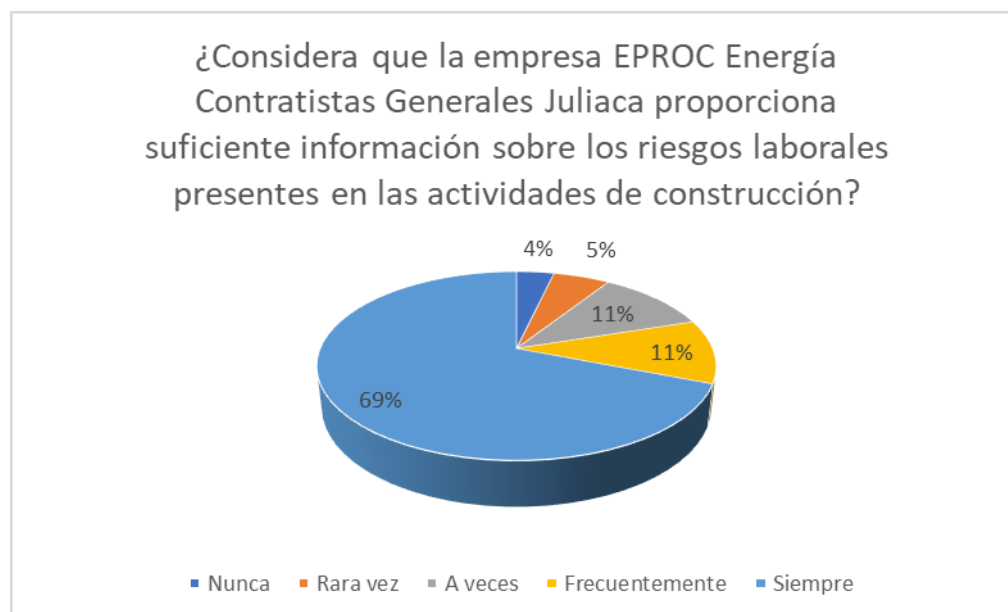
Tabla 4

Respuesta tabulada de los encuestados, pregunta Nro. 1

¿Considera que la empresa EPROC Energía Contratistas Generales Juliaca proporciona suficiente información sobre los riesgos laborales presentes en las actividades de construcción?	Sub Total	%
Nunca	2	3.6%
Rara vez	3	5.5%
A veces	6	10.9%
Frecuentemente	6	10.9%
Siempre	38	69.1%
Resumen Total	55	100%

Figura 6

Grafica de la réplica a encuestados, pregunta Nro. 1



Resultados a la encuesta de la pregunta Nro. 2: ¿Se siente adecuadamente capacitado para identificar y evaluar los riesgos laborales en su lugar de trabajo?

Tabla 5

Respuesta tabulada de los encuestados, pregunta Nro. 2

¿Se siente adecuadamente capacitado para identificar y evaluar los riesgos laborales en su lugar de trabajo?	Sub Total	%
Nunca	6	10.9%
Rara vez	5	9.1%
A veces	9	16.4%
Frecuentemente	5	9.1%
Siempre	30	54.5%
Resumen Total	55	100%

Figura 7

Grafica de la réplica a encuestados, pregunta Nro. 2



Resultados a la encuesta de la pregunta Nro. 3: ¿Considera que la empresa ha implementado medidas efectivas para mitigar los riesgos laborales identificados en el lugar de trabajo?.

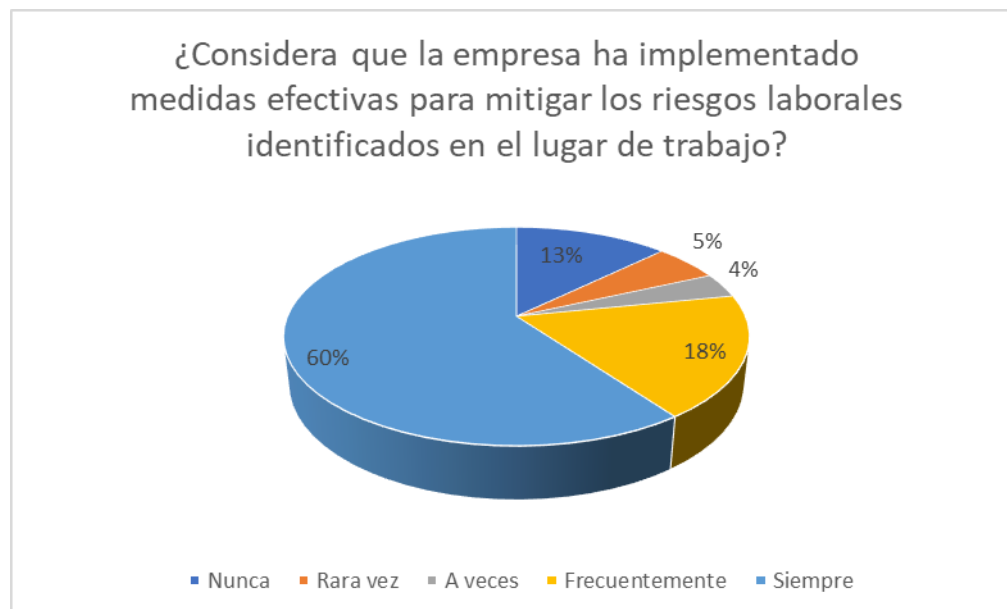
Tabla 6

Respuesta tabulada de los encuestados, pregunta Nro. 3

¿Considera que la empresa ha implementado medidas efectivas para mitigar los riesgos laborales identificados en el lugar de trabajo?	Sub Total	%
Nunca	7	12.7%
Rara vez	3	5.5%
A veces	2	3.6%
Frecuentemente	10	18.2%
Siempre	33	60.0%
Resumen Total	55	100%

Figura 8

Grafica de la réplica a encuestados, pregunta Nro. 3



Resultados a la encuesta de la pregunta Nro. 4: ¿Ha recibido el equipo de protección personal (EPP) necesario para realizar sus tareas de manera segura?.

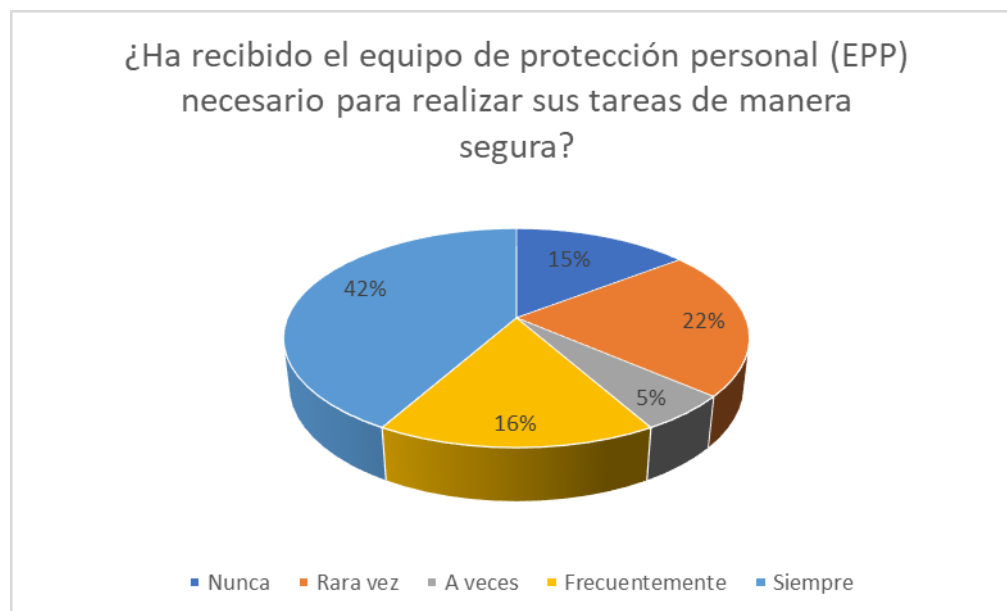
Tabla 7

Respuesta tabulada de los encuestados, pregunta Nro. 4

¿Ha recibido el equipo de protección personal (EPP) necesario para realizar sus tareas de manera segura?	Sub Total	%
Nunca	8	14.5%
Rara vez	12	21.8%
A veces	3	5.5%
Frecuentemente	9	16.4%
Siempre	23	41.8%
Resumen Total	55	100%

Figura 9

Grafica de la réplica a encuestados, pregunta Nro. 4



Mejora en los Procedimientos de Seguridad:

Resultados a la encuesta de la pregunta Nro. 5: ¿Cree que los procedimientos de seguridad en la empresa EPROC Energía Contratistas Generales Juliaca son claros y fáciles de entender?

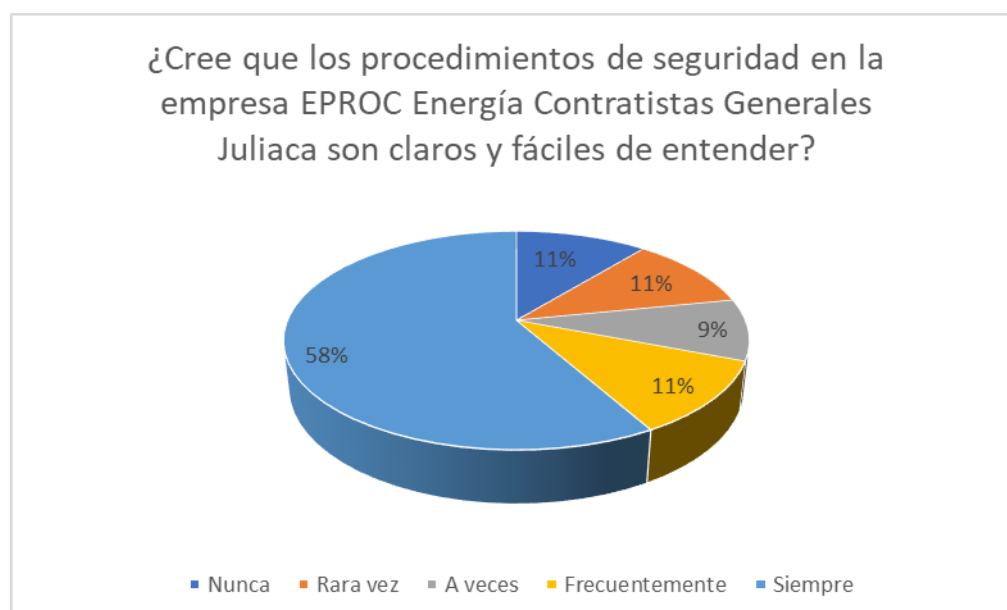
Tabla 8

Respuesta tabulada de los encuestados, pregunta Nro. 5

¿Cree que los procedimientos de seguridad en la empresa EPROC Energía Contratistas Generales Juliaca son claros y fáciles de entender?	Sub Total	%
Nunca	6	10.9%
Rara vez	6	10.9%
A veces	5	9.1%
Frecuentemente	6	10.9%
Siempre	32	58.2%
Resumen Total	55	100%

Figura 10

Grafica de la réplica a encuestados, pregunta Nro. 5



Resultados a la encuesta de la pregunta Nro. 6: ¿Se siente seguro al realizar sus tareas diarias, sabiendo que se están siguiendo los procedimientos de seguridad establecidos?.

Tabla 9

Respuesta tabulada de los encuestados, pregunta Nro. 6

¿Se siente seguro al realizar sus tareas diarias, sabiendo que se están siguiendo los procedimientos de seguridad establecidos?	Sub Total	%
Nunca	6	10.9%
Rara vez	11	20.0%
A veces	15	27.3%
Frecuentemente	2	3.6%
Siempre	21	38.2%
Resumen Total	55	100%

Figura 11

Grafica de la réplica a encuestados, pregunta Nro. 6



Resultados a la encuesta de la pregunta Nro. 7: ¿Recibe capacitación regular sobre prácticas seguras de trabajo y prevención de riesgos laborales?.

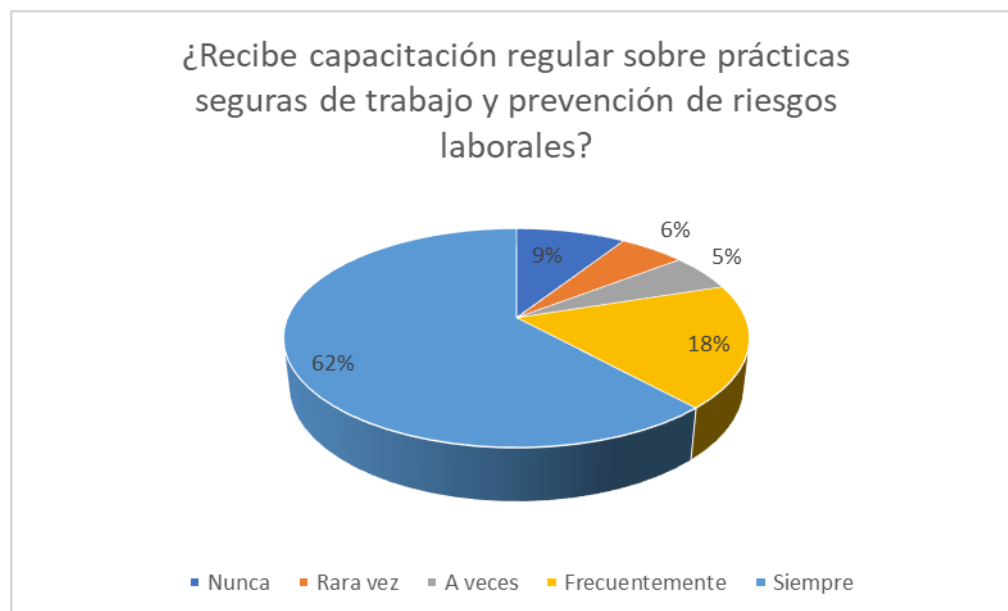
Tabla 10

Respuesta tabulada de los encuestados, pregunta Nro. 7

¿Recibe capacitación regular sobre prácticas seguras de trabajo y prevención de riesgos laborales?	Sub Total	%
Nunca	5	9.1%
Rara vez	3	5.5%
A veces	3	5.5%
Frecuentemente	10	18.2%
Siempre	34	61.8%
Resumen Total	55	100%

Figura 12

Grafica de la réplica a encuestados, pregunta Nro. 7



Resultados a la encuesta de la pregunta Nro. 8: ¿Siente que la capacitación recibida es adecuada para realizar su trabajo de manera segura y eficiente?.

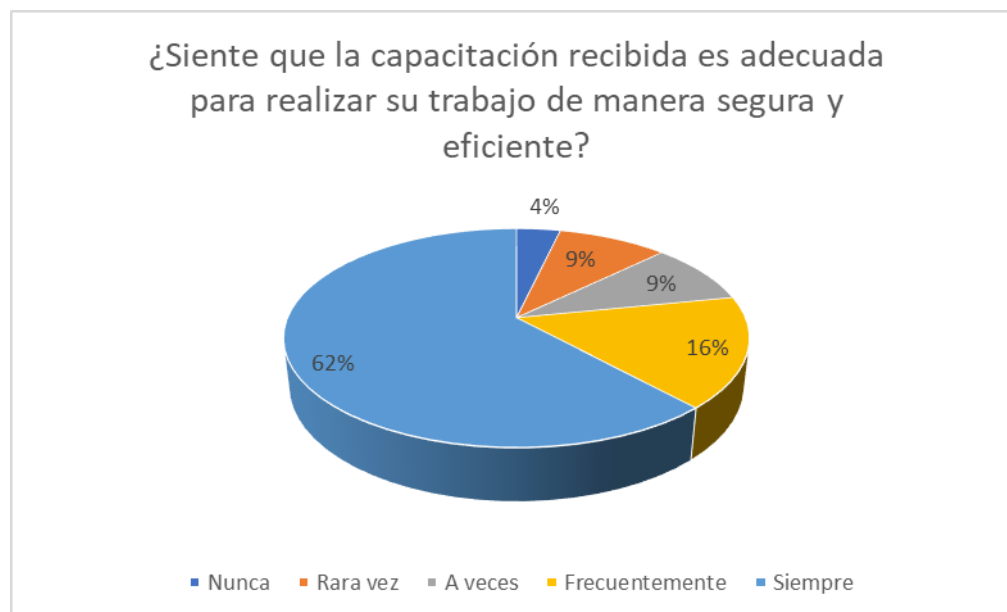
Tabla 11

Respuesta tabulada de los encuestados, pregunta Nro. 8

¿Siente que la capacitación recibida es adecuada para realizar su trabajo de manera segura y eficiente?	Sub Total	%
Nunca	2	3.6%
Rara vez	5	9.1%
A veces	5	9.1%
Frecuentemente	9	16.4%
Siempre	34	61.8%
Resumen Total	55	100%

Figura 13

Grafica de la réplica a encuestados, pregunta Nro. 8



Prevención de Accidentes:

Resultados a la encuesta de la pregunta Nro. 9: ¿Ha presenciado algún accidente laboral en su lugar de trabajo en el último año?

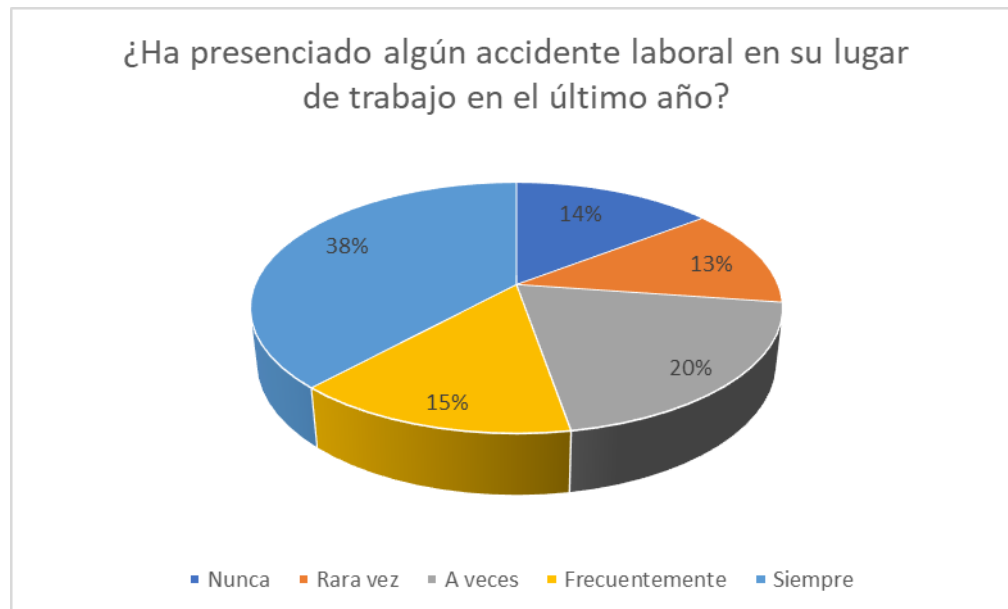
Tabla 12

Respuesta tabulada de los encuestados, pregunta Nro. 9

¿Ha presenciado algún accidente laboral en su lugar de trabajo en el último año?	Sub Total	%
Nunca	8	14.5%
Rara vez	7	12.7%
A veces	11	20.0%
Frecuentemente	8	14.5%
Siempre	21	38.2%
Resumen Total	55	100%

Figura 14

Grafica de la réplica a encuestados, pregunta Nro. 9



Resultados a la encuesta de la pregunta Nro. 10: ¿Cree que las medidas implementadas por la empresa han contribuido a la reducción de accidentes laborales en el último año?

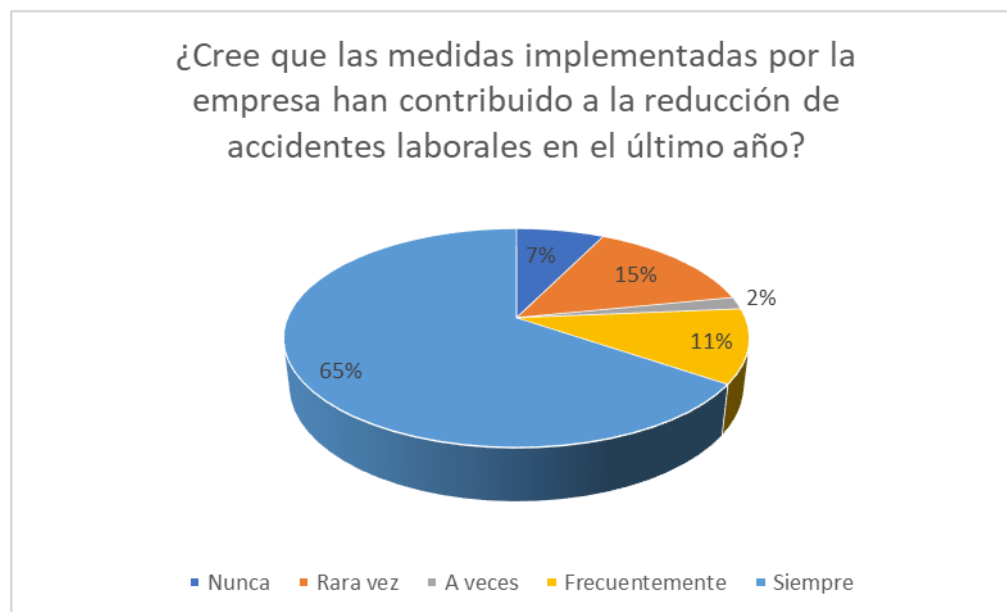
Tabla 13

Respuesta tabulada de los encuestados, pregunta Nro. 10

¿Cree que las medidas implementadas por la empresa han contribuido a la reducción de accidentes laborales en el último año?	Sub Total	%
Nunca	4	7.3%
Rara vez	8	14.5%
A veces	1	1.8%
Frecuentemente	6	10.9%
Siempre	36	65.5%
Resumen Total	55	100%

Figura 15

Grafica de la réplica a encuestados, pregunta Nro. 10



4.3 Prueba de Hipótesis

En esta sección, se presentarán de manera detallada los resultados obtenidos a partir de la hipótesis general formulada. Para llevar a cabo este análisis, se empleó la prueba de validación chi cuadrado. Esta prueba, que se clasifica como no paramétrica, tiene como propósito principal evaluar la existencia de una correlación entre más de dos variables diferentes.

H_0 (Hipótesis Nula): Con la mejora de la gestión de riesgos laborales en la empresa EPROC Energía Contratistas Generales Juliaca durante el año 2023, a través del desarrollo e implementación de estrategias efectivas **no** se logró prevenir accidentes en el sector de la construcción.

H_1 (Hipótesis Alterna): Con la mejora de la gestión de riesgos laborales en la empresa EPROC Energía Contratistas Generales Juliaca durante el año 2023, a través del desarrollo e implementación de estrategias efectivas **si** se logró prevenir accidentes en el sector de la construcción.

Figura 16

Resultados del análisis de datos estadísticos

Resultados	X_i	$X_i - X$	$(X_i - X)^2$
Nunca	54	-56	3136
Rara vez	63	-47	2209
A veces	60	-50	2500
Frecuentemente	71	-39	1521
Siempre	302	192	36864
Total de Encuestados :		55	
Valor medio :		110	
Suma $(X_i - X)^2$:		46230	
Desviación estandar :		152.036	

Figura 17

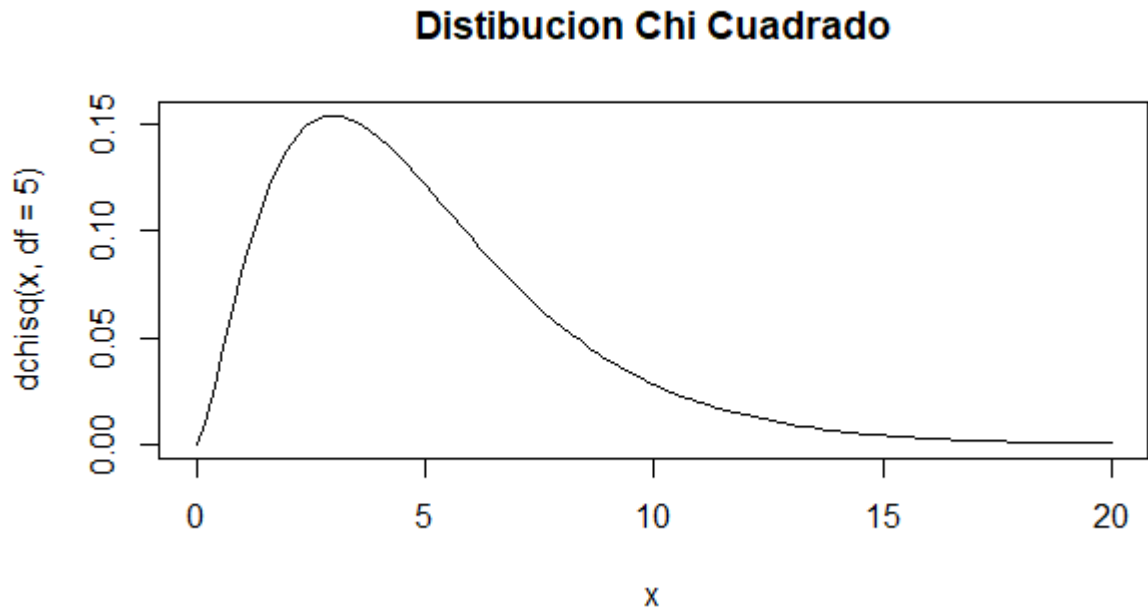
Hipótesis general analizado por Cálculo de Chi-Cuadrado.

```
Pearson's Chi-squared test  
data: Preg3 and Preg6  
X-squared = 19.523, df = 16, p-value = 0.2425
```

Interpretación. – La imagen anterior describe los resultados del R-Studio software estadístico , que plantea la correlación de dos variables, tomando las preguntas de la encuesta, la primera variable *Conciencia y Comprensión de Riesgos Laborales* que es expresada por la pregunta Nro.: 3 (¿Considera que la empresa ha implementado medidas efectivas para mitigar los riesgos laborales identificados en el lugar de trabajo?); y la segunda variable *Mejora en los Procedimientos de Seguridad*, expresada por la pregunta Nro.: 6(¿Se siente seguro al realizar sus tareas diarias, sabiendo que se están siguiendo los procedimientos de seguridad establecidos?); el resultado de la misma es p-value=0.2425, que nos muestra que si existe una correlación fuerte entre las variables; también indica que se contradice la H0, en tanto se aceptaría la H1, por tener un valor menor al 0.5 indicado en el chi-cuadrado.

Figura 18

Distribución de análisis generados.





4.4 Discusión de resultados

La gestión de riesgos es una concepción central en la actualidad en material de SST. Las decisiones relativas a la regulación de riesgos se basan en los resultados de la estimación de riesgos. Hasta la fecha, no se ha desarrollado ningún enfoque metódico para la apreciación y gestión del riesgo. La cuestión es difícil porque implica combinar análisis científicos con la toma importancia en todas decisiones sociales tanto como políticas. Es crucial que el evaluador y el gestor de riesgos identifiquen el modelo según el cual se regula el riesgo en su sociedad particular. Esta revisión presenta los pasos consecutivos utilizados para evaluar los riesgos. También se describe la vinculación de los riesgos evaluados con el establecimiento de prioridades en las decisiones de gestión de riesgos (Rantanen, 1981).

Del mismo modo este proyecto de investigación busca reducir las brechas de capacitación y gestión en los riesgos de seguridad.



CONCLUSIONES

- Primero.** – Se niveló que la identificación y evaluación adecuada de los riesgos laborales, así como la consumación de medidas preventivas y estrategias específicas, contribuyeron significativamente al descenso de la incidencia de accidentes en los sitios de construcción. La capacitación continua del personal en prácticas seguras de trabajo también desempeñó un papel fundamental en este proceso. Estos hallazgos destacan la importancia de una gestión proactiva de riesgos laborales en el sector de la edificación, así como la necesidad de desarrollar e implementar estrategias efectivas para prevenir accidentes. Al priorizar la seguridad y el bienestar de los manos de obra, la empresa EPROC Energía Contratistas Generales Juliaca ha demostrado su compromiso con la protección del personal y la mejora de los contextos laborales en sus operaciones durante el año 2023.
- Segundo.** – Durante la investigación, se identificaron varios riesgos laborales comunes al realizar la edificación, como caídas desde altura, accidentes con maquinaria y herramientas, exposición a productos químicos peligrosos, entre otros. Gracias a la realización de análisis de riesgos detallados, fue posible evaluar la probabilidad y severidad de estos riesgos, así como identificar medidas de control efectivas para mitigarlos.
- Tercero.** – La correlación positiva entre la implementación de medidas preventivas y estrategias específicas y la mejora de los



procedimientos de seguridad y el adiestramiento del personal respalda la importancia de adoptar un enfoque en gestión de riesgos laborales en la empresa EPROC Energía Contratistas Generales Juliaca durante el año 2023.



RECOMENDACIONES

Primero. – Se recomienda a la empresa seguir proporcionando capacitación regular y actualizada sobre seguridad laboral y prácticas seguras de trabajo a todos los empleados. Esto incluye tanto a los trabajadores de obra como a los supervisores y gerentes, asegurando que estén al tanto de los riesgos laborales específicos relacionados con diligencias de construcción y cómo mitigarlos.

Segundo. – Se recomienda que la empresa proporcione una formación adecuada en identificación y evaluación de riesgos laborales a todo su personal, así como en el uso correcto de medidas de control y equipos de protección personal. Esta formación debería ser constante y ajustarse de manera regular para cumplir con los requerimientos individuales de cada actividad laboral.

Tercero. – Evaluación regular de riesgos, Realizar análisis de riesgos detallados en cada sitio de construcción, identificando los peligros potenciales y evaluando su probabilidad y severidad.



BIBLIOGRAFÍA

- Aramburu Cabo, M. J., & Sanz Blasco, I. (2013). *Bases de datos avanzadas*. Madrid: Publicacions de la Universitat Jaume I. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.6035/Sapientia73>
- Arias, F. (2012). *El Proyecto de Investigación*. Caracas: EPISTEME, C.A.
- Binda, N. U., & Benavent, F. B. (2013). Investigación cuantitativa e Investigación cualitativa: buscando las ventajas de las diferentes metodologías de Investigación. *Ciencias Económicas*, 31(2), 179 - 187. <https://revistas.ucr.ac.cr/index.php/economicas/article/view/12730>
- Díaz de Rada, V. (2001). *DISEÑO Y ELABORACION DE CUESTIONARIOS PARA LA INVESTIGACION COMERCIAL*. Madrid: ESIC Editorial.
- Fernández Casado, P. (2020). *Diseño y construcción de páginas web*. Madrid: RA-MA. <https://www.alphaeditorialcloud.com/reader/disen-y-construccion-de-paginas-web-1628108094?location=eyJjaGFwdGVySHJIZil6IngwNF9EaXNlbn9feV9jb25zdHJ1Y2Npb25fZGVfcGFnaW5hc193ZWltMSIsImNmaSI6Ii80W3gwNF9EaXNlbn9feV9jb25zdHJ1Y2Npb25fZGVfcGFnaW5hc193ZWltMV0vMi8>
- Hernández Sampieri, R., Fernández Collado, C., & Baptista Lucio, M. (2010). *Metodología de la investigación* (Quinta edición ed.). México: Mc Graw Hill. <https://doi.org/ISBN:978-607-15-0291-9>
- Megías Jiménez, D., Mas Hernández, J., Camps Paré, R., Casillas Santillán, L. A., Costal Costa, D., Gibert Ginestà, M., . . . Pérez Mora, O. (2005). *Bases*



de datos. FUOC Formación de Posgrado. [https://doi.org/ISBN: 84-9788-269-5](https://doi.org/ISBN:84-9788-269-5)

Murphy, W. (2016). *Scrum Manager*. Creative Commons: The Albert Bridge. <http://www.streetsofdublin.com/>

Orós Cabello, J. (2022). *JavaScript curso práctico de formación*. Bogota: RC Alphaeditorial. <https://www.alphaeditorialcloud.com/reader/javascript-curso-practico-de-formacion?location=26>

SAMANTA MICHELLE, G. J. (2022). *Desarrollo de un Sistema Web para la Administración de Procesos y Control de Inventarios de Lubricar SG*. Quito: Escuela Politecnica Nacional.

Schulz, R. G. (2009). *Diseño WEB con CSS*. Barcelona: MARCOMBO S.A.

Vargas, Z. R. (2009). La investigación aplicada: una forma de conocer las realidades con evidencia. *Revista Educación*, 155-165.

obtenerDocumento.pdf. (s. f.). Recuperado 12 de diciembre de 2023, de <https://diariooficial.elperuano.pe/Normas/obtenerDocumento?idNorma=38>

Rantanen, J. (1981). Risk assessment and the setting of priorities in occupational health and safety. *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health*, 7 Suppl 4, 84-90.

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. (s. f.). *Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible*. Recuperado 12 de diciembre de 2023, de <https://www.minambiente.gov.co/planeacion-y-seguimiento/sistema-de-gestion-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo/>



APÉNDICES

Apéndice 1: Matriz de Consistencia

PROBLEMA					
GENERAL	OBJETIVO GENERAL	HIPÓTESIS GENERAL	VARIABLES	DIMENSIONES	METODOLOGÍA
¿Cómo puede mejorarse la gestión de riesgos laborales en el sector de la construcción y desarrollar estrategias efectivas para prevenir accidentes en la empresa EPROC Energía Contratistas Generales Juliaca durante el año 2023?	Mejorar la gestión de riesgos laborales en la empresa EPROC Energía Contratistas Generales Juliaca durante el año 2023, a través del desarrollo e implementación de estrategias efectivas para prevenir accidentes en el sector de la construcción.	Con la mejora de la gestión de riesgos laborales en la empresa EPROC Energía Contratistas Generales Juliaca durante el año 2023, a través del desarrollo e implementación de estrategias efectivas se logrará prevenir accidentes en el sector de la construcción.	Gestión de Riesgos	Conciencia y Comprensión de Riesgos Laborales	Tipo de investigación: Aplicada Nivel de investigación: Descriptiva y explicativa
PROBLEMA ESPECÍFICO	OBJETIVO ESPECÍFICO	HIPÓTESIS ESPECÍFICA			



<p>¿Cuáles son los principales riesgos laborales presentes en las actividades de construcción llevadas a cabo por la empresa EPROC Energía Contratistas Generales Juliaca durante el año 2023, y cómo pueden ser identificados y evaluados adecuadamente?.</p>	<p>Identificar y evaluar los principales riesgos laborales presentes en las actividades de construcción llevadas a cabo por la empresa EPROC Energía Contratistas Generales Juliaca durante el año 2023, mediante la realización de análisis de riesgos detallados en los sitios de trabajo.</p>	<p>Con la identificación y evaluación de los principales riesgos laborales presentes en las actividades de construcción llevadas a cabo por la empresa EPROC Energía Contratistas Generales Juliaca durante el año 2023, mediante la realización de análisis de riesgos detallados en los sitios de trabajo.</p>		<p>Diseño de investigación</p>
<p>¿Qué estrategias y medidas preventivas específicas pueden implementarse en la empresa EPROC Energía Contratistas Generales Juliaca durante el año 2023 para mitigar los riesgos laborales identificados y reducir la incidencia de accidentes en los sitios de construcción?.</p>	<p>Diseñar e implementar medidas preventivas y estrategias específicas para mitigar los riesgos laborales identificados, incluyendo la mejora de los procedimientos de seguridad, el suministro adecuado de equipos de protección personal (EPP) y la capacitación continua del personal en prácticas seguras de trabajo.</p>	<p>Con el diseño e implementación de medidas preventivas y estrategias específicas para mitigar los riesgos laborales identificados, se logrará mejorar los procedimientos de seguridad, el suministro adecuado de equipos de protección personal (EPP) y la capacitación continua del personal en prácticas seguras de trabajo.</p>	<p>Seguridad</p> <hr/> <p>Trabajadores de la Empresa</p> <p>Reducir riesgos</p>	<p>Pre experimental</p> <p>Población</p> <p>Los clientes de la unidad de análisis</p>

Apéndice 2: Instrumentos

Cuestionario de Preguntas

Tema: GESTIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA CONSTRUCCIÓN Y ESTRATEGIAS PARA PREVENIR ACCIDENTES EN LA EMPRESA EPROC ENERGIA CONTRATISTAS GENERALES JULIACA 2023.

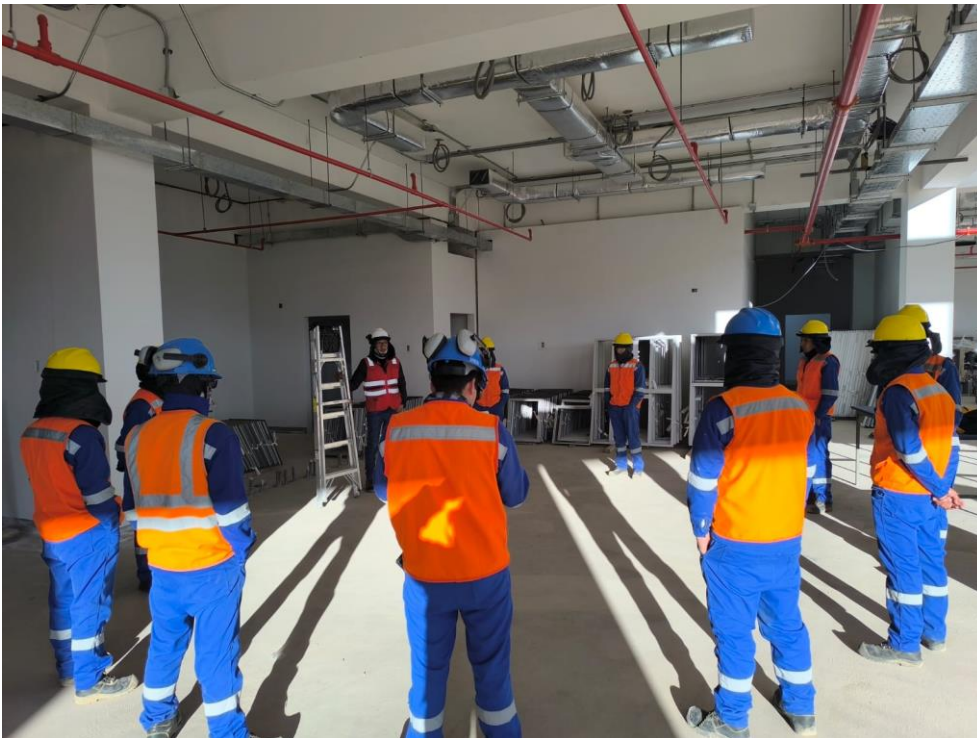
INSTRUCCIONES:

Por favor, para responder a las preguntas, utiliza una (X) para indicar tu elección. Asegúrate de marcar la respuesta correspondiente con un lapicero.

Donde:		1: Nunca		4: Frecuentemente		Marque la casilla con una X			
		2: Rara vez		5: Siempre					
3: A veces									
Nro.	Preguntas	1	2	3	4				
Conciencia y Comprensión de Riesgos Laborales									
1	¿Considera que la empresa EPROC Energía Contratistas Generales Juliaca proporciona suficiente información sobre los riesgos laborales presentes en las actividades de construcción?								
2	¿Se siente adecuadamente capacitado para identificar y evaluar los riesgos laborales en su lugar de trabajo?								
3	¿Considera que la empresa ha implementado medidas efectivas para mitigar los riesgos laborales identificados en el lugar de trabajo?								
4	¿Ha recibido el equipo de protección personal (EPP) necesario para realizar sus tareas de manera segura?								
Mejora en los Procedimientos de Seguridad									
5	¿Cree que los procedimientos de seguridad en la empresa EPROC Energía Contratistas Generales Juliaca son claros y fáciles de entender?								
6	¿Se siente seguro al realizar sus tareas diarias, sabiendo que se están siguiendo los procedimientos de seguridad establecidos?								
7	¿Recibe capacitación regular sobre prácticas seguras de trabajo y prevención de riesgos laborales?								
8	¿Siente que la capacitación recibida es adecuada para realizar su trabajo de manera segura y eficiente?								
Prevención de Accidentes									
9	¿Ha presenciado algún accidente laboral en su lugar de trabajo en el último año?								
10	¿Cree que las medidas implementadas por la empresa han contribuido a la reducción de accidentes laborales en el último año?								

Apéndice 3: Imágenes de la implementación de estrategias para prevenir los riesgos.







ANEXO 1
FORMULARIO DE AUTORIZACIÓN

AUTORIZACIÓN PARA LA INCORPORACIÓN DE LOS
TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN
EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL UANCV

Formato digital

Fecha de entrega: 12 - 07 - 2024

1. Datos del autor (es):

Nombres y Apellidos: RONY JOEL OCHOCHOQUE TICONA

Dirección: Jr. Progreso S/N - Putina.

DNI/Carné de Extranjería/Pasaporte N°: 70351958

Teléfono: 921291892 email: ronyjoelochochoqueticona@gmail.com

Nombres y Apellidos: _____

Dirección: _____

DNI/Carné de Extranjería/Pasaporte N°: _____

Teléfono: _____ email: _____

Facultad y/o Escuela de Posgrado: INGENIERIA DE SISTEMAS

Escuela Profesional o Mención: INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA

Título o Grado Académico a optar: INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA

Asesor: M.Sc. VICTOR PAREDES ARGANDOÑA

Esta obra se encuentra dentro de las siguientes denominaciones:

Trabajo de Investigación Tesis Trabajo de Suficiencia Profesional Trabajo Académico

Título: GESTIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA CONSTRUCCIÓN Y ESTRATEGIAS PARA PREVENIR ACCIDENTES EN LA EMPRESA EPROC ENERGIA CONTRATISTAS GENERALES JULIACA 2023

Palabras claves, (3 a 5 términos): Sistema de seguridad, construcción, estrategias.

¿Esta obra se desarrolló en la UANCV ^{1,2}?

2

¹ Indicar si su producción intelectual ha empleado recursos tales como, instalaciones, laboratorios, insumos, equipos, bases de datos, asesoría técnica por parte del personal de la UANCV, financiamiento, entré otros relacionados.

² Si su producción intelectual se desarrolló en la UANCV totalmente o parcialmente, deberá autorizar el depósito en el Repositorio de manera obligatoria.



2. Referencia de tesis:

Bachiller Título 2da Especialidad Maestría Doctorado

3. Licencias:

a) Licencia estándar:

Bajo los siguientes términos, autorizo el depósito de mi tesis en el Repositorio Digital de la UANCV.

Con la autorización de depósito de mi producción Intelectual, otorgo a la Universidad Andina "Néstor Cáceres Velásquez" una licencia no exclusiva para reproducir, distribuir, comunicar al público, transformar (únicamente mediante su traducción a otros idiomas) y poner a disposición del público mi producción intelectual (incluido el resumen), en formato físico o digital, en cualquier medio, conocido o por conocerse, a través de los diversos servicios por la Universidad, creados o por crearse, tales como el Repositorio Digital de tesis UANCV, colección de producción intelectual, entre otros, en el Perú y en el extranjero por el tiempo y veces que considere necesarias, y libres de remuneraciones.

En virtud de dicha licencia, la Universidad Andina "Néstor Cáceres Velásquez" podrá reproducir mi producción intelectual en cualquier tipo de soporte y en más de un ejemplar, sin modificar su contenido, solo con propósitos de seguridad, respaldo y preservación.

Declaro que la producción intelectual es una creación de mi autoría y exclusiva titularidad, coautoría con titularidad compartida, y me encuentro facultado a conceder la presente licencia y, asimismo, garantizo que dicha producción intelectual no infringe derechos de autor de terceras personas.

La Universidad Andina "Néstor Cáceres Velásquez" consignará el nombre del y/o los autor(es) de la producción intelectual, y no le hará ninguna modificación más que la permitida en la licencia.

Autorizo su publicación (marque con una X)

- Sí, autorizo que se deposite inmediatamente.
- Sí, autorizo que se deposite a partir de la fecha (d/m/a): _____
- No autorizo.

b) Licencia CREATIVE COMMONS 4.0 INTERNACIONAL:

Si usted concede una licencia CREATIVE COMMONS sobre su producción intelectual, mantiene la titularidad de los derechos de autor de esta y, a la vez, permite que otras personas puedan reproducirla, comunicarla al público y distribuir ejemplares de esta, bajo las condiciones siguientes:

¿Quiere permitir usos comerciales de su producción intelectual?

Sí: significa que usted permite la reproducción, distribución y comunicación pública de la producción intelectual incluso con fines comerciales.

No: significa que usted permite la reproducción, y comunicación pública de la producción intelectual, pero sin fines comerciales.

- Sí autorizo
- No autorizo



Jurisdicción de su Licencia

Todas las licencias CREATIVE COMMONS son de ámbito mundial, sin embargo, usted puede elegir entre la opción “internacional” o una adaptada a su jurisdicción, como para el caso peruano.

La opción “internacional” emplea el lenguaje y la terminología de los tratados internacionales; en cambio, la adaptada a su jurisdicción, recoge las particularidades de la legislación peruana.

En consecuencia, la opción “internacional” goza de una mayor eficacia a nivel mundial, gracias a que tiene jurisdicción neutral. Mientras que la opción adaptada a la jurisdicción del Perú goza de una mayor eficacia ante los tribunales peruanos.

Internacional

Nacional

Línea de investigación: SEGURIDAD Y GESTIÓN DE RIESGOS – P26

Firma de Autor



huella digital

12 – JULIO – 2024

Fecha