



UNIVERSIDAD ANDINA

NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ

FACULTAD DE INGENIERÍA DE SISTEMAS

ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA



**SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN PARA LA SEGURIDAD
DEL PERSONAL DE LA EMPRESA TRANSPORTE
LÍNEA SA EN LA CIUDAD DE AREQUIPA**

TESIS PRESENTADA POR:

Bach. JESUS MIGUEL PANIURA FLORES

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA**

JULIACA – PERÚ

2024



UNIVERSIDAD ANDINA

NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ

FACULTAD DE INGENIERÍA DE SISTEMAS

ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA

**SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN PARA LA SEGURIDAD
DEL PERSONAL DE LA EMPRESA TRANSPORTE
LÍNEA SA EN LA CIUDAD DE AREQUIPA**

TESIS PRESENTADA POR:

Bach. JESUS MIGUEL PANIURA FLORES

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA**

APROBADA POR EL JURADO REVISOR:

PRESIDENTE


: _____
M. Sc JUAN CARLOS HERRERA MIRANDA

PRIMER MIEMBRO


: _____
Dr. RICHARD CONDORI CRUZ

SEGUNDO MIEMBRO


: _____
Dr. PAUL MAMANI TISNADO

ASESOR DE TESIS


: _____
Dr. RODOLFO FREDY ARPASI CHURA

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN : SEGURIDAD Y GESTIÓN DE RIESGOS - P26



DECANATURA

RESOLUCIÓN N° 1400-2024-D-FIS-UANCV-J

Juliaca, 18 de julio del 2024

VISTOS:

El expediente N° 2024-CU-9187 (fecha y hora de sustentación), expediente N° 2024-CU-9199 (Título), la RESOLUCIÓN N° 029-2024-D-FIS-UANCV que aprueba el Borrador de Tesis RESOLUCIÓN N° 139-2024-D-FIS-UANCV de fecha 12 de julio del 2024 y el DICTAMEN N° 464-2024-OI-VRI DE ORIGINALIDAD DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN presentado por el (la) bachiller, **PANIURA FLORES, JESUS MIGUEL** quien solicita FECHA Y HORA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS, titulado: **SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN PARA LA SEGURIDAD DEL PERSONAL DE LA EMPRESA TRANSPORTES LÍNEA SA EN LA CIUDAD DE AREQUIPA** conducente a la obtención del Título Profesional de **INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA** por la modalidad de Sustentación de Tesis,

CONSIDERANDO:

Que, con Resolución N° 0827-2023-UANCV-CU-R se aprueba la ampliación de Sustentación de Tesis y/o examen de suficiencia para el mes de enero del 2024 y acorde al artículo 5° numeral 5.14 de la Ley Universitaria N° 30220 establece que las universidades se rigen por el principio del interés superior del estudiante.

Que es necesario dar cumplimiento a la Ley 30220 y sus modificatorias, al Estatuto Universitario y al Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad Andina "Néstor Cáceres Velásquez" de Juliaca y de la Facultad de Ingeniería de Sistemas.

En uso de las atribuciones conferidas al Decano de la Facultad de Ingeniería de Sistemas y, estando al informe de la Comisión de Grados y Títulos de la Facultad.

SE RESUELVE:

PRIMERO.- NOMINAR JURADOS PARA LA SUSTENTACIÓN DE TESIS del tema titulado: **SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN PARA LA SEGURIDAD DEL PERSONAL DE LA EMPRESA TRANSPORTES LÍNEA SA EN LA CIUDAD DE AREQUIPA** presentado por el (la) bachiller: **PANIURA FLORES, JESUS MIGUEL**, para optar el Título Profesional de **INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA** habiéndose designado por sorteo a la siguiente terna de jurados:

- Presidente : M. SC. JUAN CARLOS HERRERA MIRANDA
- 1er. Miembro : DR. RICHARD CONDORI CRUZ
- 2do. Miembro : DR. PAUL MAMANI TISNADO
- Asesor de Tesis : DR. RODOLFO FREDY ARPASI CHURA

SEGUNDO.- PROGRAMAR la FECHA Y HORA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS VIRTUAL para el día **VIERNES, 19 DE JULIO DEL 2024** a horas **11:00 a.m.** hora exacta. El acto académico de sustentación virtual se llevará a cabo a través de la plataforma de video conferencia Cisco Webex Meetings.

TERCERO.- Realizada la Sustentación de Tesis, el Presidente de la terna de jurados levantará y firmará el Acta de Sustentación de Tesis, en el cual se consignará el resultado obtenido por el (la) Bachiller sustentante, del mismo modo firmaran los otros dos miembros de jurado y asesor de tesis, dando conformidad al acto.

CUARTO.- La Dirección de la Escuela Profesional de Ingeniería de Seguridad y Gestión Minera, el Jurado y el Presidente de la Comisión de Grados y Títulos, quedan encargados de dar cumplimiento a la presente Resolución.

Regístrese, Comuníquese y Archívese.

C.C.
Arch. 2024
JCHM/
Distribución: Jurados, Interesado



UNIVERSIDAD ANDINA
"NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"
M.Sc. Juan Carlos Herrera Miranda
DECANO

**RESOLUCIÓN N° 139-2024-D-FIS-UANCV**

Juliaca, 12 de julio del 2024

VISTOS; el Expediente N° 2024-CU-9295, presentado por el (la) Bachiller: **PANIURA FLORES, JESUS MIGUEL** quien solicita CAMBIO DEL PRIMER Y SEGUNDO MIEMBRO DE JURADO Y ASESOR DEL BORRADOR DE TESIS titulado: **SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN PARA LA SEGURIDAD DEL PERSONAL DE LA EMPRESA TRANSPORTES LÍNEA SA EN LA CIUDAD DE AREQUIPA**, aprobado con RESOLUCIÓN N° 828-2023-D-FIS-UANCV (borrador de tesis) de fecha 22 de marzo del 2024.

CONSIDERANDO:

Que, el (la) Bachiller **PANIURA FLORES, JESUS MIGUEL**, ha presentado su Borrador de Tesis titulado: **SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN PARA LA SEGURIDAD DEL PERSONAL DE LA EMPRESA TRANSPORTES LÍNEA SA EN LA CIUDAD DE AREQUIPA**, para optar el Título Profesional de INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA.

Que, habiendo procedido de acuerdo al Reglamento de Grados y Títulos de la UANCV y el Presidente de la Comisión de Grados y Títulos de la Facultad de Ingeniería de Sistemas, nominó como Jurados a los siguientes Docentes:

- Presidente : M. Sc. Juan Carlos Herrera Miranda
- 1er. Miembro : Dr. Rodolfo Fredy Arpasi Chura
- 2do. Miembro : M. Sc. Juan Carlos Pinto Larico
- Asesor de Tesis : Mtro. Ramiro Arturo Rodriguez Saravia

Que, es procedente la solicitud de **CAMBIO DEL PRIMER Y SEGUNDO MIEMBRO DE JURADO Y ASESOR DEL BORRADOR DE TESIS** y Estando en la opinión favorable del Presidente de la Comisión de Grados y Títulos de la Facultad de Ingeniería de Sistemas, en concordancia al Reglamento de Grados y Títulos de la UANCV y en uso de las atribuciones que le concede la Ley Universitaria 30220, Ley de Creación de la UANCV 23738 y Modificatoria N° 24661 y el Estatuto Modificado de la UANCV.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR EL CAMBIO DEL PRIMER Y SEGUNDO MIEMBRO DE JURADO Y ASESOR DEL BORRADOR DE TESIS, presentado por el (la) Bachiller: **PANIURA FLORES, JESUS MIGUEL**, del tema titulado: **SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN PARA LA SEGURIDAD DEL PERSONAL DE LA EMPRESA TRANSPORTES LÍNEA SA EN LA CIUDAD DE AREQUIPA**, conducente a optar el **TÍTULO PROFESIONAL DE INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA**, considerándose a partir de la fecha los siguientes Jurados y Asesor de Tesis:

- Presidente : M. Sc. Juan Carlos Herrera Miranda
- 1er. Miembro : Dr. Richard Condori Cruz
- 2do. Miembro : Dr. Paul Mamani Tisnado
- Asesor de Tesis : Dr. Rodolfo Fredy Arpasi Chura

ARTÍCULO SEGUNDO.- La Comisión de Grados y Títulos de la Facultad de Ingeniería de Sistemas y el Secretario Académico de la Facultad de Ingeniería de Sistemas, quedan encargados del cumplimiento de la presente Resolución.

Regístrese, Comuníquese y Archívese.

C.c.
Arch 2024
ICHM/UNIVERSIDAD ANDINA
"NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"M.Sc. Juan Carlos Herrera Miranda
DECANO

**RESOLUCIÓN N° 029-2024-D-FIS-UANCV**

Juliaca, 22 de marzo del 2024

VISTOS; el Expediente N° 2023-CU-216529 y el Acta de Aprobación de Borrador de Tesis de fecha 17 de diciembre del 2023 y la RESOLUCIÓN N° 989-2023-D-FIS-UANCV que aprueba el Perfil de Tesis de fecha 19 de diciembre del 2023, presentado por el (la) Bachiller: **PANIURA FLORES, JESÚS MIGUEL** con el tema titulado: **SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN PARA LA SEGURIDAD DEL PERSONAL DE LA EMPRESA TRANSPORTES LÍNEA SA EN LA CIUDAD DE AREQUIPA**, para optar el Título Profesional de **INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA**.

CONSIDERANDO:

Que, el (la) Bachiller **PANIURA FLORES, JESÚS MIGUEL**, ha presentado su Borrador de Tesis titulado: **SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN PARA LA SEGURIDAD DEL PERSONAL DE LA EMPRESA TRANSPORTES LÍNEA SA EN LA CIUDAD DE AREQUIPA**, para optar el Título Profesional de **INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA**.

Que, habiendo procedido de acuerdo al Reglamento de Grados y Títulos de la UANCV y el Presidente de la Comisión de Grados y Títulos de la Facultad de Ingeniería de Sistemas, nominó como Jurados a los siguientes Docentes:

- | | | |
|-----------------|---|---------------------------------------|
| • Presidente | : | M. Sc. Juan Carlos Herrera Miranda |
| • 1er. Miembro | : | Dr. Rodolfo Fredy Arpasi Chura |
| • 2do. Miembro | : | M. Sc. Juan Carlos Pinto Larico |
| Asesor de Tesis | : | Mtro. Ramiro Arturo Rodríguez Saravia |

Que, la terna de jurados ha aprobado en su integridad el Borrador de Tesis titulado: **SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN PARA LA SEGURIDAD DEL PERSONAL DE LA EMPRESA TRANSPORTES LÍNEA SA EN LA CIUDAD DE AREQUIPA**.

Estando en la opinión favorable del Presidente de la Comisión de Grados y Títulos de la Facultad de Ingeniería de Sistemas, en concordancia al Reglamento de Grados y Títulos de la UANCV y en uso de las atribuciones que le concede la Ley Universitaria 30220, Ley de Creación de la UANCV 23738 y Modificatoria N° 24661 y el Estatuto Modificado de la UANCV.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR EL BORRADOR DE TESIS, presentado por el (la) Bachiller: **PANIURA FLORES, JESÚS MIGUEL**, con el tema titulado: **SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN PARA LA SEGURIDAD DEL PERSONAL DE LA EMPRESA TRANSPORTES LÍNEA SA EN LA CIUDAD DE AREQUIPA**, quedando apto para tramitar el Dictamen de Originalidad de Trabajo de Investigación y posteriormente solicitar la Fecha y Hora de Sustentación de Tesis previa presentación de los requisitos correspondientes según lo establecido en el Reglamento de Grados y Títulos de la UANCV, la misma que conducirá a la obtención del **TÍTULO PROFESIONAL DE INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA**

ARTÍCULO SEGUNDO.- La Comisión de Grados y Títulos de la Facultad de Ingeniería de Sistemas y el Secretario Académico de la Facultad de Ingeniería de Sistemas, quedan encargados del cumplimiento de la presente Resolución.

Regístrese, Comuníquese y Archívese.



UNIVERSIDAD ANDINA
"NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"
M.Sc. Juan Carlos Herrera Miranda
DECANO



"NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"

RESOLUCIÓN N° 745-2023-D-FIS-UANCV

Juliaca, 15 de noviembre del 2023

VISTOS; el Expediente N° 2023-CU-14230, y la copia del Acta de Aprobación de Perfil de Tesis de fecha 10 de noviembre del 2023, para optar el Título Profesional de INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA, presentado por el (la) Bachiller: **PANIURA FLORES, JESUS MIGUEL** con el tema titulado: **SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN PARA LA SEGURIDAD DEL PERSONAL DE LA EMPRESA TRANSPORTES LÍNEA SA EN LA CIUDAD DE AREQUIPA.**

CONSIDERANDO:

Que, el (la) Bachiller **PANIURA FLORES, JESUS MIGUEL**, ha presentado su Perfil de Tesis titulado: **SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN PARA LA SEGURIDAD DEL PERSONAL DE LA EMPRESA TRANSPORTES LÍNEA SA EN LA CIUDAD DE AREQUIPA**, para optar el Título Profesional de INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA.

Que, habiendo procedido de acuerdo al Reglamento de Grados y Títulos de la UANCV y el Presidente de la Comisión de Grados y Títulos de la Facultad de Ingeniería de Sistemas, nominó como Jurados a los siguientes Docentes:

- Presidente : M. Sc. Juan Carlos Herrera Miranda
- 1er. Miembro : Dr. Rodolfo Fredy Arpasi Chura
- 2do. Miembro : Dr. Oscar Gonzalo Apaza Perez
- Asesor de Tesis : Mtro. Ramiro Arturo Rodriguez Saravia

Que, la terna de jurados ha aprobado en su integridad el Perfil de Tesis titulado: **SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN PARA LA SEGURIDAD DEL PERSONAL DE LA EMPRESA TRANSPORTES LÍNEA SA EN LA CIUDAD DE AREQUIPA**, procediendo con el levantamiento de Acta y firma de Aprobación correspondiente.

Estando en la opinión favorable del Presidente de la Comisión de Grados y Títulos de la Facultad de Ingeniería de Sistemas, en concordancia al Reglamento de Grados y Títulos de la UANCV y en uso de las atribuciones que le concede la Ley Universitaria 30220, Ley de Creación de la UANCV 23738 y Modificatoria N° 24661 y el Estatuto Modificado de la UANCV.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR EL PERFIL DE TESIS, presentado por el (la) Bachiller: **PANIURA FLORES, JESUS MIGUEL**, con el tema titulado: **SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN PARA LA SEGURIDAD DEL PERSONAL DE LA EMPRESA TRANSPORTES LÍNEA SA EN LA CIUDAD DE AREQUIPA**, quedando apto para el desarrollo y presentación del Borrador de Tesis según lo establecido en el Reglamento de Grados y Títulos de la UANCV.

ARTÍCULO SEGUNDO.- La Comisión de Grados y Títulos de la Facultad de Ingeniería de Sistemas y el Secretario Académico de la Facultad de Ingeniería de Sistemas, quedan encargados del cumplimiento de la presente Resolución.

Regístrese, Comuníquese y Archívese.



UNIVERSIDAD ANDINA
"NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"
M. Sc. Juan Carlos Herrera Miranda
DECANO



SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN PARA LA SEGURIDAD DEL PERSONAL DE LA EMPRESA TRANSPORTE LÍNEA SA EN LA CIUDAD DE AREQUIPA

INFORME DE ORIGINALIDAD

19%

INDICE DE SIMILITUD

16%

FUENTES DE INTERNET

6%

PUBLICACIONES

12%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	Submitted to Universidad Andina Nestor Caceres Velasquez Trabajo del estudiante	4%
2	Submitted to Universidad Tecnologica del Peru Trabajo del estudiante	2%
3	repositorio.uancv.edu.pe Fuente de Internet	1%
4	repositorio.unsa.edu.pe Fuente de Internet	1%
5	hdl.handle.net Fuente de Internet	1%
6	es.scribd.com Fuente de Internet	1%
7	docplayer.es Fuente de Internet	1%
8	ri.ues.edu.sv	



Metadatos complementarios



TÍTULO DE LA TESIS	
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN PARA LA SEGURIDAD DEL PERSONAL DE LA EMPRESA TRANSPORTE LÍNEA SA EN LA CIUDAD DE AREQUIPA	
Datos de autor	
Nombres y apellidos	JESUS MIGUEL PANIURA FLORES
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	43309452
URL de ORCID	https://orcid.org/0009-0004-5116-8281
Datos de asesor	
Nombres y apellidos	RODOLFO FREDY ARPASI CHURA
Tipo de documento de identidad	DNI
Número de documento de identidad	02442507
URL de ORCID	https://orcid.org/0000-0002-4665-0792
Datos del jurado	
Presidente del jurado	
Nombres y apellidos	JUAN CARLOS HERRERA MIRANDA
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	29606930
Miembro del jurado 1	
Nombres y apellidos	RICHARD CONDORI CRUZ
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	02442917
Miembro del jurado 2	
Nombres y apellidos	PAUL MAMANI TISNADO
Tipo de documento	DNI
Número de documento de identidad	01314987



Datos de investigación	
Línea de investigación	SEGURIDAD Y GESTIÓN DE RIESGOS - P26
Grupo de investigación	No aplica.
Agencia de financiamiento	Sin financiamiento.
Ubicación geográfica de la investigación	<p>País: Perú Departamento: Arequipa Provincia: Arequipa Distrito: Arequipa</p> <p>Coordenadas: Latitud: -16.400511 Longitud: -71.5234572</p> <p>https://maps.app.goo.gl/ACZtvcdFym9Nf1zd6</p> 
Año o rango de años en que se realizó la investigación	Marzo 2024 – Julio 2024
URL de disciplinas OCDE	<p>Ingeniería, Tecnología https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#2.00.00</p> <p>Minería, Procesamiento de minerales https://purl.org/pe-repo/ocde/ford#2.07.05</p>



UNIVERSIDAD ANDINA
INVESTOR CACERES VELÁSQUEZ

J. Carlos Herrera Miranda
DIRECTOR (e)
Unidad de Investigación FIS



DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD Y RESPONSABILIDAD

Yo JESUS MIGUEL PANIURA FLORES, identificado con DNI Nro. 43309452 en mi condición de egresado de:

- Escuela Profesional**
- Programa de Segunda Especialidad,**
- Programa de Maestría o Doctorado**

INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA

informo que he elaborado el/la Tesis o Trabajo de Investigación, Trabajo Académico denominada:

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN PARA LA SEGURIDAD DEL PERSONAL DE LA EMPRESA TRANSPORTE LÍNEA SA EN LA CIUDAD DE AREQUIPA

Asesorado por: Dr. RODOLFO FREDY ARPASI CHURA

Es un tema original.

Declaro que el presente trabajo de tesis es elaborado por mi persona y **no existe plagio/copia** de ninguna naturaleza, en especial de otro documento de investigación (tesis, revista, texto, congreso, o similar) presentado por persona natural o jurídica alguna ante instituciones académicas, profesionales, de investigación o similares, en el país o en el extranjero.

Dejo constancia que las citas de otros autores han sido debidamente identificadas en el trabajo de investigación, por lo que no asumiré como tuyas las opiniones vertidas por terceros, ya sea de fuentes encontradas en medios escritos, digitales o Internet.

Asimismo, ratifico que soy plenamente consciente de todo el contenido de la tesis y asumo la responsabilidad de cualquier error u omisión en el documento, así como de las connotaciones éticas y legales involucradas.

El incumplimiento de lo declarado da lugar a responsabilidad del declarante, en consecuencia; a través del presente documento asumo frente a terceros, la Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez y/o la Administración Pública toda responsabilidad que pueda derivarse por el trabajo final presentado. Lo señalado incluye responsabilidad pecuniaria incluido el pago de multas u otros por los daños y perjuicios que se ocasionen.

Juliaca 30 de Agosto del 2024


Firma del Asesor
(obligatoria)


FIRMA (obligatoria)



Huella



DEDICATORIA

Dedicó esta tesis a Dios, ante todo, por ser el ser que me da destreza para poder seguir adelante y así terminar con mis estudios académicos, a mi querida madre María pues sin ella no lo hubiera logrado por estar siempre a mi lado y que ahora que estas en el cielo que eres mi ángel en la tierra y ahora desde el cielo. Por este motivo te ofrezco mi trabajo de investigación en ofrenda por tu gran capacidad de amar incondicionalmente, madre mía te amo mucho.



AGRADECIMIENTO

Todo mi agradecimiento a la Universidad Andina Néstor Cáceres Velázquez por abrirme las puertas y haberme aceptado ser parte de ella, formarme académicamente en los estudios de mi carrera, así también a mis diferentes docentes que me tocaron durante toda mi vida estudiantil los que me ofrecieron sus conocimientos y me brindaron su apoyo incondicional para poder seguir adelante día tras día.

Llegado a este momento tan especial para mi espero que perdure en el tiempo, no solo en los recuerdos de las personas a quienes agradecí, si no aquellas personas que invirtieron su tiempo para yo lograr culminar mi tesis; y a todos aquellos que no logre mencionar les agradezco infinitamente su apoyo con todo mi ser.



ÍNDICE GENERAL

DEDICATORIA	iii
AGRADECIMIENTO	iv
ÍNDICE GENERAL.....	v
ÍNDICE DE TABLAS	xi
ÍNDICE DE FIGURAS.....	xii
RESUMEN.....	xiii
ABSTRACT.....	xiv
INTRODUCCIÓN.....	xv

CAPÍTULO I

ASPECTOS GENERALES

1.1.PLANTEAMIENTO	DEL
PROBLEMA	1
1.1.1.	Pregunta
General 2	
1.1.2.	Problemas
específicos.....	2
1.2.	
OBJETIVOS	3
1.2.1.	Objetivo
general 3	
1.2.2.	Objetivos
específicos.....	3
1.3.	
JUSTIFICACIÓN	3



1.3.1. Justificación
Económica 3

1.3.2. Justificación
Legal 4

1.3.3. Justificación
Institucional..... 4

1.4.
HIPÓTESIS 5

1.4.1. Hipótesis
general 5

1.4.2. Hipótesis
específicas 5

1.5.
VARIABLES..... 5

1.5.1. Variable
independiente 5

1.5.2. Variable
dependiente 5

1.6.OPERACIONALIZACIÓN DE
VARIABLES 6

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1.ANTECEDENTES DE LA
INVESTIGACIÓN 7



2.1.1. Nacionales..... 7

2.1.2. Internacional..... 8

2.2..... MARCO REFERENCIAL 8

2.2.1.Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional OHSAS 18001:2007..... 10

2.2.2. ..OHSAS 18002 (Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Directrices para la implementación de OHSAS 18001) 11

2.2.3. Sistema Integrado de Gestión 12

2.2.4.1. Sistema Integrado de Gestión de riesgos 14

2.2.4. Normativas 15

2.2.4.2. Norma ISO 14001:2015..... 16

2.2.5. Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo 17

2.2.6. Definición de Seguridad y Salud en el Trabajo 18

2.2.7. Beneficios al aplicar las normativas 19



2.3. DIAGNÓSTICO	DE	LA
EMPRESA.....		20
2.3.1.	Descripción de la	
empresa		20
2.3.2.	Ubicación de la	
empresa		20
2.3.2.1.		
Misión		22
2.3.2.2.		
Visión		22
2.3.2.3.	Estructura orgánica de la	
empresa		23
2.3.2.4.	Descripción de	
procesos		24
2.3.3.	Requisitos legales y otros	
requisitos		26
2.3.4.	Plan de	
mejora		27
2.3.5.	Realización del plan de	
mejora		29

CAPÍTULO III

PROCEDIMIENTO METODOLÓGICO DE LA INVESTIGACIÓN

3.1. DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN LA PRESENTE INVESTIGACIÓN	
ES DE TIPO NO EXPERIMENTAL DE DISEÑO TRANSVERSAL.	30



3.1.1. Tipo de investigación 30

3.1.2. Enfoque de investigación 30

3.2.MÉTODO O MÉTODOS APLICADOS A LA INVESTIGACIÓN 30

3.3.POBLACIÓN Y MUESTRA..... 31

3.3.1. Población en estudio 31

3.3.2. Muestra en estudio 31

3.4.TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN 31

3.4.1. Técnicas de investigación 31

3.5.DISEÑO DE CONTRASTACIÓN DE HIPÓTESIS 32

CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. IMPLEMENTACIÓN 34

4.1.1. La Fase I: Análisis 34



4.1.2. La Fase II:
Hacer 38

4.1.3. La Fase III:
Verificación 44

4.1.4. La Fase IV:
Proceder 44

4.1.5. Plazo de
implementación..... 46

4.2.ANÁLISIS DE
RESULTADOS 54

4.3.DISCUSIÓN DE LOS
RESULTADOS 58

4.3.1. Prueba de
hipótesis58

CONCLUSIONES 59

RECOMENDACIONES..... 60

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS..... 61

ANEXOS 64



ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Operacionalización de variables	6
Tabla 2 Cuadro estadístico del personal de la Empresa de Transportes de Línea S.A.....	31
Tabla 3 Sistema Integrado de Gestión.....	46
Tabla 4 Elaboración del Programa Anual de Seguridad y Salud Ocupacional	48
Tabla 5 Indicadores de seguridad para la empresa de Transportes Línea S.A.	55
Tabla 6 Índice de frecuencia, severidad y accidentabilidad	57



ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1 Sistema Integrado de Gestión 14

Figura 2 Marco General del Proceso 15

Figura 3 Ubicación de la empresa en la ciudad de Trujillo..... 21

Figura 4 Ubicación de la empresa en la ciudad de Lima 22

Figura 5 Organigrama propuesta para la empresa Transportes Línea S.A.
..... 23

Figura 6 Organigrama propuesta para la empresa Transportes Línea S.A.
..... 24

Figura 7 Flota de vehículos de transporte (ómnibus)..... 25

Figura 8 Flota de vehículos de transporte (minivans) 25

Figura 9 Objetivos, metas de la empresa Transportes Línea S.A..... 28

Figura 10 Implementación y Comunicado sobre los principios de seguridad
..... 35

Figura 11 Identificación de peligros 36

Figura 12 Identificación de prevención de fatalidades (charla) 37

Figura 13 Difusión de las reglas de vida y controles críticos 39

Figura 14 Recomendaciones de la operación de equipo
pesado/liviano/móvil 40

Figura 15 Recomendaciones de la fatiga mental 41

Figura 16 Comunicado sobre la monotonía laboral 42

Figura 17 Comunicado sobre Conciencia situacional 43

Figura 18 Matriz de evaluación de riesgos 45



RESUMEN

El presente trabajo de investigación tiene como objetivo reducir accidentes e incidentes que se presentan en la Empresa de Transporte Línea S.A. en la ciudad de Trujillo y con su diferentes sedes a nivel del Perú, siendo una empresa de transporte terrestre más grande del Perú en el rubro de transporte personal , Carga y encomiendas en un tiempo de entrega que esta sujeto a condiciones operativas de acopio rotación de mercancías de acuerdo al destino, siendo la sede principal en la ciudad de Trujillo.

Actualmente la empresa cuenta con procesos definidos, para utilización de la información y una evaluación continua preventiva y predictiva de las variables que ponen en riesgo la consecución de un servicio bajo los estándares del cliente, de forma segura y rentable.

Esta empresa consta de 4 partes: Sección 1: encuadra las partes globales de la organización de Transportes Linea SA; Sección II: muestra el sistema hipotético; Parte III: sutiliza la técnica de la exploración y Parte IV; se hacen las secuelas del examen, seguidas de los fines y sugerencias sobre el proyecto de exploración.

Palabras claves: Sistema integrado, gestión, seguridad de personal



ABSTRACT

The objective of this research work is to reduce accidents and incidents that occur at the Compañía de Transporte Línea S.A. in the city of Trujillo and with its different headquarters throughout Peru, being the largest land transportation company in Peru in the field of personal transportation, cargo and parcels in a delivery time that is subject to operational conditions of stockpile rotation of merchandise according to destination, with the main headquarters in the city of Trujillo.

Currently, the company has defined processes for the use of information and a continuous preventive and predictive evaluation of the variables that put at risk the achievement of a service under the client's standards, in a safe and profitable manner.

This undertaking comprises of 4 parts: Section 1: frames the overall parts of the organization of Transportes Línea SA; Section II: shows the hypothetical system; Part III: subtleties the technique of the exploration and Part IV; the aftereffects of the examination are made, trailed by the ends and suggestions on the exploration project.

Keywords: Integrated system, management, personnel security



INTRODUCCIÓN

Transportes Línea SA, establecida en la ciudad de Trujillo, ofrece soluciones integrales de transporte de personal con los más altos estándares de calidad y seguridad. Con más de 30 años, ha logrado expandirse a otros mercados.

El objetivo del presente estudio es disminuir la cantidad de accidentes e incidentes que ocurren en las empresas de transporte de las líneas del municipio de Trujillo.

Como una empresa altamente competitiva, la Empresa de Transporte Línea debe los pasajeros y los socios comerciales y reduzca el nivel de riesgos que pueden provocar accidentes y pérdidas. Afecta la integridad de sus asociados, equipos y el entorno en el que opera.

El marco coordinado de bienestar y seguridad relacionados con la palabra de los ejecutivos contiene el significado de las responsabilidades y la construcción autorizada de la organización, la preparación de ejercicios, obligaciones, prácticas, métodos y activos para crear, llevar a cabo, cumplir, auditar y mantener una estrategia Empresa de Transporte Línea S.A.

El trabajo de investigación presentado busca crear y representar prácticamente todo lo realizado en Transportes Línea y llevar a cabo un Marco de Administración Coordinada para el Bienestar en el Trabajo, con el objetivo de lograr mejorar las labores que se ejecutan dentro de la empresa.



CAPÍTULO I

ASPECTOS GENERALES

1.1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

En la situación actual, las palabras relacionadas con el bienestar y la seguridad, así como la posibilidad de contrarrestarlas, son quizás uno de los principales requisitos de una organización, ya que las exigencias de contar con las mejores expectativas ayudarán a ofrecer un trabajo protegido a sus representantes y viajeros en la Empresa de Transporte Línea S.A.: también dependen de las normas y directrices de bienestar, razón por la cual la organización tiene la motivación de ejecutar un marco coordinado de gestión de la seguridad y, por lo tanto, evitar riesgos que puedan influir en el bienestar y en el clima y el ciclo.

Los ambientes de trabajo de la Empresa de Transporte Línea SA se ubica en una situación actual de inseguridad en cuanto a un potencial venida de un accidente que puede suceder en un viaje al trasladar personas de una ciudad a otra, ya que no cuenta con un análisis de los herramientas de gestión de seguridad y ni un marco de administración coordinada para responder a posibles contratiempos en cualquier caso, cuando se configuran los dispositivos de seguridad a bordo, los cuales no presentan actualización de su estado que mínimamente se debería tener de igual manera que el personal directamente capacitado ante un posible accidente.



Los eminentes accidentes se podrían impedir al tener un correcto conocimiento en la prevención de riesgos con la implementación de un Sistema integrado para mejorar la seguridad de los colaboradores y pasajeros de la Empresa de Transporte Línea.

1.1.1. Pregunta General

PG. ¿De qué manera el sistema integrado de gestión mejorará las seguridad del personal de la Empresa Transporte Línea SA en la ciudad de Trujillo?

1.1.2. Problemas específicos

1. ¿Determinar cuál es el estado actual de las herramientas de gestión de seguridad del personal en la Empresa de Transportes Línea SA de la ciudad de Trujillo?
2. ¿De qué manera influye las normas ISO 14001:2015 y OHSAS 18001:2007 para el sistema integrado de gestión para la seguridad del personal en la Empresa de Transportes Línea SA de la ciudad de Trujillo?
3. ¿De qué manera se aplicará la Propuesta de Implementación del Sistema de Gestión para la Seguridad del personal de la Empresa Transporte Línea SA en la ciudad de Trujillo?



1.2. OBJETIVOS

1.2.1. Objetivo general

Implementar un Sistema integrado de gestión para la seguridad del personal de la Empresa Transporte Línea SA en la ciudad de Trujillo

1.2.2. Objetivos específicos

1. Determinar la situación actual de las herramientas de gestión de seguridad del personal en la Empresa de Transportes Línea SA de la ciudad de Trujillo.
2. Redactar la documentación de acuerdo a las exigencia de las normas ISO 14001:2015 y OHSAS 18001:2007 para el sistema integrado de gestión para la seguridad en la Empresa de Transportes Linea SA de la ciudad de Trujillo.
3. Aplicar la propuesta de Implementación del Sistema de Gestión para la Seguridad del personal de la Empresa Transporte Línea SA en la ciudad de Trujillo.

1.3. JUSTIFICACIÓN

1.3.1. Justificación Económica

Como todos sabemos, las empresas no sólo deben alcanzar el objetivo de crear empleo, sino también cumplir con ciertas exigencias del mercado empresarial, de la sociedad y del propio país.

Debido al calentamiento global, incluso las empresas privadas se ven afectadas por las preocupaciones ambientales, por lo que deben implementar complementen la protección ambiental; Por otro lado, debemos ver que no solo debe limitarse a la determinación, sino debemos convocar a la responsabilidad del empleador y a la dirección.

Desde este punto de vista, la actividad de toda empresa está enfocada a gestionar adecuadamente la seguridad de los socios comerciales y de los



pasajeros; estas gestiones se reflejara en la progreso de la imagen, también garantiza una mayor economía. Siendo asi que la Rentabilidad, se manifestará en capacidad de mayores beneficios.

1.3.2. Justificación Legal

En estos últimos años, el estado Peruano ha decretado una serie de normas que son obligatorios para la continuidad de las empresas, estas leyes son: por lo que se requiere que las empresas establezcan una serie de controles para encargarse de forma apropiada y eficaz la salud y la seguridad en el trabajo dentro de la Empresa de Transporte Línea SA de la ciudad de Trujillo.

Es por estos motivos, que la ejecución de un Sistema Integrado de Gestión que incluye en su sistema el medio ambiente, la seguridad y salud del personal y ajenos en el trabajo dese; el cual aporta efectivamente la seguridad en la empresa debido a que proporciona el control, verificación, mantenimiento y la dentro de la empresa.

1.3.3. Justificación Institucional

Dentro del margen de Trujillo está comprometida con la seguridad de sus colaboradores y pasajeros; y que dicha empresa se ejemplo hacia las demás empresas de transportes cumpliendo con los reglamentos y normas corporativas dentro de la institución.

Teniendo en cuenta la gran variedad de universidades dentro del país y en especial a nuestro Colegio Andino «Néstor Cáceres Velásquez» que cuenta con una Escuela de Expertos en Diseño de Seguridad y Minería La junta en la región de San Román, que nos da la probabilidad de supervisar o conseguir un examen de juego de los peligros potenciales incidente que puedan ocurrir en la empresa llegando a tener como prioridad la preservación del bienestar y la salud de los



trabajadores y a su vez de las personas implicadas dentro de una institución que puedan ser víctimas de un posible incidente. Nos permitirá poder dar una aportación como propuesta a la solución ante los riesgos de un eminente accidente.

1.4. HIPÓTESIS

1.4.1. Hipótesis general

Con la Implementación de un Sistema Integrado de Gestión permitirá mejorar la seguridad del personal de la Empresa Transporte Línea SA en la ciudad de Trujillo.

1.4.2. Hipótesis específicas

- Al analizar la situación actual de las herramientas de gestión mejorará la seguridad del personal en la Empresa de Transportes Línea SA de la ciudad de Trujillo.
- Al redactar la documentación de acuerdo a las exigencia de las normas ISO 14001:2015 y OHSAS 18001:2007 se realizará un sistema integrado de gestión para la Seguridad del personal de la Empresa de Transportes Linea SA de la ciudad de Trujillo.
- Al aplicar la propuesta de Implementación del Sistema de Gestión mejora la Seguridad del personal de la Empresa Transporte Línea SA en la ciudad de Trujillo.

1.5. VARIABLES

1.5.1. Variable independiente

- Sistema Integrado de Gestión

1.5.2. Variable dependiente

- Seguridad



1.6. OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

Tabla 1

Operacionalización de variables

VARIABLES	TIPOS DE VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	INSTRUMENTOS
Sistema Integrado de Gestión	VARIABLE INDEPENDIENTE	<ul style="list-style-type: none"> Efectividad en los cambios 	<ul style="list-style-type: none"> Personal preparado 	<ul style="list-style-type: none"> Procedimientos actuales Encuestas
Seguridad	VARIABLE DEPENDIENTE	<ul style="list-style-type: none"> Riesgos asociados 	<ul style="list-style-type: none"> Accidentes de tránsito Accidentes vehiculares 	<ul style="list-style-type: none"> Ficha de análisis de riesgo IPERC
		<ul style="list-style-type: none"> Exposición 	<ul style="list-style-type: none"> Accidentes leves Accidentes incapacitantes Enfermedades ocupacionales 	<ul style="list-style-type: none"> IPERC

Nota: Elaboración Propia



CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN

2.1.1. Nacionales

(Montes Miguel 2018) Este trabajo de exploración depende de la ejecución de dispositivos de la junta para limitar las ocurrencias en la organización Trujillo M., cuyo objetivo principal es ejecutar la documentación de los instrumentos de la junta para limitar los episodios. La organización minera AC Agregados S.A. Unidad Trujillo M. está situada en la zona en esta región de estudio y factores ambientales está conformada por concentrados por la granodiorita nosy del batolito de la Cordillera Blanca, cuarcitas, areniscas y lutitas del Desarrollo Chicama del Jurásico Superior. En esta organización el objetivo es que los obreros aprendan a utilizar los dispositivos de administración: revelación de ocurrencias, exámenes concertados y espontáneos, revisiones, charlas de alistamiento y preparación in situ, estudios de trabajo seguro ATS, examen concertado de Selectos, IDS. Consentir técnicas, principios, para limitar episodios y percances. (Montes Miguel 2018)

Según la postulación: «Articulación y variación de los modernos dispositivos de seguridad en el Centro de Investigación en Diseño de Ciclos Agroindustriales, Colegio Público de Trujillo». Se plantea que, se proponga la elaboración de un manual de bienestar donde se coordinen y ajusten todos los



dispositivos de tablero de seguridad relativos al Centro de Investigación en Diseño de Ciclos Agroindustriales. de la Universidad Nacional de Trujillo propuesta que podrá aplicarse para laboratorios similares.(flores Lecca, 2017)

Según la proposición: «Ejecución de bienestar y palabra relacionada bienestar los ejecutivos aparatos para limitar episodios en la organización minera ac agregado s.a. - um. Trujillo m - 2017». depende de la ejecución del bienestar y la palabra relacionados con el bienestar de los ejecutivos de los instrumentos, para limitar los episodios en la organización minera AC

Agregados S.A. en la Unidad Minera Trujillo M., el objetivo es realizar la documentación de los dispositivos de bienestar y seguridad de los ejecutivos, para limitar los episodios.(Gaytán Montes, 2018)

2.1.2. Internacional

(Alejandra Garrido,2006) Con mucho, gran asociación y bienestar en el tablero. Sin duda, este marco no será agradable y mucho menos rápido. Por ello, este trabajo presenta una proposición sobre un marco de contrarresto, a través de un encargo para Teaming up Organizaciones que ofrecen tipos de asistencia en la región del desarrollo a la Universidad Austral de Chile, develando los puntos de vista más pertinentes a la hora de ejecutar un marco preventivo, tomando como premisa referencial la norma NCH18.001 «Los marcos del directorio - Anticipación de riesgos relacionados con la palabra - Necesidades».

2.2. MARCO REFERENCIAL

- ✓ Ley N° 29783
- ✓ OIT 2001
- ✓ Decreto Supremo N° 001-2009-MINAM
- ✓ OHSAS 18001:2007 (



- ✓ OHSAS 18002
- ✓ Decreto Supremo N° 047-2001-MTC
- ✓ Ley N° 28253
- ✓ Ley N° 30222
- ✓ Decreto Supremo N° 005-2012-TR
- ✓ Decreto Supremo N° 006-2014-TR



2.2.1. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional OHSAS 18001:2007

Actualmente las organizaciones por alcanzar y demostrar una buena implementación para, se realiza a través de un control de los riesgos de acuerdo a las normas y objetivos dentro del marco legislativo, asimismo; se incrementa la preocupación por partes de los interesados en el aspecto de la seguridad y salud ocupacional

Los estándares OHSAS son los que están diseñados para facilitar a las empresas, los componentes de los ejecutivos marco que tienen éxito y pueden ser incorporados con otras necesidades de administración y ayudar a las organizaciones con el logro de sus objetivos monetarios. Al igual que otras normas globales, estas directrices no están planificadas para hacer que los límites no sean de intercambio o para aumentar o modificar los compromisos legítimos de una asociación.

Los responsables de la organización completarán el cuadro directivo determinado en el presente Reglamento y en las presentes directrices, teniendo en cuenta el tipo de empresa o asociación, el nivel de apertura de los trabajadores a los riesgos y peligros, y el número de empleados de personas expuestas a peligros y riesgos.

Los empleadores pueden voluntariamente y son responsables de iniciar una interacción de confirmación de sus marcos de bienestar relacionados con la palabra de los ejecutivos. Este motivo de reconocimiento no impide que la Inspección de Trabajo noruega practique controles administrativos sobre las normas públicas de seguridad y bienestar relacionadas con la palabra que se



llevan a cabo, así como sobre los principios y disposiciones aprobados en todo el mundo pertinentes establecidas mediante negociación colectiva.

2.2.2. OHSAS 18002 (Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Directrices para la implementación de OHSAS 18001)

OHSAS 18001 "es viable con el ISO 9001:2008 (calidad) y el ISO 14001:2004 (natural) las pautas del marco del tablero, con la blanco de trabajar con la mezcla del valor, del bienestar ecológico y de la palabra relacionada y de la seguridad los marcos de los ejecutivos en asociaciones, sería recomendable para ellos desean hacer como tal. OHSAS 18002 se refiere a los requisitos previos particulares de la norma OHSAS 18001 y los sigue con dirección significativa. que aparece dentro de un caso es una copia exacta del texto de OHSAS 18001. La norma OHSAS 18002 se revisará y actualizará o modificará cuando se considere oportuno. Las actualizaciones se realizarán cuando se distribuyan nuevas versiones de la norma OHSAS 18001» (previsiblemente cuando se distribuyan versiones ajustadas de ISO 9001 o ISO 14000).



2.2.3. Sistema Integrado de Gestión

«Las organizaciones se mecánicamente como en lo que respecta a los marcos ejecutivos. Esto implica que deben hacer un esfuerzo significativo para adaptarse lo más rápido posible a las nuevas circunstancias para mantenerse competitivas y competentes en los sectores empresariales en los que trabajan, inevitablemente dependientes del curso problemas. La administración y fundamentación del Sistema de Bienestar Laboral Anual al que alude el artículo 212 de la Ley, incorpora al titular del movimiento minero y a las organizaciones de trabajadores por cuenta ajena.

1. Cada Sistema Anual de Bienestar deberá estar:

(a) Elaborado a partir de las consecuencias financiera de gestión o concesión minera.

b) Evaluado mes a mes.

c) Potenciado una premisa continua.

d) Accesible a los especialistas equipados.

e) Coordinado con la nueva información sobre ciencia, innovación, lugar de trabajo, asociación laboral y evaluación de la ejecución a la vista de las circunstancias laborales.

2. El Proyecto Anual de Bienestar relacionado con la Palabra contendrá lo siguiente

(a) Las metas y objetivos en los distintos niveles de la asociación.

b) El control y seguimiento de las metas y objetivos.

c) Los ejercicios cuyos resultados permitirán medir su avance y consistencia.

d) responsables del cumplimiento de los ejercicios.



e) La cantidad de comprobaciones a realizar, según la investigación de la apuesta en el lugar de trabajo de cada empresa y en el grado de reuniones de apertura comparable especialistas físicos, compuestos, naturales.

f) Calendario de aplicación de los ejercicios financieros y un plan de gastos evaluado y respaldado que incorpore a todos los empleados.

g) Dicho Programa estará listo y accesible a la potencia equipada y a su monitor individual en el momento en que lo demanden para confirmar su consistencia.

Un duplicado del acta de refrendo del Sistema Anual de Bienestar y Bienestar Mundial será remitido Provincial, en su (Decreto SUPREMO 024-2016-EM, 2017).

Figura 1*Sistema Integrado de Gestión*

Nota: <https://www.sinergiasempresariales.com/sistema-integrado-de-gestion/>

Sistema Integrado de Gestión de riesgos

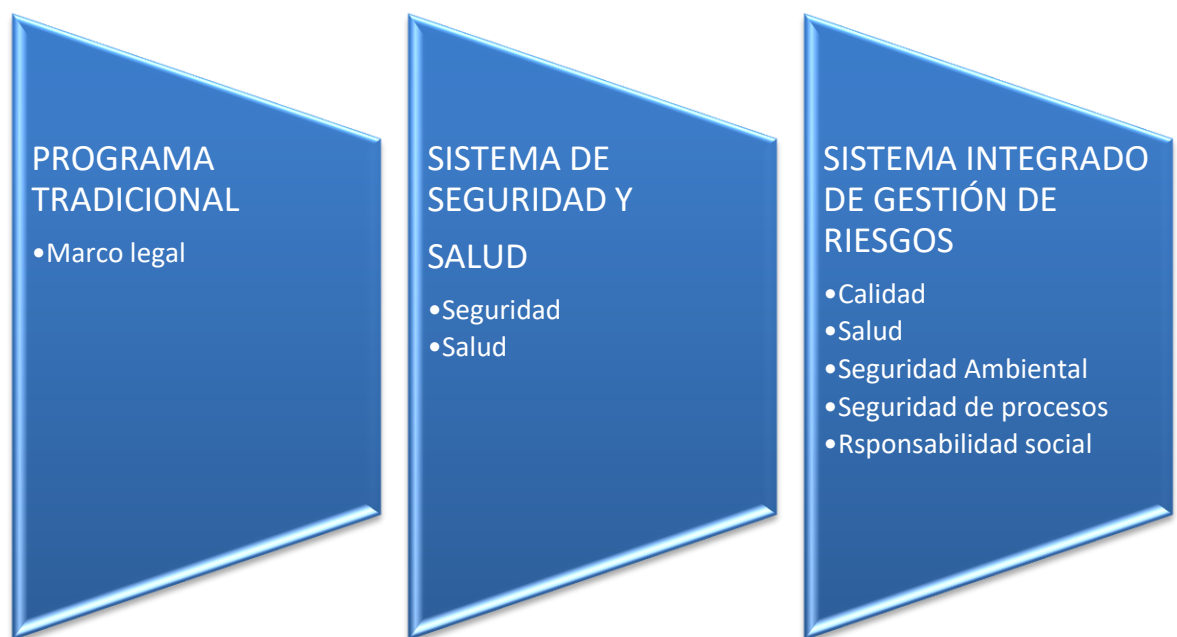
Este sistema está integrado para contribuir a mejorar la calidad de los grupos supervisores de las organizaciones peruanas y lograr una administración satisfactoria y capaz de Valor, Seguridad, Bienestar, Clima y Obligación Social lógicamente, que permita mejorar los niveles de desempeño y fortalecer la competitividad de las organizaciones.

En la actualidad, ninguna empresa cuenta con es importante distinguir, evaluar, medir y examinar continuamente todos los aspectos del bienestar, la seguridad, los ciclos, el clima y la obligación social relacionados con la creación. Por ello, las empresas deben cumplir y aplicar reglamentos y normas para obtener certificaciones como ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 y SA8000.

Estos procesos de certificación son decisiones estratégicas para cada empresa, considerando que deben formar parte de su visión y estrategias y que generan mayor competitividad.

Figura 2

Marco General del Proceso



Nota: Elaboración propia

2.2.4. Normativas

«Un estándar es una norma o conjunto de normas, un reglamento, una regla o una norma que se impone, se adopta y debe seguirse para desempeñar con precisión una actividad o para dirigir, orientar o cambiar la dirección o la conducta de las personas».

En cuanto a su importancia, el término estándar procede del latín y significa «escuadra», que es un instrumento con una punta recta (con aspecto de escuadra) que se utiliza para cambiar materiales específicos, como madera, piedras, etcétera.



El estándar puede aplicarse con mucho a la mayoría de informaciones o regiones. En semántica y sintaxis, un estándar es la disposición de las decisiones que deciden la correcta utilización del lenguaje y la disposición de los caracteres etimológicos que cumplen con el desarrollo lingüístico y la corrección.

En innovación e industria, una norma es el sistema, modelo o estándar al que se ajusta una tarea, encargo o ciclo. Además, el estándar decide el tamaño, la estructura y diferentes atributos.

2.2.4.1. Norma ISO 14001:2015

Esta norma indica las necesidades de un marco de administración natural que permita a una asociación controlar sus apuestas en materia de SST y seguir desarrollando su ejecución de SST. No indica las normas de ejecución de la SST, ni da detalles minuciosos al plan de un marco de los ejecutivos de la SST.

1. Establecer un marco ejecutivo de SST para eliminar o limitar los riesgos para el profesorado y los diferentes socios que puedan estar expuestos a riesgos de SST relacionados con sus actividades.

2. Garantizar la autoconfianza en el cumplimiento de la política de SST establecida.

a. Realizar una autodeterminación y autoevaluación o buscar de la organización, como los clientes, o b. Solicitar confirmación de su cumplimiento a otras partes interesadas de la organización, como los clientes.

Los prerrequisitos de esta norma OHSAS están pensados para integrarse en cualquier marco de SST. El grado de utilización dependerá de variables como la estrategia de SST de la asociación, la idea de sus ejercicios y peligros, y la complejidad de sus tareas.



Se espera que esta norma OHSAS aborde la seguridad y el bienestar relacionados con la palabra y no está previsto que aborde diferentes áreas del bienestar, por ejemplo, el bienestar del personal o los programas de asistencia del gobierno, el bienestar de los productos, los daños materiales o los impactos medioambientales». (AENOR, 2008).

2.2.5. Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Un enfoque definitivo para ocuparse eficazmente de una asociación o un movimiento es incidir en los individuos en esta responsabilidad. Frente a la «reingeniería» de los procesos, es importante debatir y considerar la «rehumanización» de las organizaciones y asociaciones.

Todos los marcos de administración, desde la ISO 9000 hasta el Modelo Europeo de Excelencia de la Calidad, son cada vez más conscientes de la importancia de la persona en la consecución de los objetivos. ISO 9000: 2000 depende de las supuestas 8 Normas de Valor El tablero y, en definitiva, la Norma 3 alude a los individuos y afirma: «Los individuos, a todos los niveles, son la médula de una asociación y su plena responsabilidad y contribución permite aprovechar sus capacidades para ayudar a la asociación».

En el momento en que aludimos a nuestro «cliente interior» o, lo que es lo mismo, a los trabajadores de nuestra organización, y teniendo en cuenta que las consecuencias de cualquier negocio dependen de la satisfacción de los clientes a los que sirve, esta multitud de modelos antes referenciados saben que es importante fomentar una técnica equipada para satisfacer, sobre todo, al cliente interior, que es mucho más cercano y característico que el cliente lejano que acepta nuestros artículos y administraciones.



2.2.6. Definición de Seguridad y Salud en el Trabajo

Parte del bienestar general cuyo objetivo es promover y mantener el más amplio nivel de prosperidad física, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones; prevenir cualquier daño al bienestar provocado por las circunstancias de trabajo y los factores de riesgo; y ajustar el trabajo al especialista, teniendo en cuenta sus aptitudes y capacidades». (Reglamento 29783, Reglamento de Seguridad y Bienestar en el Trabajo, 2011).

«Condiciones y factores que afectan o pueden influir en el bienestar y seguridad de los trabajadores, especialistas temporales, trabajadores contratados, invitados y otras personas cercanas a la obra».



2.2.7. Beneficios al aplicar las normativas

Cualquier organización puede acceder a los principios de OHSAS 18000:2007 y solicitar la confirmación de un organismo libre, siempre que pueda demostrar su coherencia con las directrices a lo largo de todo el ciclo.

Esta, por lo tanto, es la principal necesidad para que la organización sea afirmada como consistente con la norma.

En el momento en que nos referimos a nuestro «cliente interno» o por fin a los representantes de nuestra organización y puesto que las consecuencias de atendidos, esta multitud de modelos a los que aludimos saben que debemos fomentar una estrategia adecuada para satisfacer en primer lugar, al cliente interno, mucho más cercano y característico que el lejano que acepta nuestros artículos y administraciones.

Teniendo en cuenta los beneficios que se lleguen a tener según la aplicación de estas normas OHSAS 18000:2007 los beneficios serian:

- ✓ La Disminución significativa del número de personas accidentadas de acuerdo al sistema de prevención y control de riesgos en el zona de exposición que se encuentre.
- ✓ Disminuir el riesgo de accidentes sobre todo los que son de gran envergadura;
- ✓ Proporcionar una potencia laboral altamente calificada y motivada, cumpliendo con las expectativas laborales;
- ✓ Reducir las pérdidas de material por accidentes e interrupciones innecesarias de la producción;
- ✓ Capacidad para integrar sistemas de gestión que incluyen calidad, medio ambiente, salud y seguridad;
- ✓ Certificar que la reglamentación respectiva sea cumplida por todo el personal;



- ✓ Además de estos beneficios indicados, existen otros beneficios relacionados que podemos dividir como: imagen, negociación, competitividad y respaldo.

2.3. DIAGNÓSTICO DE LA EMPRESA

2.3.1. Descripción de la empresa

✓ Nombre comercial: Empresa Transportes Línea S.A.

✓ Dirección: Av. América sur 2857 Trujillo

Av. Paseo de la República 941 La victoria - Lima.

✓ Teléfono: 976 310 257

✓ RUC: 20438933272

2.3.2. Ubicación de la empresa

Transportes Línea es una organización de transporte terrestre de viajeros en Perú. Creada en 1982, organizaciones de su ámbito en el país. La organización ofrece administraciones de transporte interprovincial, asociando varias comunidades urbanas y objeciones en Perú.

Transportes Línea é reconhecida pela forma em que seus transportes oferecem várias classificações de solaz, desde asientos standard até opções adicionais agradáveis e premium. La organización se centra en ofrecer a los viajeros una experiencia de viaje protegida y agradable. La organización se centra en el bienestar en la calle y la calidad de la administración y se mantiene al día con los requisitos elevados en su armada y actividades. Asimismo, ofrece otros tipos de asistencia, como el transporte combinado y el transporte de paquetes.

Transportes Linea se ocupa continuamente del desarrollo, trabajando en administraciones y llevando a cabo trabajos de innovación con la reserva de

billetes de movimiento y datos de curso para sus clientes de los Campos de Cayetano, Trujillo.

Figura 3

Ubicación de la empresa en la ciudad de Trujillo

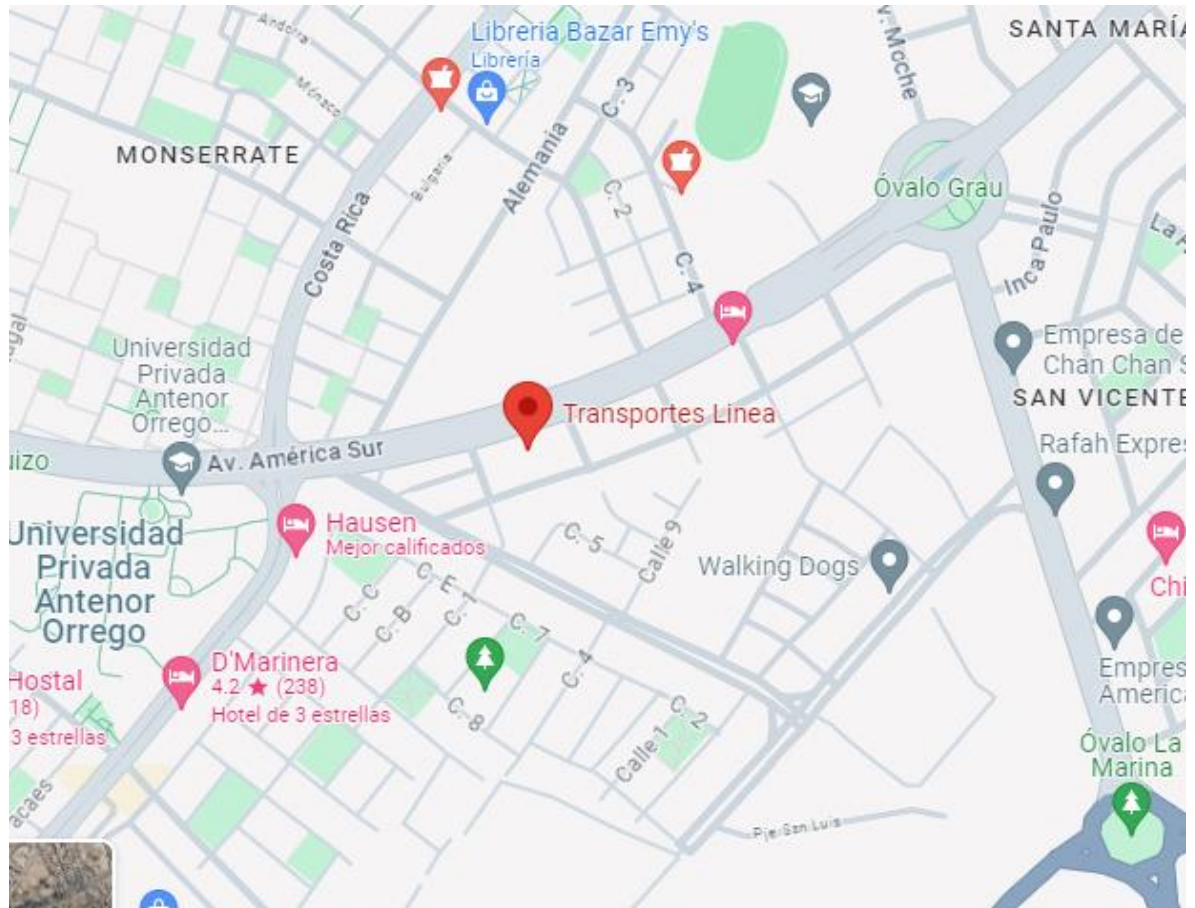
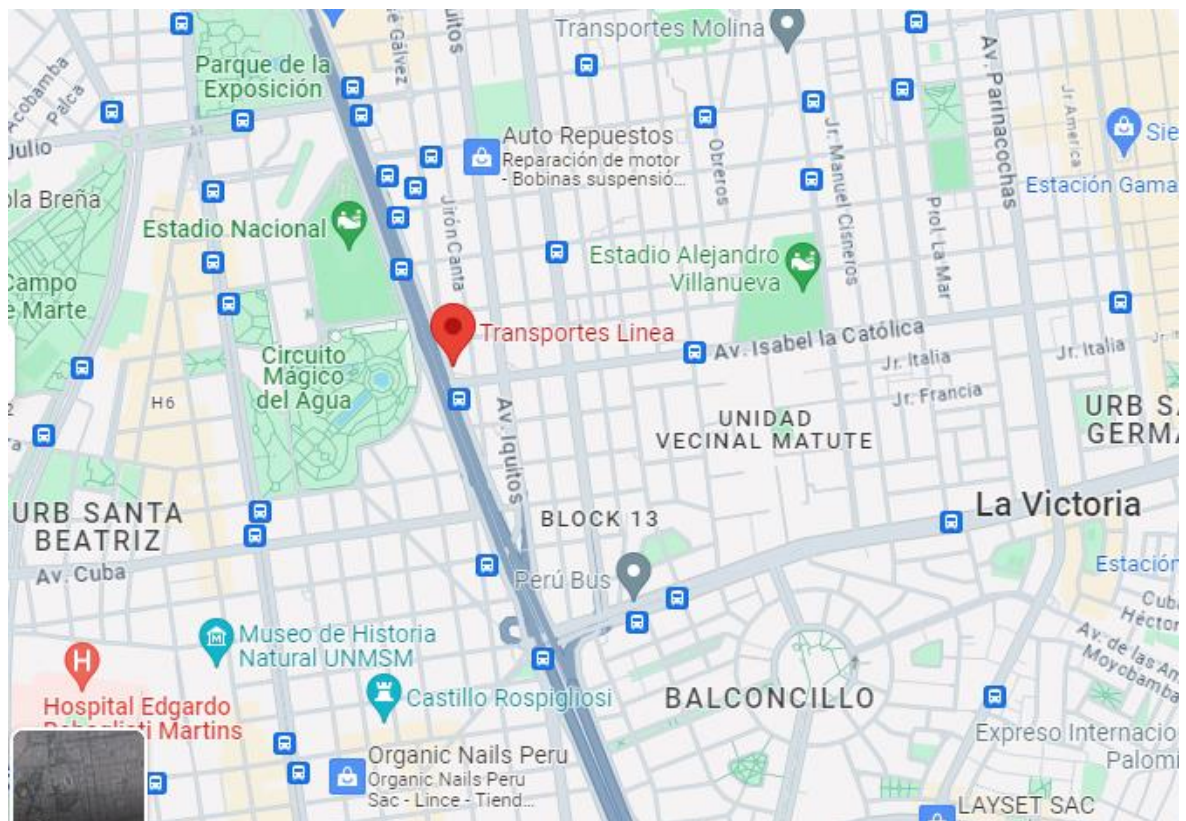


Figura 4

Ubicación de la empresa en la ciudad de Lima



2.3.2.1. Misión

Buscamos la consolidación de la empresa en el mercado de transportes el servicio con garantía y seguridad hacia el cliente que permita lograr el prestigio a nivel nacional e internacional.

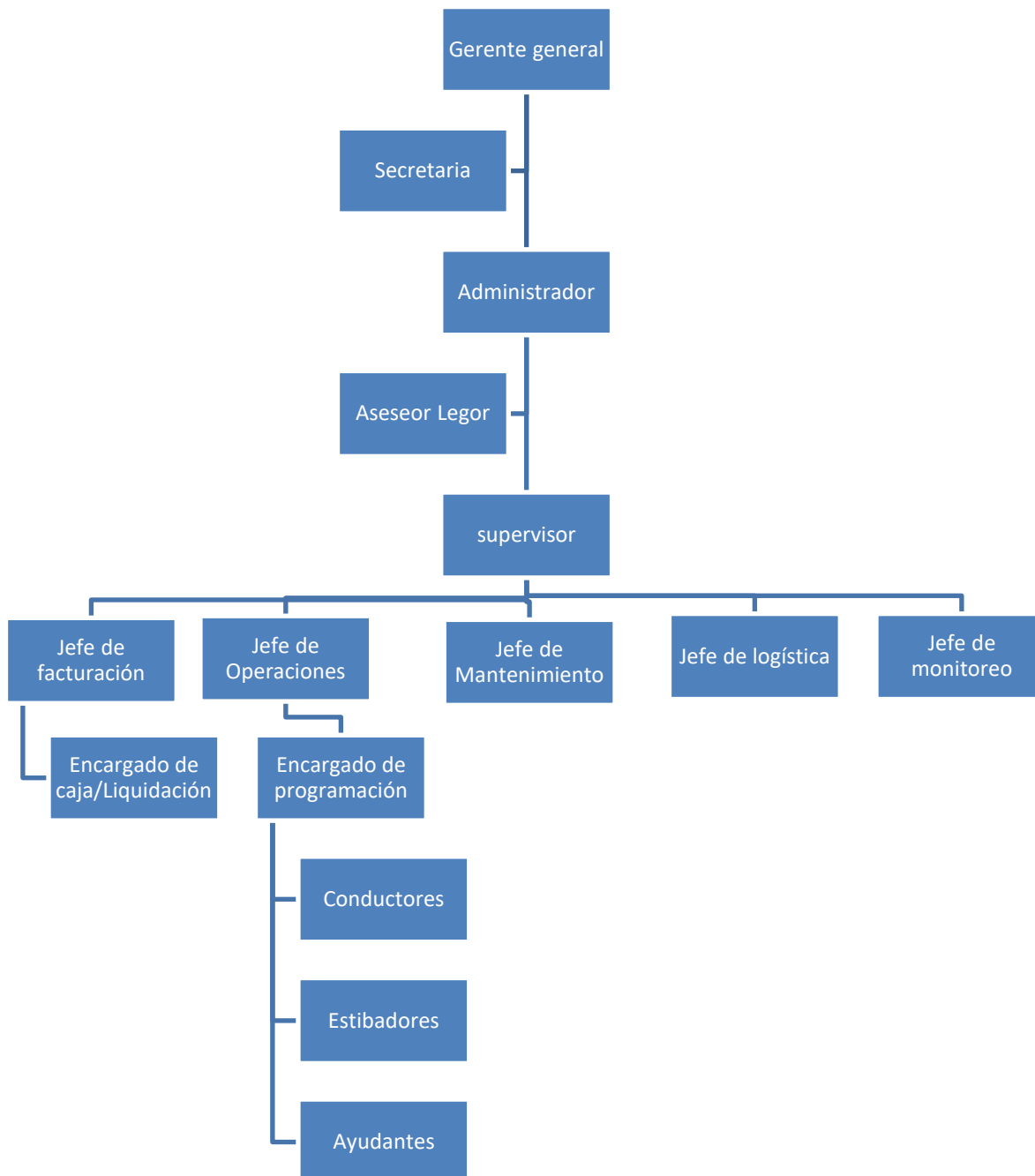
2.3.2.2. Visión

Dar respuestas rápidas a nuestros clientes, de forma productiva y fiable, cumpliendo con nuestra obligación de ofrecer un soporte fantástico en el mercado del transporte de carga terrestre. Del mismo modo, tratamos de lograr un grado de seguridad que añada estima y se suma a la mejora de nuestros clientes y su circunstancia actual.

2.3.2.3. Estructura orgánica de la empresa

Figura 5

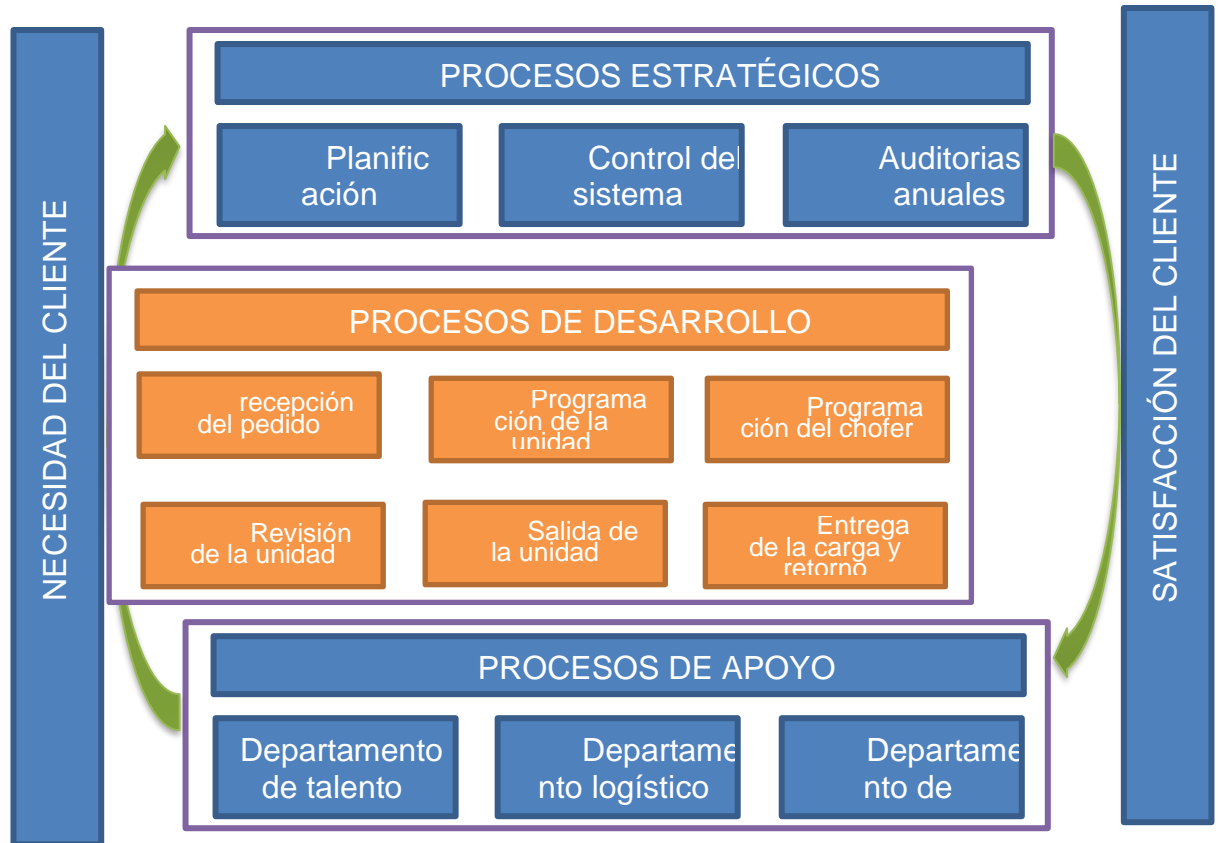
Organigrama propuesta para la empresa Transportes Línea S.A.



2.3.2.4. Descripción de procesos

Figura 6

Organigrama propuesta para la empresa Transportes Línea S.A.



Nota: Mapeo de procesos

La empresa de Transportes Línea S.A. cuenta con movilidades acondicionadas para el transporte terrestre.

Figura 7

Flota de vehículos de transporte (ómnibus)



Figura 8

Flota de vehículos de transporte (minivans)



Nota: fotos tomadas por el investigador



2.3.3. Requisitos legales y otros requisitos

Para realizar un sistema se requiere exigencias, por mencionar uno de los objetivos por el que se realiza un marco de administración coordinada es la coherencia con las necesidades legítimas, en relación con el modelo en el artículo n° 23, pasaje b), del Reglamento n° 29783 «Reglamento sobre previos bienestar en el trabajo, también tenemos «Necesidades legales y diferentes requisitos previos», que se ve como un objetivo de percibir cada norma legítima que se puedan aplicar a la empresa en cuestión.

Para llegar a la correcta agrupación de las Necesidades Legales adecuadas a la región de la organización Transportes Línea, así como diferentes requisitos previos que puedan distinguirse, se creará en dos formas distintas, que son:

- a) La forma inopinada: Este enfoque significa el establecer requisitos legales o también de otra índole de representación voluntaria, lo que de alguna manera puede implicar operaciones de línea. Esta identificación se puede realizar de las siguientes formas: revistas, diarios, páginas de internet, congresos, medios de comunicación nacional, etc.
- b) La forma programada: Este formulario incluye una revisión y búsqueda periódica o trimestral de requisitos legales o de otro tipo que de alguna manera puedan involucrar actividades de transporte marítimo. Esta identificación se realiza acudiendo personalmente al Departamento de Clima y Calidad de Trabajo o al asesor jurídico de Transportes Línea, quien siempre comprueba que los requisitos establecidos son fiables y están implementados en las correspondientes unidades estructurales a las que pertenecen.



c) Para poder empezar a valorar los Requisitos identificados con anterioridad, se deberá confirmar si efectúa con lo siguiente:

- ✓ Que se pueda llegar a aplicar e se involucre directa o indirectamente a la Empresa a analizar.
- ✓ Consientan realizar el cumplimiento concerniente de la Política Integrada SSO.

2.3.4. Plan de mejora

En el Artículo N° 39 del Reglamento N° 29783 «Reglamento de Seguridad y Bienestar en el Trabajo», se expresa que los objetivos fundamentales deben ser nivelados y si es concebible ser aplicados a la organización y de manera similar, especifica que el marco debe tener metas y objetivos.

La ejecución y el apoyo del marco de administración coordinada deben ser constantemente cumplen y que el Marco de IG está funcionando adecuadamente o puede identificar errores; en consecuencia, es importante fomentar objetivos y planes; el primario se utilizará para evaluar los efectos posteriores de la ejecución y el mantenimiento; estos planes nos permiten evaluar si los tiempos de ejecución y apoyo se están cumpliendo como se esperaba.

Los objetivos, las metas y los planes también se crearán teniendo en cuenta una primera determinación de los marcos de administración, las necesidades legales, etcétera. Estos objetivos se forman pensando en los activos monetarios de la organización, la base de clientes y la mejora continua.

Por consiguiente, se crea el código metodológico SIG-PG-SSOMA-005 Metas, Objetivos y Proyectos (Sección de referencia n° 16), en el que se tienen en cuenta los plazos, los activos y las personas encargadas del control Marco de Administración Coordinada.



Figura 9

Objetivos, metas de la empresa Transportes Línea S.A.

Item	Objetivo	Indicador	Meta
1	Difusión y entendimiento de la Política SSOMA	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de Personal que recibió la difusión}}{\text{N}^\circ \text{ Total de Personal en la Empresa}}$	Política comunicada y entendida al 100% de partes interesadas
2	Mejora en la Satisfacción al Cliente	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de Encuestas satisfactorias}}{\text{N}^\circ \text{ de Encuestas realizadas}}$	Satisfacción del Cliente cumplido en un 60% del total de Servicios Ejecutados
3	Cumplimiento de Reportes de Incidentes	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de Incidentes Reportados}}{\text{N}^\circ \text{ de Incidentes Ocurridos}}$	100% de Incidentes Ocurridos Reportados
4	Disminución de % de las lesiones, daños a la salud o infraestructura	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de Incidentes ocurridos Año Actual}}{\text{N}^\circ \text{ de Incidentes ocurridos Año Anterior}}$	01 incidente con lesiones, daños a la salud o infraestructura
5	Cumplimiento del Programa Anual de Exámenes Médicos Ocupacionales	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de Personal que paso Examen Médico}}{\text{N}^\circ \text{ Total de Personal Programado}}$	100% de Personal que paso Examen Médico Ocupacional Programado
6	Disminución de % de Impactos Ambientales Negativos	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de Impactos ocurridos Año Actual}}{\text{N}^\circ \text{ de Impactos ocurridos Año Anterior}}$	02 impactos Negativos al Medio Ambiente
7	Disminución de % en consumo de Petróleo en Vehículos	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de Consumo D2 en galones}}{\text{N}^\circ \text{ de Vehículos en Operación}}$	Se establecerá el consumo rutinario más margen de error por vehículo/ruta



2.3.5. Realización del plan de mejora

En el Artículo N° 39

En la Dirección: En específico en El artículo N° 90 del D.S. N° 005-2012-TR y las normas, expresan que la Administración Superior de la Asociación tiene la obligación de reglamentar constantemente el Marco de Administración Coordinada.

Así la supervisión del sistema integrado de gestión nos de evaluación establecidos son adecuados y suficientes. Las entradas relacionadas con informes de gestión se procesarán de la misma forma que el resto de entradas.

La evaluación de los que se encuentran en dirección abarca y a su vez toma en cuenta la investigación contenida en la misma, los temas tratados, el personal y los registros de la evaluación. Para preparar el procedimiento se consideraron los siguientes factores:

Los informes de emergencias son los siguientes.

- Las estadísticas de incidencias.
- Los resultados de las revisiones.
- Las acciones correctivas al Sistema IG.
- La calidad de cumplimiento de los objetivos obtenidos.
- Los resultados de las auditorías realizadas



CAPÍTULO III

PROCEDIMIENTO METODOLÓGICO DE LA INVESTIGACIÓN

**3.1. DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN LA PRESENTE INVESTIGACIÓN ES
DE TIPO NO EXPERIMENTAL DE DISEÑO TRANSVERSAL.**

3.1.1. Tipo de investigación

Descriptiva

3.1.2. Enfoque de investigación

Cualitativo

3.2. MÉTODO O MÉTODOS APLICADOS A LA INVESTIGACIÓN

Hipotético Deductivo



3.3. POBLACIÓN Y MUESTRA

3.3.1. Población en estudio

Tabla 2

Cuadro estadístico del personal de la Empresa de Transportes de Línea

S.A.

N°	Personal	Cantidad
1	Gerente general	1
2	Administrador	1
3	Ingeniero de seguridad	1
4	Mecánico	2
5	Recepcionistas	6
6	Secretaria	1
7	Estibadores	8
8	Conductores	37
Total		57

Nota: Elaboración por el investigador

3.3.2. Muestra en estudio

57 personas

3.4. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE INVESTIGACIÓN

3.4.1. Técnicas de investigación

Investigación documental

El método radica en revisar la documentación existente relacionada con las variables y proponer de ruta de la ciudad de Trujillo, y al mismo tiempo realizar la documentación. Para obtener datos que respalden esta investigación con fines educativos y de investigación.



Investigación de campo

En cuanto al trabajo de campo, es fundamental realizarlo en beneficio del trabajo de investigación, comenzando por comprobar el estado actual de los documentos, su estado y las características que puedan tener.

Instrumentos de investigación

Las herramientas preparación, las entrevistas, cuestionarios y encuestas son las más importantes. Las personas que ayudan a recopilar datos están trabajando y cada una hace su parte para garantizar que los datos se utilicen de la mejor manera con las personas adecuadas en el momento adecuado.

Cabe señalar recopilación de la mayor cantidad de datos posible, lo que crea dependencia del personal de apoyo que pueda colaborar con los objetivos del proyecto y hacer que los resultados sean más confiables por el bien de la municipalidad.

Se calculará la confiabilidad del instrumento calculando el ALFA DE CRONBACH.

3.5. DISEÑO DE CONTRASTACIÓN DE HIPÓTESIS

La configuración de la prueba de especulación se completará hacia el final del proceso de ejecución de la tarea a través del plan de hechos aplicando SQUARE CHI por la idea de los factores que son subjetivos, a través de la correlación de la información teniendo como miembros las especulaciones de la empresa con la información y los resultados que se adquieren una vez que la empresa se ha ejecutado. Así como el examen de los factores en cuanto a las ideas que se comprueban y se encuentran durante la ejecución de la empresa. El examen de la información será el plan que introducirá la tarea actual y teniendo como ayuda la información cuantitativa en la posibilidad de que esto



tenga un lugar con un marco de diseño conectado con los factores propuestos hacia el comienzo, teniendo como resultado eventual una proposición antes de la cuestión planteada y la comprobación de la especulación a través de la información subjetiva.



CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. IMPLEMENTACIÓN

4.1.1. La Fase I: Análisis

En la fase de análisis se logra mostrar a la Alta Gerencia de la Empresa de transporte, todas las documentaciones que como objetivo tienen que implementar, las cuales son:

- a. Política de Acoso Laboral
- b. Política de Alcohol y Drogas
- c. Requisitos Legales u Otros Requisitos según normativa
- d. Manual Integrado de Gestión
- e. Misión y Visión

Figura 10

Implementación y Comunicado sobre los principios de seguridad

TRANSPORTES **LINEA** S.A. "MENTE EN LA PROTECCIÓN, OJOS EN LA ACCIÓN Y MANOS EN LA TAREA"

NUESTROS 04 PRINCIPIOS DE SEGURIDAD SMCV (19/12/2022)

Tengamos siempre presente que constantemente estamos interactuando con energía de distintos tipos, desde que descendemos de nuestras unidades, nos desplazamos a nuestros puntos de trabajo, operamos unidades o hasta cuando ejecutamos trabajos de alto riesgo, por lo cual debemos estar siempre atentos y concentrados en la tarea específica que venimos ejecutando. Una gran ayuda para controlar esta energía presente es la aplicación constante de nuestros 04 Principios de Seguridad, son los siguientes:

1. **Cada persona es responsable por la seguridad y salud de uno mismo, de sus compañeros de trabajo y de sus familiares:** Es nuestra responsabilidad velar activamente por la seguridad en el trabajo, tomemos responsabilidad sobre nuestras acciones y hagamos lo correcto aun cuando nadie nos esté observando. Los accidentes no simplemente ocurren, son el resultado de acciones u omisiones durante la ejecución de un trabajo. Y tengamos siempre presente que nuestras familias nos esperan en casa.
2. **Sigue las reglas:** Las Reglas de Seguridad en general, y especialmente las Reglas asociadas a trabajos de alto riesgo, están escritas con sangre; muchos trabajadores han perdido sus vidas o han quedado seriamente lesionados por no seguir estas reglas, el uso de controles críticos no es una elección; es una obligación. Tomar atajos, no seguir las reglas y omitir controles críticos son decisiones con posibles consecuencias de alto riesgo y no están alineadas con nuestra misión y por lo tanto no son aceptables. En caso de dudas detente y consulta a tu supervisor.
3. **Toma el tiempo y la distancia necesaria para hacer el trabajo correcto y seguro:** Ningún trabajo es tan importante y ningún programa tan urgente que no podamos tomar el tiempo necesario para realizar el trabajo de manera segura. Lo primero y más importante antes de iniciar el trabajo, es realizar una adecuada evaluación de riesgos y la implementación efectiva de todos los controles necesarios, esto es obligatorio antes de empezar tu trabajo. Debemos verificar y asegurar que los controles se mantengan durante todo el desarrollo de la tarea. Mantengamos el distanciamiento social.
4. **Si no huele bien, no se ve bien, no suena bien, no parece bien, no te sientes bien; entonces no está bien ¡detente y comunica!** Todos tenemos el poder para detener un trabajo si algo no está bien, este es un derecho y una responsabilidad, hagamos lo correcto. Si no te sientes bien de salud, de igual manera detente y comunica de inmediato a tu supervisor.

"Apliquemos en todo momento nuestros 04 Principios de Seguridad, asegurarán que realicemos un trabajo seguro"

Nota: Elaborado por el investigador

Figura 11

Identificación de peligros

CONTROLES CRITICOS

3.1 Conducir sin síntomas de fatiga / distracción	
3.1.1	¿Los operadores de los vehículos / equipo, han descansado adecuadamente para operar de forma segura? ¿ha estado tomando medicamentos que puedan causarle efectos secundarios e inducirlo al sueño?
3.2 Personal Acreditado	
3.2.1	¿Los operadores de los vehículos, equipos y maquinarias cuentan con las acreditaciones vigentes y de acuerdo al tipo de vehículo/equipo?
3.3 Usar cinturón de seguridad.	
3.3.1	¿Todos los ocupantes hacen uso del cinturón de seguridad correctamente?

CONTROLES CRITICOS

3.4 Conducir / Operar vehículos y/o equipos con mantenimiento preventivo al día	
3.4.1	¿Se cuenta con registro de mantenimiento al día?, ¿Se completó la inspección Preoperacional diaria antes de la operación del equipo, al inicio de turno o cuando se cambia de conductor u operador y se registró los puntos críticos?

3.5 Control de acceso y comunicación	
3.5.1	¿Se dispone de controles físicos y señalización para evitar el acceso no autorizado? ¿Tengo autorización para acceder a esta área?
3.5.2	¿Estoy usando el equipo requerido para la comunicación y este equipo está operativo?
3.5.3	¿Está el personal siguiendo los procedimientos que impiden la interacción con movimientos incontrolados de los vehículos / equipos / tren / vagón?
3.5.4	¿Se alerta o se tiene algún tipo de comunicación efectiva con personal de piso o equipo que podría estar en los puntos ciegos? ¿Puede un vigía asegurar que la tarea se realice de forma segura?
3.5.5	¿Son los muros de seguridad del tamaño adecuado en relación con los equipos? ¿Las vías están mantenidas en buenas condiciones? ¿Las vías de camiones tienen el ancho tres veces del camión más grande, se tiene visibilidad adecuada en cruces verticales y horizontales?

CONTROLES CRITICOS

3.6 Operación y control del vehículo	
3.6.1	¿Estoy operando el vehículo según las condiciones y aplicando controles en todo momento (por ejemplo, límites de velocidad, clima, sol en los ojos, polvo, etc.)?
3.6.2	¿El equipo está bloqueado de forma correcta mientras está siendo reparado? o ¿se ha realizado el cierre perimetral de ser el caso?
3.6.3	¿El equipo/vehículo se encuentra estacionado en una zona adecuada? En caso de estacionar en pendientes, ¿se activaron los frenos de parqueo?
3.6.4	¿Se utilizaron tacos o cuñas para las ruedas? ¿Se giraron las ruedas

Nota: Elaborado por el investigador



Figura 12

Identificación de prevención de fatalidades (charla)

Safety Daily Report lunes, Abril 03, 2023

BUENOS DÍAS, PREVENCIÓN DE FATALIDADES

CHARLA DIARIA: LOS 4 PRINCIPIOS DE SEGURIDAD

Todos los días durante nuestras labores diarias, incluso en nuestros hogares, es importante implementar medidas de control que nos ayuden a prevenir cualquier tipo de incidente. En este sentido nuestros 4 principios de seguridad nos dan esa convicción de saber cómo actuar para lograr un día seguro.

- Cada trabajador es responsable por la salud y seguridad de uno mismo, de sus compañeros de trabajo y de sus familiares.
 - ✓ La Seguridad de nuestros trabajadores es un compromiso moral para todos los líderes de esta empresa. Es nuestra responsabilidad velar activamente por la seguridad de nuestros compañeros durante la ejecución de los trabajos.
 - ✓ Venir listo para trabajar significa: estar a tiempo, en condiciones adecuadas para llevar a cabo tus funciones y con un ánimo apropiado.
 - ✓ Toma responsabilidad sobre tus acciones: haz lo correcto aun cuando nadie te esté observando. Dedicar tiempo valioso a crear seguridad con tus acciones.
- Sigue las reglas.
 - ✓ Las Reglas de Seguridad en general, y especialmente las Reglas asociadas a trabajos de alto riesgo, están escritas con sangre; muchos trabajadores han perdido sus vidas o han quedado seriamente lesionados por no seguir estas reglas.
 - ✓ La implementación de controles críticos no es una elección, es una obligación. Debemos tener la firme convicción que un control crítico, implementado de forma correcta evitará accidentes y resguardará la integridad de nuestros compañeros.
- Toma el tiempo y la distancia necesaria para hacer el trabajo correcto y seguro.
 - ✓ Ningún trabajo es tan importante y ningún programa tan urgente que no podamos tomar el tiempo necesario para realizar el trabajo de manera segura.
 - ✓ Planifica los trabajos, enfocándote en anticipar los riesgos presentes, definir los controles requeridos y asignar los recursos necesarios.
 - ✓ Si un trabajo es imprevisto, tómate el tiempo necesario para planificar el trabajo y preparar los recursos necesarios antes de empezar a ejecutar la tarea.
- Si no huele bien, no se ve bien, no suena bien, no parece bien, no te sientes bien, entonces NO ESTÁ BIEN ¡DETENTE Y COMUNICA!
 - ✓ Todos tenemos el poder para **LEVANTAR LA MANO Y DETENER UN TRABAJO** si algo no está bien. Este es un derecho y una responsabilidad.
 - ✓ Muchas veces las cosas no son tan claras. Si no estás completamente seguro si algo está bien o no, si tienes dudas o no conoces la tarea: detén el trabajo y solicita apoyo a tu supervisor.

¡¡¡... TENER UN DÍA SEGURO ... SOLO DEPENDE DE TI ...!!!

UNAS PREGUNTAS ANTES DE EMPEZAR
¿CONOCEMOS LOS PROCEDIMIENTOS QUE APLICAREMOS HOY?
¿TODAS TUS ACREDITACIONES ESTÁN VIGENTES?
¿LOS VEHÍCULOS, MAQUINARIA O GRUAS A UTILIZARSE ESTAN EN CONDICIONES ADECUADAS? - CHECK LISTS
¿LAS HERRAMIENTAS Y EQUIPOS ESTÁN INSPECCIONADOS Y OPERATIVOS? - COLOR DEL MES
¿SU EPP BÁSICO Y ESPECÍFICO SE ENCUENTRA DISPONIBLE Y EN BUEN ESTADO?
¿HA REALIZADO SU ANÁLISIS DE RIESGOS? – IPERC CONTINUO
TEN SIEMPRE PRESENTE LOS 4 PRINCIPIOS DE SEGURIDAD
CADA TRABAJADOR ES RESPONSABLE POR LA SALUD Y SEGURIDAD DE UNO MISMO, DE SUS COMPAÑEROS DE TRABAJO Y DE SUS FAMILIARES
SIGUE LAS REGLAS
TOMA EL TIEMPO Y LA DISTANCIA NECESARIA PARA HACER EL TRABAJO CORRECTO Y SEGURO
SI NO HUELE BIEN, NO SE VE BIEN, NO SUENA BIEN, NO PARECE BIEN, NO TE SIENTES BIEN; ENTONCES NO ESTÁ BIEN ¡DETENTE Y COMUNICA!
EVALUANDO RIESGOS PSICOSOCIALES
¿ESTAMOS TODOS FÍSICA Y MENTALMENTE LISTOS PARA REALIZAR EL TRABAJO DE HOY?
¿PUEDE HACER SU TRABAJO CON TRANQUILIDAD Y TENERLO AL DÍA?
¿SABE EXACTAMENTE QUÉ TAREAS SON DE SU RESPONSABILIDAD?
¿RECIBIMOS APOYO DE NUESTROS COMPAÑEROS Y SUPERVISOR PARA REALIZAR EL TRABAJO SANO Y SEGURO?
¿CONTAMOS CON LOS RECURSOS NECESARIOS PARA HACER EL TRABAJO?
NOMBRE DE SUPERVISOR QUE DIO LA CHARLA:

**LA PRODUCCIÓN SEGURA
ES IMPORTANTE**

Cerro Verde



4.1.2. La Fase II: Hacer

En la Fase de hacer, se empezara a ejecutar con todo lo que se proyectó con anterioridad y se pondrá en desarrollo lo siguiente:

- a. Recursos
- b. Formación
- c. Difusión / comunicación
- d. Control operacional
- e. Reportes

Se propone la difusión de las reglas de vida y controles críticos el
(27/11/2022)

Figura 13*Difusión de las reglas de vida y controles críticos***"MENTE EN LA PROTECCIÓN, OJOS EN LA ACCIÓN Y
MANOS EN LA TAREA"****REGLAS DE VIDA Y CONTROLES CRÍTICOS (27/11/2022)**

Es muy importante que todos entendamos claramente y sepamos reconocer las Reglas de Vida y sus Controles Críticos durante la ejecución de los trabajos de los que formamos parte. Nuevamente es en la ejecución de las actividades que incluyen Reglas de Vida donde históricamente ocurren los accidentes fatales en nuestra industria. Las Reglas de Vida en Cerro Verde son las siguientes:

1. LOTOTO.
2. Ingreso a Áreas Restringidas sin autorización.
3. Operación de Equipo pesado / liviano / móviles.
4. Trabajos en Altura o Desnivel / Open Hole / Caída de objetos.
5. Trabajos en Espacios Confinados.
6. Trabajos con Izaje o Cargas Suspendidas.
7. Trabajos con Explosivos.
8. Trabajos con/cerca de Sustancias Químicas (H2S, Cloro, otros).
9. Excavaciones y Zanjas "Blue Stake".
10. Trabajos en Caliente.
11. Trabajos en Circuitos Energizados.
12. Trabajo con / cerca de energía potencialmente peligrosa / partes móviles.
13. Trabajos con Tubería de HDPE.
14. Taludes / Estabilidad de terreno.
15. Ahogamiento.

Los Controles Críticos son aquellos que, correctamente aplicados, eliminan el riesgo de accidentes fatales en los trabajos de Alto Riesgo. Esfuerzos corporativos que han involucrado a personal experimentado en operaciones, mantenimiento y seguridad de diversas unidades han identificado cuales son los Controles Críticos asociados a cada Regla de Vida. El no uso o implementación inadecuada de estos Controles Críticos puede resultar en una lesión grave o una fatalidad. Por lo tanto, la aplicación de estos Controles Críticos no es algo opcional.

Es responsabilidad de cada uno de nosotros entender las Reglas de Vida, los Controles Críticos asociados y asegurar su correcta aplicación antes y durante la ejecución de los trabajos.

Nota: Elaboración por el investigador

Figura 14

Recomendaciones de la operación de equipo pesado/liviano/móvil

TRANSPORTES **LINEA** S.A.

"MENTE EN LA PROTECCIÓN, OJOS EN LA ACCIÓN Y
MANOS EN LA TAREA"

OPERACIÓN DE EQUIPO PESADO/LIVIANO/MÓVIL (28/11/2022)

Recuerda:

- Los operadores de los vehículos/equipos, deben descansar adecuadamente para operar de forma segura, debe comunicar si toman medicamentos que puedan causarles efectos secundarios e inducirlo al sueño.
- Los operadores de los vehículos, equipos y maquinarias deben contar con las acreditaciones vigentes y de acuerdo con el tipo de vehículo/equipo.
- Todos los ocupantes deben hacer uso del cinturón de seguridad correctamente.
- Se debe contar con el mantenimiento al día, completar la inspección pre operacional diaria antes de la operación de equipo, al inicio de turno o cuando se cambia de conductor.
- Se debe disponer de controles físicos y señalización para evitar el acceso no autorizado.
- El personal debe seguir los procedimientos que impiden la interacción con movimiento incontrolados de los vehículos/tren/vagón.
- Se debe alertar o tener algún tipo comunicación efectiva con el personal de piso o equipo que podría estar en los puntos ciegos.
- Los vigías deben asegurar que la tarea se realice de forma segura.
- Los muros de seguridad deben tener el tamaño adecuado en relación con los equipos, las vías de camiones deben tener el ancho de tres camiones más grandes.
- Cuando opero el vehículo debemos aplicar controles en todo momento, por ejemplo límites de velocidad, neumáticos en buen estado y con profundidad mínima requerida, control de torqueo, condiciones climáticas, proyección de rayos solares a los ojos, polvo, etc.
- El equipo/vehículo estará bloqueado de forma correcta mientras está siendo reparado o se debe hacer el cierre perimetral correspondiente.
- El equipo/vehículo se debe estacionar de manera adecuada y activas el freno de parqueo, si se estaciona en pendientes se de utilizar tacos o cuñas para los neumáticos y girar las ruedas hacia el talud más cercano.

¡Muchos Dependen de Nosotros... ¡Trabajemos con Seguridad!

Nota: Elaborado por el investigador

Figura 15

Recomendaciones de la fatiga mental

TRANSPORTES **LINEA** S.A. "MENTE EN LA PROTECCIÓN, OJOS EN LA ACCIÓN Y MANOS EN LA TAREA"

Fatiga mental (29/11/2022)

FATIGA MENTAL

La fatiga mental se define como una disminución o alteración temporal de la eficiencia mental y física, como resultado de situaciones de presión emocional, psicológica o intelectual que mas allá de permanecer dentro de tus pensamientos, repercute de manera directa en el estado de tu cuerpo. Los desafíos laborales forman parte del día a día del trabajador.

SINTOMAS:

- DIFICULTAD PARA DORMIR
- APATÍA Y DECAIMIENTO
- DOLORES MUSCULARES
- DOLORES DE CABEZA
- DIFICULTAD PARA MANTENER LA ATENCIÓN Y CONCENTRACIÓN

SON PROCESOS QUE PUEDEN SER PREVENIDOS Y COMBATIDOS POR TI MISMO

COMO COMBATIRLO:

- ALÉJATE DE PENSAMIENTOS NEGATIVOS.
- PLANIFICA TU DÍA.
- PIDE AYUDA SI LO NECESITAS.
- NO TE COMPARES.
- HAS EJERCICIO.
- SIGUE UNA DIETA SALUDABLE: rica en fruta y verduras. Incluye carbohidratos, proteínas y grasas saludables.
- HIDRATATE - BEBER 8 VASOS DE AGUA AL DÍA AUMENTA TU ATENCIÓN.
- REALIZA PAUSAS ACTIVAS.
- REALIZA UN BUENA HIGIENE DE SUEÑO.
- SOBRE TODO COMUNICA SI ESTAS FATIGADO.

"DATE UN POCO DE ATENCIÓN ANTES QUE TU MENTE Y EL CUERPO DIGA BASTA"

¡Muchos Dependen de Nosotros... ¡Trabajemos con Seguridad!

Nota: Elaborado por el investigador

Figura 16

Comunicado sobre la monotonía laboral

TRANSPORTES **LINEA** S.A. "MENTE EN LA PROTECCIÓN, OJOS EN LA ACCIÓN Y MANOS EN LA TAREA"

Monotonía (13/12/2022)

LINEA
MONOTONÍA

La monotonía laboral puede darse por la repetición de secuencias muy cortas y repetitivas de trabajo y repercutir en los factores de riesgos en el trabajo. Un ejemplo claro para este tipo de factor de riesgo cuando las condiciones del entorno son iguales o con pocas variaciones. Los procesos que requieren prestar una atención elevada y son monótonas suelen crear problemas de origen psicosocial.

¿QUE PODEMOS HACER

- 1**
Identifica tu rutina
- 2**
Valora que hace de ella que sea desagradables. Puede ser útil hacer un autorregistro o un horario de nuestro día a día.
- 3**
Come y duerme adecuadamente. La alimentación y el sueño son algunos de los elementos que menos se suelen tener en cuenta y que sin embargo son de los que mas importancia tiene a la hora de explicar nuestro bienestar. Es imprescindible para mantener nuestra salud física como mental.
- 4**
Separa espacios y sobre todo reporta si sientes monotonía a tu supervisor o psicología inmediata.

GRACIAS POR TU ESFUERZO DE HOY

Fuente: Elaborado por el investigador

Figura 17

Comunicado sobre Conciencia situacional

TRANSPORTES **LINEA** S.A. "MENTE EN LA PROTECCIÓN, OJOS EN LA ACCIÓN Y MANOS EN LA TAREA"

Concienci situacional (17/12/2022)


LINEA

CONCIENCIA SITUACIONAL

LA CONCIENCIA SITUACIONAL ES SABER LO QUE SUCEDER A NUESTRO ALREDEDOR.

IMPLICA TRAZAR UNA ESPECIE DE MAPA MENTAL QUE NOS AYUDE A COMPRENDER DONDE ESTAMOS, QUE NOS RODEA Y CUÁLES SON LOS DESAFÍOS QUE NOS ASECHAN.

ESTA HABILIDAD NOS PERMITE VER CON CLARIDAD LO QUE ESTÁ OCURRIENDO PARA ELABORAR UN PLAN DE AFRONTAMIENTO EFICAZ.



¿QUE PUEDO HACER?

El primer paso para activar la conciencia situacional es saber dónde estamos. No se trata de ubicarnos en un espacio físico, sino de hallar ese punto vital que nos reconduzca al presente y nos permita percibir todos los factores que está determinando nuestra vida en este preciso momento.

Para ello podemos realizarnos diferentes preguntas: ¿Como me siento ahora mismo?, ¿Qué cosas están influyendo en este estado emocional?, ¿Existe alguna amenaza inmediata en el entorno?



¡ CUIDENSE Y CUIDEN DE LOS SUYOS !



4.1.3. La Fase III: Verificación

La verificación de hará en esta fase para poder ver si nuestro sistema integrado de gestión logra alcanzar los objetivos y las metas propuestas, también se tendrá que realizar comprobaciones y persecución del cometido del SIG, con los siguientes instrumentales:

- a. Si se logró cumplir con el programa de objetivos y metas propuestas.
- b. Tener al día los informes de las auditorías internas y externas.

4.1.4. La Fase IV: Proceder

En la fase de procedimiento, la alta dirección de la organización o la persona que ejerza directamente el control, debe seguir la supervisión del marco de administración coordinada ocasionalmente en un plazo suficiente, la concurrencia, amplitud y adecuación del marco. Estos exámenes deben ser considerados para recordar la evaluación de las posibilidades de desarrollo y tener la opción de realizar cambios en el Marco de Administración Coordinada siempre que esté justificado.

Este gran número de auditorías realizadas por el responsable de la organización son importantes para garantizar la mejora del marco de GI y lograr su coherencia.

Se difundieron algunas normas cuando se estudió el marco de administración incorporado.

Figura 18

Matriz de evaluación de riesgos



“MENTE EN LA PROTECCIÓN, OJOS EN LA ACCIÓN Y MANOS EN LA TAREA”

Matriz de evaluación de riesgos (21/12/2022)

¿Qué es la matriz de riesgos y para qué sirve?

La matriz de riesgos es una herramienta de gestión que permite determinar, de forma objetiva, cuáles son los riesgos prioritarios para la seguridad y salud de los trabajadores que tiene una empresa.

Analiza lo que denominamos nivel de riesgo presente en los lugares de trabajo comparando por nivel de riesgo las diferentes tareas. De este modo, se podrán priorizar acciones preventivas que nos permitirán eliminar o disminuir los riesgos asociados y, por tanto, los accidentes laborales. Es decir, una matriz de evaluación de riesgos permite construir colectivamente las estrategias y tácticas preventivas.

Características de una matriz de riesgos

Con la matriz de riesgos vamos a determinar lo que se denomina nivel de riesgo:

Nivel de riesgo bajo: Evaluar el establecimiento de controles a fin de mantener la condición de aceptabilidad en el tiempo y evitar que los riesgos de estas tareas puedan aumentar por ausencia de monitoreo o supervisión.

Nivel de riesgo medio: Se debe evaluar la implementación de controles para reducir los valores de la consecuencia y/o la probabilidad del riesgo de la tarea para prevenir que se conviertan en riesgos altos (accionables).

Nivel de riesgo alto: Se debe evaluar la implementación de controles para reducir la dependencia de la conducta humana y decisiones incorrectas durante la ejecución de la tarea.

Actividad:

Evaluaremos entre todos los Peligro y riesgo en la Operación de equipos pesados/ liviano / móvil

1. **¿Qué es peligro?** Fuente, situación o acto con potencial de daño en términos de lesión a las personas o enfermedad, o daño a la propiedad o una combinación de éstos
2. **¿Qué es riesgo?** Combinación de la probabilidad de que ocurra un(os) evento(s) o exposición(es) peligroso(s) y la severidad de la lesión o enfermedad o daño a la propiedad que puede ser causada por el (los) evento(s) o exposición(es).

PELIGRO	RIESGO	EVALUACIÓN IPERC (¿qué nivel de riesgo es por cada uno de los peligros?)			MEDIDAS DE CONTROL A IMPLEMENTAR (¿qué medida de control implementarían?)	EVALUACIÓN RIESGO RESIDUAL IPERC (preguntar a los pilotos ¿qué riesgo residual sería después de implementar la medida de control?)		
		ALTO	MEDIO	BAJO		ALTO	MEDIO	BAJO
Vehículos terceros	Colisión con equipos móviles o fijos (choques / rozaduras)							
peatones	Atropellos / atrapamiento							
Animales en la vía	Atropellos / atrapamiento							
Estructuras fijas	Colisión con equipos fijos (choques / rozaduras)							
Estado de la vía	Volcaduras							

Recuerda: tu matriz de riesgo se encuentra en tu manual de gestión, el cual debe de acompañarte durante todo el servicio

Nota: Elaborado por el investigador

4.1.5. Plazo de implementación

En esta etapa, el responsable directo de la organización completará la gestión del marco de IG ocasionalmente en un momento determinado, con el objetivo de garantizar la concurrencia, suficiencia y viabilidad del marco. Estas supervisiones deben ser consideradas para tener la opción de recordar para la evaluación de las posibilidades de mejora para comprobar si se requieren cambios en el marco de IG.

Estas supervisiones por parte de la alta dirección de la organización son importantes para garantizar la mejora coherente del marco de gestión coordinada.

En esta Fase

En el Artículo N° 39

Tabla 3

Sistema Integrado de Gestión

Implementación del Sistema Integrado de Gestión		
N	Denominación	costo Aprox.
	Establecimiento de las políticas del Sistema	
1	Integrado	S/ 1,500.00
2	Requisitos legales	S/ 500.00
3	Identificación y Evaluación de riesgos	S/ 1,800.00
4	Propuesta de Plan de mejora	S/ 5,000.00
5	Recursos	S/ 7,000.00
		S/
6	Capacitaciones	11,000.00
7	Participación y/o consultas	S/ 600.00
8	Gestión documentativo	S/ 1,500.00
9	Gestión de Emergencias	S/ 7,000.00
1		
0	Monitoreo de desempeño	S/ 5,000.00
1		
1	Reporte de incidentes	S/ 400.00



	1		
2		Inspecciones	S/ 4,000.00
	1		
3		Cumplimiento legal	S/ 1,000.00
			S/
		Total	46,300.00

Nota: Elaboración propia



Tabla 4

Elaboración del Programa Anual de Seguridad y Salud Ocupacional

PROGRAMA ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL 2023																			
°	dimen sión	objetiv o	Activi dad	Meta	Indic ador	Respo nsable	F rec	ne	eb	ar	br	ay	un	ul	go	et	ct	ov	ic
	Establ cimiento de Políticas	Cada trabajador debe conocer las políticas de la empresa	Revisi ón de las políticas	Políti cas revisadas	Apro bación de las políticas	GERE NTE	U na vez												
			Dar a conocer las políticas	El personal debe conocer el 100% de las políticas	Nº de personas que conocen las políticas	GERE NTE / JEFE DE OPERACION ES	d os veces												
	LIDER AZGO	Todo el personal deben estar comprometid os con la	Elabo ración de programas de seguridad	Revi sión por parte del Gerente y	Apro bación del Programa de seguridad	ing. De Seguridad	U na vez												



		seguridad y salud ocupacional		Equipo de Seguridad															
			Conformación del equipo de Seguridad	Equipo de Seguridad	Acta de conformación del Equipo de Seguridad	GERENTE / JEFE DE OPERACIONES / Ing. De Seguridad	Una vez												
	SALUD OCUPACIONAL	Reforzamiento adecuado de seguridad y protección del medio ambiente	Selección del Equipo de Protección personal	que el EPP que este certificada	Certificación de EPP	Ing. De Seguridad	Mensual												
			protección del medio ambiente	cumplir con la vigilancia medica	Personal idóneo	Actividades trazadas	GERENTE / JEFE DE OPERACIONES / Ing. De Seguridad	Anual											



			Actua lizar listado de productos	Lsta do de productos	Que todos los productos cuenten con una hoja de Datos de Seguridad de Materiales (MSDS)	GERE NTE / JEFE DE OPERACION ES /Ing. De Seguridad	C ada vez que se necesari o											
	Capac itaciones	Reforz amiento adecuada de seguridad y protección del	Induc ción a los trabajadores	cont ar con un personal capacitado	Regi stro de trabajadore s	ing. De Seguridad	C ada vez que se necesari o											



		medio ambiente	Elaboración del programa anual	Programa aprobado	Fecha límite de propuesta de enero	ing. De Seguridad	anual												
			Elaboración de cronograma de charlas, capacitaciones	Charlas realizadas	Registro de charlas	ing. De Seguridad	Mensual												
	Plan de emergencia	Reducir la tasa de accidentes (incidentes con consecuencias)	Elaboración del plan de Emergencia	Plan de emergencia aprobado	N° de trabajadores capacitados	ing. De Seguridad	Una vez												
			Elaboración anual de simulacros	Programa de simulacros	Fecha asignadas	ing. De Seguridad	Una vez												



			Participar en simulacros	Todo el personal participa al simulacro	Nº de trabajadores que participan al simulacro	GERENTE / JEFE DE OPERACIONES / Ing. De Seguridad	Cada vez que se necesite											
Reporte de incidentes	Reducir la tasa de accidentes	Investigación de incidentes	Reportar 100% de incidentes	Total de incidentes	GERENTE / JEFE DE OPERACIONES / Ing. De Seguridad	Cada vez que se necesite												
		Seguimiento de planes de acción	Planes ejecutados	Nº de planes de acción	GERENTE / JEFE DE OPERACIONES / Ing. De Seguridad	Cada vez que se necesite												
		Análisis estadístico	Reporte final	Nº de reportes generados	Ing. De Seguridad	Mensual												



			de accidentes																
	Inspecciones	Reducir la tasa de accidentes	Elaboración de plan de inspecciones	Programación aprobada	Fecha asignadas	ing. De Seguridad	U na vez												
			Desarrollo del plan de inspecciones	100 % de actividades realizadas	Nº de inspecciones realizadas	ing. De Seguridad	Mensual												
	Cumplimiento Legal	Hacer cumplir los requisitos legales en SST	Elaboración de un inventario de normas legales	Total de temas de seguridad	Fecha limite Febrero	ing. De Seguridad	U na vez												

Nota: Elaboración propia



4.2. ANÁLISIS DE RESULTADOS

Se reflejan en la recurrencia de los percances que se producen requiere la mejora de los ejercicios de minería, transporte y manipulación que exponen al personal y a los equipos a distintos tipos de peligros. No ordenar estos peligros implica desatenderlos. Es por ello que no existen indicaciones detalladas para limitar o anular los diferentes componentes de la seguridad de Transportes Línea S.A. El marco normativo y de seguridad creado por los ejecutivos en vista del D.S. 055-2010 Métodos y cuadros fácticos realizados mes a mes para relevar el correcto avance, reconocer peligros, evaluar y supervisar riesgos y velar por el bienestar de representantes y personal externo.

La investigación factual de los percances ocurridos en el entorno laboral es significativa, ya que con la experiencia podemos realizar y llevar a cabo con precisión la información para trazar planes preventivos, reflejando así la adecuación y las consecuencias de los principios.

En sinopsis, los principales objetivos de las mediciones son:

- A. Encontrar, evaluar, prevenir o investigar las razones de los percances.
- B. Dar una premisa satisfactoria a la elaboración y ejecución de directrices preventivas generales y explícitas.
- C. Establecer los gastos inmediatos y los indirectos.
- D. Observar los periodos decididos, evaluar el uso de los modelos dados por la ayuda.



Tabla 5

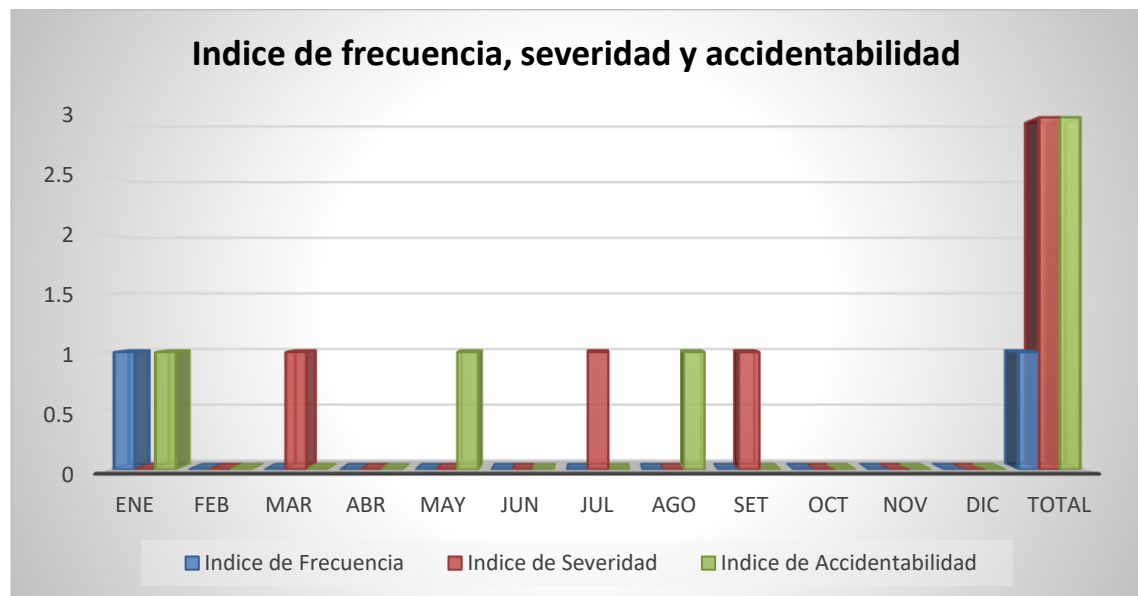
Indicadores de seguridad para la empresa de Transportes Línea S.A.

°	Descripción	ne	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	T
		eb	ar	br	ay	un	ul	go	et	ct	ov	ic	otal		
	Accidente Leve	0	0	1	1	1	1	1	1	0	1	0	1	0	7
	Accidente Incapacitante	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Accidente Mortal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Accidentes de Equipos, Daños a la propiedad	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Días perdidos por Incapacidad del mes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Nº Ordenes de trabajo	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	068
	Nº IPERC	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	068
	Nº de reportes de Actos Subestandar	8	0	1	4	2	4	5	4	2	8	4	1	1	13
	Nº de reportes de Condiciones Subestandar	2	1	1	0	1	8	9	0	1	1	2	1	1	26
0	Nº de reportes de Incidentes	0	0	0	1	1	1	1	0	1	0	0	0	1	5
1	Nº Check List de equipos	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	976
	Nº check list de pasajeros por movilidad	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	40
2	Nº Observaciones Planeadas Tareas	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	6
3	Nº Inspecciones Planeadas	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
4	Total de Trabajadores	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	84
5	Horas Hombre Trabajadas	654	654	654	654	654	654	654	654	654	654	654	654	654	7596
6	Total de Horas Hombre Trabajadas	654	3008	9242	5790	2444	8798	5452	1806	8460	4814	1048	7596	05112	5
7	Indice de Frecuencia	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1



8	Indice de Severidad	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	3
9	Indice de Accidentabilidad	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	3

Nota: Elaborado por el investigador

Tabla 6*Índice de frecuencia, severidad y accidentabilidad*

Nota: Elaboración por el investigador

Interpretación

La empresa de Transportes Línea S.A. tuvo un índice de severidad de 3 durante el año 2022 y un índice de accidentabilidad de 3 durante el año 2023.

Actualmente son consecuentes de que optimizar adecuado, sino que además nos llevara a beneficios económicos para la Empresa de Transportes Línea S.A.; Las empresas suelen tener en cuenta los antecedentes de seguridad al elegir a los pasajeros, por lo que saben que un buen historial de seguridad puede aumentar su capital.

Otra ventaja que se conseguirá es la disminución de costes de enjuiciamiento, protección, percances, daños y aplazamientos en la creación de la organización.



4.3. DISCUSIÓN DE LOS RESULTADOS

4.3.1. Prueba de hipótesis

Se plantea en aceptar o rechazar la hipótesis nula

H0: Con la Implementación de un Sistema Integrado de Gestión permitirá no mejora la seguridad del personal de la Empresa Transporte Línea SA en la ciudad de Trujillo.



CONCLUSIONES

PRIMERA: La investigación se ha trabajado a la luz del clima en curso de la designación del Bienestar y Seguridad de los trabajadores de la Organización Transportes Línea S.A. a través de las Tablas de Confirmación según la Norma OHSAS 18001:2007.

SEGUNDA: Se ha culminado el examen base de la circunstancia en curso de la administración Ecológica en la Organización Transportes Línea a través de la Agenda según la Norma ISO 14001:2015, donde se ha logrado que la organización cumpla con la consistencia en un nivel del 24%; para la comprensión se utilizará la tabla adjunta:

TERCERA: La documentación mencionada ha sido descifrada por la rejilla de correspondencia entre las normas ISO 14001:2015 y OHSAS 18001:2007 para la organización «Transportes Línea S.A.; de informes incorporados y explícitos. Estos archivos se pueden localizar en las extensiones.



RECOMENDACIONES

PRIMERA: La dirección y los empleados deben esforzarse en cumplir con el sistema de gestión integrado para alcanzar los objetivos marcados y lograr el perfeccionamiento.

SEGUNDA: La organización debe instar a los mandos a denunciar las manifestaciones y condiciones insatisfactorias, así como las incidencias, logrando de esta forma una cultura de contraacción en Transportes Línea S.A.

TERCERA: Al capacitar continuamente a sus trabajadores, puede aumentar aún más su compromiso con el trabajo y alcanzar un nivel admisible de cero accidentes.

CUARTA: Se continúan definiendo medidas de perfeccionamiento continua para efectuar un sistema de gestión integrado y desarrollar la competitividad de la empresa también nos mantenemos.

**REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS**

- 055-2010-EM, D. N. (2010). *Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en la Minería Peruana - MEM - 2010*, Recuperado el 20 de marzo del 2014.
Perú:
http://www.minem.gob.pe/_legislacion.php?idSector=1&idLegislacion=6013.
- 29783, L. (2011) (Recuperado el 15 de febrero del 2014
http://www.trabajo.gob.pe/archivos/file/SNIL/normas/2013-03-15_050-).
Seguridad y Salud en el trabajo . Lima.
- Angueta, M. (2010). *Diseño de un Plan de Emergencia contra Incendios en una Empresa de Conversión de Plásticos*. Guayaquil-Ecuador: Escuela Superior Politécnica del Litoral .
- Arias Villascis , M. A. (2018). “ *Mejoramiento del Sistema Contra Incendios con Respecto a los Extintores Portátiles de Refinería la Libertad, Basado en la Norma NFPA 10*”. Riobamba-Ecuador: ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DE CHIMBORAZO.
- Benavides Ganoza, R. (2012). *La minería Responsable y sus Aportes al Desarrollo del Perú*. Lima:
http://www.academia.edu/11206009/La_Mineria_Responsable_y_sus_Aportes_al_Desarrollo_del_Peru_Por_Roque_Benavides_Ganoza.
- Burkhart, D. (2007). *National Fire Protection Association (NFPA)*. Organización Iberoamericana de Protección Contra Incendios OPCI.
- Castro, Y. (2011). *Plan de Mantenimiento de los extintores de la Empresa SURAL, C.A.* Guayana: Universidad Nacional Experimental de Guayana.



- DIGESA, D. G. (2005). *Manual de Salud Ocupacional*. Perú:
http://www.digesa.minsa.gob.pe/publicaciones/descargas/manual_deso.pdf.
- Esplugas, J. P., & Pitarch, M. A. (2018). *Guía para la selección, instalación uso y mantenimiento de los Extintores de incendios*. Archivo Dirección de Prevención.
- Figueroa, F. J. (2009). *Elaboración de un Plan de Emergencia y Evacuación ante un Riesgo de Incendio; caso de análisis: Residencia Estudiantil Elena y David de la Universidad Austral de Chile*. Valdivia-Chile: Universidad Austral de Chile.
- Noruega, O. (2017). *Extintore Portatiles Conta Incendios*. Lima: Sargento 1ero.
- Paucara Alvarez, M. E. (2019). *Evaluación del Riesgo de Incendio a través del método Gretener para implementar medidas de prevención en la empresa TECKTOMETAL SAC. Arequipa 2019*". Arequipa: UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DEL PERU.
- Portillo Allende, A. J. (2019). *"GESTIÓN DE UN SISTEMA CONTRA INCENDIOS MEDIANTE*. Callao-Peru: UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO.
- Postigo, P. O. (1996). *Evaluacion del riesgo de incendio en un edificio de oficinas*. Lima: Universidad Nacional de Ingenieria.
- Ramirez Becerra, J. J. (2016). *ANÁLISIS DEL RIESGO DE INCENDIO PARA EL ÁREA DEL COMEDOR UNIVERSITARIO*. GUAYAQUIL-ECUADOR: UNIVERSIDAD DE GUAYAQUIL FACULTAD DE INGENIERÍA INDUSTRIAL DEPARTAMENTO DE POSGRADO.



Rengifo Barron, O. L. (2005). *Componentes Prioritarios de un Sistema de Prevención y Control de Incendios Para edificios Altos de Oficinas*. Lima: Universidad Nacional de Ingeniería.

Rosas, L. A. (2010). *Elaboracion e implementacion de un plan de emergencia y evacuacion edificio multimedia ante un riesgo de incendio*. Valdivia-Chile: Universidad Austral de Chile.



ANEXOS



Anexo 01: Matriz De Consistencia

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN PARA LA SEGURIDAD DEL PERSONAL DE LA EMPRESA TRANSPORTE LINEA SA EN LA CIUDAD DE TRUJILLO

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN PARA LA SEGURIDAD DEL PERSONAL DE LA EMPRESA TRANSPORTE LINEA SA EN LA CIUDAD DE AREQUIPA

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES	INDICADORES	METODOLOGÍA
<p>PROBLEMA PRINCIPAL PG. ¿De qué manera el sistema integrado de gestión mejorará las seguridad del personal de la Empresa Transporte Línea SA en la ciudad de Arequipa?</p> <p>ESPECÍFICOS ¿Determinar cuál es el estado actual de las herramientas de gestión de seguridad del personal en la Empresa de Transportes Línea SA de la ciudad de Arequipa? ¿De qué manera influye las normas ISO 14001:2015 y OHSAS 18001:2007 para el sistema integrado de gestión para la seguridad del personal en la Empresa de Transportes Línea SA de la ciudad de Arequipa?</p>	<p>GENERAL OG: Implementar un Sistema integrado de gestión par la seguridad del personal de la Empresa Transporte Línea SA en la ciudad de Arequipa</p> <p>ESPECÍFICOS Determinar la situación actual de las herramientas de gestión de seguridad del personal en la Empresa de Transportes Línea SA de la ciudad de Arequipa. Redactar la documentación de acuerdo a las exigencia de las normas ISO 14001:2015 y OHSAS 18001:2007 para el sistema integrado de gestión para la seguridad en la Empresa de Transportes Línea SA de la ciudad de Arequipa</p>	<p>GENERAL Con la Implementación de un Sistema Integrado de Gestión permitirá mejorar la seguridad del personal de la Empresa Transporte Línea SA en la ciudad de Arequipa</p> <p>ESPECÍFICOS Al analizar la situación actual de las herramientas de gestión mejorará la seguridad del personal en la Empresa de Transportes Línea SA de la ciudad de Arequipa. Al redactar la documentación de acuerdo a las exigencia de las normas ISO 14001:2015 y OHSAS 18001:2007 se realizará un sistema integrado de gestión para la Seguridad del personal de la Empresa de Transportes Línea SA de la ciudad de Arequipa.</p>	<p>VARIABLE 01 Sistema Integrado de gestión</p> <p>VARIABLE 02 Seguridad</p>	<ul style="list-style-type: none"> Personal preparado Accidentes de transito Accidentes vehiculares Accidente leves 	<p>Tipo y nivel de la Investigación Tipo de la investigación: Es descriptiva por cuanto en el estudio se selecciona una serie de cuestiones y se mide cada una de ellas independientemente Nivel de la Investigación: Es soporte de futuras investigaciones.</p> <p>Método y diseño de la Investigación Método: Perspectiva metodológica cuantitativa Diseño: Investigación no Experimental</p>

Anexo 02: Imágenes de la Empresa de Transportes Línea S.A.

Imagen de la oficina de central de Monitoreo



Anexo 03: Charlas de consumo de alimentos para prevenir la fatiga somnolencia

LINEA



ALIMENTACIÓN PARA PREVENIR LA FATIGA SOMNOLENCIA, CON EL ENFOQUE DE REFORZAR EL SISTEMA INMUNOLÓGICO

SALUD EN EL TRABAJO / FATIGA Y SOMNILENCIA

(Ctrl) ▾

LINEA

RECOMENDACIONES

DE SEGURIDAD

- En caso de una situación de emergencia, evacue hacia zonas seguras, use el extintor cuando sea necesario, evite el uso de distractores. Otorgue primeros auxilios si se encuentra capacitado.

DE COVID -19

- Use mascarilla, mantenga su distancia física, no menor a 2 m. Si posee malestar repórtelo al área de salud ocupacional.

PROPÓSITO:



Propósito:

Dar a conocer la importancia de la alimentación para prevenir la fatiga y somnolencia, con el enfoque de reforzar el sistema a inmunológico, evitando patologías que afecten el ciclo circadiano u otro aspecto que altere la calidad de vida del ser humano.



Alcance:

Esta dirigido a todos los colaboradores y demás interesados de LINEA a nivel nacional.



**Vamos a repetir 3 veces, por 21 días...
Se tiene que convertir en un EXCELENTE hábito.**

Como parte de los saberes previos... Te presentamos un buen DATO...

L I N E A

REFUERZA TU SISTEMA INMUNOLÓGICO

Una nutrición adecuada y una alimentación sana son esenciales para mantener una salud óptima, reforzar tu sistema inmunológico y prevenir enfermedades transmisibles y no transmisibles.

- Consume diversos tipos de alimentos
- Reduce tu consumo de sal y azúcar
- Come abundantes vegetales, legumbres y frutas
- Consume grasas y aceites con moderación
- Evita los productos ultraprocesados

OPS #COVID19



Prevención de la COVID 19 en el lugar de trabajo o al hacer teletrabajo

<https://www.youtube.com/watch?v=mqlfKOXDeyI>

Mira atentamente y luego conversamos...

L I N E A

Generalidades:

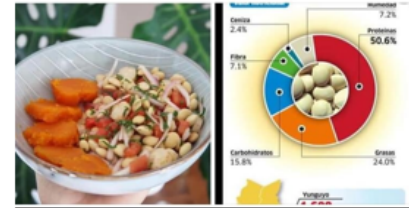
Mantener una dieta saludable y equilibrada durante el **tiempo** de la pandemia provocada por la **COVID** es posible.



La FAO llama a todos a fortalecer sus sistemas inmunológicos con una alimentación sana y consciente que evite el desperdicio.

Sabias que....

- ❑ Tus anticuerpos son proteínas.
- ❑ El combustible para las células de tu sistema inmunológico como macrófagos, neutrófilos, células T, etc. es un aminoácido llamado glutamina.
- ❑ Tu sistema produce enzimas (también son proteínas) como las lysozimas, capaces de degradar las membranas de bacterias y virus.



Por lo tanto, es vital tener una dieta alta en proteína para tener un sistema inmunológico fuerte.

- El alimento más alto en proteína que existe es el **tarwi**.
- Casi 50% de su peso es proteína dejando en ridículo a fuentes de proteína tradicional como la carne, huevos, pescado o soya.
- El tarwi era sagrado para los aymaras y quechuas, no solo por su valor nutricional, sino por la belleza de su flor.
- Bolivia y Perú son los mayores productores de Tarwi en el mundo. No copies dietas de países que no tienen que comer.

Alimentos para prevenir el Covid-19:



Fortalece tu sistema inmunológico a través de la alimentación



- ❑ Aumenta tu consumo de frutas y verduras, con al menos cinco porciones al día. Contienen mucha vitamina A y C, además de antioxidantes, que ayudarán a combatir infecciones.
- ❑ Consumir legumbres al menos tres veces a la semana las cuales se conservan por mucho tiempo, son económicas y ayudarán a mantenerse sano, porque son altas en proteína y hierro.

MANTENTE HIDRATADO

HIDRATACIÓN ES FUNDAMENTAL PARA LA RECUPERACIÓN DE PACIENTES COVID-19

La hidratación compensará la pérdida de líquidos y minerales que se presenta durante los episodios de fiebre, sudoración y diarrea. Asimismo, las aguas de kion, ajos y cebolla ayudarán a eliminar la mucosidad que hay en los pulmones, por sus propiedades expectorantes

ALIMENTOS RICOS EN FIBRA, VITAMINAS Y MINERALES

SE DEBE PRIORIZAR LOS ALIMENTOS FRESCOS NATURALES, QUIMINAMENTE ENRIQUESCIDOS, COMO FRUTAS, VERDURAS Y LEGUMINOSAS. Combinadas con cereales (arroz, trigo) o granos andinos (quinua, kiwicha) proveen de energía y otros nutrientes, además de fibra. Se



LAS PROTEINAS

ESTAS FORTALECEN LOS MÚSCULOS Y FORMAN LAS DEFENSAS NATURALES DEL ORGANISMO

Los alimentos de origen animal como los huevos, pescados y mariscos son una excelente fuente de proteínas y de otros micronutrientes como el hierro, el zinc y ácidos grasos esenciales como el Omega 3 que fortalecen el sistema inmune

EVITA BEBIDAS AZUCARADAS Y GRASAS

DISMINUYE LA PROTECCIÓN CONTRA PATOLOGÍAS CARDIOVASCULARES

Su ingesta afecta la producción de una molécula que ejerce en el organismo un papel protector contra el desarrollo de enfermedades cardiovasculares.

UN MÉDICO SABIO DIO: "LA MEJOR MEDICINA ES EL AMOR Y LOS CUIDADOS"
"ALGUIEN LE PREGUNTÓ: ¿Y SI NO FUNCIONA? EL SONRÍO Y LE CONTESTÓ: AUMENTA LA DOSIS"

Algo muy importante:

- Siempre consuma agua de preferencia tibia.
- Retire progresivamente el azúcar, la células cancerígenas requieren de ello.
- Disminuya el consumo excesivo de sal.
- Opte por las frutas de la estación.
- Haga un consumo frecuente de ensaladas verdes y frescas.
- Evite las frituras.
- No mezcle los carbohidratos en el almuerzo o cenas.
- Siempre sonría y tenga pensamientos positivos.



L I N E A



Conclusiones

- La dieta para un diabético e hipertenso, debe ser rica en verduras, frutas, cereales integrales, legumbres, proteínas vegetales y animales magras como pollo y pavo preferentemente, huevo y pescados blancos y azules. El aceite de oliva tiene que ser la grasa predominante, así como los frutos secos.
- **El ejercicio y/o actividad física en las personas con obesidad** necesitan realizar al menos 150 minutos a la semana de actividad física de intensidad moderada para prevenir un mayor aumento de **peso** o para mantener la pérdida de una cantidad modesta de **peso**.
- Un estilo de vida saludable, se configura con mantener una buena hidratación, tomar al menos 5 raciones entre frutas y hortalizas al día, elegir el consumo de productos integrales y legumbres, optar por productos lácteos (leche y leches fermentadas/yogur) preferentemente bajos en grasa, consumo moderado de otros alimentos de origen animal, elegir el consumo de frutos secos, semillas y aceite de oliva y Evitar los alimentos precocinados y la comida rápida.



Av. Daniel A. Carrión N° 140 Trujillo – Perú.



FICHA DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN

JUICIO DE EXPERTOS

TITULO DE MI TESIS SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN PARA LA SEGURIDAD DEL PERSONAL DE LA EMPRESA TRANSPORTE LÍNEA SA EN LA CIUDAD DE AREQUIPA

I. REFERENCIAS:

- a. **Experto/Nombres** : LUIS MAIQUEL RAMOS OVIEDO
- b. **Especialidad** : INGENIERO QUÍMICO
- c. **Cargo Actual** : GERENTE GENERAL

II. AUTOR DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN:

Bach. JESUS MIGUEL PANIURA FLORES

III. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

(1 = Deficiente; 2 = Regular; 3 = Buena; 4 = Muy buena; 5 = Excelente)

INDICADORES	CRITERIOS	DEFICIENTE	REGULAR	BUENA	MUY BUENA	EXCELENTE
1. Claridad	Está redactado con lenguaje apropiado					X
2. Objetividad	Está expresado en capacidades observables					X
3. Actualidad	Está adecuado al avance de la ciencia				X	
4. Organización	Existe una organización lógica de los ítems y las variables					X
5. Suficiencia	Valora las dimensiones en cantidad y calidad suficientes					X
6. Intencionalidad	Esta adecuada para cumplir los objetivos de la investigación					X
7. Consistencia	Está basado en aspectos teóricos y científicos					X
8. Coherencia	Entre las dimensiones, indicadores e ítems				X	
9. Metodología	Responde al propósito de la investigación					X
10. Pertinencia	Es útil y adecuado para la investigación					X

Coefficiente de valoración porcentual. C = Total/50

IV. OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES


.....

V. RESOLUCIÓN DEL EXPERTO

Aprobado (C>75%=0.75)

Desaprobado (C<75%=0.75)

LUGAR Y FECHA: Juliaca, 1 de julio de 2024.





FACULTAD DE INGENIERÍA DE SISTEMAS

ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE SISTEMAS



FICHA DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN

JUICIO DE EXPERTOS

TITULO DE MI TESIS SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN PARA LA SEGURIDAD DEL PERSONAL DE LA EMPRESA TRANSPORTE LÍNEA SA EN LA CIUDAD DE AREQUIPA

I. REFERENCIAS:

- a. Experto/Nombres : EDITH GIOVANNA CANO MAMANI
- b. Especialidad : INGENIERO DE SISTEMAS
- c. Cargo Actual : DOCENTE UNSA

II. AUTOR DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN:

Bach. JESUS MIGUEL PANIURA FLORES

III. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

(1 = Deficiente; 2 = Regular; 3 = Buena; 4 = Muy buena; 5 = Excelente)

INDICADORES	CRITERIOS	DEFICIENTE	REGULAR	BUENA	MUY BUENA	EXCELENTE
1. Claridad	Está redactado con lenguaje apropiado					X
2. Objetividad	Está expresado en capacidades observables				X	
3. Actualidad	Está adecuado al avance de la ciencia				X	X
4. Organización	Existe una organización lógica de los ítems y las variables					X
5. Suficiencia	Valora las dimensiones en cantidad y calidad suficientes					X
6. Intencionalidad	Esta adecuada para cumplir los objetivos de la investigación					X
7. Consistencia	Está basado en aspectos teóricos y científicos					X
8. Coherencia	Entre las dimensiones, indicadores e ítems					X
9. Metodología	Responde al propósito de la investigación				X	
10. Pertinencia	Es útil y adecuado para la investigación					X

Coeficiente de valoración porcentual. $C = \text{Total}/50$

IV. OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES


.....

V. RESOLUCIÓN DEL EXPERTO

Aprobado (C>75%=0.75)

Desaprobado (C<75%=0.75)

LUGAR Y FECHA: Juliaca, 1 de julio de 2024.



 CIP 65049



ANEXO 1
FORMULARIO DE AUTORIZACIÓN

AUTORIZACIÓN PARA LA INCORPORACIÓN DE LOS
TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN
EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL UANCV

Formato digital

Fecha de entrega: 30-08-2024

1. Datos del autor (es):

Nombres y Apellidos: JESUS MIGUEL PANIURA FLORES

Dirección: PSJ. SUCRE ASENT.H. VILLA UNION MZ. C LT. 14

DNI/Carné de Extranjería/Pasaporte N°: 43309452

Teléfono: 959 802 378 email: j.miguel_9@hotmail.com

Nombres y Apellidos: _____

Dirección: _____

DNI/Carné de Extranjería/Pasaporte N°: _____

Teléfono: _____ email: _____

Facultad y/o Escuela de Posgrado: FACULTAD DE INGENIERÍA DE SISTEMAS

Escuela Profesional o Mención: ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA

Título o Grado Académico a optar: INGENIERO DE SEGURIDAD Y GESTIÓN MINERA

Asesor: Dr. RODOLFO FREDY ARPASI CHURA

Esta obra se encuentra dentro de las siguientes denominaciones:

Trabajo de Investigación Tesis Trabajo de Suficiencia Profesional Trabajo Académico

Título: SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN PARA LA SEGURIDAD DEL PERSONAL DE LA EMPRESA TRANSPORTE LÍNEA SA EN LA CIUDAD DE AREQUIPA

Palabras claves, (3 a 5 términos): Sistema integrado, gestión, seguridad de personal

¿Esta obra se desarrolló en la UANCV ^{1,2?}

1

¹ Indicar si su producción intelectual ha empleado recursos tales como, instalaciones, laboratorios, insumos, equipos, bases de datos, asesoría técnica por parte del personal de la UANCV, financiamiento, entre otros relacionados.

² Si su producción intelectual se desarrolló en la UANCV totalmente o parcialmente, deberá autorizar el depósito en el Repositorio de manera obligatoria.



2. Referencia de tesis:

Bachiller Título 2da Especialidad Maestría Doctorado

3. Licencias:

a) Licencia estándar:

Bajo los siguientes términos, autorizo el depósito de mi tesis en el Repositorio Digital de la UANCV.

Con la autorización de depósito de mi producción Intelectual, otorgo a la Universidad Andina "Néstor Cáceres Velásquez" una licencia no exclusiva para reproducir, distribuir, comunicar al público, transformar (únicamente mediante su traducción a otros idiomas) y poner a disposición del público mi producción intelectual (incluido el resumen), en formato físico o digital, en cualquier medio, conocido o por conocerse, a través de los diversos servicios por la Universidad, creados o por crearse, tales como el Repositorio Digital de tesis UANCV, colección de producción intelectual, entre otros, en el Perú y en el extranjero por el tiempo y veces que considere necesarias, y libres de remuneraciones.

En virtud de dicha licencia, la Universidad Andina "Néstor Cáceres Velásquez" podrá reproducir mi producción intelectual en cualquier tipo de soporte y en más de un ejemplar, sin modificar su contenido, solo con propósitos de seguridad, respaldo y preservación.

Declaro que la producción intelectual es una creación de mi autoría y exclusiva titularidad, coautoría con titularidad compartida, y me encuentro facultado a conceder la presente licencia y, asimismo, garantizo que dicha producción intelectual no infringe derechos de autor de terceras personas.

La Universidad Andina "Néstor Cáceres Velásquez" consignará el nombre del y/o los autor(es) de la producción intelectual, y no le hará ninguna modificación más que la permitida en la licencia.

Autorizo su publicación (marque con una X)

- Sí, autorizo que se deposite inmediatamente.
- Sí, autorizo que se deposite a partir de la fecha (d/m/a): _____
- No autorizo.

b) Licencia CREATIVE COMMONS 4.0 INTERNACIONAL:

Si usted concede una licencia CREATIVE COMMONS sobre su producción intelectual, mantiene la titularidad de los derechos de autor de esta y, a la vez, permite que otras personas puedan reproducirla, comunicarla al público y distribuir ejemplares de esta, bajo las condiciones siguientes:

¿Quiere permitir usos comerciales de su producción intelectual?

Sí: significa que usted permite la reproducción, distribución y comunicación pública de la producción intelectual incluso con fines comerciales.

No: significa que usted permite la reproducción, y comunicación pública de la producción intelectual, pero sin fines comerciales.

- Sí autorizo
- No autorizo



Jurisdicción de su Licencia

Todas las licencias CREATIVE COMMONS son de ámbito mundial, sin embargo, usted puede elegir entre la opción “internacional” o una adaptada a su jurisdicción, como para el caso peruano.

La opción “internacional” emplea el lenguaje y la terminología de los tratados internacionales; en cambio, la adaptada a su jurisdicción, recoge las particularidades de la legislación peruana.

En consecuencia, **la opción “internacional” goza de una mayor eficacia a nivel mundial, gracias a que tiene jurisdicción neutral.** Mientras que la opción adaptada a la jurisdicción del Perú goza de una mayor eficacia ante los tribunales peruanos.

Internacional

Nacional

Línea de investigación: SEGURIDAD Y GESTIÓN DE RIESGOS - P26


Firma de Autor



huella digital

30 - 08 - 2024

Fecha